Jaarverslag

januari 2019 - december 2019

Leer/zorgboerderij Talent

Leer/zorgboerderij Talent

Locatienummer: 605

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag 3

Bedrijfsgegevens 3

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag 4

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? 4

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? 4

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? 4

2 Voorwoord 5

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij 5

2.2 Zorgboerderij in beeld 5

3 Algemeen 6

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij 6

3.2 Algemene conclusies 8

4 Deelnemers en medewerkers 10

4.1 Deelnemers 10

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers 10

4.3 Personeel 11

4.4 Stagiaires 11

4.5 Vrijwilligers 11

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers 11

5 Scholing en ontwikkeling 13

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar 13

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten 13

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren 14

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling 15

6 Terugkoppeling van deelnemers 16

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers 16

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken 16

6.3 Inspraakmomenten 17

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten 17

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers 18

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting 19

7 Meldingen en incidenten 20

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen 20
7.2 Medicatie 20
7.3 Agressie 20
7.4 Ongewenste intimiteiten 20
7.5 Strafbare handelingen 20
7.6 Klachten 20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten 21
8 Acties 21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties 23
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties 23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst 32
9 Doelstellingen 39
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar 40
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar 40
9.3 Plan van aanpak 40
Overzicht van bijlagen 40

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Leer/zorgboerderij Talent

Registratienummer: 605

Zuiderdiep 209, 7876 AL Valthermond

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 66761476

Website: http://www.leer-zorgboerderijtalent.nl

Locatiegegevens

Leer/zorgboerderij Talent

Registratienummer: 605

Zuiderdiep 209, 7876 AL Valthermond

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Zoals elk jaar hebben we weer veel verschillende activiteiten aangeboden aan onze deelnemers. In het kader van samenwerken deden we diverse samenwerkingsopdrachten. Verschillende rollen kwamen er naar voren, de doeners, de denkers maar zeker ook de leiders. Jongste kids werden gekoppeld aan de oudsten van de groep. In tweetallen gingen ze te werk en plotseling kregen de oudsten verantwoordelijkheid, gingen ze leiding geven, konden ze overleggen, wat vind jij, hoe gaan we het doen, mooi om te zien en zeker de moeite waard hoe jong en oud elkaar aanvullen.

In en rondom de boerderij hebben we veel activiteiten gedaan zoals chocolade fonduen, tafel spelletjes, wie ben ik, ik hou van Holland, gourmetten, we hielden een bootcamp op de boerderij, deden een workshop pindarotjes maken, crime scene oplossen, diverse knutselactiviteiten in de werkplaats, speurtochten, spelletjes op het erf, in de zandbak en het beruchte broodje hamburger tussen de middag niet te vergeten kwamen aan de orde.

In de avonden hebben we de groepsgesprekken onder leiding van L, waar loop je tegen aan in het dagelijks leven, hebben anderen daar ook last van, hoe pak jij een probleem aan, hoe doe ik het. Jongeren kunnen tijdens deze groepsgesprekken oefenen en leren van elkaar, dit vinden we erg belangrijk.

We hielden evaluaties met de groepen, uit evaluatie met de groep kwamen allerlei wensen naar voren, laser gamen, bubble voetballen, paintballen. Er werd een evaluatie/ tevredenheidslijst voor ouders uitgereikt en we hebben het van een groot aantal terug ontvangen. Ouders geven aan dat hun kinderen tevreden zijn en worden voldoende op de hoogte gehouden door de begeleiding, vinden de nieuwsbrief prettig. De meeste ouders vinden dat de vaardigheden van hun zoon of dochter ontwikkeld is bij Talent. Feedback, tips en adviezen maar ook positieve woorden kregen we terug.

Thema`s zoals afval, Valentijn, Moederdag, Vaderdag, Pasen, herfst, Halloween, kerst en Nieuwjaar kwamen voorbij.

Zoals elk jaar zijn er weer uitstapjes geweest, naar het bos klootschieten in de sneeuw, schaatsen in Groningen, miniatuur tractor/ vrachtwagen/ auto beurs in Valthermond, magneet vissen bij het Aukje Wolf park in Valthermond, naar een voorstelling van theatergroep Loods13 in Emmen, een theater workshop, bowlen in Exloo, painball in Emmen, zwembad in Exloo, bezoek aan boerderij akkervarken in Valthermond waar we kleine biggetjes konden bewonderen, Drouwenerzand, naar de bioscoop, naar het hunzebos geweest en hebben daar de sabeltandtijger route gelopen en ervaren en niet te vergeten het zwembad in Valthermond.

In de zomervakantie gingen we een lang weekend kamperen in Gasselternijveen, in augustus bleven we op de boerderij i.v.m. slechte weersverwachtingen. We gingen bootje varen in Giethoorn. We bezochten in deze korte vakantie ook het museumdorp in Orvelte. De kids gingen bij ZOO Bizar knuffelen met grote spinnen, slangen aaien, achter de buideldier aan rennen, echt stoere kinderen in de groep, echt dapper!

Net als onze jongeren zitten wij ook soms in de schoolbanken, zo hebben Lieneke en Monique de basis en verdiepingstraining jeugd en gezinsprofessionals gevolgd in Utrecht, in deze 2 daagse training ging het over de beroepscode en de toepassing hiervan als jeugdhulpverlener. Het kost ons veel tijd en energie de papierenwinkel die er bij komt kijken tegenwoordig maar we gaan gestaag door. M en L zijn beide geslaagd voor de schriftelijke toets ter afsluiting van hun 2 daagse cursus beroepscode en tuchtrecht. Nu weten we meteen weer hoe het is in de schoolbanken en een toets te maken, alles in het kader kwaliteit en registratie SKJ. L en m hebben een bijeenkomst bijgewoond over zorg en onderwijs. Deze middag ging over onderwijs in combinatie met dagbesteding voor kinderen in de leerplichtige leeftijd (5-18 jaar), woonachtig in de gemeente Borger-Odoorn. Voor alle medewerkers stond in de maand september de herhalingscursus voor de BHV weer voor de deur en L en M nemen deel aan een supervisie groep eens per 2 maand.

Eind september hebben L, J en M hebben alle drie een refereerbijeenkomst over eetstoornissen bijgewoond in Zwolle. L en M hebben cursussen gevolgd over “verlies verdient aandacht”, “jongeren en verstoorde rouw” en “de impact van een scheiding als verlieservaring”, ook zijn wij nog naar een bijeenkomst geweest over persoonlijkheidsstoornissen. L en M. hebben meerdere regiobijeenkomsten en ledenvergaderingen van BEZINN bijgewoond. Er is er een vergadering geweest met beleidsmedewerkers van de gemeente. Dit gesprek ging over de lege plekken die ontstaan wanneer ouders hun kinderen afmelden voor de logeer weekenden. We blijven op deze manier werken aan professionaliteit en kwaliteit en aan de herregistratie als jeugdzorgwerkers.

De jaarverantwoording voor de jeugdzorg is weer aangeleverd.

Het vluchtplan is weer 2 x geoefend met alle kinderen en iedereen wist keurig wat te doen bij brand, een kleine toets ter afsluiting en iedereen is weer up to date.

Helaas is Thema-avond niet doorgegaan. Er waren te weinig aanmeldingen.

Sinds maart 2019 zijn we actief op Facebook onder de naam leertrainingcentrum Talent waar leerzorgboerderij Talent met de weekenden een onderdeel van is.

Dit jaar hadden we een moeder verwenavond. We hebben de moeders van onze jongeren een keer in het zonnetje te zetten. Dit was een geslaagde avond, moeders verheugen zich alweer op een volgende keer.

In juni dit jaar hebben we het kwaliteitskeurmerk weer behaald met een positieve rapportage van de auditor.

Sinds september dit jaar alleen een lang weekend logeren per maand en een losse zaterdag, kinderen die nog in het korte weekend zaten hebben we verdeeld over de dagen en nachten in het lange weekend. De groep is door deze verandering wel groter en voor sommigen zijn er nieuwe gezichten !! De dynamiek in deze groep is door alle veranderingen anders, leerzamer voor de kinderen, andere contacten, jonge kinderen en pubers maar onder leiding van L en M en op zaterdag met J is het weer leerzaam, gezellig, leuk en vooral in ontspannen sfeer. De reden voor deze verandering heeft te maken met het feit dat er te weinig kinderen in de korte weekend groep zaten. De onkosten waren hoger dan de inkomsten, dat is dan een reden om niet meer denken met je hart maar met je verstand.

