

Jaarverslag
januari 2020 - december 2020

V.O.F. Zorgboerderij Buitenrust

V.O.F. Zorgboerderij Buitenrust

Locatienummer: 582



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	12
4.1 Deelnemers	12
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	14
4.3 Personeel	14
4.4 Stagiaires	15
4.5 Vrijwilligers	15
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	15
5 Scholing en ontwikkeling	17
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	17
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	18
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	19
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	20
6 Terugkoppeling van deelnemers	21
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	21
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	22
6.3 Inspraakmomenten	22
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	23
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	24
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	25

7 Meldingen en incidenten	26
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	26
7.2 Medicatie	26
7.3 Agressie	26
7.4 Ongewenste intimiteiten	27
7.5 Strafbare handelingen	27
7.6 Klachten	28
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	28
8 Acties	28
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	29
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	29
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	33
9 Doelstellingen	37
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	39
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	39
9.3 Plan van aanpak	39
Overzicht van bijlagen	39

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. Zorgboerderij Buitenrust

Registratienummer: 582

Singel 7, 9061 AR Giekerk

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 65128656

Website: <http://zorgboeren.nl>

Locatiegegevens

V.O.F. Zorgboerderij Buitenrust

Registratienummer: 582

Singel 7, 9061 AR Giekerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiaires
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Registratieformulier bijna ongevallen LDH
- Registratieformulier ongewenst gedrag MVG

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij Buitenrust is een familiebedrijf, welke is gelegen aan de rand van het dorp Gytsjerk. Zorgboerderij Buitenrust wordt gerund door een professioneel team, welke naast de zorgboer, zorgboerin en boer worden verstrekt door een orthopedagoog, begeleider D, een interieurverzorgster en 2 vrijwilligers. Enkele jaren geleden hebben wij er bewust voor gekozen om uitsluitend zorg te verlenen aan jongens/mannen. Naast de zorgtak is er ook nog sprake van een agrarische tak en runnen wij een biologische melkveehouderij. Deze twee bedrijven integreren met elkaar en vullen elkaar op een positieve manier aan. Voor onze deelnemers is het van belang dat ze enige affiniteit hebben met het boerenleven, de boerderij en de dieren. Doordat de deelnemers meedraaien in het ritme van het boerenleven is er sprake van veel structuur en duidelijkheid.

De kracht van onze manier van zorg verlenen zit hem in de kleinschaligheid en de continuïteit die wij bieden in de zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Foto 1: Dit is een luchtfoto, waarop onze beide bedrijven te zien zijn. Je ziet de lange stal, waarin de koeien verblijven en worden gemolken. De dagbesteding vindt hier grotendeels plaats. Links vooraan de loopstal zie je de zorgboerderij, waar wij samen met onze deelnemers wonen.

Foto 2: Hier zie je 1 van onze deelnemers, welke helpt met het verzorgen/voeren van de kalveren.

Foto 3: Hierop is de zijkant van de zorgboerderij te zien. Vooraan was vroeger het tanklokaal, maar wordt tegenwoordig gebruikt als werkplaats. Daar achter zie je de 3 zorgappartementen, met openslaande tuindeuren. Vroeger was dit de stal, waar de koeien stonden.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het afgelopen kalenderjaar heeft in het teken gestaan van de corona.

Deze periode heeft een enorme impact gehad op het leven en functioneren van onze deelnemers. Doordat de vaste dag structuur kwam te vervallen en de deelnemers in hun vrijheden werden beperkt. Voor de deelnemers welke gebruik maken van het zorgaanbod dagbesteding en logeren betekende dit dat zij niet meer op de zorgboerderij konden komen. Voor de deelnemers, welke bij ons op de zorgboerderij wonen/verblijven, betekende dit dat zij in de weekenden niet meer naar huis konden en op de doordeweekse dagen niet meer naar school konden. Tijdens de lock-down in maart/april verbleven 8 deelnemers zes weken continu bij ons op de zorgboerderij. Dit betekende dat de jongens op de zorgboerderij online onderwijs werd aangeboden, de logeer weekenden thuis kwamen te vervallen en ze geen bezoek konden ontvangen. Er werden door de zorgboerderij extra laptops aangeschaft en de gemeenschappelijke keuken werd ingericht als klaslokaal. Iedere ochtend stond in het teken van onderwijs. Hierbij werd ieder ochtend gezamenlijk gestart met het kijken naar het jeugdjournaal en een aflevering van klokhuis, daarna starten de jongens met hun individuele onderwijs, welke door school werd aangeboden. Zowel onze deelnemers evenals wij als begeleiding hebben in eerste instantie heel erg moeten wennen aan deze nieuwe situatie. Voor mij als zorgboerin betekende dit dat ik plotseling de taak van leerkracht op mij moest nemen. Ik (zorgboerin) ben er tijdens deze periode achter gekomen dat les geven een hele andere tak van sport is. Door het samen met de jongens te doen, hebben we veel van elkaar kunnen leren. Tijdens deze periode was het vooral belangrijk om positief te blijven en de jongens structuur te blijven bieden, welke ze nodig hebben. Iedere middag stond in het teken van een buitenactiviteit, maar ook was er ruimte voor vrijetijdsbesteding. Gelukkig konden de jongens met de huidige techniek op allerlei manieren in contact blijven met de ouders/verzorgers. Ook maakte ik (zorgboerin) regelmatig filmpjes en foto's van activiteiten, welke ik deelde met de ouders/verzorgers.

Ook de paasdagen vielen binnen deze lock-down. Normaal gesproken gaan met de paasdagen de jongens zoveel mogelijk naar huis. Dit was dit jaar niet mogelijk, daarom hebben we extra aandacht besteed aan het paasfeest, door eieren te verstoppen, een luxe paasontbijt, een paasbrunch en te gourmetten met de hele groep. Het luxe paasontbijt en de paasbrunch werden mede mogelijk gemaakt door ouders van een deelnemer, welke bij ons in quarantaine zat. Ook was er tijdens de lock-down een jongen jarig, hierbij werd ook school betrokken, waarbij de leerkracht een kadootje langs kwam brengen. Ook hadden de leerkrachten een oproep gedaan om deze jongen een kaart te sturen voor zijn verjaardag. Met als gevolg dat hij veel kaarten kreeg deze dag. De gehele dag werden foto's en filmpjes gemaakt en door gestuurd. Op deze manier werden de ouders en broertjes optimaal betrokken bij de verjaardag van hun zoon/broer.

Iedere week nam ik contact op met ouders/verzorgers van deelnemers, welke gebruik maken van het zorgaanbod dagbesteding en logeren. Dit om te informeren hoe het thuis met de jongens gaat en de draagkracht - draaglast van ouders te peilen. Twee jongens, welke thuis verbleven tijdens de corona, hadden het erg moeilijk met het weg vallen van de vaste structuur. Eén van deze jongens dreigde in een depressie te belanden. Na overleg met ouders en de betrokken gebiedsmedewerkers is toen besloten om deze jongens naar de zorgboerderij te laten komen. Dit bleek achteraf voor beide jongens, ondanks dat ze hun ouders misten, een goede keuze.

En toen kwam de tweede lock-down. Ik heb in overleg met alle ouders gekeken naar de beste oplossing voor hun kind, binnen de mogelijkheden van ouders. Dit resulteerde erin dat 6 jongens bij ons op de zorgboerderij blijven. Ook de kerst en oud en nieuw was dit jaar anders dan anders. Normaal gesproken gaan de jongens, zoveel mogelijk naar huis met de kerst en oud en nieuw. Helaas was dit, dit jaar niet mogelijk en zijn er 6 jongens deze periode bij ons op de zorgboerderij gebleven. Wel hebben we er met zijn allen een gezellige boel van gemaakt, waarbij we lekker hebben gegeten en filmavonden hebben georganiseerd. Tijdens deze periode plaatste een ouder van één van de jongens, welke bij ons verblijft, een oproep op Facebook voor lego voor de jongens op de zorgboerderij. Dit resulteerde erin dat wij zowel gebruikt als nieuwe lego hebben mogen ontvangen van gulle gevers. Hiermee hebben de jongens zich uren kunnen vermaken.

Gelukkig was er ook nog een leven naast de corona en hebben wij binnen de mogelijkheden die er waren zoveel mogelijk uitjes en leuke activiteiten georganiseerd. Zo zijn we met een groep jongens naar de SanjesZoo geweest. Tijdens de zomerperiode werd er veel gezwommen en gevist. Dit in water dat aansluit op ons weiland. Tevens werd er gezamenlijk meerdere malen gebarbecued. Ook met de groep op de fiets naar het bos om te wandelen en paddenstoelen te zoeken was een gezellige activiteit. Ook werd er dit jaar weer aandacht besteed aan het Sinterklaasfeest. Er werden lootjes met een verlanglijstje en surprises met gedichten gemaakt. Op Sinterklaasavond was het een gezellige boel en werd er naast het uitpakken van de kadootjes gegeten.

Ook dit jaar waren er ontwikkelingen op de boerderij. Er werd vee aangekocht en er wordt gestart met het bouwen van een nieuwe melkput. Bij beide activiteiten worden de deelnemers actief betrokken. Zo helpen de deelnemers mee, wanneer de veewagens met koeien aankomen en gelost moeten worden. Ook bij het verzorgen van de nieuwe koeien helpen de deelnemers een handje. In verband met het bouwen van een nieuwe melkput, werd er een mobile noodmelkput geïnstalleerd, waar tijdens de bouw van de nieuwe melkput gemolken wordt. Dit was voor de jongens, welke als taak hebben om de boer te helpen met melken een hele verandering. Ook alle werkzaamheden rond het bouwen van de nieuwe melkput bracht veel reuring met zich mee. Door deelnemers te betrekken bij deze werkzaamheden, was dit voor de jongens ook weer een mooi leerproces.

Personeel: Dit jaar hebben wij besloten om gebruik te gaan maken van medewerkers, welke ons gaan ondersteunen in de zorg. Deze medewerkers zijn via een detacheringsbureau of een uitzendbureau werkzaam binnen ons team. Naast de orthopedagoog en administratief medewerker, welke al werkzaam waren bij ons op de zorgboerderij zijn nu ook een jeugdzorgwerker D en een interieurverzorgster toegevoegd aan ons team. De verwachting is dat er het komende kalenderjaar nog een jeugdzorgwerker/begeleider bij zal komen. Het aannemen van meer personeel heeft te maken met de toenemende zorg administratieve taken en de zwaarte van de problematiek van de jeugdigen bij ons in zorg. Het aannemen van personeel was voor zowel de jeugdigen, als voor mij (de zorgboerin) een grote verandering. De jeugdigen moesten wennen aan de nieuwe begeleider en vertrouwen in haar krijgen. Vooral in het begin vonden sommige jongens het lastig om vragen aan de nieuwe begeleider te stellen en kwamen alsnog bij mij (de zorgboerin). Met het verlopen van de tijd gaat dit steeds beter. Voor mij betekende het dat ik de rol van werkgever moest aannemen. Ik zit nog in een proces om deze taak goed uit te kunnen voeren. Ook is er dit jaar een vrijwilliger bij gekomen, welke ingezet wordt bij het vervoer van deelnemers tussen de zorgboerderij en de woonplek van ouders.

