



zorgboerderij
OVERGOOR

Kwaliteitsjaarverslag
2025



Passie voor mens en dier

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Overgoor (2520)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Overgoor (2520)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
6 Meldingen en incidenten	15
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
Ongevallen en bijna-ongevallen	15
6.2 Medicatie	15
6.3 Agressie	15

6.4 Ongewenste intimiteiten	15
6.5 Strafbare handelingen	15
6.6 Klachten	15
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
Conclusie	16
7 Acties	17
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	17
8 Doelstellingen	18
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	18
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	18
8.3 Plan van aanpak	19
Overzicht van bijlagen	20
Actielijst	20

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Overgoor

Registratienummer: 2520

Raarhoeksweg 30A, 8102 SX Raalte

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08211654

Website: <https://www.zorgboerderijovergoor.com/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Overgoor

Registratienummer: 2520

Raarhoeksweg 30A, 8102 SX Raalte

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Welkom op onze zorgboerderij voor arbeidsmatige dagbesteding, gelegen in het rustige buitengebied van Raalte Noord. Op deze plek, midden in de natuur en tussen onze koeien, staat onze passie voor mens en dier centraal.

Het agrarische leven vormt de basis van onze dagbesteding.

De zorg voor de koeien, het werken op het erf en het samen buiten bezig zijn zorgen voor structuur, rust en een zinvolle invulling van de dag. Met aandacht en respect voor zowel mens als dier creëren wij een omgeving waarin iedereen zich op zijn of haar eigen tempo kan ontwikkelen.

Wij geloven dat de band tussen mens en dier bijdraagt aan welzijn en vertrouwen. Door samen te werken, verantwoordelijkheid te nemen en het boerenritme te volgen, ervaren deelnemers betrokkenheid, eigenwaarde en plezier. Onze dagbesteding is kleinschalig en persoonlijk, waarbij iedere deelnemer gezien en gewaardeerd wordt.

Met hart voor de zorg en liefde voor het agrarische leven zetten wij ons dagelijks in om een warme, veilige en vertrouwde plek te bieden in het buitengebied van Raalte Noord. Een plek waar mens en dier elkaar versterken en waar iedereen welkom is.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

2025 is een jaar dat voorbij is gevlogen. Het was een jaar waarin veel is gebeurd, zowel op maatschappelijk vlak als binnen onze agrarische zorgboerderij. Het weer werkte dit jaar goed met ons mee: dankzij een gunstige verdeling van regen en zon hebben wij veel voer kunnen winnen. Dit gaf rust en stabiliteit in de dagelijkse werkzaamheden op het erf.

Ook buiten de boerderij waren er veranderingen. Het jaar waarin het kabinet viel en Nederland opnieuw naar de stembureaus moest, zorgde voor gesprekken en bewustwording onder deelnemers en medewerkers. Deze maatschappelijke ontwikkelingen kregen op een laagdrempelige manier een plek binnen het dagelijks samen zijn.

Binnen onze zorgboerderij mochten wij dit jaar met veel plezier een nieuwe deelnemer verwelkomen. Samen zijn we aan de slag gegaan met diverse activiteiten, passend bij de agrarische omgeving. Deze activiteiten droegen bij aan persoonlijke ontwikkeling, werkplezier en samenwerking. Het was mooi om te zien hoe iedereen zijn plek vond en zich verder kon ontwikkelen binnen de veilige en vertrouwde omgeving van de boerderij.

Net als andere jaren hebben wij deelgenomen aan de kalverkeuring in Luttenberg. De voorbereidingen vroegen de nodige inzet, zeker omdat we met maar liefst dertien kalveren wilden deelnemen. Helaas kon één kalf door een zere voet niet mee naar de keuring. Ondanks deze tegenslag was de kalverkeuring een zeer waardevolle en leerzame ervaring voor iedereen. De betrokkenheid en het enthousiasme van deelnemers en begeleiders waren groot en maakten dit tot een bijzonder moment in het jaar.

Helaas moesten wij dit jaar ook afscheid nemen van onze hond Ted. Door ziekte was hij ernstig verzwakt en heeft de dierenarts hem uiteindelijk vredig laten inslapen. Ted was een vertrouwd gezicht op de boerderij en wordt gemist door deelnemers, medewerkers en zorgboeren.

In de loop van het jaar heeft er ook een uitstroom plaatsgevonden. Een deelnemer heeft de stap gezet om te proberen aan het werk te gaan in een reguliere baan. Wij kijken met een goed gevoel terug op de gezamenlijke periode en zijn trots op deze mooie ontwikkeling. We wensen deze deelnemer veel succes en geluk in de toekomst.



