

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Maatschap Melissen van de Wolfshaar

Zeldert Werkt!

Locatienummer: 2441



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Maatschap Melissen van de Wolfshaar

Registratienummer: 2441

Zeldertseweg 10, 3828 PP Hoogland

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 62006002

Website: <https://zeldertwerkt.nl/>

Locatiegegevens

Zeldert Werkt!

Registratienummer: 2441

Zeldertseweg 10, 3828 PP Hoogland

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Wij zijn **2022** rustig gestart. Onze eerste deelnemer is de gehele winterperiode de enige deelnemer geweest. Hij vond dit heerlijk. Hij draaide op de ochtenden dat hij aanwezig was, mee met al onze activiteiten en werkzaamheden. Aangevuld met de lessen van school. Ook hierbij was hij gemotiveerd. Hij heeft kennis gemaakt met alle facetten van ons bedrijf, van werken met de merkrobot, uitmesten van hokken, het leren drinken van kalfjes tot zelfs het proberen te vangen van mollen in onze weilanden. De variatie van al deze activiteiten doet het goed en houdt de spanningsboog gespannen.

Op ons bedrijf draaide het, na de roerige start in 2021 met de oplevering van onze nieuwe stal, redelijk goed. Wij waren gewend aan de nieuwe werkwijze, het werken met de robots. Het verwerken van de mest uit de stal had nog wel de nodige aandacht. Dit bleek toch lastiger dan we vooraf hadden ingeschat.

Corona speelt op ons bedrijf een rol op de achtergrond. We kunnen goed afstand houden en hierdoor ondervinden wij gelukkig geen problemen in het verlenen van de zorg. Zowel onze deelnemer als wijzelf zijn niet ziek geweest. Mede doordat wij zo zorgvuldig omsprongen met alle maatregelen en voorschriften. Voor onze deelnemer was het van groot belang dat wij deze zekerheid konden bieden. Vooral omdat om hem heen zoveel zaken wegvielen en onzeker waren.

Rond maart werden wij door de gemeente Amersfoort benaderd voor een nieuwe deelnemer. Financiering bleek op een goede manier geregeld te worden. Tijdens de gesprekken hierover kon ik mijn ervaringen en leerpunten nav de moeizame start rondom de financiering van onze eerste deelnemer goed gebruiken. Dat bood vertrouwen voor de toekomst.

Het was, vooral voor onze andere deelnemer, wel even wennen om de werkzaamheden nu met zijn 2en uit te voeren. Twee jongens met een totaal verschillende zorgvraag. Maar zo mooi om te zien hoe zij elkaar ook weer hielpen en aanvulden.

Ik wist dat hij uiteindelijk naar een andere zorginstelling zou gaan. De verwachting was dat hij, ivm de lange wachtlijst aldaar, zou blijven t/m de zomervakantie. Uiteindelijk is hij in mei alweer vertrokken. Dat ik geen opzegtermijn mag hanteren en dat een deelnemer dus zo abrupt weer kan vertrekken was wel even slikken, ook voor het welbevinden van de betreffende deelnemer.

Inmiddels had ik met de eerste deelnemer de verbinding gelegd met school: na het geven van lessen bij ons op de boerderij, volgde hij nu ook via een online verbinding lessen op school. Eerst volgde hij de lessen samen met mij wanneer hij aanwezig was op de boerderij maar later ook zelfstandig vanuit huis. Wat een mooie stap. Dit is een essentieel onderdeel van ons concept: het leggen van (of onderhouden) van een verbinding met de school van het kind.

Het volgen van lessen op deze manier was een bijkomend voordeel van de Corona pandemie. Hierdoor was deze manier van lesgeven

'normaal' geworden en voelde deze jongen zich minder een uitzondering. Er volgden namelijk meerdere kinderen thuis lessen. Het contact en de samenwerking met de leerkracht en IB'er van de school verliep erg goed. Wij vulden elkaar goed aan. Na de meivakantie is hij gestart in de klas. Hij heeft tot aan de zomervakantie 2x per week een gedeelte van een dagdeel lessen gevolgd.