Sinds november dit jaar hebben we een nieuwe website: www.leertrainingcentrumtalent.nl, deze website is een samenwerking tussen L (Leertrainingcentrum Talent) en M (leerzorgboerderij Talent). We hebben hiervoor gekozen omdat beide bedrijven op 1 locatie zitten.

In november hadden we opa en oma dag. Dit was een groot succes met een grote opkomst. Opa' s en oma's deden actief mee aan alle spelletjes en ze werden verwend met veel lekkers gemaakt door de jongeren. Afsluiting van de dag was met de beroemde Sinterklaasbingo. De evaluatie met de opa's en oma's en de kids leverde de volgende reacties op: Geweldige dag gehad, leuke kinderen, mooie samenwerking met ze, leuk hoe jullie met ze omgaan !! Hartstikke fijn om hier te zijn, mooi om te zien waar onze kleinkinderen vertoeven. We mogen stellen dat het een geslaagde dag was. Iedereen ging tevreden naar huis en verheugde zich alweer op volgend jaar.

De winterfair bij "Talent" was een groot succes, vele bezoekers hebben genoten van de oliebollen, snert, spekkedikken etc. De sfeer was ontspannen en relax, het koor out of tune heeft door het geweldige optreden 2 nieuwe zangeressen kunnen boeken. De producten gemaakt door deelnemers, de door moeders gebreide sjaals en mutsen werden goed verkocht. De opbrengt voor KIKA is 265,65.

Het laatste logeer weekend in december hebben afgesloten met oliebollen bakken en eten, kerstbakjes maken, spekkedikken en kniepertjes bakken en eten.

Er hebben twee ouderraadavonden plaatsgevonden.

Elke maand is er een controle van de noodverlichting, brandblussers, noodplan, vluchtroutes, AED, dit wordt bijgehouden in een logboek. Eens per jaar komt een medewerker van de brandweer controle uitvoeren en vervangen waar nodig. Eens per jaar komt een deskundige machines keuren in de werkplaats, afgekeurde machines/materialen worden vervangen of weggegooid.

Regelmatig worden de dossiers nagezien en gecontroleerd of alles up to date is.

De financiering van de zorg is per kind/deelnemer PGB of ZIN. Steeds meer gemeentes werken toe naar financiering van de zorg voor het logeren in ZIN. Het jaarlijkse accountant rapport wordt gemaakt door een erkend boekhoudkantoor.

Maandelijks versturen we een nieuwsbrief naar ouders/verzorgers verstuurd, hierin staan activiteiten, gebeurtenissen, nieuwtjes in te lezen, soms besteden we ook aandacht aan een thema, zo is in de nieuwsbrief mei/juni ingegaan op het werken als jeugd/gezinsprofessional en de verplichtingen die daarbij horen .

Een alinea uit de nieuwsbrief:

Bij deze willen we nogmaals melden dat bij incidenten, agressie etc. we melding moeten maken bij veilig thuis, dit is een verplichting die ons opgelegd wordt !!!! Veilig thuis betekent niet dat Uw kind niet veilig thuis is !!!! Het is een organisatie die breed mee kan kijken als het niet goed gaat met uw kind. Wij zullen dit altijd met u als ouders bespreken.

Ik ben uiterst tevreden met het ondersteunend netwerk van L, als collega, professional, SKJ geregistreerde jeugdzorgwerker. Ik kan haar op alle gebieden vragen stellen en laten meekijken en meedenken over het beleid op de boerderij. L beschikt over een brede kennis en een groot netwerk. Ze helpt waar nodig, biedt ondersteuning waar nodig zowel bij mij als bij de deelnemers/ ouders.
We kijken terug naar een druk maar gezellig jaar.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- verslag winterfair 2019
- uitnodiging winterfair
- uitnodiging opa en oma dag
- evaluatie opa en oma dag

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Het afgelopen jaar hebben we nagedacht over de weekendgroepen, wat willen we bereiken, wat is ons doel, hoeveel kunnen er in een groep, houden we een lang weekend voor de pubers en daarnaast een kort weekend voor de jongere kinderen.

Het komt regelmatig voor dat kinderen/ pubers niet komen en dat er lege plekken ontstaan in de groep. Een keer ziek zijn overkomt iedereen dat kun je ook niet voorkomen. Afzeggen voor het logeren als je plots een schoolfeest hebt, afspreekt met vrienden etc. of zonder reden gewoon niet komt vinden we als begeleiding vervelend maar ook voor de groep.

Wij gaan ervan uit dat als er een indicatie is voor het logeren deelnemers ook komen. Voor een ieder ligt er een zorgplan waar in staat aan welke doelen er is te werken, we een vertrouwensband en een relatie rondom samenwerken opbouwen. We werken met de deelnemers aan individuele doelen, omgaan met agressie en woede, met winst en verlies, wij bieden kansen en mogelijkheden om vaardigheden op te doen in het spelen met anderen.

Onze ervaring heeft ons geleerd dat samenspel, omgaan met anderen, samenwerken, het leggen van contacten etc. de instrumenten zijn om deze groep kinderen ander gedrag en vaardigheden aan te leren. Maar dit moet je wel eens per maand doen.

Ouders kopen zorg in en wij bieden deze zorg. Het moet niet zo zijn dat we een soort van inloop huis worden, dan heeft jantje geen zin om te komen, dan kan pietje niet, op deze manier willen en kunnen wij niet werken. We moeten regelmatig ouders en kinderen afwijzen omdat de groep vol is in aantallen, blijkt er in het weekend dat we logeren weer 2 plekken vrij zijn.

Wij willen er van uit kunnen gaan dat wanneer een kind wordt aangemeld ook daadwerkelijk komt logeren. Wij hebben altijd een vol programma in de weekenden en maken hiervoor onkosten, onkosten zoals het huren van de boerderij elke maand ongeacht hoeveel kinderen er komen, personeelskosten, uitstapjes en activiteiten, boodschappen, km. vergoedingen etc.

In evaluaties met ouders kunnen we de conclusie trekken dat ouders over het algemeen tevreden zijn met de begeleiding en de gang van zaken bij Talent. De veiligheid is gewaarborgd en ouders worden voldoende op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen van hun kind. Ouders hebben geen behoefte aan een thema bespreking en vinden dat er voldoende toezicht/ begeleiding is. Ouders stellen de nieuwsbrief op prijs en vinden het prettig als het programma ZILIZ er komt zodat ze ook maandelijks een update krijgen over de gedane activiteiten/ bezigheden specifiek vertaald naar hun kind.

Het is gebleken het afgelopen jaar met het aanvragen van nieuwe indicaties dat er door gemeenten volop gekort wordt en de tarieven niet meer toereikend zijn, we hebben besloten in het lange weekend de zondag eerder te eindigen.

Wordt er nog meer gekort zullen we helaas moeten besluiten te stoppen met logeeropvang. Erg jammer dat we hier nu al over na moeten denken maar dit zijn de feiten.

Ik ben uiterst tevreden met het ondersteunend netwerk van L, als collega, professional, SKJ geregistreerde jeugdzorgwerker. Ik kan haar op alle gebieden vragen stellen en laten meekijken en meedenken over het beleid op de boerderij. Lieneke beschikt over een brede kennis, een groot netwerk. Ze helpt waar nodig, biedt ondersteuning waar nodig zowel bij mij als bij de deelnemers/ ouders.

Doelstellingen van vorig jaar:

Werken aan kwaliteit en deskundigheid kortom professionaliseren. EVC traject starten en diverse scholingsdagen bijwonen. Activiteiten aanbieden die passend zijn voor de doelgroep, gericht op ontwikkeling op alle levensgebieden, een veilige, gestructureerde, gezellige plek blijven aanbieden zoals kinderen en ouders van ons gewend zijn. Kleinschalig blijven en hopen dat de logeertarieven niet nog minder worden zodat Talent wel kan blijven bestaan. Nieuwe website laten bouwen.