2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Reflectie op het kwaliteitsproces

Het afgelopen jaar hebben wij op onze zorgboerderij verschillende verbeteringen en ontwikkelingen doorgevoerd om de kwaliteit van zorg te versterken. Een belangrijk actiepoint was het verplaatsen van de kuilvoerplaten. Hierdoor is ruimte ontstaan om de straat rondom de nieuwe stal aan te leggen. Dit hopen wij in het aankomende jaar te realiseren. Dit was een wens van de deelnemers en draagt bij aan een veiligere en prettigere werkomgeving.

Daarnaast hebben wij gewerkt aan de zichtbaarheid van onze zorgboerderij door gerichte promotie via sociale media en vrijetijdskranten. Dit heeft gezorgd voor meer bekendheid en een duidelijke uitstraling van wie wij zijn en wat wij aanbieden.

In het afgelopen jaar heeft een audit plaatsgevonden waarbij het kwaliteitssysteem is goedgekeurd. De kleine aandachtspunten die hieruit voortkwamen zijn direct opgepakt, waaronder het plaatsen van het bordje van de verzamelplaats. Het auditproces is als positief en constructief ervaren.

Wij onderhouden regelmatig contact met de contactpersonen van onze deelnemers. Dit vinden wij belangrijk om betrokkenheid te waarborgen en samen te zorgen voor goede ondersteuning. Onze zorgboerderij onderscheidt zich door het werken in de buitenlucht. Deelnemers ervaren de seizoenen en vinden rust bij de dieren, wat bijdraagt aan hun welzijn.

De wet- en regelgeving binnen de zorg verandert regelmatig. Wij volgen deze ontwikkelingen nauwgezet en passen onze werkwijze hierop aan, zodat wij blijven voldoen aan de kwaliteitseisen. Ook hebben wij ons tevredenheidsonderzoek verder verbeterd door meer focus te leggen op de kernwaarden uit het kwaliteitskader en dit onderzoek continu te evalueren.

Financieel blijft het soms een uitdaging om alles rond te krijgen. Voor twee deelnemers die de zorg niet volledig kunnen betalen, legt ons agrarische bedrijf extra middelen bij. Dit doen wij bewust, omdat wij het belangrijk vinden dat zij gebruik kunnen blijven maken van de zorgboerderij.

Kortom, wij blijven ons inzetten voor een veilige, betrokken en kwalitatief goede zorgboerderij, waarin aandacht is voor zowel deelnemers als dieren en waarin voortdurende verbetering centraal staat.

Passie voor mens en dier

2.3 Algemene conclusies

Algemene conclusies

In het afgelopen jaar hebben wij ons opnieuw met volle overtuiging ingezet voor het bieden van kwalitatief goede zorg op onze zorgboerderij. Met tevredenheid kijken wij terug op de manier waarop de zorg is georganiseerd, uitgevoerd en geborgd. Het kwaliteitssysteem heeft hierin een centrale rol gespeeld en ondersteunt ons op een duidelijke, overzichtelijke en structurele wijze bij het waarborgen en verder verbeteren van onze zorgkwaliteit.

Het kwaliteitssysteem is een belangrijk hulpmiddel binnen onze dagelijkse praktijk. Ontwikkelingen en veranderingen binnen de zorgboerderij worden hierin direct verwerkt, waardoor onze werkwijze actueel, transparant en goed navolgbaar blijft. Dit draagt bij aan een consistente, professionele en verantwoorde uitvoering van onze zorgverlening.

Wij ervaren het werken met het kwaliteitssysteem als prettig en effectief. De gebruiksvriendelijkheid en de automatische herinneringen aan acties en aandachtspunten stimuleren ons om continu en bewust met kwaliteit bezig te zijn. Verbeterpunten blijven hierdoor onder de aandacht en waar nodig kunnen wij tijdig bijsturen. Het kwaliteitskader en de bijbehorende kernwaarden bieden daarbij een heldere structuur om onze zorg te toetsen, te evalueren en verder te ontwikkelen.

Samen met de deelnemers evalueren wij regelmatig of de geboden zorg en begeleiding aansluit bij hun behoeften en verwachtingen. Dit gebeurt onder andere via zorgplannen, evaluatiemomenten en inspraakmogelijkheden. Waar mogelijk betrekken wij ook familieleden en/of begeleiders. De feedback vanuit het thuisfront wordt als waardevol ervaren en draagt bij aan het continu verbeteren van onze zorg.

