

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij Holterbroek

Zorgboerderij Holterbroek

Locatienummer: 2566



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Holterbroek

Registratienummer: 2566

Dorperdijk 17, 7451 MK Holten

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 82079005

Website: <https://www.zorgboerderijholterbroek.nl/>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Holterbroek

Registratienummer: 2566

Dorperdijk 17, 7451 MK Holten

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

De start van het jaar 2022 was met een jongvolwassen deelnemer die bij een andere boerderij ook altijd met veel plezier bij de koeien werkte. Hij houdt van aanpoten en staat graag tussen de koeien. De taken worden afgestemd met de deelnemer. Omdat hij de eerste deelnemer is van de zorgboerderij, kan ook rustig 1 op 1 begeleiding geleverd worden. Er wordt gekeken wat de mogelijkheden van de deelnemer zijn en welke taken zelfstandig uitgevoerd kunnen worden. Daarbij wordt nauwlettend in de gaten gehouden wat de deelnemer voelt en wat hij aan kan.

We proberen een kijkje in zijn hoofd te nemen en evalueren steeds weer of we het juiste doen.

De deelnemer heeft epilepsie maar de aanvallen blijken vooral getriggerd te worden bij grote verschillen tussen warm en koude omgeving. Door dit zo goed mogelijk te voorkomen, zijn de aanvallen ook niet in grote aantallen voorgekomen.

Eind januari kwam er een jonge dame erbij die voor een mooie andere dynamiek zorgde binnen de zorgboerderij. Ze kan niet goed tegen drukte en doordat de zorgboerderij kleinschalig wil blijven en nu nog in de opstartende fase zich bevindt, kan ze gelijkmatig wennen op de boerderij. Het klikte meteen al goed. Ze vermaakt zich erg met de kittens, lammetjes en paarden en je ziet haar zich langzaam steeds meer openstellen. Op momenten dat ze wel meer druk ervaart, kan ze zich afzonderen om een computerspelletje of een knutselwerkje te doen. Hierdoor kan ze zich weer goed opladen.

Halverwege maart kwam een jongen met het syndroom van down bij de groep die ook weer een hele andere dynamiek teweegbracht. Hij werd als het ware onder de hoede genomen van de eerste deelnemer, die zich ontpopte tot bijna een grote broer. Hij nam in veel dingen het voortouw en liet graag zien hoe klusjes gedaan werden. Alhoewel de aandachtspan niet hoog was, merkte je wel dat hij erg graag omging met de deelnemers en de dieren. Hij heeft echter door een verhuizing besloten in november over te stappen naar een andere zorgboerderij.

Gelukkig heeft de komst van 3 andere dames de groep op een goede manier beïnvloed wat erg leuk is om te zien. De oudste dame van de groep loopt moeizaam en maakt gebruik van een rollator, daardoor was de verwachting dat veel van haar bezigheden zich rond de tijdelijke kantine zouden afspelen. Maar ze gaat toch ook graag mee de wei in om de schapen te voeren. Dit onder toezicht, maar in principe lukt haar dit goed zelfstandig.

In totaal zijn er momenteel 5 deelnemers en 3 stagiaires.

Gestart werd vanaf de keukentafel en de realisatie van een nieuwe kantine, omkleedruimte en wc-gebouw zijn een feit. Verwachting is dat deze in 2023 gebruiksklaar zullen zijn. De deelnemers worden nauw betrokken bij de verbouwing en hun creativiteit en ideeën worden ook meegenomen in de realisatie van de nieuwe kantine. Een van de deelnemers houdt veel van schilderen en helpt bij het ontwerpen van diverse bewegwijzeringbordjes, andere deelnemers helpen mee met schuren of schilderen van een kantine tafel of wc-deur. Hartstikke leuk om te zien hoe geconcentreerd ze met de nieuwe taken omgaan.

In de algemene dagtaken zit wel een duidelijke structuur zodat elke deelnemer goed weet wat er van hem/haar verwacht wordt en wat er die dag staat te gebeuren.

De dag start elke dag tussen 9 en 10 uur. Dan worden sommige deelnemers gebracht door de taxi, andere worden door familie gebracht en een aantal kunnen zelf op de fiets komen.

Tijdens een kopje koffie of thee wordt de dag doorgesproken en taken verdeeld. De taken bestaan in de ochtend uit dierverzorging. Paarden naar de wei brengen, voeren, hokken uitmesten, bij de kippen en eenden - eieren verzamelen en water verversen. Iedereen krijgt de kans om een keer een andere taak dan de vorige dag uit te voeren, maar uit de praktijk blijkt er wel een duidelijke voorkeur per deelnemer.

