

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Zorgboerderij het Weusthag (2684)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Zorgboerderij het Weusthag (2684)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	8
3 Deelnemers en medewerkers	10
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	12
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
4 Scholing en ontwikkeling	13
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
5.3 Inspraakmomenten	17
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19
6 Meldingen en incidenten	20
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
6.2 Medicatie	20
6.3 Agressie	20
6.4 Ongewenste intimiteiten	21
6.5 Strafbare handelingen	21

6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
7 Acties	22
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
8 Doelstellingen	23
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
8.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	25
Actielijst	25

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij het Weusthag

Registratienummer: 2684

Dijksweg 24, 7556 KB Hengelo

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 83222642

Website: <https://www.zorgboerderijhetweusthag.nl/>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij het Weusthag

Registratienummer: 2684

Dijksweg 24, 7556 KB Hengelo

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Al 10 jaar runnen wij, Daphne en Stephan de Groot, zorgboerderij Het Weusthag: een kleinschalige zorgboerderij in het groene hart van Hengelo. Onze deelnemers worden bij ons opgevangen in een huiselijke omgeving. De dagbesteding vindt vooral buiten plaats, waar de dieren zijn en waar we in de tuin en op het erf werken. Daarnaast organiseren we graag uitjes waarbij de deelnemers worden uitgedaagd om te ontdekken wie ze zijn en wat ze kunnen. Onze kracht zit in de kleinschaligheid en de persoonlijke begeleiding van de deelnemers.

Naast alle mooie activiteiten stond het afgelopen jaar ook in het teken van de audit voor het keurmerk *Kwaliteit Laat Je Zien* en de aankoop van een stuk land naast onze zorgboerderij. In dit jaarverslag blikken we terug op 2025; we reflecteren op de door ons geboden zorg en kijken terug op waardevolle momenten.



## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

#### Belevissen

We hebben dit jaar weer enorm veel avonturen beleefd. Eigenlijk zijn het er te veel om te noemen, maar we wagen een poging. We begonnen januari met een nieuwjaarsduik in het zwembad, gevolgd door tuben en bezoeken aan de St. Plechelmusbasiliek en de dierentuin in Osnabrück.

In de rest van het jaar volgden nog vele andere (sportieve) activiteiten, zoals lasergamen, klimmen in het klimbos, kanoën, wandelen en boksen. In de zomer liepen we samen de Avondvierdaagse.

Vaste prik ieder jaar zijn het Winterkamp, Zeilkamp en Ardennenkamp. We genoten enorm van het skiën, sleeën, varen, bushcraften en paardrijden. En van elkaar!

De dieren zijn een centraal onderdeel van het leven op de zorgboerderij. We maakten hun hokken schoon, wandelden met de ezels en knuffelden met de pasgeboren biggetjes, het ezelsveulen, de katten en de kippen. De bijen kregen een extra broedkamer. We hielpen mee met hooien, bezochten de schaapskudde in Haaksbergen en hengelden 24 forellen uit de forellenvijver.



In de zomer genoten we van ons eigen Zomerfeest, met een springkussen, popcornmachine, barbecue en een zwembad in de tuin.

We moesten dit jaar helaas afscheid nemen van een aantal jeugdigen die via de gemeente Hengelo bij ons in zorg waren. Gelukkig verwelkomden we ook nieuwe deelnemers, voornamelijk vanuit de WLZ. Daardoor zien we minder jeugdigen na schooltijd en zijn onze openingstijden hierop aangepast.

#### Audit

Op 3 oktober behaalden we de audit voor het keurmerk *Kwaliteit Laat Je Zien* (hierna KLJZ). We waren niet helemaal voorbereid op de komst van de auditor, die op een dag ineens op de stoep stond. Maar na het doorvoeren van een aantal verbeterpunten behaalden we ook dit jaar opnieuw het keurmerk. Dat werd natuurlijk goed gevierd!

#### Uitbreiding

In de afgelopen jaren was het ons plan om een eigen locatie te kopen. Toen dat niet lukte, besloten we onze huidige locatie aan te kopen, met de wens om er in de toekomst land bij te kopen. Dat is dit jaar werkelijkheid geworden! We zijn een halve hectare grond rijker en dromen verder over de toekomst.

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Er waren dit jaar geen wijzigingen in het zorgaanbod of in de financiering van zorg. Wel zijn er in het afgelopen jaar negen jeugdigen uitgestroomd en hebben we voornamelijk nieuwe WLZ-deelnemers verwelkomd. We zien daardoor een verschuiving in de samenstelling van de groep. Hierover leest u meer in hoofdstuk 4.

### Situatie op de zorgboerderij

In het afgelopen jaar hebben we het land naast de zorgboerderij kunnen kopen. Dit stuk land is een halve hectare groot. Op het land ligt momenteel 30 ton hout, dat we verwerken tot stammen en kloven tot brandhout. We hebben een moestuin kunnen aanleggen en dankzij een subsidie fruitbomen kunnen planten. Ook de ezels hebben een deel van het weiland tot hun beschikking gekregen.



De wens om elders een nieuwe woonlocatie te starten is er nog steeds. Onze twee bewoners zijn toe aan een volgende stap, met een eigen appartement. We dromen daarom verder over het huren of kopen van een woonlocatie en over uitbreiding van de woonzorg.

### Wijzigingen werkbeschrijving

Documenten die zijn geëvalueerd en/of aangepast:

- Calamiteitenplan
- Noodplan

### Audit

#### 1. Stigas

Met de audit van het kwaliteitssysteem in het vooruitzicht hebben we een bezoek van Stigas ingepland. De auditor deed een rondgang over het terrein en bracht samen met ons de verbeterpunten in kaart. Deze hadden betrekking op de omgang met houtstof dat vrijkomt bij het zagen, de opslag van brandstof, het geven van voorlichting over gevaarlijke stoffen en het opstellen van een werkinstructie voor het werken met gevaarlijke stoffen. De genoemde verbeterpunten zijn opgepakt.

## 2. KLJZ

We waren dit jaar even van slag toen de auditor onverwachts op de stoep stond voor een audit. We waren ons er niet van bewust dat de auditdatum al gepland was. Gelukkig konden we snel schakelen en een goed beeld geven van het reilen en zeilen op de boerderij. De audit verliep goed en er kwamen enkele verbeterpunten naar voren. Hieronder beschrijven we welke acties we hebben ondernomen om deze aan te pakken.

- **Overzicht van machines/gereedschap is niet actueel; houtkloofmachine mist beschermkap en voldoet nog niet volledig aan keurmerkeisen.** et overzicht is geactualiseerd en nieuwe machines zijn toegevoegd. De beschermkap is geplaatst. Dit punt stond al op onze eigen actielijst.
- **Ontruimingsoefeningen worden gedaan, maar niet aantoonbaar vastgelegd.** De ontruimingsoefeningen worden altijd besproken met Ten Brinke Zorg & Advies (hierna TBZA), maar omdat dit tussentijds en per e-mail gebeurt, komt dit niet terug in notulen of andere verslaglegging. Afgesproken is dat ontruimingsoefeningen een vast onderdeel worden van de trajectbegeleiding, zodat het verloop, de verbeterpunten en de opvolging inzichtelijk worden. Hiervoor is op 16-06-2025 een actie aangemaakt.
- **Medicatie is niet altijd herleidbaar bij aanlevering in doosjes.** Het was bekend dat medicatie in een baxter of originele verpakking moet worden aangeleverd. Toch gebeurde het incidenteel dat medicatie in een dosette werd aangeleverd. Dit vergroot de kans op fouten en maakt de medicatie-informatie minder helder. Ouders zijn inmiddels geïnformeerd over het gebruik van baxters en dat medicatie niet meer in een dosette mag worden aangeleverd. Voor één deelnemer was levering in baxters niet mogelijk; in dat geval wordt de medicatie nu in de originele verpakking aangeleverd.
- **Cliëntdossiers (ONS) bevatten onvoldoende informatie over contactpersonen.** De cliëntdossiers bevatten onvoldoende informatie over contactpersonen. Deze gegevens zijn door de zorgboer geïnventariseerd en door TBZA opgenomen in ONS Nedap. De feedback van de auditor maakte ons bewust van het feit dat dit een gevolg is van deels op papier en deels digitaal werken. Er is een actie aangemaakt zodat de medewerker zorgadministratie hier structureel alert op blijft. Samen met de zorgboer zijn de ontbrekende gegevens toegevoegd.
- **Intake en individuele RI&E zijn niet altijd aantoonbaar en ondertekend.** De intake is wel uitgevoerd, ondertekend en terug te vinden onder 'documenten' in ONS Nedap. Door de hectiek kon deze niet direct worden teruggevonden. Daarnaast speelt mee dat soms meerdere documenten in één scan zijn opgenomen, waardoor deze minder goed herkenbaar zijn. Ook gaf de zorgboer aan dat de intake onvoldoende is ingebed in het primaire proces. Hierdoor moet de administratief medewerker regelmatig aanvullende informatie opvragen. We hebben afgesproken dit te verbeteren en besloten tot het volgende:
  - De intake vindt plaats in samenwerking met de gedragsdeskundige aan de hand van het intakeformulier.
  - Het intakeformulier en de beeldvorming worden geïntegreerd tot één nieuw format (zie actie).
  - De huis- en samenlevingsregels zijn geactualiseerd en uitgereikt.



Naar aanleiding van de feedback van de auditor is tevens een werkinstructie voor gevaarlijke stoffen met bijbehorende kaart geïntroduceerd (zie bijlage).

Op 3 oktober hadden we opnieuw (online) contact met de auditor om de verbeterpunten te bespreken. We konden aantonen dat alle punten waren opgepakt en verwerkt. De auditor gaf daarop een positief advies en hiermee behaalden we opnieuw het keurmerk *Kwaliteit Laet Je Zien*.

## Netwerk

We maken veelvuldig gebruik van een gedragsdeskundige en een psycholoog. Zij ondersteunen in de directe zorg bij activiteiten en evaluaties en adviseren vanuit hun expertise bij complexe casussen. Indien gewenst sluiten zij aan bij MDO's en gesprekken met de gemeente.

Daarnaast ondersteunt TBZA ons bij het kwaliteitsproces. We zijn aangesloten bij de Coöperatie Boer & Zorg; zij helpen ons met de zorgadministratie, adviseren bij aanbestedingen en houden ons op de hoogte van nieuwe wet- en regelgeving. Ook kunnen we hen raadplegen bij uiteenlopende casussen.

