

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij de Groote Fliert B.V. (2887)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	17
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
5.3 Inspraakmomenten	18
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
6 Meldingen en incidenten	21
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
6.2 Medicatie	21
6.3 Agressie	21
6.4 Ongewenste intimiteiten	21
6.5 Strafbare handelingen	21

6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	22
7 Acties	23
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
8 Doelstellingen	24
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
8.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26
Actielijst	26

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij de Grootte Fliert B.V.

Registratienummer: 2887

Oude Holleweg 54, 3927CM Renswoude

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 77180240

Website: <https://www.degrootefliert.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij de Grootte Fliert

Registratienummer: 2887

Oude Holleweg 54, 3927 CM Renswoude

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

In het jaar 2025 was het opnieuw gezellig druk op De Groote Fliert. Onze boerderij kent een lange historie, maar sinds 2002 zijn wij uitgegroeid tot een bloeiende zorgboerderij waar agrarisch werk en zorg hand in hand gaan. Op ons bedrijf houden wij melkvee, jongvee en varkens, en combineren we het traditionele boerenbedrijf met een warme, ondersteunende omgeving voor onze deelnemers.

Dankzij de onafgebroken inzet van onze medewerkers, deelnemers, stagiaires en vrijwilligers hebben we ook dit jaar weer veel werk verzet. Iedere dag werken we samen aan de uiteenlopende activiteiten op de boerderij, waarbij er altijd taken zijn die passen bij de mogelijkheden, interesses en talenten van ieder persoon. Zo ontstaat er niet alleen een fijn draaiend bedrijf, maar ook een plek waar mensen zich gezien, gewaardeerd en betrokken voelen.

Met trots kijken we terug op een jaar vol samenwerking, groei en mooie momenten op De Groote Fliert. We zijn dankbaar voor de inzet van iedereen die heeft bijgedragen aan het succes van onze zorgboerderij. Samen zetten we dit voort.

Graag nemen wij u met dit jaarverslag mee in onze werkzaamheden, ervaringen en doelen van het afgelopen jaar. We hopen dat u het met interesse en plezier zult lezen.

Team De Groote Fliert

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

De feestdagen liggen alweer achter ons, de kerststukjes zijn opgeborgen en we kunnen voorlopig geen oliebollen meer zien. Tijd om weer terug te keren naar het gewone ritme! Met frisse energie en nieuwe plannen gaan we samen een mooi jaar tegemoet. Om het jaar goed te beginnen, organiseerden we een ouderavond. We hebben ouders gevraagd om mee te denken over onderwerpen die hen aanspreken, en zo kwamen we uit bij Bijzonder in Arnhem. Deze stichting biedt ondersteuning en een wegwijzer voor ouders van kinderen die net wat extra aandacht of begeleiding nodig hebben. Het werd een ontzettend waardevolle en inspirerende avond! Er was ruimte voor herkenning, uitwisseling van ervaringen en praktische tips. Mooi om te zien hoe open en betrokken iedereen was. We kijken met een goed gevoel terug op deze start van het jaar en kijken uit naar alles wat nog komen gaat!

In februari verwelkomen we een nieuwe stagiaire. Ze hoopt het komende jaar bij ons veel te leren. Je vindt haar voornamelijk op de volwassenengroep, maar af en toe helpt ze ook mee bij de jeugdgroep. Voor de jeugd was het alweer voorjaarsvakantie, en zij genoten van een welverdiende week vrij. We hadden een leuk uitje gepland: met een grote groep kinderen zijn we gaan bowlen. Het was een gezellige middag en de kinderen hebben er enorm van genoten. Terwijl de kinderen genoten van hun uitje, waren de oudere dames creatief bezig op de boerderij. Ze maakten zelf vetbollen voor de vogeltjes en hingen deze vervolgens op. Het was een mooi gezicht om de vogeltjes ervan te zien smullen.

Maart Roert zijn staart, tussen de koude nog wat donkere dagen liet het zonnetje zich ook al regelmatig zien. Elke zonnestraal wordt goed benut en we genieten van het buitenzijn. Het erf wordt langzaam en zeker klaargemaakt voor het voorjaar. De jeugd is ook dit jaar weer uitgenodigd door stichting Fonkel. Deze stichting bevindt zich in Ouwehands dierenpark. Ze organiseren een leuke dag voor kinderen die wat extra aandacht nodig hebben. We hebben vele mooie dieren gezien en genoten van de dag.

We begonnen de maand april op een creatieve manier, met het maken van paasbakjes. Met vele kleurrijke plantjes en mooie decoraties zijn de prachtigste creaties gemaakt. Iedereen deed enorm zijn best, en het resultaat mocht er zeker zijn! Deze maand namen we ook afscheid van een deelnemer die maar liefst 17 jaar werkzaam was op de boerderij. Vanwege een verhuizing hebben we afscheid van elkaar genomen. We organiseerden een gezellige barbecue en maakten er samen een mooie middag van. Daarnaast was het weer tijd voor een uitje. De volwassenengroep was het unaniem eens, het moest bowlen worden! Het werd een geslaagde en gezellige middag op de bowlingbaan.

De maand mei is van start gegaan en het weer wordt steeds beter. We hebben het zwembad weer van de zolder gehaald en met elkaar opgezet. Het was een flinke klus maar dat mag de zwempret niet drukke. Zo werden al snel de eerste bommetjes gemaakt. Voor de meeste was het nog een beetje aan de frisse kant, en zij hielden het bij een kopje koffie in de zon! Daarnaast hadden we deze maand een controle van de audit. We waren erg blij dat we hier zonder grote aandachtspunten doorheen zijn gekomen.

Het begin van de zomer is in zicht! Er is hard gewerkt in de moestuin, waar inmiddels een prachtige nieuwe kas staat. Deze wordt goed gebruikt, en ook dit jaar stond de tuin weer vol met heerlijke groenten, fruit en kruiden. De oudere dames waren regelmatig in de keuken te vinden om met al dat lekkers aan de slag te gaan. Er werden heerlijke salades, soepen en andere gerechten bereid. Ook maakten we regelmatig jam van het vele fruit uit de tuin, een leuke en smakelijke activiteit voor jong en oud! Daarnaast hebben we deze maand stilgestaan bij Vaderdag. De kinderen maakten met veel enthousiasme een leuk presentje voor hun vader.

We begonnen de maand juli goed met een gezellig uitje. Elk jaar mogen we mee op pad met de schippers van Zeilen met een Visie. In de haven van Lelystad lag hun prachtige zeilboot al op ons te wachten. Het was schitterend weer en met de wind in de juiste richting voeren we uit richting Urk! Terwijl een deel van de groep genoot van het avontuur op het water, ging de rest op uitje naar een pannenkoekenrestaurant. Er werd heerlijk gegeten en iedereen genoot volop van de gezellige middag. Veel van deze mooie momenten delen we ook graag op onze sociale media.

De zomervakantie is van start gegaan, en het was weer gezellig druk op de boerderij. Alle kinderen waren welkom voor de vakantieopvang, en we hebben samen veel leuke activiteiten gedaan, van verhalenbingo en kanoën tot uitstapjes naar het

bos. Vooraf hadden we de kinderen gevraagd welke uitjes zij het leukst vonden, en dat zorgde voor een programma vol plezier! Daarnaast mochten we in augustus de druk van onze nieuwe folders ophalen. Het is een mooie en informatieve folder geworden over onze zorgboerderij. We zijn erg blij met het resultaat! De folder is inmiddels ook te vinden bij verschillende gemeentehuizen en instanties.

