

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

V.O.F. Vreeswijk (622)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Cornelishoeve (622)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	9
3 Deelnemers en medewerkers	10
3.1 Deelnemers	11
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	12
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
5.3 Inspraakmomenten	16
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18
6 Meldingen en incidenten	19
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
6.2 Medicatie	20
6.3 Agressie	20
6.4 Ongewenste intimiteiten	20
6.5 Strafbare handelingen	20

6.6 Klachten	20
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
7 Acties	21
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
8 Doelstellingen	22
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
8.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	24
Actielijst	25

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. Vreeswijk

Registratienummer: 622

Provincialeweg Oost 91, 2851 AC Haastrecht

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 29046441

Website: <http://www.zorgboeren.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Cornelishoeve

Registratienummer: 622

Provincialeweg Oost 91, 2851 AC Haastrecht

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

We kijken terug op het jaar 2025. Het was een mooi jaar! Zoals ieder jaar zijn er hoogte- en dieptepunten. Het mooiste was om te zien hoe de deelnemers en de groep zich hebben ontwikkeld. Er is weer veel gebeurd, geleerd, gelachen en getreurd. Al met al hebben we het met elkaar goed gedaan en het geheel weer naar een iets hoger niveau getild. Iedereen die een bijdrage heeft geleverd aan de .ontwikkeling van onze deelnemers, onszelf of de boerderij, willen we hierbij dan ook hartelijk bedanken

Hartelijke groet, Stefan Vreeswijk

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Als we terugkijken op het jaar 2025, kunnen we concluderen dat het voor ons een mooi jaar geweest is. Het weer was over het algemeen goed. Zo hebben we goed gras kunnen oogsten en hebben de koeien van 4 april t/m 14 november buiten gelopen. Dat is totaal meer dan 3500 uur. Doordat het zo'n mooi jaar was, hebben we ook met de deelnemers weer hard kunnen werken aan mooie en best wel grote klussen. Gelukkig hebben we vanaf 1990 een milieuvergunning. Deze is spijkerhard. We zijn met dieraantallen niet gegroeid tot boven deze vergunning. We kunnen mest aan blijven voeren, want we hebben meer land dan dat we nodig hebben voor onze eigen dieren. Ook omdat we zoveel weiden hoop ik in de nabije toekomst vrijstelling te krijgen voor verdere stikstof reducerende maatregelen, maar dat zal de tijd leren. Indien nodig, gaan we ons weer aanpassen. De kunst van het leven is accepteren wat je niet kunt veranderen en werken aan wat je wel kan beïnvloeden. Daar zijn we op onze zorgboerderij dagelijks met onze deelnemers mee bezig. We maken keuzes en doen het op onze eigen manier. Boeren is ook een manier van leven. We willen een leven dat niet voelt als een aaneenschakeling van verplichtingen. Met goede inzet en een juiste houding kom je een heel eind. Daarom willen we ook niet verder groeien met dieraantallen met het aantal deelnemers of medewerkers. Nu zijn de lijnen erg kort en we kunnen af en toe even stil staan, zoals nu bij het schrijven van een jaarverslag. Heel even pas op de plaats maken, terug kijken, evalueren en benoemen waar je trots op bent is geen luiheid, maar onderhoud. Zo doen we dat ook met de evaluaties bij onze deelnemers.

Voor 'senior', de vader van de zorgboer, begon het jaar niet zo lekker. Hij had last van zijn knie. Dit werd steeds erger en ook de aanpassingen die we gedaan hadden voor zijn werkzaamheden waren niet voldoende. Dus vanaf het vroege voorjaar heb ik alle werkzaamheden, waar lichamelijke kracht bij komt kijken, van hem overgenomen. Dit was even wennen en we moesten onze tijden aanpassen met melken en eten. Omdat we geen groot boer zijn en een zorgboerderij hebben doen we het meeste werk met de hand. We hebben geen melk-, voer- of mestrobot. Zo houden we ook werk voor onze deelnemers en blijven de kosten laag. Maar soms heb je alles tegelijk, zoals geboortes, het gewone werk en het oogsten van kuilgras en hooi. Toen ik op een gegeven moment voor mijn gevoel op mijn reserves liep, hebben we besloten om het gras in ronde balen te doen, want daar heb je zelf het minste fysieke werk aan. Met de deelnemers hebben we even zo goed nog ongeveer 1000 pakjes hooi met de hand opgestoken. Daar maken we ook altijd een feestje van met het eten van pizza's na afloop. We gingen op pad met onze open trekker van 1978, een oude opgeknapte bandenwagen en een stel hooivorken. Eén van de deelnemers zei 'we hoeven niet naar het openluchtmuseum, want dat hebben we hier al. Inmiddels heeft 'senior' een spuit in zijn knie gekregen en als hij rustig aan doet, gaat het zonder pijn best redelijk en kan hij op zo'n manier betrokken blijven bij de (zorg)boerderij. Dat is zijn lust en zijn leven. Voor hem fijn, want van stil zitten word je ook niet beter en voor ons is zijn ervaring en aandacht (ook voor de deelnemers) ook fijn.

Dit jaar hebben een grote klus gehad aan het aanleggen van de voortuin. Omdat het te nat werd, hadden we het werk in 2024 even stilgelegd. Maar in de wintermaanden hebben we veel gegraven met de schep en een mooie trap gemaakt van granietblokken met gebakken klinkertjes. Ook hebben we een muurtje gestapeld van granietblokken met een verspringing erin. Er is ook een mooi pad gestraat van bonte oudgebakken klinkers en we hebben een grindrand langs de gevel aangelegd met daarnaast een border met beplanting. Dit is echt een visitekaartje geworden voor onze boerderij. Ook ruimde het lekker op achter op het erf, waar alles opgeslagen stond. Omdat we ruimte kregen en ook de wintervoorraad

aan kuilgras op ging, kregen we ruimte om het laatste stuk van het erf op te hogen. Dit betreft 1 kuilplaat van 8x40 meter en ook zo'n stuk ernaast met keerwanden. Zo werden de vakken voor zand, grond en houtsnippers ook opgehoofd. Bij elkaar ging er 250 kuub zand onder. Ook de straatkolken en de klinkers er omheen hebben we samen met de deelnemers allemaal opgehoogd. We hadden het weer mee en waren op tijd klaar om de nieuwe oogst er weer op te kunnen slaan.

