

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Koetjes&Paardjes

Koetjes&Paardjes

Locatienummer: 2485



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Koetjes&Paardjes

Registratienummer: 2485

Nijverdalseweg 12, 8106 AC Marienheem

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56593805

Website: <https://koetjesenpaardjes.nl/>

Locatiegegevens

Koetjes&Paardjes

Registratienummer: 2485

Nijverdalseweg 12, 8106 AC Marienheem

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Foto 1 hebben we het hele jaar naar toegewerkt, wij hebben namelijk voldaan aan de kwaliteitswaarborging, hierdoor mochten wij dit mooie bordje in ontvangst nemen, deze wilde we graag delen met al onze teamleden, hierop de foto zie je onze pony Cindy en op de achtergrond een aantal van onze koeien.

foto 2 is de flyer van de kijkdag die we hebben georganiseerd

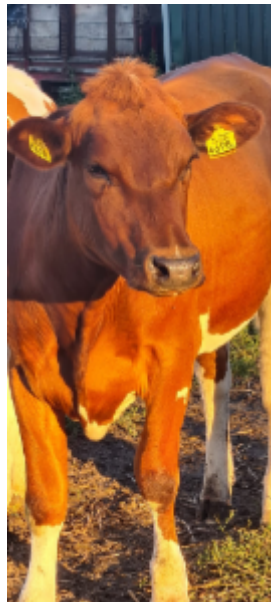
foto 3 een sfeerbeeld in het avondzonnetje, want de zorgboerderij is niet compleet zonder koetjes.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

beste lezer

2022 was voor ons een jaar met veel ups en downs.

Zo hebben we in oktober, officieel het keurmerk landbouw en zorg gekregen!

Maar werd ook een van onze deelnemers ernstig ziek. maar ook weer beter en mocht hij gelukkig weer van het leven genieten en bij ons werken, we vieren dat deze deelnemer al 12,5 jaar bij ons dagbesteding volgt.

Een van onze doelen was het plaatsen van een bedrijfsbord, deze staat inmiddels bij ons aan de weg!

Wij zijn dit jaar begonnen met een kleine moestuin en een bloementuin, dit is goed bevallen ,de deelnemers vonden dit een goed idee en keken ernaar uit om te kijken of de plantjes waren gegroeid, aankomend jaar willen we de moestuin uitbreiden en opnieuw een bloementuin aanleggen.

In juli hebben wij voor het eerst ons jaarlijks uitje gehad, we zijn met zn allen naar de film geweest en daarnaar een hapje eten, dit was erg positief ontvangen. Het is de bedoeling om elk jaar voor de vakantie een uitje te organiseren, in samenspraak met de deelnemers.

De zorgboerin heeft een aantal webinars gevolgd aangeboden door boer en zorg, een mooie manier om nieuwe dingen te leren en op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen.

Op 23november waren wij aanwezig op de ALV van zorgboeren Overijssel. Tijdens de ALV werd het nieuwe kwaliteitskader uitgelegd.

Wij hebben in december van dit jaar een kijkdag georganiseerd speciaal voor deelnemers , hun begeleiders en familieleden, alsook voor eventuele nieuwe deelnemers en hun begeleiders. Al onze deelnemers , hun begeleiders en familieleden zijn op de kijkdag geweest, zo konden onze deelnemers zelf een rondleiding geven en konden de begeleiders en familieleden met ons, met onze dieren en met de werkzaamheden op de zorgboerderij kennis maken. De kijkdag was een mooie manier om het thuisfront bij onze zorgboerderij te betrekken. Zowel de deelnemers als de begeleiders en de familieleden waren erg positief. We willen dit een jaarlijks evenement maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Eind september hebben wij een audit gehad, en wij hebben in oktober ons kwaliteitscertificaat gekregen.

Tijdens de audit is gesproken over het teamgesprek ,aangezien we een familiebedrijf zijn is het toch belangrijk om een keer in de maand

een team gesprek te houden over de zorgboerderij.