Halverwege de ochtend rond 11:00 is er weer een koffiepauze en wordt geëvalueerd welke taken zijn gebeurd. Begin van het jaar zijn op alle voertonnen en op de hokken van de dieren duidelijke instructies gezet wat er moet gebeuren. Tijdens de koffiepauze wordt er dan nog nabesproken of alles is gelukt.

Na de koffiepauze worden dan eventuele dierenverzorgingstaken nog afgerond, waarna andere extra klussen gedaan kunnen worden. Dat kan soms iets knutselen of schilderen zijn. Zo hebben de deelnemers onder andere vogelhuisjes, vogelvoerkettingen en insectenhôtels gemaakt. Of bijvoorbeeld samen helpen bij de moestuin, waaruit de taken kunnen bestaan uit onkruid wieden, oogsten, zaden planten of helpen een composthoop te maken.

Als deelnemers behoefte hebben in een middagdutje is daar ook de mogelijkheid voor. Of even rustig voor zichzelf een tekening maken. Deelnemers worden gestimuleerd om mee te helpen, maar er is zeker ruimte om iets voor jezelf te doen.

In de zomer van 2022 is er "de boer op". Vele boerderijen gunnen een kijkje in de keuken, zo ook Zorgboerderij Holterbroek. Een aantal deelnemers zijn ook aanwezig om te laten zien wat er zoal gebeurt op de zorgboerderij. Er worden naar aanloop van deze dag ook wat extra vogelhuisjes gemaakt om te kunnen verkopen. Op de dag zelf is het prachtig zonnig weer, en er komen heel veel mensen kijken. Voor een van de deelnemers is het een beetje druk, die neemt even tijd voor zichzelf met een katje in de schuur, of gaat even een spelletje spelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Reflectie op het kwaliteitsproces

Ontwikkelingen Zorgaanbod

De ontwikkelingen op de zorgboerderij zijn in volle gang. In 2022 komen meerdere cliënten met in totaal 3 stagiaires die begeleid worden en alle cliënten hebben zo hun eigen zorgvraag. Vereiste op de boerderij is wel dat iedereen mobiel genoeg is om te kunnen lopen over het terrein. Er kwam 1 client bij die met een rollator en rolstoel binnen kwam, maar deze heeft ook laten zien dat ze tot meer in staat is dan in eerste instantie werd gedacht. De reden dat zij wel toegelaten was bij de zorgboerderij was dat zij wel in staat was korte stukjes zelf te lopen. Gaandeweg blijkt waartoe ze wel en niet in staat is gebleken, en daar zijn haar taken op aangepast.

Op het moment dat een client niet goed in zijn/haar vel zit is er ook ruimte om een andere taak op te pakken, bijvoorbeeld even voor jezelf wat tekenen of met een dier knuffelen. Ook wordt er goed gekeken of er meerdere rustmomenten nodig zijn, dit is kwestie van maatwerk. Per client wordt er gekeken waar de interesse ligt qua werkzaamheden. Aanbod van de werkzaamheden zijn; Dieren verzorgen, tuin werkzaamheden, corvee/koken en bakken. Werken in de moestuin en creatieve bezigheden.

Situatie Zorgboerderij

Door de uitbreiding met meerdere cliënten, zijn er ook meerdere dieren aangekocht voor de boerderij zodat de taken divers zijn en elke cliënt wel een affiniteit kan ontdekken met een bepaalde taak. Er zijn meerdere kippen, loopeenden, een koe, 2 paarden, katten en schapen aangeschaft, naast het bestaande melkveebedrijf. Daarnaast is er een uitbreiding van de moestuin gekomen, waarbij 2 kassen zijn geplaatst waar cliënten ook al in het voor en najaar bezig kunnen met verzorging van planten. Daarnaast is er een start gemaakt met bouwtekeningen voor het realiseren van een kantine, omkleedruimte en werkruimte waar cliënten straks ook zelf corvee taken voor zullen krijgen. Momenteel vindt dit nog plaats in huis op de boerderij, maar dit wordt straks zoveel mogelijk gescheiden.