Bij de geiten zat niet alles mee dit jaar. Er had een moeder geit dode jongen gekregen en daar had ze baarmoederontsteking van gekregen. We hebben dit behandeld en ze is er gelukkig weer bovenop gekomen. Ze was er niet van gegroeid, maar wel weer gezond. Omdat we aan de Provincialeweg wonen, aan een dijk, hebben we natuurlijk bermen die grenzen aan onze grond. Het onderhoud hieraan is om te huilen. Hele stukken berm mogen niet gemaaid te worden volgens het onderhoudsbestek. Met als gevolg dat het riet en de brandnetels vrolijk verder woekeren en zo ook bij ons komen. Om dit beheerbaar te houden, zet ik dan onze geiten zo af en toe aan de ketting met een pen in de grond vast. Een leuk gezicht en ze eten gelijk de begroeiing kort en anders lopen we er even met de bosmaaier overheen. Hoewel we ook van mensen te horen krijgen dat ze het een leuk gezicht vinden, zijn er ook die er anders over denken. Zo kreeg ik bezoek van de politie dat ze een melding hadden gehad van geitenverwaarlozing. Ik heb alles netjes uitgelegd, maar ze stonden erop dat ik de geiten van water zou voorzien. Ondanks dat ze hun vocht uit het gras halen. De volgende dag kreeg ik weer bezoek van de politie. Ik had nog geen emmer water bij de geiten gezet, maar dit deed ik nu maar gelijk. Weer de volgende dag stond de politie weer op de stoep. De geiten zouden met een te zwaar slot om hun nek staan. Daar was ik het niet mee eens en nodigde de agenten uit mee te gaan kijken. Toen begon de agent over een geit die hij te mager vond. Daarop heb ik het verschil tussen de geiten uitgelegd. De een was een zwart witte melkgeit (die van het dode jong) en de andere was een boerengeit, die gefokt is voor het vlees. Net als bij koeien, zijn de melkkoeien hoog en smal en de vleeskoeien kleiner en breder. En daarbij is het ene diet jong en het andere dier ouder. Eigenlijk hetzelfde als bij mensen. Ik zei nog 'mijn buurmeisje van 18 ziet er ook wat beter uit dan mijn buurvrouw van 80, maar het wil niet zeggen dat die van 80 wat mankeert'. Ook maakte ik nog de opmerking 'nou tot morgen zeker?' De deelnemers vonden dit wel grappig en waren blij dat ik de boerderij en wat we doen verdedig, want sommige vonden het ook niet prettig dat er steeds politie aan kwam. Net toen ik dacht dat we alles hadden opgelost, ging de volgende nacht om 04.00 uur de deurbel. Ik dacht dat ik droomde, maar er werd nog 2 keer aan de bel gerinkeld, waarop ik mijn rolgordijn opende. Geloof het of niet, de politie weer! Wéér over de geiten. Dit keer liep er één los, of ik wilde helpen deze te vangen. Toen ik de geit vasthad, zag ik gelijk dat de riem er nog omheen zat. 'Dit lijkt sterk op sabotage' zei ik tegen de agenten, welke het met mij eens waren. Overdag heb ik de geit weer bij haar maatjes gezet. Na een week was het gras op en had ik de geiten weer thuis in ons eigen weilje staan. Toen kregen we opeens bezoek van twee medewerkers van de Nederlandse voedsel en waren autoriteit. Die hadden een melding gekregen van geitenverwaarlozing. Mijn vader zei: 'nou daar liggen ze, zeg het maar'. Ze zeiden letterlijk 'ze liggen lekker te herkouwen in het malse gras en ze glimmen goed. Zo te zien blaken ze van gezondheid!' 'Maar', zeiden ze, 'als we een melding krijgen moeten we gaan kijken'. Er gingen een paar maanden overheen en toen kwam een deelnemer me uit de melkput halen. Opnieuw stond de politie op het erf. Ik ging gelijk naar buiten en ze stelde zich voor als de dierenpolitie Krimpenerwaard. Ze begon over de vele meldingen die er geweest waren en daarom kwam zij nu ook een kijkje nemen. Ik zei nog 'mevrouw, er is steeds niets aan de hand, maar vertel wat is er dan?' Ze zei 'ik kom net uit Bergambacht en daar regende het heel hard en de geiten staan buiten zonder beschutting'. Ik zei 'ik was om 6 uur buiten en toen was het droog. Het is nu 8 uur en de straat is weer droog'. Het had wel even geregend in die 2 uur, maar dat was bijna niets. Ze zei 'er word nog meer regen verwacht en ik wil dat ze droog staan'. Ik zei 'prima, dan zetten we ze binnen maar ik ben de schuur aan het schoonmaken'. Toen we de geiten binnen hadden gezet zag ze ook onze konijnen en cavia's en vroeg ze of de hokken wel groot

genoeg waren. Ik zei 'volgens mij wel, maar hoe groot moeten ze zijn dan?' Ze zei dat ze dat niet wist en er met de hoofdinspecteur voor terug zou komen. Na ruim een week kwam er weer een politieauto achterom en ik herkende de agent gelijk. Ze had nu de hoofdinspecteur meegebracht om bij de konijnen te komen kijken. Ze constateerde dat alles in orde was, maar zag ook dat we jonge konijnen hadden zitten. Ik zei 'ja, daar fokken we mee voor dierenwinkels'. Ze zei dat we daar een diploma voor moesten hebben. Daarop vertelde ik haar dat ik op de landbouwschool gezeten had, maar dat was niet genoeg. Ik moest één of ander certificaat hebben. Toen vertelde ik dat ik de knaagdieren niet rechtstreeks lever, maar via de tussenhandel. Toen ik de naam vertelde van de handelaar, pleegde ze een telefoontje en daar kwam uit dat zij dat certificaat hebben en dat zij de dieren checken op gezondheid en dat ik het dan niet hoeft te hebben. Wederom was alles in orde. En zo weten wij gelijk ook weer dat alles wat we naar eer en geweten doen, goed doen en nog volgens de wet ook.

Sommige deelnemers vonden dit wel grappig en maakten opmerkingen als 'moeten ze jou alweer hebben? Anderen voelden zich er ongemakkelijk en bezorgd bij en maakten zich zorgen om de boerderij en namen dat mee naar de toestand in de wereld. Ze krijgen ook wat van het wereldnieuws mee en kunnen daar somber en neerslachtig van worden. Hier praten we natuurlijk ook over. We nemen het serieus en proberen op ieders niveau een beetje uit te leggen dat wij de wereld niet kunnen veranderen en niet geheel op ons nek kunnen nemen. Dat we niet 'het' verschil kunnen maken, maar wel 'een' verschil. Gewoon door hier en thuis of waar je bent goed met elkaar om te gaan, door lief te zijn voor elkaar niet te snel te oordelen, positief te praten, eerlijk te zijn en goed te zorgen voor alles wat ons is toevertrouwd. Ook wijzen we ze erop hoe goed we het hebben. Sommige van onze deelnemers gingen in een mooie nieuwe woning wonen. We hebben mooi werk mogen doen in de natuur en gingen met de seizoenen mee het jaar door. Het nieuwe leven is ook altijd iets om blij van te worden. Zo zijn er weer veel kalfjes, lammetjes, konijnen, cavia's, geitjes e.d. geboren. Wat een kleuren, prachtig! Ook hebben we van een collega zorgboerin, die ging stoppen, konijnen, eenden, kalkoenen en duiven overgenomen. Dit is na overleg met de deelnemers gegaan. We hebben daaruit ook weer kleine kalkoenen en eendjes gekregen. Dat was erg leuk en ook apart, voor ons de eerste keer.

Met de werkgroep communicatie van de vereniging van Zorgboeren Zuid- Holland, waar ik in zit, hadden we een fietsroute uitgezet langs de zorgboerderijen van de Krimpenerwaard. Omdat wij daar zelf ook toebehoren, ben ik zelf niet meegegaan. Ik heb wel een rondleiding gegeven over onze zorgboerderij aan de collega's die bij ons langskwamen. Een aantal vonden de eenden en kalkoenen zo leuk dat ik gelijk bestellingen kreeg en zo vonden ze een goed onderdak. Gelukkig mocht dat nog, want dit jaar zaten we niet in een zone van het vervoersverbod van vogelgriep. Ook kon ik zo gelukkig aan nieuwe kippen komen, want we kopen niet graag eieren. Zelf hebben we ook weer kuikens van onze krielkippen gekregen, maar daar redden we het niet mee wat eieren betreft. Ze lopen gezellig los over het dierenweide.