We kunnen stellen dat we alle doelen hebben behaald en hierover zijn we erg tevreden. Veel tijd en energie gestoken in cursussen, studiepunten behaald voor de skj registratie. Evc traject is gestart maar nog niet afgerond. Veel activiteiten aangeboden aan de deelnemers en kleinschalig gebleven, er is een nieuwe website de lucht in gegaan en we zijn actief op facebook.

De komende jaren blijven we kleinschalig. De groepsgrootte laten we zoals die nu is. We zullen in gesprek blijven met ouders en kinderen over de ingezette zorg en maar ook over de kwaliteit van de geleverde zorg. We blijven werken aan kwaliteit en registreren dit bij de SKJ. We zullen scholing volgen om het geleerde weer toe te kunnen passen in de praktijk. We zijn een klein maar gemotiveerd en professioneel team die blijft samen werken met andere disciplines en de regievoerders van de deelnemers.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De doelgroep zijn jongeren tussen de 7-18 jaar. Allen kenmerken zich door ASS. problematiek, ADHD, hechtingsproblematiek, ODD. De meeste kinderen hebben een laag zelfbeeld en vooral problemen rondom de invulling vrije tijd en het hebben van geen vriendjes/vriendinnen en daardoor een groot beslag leggen op de aandacht van ouders en/of broertjes zusjes.

De groepen zijn verdeeld over een lang weekend logeren en een zaterdag per maand, deze jongeren hebben de leeftijd van 9 jaar tot 16 jaar , in deze groep zitten 15 jongeren. Dit jaar hebben we afscheid genomen van 4 jongeren. Ze voelden zich te oud voor de weekend groep, kregen vrienden, bijbaantjes. Er zijn 2 deelnemers weer toegevoegd aan de groep.

We zijn dit jaar begonnen met 18 jongeren. Op dit moment bezoeken 15 kinderen/jongeren in de twee groepen de boerderij .

De zorg wordt verleend vanuit de jeugdzorg, financiering pgb en ZIN. De meeste indicaties zijn gericht op respijtzorg/ kortdurend verblijf en begeleiding groep, een aantal kinderen heeft daaraan gekoppeld individuele uren en/of lichamelijke verzorging, gericht op de zelfredzaamheid. We geven begeleiding groep, we bieden geen 1 op 1 begeleiding gedurende meerdere uren achter elkaar omdat we daar te weinig personeel voor hebben en meestal passen deze jongeren niet bij onze doelgroep.

Het afgelopen jaar is gebleken met het aanvragen van nieuwe indicaties dat er door gemeenten volop gekort werd en de tarieven niet meer toereikend waren, we hebben besloten in het lange weekend de zondag eerder te eindigen.

Vanaf september 2019 draaien we alleen nog een lang weekend logeren per maand en een zaterdag, kinderen die nog in het korte weekend zaten hebben we verdeeld over de dagen en nachten in het lange weekend. De groep is door deze verandering wel groter en voor sommigen zijn er nieuwe gezichten !!

De dynamiek in deze groep is door alle veranderingen anders, leerzamer voor de kinderen, andere contacten, jonge kinderen en pubers maar onder leiding van L en M en op zaterdag met J is het weer leerzaam, gezellig, leuk en vooral in ontspannen sfeer.

De reden voor deze verandering heeft te maken met het feit dat er te weinig kinderen in de korte weekend groep zaten. De onkosten waren hoger dan de inkomsten, dat is dan een reden om niet meer denken met je hart maar met je verstand.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het was een rustig jaar met betrekking tot nieuwe deelnemers of deelnemers waar we afscheid van hebben genomen. We kiezen bewust voor weinig tot geen nieuwe deelnemers te laten instromen. De groep jongste kinderen vergt nog steeds veel aandacht en begeleiding, wanneer er nieuwe kinderen zouden instromen betekend dit minder aandacht voor de kinderen. Dit willen we niet, we koersen op professionaliteit en kwaliteit, kleinschaligheid, voorspelbaarheid, dit kunnen we alleen bieden wanneer de groepen niet te groot zijn. We werken ook niet met wachtlijsten. We blijven een kleinschalige zorgboerderij met 3 vaste krachten.

De jongeren uit het weekend geven zelf aan wat ze graag willen doen en willen leren, we kijken naar dat wat aansluit bij de behoeftes van deze jongeren. 2 activiteiten zijn voor de komende 2 maanden vastgelegd en toegevoegd aan de actielijst.

Met de doelgroep pubers gaan we zoals voorgaande jaren gaan te werk vanuit hun eigen problematiek, losmaken van ouders, zelfwaardering en zelfrespect, social media, seksualiteit, hoe kan ik werken aan mezelf. Studeren en leren maakt ook onderdeel uit van de weekenden, elkaar helpen bij een huiswerkopdrachten, leren voor een toets etc. Aan de zelfredzaamheid wordt gewerkt middels kookactiviteiten, corvee taken zoals opruimen, tafeldekken etc. dit is een actief onderdeel van de weekenden. De deelnemers passen bij ons zorgaanbod en we kijken bij nieuwe deelnemers ook of ze passen in de groep, ons zorgaanbod en zorgvraag. We blijven op deze manier verder gaan, kleinschaligheid waar ruimte en aandacht is voor een ieder. We blijven eens per maand een lang weekend logeren aanbieden en eens per maand een zaterdag activiteit.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 8 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team van Talent is stabiel, er zijn geen wijzigingen geweest het afgelopen jaar. L is een ingehuurde SKJ geregistreerde jeugdzorgwerker/ hbo+/ medewerker. M (eigenaar) is SKJ geregistreerd jeugd en gezinsprofessional. De samenwerking is zoals het de afgelopen 13 jaar altijd is geweest. L en M zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg, voor de activiteiten en zijn ook beide verantwoordelijke voor de zorgplannen. J werkt als MBO4 zzp-er op de zaterdagen twee keer per maand. J biedt ondersteuning bij de activiteiten. Met J en L zijn een functioneringsgesprekken gehouden. Dit heeft wederom geen bijzonderheden opgeleverd. Beide krachten zijn tevreden over de gang van zaken bij Talent, werken er met plezier. Functioneringsverslagen zijn toegevoegd aan hun dossier. Beide zijn in het bezit van een geldige VOG.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Het team van Talent bestaat uit 3 geschoolde beroepskrachten waaronder een SKJ geregistreerde medewerkers. L is een ingehuurde SKJ geregistreerde jeugdzorgwerker/ hbo+/ medewerker. M (eigenaar) is SKJ geregistreerd jeugd en gezinsprofessional/ mbo4. De samenwerking is zoals het de afgelopen 13 jaar altijd is geweest. L en M zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg, voor de activiteiten en zijn ook beide verantwoordelijke voor de zorgplannen. J werkt als MBO4 zzp-er op de zaterdagen twee keer per maand. J biedt ondersteuning bij de activiteiten.

Ons team is creatief, dynamisch, enthousiast en heeft veel ervaring en kennis met het werken met de doelgroep. Ons team vult elkaar aan waar nodig, is eerlijk naar elkaar toe, geeft feedback aan elkaar, is gedreven, kortom een team waar ik als leidinggevende trots op ben. De komende jaren hoop ik met deze beroepskrachten verder te kunnen. Er zijn geen veranderingen geweest het afgelopen jaar in de begeleiding en dat willen we graag zou houden.

We blijven werken aan kwaliteit en zullen bijscholen waar nodig, wat past bij onze doelgroep zodat we het geleerde toe kunnen passen in de praktijk. Ons team is bevoegd en bekwaam om deelnemers te begeleiden.

Conclusie is dat we sinds 2019 weer een gekwalificeerd, klein team hebben met verschillende vaardigheden. Het team heeft onderling een goed contact met elkaar en kan bij de ander terecht.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Onderstaande opleidingsdoelen stonden voor dit jaar gepland en zijn bereikt:

2 daagse basistraining/ verdiepingstraining beroepscode, 24 januari en 14 februari 2019, deze vaardigheden en kennis zijn we nodig- behaald door L en M

Herhaling bhv cursus- L, M, J- behaald september 2019

Supervisie bijeenkomsten bijwonen stichting Bezinn/ deelnemers zorgboerderijen Noord Nederland met erkende supervisor- behaald, L en m 5 bijeenkomsten bijgewoond.

