Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

KAS 16 BV

Buitenplaats Medemblik

Locatienummer: 2489

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Federatie Landbouw en Zorg

Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag 3

Bedrijfsgegevens 3

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag 4

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? 4

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? 4

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? 4

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022? 4

2 Voorwoord 5

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij 5

2.2 Zorgboerderij in beeld 5

3 Algemeen 7

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij 7

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces 7

3.3 Algemene conclusies 8

4 Deelnemers en medewerkers 10

4.1 Deelnemers 10

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers 10

4.3 Personeel 11

4.4 Stagiairs 11

4.5 Vrijwilligers 11

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers 11

5 Scholing en ontwikkeling 13

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten 13

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren 13

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling 14

6 Terugkoppeling van deelnemers 15

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers 15

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken 15

6.3 Inspraakmomenten 16

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten 16

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers 16

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting 17
7 Meldingen en incidenten 18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen 18
7.2 Medicatie 18
7.3 Agressie 18
7.4 Ongewenste intimiteiten 18
7.5 Strafbare handelingen 19
7.6 Klachten 19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten 19
8 Acties 20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties 20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties 23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst 26
9 Doelstellingen 27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar 27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar 27
9.3 Plan van aanpak 27
Overzicht van bijlagen 28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