In juni startte de volgende deelnemer. Een meisje dit keer. Ook zij was een 'thuiszitter' maar ouders waren wel actief op zoek naar een nieuwe plek voor haar. Deze vonden ze ook op een school in een ander dorp waar zij haar een kans wilden geven. Ze kon daar na de zomervakantie starten. Ook zij was en is nog steeds helemaal op haar plek op onze zorgboerderij. Tussen de dieren, in de stallen.

Na de zomervakantie startte onze eerste deelnemer op zijn nieuwe school. We hebben zijn aanwezigheid bij ons op de boerderij afgebouwd naar 1x per week en later, toen hij meer in zijn ritme kwam op school, naar 1x per 2 weken. Zijn traject hebben wij aan het eind van 2022 afgesloten. Mede ook omdat de beschikking niet werd verlengd.

Het gebruik van de werkplaats kreeg een steeds duidelijker rol tijdens het dagdeel dat de kinderen aanwezig zijn. Het was even zoeken naar de meest geschikte projecten die passen bij de verschillende vaardigheidsniveaus en interesses. Maar inmiddels zijn er ontzettend leuke items gebouwd, getimmerd, geschilderd en getekend. Wij hebben een mooie samenwerking opgebouwd met een lokale bouwmarkt waar wij kosteloos resthout mogen halen.

Een punt van aandacht bleek de SKJ registratie. Bepaalde gemeentes financieren enkel vanuit de jeugdzorg indien de zorgverlener deze bezit. Omdat wij deze niet bezitten konden wij een jongen geen plek bieden terwijl zowel ouders als zijn school ervan overtuigd waren dat een plekje bij ons voor hem geweldig zou zijn. Dit heeft tot gevolg gehad dat ik mij aan het oriënteren ben op scholing. Behalen SKJ registratie (middels een EVC-traject)? Master educational needs? Ik ben er nog niet helemaal uit.

Al met al sluiten wij 2022 met een goed gevoel af. Misschien met minder deelnemers dan wij voor ogen hadden maar de deelnemers die op onze zorgboerderij komen behalen mooie doelen en brengen wij een stapje verder in hun ontwikkeling. Dat is het allerbelangrijkst. Een ander positief punt is dat de financiering op een goede manier geregeld werd dit jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ontwikkelingen

> tav Zorgaanbod:

Hierin hebben zich geen wijzigingen voorgedaan.

> tav Situatie op de zorgboerderij:

Wij hebben niet uitgebreid en niet verbouwd.

> tav Financiering van de zorg:

Deze is het afgelopen jaar op een goede manier geregeld via de gemeente Amersfoort en mijn lidmaatschap bij de cooperatie Boer en Zorg.

Aangezien zij een gecontracteerde zorgaanbieder zijn waarmee de gemeente samenwerkt.

Punt van aandacht is wel de SKJ registratie die bepaalde andere gemeentes als vereiste stellen.

Kwaliteitsproces:

> Inhoudelijke wijzigingen werkbeschrijving:

Ik heb wijzigingen aangebracht bij de processen 'evaluatie' en 'handelingsplannen'.

Toen ik startte had ik een bepaalde manier van evalueren voor ogen. Inmiddels werk ik met het systeem van Ons Nedap. Deze manier van registreren, evalueren en opstellen van (nieuwe) zorgplannen (handelingsplannen) werkt erg prettig. Vandaar dat ik deze wijzigingen ook heb doorgevoerd in de werkbeschrijving!

> De audit heeft vorig jaar plaatsgevonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

> tav Het afgelopen jaar:

- Dat wij een deelnemer hebben kunnen terugleiden naar school, maakt ons erg trots. Na anderhalf jaar thuiszitten, gaat hij nu dagelijks naar school. Met ups en downs maar wél vooruit. Deze ervaring nemen wij mee bij het begeleiden van onze huidige/toekomstige deelnemer(s).

Het belangrijkste dat wij hierbij geleerd hebben is doorzetten. Maatwerk en flexibiliteit is essentieel. Ieder kind heeft een eigen zorgvraag en vraagt een andere benadering. Wil het niet rechtsom, dan proberen we het linksom.

- Het rondkomen van de financiering sterkte ons zelfvertrouwen: men is bereid de zorg die wij verlenen op een goede manier te financieren.

Hierbij hebben wij geleerd te vertrouwen op onze kwaliteiten en expertise.

> tav Reflectie kwaliteitsproces:

Wij zijn tevreden over de geleverde kwaliteit van onze zorgboerderij.

