

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Hulsman Meeldijk VOF

Lokaal 13

Locatienummer: 2559



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	6
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	13
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17

7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Hulsman Meeldijk VOF

Registratienummer: 2559

Kortersweg 13, 7722 JG Dalfsen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81670281

Website: <https://www.lokaal13.com/>

Locatiegegevens

Lokaal 13

Registratienummer: 2559

Kortersweg 13, 7722 JG Dalfsen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

1 februari 2021 de startdatum van Lokaal 13!

In januari 2021 hebben we ons aangemeld bij Kamer van Koophandel. We hebben ons bedrijf Hulsmans – Meeldijk VOF ingeschreven met als startdatum 1 februari 2021. Meteen daarbij hebben we handelsnaam Lokaal 13 vastgelegd.

We hadden al lange tijd het idee om een onderwijs-zorgboerderij te starten. De grondslag ligt bij het feit dat Tanja en Robert al geruime tijd in het onderwijs werkzaam zijn. Tanja op het VMBO groenonderwijs en Robert aanvankelijk in het MBO groen onderwijs (veehouderij) en de laatste jaren in het MBO Entree en niveau 2 breed onderwijs, hij houdt zich bezig met het ontwikkelen van een doorlopende leerlijn.

In de carrière van Tanja als docent en coach van leerlingen speelt de vraag "Hoe gaat het echt met jou?" een belangrijke rol. Het ontdekken en benoemen van positieve eigenschappen bij iedere jongere zit in Tanja haar natuur. Tanja "ziet" de jongere. Bij lokaal 13 zal Tanja de jongeren met name sociaal emotioneel begeleiden en ondersteunen.

Voor Robert aan de slag ging in het onderwijs werkte eerst als veehouder en daarnaast in het bedrijfsleven. Hierdoor heeft hij een nuchtere kijk op de onderwijsprocessen. Door de ervaringen in het bedrijfsleven wordt niet gehinderd door gestelde onderwijskaders. Hij kijkt samen met de jongere over de kaders heen om deze verder te helpen. Zijn begeleiding zal doorgaans een vragende manier plaatsvinden. Niet praten over de persoon, maar met de persoon en deze zelf de oplossing te laten bedenken.

Tanja en Robert ervaren steeds meer dat het reguliere onderwijs steeds verder van de jongeren afstaat, met name de jongeren die een complexere zorgvraag hebben. Beiden ontwikkelende het idee: "dit kan en moet anders kunnen". Haal de jongeren, die het moeilijk vinden, uit de reguliere onderwijs omgeving. Geef ze rust, geef ze aandacht, geef hun de begeleiding waar op een school doorgaans niet ruimte in de breedste zin van het woord mogelijk is.

Lokaal 13 is gestart met het idee om onderwijs in maatwerk aan te bieden op de locatie van Lokaal 13. Maatwerk in overleg met de school, ouders/verzorgers en van belang zijnde instanties.

Bij Lokaal 13 begeleiden wij jongeren tussen de 12 en 21 jaar op weg naar hun toekomst.

Wij begeleiden jongeren in hun persoonlijke ontwikkeling op een **positieve, oplossings- en toekomstgerichte** manier. Wij kijken graag met de jongeren "vooruit". Waar liggen hun kwaliteiten en talenten en hoe kunnen ze deze inzetten op weg naar hun toekomst.

Al gauw kwamen we tot de conclusie dat het aanbieden van zorg in de vorm van dagbesteding ook zeer passend is bij Lokaal 13. Dagbesteding voor jongeren die om welke reden dan ook helemaal niet meer naar school gaan maar toch de sterke wens hebben om onderwijs te volgen. Dagbesteding voor jongeren die gewoon behoeft hebben aan dagbesteding, een plek waar ze zichzelf kunnen en mogen zijn. Middels dagbesteding om welke redenen dan ook verder komen, ontdekken van interesse, kwaliteiten en motivatie. Middels dagbesteding structuur aanleren.

Ambulante zorgbegeleiding maakt inmiddels ook onderdeel uit van Lokaal 13. Onderwijsbegeleiding, plek vinden in maatschappij, Weg vinden richting zelfstandigheid, Weg vinden in je loopbaan, Weg vinden in overzicht krijgen en houden.