KAS 16 BV

Registratienummer: 2489

Brakeweg 61, 1671 LP Medemblik

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 72292229

Website: https://www.buitenplaatsmedemblik.nl/

Locatiegegevens

Buitenplaats Medemblik

Registratienummer: 2489

Brakeweg 61, 1671 LP Medemblik

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen
- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Ik ben Inge Kuyt. Samen met mijn zoon Maarten geven wij onze gasten, hulpboeren en medewerkers graag een mooie tijd op onze veelzijdige boerderij in Medemblik, vlakbij het IJsselmeer. Voor een deel spelen de werkzaamheden zich ook op en rond de boten af. In 2017 ben ik begonnen met de eerste plannen voor de zorgboerderij en in 2020 zijn we daadwerkelijk gestart. Deze zorgboerderij hebben we Buitenplaats Medemblik genoemd. Hier bieden wij dagbesteding aan voor volwassenen en jongvolwassenen die van een uitdaging houden in een inspirerende, ruime en groene, waterrijke omgeving, waar altijd wel wat te doen is. Op onze zorgboerderij is er volop persoonlijke aandacht voor iedereen. Je bent van harte welkom op Buitenplaats Medemblik! Sociaal, lekker en gezond leven voor iedereen. Waarbij we met elkaar Moeder Aarde zo goed mogelijk verzorgen en onze eigen ecologische voetstap zo klein mogelijk houden. We zijn sinds kort ook aangewezen als trouwlocatie; onze deelnemers vinden het erg leuk om hierbij betrokken te zijn.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Afgelopen jaar zijn we het jaar gestart met een enthousiaste groep deelnemers. Veel van de deelnemers zijn inmiddels al een paar jaar op de boerderij. De dagbesteding en het buitengewoon leren programma van stichting Landzijde zijn een mooie aanvulling op elkaar, zo zijn er afgelopen jaar ook een aantal deelnemers van de dagbesteding begonnen met het volgen van modulen. De eerste Landzijde certificaten zijn ook met grote trots behaald door een aantal deelnemers. Begin januari is de zorgboerderij weer opgestart nadat we allen de kerstvakantie hadden genoten. De dieren op de boerderij stonden bijna allemaal op stal en moesten dus allemaal weer goed worden verzorgd. Naast de paarden, schapen, honden, poezen en kippen hebben we afgelopen jaar gemerkt dat het voor een aantal deelnemers leuk zou zijn als we wat meer diversiteit op de boerderij zouden hebben. We hebben nu ook wat meer nautische activiteiten zoals een sloep, kano's en supboards, die ook mooi regelmatig kunnen worden onderhouden door de deelnemers. Samen met de deelnemers deelnemers hebben we een betonvloer gemaakt in het kippenhok. Begin maart hadden we weer een forse lekkage aan de warmwaterleiding in Lodge 2, waar we na de reparatie met de deelnemers weer een mooie betonvloer én dekvloer gelegd hebben. Ook hebben we alle lodges van een prachtig "rijksmuseumbehang" voorzien en het rommelhok omgetoverd tot trouwzaal. Het voorjaar was aangebroken, dus konden we op de zaaikalender gaan bekijken wat er allemaal al vroeg zou kunnen worden ingezaaid in de kantine en later de kas. De kas heeft ook dit jaar gezorgd voor veel leuke activiteiten en veel soorten en maten groenten, die voor het grootste gedeelte werden verkocht in onze eigen streekmarkt. In februari hadden 2 van onze poezen een nestje. De verzorging van de kittens was vooral bij de vrouwelijke deelnemers favoriet. Ook zijn er diverse soorten maaltijden en soepen gekookt door de deelnemers met de groenten uit de kas en natuurlijk onze eigen moestuin. In maart zijn we begonnen met het schilder klaar maken van onze sloep, ook dit bleek een schot in de roos. Iedereen vond het heel leuk om andere activiteiten te doen als op een normale boerderij. We hebben eerst de boot schoongemaakt van binnen en van buiten, toen ontvet, daarna geschuurd en weer schoongemaakt. De schilder heeft de sloep toen heel mooi in de verf gezet en gedurende de zomer hebben we vaak op vrijdagmiddag met de deelnemers een rondvaart gemaakt door het natuurgebied het Egboetswater, waarbij onze deelnemers ook veel geleerd hebben. Vooral deze tochtjes hebben veel indruk gemaakt. In het voorjaar hebben we ook weer deelgenomen aan NL doet en onze deelnemers beleefden er erg veel plezier aan om de vrijwilligers die deelnamen, te leren hoe je onze fruitbomen(68 stuks, afkomstig van Boomgaard Pool bij Wognum, waar ze weg moesten) moet snoeien. Dat was voor ons weer superleuk om te zien. Later in het seizoen hebben we ook het oogstfeest weer georganiseerd. Ook hier waren veel vrijwilligers bij aanwezig en met elkaar hebben we in één dag veel geoogst en ook gelijk verwerkt. Hier zijn we daarna ook nog weken bezig geweest. De resultaten verkochten we dan weer in de versmarkt, waarbij ook deelnemers nadrukkelijk betrokken werden, net zoals bij het indelen en leuk houden van de winkel. Door de jaren heen is de groep met deelnemers steeds aan verandering onderhevig. De laatste jaren merken we dat de groep die er nu is, het heel leuk vindt om te werken, maar ook graag met creatieve activiteiten bezig is. Vandaar dat we ook heel veel creatieve activiteiten ondernemen zoals het maken van pakketjes voor in de streekmarkt. Aan het eind van het jaar hebben we een kerstlunch gehouden op de boerderij en hebben we met z`n allen kerstliedjes gezongen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Terugkijkend naar 2022 hebben we een mooi jaar gehad op de zorgboerderij. We hebben veel activiteiten gedaan en zijn er allerlei ontwikkelingen op de boerderij gekomen. Te samen met de deelnemers op het buitengewoon leren programma hebben we ook bijna wekelijks creatieve middagen gedaan, wat voorheen eigenlijk minder gebeurde. Op deze manier ontwikkelt de boerderij zich steeds meer in de richting van de deelnemers in plaats van de vroegere focus op de camping(waarbij we ons allemaal niet thuisvoelen). Het is leuk om te zien dat de clienten tevreden zijn en dat de betrokkenheid bij de nautische activiteiten erg leuk werkt. Met het zorgen voor de moestuinen en de dieren is er ook voor de wat zwakkere deelnemers altijd iets te doen. In november hebben we samen met Landzijde hier

een praktijkcursus, onderhoud machinaal- en handtuingereedschap. Hier deden ook deelnemers van andere zorgboerderijen aan mee. Het bestond uit een theoretisch stuk en een praktijkgedeelte. Alle deelnemers hebben dit als erg leuk en leerzaam beschouwd.
Samen met Lodge 61(ons hoofdbedrijf) zijn we ook gestart met het ontwikkelen van onze trouwlocatie, waarbij onze deelnemers ook worden ingezet. Omdat sommige hadden aangegeven, dit erg leuk te vinden. Komend jaar, gaan we hier verder mee. We hebben tot nu toe één huwelijk gehad, waarbij ook onze deelnemers geholpen hebben bij het maken van het ontbijt.
Het contact met de stichting Landzijde is erg goed en samen met hen maken we de zorgboerderij steeds mooier en aantrekkelijker.