Evc traject (M) volgen om skj registratie te behouden- nog niet behaald.

Deelnemen aan scholingsdagen die passen bij onze doelgroep, inclusief skj accreditatie punten die we hierbij kunnen verdienen. onderstaande trainingen/ cursussen/ bijeenkomsten bijgewoond:

L en m hebben een bijeenkomst bijgewoond over zorg en onderwijs. Deze middag ging over onderwijs in combinatie met dagbesteding voor kinderen in de leerplichtige leeftijd (5-18 jaar), woonachtig in de gemeente Borger-Odoorn.

L, J en M hebben alle drie een refereerbijeenkomst over eetstoornissen bijgewoond in Zwolle.

L en M hebben cursussen gevolgd over “verlies verdient aandacht”, “jongeren en verstoorde rouw” en “de impact van een scheiding als verlieservaring”

Bijeenkomst over persoonlijkheidsstoornissen. J, L en M

L en M hebben meerdere regiobijeenkomsten en ledenvergaderingen van BEZINN bijgewoond.

Er is er een vergadering geweest met beleidsmedewerkers van de gemeente. Dit gesprek ging over de lege plekken die ontstaan wanneer ouders hun kinderen afmelden voor de logeer weekenden. M heeft deze bijeenkomst bijgewoond.

We blijven op deze manier werken aan professionaliteit en kwaliteit en aan de herregistratie als jeugdzorgwerkers.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

2 daagse basistraining/ verdiepingstraining beroepscode, 24 januari en 14 februari 2019, deze vaardigheden en kennis zijn we nodig in ons werk- behaald door L en M.

Herhaling bhv cursus- L, M, J- behaald september 2019

Supervisie bijeenkomsten bijwonen stichting Bezinn/ deelnemers zorgboerderijen Noord Nederland met erkende supervisor- behaald, L en m 5 bijeenkomsten bijgewoond. Doel: het verbeteren van het vermogen te reflecteren op het eigen handelen in het werk.

Evc traject gestart(M) om skj registratie te behouden- nog niet behaald. Assessment gesprek EVC traject 8-11-2019. Doel: voorwaarde skj registratie af te ronden.

Deelnemen aan scholingsdagen die passen bij onze doelgroep, het geleerde toe te kunnen passen in de praktijk, inclusief skj accreditatie punten die we hierbij kunnen verdienen. onderstaande trainingen/ cursussen/ bijeenkomsten bijgewoond:

L en m hebben een bijeenkomst bijgewoond over zorg en onderwijs. Deze middag ging over onderwijs in combinatie met dagbesteding voor kinderen in de leerplichtige leeftijd (5-18 jaar), woonachtig in de gemeente Borger-Odoorn.

L, J en M hebben alle drie een refereerbijeenkomst over eetstoornissen bijgewoond in Zwolle. Doel: meer kennis over de verschillende eetstoornissen.

L en M hebben cursussen gevolgd over “verlies verdient aandacht”, “jongeren en verstoorde rouw” en “de impact van een scheiding als verlieservaring”. We hebben te maken met een kwetsbare doelgroep en willen ook op het gebied van rouw en verlies meer te weten komen omdat kinderen ook moeten dealen met verlies, het geleerde weer toe te passen in de praktijk.

Bijeenkomst over persoonlijkheidsstoornissen in Hoogeveen L en M. Doel: meer kennis vergaren over dit onderwerp.

L en M hebben meerdere regiobijeenkomsten en ledenvergaderingen van BEZINN bijgewoond. Doel: op de hoogte blijven wat er rondom eens gebeurd.

Er is er een vergadering geweest met beleidsmedewerkers van de gemeente. Dit gesprek ging over de lege plekken die ontstaan wanneer ouders hun kinderen afmelden voor de logeer weekenden. M heeft deze bijeenkomst bijgewoond. Doel was meer te weten te komen wat de consequenties voor ons zijn wanneer kinderen worden afgemeld.

Met bovenstaande scholing/ trainingen/ cursussen/ bijeenkomsten blijven we werken aan professionaliteit en kwaliteit en aan de SKJ herregistratie.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Mederwerkers bij Talent moeten in elk geval kennis van en affiniteiten met de doelgroep hebben. Zelfstandig kunnen werken en beschikken over goede sociale vaardigheden, geduld en inlevingsvermogen. Deelnemers kunnen stimuleren en motiveren bij het aanbrengen van structuur en het corrigeren bij ruzies en onacceptabel gedrag. Feedback kunnen ontvangen en geven en een collegiale instelling hebben. Moeten zich goed kunnen uitdrukken richting de deelnemers en moet kunnen rapporteren. Moeten kunnen observeren en signaleren van gedrag. Moeten kennis hebben van de richtlijnen van de gedragscode en ernaar kunnen te handelen. Om goed met de doelgroep te kunnen werken zijn deze vaardigheden een must. Alle teamleden van Talent bezitten deze vaardigheden.

Opleidingsdoelen voor de komende jaren:

In het bezit blijven van een geldige BHV, d.m.v.herhaling bhv cursus.

Kwapp up to date houden met de daarbij behorende actiepunten.

Supervisie bijeenkomsten bijwonen stichting Bezinn/ deelnemers zorgboerderijen Noord Nederland.

EVC traject (Monique) afronden.

Deelnemen aan scholingsdagen die passen bij onze doelgroep, inclusief skj accreditatie punten die we hierbij kunnen verdienen.

Ledenvergaderingen Bezinn, informatie avonden Bezinn bijwonen.

Basistraining en verdiepingstraining beroepscode (Jolanda)

Acties
Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Team Talent is gedreven, creatief, enthousiast en heeft veel ervaring en kennis heeft met het werken met de doelgroep. Ons team helpt elkaar waar nodig en wanneer er problemen zijn, moeilijkheden of verbeterpunten dan gaan we in overleg en gaan we kijken wat er aan gedaan kan worden. Talent heeft met HBO + en 2 MBO 4 medewerkers goed geschoold personeel. L heeft veel ervaring en neemt eenvoudig de leiding op zich. M bedenkt in overleg met haar team de activiteiten en de uitvoering hieraan . L organiseert en geeft uitvoering aan de groepsgesprekken in het weekend. M is de "leider" bij de jongste kinderen. J is helpende hand op de zaterdagen. J kan veel opdrachten uitvoeren en brengt ideeën in. Zo hebben we allemaal een taak in deze dynamische onderneming.

Scholing voor aankomend jaar hebben we nog niet gepland, we kijken wat er op ons pad komt, wat er in de scholingsgidsen staan, wat er vanuit verschillende organisaties wordt aangeboden. In elk geval zal bij/scholing bestaan uit leerstof die te maken heeft met onze professie. J zal in elk geval de basistraining en de verdiepingstraining van de beroepscode gaan volgen. Vakliteratuur blijven we lezen om onze deskundigheid op peil te houden. Verder blijven we zoals voorgaande jaren actief om te horen van de kinderen/jongeren en hun ouders waar de verbeterpunten liggen m.b.t. de begeleiding en vooral het vertrouwen die de doelgroep heeft in het team. 2 keer per jaar team overleg/functioneren van het team plannen. De begeleiding zal hetzelfde zijn dan voorgaande jaren.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

1 keer per jaar worden er officiële gesprekken gehouden met alle ouders/verzorgers, en eventueel de regievoerders van de desbetreffende deelnemers. dit i.v.m. hun minderjarige kinderen, in deze begeleiding/evaluatie gesprekken worden de doelen/voortgang van hun kind besproken. Hiervan wordt een verslag gemaakt en hieraan worden nieuwe doelen gekoppeld voor in het zorgplan. Dit verslag wordt tevens gebruikt voor een nieuwe indicatie die aangevraagd wordt door ouders bij de gemeente. Wij sturen dan dit zorgplan beveiligd naar de regievoerders.