Snel na de start ervaren we dat de weg vinden in het zorglandschap als bedrijf alleen lastig is. Even bijvoorbeeld bij een gemeente binnen komen is lastig. We zijn al spoedig opzoek gegaan naar een samenwerkingsverband, een samenwerkingsverband wat past bij onze visie en missie. Dit heeft geresulteerd in een aspirant lidmaatschap van zorgcoöperatie Klaver4You. De keus is op deze coöperatie gevallen omdat het een samenwerking is tussen aanbieders van verschillend soorten van zorg. De coöperatie haalt een hele hoop administratie en zorg rondom contactlegging en aanbestedingen uithanden. Hopelijk wordt het aspirante lidmaatschap in 2022 omgezet in een volledig lidmaatschap.

Omdat we graag onze kwaliteit willen uitdragen en inzichtelijk maken zijn we aangesloten bij Federatie Landbouw en Zorg en zijn daarmee drukdoende om het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien te behalen. Het invullen van de werkbeschrijving geeft een hoop bewust wording. Nu de deelnemers aantal nog niet hoog zijn is evalueren, toetsen van deelnemers tevredenheid en inspraak door deelnemers niet zo heel lastig. Dat is nu opgenomen in de dagelijkse gang van zaken. Dossiervorming is ook nog niet van veel grotere omvang dan het officepakket

(Word en Excel). Maar al met al zijn we ons er terdege van bewust dat dit alles de aankomende jaren een hoge mate van aandacht behoeft om de aangeboden zorg bij Lokaal 13 van goed kwaliteit te laten blijven ook als het deelnemers aantal gaat groeien. Gelukkig bezitten we de ervaring uit het onderwijs waar zorgen en borgen van onderwijs een dagelijkse aangelegenheid is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

foto 1 de locatie

foto 2 Robert en Tanja

foto 3 de geiten helpen bij de begeleiding.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Sinds 1 maart 2021 van start.

Na een periode van denken, ontwikkelen en lijnen uitzetten zijn we 1 maart 2021 van start gegaan met Onderwijs-/zorgboerderij Lokaal 13 nadat we Hulsman-Meeldijk VOF in februari 2021 hebben ingeschreven bij KvK. Lokaal 13 is een handelsnaam van de VOF.

Lokaal 13 zijn we in eerste instantie begonnen met als uitgangspunt jongeren te helpen die vastlopen in het onderwijs en hun loopbaan. Jongeren in samenspraak met school en doorverwijzende instanties uit de schoolse setting halen maar wel de verbinding met school en dus het naar school gaan te behouden.

Het voormalige tanklokaal omgebouwd en ingericht. Deze ruimte is nu het centrale hart van Lokaal 13. De ruimte is bedoeld voor ontmoeting, ontspanning maar ook voor begeleiding.

We leren van onze ervaringen die we opdoen: welke aanvragen komen er bij ons binnen en passen deze aanvragen bij onze eigen interesses en vaardigheden. Dit heeft er toe geleid dat we meer kunnen en willen dan alleen onderwijsbegeleiding. We richten ons inmiddels ook op zorg en dagbesteding waar onderwijs minder de nadruk heeft, deelnemers een fijne tijd bezorgen, laten voelen dat ze er toe doen, talenten en kwaliteiten ontdekken en daarmee aan de slag te gaan.

We zijn doorlopend bezig met ontwikkelen van het erf, gebouwen en tuin. Alles zodanig in te richten dat onze locatie de zorg en begeleiding kunnen bieden, dat de locatie uitnodigt om bij Lokaal 13 te komen voor passende zorg en begeleiding. Door daadwerkelijk bezig te zijn op onze locatie zien we steeds meer kansen en uitdagingen om de locatie zo in te richten dat het voor iedere betrokkende leuk is om verbonden te zijn met Lokaal 13 op welke manier dan ook.