Het welzijn van onze deelnemers staat altijd centraal. Wij streven ernaar dat zij zich veilig, welkom en gezien voelen op de zorgboerderij en zich kunnen ontwikkelen in een omgeving waarin zij zichzelf mogen zijn. Daarnaast blijven wij investeren in een sterk samenwerkingsnetwerk met collega-zorgboeren en ondersteunende organisaties. Door middel van overleg, nieuwsbrieven en persoonlijke contacten wisselen wij kennis en ervaringen uit, wat bijdraagt aan onze professionele groei en kwaliteit van zorg.

Wij zijn trots op onze kernwaarde "**Passie voor mens en dier**". Kwaliteit, betrokkenheid en oprechte aandacht vormen hierbij de basis. Het behouden en uitdragen van onze passie en visie blijft voor ons van groot belang en dragen wij de zorgboerderij een warm hart toe.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Deelnemers

Onze dagbesteding op de boerderij is speciaal ontwikkeld voor (jong)volwassenen met uiteenlopende achtergronden en zorgbehoeften. Wij richten ons nadrukkelijk op het bevorderen van individuele groei, zelfvertrouwen en algemeen welzijn. De doelgroep bestaat uit mensen met onder andere een autismespectrumstoornis, depressieve klachten, een dwangstoornis, een verstandelijke of geestelijke beperking, een lichamelijke beperking, niet-aangeboren hersenletsel (NAH) en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Wij streven ernaar een warme, veilige en inclusieve zorgboerderij te bieden, waar iedere deelnemer zich gezien, gesteund en gewaardeerd voelt. De begeleiding en activiteiten worden afgestemd op de persoonlijke mogelijkheden en behoeften van de deelnemers, zodat zij zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen binnen een stimulerende en ondersteunende omgeving.

De zorg en begeleiding worden gefinancierd vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) en de Wet Langdurige Zorg (WLZ). Dankzij deze financiering kunnen wij een passend en gevarieerd aanbod aan dagbestedingsactiviteiten aanbieden dat aansluit bij de individuele zorgvraag van onze deelnemers.

Dit jaar zijn wij gestart met twee deelnemers. In de loop van het jaar is één deelnemer succesvol uitgestroomd naar regulier werk, wat wij beschouwen als een mooi en positief resultaat van onze begeleiding. Halverwege het jaar is er een nieuwe deelnemer ingestroomd, waardoor het totaal aantal deelnemers stabiel bleef op twee.

Hoewel het huidige aantal deelnemers financieel gezien nog niet kostendekkend is, kunnen wij gelukkig rekenen op ondersteuning vanuit de agrarische sector. Deze betrokkenheid maakt het mogelijk om de zorg voort te zetten en verder te bouwen aan een duurzame en kwalitatief hoogwaardige dagbesteding op onze boerderij.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Conclusies m.b.t. deelnemers

Onze zorgboerderij biedt een veilige en ondersteunende omgeving voor (jong)volwassenen met diverse zorgbehoeften. Door persoonlijke begeleiding en een gevarieerd activiteitenaanbod wordt ingespeeld op het welzijn en de ontwikkeling van iedere deelnemer. Ondanks uitdagingen in de financiering kunnen wij, met steun vanuit de agrarische sector, blijven zorgen voor een waardevolle en passende dagbesteding in een warme en inclusieve omgeving.



3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Vrijwilligers

Het afgelopen jaar is de inzet van vrijwilligers op de zorgboerderij op een prettige en stabiele manier verlopen. Naar aanleiding van de audit is vastgesteld dat beide (schoon)dochters geen onderdeel uitmaken van de maatschap. Om duidelijkheid te creëren en verwarring tijdens inspecties te voorkomen, is er in goed overleg besloten hen formeel aan te merken als vrijwilliger. Dit besluit is zorgvuldig besproken en afgestemd met beide (schoon)dochters.

De rol en taken van de (schoon)dochters zijn hierbij niet veranderd. Zij springen bij waar nodig en ondersteunen de dagelijkse werkzaamheden op de zorgboerderij, zoals zij dat altijd al met betrokkenheid en verantwoordelijkheidsgevoel hebben gedaan.

Formele evaluatiegesprekken worden niet gevoerd met onze (schoon)dochters. Omdat zij familie zijn, verloopt de communicatie op een natuurlijke en open manier. Wanneer zaken niet goed lopen of juist bijzonder goed gaan, wordt dit informeel besproken, bijvoorbeeld 's avonds tijdens het eten of bij een kop koffie. Deze open communicatie zorgt ervoor dat eventuele knelpunten snel worden opgepakt en dat er geen misverstanden of ruis op de lijn ontstaan.