Ons werd geadviseerd om het wmo werkwijzer door te nemen om zo sterker te staan bij eventuele onderhandelingen van nieuwe deelnemers.

Tijdens de audit hebben wij het gehad over medicatie verstrekking. Belangrijk daarbij was om in de zorgovereenkomst een verzoek op te nemen om een wekkerfunctie uit te voeren voor het zelf innemen van de medicatie. Wij hebben als team naar de intakeformulier en zorgovereenkomst gekeken naar aanleiding van de opmerking van de auditeur en zijn tot de conclusie gekomen dat de intakeformulier en de zorgovereenkomst nog functioneren zoals wij dat willen.

De auditeur heeft ons uitgelegd hoe wij efficiënt om konden gaan met het invullen van de actielijst, dat er ook interne acties kunnen worden ingevuld, deze zijn alleen voor ons zichtbaar.

De auditeur heeft voorgesteld om eventueel aan een evc traject mee te doen, de zorgboerin wil hierover nog nadenken.

Er is verder over kleine aanpassingen gesproken in de kwapp, deze zijn aangepast.

Wij hebben vaak telefonisch contact met ons ondersteunend netwerk, dit ondersteunend netwerk bestaat uit, collega zorgboeren, vereniging van zorgboeren overijssel, scholen enz.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De ziekte van een van onze deelnemers heeft bij ons heel veel indruk gemaakt, wij hebben zoveel mogelijk contact gehouden met de deelnemer en zijn familie. Door corona en de ziekte van de deelnemer was het niet mogelijk om zelf op bezoek te gaan, wij hebben met kaartjes en appjes geprobeerd de deelnemer te steunen. Inmiddels is de deelnemer weer volledig weer aanwezig bij ons op de zorgboerderij en hebben wij kunnen vieren dat de deelnemer al 12 en een half jaar bij ons de dagbesteding volgt.

Het was voor ons de eerste keer dat wij een audit hadden, dat is en blijft spannend, hebben wij alles goed geregeld in de kwapp, wat vindt de auditeur van onze zorgboerderij, hebben wij iets over het hoofd gezien? Gelukkig kon de auditeur ons geruststellen, met een aantal aanpassingen in de kwapp hebben wij onze keurmerk verdient!

Afgelopen jaar heeft boer en zorg een nieuwe kwaliteitskader met kernwaarden geïntroduceerd, een mooi duidelijk manier om onze zorgkwaliteit te toetsen. Belangrijke aspecten van de kwaliteitszorg zijn de behoeftes en de mogelijkheden van de deelnemers. Voelen de deelnemers zich thuis bij ons op de boerderij? Krijgen de deelnemers de mogelijkheid om zich te ontwikkelen? Gaan de deelnemers met een tevreden gevoel naar huis? Door middel van de kernwaarden kunnen wij samen met de deelnemer toetsen of de deelnemer goede zorg en ondersteuning krijgt. Dit doen we ook door middel van een zorgplan, evaluaties en de inspraakmomenten. Wij vinden het ook belangrijk om feedback te krijgen van de familieleden en begeleiders van onze deelnemers dat is de reden dat wij een kijkdag hebben georganiseerd op onze zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

x	2021	2022
aantal deelnemers begin van het jaar	0	1
aantal deelnemers bij gekomen	1	2
aantal deelnemers vertrokken	0	0
aantal deelnemers einde van het jaar	1	3

We hebben momenteel 3 deelnemers op de boerderij van maandag tot vrijdag.

Dit jaar hebben wij gelukkig van niemand afscheid genomen.

We bieden dagbesteding van 9 tot 16 uur, we bieden groepsbegeleiding.

Onze deelnemers hebben allemaal een licht verstandelijke beperking en/ of autisme.

De zorg word verleend vanuit de pgb en de wet langdurige zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Wij zijn heel erg blij met de deelnemers die we momenteel hebben, ze zijn heel erg hecht met elkaar en met de begeleiders, ze komen met een glimlach en gaan hier met een nog grotere glimlach weg, erg leuk om te zien.