We hebben regelmatig contact met consultants van de gemeente over aanmeldingen, indicaties, evaluaties van doelen en MDO's. Daarnaast werken we samen met Azibo, een dagbesteding en woonvorm in onze omgeving. Zij verzorgen de bokslessen voor een aantal van onze deelnemers.

Naast dit professionele netwerk beschikken we over een fijn persoonlijk netwerk en werken we samen met professionals voor onze dieren. Onze klusjesman en hovenier zijn regelmatig langs geweest en ook de dierenarts was betrokken in het afgelopen jaar.

Twee mooie voorbeelden van samenwerking met ons netwerk in het afgelopen jaar:

1. Noaberschap: we kregen een rondleiding in de Noordmolen en als tegenprestatie kloofden we hout voor de molenaars, zodat zij weer lijnzaadolie konden maken.
2. We hebben ons weiland omgetoverd tot een fruitgaard met hulp van bekenden, deelnemers en ouders. Dit was mede mogelijk dankzij Eric van Tuin en Groen, het materiaal van TGO Groen Onderneming en de subsidie van Landschap Overijssel. Zo hebben we de wereld weer een stukje groener gemaakt.

Tot slot: op Het Weusthag leveren wij geen onvrijwillige of gedwongen zorg.

#### **Bijlagen**

- 2025-07-25 Instructiekaart gevaarlijke stoffen (om op te hangen)
- 2025-07-05 Werkinstructie gevaarlijke stoffen

## **2.3 Algemene conclusies**

De ontwikkelingen die de meeste impact hebben gehad, zijn de audit voor het keurmerk KLJZ, het vertrek van negen jeugdigen en de aankoop van een extra stuk land.

#### **Audit KLJZ**

De audit van KLJZ was even schrikken, maar heeft ons vooral geholpen om met een frisse blik naar onze manier van werken te kijken. In de praktijk liep veel goed, maar we zagen ook dat we zaken beter kunnen vastleggen en structureler kunnen borgen. We hebben geleerd hoe belangrijk het is om afspraken, controles en documenten zorgvuldig bij te houden en processen logisch in te richten. De audit was daarmee een waardevol moment van reflectie en verbetering en heeft geleid tot concrete acties die de kwaliteit en veiligheid verder versterken.

#### **Jeugd**

Hoewel we eind 2024 al wisten dat het eraan zat te komen, was het toch slikken. Opnieuw moesten we afscheid nemen van onze jongeren, dit jaar zelfs van negen. Tegelijkertijd mochten we nieuwe deelnemers verwelkomen, voornamelijk volwassenen die zorg ontvangen vanuit de WLZ. Dit zorgde voor een verschuiving in de samenstelling van onze groep. Waar we doordeweeks veel jongeren na schooltijd op de zorgboerderij zagen, is dat nu niet meer het geval. Doordeweeks ontvangen we voornamelijk WLZ-deelnemers en op zaterdag en in de vakanties de jongeren, enkele uitzonderingen daargelaten. Onze openingstijden zijn hierop aangepast. Hierop reflecteren we verder in hoofdstuk 4.

#### **Land**

Het nieuwe stuk land heeft ons veel extra ruimte en nieuwe (arbeidsmatige) werkzaamheden gebracht. Zo kunnen we nu werken in de moestuin en nog meer hout bewerken dan we al deden. De dieren beschikken over een extra stuk weiland en in de toekomst hopen we te kunnen genieten van ons eigen fruit.

#### **Kwaliteitsproces**

We zijn nog steeds zeer tevreden over de manier waarop we werken aan de kwaliteit van zorg en de kwaliteitscyclus toepassen. Hiervoor werken we samen met Ten Brinke Zorg & Advies. Dit doen we via structurele trajectbegeleiding, waarbij Ten Brinke Zorg & Advies ieder kwartaal langskomt om samen met ons het kwaliteitssysteem en de actielijst door te nemen. Op deze manier zorgen we voor het voortdurend doorlopen van de PDCA-cyclus.



## Ondersteunend netwerk

We beschikken over een prachtig ondersteunend netwerk. We werken prettig samen met verschillende professionals en organisaties in de regio. Daarnaast kunnen we rekenen op fijne vrijwilligers en, niet te vergeten, ons persoonlijke netwerk dat ons altijd ondersteunt wanneer dat nodig is, zowel fysiek als mentaal.

## Doelstellingen 2025

1. **Locatie: In 2025 kopen we het weiland naast onze boerderij.** Dit doel is behaald, het stuk weiland is gekocht dit jaar.
2. **Locatie: In 2025 oriënteren we ons op de mogelijkheden voor een woonlocatie en maken we een plan.** Dit doel is dit jaar nog niet verder opgepakt. We moesten afscheid nemen van onze accountant en hebben momenteel onvoldoende overzicht over onze financiële situatie. Zodra er een nieuwe accountant is, pakken we dit doel weer op.
3. **Zorginhoudelijk: In 2025 leveren we goede zorg aan de deelnemers op de zorgboerderij.** Dit doel hebben we behaald, zo blijkt uit het tevredenheidsonderzoek en de audit.
4. **Zorginhoudelijk: In 2025 nemen we minimaal 2x deel aan intervisie of een casusbespreking.** Dit doel is niet behaald. We merken dat hier in de praktijk weinig behoefte aan is. Door de korte lijnen en de inzet van onze gedragsdeskundige en psycholoog verloopt de afstemming goed. Casusbesprekingen vinden, indien nodig, laagdrempelig plaats, vaak letterlijk aan de keukentafel. We hebben dagelijks contact met onze deelnemers en regelmatig contact met ouders en verzorgers. Hierdoor lopen situaties zelden hoog op. We hebben daarom geen behoefte aan formele intervisie en kiezen ervoor dit te laten zoals het nu gaat.
5. **Kwaliteit: In 2025 werkt de zorgboerderij op systematische wijze met het kwaliteitssysteem en de actielijst.** Dit doel is behaald door de structurele inzet van trajectbegeleiding met TBZA en het behalen van de audit.
6. **Kwaliteit: In 2025 behoudt het Weusthag het huidige opleidingsniveau met betrekking tot BHV en brandpreventie.** Dit doel is behaald. De ontruimingsoefening is uitgevoerd voor de audit.
7. **Kwaliteit: In 2025 wordt er scholing gevolgd op het gebied van medicatieveiligheid.** Dit doel is behaald door Daphne.
8. **Kwaliteit: In 2025 wordt er een cursus gevolgd voor het keuren van ons eigen gereedschap en machines.** Dit doel is niet gevolgd, omdat de cursus vol zat. Inmiddels komt er jaarlijks een externe partij langs die al het gereedschap en de machines keurt. Dit past goed bij ons, waardoor we dit doel laten vervallen.
9. **Kwaliteit: In 2025 volgen we een scholing waarmee we de kennis met betrekking tot onze doelgroep verhogen. Dit doel is behaald.** Dit doel is behaald. Een vrijwilliger heeft een training groepsdynamica (werken in groepen) gevolgd en één van onze medewerkers heeft een training over autisme gevolgd. Beide trainingen zijn gevolgd via de Academie Landbouw en Zorg.

# 3 Deelnemers en medewerkers

## 3.1 Deelnemers

Zorgboerderij het Weusthag biedt op dit moment zorg aan de volgende doelgroepen:

- Jeugd met (L)VB en/of autisme
- Jongeren met (L)VB en/of autisme
- Volwassenen met psychosociale problematiek, (L)VB en/of autisme.

Wij bieden begeleiding in groepsverband, logeren en wonen. De zorg wordt geleverd vanuit de Wmo, Jeugdwet en Wlz (PGB en ZIN). Binnen de Wmo en Jeugdwet worden verschillende profielen gehanteerd en binnen de Wlz zorgprofielen VG 3 tot en met 7. In het afgelopen jaar zijn er geen nieuwe doelgroepen bij gekomen.

Op dit moment hebben we de volgende aantallen deelnemers:

	2025	Uitstroom	Instroom	2026
Dagbesteding	25	11	4	18
Wonen	2	0	0	2

### Redenen uitstroom

Sinds eind 2024 werken we niet meer samen met de gemeente Hengelo. Hierover hebben we geschreven in ons vorige jaarverslag. We wisten dat dit zou leiden tot uitstroom van een aantal deelnemers. In totaal zijn er acht jeugdigen uitgestroomd.

De negende jeugdige is uitgestroomd omdat de zorgvraag te complex werd voor onze zorg. In overleg is besloten om te zoeken naar een beter passende plek.

Naast de jeugdigen zijn er twee Wlz-deelnemers uitgestroomd. Eén deelnemer volgde dagbesteding op twee locaties en koos ervoor om volledig over te stappen naar de andere locatie, vanwege de behoefte aan meer structuur en rust. De andere Wlz-deelnemer heeft acht jaar bij ons gewerkt en was toe aan een nieuwe uitdaging.

### Aanpassingen

Door het beëindigen van de samenwerking met de gemeente Hengelo zijn acht jeugdigen uitgestroomd. In verhouding zijn er nu meer Wlz-deelnemers dan in voorgaande jaren. We merken daarnaast dat er minder aanvragen voor jeugd zijn. Dit heeft geleid tot een verandering in de samenstelling van de groep.

Voorheen kwamen veel jeugdigen na schooltijd naar de dagbesteding. De jeugdigen die nu nog deelnemen, komen voornamelijk uit Oldenzaal en wonen te ver weg om na schooltijd langs te komen. Doordeweeks ontvangen we nu voornamelijk Wlz-deelnemers en op zaterdag vooral jeugdigen. Daarom hebben we onze openingstijden aangepast: doordeweeks zijn we nu open tot 16.00 uur.

We missen de jeugd, daar ligt echt ons hart. We hebben hen veel te bieden: zij overwinnen angsten, gaan sociale contacten aan en komen tot bloei. Tegelijkertijd heeft deze verschuiving ook positieve kanten. We bieden veel sportieve activiteiten aan, waaraan wij als zorgboer en zorgboerin actief deelnemen. We worden allemaal een jaartje ouder en het is goed dat hierin meer balans ontstaat, ook voor onszelf.