Afgelopen jaar heeft ook onze eerste audit plaatsgevonden en zijn we erkend. De toetsing heeft ons laten zien dat we op de goede weg zijn, ik was erg verheugd over het rapport, enkel dien ik meer van buitenaf naar het proces te kijken, om te beoordelen of dit een boerderij zou zijn, welke ik zou aanbevelen voor deelnemers.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij “3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij“ en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Doelstellingen vorig jaar:
-Vermeerderen aantal deelnemers, groep homogeen houden. We hebben wel een aantal nieuwe proefkandidaten gehad; deze zijn echter allen niet gebleven, omdat ze niet goed in de groep pasten. Deze doelstelling is dus voor slechts 50% gelukt. De groep is wel homogeen gebleven en werkt erg prettig samen. Toch blijft de doelstelling staan om onze groep te vergroten én tegelijkertijd homogeen te houden.

-Kwaliteit behouden via monitoring; "Vanzelfsprekend" en evaluatiegesprekken medewerker(s). Dit hebben we volgens plan uitgevoerd en heeft ook heel goed gewerkt. Uiteraard blijft deze doelstelling staan.
Niet alleen via de gereedschappen van Landzijde ("vanzelfsprekend"), maar vooral ook door onze zeer regelmatige gesprekken met onze medewerkers. Vergelijk het met het over de oceaan zeilen van een schip(voordat ik met mijn bouwkundige carrière begon heb ik jarenlang als kapitein Kleine Handelsvaart, klassieke zeiljachten over onze aarde gezeild met bemanningen variërende van 4 -30 man/vrouw). Dat doe je met zijn allen en dat kan enkel goed aflopen als je met zijn allen een goed, zeer regelmatig contact hebt. Dat iedereen weet wat er van elkaar verwacht en gevraagd wordt, en tegelijkertijd, waar bij iedereen de moeilijkheden zitten. Als het maar bekend is kun je er met zijn allen mee omgaan en zijn er geen communicatiestoornissen. Zo is dat met iedere onderneming: Alles staat of valt bij een goede en vooral frequente communicatie én acceptatie van eenieders kunnen. Iets wat bij ons dus ook het geval is.

De aanwezigheid van de camping werkt niet prettig in combinatie met de zorgboerderij en derest van onze activiteiten en dat heeft veel invloed gehad op de sfeer. We zoeken nu met elkaar naar een nieuwe invulling wat beter past bij onze deelnemers en dieren. Want we hebben geleerd dat als we zelf tevreden zijn met de gang van zaken dit voor de deelnemer en dieren ook van grote invloed is. Daarom onderzoeken we nu de mogelijkheden van een trouwlocatie en hebben we de nautische bezigheden toegevoegd.
Ons vooropgezette plan is zeer goed uitvoerbaar. Komend jaar gaan we weer verder verdiepen. We zien aan onze deelnemers, dat we goed kunnen voldoen aan hun zorgvraag en interesseniveau. Ze zijn erg betrokken en dusdanig geïnspireerd, dat ze een aantal van onze activiteiten ook thuis zijn gaan doen: eigen groenten en bloemen kweken om te zien hoe zo'n proces gaat. Hier zijn we heel dankbaar voor: we willen onze deelnemers graag laten zien hoe leuk het is om je eigen groenten te verbouwen en het doet ons deugd dat ze het daadwerkelijk in hun eigen omgeving ook gaan uitproberen: ze krijgen meer vertrouwen in hun eigen kunnen en specialiteiten en laten dit ook aan hun eigen omgeving zien: dit is één van onze belangrijkste leerdoelen. Blij met jezelf zijn, zoals je bent.
We zijn tevreden met de kwaliteit van onze zorgboerderij, al vinden we het soms lastig om het kwaliteitssysteem toe te passen omdat het op sommige punten niet aansluit bij de strengere eisen, die hier gesteld worden op het gebied van veiligheid vanwege ons recreatiebedrijf. Gelukkig geeft een persoonlijke uitleg van onze kant duidelijkheid in dit proces. Hier gaan we verder niets aan veranderen omdat de eisen waaraan wij moeten voldoen nu eenmaal strenger zijn.
Ik ben tevreden met ondersteunend netwerk(Landzijde, Federatie, begeleiders van onze deelnemers).We hebben zeer nauw samengewerkt met de begeleiders van onze deelnemers, alsmede onze eigen coördinator binnen Landzijde om onze voortgang met onze deelnemers, zo goed mogelijk te bestendigen. Dit hebben we als zeer waardevol en dankbaar ervaren. Het is fijn om te merken dat ook de begeleiders van onze deelnemers net zo betrokken zijn met hun als wij dat voelen. Doelstellingen vorig jaar zijn behaald(zorgboerderij op circulaire manier volgens het permacultuurprincipe) Inclusief leven voor iedereen, we gaan op deze voet verder.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

doelgroep	begin	instroom	uitstroom	eind
psychologisch	1	3	3	1
licht verstandelijk beperkt	2	2	2	2
gedragsproblematiek	1	1	1	1
ex- verslaafden	0	2	2	0