Financiering van de zorg

De Financiering van de zorg gaat via Boer en Zorg in Wageningen. Op dit moment zijn er cliënten die via een WLZ en WMO-indicatie op de zorgboerderij werken. Er is voor de verbouwing een lening aangevraagd en goedgekeurd bij de bank, deze gaat via de inkomsten van deze financieringsstromen afbetaald worden.

Kwaliteitsproces

Wijzigingen werkbeschrijving

Er zijn geen wijzigingen in de werkbeschrijving.

Audit/schriftelijke toetsing (voorbereiding)

Goedkeuring 1e schriftelijke toetsing behaald op 07-09-2022

Inzichten toetsing

Door de toetsing van de werkbeschrijving ben ik veel gaan na denken over de zorgboerderij en de bijbehorende processen. Het gaf me veel inzicht over de werkwijze en de administratieve werkzaamheden die daarbij komen kijken. Door het maken van alle documenten die nodig zijn voor het kwaliteitskeurmerk ben ik meer op de hoogte van de bijbehorende wet en regelgeving.

Beschrijf hoe u uw professioneel/ondersteunend netwerk heeft onderhouden en hoe u deze heeft ingezet.

Door het bestaande professionele netwerk wat door eerdere werkervaring al is gevormd, waren omliggende instanties al op de hoogte van de start van Zorgboerderij Holterbroek. Zij kwamen vaak zelf met de vraag of er plek was voor bepaalde cliënten die in een rustigere kleinschalige dagbesteding beter op hun plek zouden zijn. Omdat Zorgboerderij Holterbroek uiteindelijk ook kleinschalig wil blijven, is dit de beste plek voor mensen die niet tegen drukte kunnen. Daarnaast is er tijdens een jaarlijks evenement 'De Boer op' ook de nodige nieuwe netwerken gelegd met nieuwe omliggende zorgboerderijen en particulieren. Omdat er toen een kijkje in de keuken werd gegeven van het nieuwe bedrijf konden mensen op een laagdrempelige manier in contact komen met de zorgboerderij.

Daarnaast kan ik via Boer en Zorg professionele hulp in schakelen wanneer dit wenselijk is in een bepaalde situatie. Deze hulp kan zijn bij financiële vragen, client administratie, orthopedagogen etc. Hier maak ik wekelijks gebruik van.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De komst van 5 cliënten heeft natuurlijk het meeste invloed gehad, zowel financieel als op de werkvloer. Ik heb hier ontzettend veel van geleerd. De intake gesprekken, het verschil in de begeleiding en hulpvragen. Het maatwerk wat je toepast.

Ook de komst van verschillende dieren had invloed op de taken die moesten gebeuren. Per diersoort heb ik veel geleerd over de gezondheid en verzorging, dit kon ik weer doorgeven aan de cliënten. Daarnaast was voor mij veel nieuw in deze kant van de zorgwereld, dus ik heb heel veel geleerd op het gebied van administratie, website ontwikkelen, klant contact, netwerk en de zakelijke wereld. Maar ook de praktische kant van de zorgboerderij. Cliënten begeleiden tijdens werkzaamheden, wat kunnen ze wel en niet? Wanneer vraag je te veel? En hier leer ik elke dag nog bij.

Ik ben tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij, het toepassen van het kwaliteitssysteem vind ik persoonlijk een enorme opgave omdat ik de zorgboerderij alleen beheer. Dit houdt in dat ik overdag op de werkvloer sta en vaak de administratie rondom het kwaliteitssysteem in de avonden en weekenden moet doen. Het kwaliteitssysteem geeft mij daarentegen wel handvaten over de processen. Door deze inzichten kan ik beter maatwerk leveren en sla ik geen belangrijke zaken over. Door er een vaste dag in de week voor te reserveren, zorg ik ervoor dat dit effectiever wordt bijgehouden.

Tot op heden ben ik zeer tevreden over mijn ondersteunend netwerk via Boer en Zorg. Doordat ze makkelijk (telefonisch) bereikbaar zijn en prettig in omgang zijn, heb ik het gevoel dat ik er veel steun van ontvang.

Doelstelling van vorig jaar was het opstarten van de zorgboerderij en met maximaal 5 cliënten te kunnen draaien. Dit is voor de meeste werkdagen gelukt, voor volgend jaar is de doelstelling dit voor alle 3 de werkdagen in te vullen.

Acties voor komend jaar zijn:

Kantine bouwen, omkleedruimte creëren, toilet voor cliënten bouwen, moestuin uitbreiden, pluktuin maken, open dag voor de zorgboerderij inplannen met officiële grote opening.