De combinatie van duidelijke afspraken, betrokkenheid en open communicatie heeft het afgelopen jaar bijgedragen aan een prettige samenwerking en een stabiele inzet van vrijwilligers op de zorgboerderij.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Conclusie m.b.t. vrijwilligers

Terugkijkend op het afgelopen jaar kan worden geconcludeerd dat de inzet en samenwerking van de vrijwilligers op de zorgboerderij op een stabiele en positieve manier is verlopen. De ondersteuning was passend bij de dagelijkse werkzaamheden en er was voldoende inzet om waar nodig bij te springen.

De rolverdeling is duidelijk. Naar aanleiding van de audit zijn de (schoon)dochters formeel aangemerkt als vrijwilliger, waardoor er helderheid is ontstaan in de organisatiestructuur en richting inspecties. Hun betrokkenheid en inzet zijn onverminderd groot gebleven.

De communicatie met en tussen de vrijwilligers verloopt open en laagdrempelig. Aandachtspunten en positieve ervaringen worden op een natuurlijke manier besproken, vaak informeel, bijvoorbeeld tijdens een koffiemoment of in de avond. Deze open communicatie voorkomt misverstanden en zorgt voor korte lijnen.

Alles overziend kan worden vastgesteld dat de inzet van vrijwilligers op de zorgboerderij goed verloopt en bijdraagt aan een prettige samenwerking en continuïteit van zorg.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Gevolgde opleidingen en trainingen

In het afgelopen jaar zijn de volgende opleidingen en trainingen succesvol gevolgd:

- Thea heeft haar EVC-traject (Erkenning van Verworven Competenties) met succes afgerond. Dit traject bevestigt haar kennis en ervaring binnen de zorg. Wij zijn trots op deze prestatie en de inzet die zij gedurende het traject heeft laten zien.
- Daarnaast heeft Thea deelgenomen aan het Webinar Kwaliteitsjaarverslag 2025, waarmee haar kennis rondom kwaliteit en verantwoording verder is verdiept.
- Thea en Kim hebben samen het Webinar 'Biodiversiteit op het erf' (online) gevolgd. Deze scholing sluit goed aan bij de visie van de zorgboerderij en draagt bij aan bewust en duurzaam werken op het erf.
- **Michel en Kim** hebben dit jaar een **EHBO-cursus** gevolgd en deze met succes afgerond. Hiermee is de deskundigheid op het gebied van eerste hulp en veiligheid binnen de zorgboerderij verder versterkt.
- Jan en Thea hebben hun BHV-certificaat opnieuw behaald, zodat zij adequaat kunnen handelen bij calamiteiten en noodsituaties.

Ontwikkeling van deelnemers

Ook de ontwikkeling van deelnemers krijgt aandacht. Een deelnemer heeft het autorijbewijs (categorie B) niet behaald, maar is wel geslaagd voor het rijbewijs categorie AM. Hij komt inmiddels zelfstandig met zijn 45-km-auto naar de zorgboerderij. Dit is een mooie stap in zijn zelfstandigheid en zelfredzaamheid, waar wij als team trots op zijn.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Ook in **het komende jaar** blijven wij gericht investeren in de ontwikkeling en deskundigheidsbevordering van onze deelnemers. Net als vorig jaar staat ook dit jaar weer een bijzondere en praktijkgerichte leeractiviteit op het programma: het leren voorbereiden van kalveren voor een keuring. Deze activiteit biedt deelnemers de kans om in de praktijk te leren, hun vaardigheden uit te breiden en meer inzicht te krijgen in de verzorging en presentatie van dieren.

Daarnaast organiseren wij een klinische les, verzorgd door een dierenarts. Tijdens deze leerzame middag doen de deelnemers waardevolle kennis op over de gezondheid en het welzijn van de dieren. Door de combinatie van theorie en praktijk krijgen zij beter inzicht in het herkennen van gezondheidsproblemen en het verantwoord omgaan met dieren in de dagelijkse praktijk.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Conclusies

Bij onze zorgboerderij zien we leren en persoonlijke ontwikkeling als de hartslag van alles wat we doen. Ze vormen niet alleen de basis voor onze eigen groei, maar zijn ook essentieel voor de kwaliteit en het succes van de zorg die wij bieden.

We geloven dat groeien een continu proces is, en we dagen onszelf graag uit om elke dag beter te worden.

Daarom nemen we regelmatig deel aan intervisiebijeenkomsten en volgen we actief cursussen die ons uitdagen en inspireren.

We richten ons op thema's die echt aansluiten bij de behoeften van onze cliënten en de dagelijkse uitdagingen in onze praktijk.