De deelnemers passen goed bij onze zorg aanbod, ze genieten van de dieren en de werkzaamheden op de zorgboerderij.

Wat we geleerd hebben van het afgelopen jaar met betrekking tot de ontwikkeling van de deelnemers is dat het belangrijk is dat een ieder in zijn eigen kracht word gezet, blijf geduldig en zorg dat iedereen op zijn eigen manier kan genieten op de boerderij. Elk deelnemer neemt op zijn eigen manier en eigen tempo deel aan de werkzaamheden op de zorgboerderij. Weken met een kleine groep deelnemers is erg mooi, ze groeien in hun samenwerking en vertrouwen in elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Afgelopen jaar hebben wij een aantal webinars gevolgd aangeboden door Boer en zorg

-Werken met planten en dieren

Belangrijk aangezien wij naast de zorgboerderij een melkveebedrijf hebben, en een aantal andere dieren zoals paarden, katten en een hond, wij zijn dit jaar ook begonnen met een kleinschalige moestuin, dus werken met planten behoort ook tot de mogelijkheid bij ons.

-Zorglandbouw soms negatief in beeld, Reputatiemanagement in het sociale media tijdperk.

Wij werken ook met sociale media, wij hebben een facebook pagina en zijn actief op instagram, wij vinden het belangrijk om open, eerlijk en vriendelijk te communiceren. Wij zijn trots op ons bedrijf en willen dat laten zien, en hopen dat andere ook van ons bedrijf kunnen genieten.

-Werken met dieren op de zorgboerderij wat kunnen we nog leren.

Mooie webinar met leuke praktijk filmpjes! Interactie tussen mens en dier moet voor beiden voordelig zijn en dichtbij het natuurlijk gedrag van de dieren. Het is belangrijk dat je duidelijk bent met je lichaamstaal tegenover dieren, dieren voelen duidelijk aan wat je gemoedstoestand is.

Afgelopen jaar heeft de zorgboerin een herhalingscursus gedaan voor de BHV

Tijdens de ALV van zorgboeren Overijssel hebben wij kennis gemaakt met andere zorgboeren en hebben wij informatie uitgewisseld over onze zorgboerderijen. Tijdens deze avond werd ook bekend gemaakt dat er een aantal cursussen worden georganiseerd, wij wachten het aanbod af en kijken of er een cursus bij ons past.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Onze dochters Aniek en Ilene hebben zich ingeschreven voor de opleiding paardencoaching, hier hebben ze voor gekozen omdat we op onze zorgboerderij meer uitdaging en diepgang wilde vinden in het werken met paarden, we zien wat een paard kan bieden voor een mens, het houdt je een spiegel voor en is altijd eerlijk.

Het doel voor de komende jaar is slagen voor de opleiding het is namelijk een 1 jarige opleiding, ze zijn dan al het goed is in december

klaar. Ons grootste doel is dus paardencoach zijn aan het einde van het jaar. Hier gaan we ons best voor doen.

Aniek heeft ook nog een BHV cursus in 24 januari gepland staan, en gehaald

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Afgelopen jaar hebben wij webinars gevolgd aangeboden door Boer en Zorg, deze waren heel leerzaam voor onze zorgboerderij, wij hebben geleerd over omgaan met sociale media, en hoe we deze kunnen toepassen op ons bedrijf. We hebben ook gezien dat interactie tussen mens en dier voor beiden voordelig kan zijn, vooral het omgaan met paarden heeft ons interesse, daarom gaan onze dochters een opleiding doen voor paardencoach. Wij willen heel graag deelnemers kennis laten maken met paarden en hoe het gedrag van de deelnemers en de paarden elkaar beïnvloeden, en hoe daarmee om te gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben 3 deelnemers, deze deelnemers hebben in 2022 allemaal een evaluatie/ begeleidingsgesprek gehad. alle deelnemers hebben allemaal nieuwe werkdoelen die we in 2023 weer gaan evalueren, het is voor ons altijd wel lastig om de doelen via de SMART methode zo duidelijk mogelijk te maken. Het is voor de begeleiding om het over een half jaar weer te evalueren en je er weer bewust van te maken.