Door deze actiepunten te realiseren scheid ik ook duidelijker privé en zakelijk en geeft dat voor mij meer rust en creëert dit meer duidelijkheid voor de cliënten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

	Begin	In	Uit	Eind
(Jong)volwassenen met verstandelijke beperking	1	+2	1	2
Volwassenen met NAH	0	+1		1
Volwassenen met psychische/psychiatrische problematiek	1	+1		2
Totaal				5

Reden van uitstroom was omdat er een deelnemer verhuisde.

De aanpassingen die zijn gedaan omwille de nieuwe doelgroepen is extra rekening houden met rust/geluid en mobiliteit van sommige deelnemers. Zoals verhoogde moestuinbakken, handgrepen in het toilet en is er een extra rustruimte gecreëerd.

De dagbesteding bestaat uit groepsbegeleiding van maximaal 5 cliënten met een indicatie van ZPP 3, ZPP 4, VG5, WMO1A, WMO2A.

Alle deelnemers krijgen groepsbegeleiding.

Deze zorg wordt verleend in kader van de WLZ, WMO en JW

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We hebben een mooie start gemaakt met de zorgboerderij, klein begonnen met 1 cliënt en mooi uitgebreid naar 5 cliënten. Langzame groei waardoor er goed gekeken kon worden per deelnemer wat er nodig was in de begeleiding. Ook voor de groepsdynamiek was dit prettig omdat iedereen rustig kon wennen aan een nieuwe cliënt op de zorgboerderij.

Het aanbod van werkzaamheden passen goed bij de huidige groep cliënten. De samenstelling van de groep past goed bij de begeleiding stijl. Alle cliënten kunnen redelijk zelfstandig werken en begeleiding kijkt bij iedereen mee. Onderling helpen de cliënten elkaar heel erg goed, en het is fijn om te zien hoe de cliënten groeien door samen te werken en om hulp durven te vragen.

Ik merk dat de cliënten enorm gegroeid zijn op verschillende vlakken. Ze zijn steeds meer aanwezig tijdens pauze momenten en durven wat te vertellen aan de tafel. Ze durven hun mening te geven en kunnen aangeven wat ze graag voor activiteit willen doen. Ik heb het afgelopen jaar veel geleerd over de begeleiding stijl die deze groep mensen vraagt en de ontwikkelingen die ze hebben laten zien. Vooral bij de cliënten met autisme zijn er grote ontwikkelingen gaande. Waar ze binnen kwamen als stille terug getrokken cliënten zie ik ze nu sociaal en fysiek opbloeien.

Eén client met verlamming aan de linkerkant had wat aanpassingen nodig tijdens de werkzaamheden, hiervoor hebben we het volgende gedaan:

- Moestuinbakken op hoogte gemaakt
- Een beugel in het toilet geplaatst
- Een aangepaste snijplank
- Aardbeien bakken op hoogte
- Rustruimte ingericht

Het komende jaar:

- Wordt er verder gewerkt aan de nieuwe kantine en omkleedruimte
- Wordt er een bloemenpluktuin gecreëerd
- Worden er plannen gemaakt voor een boerderij winkel
- Wordt het varkens verblijf vergroot

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Er zijn in 2022 2 stagiaires geweest voor de periode van juli 2022 tot april 2023.

De opleiding van de stagiaires was Bedrijfsleider dierenverzorging niveau 4

De taken en verantwoordelijkheden waren als volgt; ontvangen deelnemers in de ochtend met koffie en thee. Meehelpen en ondersteunen van de deelnemers bij de dagelijkse taken zoals dieren voeren, hokken schoonmaken en moestuin onderhouden. Daarnaast rapporteerden ze en hielpen mee met het maken van takenlijsten, voerlijsten en andere diverse kleine administratieve handelingen.

De begeleiding van de stagiaires ging als volgt; de stagiaires waren om de beurt op dinsdag en donderdag aanwezig iets voor 9 uur. Dan werd vast de dag doorgenomen en eventuele aandachtspunten besproken. Als er een opdracht gegeven werd, werd op die dag zelf nog lichte aansturing gegeven als dit nodig was. En eventuele bijzonderheden betreffende het functioneren werden 1 op 1 apart met de stagiaires besproken. Er is met beide stagiaires evaluatiegesprekken geweest over de vooruitgang van hun eigen leerdoelen. Deze vonden plaats in december 2022 en net voor het vertrek van 1 van de stagiaires is ook een eindevaluatie geweest. Ook is er tussendoor contact geweest met hun docent.