In onze zoektocht naar verdere ontwikkeling werken we nauw samen met de Academie Landbouw en Zorg.

Hier ontdekken we waardevolle cursussen en bijeenkomsten die naadloos passen bij onze doelen en ambities.

Door deze samenwerking blijven we geïnspireerd, up-to-date en vol nieuwe ideeën, met een sterke focus op praktische kennis en vernieuwende inzichten.

Op deze manier kunnen we onze **passie voor mens en dier** elke dag weer hoog in het vaandel houden en doorgeven aan iedereen die bij ons komt.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Op onze zorgboerderij voeren we twee keer per jaar evaluatiegesprekken met iedere deelnemer, samen met de begeleiding en betrokkenen zoals ouders. In deze gesprekken staat centraal hoe de deelnemer de zorg ervaart, welke stappen zijn gezet en welke doelen nog aandacht vragen.

In de afgelopen periode hebben met beide deelnemers evaluaties plaatsgevonden, waarbij ook beide moeders actief betrokken waren. Tijdens deze gesprekken hebben we samen teruggekeken op de afgelopen maanden, de voortgang van de doelen besproken en nieuwe, haalbare doelen geformuleerd voor de komende periode. De evaluaties worden vastgelegd in het digitale systeem ONS, waarmee we gestructureerd en cyclisch werken.

We kiezen bewust voor kleine, haalbare doelen om succeservaringen te stimuleren en de motivatie van de deelnemers te vergroten. Daarbij maken we samen duidelijk onderscheid tussen wensen en concrete doelen. Het bijstellen van doelen gebeurt altijd in overleg met de deelnemers en hun naasten.

Naast ontwikkeling vinden we het welzijn en het plezier van de deelnemers erg belangrijk. We streven ernaar dat zij zich prettig voelen op de zorgboerderij en met plezier deelnemen aan de activiteiten, omdat dit bijdraagt aan hun welzijn en groei.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Conclusie

Onze zorgboerderij biedt een veilige en gestructureerde omgeving waarin deelnemers kunnen groeien door het werken aan persoonlijke doelen en het opdoen van succeservaringen. Het cyclische begeleidingsproces, ondersteund door nauwe samenwerking met ouders, naasten en begeleiding, zorgt voor een effectieve en doelgerichte aanpak die gericht is op het welzijn en de tevredenheid van de deelnemers.

De tweejaarlijkse evaluatiegesprekken vormen hierbij een waardevol moment om gezamenlijk stil te staan bij de voortgang, ervaringen en het welbevinden. Door doelen regelmatig te evalueren en waar nodig bij te stellen, blijft de begeleiding goed afgestemd op de individuele behoeften. De combinatie van haalbare doelen, betrokkenheid van naasten en aandacht voor plezier onderstreept de meerwaarde van onze agrarische zorgboerderij als een plek waar ontwikkeling, positiviteit en een prettige zorgbeleving centraal staan.

5.3 Inspraakmomenten

Inspraakmomenten

De inspraakmomenten vinden elke dinsdag plaats tijdens de koffie. Dit moment is gekozen omdat dan beide deelnemers aanwezig zijn en er geen anderen in de ruimte zijn, wat zorgt voor een rustige en geconcentreerde sfeer. Tijdens deze momenten werken we volgens een kernwaarde van de Coöperatie Boer en Zorg, die de basis vormt voor onze gesprekken en beslissingen.

Tijdens de laatste inspraakronde kwamen de volgende punten aan bod:

1. Straat verder afstraten:

De deelnemers willen dit graag realiseren. Nu de kuilplaatsen zijn verplaatst, is er dit jaar ruimte om het project uit te voeren, mits er voldoende budget beschikbaar is.

2. Onderhoud van materialen:

Kruiwagens, scheppen en bezems moeten schoon zijn en op de juiste plek worden teruggezet. Zo kan iedereen er met plezier gebruik van maken zonder te hoeven zoeken.

Vanuit de begeleiders kwam, net als vorig jaar, het volgende belangrijke punt:

Kalverkeuring Luttenberg:

De begeleiders stelden voor om extra aandacht te besteden aan de voorbereiding van deze keuring. Iedereen kreeg de kans om een kalf uit te zoeken, wat door de deelnemers als een leuk en leerzaam moment werd ervaren.