Tijdens de zomervakantie zijn we voor de eerste keer twee weken dicht geweest. Voorheen was dit één week. Met het gezin zijn we ook echt even weg geweest. Dit was fijn en ook wel even lekker bijkomen! In mei zijn we ook nog met z'n allen in een oude gele schoolbus gestapt. We gingen een dag uit naar het openluchtmuseum in Arnhem. Twee van onze deelnemers waren 12,5 jaar in dienst en één deelnemer nam na 21 jaar afscheid. Hij gaat verhuizen naar een zorginstelling 50km bij ons vandaan. We hebben er een mooi afscheid van gemaakt en zijn met z'n allen aan het eind van de dag uit eten geweest.

Verder hebben we ook nog veel opgeknapt waar ook de deelnemers bij betrokken zijn. Zo hebben we de Zetor (onze trekker) helemaal opgeknapt. Bijna alles is vernieuwd en opnieuw gespoten. De boerderij hebben we op laten schilderen. Zelf hebben we ook met de deelnemers samen het hout van

het kippenhok vervangen en geveerd en het weiland opgeknapt. Achter ons had Staatsbosbeheer het land laten baggeren en de bagger op een rug laten schuiven. Van de zomer lag het er nog en het zag er goed uit. Na een telefoontje mocht ik het weghalen. Met onze shovel, trekker en kieper hebben we 400 kuub weggereden naar ons land om gaten op te vullen die ontstaan waren door het waterinstallatiesysteem. Dat moet het water bij natte periodes afvoeren en bij droge periodes aanvoeren. Als je in veengrond gaat graven dan zakt het toch na. Een ander stuk land was ook verzakt en die hebben we helemaal laten frezen en vlakke en daarna opnieuw ingezaaid. Ook was het de bedoeling dat het hoogheemraadschap de Stichtse Rijnlanden, bij ons een weilanddepot aan zou leggen. Hierdoor hoeven ze de bagger niet zo ver weg te pompen. Helaas waren de vergunningen hiervoor afgewezen door de gemeenten. Uiteindelijk is naar veel overleg afgesproken dat er in 2026 4 of 5 depots aangelegd gaan worden bij ons op het weiland dat wat verder van de boerderij af ligt. Waarschijnlijk hebben we dan 11 ha. minder voor onze dieren. Ook zijn natuurlijk het afgelopen jaar alle stallen weer schoon gespoten en gewit met kalk met krijtwit. Voor externe bedrijven maken we emmers met gekleurd zand leeg en verpakken dit vervolgens in kleinere potten. Met dit zand kunnen gevelstenen hersteld worden.

Van Zorg Ondersteunend Nederland (ZON) hebben we ook diverse vergaderingen en controles gehad. Deze coöperatie handelt voor ons veel declaraties af. Dit gaat heel goed. Zo hebben we inmiddels nog maar 1 deelnemer via onderaanneming. Alle andere deelnemers die geen PGB hebben, zijn hier ondergebracht. Met elkaar hebben we dan bij heel veel gemeentes een contract en bij de meeste zorgverzekeraars voor de wet langdurige zorg. We worden regelmatig gecontroleerd of de dossiers wel op orde zijn, want we willen absoluut geen slechte naam krijgen als vrij nieuwe coöperatie. Voor de toekomst is dit wel een goede zet denk ik, want door een aan eisen zal het moeilijk zijn om overal als kleine aanbieder van dagbesteding een contract te krijgen. Afgelopen jaar heeft de coöperatie ZON een extra kwaliteits- en beleidsmedewerker aangenomen om ook alle leden goed bij te staan bij de ontwikkelingen rondom de zorgdossiers. Voor deelnemers die via de WMO of de WLZ komen via ZON, komt de kwaliteitsmedewerker de dossiers, na toestemming van de deelnemers, nakijken.

Ook is bij ons weer de startzondag van de kerk geweest bij ons in het weiland voor een kerkdienst. Dit begint al aardig een traditie te worden. Nu was er na afloop eten en drinken voor iedereen. Voor de kinderen is het ook leuk om op onze boerderij rond te kijken en te spelen. Zo krijg je ook leuke gesprekken met mensen die je anders niet zo uitgebreid spreekt.

Ontwikkelingen van de deelnemers komen verder in het jaarverslag aan de orde.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ons zorgaanbod is in 2025 onveranderd gebleven. De boerderij zelf is hier en daar verbouwd. Zoals al eerder beschreven, hebben we dit jaar de voortuin aangepakt en achter op het erf de kuilplaat opgehoogd. Dit is heel goed en zonder ongelukken gelopen. Er is een kleine wijziging geweest in de declaraties. Cooperatie Zorg Ondersteunend Nederland heeft ons voor enkele deelnemers de declaraties uit handen genomen. Dit waarderen wij enorm, want dit scheelt ons veel administratief werk.

Jaarlijks bereiden we ons middels het schrijven van een jaarverslag voor op een schriftelijke toetsing en eens in de drie jaar vindt er een (fysieke) audit plaats. Tijdens de laatste audit, in 2024, kregen wij als aandachtspunt dat het belangrijk is soms ook aan onszelf te denken en daarbij de zorgboerderij te sluiten in de zomervakantie. Eerder vonden wij dit niet nodig. Een sluiting tussen Kerst en Oud & Nieuw vonden wij voldoende, mede doordat onze deelnemers niet allemaal tegelijk op vakantie zijn en we zo open konden blijven voor iedereen. Toch, ook omdat onze kinderen wat ouder worden, hebben wij dit jaar voor de eerste keer gehoor gegeven aan dit aandachtspunt. We zijn 2 weken dicht gegaan tijdens de zomervakantie. Dit was heerlijk! Even bijtanken en tijd hebben voor elkaar. Daarna gingen wij weer met frisse moed door waar we gebleven waren.

Wat leuk is om te vermelden is dat wij op maandag 26 mei 2025 bezoek kregen van de brandweer. De brandweer op ons dorp was op zoek naar een locatie voor hun wekelijkse brandoefening. Het was in eerste instantie een leuke ervaring, waarbij de zorgboerin mocht meedoen als figurant en een vriendin van ons het slachtoffer mocht spelen. De brandweer kwam de oefening overdag al voorbereiden. Aan alles was gedacht! Er was zogenaamd brand uitgebroken in de jongveestal waar onze vriendin gevallen en door de rook bedwelmd was, onze zoon (een pop) zat klem tussen de trekker en de hooiberg en er was zelfs een 'gijzeling' gaande in de kantine. De zorgboerin had zogenaamd het alarmnummer gebeld en zwaaide boven aan de steun de brandweer tegemoet. Ze rukte de deur van de brandweerauto open en vertelde 'in paniek' wat er gaande was en dat ze hulp nodig had. De brandweerlieden bleven rustig en de bevelvoerder stelde een plan van aanpak op. Het was leuk om de werkwijze van de brandweer van zo dichtbij mee te maken. Er werden vragen gesteld aan mij. Zo wilden ze weten hoe oud de stal was, in verband met de mogelijke aanwezigheid van asbest en de hoeveelheid zonnepanelen. Dit liet mij zien dat het erg belangrijk is om kennis paraat te hebben. Al kan ik me goed voorstellen dat men dit in geval van paniek niet accuraat heeft.