Het kwaliteitssysteem wordt doelmatig toegepast en biedt structuur. Door het invoeren van de actiepunten worden wij er telkens tijdig op gewezen wanneer er actie ondernomen moet worden. Hiermee houden wij zicht op onze aandachtspunten en daarmee de kwaliteit op niveau.

> Wij zijn tevreden met ons ondersteunend netwerk.

> Doelen die wij voor het afgelopen jaar gesteld hadden:

- Groeien naar 3 deelnemers: niet behaald. Momenteel hebben wij 1 deelnemer, gesprekken over de 2e zijn gaande.

- Oriënteren op aanpassing van onze voormalige koeienstal: oriëntatie heeft plaatsgevonden. Aannemer komt binnenkort met een offerte.

- Inventariseren welke lokale ondernemers openstaan voor samenwerking: gedaan. Is voorlopig van de baan vanwege het geringe aantal deelnemers.

- Oriënteren op de invulling van een natuurspeelplek (plekken elders bekijken, internet, etc): volop georiënteerd en een moodboard gemaakt.

Wij zijn inmiddels materiaal hiervoor aan het verzamelen.

- Voortzetten van de gesprekken met de gemeente Amersfoort over de financiering van de zorg die wij bieden met als doel een structurele oplossing: gedaan en afgerond.

- Realiseren van een afgesloten weide met daarin een waterplasje zodat wij daar onze kippen vrij kunnen laten rondlopen en onze pluimveestapel kunnen uitbreiden met een setje eenden of ander 'gevogelte': wel georiënteerd op materialen (hekwerk). Gezien de hoge kosten van het hekwerk in relatie tot het doel van deze weide eerst op zoek naar gebruikt materiaal.

> Conclusies nav gestelde doelen: gedeeltelijk behaald. Acties staan al/nog gepland in de actielijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroep: kinderen die dreigen vast te lopen of vastgelopen zijn in het onderwijs. Wij bieden hen een kleinschalige vorm van begeleiding aan, gecombineerd met het geven van onderwijs.

Maart '22 is onze 2e deelnemer gestart.

Per mei '22 is hij alweer vertrokken naar de zorgonderneming waar hij na ons naar toe zou gaan. Er was voor hem een intensiever traject met meer zorg nodig, wij fungeerden als 'tussenstation' om hem een zinvolle dagbesteding en structuur te bieden. Ook kon vader hierdoor op adem komen.

Eerder dan verwacht, hij zou tot aan de zomervakantie blijven. Voor ons een vervelende verrassing dat de deelname op onze zorgboerderij zo abrupt afgebroken kan en mag worden door de gemeente, zonder opzegtermijn. Hiervan waren wij niet op de hoogte.

Juni '22 startte onze nieuwe deelnemer. Zij is nog steeds op de zorgboerderij aanwezig.

Zij startte met 3 dagdelen. Dit werd medio oktober teruggeschoefd naar 2 dagdelen aangezien zij ook weer 2 dagdelen naar school gaat.

Onze eerste deelnemer is per december uit zorg gemeld. Hij startte per september op zijn middelbare school. Hij is tot aan de herfstvakantie nog wekelijks 1 dagdeel bij ons aanwezig geweest en na de herfstvakantie om de week 1 dagdeel. De beschikking liep af dus een vervolg kon niet meer gefinancierd worden.

Zorg die wij aanbieden:

Begeleiding

Begeleidingsvorm: zowel individueel als groepszorg

Vanuit welke wet wordt de zorg verleend: jeugdwet

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Conclusies:

-

Onze deelnemers passen heel goed bij ons zorgaanbod.

Leerpunten mbt de ontwikkelingen bij onze deelnemers:

- Het bieden van veiligheid staat bij onze huidige deelnemer op nr. 1. Van hieruit kunnen wij verder bouwen.
- De kinderen komen/kwamen ontzettend graag op onze zorgboerderij. De rust die zij ervaren is van cruciaal belang voor hun welbevinden. Daarbij is de structuur en duidelijkheid die wij bieden onmisbaar. Wanneer de kinderen ruimte voelen, pakken zij deze ruimte.
- Voor alle kinderen is gebleken dat afwisseling tussen de activiteiten voor hen prettig en motiverend werkt. Heeft het beste effect op de motivatie, spanningsboog en resultaten van bijv. schoolwerk.