In september hebben we een nieuwe stagiaire mogen verwelkomen op de jeugdgroep. Een half jaar lang mag ze bij ons komen leren en meedraaien in het dagelijkse leven op de boerderij. We vinden het ontzettend leuk om haar erbij te hebben en samen te ontdekken wat ze allemaal kan en wil leren. Al vanaf de eerste weken heeft ze haar plek gevonden binnen de groep en helpt ze enthousiast mee met alle activiteiten. Na de zomervakantie was het heerlijk om weer een beetje rust te vinden in het ritme van alledag. We gaan gestaag verder met de werkzaamheden op de boerderij: de dieren verzorgen, het erf netjes houden en de tuin. Ook de oudere dames zijn weer volop creatief bezig geweest. Met veel plezier hebben ze gewerkt met zelfdrogende klei en de mooiste creaties gemaakt.

Oktober: Een terugblik op een regenachtige middag in de herfstvakantie! Onze jonge onderzoekers hebben zich geen moment verveeld: ze deden allerlei leuke en leerzame experimenten, en natuurlijk hebben we er een aantal op beeld vastgelegd. Zo nu en dan delen we deze vrolijke momenten maar ook nieuwtjes van de zorgboerderij via onze sociale media. Ondertussen gaan de dagelijkse werkzaamheden op de boerderij gewoon door, weer of geen weer. De herfst is nu echt begonnen en de regenachtige dagen dienen zich aan. Buiten zijn we druk bezig met de dieren en de klusjes die bij het seizoen horen. Binnen is het minstens zo gezellig: onze oudere dames werken met veel plezier aan prachtige herfstdecoraties en schilderwerk. Dankzij hun creativiteit ziet alles er weer warm en sfeervol uit, precies passend bij dit seizoen.

November: We beginnen langzaam in de sfeer van de feestdagen te komen en bereiden ons hier al een beetje op voor. Binnenkort staat het maken van kerststukjes op het programma, dus zijn we op pad gegaan om inspiratie op te doen. Met een grote groep, bestaande uit zowel volwassenen als jeugd, hebben we een bezoek gebracht aan tuincentrum Euroflour. In het tuincentrum waren tal van prachtig ingerichte presentaties te zien, elk met een overvloed aan kerstdecoratie in verschillende stijlen en thema's. Van schitterende verlichting tot sfeervolle kerstbomen en zorgvuldig samengestelde tafereeltjes, alles was tot in de puntjes uitgewerkt. Iedereen uit de groep heeft met veel bewondering rondgekeken en genoten van de creativiteit en de warme kerstsfeer die het tuincentrum uitstraalde.

December begon op een feestelijke manier met een interview voor de kersteditie van een lokaal blad, waarin een mooi artikel over onze zorgboerderij is verschenen. Het was een drukke maand, waarin we zeker niet stil hebben gezeten. We hebben samen kerststukjes gemaakt, waarbij iedereen zijn creativiteit de vrije hand kreeg en prachtige resultaten zijn ontstaan. Daarnaast organiseren we ieder jaar een stampottenbuffet, een gezellige middag waarbij de deelnemers de gerechten met liefde bereiden en we er samen van genieten. Voor de jeugd organiseren we jaarlijks een kersthigh tea, waarbij zij zelf lekkernijen mogen maken en we samen een gezellige middag beleven. Ook dit jaar hebben de jongeren weer hun diploma's ontvangen voor een taak of talent dat zij op de boerderij hebben ontwikkeld.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

2025 was voor Zorgboerderij De Grootte Fliert een jaar van stabiliteit en verdere professionalisering. Na de grote veranderingen in 2024 konden wij dit jaar met een frisse start werken aan onze zorgverlening, het kwaliteitsproces en de organisatie van de boerderij.

Zorgaanbod

Ons zorgaanbod is in 2025 grotendeels gelijk gebleven. Wij blijven dagbesteding bieden aan volwassenen, ouderen en jeugd, met aandacht voor maatwerk zodat iedere deelnemer passende activiteiten kan doen. De deelnemers hebben, net als in voorgaande jaren, volop de keuze uit creatieve en actieve bezigheden, wat bijdraagt aan hun plezier en betrokkenheid.

Situatie op de zorgboerderij

Een belangrijke ontwikkeling was het afronden van de verbouwing van de koeienstal en de installatie van de melkrobots. Dit betekende dat de boerderij nu volledig operationeel is met de nieuwe technologie. De verbouwing bood ook kansen voor deelnemers om betrokken te zijn bij het proces, en heeft bijgedragen aan een veiliger en moderner werk- en leefklimaat op de boerderij.

Kwaliteitsproces en toetsing

Op het gebied van kwaliteitszorg hebben wij dit jaar een audit laten uitvoeren. Voorafgaand hieraan hebben wij onze werkbeschrijving zorgvuldig doorgenomen. Omdat de boerderij in 2024 van rechtsvorm was veranderd, hadden wij toen de werkbeschrijving al volledig herzien en aangepast. Dit zorgde ervoor dat wij in 2025 een duidelijke, actuele basis hadden en fris aan de audit konden beginnen.

De auditor was zeer tevreden over onze processen en ook in de verslaglegging kregen wij mooie woorden voor onze manier van werken. Vanuit de audit kwamen vier kleine aandachtspunten naar voren:

1. **Huisregels zichtbaar ophangen** – Wij hebben dit aangepast door de huisregels te vervangen door de “10 Gouden Regels van de Groote Fliert”, eenvoudig en duidelijk te lezen voor iedereen. De uitgebreide huisregels hebben deelnemers bij de start of na een herziening ontvangen.
2. **Bijlage WTZA** – Hoewel het beleid rondom WTZA goed beschreven was, ontbrak een bijlage. Deze is direct toegevoegd, zodat het dossier compleet is.
3. **Keuring figuurzaag in activiteitenruimte** – Rianne heeft een cursus gevolgd om zelfstandig keuringen uit te voeren. Hierdoor kunnen wij in de toekomst zelf veilig alle apparaten keuren.
4. **Rookmelder herstellen** – Dit stond al op de actielijst en is inmiddels uitgevoerd.

Dankzij deze acties zijn onze processen nog completer en veiliger geworden, en hebben wij het kwaliteitsniveau verder geborgd.

Ondersteunend netwerk en bezoekers

Ook in 2025 hebben wij ons netwerk actief onderhouden. Wij hebben contact gehouden met collega-zorgboerderijen, onze coöperatie Boer en Zorg, federatie Landbouw en Zorg. Daarnaast hebben externe organisaties en partners de boerderij bezocht, wat ons waardevolle feedback heeft gegeven over onze zorgverlening en processen. Deze bezoeken hebben ons geholpen om verbeterpunten tijdig op te pakken en onze zorgverlening verder te professionaliseren.

Conclusie

Het jaar 2025 stond bij Zorgboerderij De Groote Fliert in het teken van stabiliteit, kwaliteitsbewaking en verdere professionalisering. Met een afgeronde verbouwing, een succesvolle audit en concrete verbeteracties zijn wij klaar om in 2026 door te gaan met het bieden van veilige, persoonlijke en kwalitatief goede zorg aan onze deelnemers.

2.3 Algemene conclusies

Terugkijkend op 2025 kan worden geconcludeerd dat het voor ons al Zorgboerderij De Groote Fliert een jaar van stabiliteit, verbinding en verdere professionalisering is geweest. Na de veranderingen in 2024 hebben wij dit jaar benut om onze organisatie, zorgverlening en kwaliteitsprocessen verder te versterken.