2.3 Algemene conclusies

Wat me altijd weer verbaasd is hoe flexibel de deelnemers omgaan met het komen en gaan van deelnemers. Zelfs als deelnemers hier al jaren werken en afscheid nemen, gaat het werk op de boerderij gewoon door. De specifieke deelnemer die in 2025 afscheid nam, was de eerste deelnemer van onze zorgboerderij en daardoor toch wel speciaal. Hij lag goed in de groep en had een leuk afscheid. Zijn naam wordt natuurlijk nog wel eens genoemd door de deelnemers die hem kennen, maar ook kunnen de huidige deelnemers goed schakelen en overgaan op de nieuwe situatie met nieuwe deelnemers die inmiddels gekomen zijn. Ik ben nog al eens geneigd de deelnemers met mijn eigen kinderen te vergelijken, voornamelijk op cognitie en gedragsniveau. Als ik dit koppel aan het bovenstaande, leer ik van hen om in het 'nu' te leven. Dat is alles was ons gegeven is. 'Morgen komt later, gisteren is alweer weg'.

Ik ben trots op de kwalitatieve zorg die wij onze deelnemers kunnen bieden. Veel doen wij met ons boeren verstand en de aspecten die aan bod komen in het kwaliteitssysteem helpt ons te finetunen. Zo worden we weer even scherp gehouden aangaande de wet- en regelgeving en blijven we op de hoogte van de veranderingen waar ook wij mee te maken hebben. Omdat alles vaak van zelf lijkt te te gaan, is het kwaliteitssysteem zeker voor ons een handig hulpmiddel om de zaken op orde te stellen of bij te stellen. Een aandachtspunt blijft om effectiever met het kwaliteitssysteem te gaan werken door er frequenter mee bezig te gaan. Ik ben altijd al tegen deadlines geweest en daardoor doe ik veel dingen op het laatste moment omdat ik er eenmaal mee te maken heb. Toch zal het me qua tijdsindeling helpen om gefaseerd aan het kwaliteitssysteem te werken en niet te veel te bewaren tot het naderen van de deadline eind februari elk jaar weer.

Erg dankbaar ben ik met ons netwerk om ons heen. We hebben, zoals al vaker vermeld, korte lijntjes. Dit maakt de samenwerking erg prettig met deelnemers/ouders/zorginstellingen, maar ook met Zorg Ondersteunend Nederland. In contact met onze collega zorgboeren werk ik samen in de 'PR-werkgroep', komen we samen voor vergaderingen en is er ruimte voor ontspanning tijdens ons jaarlijks uitje. Tijdens de intervisie avonden leer ik veel over de casuïstieken die besproken worden en kan ieder zijn aandeel leveren.

De grootste doelstellingen van 2025 waren toch wel de aanleg van de voortuin en het ophogen van de kuilplaat en de vakken voor zand/grond/boomschors. Deze zijn behaald. Voor 2026 zou ik graag de zij- en achtergevel op willen laten knappen. In 2019 hebben is de voorgevel voorzien van snijvoegen. De boerderij is daarmee behoorlijk opgeknapt en een echte blikvanger aan de dijk geworden. Om de boerderij nog meer uitstraling te geven, wil ik in 2026 de zij- en achtergevel ook laten voorzien van snijvoegen. Daarnaast denk ik erover om 2 extra melkplaatsen te creëren in de melkput, zodat ik efficiënter met mijn tijd kan omgaan.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

We zijn 2025 gestart met 14 deelnemers en we zijn geëindigd met 14 deelnemers. Eén deelnemer heeft na 21 jaar afscheid genomen, omdat hij het huis uit ging en nu 50 kilometer verderop woont. Dit is natuurlijk te ver om ons te kunnen blijven werken. Eén deelnemster heeft er ook voor gekozen om dichterbij huis dagbesteding te gaan volgen en ook meer binnen te gaan werken.

We hebben er twee deelnemers bij gekregen. Eén voor zes dagdelen per week en één voor 8 dagdelen in de week. Ook hebben we van de praktijkschool drie stagiairs een plaats aangeboden, waarvan er ook al weer twee hun stage hebben afgesloten. Dit zijn allemaal korte stages geweest voor een deel van het schooljaar. Het grootste deel van onze deelnemers heeft een verstandelijke beperking. Eén deelnemer heeft meer een psychische beperking. Er komt ook autisme voor bij diverse deelnemers. Wij bieden enkel begeleiding in de vorm van dagbesteding binnen een groep aan. Nog maar één deelnemer komt via onderaanneming met de zorginstelling waar zij woont. Ook komen er steeds minder deelnemers met een PGB. Zowel via de WMO als de WLZ lopen de contracten via coöperatie Zorg Ondersteunend Nederland (ZON). De samenwerking met ZON bevalt erg goed. Wel is het zo dat we met de zorginstellingen contact houden en gezamenlijk de zorgplannen maken. Een aantal deelnemers heeft PGB. Zelf willen we gewoon blijven doen waar we goed in zijn en korte lijnen houden. Het is van groot belang dat iedereen zich veilig voelt. We werken niet met medewerkers of vrijwilligers en zitten zo zelf overal kort op. We vinden het fijn om zorgboer en zorgboerin te zijn en geen werkgever.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Wij voelen ons bevoorrecht met onze groep deelnemers. De groep bestaat uit deelnemers met diverse achtergronden en verschillende beperkingen in de leeftijd van 18 tot 74 jaar. Zo mooi dat we met zulke verschillende mensen zoveel mooie dingen kunnen bereiken en ons met elkaar steeds blijven ontwikkelen. De sfeer is heel prettig en de deelnemers kunnen wat van elkaar hebben. Dat is niet vanzelfsprekend, want op de woning of bij andere werkplekken loopt het vaak toch minder soepel en escaleert er nog wel eens een situatie waar ook onze deelnemers bij betrokken zijn. We zijn ook een productiebedrijf en hebben altijd meer dan genoeg te doen. Dit helpt ook mee, want dan heb je minder gelegenheid om je te ergeren aan allerlei dingen. Ook hebben we de ruimte, maar is alles toch goed te overzien. We hebben nu echt een hele leuke groep en die zal ik aan de ene kant altijd zo willen houden. Maar zo gaat het nooit. Veranderingen blijven en het is ook belangrijk om voor de deelnemers om een open blik te houden en niet in ons eigen kring rond blijven te draaien.

Het is belangrijk te sturen op dat we het met elkaar doen en iedereen zijn eigen talenten heeft en die mag inzetten en ontwikkelen. Wij hebben niet de ambitie om veel groter te worden, maar willen een natuurlijk verloop opvangen. Wij hebben een jong gezin en de jongste is ook geregeld bij de groep geweest. Dit gaat heel soepel. We zijn benieuwd hoe de deelnemers zich verder gaan ontwikkelen. Het is zeker niet uitgesloten dat er toch nog een paar deelnemers doorstomen naar betaald werk. Dit zal verwacht ik niet komend jaar al zijn. We doen het in kleine stappen. Dat geeft overzicht en eerlijk is eerlijk, met kleine stappen struikel je een stuk minder snel. Het is ons opgevallen dat deelnemers na een groepsreis behoorlijk overprikkelt terugkomen en echt de tijd nodig hebben hiervan de herstellen. Overschatting bij de deelnemers zelf en hun omgeving gebeurt toch vaak snel helaas.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De opleidingsdoelen voor 2025 waren voornamelijk het behouden van de huidige diploma's en certificaten middels (bij)scholing. Hiervoor zijn de EHBO herhalingslessen gevolgd en zijn er intervisie avonden bijgewoond van de Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland en van de coöperatie Zorg Ondersteunend Nederland. Ook de zorgboerin heeft weer bijscholing gehad om haar BIG registratie te kunnen behouden.