BIG en SKJ: Voor de herregistratie had de zorgboerin zich al eerder voorgenomen om zich alleen op gewerkte uren te laten herregistreren. Hiervoor heeft de zorgboerin voldoende aantoonbare uren als verpleegkundige gewerkt om dit te kunnen aantonen. Door de Corona was het niet mogelijk om de procedure voor herregistratie op te starten, omdat alle verpleegkundigen nodig waren in de zorg. Ze konden zich niet permitteren dat er, tijdens de Corona, een vermindering zou plaatsvinden van BIG-geregistreerde verpleegkundigen. Dit is dan ook de reden dat ik (zorgboerin) mij dit kalenderjaar in juni niet kon herregistreren. Ik sta nu geregistreerd in het BIG-register met een tijdelijke aangepaste fictieve uiterste herregistratiedatum (UHD) die verder in de toekomst ligt. Deze tijdelijke UHD wordt te zijner tijd weer aangepast.

Met betrekking tot mijn herregistratie voor de SKJ heb ik (zorgboerin) het afgelopen kalenderjaar een EVC-traject gevolgd, waar ik succesvol heb afgerond. Ik heb het ECV-traject gevolgd bij Jeugdprofessionals Nederland in Meppel. Door middel van het schrijven van 6 casussen en een assessment heb ik de volgende deskundigheidsgebieden en gedragsindicatoren aangetoond:

- Ondersteunen bij regievoeren
- Samenwerken met de jeugdige en het gezin
- Versterken van het netwerk
- Interdisciplinair samenwerken met en rond de jeugdige en zijn systeem
- Regie (deels en tijdelijk) overnemen van de jeugdige en het gezin
- Ethisch en integer handelen

Tevens ben ik gestart bij een intervisiegroep, welke voldoet aan de eisen vanuit de SKJ.

Ambulante zorg: We hebben dit jaar één deelnemer via de maatwerkvoorziening Zelfstandig Leven ambulant begeleid. Deze zorg is in oktober gestopt, omdat er vanuit de deelnemer geen zorgvraag meer kwam. Dit betekent dat we momenteel geen ambulante zorg verlenen. Wanneer er huidige deelnemers doorstromen naar zelfstandig wonen en er op afstand nog zorg nodig is, gaan wij kijken of we deze zorg weer op gaan pakken.

Dagbesteding en logeren: Vorig kalenderjaar hadden wij al de beslissing genomen om dagbesteding af te schalen. Hierbij werd wel de zorg voor jeugdigen, welke gebruik maken van logeeropvang in combinatie met dagbesteding gecontinueerd. Gaandeweg dit kalenderjaar hebben wij als team de beslissing genomen om ook de logeeropvang af te schalen. Voor de jeugdigen welke op dit moment bij ons in zorg zijn blijft de zorg gecontinueerd. Maar nieuwe aanmeldingen worden niet meer in zorg genomen. De reden hiervoor is het huidige systeem, waarbij vanuit de Jeugwet gewerkt wordt. Het komt steeds vaker voor dat jeugdigen, in eerste instantie "ter ontlasting van het gezin, omdat de draagkracht - draaglast thuis uit balans is" bij ons in het weekend komen logeren. In de meeste gevallen, blijkt er tijdens een traject dat er meer zorg nodig is dan alleen de logeeropvang. Voor ons als zorgboerderij houdt dit in dat wij in de meeste gevallen hoofdaannemer worden, omdat wij als eerste betrokken waren bij deze jongere. Het aansturen van de onderaannemers en het werken aan doelen bij een herstel traject, gaan gepaard met veel extra zorgadministratie en verantwoordelijkheden. Ook het behalen van doelen, wanneer een jeugdige 4 etmalen per maand aanwezig is op de zorgboerderij is een lastige taak.

Omdat wij als zorgboerderij als zelfstandige werken en zorg verlenen vanuit de Jeugdwet is het heel belangrijk om een goed ondersteunend netwerk te hebben. Door de systematiek waarbij vanuit de Jeugdwet gewerkt wordt is er sprake van een hechte samenwerking met andere zorgverleners en zorg verlenende instanties. Wij werken momenteel samen met een groot aantal andere disciplines nl: pleegzorg, jeugdzorg, regiecentrum, gebiedsteam, vaktherapeuten, gezinsondersteuners, GGZ, school, leerplichtambtenaren, Kinnik, Accare, Reik, huisarts en apotheek. Omdat er vanuit de Jeugdwet gewerkt wordt met duurzaam en herstel trajecten met hierin vastgestelde specifieke doelen is een goede samenwerking tussen de verschillende disciplines van groot belang. Om een goede samenwerking tot stand te brengen wordt er vanuit de zorgboerderij meerdere malen per jaar een MDO georganiseerd, waarin de jeugdige besproken wordt en de voortgang van de zorg geëvalueerd wordt. Er is vanuit de zorgboerderij sprake van korte lijntjes en een goede samenwerking met alle verschillende disciplines. Doordat alle aanmeldingen of vragen rechtstreeks bij de zorgboerin binnenkomt en niet via allerlei verschillende schijven verloopt, is er sprake van een snelle en soepele samenwerking. Het ondersteunend netwerk van de jeugdige wordt als volgt vorm gegeven. De ouders worden zo veel mogelijk betrokken bij de zorg en worden in hun kracht gezet. Dit kan op verschillende manieren vorm gegeven worden. Ook wanneer er een gezinsbeschermer of voogd betrokken is bij een deelnemer, wordt de biologische ouder(s) zo veel mogelijk betrokken bij het nemen van beslissingen. Er wordt individueel gekeken naar de mogelijkheden mbt tot contact en de manier waarop het contact vorm wordt gegeven. Dit kan via bezoek, belmomenten of via de social media. Alles wordt in het werk gesteld om de band tussen de jeugdige en diens ouders te herstellen of in stand te houden en te versterken. Wanneer het nodig is, is er de mogelijkheid om dit contact onder toezicht plaats te laten vinden. Tevens wordt er per deelnemer individueel gekeken op welke manier het netwerk van de jeugdige kan worden vergroot. Hierbij kunnen sociale contacten met bv. andere familieleden worden herstelt. Er is regelmatig contact tussen de gezinsvoogd, jeugdbeschermer, de jeugdige en de zorgboerderij. Dit kan telefonisch zijn, maar ook komen de betreffende partijen regelmatig langs op de zorgboerderij om de jeugdige te bezoeken.

Zorg en financiering zorg:

We zijn dit kalenderjaar gestart met 12 deelnemers en we sluiten het kalenderjaar af met 14 deelnemers in zorg.

Start zorg nieuwe deelnemers gedurende het jaar 2020:

Januari: 1 deelnemer, tijdelijke crisisopvang naar verblijf 24/7 (Jeugdwet)
 1 deelnemer, logeeropvang (Jeugdwet) (al meegenomen in de telling van 12 deelnemers ivm start zorg 01-01-2020)
 1 deelnemer logeeropvang (Jeugdwet) (al meegenomen in de telling van 12 deelnemers ivm start zorg 01-01-2020)
 1 deelnemer, logeeropvang en dagbesteding (Jeugdwet)

Mei: 1 deelnemer, tijdelijke crisisopvang naar verblijf 24/7 (Jeugdwet)

Oktober: 1 deelnemer, tijdelijke crisisopvang (Jeugdwet)

Verschuiving zorgaanbod:

Januari: 1 deelnemer krijgt een WLZ beschikking, voorheen WMO ondersteuning (Logeeropvang en dagbesteding)

Juni: 1 deelnemer verandert van een hersteltraject naar een duurzaam verblijf (Jeugdwet)

Juli: 1 deelnemer met verblijf vanuit Jeugdwet, wordt verblijf vanuit verlengde Jeugdwet

September: 1 deelnemer met Logeren en dagbesteding verandert naar Verblijf component laag omdat de zorgboerderij van onderaannemer naar hoofdaannemer is gegaan.

Oktober: 1 deelnemer krijgt een nieuw hersteltraject gericht op toekomstperspectief (Jeugdwet)

1 deelnemer welke in januari nieuw binnen is gekomen gefinancierd vanuit de Jeugdwet, gaat eind September over naar een financiering vanuit WLZ

Uit zorg 2020:

Juni: 1 deelnemer vanuit de logeeropvang/dagbesteding (Jeugdwet)

Oktober: 1 deelnemer met ambulante begeleiding (WMO)

Inspraak: In de centrale hal van de zorgboerderij staat een ideeën bus. Hier is het afgelopen jaar eigenlijk helemaal geen gebruik van gemaakt. Ik denk dat dit ermee te maken heeft dat het contact tussen mij (zorgboerin) en de jongens in zorg heel laagdrempelig is. Dit jaar hebben er ook wederom 4 keukentafel gesprekken plaats gevonden. Het is helaas niet mogelijk om alle deelnemers tegelijk bij elkaar te krijgen, tijdens het keukentafelgesprek. Wel heb ik ernaar gekeken op welk moment de meeste jongens aanwezig waren en dat ook de jongens, welke bij ons in het weekend logeren minimaal 1 keer aanwezig zijn geweest bij een keukentafel gesprek. Ik stel de urgentie voor de aanwezigheid bij een keukentafelgesprek van de jongens welke 24/7 bij ons op de zorgboerderij verblijven boven de jongens welke gebruik maken van het zorgaanbod logeren. Na afloop van ieder keukentafelgesprek wordt aandacht besteedt aan het calamiteitenplan en/of heeft er een ontruimingsoefening plaats gevonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Het was een "raar" jaar gezien alle omstandigheden en vrijheidsbeperkingen rondom het corona virus. Door de structuur erin te houden en onze positieve manier van werken kan ik wel zeggen dat wij ons er met zijn allen goed doorheen hebben geslagen.

Het aannemen van personeel op de werkvloer, was voor zowel mij (zorgboerin) als voor de deelnemers een grote verandering. Voor mij betekende het dat ik binnen het bedrijf de rol als werkgever ben gaan vervullen en ik hierdoor meer leidinggevende taken heb gekregen. Denk hierbij aan het maken van roosters en het inwerken en aansturen van de medewerkers. Ook kwam voor mij gevoelsmatig onze visie om een omgeving voor onze deelnemers te creëren, waarbij we zo dicht mogelijk bij een "normale" gezinssituatie komen in het geding. Doordat we gestart zijn met personeel op de werkvloer voelt het voor mij meer als een zorginstelling, waarbij met wisselende diensten wordt gewerkt. Ook moest ik vooral in het begin leren om taken uit handen te geven en het los te laten. Ik voerde tot nu toe veelal alle zorginhoudelijke taken zelfstandig uit. Naar mate de tijd verstrijkt raak ik er steeds meer aan gewend en ervaar ik ook het gemak van het hebben van personeel.

Onze deelnemers/jongens moesten in het begin ook even wennen aan deze nieuwe situatie. Vooral in het begin kwamen de jongens met vragen toch nog bij mij en stelden deze niet aan de nieuwe begeleider. Wel zie ik de flexibiliteit bij onze jongens hierin. Dit uit zich erin dat na een gewenningsperiode van 2 weken de "nieuwe" begeleider er bij de jongens helemaal bij hoort.

Ook dit jaar heeft de toenemende zorgadministratie en de hierbij behorende werkdruk ertoe geleid om de keuze te maken om af te schalen met het zorgaanbod logeeropvang. Ook de zorgzwaarte van de aanwezige deelnemers heeft hierbij een rol gespeeld. Voor de jongens welke momenteel nog gebruik maken van dit zorgaanbod zal de zorg voor nu gecontinueerd worden. Maar er zullen geen nieuwe deelnemers in zorg genomen worden voor dit zorgaanbod. Ook het aannemen van een begeleider heeft er niet toe geleid dat dit zorgaanbod gecontinueerd kan worden. Wij gaan ons steeds meer richten op het de crisisopvang en het 'permanent' verblijf. Voor het aankomende jaar zal er naar worden gekeken of er mogelijk nog een uitbreiding van ons team nodig zal zijn.

