

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Zorglanderij Paardenkracht

Zorglanderij Daadkracht

Locatienummer: 2473



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	23
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	24

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorglancierij Paardenkracht

Registratienummer: 1799

Abbekesdoel 32, 2971 VB Bleskensgraaf

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 75687461

Website: <http://www.zorglancierijpaardenkracht.nl>

Locatiegegevens

Zorglancierij Daadkracht

Registratienummer: 2473

Gijbelandsedijk 38, 2974 VD Brandwijk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorglanderij Daadkracht is de nieuwe locatie van de hoofdlocatie Zorglanderij Paardenkracht. De locatie heeft in august 2021 haar deuren geopend.

De locatie is gericht op het wonen met als doelgroep jeugd van 14 tot 18 jaar met een beperking en/of stoornis, die werken richting meer zelfstandig wonen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

2021 was het jaar van de opening van deze mooie woonboerderij.

In november 2020 hebben we de boerderij aangekocht met het idee om de zorg verder te kunnen uitbreiden. De boerderij is geschikt voor 6 a 7 deelnemers om te kunnen wonen en verder te groeien richting hun zelfstandigheid. Voordat er deelnemers konden gaan wonen hebben er kleine verbouwingen plaats gevonden en zijn er rookmelders en noodverlichting geplaatst.

De gemeente hebben we op de hoogte gesteld van onze plannen en deze hebben hiervoor toestemming gegeven en hun hulp aangeboden als dat nodig zou zijn. We hebben kennis gemaakt met de buurt en voorlichting gegeven over onze plannen met de woning. De burens reageerden enthousiast en we hebben nummer uitgewisseld om op die manier met elkaar in contact te blijven.

In februari en maart zijn we met deelnemers en ouders bij de nieuwe boerderij gaan kijken. Voor een deel van de deelnemers die al langer wonen op Paardenkracht kunnen door de nieuwe boerderij de mogelijkheid krijgen door te kunnen groeien naar meer zelfstandigheid. 4 deelnemers kwamen hier direct voor in aanmerking en na overleg met ouders hebben we hun hierop voorbereid. De deelnemers waren erg enthousiast over de nieuwe woning en samen met ouders zijn in augustus de kamers ingericht en eind augustus zijn de deelnemers verhuist.

Er heeft in september een schriftelijke toetsing plaats gevonden vanuit de Federatie Landbouw en Zorg en deze is akkoord bevonden. Volgend jaar in september zal er een audit gaan plaatsvinden om het keurmerk wonen ook op deze locatie te behalen.

Er zijn ook kennismakingsgesprekken gevoerd met meerdere ouders om te kijken of onze zorg aansluit bij wat hun kinderen nodig hebben. Uit die gesprekken zijn er twee serieuze kandidaten over gebleven. Met hun zijn meerdere gesprekken gevoerd en 2 deelnemers aangenomen om op deze locatie te komen wonen.

Qua personeel en hoofdbewoner zijn er behoorlijk wat tegenslagen geweest die we toch niet helemaal hadden voorzien. Het heeft veel gevraagd van boerin, vaste medewerkers maar voornamelijk de zorgboer om al deze uren op te vangen. We hadden ter voorbereiding twee medewerkers aangenomen om op deze locatie te gaan draaien en beide medewerkers zijn dit niet gaan doen. Op voorhand hadden we een hoofdbewoner aangetrokken en het besluit moeten nemen dat dit niet de beste match was. Ook de Covid met alle maatregelen hielpen hier zeker niet bij. Alle deelnemers kregen een vierdaagse of zelfs driedaagse school week. In de praktijk dus op de boerderij iedere dag deelnemers die ook overdag opvang nodig hadden en begeleiding. Deze begeleiding heeft de zorgboer op zich genomen. Al met al hebben we hard en veel moeten werken om dit op te vangen en in goede banen te leiden. We hebben alle beslissingen genomen in het belang van de deelnemers. Ook als dit ten koste ging van voornamelijk onze eigen tijd en ook van onze medewerkers. Op deze wijze is er weinig ten koste gegaan van de zorg die we hebben kunnen leveren aan de deelnemers.