Wij hebben geen veranderingen doorgevoerd in onze aanpak of activiteiten.
Enkel zijn wij er onszelf nog meer van bewust hoe duidelijk wij moeten zijn in het benoemen van de activiteiten, wat wij van hen verwachten, etc.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Opleidingsdoelen afgelopen jaar:

- Training 'kinderen en emoties' bij cooperatie Boer en Zorg
 - > Cursus werd geannuleerd vanwege te weinig aanmeldingen. Later bleek dat deze ook verwijderd is uit het cursusaanbod.
 - > Inmiddels aangemeld voor cursus 'SOS kinderen en emoties' bij Academie Landbouw en Zorg op dd 16-05-2023
- Informatie verschaffen ivm WTZA.
 - > Is besproken met mijn rayonmanager van Boer en zorg. Vervolgafpraak met specialist binnen Boer en zorg heeft inmiddels ook plaatsgevonden.

Gevolgde ontwikkelingsactiviteiten:

Training 'Gedragsstoornissen en hersenontwikkeling' bij SWV de Eem. Twee bijeenkomsten. Behandelde onderwerpen:

- typering verschillende gedragsstoornissen
- welke stappen je kunt zetten wanneer een leerling bepaalde gedrags- of leerproblemen heeft
- welke hersengebieden betrokken zijn bij de verschillende vaardigheden van leerlingen
- relatie tussen cognitieve functies (waaronder executieve functies) en waarneembaar gedrag
- > Met goed gevolg afgerond.

Workshop 'Executieve functies' bij KPOA (mijn werkgever). Twee bijeenkomsten. Behandelde onderwerpen:

- welke executieve functies er zijn en een omschrijving hiervan.
- overzichtskaart van elke executieve functie met daarbij welke aanpassingen je kan doen en welk leerkracht gedrag je kan laten zien om een kind te helpen bij de ontwikkeling hiervan.
- overzichtskaart van elke executieve functie met daarbij welk gedrag een kind kan laten zien als het deze executieve functie voldoende tot goed beheerst
- > Met goed gevolg afgerond.

Op het gebied van kinderen en gedrag is nog zo ontzettend veel bij te leren. Vandaar dat ik hier zeker extra scholing kan gebruiken en ook ga plannen. Zie komende paragraaf.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Scholing 2023 tbv het vergroten van mijn kennis op het gebied van gedragsstoornissen en emoties:

> Webinar **ODD** (en ADHD) op 21 maart 2023: over kinderen en jongeren met (agressieve) gedragsproblemen.

De spreker zal onder andere ingaan op wat ODD is, waar het door kan ontstaan, hoe je ermee om kunt gaan en hoe het te behandelen is. Hoe vijandige interpretaties van het gedrag van anderen een rol kunnen spelen.

> Cursus **SOS Kinderen en emoties** op 16 mei 2023: concrete tips en handvatten om vaardigheden te ontwikkelen in het begeleiden van kinderen in het op een gezonde manier omgaan met emoties.

> Verder wil ik mij oriënteren op en een keuze maken voor een opleiding:

- Master Educational Needs bij Hogeschool Utrecht, of

- Scholing tav verwerven SKJ registratie

Ik ben zoekende wat voor mijn/onze toekomst het meest relevant is, maar wellicht ook noodzakelijk ivm de eisen van de gemeentes die steeds strenger worden.

Bijbehorende acties zijn al gepland (JV22 9.3)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

> Na een wat rustiger jaar wb scholing in 2022 (gedeeltelijk ook veroorzaakt doordat cursussen geannuleerd werden), staat er interessante scholing op het programma voor 2023.

Helaas zijn de leerdoelen gedeeltelijk behaald..

Wel veel opgestoken van de cursus omtrent de executieve functies: direct toepasbaar in de praktijk bij het begeleiden van onze deelnemers en zeker bij de deelnemer die startte op het VO.

Wat betreft de gedragsstoornissen, was veel kennis al wel paraat maar goed om nogmaals te horen.

> Beschrijving proces:

- Ik bekijk kritisch waar in mijn kennis hiaten zitten, waar ben ik (nog) handelingsverlegen?