We hebben contacten gezocht met gemeentes, jongerenwerkers, sociale wijkteams, leerplicht, RMC en jeugdhulpinstanties. Andere zorgboerderijen bezocht en meege draaid als vorm van stage. Georiënteerd op samenwerkingsverbanden en belangenbehartigingsorganisaties. Dit heeft er toe geleid dat lidmaatschap bij zorgcoöperatie Klaver4You hebben aangevraagd. Inmiddels zijn we aspirant lid van de coöperatie. Ook zijn we aangesloten bij Federatie Landbouw en Zorg om het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien te behalen.

Veel tijd is ook gegaan naar het ontwikkelen en laten maken van een website. De website is in april/mei ontwikkeld en online gekomen. De website is met de kennis van toen vormgegeven, gericht op onderwijs en leren. Inmiddels zijn we tot de conclusie gekomen dat de site niet helemaal meer de lading dekt.

We zijn drukdoende om de werkbeschrijving voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien in te vullen. Het invullen geeft steeds meer inzicht in wat je kunt, wat je wilt aanbieden en welke ontwikkel- en verbeterpunten er liggen. Het invullen van de werkbeschrijving is een intensieve maar leerzame bezigheid.

Het meedoen verschillend MDO's betreffende deelnemers geeft ons veel duidelijkheid en inzichten.

Potentiële deelnemers en wettelijke vertegenwoordigers ontvangen, rondleiden en informeren wat we kunnen betekenen geeft ons input voor de overleggen die moeten worden gevoerd met instanties betreffende invullen van mogelijke zorgtraject. We merken dat instantie moet wennen aan het feit dat wij aan de andere kant van de al dan niet wettelijke getrokken lijnen meer ruimte tot ontwikkeling zien voor (potentiële) deelnemers.

Gelukkig hebbend de maatregelen rondom Covid-19 geen noemenswaardig uitdagingen en problemen met zich meegebracht. Dit zal het gevolg zijn van de 1 op 1 begeleiding die met name heeft plaatsgevonden, geen grote groep bij elkaar. We hebben zelfs de zorg van een deelnemer kunnen doorzetten waar het voor deze deelnemer bij de andere zorgboerderij niet door kon gaan i.v.m. ziekte uitval.

Wat de deelnemers hebben beleefd.

Deelnemers die we nu in begeleiding hebben genieten een individuele begeleiding.

Voor deelnemers is deze begeleiding gericht op leren en stapje voor stapje toewerken naar vertrouwen, naar ontdekken van eigen kunnen en kwaliteiten, en vervolgens weer daadwerkelijk kunnen functioneren in een school maar ook in de samenleving hoe minimaal de stapjes ook zijn. Dit doen door lesstof in kleine stukjes aan te bieden. Telkens aanvoelen hoe de vlag erbij hangt bij de deelnemers en hierop te anticiperen, soms meegaan in welbevinden op dat moment maar soms juist de deelnemers een spiegel voor te houden wat en verder te gaan dan waar een deelnemer de grens voor zichzelf had gelegd. Leuk om te zien dat deelnemers dan na afloop trots zijn. Dat deelnemers laat merken dat het fijn is dat de grens is opgerekt, dat wij structuur hebben gegeven waardoor een deelnemer wist waar onze grenzen liggen, grenzen die ook gelden in de maatschappij. Deelnemers laten blijken dat het geleerde bij ons nut heeft dat ze uit zichzelf verder gaan ontdekken en informatie gaan vergaren. Ze vinden het heel fijn dat we uitdagen in het tonen van kwaliteiten en deze verder in te zetten.

Voor een deelnemer bestaat de begeleiding uit in horende en praatpaal voor hen zijn. Inzicht geven waarom je vastloopt, wat voelt je, waar komt dat gevoel vandaan. Middels psycho-educatie inzicht geven waar het handelen vandaar komt en vandaaruit handvatten geven hoe om te gaan met situaties thuis, school en vrienden. De ruimte bieden om met school aan de slag te gaan, plannen en overzicht houden. We bieden de rust en de ruimte, een gezamenlijke wandeling waarbij de honden meegaan doen vaak ook goed en dan komt deelnemer nog meer tot vertellen en openstellen voor handvatten. Middels de omgang met de honden deelnemers grenzen te stellen. Deelnemers geven aan zich veilig en prettig te voelen bij Lokaal 13.