De deelnemers hebben allen hun plekje gevonden en raken hier steeds meer gewend. De kamers zijn gevuld en door een verbouwing kan er zelfs een zevende slaapkamer gerealiseerd worden voor een zevende bewoner. Deze zal in februari 2022 komen. Dan is het huis echt vol en zullen er geen nieuwe deelnemers meer bij komen. Er zullen meer medewerkers worden aangetrokken en opgeleid gaan worden zodat het personeel tekort opgelost gaat worden. Een van de vaste medewerkers heeft toegezegd dat ze graag hoofdbewoonster wil gaan worden en dit zal in maart 2022 overgenomen gaan worden van de zorgboer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Eind augustus is de locatie geopend voor de deelnemers en is deze woning van start gegaan.

In september heeft er een schriftelijke toetsing plaats die positief is afgerond. In september 2022 zal er een audit plaats vinden. Door de schriftelijke toetsing te doorlopen wordt je bewust gemaakt van alles waar de woning en zorg aan moet voldoen en kan je dit stapsgewijs uitvoeren. Ook waren er wat wijzigingen die meegenomen moesten worden.

We hebben op deze locatie te maken gekregen met personeelstekort wat veel opgevangen is door de zorgboer. Door twee locatie's ben je een stuk kwetsbaarder geworden en we zijn met onze neus op de feiten gedrukt. We hebben het wel op kunnen vangen en hebben stappen gemaakt dit weer op te vangen. Daarnaast hebben we te maken gehad met veel deelnemers die overdag thuis zaten door de Covid maatregelen. Alle scholen hadden een vier of drie daagse school week ingelast omdat ze de rooster niet rond kregen.

Doelstelling voor komend jaar is dat het personeelstekort wordt verholpen en dat er een nieuwe hoofdbewoonster komt. Verder dat de zorg van goede kwaliteit is en dat de zorg gegarandeerd is. Daarnaast hopen we dat de Covid maatregelen gaan verdwijnen zodat er meer rust komt overdag en dat er voor de deelnemers weer meer structuur en regelmaat kan komen vanuit de scholen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op 28 augustus 2021 is de zorgboerderij geopend en zijn er 4 deelnemers gaan wonen. Deze waren allen al wonend op de locatie Paardenkracht.

Na enkele weken kwamen daar nog 2 deelnemers bij. 1 deelnemer vanuit Paardenkracht en de ander heeft een intakeprocedure doorlopen.

Op het einde van het jaar woonden er 6 deelnemers en 1 deelnemer komt per 1 februari 2022 wonen en heeft de intakeprocedure al doorlopen.

De woning heeft 6 grote slaapkamers en voor de 7e deelnemer hebben we een verbouwing laten plaatsvinden zodat er een 7e slaapkamer gerealiseerd kon worden.

Alle deelnemers worden vanuit de jeugdwet betaald middels PGB.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Veel deelnemers zijn verhuisd vanuit de hoofdlocatie naar de nieuwe locatie Daadkracht. Het is mooi om te zien dat ze nu echt meer richting zelfstandigheid kunnen groeien. Er zijn 2 nieuwe deelnemers aangetrokken. Er is veel vraag naar deze type woonplekken. Wel kleinschalig en een veilig huiselijk gevoel, met de juiste begeleiding die ze nodig hebben. Helaas zijn er geen plekken meer beschikbaar om te wonen. We willen deze locatie ook niet verder uitbreiden om de kleinschaligheid te bewaken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In 2021 hebben er veel wisselingen binnen het personeel plaatsgevonden en tegenslag. Het jaar zijn we gestart met 3 medewerksters op locatie Paardenkracht. Twee daarvan werkten parttime en de ander fulltime.

Helaas heeft de medewerkster die in mei 2020 was begonnen met werken toch in januari besloten om haar werkzaamheden te beëindigen. Bij haar sollicitatie had ze verteld dat haar droom eigenlijk was om in het buitenland te werken maar dat het niet lukte om daarnaar toe te gaan ivm COVID. Ze had in januari toch een aanbieding gekregen vanuit Duitsland en wilde graag hierop in gaan. In goed overleg heeft zij eind februari afscheid genomen op de zorgboerderij.

1 maart 2021 is een andere medewerkster begonnen met haar eindstage van haar HBO opleiding Social Work op de boerderij. Zij zou haar eindstage op de zorgboerderij afronden en daarna op de nieuwe locatie Daadkracht fulltime aan de slag gaan. Haar eindstage is begeleid door de zorgboerin en was volledig gericht op de nieuwe locatie en het groeien naar zelfstandigheid van de deelnemers. We hebben met elkaar een mooi draaiboek ontwikkeld en er is gewerkt aan een band met de deelnemers zodat de overstap naar de andere locatie gezamenlijk genomen kon worden. Op 9 juli heeft ze haar diploma mogen ontvangen en die week heeft ze medegedeeld dat ze een baan aanbod had gekregen vanuit haar vorige stagebedrijf en dat haar hart meer bij die doelgroep lag. Ze heeft haar stage afgerond en enkele weken later afscheid genomen van de deelnemers.