Ook dit jaar is er veel gebruik gemaakt van het ondersteunend netwerk van de deelnemers bij ons in zorg. De systematiek vanuit de jeugdwet speelt hierin een grote rol. Hierbij worden alle betrokken zorgverleners 'gedwongen' om samen te werken. Eén kind - één plan. Dit heeft als uitwerking dat er korte lijntjes zijn tussen mij en de overige betrokken hulpverlenende instanties. Dit jaar, tijdens de coronaperiode, heb ik veel formeel en informeel contact gehad met overige betrokken zorgverleners en ouders. Het gericht samenwerken heeft een positieve uitwerking op de kwaliteit van de zorg.

Doelstellingen vorig jaar:

Voor de komende 5 jaar willen wij de zorg op onze zorgboerderij blijven voortzetten op de wijze van de afgelopen jaren. Hierin zal continu aan professionalisering gewerkt worden.

Dit doel is voor de lange termijn. De ontwikkeling mbt de professionalisering van onze zorgboerderij is een blijvende doelstelling, waar ook dit jaar aan gewerkt is. Ik (zorgboerin) heb verschillende cursussen gevolgd en een EVC-traject positief afgerond. Het volgen van een EVC-traject naast het runnen van een zorgboerderij was een pittige klus, waarbij ik werk en leren goed moest kaderen. Het komende jaar zullen ook de beide vennoten (zorgboer en boer), welke als begeleider/ervaringsdeskundige werkzaam zijn op de zorgboerderij zich professionaliseren door middel van het volgen van (online) cursussen.

Wij willen op kleine schaal zorg blijven bieden met een beperkt aantal deelnemer, zodat het voor ons als gezinsleden mogelijk blijft om de begeleidende zorg zelfstandig uit te voeren. Zodat het inzetten van personeel niet nodig is en er niet gewerkt hoeft te worden met wisselende diensten. Dit om een zo normaal mogelijk gezinsleven aan de kinderen/jeugdigen te bieden.

Dit doel is deels behaald. Het aantal deelnemers is vrijwel gelijk gebleven met het vorig jaar, hierbij is er zelfs een daling te zien ten opzichte van het aantal deelnemers in zorg in 2019. Wel is de zorgzwaarte van de deelnemers in zorg omhoog gegaan, waardoor we genoodzaakt werden om te starten met het inzetten van personeel. Het komende jaar zal er gekeken worden of er mogelijk nog een uitbreiding van ons team noodzakelijk zal zijn.

Ook het komende jaar zal de zorgboerderij gebruik blijven maken van de diensten van HKDetachering. Deze ondersteunen de zorgboerin met betrekking tot de zorgadministratie en de financiële administratie.

Dit doel is behaald. Wel is er een verschuiving geweest van Detacheringsbureau. Er wordt nu naast HKDetachering ook gebruik gemaakt van de diensten van bvng-detachering.

Onze visie is en blijft: de kracht ligt hem in de kleinschaligheid en het feit dat wij, door deze kleinschaligheid, continuïteit in de zorg kunnen bieden.

Wij blijven nu en in de toekomst op kleine schaal zorg verlenen aan kwetsbare (minderjarige) jongeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Vakbekwaamheidsbewijs EVC-traject
- Vakbekwaamheidsbewijs EVC-traject

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin:

Met betrekking tot de door- en uitstroom was er aan het begin van het jaar een toename te zien in het aantal deelnemers, welke gebruik maken van het zorgaanbod logeeropvang. De uitstroom bleef dit kalenderjaar beperkt tot 2 deelnemers.

Wij leveren zorg aan kwetsbare (minderjarige) jongens met diverse problematiek zoals: psychiatrische problematiek, gedragsproblematiek en psychische stoornissen al dan niet in combinatie met een verstandelijke beperking. Denk hierbij aan jongens met relatie-communicatiestoornis & problematiek in het Autisme Spectrum, disruptieve stemmingsdisregulatiestoornis en partnerrelatieprobleem (ouders), FASD, ADHD & ADD.

We zijn dit kalenderjaar gestart met 12 deelnemers en we sluiten het kalenderjaar af met 14 deelnemers in zorg.

Start zorg nieuwe deelnemers gedurende het jaar 2020:

- Januari:* 1 deelnemer, tijdelijke crisisopvang naar verblijf 24/7 (Jeugdwet)
 1 deelnemer, logeeropvang (Jeugdwet) (al meegenomen in de telling van 12 deelnemers ivm start zorg 01-01-2020)
 1 deelnemer logeeropvang (Jeugdwet) (al meegenomen in de telling van 12 deelnemers ivm start zorg 01-01-2020)
 1 deelnemer, logeeropvang en dagbesteding (Jeugdwet)
- Mei:* 1 deelnemer, tijdelijke crisisopvang naar verblijf 24/7 (Jeugdwet)
- Oktober:* 1 deelnemer, tijdelijke crisisopvang (Jeugdwet)

Verschuiving zorgaanbod:

- Januari:* 1 deelnemer krijgt een WLZ beschikking, voorheen WMO ondersteuning (Logeeropvang en dagbesteding)
- Juni:* 1 deelnemer verandert van een hersteltraject naar een duurzaam verblijf (Jeugdwet)
- Juli:* 1 deelnemer met verblijf vanuit Jeugdwet, wordt verblijf vanuit verlengde Jeugdwet
- September:* 1 deelnemer met Logeren en dagbesteding verandert naar Verblijf component laag omdat de zorgboerderij van onderaannemer naar hoofdaannemer is gegaan.
- Oktober:* 1 deelnemer krijgt een nieuw hersteltraject gericht op toekomstperspectief (Jeugdwet)

1 deelnemer welke in januari nieuw binnen is gekomen gefinancierd vanuit de Jeugdwet, gaat eind September over naar een financiering vanuit WLZ

Uit zorg 2020:

- Juni:* 1 deelnemer, welke gebruik maakte van het zorgaanbod logeeropvang/dagbesteding (jeugdwet)
- Oktober:* 1 deelnemer, welke gebruik maakte van ambulante begeleiding (WMO, Zelfstandig Leven)

Doorstroom: De deelnemer, welke vanuit de jeugdwet gebruik maakte van het zorgaanbod logeeropvang/dagbesteding bleek geen affiniteit met dieren/boerderij te hebben. De hem aangeboden dagbesteding, waarbij het verzorgen van dieren centraal staat sloot niet aan op de interesse van deze jongen en de verwachtingen van moeder. Ook had deze jongen geen aansluiting bij de groep. De deelnemer, welke

gebruik maakte van de ambulante begeleiding gaf tijdens een evaluatie moment aan geen zorgvraag meer te hebben. Om deze reden is niet opnieuw een aanvraag gedaan voor verlenging van de ambulante zorg.

Specifieke beschrijving diagnostiek/problematiek deelnemers zorgboerderij Buitenrust:

Deelnemer 1: sprake van psychische problematiek, geen diagnostiek, mogelijk sprake van parentificatie.

Deelnemer 2: **ASS problematiek en dyslexie** en psychische problematiek (depressies). (Totaal-IQ valt binnen het 95% waarschijnlijkheidsinterval 73-85, moeilijk lerend tot beneden gemiddeld, op basis van WISC-V).

Deelnemer 3: **relatie-communicatiestoornis & problematiek in het Autisme Spectrum**

Deelnemer 4 : **Licht verstandelijke beperking** (Totaal-IQ IQ 57) + ADHD en ASS met Tics.

Deelnemer 5: **Licht verstandelijke beperking** Totaal IQ-50 (95% waarschijnlijkheidsinterval 46-57). Gedragskenmerken autisme, niet vastgesteld de verstandelijke beperking is voorliggend.

Deelnemer 6: psychische problematiek + **disruptieve stemmingsdisregulatiestoornis** en partner-relatieprobleem (ouders)

Deelnemer 7: geen diagnostiek, wel gedragsproblematiek

Deelnemer 8: Bovengemiddeld intelligentieniveau, maar wel een disharmonisch profiel (Totaal-IQ 115). ASS problematiek en kenmerken van hechtingsproblematiek. Problemen spelen meer in het systeem (ouders).

Deelnemer 9: **ASS en DCD**, disharmonisch intelligentieprofiel Verbaal IQ 78 en Performaal IQ 118. Dus de verbale vaardigheden bevinden zich op een moeilijk lerend/laag begaafd niveau.

Deelnemer 10: **ADHD** en ASS gedragskenmerken, chromosoom 16, p 13.3, en **oudercontactstoornis**. Totaal-IQ **80** (komt met 95% zekerheid tussen 80-96), beneden gemiddeld intelligentieniveau.

Deelnemer 11: gedragsproblematiek, hechtingsproblematiek. Kenmerken van ADD, ODD en PDD-NOS. IQ 86 is beneden gemiddeld intelligentieniveau. Problemen vooral ook in het systeem.

Deelnemer 12: verstoorde moeder kind relatie, **ADD**, eetproblemen. Psychische problematiek

Deelnemer 13: **FASD & Licht verstandelijke beperking TIQ 63**

Deelnemer 14: **FASD & ADHD**

Zorgboerderij Buitenrust heeft het afgelopen jaar de volgende zorg verleend nl:

- Dagbesteding, alleen mogelijk in combinatie met logeeropvang tijdens het weekend of in vakantieperiodes
- Logeeropvang in de vorm van logeerweekenden en in vakantieperiodes
- Crisisopvang/tijdelijk verblijf (na uithuisplaatsingen)
- Deeltijd wonen (verblijf vanaf 3 etmalen p/week)
- Beschermd wonen 24-uurs zorg

Financiering: de geleverde zorg werd vergoed vanuit de WLZ - PGB, WLZ - ZIN, WMO, Maatwerkvoorziening Zelfstandig Leven en de (verlengde) Jeugdwet.

Begeleidingsvormen: - individuele begeleiding - begeleiding in groep - persoonlijke verzorging

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Tijdens de lock-down in de coronaperiode, waren er 2 deelnemers welke decompenseerden. Deze deelnemers verbleven op dat moment thuis. Na overleg met ouders en de betrokken gebiedsteam medewerkers is toen besloten om deze jongens naar de zorgboerderij te laten gaan, om een mogelijke crisissituatie te voorkomen.

Er is dit jaar weinig verloop geweest in deelnemers. Wel hebben wij na het besluit om af te schalen met het zorgaanbod logeren hiervoor geen nieuwe deelnemers meer in zorg genomen. Wel was de vraag voor logeeropvang opvallend hoog dit jaar. Dit heeft waarschijnlijk te maken met de corona en het hierdoor uit balans raken van de draagkracht-draaglast van ouders/verzorgers. Op de site van de zorgboeren mijn zorgaanbod aangepast.

Wij gaan ons richten op de zorg van jongens, welke al dan niet middels een crisisplaatsing (vrijwillige uithuisplaatsing) bij ons op de zorgboerderij komen. Na een tijd van rust en stabilisatie zullen doelen opgesteld worden en eventuele behandelingen opgestart worden. Wanneer het toekomstperspectief van de deelnemer helder is, zal hier het vervolg traject op aangepast worden. Het toekomstperspectief kan zijn gericht op terugkeer naar huis of gericht op zelfstandigheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit kalenderjaar heeft er een uitbreiding van ons team plaats gevonden.