N.a.v. de komst van de stagiaires zijn er duidelijkere afspraken gemaakt over de verwachtingen van de stagiaires en een corveelijst voor de kantine.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Naar aanleiding van de stagiaires die zijn geweest in 2022, blijkt dat bij een zelfstandige stagiaire er aardig wat werk uit handen genomen kan worden.

Er is duidelijkheid nodig naar zowel deelnemers als de stagiaires of alle taken en werkzaamheden duidelijk zijn, zodat van beide kanten de verwachtingen op 1 lijn liggen.

Op basis van deze conclusie zijn er takenlijsten bij zowel de dierenverblijven als voor de deelnemers zelf uitgeprint en worden deze dagelijks doorgenomen.

Voor een toekomstige nieuwe stagiaire is nu helder wat voor type persoon hier past bij de groep; een sociale persoonlijkheid die van aanpakken weet, en wel rustig kan communiceren met de deelnemers, is iemand die hier goed past. Het prettigste werkt het met iemand die alle deelnemers ook een beetje kan betrekken binnen gesprekken.

Omdat het bedrijf kleinschalig is zonder extra personeel, is mijn persoonlijke aanpak voldoende om de deelnemers te begeleiden.

Stagiaires zijn daarbij een extra paar handen om bepaalde taken over te kunnen nemen, maar niet noodzakelijk, daarom ga ik niet actief opzoek naar een nieuwe stagiair voor het komende jaar. Mocht er iemand een stageplek zoeken, kan ik kijken wat daarin de mogelijkheden zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen van afgelopen jaar stonden voornamelijk in het teken van de groei van de zorgboerderij en het begeleiden van maximaal 5 cliënten. Daarnaast werden er stagiaires begeleid en daar was het doel van om erachter te komen waar hun kracht lag en wat er vanuit de zorgboerderij als ondersteuning nodig was om ze ook te kunnen aansturen en te motiveren.

Ook het opzoeken via internet van informatie over aspecten van epilepsie en ASS kwam geregeld voor, maar ook betreffende verzorging van dieren en moestuin.

Voor zelfontwikkeling zijn naast de netwerkgesprekken en het extra maatwerk dat geleverd is, ook verdieping gezocht in onder andere de aanschaf van literatuur zoals "geef me de 5" en "Dit is autisme" door Colette de Bruin, om meer inzicht te krijgen m.b.t. autisme. Ook het boek van Nicky Dirx "Boeren met Zorg - 7 sleutels tot een succesvolle zorgboerderij" is aangeschaft en doel is om deze te bestuderen en toe te kunnen passen in het werk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Kennis en vaardigheden blijven zich ontwikkelen. Elke cliënt is een eigen individu met als het ware een eigen 'handleiding' die nog (her)ontdekt dient te worden. Soms is het dingen uitproberen hoe zelfstandig ieder taken op zich kan nemen en soms kom je erachter dat er met lichtere ondersteuning dan in eerste instantie verwacht werd, een hoop mogelijk is. Daarin blijf je jezelf ontwikkelen en daarin blijf je uitgedaagd om in elke situatie maatwerk toe te passen.

Voor 2025 heb ik als doel om het EVC traject te doen in Hengelo. Daar zal gekeken worden naar mijn competenties en verwacht ik hier uiteindelijk binnen een aantal weken een extra diploma te kunnen halen.

Aandacht gaat wel uit naar hoe de cliënten hun taken op een juiste manier zelf kunnen afronden. Daarin wordt gekeken of dit d.m.v. afstreek lijstjes kan, of dat er andere begeleiding nodig zal zijn.

In 2022 heb ik mijn bhv cursus afgerond, deze zal ik voor het eind van 2023 weer vernieuwen om op de hoogte te blijven.

Daarnaast wordt er na de bouw van de nieuwe kantine zal ook een nieuw noodplan gemaakt en geoefend worden. Daarnaast worden er ook nieuwe corvee taken ontstaan, waar de cliënten ook een stukje meer verantwoordelijkheid gegeven wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Ik zie geen belangrijke conclusies uit dit onderwerp komen en blijf actief leren.