We zien dat de deelnemers bewust en onbewust werken aan hun werkdoelen, dit komt mede door de begeleiding die wij bieden om te werken aan de werkdoelen.

de onderwerpen die besproken worden:

- Hoe vind je het hier?
- Wat vind je leuk om te doen?
- Waar wil je aan werken: denk aan zelfstandigheid, iets sociaals, enz
- Waar kunnen we je bij helpen.

We hebben met 2 deelnemers 1 gesprek gehouden en met 1 deelnemer die van uit de wlz komt 2 keer.

Na de gesprekken word er een verslag gemaakt van het gesprek, hierbij worden de werkdoelen op geschreven en uitgewerkt, hierna worden ze via veiligmailen of via de post, zodat de wettelijke vertegenwoordiger van de client, het kan lezen, hierna kan hij of zij vragen stellen en/of opmerkingen maken of ondertekenen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

De conclusie van de evaluatiegesprekken zijn dat wij op de goede weg zijn, de deelnemers en hun wettelijke vertegenwoordigers zijn tevreden over hoe het gaat.

Verbeterpunten/ leerpunten zijn voor ons het zo SMART mogelijk maken van onze doelen, hier moeten we echt handvaten in vinden en elke keer evalueren of het klopt.

Tijdens de audit hebben we enkele kleine veranderingen gedaan in de intake en begeleidingsplannen, dit ging over medicatie en vervoer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De inspraakmomenten vonden plaats aan de keukentafel onder de koffie. Omdat wij maar een klein groep deelnemers hebben is de koffiepauze een goed moment om een inspraakmoment te houden.

We merkten dat het eerst een beetje onwennig is voor de deelnemers om iets te bedenken wat ze willen zeggen, er komt eerst wat weinig input vanuit de deelnemers, verder in het gesprek worden ze wat opener en gaan ze van alles vertellen en komen ze met ideeën. Het volgende inspraakmoment gaat dan ook al veel beter, ze zitten er dan ontspannen bij.

Hier zijn onderwerpen besproken zoals:

- Wat willen we in de moestuin/ bloementuin
- Wat willen we doen met de kijkdag?
- Wat kunnen we doen om klusjes makkelijker/mooier te maken.
- Wat wil je nog graag doen?

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies uit het inspraakmoment:

Wij zijn tot de conclusie gekomen dat inspraakmomenten bij onze deelnemers erg belangrijk zijn, hierdoor horen wij waar de deelnemer mee zit, wat ze graag willen doen of wat ze van een idee vinden. De ene is opener en verteld meer als de ander, en weer een ander luistert meer maar als er een idee komt is er wel goed over na gedacht.

Wij hadden bij voorbeeld een idee om een kijkdag te organiseren op de zorgboerderij, dit vonden ze allemaal erg leuk, ze hebben geholpen met de voorbereidingen en waren ook allemaal aanwezig om te helpen. erg leuk!

verbeterpunten zijn:

- goed in de gaten houden of er niet door elkaar heen wordt gepraat
- zorgen dat er genoeg tijd is om elk onderwerp te bespreken
- Zorgen dat alle deelnemers aan het woord komen, en alle ideeën serieus nemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

de meting heeft plaatsgevonden in de week van 14 t/m 18 november

we hebben gebruik gemaakt van gesloten vragen waar je ja of nee op kunt antwoorden, we hebben een paar open vragen en we hebben 2 vragen waar ze een cijfer kunnen geven.

onderwerpen zijn:

- begeleiding
- de dagbesteding
- werken met andere deelnemers
- beweging
- wat wil je nog graag zien
- welke dag vind je het leukst

Uit algemene zin is eruit gekomen dat de deelnemers het hier erg naar hun zin hebben, ze kunnen het erg goed vinden met begeleiding en uit buiten zijn. ook vinden ze de werkjes leuk.