In juni zijn we in gesprek geraakt met een sollicitant die op dat moment nog teamleidster was bij een grote zorg organisatie. Ze wilde graag de overstap maken naar een zorgboerderij en had gekozen voor een kleinschalige woonvorm. We hebben meerdere gesprekken met haar gevoerd en ze leek zeer geschikt om te gaan werken op de nieuwe locatie in Brandwijk. Ze woont daar zelf en had vele plannen om het daar op te gaan bouwen met de deelnemers. Er is een contract getekend en de VOG was aangevraagd. Ze zou starten met werken eind augustus, in de week voordat de deelnemers gingen verhuizen. Ze heeft helaas nooit deze start gemaakt. Ze heeft ons hiervan van te voren niet op de hoogte gebracht en uiteindelijk hebben we te horen gekregen dat ze een arbeidsconflict heeft gekregen met haar oud werkgever. Het is ons niet meer gelukt om contact met haar te krijgen en we hebben het contract binnen haar proeftijd moeten opzeggen.

Om op deze tegenslagen te kunnen anticiperen was moeilijk. We hebben direct nieuwe vacatures opengezet en sollicitatie rondes georganiseerd. Ondertussen gaat de zorg ook gewoon door en moest de nieuwe locatie ook open. De gaten die er waren zijn voornamelijk veel door de zorgboer en boerin opgevuld. De medewerkers die er waren hebben ook de schouders eronder gezet en geholpen waar mogelijk was.

In september is er een BBL medewerkster gestart van de opleiding Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen MBO 4. Zij werkt 20 uur verdeeld op beide locaties en gaat 1 dag in de week naar school. Zij toont veel inzet en ligt goed in het team. De vaste medewerkers werken graag met haar en ze ligt goed bij de deelnemers. Wij zien haar echt als aanwinst voor de boerderij.

In september hebben we meerdere gesprekken gevoerd met verschillende sollicitanten en hebben we vandaar uit een fulltime medewerker kunnen aannemen voor Paardenkracht en de nieuwe locatie. Deze medewerker heeft ervaring in de zorg (MBO4 diploma) en in het onderwijs (PABO). Eind september is hij gestart met zijn werkzaamheden en is hij gekoppeld aan de zorgboer en vaste medewerkers om hem in te werken. Na deze proefperiode heeft hij aangegeven dat de fulltime baan hem te zwaar was en dat hij parttime wilde werken. Hij heeft aangegeven de doelgroep best zwaar te vinden en dat hij moeite had met het begeleiden. Na gesprekken zijn we overeen gekomen dat hij parttime zijn werkzaamheden kon uitvoeren. Dit zou dan voornamelijk op de nieuwe locatie plaatsvinden zodat dit overzichtelijker was. De medewerkers en de zorgboer hebben veel met hem samengewerkt en gesprekken gevoerd zodat hij het begeleiden van de deelnemers beter in de vingers zou krijgen. Het begeleiden van deze doelgroep vereist dat je stevig in je schoenen staat en dat je de regie kan behouden. Raak je de regie kwijt is het moeilijk terug te krijgen en kunnen er daardoor ook gevaarlijke situaties ontstaan. De deelnemers gaan op zoek naar de grens en gaan deze steeds verder verleggen. Wij als leidinggevende, en de vaste medewerkers zagen dit steeds vaker gebeuren en zijn hierop het gesprek aangegaan. De veiligheid van de deelnemers staat op nummer 1 voor ons op de zorgboerderij en als deze door onkunde van een medewerker in het geding komt moeten er keuzes gemaakt worden. Na gesprekken gezamenlijk tot de conclusie gekomen dat de doelgroep niet passend was voor de medewerker. De begeleiding die deze doelgroep vraagt kon deze medewerker helaas niet uitvoeren. De medewerker heeft in januari 2022 afscheid genomen.