Ons team bestaat nu uit de volgende personen:

- **Zorgboerin (vennoot):** Functie: mede-eigenaar, verpleegkundige en jeugd- en gezinsprofessional. Niveau: HBO Beroepsregistratie: BIG en SKJ
- **Zorgboer (vennoot):** Functie mede-eigenaar, begeleider en ervaringsdeskundige. Niveau: MBO Beroepsregistratie: geen
- **De boer (vennoot):** mede-eigenaar, begeleider en ervaringsdeskundige. Niveau: MBO Beroepsregistratie: geen
- **Orthopedagoog:** Niveau: WO, Universitair Beroepsregistratie: SKJ Gedetacheerd via BVNG Detachering. VOG aanwezig
- **Administratief medewerker:** Niveau: Atheneum Beroepsregistratie: niet van toepassing Gedetacheerd via HK Detachering. VOG aanwezig
- **Begeleider D:** Niveau: MBO 4, persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen Beroepsregistratie: geen Werkzaam via uitzendbureau AB Vakwerk. VOG aanwezig
- **Interieurverzorgster:** Beroepsregistratie: niet van toepassing. Werkzaam via uitzendbureau AB Vakwerk. VOG aanwezig

De begeleider D is sinds 27-04-2020 werkzaam bij ons op de zorgboerderij. Sinds 13-11-2020 is de interieurverzorgster ons team komen versterken.

Via het programma SurveyMonkey, heb ik middels een enquête een tevredenheidsmeting uitgevoerd onder de huidige werknemers. Met dit systeem heb ik (de zorgboerin) de werktevredenheid van onze werknemers gemeten en de resultaten geanalyseerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Functieomschrijving zorgboerin
- Functieomschrijving (zorg) boer

- Functieomschrijving Jeugdzorgwerker D
- Functieomschrijving orthopedagoog

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Ik heb tot op heden geen gebruik gemaakt van stagiaires, maar hier komt het komende jaar verandering in. Ik heb inmiddels via een sollicitatie procedure een stagiaire aangenomen voor de periode van 1 februari 2021 - 1 juli 2021. Deze stagiaire is een 2e jaars HBO studente, welke de ambitie heeft om een eigen zorgboerderij op te starten in het buitenland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Het hele kalenderjaar 2020 hebben wij gebruik gemaakt van in totaal 3 vrijwilligers.

Twee van deze vrijwilligers worden ingezet bij het vervoeren van deelnemers tussen de zorgboerderij - school en tussen de zorgboerderij - thuis. Deze vrijwilligers zijn er verantwoordelijk voor dat de deelnemers op gezette tijden van en naar school worden gebracht en van en naar huis worden gebracht. Ik (de zorgboerin) maak maandelijks een overzicht met de indeling van de geplande ritten. Deze planning wordt tijdig naar de vrijwilligers gestuurd.

Daarnaast hebben we het gehele jaar gebruik gemaakt van een vrijwilliger, welke ingezet werd bij het begeleiden en toezicht houden op deelnemers. Deze vrijwilliger is tevens werkzaam als onderhoudsmonteur en installateur. Bij het uitvoeren van onderhoudsklusjes worden de deelnemers betrokken.

Dit kalenderjaar hebben we kortstondig gebruik gemaakt van een 4e vrijwilliger, welke werd ingezet bij het begeleiden van deelnemers bij de uitvoering van dagbestedingstaken. Deze vrijwilliger is inmiddels werkzaam bij ons via het uitzendbureau.

Van alle vrijwilligers is een vrijwilligersovereenkomst aanwezig. Hierin staan persoonlijke afspraken als, de werkzaamheden, de uren en de vrijwilligersbijdrage.

Eén keer per jaar vindt middels een standaard formulier een voortgangsgesprek plaats met de vrijwilligers. Van ieder gesprek zijn de uitkomsten vastgelegd en gedocumenteerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Vrijwilligersbeleid
- Vrijwilligersovereenkomst
- Voortgangsgesprek vrijwilliger

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Door gebruik te maken van de diensten van de orthopedagoog is de kwaliteit van zorg gestegen. De aanwezigheid en inzet van de orthopedagoog dragen bij aan de professionalisering van de zorgboerderij. Voor de coronaperiode was de orthopedagoog iedere week 1 dag fysiek aanwezig op de zorgboerderij. Dit heeft als voordeel dat de orthopedagoog de jongens allemaal persoonlijk kent. Zij neemt actief deel aan Multi Disciplinaire Overleggen, voert gesprekken met de deelnemers, geeft psycho-educatie, voert onderzoeken uit om bv.

de sociaal emotionele kalenderleeftijd van een jongen vast te stellen en leert jongens middels de methodiek Kids skills op een speelse manier moeilijkheden op te lossen, waarmee de jongens worden geconfronteerd. Tijdens de coronaperiode moest de orthopedagoog gedwongen thuis werken. Ze had dan via beeldbellen of teams contact met de jongens.

De scholing van de orthopedagoog verloopt via BVNG, deze dragen er zorg voor dat zij bevoegd en bekwaam blijft. Voor de herregistratie van de SKJ, is een leertraject uitgestippeld.

Sinds dit jaar zijn wij gebruik gaan maken van de inzet van een begeleider D. Deze begeleider is via het uitzendbureau werkzaam bij ons op de zorgboerderij en heeft een min/max contract van 24 uur per week. Zij werkt als persoonlijke begeleider (PB-er) van 2 deelnemers in zorg en biedt individuele begeleiding aan een autistische jongen. Doordat zij PB-er is geworden van 2 deelnemers heeft zij de zorginhoudelijke taken, welke hierbij horen van mij overgenomen, waardoor ik (zorgboerin) wordt ontlast.

Eventuele scholing van de begeleider verloopt via de zorgboerderij. Vanuit de zorgboerderij dragen wij er zorg voor dat de begeleider zich kan blijven ontwikkelen en bevoegd blijft om medicatie te mogen delen.

Dit jaar hebben we afscheid genomen van 1 vrijwilliger, welke mee hielp in de begeleiding van de deelnemers. Hier is een andere vrijwilliger voor in de plaats gekomen, deze vrijwilliger is inmiddels als begeleider D werkzaam bij ons op de zorgboerderij. Wel is er een vrijwilliger bijgekomen, welke ingezet wordt bij het vervoeren van deelnemers.

Dit kalenderjaar heb ik nog geen gebruik gemaakt van de inzet van een stagiaire. Hier komt volgend jaar verandering in. In februari start de stageperiode van een HBO studente.

Momenteel bespreek ik (de zorgboerin) wekelijks alle deelnemers met onze orthopedagoog. Voor het komende jaar wil ik onderzoeken op welke wijze en met welke frequentie ik team overleggen ga invoeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Opleidingsdoelen N. vd Kooi - Alkema, zorgboerin van afgelopen jaar:

Doel: Herhalingscursus BHV volgen, om competent te blijven en nieuwe kennis te vergaren hoe te handelen bij ongevallen, het verlenen van 1e hulp bij ongelukken en het gebruiken van brandblussers.

Dit doel is bereikt.

Doel: Herhalingscursus (kinder) EHBO volgen, om competent te blijven en nieuwe kennis te vergaren met betrekking tot het verlenen van 1e hulp bij ongelukken, het kunnen vaststellen van een stoornis in de ademhaling / circulatie / bewustzijn / lichaamstemperatuur, kunnen herkennen van de verschillende kinderziekten, het op de juiste wijze kunnen aanleggen van verbanden, het kunnen vaststellen van een hartstilstand, het kunnen reanimeren van volwassenen/kinderen/baby's en het kunnen gebruiken van een AED.

Dit doel is deels bereikt. Door de corona werden er vanuit de EHBO vereniging, waar ik lid van ben om de herhalingscursussen op te schorten naar een later vast te stellen tijdstip. Wel blijf ik mijn bevoegdheid als EHBO-er behouden en is mijn diploma geldig tot 01-04-2022.

Doel: De zorgboerin zal zich inschrijven en deelnemen aan SKJ geaccrediteerde opleidingen en cursussen. Dit om te voldoen aan de eisen voor herregistratie SKJ en ter bevordering van de deskundigheid en de kwaliteit van de zorg.

Dit doel is bereikt. Ik heb het afgelopen jaar een EVC traject gevolgd en heb deze positief afgesloten.

Doel: De zorgboerin is ingeschreven om deel te nemen aan een intervisiegroep, welke voldoet aan de eisen van de SKJ. De zorgboerin hoopt dit jaar te kunnen starten met het bijwonen van deze intervisiegroep.

Dit doel is deels bereikt. Ik heb dit jaar deelgenomen aan een intervisiegroep, welke voldoet aan de eisen van de SKJ.

Doel: Aan het begin van het komende jaar zal de zorgboerin alle benodigde documenten verzamelen, welke nodig zijn voor de BIG-herregistratie. De huidige BIG-registratie loopt 15-06-2020 af.

Dit doel is deels bereikt. Het is gelukt om alle benodigde documenten te verzamelen. Het is niet gelukt om mij te her-registreren. Een herregistratie was door de corona crisis niet mogelijk. Mijn BIG registratie blijft tot nader orde geldig.

Doel: De zorgboerin zal of online via E-nursing of persoonlijk een cursus volgen om bevoegd en bekwaam te blijven mbt het verstrekken van medicatie.

Dit doel is bereikt. Ik heb via E-nursing een herhalings cursus Veilig werken met medicatie gevolgd en positief afgerond.

Doel: Aanwezig zijn bij bijeenkomsten georganiseerd door vereniging Bezinn, Per Saldo en het Sociaal Domein Friesland en deelnemen aan dialoogtafels en ontwikkeltafels.

Dit doel is bereikt.

Opleidingsdoelen K.J. vd Kooi, zorgboer van afgelopen jaar:

Doel: Herhalingscursus BHV volgen, om competent te blijven en nieuwe kennis te vergaren in het uitvoeren van het verlenen van 1e hulp bij ongevallen, hoe te handelen bij ongevallen, het gebruiken van brandblussers, reanimeren en het gebruik van een AED.

Dit doel is bereikt.

Opleidingsdoelen R.T. vd Kooi, zorgboer van afgelopen jaar:

Doel: Herhalingscursus BHV volgen, om competent te blijven en nieuwe kennis te vergaren in het uitvoeren van het verlenen van 1e hulp bij ongelukken, hoe te handelen bij ongevallen, het gebruik van brandblussers, reanimeren en het gebruik van een AED.

Dit doel is bereikt.

Doel: In december 2021 een herhalingscursus preventiemedewerker volgen.

Dit doel blijft staan en zal het aankomende jaar uitgevoerd worden.

De opleidingen/cursussen en intervisie voor de orthopedagoog en administratief medewerker zullen verzorgd worden vanuit de HKDetachering.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

N. vd Kooi - Alkema (zorgboerin) heeft het afgelopen jaar de volgende opleidingen/cursussen gevolgd en goed afgerond:

- Herhalingscursus BHV
- Zorgvuldig medicatiebeleid, kennis vergaren/vergroten
- Cursus meldcode veilig thuis
- EVC-traject
- Cursus Autisme, de balansmeter
- Cursus kwetsbare jongeren (MEE Friesland) (digitaal)

De volgende bijeenkomsten bijgewoond:

- Digitale bijeenkomst Friese Jeugdzorg
- Verschillende bijeenkomsten niet acute zorg (digitaal)
- Netwerkbijeenkomst niet acute-zorg. Thema: de COVID-crisis (digitaal)
- Ontwikkeltafel hoofd- en onderaannemerschap specialistische jeugdhulp (digitaal)
- Ontwikkeltafel op thema, kleine aanbieder naar grote aanbieder (digitaal)
- Netwerkbijeenkomst niet acute-zorg 2. Thema: vervolg de COVID-crisis (digitaal)
- Netwerkbijeenkomst niet acute-zorg 3. Thema: COVID-crisis (digitaal)

Tevens heb ik maandelijks deelgenomen aan een intervisiebijeenkomst. Er waren het afgelopen jaar zowel fysieke als digitale bijeenkomsten.