In 2022 zijn er 8 deelnemers uitgestroomd. 6 deelnemers pasten niet goed in de groep. 1 deelnemer heeft de boerderij na 1 jaar gedag gezegd en heeft een betaalde baan gevonden en 1 deelnemer is helaas teruggevallen en kon hierdoor de zorgboerderij mentaal niet meer aan. De zorg die wij bieden: Dagbesteding
Zorgzwaarte: groepsbegeleiding en in enkele gevallen 1-op-1 begeleiding.
Begeleidingsvorm: individuele- en groepsbegeleiding.

Zorg wordt verleend uit WMO en wet langdurige zorg

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Wij zijn een expliciete zorgboerderij en in mindere zin dagbesteding(bezigheidstherapie), ieders aanwezigheid geeft daadwerkelijk identiteit aan onze boerderij. De samenstelling van onze groep betreft onze oorspronkelijk vooraf bedachte doelgroep(licht verstandelijke/ psychische beperking, jongadolescent). We zijn op aanraden van Landzijde begonnen met een mixgroep en hebben gemerkt dat dat voor geen van de deelnemers prettig was. De deelnemers van nu passen heel goed bij het zorgaanbod. Ik beoordeel nu van tevoren de deelnemers of zij passen binnen onze doelgroep. Soms hebben we toch nog andere "types" deelnemers geprobeerd, en deze ook vervolgens weer laten gaan, het paste niet binnen onze groep . De ontwikkeling van deelnemers is heel verschillend. Sommige zijn constant en anderen maken echt groei naar meer zelfstandigheid en inzicht.
De belangrijkste verandering die we hebben doorgevoerd is het homogeniseren van de groep. Dit zullen we in de toekomst ook vasthouden. Verder vooralsnog geen actie aan verbonden, dit wordt bij iedere deelnemer van tevoren bekeken.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar zijn er geen wijzigingen geweest met betrekking tot het personeel. Gedurende het jaar is er wel een stageloper geweest die op verschillende dagen. Met alle werknemers zijn 2x functioneringsgesprekken geweest.
We hebben allemaal het gevoel dat het "ons" bedrijf is, ook de deelnemers en we zijn er trots op.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar is er op de boerderij 1 stagiaire geweest. Zij kwam eigenlijk als ondersteuning van Lodge 61 en zou hier 6 maanden zijn. Ze vond het werk echter helemaal niet leuk en sloot aan bij de dagbesteding. Na een maand tijd, vond ze dat zo superleuk dat zij besloot om van opleiding te wisselen. Ze doet nu een full time opleiding richting belegeidster zorgboerderij.

De begeleiding van dit meisje viel onder mijn verantwoording. Met alle stagiaires is er regelmatig een kort gesprek en feedback over hun functioneren. Vanuit school is er ook regelmatig contact. Stagiaires laat ik eerst een dag meedraaien op de boerderij, een kennismaking met onze boerderij, de mensen en de dieren. Ik vind het belangrijk dat iemand zich prettig voelt in de groep, dan pak je vanzelf heel veel dingen op waardoor het een leerzame stage wordt.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar heeft een vrijwilliger zich aangemeld bij ons op de boerderij. Hij was twee dagen in de week aanwezig en hield zich vooral bezig met de orde en netheid in de werkplaats en de moestuinen. Hij vond het leuk om technische activiteiten te doen met de deelnemers en leerlingen. Ook heeft hij al een aantal deelnemers leren onkruid wieden en opruimen van gereedschap, en dit op een manier waarbij vanaf het begin de veiligheidsvoorschriften goed worden aangeleerd. Helaas heeft hij wegens ziekte in juli afscheid moeten nemen. korte lijnen en goed overleg was met deze persoon goed te doen en dat werkte erg fijn.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We proberen gedurende het jaar veel activiteiten te organiseren naast het werk op de boerderij. Samen met het personeel, de stagiairs en de vrijwilligers is dit dan ook heel leuk. Het was afgelopen jaar leuk om ook eens een man te hebben als vrijwilliger. De mannelijke deelnemers konden samen met de vrijwilliger dan ook echt dingen bouwen in de werkplaats. Helaas moest onze vrijwilliger vanwege vergevorderde kanker afhaken. Dit vonden onze deelnemers heel jammer en als deze vrijwilliger een goede dag heeft, komt hij ons soms weer even helpen. Er komen ook los wel mensen bij ons helpen, maar daar kijken ze toch anders tegenaan als een vaste vrijwilliger. We zijn op zoek naar weer zo'n goede vaste vrijwilliger. Dat is voor iedereen een aanwinst. We hebben in ieder geval ieder jaar ook op NL DOET