Voor de nieuwe locatie hebben we ook een hoofdbewoner aangetrokken om te gaan wonen op de boerderij. De boerderij heeft in pandig een volledig zelfstandig appartement met 2 slaapkamers. We hadden binnen ons netwerk kenbaar gemaakt dat we op zoek waren naar een hoofdbewoner en daar had iemand op gereageerd. Na meerdere gesprekken zijn we bepaalde voorwaarden overeen gekomen en na wat schilder en schoonmaakwerk is zij halverwege augustus in het appartement gaan wonen. Een van de voorwaarden was dat ze investeerde in de band met de deelnemers zodat hun gaan schroom hebben om haar in de nacht te benaderen als er iets aan de hand is. Zij zou regelmatig in de avond mee eten en spelletjes komen doen zodat deze band op een natuurlijke manier zou ontstaan. Helaas is dit in de praktijk niet gelukt en na meerdere keren dit aangegeven te hebben kwam hier geen verbetering in. Aangezien we het heel belangrijk vinden dat de deelnemers zich veilig voelen en zich vrij voelen om dingen te melden hebben we besloten dat we zo niet verder konden gaan. In een gesprek dit duidelijk aangegeven en de hoofdbewoonster gaf aan hierin niet te kunnen investeren. Gezamenlijk de beslissing genomen dat het wonen op de boerderij voor haar ophoud. Haar wel ruim de tijd gegeven om een andere woning te vinden maar hier heeft zij geen gebruik van gemaakt. De volgende dag is zij verhuist. De zorgboer heeft de nachten overgenomen voor zolang we nog geen andere hoofdbewoner hebben gevonden.

Eind van het jaar hebben we 1 vaste fulltime medewerkster, een BBL medewerkster en 2 parttime medewerkers die op de locatie Daadkracht werken. 1 van de parttime medewerkers neemt in januari afscheid.

Met alle medewerkers zijn functioneringsgesprekken gevoerd en hierop volgend voor bepaalde medewerkers meerdere gesprekken om het functioneren te verbeteren. De medewerkers zijn over het algemeen tevreden maar geven ook aan dat de wisselingen van de medewerkers moeilijk vinden. De vaste medewerkers helpen ook mee om nieuwe medewerkers in te werken en het voelt niet fijn als die medewerker dan weer gaat.

Er is een goede relatie tussen de medewerkers en de zorgboer en boerin. Voornamelijk met de vaste medewerkers is een goede vertrouwensband opgebouwd en er kan veel gedeeld worden met elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In oktober is er een stagiaire gestart op de zorgboerderij vanuit Profit opleidingen. Zij volgt daar de verkorte opleiding Persoonlijk begeleider Specifieke Doelgroepen. Deze opleiding sluit goed aan bij de werkzaamheden die verricht moeten worden op de boerderij. Daarnaast is de zorgboerderij al jaren een erkend leerbedrijf en is de zorgboerin senior assessor die daar ook de bijbehorende opleidingen voor heeft gevolgd.

De stagiaire heeft aangegeven graag haar gehele opleiding bij ons te blijven en dit is door haar opleiding goedgekeurd. Deze periode is dan voor 18 maanden. We hebben regelmatig voortgang gesprekken en ze wordt door de zorgboerin en medewerkers in de praktijk ondersteunt waar nodig. Ze staat altijd boventallig op de groep. De contacten met de opleiding lopen goed en hebben we via teams beoordelingsgesprekken.

Dit jaar moest de erkenning voor de zorgboerderij verlengd worden vanuit SBB en ook direct toegekend worden voor de nieuwe locatie. Op maandag 08 november heeft er een gesprek plaats gevonden met een adviseur praktijk-leren vanuit SBB. Dit gesprek heeft op locatie Daadkracht plaats gevonden. De erkenning van Daadkracht (1000703882) en verlenging van Paardenkracht (100204859) is door haar toegekend voor 4 jaar.

De digitale omgeving van SBB en stagemarkt is ook aangepast met recente informatie en beschikbaarheid. Door deze aanpassing zijn er ook meerdere aanmeldingen binnen gekomen vanuit studenten. Er wordt per aanvraag gekeken of dit passend is voor de student en de zorgboerderij.

De stagiairs worden op beide locaties ingezet zodat ze zoveel mogelijk binnen het werkveld meekrijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

In 2021 zijn er meerdere medewerkers aangenomen. Helaas heeft dit niet altijd geresulteerd in langdurige dienstverbanden.