In mei 2025 werd er een scholingsavond georganiseerd voor de Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland. Het thema was 'groepsdynamiek'. Hierin werd duidelijk dat een goede groepsdynamiek o.a. bestaat uit een gelijkwaardige houding, een gemeenschappelijk doel, de deelnemers die centraal staan, het accepteren van verschillen, het herkennen van destructieve patronen en dat verandering mogelijk is door te ervaren. Door je te richten op emoties en hechting creëer je (meer) comfort en verbinding, wat goed werkt in groepsverband. Belangrijke pijlers zijn dat iedereen er bij wil horen, dat gedrag gestuurd wordt door emoties en dat gedragspatronen kunnen worden veranderd. Het was een zeer leerzame en interactieve avond!

Wat ook een zeer leerzame en bovenal vindingrijke 'scholing' was, was de workshopavond in oktober waarin iedere zorgboer(in) iets vertelde vanuit zijn/haar eigen expertise. Zo heb ik wat mogen delen over het toepassen van EHBO op een zorgboerderij, daar ik al vele jaren lid ben de EHBO-vereniging en dus zelf ook al lang EHBO'er ben. Anderen deelden iets over bijvoorbeeld educatie en jeugdzorg, psychiatrie, wet- en regelgeving en PGB en het begeleiden van stagiaires. We gingen in kleine groepje ..uiteen om elkaars verhalen te horen, te leren en te delen.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Komend jaar gaat Stefan, de zorgboer, weer naar de herhaling van de EHBO lessen. Stefan en zijn vader gaan weer naar de BHV herhaling. Rianne, de zorgboerin, gaat voor verpleegtechnische handelingen op cursus om haar BIG-registratie geldig te houden. Ook zal zij vanuit het ziekenhuis een (verplichte) training volgen hoe om te gaan met agressie in de zorg. Er zijn ook momenten van onderwijs die niet onder scholingen vallen, maar wel erg leerzaam zijn voor in ons vakgebied. Zo woont Rianne in het ziekenhuis geregeld een cura moment bij. Tijdens deze bijeenkomsten worden ingrijpende casuïstieken besproken en geevalueerd. Ook teambijeenkomsten en refereeravonden staan het komende jaar weer op de planning. Het werken in groepsverband en verdieping in verpleegkundige specialismen komen hierbij aan bod.

Stefan zal naar de intervisie-avonden van de zorgboeren vereniging gaan. Als er ergens gelegenheid is om naartoe te gaan, dan gaan we naar themabijeenkomsten over autisme, verslavingszorg of dementie. Het is altijd goed om je horizon te verbreden. Als er een vervolgcursus psychiatrie komt, wil ik (Stefan) hier ook weer graag bij aansluiten. Dit is het plan wat betreft scholingen voor het komende jaar, maar zoals het vaak bij ons gaat, komt veel ook op ons pad, zoals bijvoorbeeld de brandweeroefening dit jaar .bij ons op het erf.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Veel scholingen zijn jaarlijkse herhalingen. Dit neemt niet weg dat er geleerd wordt. Ook (bij)scholingen kennen veranderingen en daarom is het goed dit jaarlijks te blijven herhalen. We blijven ons op deze manier ontwikkelen en op de hoogte van veranderingen binnen ons werkgebied.

De herhalingslessen EHBO en BHV worden al vanaf 1996 bijgehouden. We hebben twee BHV-ers en ook hiervoor hebben we de herhalingslessen gevolgd. De BHV herhaling was in februari en de EHBO was in november. De zorgboerin heeft verschillende scholingen gevolgd om haar BIG-registratie geldig te kunnen behouden. Ze werkt voornamelijk avonden en nachten in het ziekenhuis om erin te blijven en zo hebben we ook samen nog eens wat anders te bespreken. Met haar collega's kan ze ook goed sparren over de uitdagingen van deze tijd. Tijdens de intervisie-avonden van de Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland zijn we in groepen uit elkaar gegaan en hebben we weer diverse casuïstieken besproken die leerzaam waren. Dit doen we ook geregeld bij Zorg Ondersteunend Nederland. Komend jaar verwacht ik dat we veel gaan leren over digitalisering en dat we daarvoor ook aan een NEN norm moeten gaan voldoen. Ik heb iets gehoord over een norm van 7510, maar dat wordt dus vervolgd.

De leerdoelen voor het afgelopen jaar zijn zeker behaald, want we willen up-to-date blijven binnen onze expertises en zo mogelijk scholingen bijwonen die onze interesse hebben. Tijd is schaars en daarom .lukt dit de ene keer beter dan de andere keer

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Er zijn 16 unieke deelnemers geweest in 2025. Het is goed gelukt om op tijd te evalueren. Wij evalueren meestal niet in het voorjaar, omdat dit een drukke tijd is op de boerderij. De meeste deelnemers zijn allemaal langer dan een jaar werkzaam bij ons. Sommige al vanaf 2004. De eerste evaluatie doen wij met een deelnemer, nadat hij of zij 2 maanden werkzaam bij ons is. Met iedere deelnemer hebben wij dit jaar minimaal één evaluatiegesprek gehad in het bijzijn van een ouder en/of een persoonlijk begeleider van de instelling waar zij begeleid wonen. Met de WLZ deelnemers is dit twee keer per jaar. Dit staat los van de evaluatiegesprekken op de woning waar we ook aan deelnemen. We zijn dit jaar overgegaan op een nieuw format van onze evaluatie en begeleidingsplannen. Zo noemen wij het. Sommige noemen het een zorgplan. Met de deelnemers wordt zo vaak als afgesproken geëvalueerd. Dit gebeurt regelmatig aan het einde van de werkdag. Als er bijzondere omstandigheden waren, dan volgden er meerdere evaluaties. In dat geval is er contact met ouders of begeleiders via de mail of de telefoon. Via de mail staat het gelijk zwart op wit. Ik schrijf het voor mezelf ook altijd op om er bij het volgende evaluatiegesprek op terug te kunnen komen. Dit zet ik dan in de dagrapportages. De accountant van de Cooperatie Zorg Ondersteunend Nederland wil deze ook bij steekproeven inzien om bewijs te hebben dat de deelnemer ook werkelijk is geweest en of dat klopt met de declaratie. Als een deelnemer er acht dagdelen per week is, dan rapporteer ik wel eens over enkele dagen tegelijk. Op ons evaluatieformulier staan vragen over praktische gegevens, zoals wijzigingen van bijvoorbeeld adres, huisarts, indicatie, verzekeringen e.d. Maar ook veranderingen bij medische gegevens, persoonlijke wijzigingen, wijzigingen vanuit de zorgboerderij. Ook staan er motivatie vragen op, zoals: 'kom je graag naar de zorgboerderij?', 'welk werk vind je het leukst om te doen?', 'is er iets dat je niet zo leuk vindt?' en 'wat zou er volgens jou mogen veranderen op de zorgboerderij?' Ook staan er vragen over de begeleiding en praktische afspraken op.