Gemiddelde cijfer die we kregen was een 9!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

De conclusie die we uit de tevredenheidsmeting kunnen trekken is dat iedereen tevreden is! dat de deelnemers met plezier op de boerderij komen, dat deelnemers activiteiten kunnen doen die ze leuk vinden, ook dat ze zich veilig voelen op de boerderij. Op dit moment zijn er geen verbeterpunten, na aanleiding van de tevredenheidsmeting.

Wij zijn een kleine zorgboerderij waar alles bespreekbaar is en waar we bij vragen of ontevredenheid direct in kunnen springen en dingen kunnen veranderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit jaar waren er geen meldingen of incidenten.

Als deelnemers een taak gaan uitvoeren is het belangrijk dat het duidelijk is wat de taak is, welk gereedschap er eventueel gebruikt wordt, welke risico's er zijn verbonden aan de taak.

Op onze zorgboerderij is het verplicht om veiligheidsschoenen/laarzen te gebruiken, deze worden door ons verstrekt aan elke nieuwe deelnemer. Er zijn veiligheidsbrillen en werkhandschoenen beschikbaar voor alle deelnemers. Werken met machines gebeurt alleen onder toezicht van een van de begeleiders. Werken met dieren gebeurt ook onder toezicht van een begeleider, deelnemers die niet snel ter been zijn mogen niet in de stal met dieren komen, om ongelukken te voorkomen.

We hebben in de afgelopen 2 jaar geen agressie ongevallen meegemaakt, wel vinden we het belangrijk deze te melden, niet met als hoofdreden dat het bij onze zorgboerderij veel voorkomend is, maar mocht het voor komen dat we op papier hebben staan, hoe we het hebben opgelost, maar vooral wat we er aan gaan doen om dit een volgende keer te voorkomen.

Ook vinden wij het belangrijk om kleine ongevalletjes ook te melden, wij vinden het belangrijk om te evalueren en een plan van aanpak te maken om het in de toekomst beter te kunnen doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

veranderingen in huisregels bespreken in volgende inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: besproken, deelnemers gingen akkoord

inspraakmomenten 4

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 08-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

jaarlijks evaluatiegesprekken na de tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: we hebben met trots kunnen evalueren over de tevredenheidsonderzoeken

ontruiming oefening 4

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: in goede orde afgerond, deelnemers zijn goed

ontruimingsoefening 3

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2022

Actie afgerond op: 18-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: in goede orde afgerond, deelnemers zijn goed op de hoogte

Jaarlijks tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022
Actie afgerond op: 18-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond, deelnemers waren erg tevreden, we hebben leuke feedback gekregen

controle EHBO koffer haarjaarlijks contole

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: EHBO koffer is nog compleet er is niks uitgehaald

visie evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben onze visie bekeken en geconcludeerd dat we op dezelfde weg verder willen.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2022
Actie afgerond op: 17-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: we hebben deze audit gehaald! Juppie. er moest nog wel wat worden aangepast.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2022
Actie afgerond op: 03-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er waren wat kleine dingen die nog aangepast moesten worden

Vernieuw de RI&E en voeg de laatste versie en het PVA toe aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2022
Actie afgerond op: 30-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe r&e toegevoegd

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 30-09-2022, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Actie afgerond op: 30-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit[Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-08-2022
Actie afgerond op: 04-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: we hebben hem up-to-date gemaakt

controle brandblussers jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 31-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: brandblussers gecontroleerd

kijken of het vervoer nog goed loopt, kijken of vrijwilligers nodig zijn

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: vervoer loopt prima, nog niet nodig om vrijwilligers hierop te zetten

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 05-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: inspraakmoment gehad naar voren kwam: - moestuin - terras - schoonmaken kantine - uitje met de zorgboerderij(besloten voor de eerste deelnemer op vakantie gaat een keer met zijn allen naar de film te gaan).