een aantal vrijwilligers en dat voelt voor ons als een feestje. Dan zie je onze deelnemers groeien. Afgelopen jaar hebben we de praktijkcursus tuingereedschap onderhoud (in samenwerking met Landzijde) bij ons op de boerderij georganiseerd. Dit was ook erg leerzaam zo samen met het hele team.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Afgelopen jaar hebben we naast de digitale netwerk bijeenkomsten van stichting landzijde en de bhv cursus, hier een praktijkcursus onderhoud tuingereedschap (samen met Landzijde) georganiseerd en ook meegedaan. Komend jaar zullen wij gaan bekijken wat er voor nieuwe mogelijkheden op ons pad komen. Ik wil zelf komend jaar de opleiding tot zorgboer van Landzijde gaan volgen(deze is afgelopen jaar helaas niet gegeven en kon ik dus ook niet volgen). Alle opleidingsdoelen zijn voor 2022 behaald.

BHV opfrissing voor iedereen. Van belang voor calamiteiten op ons bedrijf, iedereen moet op de hoogte zijn van het reilen en zeilen in geval van nood. Dit gebeurt ieder jaar en is nu dus ook gegeven.
Interne cursus gastheerschap is gegeven. Van belang voor omgang met onze gasten Interne cursus circulaire economie en voedselvoorziening is gegeven. Van belang voor onze leefwijze en rondleidingen.
Ook voor mezelf heb ik specifieke scholingsdoelen. Dit met name op het gebied van zorg, waar ik nog onvoldoende kennis heb. Gelukkig biedt Landzijde meerdere cursussen aan en men is ook verplicht om er een aantal te volgen binnen 1 jaar. Ik heb er al verscheidene achter de rug(ik volg ze bijna allemaal, omdat ik het machtig vind om nog meer in de menselijke psyche te duiken). Zelf geef ik ook nog steeds cursussen aan andere zorgaanbieders op het gebied van permacultuur en zorg; over hoe je die 2 kan verbinden. Ook hebben we diverse netwerkavonden waar ik, waar mogelijk altijd naar toe ben gegaan. Voordat ik zelf de zorgboerderij startte heb ik eerst bij diverse andere zorgboerderijen in de regio gekeken en geproefd/gevoeld. Nog steeds ga ik periodiek bij andere zorgboerderijen kijken om kennis en ervaring te delen. Hier ga ik mee door, dit is heel erg waardevol voor mij. Daarnaast hebben we vanuit Landzijde diverse netwerkavonden en die bezoek ik steevast! Het is zo ontzettend leuk om elkaar op die manier te ontmoeten, daar maak je graag een avond voor vrij. Ook de cursussen zijn in feite netwerkavonden en kan ik iedereen aanbevelen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De netwerkbijeenkomsten. Ik heb deze bijgewoond, en dus ook afgerond. Bij de bhv cursus die op de boerderij was georganiseerd was het hele team aanwezig en ook hebben wij allen het positief afgerond

opleiding zorgboer binnen landzijde.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het komend jaar zullen er weer 3 netwerkavonden van Landzijde zijn met een bepaald thema, deze zullen wij zeker weer bijwonen. De Netwerkavonden zijn niet altijd van toepassing op de doelgroep van de boerderij, maar over het algemeen zijn de avonden nuttig en zijn er altijd wel dingen te leren. Afgelopen jaar hebben we BHV cursus op de boerderij gedaan. Dit was een leuke avond omdat de cursusleider aan ons team praktijkvoorbeelden op de boerderij kon laten zien.

Zo hebben we nu ook een historisch museum binnen onze boerderij en stel ik alles in het werk om deze ook weer aan alle eisen en keurmerken te laten voldoen, zoals met alle bedrijven die hier al zijn op het landgoed.