Bij Lokaal 13 helpen we deelnemers met organiseren en plannen van school maar ook niet schoolse zaken. Kwaliteiten en interesses ontdekken door aan de slag te zijn. Helpen met maken van schoolkeuzes door zelf te doen. Je merkt de onhandigheid bij aantal deelnemers die men hij heeft met informatie vergaren en het juiste eruit te filteren.

Zorgaanbod

We hebben bemerkt dat alleen richten op onderwijsbegeleiding te dun is om deelnemers verder te krijgen. Sommige (potentiële) deelnemers staan zo ver van onderwijs af dat dagbesteding, gewoon lekker bezig zijn, een eerst belangrijke stap is. We gaan ons daarom meer richten op dagbesteding waar leren onderdeel van uitmaakt maar de focus zal altijd liggen op onderwijs-/zorgarrangementen

Financiering van de zorg

We hebben op dit moment deelnemers die worden gefinancierd middels: JW-ZIN Ambulante Begeleiding Midden Individueel én JW-ZIN Ambulante Begeleiding Licht Individueel. Daarnaast komt privéfinanciering voor.

Borging kwaliteit

We zijn in 2021 begonnen met het invullen van de werkbeschrijving en houden in 2022 de schriftelijke toetsing met een voldoende resultaat te kunnen afronden. Het invullen geeft steeds meer inzicht in wat je kunt, wat je wilt aanbieden en welke ontwikkel- en verbeterpunten er liggen. Het invullen van de werkbeschrijving is een intensieve maar leerzame bezigheid.

In de bijlage is een overzicht te vinden van ons opgebouwde netwerk tot nu toe.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- netwerk cliënten

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

- We leren van onze ervaringen die we opdoen: welke aanvragen komen er bij ons binnen en passen deze aanvragen bij onze eigen interesses en vaardigheden. Dit heeft er toe geleid dat we meer kunnen en willen dan alleen onderwijsbegeleiding. We richten ons inmiddels ook op zorg en dagbesteding waar onderwijs minder de nadruk heeft, deelnemers een fijne tijd bezorgen, laten voelen dat ze er toe doen, talenten en kwaliteiten ontdekken en daarmee aan de slag te gaan.
- We zijn doorlopend bezig met ontwikkelen van het erf, gebouwen en tuin. Alles zodanig in te richten dat onze locatie de zorg en begeleiding kunnen bieden, dat de locatie uitnodigt om bij Lokaal 13 te komen voor passende zorg en begeleiding. Door daadwerkelijk bezig te zijn op onze locatie zien we steeds meer kansen en uitdagingen om de locatie zo in te richten dat het voor iedere betrokkende

leuk is om verbonden te zijn met Lokaal 13 op welke manier dan ook.

- We hebben een website laten maken. De website is in april/mei ontwikkeld en online gekomen. De website is met de kennis van toen vormgegeven, gericht op onderwijs en leren. Inmiddels zijn we tot de conclusie gekomen dat de site niet de lading niet meer dekt. We gaan deze een andere indeling geven met de kopjes: Dagbesteding, Ambulante begeleiding en onderwijs/zorg. Meer sfeerfoto's toevoegen.

We zijn tevreden over de geleverde zorg, deelnemers komen graag naar ons toe en boeken vooruitgang.

We zijn tevreden over ons netwerk, we moeten nog meer ontdekken wat kunnen halen bij ons netwerk en dat ook daadwerkelijk halen. Binnen ons netwerk moeten we ons nog meer profileren zodat duidelijk is wat we doen en kunnen bieden.

Doelstelling tijdens de start (inschrijving KvK) is behaald, begeleiden van jongeren. Absolute aantallen deelnemers mag hoger.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn met nul deelnemers gestart.

Nu (december 2021) 3 deelnemers in de individuele ambulante begeleiding.

Geen deelnemers vertrokken

Zorg vanuit JW-ZIN

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Deelnemers die we nu in begeleiding hebben genieten allen een individuele begeleiding.