De opzet was voor 2021 dat er voldoende goed personeel aangenomen zou worden voor de nieuwe locatie en dat de verhuizing soepel zou verlopen. Op papier leek dit ook goed geregeld te zijn maar toen de datum naderde bleek dit niet het geval te zijn. Dit was een flinke tegenvaller. Gelukkig hebben we het met onze vaste medewerksters en voornamelijk onze eigen inzet voor elkaar gekregen dat we de zorg

hebben kunnen leveren en de verhuizing door is gegaan. Het is een harde les om te leren dat je dingen nog zo goed geregeld denkt te hebben maar dat dit in de praktijk heel anders kan uitpakken.

Daarnaast vereist de doelgroep bepaalde kwaliteiten van de medewerkers. Als deze kwaliteiten niet voldoende aanwezig zijn en het niet lukt deze verder te ontwikkelen moeten daar ook conclusies uit getrokken worden. Dan is het geen goede match en moeten we kijken daar op een goede manier met elkaar uit te kunnen komen.

Gelukkig hebben we wel twee hele fijn medewerksters kunnen aannemen en zijn we tevreden met onze stagiaire. Al het personeel is bevoegd en bekwaam om onze deelnemers te begeleiden. Mocht dit niet het geval zijn zoals bij de stagiaire staat er altijd personeel op de groep die dat wel is en bereid is om haar hierin te ondersteunen en begeleiden.

In 2022 staan er weer vacatures open om de uren op te vullen die nog open staan op beide locaties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De verplichte opleidingsdoelen zijn dit jaar behaald.

Alle medewerkers (7) die medicatie aanreiken hebben de E-learning basiskennis medicijngebruik jeugdzorg behaald en daarnaast ook de E-learning Medicatieveiligheid en de medicijnrol aangezien we zoveel mogelijk met medicijnrollen werken op de zorgboerderij.

Alle medewerkers (4) die alleen op de groep werken hebben hun BHV certificaat behaald of verlengt.

Een vaste parttime medewerker volgt de HBO opleiding Pedagogiek. Zij heeft een stage afgerond binnen het wonen dit jaar. Zij zal volgend jaar ook nog een stage gaan lopen binnen de zorgboerderij in een HBO functie. Zij gaat dan steeds meer gesprekken voeren, verslagen schrijven en MDO's bijwonen.

De vaste full time medewerkster is overgestapt qua opleiding naar een HBO opleiding Social worker. Zij deed eerst de opleiding kinder en jeugd psychologie maar in overleg is de huidige opleiding passender voor de werkzaamheden die ze doet op de zorgboerderij. De zorgboerderij ondersteund in een deel van de kosten en tijd die ze daarmee kwijt is en ze krijgt alle ruimte en mogelijkheden om haar praktijkopdrachten uit te voeren.

De BBL medewerkster volgt de opleiding Persoonlijk Begeleider Specifieke doelgroepen (MBO 4) en wordt op deze manier onderwezen in de problematieken van de deelnemers op de boerderij. Zij wordt door de medewerkers en zorgboerin hierin ondersteunt.

De zorgboerin heeft in 2020 een tweedaagse opleiding Basiskennis Hechting & Basisvertrouwen gevolgd. Helaas kon deze niet in 2020 worden afgerond ivm een Covid besmetting op de boerderij. De laatste dag is in maart ingehaald. De vervolgopleiding daarvan is een driedaagse module CREF-EMDR. Deze heeft plaatsgevonden op 26 mei, 09 juni en 23 juni 2021. Een hele waardevolle opleiding waarin meer kennis is verworven over EMDR, hoe deze te kunnen toepassen en dit alles samen met een paard. Na deze opleiding was het mogelijk om de opleiding tot Behandelaar Hechting en Trauma te volgen. Deze opleiding zal veel inzichten geven en geeft ook de mogelijkheid om de deelnemers op de boerderij een stap verder te kunnen brengen. De paarden kunnen ook op een andere manier ingezet kunnen worden. Naast dat de opleiding veel inzicht geeft in de problematiek van deelnemers wordt er ook veel inzicht verschaft richting jezelf. Voordat je behandeling kan geven aan een ander mag je opzoek gaan naar je eigen kwetsbaarheden en daarmee aan de slag gaan. Het is mooi om dat met een klein groepje professionals te mogen beleven en van elkaar te leren. Deze opleiding is gestart op 15 oktober en op 19 november 2021. Deze zal in 2022 worden afgerond met nog 5 opleidingsdagen.