Scholing blijft belangrijk voor iedereen. Het komend jaar ga ik mijn team waar mogelijk ook meer betrekken bij de netwerkavonden. Zo blijven ook zij op de hoogte van de bepaalde thema`s.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Ieder jaar worden er in samenspraak met Landzijde evaluatiegesprekken gevoerd met de deelnemers. Ook afgelopen jaar hebben wij deze gesprekken gevoerd, met de deelnemers van de dagbesteding. Tijdens deze gesprekken worden de werkzaamheden, het contact met de groep en begeleiding, de doelen voor de dagbesteding, tevredenheid, medicatie gebruik. Adres gegevens worden gecontroleerd. Wordt gekeken welke begeleiding deelnemer nog meer krijgt of nodig heeft, of de deelnemer Vanzelfsprekend heeft ingevuld, en er wordt gevraagd of deelnemer in het bezit is van een WA verzekering In algemene zin kan worden gezegd dat iedereen tevreden is en dat een ieder het leuk vind dat het Buitengewoon leren programma op de boerderij wordt uitgevoerd en word aangeboden aan een ieder die iets wil leren. De leerlingen van het Buitengewoon leren worden vaker per jaar geëvalueerd in de vorm van een multidisciplinair overleg. Tijdens deze bijeenkomsten zijn alle partijen die betrokken zijn rondom de deelnemer aanwezig. Op deze manier kan iedereen zijn mening ventileren en is iedereen op de hoogte van de stand van zaken.

De gestelde begeleidingsdoelen sloten goed aan bij wat is gerealiseerd (realistische planning)en hoefden niet tussentijds worden bijgesteld. Het bijstellen gebeurde tijdens het evaluatiegesprek. In de evaluaties zien we dan ook de effecten van de ingezette begeleiding van de begeleidingsdoelstellingen terug..

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij alle gesprekken komt eigen naar voren dat de deelnemers zich erg thuis voelen op de boerderij. We nodigen altijd begeleiding of een directe familielid uit bij het gesprek. Zo hoor je soms nieuwe dingen over de thuissituatie wat ze anders niet vertellen. Door de gesprekken krijg je goed contact met begeleiding over het functioneren van hun deelnemer. Dit ervaren wij zeer prettig.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar zijn er net als voorgaande jaren vier inspraakmomenten geweest in de vorm van koffie tafel gesprekken. Deze momenten hebben plaats gevonden op: 11-01-2022 12-04-2022 13-09-2022 13-12-2022
Elke dag tijdens de koffie in de morgen hebben we een soort van briefing van wat we de dag gaan doen. In deze briefing hebbende deelnemers ook altijd inspraak. Op 12-04-2021 hebben wij de koffietafel gesprekken gecombineerd met de calamiteiten oefening en veiligheidsinstructies. Uit het eerste inspraak moment kwam naar voren dat voor de de deelnemers graag wat meer met water willen doen op de boerderij. Daarom zijn we de boot gaan restaureren en hebben kano's en sups aangeschaft. Sinds de eerste dag is dit een groot succes om tijdens de drukke vrijdagmiddagen even het water op te vluchten. Uit het tweede inspraakmoment kwam naar voren dat de deelnemers het leuk vinden om ook dit jaar meer gasten te doen op de boerderij. Daarom werd ingezet op trouwerijen en daarvan hebben we er ook één gehad.Tijdens het derde inspraakmoment kwam het idee om wat meer creatieve bezigheden te doen, daarop zijn we pakketjes gaan maken voor onze streekmarkt, welke niet zo goed verkopen maar onze deelnemers wel heel veel plezier hebben bij het maken. In het vierde inspraakmoment kwam duidelijk naar voren dat de deelnemers dit jaar wederom graag wilden afsluiten met een kerstlunch, maar dit jaar niet zelf maken. We hebben toen met kerstmuziek en lekkere hapjes vervolgens uit volle borst kersliederen gezongen.