De deelnemers zijn over het algemeen zeer tevreden. Iedereen komt graag naar de boerderij. We hebben nu een minder eenvoudig evaluatieformulier en begeleidingsplan. Dit is veel werk geweest. Eén deelnemer vindt het onderhand meer op een bibliotheek dan op een zorgboerderij gaan lijken met al die papieren. Niet alles wijzigt gelukkig steeds bij onze doelgroep. We richten ons op arbeidsmatige dagbesteding en maken ook gewoon werkafspraken. De deelnemers kunnen ook elkaars taken vaak overnemen. Dit is leuk voor de afwisseling en handig voor als iemand er niet is. Voor sommige deelnemers die ouder zijn, is het al heel wat als ze hun vaardigheden weten te behouden. Voor anderen is er steeds weer een nieuwe uitdaging nodig. De meeste leerdoelen hebben de deelnemers behaald. Aan sommige doelen blijven we werken. Ook zijn er weer een paar deelnemers met hun rijbewijs bezig. Gelukkig heeft er alvast één deelnemer zijn theorie gehaald. Dat is heel knap! Dit wordt geregeld door hun ouders vanuit thuis. We suporten hen hierin en zeggen 'ook als het niet lukt heb je het toch geprobeerd'. Helaas zijn er hier en daar wat lichamelijke problemen. Deze zijn niet het gevolg van werk of dagbesteding, maar hebben er wel invloed op. Wat ook altijd veel impact heeft, is als er persoonlijk begeleiders vertrekken op de woning waar de deelnemers wonen. Ook ziektes en overlijden van familieleden hakken er stevig in. We staan naast onze deelnemers en proberen hen ook tot toost te zijn

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

We hebben een kleine groep deelnemers en zijn zelf altijd aanwezig. We kennen ze door en door. Omdat ze zich veilig voelen hebben we snel een gesprek over hoe het gaat. De zorgen die ze hebben worden altijd, al dan niet onder vier ogen, gedeeld met ons. Wij willen ze altijd ondersteunen en bemoedigen. Er zijn nu eenmaal verdrietige dingen in het leven en daar is ook ruimte voor. Soms is het klein leed en van voorbijgaande aard. Andere situaties zijn echt ernstig. Dan is er ook intensief contact met betrokken familie en begeleiders. Dit heeft ook wel invloed op de groep. Gelukkig is de sfeer goed en kunnen we met humor ook nog lachen om grappen of opmerkingen van elkaar. Dit maakt het vaak wat luchtiger. Voor nieuwe deelnemers gaat het in het begin vaak over elkaar leren kennen en allerlei praktische zaken. De nieuwe deelnemers die dit jaar gekomen zijn, zijn door spontane bezoeken van hun ouders hier terecht gekomen. Dit is voor ons best wel uniek, want meestal gaat het via stage of een andere werkbegeleider. Het mooie is dat ze met hun eigen ogen konden zien wat er gebeurd en de sfeer konden proeven. We doen niet aan sociale media of andere vormen van reclame. Dan is het tegenwoordig toch moeilijk om een beeld te schetsen. Alle zorgboerderijen zijn zo verschillend. Het is onze kracht om het persoonlijk te houden met veel privacy. We doen alles nog op papier, al is dat bijna niet meer te doen. We gaan volgend jaar waarschijnlijk toch meer digitaliseren. Hiervoor lopen al pilots via Zorg Ondersteunend Nederland. De nieuwe deelnemers passen erg goed in de groep. Er is een ontspannen sfeer en zo kunnen zij er ook rustig inkomen, op hun eigen tempo. Ook hebben we een goede overdracht gehad van onze afscheidnemende deelnemers. Ook uit de gesprekken met ouders komt naar voren dat wat we doen en de manier waarop we dat doen, erg gewaardeerd wordt. We proberen altijd iedereen op zijn eigen wijze tot bloei te laten komen. Het gaat soms gepaard met vallen .en opstaan.

5.3 Inspraakmomenten

In 2025 hebben we drie inspraakmomenten gehouden in de kantine, en wel op 6 maart, 2 mei en 24 november. Op deze manier worden de inspraakmomenten verdeeld over de werkdagen, zodat alle deelnemers minimaal 1x aanwezig kunnen zijn en de kans krijgen om zijn/haar bijdrage te leveren. Op maandag 6 maart hebben we het eerste inspraakmoment gehouden. Hierin heb ik het jaarverslag van 2024 besproken en de planning voor dit jaar bekend gemaakt. Ook heb ik verteld dat mij is gevraagd of we een aantal dieren van een collega zorgboerin die gaat stoppen over willen nemen. Het kost niets, maar dan komen ze goed terecht. Hieruit kwam naar voren dat de deelnemers het wel leuk vonden en dat we het qwa werk er wel bij kunnen hebben. Voor de pony's hebben we bedankt. Daar hadden sommige deelnemers nog herinneringen aan van toen we ze zelf hadden. We hebben ze wel opgehaald en bij iemand anders gebracht die ze graag wilde hebben. De kalkoenen waren een discussiepunt. Sommige deelnemers vonden het heel leuk, anderen vinden kalkoen erg lelijk en hebben er niets mee. Verder hebben we besproken dat er veel straatwerk aan komt bij het ophogen van de kuilplaat en de vakken keerwanden. Ook hebben we het kippenhok, de tuin en wat we allemaal gaan schilderen dit jaar besproken. Het tweede inspraakmoment hebben we gekoppeld aan ons dagje uit. Deze keer met ouders en begeleiders erbij. De opkomst was groot, mede omdat sommige zelf hun kind kwamen brengen. Alle deelnemers waren er en zo konden de ouders en begeleiders koffie met gebak mee eten voor we de oude schoolbus in stapten. We hebben besproken hoe het gaat op de boerderij. En dat we met nieuwe evaluatiepapieren en begeleidingsplannen gaan werken. We hebben gelijk de tevredenheidsonderzoeken meegegeven en gevraagd om deze ingevuld weer terug te geven. Op maandag 24 november hebben we een inspraakmoment gehouden in de kantine met onze deelnemers. We hebben het gehad over de taakverdeling van ons als begeleiders en een fotorapportage laten zien van de brandweeroefening die was georganiseerd bij ons op het erf door de brandweer van Haastrecht. Deelnemers waren uitgenodigd om slachtoffer te spelen of om te komen kijken, maar omdat het op een maandagavond was buiten werktijd en ze het stiekem ook wel spannend vonden, waren er geen deelnemers aanwezig. Ook zijn de werkplaatsvoorschriften en de huisregels besproken. Het evalueren van de brandweersoefening vonden de deelnemers leuk, omdat het leuk van opzet was met vlammen, rook en een pop die knel zat.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten worden wisselend ervaren. Sommige deelnemers doen goed mee en andere gaan het liefst gelijk naar buiten om weer verder te werken. Het scheelde wel dat we na de koffie en het inspraakmoment uit gingen. We zijn ook erg verwend met mooie woorden en leuke cadeau's bij het afscheid van onze eerste deelnemer. Het is toch heel wat. Dankzij hem konden wij in 2004 starten en we hebben door de jaren heen veel met elkaar beleefd. Het gevoel dat er naar de deelnemers en de ouders en begeleiders geluisterd wordt, vind ik ook belangrijk. Ook wij leren ervan. Ze komen toch vaak met verrassend goede ideeën en argumenten. We zijn over het algemeen praktisch ingesteld en bij zulke overleggen komt dat ook duidelijk naar voren. Dit was vooral opmerkelijk bij het overnemen van de dieren van de collega zorgboerin. We zijn mede door overleg overgegaan op een ander konijnenras. Onze prachtige blauwe Weners fokten vaak jongen met olifantentanden. Waarschijnlijk zijn ze te ver doorgefokt en zit er inteelt achter. Nu hebben we hangoorkonijnen. Hiervoor hebben we vaste afzet en er komen heel veel kleurenvariaties uit.