Door de grotere uitstroom dan instroom zijn er momenteel iets minder deelnemers. Eén van onze medewerkers is een dag minder gaan werken, waardoor dit goed aansluit bij de huidige situatie. Voor nu hanteren we een deelnemer-stop voor Wlz-deelnemers; voor jeugdigen is er nog wel plek.



### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Afgelopen jaar zagen we een verschuiving in de samenstelling van de groep. Voor het eerst sinds jaren hebben we verhoudingsgewijs minder jeugdigen. Hoewel we de jeugd missen, zien we ook de voordelen hiervan. Er is meer balans ontstaan tussen het aanbod van sportieve, fysieke activiteiten en arbeidsmatig werk. De huidige groeps grootte is passend, mede gezien het feit dat één van onze medewerkers een dag minder is gaan werken.

De wens voor een andere woonlocatie is er nog steeds en we blijven hier actief naar op zoek. Wanneer we een locatie vinden waar meer dan twee deelnemers kunnen wonen, behoort uitbreiding tot de mogelijkheden. Dit heeft mogelijk gevolgen voor de dagbesteding. Zo zal moeten worden bekeken of uitbreiding van het personeelsbestand wenselijk is of dat de dagbesteding in omvang wordt aangepast. De verschillende scenario's worden in kaart gebracht zodra het financiële overzicht beschikbaar is. Op basis daarvan verkennen we de opties en werken we deze uit in een plan (zie acties).

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.3 Personeel

Ons team is in het afgelopen jaar stabiel gebleven; er hebben geen wijzigingen plaatsgevonden. Naast Daphne en Stephan werken er meerdere zzp'ers voor Het Weusthag. Eén van hen is twee dagen per week werkzaam in de directe zorg en beschikt over ruime ervaring met onze doelgroepen.

Daarnaast is een gedragswetenschapper op zzp-basis betrokken. Zij wordt ingeschakeld bij complexe casussen en zet haar kennis en ervaring in ter ondersteuning van de zorg. Ook begeleidt zij groepen deelnemers tijdens activiteiten.

De derde zzp'er is psycholoog. Zij is betrokken bij evaluatiegesprekken en het opstellen van zorgplannen. Met haar expertise worden haalbare en passende doelen geformuleerd, afgestemd op het niveau van de deelnemer.

Ten Brinke Zorg & Advies ondersteunt ons op het gebied van kwaliteit via structurele trajectbegeleiding (zzp-basis). Daarnaast heeft Ten Brinke Zorg & Advies het afgelopen jaar ondersteuning geboden bij diverse administratieve werkzaamheden.

Met al deze zzp'ers heeft er een functioneringsgesprek plaatsgevonden. Daaruit kwam naar voren dat iedereen nog steeds erg blij en tevreden is met zijn/haar werkzaamheden en de samenwerking. We kennen elkaar al lang en werkten de afgelopen jaren met dit vaste team. Daardoor zijn er geen nieuwe aandachtspunten naar voren gekomen. De lijnen zijn kort, er is frequent overleg en als iets anders moet, wordt dat direct opgepakt. Er zijn dan ook geen ontwikkelpunten naar voren gekomen in het afgelopen jaar.



Met de inzet van onze betrokken zzp'ers is de continuïteit van zorg gewaarborgd en beschikken we over veel kennis en ervaring op verschillende gebieden. We zijn ons bewust van de strengere handhaving op de zzp-norm en hebben dit onderwerp binnen het team besproken. Dit is de reden dat één van onze medewerkers een dag minder bij ons is gaan werken en deze dag inzet voor een andere opdrachtgever. Omdat de dagbestedingsgroep dit jaar iets kleiner is geworden, levert dit geen knelpunten op.

### **3.4 Stagiairs**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

### **3.5 Vrijwilligers**

Wat betreft vrijwilligers zijn er geen wijzigingen geweest. We hebben één vrijwilliger en we zijn nog steeds zeer tevreden over zijn inzet. Hij werkt ongeveer 20 uur per maand bij ons.

Zijn taken en verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk voor eigen werkzaamheden, uitgevoerd in overleg met de zorgboer en/of zorgboerin.
- Draagt bij aan het inrichten en onderhouden van de zorgboerderij en de omgeving.
- Neemt de tijd om een vertrouwensrelatie op te bouwen met de deelnemers.
- Bereidt samen met de deelnemers de maaltijden en zorgt dat zij voldoende te drinken krijgen.
- Begeleidt de deelnemers bij werkzaamheden op de zorgboerderij, zowel binnen als buiten.
- Voert werkzaamheden uit in overleg met de zorgboer(in)/begeleider en in lijn met het begeleidingsplan.
- Functioneert regelmatig als chauffeur en heeft de BHV-training gevolgd.

Er vindt jaarlijks een evaluatie plaats met de vrijwilliger en er zijn korte communicatielijnen. Op de dagen dat hij aanwezig is, bespreken we werkzaamheden, bijzonderheden en aandachtspunten. Tijdens koffiepauzes worden eventuele bijzonderheden direct besproken. Vanuit de evaluatie zijn geen ontwikkelpunten naar voren gekomen. De vrijwilliger is tevreden en positief over zijn bijdrage aan Het Weusthag.

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

Zoals in de voorgaande hoofdstukken is te lezen, hebben we veel kennis en ervaring in huis. Met de expertise van onze zzp'ers en onszelf beschikken we over voldoende bevoegd en bekwaam personeel om onze deelnemers te begeleiden, zowel in de directe zorg als in de ondersteunende processen eromheen.

Toch willen we onszelf blijven ontwikkelen. In het afgelopen jaar zagen we een verschuiving van deelnemers met een Jeugdwet-indicatie naar deelnemers met een Wmo- of Wlz-indicatie (zie hoofdstuk 6). Om hierop in te spelen, willen we in 2026 een scholing volgen die aansluit bij de veranderingen in onze doelgroep. Op deze manier versterken we onze kennis en deskundigheid. Hier komen we later op terug in hoofdstuk 5.

# 4 Scholing en ontwikkeling

## 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

### Opleidingsdoelen 2025

- 1. De kennis van medewerkers met betrekking tot BHV, brand en ontruiming blijft up-to-date.**
  - BHV: Medewerker M. en de zorgboer en boerin hebben op 19 november de BHV-training herhaald en met goed gevolg afgerond. Zij hebben geleerd hoe te handelen bij ongevallen, brand en ontruiming.
  - Brandoefening: Er is dit jaar een ontruimingsoefening met de hele groep uitgevoerd. Het verslag is opgenomen in de bijlage.
- 2. De kennis met betrekking tot het werken met het kwaliteitssysteem blijft toereikend.** In het afgelopen jaar is de trajectbegeleiding met TBZA voortgezet om de kennis van het kwaliteitssysteem up-to-date te houden. Eén verslag van de notulen is toegevoegd in de bijlage.
- 3. De kennis met betrekking tot het werken met en in ONS Nedap en Qoden blijft toereikend.** In het afgelopen jaar is de trajectbegeleiding met TBZA voortgezet om de kennis van ONS Nedap en Qoden up-to-date te houden.
- 4. De kennis met betrekking tot medicatie blijft toereikend om problemen te kunnen signaleren en ondersteuning te kunnen bieden.** De zorgboerin heeft op 3 maart 2025 de medicatietraining succesvol afgerond. Hierbij lag de focus dit jaar op anti-epileptica en aanvalsmedicatie in de praktijk. Het certificaat is toegevoegd in de bijlage.
- 5. De kennis met betrekking tot actuele wet- en regelgeving blijft toereikend.** We gebruikten de kennisbank en nieuwsbrieven van het CBZ en de FLZ om onze kennis over wet- en regelgeving actueel te houden. Ook TBZA hielp ons hierbij.
- 6. In 2025 verhogen we de kennis en bekwaamheid met betrekking tot het keuren van gereedschap en machines.**
  - De geplande cursus voor het keuren van gereedschap en machines is niet gevolgd, omdat de cursus vol zat. Inmiddels wordt jaarlijks een externe partij ingeschakeld voor keuring, waar we erg tevreden over zijn. Daarom laten we dit doel vervallen.
- 7. In 2025 wordt de kennis en bekwaamheid met betrekking tot onze doelgroep verhoogd met een nader te bepalen scholing.**
  - Onze vrijwilliger heeft een training gevolgd over groepsdynamica (werken in groepen) en één van onze medewerkers heeft een training gevolgd over autisme. Beide trainingen werden gevolgd via de Academie Landbouw en Zorg.
- 8. In 2025 nemen we minimaal 2x deel aan intervisie of organiseren we een casusbespreking voor onze deelnemers.**
  - Dit doel is niet behaald. We merken dat hier eigenlijk geen behoefte aan is. Het gaat goed zoals het gaat door de korte lijnen en inzet van onze gedragsdeskundige en psycholoog. Als we een casusbespreking willen doen met elkaar gebeurt dat aan de keukentafel. We hebben iedere dag contact met onze deelnemers en regelmatig en laagdrempelig met ouders/verzorgers. Daardoor lopen er eigenlijk nooit situaties hoog op. We hebben daarom geen behoefte aan intervisie en vinden het fijn om het zo te houden zoals het nu gaat.



We zagen in het afgelopen jaar een verschuiving in onze doelgroep. We hebben meer Wlz-deelnemers dan voorheen. Deze deelnemers hebben een heel andere achtergrond en manier van begeleiden nodig dan jeugdigen. Daarom willen we ons dit jaar verdiepen in een doelgroep-specifiek onderwerp (zie actie).

In het komende jaar gaan we ook een training volgen over het veilig gebruiken van een kettingzaag. De training wordt gevolgd door de zorgboer, de vrijwilliger, één begeleider en een deelnemer. Na het volgen van deze training kan veilig gewerkt worden met de kettingzaag.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### Bijlagen

- Ontruimingsoefening 18 juni 2025
- BHV S.
- 2025-08-11 Notulen trajectbegeleiding

- Certificaat medicatietraining D.
- Certificaat inzicht in autisme en stresshantering M.B.
- BHV certificaat M.O.
- BHV certificaat D.G.

