

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Zorgboerderij De Musels

Zorgboerderij De Musels

Locatienummer: 2529



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	11
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
6.3 Inspraakmomenten	11
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	12

7 Meldingen en incidenten	13
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	13
7.2 Medicatie	13
7.3 Agressie	13
7.4 Ongewenste intimiteiten	13
7.5 Strafbare handelingen	13
7.6 Klachten	14
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
8 Acties	15
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	15
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
9 Doelstellingen	21
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	21
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	21
9.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	22

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De Musels

Registratienummer: 2529

De Musels 3, 9411 VN Beilen

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81553463

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Zorgboerderij De Musels

Registratienummer: 2529

De Musels 3, 9411 VN Beilen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2023 was voor ons een bijzonder jaar met veel hoogte punten. Op 2 maart hadden wij onze eerste audit deze heeft er voor gezorgd dat wij het keurmerk "kwaliteit laat je zien" hebben behaald. Op 13 maart onze zoon Dirk geboren, voor zowel ons als de deelnemers een bijzonder moment. In juni zijn wij begonnen aan de bouw van een nieuwe loods voor opslag van voer en strooisel. In oktober hebben wij een interne verbouwing in de stal gedaan. Er zijn nieuwe ligboxen gerealiseerd zodat ons vee weer naar huis kon komen.

Voor de deelnemers was de aanwezigheid van bouwvakkers een gezellige bijkomstigheid. Deelnemers hebben kunnen helpen met het verbouwen en laten nu nog steeds trots het resultaat zien wanneer er ouders op bezoek komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Er hebben zich geen ontwikkelingen voortgedaan in ons zorgaanbod of financiering van de zorg. Er is een verbouwing geweest aan de bedrijfsgebouwen en er is een nieuwe loods gebouwd.

In maart heeft er een audit plaats gevonden. Deze is succesvol afgerond. De voorbereidingen voor deze audit namen veel tijd in beslag, wat soms lastig te combineren is met het melkveebedrijf. Hierdoor maakt het soms lastig om een kleine zorgboerderij te zijn in combinatie met het melkveebedrijf wat onze hoofdtak is.

We hebben ondersteuning gehad vanuit Bezzin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Er zijn geen ontwikkelingen geweest die invloed hebben gehad op de zorgboerderij.

Het kwaliteitssysteem is een mooie richt lijn om de kwaliteit te waarborgen. Echter zijn wij er als kleine zorgboerderij achter gekomen dat de regelgeving soms wat tegenstrijdig is te combineren. Het geeft ons daardoor soms ook de indruk dat je beter wat groter kunt zijn met personeel dan klein zonder personeel. Voor de huidige deelnemers heeft dit kwaliteitssysteem geen meerwaarde. Echter kunnen wij niet zonder dit kwaliteits systeem, dan komt de financiering te vervallen. We gaan door op de manier hoe we het de afgelopen 2 jaar hebben gedaan. Zolang de wet en regelgeving hierin niet strenger wordt kunnen wij op deze voet verder gaan.

Wij zijn tevreden met ons ondersteunend netwerk zo als het nu is.

Ons doel afgelopen jaar was om het keurmerk te behalen, dit is gelukt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

In 2023 zijn wij begonnen met 2 deelnemers. Er is eind november 1 deelnemer bij gekomen. 1 deelnemer is tijdelijk gestopt geweest, deze deelnemer heeft naast de dagbesteding een passende baan gevonden die hij aan het opbouwen is. In de loop van 2024 zal deze deelnemer dan ook stoppen met de dagbesteding en volledig gaan inzetten op "werk".

	1-1-23	31-12-23	uitstroom (tijdelijk)
VG	1	1	
LVG	1		1
GGZ		1	

Er zijn geen verdere aanpassingen gedaan.

De financiering komt vanuit WLZ en WMO in 2023.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Wij zijn als zorgboerderij trots dat een van onze deelnemers een passende werkplek heeft gevonden. Nu kan hij de vaardigheden die hij op de dagbesteding heeft geleerd gaan gebruiken tijdens zijn werk.