Belangrijke ontwikkelingen waren de afronding van de verbouwing en de ingebruikname van de melkrobots, de succesvolle audit en het actief onderhouden van contact met ouders en netwerkpartners, onder andere tijdens de ouderavond in samenwerking met Bijzonder. Deze ontwikkelingen hebben bijgedragen aan een veiliger werkklimaat, meer betrokkenheid en een verdere borging van kwaliteit. Wij hebben geleerd dat stabiliteit ruimte geeft voor verdieping en dat structureel evalueren noodzakelijk is om kwaliteit blijvend te waarborgen.

Wij zijn tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij en over het toepassen van het kwaliteitssysteem. De audit bevestigde dat onze processen zorgvuldig zijn ingericht en dat verbeterpunten snel werden opgepakt. De kwaliteitscyclus (plannen, uitvoeren, evalueren en bijstellen) werkt in de praktijk en levert overzicht, structuur en concrete verbeteringen op. Ook over ons ondersteunend netwerk zijn wij tevreden. De samenwerking met onder andere Coöperatie Boer en Zorg en Federatie Landbouw en Zorg verloopt constructief en draagt bij aan onze professionalisering.

De doelstellingen van vorig jaar zijn allemaal behaald. Zo is het aantal deelnemers stabiel gehouden, hebben wij een veilige en ontwikkelingsgerichte omgeving geboden, de audit positief afgerond, het team voorzien van scholing en professionele ontwikkelingsmogelijkheden en is de website afgerond met actiever gebruik van sociale media. Hiermee hebben wij onze zorgkwaliteit geborgd en verdere stappen gezet in de professionalisering van de organisatie.

Wij kijken met vertrouwen vooruit en blijven ons inzetten voor veilige, betrokken en kwalitatief goede zorg op Zorgboerderij De Grootte Fliert, waarbij we continu werken aan verdere verbetering en ontwikkeling!

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroep	Aantal begin 2025	Aantal instroom	Aantal uitstroom	Aantal eind 2025	Reden uitstroom
Jeugd met autisme, LVB, NAH, ADHD, thuiszitters	15	6	6	15	3 x geheel terug naar school. 2 x uitstroom geen hulp meer nodig. 1 x overstap andere zorgboerderij.
Volwassenen met psychische problematiek, LVB, Autisme WLZ, WMO, PGB	15	3	4	14	2x overstap andere zorgboerderij. 1 x niet passend. 1 x wegens verhuizing.

Totaal aantal deelnemers eind 2025: 29

zorgaanbod:

- groepsbegeleiding
- individuele begeleiding

volwassenen:

- mensen met een licht verstandelijke beperking
- mensen met psychische problemen
- mensen met een licht verstandelijke beperking
- mensen met een vorm van autisme
- mensen die ver van de arbeidsmarkt afstaan
- leerlingen van speciaal onderwijs.

Jeugd:

- Met een licht verstandelijke beperking
- met een vorm van autisme
- met de diagnose ADHD

- Met niet aangeboren hersenletsel
- Met psychische klachten
- Thuiszitters

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De in- en uitstroom van de jeugd is in 2025 gelijk gebleven. Zes jeugdigen zijn uitgestroomd en daarnaast hebben wij zes nieuwe deelnemers mogen verwelkomen binnen de jeugd. De uitstroom bestond voornamelijk uit jeugdigen die volledig zijn teruggekeerd naar school en geen verdere hulp meer nodig hadden. Daarnaast is één jeugdige overgestapt naar een andere zorgboerderij met logeermogelijkheden. Hierdoor hebben wij de groepen goed kunnen laten doorlopen en is de wachtlijst dit jaar prettig doorgestroomd. Op de maandag is er nog ruimte beschikbaar binnen de BSO-opvang; op de overige dagen is de beschikbare ruimte beperkt.

Ook bij de volwassenen is het aantal deelnemers in 2025 nagenoeg gelijk gebleven. Er zijn drie nieuwe deelnemers ingestroomd en vier deelnemers zijn uitgestroomd.

De uitstroom had verschillende oorzaken. Twee deelnemers zijn overgestapt naar een zorgboerderij die beter aansloot bij hun wensen en behoefte. Daarnaast heeft uitstroom plaatsgevonden in verband met een verhuizing. Binnen de volwassenengroep is momenteel nog beperkte ruimte beschikbaar.

Conclusie

In 2025 hebben wij ons gericht op het stellen van haalbare doelen en het zorgvuldig aansluiten bij de behoeften van onze deelnemers. Binnen ons team is openheid over het stellen van grenzen een belangrijk aandachtspunt geweest. Wanneer bleek dat een deelnemer niet passend was binnen onze zorgboerderij en wij onvoldoende konden bieden om aan hun behoeften te voldoen, zijn wij hierover constructief in gesprek gegaan. In twee gevallen hebben wij samen met de betreffende deelnemers besloten dat onze zorgboerderij niet de juiste plek was voor hun wensen en eisen. Door deze duidelijke en respectvolle aanpak hebben we de stabiliteit van de rest van de groep kunnen behouden, waardoor er weinig onrust ontstond en de sfeer binnen de groepen positief bleef.

De huidige groepen vormen een hecht geheel en de samenwerking tussen de deelnemers verloopt soepel. Dit geldt zowel voor de jeugd als voor de volwassenen. Door aandacht te blijven besteden aan onderlinge relaties en individuele behoeften, creëren wij een omgeving waarin iedere deelnemer zich gezien voelt en zichzelf kan zijn. Op deze manier blijven wij een plek waar veiligheid, vertrouwen en persoonlijke ontwikkeling centraal staan.

Doel:

In 2026 hopen wij onze verschillende vormen van dagbesteding verder onder de aandacht te brengen, waaronder de reguliere dagbesteding, BSO-opvang en zaterdagopvang voor de jeugd.

3.3 Personeel

2025 was een fijn en stabiel jaar binnen ons team op de zorgboerderij. Dankzij voldoende personeel konden de taken gelijkmatig worden verdeeld, wat zorgde voor een prettige en rustige werksfeer. Ook het zwangerschapsverlof van Rianne hebben we gezamenlijk goed weten op te vangen, waardoor de continuïteit van de zorg voor onze deelnemers gewaarborgd bleef.

Daarnaast heeft Joëlle dit jaar haar diploma behaald. Voorheen was zij voornamelijk actief met huishoudelijke taken, maar sinds het behalen van haar diploma draait zij nu ook volledig mee op de groep. Haar inzet versterkt de samenwerking binnen het team en draagt bij aan de kwaliteit van de begeleiding voor onze deelnemers.

Aan het einde van dit jaar hebben wij het verdrietige nieuws ontvangen dat één van onze medewerkers ziek is geworden. Zij volgde een BBL-traject bij ons en heeft aangegeven haar schoolopdrachten met een hoger tempo te willen afronden. Zij verwacht haar opleiding in januari 2026 succesvol af te ronden, en de vooruitzichten zijn positief dat dit zal lukken.

Naast het vaste personeel werken wij met twee zzp'ers die wij inhuren voor specifieke diensten. Eén van hen biedt 1-op-1-begeleiding aan een jeugdige en is het hele jaar door twee dagen per week aanwezig geweest. De ander wordt ingezet op drukke dagen wanneer extra ondersteuning nodig is. Omdat hij ons bedrijf goed kent, kan hij flexibel worden ingezet binnen de zorg en op de boerderij.