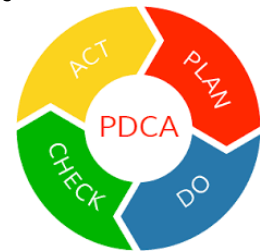
## 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

### Opleidingsdoelen 2026

- De kennis van medewerkers met betrekking tot BHV, brand en ontruiming blijft up to date. De jaarlijks terugkerende trainingen zijn gepland.
- De kennis met betrekking tot het werken met het kwaliteitssysteem blijft toereikend door de samenwerking met TBZA.
- De kennis met betrekking tot het werken met en in ONS Nedap en Qoden blijft toereikend door de samenwerking met TBZA.
- De kennis met betrekking tot medicatie blijft toereikend om problemen te kunnen signaleren en ondersteuning te kunnen bieden. De jaarlijks terugkerende training is gepland.
- De kennis met betrekking tot actuele wet- en regelgeving blijft toereikend door samenwerking met TBZA, het CBZ en de FLZ.
- De kennis met betrekking tot de Wlz doelgroep wordt vergroot door middel van een nader te bepalen doelgroep specifieke scholing.
- De kennis met betrekking tot veilig werken met een kettingzaag wordt vergroot door het volgen van een training door de zorgboer, vrijwilliger, 1 begeleider en 1 deelnemer. De training is gepland in januari.

Jaarlijks worden er trainingen gevolgd voor BHV en het veilig toedienen van medicatie, deze trainingen zijn al gepland. Ten Brinke Zorg & Advies wordt weer structureel ingeschakeld om te blijven leren als het gaat om kwaliteit en het werken met ons kwaliteitssysteem en digitale cliëntsystemen. Om onze Wlz-deelnemers nog beter te kunnen begeleiden, zijn we op zoek naar een passende scholing die meer inzicht geeft in hun achtergrond en begeleidingsbehoefte. Hiervoor zijn we momenteel in gesprek met MEE. Zij bieden diverse waardevolle trainingen aan en samen verkennen we welke het beste aansluit bij onze praktijk. Daarnaast kijken we naar de mogelijkheden om het scholingsbudget van het CBZ te gebruiken.

Tot slot wordt de lang gewenste training voor het veilig werken met een kettingzaag eindelijk gevolgd in januari.



## 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

### Conclusies

Onze kennis met betrekking tot de huidige deelnemers vanuit de Jeugdwet en hun problematiek is op dit moment ruim voldoende. Door de verschuiving in onze doelgroep is er echter een nieuwe behoefte ontstaan aan meer kennis over de begeleidingsbehoeften van onze Wlz-deelnemers. We willen leren hoe we goed kunnen omgaan met hun behoeften, wensen en zorgvragen. Zij hebben hun eigen aandachtspunten, die duidelijk anders zijn dan die van onze jeugdige deelnemers.

Over het algemeen verloopt de begeleiding prettig en goed, maar er komen soms situaties voor waarin we meer kennis zouden willen hebben over hoe we een deelnemer het beste kunnen begeleiden en ondersteunen. We zoeken daarom naar een passende scholing en zullen deze in 2026 volgen; de actiepunten hiervoor zijn aangemaakt.

In het afgelopen jaar hebben we onze kennis opgefrist over het uitvoeren van BHV en het toedienen van medicatie. Onze kennis over het gebruik van het kwaliteitssysteem, het werken met ONS en Qoden en de wet- en regelgeving is up-to-date gebleven. Daarnaast hebben we ook nieuwe kennis opgedaan, met name op het gebied van werken in groepen (groepsdynamica) en autisme.

De vrijwilliger die de scholing over groepsdynamica heeft gevolgd, kent nu de verschillende processen binnen groepen en weet op welke manier deze processen positief beïnvloed kunnen worden. De begeleider die de scholing over autisme heeft gevolgd, kan autisme nu beter begrijpen en heeft meer inzicht in stressbronnen. Daarnaast heeft hij geleerd hoe hij als begeleider effectiever kan aansluiten bij de behoeften van iemand met autisme.

### **Proces**

Tijdens de trajectbegeleiding volgen we de PDCA-cyclus en evalueren we continu of er nieuwe kennis nodig is en welke leerdoelen er zijn. Zodra dit aan de orde is, zoeken we gericht naar een scholing of training die in deze kennis kan voorzien. Trainingen kunnen worden gevolgd via de Academie van de Federatie Landbouw en Zorg of bij andere landelijke organisaties.

Doordat we de trajectbegeleiding structureel inzetten, evalueren we vervolgens opnieuw om eventuele nieuwe behoeften en doelen vast te stellen. Zo is de cirkel rond. Inmiddels werken we al een aantal jaar op deze manier en dat bevalt goed. De lijnen zijn kort en er kan snel worden bijgestuurd waar nodig. We zijn dan ook voornemens om deze werkwijze voort te zetten.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

### Begeleidingsdoelen

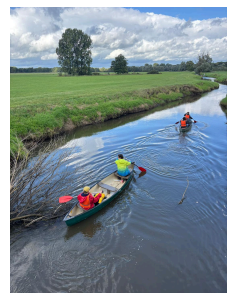
Over het algemeen sluiten de leer- en begeleidingsdoelen goed aan bij onze deelnemers, mede dankzij de inzet van onze psycholoog en gedragsdeskundige. Door hun kennis en expertise kunnen zij goed inschatten welke doelen haalbaar zijn. Er is eigenlijk nooit sprake van onderplanning. Soms komt het echter voor dat een doel langere tijd blijft bestaan, omdat het aanleren ervan meer dan één jaar kan duren. Dit is vooral het geval bij jongere deelnemers met een ontwikkelingsachterstand. Bij de wat oudere deelnemers zien we dat doelen met name gericht zijn op het in stand houden van een gewenste situatie, zoals een goede gezondheid, voldoende beweging en een stabiele psychische gesteldheid.

Wat we zien, is dat met name een groot deel van de jeugd enorme sprongen maakt. Door de veelzijdigheid aan activiteiten die we aanbieden, leren zij omgaan met angsten, sociale contacten aangaan, gezonder leven en samenwerken. Ook de drie weekenden op kamp dragen hier ieder jaar opnieuw aan bij.

### Evaluaties

Bij de evaluaties gebruiken we het evaluatieformulier uit ONS Nedap. Daarin komen onder andere de volgende onderwerpen naar voren:

- Hoe het gaat bij de activiteiten en bij de begeleiding.
- Hoe het gaat thuis en op de boerderij.
- Hoe het gaat met betrekking tot de doelen van de deelnemer.
- Wat de deelnemer, zijn ouders/vertegenwoordigers of begeleiders graag ander zouden zien.
- Wat de deelnemer nog wil leren.
- Welke veranderingen er zijn.
- Of de RI&E nog up to date is.
- Of er wijzigingen zijn qua medicatie.



Het proces rondom de evaluaties verloopt volgens de norm. Minimaal 1 keer per jaar wordt een evaluatiegesprek gehouden. Ook bij Wlz deelnemers die dat hebben aangegeven.

### Dossiers

In het afgelopen jaar is er tijdens de audit gekeken naar de dossiers. Daaruit bleek dat er in een aantal dossiers formulieren ontbraken. In sommige dossiers ontbrak een deelnemersovereenkomst, in andere intakeformulieren. In samenwerking met Ten Brinke Zorg & Advies hebben we alle dossiers zorgvuldig nagekeken en zijn de ontbrekende formulieren toegevoegd. Daarna was alles weer up-to-date.

Dit heeft ons doen beseffen dat er af en toe iets misgaat bij het uitreiken en invullen van de juiste formulieren bij de start van de dagbesteding. We hebben daarom een lijst opgesteld met documenten die vóór aanvang van de dagbesteding moeten worden uitgereikt en ingevuld. Door deze lijst te volgen bij nieuwe deelnemers, zorgen we ervoor dat alle benodigde documenten aanwezig zijn. Het formulier is toegevoegd als bijlage.

Aan het eind van het afgelopen jaar kwamen het CBZ en de FLZ met een wijziging in het handtekeningenbeleid. Evaluaties en nieuwe zorgplannen hoeven niet meer ondertekend te worden. Dit scheelt aanzienlijk in administratieve druk. We vonden het telkens weer lastig om handtekeningen onder herziene zorgplannen te verkrijgen, dus we zijn erg blij met deze wijziging. Overeenkomsten en contracten dienen nog wel ondertekend te worden; daar blijven we alert op.

### Bijlagen

- Benodigde documenten nieuwe deelnemers

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Terugkijkend kunnen we concluderen dat er winst te behalen is in de dossiervoering. We moeten er beter op letten dat alle documenten worden ingevuld en ook daadwerkelijk in het dossier worden opgenomen. Daarnaast kunnen de formulieren vollediger worden ingevuld; af en toe ontbreekt er informatie die nodig is voor een goede beeldvorming. In hoofdstuk 3 en paragraaf 6.1 hebben we laten zien dat we hiervoor verschillende oplossingen hebben bedacht en acties hebben aangemaakt.

Als we kijken naar de begeleidingsdoelen, zijn deze eigenlijk altijd passend. Soms duurt het langer dan een jaar om een doel te behalen. Dit zien we met name bij jongere deelnemers met een ontwikkelingsachterstand. Bij volwassen deelnemers zien we vaker doelen die gericht zijn op het in stand houden van een gezonde situatie.

Een fijne ontwikkeling in het afgelopen jaar was de vermindering van het aantal handtekeningen en daarmee de administratieve last; daar zijn we erg blij mee.

## 5.3 Inspraakmomenten

Dit jaar zijn er twee inspraakmomenten georganiseerd. De eerste vond plaats op 17 maart en de tweede op 8 september. Tijdens de inspraakmomenten kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- De activiteiten
- De begeleiding, ZZP'ers en vrijwilliger
- Veiligheid op de boerderij
- Wat gaat goed en wat kan beter
- Rondvraag
- Soms ook extra onderwerpen zoals het nieuwe informatieboekje.



### Uitkomsten

Een deelnemer stelde een vraag over het delen van filmpjes en/of foto's. We hebben uitgelegd dat het niet is toegestaan om zonder toestemming van zorgverleners en/of deelnemers foto's te maken en/of te verspreiden. Dit werd positief opgepakt en is voor iedereen duidelijk.

Een andere deelnemer gaf aan graag een trekker op de boerderij te willen en meer werkgerelateerde taken tijdens de vakanties te doen. We hebben uitgelegd dat een eigen trekker op dit moment niet haalbaar is. Wel kijken we hoe we in de zomer, bij hogere temperaturen, toch lichte en nuttige werkzaamheden kunnen aanbieden. Normaal hanteren we een tropenrooster met veel wateractiviteiten en zonder fysiek zware werkzaamheden. Dat is niet voor iedereen leuk, daarom maken we komende zomer een alternatief plan met kleine klusjes die verantwoord zijn om uit te voeren bij warm weer.