- Vervolgens stel ik doelen

informatie verwerven

keuze te maken tussen bijv. 2 varianten of welke cursus/opleiding van toegevoegde waarde is voor het begeleiden van onze deelnemers.

data plannen die haalbaar zijn in mijn agenda/inschrijven

- Bij de evaluatie na afloop bepalen of mijn kennis op dat gebied nog verder aangevuld kan/moet worden (verdiepen) of dat ik meer wil verbreden: dan kom ik weer terug bij punt 1 van het proces en stel ik nieuwe behoeften en doelen vast.

Bijbehorende acties zijn al gepland (JV22 9.3)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Gezien de jonge leeftijd van onze deelnemers stellen wij zorgplannen op voor een relatief korte periode van vakantie tot vakantie (dus evalueren wij ongeveer 5 keer per schooljaar). Zo kunnen wij goed anticiperen op hun stagnerende of groeiende ontwikkeling. Doelen worden in een volgend zorgplan afgesloten, bijgesteld of blijven actueel. Hierbij overleggen wij nauw met ouders, leerkrachten, intern begeleiders en mogelijke extern betrokkenen.

Tussentijds blijven wij in gesprek met ouders en begeleiders op school om de voortgang/ontwikkeling te monitoren.

Gezien de problematiek waar onze deelnemers mee hebben te dealen blijven doelen vaak een langere periode actueel maar verschuift bijvoorbeeld het accent. Maar ook kunnen wij zo nu en dan doelen als 'behaald' verwijderen uit een volgend zorgplan. Wij zien dus wel degelijk onze begeleiding terug in de evaluaties. En dat werkt voor alle partijen motiverend.

Onderwerpen die tijdens de evaluaties aan bod zijn gekomen:

- Vorderingen mbt de opgestelde doelen in het zorgplan en vorderingen in ontwikkeling/gedrag thuis

Dit is veruit het belangrijkste gespreksonderwerp tijdens de evaluaties. Voorafgaand hieraan vul ik in het dossier een voortgangsrapportage in per gesteld doel. Dit vormt de basis van mijn evaluatie en het startpunt van het komende zorgplan. Ouders lezen ook altijd deze rapportage + het concept zorgplan voorafgaand aan het evaluatiegesprek zodat zij gericht vragen kunnen stellen op opmerkingen tav het volgende zorgplan kunnen maken.

- Welbevinden op de zorgboerderij en thuis en doornemen welke taken hij/zij bij ons heeft uitgevoerd
- Afstemming/overleg extern betrokkenen
- Bevindingen tav de begeleiding van de deelnemer
- Vragen/inbreng kind zelf en ouders

Het afgelopen jaar is het eerste volledige jaar geweest waarin wij de cyclus van plannen, gesprekken voeren, rapporteren/verslag leggen en opstellen/bijstellen van zorgplannen hebben doorlopen.

Wij kunnen wel stellen dat dit naar volle tevredenheid en volgens de norm is verlopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij kunnen concluderen uit de evaluaties dat we meerdere begeleidingsdoelen hebben weten te behalen.

Feit dat wij een leerling na 1,5 jaar thuiszitten weer in contact hebben gebracht met school en uiteindelijk zelfs actief in de les hebben weten te krijgen, maakt ons trots en sterkt ons vertrouwen dat wij op de goede weg zijn.

Bij de verschillende deelnemers is het evaluatieproces goed verlopen en behoeven dus geen aanpassingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Ieder kwartaal houden wij een inspraakmoment met de ouders van onze deelnemers. Deze vinden plaats op onze boerderij. Vaak koppelen wij deze aan een evaluatiemoment, aangezien ouders dan toch al aanwezig zijn en wij in gesprek zijn over hun zoon/dochter. Verslagen worden allemaal vastgelegd in het dossier van de betreffende deelnemer.

Onderwerpen:

- ontwikkelingen zorgboerderij (aangedragen door ons)
- ervaringen deelnemer en ouders
- bespreken geboden begeleiding
- vragen en/of wensen van deelnemer en/of ouders

De ervaringen betreffende de deelnemers en de geboden begeleiding waren vrijwel altijd positief. Een aantal keer is er ook een zinvolle wens geplaatst. Bijv. het opvoeren van de hoeveelheid schoolwerk. Hiermee zijn wij dan direct aan de slag gegaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is een zinvolle toevoeging aan de momenten waarop wij het zorgplan evalueren. Hierbij wordt voornamelijk gepraat over de doelen en de voortgang daarbij. Door de onderwerpen van het inspraakmoment ter sprake te brengen, worden ook wensen van kinderen (inventariseren wij voorafgaand aan de bespreking) en hun ouders bespreekbaar gemaakt. Daarbij komen de praktische zaken of veranderingen aan de orde.