De geplande bijeenkomsten van Bezinn hebben wegens de corona crisis niet plaatsgevonden.

Ook de Meet&Greet groep, waar ik bij aangesloten ben heeft dit jaar geen fysieke bijeenkomsten georganiseerd. Wel is er een app groep aangemaakt, waarin onderwerpen besproken kunnen worden.

K.J. vd Kooi (zorgboer) heeft de jaarlijkse herhalingscursus BHV/EHBO gevolgd en heeft deze cursus met goed gevolg afgerond.

R.T. vd Kooi (boer/begeleider) heeft de jaarlijkse herhalingscursus BHV/EHBO gevolgd en heeft deze cursus met goed gevolg afgerond.

Dit jaar hebben ook de begeleider D en één vrijwilliger de herhalingscursus BHV/EHBO en reanimeren gevolgd en met goed gevolg afgesloten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- BHV N vd Kooi 10 febr 2020
- BHV KJ vd Kooi febr 2020
- BHV RJ vd Kooi
- BHV RT vd Kooi 07-12-2020
- BHV Begeleider D
- Veilig werken met medicatie
- ECV traject
- EVC traject

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Geplande opleidingsdoelen N. vd Kooi - Alkema, zorgboerin:

- Op 8 februari 2021 een herhalingscursus BHV volgen, om competent te blijven en nieuwe kennis te vergaren hoe te handelen bij ongevallen, het verlenen van 1e hulp bij ongelukken en het gebruiken van brandblussers.

- In november 2021, 4 avonden een herhalingscursus (kinder) EHBO volgen, om competent te blijven en nieuwe kennis te vergaren met betrekking tot het verlenen van 1e hulp bij ongelukken, het kunnen vaststellen van een stoornis in de ademhaling / circulatie / bewustzijn / lichaamstemperatuur, kunnen herkennen van de verschillende kinderziekten, het op de juiste wijze kunnen aanleggen van verbanden, het kunnen vaststellen van een hartstilstand, het kunnen reanimeren van volwassenen/kinderen/baby's en het kunnen gebruiken van een AED.

Ik zal zich inschrijven en deelnemen aan SKJ geaccrediteerde opleidingen en cursussen. Dit om te voldoen aan de eisen voor herregistratie SKJ en ter bevordering van de deskundigheid en de kwaliteit van de zorg.

In 2021 heb ik mij aangesloten bij een 2e intervisie groep. Ik zal dus 2 maal per maand 4 uur deelnemen aan een intervisie bijeenkomst.

Wanneer herregistratie voor de BIG beroepsregistratie weer mogelijk is zal ik dit in werking zetten en een her registratie aanvragen.

Ik zal of online via E-nursing of persoonlijk een cursus volgen om bevoegd en bekwaam te blijven mbt het verstrekken van medicatie.

Tevens zal ik bijeenkomsten georganiseerd door vereniging Bezinn, Per Saldo en het Sociaal Domein Friesland blijven bezoeken en aanwezig zijn en deelnemen aan dialoogtafels en ontwikkeltafels.

Geplande opleidingsdoelen K.J. vd Kooi, zorgboer:

- Op 25 januari 2021 een herhalingscursus BHV volgen, om competent te blijven en nieuwe kennis te vergaren in het uitvoeren van het verlenen van 1e hulp bij ongevallen, hoe te handelen bij ongevallen, het gebruiken van brandblussers, reanimeren en het gebruik van een AED.

- Het aankomende kalenderjaar zal de zorgboer zich gaan professionaliseren en bijeenkomsten en zorg gerelateerde cursussen gaan volgen. De zorgboerin zal de inschrijvingen hiervoor verzorgen.

- Volgen en afronden van de online basistraining "omgaan met autisme"

Geplande opleidingsdoelen R.T. vd Kooi, boer/begeleider:

- In december 2021 een herhalingscursus BHV volgen, om competent te blijven en nieuwe kennis te vergaren in het uitvoeren van het verlenen van 1e hulp bij ongelukken, hoe te handelen bij ongevallen, het gebruik van brandblussers, reanimeren en het gebruik van een AED. De zorgboerin zal de inschrijving hiervoor verzorgen.
- In december 2021 een herhalingscursus preventiemedewerker volgen. Deze actie is reeds ingepland.
- Het aankomende kalenderjaar zal de boer/begeleider zich gaan professionaliseren en bijeenkomsten en zorg gerelateerde cursussen gaan volgen. De zorgboerin zal de inschrijvingen hiervoor verzorgen.

Geplande opleidingsdoelen begeleider D:

- Een cursus basiskennis medicijngebruik Jeugdzorg.
 - In oktober 2021 een herhalingscursus BHV volgen, om competent te blijven en nieuwe kennis te vergaren in het uitvoeren van het verlenen van 1e hulp bij ongelukken, hoe te handelen bij ongevallen, het gebruik van brandblussers, reanimeren en het gebruik van een AED. Deze actie is reeds ingepland.
- De opleidingen/cursussen en intervisie van de orthopedagoog en administratief medewerker worden verzorgd door HKDetachering.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Ook dit kalenderjaar is er weer serieus gewerkt aan de professionalisering van de zorgboerderij. Nadat ik (zorgboerin) gestopt ben met mijn HBO Social Work opleiding heb ik gekeken op welke manier ik mijzelf het beste kon professionaliseren en aan de eisen voor herregistratie SKJ kan voldoen. Ik heb ervoor gekozen om een ECV-traject te volgen bij Jeugdprofessionals in Meppel. Hierbij heb ik middels het schrijven van 6 casussen en een mondeling Assessment aangetoond dat ik op HBO-nivo funtioneer als Jeugd- en gezinsprofessional.

Ook het bijwonen van de maandelijkse intervisiebijeenkomsten draagt bij aan mijn eigen ontwikkeling. Door samen met anderen te sparren over aller daagse dingen, maar vooral dit jaar ook over hoe om te gaan met de corona maatregelen binnen de zorg.

Ik (zorgboerin) heb mij het afgelopen jaar specifiek verdiept in autisme. Dit heb ik gedaan door middel van het lezen van boeken (geef me de vijf methodiek) en het volgen van de online cursus "de balansmeter". De aanleiding om mij hier meer in te verdiepen is de toenemende problematiek van een jongen bij ons in zorg.

Alle scholingsdoelen van het afgelopen jaar zijn behaald. Bij het volgen van intervisiebijeenkomsten heb ik vermeld dat deze deels is behaald, omdat ik nog niet voldoende punten heb behaald voor herregistratie. Om deze reden heb ik mij voor het komende jaar aangesloten bij een 2e intervisie groep.

Tevens staat op het programma dat de zorgboer en boer/begeleider, welke ervaringsdeskundigen zijn in de omgang van jeugdigen met een beperking zich door middel van het volgen van (online) cursussen zich gaan professionaliseren.

Doordat wij een begeleider D hebben aangenomen, welke een opleiding persoonlijk begeleider Specifieke Doelgroepen heeft gevolgd en positief heeft afgerond is er sprake van professionalisering binnen ons team.

Ook het komende jaar zal de zorgboerderij gebruik blijven maken van de diensten van de orthopedagoog en administratief medewerker via de HKDetachering. Deze beide werknemers zijn inmiddels helemaal in het bedrijf gegroeid en dragen positief mee aan de uitvoering van de zorgadministratie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In 2020 heeft er van alle deelnemers minimaal 1 evaluatiemoment plaatsgevonden met ouders/verzorgers, betrokken gebiedsteam, onderaannemers en andere betrokken hulpverleners. Dit jaar werd er door de Corona crisis veelal gebruik gemaakt van digitale evaluatiegesprekken via Teams of Jeugdzorg Online. Tijdens dit evaluatiemoment wordt het zorgplan besproken en gekeken of er eventuele aanpassingen noodzakelijk zijn. Tevens worden de opgestelde doelen van de afgelopen periode besproken en bekeken welke doelen behaald zijn en/of eventueel bijgesteld moeten worden. Ook kan er sprake zijn van nieuwe problematiek en zullen er doelen aangepast of toegevoegd moeten worden.

Voorafgaande aan het evaluatiegesprek beoordeelt de vaste orthopedagoog van Zorgboerderij Buitenrust of er ook nog veranderingen zijn in het gedrag van de deelnemer en doet een risico inventarisatie. Naar aanleiding hiervan wordt de persoonlijke RI&E van de deelnemer door de orthopedagoog beoordeeld en zo nodig aangepast. De risico's worden ook opgenomen in het zorgplan.

Ook wordt er jaarlijks 1 tussenevaluatieverslag en 2 maal een voortgangsverslag opgesteld. Wekelijks worden alle deelnemers besproken met de orthopedagoog. Elk half jaar maakt de orthopedagoog hiervan een tussenevaluatieverslag. In de voortgangsverslagen worden de voortgang van de doelen waaraan gewerkt per doel beschreven. Alle verslagen worden naar de betrokken gebiedsteammedewerker en de ouders/verzorgers gestuurd. Wanneer de deelnemer ouder is dan 18 jaar zal deze ook een verslag ontvangen.

Na een crisisplaatsing is er standaard na 6 weken een evaluatiegesprek met alle betrokken hulpverlenende instanties. Ook bij complexe zorgvragers/deelnemers vinden er, wanneer dit noodzakelijk is, meerdere evaluatiegesprekken per jaar plaats. Dit zelf tot soms 6 maal per jaar.

Bij ons op de zorgboerderij worden de meeste deelnemers geplaatst en gefinancierd vanuit de jeugdwet. Hierbij wordt er gebruik gemaakt van herstel- en duurzame trajecten. Bij de hersteltrajecten worden voorafgaande aan de zorg in samenspraak met ouders/verzorgers, de betrokken gebiedsteam medewerker en de zorgboerin specifieke doelen afgesproken, waaraan werkt gaat worden. Bij een crisisplaatsing is dit in eerste instantie 'rust en stabiliteit'. Wanneer de afgesproken doelen zijn behaald, wordt dit besproken tijdens een evaluatiegesprek. Daarna zal er middels een standaard formulier worden beschreven aan welke doelen er zijn gewerkt, welke doelen er zijn behaald en op welke wijze de doelen zijn behaald. Dit verslag zal als bewijsstuk voor het behalen van de doelen naar de betrokken gebiedsteam medewerker e/of het JET (Jeugd Expert Team) worden gestuurd.

Tijdens de evaluatie worden de volgende punten besproken: In het eerste gedeelte kan de deelnemer aangeven hoe hij het verblijf op de zorgboerderij ervaart. Welke werkzaamheden en activiteiten er als leuk of minder leuk worden ervaren. Hoe de omgang met de andere deelnemers wordt ervaren en of de deelnemer tevreden is over de zorgboerderij of dat er veranderingen noodzakelijk zijn.

In het tweede gedeelte wordt het zorgplan besproken en de gezamenlijk opgestelde doelen. Er wordt gekeken welke doelen er deels zijn behaald en er worden afspraken gemaakt over eventueel nieuwe doelen en/of aandachtspunten. Ouders krijgen de ruimte om hun verhaal te doen en hun eventuele zorgen mbt het gedrag van hun zoon te uiten.

In het derde gedeelte wordt besproken of de huidige begeleiding nog voldoet of dat er meer begeleiding en/of therapie/behandeling nodig is.

Er wordt gebruik gemaakt van verschillende evaluatieformulieren voor dagbesteding, wonen en logeren.