Voor deelnemers is de begeleiding gericht op leren en stapje voor stapje toewerken naar vertrouwen, naar ontdekken van eigen kunnen en kwaliteiten. Bijvoorbeeld naar een Entree diploma en vervolgens weer daadwerkelijk kunnen functioneren in bij een school maar ook in de samenleving hoe minimaal de stapjes ook zijn. Dit doen we door lesstof in kleine stukjes aan te bieden. Telkens aanvoelen hoe de vlag erbij hangt bij de deelnemers en hierop te anticiperen, soms meegaan in welbevinden op dat moment maar soms juist de deelnemers een spiegel voor te houden wat en verder te gaan dan waar deelnemer de grens voor zichzelf had gelegd. Leuk om te zien als een deelnemer dan na afloop trots is. Dat deelnemers laten merken dat het fijn is dat de grens is opgerekt, dat wij deelnemers structuur hebben gegeven waardoor deelnemer wist waar onze grenzen liggen, grenzen die ook gelden in de maatschappij. Deelnemers laat blijken dat ze het geleerde bij ons nut heeft dat ze uit zichzelf verder gaat ontdekken en informatie gaat vergaren. Ze vinden het heel fijn dat we haar uitdagen in het tonen van kwaliteiten en deze verder in te zetten.

Voor een deelnemers ligt de begeleiding in een horende en praatpaal te zijn voor hen. Inzicht te geven waarom ze vastlopen, wat voelt je, waar komt dat gevoel vandaan. Middels psycho-educatie inzicht te geven waar het handelen vandaar komt en vandaaruit handvatten geven hoe om te gaan met situaties thuis, school en vrienden. De ruimte te bieden om met school aan de slag te gaan, plannen en overzicht houden. We bieden de rust en de ruimte, een gezamenlijke wandeling waarbij de honden meegaan doen vaak goed en komt de deelnemer vervolgens nog meer tot vertellen en openstellen voor handvatten.

Helpen met organiseren en plannen van school maar ook niet schoolse zaken. Kwaliteiten en interesses ontdekken door aan de slag te zijn. Helpen met maken van schoolkeuzes door zelf te doen. Je merkt de onhandigheid die men heeft met informatie vergaren en het juiste eruit te filteren. Leuk om te zien dat deelnemers steeds meer tot henzelf eigen ik komt.

We hebben geleerd dat we een grens moeten aanhouden wat "zakelijke begeleiding" inhoudt. Even leuk een avondje courmetten omdat deelnemers anders niemand heeft had een zakelijke insteek (zorg bieden) maar schuurt tegen privé aan. Ook hebben we geleerd om soms een harde grens aan te geven. Deelnemers kennen dit vaak niet dat er hun een grens wordt aangegeven. Je merkt dat deelnemers het na uitleg waarderen dat er hun een grens is aangegeven dat het antwoord wat ze willen niet altijd "ja" kan zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Vanwege start van de onderneming niet dusdanige opleidingsdoelen anders dan kennis en vaardigheden vergaren wat te maken heeft met opstarten van een onderneming.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Tanja heeft deelgenomen aan de refereeravond: Traumasensitief werken van Opleiding Platform Jeugd.

Tanja heeft cursus Werken met een meldcode W2019 gevolgd.

Tanja Intervisieavond 16-09-2021 Vereniging Zorgboeren Overijssel.

Robert neemt deel aan de ledenvergadering van Klaver4You.

We willen graag een SKJ registratie.

SKJ registratie d.m.v. het volgen van het EVC traject. We werken met jongeren die vallen onder de jeugdwet, binnen deze wet is de norm van verantwoorde werktoedeling van kracht. Deze norm verplicht tot het werken met SKJ geregistreerde professionals. Huidige diploma dekt niet alle gestelde eisen die worden voor toetreding tot deze registratie. Via het EVC traject wordt de aanwezige kennis en ervaring zichtbaar gemaakt. Deze zal worden getoetst wat vervolgens de registratie mogelijk maakt. Eventueel aanvullende opleiding/cursus moet dan worden gevolgd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Robert:

- opleiding tot Jobcoach
- medio juni herhaling BHV

Tanja: eventuele Opleidingen / cursus voor behalen SKJ registratie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Geen noemenswaardige conclusies betreffende scholing.

Het eerste keer invullen van werkbeschrijving is aan leermoment op zichzelf.