De deelnemers gaven aan zich veilig en op hun gemak te voelen bij de begeleiding. Ook waren zij erg blij met het extra stuk land dat we hebben aangekocht. Dit biedt veel mogelijkheden voor nieuwe activiteiten en klussen.

Tijdens de rondvraag waren er geen aanvullende vragen. Door onze kleine groep en korte lijnen stellen deelnemers hun vragen meestal direct en bewaren zij deze niet tot een inspraakmoment.

Vorig jaar hebben we de inspraakmomenten in de laatste twee maanden van het jaar gehouden. Dat was niet de bedoeling. Door inspraakmomenten te verspreiden over het jaar krijgen we feedback die beter aansluit bij wat er op dat moment speelt en laat hen meer invloed ervaren. Daarnaast sluit deze werkwijze beter aan bij cyclisch werken en bij veranderingen in de dagelijkse praktijk en seizoenen. In het jaarverslag van vorig jaar spraken we daarom het voornemen uit om deze momenten meer verspreid over het jaar te organiseren en hebben we hiervoor acties aangemaakt. Dat is dit jaar gelukt: de inspraakmomenten hebben in maart en september plaatsgevonden. Dit willen we komend jaar opnieuw zo doen; de acties hiervoor zijn al aangemaakt.

In de bijlage zijn de twee verslagen van de inspraakmomenten opgenomen.

## Bijlagen

- Inspraakmoment 8 september 2025
- Inspraakmoment 17 maart 2025

## 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De deelnemers voelen zich veilig en op hun gemak bij de begeleiding. Over het algemeen zijn ze heel tevreden over hun tijd op de zorgboerderij. Zo gaven ze bijvoorbeeld aan blij te zijn met het extra stuk land dat we hebben gekocht.

We hebben een verbeteringslag gemaakt in het plannen van de inspraakmomenten. Dit jaar vonden deze niet aan het eind van het jaar plaats, maar in maart en oktober. Er kwamen een paar wensen naar voren van een deelnemer. We gaan aan de slag met de wens voor arbeidsmatige activiteiten in de vakanties en de zomer (zie actie).

## Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Om meer inzicht te krijgen in de tevredenheid van onze deelnemers en om handvatten te krijgen om de zorg, de locatie en de processen te verbeteren hebben we een tevredenheidsonderzoek ingezet. Hiervoor zijn de vragenlijsten gebruikt "Tevredenheid deelnemers zorgboerderijen" uit het kwaliteitssysteem Kwaliteit Laat Je Zien. Er zijn twee vragenlijsten uitgezet. Een voor wonen en een voor de dagbesteding. Voor wonen is een andere vragenlijst gebruikt die dieper in gaat op de woonsituatie. De vragenlijsten zijn ingevuld in september.

## Respons

Van de 23 deelnemers van de dagbesteding hebben 13 deelnemers het formulier weer ingeleverd. Dit betekent een respons voor dagbesteding van 57%. Een respons van 45 % en hoger wordt als representatief gezien en hiermee kan worden vastgesteld dat de uitslag een betrouwbare weergave is van de tevredenheid op Zorgboerderij Het Weusthag. Voor wonen geldt een 100 % respons score, beide bewoners hebben het formulier ingevuld.

## Onderwerpen

- Begeleiding
- Ontwikkelingsmogelijkheden
- Inspraak en invloed
- Activiteiten
- Fysieke en mentale belasting
- Bereikbaarheid
- Werkomstandigheden en hygiëne
- Contact en samenwerking met andere deelnemers
- Sfeer
- Contact met netwerk
- Informatievoorziening
- Open vragen om feedback

## Uitkomsten

### Wonen

De twee bewoners zijn zeer tevreden en vrijwel overal de hoogste scores ingevuld. Als eindcijfer geven ze beiden zelfs een '10'. Er zijn geen punten ter verbetering volgens beide bewoners.

We herkennen de tevredenheid van de bewoners uit het contact en de gesprekken die we dagelijks hebben met de bewoners. Maar het is altijd weer fijn om dat ook terug te zien in een tevredenheidsonderzoek.



### *Dagbesteding*

Er is goed gescoord! Bijna alle deelnemers voelen zich op hun gemak, ervaren dat ze zichzelf mogen zijn en kunnen uitspreken wat ze voelen en denken. We zijn alert op signalen van wrijving tussen deelnemers onderling en deelnemers en ons als begeleiders zodat we kunnen begeleiden en sturen waar nodig.

Het gemiddelde cijfer voor de zorgboerderij was een 8.5 en voor de begeleiding een 8.6.

Eén deelnemer gaf dit jaar het werk op de zorgboerderij een '4' en de begeleiding een '5'. Dat vinden we jammer. Helaas is de geschreven feedback onleesbaar, maar uit de antwoorden blijkt dat deze deelnemer zich niet gehoord, betrokken of op zijn/haar gemak voelde.

Hoewel het onderzoek anoniem is weten we in dit geval welke deelnemer deze feedback heeft gegeven. Op de dag van het invullen van het onderzoek gaf deze deelnemer namelijk aan te willen stoppen maar door zijn/haar beperking is het lastig om keuzes goed te verwoorden. De beslissing riep veel emoties op. We zijn direct in gesprek gegaan.

Mondeling gaf deze deelnemer aan het tropenrooster niet prettig te vinden. Bij temperaturen boven de 30 graden werken we in de ochtend en is er 's middags tijd om te zwemmen. De deelnemer wil liever gewoon werken, wat we begrijpen, maar vanwege de gezondheid is dat niet verantwoord. We hebben afgesproken om te kijken of we bij hitte een alternatief kunnen bieden voor wie niet wil zwemmen, met lichte maar zinvolle activiteiten.

## **5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting**

We kunnen dit jaar opnieuw de conclusie trekken dat we een hele mooie beoordeling hebben gekregen van onze deelnemers en bewoners. We zijn hier erg blij mee en hopen ook de komende periode te blijven streven naar goede zorg en tevreden deelnemers.

Toch beseffen we ons dat er ook verbeterpunten zijn:

### **1. Vragenlijst**

Dit jaar zijn helaas andere vragenlijsten gebruikt voor de dagbesteding deelnemers dan de afgelopen twee jaar. Eerder gebruikten we de 'Vanzelfsprekend' vragenlijsten. Dit jaar is de vragenlijst 'Tevredenheid deelnemers zorgboerderijen' gebruikt. Hierdoor kunnen we de resultaten niet vergelijken met de resultaten van vorig jaar. Dat is erg jammer want we willen natuurlijk ieder jaar goed inzicht hebben in de afname of toename van resultaten zodat we bij kunnen sturen en kunnen verbeteren. Het structureel gebruiken van dezelfde vragenlijsten is het grootste verbeterpunt van dit jaar.

### **2. Feedback deelnemer**

Eén deelnemer gaf dit jaar een onvoldoende. Uit het gesprek met deze deelnemer konden we terughalen wat zijn/haar feedback was. Dat ging om het tropenrooster dat we in de zomer bij hoge temperaturen hanteren. De deelnemer mist dan de werkgerelateerde activiteiten. We willen daarom kijken of we bij hitte een alternatief kunnen bieden voor wie niet wil zwemmen, met lichte maar zinvolle activiteiten.

### **3. Onjuist ingevulde formulieren**

Er zat een paar vragenlijsten bij waar een paar vragen niet en niet juist waren ingevuld. Er waren meerdere antwoorden aangekruist of er was geen antwoord ingevuld. De volgende keer willen we extra benadrukken de lijst samen met een ouder in te vullen als we denken dat dat nodig is.

Met bovenstaande verbeterpunten gaan we aan de slag in 2026. Er stond al een actie gepland voor het volgende tevredenheidsonderzoek, daar is een opmerking over het gebruik van de juiste vragenlijst en de te geven informatie aan toegevoegd.

# 6 Meldingen en incidenten

## 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar drie incidenten voorgevallen op de zorgboerderij. Twee daarvan waren onhandige botsingen en één heeft te maken met veiligheid. We beschrijven hieronder per situatie wat er is gebeurd, hoe er is gehandeld en welke aanpassingen er nodig zijn.

### 1. Botsing op de trampoline

Een deelnemer maakte een koprol op de trampoline en botste tegen de knie van een andere deelnemer. Deze deelnemer kreeg daardoor pijn aan haar knie. De BHV'er heeft naar de knie gekeken en bracht de deelnemer voor de zekerheid naar de huisarts. Er werd een foto gemaakt van de knie en er bleek gelukkig alleen sprake van een kneuzing. We hebben de situatie doorgesproken. De situatie kan voorkomen worden door op de trampoline eerst oogcontact te maken met de andere deelnemer op de trampoline en te vertellen wat je gaat doen. De andere deelnemer is dan voorbereid op wat er komen gaat.

### 2. Hout kloven

Bij het hout kloven heeft een deelnemer zijn teen geraakt. Hij heeft dat niet direct aangegeven maar later op de dag zag iemand dat zijn schoen kapot was. Bij navraag hoe dat gekomen was vertelde de deelnemer dat het bij het kloven gebeurd was. De teen is bekeken door de BHV'er, er zat een klein sneetje in. De moeder van de deelnemer is op de hoogte gebracht en is voor de zekerheid met de deelnemer langs de huisarts gegaan. Een pleister was afdoende. We hebben de situatie geëvalueerd en zijn tot de conclusie gekomen dat de deelnemer geen veiligheidsschoenen aan had. Door het dragen van veiligheidsschoenen kan herhaling van de situatie voorkomen worden. De situatie is besproken in de groep, iedereen is zich bewust van de gevaren en het belang van dragen van veiligheidsschoenen.

### 3. Kickboksen

Een deelnemer wil tijdens de kickboksles tegen een kussen trappen maar op dat moment loopt de zorgboer net langs. De deelnemer schopt in volle vaart tegen zijn scheenbeen aan. De BHV'er heeft de voet bekeken en gestabiliseerd en de huisarts gebeld. De deelnemer heeft later in het ziekenhuis een foto laten maken maar er was gelukkig alleen sprake van een kneuzing. De situatie is geëvalueerd met de begeleiders en deelnemers. De situatie kan voorkomen worden door tijdens de kickboksles beter op te letten en voldoende afstand te houden van elkaar.