Tijdens de evaluaties in 2020 is gebleken dat de deelnemers en de ouders/verzorgers positief zijn over de geboden zorg op zorgboerderij Buitenrust, ook zijn ze tevreden over de activiteiten en werkzaamheden en de omgang met andere deelnemers. Wel kwam dit jaar bij elke evaluatiegesprek de Corona crisis ter sprake. Zowel ouders als deelnemers hebben dit als een moeilijke periode ervaren. Vooral toen

Nederland in Maart 2020 in lock-down ging en er geen fysiek contact meer mogelijk was tussen onze deelnemers en hun ouders/verzorgers.

Naast het individuele evaluatiemoment is er per kwartaal voor de deelnemers ook nog de mogelijkheid om hun inbreng te geven tijdens een keukentafelgesprek.

Er wordt gebruik gemaakt van verschillende evaluatieformulieren voor dagbesteding, logeren en wonen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Evaluatieformulier dagbesteding / woonbegeleiding
- Evaluatieformulier dagbesteding / verblijf
- Evaluatieverslag doelen realisatie

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Tijdens de evaluatiegesprekken krijgen zowel ouders/verzorgers, de deelnemer en overige betrokken hulpverleners de ruimte om aan het woord te komen en eventuele zorgen te uiten. Dit jaar werd er door mij voor gekozen om de evaluatiegesprekken zoveel mogelijk digitaal plaats te laten vinden, via teams en/of Jeugdzorg Online. Ook kwam het dit jaar meerdere malen voor, wanneer er wel fysiek een evaluatiegesprek plaats kon vinden, dat onderaannemers en/of behandelaars voorafgaande aan het gesprek een rapportage naar mij (de zorgboerin) stuurden. Dit om het aantal aanwezige personen, tijdens een evaluatiegesprek te minimaliseren.

Bij de digitale evaluatiegesprekken vond ik het zelf soms lastig om een goed beeld te krijgen van de gemoedstoestand van ouders/verzorgers. Ik vind het lastig om digitaal de lichaamstaal van ouders/verzorgers te lezen. Ook voelt het digitaal voeren van een evaluatiegesprek voor mij veel onpersoonlijker.

De orthopedagoog is nauw verbonden bij de evaluatiegesprekken. Door de Corona werkt zij dit jaar zoveel mogelijk thuis en is om deze reden niet aanwezig tijdens de evaluatiemomenten. Wel word een evaluatiegesprek, zowel vooraf als achterna met de orthopedagoog besproken.

Ook is er wekelijks overleg tussen zorgboerin en orthopedagoog over het verloop van de doelen en zorg. De voortgang hiervan wordt dagelijks bijgehouden in het rapportagesysteem Zilliz. Vanuit de zorgboerderij kan hiermee een helder overzicht van het verloop van een traject gegeven worden aan ouders en/of deelnemers en/of andere zorgorganisaties.

Door de systematiek van Zilliz en het systeem dat er per kwartaal een evaluatieverslag wordt bijgehouden (voortgangsverslag of tussenevaluatie) is er op Buitenrust eigenlijk sprake van een continu evaluatieproces. Verbeteringen worden daarmee niet alleen jaarlijks tijdens het minimale evaluatiemoment doorgevoerd, maar kunnen op elk tussentijds moment aan de orde zijn. Wanneer dit voor het verloop van de zorg noodzakelijk is zal altijd tussentijds een gesprek gepland worden en doelen aangepast waar nodig. Op deze manier blijven we continu werken aan de motivatie van deelnemers/haalbaarheid van doelen en passen we de plannen aan op het moment dat dit nodig is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Ook in 2020 hebben er weer 4 keukentafelgesprekken plaats gevonden. In januari, mei, augustus en november.

Bij ons op de zorgboerderij hebben wij een divers zorgaanbod nl: dagbesteding, logeren, deeltijd wonen, permanent verblijf, ambulante zorgverlening en crisisopvang. Om deze reden is het niet mogelijk dat alle jongens bij ieder keukentafelmoment aanwezig zijn. Er is voor gekozen dat de jongens, welke permanent verblijven op de zorgboerderij (hier valt ook de crisisopvang en het deeltijd wonen onder) minimaal 3 keer aanwezig zijn geweest bij een keukentafelgesprek. De jongens welke gebruik maken van het zorgaanbod dagbesteding, logeren en ambulante zorgverlening zijn minimaal 1 keer aanwezig geweest bij een keukentafelgesprek. Voor jongens welke niet bij het gesprek aanwezig konden zijn, was er later wel de mogelijkheid om hun ideeën en suggesties kenbaar te maken.

Tijdens de keukentafelgesprekken komen verschillende onderwerpen aan bod. Veelal zijn er standaard terugkerende vragen als: hoe het verblijf op de zorgboerderij wordt ervaren en welke activiteiten leuk gevonden en welke minder leuk. Ook wanneer er een verandering heeft plaatsgevonden wordt dit bespreekbaar gemaakt. Denk hierbij aan de opvang van nieuwe bewoners/deelnemers en het aannemen van begeleiders.

Het keukentafelgesprek, welke werd gehouden in mei stond helemaal in het teken van de corona periode en de ervaringen van de jongens.

Na ieder keukentafelgesprek is er een rondvraag, waarbij de jongens vragen kunnen stellen, opmerkingen kunnen maken en ideeën aan kunnen dragen. Ook word het calamiteitenplan doorgenomen.

De jongens geven aan het verblijf op de zorgboerderij leuk te vinden en ook de activiteiten die aangeboden worden. Over het uitvoeren van huishoudelijke/corvee taken wordt wisselend gedacht. Er zijn jongens die begrijpen dat hier een idee achter zit, omdat er dan van hen wordt verwacht dat ze samenwerken en met elkaar moeten communiceren. Er zijn zelf een paar jongens, welke inzien dat dit hun zelfstandigheid vergroot. Een enkele jongen vindt dit allemaal niet zo leuk en ervaart het uitvoeren van huishoudelijke/corvee taken als een last en benoemt dat hij hierdoor veel minder vrije tijd heeft.

De groep geeft unaniem aan dat ze de komst van de 2 nieuwe bewoners goed vindt en dat ze het goed met elkaar kunnen vinden. De 2 nieuwe bewoners geven zelf aan het wel naar de zin te vinden op de zorgboerderij.

De meeste bewoners vinden de komst van de nieuwe begeleiding wel goed of leuk. Ook al moesten de meesten even wennen aan de nieuwe gezichten op de zorgboerderij, anderen vinden dat het best snel went nieuwe begeleiders op de zorgboerderij. Eén bewoner vindt het vooral fijn voor de zorgboerin dat ze nu hulp heeft, maar is nog wel vaak met de beide namen in de war. Eén van de nieuwe bewoners is het wel gewend dat er wisselende begeleiders zijn op een groep.

Dit jaar hebben er door de corona crisis minder uitjes plaats gevonden op de zorgboerderij. Wel hebben in plaats van naar een pretpark, een dierentuin of bioscoop gaan andere activiteiten plaats gevonden. Er werd een groot zwembad geplaatst in de tuin, gebarbeceud met de groep en er werd regelmatig een fietstocht georganiseerd en in het bos gewandeld. Ook tijdens de feestdagen, met Pasen en Kerst werd er extra aandacht besteed aan het versieren van de zorgboerderij en het samen eten. Met zowel sinterklaas als kerst hebben we samen met de groep gegourmet.

Het terugkerende sinterklaasfeest, waarbij er lootjes worden getrokken en er surprises en een gedicht worden gemaakt was weer een groot succes.

Tijdens één keukentafelgesprek werd de lock-down tijdens de Corona periode besproken. De lock-down had een grote impact op de jongens, welke 6 weken op de zorgboerderij verbleven. Meerdere jongens geven aan het moeilijk te vinden dat ze weekends niet naar huis kunnen en hun ouders en overige gezinsleden te missen. Vooral de oudere jeugd geeft aan het lastig te vinden dat ze in hun vrijheden beperkt worden en hierdoor bv. niet naar een sportschool of bioscoop te kunnen gaan. Over het online-onderwijs wordt verschillend gedacht, maar het merendeel van de jongens geeft aan liever naar school te gaan. Twee jongens, welke dit jaar eindexamen moesten doen, geven beide aan het jammer te vinden dat ze nu niet "echt" eindexamen doen. De digitale tentamens voelt voor hun niet als examens doen. Eén van deze jongens benoemt dat hij 4 jaar naar het examen heeft toegewerkt en vind het erg teleurstellend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Keukentafelgesprek januari 2020
- Keukentafelgesprek mei 2020
- Keukentafelgesprek augustus 2020
- Keukentafelgesprek november 2020

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er kan wel worden geconcludeerd dat er ondanks het "rare" jaar, waarbij veel veranderingen waren met betrekking tot de Corona maatregelen de jongens tevreden zijn over de zorg en aandacht, welke ze krijgen op de zorgboerderij.

Ook het inzicht van sommige jongens, ten opzichte van het uitvoeren van huishoudelijke/corvee taken is het afgelopen jaar veranderd. Deze jongens zien dit nu als een verlengde van hun zelfredzaamheidsstraining en dat dit bijdraagt aan hun zelfstandigheid.

Voor de toekomst zal er ieder kwartaal een keukentafelgesprek plaats vinden. Vanuit de zorgboerderij merken wij dat dit een goede manier is om onderwerpen bespreekbaar te maken. Ook krijgen de jongens inzicht in hoe een andere deelnemer over een bepaald onderwerp denkt of zich voelt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Eind november van dit jaar heb ik de verschillende tevredenheidsonderzoeken uitgezet. Hierbij is gebruik gemaakt van het systeem SurveyMonkey. Binnen dit systeem kunnen middels verschillende enquêtes de tevredenheid van personen onderzocht en geanalyseerd worden.

Ik heb dit jaar de tevredenheid van zowel de deelnemers, van de ouders/verzorgers en van de werknemers getoetst. Hierbij heb ik in de vraagstelling onderscheid gemaakt in de enquête voor het meten van de tevredenheid bij deelnemers welke gebruik maken van het zorgaanbod dagbesteding/logeren en deelnemers welke permanent verblijven op de zorgboerderij. Ik heb de tevredenheid van de deelnemer, welke gebruik maakte van ambulante zorgverlening niet kunnen meten, omdat deze jongen niet meer bij ons in zorg is en zijn woon- en verblijfplaats bij mij onbekend is.

Ik heb gebruik gemaakt van 4 enquêtes:

-*Tevredenheidsonderzoek dagbesteding en/of logeropvang*: Hiervan zijn 10 enquêtes uitgezet en heb ik 3 ingevulde enquêtes retour ontvangen.

-*Tevredenheidsonderzoek deelnemers verblijf*: Hiervan zijn 3 enquêtes uitgezet en heb ik 2 ingevulde enquêtes retour ontvangen.

-*Tevredenheidsonderzoek ouders/verzorgers*: Hiervan zijn 12 enquêtes uitgezet en heb ik 7 ingevulde enquêtes retour ontvangen.

- *Tevredenheidsonderzoek werknemers*: Hiervan heb ik 3 enquêtes uitgezet en heb ik 3 ingevulde enquêtes retour ontvangen.

Tevredenheidsonderzoek dagbesteding en/of logeropvang: Van de ingevulde enquêtes wordt 90% van de vragen met 'ja' beantwoord en 10% met 'meestal'. De gestelde vragen in de enquête gaan over de informatieverstrekking, de begeleiding, de deskundigheid van de begeleiding, of er voldoende tijd is voor de deelnemers, of er genoeg overleg momenten zijn, of er rekening wordt gehouden met jou problematiek, de aangeboden werkzaamheden/activiteiten, de veiligheid op de zorgboerderij, het contact met andere deelnemers en de sfeer op de zorgboerderij.