Verder zijn er geen andere opleidingen en/of cursussen gevolgd. Er werden wel opleiding online aangeboden maar dit geniet toch niet de voorkeur. Daarnaast waren we dit jaar ook druk met met alle Covid maatregelen en de nieuwe locatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

De zorgboerin is zoveel mogelijk aanwezig bij de bijeenkomsten van de vereniging waarbij de boerderij is aangesloten. Deze bijeenkomsten waren veelal online maar waar mogelijk was ook weer fysiek.

De zorgboerin volgt een intensieve opleiding waarbij er veel intervisie plaats vind. Daarnaast wordt er ook vanuit de vereniging intervisie aangeboden waar regelmatig gebruik van wordt gemaakt.

De medewerkers en zorgboer en boerin hebben met succes de volgende cursussen gevolgd:

*Medicatie jeugdigen via een E-learning vanuit Verantwoord medicijngebruik

*Medicatie en baxter verpakking via een E-learning vanuit Verantwoord medicijngebruik

*BHV herhalingscursus via Kompasgroep

De zorgboerin heeft via IKEV de Cref EMDR module gevolgd en met succes behaald

De zorgboerin heeft via IKEV deels de Cref-Methode Behandelaar gevolgd. Deze zal in 2022 verder worden afgemaakt.

De medewerkers volgen een HBO opleiding SocialWork en Pedagogiek. De ander volgt de MBO 4 opleiding Persoonlijk begeleider Specifieke doelgroepen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De verplichte opleidingsdoelen blijven voor alle medewerkers staan. Als er een nieuwe medewerker in dienst komt zijn dit de eerste opleidingen die vanuit de zorgboerderij worden aangeboden.

De zorgboerin zal de opleiding tot behandelaar Hechting en Trauma via IKEV in april 2022 gaan afronden. Daarna staan er nog geen opleidingen in de planning.

De medewerkers zijn allen in opleiding en deze worden door de zorgboerin ondersteund waar mogelijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Dit jaar zijn alle opleidingsdoelen behaald. De nodige kennis blijft goed onderhouden.

De medewerkers volgen allen een opleiding waardoor er meer en meer kennis vergaard wordt door hun.

De zorgboer en boerin volgen ook opleidingen waar mogelijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Door het gehele jaar vinden er diverse evaluatie gesprekken plaats met de deelnemers, ouders, jeugdconsulenten en andere betrokkene. In het gesprek wordt onder andere de leerdoelen, voortgang en toekomst besproken. Het gesprek wordt vastgelegd in een evaluatieverslag welke ondertekend wordt door ouders ter goedkeuring. Alle deelnemers doen goed hun best en er worden mooie doelen behaald. Ook kom je soms tot de conclusie dat een doel voor nu nog niet haalbaar is maar mogelijk wel in kleinere stapjes. De deelnemers op deze locatie willen graag werken naar meer zelfstandigheid en dit is waar dan ook de focus op ligt. Daarnaast blijven er ook altijd algemene doelen staan die beschreven zijn in het begeleidingsplan en naar de leefdomeinen van Schalock.

Dit jaar zijn er met alle deelnemers tweemaal een evaluatiegesprekken gevoerd. Dit was of via teams of fysiek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen groeien de deelnemers nog ieder jaar. Ieder op zijn eigen tempo en eigen niveau. De deelnemers zijn erg enthousiast over de stap die ze hebben mogen maken om te verhuizen naar de nieuwe locatie. Het is voor hun een uitdaging om te werken richting zelfstandigheid en zijn hiervoor echt gemotiveerd. Ouders zijn erg te spreken over de nieuwe locatie en zijn blij dat hun kinderen de kans krijgen om op deze wijze weer een stukje te mogen groeien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De nieuwe locatie is nog niet zo heel lang open en we hebben dit jaar een inspraak moment gehouden voor de deelnemers en eentje voor de ouders.

De onderwerpen gingen voornamelijk over de nieuwe locatie. Onder de deelnemers ging het voornamelijk over de taken die verdeeld zouden gaan worden en hoe we dit praktisch zouden gaan invullen. Ook hoe ze de weekenden en hun vrije tijds willen gaan invullen op deze nieuwe locatie. Door een ieder zijn er mogelijkheden bedacht zoals vrijwilligerswerk, bijbaantje en houtbewerking.