## 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

## 6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

## 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

## 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

## 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

De incidenten die dit jaar hebben plaats gevonden hadden te maken met niet goed opletten (2) en met veiligheid (1). De eerste twee incidenten waren ongelukjes die voorkomen hadden kunnen worden door goed op te letten.

Het andere incident is veroorzaakt door het niet dragen van veiligheidsschoenen. We zijn ons ervan bewust dat deze situatie heel anders had kunnen aflopen en dat veiligheidsschoenen juist bedacht zijn om dit soort situaties te voorkomen.

Normaal gesproken werken alleen volwassenen met de bijl en zij dragen altijd veiligheidsschoenen. In dit geval betrof het een jongere die bijna volwassen is en behoefte heeft aan meer arbeidsmatige werkzaamheden in plaats van (spel)activiteiten. Onder begeleiding kreeg hij daarom geleidelijk meer verantwoordelijkheden. Na het incident zijn direct veiligheidsschoenen aangeschaft. We hebben geconcludeerd dat de volgorde anders moet zijn: eerst de juiste veiligheidsmiddelen, daarna de werkzaamheden.

### Reflectie

Tijdens de trajectbegeleiding zijn de MIC-meldingen van het afgelopen jaar besproken. Met drie meldingen is het aantal laag, gezien de fysieke activiteiten op het erf en tijdens de kampen. We hebben stilgestaan bij het doel en het belang van MIC-meldingen, met nadruk op leren van incidenten en het signaleren van trends ter verbetering van de kwaliteit en veiligheid

Het MIC-proces is duidelijk en goed ingericht. Afgesproken is om hier in het komende jaar bewuster en kritischer mee om te gaan. Incidenten worden afgehandeld, besproken in het team en beoordeeld op de noodzaak van een MIC-melding. Bij ernstigere incidenten volgen we het stroomschema van Coöperatie Boer & Zorg en vragen we zo nodig advies aan Ten Brinke Zorg & Advies. MIC-meldingen en de opvolging worden besproken in het team, geëvalueerd tijdens de trajectbegeleiding en meegenomen in de reflectie in het jaarverslag.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst blijft voor ons een heel fijn instrument, we werken er veel mee. Tijdens de trajectbegeleiding met Ten Brinke Zorg & Advies bekijken we de openstaande acties, evalueren deze, ronden ze af en voegen zo nodig nieuwe acties toe. We werken nu een aantal jaar op deze manier en dit werkt goed. Het is een fijne stok achter de deur om structureel bezig te blijven met kwaliteit. De actiepunten worden over het algemeen op tijd afgerond en anders krijgen we een herinnering en voeren we deze alsnog uit. Op dit moment is het niet nodig om aanpassingen te doen in het werken met de actielijst.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- *Zorginhoudelijk*: In de komende jaren wordt het kwaliteitssysteem actief gebruikt op Zorgboerderij het Weusthag, zodat het werken hiermee natuurlijk aanvoelt en de processen geautomatiseerd zijn, waarmee we voldoen aan de actuele kwaliteitsstandaard.
- *Continuïteit van zorg*: Het Weusthag hanteert de maximale groepsgrootte van 25 deelnemers dagbesteding en 2 deelnemers wonen tot het moment van een eventuele nieuwe locatie.
- *Tevredenheid*: Bij het tevredenheidsonderzoek wordt een gemiddelde score van een 7 of hoger behaald. De missie en visie wordt consistent uitgedragen door de zorgboerin, zorgboer en medewerkers.
- *Omgeving*: We bouwen een kweekkas bij de moestuin.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- *Zorginhoudelijk*: In 2026 leveren we goede zorg aan de deelnemers op de zorgboerderij.
- *Kwaliteit*: In 2026 werkt de zorgboerderij op systematische wijze met het kwaliteitssysteem en de actielijst.
- *Kwaliteit*: In 2026 behoudt het Weusthag het huidige opleidingsniveau met betrekking tot BHV en brandpreventie.
- *Kwaliteit*: In 2026 wordt er scholing gevolgd op het gebied van medicatieveiligheid.
- *Kwaliteit*: In 2026 volgen we een scholing waarmee we de kennis met betrekking tot onze Wlz-doelgroep verhogen.
- *Uitbreiding*: We oriënteren ons op een nieuwe woonlocatie (koop of huur) waar onze huidige bewoners naar door kunnen stromen.
- *Omgeving*: We verharden een stuk in het weiland voor het kloven zodat we jaarrond kloof werkzaamheden kunnen uitvoeren.

## 8.3 Plan van aanpak

### Korte termijn

- *Omgeving*: We verharden een stuk in het weiland voor het kloven zodat we jaarrond kloof werkzaamheden kunnen uitvoeren.

Op dit moment is het weiland erg nat, we merken dat we daardoor de kloof werkzaamheden niet kunnen uitvoeren. Onze wens is om een stuk in het weiland te verharden. Dat gaan we doen zodra de grond is opgedroogd.

- *Uitbreiding*: We oriënteren ons op een nieuwe woonlocatie (koop of huur) waar onze huidige bewoners naar door kunnen stromen.

In december hebben we afscheid moeten nemen van onze accountant. In januari gaan we op zoek naar een nieuwe. We laten onze nieuwe accountant direct een overzicht maken van onze financiën. Als deze cijfers bekend zijn gaan we op zoek naar een geschikte locatie, koop of huur.

Onze twee bewoners kijken er naar uit om een volgende stap te maken in hun ontwikkeling en zelfstandig begeleid te gaan wonen. Zij zijn op de hoogte van de plannen en worden meegenomen in de voorbereiding. De plekken die vrij komen in het huis van de zorgboer en boerin zullen daarna niet worden opgevuld met nieuwe bewoners. Mogelijk zijn er bij een nieuwe locatie meer plekken beschikbaar voor bewoners, we denken na over de verschillende scenario's en nemen deze mee in onze plannen.

### Middel lange termijn

- *Kwaliteit*: In 2026 behoudt het Weusthag het huidige opleidingsniveau met betrekking tot BHV en brandpreventie.

Halverwege het jaar wordt de herhalingstraining voor BHV en brandpreventie weer gevoerd door de begeleiders.

- *Kwaliteit:* In 2026 wordt er scholing gevolgd op het gebied van medicatieveiligheid.

Halverwege het jaar wordt een medicatie training gevolgd door de zorgboerin.

- *Kwaliteit:* In 2026 volgen we een scholing waarmee we de kennis met betrekking tot onze doelgroep verhogen.

Samen met MEE onderzoeken we welke training het beste aansluit bij onze doelgroep. Daarnaast kijken we naar de mogelijkheden om het scholingsbudget van het CBZ in te zetten voor deze training.

### **Lange termijn**

'Lange termijn' is hierbij eigenlijk geen goede omschrijving. Dit zijn de doelen waar we jaarrond mee bezig zijn, die we continu willen realiseren en dagelijks aan de orde zijn.

- *Zorginhoudelijk:* In 2026 leveren we goede zorg aan de deelnemers op de zorgboerderij.

Door te blijven doorgaan met hoe we nu bezig zijn kunnen we de goede kwaliteit van zorg in stand houden. Deze kwaliteit van zorg blijven we evalueren door evaluaties met deelnemers, begeleiders, ouders, betrokken externe zorgprofessionals en zzp'ers.

- *Kwaliteit:* In 2026 werkt de zorgboerderij op systematische wijze met het kwaliteitssysteem en de actielijst.

Ook dit blijft een doel in 2025. We zetten hiervoor trajectbegeleiding in zodat we structureel de kwaliteit van onze zorg kunnen waarborgen en kritisch blijven kijken naar ons eigen handelen.



### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## 2.2 2025-07-25 Instructiekaart gevaarlijke stoffen (om op te hangen)

2025-07-05 Werkinstructie gevaarlijke stoffen

## 4.1 Ontruimingsoefening 18 juni 2025

BHV S.

2025-08-11 Notulen trajectbegeleiding

Certificaat medicatietraining D.

Certificaat inzicht in autisme en stresshantering M.B.

BHV certificaat M.O.

BHV certificaat D.G.

## 5.1 Benodigde documenten nieuwe deelnemers

## 5.3 Inspraakmoment 8 september 2025

Inspraakmoment 17 maart 2025

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

#### Keuring en controle gereedschap en machines

**Geplande uitvoerdatum:** 19-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 01-10-2025 (Afgerond)

#### controle EHBO middelen

**Geplande uitvoerdatum:** 03-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 01-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Wordt ieder jaar gedaan door degene die ook onze blusmiddelen controleert.

#### Actie RI&E: - Houtstof bij de bron opzuigen d.m.v. een stofzuiger. - Medewerkers en deelnemers die langdurig worden blootgesteld aan houtstof een masker later dragen.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 01-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gedaan, iedereen is op de hoogte en hier alert op.

**Actie RI&E: Medewerkers voorlichting geven over het werken met gevaarlijke stoffen en deelnemers hierop wijzen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 01-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gedaan, iedereen is op de hoogte.

**Dossiercontrole ( jaarlijks)**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 01-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Alle dossiers zijn dit jaar gecontroleerd bij de audit en zijn up to date.

**Volgen BHV herhaling cursus door zorgboer, zorgboerin en beide begeleiders.**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 19-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Afgerond door M. Olink en D. de Groot

**Vernieuwen VOG Krista ( verloopt op 16-09-2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 01-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Nieuwe VOG in documenten KLJZ.

**Keuring en controle gereedschap en machines**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)

**Bij aanvang van de zorg wordt tijdens de rondleiding uitleg gegeven over de gang van zaken bij een ontruiming en wordt het verzamelpunt, het vluchtplan en de blusmiddelen getoond. Deze actie wordt komend jaar (tot 12-08-2026) ieder kwartaal herhaald om onder de aandacht te blijven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 28-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** voldaan

**Evaluatie na 2 maanden vastleggen in rapportage.**

**Geplande uitvoerdatum:** 11-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 28-10-2025 (Afgerond)

**Korte heraudit. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 15-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 03-10-2025 (Afgerond)

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 24-09-2025, 11:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.** Praktijktoets

**Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 01-10-2025 (Afgerond)

**Inspraakmoment 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 08-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Overleg heeft plaatsgevonden. Verslag is toegevoegd aan documentenbeheer.