De huidige deelnemers passen goed bij ons zorgaanbod en we gaan hier geen veranderingen in doen. We gaan met deze deelnemers aankomend jaar weer verder op de manier hoe we het afgelopen jaar hebben samen gewerkt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Noraly en Dirk-Jan hebben in februari BHV cursus gevolgd en hebben ook beide de E-learning over Niet Zichtbare beperking behaald. Dit is een handreiking voor het communiceren met mensen met een beperking die niet direct zichtbaar is. Dit is erg passend bij onze doelgroep.

De opleidingsdoelen voor 2023 zijn behaald. Er is geen verdere scholing nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We hebben voor aankomend jaar geen cursus gepland staan. Hier is op dit moment geen behoefte aan.

In februari volgen Dirk-Jan en Noraly de jaarlijkse BHV cursus

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Op dit moment is er geen behoefte aan nieuwe opleidingsdoelen. We hebben voldoende kennis om onze deelnemers goed te kunnen begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er is met de deelnemers en hun externe begeleiding geevalueerd. Voor 1 deelnemer is zijn doel behaald hij gaat aan het werk hier hebben we de afgelopen 2 jaar naar toe gewerkt.

Voor een andere deelnemer is het doel meer een zorgvraag geworden. Voor deze deelnemer zijn dan ook geen nieuwe doelen opgesteld. We hebben in goed overleg met zijn externe begeleiding besloten dat hij op de dagbesteding komt om een mooie dag te hebben. Hij is niet in staat om nieuwe dingen te leren.

Voor beide deelnemers hebben we 2x een evaluatie gehad

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zijn tevreden met de manier hoe er geevalueerd word met de deelnemers. Doelen worden behaald. Eventuele opmerkingen vanuit de deelnemer wordt vaak benoemd tijdens het werk of een pauze.

Deelnemers zien evalueren dan ook meer als een "papieren kwestie".

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraak momenten gebeuren tijdens de koffie momenten. Voor de deelnemers is het fijn dat ze in een kleine setting zitten waardoor ze veilig hun dingen bij de groep kwijt kunnen. We plannen deze momenten niet. We bespreken de dingen die op dat moment belangrijk zijn. We noteren in een boekje wat we besproken hebben. Deelnemers kunnen dit terug lezen. De praktijk wijst uit dat deelnemers geen waarde hechten aan het terug lezen van besproken punten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op de manier hoe we de inspraak momenten houden gaan we mee verder dit werkt fijn voor zowel zorgboer als deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

In mei hebben we een tevredenheidsmeting gehouden. Van de 2 deelnemers hebben we beide een ingevulde vragen lijst terug gekregen.

Vragen gaan over de begeleiding, sfeer, klussen en ervaring over de boerderij.

Deelnemers zien het werken op de boerderij als rustgevend en ruimte voor het beoefenen van nieuwe vaardigheden.

Het gemiddelde cijfer voor het werken op de boerderij is een 8.3

Het gemiddelde cijfer over de begeleiding is een 8. Geen verandering ten op zichten van vorig jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zie vorige punt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen of incidenten geweest in 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Evaluatie deelnemer 2

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023
Actie afgerond op: 24-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: evaluatie met deelnemer en ambulante begeleider

Evalueren dagbesteding deelnemer 1

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023
Actie afgerond op: 09-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: evaluatie met deelnemer en woonvoorziening besproken

Tevredenheidsmeting aanpassen naar de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 09-07-2023 (Afgerond)

Evaluatie deelnemer 1

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 25-07-2023 (Afgerond)

Inspraak moment

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2023
Actie afgerond op: 02-03-2023 (Afgerond)

Bij de KvK regelen dat Noraly tekenbevoegd is voor het aangaan van zorgovereenkomsten.

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023
Actie afgerond op: 23-03-2023 (Afgerond)

Bij de verzekering checken of de inzittendenverzekering ook het vervoer van deelnemers dekt.