De functioneringsgesprekken werden doorgaans in december gevoerd. We hebben echter gemerkt dat dit door de drukte van de feestmaand niet voor iedereen altijd goed uitkomt. Daarom hebben we besloten de gesprekken in het vervolg naar het voorjaar te verplaatsen. Uit de gesprekken zijn geen verdere aandachtspunten naar voren gekomen. Ons team is hecht en open, ongemakken of zaken waar iemand tegenaan loopt worden met elkaar besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.4 Stagiairs

Stagiairs:

- November 2024 tot juli 2025 gespecialiseerd pedagogisch medewerker mbo niveau 4
- Juni 2025 tot juni 2027 maatschappelijke zorg niveau 4
- September 2025 tot februari 2026 maatschappelijke zorg niveau 4

Opleiding	Taken/verantwoordelijkheden
Persoonlijk begeleider/ gehandicapten zorg Specifieke doelgroepen Maatschappelijke zorg niveau 3 en 4 Gespecialiseerd pedagogisch medewerker	<ul style="list-style-type: none">• Deelnemers begeleiden tijdens activiteiten.• Dieren verzorgen tijdens activiteiten• gesprekken voeren met deelnemers• overlegt met collega's en signaleert opvallend gedrag• Administratieve werkzaamheden: rapporteren, verslagen schrijven, boodschappen bestellen.• huishoudelijke werkzaamheden• zo nodig zorgplan opstellen (niv. 4)
Helpende zorg en welzijn	<ul style="list-style-type: none">• Dieren verzorgen samen met deelnemers• ondersteunen bij het begeleiden van deelnemers tijdens activiteiten.• huishoudelijke werkzaamheden• overlegt met collega's en signaleert opvallend gedrag

Met alle stagiaires voeren wij minimaal tweewekelijks een evaluatiegesprek. Eén à twee keer per stageperiode is hierbij ook een stagebegeleider vanuit de opleiding aanwezig. Uit deze gesprekken zijn geen aandachtspunten of verbeterpunten naar voren gekomen. Iedere stagiaire heeft een vaste stagebegeleider vanuit De Groote Fliert, die eindverantwoordelijk is voor de begeleiding. Daarnaast wordt de stagiaire ook begeleid door overige medewerkers wanneer zij met hem of haar samenwerken.

3.5 Vrijwilligers

Vrijwilliger:	Dagen en tijden	Werkzaamheden
1	Maandag en donderdag 09:00- 17:00	Word ingezet voor de tuin, werkplaats en overige werkzaamheden. Verzorgd de avondmaaltijd op maandag.
2	Dinsdag 09:00- 14:00	Is voornamelijk binnen of met de groep bezig met de voorbereiding van de maaltijd. Daarnaast maakt zij regelmatig wandelingen met de deelnemer(s), begeleidt zij creatieve activiteiten en uitjes en voert zij, waar nodig, overige werkzaamheden uit. Op dinsdagmiddag brengt zij een aantal deelnemers naar huis.
3/4	Chauffeurs echtpaar voor dinsdagochtend en donderdag	Een van beide haalt en brengt de deelnemers van en naar de zorgboerderij. Kan de een niet dan rijdt de ander.
5	Maandag, dinsdag en donderdag. Halen en brengen.	Haalt een aantal dagen deelnemers op en brengt hen ook weer thuis.

Ook met alle vrijwilligers worden functioneringsgesprekken gehouden, uitgevoerd door Rianne. Wij hechten veel waarde aan openheid en het geven van ruimte voor ideeën, maar ook aan het bespreekbaar maken van knelpunten. Onze vrijwilligers vervullen een waardevolle rol binnen onze zorgboerderij.

Dit jaar hebben wij afscheid moeten nemen van twee vrijwilligers, door hun persoonlijke situatie was het voor hen niet meer haalbaar om actief te blijven. Hoewel wij dit jammer vinden, respecteren en begrijpen wij hun keuze volledig.

Wij hebben een hechte band met onze vrijwilligers. Voor vragen of andere zaken kunnen zij altijd terecht bij Rianne, Mariëlle of Marije.

Uit de functioneringsgesprekken zijn geen bijzonderheden naar voren gekomen. Wij zijn dankbaar voor ons mooie team van vrijwilligers dat ons dagelijks ondersteunt.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Wij kijken met tevredenheid terug op 2025, een jaar waarin we samen met onze medewerkers, vrijwilligers en stagiaires een fijne en stabiele samenwerking hebben ervaren. Dankzij de vertrouwde en prettige sfeer in het team hebben we samen kunnen zorgen voor kwalitatieve en betrokken begeleiding van onze deelnemers. We zijn blij dat we beschikken over voldoende bevoegd en bekwaam personeel om de deelnemers de zorg te bieden die zij nodig hebben.

Daarnaast zijn wij zeer dankbaar voor de inzet van stagiaires, vrijwilligers en alle medewerkers die ons het afgelopen jaar hebben ondersteund. Hun bijdrage stelde ons niet alleen in staat om veel werkzaamheden te verrichten, maar ook om onze deelnemers op een betekenisvolle manier te begeleiden in hun ontwikkeling en dagelijkse activiteiten.

Met een stabiel team dat goed op elkaar is ingespeeld, kijken wij met vertrouwen uit naar 2026. We gaan het nieuwe jaar vol enthousiasme tegemoet, met de intentie om opnieuw een fijne en vertrouwde basis te bieden voor onze deelnemers.

Actie punt zie punt 4.3 personeel.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen 2025:

1. Rianne hoopt in 2025 haar opleiding af te ronden: Rianne heeft haar opleiding persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen niveau 4 afgerond.
2. Marije, Rianne en Mariëlle hopen in 2025 de BHV herhalingscursus te volgen: Allen hebben zij hun BHV herhalingscursus succesvol afgerond. Zo is ons team weer voorbereid op veiligheidssituatie.
3. Marije en Mariëlle hopen de CBZ trainingen (Het gebruik van het zorgdossier in ONS Nedap en registreren en fatteren in ONS Nedap) te volgen als opfriscursus. Niet afgerond, deze training is verschoven naar 2026
4. Het team hoopt deel te nemen aan intervisiebijeenkomsten: Succesvol deelgenomen aan intervisie bijeenkomst.
5. Mariëlle hoopt de cursus Zoönosen en infectiepreventie zorgboerderijen te volgen: succesvol afgerond.
6. Het gehele team hoopt in 2025 cursussen/trainingen van de academie/vereniging te gaan volgen die aansluiten bij onze doelgroepen. Zie onderstaand overzicht.

Cursus:	Inhoud:	Deelgenomen door:
BHV herhalingscursus	Hoe handelen in geval van nood	Rianne, Mariëlle en Marije
Supervisie	Supervisor, reflecteren op hun werk, gedrag en functioneren.	Mariëlle
Training voor beoordelaars. (Hoornbeeck)	Beoordelen van opdrachten/examens stagiaires	Marije
Vlaggensysteem	Een methodiek om seksueel gedrag bij jeugdigen te beoordelen en bespreekbaar te maken.	Rianne
Inzicht in autisme en stresshantering.	Kennis over autisme en hoe stress ontstaat, wordt herkend en effectief kan worden aangepakt.	Marije
Relatie intimiteit en seksuele gezondheid	Het bevorderen van gezonde relaties, intimiteit en een positieve seksuele ontwikkeling bij mensen met een beperking.	Mariëlle
Ontwikkelingspsychologie	Groei en ontwikkeling van mensen vanaf de geboorte tot volwassenheid	Rianne
Veilige zorg	Waarborgen van veiligheid in de zorg	Marije
Keurmeester volgens de NEN normen.	Keuringen en test uitvoeren volgens de NEN richtlijnen.	Rianne

In 2025 hebben we diverse trainingen gevolgd en deze allemaal met een positief resultaat afgerond. Hierdoor beschikt ons team over voldoende kennis en vaardigheden om onze doelgroepen goed te begeleiden. Voor 2026 blijven we ons

echter verder ontwikkelen en zullen we nieuwe cursussen volgen om onze deskundigheid te vergroten.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen 2026:

1. Rianne, Mariëlle en Marije hopen in 2026 hun BHV herhalingscursus te volgen.
2. Marije hoopt de cursus meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling basis te volgen.
3. Het gehele team hoopt in 2026 cursussen/trainingen van de academie/vereniging te gaan volgen die aansluiten bij onze doelgroepen (hiervoor schrijven wij ons in het nieuwe jaar in).
4. Rianne hoopt de cursus begeleide intervisie bij de federatie landbouw en zorg volgen.
5. Rianne hoopt in 2026 bijscholing te volgen voor haar SKJ-registratie.