Deze inspraakmomenten zijn een waardevolle manier om zowel deelnemers als begeleiders actief te betrekken bij het reilen en zeilen van onze zorgboerderij. Door samen te overleggen, zorgen we ervoor dat iedereen gehoord wordt en bijdraagt aan een fijne samenwerking.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Conclusie

De inspraakmomenten op onze zorgboerderij blijken een waardevol middel om zowel deelnemers als begeleiders actief te betrekken. Door samen te overleggen over projecten, onderhoud en belangrijke evenementen zoals de Kalverkeuring, wordt iedereen gehoord en draagt iedereen bij aan een prettige en goed georganiseerde werkomgeving. Zo zorgen we gezamenlijk voor een zorgboerderij waar samenwerking, betrokkenheid en plezier centraal staan.



5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Tevredenheidsmeting op onze zorgboerderij

Bij onze zorgboerderij draait alles om het welzijn en de tevredenheid van onze deelnemers en bezoekers. Daarom hebben we op 23 oktober 2025 opnieuw een tevredenheidsmeting uitgevoerd, met onze kernwaarden Samen, Buiten en Gewoon als uitgangspunt. We wilden graag weten of onze deelnemers écht het gevoel hebben samen te zijn, volop genieten van het buitenleven en of het leven op de boerderij voelt als “gewoon” – net zoals in het dagelijks leven.

Onze eigen indruk was al positief, maar nu kregen we het officieel bevestigd. Twee van onze deelnemers vulden hiervoor een formulier in. Net als vorig jaar konden ze kiezen uit twee versies: een creatieve variant met koeien, waarbij ze per onderdeel een kleur konden kiezen (rood voor slecht, oranje voor “kan beter”, groen voor goed), of een traditionele geschreven versie.

De eerste deelnemer verraste ons met een brede glimlach en zei: *“Het is hier super, waarom zou ik dat invullen?”* – een opmerking die ons hart verwarmde. De tweede deelnemer koos voor het formulier met koeien en gaf op alle onderdelen groen.

Blik van buitenaf

Maar niet alleen onze deelnemers waren enthousiast. Ook mensen die regelmatig bij ons op de boerderij komen – zoals de veearts, de veekoopman en onze voerleveranciers – deelden hun mening. Het resultaat? Allemaal een 10! Wat een fantastische erkenning van onze manier van werken.

Deze uitkomsten vervullen ons met trots en bevestigen dat we op de goede weg zijn. Samen blijven we werken aan een plek waar iedereen zich welkom voelt, zich kan ontspannen en volop kan genieten van het buitenleven. De positieve feedback motiveert ons om iedere dag opnieuw te investeren in een warme, gezellige en betekenisvolle omgeving voor iedereen die onze zorgboerderij bezoekt.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Conclusie

De tevredenheidsmeting op onze zorgboerderij laat duidelijk zien dat we goed op weg zijn. De deelnemers en bezoekers voelen zich welkom, genieten van het buitenleven en ervaren het leven op de boerderij als vertrouwd en “gewoon”. De hoge waarderingen van zowel deelnemers als externe bezoekers bevestigen dat onze kernwaarden **Samen, Buiten en Gewoon** echt tot leven komen in alles wat we doen. Deze positieve uitkomsten geven ons energie en motivatie om te blijven werken aan een plek waar iedereen zich thuis voelt en kan genieten van een betekenisvolle en warme omgeving.

PASSIE VOOR MENS EN DIER

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Ongevallen en bijna-ongevallen

Tijdens het uitvoeren van dagelijkse werkzaamheden op de zorgboerderij hebben zich de volgende incidenten voorgedaan:

1. Trap van een kalfje

Voordat wij beginnen met het wassen van de kalveren voor de keuring, worden de deelnemers gewezen op de gevaren van het wassen.

Een deelnemer heeft tijdens het wassen van een kalf een trap tegen het hoofd gekregen. Gelukkig waren er geen blauwe plekken of schrammetjes zichtbaar. Er is direct met de deelnemer besproken dat een kalf ook gevoel heeft en dat je niet met een borstel op de hoeven van het kalf mag slaan. Door deze situatie is opnieuw aandacht besteed aan het veilig en respectvol omgaan met de dieren.

2. Schuring aan de hand

Een andere deelnemer wilde te enthousiast een bezem pakken en schuurde daarbij met de hand langs de muur. Hiervoor was een pleister nodig. De deelnemer is gewezen op het belang van rustig handelen en op hoe dit soort kleine verwondingen voorkomen kunnen worden.