**Evaluatie huisregels/woonafspraken tijdens het deelnemers/bewoners overleg. - plannen deelnemersoverleg - bespreken wat is goed, wat moet anders aan de regels - vastleggen in een verslag - communiceren met kwaliteitsmedewerker voor herziening opstellen nieuwe huisregels - mailen/uitreiken nieuwe regels - tekenen voor akkoord via doel in het zorgplan**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 08-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De huisregels zijn herzien en voorgelegd aan de deelnemers tijdens het inspraakmoment/deelnemers overleg. Deelnemers kunnen zich hier in vinden en hiermee zijn ze definitief.

**Bespreken concept woon en samenlevingsregels (huisregels) met deelnemers. Feedback verwerken in de definitieve versie en toevoegen aan de werkbeschrijving en delen met deelnemers, medewerkers, ouders en verwanten. En ophangen in diverse ruimten.**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 08-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Dubbel geagendeerd. Zie voor toelichting gesloten acties.

#### **Uitvoeren tevredenheidsonderzoek**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 23-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Het onderzoek is uitgevoerd en geanalyseerd. De uitkomst zal worden toegelicht in het jaarverslag.

#### **Huis- en samenlevingsregels zijn opgesteld. Deze verdienen actualisatie en worden bij voorkeur ondertekend door de deelnemers en bewoners.( 2.4)**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 08-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De huisregels zijn herzien en voorgelegd aan de deelnemers tijdens het inspraakmoment/deelnemers overleg. Deelnemers kunnen zich hier in vinden en hiermee zijn ze definitief.

#### **Intake dient aantoonbaar uitgevoerd te zijn conform format en ondertekend door client en tekenbevoegde (zorgboer) Dit geldt ook voor de individuele risicoinventarisatie.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 24-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Alle dossiers zijn gecontroleerd op aanwezigheid van de intake en deelnemersovereenkomst. De risico inventarisatie is onderdeel van het zorgplan in ONS Nedap en wordt bij de evaluatie jaarlijks herzien. Na contact met de auditor is deze eis niet meer van toepassing.

#### **Inspraakmoment 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 08-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Verslag te vinden onder documenten.

#### **Toevoegen van informatie inzake contactpersonen in ONS Nedap. Cliëntomgeving dient gevuld te zijn met o.m. regiehouder( jeugd) bewindvoerder, mentor, behandelaar, eerste contactpersoon i.s.m. R ten Brinke**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 19-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Bij iedereen is zijn de juiste contactpersonen ingevoerd (persoonlijk en behandelend).

**Binnen ONS is onvoldoende informatie opgenomen inzake contactpersonen. Cliëntomgeving dient gevuld te zijn met o.m. regiehouder( jeugd) bewindvoerder, mentor, behandelaar, eerste contactpersoon**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 19-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Bij iedereen staan de juiste contactpersonen ingevuld (persoonlijk en behandelend).

**Toevoegen van informatie inzake contactpersonen in ONS Nedap. Cliëntomgeving dient gevuld te zijn met o.m. regiehouder( jeugd) bewindvoerder, mentor, behandelaar, eerste contactpersoon i.s.m. Stephan**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 05-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** In alle dossiers zijn deze gegevens ingevoerd.

**Door het opnemen van gegevens van de contactpersoon, de behandelaren, de regiehouder (jeugd), bewindvoerder is het dossier volledig en kan er snel geschakeld worden met ketenpartners.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 05-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** In alle dossiers zijn deze gegevens ingevoerd.

**• Informatieboekje maken en delen met deelnemers via app. Actie maken voor jaarlijkse evaluatie-> AM**

**Geplande uitvoerdatum:** 03-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Boekje gemaakt, evaluatieactie gepland

**Uitzoeken financiering aangepaste vakanties-> AM**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Uitgezocht en terugkoppeling gegeven aan Stephan.

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 15-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 14-08-2025 (Afgerond)

**Uitvragen ondertekening aparte onderdelen ONS Nedap.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 11-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Uitgevraagd.

**In de werkbeschrijving is nog sprake van logeerfunctie. Onlangs is hiermee gestopt. Gaarne de werkbeschrijving aanpassen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 11-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Naar aanleiding van de opmerking van de auditor hebben we het onderwerp besproken en zijn we tot de conclusie gekomen dat logeren moet blijven staan omdat kamp (Ardennen en zeilkamp hier ook onder vallen). AM past zorgboeren.nl aan en licht dit toe aan de auditor.

**Medicatie vanuit de thuisomgeving wordt soms in baxter, maar ook in doosje aangeleverd. In het laatste geval is medicatie die verstrekt wordt niet herleidbaar en herkenbaar.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 11-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Er is contact opgenomen met de apotheek met de vraag of het mogelijk is de medicatie in een baxter te ontvangen. Wanneer kosten een probleem zijn wilde de zorgboerderij dit wel betalen. De apotheek heeft gecommuniceerd naar de betrokken gezinnen dat dit niet mogelijk is. Medicatie wordt nu in originele verpakking aangeleverd. Dit is afgestemd met de auditor en dit is volgens de norm.

**De ontruimingsoefening wordt volgens de zorgboer regelmatig gehouden, echter verslaglegging is niet aantoonbaar**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 12-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Er is een verslag gemaakt van de laatste oefening. Het verbeterpunt dat uit de evaluatie kwam (informereren nieuwe deelnemers over ontruiming, verzamelplaats, plattegrond e.d.) is opgevolgd.

**Het overzicht van gereedschap/machines is gedateerd. De recent aangeschafte afkortzaag en de houtkloofmachine maken nog geen onderdeel uit van het overzicht. De houtkloofmachine dient nog te worden voorzien van een beschermingskap. Niet aan alle vanuit het keurmerk vereiste veiligheidsmaatregelen wordt voldaan**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 11-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Het gereedschappenoverzicht is nu actueel. De afkortzaag is nu gekeurd, de houtkloofmachine is ook gekeurd. Deze twee ontbraken aan het keuringsrapport. Stephan gaat zich opgeven voor de cursus via de academie om zelf machines en gereedschap te keuren. De eerstvolgende was volgeboekt.

**Door het samenvoegen van het document beeldvorming en het intakeformulier verloopt de intakeprocedure vollediger en efficiënter. - aanpassen/samenvoegen format - instructie medewerkers - evaluatie inplannen administratief proces**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 12-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Besproken en dit wordt niet samengevoegd. De huidige werkwijze volstaat. Het aandachtspunt is het volledig aanleveren van de documenten aan Renske zodat ze deze in ONS Nedap kan zetten.

**Actie RI&E: afspraken over opvang en nazorg bij agressie & geweld opnemen in het bedrijfsreglement of huisreglement.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 12-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** besproken en beschreven in het kwaliteitssysteem (onder agressie en meldcode).

**Actie RI&E: Trappen ladders en jaarlijks inspecteren op veiligheid.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 05-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gekeurd.

**Evaluatie na 2 maanden vastleggen in rapportage.**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 11-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Onder de aandacht blijven en daarvoor de actie verlengen.

**Onderhoud en update zorgboeren.nl**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 11-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gecontroleerd en aangepast (logeren).

**Stephan de Groot (zorgboer) BHV halen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 03-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Stephan en Max volgden en behaalden de BHV cursus op 3 juni 2025. Certificaten in documenten.

**Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 24-06-2025 (Afgerond)

**Scholing uitzoeken Max/Marco/Daphne; inzetten voucher CBZ (minus 400 euro NEN gereedschap keuren door Stephan)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 03-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De volgende scholing is uitgezocht als optie: 1.  
<https://www.zorgboerenacademie.nl/alle-opleidingen/autisme-inzicht-in-autisme-en-stresshantering/> Inzicht in autisme is een praktijkgerichte cursus van één trainingsdag en een online terugkombijeenkomst. Tijdens de training ervaar je via een belevingscircuit hoe het is om autisme te hebben. Je leert autisme beter begrijpen, krijgt inzicht in stressbronnen en leert hoe je als begeleider effectiever kunt aansluiten bij iemands behoeften. Er is aandacht voor persoonlijke ontwikkeling, communicatie en praktische tools zoals een stappenplan uit het boek 'Meer rust en minder stress bij autisme' van Marja Boxhoorn. De cursus is bedoeld voor vrijwilligers, zorgverleners en leidinggevendenden met MBO werk- en denkniveau. 2.  
<https://www.zorgboerenacademie.nl/alle-opleidingen/de-escalerend-werken-in-drie-stappen/> In deze cursus leren deelnemers interventies toe te passen die gericht zijn op het verminderen van stress en spanning bij cliënten. De cursisten worden geïntroduceerd in het model van de-escalerend werken in 3 stappen. 3.  
<https://www.zorgboerenacademie.nl/alle-opleidingen/motiverende-gespreksvoering/> Motiverende gespreksvoering is een veelgebruikte methode om cliënten te stimuleren hulp te zoeken voor hun problemen of hun ongezonde levenswijze aan te pakken. Motiverende gespreksvoering is een cliëntgerichte maar directieve methode. Met motiverende gespreksvoering versterkt een hulpverlener de intrinsieke motivatie om te veranderen door de ambivalentie van de cliënt te onderzoeken en op te lossen.

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 12-06-2025, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.** Praktijktoets

**Geplande uitvoerdatum:** 12-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 13-06-2025 (Afgerond)

**controleren schommel, vervangen trampoline, leuning bij trapje zwembad, kloven met 1 persoon tegelijk, afdekkap monteren op kloofmachine**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 03-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Acties afgerond.

**Stephan en AM verdiepen zich in teken via mail/Zivver**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 03-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Afgerond

**Nieuwe VOG aanvragen SEM ( verloopt op 9-6-2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 09-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 08-05-2025 (Afgerond)

**Evaluatie verzekeringen**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 02-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gecontroleerd en afgerond.

**Max bevragen op zijn vordering als zorgondernemer (inzage de wet op schijnzelfstandigheid).**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 07-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Max heeft inmiddels twee nieuwe opdrachtgevers erbij en voldoet hiermee aan de norm. Max neemt zelf verantwoordelijkheid voor scholing.

**Tijdens het bedrijfsbezoek van Stigas bespreken we het onderwerp veiligheid vanuit het perspectief van het verwerken van hardhout**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 08-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Besproken. Deelnemers niet met de afkortzaag of ander elektrisch gereedschap. Kloofmachine met 1 persoon bedienen en voorzien van afdekcap. Verder wordt de situatie als veilig beoordeeld.