Voor ouders hebben we het inspraakmoment online georganiseerd aangezien er niet te veel bezoek mocht langskomen ivm de Covid maatregelen. Ouders hadden her en der nog wat vragen en vonden het leuk om mee te denken over de invulling van de nieuwe locatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit jaar zijn de inspraakmomenten goed bezocht door de deelnemers en ouders. Het aantal is een stuk lager worden er meer betrokkenheid lijkt door de ouders. Ook is de locatie net nieuw waardoor de betrokkenheid ook meer aanwezig lijkt. Het is nu belangrijk dat we deze betrokkenheid weten vast te houden. Er is ook veel telefonisch contact geweest met ouders en zo is het praktisch goed haalbaar om het contact warm te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We hebben dit jaar gewerkt met een eigen tevredenheidsonderzoek. Deelnemers hebben in november de vragenlijst gekregen. Deze is gericht op het wonen op de boerderij. Binnen de vragenlijst worden verschillende onderwerpen behandeld zoals de regels en afspraken, activiteiten die georganiseerd worden, leefomgeving en kwaliteit van zorg. Deze kunnen ze allen zelfstandig (anoniem) invullen en retourneren in een daarvoor aangewezen bak. Ze krijgen ook de mogelijkheid om deze mee naar ouders mee te nemen en deze samen met hen in te vullen.

We hebben de vragenlijsten voor 80 procent mogen terug ontvangen. Deze waren allen zelfstandig ingevuld.

De deelnemers waren over het algemeen tevreden met de zorg die ze krijgen op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben 80 procent van de vragenlijsten terug gekregen en we vinden dit een mooie score. Daarnaast waren de deelnemers over het algemeen tevreden met de zorg. Zeker gezien de doelgroep zien we dat als groot compliment en gaan we de zorg op deze manier continueren en verbeteren waar mogelijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op deze locatie zijn er in deze relatief korte tijd dat we open zijn geen meldingen.

We houden goed oog voor de risico's die er zijn en zijn daarin waakzaam. Doordat we nog niet lang open zijn en nog niet alle activiteiten door kunnen laten gaan zijn de risico's aanzienlijk lager dan anders. In de toekomst kan het zijn dat er wel meldingen gaan voor komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2022
Actie afgerond op: 10-10-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2022
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 10-05-2021 (Afgerond)

Jaarlijkse evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 29-04-2021 (Afgerond)

Actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-08-2021 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment Deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 08-11-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

Controle Brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 01-08-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2021
Actie afgerond op: 22-10-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2021
Actie afgerond op: 04-09-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 10-10-2021 (Afgerond)

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)

Indienen aanvullingen werkbeschrijving na overleg uitgesteld tot uiterlijk 22-9

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2021
Actie afgerond op: 21-09-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-03-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2020
Actie afgerond op: 01-08-2021 (Afgerond)

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-10-2021
Actie afgerond op: 07-10-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 30-09-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 29-09-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 22-09-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2021
Actie afgerond op: 29-06-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Mogelijke samenwerking gaan onderzoeken met uitzendbureau Irys

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Vul uw werkbeschrijving aan met oog op stagiairs.

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2022

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022

Controle Brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Inspraakmoment Deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-08-2022

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2022

Jaarlijkse evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 11 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is voor nu compleet en is een leidraad voor de planning van de acties voor komend jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Met de opening van de tweede locatie heeft de zorgboerderij een mooie stap gezet voor de deelnemers die op de boerderij wonen. Voor hun is het een kans om naar meer zelfstandigheid te kunnen doorgroeien en op deze wijze beter voorbereid te zijn als ze ouder worden en op zoek gaan naar een andere woonvorm.

Doel voor de komende vijf jaar is dat deze zorg gecontinueerd wordt. Dat er voldoende goed geschoolde medewerkers werken en dat deze de zorg goed kunnen dragen. Ook zal er goed gekeken worden waar we nog kunnen groeien in de kwaliteit van zorg die we aanbieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Komend jaar ligt de aandacht voornamelijk in het aantrekken en opleiden van goede medewerkers op deze locatie. Ook zullen er kleine verbouwingen plaats vinden en onderhoud verricht gaan worden aan de boerderij. Dit zal voornamelijk plaatsvinden in de weekenden dat de deelnemers bij ouders thuis zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Er staan meerdere vacatures open op verschillende sites. Vanuit deze vacatures zullen er gesprekken gevoerd gaan worden en hopelijk een medewerker kunnen worden aangenomen. Ook zijn er meerdere stagiaires aangenomen zodat die opgeleid kunnen worden tot goede medewerkers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.