Robert: opleiding tot Jobcoach

Tanja: eventuele opleidingen of cursus voor behalen SKJ registratie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er zijn afgelopen jaar geen expliciete evaluatiegesprekken geweest met de deelnemer. De evaluatie met deelnemer wordt gedurende begeleidingsmomenten soms bewust soms onbewust uitgevoerd. Deelnemers wordt tijdens begeleidingsmomenten gevraagd: Hoe het gaat? Ben je tevreden bij Lokaal 13? Ben je tevreden met de begeleiding? Wat wil je wat anders doen? Wil je wat anders leren?

Ook is er na iedere begeleidingsmoment contact met wettelijk vertegenwoordigers: Hoe is het met deelnemer na thuiskomst? Wat vertelt deelnemen over de dag(deel) bij Lokaal 13? En andere relevante zaken.

Voor ons zijn de MDO's ook evaluatiemomenten.

Wat er o.a. uit evaluatie komt:

- Andere leerdoelen dan aanvankelijk afgesproken. Nu begin van ieder dagdeel even extra checken of leerdoel nog hetzelfde is dan aanvankelijk afgesproken.
- Deelnemer kans geven om andere interesse, kwaliteit tot uiting te laten komen dan aanvankelijk afgesproken.
- Deelnemer wel aangeven dat er afspraken zijn gemaakt en deze ook uitvoeren, deelnemers gaf dit de duidelijkheid waar ze naar verlangt.
- De wens dat begeleider een krachtigere spreekbuis is naar ouders toe omdat deelnemer dit zelf heel lastig vindt
- Wens om uitbereiding van begeleiding bij Lokaal 13.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies:

- Bij start van begeleiding leerdoelen minder strak stellen. Eerst lekker aan de slag gaan bij Lokaal 13 met ruimere leerdoelen, tijdens begeleiding zo snel maar gedegen mogelijk toetsen over leerdoelen wel daadwerkelijk passen bij interesses en motivaties.
- Mogelijkheid om de dagelijks (voorafgaand afgestemde) leerdoelen aan te passen maar daar alleen in mee te gaan als het niet met "geen zin aan" te maken heeft. Als het met geen "zin aan" te maken heeft zal deelnemer daar steeds meer de ruimte in pakken. Duidelijkheid blijft belangrijk en op strepen blijven staan moet we goed voor ogen houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Op dit moment (april 2022 nog niet echt van toepassing i.v.m. de kleinschaligheid.

Er zijn afgelopen jaar geen expliciete geplande inspraakmomenten geweest met de deelnemers omdat Lokaal 13 nog in de opstartfase zat en we nog bezig zijn met invoeren van kwaliteitssysteem. Het bezig zijn met kwaliteitssysteem brengt een bewustwording dat inspraakmomenten aankomend jaar bewust moeten worden gepland. Tijdens begeleidingsmomenten mogen deelnemers actief meedenken over hoe het een en ander bij Lokaal 13 kan worden vormgegeven, kan worden toegevoegd en juist moet verdwijnen. Deelnemers mogen meedenken over welke dieren er moeten toegevoegd. Doordat er een wens was voor gerbils zijn er 3 gerbils aan het dierenrijk toegevoegd.

Er is nauwcontact met cliënten en ouders/verzorgers. Daarbij wordt de veiligheid geboden tot inspraak, we staan open voor alle tips en tops.

Wanneer we groei hebben doorgemaakt wordt de inspraak bij Lokaal 13 als volgt vormgegeven:

Rond de voorjaars-, mei-, herfst- en kerstvakantie houden we een deelnemers vergadering waar alle deelnemers vooraf van op de hoogte worden gesteld. Via de mail wordt de vergadering aangekondigd. De zorgboer(in) houdt een inspraakmoment in een kleine groep 4-5 deelnemers of in de totale groep. Dit wordt vooraf besproken en afgestemd met de deelnemer die er zijn. Van de input wordt een verslagje geschreven en besproken tijdens de teamvergadering, wie wat op kan pakken en welke dingen we terug geven waarom iets wel of niet kan.