Door deze incidenten te registreren kan inzicht worden verkregen in mogelijke risico's tijdens dagelijkse activiteiten. Hiermee kunnen passende verbeteringen en preventieve maatregelen worden ingezet om herhaling te voorkomen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Conclusie

Het incident waarbij een deelnemer een trap van een kalf kreeg, onderstreept het belang van zorgvuldig en verantwoord werken met levende have. Dieren kunnen onverwacht reageren en hebben, net als mensen, gevoel. Daarom blijven wij deelnemers hier actief op wijzen en besteden wij extra aandacht aan een rustige en respectvolle benadering van de dieren. Daarnaast wordt benadrukt dat ook de werkomgeving aandacht vraagt, omdat muren en andere vaste objecten niet mee veren en hierdoor letsel kan ontstaan. Door hier blijvend aandacht voor te hebben, wordt de veiligheid van de deelnemers vergroot en kunnen incidenten in de toekomst zoveel mogelijk worden voorkomen.



7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Conclusie

De actielijst blijkt een onmisbaar hulpmiddel te zijn binnen ons werk en team. Het helpt ons om overzicht te houden, prioriteiten te stellen en geen belangrijke taken te vergeten. Door dagelijks naar de actielijst te kijken en deze bij te werken, blijven we gefocust op onze doelen en voorkomen we onnodige stress. We weten precies wat er nog moet gebeuren en waar we staan in het proces.

Binnen het team zorgt de actielijst voor duidelijkheid en structuur. Het is meer dan alleen een overzicht van taken; het is een middel om samen de voortgang te bewaken en waar nodig bij te sturen. Door regelmatig te evalueren en de lijst aan te passen, blijven we flexibel en kunnen we snel inspelen op veranderingen.

Daarnaast draagt de actielijst bij aan een goede samenwerking. Doordat duidelijk is wie welke taak uitvoert, worden verantwoordelijkheden helder vastgelegd. Dit voorkomt misverstanden en vergroot het verantwoordelijkheidsgevoel binnen het team. Iedereen weet wat er van hem of haar wordt verwacht.

Tot slot werkt het afvinken van taken motiverend. Het geeft een gevoel van voldoening en laat zien dat we samen vooruitgang boeken. De actielijst maakt ons werk niet alleen efficiënter en overzichtelijker, maar ook prettiger en leuker. Kortom, door de actielijst goed bij te houden, creëren we een duidelijke, gestructureerde en motiverende manier van werken waarmee we onze doelen beter kunnen bereiken.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar willen wij vooral trouw blijven aan wie wij zijn en waar ons hart ligt: bij mens en dier. Onze passie vormt de basis van alles wat we doen en die willen we elke dag opnieuw met liefde en aandacht tot uiting brengen. We geloven dat echte zorg begint bij oprechte betrokkenheid, en dat blijft ons uitgangspunt.

We willen blijven bijdragen aan het welzijn van onze deelnemers door hen een veilige plek te bieden waar ze zichzelf mogen zijn, zich kunnen ontwikkelen en zich gehoord voelen. Tegelijkertijd dragen we met respect en zorg bij aan het welzijn van de dieren die deel uitmaken van onze boerderij en die voor velen een bron van rust, vertrouwen en verbinding zijn.

Onze wens is dat de agrarische zorgboerderij ook in de komende jaren een warme, veilige en inspirerende omgeving blijft. Een plek waar mensen met verschillende achtergronden zich welkom voelen, waar ruimte is voor persoonlijke aandacht, groei en betekenisvolle momenten in het dagelijks leven.

Door te blijven werken vanuit kwaliteit, aandacht en duurzaamheid willen we de positieve sfeer en impact van onze zorgboerderij vasthouden en verder laten groeien. Zo hopen we ook in de toekomst een plek te kunnen blijven waar zorg, natuur en menselijkheid op een mooie en vanzelfsprekende manier samenkomen.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar hopen wij opnieuw volop te mogen genieten van alles wat onze prachtige agrarische zorgboerderij te bieden heeft. Onze boerderij is een unieke plek waar mens en dier samenkomen, waar rust, zorg en verbondenheid centraal staan. Met veel liefde en toewijding blijven wij onze passie uitdragen en bieden wij een veilige en warme omgeving voor iedereen die hier komt.

Daarnaast richten wij ons komend jaar op verdere ontwikkeling en toekomstbestendigheid van de boerderij. Een belangrijke doelstelling is het realiseren van de straten rondom de nieuwe stal, zodat deze optimaal bereikbaar en functioneel wordt. Dit draagt bij aan een veilige en prettige werkomgeving voor zowel mens als dier.

Met deze stappen kijken wij vol vertrouwen en enthousiasme naar het komende jaar, waarin we blijven bouwen aan een plek waar zorg, natuur en betrokkenheid hand in hand gaan.