Er zijn 4 evaluatiegesprekken geweest met alle deelnemers in groepsverband. We vinden het belangrijk dat jongeren/ kinderen zich kunnen uiten op de boerderij, zich prettig voelen. We inventariseren naar het welzijn van de deelnemers: persoonlijke ontwikkelingen, sociale ontwikkelingen, thuissituatie, hoe zit het met de begeleiding, wat kan er beter en wat gaat goed, hoe er gewerkt wordt aan de doelen, wat er gedaan moet worden om de doelen te behalen, nieuwe doelen.

In algemene zin uit de evaluaties is gekomen dat kinderen/ jongeren zijn tevreden over de gang van zaken op de boerderij. De nieuwe groep, nu een aantal oudere jongeren weg zijn gegaan is een leuke, gezellige groep, kinderen/ jongeren voelen zich veilig om zich te uiten in de groep en hun problemen te bespreken, er is genoeg aandacht voor de deelnemers. De activiteiten zijn leuk om te doen, de deelnemers maken kennis met nieuwe activiteiten. Voor de begeleiding zijn er geen nieuwe doelen geformuleerd, ze hebben begrip voor de groep en je kan er goede gesprekken mee voeren. We kunnen eigen ideeën aanvoeren, hebben zelf inspraak in de activiteiten en er wordt met regelmaat overlegd wat we gaan doen. Tijdens deze groepsevaluaties/ inspraakmomenten komt iedereen aan het woord en wordt geprobeerd zoveel mogelijk activiteiten aan te bieden die worden benoemd.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- evaluatie deelnemers april 2019
- evaluatie groep november 2019

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ik ben van mening dat we tevreden kunnen zijn over de evaluaties met de deelnemers. Kinderen/ jongeren zijn tevreden over de gang van zaken op de boerderij. De nieuwe groep, nu een aantal oudere jongeren weg zijn gegaan is een leuke, gezellige groep, kinderen/ jongeren voelen zich veilig om zich te uiten in de groep en hun problemen te bespreken, er is genoeg aandacht voor de deelnemers. De activiteiten zijn leuk om te doen, de deelnemers maken kennis met nieuwe activiteiten. Voor de begeleiding zijn er geen nieuwe doelen geformuleerd, ze hebben begrip voor de groep, betuttlene je niet en je kan er goede gesprekken mee voeren. Deelnemers kunnen eigen ideeën aanvoeren, hebben zelf inspraak in de activiteiten en er wordt met regelmaat overlegd wat we gaan doen. Tijdens deze groepsevaluaties/ inspraakmomenten komt iedereen aan het woord en wordt er geprobeerd zoveel mogelijk activiteiten aan te bieden die worden benoemd.

We blijven het komende jaren op dezelfde voet doorgaan, activiteiten aanbieden die passend zijn voor de groep, deelnemers blijven betrekken bij de activiteiten, luisteren naar hun wensen en behoeftes, groepsgesprekken blijven voeren om zo handvaten aan te reiken bij problemen die jongeren ondervinden in hun dagelijks handelen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We vinden het belangrijk dat kinderen/ jongeren zich kunnen uiten op de boerderij en zich prettig voelen op de boerderij. regelmatig hebben we evaluaties, hoe gaat het met je, en hoe gaat het op de boerderij, voel je je prettig op de boerderij, kunnen we nog iets veranderen. Naast de 4 evaluatie momenten met de jongeren zijn er 2 officiële inspraakmomenten geweest met de jongeren tijdens de groepsgesprekken in het logeerweekend, 1 in maart en 1 in september dit jaar.

Onderwerpen die aan bod kwamen: -Moet er ook iets veranderd worden op de boerderij? -Welke ideeën voor activiteiten die we kunnen gaan doen hebben jullie nog? -Moet er nog een zusje en broertje dag worden georganiseerd? -Programma voor de komende maand logeren? -Wat gaan we de komende tijd eten? -Wat vinden jullie van de groep zoals die nu is?

Een opa en oma dag leek de groep leuk. Lieneke en monique stemden hierin toe, de taken werden verdeeld, uitnodigingen werden gemaakt, programma werd vastgesteld. Jongeren maakten en stuurden de uitnodiging naar het emailadres van Talent en alle opa`s en oma`s kregen dit bericht doorgestuurd. Inmiddels is deze dag gerealiseerd en het was een mooie bijeenkomst.

In november wilde de groep nog graag air soft spelen. Dit spel wordt niet meer aangeboden en als alternatief hebben we laser gamen gespeeld.

Karten komt nog ter sprake maar Lieneke en Monique zeggen nogmaals: Karten doen we niet op de boerderij, dit vinden wij te gevaarlijk.

De vraag aan de jongeren hoe vind je de groep op dit moment. Een tweetal jongeren uit het korte weekend logeren zijn toegevoegd aan deze groep. De groep vind het gezellig, beetje druk met de andere jongeren die er op zaterdag nog bij komen maar wel gezellig.

Wat wil je nog graag doen in deze groep:

Thema Holland werd als eerste aangedragen. Airsoft was erg leuk, dat willen we graag doen. Bowlen in het volgend lang weekend en iets rondom het thema Pasen.

We vinden Risken leuk, pokeren met zijn allen, vooral activiteiten samen, wie ben ik is ook een leuke activiteit om te doen.

Alles wat er aan ideeën proberen we gehoor aan te geven.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- inspraak moment sept 2019
- inspraak moment oktober 2019

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er worden veel ideeën aangedragen hoe de weekenden te vullen. Veelal zijn deze ideeën ten uitvoer gebracht. Kinderen/ jongeren zijn tevreden over het aanbod die ze krijgen, ze zijn tevreden met de groepssamenstelling zoals die er nu uitziet.

Er zijn inmiddels digitale wekkers aanwezig op de kamer, dit was een wens van een deelnemer. We proberen zoveel mogelijk gehoor te geven aan de wensen van de deelnemers. Karten, wat ook een wens is vinden we te gevaarlijk. Hieraan kunnen we geen gehoor geven, vinden we als begeleiding te gevaarlijk.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Aan het begin van het jaar worden tevredenheidslijsten tijdens het logeerweekend uitgedeeld onder de deelnemers, in september elk jaar worden eveneens deze lijsten uitgedeeld. We maken zelf de tevredenheidslijsten, zoeken de juiste vragen uit het systeem van vanzelfsprekend, we kijken naar de vragen die betrekking hebben op onze deelnemers en die passend zijn voor onze doelgroep. We hebben 2 keer dit jaar 15 vragenlijsten uitgedeeld en ontvangen ook 15 terug. Onderwerpen die aan de orde komen:

Welke activiteiten vond je leuk om te doen?

Welke activiteiten vond je minder leuk?

Als je sport en spel moest kiezen waar kies je dan voor?

Welke activiteit zou je nog graag eens doen met de kinderen van de boerderij?

Heb je nog andere ideeën voor het weekend???

Wie zijn je vrienden/vriendinnen op de boerderij?

Met wie heb je wel eens ruzie ??

Voel je je wel eens angstig op de boerderij?

Wat vind je van de groep zoals die nu is ???

Wat kunnen M en L verbeteren??

Kinderen kunnen goed aangeven wat ze leuk vinden en minder leuk vinden, hier zal een volgende keer rekening mee worden gehouden. Kinderen voelen zich niet angstig op de boerderij, iedereen kan wel iemand noemen die ze als "vriend" zien. Iedereen is tevreden met de groep zoals die nu is, een enkeling mist de jongeren die afscheid hebben genomen op de boerderij. Wat M en L kunnen verbeteren? Kinderen meer laten spelen op de speelzolder, klokken op de kamers, langer op de telefoon spelen, een keer een activiteit doen voor de "oudsten" van de groep, los van de jongsten.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- tevredenheid september 2019

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Kinderen kunnen goed aangeven wat ze leuk vinden en minder leuk vinden, hier zal een volgende keer rekening mee worden gehouden. Kinderen voelen zich niet angstig op de boerderij, iedereen kan wel iemand noemen die ze als "vriend" zien. Iedereen is tevreden met de groep zoals die nu is, een enkeling mist de jongeren die afscheid hebben genomen op de boerderij. Wat M en L kunnen verbeteren? Meer spelen op de speelzolder, klokken op de kamers, langer op de telefoon spelen, een keer een activiteit doen voor de "oudsten" van de groep, los van de jongsten.