Tijdens de inspraakmomenten hebben we gelijk een aantal regels doorgesproken, zodat dit ook scherp blijft. Ik ben blij dat er zo goed wordt meegeacht door de deelnemers. Sommige vinden de regels vaak maar gezeur als we die bespreken, andere deelnemers geven aan dat ze op hun andere werk veel meer regels hebben. Ik heb uitgelegd dat de regels bij ons erg vriendelijk omschreven staan en dat het ook voor hun eigen bescherming is

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting hebben we in mei uitgevoerd. Wij delen de vragenlijsten uit aan onze deelnemers en diens familieleden/verzorgers om de tevredenheid van hen te kunnen achterhalen. De respons op de vragenlijsten was goed. Op 2 na, hebben alle deelnemers de vragenlijst ingeleverd. Op 3 na hebben ook alle familieleden/verzorgers de vragenlijst ingevuld. We maken gebruik van vragenlijsten waar korte vragen opstaan, welke beantwoord kunnen worden met 'ja' of 'nee'. Eén deelnemer heeft een vragenlijst gekregen waarop hij de vragen kan beantwoorden door middel van het omcirkelen van smilies. In de vragenlijst wordt gevraagd naar de mening over begeleiders, de begeleiding, het werk, de boerderij, de andere deelnemers en de mate van inspraak. In algemene zin waren de deelnemers en diens ouders/verzorgers tevreden. De uitkomst van de deelnemerstevredenheidsmeting is al jaren ongeveer hetzelfde, op een best wel stabiel hoog niveau.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Over het algemeen zijn de deelnemers en de familieleden/verzorgers tevreden over het werk en de begeleiding op de zorgboerderij. Zo scoren we zowel voor het werk als voor de begeleiding op de boerderij gemiddeld weer een 8,5. Men is voornamelijk tevreden over de persoonlijkheid van de begeleiders. De sfeer wordt als goed bestempeld en het werk is afwisselend. Er zit uitdaging in de werkzaamheden en er bestaan mogelijkheden om eigen inbreng te doen bij werkzaamheden en verbeteringen door te voeren. Eén opmerking die bijvoorbeeld toegevoegd was door een ouder was dat hun zoon het erg naar zijn zin heeft op de boerderij. Ik kan niet anders dan blijven benadrukken dat de lijnen kort zijn. Dit vind ik erg belangrijk. Als er iets is, wordt dit direct opgepakt.

We willen blijven werken aan onze sterke kanten: de persoonlijke benadering, de vrijheid die de deelnemers ervaren, de korte lijnen en onze kleinschaligheid. We hebben de tip gekregen om niet te veel te groeien en erop te letten dat de zorgvraag niet te zwaar is bij nieuwe deelnemers. Hier letten we sterk op, omdat we van onze deelnemers ook niet overal begrip voor kunnen vragen.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Gelukkig gebeuren er niet jaarlijks ernstige incidenten. Waar we vorig jaar nog te maken hadden met met een zwaar epileptisch insult van een deelnemer, is het dit jaar bij het plakken van een aantal pleisters gebleven.

Soms gebeuren er ook dingen waar niemand invloed op heeft. Onze deelnemers hebben veelal een verstandelijke beperking en vatten soms dingen anders op dan dat ze bedoeld worden. Of ze maken van iets kleins iets groots in hun hoofd. In hun beleving is dit dan ook zo, maar verbeelding en realiteit kunnen dan door elkaar heen gaan lopen. Zo kan de spanning tussen sommige deelnemers nog wel eens oplopen. Een voorbeeld hiervan is dat een vrouwelijke deelnemer begrepen leek te hebben dat een mannelijke deelnemer haar ongewenst wilde aanraken. Hier was zij, logischerwijs, enorm van geschrokken en heeft dit voorval gedeeld met de begeleiding van haar woning. De woonbegeleiding heeft vervolgens contact opgenomen met ons en dit verhaal gedeeld. Hierop zijn wij apart van elkaar in gesprek gegaan met zowel de vrouwelijke als de mannelijke deelnemer om eerst ieders verhaal afzonderlijk te horen. Hieruit bleek dat de vrouwelijke deelnemer de woorden van de mannelijke deelnemer in deze verkeerd geïnterpreteerd had. Hierop ben ik in gesprek gegaan met de mannelijke en vrouwelijke deelnemer samen en hebben we het uitgesproken. Vaak is de zorgboer, zorgboerin of (schoon)vader aanwezig tijdens de pauzes. Tijdens dit voorval net even niet. Dit laat ons zien dat continue begeleiding nodig is binnen de groep, zeker op momenten van samenzijn in de kantine, omdat de deelnemers dan dicht op elkaars lip zitten. Dit geeft meer ruimte voor irritaties en wrijving. Wij spelen hier al op in door sommige deelnemers structureel van elkaar te scheiden aan tafel. Iedereen heeft zijn/haar vaste plek in de kantine. Onze kracht is juist dat we altijd zelf op de groep staan en zo continue begeleiding/sturing kunnen geven. Dan denk je dat je wel even naar binnen kan lopen om bijvoorbeeld je lunch te halen, maar dit voorval laat zien dat het beter is te kiezen voor een andere aanpak. In het vervolg zal ik ook dan eerst mijn voorbereidingen treffen, zoals mijn eten halen, voordat ik iedereen aan tafel plaats laat nemen. Op deze manier ben ik fysiek aanwezig en hoop ik dit in de toekomst te voorkomen

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is weer volledig bijgewerkt en up-to-date. Veel acties gebeuren door de dagelijkse werkzaamheden heen en voor anderen wordt de datum van uitvoering soms wat aangepast, omdat dit op dat moment beter in de planning past.

De wijzigingen zijn doorgevoerd, al geleden niet alle wijzigingen voor ons.

We blijven de nieuwsbrieven van KLJZ lezen en wijzigingen doorvoeren in de werkbeschrijving en jaarverslag. Ons voornemen is de wijzigingen direct door te voeren wanneer deze ons kenbaar worden gemaakt. Zo blijven we up-to-date en hoeven we niet te veel terugscrollen in onze mails ;)