Geen verbeterpunten/leerpunten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Twee keer per jaar meten wij de tevredenheid bij zowel de deelnemers als de ouders. Beide krijgen een eigen formulier mee naar huis. Alle uitgezette vragenlijsten zijn retour gekomen.

Onderwerpen die aanbod komen in de tevredenheidsmeting:

- > versie deelnemers:
- het werk op de boerderij - begeleiders - werkplek - andere kinderen

> versie ouders/begeleiders

informatievoorziening - begeleiding/begeleiders - werk/activiteiten - de boerderij in het algemeen - de deelnemersgroep - inspraak - overige punten

Er zijn geen verbeterpunten genoemd in de tevredenheidsmetingen. Zowel kinderen als ouders zijn erg tevreden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie: tevreden ouders en tevreden kinderen dus wij gaan door op de ingeslagen weg!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben zich sinds het afgelopen jaar geen meldingen en/of incidenten voorgedaan. Uiteraard speelt het een rol dat er maar een aantal deelnemers aanwezig waren. Maar ook is het van groot belang dat zorgvuldig te werk tijdens de omgang met de dieren en het uitvoeren van de klussen/activiteiten. Wij werken bijv. in de werkplaats niet met elektrisch gereedschap. Wij laten onze deelnemer nooit alleen bij de dieren in de stal, hij/zij was altijd in onze nabijheid. Ons eigen gereedschap is altijd netjes opgeborgen, zo nodig in een afgesloten ruimte. Ook hebben wij de lijst met huisregels en afspraken mbt de werkplaats uitvoerig besproken met onze deelnemer. Deze hangen ook duidelijk zichtbaar in de ruimtes waar zij betrekking op hebben zodat wij, indien nodig, onze deelnemer eraan kunnen herinneren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Tevredenheidsmeting (2x p jaar) plannen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2022
Actie afgerond op: 07-11-2022 (Afgerond)

Behalen zoönose keurmerk + vervolgens inplannen verlenging hiervan plannen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Zoönose keurmerk voor 2023 behaald.

Inspraak moment (4x p jaar) plannen

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2022
Actie afgerond op: 10-10-2022 (Afgerond)

Controle EHBO middelen (4x p jaar) controle

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2022
Actie afgerond op: 13-09-2022 (Afgerond)

Ontruimingsoefening plannen (4x p jaar) plannen

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2022
Actie afgerond op: 05-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle procedures besproken. Prima verlopen.

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven. e-mail

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2022
Actie afgerond op: 29-08-2022 (Afgerond)

Aanschaffen hekwerk tbv weide voor de kippen en eenden.

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2022
Actie afgerond op: 18-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Eerste deel van het hekwerk is inmiddels aangeschaft. Wegens leveringsproblemen is het resterende deel nog niet op voorraad.

Tevredenheidsmeting (2x p jaar) plannen

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Verslag gemaakt in dossier betreffende deelnemer.

Bekijken (websites van) natuurspeeltuinen

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2022
Actie afgerond op: 14-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Meerdere websites bekeken, inspiratie opgedaan. Aangezien de inrichting van ons erf nog niet voltooid is, kunnen we praktisch gezien nog niet aan de slag.

Controle EHBO middelen (4x p jaar) controle

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2022
Actie afgerond op: 13-06-2022 (Afgerond)

controle brandblussers (1x p jaar) controle

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle blusapparaten goedgekeurd en indien nodig vervangen.

BHV Werner inplannen. bhv

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2022
Actie afgerond op: 06-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Wegens krappe beschikbaarheid bij organisatie ingepland op 06-09-22

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven. e-mail

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2022
Actie afgerond op: 09-05-2022 (Afgerond)

Ontruimingsoefening plannen (4x p jaar) plannen

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2022
Actie afgerond op: 07-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ontruimingsprocedure doorgenomen met onze deelnemer. Alles helder.