Tijdens de jaarlijkse BBQ organiseren we een inspraakmoment met ouders/wettelijk vertegenwoordigers waarin open vragen gesteld worden om met ons mee te denken over verschillende zaken. Ook is daarbij ruimte voor eigen input. Van deze informatie maken we een verslag en sturen we via de mail aan alle ouders/wettelijk vertegenwoordigers om betrokkenen daarmee te informeren.

Tijdens de individuele evaluaties is er ook ruimte om inspraak te geven en wordt actief naar gevraagd.

Van alle input die we krijgen proberen we zoveel mogelijk door te voeren wat binnen het beleid van ons bedrijf past. Bijvoorbeeld een vraag om andere diersoorten te gaan houden, de tuin anders in te richten, andere werkzaamheden te kunnen verrichten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Geen noemenswaardige punten meer dan de wens voor wat andere diersoorten (gerbils)

Bij punt 6.3 staat beschreven hoe we inspraak willen gaan organiseren in 2022.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Er zijn afgelopen jaar geen expliciete tevredenheidsmeting geweest d.m.v. vragenlijsten. Tevredenheid is besproken tijdens doorlopende gesprekken met deelnemers, wettelijk vertegenwoordigers en belanghebbende instanties. Zie voorgaande punten onder hoofdstuk 6. Terugkoppeling van deelnemers wat we terug hebben gekregen over Lokaal 13 en op welke manier we ons op de hoogte stelden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn afgelopen jaar geen expliciete tevredenheidsmeting geweest d.m.v. vragenlijsten. Tevredenheid is besproken tijdens doorlopende gesprekken met deelnemers, wettelijk vertegenwoordigers en belanghebbende instanties. Zie voorgaande punten onder hoofdstuk 6 Terugkoppeling van deelnemers wat we terug hebben gekregen over Lokaal 13 en op welke manier we ons op de hoogte stelden.

- Bij start van begeleiding leerdoelen minder strak stellen.
- Mogelijkheid om de dagelijks (voorafgaand afgestemde) leerdoelen aan te passen
- Wat andere diersoorten toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Geen meldingen of incidenten plaatsgevonden.

Daar we korte lijnen met deelnemer en eventuele ouders/verzorgers onderhouden wordt er meteen naar gehandeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2021
Actie afgerond op: 30-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2022
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Bedrijfs- en locatie gegevens zijn gecontroleerd en akkoord bevonden.

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 26-08-2021
Actie afgerond op: 27-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Uitzoeken of we nu al onder prioritaire instelling vallen

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022

Invullen en bijhouden van Kwaliteitsapplicatie (KLJZ) en de daaruit komende actie uitvoeren.

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022

Klachtenprocedure inzichtelijk maken op website.

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022

Brievenbus plaatsen in Lokaal13

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022

Website bijwerken, duidelijk aangeven dat we ook dagbesteding aanbieden.

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2022

"Doe het zelf" Risicoanalyse/Beheersplan Legionella

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2022

Informatieboekje afmaken/optimaliseren

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2022

Plaatsen brandmelders, brandblusser, EHBO kist en aanduiding vluchtroutes.

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2022

Oriëntatie op online tool tevredenheidsmeting van Vanzelfsprekend resultaat meet expert

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2022

Website aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022

Onderzoeken hoe Robert rol van preventiemedewerker kan uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

regels en pictogrammen m.b.t. gebruik machines en gereedschap ophangen

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2022

gaan oriënteren op aanname personeel: wat komt daarbij kijken, wetgeving, hoe en waar werven e.d.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Inspraakmoment 2e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

meerdere kluisjes aanschaffen zodat ieder deelnemer apart een kluisje heeft

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Jaarlijkse evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2022

Jaarlijkse evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 14-07-2022

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2022

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. Eerste schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2022

4 inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2022

Cliëntvolgsysteem K4Y invoeren in 2022

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2022

bordjes maken "privéterrein"

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2022

waarschuwbord plaatsen met daarop vermelding dat koeien met rust moeten worden gelaten, niet bij in de weide komen

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2022

Creëren van een rustplek waar in geval van overprikkeling gebruik kan worden gemaakt.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2022