In algemene zin is hierdoor veel saamhorigheid ontstaan en ook een gedeelde verantwoordelijkheidsgevoel. Dit geeft een super teamspirit.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten zijn een goede tool om de deelnemers nog wat beter over sommige dingen na te kunnen laten denken. de vragen of suggesties die ter loops worden aangedragen zijn vaak wat minder doordacht dan de punten die op een inspraakmoment naar voren komen. Het is leuk te zien hoe de ideeen kunnen gaan leven en er met veel positieve energie aan wordt gewerkt.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Ook afgelopen jaar hebben de deelnemers de tevredenheidsmeting van Landzijde "vanzelfsprekend" ingevuld en hebben we op deze manier voldaan aan de tevredenheidsmeting. De uitkomsten zijn wederom vergelijkbaar met de uitkomsten van het voorgaande jaar: De cliënten zijn heel blij met de gekozen dagbestedingsvorm. De sfeer wordt als zeer plezierig ervaren. De verschafte lunch is een zeer belangrijk onderdeel van de dag en wordt door een paar deelnemers ook dagelijks erg serieus opgepakt. De deelnemers zijn tevreden over de variëteit van de werkzaamheden en door gehoor te hebben gegeven aan de inspraakmomenten is dit alleen nog maar beter geworden. De deelnemers vinden de uitstapjes zoals die bijvoorbeeld naar het Egboetswater met de boot erg leuk. De deelnemers kunnen zelf geen verbeterpunten verzinnen omdat ze erg tevreden zijn. Er zijn na aanleiding van de tevredenheidsmeting geen nadere acties ondernomen. Er zijn afgelopen jaar 4 vragenlijsten uitgezet, hiervan zijn er 4 teruggekomen. Hiermee kan dus een duidelijk beeld van de tevredenheid worden weergegeven. In de vragenlijst staan vragen over: de aangeboden activiteiten, de sfeer, de begeleiding en algemeen. Er is geen verschil in respons in de verschillende doelgroepen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook afgelopen jaar kunnen de conclusie trekken dat de deelnemers erg tevreden zijn met de dagbesteding die zij nu bij Buitenplaats Medemblik krijgen omdat wij veel positieve feedback krijgen. Het buitengewoon leren project draait nu een jaar en is opgenomen binnen de deelnemersgroep en is zelfs een blijvend project op de boerderij dat in grootte en kwaliteit kan worden doorgebouwd.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar hebben er zich geen incidenten voor gedaan. Bij nieuwe activiteiten op de boerderij wordt de veiligheid, zeker al belangrijk punt in de overweging meegenomen. Door de RI&E jaarlijks up to date te houden en iedereen in het team de bhv cursus te laten doen, zijn we goed op de hoogte van de risico`s en de manieren om incidenten te voorkomen.

Omdat ik van oudsher heel goed moet letten op (sociale) veiligheid, is dit een speerpunt in ál ons handelen. Dit betekent automatisch dat je van tevoren kan herkennen of er een incident of ongeval dreigt aan te komen. Dan kom ik weer terug op mijn overzeese zeilervaring: bijvoorbeeld een loszittend harpje óf 2 mensen die elkaar niet mogen kan een dodelijke afloop hebben als je dat niet her- en erkend. Daarom ben ik daar enórm scherp op en heb razendsnel in de gaten of er een zorgelijke situatie dreigt. Dat is niet raar of vreemd, dat is gewoon levenservaring.
Agressie is hier dus niet aan de orde. Medicijnen worden hier helemaal niet toegediend en sexueel grensoverschrijdend gedrag hebben we hier nog helemáál niet meegemaakt(dat kan ik niet toestaan, doordat ik als vrouw altijd in een mannenmaatschappij gewerkt heb, herken ik dat heel snel en dat weet iedereen; ze kijken wel uit. ha ha ha). Mogelijk heeft dat ook heel veel te maken met onze doelgroep. Kom gerust eens kijken bij ons op de boerderij.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022
Actie afgerond op: 22-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met een kleine bezetting van dagbesteders de oefening uitgevoerd, veel plezier en lol maar wel het juiste effect. Ze wisten waar ze heen moesten en ondanks het plezier liep het precies volgens plan binnen de tijd.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2022
Actie afgerond op: 30-10-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 11-10-2022, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2022
Actie afgerond op: 11-10-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2022
Actie afgerond op: 07-10-2022 (Afgerond)

herhaling RI en E

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2023
Actie afgerond op: 07-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: zit er dubbel in.

Vernieuw de RI&E en voeg de rapportage en het PvA toe aan de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2022
Actie afgerond op: 07-10-2022 (Afgerond)

keuring brandblussers, BHV koffers/Ehbo koffers

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2022
Actie afgerond op: 05-10-2022 (Afgerond)

BHV update

Geplande uitvoerdatum: 26-09-2022
Actie afgerond op: 05-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: herhaling vandaag afgerond

keuring machines, werktuigen en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 12-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemers mogen enkel met de zitmaaier werken, die wordt jaarlijks gekeurd(1 maart 2022 en weer op 1 maart 2023) en onderhouden door Breider Tuinmachines. Deze afspraken worden mondeling gecommuniceerd en visueel gecontroleerd.