Inspraak moment (4x p jaar) plannen

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 21-03-2022 (Afgerond)

Controle EHBO middelen (4x p jaar) controle

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022
Actie afgerond op: 09-03-2022 (Afgerond)

Herhaling BHV aanmelden

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 09-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Certificaat is behaald!

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven. e-mail

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2022
Actie afgerond op: 16-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 02-02-2022 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2022
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)

Behalen zoönose keurmerk + vervolgens inplannen verlenging hiervan plannen

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2022
Actie afgerond op: 10-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: Verlenging zoönose keurmerk 2022 is toegekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Ontruimingsoefening plannen (4x p jaar) plannen

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

BHV Werner inplannen. bhv

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

controle brandblussers (1x p jaar) controle

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2023

Opvragen offertes tbv aanpassing van onze voormalige koeienstal.

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2023

Functioneren team (2x p jaar) evalueren

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2023

Behalen zoönose keurmerk + vervolgens inplannen verlenging hiervan plannen

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2023

Bijwerken werkbeschrijving (jaarlijks) bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2023

Vermeld in het jaarverslag de voortgang over de WTZA.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Herhaling BHV aanmelden**Geplande uitvoerdatum:** 22-01-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 14-11-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 14-01-2025**Ontruimingsoefening plannen (4x p jaar)** plannen**Geplande uitvoerdatum:** 05-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Functioneren team (2x p jaar)** evalueren**Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Verloopt prima!**Controle EHBO middelen (4x p jaar)** controle**Geplande uitvoerdatum:** 19-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Herhaling BHV** aanmelden**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Herhaling BHV gepland op 5 april 2023

Bijwerken werkbeschrijving (jaarlijks) bijwerken**Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Alle hoofdstukken en paragrafen doorgelopen en indien nodig aangepast of aangevuld met de juiste en meest recente informatie.**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Betreffende de voortgang van de actielijst kan ik concluderen dat het mij redelijk goed lukt om deze actielijst bij te houden. Hierdoor blijven de acties behapbaar en worden wij niet overspoeld door actie- of attentiepunten. Het enige punt dat ik nog niet heb weten te realiseren is het organiseren van een intervisiebijeenkomst. Heb deze nu opnieuw gepland en daarmee actief onder mijn aandacht gebracht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- Uitbreiden naar 4 deelnemers en voor onszelf helder krijgen of wij willen uitbreiden naar meer deelnemers, met als gevolg dat wij dan wel personeel in dienst moeten nemen.
- Natuurspeelplek realiseren op ons erf. Deelnemers laten meedenken over de inrichting daarvan en laten meewerken met de uitvoering ervan.
- Studie afgerond hebben tbv het vergroten van mijn expertise.
- Aanpassen van onze voormalige koeienstal, zodat onze 'droge koeien' (die bijna gaan kalven) daar vrij kunnen rondlopen. Daarbij willen wij dan de huisvesting van de kalveren realiseren. Zo creëren wij voor de zorgboerderij meer ruimte voor de deelnemers om de werkzaamheden bij de kalveren uit te voeren.
- Ook heeft dit tot gevolg dat wij meer werkzaamheden bij het vee kunnen uitvoeren. Gewenst aangezien wij qua aantal deelnemers willen uitbreiden.
- Zorgen dat wij een opleidingsplek worden voor studenten van relevante opleidingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Groeien naar 3 deelnemers.
- Keuze maken voor en starten met een studie tbv het vergroten van mijn expertise.
- Starten met aanleg natuurspeelplek.
- Keuze maken voor aannemer + bijbehorend plan betreffende de aanpassing van onze voormalige koeienstal.
- Realiseren van een afgesloten weide met daarin een waterplasje zodat wij daar onze kippen vrij kunnen laten rondlopen en onze pluimveestapel kunnen uitbreiden met een setje eenden of ander 'gevogelte'.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- oriënteren op verschillende studies (voorlichtingsavonden, gesprekken collega's, etc)
- maken van een keuze voor een studie.
- aanschaffen hekwerk tbv weide voor kippen en vogels
- realiseren vijvertje/waterplas in deze weide
- geschikt maken van een plek op ons erf tbv de natuurspeelplek
- starten met aanleg natuurspeelplek
- keuze maken voor meest geschikte offerte ivm aanpassing stal

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.