In 2026 zal ons team diverse cursussen en trainingen volgen om onze kennis verder te verdiepen en te verbreden. Door opleidingen te kiezen die aansluiten bij de zorg die wij bieden, kunnen wij de kwaliteit van onze zorg behouden en continu verbeteren.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In 2025 hebben wij als team diverse cursussen en trainingen gevolgd die aansluiten bij de zorg die wij bieden. We zijn dit jaar actief bezig geweest met het verbreden van onze kennis op verschillende gebieden. Door deze opleidingen beschikken we binnen het team over meer expertise, waardoor we elkaar als collega's beter kunnen ondersteunen en vragen over uiteenlopende onderwerpen effectief kunnen beantwoorden.

Voor 2026 staat verdere professionalisering en bijscholing hoog op de agenda, met speciale aandacht voor BHV-herhaling en nieuwe trainingen die aansluiten bij de behoeften van onze doelgroep. Met deze proactieve aanpak blijft De Groote Fliert investeren in de ontwikkeling van haar medewerkers en in het verder verbeteren van de kwaliteit van de zorg. Continu leren en verbeteren blijft een belangrijk uitgangspunt in de visie van onze zorgboerderij.

Als team hebben wij onze opleidingsbehoeften gezamenlijk besproken en bepaald welke cursussen voor ieder relevant zijn en waardevol voor de uitvoering van de taken binnen onze zorgboerderij. Daarnaast hebben we met elkaar gereflecteerd op wat we geleerd hebben en onze kennis gedeeld. Op deze manier hebben we effectief gewerkt aan een beter geschoold team, dat goed voorbereid is op uiteenlopende zorgvragen.

Wij hebben onder andere de cursussen Vlaggensysteem en Relatie, intimiteit en seksuele gezondheid gevolgd. Deze trainingen hebben ons geholpen om intimiteit en seksuele ontwikkeling op een respectvolle en duidelijke manier bespreekbaar te maken. We merkten dat sommige jeugdigen vragen hadden of gedrag lieten zien dat niet passend is binnen de boerderij. Daarom hebben we met diverse deelnemers een contactladder opgesteld. Hierin wordt helder uitgelegd welk lichamelijk contact, zoals knuffelen of een kus geven, in welke situatie wel of niet passend is. Dit geeft duidelijkheid, veiligheid en helpt bij het leren herkennen en respecteren van grenzen.

Ook de cursussen Inzicht in autisme en stresshantering en ontwikkelingspsychologie waren erg waardevol. Door verdieping in ontwikkelingspsychologie kijken we gericht naar gedrag in relatie tot de ontwikkelingsfase van de deelnemer. Dit helpt om verwachtingen realistischer af te stemmen en begeleiding beter aan te laten sluiten bij wat iemand cognitief en sociaal-emotioneel aankan. Hierdoor kunnen wij onze doelen beter afgestemd worden bij onze deelnemers. De Cursus autisme en stresshantering heeft verdiepend inzicht gegeven in de prikkelverwerking en stressopbouw voor mensen met autisme. Door het Autisme Belevingscircuit hebben wij beter inzicht gekregen in hoe het autistische brein van verschillende deelnemers informatie verwerkt en prikkels ervaart. Dit helpt ons om ons beter in hen te verplaatsen. Hierdoor tonen wij in uiteenlopende situaties meer begrip en kunnen wij onze begeleiding beter afstemmen op wat de deelnemer op dat moment nodig heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer beschikt bij ons over een zorgplan met bijbehorende doelen, die aansluiten bij het verwachte kunnen van de deelnemer. De zorgplannen en doelen worden opgesteld en afgestemd in overleg met ouders of wettelijk vertegenwoordigers, zodat de juiste doelen gerealiseerd kunnen worden. Jaarlijks of halfjaarlijks worden de doelen geëvalueerd om te waarborgen dat ze aansluiten bij de wensen en behoeften van de deelnemer. Tijdens deze evaluatiegesprekken bespreken we zowel wat goed gaat als mogelijke verbeterpunten. Daarnaast bespreken we de tevredenheid over de geboden ondersteuning en het effect van de zorgboerderij, zodat we de zorg continu kunnen afstemmen en verbeteren.

Binnen onze zorgboerderij hebben wij twee groepen, volwassenen en jeugd. Bij de evaluatie gesprekken zijn regelmatig mensen van de gemeente aanwezig of andere hulporganisaties aanwezig. Het is prettig om met hen samen te werken, ook als het gaat over het verlengen of veranderen van indicaties.

Over het algemeen waren zowel de deelnemers als hun ouders of verzorgers zeer tevreden over de gevoerde gesprekken. De evaluaties richten zich op het welzijn van de deelnemer, zowel binnen de zorgboerderij als thuis. Daarnaast is er ruimte om andere relevante onderwerpen te bespreken. Ook nemen wij geregeld deel aan een MDO, zo kunnen we onze zorg afstemmen met andere betrokkenen.

Een evaluatiegesprek wordt altijd gepland in overleg met de betrokkenen. Naar aanleiding van het gesprek wordt het zorgplan bijgewerkt en, indien nodig, aangepast. Daarnaast worden een nieuwe beeldvorming, risico-inventarisatie en het evaluatieverslag opgesteld. Deze documenten kunnen door ouders of verzorgers worden ingezien in Caren Zorg, waar het zorgplan ook ondertekend kan worden. Of op de papieren versie die meegegeven wordt, wanneer er geen Caren gebruikt wordt.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluatiegesprekken verlopen soepel. Vooraf nemen we contact op met de betrokkenen van de deelnemer om een afspraak te plannen. Indien nodig worden ook vertegenwoordigers van de gemeente, het wijkteam of persoonlijk begeleiders uitgenodigd. Voor sommige volwassen deelnemers geldt een uitzondering: voor hen vindt het evaluatiegesprek uitsluitend individueel plaats. We hebben vastgesteld dat de doelstellingen in onze begeleidingsplannen realistisch en haalbaar waren. Hierdoor konden we tijdens de evaluatiegesprekken doelen afronden en nieuwe doelen opstellen en realiseren.

Met enkele voorbeelden uit onze evaluatiegesprekken willen we inzicht geven in zowel het verloop van deze gesprekken als de behaalde begeleidingsdoelen. Op deze manier laten we zien hoe wij de kwaliteit van onze zorg waarborgen. Wij hechten veel waarde aan het betrekken van alle betrokkenen bij het afstemmen van begeleiding en het vaststellen van begeleidingsdoelen.