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2022
Actie afgerond op: 12-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Liggen op schema.

inspraak cliënten 4x per jaar kwartaalgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 04-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemers (cliënten) voelen zich gewaardeerd en gezien. Zijn allemaal ongeveer hetzelfde niveau op 2 na. Deze zijn iets minder en verdienen daardoor meer aandacht.

functioneringsgesprekken jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2022
Actie afgerond op: 04-09-2022 (Afgerond)

Toelichting: De volgende onderwerpen: hoe gaat het hier, hoe voel je je in de groep, wat zijn je doelen en welke zijn er al bereikt. We hebben momenteel een erg leuke inspirerende groep van 5 deelnemers.

vanzelfsprekend tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Onze deelnemers voelen zich gezien en ertoe doen. Ze geven aan heel veel geleerd te hebben en zijn erg blij met de diversiteit aan activiteiten. Vooral teamgeest is erg geliefd.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2022
Actie afgerond op: 05-09-2022 (Afgerond)

inspraak cliënten 4x per jaar kwartaalgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 25-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: gezamenlijk gesprek gehad met alle deelnemers. Leuke klussen, allerleukst op vrijdagmiddag varen en suppen. Meest stom: onkruid wieden. Allemaal blij en happy.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2022
Actie afgerond op: 11-04-2022 (Afgerond)

BHV update

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2022
Actie afgerond op: 08-03-2022 (Afgerond)

BHV update

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2022
Actie afgerond op: 08-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: cursus wordt in april 2022 gedaan.

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 08-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: RI &E is geactualiseerd.

functioneringsgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 08-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Werknemer uit dienst.

inspraak cliënten 4x per jaar kwartaalgesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 08-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: iedereen tevreden, vooral de creërende klussen worden zeer gewaardeerd, het meedenken met hóe we het zullen doen.

evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 08-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: algehele tevredenheid, we gaan door op deze koers.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 18-02-2022 (Afgerond)

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2023

vanzelfsprekend tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

functioneringsgesprekken jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2023

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2023

keuring machines, werktuigen en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2023

vermeerderen gewassen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

bouwen nieuwe circulaire accomodatie

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

BHV update

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2023

keuring brandblussers, BHV koffers/Ehbo koffers

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2023

Vernieuw de RI&E en voeg de rapportage en het PvA toe aan de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2023

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023

zoönosecheck

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2024

keuring zonnepanelen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

verlenging Green Key gold

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025

zoönosecheck

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

zoönosecheck

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: wederom goedgekeurd, er is ook niets veranderd in de tussentijd.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: evaluatiegesprekken zijn afgerond. Zeer naar tevredenheid van deelnemers.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We liggen op schema betreffende voortgang van de actielijst

Leerpunt is het verbeteren van het intake gesprek, zodat daarin al kan worden uitgevonden of deelnemer wel/ niet binnen de groep past.

Hier gaan we mee aan de slag. Opgenomen als actiepunt

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

de komende vijf jaar gaan we ons richten op het doorgroeien van onze Zorgboerderij en het herstel van biodiversiteit en verbinding binnen onze leefomgeving. De basis zoals het bedrijf nu staat is goed, door in te spelen op de wensen van de deelnemers kunnen we de kwaliteit en leefbaarheid op de boerderij alleen nog maar versterken. Op moment van schrijven zijn de inkomsten nihil en moeten we alle zeilen bijzetten om financieel overeind te blijven, de zorgboerderij is verre van kostendekkend derhalve kunnen we geen grootschalige plannen voor de toekomst maken. dit heeft geen gevolgen voor de dagbesteding omdat we een goed, sterk en ervaren team hebben staan. In de toekomst kan ik alleen nu nog niet te ver kijken.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Komend jaar gaan we de dagbesteding continueren zoals we het afgelopen jaar hebben gedaan. Door de situatie als in voorgenoemde zijn grote ontwikkelingen komend jaar waarschijnlijk minder aan de orde. We passen ons aan waar nodig en laten de deelnemers gehoord voelen en met de groep er een gezellig jaar van maken. We streven wel nadrukkelijk naar een groter deelnemersaantal.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Door middel van reclame op alle mogelijke manieren, proberen we meer deelnemers naar onze boerderij te krijgen, dit is zowel op korte als langere termijn onze doelstelling. Verder doorgaan zoals we doen, geen extra actie vereist.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.