PASSIE VOOR MENS EN DIER

8.3 Plan van aanpak

Het plan van aanpak voor het komende jaar is erop gericht om de **liefde** en **passie** voor mens en dier te blijven koesteren en deze elke dag zichtbaar te maken in het werk. De begeleiders zetten zich met veel zorg en aandacht in voor het welzijn van zowel de deelnemers als de dieren die zij verzorgen.

Daarnaast vinden zij het belangrijk dat de agrarische zorgboerderij een veilige, fijne en inspirerende plek blijft, waar iedereen – ongeacht achtergrond – zich welkom en gezien voelt. Door zich met hart en ziel te blijven inzetten voor kwaliteit, persoonlijke aandacht en duurzaamheid, willen zij ook in de toekomst de warme en positieve impact van de zorgboerderij voortzetten.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

vul stigas in

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 12-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op 23-11-2026 is de vernieuwde STIGAS zorgvuldig en volledig ingevuld.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 12-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

noodplan controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 08-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

zorgplan NW /evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 26-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: De begeleider heeft samen met NW en zijn moeder het zorgplan en de evaluatie gemaakt.

Oefenen calimiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 04-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 04-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 12-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 12-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: niet van toepassing

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 11-08-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 24-07-2025, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 31-07-2025 (Afgerond)

Plaats een daartoe bestemd verzamelbord op de verzamelplaats waar aanwezigen op de (zorg)boerderij zich in geval van noodsituaties dienen te verzamelen.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 28-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het bordje van de verzamelplaats is inmiddels aangeschaft en op de hiervoor bestemde plek geplaatst, zodat in geval van nood voor iedereen duidelijk is waar men zich moet verzamelen.

kijken of de website nog up to date is

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 27-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: De website heeft in januari een grote update gehad. Sindsdien functioneert alles naar behoren en voldoet de website nog steeds aan onze verwachtingen op het gebied van gebruiksvriendelijkheid en uitstraling.

Voer een aantoonbare deelnemer tevredenheidsmeting uit. Overweeg hierbij, met instemming van de deelnemer, de ouders/verzorgers van de deelnemer te betrekken.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 27-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Beschrijf in werkbeschrijving beide schoondochters als vrijwilliger zonder zorgtaken.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 27-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Upload de getekende zorgovereenkomst, evaluatie en zorgplan van de enige deelnemer als eigen documenten aan de werkbeschrijving toe ter beoordeling door de auditor.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 25-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Voeg een geldige RI&E qua rapportage en Plan van Aanpak toe aan de werkbeschrijving (paragraaf 6.7.3.).

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 25-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Ondanks mondelinge instemming van de deelnemer dient deze een aantoonbaar instemmingsformulier in te vullen en te ondertekenen betreffende inzage in het deelnemerdossier door auditor.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 25-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Zorg voor geldige VOG's voor alle op de zorgboerderij aanwezige en taken verrichtende personen waarbij zij in contact komen met deelnemer(s). Dit in relatie tot de dame die i.v.m. afwezigheid Michel hem qua taken op de boerderij vervangt.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 25-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Hier hebben wij over nagedacht.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 10-07-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 18-06-2025 (Afgerond)

EHBO middelen controle

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 03-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

controleer of de VOG nog voldoet aan de eis

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: De VOG's zijn nagekeken en zijn nog geldig

zorgplan NW /evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 02-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gemaakt

BHV

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het was weer een leerzame en gezellige dag, waarin we de verschillende onderdelen van BHV hebben behandeld en onze kennis hebben opgefrist

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 12-01-2025 (Afgerond)

vul stigas in

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 12-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Doordat wij erop werden geattendeerd dat het plan van aanpak niet in orde was, hebben wij de Risico-inventarisatie van Stigas opnieuw ingevuld en tevens het plan van aanpak via stigas model aangepast.

Zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 03-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De dierenarts heeft de zoönose check uitgevoerd en goed gekeurd

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: 02-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

BHV

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

zorgplan NW /evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

EHBO middelen controle

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

controleer of de VOG nog voldoet aan de eis

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

kijken of de website nog up to date is

Geplande uitvoerdatum: 27-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 12-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

Oefenen calimiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 04-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

noodplan controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

Zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

vul stigas in

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-08-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)

Zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De dierenarts heeft de benodigde gegevens online ingevuld en deze vervolgens doorgestuurd naar de GD. Inmiddels hebben wij de goedkeuring ontvangen. Daarnaast hebben wij een nieuw bord gekregen, aangezien het vorige bord volledig was ingevuld

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

vul stigas in

Geplande uitvoerdatum:	12-01-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Overgoor (2520)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Op 23-11-2025 is de vernieuwde STIGAS zorgvuldig en volledig ingevuld