Aan het einde van de lijst mocht een waardering (cijfer 1-10) gegeven worden over de werkzaamheden en activiteiten op de zorgboerderij. De deelnemers dagbesteding en/of logeren geven gemiddeld het cijfer 8. Daarnaast mag een cijfer over de begeleiding gegeven worden (1-10). Deelnemers dagbesteding en/of logeren geven gemiddeld het cijfer 8,7.

Tevredenheidsonderzoek deelnemers verblijf: Van de ingevulde enquêtes wordt 85% van de vragen met 'ja of goed' beantwoord en 15% met 'meestal of soms'. De gestelde vragen in de enquête gaan over de informatieverstrekking, de (woon)begeleiding, de deskundigheid van de begeleiding, het vertrouwen in de begeleiding of er voldoende tijd is voor de deelnemers, of er genoeg overleg momenten zijn, of er rekening wordt gehouden met jou problematiek, de aangeboden werkzaamheden/activiteiten, de veiligheid op de zorgboerderij, het contact met andere deelnemers, de sfeer op de zorgboerderij, privacy, inspraak, gevoeg van veiligheid, sociale contacten en het hebben van de eigen regie.

In de vragenlijst voor deelnemers verblijf mag een cijfer over het wonen op de zorgboerderij gegeven worden (1-10). De deelnemers verblijf geven gemiddeld het cijfer 9.

Tevredenheidsonderzoek ouders/verzorgers: Van de ingevulde enquêtes wordt 90% van de vragen met 'ja' beantwoord en 10% met 'meestal, soms'. De gestelde vragen in de enquête gaan over de informatieverstrekking, de deskundigheid van de begeleiding, het aantal overleg momenten, of er voldoende rekening wordt gehouden met de individuele wensen van de deelnemer, of er voldoende aandacht is voor de deelnemer, de tevredenheid over het contact met de begeleiding, of de deelnemer door de begeleiding die hij krijgt op de zorgboerderij vooruit is gegaan, de activiteiten, de vervoersafspraken, de groepssamenstelling, of de begeleiding voldoende open staat voor kritiek en nieuwe ideeën en of er voldoende overlegmomenten zijn.

In de vragenlijst voor ouders mag een cijfer over de activiteiten welke aangeboden worden op de zorgboerderij gegeven worden (1-10). Ouders geven de activiteiten gemiddeld het cijfer 8,9.

Ook mogen ouders een cijfer geven over de deskundigheid van de begeleiding op de zorgboerderij (1-10). Ouders geven de deskundigheid op de zorgboerderij gemiddeld het cijfer 9,0.

Ouders mogen een cijfer geven over de begeleiding op de zorgboerderij (1-10). Ouders geven de totale begeleiding op de zorgboerderij gemiddeld het cijfer 8,7.

Tevredenheidsonderzoek werknemers: De vragen met betrekking tot de werkrelatie tot de leidinggevende, de samenwerking in uw werkomgeving, bekwaamheid van collega's de tevredenheid over het werkrooster, de behulpzaamheid van collega's worden allemaal met uitermate goed of zeer goed beantwoord. Op vragen over in welke mate er onafhankelijke beslissingen genomen mogen worden en hoe stressvol het werk is lopen de antwoorden uiteen. De begeleider D geeft aan het werk tamelijk stressvol te vinden. De andere 2 werknemers vinden het werk niet erg stressvol. Alle werknemers werken minder dan 40 uur per week.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit is het tweede jaar dat er gebruik gemaakt wordt van dit systeem om de tevredenheid van alle deelnemers, ouders/verzorgers en medewerkers te meten. Ondanks dat deelnemers en ouders/verzorgers vorig jaar heel enthousiast waren over dit systeem en de ingevulde enquêtes voor de volle 100% werden ingevuld, viel dat dit jaar tegen. Iedereen had de mogelijkheid om de enquête anoniem in te vullen. Er is geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

Door dit nieuwe systeem kan ik (de zorgboerin) makkelijk de uitkomsten analyseren, dit per zorgaanbod, maar ook individueel.

Ik kies ervoor om de tevredenheid van de deelnemers, ouders/verzorgers en dit jaar voor het eerst van de medewerkers aan het einde van het jaar te meten. Op deze wijze wordt de tevredenheid van alle deelnemers en ouder/verzorgers van deelnemers welke aan het einde van het jaar in zorg zijn gemeten. Door deze wijze van invullen te hanteren kan ik de recent ingevulde enquêtes en uitkomsten hiervan gebruiken voor het jaarverslag.

De uitkomsten worden in een overzichtelijk schema weergegeven binnen dit systeem. Na aanleiding van de ingevulde tevredenheidsvragenlijsten zijn geen actiepunten naar voren gekomen.

Voor het volgende jaar wil ik het gebruik van dit systeem gaan uitbreiden. Met name voor de implementatie van de nieuwe systematiek vanuit het SDF "sturen op resultaten". Hier zal vanaf 01-01-2020 mee gewerkt worden. Hierbij is een nul-meting cliënttevredenheid (CT) nodig bij de start van een nieuw traject en een nul-meting volgens de Goal Attainment Scaling (GAS) systematiek nodig bij de start van een nieuw traject. Ook tussentijds, richtlijn iedere maand, zal er zowel een CT als een GAS meting uitgevoerd worden, hierbij wordt de tevredenheid van de cliënt/deelnemer gemeten en de vorderingen binnen het traject gemeten, de metingen zijn gericht op doelrealisatie. Aan het eind van een traject, zal binnen een maand na het behalen van de afgesproken doelen een eindmeting gedaan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Het afgelopen jaar heeft één maal een ongeval plaats gevonden. Hierbij was de zorgboerin bezig om bladeren op te ruimen. Een deelnemer wilde haar hier graag bij helpen en had zijn overal al aangedaan. Hij liep aan de achterkant de boerderij uit en rende de hoek om bij de schuur. Hierbij struikelde hij over een tuinslang en kwam hij op zijn knie terecht en viel vervolgens voorover op zijn gezicht.

De zorgboerin en zorgboer kwamen op de hulp roep van de deelnemer af en schoten hem te hulp.

De volgende acties ondernomen:

- De zorgboerin heeft de wond op de knie gekoeld
- Het hoofd, mond en tanden onderzocht op letsel/losse tanden
- De dokterswacht gebeld
- De zorgboerin is samen met de deelnemer naar de dokterswacht geweest, waar zijn knie werd schoongemaakt en gehecht
- De ouders van de deelnemer ingelicht
- Het voorval gerapporteerd en de benodigde formulieren ingevuld
- Een afspraak gemaakt om de hechtingen te laten verwijderen

Naar aanleiding van dit voorval alle los liggende tuinslangen opgeruimd.

Analyse: Deze is uitgevoerd door de zorgboerin. Hierbij geconstateerd dat er meerdere los liggende tuinslangen achter de boerderij lagen.

Preventie: Deze zijn opgeruimd, waardoor een veilige omgeving voor de deelnemers werd gecreëerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Registratieformulier bijna ongevallen

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Het afgelopen jaar heeft één maal een incident, waarbij sprake was van ongewenst gedrag plaats gevonden.

Situatie: Een deelnemer van de zorgboerderij, welke gebruik maakt van het zorgaanbod deeltijd wonen, werd samen met een andere deelnemer aangetroffen in de stal. Bij het aantreffen had de desbetreffende deelnemer zijn broek naar beneden en liet zijn geslachtsdeel aan de andere deelnemer zien.

Welke intrinsieke en externe factoren speelden hierbij een rol: De leeftijd van de deelnemer, welke zijn geslachtsdeel laat zien speelt hierbij een rol. Deze persoon is 16,5 jaar, hij zit in de pubertijd en zijn lichaam is aan het veranderen. De hormonen spelen hierbij een rol. Daarbij is het belangrijk te noemen dat deze deelnemer een ontwikkelingsachterstand heeft (TIQ 57)

De volgende acties ondernomen:

- Een gezamenlijk gesprek gehad met beide jongens en de zorgboer en zorgboerin
- Afzonderlijk een gesprek gevoerd met beide jongens, met de zorgboer en zorgboerin
- Het voorval besproken binnen het team, inclusief de orthopedagoog
- De situatie geanalyseerd volgens het vlaggensysteem
- De zorgboerin heeft de ouders van beide jongens op de hoogte gebracht van het voorval
- Registratieformulier ongewenst gedrag ingevuld
- Overleg gehad met de hoofdbehandelaar van Accare (psychiater)
- Terugkoppeling gedaan naar de moeder (deelnemer welke zijn geslachtsdeel had laten zien)

Analyse en preventie: Volgens het vlaggensysteem is er een analyse uitgevoerd van het gedrag. Het is onduidelijk of er sprake was van wederzijdse toestemming en volledige vrijwilligheid. De gedupeerde deelnemer lijkt nog niet bezig te zijn met seksualiteit en stond op geruime afstand. Vorig jaar is er een soortgelijk incident geweest op de zorgboerderij. Het gedrag van de 'deelnemer' werd toen als 'gele vlag' bestempeld. Wel is toen daarbij zorgelijk genoemd dat deze deelnemer impulsief kan zijn en niet goed op de hoogte is van grenzen/normen en waarden. Op dit moment valt het incident op zich weer als 'gele vlag' te bestempelen, maar het feit dat het vaker voorkomt en dat de deelnemer aangeeft een soort drang te hebben waar hij zich niet tegen kan verweren, laat het incident op de grens van gele/rode vlag terecht komen.

Vorig jaar is ook met de deelnemer over seksualiteit en de normen/waarden en grenzen op dit gebied gesproken. Om deze reden wordt dit incident wel heel serieus genomen en is ook met de hoofdbehandelaar (psychiater van Accare) overleg geweest. De deelnemer zal op de poli seksualiteit van Reik aangemeld worden, om te bekijken wat hierin voor behandeling plaats zal kunnen vinden. De hoofdbehandelaar

van Accare doet de verwijzing hierin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Registratieformulier ongewenst gedrag

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Gezien de frequentie van de incidenten van dit jaar, kan er worden geconcludeerd dat er sprake is van een veilige leefomgeving voor de jongens.

Ook dit jaar is er een RI&E uitgevoerd. Hiervan is een eindrapport en een plan van aanpak gemaakt. Het uitvoeren van de RI&E is een jaarlijks terugkerende actie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- RI&E Zorgboerderij Buitenrust
- Plan van aanpak Zorgboerderij Buitenrust 2020
- Plan van aanpak melkveehouderij 2020

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 28-12-2020 (Afgerond)

BHV herhalingscursus Repke

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2020
Actie afgerond op: 07-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Herhalingscursus BHV gevolgd en positief afgerond

Herhalingscursus BHV R.T. vd Kooi

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2020
Actie afgerond op: 07-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Herhalingscursus BHV gevolgd en positief afgerond

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 02-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ik heb met alle vrijwilligers, welke een jaar als vrijwilliger werkzaam zijn een functioneringsgesprek gevoerd en dit gedocumenteerd

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 25-11-2020 (Afgerond)

Evaluatie's deelnemers afgerond

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 02-12-2020 (Afgerond)

Per deelnemer is er 1 maal een tussenevaluatie verslag opgesteld

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 02-12-2020 (Afgerond)

Per deelnemer zijn er 2 voortgangsverslagen opgesteld

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 02-12-2020 (Afgerond)

Per deelnemer heeft er 1 tussentijdse evaluatie plaatsgevonden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 02-12-2020 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoeken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 30-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ik heb gebruik gemaakt van het digitale programma SurveyMonkey om de tevredenheid van ouders/verzorgers en deelnemers te onderzoeken

Tevredenheidsonderzoek ouders/verzorgers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 01-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ik heb gebruik gemaakt van het digitale programma SurveyMonkey om de tevredenheid bij ouders/verzorgers en deelnemers te onderzoeken

Jaarlijkse actualisatie/check RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 01-12-2020 (Afgerond)

Cursus medicatie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 18-11-2020 (Afgerond)

Cursus medicatie gebruik Nathalie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 18-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Via Nursing een medicatie cursus gevolgd en de bijbehorende toets positief afgerond.