De wekkers zijn inmiddels aangeschaft, de rest van de tips, wensen, zullen we het komend jaar gaan inplannen. Nieuwe tevredenheidlijsten uitdelen, zie actielijst.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben geen incidenten plaatsgevonden. Wanneer er een opmerking van een ouder komt of bijzonderheden worden vermeld op de tevredenheidsmeting gaan we onmiddellijk in gesprek met ouders en deelnemer.

Talent heeft een veilige omgeving wat betreft het buitenterrein. Er zijn geen klim of speeltoestellen aanwezig. Het erf bestaat uit een grasveld met daarin gelegen een kindvriendelijke zandbak. Het erf van de zorgboerderij is afgesloten middels een muur en een deur die te toegang geeft naar het erf van de boerderij. Aan de voorkant is een heg zodat kinderen niet de straat op kunnen. Verder is de toegang af te sluiten met een hekje. Er is dus geen enkele reden om het erf te verlaten. Kinderen kunnen binnen de omheining voetballen, in de zandbak spelen etc. Als er kinderen buiten spelen is dit altijd onder toezicht van begeleiders. Het is voor kinderen verboden in agrarische bedrijfsruimtes te komen. E.e.a. is ook bijna niet mogelijk.

Er zijn geen gevaarlijke goederen op de locatie, wel maken we gebruik van machines in het werkplaatsje, hiervoor laten we eens per jaar het mechanisatiebedrijf uit het dorp komen met een VCA en certificering voor het keuren van apparatuur en machines. We geven de voorkeur aan het werken met handgereedschap.
Controle heeft plaats gevonden in juli 2019, zie rapport bijlage, alle machines zijn voorzien van het keuringsbewijs. Nieuwe actiepunt is aangemaakt voor dit jaar.

2 keer per jaar staan we uitgebreid stil bij de: wat te doen bij brand, wat is de vluchtroute etc. We oefenen dit in het kader veiligheid op en rond de boerderij, maken er een verslag van en voegen het toe aan het jaarverslag en het kwaliteitssysteem, om deze manier is en blijft het inzichtelijk wanneer iets geoefend is.

Talent organiseert het omgaan met medicatie zorgvuldig. Alle jongeren hebben een eigen afgesloten bakje met hierin hun eigen medicatie. De medicijnen worden verantwoord bewaard in een afgesloten kast.

De fysieke leefomgeving bij Talent is schoon, passend en veilig. *Voor het waarborgen van de hygiëne op de zorgboerderij zijn richtlijnen opgesteld. Deze richtlijnen gelden zowel voor deelnemers als medewerkers op de zorgboerderij. Medewerkers zijn van deze hygiëne regels op de hoogte.*

Talent heeft een Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Vorig jaar hebben alle medewerkers de nieuwe meldcode ontvangen en doorgelezen. Deze meldcode wordt dit jaar weer verstuurd en is toegevoegd aan de actielijst.

Er zijn structureel geen meldingen en/ of incidenten.

Kinderen/ jongeren die niet in een groep passen en een te complexe stoornis hebben past niet in onze werkomgeving dit wordt dan ook aangegeven. Grenzen die we stellen aan de zorg die we bieden, kinderen met een lichamelijke beperking kunnen door de fysieke omgeving niet bij ons logeren of gebruik maken van respijt zorg, we zijn er niet op ingericht, we hebben daar niet de faciliteiten en voorzieningen voor en ook geen disciplines die passend zijn voor deze zorgvraag.

Wij schatten de veiligheidsrisico's van de jeugdigen systematisch in. We hebben een lijst inventarisatie risico per deelnemer. We stellen ouders op de hoogte van deze lijst en wat onze bevindingen zijn. Dit is nog in ontwikkeling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- goedkeuring machines
- keuringssticker
- verslag oefening vluchtroute
- risico taxatie instrument

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

inspraakmoment ouders lang weekend logeren

Geplande uitvoerdatum:	12-12-2019
Actie afgerond op:	26-12-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Er is een vragenlijst gestuurd aan alle ouders

thema avond social media en pesten

Geplande uitvoerdatum:	12-12-2019
Actie afgerond op:	18-12-2019 (Afgerond)
Toelichting:	er is geen animo voor de thema avond

supervisie bezinn assen

Geplande uitvoerdatum:	17-12-2019
Actie afgerond op:	17-12-2019 (Afgerond)

ouderraad

Geplande uitvoerdatum:	10-12-2019
Actie afgerond op:	10-12-2019 (Afgerond)
Toelichting:	verslag toegevoegd aan kwapp

regiobijeenkomst bezinn

Geplande uitvoerdatum:	03-12-2019
Actie afgerond op:	04-12-2019 (Afgerond)
Toelichting:	notulen toegevoegd aan map regiobijeenkomsten

winterfair

Geplande uitvoerdatum:	28-11-2019
Actie afgerond op:	28-11-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Het was een groot succes, een 100 tal mensen hebben de fair bezocht, de opbrengst gaat naar KIKA.

opa en oma dag

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2019
Actie afgerond op: 23-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

refereerbijeenkomst jeugdverslavingszorg

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2019
Actie afgerond op: 18-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: wegens ziekte niet aanwezig

regiobijeenkomst bezinn

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2019
Actie afgerond op: 21-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: wegens ziekte niet aanwezig

symposium exloo zorg werk en leren

Geplande uitvoerdatum: 14-11-2019
Actie afgerond op: 14-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: interacties, discussie, netwerken met diverse deskundigen

brandblussers controle

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2019
Actie afgerond op: 03-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: factuur togevoegd aan kwapp

supervisie

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2019
Actie afgerond op: 05-11-2019 (Afgerond)

verdiepingscholing, scheiding en loyaliteit, jongeren en rouw

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2019
Actie afgerond op: 01-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: certificaat toegevoegd aan dossier

basisscholing omgaan met verlies

Geplande uitvoerdatum:	11-10-2019
Actie afgerond op:	11-10-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Deze scholingsdag is ontwikkeld voor kindercoaches en gezinshulpverleners of -begeleiders, kinderopvang, medewerkers van zorgboerderij, leerkrachten, docenten, etc. Het is een interactieve scholing waar kennis wordt gecombineerd met doen en delen. De inhoud van de scholing sluit aan bij de beroepspraktijk.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum:	25-09-2019
Actie afgerond op:	25-09-2019 (Afgerond)

supervisie

Geplande uitvoerdatum:	11-09-2019
Actie afgerond op:	10-09-2019 (Afgerond)
Toelichting:	knelpunten bespreken uit werksituaties

refereerbijeenkomst thema Persoonlijkheidsstoornissen

Geplande uitvoerdatum:	19-09-2019
Actie afgerond op:	19-09-2019 (Afgerond)
Toelichting:	meer kennis gekregen van behandelingen voor persoonlijkheidsstoornissen

brandoefening jongeren logeerweekend

Geplande uitvoerdatum:	13-09-2019
Actie afgerond op:	07-09-2019 (Afgerond)
Toelichting:	verslag toegevoegd aan kwapp

inspraakmomenten jongeren lang weekend

Geplande uitvoerdatum:	21-09-2019
Actie afgerond op:	07-09-2019 (Afgerond)
Toelichting:	verslag toegevoegd aan Kwapp

teamveragdering

Geplande uitvoerdatum:	20-08-2019
Actie afgerond op:	20-08-2019 (Afgerond)
Toelichting:	bijlage toegevoegd aan kwapp

afspraken maken over scholing, cursus aanbod bekijken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019
Actie afgerond op: 12-08-2019 (Afgerond)
Toelichting: 1 bijeenkomst gevonden via Accare

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2019
Actie afgerond op: 25-06-2019 (Afgerond)

Controle machines

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2019
Actie afgerond op: 01-07-2019 (Afgerond)
Toelichting: goedkeuringsrapport toegevoegd aan kwapp