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)**

**Geplande uitvoerdatum:** 13-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 06-05-2025 (Afgerond)

#### **Volgen medicatie herhaling cursus**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 23-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Deze is afgerond op 23-03-2025. Zie documentenbeheer

#### **Noodkaart checken op juistheid**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 06-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gecontroleerd en versiebeheer aangepast. Er waren geen bijzonderheden.

#### **Ontruiming oefenen/bespreken calamiteitenplan**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 06-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Uitgevoerd en versiebeheer aangepast.

#### **Vernieuwen VOG Sheranie (verloopt op 06-07-2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 06-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Sheranie werkt niet meer voor de boerderij. Deze actie komt te vervallen.

#### **Voorlichting processierups aan deelnemers d.m.v. uitdelen en bespreken flyer Stigas.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 14-04-2025 (Afgerond)

#### **Inplannen 2x per jaar deelnemersbespreking/intervisie (voortgekomen uit functioneringsgesprekken personeel).**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 23-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Wordt herhaald per half jaar zodat het onder de aandacht blijft

**Nieuwe uitdeelbrief klachtenregeling uitdelen aan de jeugd-deelnemers.**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 23-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** vernieuwd en nogmaals vernieuwd in verband met een nieuwe externe vertrouwenspersoon

**Evaluatie na 2 maanden vastleggen in rapportage.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 23-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Om onder de aandacht te blijven komt deze actie ieder kwartaal in 2025 terug.

**Onderhoud en update zorgboeren.nl**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 23-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Bijgewerkt. Er was een probleem met de website bij het uploaden van foto's. Bij de volgende update nogmaals proberen

**keuring brandblusmiddel (brandblussers, branddekens) en controle EHBO doos**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 07-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond. Dit is gecontroleerd door een externe partij. Zie factuur in documentenbeheer.

**-Aanleveren Meldcode -voorbeeld toestemming inzage dossier -uitzoeken intervisie via VZO wel of niet voor jeugdprof. - aanleveren toestemmingsformulier inzage dossier cliënt en medewerkers -sturen notulen - vernieuwen klachtenbrief, sturen naar Stephan**

**Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 11-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Afgerond. Geactualiseerd, gecontroleerd (nav nieuwsbrief) en aangeleverd, intervisie nagevraagd bij VSO, toestemmingsformulier aangemaakt en aangeleverd, notulen verstuurd, brief gecontroleerd en vernieuwd.

**Inspraakmoment 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 17-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond. Verslag toegevoegd aan documenten.

**Dossiercontrole ( jaarlijks)**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 06-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Uitgevoerd door R ten Brinke

**Afspraak maken voor Bedrijfsbezoek Stigas**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 06-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** gedaan

**Plannen bedrijfsbezoek RI&E i.v.m. audit.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 06-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gepland op 01-05-2025

**controle EHBO middelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 03-02-2025 (Afgerond)

**Evaluatie/update RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 15-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond.

#### checklist hygiene invullen

**Geplande uitvoerdatum:** 10-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 31-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond en toegevoegd aan documentenbeheer

#### Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 03-02-2025 (Afgerond)

#### Evaluatie/update werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 20-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 17-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Geactualiseerd en aangepast.

#### RI&E actualiseren en nieuwe versie toevoegen aan de werkbeschrijving.

**Geplande uitvoerdatum:** 15-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 17-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** RI&E is geactualiseerd. Er is een nieuwe actie aangemaakt voor een bedrijfsrondgang met Stigas.

#### Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 08-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** 17-01-2025 (Afgerond)

#### Voortgang actielijst, openstaande acties

#### Voorlichting processierups aan deelnemers d.m.v. uitdelen en bespreken flyer Stigas.

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Inspraakmoment 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Financieel overzicht laten maken door nieuwe accountant.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Doelgroep specifieke scholing uitzoeken.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**keuring brandblusmiddel (brandblussers, branddekens) en controle EHBO doos**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Onderhoud en update zorgboeren.nl**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Ontruiming oefenen/bespreken calamiteitenplan**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Noodkaart checken op juistheid**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Volgen medicatie herhaling cursus**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Door het opnemen van de evaluatie van de calamiteiten oefening wordt inzichtelijk dat deze heeft plaatsgehad, wat goed ging en wat verbeterpunten zijn.**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Alternatieve arbeidsmatige klusjes bedenken die tijdens het tropenrooster toch veilig uitgevoerd kunnen worden (komt voort uit inspraakmoment en tevredenheidsonderzoek).**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Stephan de Groot (zorgboer) BHV halen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Evaluatie verzekeringen**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Nieuw VOG aanvragen Stephan en Daphne ( verlopen in juni 2023)**

**Geplande uitvoerdatum:** 21-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Evaluatie na 2 maanden vastleggen in rapportage (reminder).**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Actie RI&E: Trappen ladders en jaarlijks inspecteren op veiligheid.**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Evalueren inhoud informatieboekje**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Uitvoeren tevredenheidsonderzoek met vragenlijst Vanzelfsprekend!**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**RI&E actualiseren en nieuwe versie toevoegen aan de werkbeschrijving.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Verskillende scenario's in kaart brengen voor woonlocaties en passend plan maken voor groeien/krimpen wonen/dagbesteding.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Inspraakmoment 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Evaluatie huisregels/woonafspraken tijdens het deelnemers/bewoners overleg. - plannen deelnemersoverleg - bespreken wat is goed, wat moet anders aan de regels - vastleggen in een verslag - communiceren met kwaliteitsmedewerker voor herziening opstellen nieuwe huisregels - mailen/uitreiken nieuwe regels - tekenen voor akkoord via doel in het zorgplan**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Keuring en controle gereedschap en machines**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Evaluatie medicatiebeleid en controle dossiers waarbij het Weusthag een rol heeft bij het medicatieproces. Eventueel toevoegen ingevulde 'afspraken rond medicatie' documenten aan nieuwe dossiers .**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Keuring en controle gereedschap en machines**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Evaluatie/functioneringsgesprek ZZP-ers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Volgen BHV herhaling cursus door zorgboer, zorgboerin en beide begeleiders.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Bij aanvang van de zorg wordt tijdens de rondleiding uitleg gegeven over de gang van zaken bij een ontruiming en wordt het verzamelpunt, het vluchtplan en de blusmiddelen getoond. Deze actie wordt komend jaar (tot 12-08-2026) ieder kwartaal herhaald om onder de aandacht te blijven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Dossiercontrole ( jaarlijks)**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Evaluatie/update werkbeschrijving**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**U geeft aan dat u zich oriënteert op een nieuwe woonlocatie. Zodra deze nieuwe locatie definitief is, het verzoek om bij 1.4.2 (werkbeschrijving) de wijziging door te geven met het desbetreffende wijzigingsformulier**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**checklist hygiëne invullen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**VOG aanvraag Oude Kamphuis op basis van het specifieke screeningsprofiel 45**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 08-12-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 08-02-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Nieuwe VOG aanvragen SEM ( verloopt op 9-6-2028)**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-05-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Herhaling kettingzaagcertificaat (geldig tot 28-01-2031)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-01-2031  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)

**Voortgang/evaluatie gesprek personeel**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Nieuwe RIE vullen**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**RI&E actualiseren en nieuwe versie toevoegen aan de werkbeschrijving.**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Evaluatie/update RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Dubbel geagendeerd.

**Inplannen 2x per jaar deelnemersbespreking/intervisie (voortgekomen uit functioneringsgesprekken personeel).**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Niet uitgevoerd, is geen behoefte aan. Zie jaarverslag voor toelichting.

**Evaluatie medicatiebeleid en controle dossiers waarbij het Weustdhag een rol heeft bij het medicatieproces. Eventueel toevoegen ingevulde 'afspraken rond medicatie' documenten aan nieuwe dossiers .**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Gecheckt door Renske, klopt allemaal nog.

**Evaluatie na 2 maanden vastleggen in rapportage (reminder).**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Bij aanvang van de zorg wordt tijdens de rondleiding uitleg gegeven over de gang van zaken bij een ontruiming en wordt het verzamelpunt, het vluchtplan en de blusmiddelen getoond. Deze actie wordt komend jaar (tot 12-08-2026) ieder kwartaal herhaald om onder de aandacht te blijven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Doen we altijd!

**Controle EHBO middelen + blusmiddelen door instantie.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	01-09-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij het Weusthag (2684)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 14-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Dubbel geagendeerd.

**Onderhoud en update zorgboeren.nl**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	11-11-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij het Weusthag (2684)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Geactualiseerd en aangevuld.

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	12-12-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij het Weusthag (2684)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	De werkbeschrijving is gecontroleerd en waar nodig aangepast. Hiermee is de werkbeschrijving weer actueel.

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	28-02-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij het Weusthag (2684)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	De norm is gecontroleerd en er is geen verplichting voor intern toezicht in het kader van de jeugdzorg.

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	28-02-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij het Weusthag (2684)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Alles is gecontroleerd en waar nodig aangepast.

#### Evaluatie/update werkbeschrijving

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	17-12-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij het Weusthag (2684)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Doorgenomen, aanpassingen gedaan naar aanleiding van nieuwsbrieven en introductie werken met machines.

#### RI&E: Werkinstructie opstellen voor het werken met gevaarlijke stoffen waarin aandacht is voor de juiste werkwijze, de gevaren en te nemen maatregelen.

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	01-03-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij het Weusthag (2684)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Besproken en niet van toepassing. Er is naast schoonmaakmiddelen, terpentine en Aspen geen gevaarlijke stof aanwezig. De genoemde vloeistoffen zijn passend weggeborgen.

#### Opvragen inlog nieuwe RIE en vullen nieuwe RIE-> AM Toevoegen aan werkbeschrijving.

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	03-11-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij het Weusthag (2684)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
<b>Toelichting:</b>	Afgerond en toegevoegd aan de werkbeschrijving.

#### checklist hygiene invullen

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	15-02-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij het Weusthag (2684)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Nieuw format voor evaluaties samenstellen.

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	01-02-2026
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij het Weusthag (2684)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Evaluatie/functioneringsgesprek ZZP-ers

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Nieuw format intakeformulier en beeldvorming maken.

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij het Weusthag (2684)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Intakeformulier is nog up to date maar moet beter worden ingevuld!