Herhalingscursussen (kinder)EHBO gevolgd en afgerond

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 30-11-2020 (Afgerond)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2020
Actie afgerond op: 25-11-2020 (Afgerond)

Periodieke controle of medicatielijsten nog actueel zijn

Geplande uitvoerdatum: 24-08-2020
Actie afgerond op: 04-11-2020 (Afgerond)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2020
Actie afgerond op: 12-08-2020 (Afgerond)

Periodieke controle of medicatielijsten nog actueel zijn

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 14-07-2020 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 24-05-2020 (Afgerond)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020
Actie afgerond op: 15-05-2020 (Afgerond)

Periodieke controle of medicatielijsten nog actueel zijn

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020
Actie afgerond op: 08-04-2020 (Afgerond)

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2020
Actie afgerond op: 25-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: EHBO verbandtrommel is bijgevoerd en goed gekeurd.

Keuring van de brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2020
Actie afgerond op: 25-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Alle brandblussers zijn na keuring goed bevonden.

Deelnemen aan intervisie

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2020
Actie afgerond op: 13-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Aangesloten bij een intervisie groep en reeds gestart met het bijwonen van intervisie.

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2020
Actie afgerond op: 13-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag opgesteld en de goedkeuring ontvangen.

Herhalingscursus BHV N. vd Kooi - Alkema

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2020
Actie afgerond op: 10-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Herhalingscursus bijgewoond en met goed resultaat afgerond

Bijeenkomst ThuisPlus, georganiseerd door SDF professionalisering

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2020
Actie afgerond op: 07-02-2020 (Afgerond)

Inschrijven geaccrediteerde opleidingen en cursussen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2020
Actie afgerond op: 29-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ingeschreven en gestart met intervisie, ingeschreven voor verschillende geaccrediteerde cursussen. Aangemeld voor een EVC traject.

Documenten mbt BIG-herregistratie verzamelen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2020
Actie afgerond op: 27-01-2020 (Afgerond)

Bijeenkomst openstellen WLZ professionalisering

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2020
Actie afgerond op: 28-01-2020 (Afgerond)

Herhalingscursus BHV K.J. vd Kooi

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2020
Actie afgerond op: 23-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Herhalingscursus BHV gevolgt en met positief resultaat afgerond

Herhalingscursus BHV Romke, vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2020
Actie afgerond op: 14-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Herhalingscursus BHV gevolgt en met positief resultaat afgerond

Periodieke controle of medicatielijsten nog actueel zijn

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2020
Actie afgerond op: 27-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: De medicatie overzichten geactualiseerd

Implementatie van de nieuwe systematiek vanuit het SDF "sturen op resultaten"

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2020
Actie afgerond op: 02-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Het nieuwe systeem ingericht en de nodige data aangeleverd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Herhalingscursus BHV EHBO K.J. vd Kooi

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2021

BIG- Herregistratie

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021

Onderzoeken uitbreiding zorgteam

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021

Onderzoeken invoeren team overleggen

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021

Inplannen cursus basiskennis medicijngebruik Jeugdzorg, begeleider D professionalisering

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021

Herhalingscursus BHV EHBO R.J. vd Kooi

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2021

Herhalingscursus BHV N. vd Kooi

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2021

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2021

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2021

Keuring van de brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2021

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2021

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Afronden basiscursus "omgaan met autisme" K.J. vd Kooi professionalisering

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021

Aanmaken enquêtes voor metingen voor het systeem 'Sturen op resultaten'.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021

Inplannen herhalingscursus medicatie verstrekken begeleider D

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2021

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021

Voortgangsgesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 02-08-2021

Herhalingscursus BHV Begeleider D

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021

Uitvoeren RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021

Herhalingscursus preventiemedewerker R.T. vd Kooi

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

BHV herhalingscursus Repke

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Herhalingscursus preventiemedewerker Repke

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2021

Herhalingscursussen (kinder)EHBO gevolgd en afgerond

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Cursus medicatie gebruik Nathalie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Jaarlijkse actualisatie/check RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Tevredenheidsonderzoek ouders/verzorgers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Tevredenheidsonderzoeken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Per deelnemer heeft er 1 tussentijdse evaluatie plaatsgevonden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Per deelnemer zijn er 2 voortgangsverslagen opgesteld

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Per deelnemer is er 1 maal een tussenevaluatie verslag opgesteld

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Evaluatie's deelnemers afgerond

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Professionalisering medewerkers zorgboerderij professionalisering

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Professionalisering zorgboer en boer professionalisering

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2022

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De werkwijze met betrekking tot het plannen en uitvoeren van de actiepunten blijven voor het komende kalenderjaar onveranderd.

De zorgboerin heeft de leiding in het plannen en uitvoeren van de actiepunten. De actiepunten staan zowel beschreven in de actielijst van kwaliteit laat je zien als in de werkagenda van de zorgboerin. De zorgboerin plant alle actie's en draagt er zorg voor de communicatie naar de overige gezinsleden, begeleiders, vrijwilligers, stagiaires en gedetacheerde werknemers. Er wordt gewerkt met een digitale agenda, waarbij er een herinneringsmeldingen naar de werkmobiel van de geplande acties, afspraken of activiteiten wordt gestuurd.

De manier van acties plannen en het tijdig uitvoeren van acties werd op de volgende wijze gedaan:

- acties toevoegen aan de actielijst
- acties invoeren in de werkagenda

Gedurende het komende jaar zullen er nog nieuwe actiepunten toegevoegd worden aan de actielijst. Denkt hierbij aan scholingen, cursussen, bijeenkomsten en deelnemen aan dialoogtafels en ontwikkeltafels georganiseerd door het SDF. Het is nu nog niet mogelijk om deze actiepunten toe te voegen, omdat de datums van deze actiepunten nog niet bekend zijn.

Er zijn dit jaar naar aanleiding van het schrijven van het jaarverslag minder acties toegevoegd aan de actielijst. De reden hiervoor is dat bepaalde actie's, wanneer deze zijn behaald, als terugkerende actie automatisch voor het volgende jaar aan de actielijst wordt toegevoegd.

Bij het plannen van acties werd gelet op de tijd die nodig was om een actie naar behoren uit te voeren en te kunnen afsluiten.

De zorgboerin heeft de regie in het plannen van acties en de uitvoering hiervan, dit zal ook het komende jaar gecontinueerd worden.

Alle geplande acties van het afgelopen kalenderjaar zijn binnen de mogelijkheden van dit jaar uitgevoerd en behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Op de langer termijn van 5 jaar, willen zij zorg blijven verlenen aan jeugdigen met verschillende problematiek en achtergronden. Hierbij is belangrijk dat wij op kleine schaal zorg willen blijven bieden, dit met bevoegd en bekwaam personeel. Het personeelsbestand zal de komende jaren worden uitgebreid en er zal continu aan professionalisering gewerkt worden

Wij willen ons gaan richten op crisisopvang en permanent verblijf. Binnen het zorgaanbod logeren, tijdelijk opvang zal er gekeken worden op welke manier er afgeschaald kan worden. Wij blijven voor nu zorg verlenen aan de jeugdigen, welke gebruik maken van het zorgaanbod logeren en tijdelijk verblijf. Wanneer een jeugdige doorstroomt, zullen wij geen nieuwe deelnemers voor logeeropvang en/of tijdelijk verblijf in zorg nemen.

Ook het komende jaar zal de zorgboerderij gebruik blijven maken van de diensten van de Detacheringbureaus en de uitzendbureaus. Deze ondersteunen de zorgboerin met betrekking tot de zorgadministratie, financiële administratie en de begeleiding van de deelnemers.

Onze visie is en blijft: de kracht ligt hem in de kleinschaligheid en het feit dat wij, door deze kleinschaligheid, continuïteit in de zorg kunnen bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor de korte termijn:

- Deelnemers een veilig thuis blijven bieden
- De zorg voor de jeugdigen uitvoeren met eigen gezinsleden en gediplomeerd personeel
- Afschalen logeeropvang en tijdelijk verblijf
- Professionalisering van de zorgboerderij
- Deskundigheid vergroten met betrekking tot de zorgverlening van jeugdigen
- De kwaliteit van zorg vergroten

Doelstellingen voor de lange termijn:

- Op kleinschalige wijze zorg blijven leveren

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Afschalen logeropvang en tijdelijk verblijf:

- Binnen het zorgaanbod logeren, tijdelijk opvang zal er gekeken worden op welke manier er afgeschaald kan worden. Wij blijven voor nu zorg verlenen aan de jeugdigen, welke gebruik maken van het zorgaanbod logeren en tijdelijk verblijf. Wanneer een jeugdige doorstroomt, zullen wij geen nieuwe deelnemers voor logeropvang en/of tijdelijk verblijf in zorg nemen.

Deskundigheid vergroten met betrekking tot de zorgverlening van jeugdigen/professionalisering

- De zorgboerin zal SKJ geaccrediteerde scholingen en cursussen volgen om de deskundigheid met betrekking tot de jeugdzorg te vergroten en te voldoen aan de eisen voor SKJ her-registratie

- De zorgboer en boer/begeleider zullen hun deskundigheid vergroten door deel te nemen aan (online) cursussen

- Uitbreiding van het huidige zorgteam, door het in dienst nemen van gediplomeerd personeel

De kwaliteit van zorg vergroten:

- Bijwonen van (online) bijeenkomsten georganiseerd vanuit de vereniging Bezinn

- Bijwonen van (online) bijeenkomsten georganiseerd door per Saldo

- Bijwonen van (online) bijeenkomsten georganiseerd door het Sociaal Domein Friesland

Zodra er datums van bijeenkomsten, scholingen en cursussen bekend zijn, zal dit toegevoegd worden aan de actielijst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 4.5**
- Vrijwilligersbeleid
 - Vrijwilligersovereenkomst
 - Voortgangsgesprek vrijwilliger

- 6.1**
- Evaluatieformulier dagbesteding / woonbegeleiding
 - Evaluatieformulier dagbesteding / verblijf
 - Evaluatieverslag doelen realisatie

- 5.2**
- BHV N vd Kooi 10 febr 2020
 - BHV KJ vd Kooi febr 2020
 - BHV RJ vd Kooi
 - BHV RT vd Kooi 07-12-2020
 - BHV Begeleider D
 - Veilig werken met medicatie
 - ECV traject
 - EVC traject

- 1.3**
- Registratieformulier bijna ongevallen LDH
 - Registratieformulier ongewenst gedrag MVG

- 4.3**
- Functieomschrijving zorgboerin
 - Functieomschrijving (zorg) boer
 - Functieomschrijving Jeugdzorgwerker D
 - Functieomschrijving orthopedagoog

- 3.2**
- Vakbekwaamheidsbewijs EVC-traject
 - Vakbekwaamheidsbewijs EVC-traject

- 7.7**
- RI&E Zorgboerderij Buitenrust
 - Plan van aanpak Zorgboerderij Buitenrust 2020
 - Plan van aanpak melkveehouderij 2020

- 7.4**
- Registratieformulier ongewenst gedrag

- 6.3**
- Keukentafelgesprek januari 2020
 - Keukentafelgesprek mei 2020
 - Keukentafelgesprek augustus 2020
 - Keukentafelgesprek november 2020

7.1

- Registratieformulier bijna ongevallen