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 23-06-2019, 11:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2019
Actie afgerond op: 24-06-2019 (Afgerond)

dossiers controle

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2019
Actie afgerond op: 20-06-2019 (Afgerond)
Toelichting: dossiers gechecked en actie afgerond

jaarlijkse controle machines werkplaats

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2019
Actie afgerond op: 21-06-2019 (Afgerond)
Toelichting: afspraak gemaakt voor 1 en 2 juli 2019

moedersverwendag

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2019
Actie afgerond op: 29-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: We wilden de moeders van onze jongeren een keer in het zonnetje te zetten. Even een hart onder de riem steken, omdat het niet altijd makkelijk is. Eerst hebben we heerlijk gegeten. Lekker bbq-en, salade, stokbrood, fruit, etc.... Daarna kon er gekozen worden uit verschillende activiteiten zoals servies beschilderen, bonbons en truffels maken, nagels lakken, een gezichtsmasker, make-up , en een schouder- en handmassage. De pipowagen was deze avond, als winkel, ook open. Zowel de jongeren als begeleiding zijn druk bezig geweest vanmorgen met alle voorbereidingen. Het was een zeer geslaagde avond!! Veel lol, lekker gekletst en ontspannen gezichten.

themabijeenkomst “onderwijs + zorg”

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2019
Actie afgerond op: 21-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: Deze middag gaat over onderwijs in combinatie met dagbesteding voor kinderen in de leerplichtige leeftijd (5-18 jaar), woonachtig in de gemeente Borger-Odoorn. “Hoe ga je om met vrijstellingen van de leerplicht? Hoe ga je om met vervoer van en naar de school en/of zorginstelling en wie bekostigt dat? Wat is er mogelijk als kinderen niet volledig onderwijs kunnen volgen? Wat doet het samenwerkingsverband hierin? Welke rol heeft de leerplichtambtenaar hierin?”

aed controle

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2019
Actie afgerond op: 17-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe electroden besteld en toegevoegd aan aed

jaarverantwoordingzorg invullen

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2019
Actie afgerond op: 09-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: ligt ter controle bij de boekhouder

controle brandveiligheid door de brandweer

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2019
Actie afgerond op: 09-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: brandweer medewerker op locatie geweest, rapportage volgt

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2019
Actie afgerond op: 24-04-2019 (Afgerond)

evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2019
Actie afgerond op: 14-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

ouderraad

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2019
Actie afgerond op: 16-04-2019 (Afgerond)

jaarlijkse actualisatie RIE

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2019
Actie afgerond op: 10-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe rapportage gemaakt

refereerbijeenkomst eetstoornissen

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2019
Actie afgerond op: 09-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: nieuwe kennis opgedaan over eetstoornissen

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2019
Actie afgerond op: 03-04-2019 (Afgerond)

toestemming namen in jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2019
Actie afgerond op: 03-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: toestemming gevraagd voor plaatsing namen in jaarverslag

JV door een ander laten lezen vanuit gezichtspunt uitstraling/privacy

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2019
Actie afgerond op: 03-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: Gelezen door een ander, dit jaarverslag mag gepubliceerd worden.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2019
Actie afgerond op: 03-04-2019 (Afgerond)

aanvraag audit

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2019
Actie afgerond op: 02-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: telefonische afspraak gemaakt met auditor

bijsluiters medicatie opvragen ouders indien verouderd

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2019
Actie afgerond op: 31-03-2019 (Afgerond)

actueel medicijnoverzicht opvragen

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2019
Actie afgerond op: 31-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: alle ouders bericht hierover gestuurd

ouderraad

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2019
Actie afgerond op: 25-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: verkeerde datum, ouderraad is 16 april a.s.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2019
Actie afgerond op: 19-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: Veel activiteiten zijn of waren leuk op de boerderij. Activiteiten die jongeren thuis niet ondernemen. Je maakt kennis met nieuwe activiteiten, je gaat nieuwe vriendschappen aan op de boerderij. er ontstaan ook vriendschappen, wanneer we jongeren zien vertrekken merken we ook dat die jongeren nog steeds contact hebben met jongeren op de boerderij. Het is een ontmoetingsplek voor jongeren. Voor de begeleiding hebben de jongeren geen nieuwe doelen, ze hebben begrip voor de groep, je kan er goede gesprekken mee voeren, ga zo door!

inspraakmoment lang weekend logeren groep

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2019
Actie afgerond op: 16-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

dossiers controle

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2019
Actie afgerond op: 20-03-2019 (Afgerond)

aanmelden evc traject

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2019
Actie afgerond op: 20-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: aangemeld

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2019
Actie afgerond op: 17-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

ehbo doos controle

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2019
Actie afgerond op: 20-03-2019 (Afgerond)

regiobijeenkomst bezinn

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2019
Actie afgerond op: 13-03-2019 (Afgerond)

dossiers controle

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2019
Actie afgerond op: 10-02-2019 (Afgerond)

eerste supervisie bijeenkomst zorgboeren/ bezinn Assen

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2019
Actie afgerond op: 25-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: inventarisatie hoe het vervolg er uit gaat zien, wie de supervisor is, groepsleden, vereisten supervisie, skj accreditatie, vervolg datum nog niet bekend

toets verdiepingstraining opsturen

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2019
Actie afgerond op: 27-02-2019 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2019
Actie afgerond op: 01-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Oefening vluchtroute 1 maart 2019 Aanwezig kort logeerweekend: Begeleiding: Monique, Jolanda Kinderen: I, H, P, LM, M Vluchtroute: 2 keer per jaar staan we uitgebreid stil bij de: wat te doen bij brand, wat is de vluchtroute etc. We oefenen dit in het kader veiligheid op en rond de boerderij, maken er een verslag van en voegen het toe aan het jaarverslag en het kwaliteitssysteem, om deze manier is en blijft het inzichtelijk wanneer iets geoefend is. Monique heeft de introductie gedaan, aan de kinderen werd gevraagd of ze wisten wat te doen bij brand, wat de betekenis is van de groene bordjes boven de deuren, waar de verzamelplek is en waar brandblussers hangen. Alle kinderen waren erg goed op de hoogte wat betreft de vluchtroute en hoe te handelen in geval van brand. Ze vonden het eigenlijk niet nodig gaven ze aan omdat ze het al weten, uitgelegd dat dit noodzakelijk is en verplicht is dit te oefenen. Na de introductie zijn we de vluchtroute gaan lopen en hebben de kinderen alle uitgangen laten zien, waar ze naar buiten kunnen in geval van brand. De begeleiding heeft de kinderen ook uitgelegd wanneer ze het beste welke uitgang kunnen kiezen en het belang van de verzamelplek. Het is van groot belang dat kinderen weten waar er verzameld wordt. Controle op aanwezigheid. In de werkplaats van Talent hangt een koffer met een BHV hesje, in de koffer zit ook de aanwezigheidslijst van de kinderen, er hangt een EHBO koffer en een AED apparaat. Monique heeft uitgelegd , waar de koffers voor dienen. Na het doorlopen van de vluchtroute hebben de kinderen een vragenlijst ingevuld m.b.t. de route die ze daarvoor hadden gelopen. Deze zijn als bijlage bijgevoegd en komen met dit verslag in het kwaliteitssysteem. aandachtspunten: - Geen

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2019
Actie afgerond op: 19-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: volledig ingevuld en ingediend ter beoordeling

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2019
Actie afgerond op: 19-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: jaarverslag afgerond en ingediend

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 19-02-2019 (Afgerond)

Verdiepingstraining Beroepsstandaard voor de Jeugd- en gezinsprofessionals en Jeugdzorgwerkers

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2019
Actie afgerond op: 14-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de training is er gewerkt met de beroepscode. Met behulp van het Stappenplan (Reader Basistraining Jeugd- en Gezinsprofessional pag. 24-25) is een casus uitgewerkt met een moreel dilemma uit de eigen praktijk. Er werd informatie gedeeld over het tuchtrecht en de consequenties hiervan als je hiermee te maken krijgt. Er is een toets uitgedeeld die we thuis moeten maken en opsturen.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2018
Actie afgerond op: 13-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: er zijn geen bijzonderheden naar voren gekomen, functioneringsformulieren toegevoegd aan dossier van de collega`s.