Actie (1) bord aan de wegplaatsen om verkeersdeelnemers te vragen rustig te rijden. (2) erfgrans duidelijker accentueren middels een verfstreep op de straat. (3) waarschuwbord "pas op schrikdraad" plaatsen.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2022

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

inspraakmoment 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Controle BHV-koffers/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022

Digitale evaluatie uitvoeren onder netwerk van Lokaal 13

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

inspraakmoment 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2022

mogelijkheden netwerk nog beter verkennen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Noodzakelijke opleiding/cursus t.b.v. SKJ, nog niet duidelijk of dit nodig is.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Dagbesteding in deelnemersgroepen op de kaart zetten en uitvoeren. Groetentuin inrichten, voorjaar 2022 Stal meer naar wens inrichten, gedurende 2022 Mobiele diervverblijven voor geiten en kippen maken, gedurende 2022 Meer bekend worden in de regio. Gedurende 2022 Duidelijker uitdragen welke diensten en zorg we kunnen en willen leveren. April 2022 Website aanpassen. April 2022 Keurmerk KLJZ behalen. April 2022 Oriënteren op aanbieden van een vorm begeleid wonen. Gedurende 2022 Maar vooral: Fijne en leerzame plek zijn voor jongeren. 2022

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

opleiding jobcoach

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023

Oriënteren om bevoegdheid en bekwaamheid binnen de organisatie uit te bereiden om meer dan wekkerfunctie ondersteunend te kunnen zijn met medicatiegebruik.

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2023

Voer-en verzorgschema's dieren maken

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Verkoop site dierenspeeltjes

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Niet meer van toepassing

Voer-en verzorgkaarten maken

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Komt er nu meer op neer om te gaan leren werken met de actielijst.

In begin ook de wat kleinere zaken op actielijst gezet die niet noemenswaardig waren. Acties die eigenlijk bij de korte termijn van de dagelijkse werkzaamheden behoren.

We moeten beter en doordachter met de actielijst van KLJZ omgaan zodat het overzichtelijk blijft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- Groeien in deelnemersaantallen zodat we een volledig gezinsinkomen kunnen halen uit Lokaal13
- Vorm van begeleid wonen aanbieden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Dagbesteding in deelnemersgroepen op de kaart zetten en uitvoeren.

Dit om bezig zijn met school soms nog een stapje te ver is. Door dagbesteding "vrij" van schoolse activiteiten aan te bieden willen we eerst bewust worden bij deelnemer creëren, en laten ervaren dat deelnemer er toe doet.

- Groentuin inrichten.

Deze is ondersteunend aan dagbestedingen en onderwijs-/zorgarrangementen

- Stal meer naar wens inrichten.

Faciliteiten maken waardoor meer op individuele zorg-/leervraag kan worden voldaan

- Meer bekend worden in de regio.

In de regio bekend laten worden met wat Lokaal 13 is en wat het aanbied. Samenwerking zoeken met bedrijven en instellingen waar deelnemers kunnen gaan stagelopen.

- Website aanpassen.

De website dekt niet helemaal meer de lading ook moet er vanuit kwaliteitskeurmerk een aantal zaken op de website worden vermeld, zoals klachtenregeling.

- Keurmerk KLJZ behalen.

Zodat we ook via dit keurmerk mogen uitdragen waar we goed in zijn.

- **Maar vooral: Fijne en leerzame plek zijn voor jongeren.**

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- Dagbesteding in deelnemersgroepen op de kaart zetten en uitvoeren.
- Groentuin inrichten, voorjaar 2022
- Stal meer naar wens inrichten, gedurende 2022
- Mobiele dierverblijven voor geiten en kippen maken, gedurende 2022
- Meer bekend worden in de regio. Gedurende 2022
- Duidelijker uitdragen welke diensten en zorg we kunnen en willen leveren. April 2022
- Website aanpassen. April 2022
- Keurmerk KLJZ behalen. April 2022
- Oriënteren op aanbieden van een vorm begeleid wonen. Gedurende 2022
- **Maar vooral: Fijne en leerzame plek zijn voor jongeren. 2022**

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|-------------------------------------------------------------------|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• netwerk klanten |
|------------|-------------------------------------------------------------------|