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023
Actie afgerond op: 28-04-2023 (Afgerond)

U geeft een duidelijke grens aan bij eventuele ziekte/crisis. Bij ziekte langer dan 1 maand, sluit de zorgboerderij. Wanneer er groei van het aantal deelnemers plaatsvindt, is het van belang om het ondersteunend netwerk te versterken en op zoek te gaan naar vervanging zodat de zorgboerderij open kan blijven. Het verzoek om op zoek te gaan naar vervanging zodat de zorgboerderij (ook) open kan blijven bij ziekte langer dan 1 maand.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 04-04-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2023
Actie afgerond op: 30-05-2023 (Afgerond)

Bordje "verzamelplaats" neerzetten bij de grote steen waar moet worden verzameld.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023
Actie afgerond op: 30-05-2023 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2023
Actie afgerond op: 30-03-2023 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 02-03-2023, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2023
Actie afgerond op: 14-03-2023 (Afgerond)

Toegang mestput degelijk afsluiten.

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023
Actie afgerond op: 03-03-2023 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2023
Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)

Momenteel neemt Bezinn de rol van preventiemedewerker op zich. Laat zien tijdens de p praktijkaudit dat u inmiddels zelf de rol van preventiemedewerker bekleedt.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 26-02-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2023
Actie afgerond op: 16-02-2023 (Afgerond)

Voeg in de toelichting de eerste evaluatie toe: deze vindt plaats binnen 2 maanden.

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2022
Actie afgerond op: 15-02-2023 (Afgerond)

Voeg de overeenkomst met de andere zorgboerderij toe als bijlage in de werkbeschrijving/651

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 15-02-2023 (Afgerond)

Werkbeschrijving: u geeft aan in de deelnemersovereenkomst: 'Betaling dagbesteding op de zorgboerderij wordt op de volgende wijze in rekening gebracht'. Echter, u geeft geen inzicht hoe de dagbesteding in rekening wordt gebracht. Wordt dit per situatie aangepast of is het een standaard werkwijze? Pas de deelnemersovereenkomst aan en motiveer in de tekst bij 435/werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 15-02-2023 (Afgerond)

De uitdeelbrief is nog niet helemaal volledig (zo is de url van de pagina van de zorgboerderij nog niet ingevuld, zie eerste alinea onder 'stap 1') en de klachtenfunctionaris ontbreekt.

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 15-02-2023 (Afgerond)

Deelnemers mogen medicatie gebruiken op uw zorgboerderij, de zorgboer(in) treedt indien nodig op als wekkerfunctie. Wanneer u het bij deze wekkerfunctie laat, hoeft u niet bevoegd en bekwaam te zijn. Wanneer u meer bevoegdheden krijgt op het gebied van medicatie, verandert uw rol en bijbehorende eisen. Het advies om bewust met uw rol om te gaan. Onderzoek uw rol op het gebied van medicatie: blijft de wekkerfunctie bestaan? Of breidt u uw rol uit op het gebied van medicatie?

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Actie afgerond op:	01-02-2023 (Afgerond)
Toelichting:	Deelnemers zijn zelf verantwoordelijk voor inname medicatie. Dit is een bewuste keus die wij gemaakt hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Noodplan, plattegrond en RI&E aanpassen aan de verbouwde loods.

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Herhaling bhv

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2025

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2026

Zoönose keurmerk aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Tevredenheidsmeting uitvoeren**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Werkbeschrijving actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Werkbeschrijving actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2026**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Werkbeschrijving actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-03-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Vog aanvragen****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Geen nieuwe acties

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Ons doel is voor de komende 5 jaar door gaan zo als we nu bezig zijn. Gewoon kunnen boeren met behulp van onze deelnemers.

We willen door de groei van het aantal koeien en de verandering binnen ons gezin niet groeien met aantal deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doel voor komend jaar is doorgaan met de deelnemers die er zijn. Het waarborgen van de kwaliteit van zorg. Een manier vinden om de wet en regelgeving toe te kunnen passen aan de zorg zonder dat dit effect heeft op de kleinschaligheid van de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Deelnemers op de manier blijven begeleiding zo als het afgelopen jaar. en hier het kwaliteitssysteem aan aanpassen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.