Een van onze deelnemers heeft als begeleidingsdoel gewerkt aan het verbeteren van zijn concentratie. Door gericht te oefenen met het afronden van taken, merkt hij dat hij zich langer kan focussen en zijn werkzaamheden systematischer kan uitvoeren. Tijdens de evaluatiegesprekken gaf hij aan dat hij nu beter in staat is om een taak helemaal af te maken voordat hij iets nieuws begint. Dit laat zien dat onze begeleiding effect heeft en dat de gestelde doelen haalbaar en concreet zijn. Het resultaat versterkt zijn zelfvertrouwen en draagt bij aan zijn zelfstandigheid in de dagelijkse activiteiten.

Een van onze deelnemers had als doel om beter te leren omgaan met overprikkeling. Samen hebben we verschillende mogelijkheden onderzocht om te ont prikkelen en hebben we passende activiteiten gevonden, zoals rustige wandelingen en creatieve oefeningen. Tijdens het evaluatiegesprek hebben we deze resultaten besproken en gekeken hoe deze activiteiten structureel in de begeleiding kunnen worden ingezet.

De behaalde doelen, zoals besproken tijdens de evaluatiegesprekken, laten zien dat onze begeleiding goed aansluit bij de behoeften van de deelnemers en hen ondersteunt in hun persoonlijke ontwikkeling. Deze gesprekken maken zichtbaar dat onze methodische aanpak, het betrekken van alle betrokkenen en het stellen van haalbare doelen daadwerkelijk bijdragen aan de kwaliteit van onze zorg. Tegelijk gebruiken we de evaluatiegesprekken om onze aanpak verder te verbeteren, bijvoorbeeld door nieuwe activiteiten te ontwikkelen, doelen bij te stellen of het evaluatieformulier overzichtelijker te maken.

Het systeem ONS heeft een nieuw evaluatieformulier ontwikkeld, dat zeer duidelijk is en de belangrijkste onderwerpen behandelt. Wij willen ons eigen evaluatieformulier hierop aanpassen, zodat ook ons formulier overzichtelijker wordt en verbeterd is.

In het komende jaar zullen we deze werkwijze blijven hanteren, aangezien gezamenlijke gesprekken duidelijke meerwaarde bieden.

5.3 Inspraakmomenten

Volwassenen| 28 januari 2025

Ook dit jaar zijn we het nieuwe jaar begonnen met een gezamenlijke activiteit. Vooraf hebben we tijdens een inspraakmoment met elkaar besproken welke activiteit we graag wilden doen. Iedereen kon zijn of haar ideeën inbrengen, waarna we samen tot een keuze kwamen. De meeste stemmen gingen uit naar bowlen. Een gezellige en laagdrempelige activiteit waar iedereen aan mee kon doen.

Jeugd| 10 april 2025

Voor de jeugd hebben we deze ochtend een inspraakmoment georganiseerd. Nu het lenteweer eraan komt en de kinderen steeds vaker buiten spelen, wilden we samen nadenken over leuke groepsactiviteiten en buitenspellen. Tijdens het inspraakmoment kon ieder kind ideeën aandragen en vertellen wat hij of zij graag zou willen doen. Gezamenlijk hebben we hiervan een overzichtelijke lijst gemaakt. Dankzij deze lijst kunnen de kinderen nu veel makkelijker kiezen welke activiteit we gaan doen, en voelt iedereen zich gehoord bij het bepalen van de gezamenlijke plannen.

Jeugd| 2 augustus 2025

Afgelopen zaterdag hebben we een inspraakmoment georganiseerd voor de jeugd. De zomervakantie komt steeds dichterbij en daarmee ook de start van de vakantieopvang. Tijdens deze periode plannen we allerlei leuke activiteiten en uitjes, en daarom vinden we het belangrijk dat de jeugd zelf ook mee kan denken. We hebben iedereen een vel papier gegeven waarop zij hun ideeën en wensen konden opschrijven. Dit leverde veel creatieve en verrassend leuke suggesties op. Dankzij hun inbreng kunnen we een vakantieprogramma samenstellen dat goed aansluit bij wat zij écht leuk vinden.

Volwassenen| 4 november 2025

Voor de volwassenen hebben we een lijst opgesteld (zie bijlage) met activiteiten die ze graag op de boerderij willen doen. De lijst is verdeeld in verschillende categorieën, zoals klussen op de boerderij, huishoudelijke taken, creatieve activiteiten en zorgen voor elkaar. Daarnaast is er altijd ruimte om zelf ideeën aan te dragen. Zo kwamen bijvoorbeeld suggesties binnen voor tuinonderhoud of het op een laagdrempelige manier sleutelen aan trekkers en andere machines. Een dergelijke lijst brengt de ideeën en werkzaamheden op de boerderij overzichtelijk in kaart en geeft iedereen de mogelijkheid om actief mee te denken en bij te dragen.

Bijlagen

- Formulier inspraakmoment (jaarverslag).

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In 2025 hebben de inspraakmomenten op zorgboerderij De Grootte Fliert bijgedragen aan de betrokkenheid en tevredenheid van zowel deelnemers als ouders en verzorgers. De verschillende doelgroepen hebben actief meegepraat en meegebeden over activiteiten en taken.

Conclusies:

- Door het gezamenlijke overleg en de keuze voor de activiteit was er grote tevredenheid over het uitje.
- Voor de jeugd was het van groot belang dat zij inspraak hadden in de activiteiten. We hebben hen actief uitgenodigd mee te denken en hun ideeën te delen. Hierdoor voelde iedereen zich gehoord en gewaardeerd, en ervoeren ze het als prettig dat ze zelf konden meebeslissen over wat er gebeurde. Dit versterkt niet alleen hun betrokkenheid, maar draagt ook bij aan een positieve en actieve deelname aan de activiteiten.
- Door op een overzichtelijke manier een lijst van activiteiten en taken op te stellen, kregen verschillende deelnemers de mogelijkheid om hun voorkeuren opnieuw te bekijken en te bepalen welke taken zij zouden willen uitvoeren. Dit bood hen niet alleen duidelijkheid, maar stimuleerde ook hun betrokkenheid en zelfstandigheid bij het kiezen van activiteiten en verantwoordelijkheden.

leer- en verbeterpunten:

- Het kost soms tijd voordat deelnemers met nieuwe ideeën komen. Het is belangrijk dat we hen de ruimte geven om deze ideeën te ontwikkelen.
- Daarnaast is het belangrijk dat we de inspraakmomenten laagdrempelig houden en voorkomen dat er te veel druk op de deelnemers komt te liggen.

De inspraakmomenten in 2025 onderstrepen hoe essentieel meedenken en overleg zijn voor het welbevinden en de tevredenheid van alle betrokkenen. Door deze momenten vast onderdeel te maken van de organisatie en actief iets te doen met de aangedragen ideeën, blijft De Grootte Fliert een omgeving waarin iedereen zich serieus genomen en gewaardeerd weet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Jaarlijks voeren wij een tevredenheidsonderzoek uit onder ouders/verzorgers en deelnemers. Hiervoor maken wij gebruik van de (anonieme) vragenlijsten van Vanzelfsprekend. Binnen dit systeem kunnen wij verschillende passende vragenlijsten klaarzetten om digitaal in te vullen. Daarnaast hebben wij voor deelnemers voor wie online invullen niet mogelijk is, een aantal van deze vragenlijsten ook fysiek afgenomen.