verharding van de ingang van de kantine, buitenzitplaats creëren

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2022
Actie afgerond op: 01-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: tijdens inspraakmoment doorgenomen, of dit noodzakelijk is, i.v.m nieuw aangelegde moestuin, hier in besloten het terras voor de woning te gebruiken als terras

ontruimingsoefening 2

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 07-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: brandoefening in goede orde afgerond met andere deelnemers

moestuin egaliseren en bakken plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: bakken hebben we gekregen, wij hebben tijdens het inspraakmoment gehad over waar de bakken te plaatsen en wat er in moet, tijdens het inspraak van vorig jaar kwam naar voren dat een deelnemer het leuk vond om een moestuin te hebben

inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Actie afgerond op: 08-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: tijdens deze inspraakmoment hebben we het gehad over de moestuin, welke groentes/fruit er in komen, ook hebben we de huisregels besproken, het was een kort inspraakmoment, maar het was fijn om het met de groep te bespreken

Contact met vso scholen voor stage.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)

Toelichting: einde van het schooljaar nogmaals contact gehad met school, deze geeft aan dat ze gaat kijken of hier meer deelnemers geplaatst kunnen worden, ook heeft ze ons aangemeld voor een uitleg op school

herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2022

Actie afgerond op: 25-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: in goede orde afgerond

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2022

Actie afgerond op: 16-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: We hebben hier en daar wat aangepast.

bezems aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: 16-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: bezems zijn in verschillende maten en groten gekocht zodat iedere deelnemer een fijne bezem heeft om mee te werken

inventarisatie materiaal

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022

Actie afgerond op: 15-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: kijken of er genoeg materiaal is om mee te werken, denk aan bezems, grepen, harken, schoffels enz.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 23-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: Jaarverslag is bij deze geschreven en ingediend

ontruimingsoefening 1

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: in goede orde afgerond

visie evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Actie afgerond op: 20-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: we vonden onze visie nog passend

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

ontruimingsoefening 2

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2023

plantjes aanschaffen voor de moestuin en bloementuin

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

PR inventariseren en evalueren, word er wekelijks iets gepost

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023

evalueren of het vervoer nog goed loopt, kijken of vrijwilligers nodig zijn

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023

controle EHBO koffer halfjaarlijks contole**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**handvaten vinden voor de smartmethode en evaluatie****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**begeleiding inventariseren****Geplande uitvoerdatum:** 10-06-2023**herhaling BHV****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2023**Controle machines jaarlijks****Geplande uitvoerdatum:** 03-07-2023**inspraakmoment 3****Geplande uitvoerdatum:** 03-07-2023**invullen jaarlijks checklijst hygiene****Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2023**controle brandblussers jaarlijks****Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2023

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023**ontruimingsoefening 1****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2023

ontruimingsoefening 3**Geplande uitvoerdatum:** 30-10-2023**inspraakmomenten 4****Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2023**Jaarlijks tevredenheidsmeting****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2023**jaarlijks evaluatiegesprekken na de tevredenheidsonderzoek****Geplande uitvoerdatum:** 18-12-2023**nieuwe aanbesteding** nieuwe**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**visie evalueren****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Actualisatie RI&E Elke drie jaar****Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2024**Actualisatie RI&E elke drie jaar****Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**opnieuw uitvoeren r&e****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit[Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 17-08-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)**[Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 17-10-2025**evalueren of het vervoer nog goed loopt, kijken of vrijwilligers nodig zijn****Geplande uitvoerdatum:** 04-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**BHV cursus Aniek kloosterman****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.**[Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.**[Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 10 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst blijft voor de zorgboerin een aandachtspunt. We schrijven de actiepunten in de agenda van de zorgboerderij zo blijven de actiepunten onder de aandacht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling voor de komende vijf jaar is de continuïteit van het zorgaanbod

Wij willen graag meer deelnemers ,maar dat betekend ook dat er meer begeleiding aanwezig moet zijn op de zorgboerderij om deze deelnemers te kunnen begeleiden. Dit kunnen we bereiken door minder uren te werken buiten de zorgboerderij om.