Basistraining Beroepsstandaard Jeugd- en Gezinsprofessional

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2019
Actie afgerond op: 24-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: Deze dag hebben we voornamelijk gesproken over de beroepscode van de jeugd professional , over de richtlijnen die er worden gehanteerd, onderdelen van de professionalisering in de jeugdhulp zoals tuchtrecht, klachtrecht, kennis over professionele autonomie. Er werden actieve oefeningen gedaan die betrekking hadden op de beroepscode.14 februari hebben we een verdiepingscursus die hierop aansluit en zullen een certificaat krijgen en acreditatie punten zullen worden toegevoegd aan mijn SKJ.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	20-01-2019
Actie afgerond op:	20-01-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Evaluatie over het jaar 2018 pubergroep lang logeren In de groep hebben we teruggekeken op het jaar 2018. Alle jongeren zijn in een kringgesprek bevraagd met de volgende vragen, : “wat was je hoogtepunt van het afgelopen jaar, wat heeft 2018 jou gebracht op de boerderij, wat vond je van het jaar 2018 op de boerderij. Bijlage toegevoegd aan jaarverslag

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

rondkijken naar refereerbijeenkomsten, trainingen, cursussen voor het komende jaar

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2020

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2020

website updaten

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2020

update kwapp

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2020

bespreken meldcode in teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2020

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2020

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2020

zaterdag activiteiten

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2020

basistraining beroepscode j

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2020

regiobijeenkomst bezinn

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2020

supervisie bezinn assen, m casus inbrengen

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2020

logeer weekend maart

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2020

bubble voetbal stadskanaal

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2020

inspraakmoment lang weekend logeren groep

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2020

ehbo doos controle

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2020

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2020

actueel medicijnoverzicht opvragen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2020

jaarverantwoordingzorg invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

zayerdag activiteiten

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2020

jaarlijkse actualisatie RIE

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2020

logeer weekend april

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2020

jaarverantwoording zorg opsturen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020

zaterdag activiteiten

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2020

controle brandveiligheid door de brandweer

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2020

logeer weekend

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2020

aed controle

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2020

zaterdag activiteiten

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2020

logeer weekend

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2020

dossiers controle

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2020

jaarlijkse controle machines werkplaats

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020

Controle machines

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020

afspraken maken over scholing, cursus aanbod bekijken

Geplande uitvoerdatum: 12-08-2020

teamveragdering

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2020

inspraakmomenten jongeren lang weekend

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2020

brandoefening jongeren logeerweekend

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2020

training systeem gericht werken

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2020

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2020

training systeem gericht werken deel 2

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2020

brandblussers controle

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2020

ouderraad

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020

inspraakmoment ouders lang weekend logeren

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2020

winterfair

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2020

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2021

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2021

inspraak moment jongeren zaterdaggroep

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2021

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2021

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2021

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2021

meldcode sturen aan alle werknemers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021

checklist bedrijfshygiene invullen

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2022

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2022

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: verslag toegevoegd aan dossier

inspraak moment jongeren zaterdaggroep

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

refereerbijeenkomst let`s chat.....

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: Medewerker L heeft deze avond bijgewoond

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: per deelnemer een verslag gemaakt en toegevoegd aan dossier

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: verslag toegevoegd aan kwapp

supervisie bezinn assen

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: Gerichte situaties bespreekbaar maken. Kennismaken en ervaren van intervisiemethodieken. Onderlinge adviezen over werkproblemen.

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: Jaarverslag klaar!

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum:	13-01-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 30-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Conclusie is dat we sinds dit jaar weer een gekwalificeerd, klein team hebben met verschillende vaardigheden van de teamleden. Het team heeft onderling een goed contact met elkaar en kan bij de ander terecht. Alle gesprekken zijn vastgelegd, ondertekend en in het persoonlijke dossier vastgelegd. M

meldcode sturen aan alle werknemers

Geplande uitvoerdatum:	01-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 01-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	verstuurd naar alle medewerkers

zaterdag activiteiten

Geplande uitvoerdatum:	01-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 01-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Deze dag was het thema Vroeger en Nu, kinderen hebben in de werkplaats creatieve activiteiten gedaan die te maken hadden met dit thema.

checklist bedrijfshygiene invullen

Geplande uitvoerdatum:	01-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 02-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Checklist nagekeken en toegevoegd aan de kwapp

lang weekend februari

Geplande uitvoerdatum:	07-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 07-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Het afgelopen weekend stond in het teken van Valentijn. Harten taarten en hartenkunstwerken was de opdracht. Zaterdagmiddag zijn we met de oudsten naar het innovatie Tech beurs geweest in het Fletcher hotel in Emmen. Zaterdagavond is er vergadert door de oudste groep, iedereen kon een agendapunt inbrengen waar ze het niet mee eens waren of wat er verandert moet worden op de boerderij.

squashen parc sandur

Geplande uitvoerdatum:	08-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 07-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Niet gaan squashen maar naar de techno beurs in Emmen

evaluatie / inspraak jingeren februari 2020

Geplande uitvoerdatum:	09-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 08-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Iedereen kon zijn/haar mening inbrengen, er zijn prima afspraken gemaakt, de groep krijgt een verslag bij het volgende weekend.

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum:	29-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 10-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

"IJs", theatervoorstelling over kindermishandeling

Geplande uitvoerdatum:	11-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 11-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Hent Hamming werd jarenlang mishandeld door zijn vader die een gerespecteerd kinderarts was. Na ruim 50 jaar durft hij met het verhaal naar buiten te komen en heeft hij het verwerkt in de theatervoorstelling IJS.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zijn regelmatig bezig met de nieuwe KWAPP. Dit is een goed werkend systeem die je eraan herinnerd wanneer je welke acties moet plegen. Dit jaar werken we ook voor het eerst in de KWAPP met de werkbeschrijving, op deze manier werken we weer aan kwaliteit en maken we het systeem up to date met nieuwe protocollen, nieuwe werkwijze vooral de bewustwording, nadenken waarom je wel/iets doet en op welke wijze, nadenken over je professie en je kwaliteit. Alle acties zijn op een positieve manier afgerond. Een enkele keer is het voorgekomen dat een actie is uitgesteld maar kwam wel meteen weer op de actielijst. Ik denk dat we alle punten van kwaliteitswaarborging in de lijst hebben, we gaan op dezelfde voet verder.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar hebben we de volgende doelstellingen:

- Het team geschoold en bekwaam houden.

- Blijven werken aan deskundigheid en kwaliteit.

_ Onze kleinschaligheid behouden.

- Activiteiten blijven aanbieden die passend zijn voor de doelgroep.

- Hopen dat het weekend logeren blijft bestaan, veel collega zorgboeren zijn al gestopt met logeren i.v.m. financieringsstroom.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komend jaar hebben we de volgende doelstellingen:

- Het team geschoold en bekwaam houden.

- Blijven werken aan deskundigheid en kwaliteit.

_ Onze kleinschaligheid behouden.

- Activiteiten blijven aanbieden die passend zijn voor de doelgroep.

- Hopen dat het logeren blijft bestaan, veel collega zorgboeren zijn gestopt met logeren i.v.m. financieringsstroom.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- Het team geschoold en bekwaam houden. Bijeenkomsten en scholing volgen die passend zijn voor ons en die we kunnen gebruiken bij het begeleiden van onze doelgroep. Studiegids Bezinn doornemen en kijken wat past bij onze organisatie.

- Blijven werken aan deskundigheid en kwaliteit.

_ Onze kleinschaligheid behouden.

- Activiteiten blijven aanbieden die passend zijn voor de doelgroep. Elke maand kijken en overleggen met het team welk thema we gaan behandelen en welke activiteiten daar bij passen, kijken wat de doelgroep voor activiteiten heeft bedacht en deze uitvoeren tijdens de weekenden logeren. 2 activiteiten zijn inmiddels gepland voor de maanden februari en maart, deze zijn toegevoegd aan de actielijst.

- Hopen dat het logeren blijft bestaan, veel collega zorgboeren zijn gestopt met logeren i.v.m. financieringsstroom. Dit hebben wij niet in de hand, we zullen moeten afwachten wat de nieuwe product codes doen en welk tarief er tegen over staat.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

3.1	• verslag winterfair 2019 • uitnodiging winterfair • uitnodiging opa en oma dag • evaluatie opa en oma dag
6.3	• inspraak moment sept 2019 • inspraak moment oktober 2019
6.1	• evaluatie deelnemers april 2019 • evaluatie groep november 2019
6.5	• tevredenheid september 2019
7.7	• goedkeuring machines • keuringssticker • verslag oefening vluchtroute • risico taxatie instrument