Op 15 december 2025 hebben wij de vragenlijsten verstuurd, waarna ieder 2 maanden de tijd had om deze in te vullen. Er zijn 20 online vragenlijsten verstuurd voor de naastbetrokkenen. Hiervan zijn er 9 beantwoord. Op papier hebben wij er nog eens 8 ingevuld gekregen van de deelnemers.

De jeugdversie van de vragenlijst richtte zich op meerdere thema's. Zo werd onder andere gevraagd naar de ervaringen met de aangeboden activiteiten en in hoeverre deze als leuk en zinvol werden ervaren. Over dit onderdeel bestond een hoge mate van tevredenheid. De deelnemers gaven aan zich nuttig te voelen tijdens hun werkzaamheden op de boerderij. Daarnaast gaf het merendeel van de jongeren aan zich vrij te voelen om te bespreken wat hen bezighoudt. Ook was er onder de jeugd grote tevredenheid over de begeleiders. Ze voelen zich vertrouwd bij hen en vinden hen vriendelijk.

Voor de volwassen deelnemers was eveneens een passende vragenlijst beschikbaar, die zij schriftelijk op de boerderij konden invullen. De vraagstelling was afgestemd op een voor hen goed te volgen niveau. De vragen hadden onder andere betrekking op de werkzaamheden, de tevredenheid over de begeleiding en het mentaal welbevinden. De resultaten waren overwegend positief.

Daarnaast werd in de vragenlijst uitgebreid stilgestaan bij de kwaliteit van de begeleiding. De respondenten beoordeelden onder meer de bereikbaarheid van de begeleiders, hun luisterhouding richting naastbetrokkenen en de mate waarin afspraken worden nagekomen. Op alle genoemde aspecten werd de begeleiding zeer positief gewaardeerd.

De resultaten van alle ingevulde vragenlijsten varieerden van voldoende tot uitstekend. Dit waarderen wij zeer en we zullen deze positieve lijn voortzetten.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Wij zijn zeer dankbaar voor de resultaten van ons tevredenheidsonderzoek. Uit de uitkomsten blijkt dat er een hoge mate van tevredenheid is. Het onderzoek laat zien dat deelnemers zich vertrouwd voelen en zich vrij voelen om aan te geven wat hen bezighoudt of waar mogelijk verbeterpunten liggen.

Bij de deelnemers kwamen geen grote verbeterpunten naar voren. Zij geven aan zich vrij te voelen om eventuele verbeterpunten aan te dragen, en wij vragen regelmatig actief naar hun ideeën en mogelijkheden.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Afgelopen jaar hebben wij 1 melding incident cliënt gehad.

Tijdens het buitenspelen in de tuin liep de deelnemer op blote voeten. Daarbij stapte zij per ongeluk op een doorn, die in haar hiel terecht kwam. Dit veroorzaakte veel pijn, waarna de begeleiding direct hulp heeft geboden.

In eerste instantie is geprobeerd de doorn voorzichtig met de vingers te verwijderen, maar dit lukte niet. Vervolgens is de deelnemer op een bankje gaan zitten en heeft de begeleiding binnen uit de verbandtrommel een pincet, reinigingsvloeistof en een pleister gehaald om de wond te verzorgen. De doorn is succesvol verwijderd en de plek is ontsmet.

De deelnemer was erg geschrokken en emotioneel, aangezien het incident haar pijn had gedaan. Zij heeft daarna even gerust om bij te komen. Bij het ophalen is de situatie door de begeleiding met de ouders besproken.

In deze situatie is adequaat en volgens de geldende richtlijnen gehandeld. De begeleiding heeft direct gereageerd op het incident en de deelnemer gerustgesteld. Er is eerst op een veilige manier geprobeerd de doorn te verwijderen. Toen dit niet lukte, is gebruikgemaakt van geschikte hulpmiddelen uit de verbandtrommel. Een ongeluk zit in een klein hoekje en is in de meeste gevallen ook niet geheel te voorkomen. Wel zijn we als begeleiding weer even aangescherpt op het feit dat het verstandig is ook in de tuin altijd schoenen of slippers te dragen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

De melding van het afgelopen jaar betrof gelukkig een incident met een goede afloop. Er is snel en adequaat gehandeld, waardoor tijdig de juiste verzorging kon worden geboden. Wij zijn dankbaar dat zich dit jaar geen ernstige incidenten hebben voorgedaan op de boerderij en dat wij een veilige omgeving en prettige sfeer hebben kunnen waarborgen.

Naar aanleiding van deze melding zijn wij ons als collega's extra bewust geworden dat ook kleine incidenten geregistreerd kunnen en mogen worden via een MIC-melding. Wij zullen hier voortaan actiever aandacht aan besteden, zodat er een duidelijker en vollediger overzicht ontstaat.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Afgelopen jaar hebben wij binnen Zorgboerderij De Groote Fliert actief gewerkt met de actielijst. Deze lijst heeft ons geholpen om overzicht te houden op verbeterpunten en om structureel te werken aan de kwaliteit van zorg. Het merendeel van de acties is uitgevoerd zoals gepland. Wel hebben wij gemerkt dat sommige acties administratief later zijn afgehandeld in het systeem. Dit had te maken met een fout in de ingestelde mailadressen, waardoor actieherinneringen niet altijd correct werden ontvangen. In de praktijk werden de acties wel opgepakt en uitgevoerd, maar de verwerking in het systeem liep soms achter.

Hieruit hebben wij geleerd dat een goed werkend systeem voor actieherinneringen en monitoring essentieel is om overzicht te behouden en acties tijdig af te ronden. Daarnaast is het voor ons duidelijk geworden dat het regelmatig controleren en bespreken van de actielijst nodig is om te voorkomen dat acties blijven liggen. Ook zien wij dat het opnemen van interne acties, naast verplichte acties, bijdraagt aan meer structuur en duidelijkheid binnen onze werkwijze.

Naar aanleiding van deze leerpunten hebben wij het probleem met de mailadressen en actieherinneringen opgelost. Hierdoor functioneert de actielijst inmiddels weer zoals bedoeld. Wij hebben afgesproken om de actielijst actiever te blijven volgen en deze regelmatig te evalueren. In 2026 blijven wij daarom bewust en structureel werken met de actielijst. Daarnaast blijven wij interne acties formuleren om overzicht te houden en gericht te blijven werken aan verdere kwaliteitsverbetering binnen Zorgboerderij De Groote Fliert.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar richten de doelstellingen van onze zorgboerderij zich op het behoud van stabiliteit en het verder versterken van de kwaliteit van zorg. Wij streven ernaar een evenwichtige en goed gevulde groep deelnemers te behouden, bestaande uit zowel jeugdige als volwassen cliënten. Op deze manier kunnen wij blijven zorgen voor een stabiele, veilige en prettige werk- en leeromgeving.

Daarnaast achten wij het van groot belang om flexibel in te spelen op veranderingen in wet- en regelgeving en op ontwikkelingen binnen de zorgsector. Wij blijven ons daarom actief verdiepen in relevante scholing, cursussen en trainingen, zodat onze kennis en werkwijze aansluiten bij de meest actuele inzichten en geldende wetgeving.

Tevens hechten wij waarde aan regelmatig overleg en kennisuitwisseling met collega-zorgboeren. Door samen ervaringen te delen en elkaar te ondersteunen, blijven wij werken aan de verdere verbetering en professionalisering van de zorg die wij bieden.