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Mijn doelstelling is om de zorgboerderij voort te zetten met mijn vrouw. Mijn ouders wonen naast de boerderij en mijn vader is nog altijd erg betrokken bij de dagelijkse werkzaamheden. Maar hij wordt ouder en het is logisch dat hij steeds meer verantwoordelijkheden los gaat laten. Mijn vader blijft zoveel mogelijk in functie. Hij kan er bijvoorbeeld gerust eens wat vaker op uitgaan, maar de (zorg)boerderij is zijn lust en zijn leven. We willen de melkveehouderijtak gelijk laten doorgroeien met de zorgboerderij. Niet té hard, want we willen geen slaaf van ons bedrijf worden. Als mijn vader er helemaal mee stopt, willen we ook niet teveel geautomatiseerde systemen hebben. Energie en grondstoffen worden steeds schaarser en juist handwerk kan het antwoord zijn voor een duurzame bedrijfsvoering. Om ons bedrijf niet te groot te maken, is dit een leuke manier om door te werken met de familie en de deelnemers. Dit houdt de kostprijs ook laag en zo vervalt de noodzaak tot schaalvergroting. Zo krijg je meer keuzemogelijkheden. Ook houd je als boer je toegevoegde waarde en arbeidsvreugde, doordat je met mens en natuur bezig bent en je eigen kennis kan inbrengen. Alleen maar naar een schermpje kijken, naar wat algoritmen en robots mij adviseren, daar word ik niet gelukkig van. De diversiteit aan werk, zowel lichamelijk als geestelijk, lijkt mij een goede balans. We gaan kijken welke nieuwe wetten en kansen er voorbij gaan komen. We hebben best veel mogelijkheden met veel grond rond ons bedrijf. Mogelijk kunnen we dan in de toekomst zonder productierechten te kopen toch nog een beetje doorgroeien. We willen sowieso onze hypotheek verder aflossen. Bij ongewijzigde omstandigheden gaan wij verder met de huidige doelgroep, zo kunnen we het makkelijk aansturen. Als onze kinderen groter zijn kunnen we later weer nieuwe uitdagingen aangaan.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar willen we de groep deelnemers stabiel houden. De groep hoeft niet te groeien in grote. Wel willen we de dagelijkse werkzaamheden blijven optimaliseren en naar een hoger niveau tillen. Bij de weilanden waar een baggerdepot komt, moeten we nieuwe hekken plaatsen om te voorkomen dat de dieren in de bagger terecht komen. Ook staan er weer onderhoudsklussen te wachten aan het melkbussenrek en aan de hokken van de dieren. We hebben bruggen over de hoofdwatgangen en daar is de beschoeiing slecht. Voor dat er gevaar ontstaat, wil ik dit ook op laten knappen. Wat ik al eerder aan heb gegeven in dit jaarverslag, is het onderhoud aan de boerderij zelf. Het komende jaar wil ik graag de zij- en mogelijk ook de achtergevel laten voorzien van snijvoegen. En ook denk ik erover om extra melkplaatsen te creëren in de melkput. Dit zijn plannen, maar zoals het vaak gaat zien we wel hoe het gaat lopen. Bovenal willen we natuurlijk met z'n allen gezond blijven en zo normaal mogelijk ons werk blijven doen.

8.3 Plan van aanpak

De samenleving waarin we leven en werken loopt tegen grenzen aan. We zijn benieuwd wat de gevolgen zullen zijn van allerlei onrust op het politieke vlak en of dat invloed gaat hebben op de landbouw en zorg. Ook al onze gegevens worden openbaar gemaakt. De overheid zelf wordt in rechtszaken terecht gewezen en die verliezen ze ook nog. Dat is niet alleen een probleem voor het bedrijfsleven, maar vooral een aanfluiting van het overheidsgezag. Wie is nu eigenlijk de baas? Zelf doen we er veel aan om verbinding te zoeken met de mensen om ons heen en open en transparant te werken. Dit doen we zonder gebruik te maken van sociale media. Zelf kijken we daar ook niet op en als je dan om je heen kijkt is er ook vaak weinig aan de hand. Bijna iedereen begrijpt het als je in gesprek gaat. Veel mensen nemen helaas niet meer de moeite voor hoor en wederhoor en gooien alles op internet. Helaas is er veel wantrouwen in de hele samenleving en daarom krijgen we steeds meer regels die ons verplichten alles aan te kunnen tonen. Wij kunnen meestal wel snel schakelen, omdat we kleinschalig zijn, veel ervaring hebben en een goed netwerk om ons heen hebben staan. De goede samenwerking met collega zorgboeren en ook onze oud stagiaires die inmiddels allemaal een HBO opleiding hebben gehaald en zelf thuis bij hun ouders in het bedrijf zitten, staan ons altijd bij als dat nodig is. Het is geven en nemen. Zij voeren bijvoorbeeld mest naar ons aan en kopen grasgewas terug. Zo hebben we er allemaal belang bij dat alles zo slim mogelijk ingevuld wordt. Zij weten precies hoe het zit met de laatste regelgeving rond het mestbeleid en leren mij veel bij op dat gebied. We willen gewoon doorgaan met waar we mee bezig zijn. Het is best mogelijk dat er een aantal kansen voorbijkomen die we niet kunnen laten liggen. Bij verduurzaming bijvoorbeeld. Het allerbeste is altijd, dat wat je al doet, nog beter gaat doen. Om de overige doelstellingen te kunnen realiseren, vooral het optimaliseren en opknappen/verbeteren van alles, gaan we met de deelnemers er weer gewoon tegenaan!

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Organiseren van vier inspraakmomenten voor deelnemers (12-03, 06-06, 18-11)

Geplande uitvoerdatum:	18-11-2025
Geldt voor locatie(s):	Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op:	24-11-2025 (Afgerond)
Toelichting:	data zijn gewijzigd naar 6 maart, 2 mei, 24 november 2025

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	23-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze hebben we allemaal weer volgens de norm op tijd uitgevoerd.

Bijscholingen volgen en oriënteren daarop

Geplande uitvoerdatum:	20-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Voor 2025 zijn er al meerdere datums ingepland.

Kennis van preventiemedewerker op peil houden

Geplande uitvoerdatum:	14-11-2024
Geldt voor locatie(s):	Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Nieuwsbrieven en websites bijgehouden.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum:	18-10-2024
Geldt voor locatie(s):	Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	We hebben geen stagiair voor een opleiding tot begeleider of iets wat daar op lijkt gehad. Dus geen gesprekken met hun of vrijwilligers kunnen houden want die waren er niet.

Periodiek familieoverleg

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2024
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: 31-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben dit weer gedaan met de vader van de zorgboer erbij. We hebben de ontwikkelingen en bijzonderheden besproken.

Bordje voor het verzamelpunt bestellen en ophangen.

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2024
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: 08-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Uitgevoerd pas later opgehangen dan konden we dit bespreken bij de brand oefening.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2024
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: 30-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Uitgevoerd en beschreven in het jaarverslag van 2025.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het jaarverslag 2024 is ingediend en inmiddels ook goed gekeurd :)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Periodiek familieoverleg

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Organiseren van vier inspraakmomenten voor deelnemers (12-03, 06-06, 18-11)

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Kennis van preventiemedewerker op peil houden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Bijscholingen volgen en oriënteren daarop

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Volg een training of cursus dat gaat over het schrijven van zorgplannen, SMART doelen en rapporteren.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2027
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Site zorgboeren bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2027
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Actualiseren RI&E

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2027
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Vraag voor de zorgboer en de zorgboerin de VOG aan

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2027
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2027
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)

jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2024
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De lijst doorgenomen met de dierenarts en de schapen en geiten zijn gevaccineerd tegen Q koorts de de stikker is weer binnen.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2027
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Volg een training of cursus dat gaat over het schrijven van zorgplannen, SMART doelen en rapporteren.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit schuiven we door naar 2026, door allerlei drukte is dit nog niet gelukt.

Site zorgboeren bijhouden

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit is gedaan op 26 januari 2025.

Actualiseren RI&E

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2025
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: We zijn blij dat er kritisch naar de eisen van de werkbeschrijving gekeken is en aanpassingen gedaan zijn nav feedback hierop. Dit scheelt veel werk.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Voldaan op 26 februari 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Zorgboerderij Cornelishoeve is een familiebedrijf en heeft geen zorgaanbieders in dienst. Daarom zijn wij niet verplicht een vergunning aan te vragen en intern toezicht in te richten.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Vul de vergunningcheckplicht in (zie 6.4.4)

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Cornelishoeve (622)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026