Wij willen goed blijven communiceren met onze netwerk, dit kunnen wij doen door het lijstje naar onze contacten bij de zorgaanbieders en vso's kort te houden, zorgen dat we minimaal 1x per maand even contact hebben over hoe het gaat, enz. wij hopen in de toekomst meer stagiaires te kunnen mogen ontvangen, dit om hun een leuke stage te kunnen geven maar misschien ook een mooie plek om dagbesteding te volgen.

Belangrijk doel is dat de deelnemers die we hebben plezierig en veilig bij ons werken, de deelnemers moeten graag bij ons komen en een leuke dagbesteding hebben.

Over 5 jaar willen wij naast de zorgboerderij, ook mensen begeleiden met paardencoaching

Wij hopen binnen 5 jaar de paardencoaching goed opgezet te hebben, we hebben dan de diploma en kunnen dan iets goeds opzetten, we zouden in de toekomst ook een na cursus kunnen doen, voor kinderen en pubers, wij willen graag iedereen helpen doormiddel van onze paarden. Hiervoor hebben we materialen en een passende plek nodig, de paarden en locatie hebben we al.

Wij willen van onze zorgboerderij een mooie plek maken ,waar iedereen zich thuis kan voelen, zowel de deelnemers van de zorgboerderij als de mensen die komen voor coachingssessies.

In de toekomst willen Ilene en Aniek instromen op de boerderij, dit is afhankelijk van een aantal factoren, zoals de regels van de overheid omtrent de landbouw, de mogelijkheden op de boerderij/zorgboerderij wat betreft de grootte van beide taken, de leeftijd van de zorgboer/zorgboerin (deze moeten ook een inkomen hebben). Er zijn geen plannen om in nabije toekomst te gaan verbouwen.

Ook willen we zorgen dat onze (zorg)kennis up-to-date blijft door cursussen te volgen, zodat ze goede zorg kunnen bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor aankomend jaar zijn:

Meer naamsbekendheid:mensen moeten onze zorgboerderij goed kunnen vinden,en kunnen zien wat en welke activiteiten wij doen. Door naamsbetekendheid kunnen we meer deelnemers enthousiast maken om bij ons dagbesteding te volgen. Naamsbetekendheid willen we bereiken door actief te zijn op social media,zoals facebook en instagram. wij gaan ook meedoen aan een kennismakingsmarkt georganiseerd door de VSO bij ons in de buurt.Door onze knutselwerkjes te verkopen op de lokale rommelmarkt ontmoeten we nieuwe mensen die dan zien waar we mee bezig zijn.

Uitbreiding moestuin en bloementuin: afgelopen jaar zijn we begonnen met een kleine moestuin,wij willen deze graag uitbreiden met andere groenten en fruit,om zo eventueel zelf de producten van de moestuin op te eten en eventueel jam of chutney maken,zo kunnen de deelnemers zien wat je met de producten van de moestuin kunt doen. Eventueel uitbreiding wat betreft het kweken van kalabassen en pompoenen. Samen met de deelnemers wordt dan een plan gemaakt welke groenten/fruit wij gaan kweken,de kweekbedden worden dan klaar gemaakt en de producten gevolgd door de weken heen naar het eindproduct.

Start met paardencoaching: omdat er een cursus paardencoaching wordt gevolgd kunnen wij dit met onze deelnemers oefenen in de praktijk. Dit is wat ons betreft een win-win situatie, wij kunnen oefenen en de deelnemers hebben er ook profijt van.

Afgelopen jaar hebben we een kijkdag georganiseerd, dit is goed bevallen, we zijn van plan om dit een jaarlijks evenement te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- Begeleiding blijven inventariseren: is er genoeg begeleiding aanwezig naar het aantal deelnemers, dit eventueel aanpassen.
- PR : door middel van social media, via een kijkdag op de zorgboerderij, via kennismakingsmarkt en door verkoop van gemaakte spulletjes.
- Plantjes en zaden aanschaffen voor de moestuin/bloementuin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.