Wij streven ernaar dat de boerderij een omgeving blijft waarin zowel cliënten als medewerkers ruimte krijgen om zich te ontwikkelen en waarin een positieve en ondersteunende werkcultuur centraal staat. Het borgen en verder versterken van de kwaliteit van zorg blijft daarbij een belangrijk speerpunt. Dit doen wij door de kernwaarden van de zorglandbouw, zoals geformuleerd door de Federatie Landbouw en Zorg, bewust en consequent toe te passen in ons dagelijks handelen.

Met deze aanpak willen wij de zorgboerderij de komende vijf jaar op een verantwoorde en duurzame manier voortzetten, waarbij we zowel de kwaliteit van de zorg voor onze deelnemers als de werkomgeving voor ons team blijven verbeteren en optimaliseren.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

1. Het is belangrijk om het aantal deelnemers stabiel te houden en te zorgen voor een constante instroom van zowel jeugdige als volwassen deelnemers, zodat de zorgboerderij optimaal kan blijven functioneren en op volle capaciteit kan draaien.
2. De boerderij blijft een plek waar deelnemers zich veilig voelen en de mogelijkheid krijgen om zich zowel persoonlijk als in hun dagelijkse activiteiten verder te ontwikkelen.
3. Het team continu blijven scholen: Ons team blijven voorzien van relevante trainingen en professionele ontwikkelingsmogelijkheden, zodat we onze zorgkwaliteit kunnen waarborgen en verbeteren.

8.3 Plan van aanpak

1. Het is belangrijk om het aantal deelnemers stabiel te houden en te zorgen voor een constante instroom van zowel jeugdige als volwassen deelnemers, zodat de zorgboerderij optimaal kan blijven functioneren en op volle capaciteit kan draaien: We zorgen voor een continue instroom van deelnemers, zowel jeugdigen als volwassenen, zodat de zorgboerderij op volle capaciteit blijft draaien. De groepsgrootte ligt vast en houden we bewust stabiel. Met een wachtlijst vangen we veranderingen op en behouden we balans in de groep. Daarnaast staan we in regelmatig contact met gemeenten om de samenwerking goed te houden en de instroom van nieuwe deelnemers soepel te laten verlopen.

2. De boerderij blijft een plek waar deelnemers zich veilig voelen en de mogelijkheid krijgen om zich zowel persoonlijk als in hun dagelijkse activiteiten verder te ontwikkelen. We willen dat de boerderij een plek blijft waar deelnemers zich veilig voelen en zich verder kunnen ontwikkelen. Daarom plannen we jaarlijks evaluaties, voeren we regelmatig gesprekken met deelnemers en nemen we tevredenheidsonderzoeken af. Ook organiseren we momenten waarop deelnemers kunnen meedenken en hun wensen kunnen aangeven. Zo blijven we aansluiten bij hun behoeften en zorgen we voor een veilige en ondersteunende omgeving.

3. Het team continu blijven scholen: Ons team blijven voorzien van relevante trainingen en professionele ontwikkelingsmogelijkheden, zodat we onze zorgkwaliteit kunnen waarborgen en verbeteren. We blijven investeren in training en ontwikkeling van ons team om de kwaliteit van zorg op peil te houden en te versterken. Via de vereniging, coöperatie en federatie zijn verschillende cursussen beschikbaar. In 2026 bekijken we welke scholing het meest passend is bij de behoeften van het team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.3 Formulier inspraakmoment (jaarverslag).

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 11-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Lijst is langsgelopen, acties aangemaakt voor nodige aanpassingen.

Wachlijst updaten

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Onderhoud boerderij fietsen

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 10-11-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken met Medewerkers en vrijwilligers.

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 08-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle functioneringsgesprekken zijn gevoerd. Voor 2026 zullen wij de periode verplaatsen, hiervoor is een nieuwe actie aangemaakt.

Kwaliteitssysteem bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 06-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: kwaliteitssysteem is bijgewerkt.

Inspraakmoment Volwassen inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Inspraakmoment gehouden met de volwassen deelnemers. Op dit moment waren bijna al onze volwassendeelnemers aanwezig.

Inspraakmoment jeugd inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 02-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Inspraakmoment georganiseerd over de zomervakantie.

Verdiepen en actie ondernemen SVA

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: In het afgelopen jaar hebben wij ons verdiept in het SVA traject. Voor nu is besloten om dit te laten rusten en mogelijk op een later moment op te pakken, wanneer hier ook behoeften voor is.

Onderhoud boerderij skelters

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 30-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle skelters zijn voorzien van onderhoud. Eventuele gebreken zijn opgelost.

Controle EHBO doos

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 02-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: De aanwezig EHBO koffers op het erf zijn gecontroleerd op de uitvoerdatum. Na controle is het besluit genomen om 1 koffer geheel te vernieuwen en bij de andere koffer de inhoud. Bestelling geplaatst en op 2-10-25 de nieuwe koffer opgehangen en koffer 2 van nieuwe inhoud voorzien.

Zorg ervoor dat de huisregels zichtbaar zijn opgehangen in de ruimte(s) waar de begeleiding wordt uitgevoerd. Overweeg een evaluatie van de huisregels en de formulering daarvan.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Huisregels zijn herzien en zichtbaar tentoongesteld in de ruimte(s).

Wachlijst updaten

Geplande uitvoerdatum: 04-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 28-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wachlijst is geüpdatet.

Onderhoud boerderij fietsen

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 16-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Fietsen gecontroleerd en aantal fietsen weggedaan.

Onderhoud boerderij skelters

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 09-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Skelters zijn gecontroleerd en waar nodig is onderhoud gepleegd.

Evaluatieformulieren invullen stages

Geplande uitvoerdatum: 28-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Formulieren ingevuld en stageperiode afgesloten.

Wachlijst updaten

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wachlijst gecontroleerd en geüpdatet.

MBO 4 opleiding Specifieke Doelgroepen afronden.

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 24-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Opleiding afgerond en diploma behaald.

Starten met jaarverantwoording

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 26-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverantwoording ingediend

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)

Herstel de rookmelder in de kantoorruimte op de bovenverdieping.

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 15-05-2025 (Afgerond)

Draag er zorg voor dat elektrische apparaten gekeurd zijn volgens de NEN3410 norm. I.i.g.: figuurzaag

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 15-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voor cursus keurmeester is ingeschreven. Tot die tijd wordt er geen gebruikt gemaakt van de zaag.

Draag zorg voor een zelfverklaring melding Wtza, zodat voldaan wordt aan de norm.

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 15-05-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 06-05-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 11-05-2025 (Afgerond)

Kwaliteitssysteem bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 22-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 22-04-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 25-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

Huiswerkvrijwilliger evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)

Controle brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)
Actie afgerond op: 09-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Brandblusmiddelen zijn gecontroleerd en goedgekeurd.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Normen langslopen: Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Starten met jaarverantwoording

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

inspraakmoment jeugd 1

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

inspraakmoment volwassenen 1

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Functioneringsgesprekken verplaatsen naar maart. Voorheen werden deze uitgevoerd in december maar ivm de drukke feestmaand verplaatsen we deze.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Noodplan check

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Onderhoud boerderij fietsen

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Wachlijst updaten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Kwaliteitssysteem bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Controle EHBO doos

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

inspraakmoment jeugd 2

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

inspraakmoment volwassenen 2

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Onderhoud boerderij skelters

Geplande uitvoerdatum: 29-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Grootte Fliert (2887)

Controle brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Grootte Fliert (2887)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Grootte Fliert (2887)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Grootte Fliert (2887)

Controle brandblusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Grootte Fliert (2887)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Evaluatieformulieren invullen stages

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Grootte Fliert (2887)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Grootte Fliert (2887)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij de Groote Fliert (2887)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026