Zoals eerder omschreven zal ik mij verder ontwikkelen via het evc traject.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Dit jaar zijn er evaluatieformulieren door alle cliënten ingevuld en met iedereen is ook een gesprek geweest. In sommige gevallen zijn er evaluatiegesprekken geweest met de ouders en coaches of docenten van cliënten erbij. Dit zijn prettige gesprekken waarin alle neuzen weer dezelfde kant op gaan. Hierdoor kan er meer duidelijkheid gecreëerd worden voor de cliënt zelf, maar ook in mijn eigen behandelplan naar de cliënt toe.

Uit de evaluaties komt gelukkig veel waardering voor de manier waarop ik de cliënt benader en voor mijn persoonlijke zorg en betrokkenheid. Daarnaast vinden ze de afwisseling en vrijheid om de taken uit te kunnen kiezen elke dag erg prettig. Het meedenken voor een open dag, een barbecue of kerstborrel geeft veel plezier en er komen leuke ideeën naar voren.

Wat ook naar voren komt, is dat het wel prettig is dat er gezamenlijke activiteiten zijn, maar dat het met sommige stagiaires erbij vorig jaar een beetje te druk was. Vooral in de zomer waarbij dan veel waterspelletjes gedaan werden waar soms veel herrie bij kwam kijken, is dat niet voor elke cliënt even prettig. Enkel aansturing op de activiteit lijkt dan niet voldoende, de aanpassing hierop zal zijn dat bijvoorbeeld niet meer gekozen zal worden voor te actieve spelletjes, of dat eerder/duidelijker aangegeven wordt waar deze activiteit mag plaatsvinden. Dan kan er gekozen worden of er aangehaakt wordt of niet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De volgende conclusie kan ik trekken uit de evaluaties en behalen van de begeleidingsdoelen:

- Dat ik volgens, in overeenstemming met de werk - en leerdoelen dagbesteding en behandelingen lever.
- Dat het goed gelukt is om met zowel ouders als docenten om tafel te kunnen zitten van de jongvolwassenen cliënten om tot gerichte afspraken te komen.
- Dat de sfeer op de zorgboerderij prettig is voor mensen die een rustige dagbestedingsplek zochten en dat er voldoende afwisseling is in taken om het interessant te houden. Om dit te waarborgen wordt er strenger geselecteerd welke stagiaires en cliënten hier kunnen lopen en welke taken wij in de toekomst willen toevoegen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Tijdens de evaluatiemomenten is meteen een inspraakmoment ingepland. Voor de meeste cliënten was het prima hoe het nu ging en moest er een beetje uitgevraagd worden wat ze echt graag anders zouden willen zien. Op momenten dat er gepland wordt voor een speciale dag zoals een kerstviering of een open dag die gaat plaatsvinden dit jaar, krijgt elke cliënt de mogelijkheid om aan te geven wat hij/zij graag zou willen zien en willen doen. Bij de koffiemomenten merk je dat als meerdere mensen hierover praten, er ook meer loskomt.

Op 6 april is er een inspraakmoment geweest aan de keukentafel met alle deelnemers die deze dag aanwezig konden zijn. De onderwerpen gingen over de kas en jonge dieren. Er is inmiddels een kas geplaatst en de deelnemers helpen en denken mee over een fijne inrichting ervan, zodat ze makkelijk de planten kunnen verzorgen.

Er was eerder een vraag geweest of er nog meer jonge dieren zouden komen. Na een tijdje de broedmachine te hebben gebruikt, waaruit eenden en kippen kuikens zijn geboren en ze het proces op de voet hebben kunnen volgen, zijn er inmiddels ook een paar kippen die zelf een nestje hebben gehad. Er lopen inmiddels vrolijk wat kuikens rond en aan deze vraag is voldaan.

Verder zijn er nog vragen over of er met de warmte een badje opgezet kan worden. Er is voor een van de deelnemers een klein badje aangeschaft om tijdens de zomer af en toe de voeten even te kunnen koelen. Daarnaast worden er genoeg ijsjes aangeschaft om de hete dagen voor wat verkoeling te zorgen. Bij heel warm weer zullen de taken ook iets aangepast worden en meer rust en schaduw plekken opgezocht worden.

Ook is er gevraagd wat de deelnemers leuk zouden vinden als uitje. Er kwamen ideeën zoals de orchideeënhoeve, een grote dierenwinkel en dierentuin. Uiteindelijk gekozen voor een leuke dag naar de dierentuin met zijn allen.

Het volgende inspraakmoment vindt plaats op 25 juli 2023.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inspraakmoment april 2023

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

-Conclusie uit het voorgaand inspraakmoment is dat de deelnemers graag met de dieren bezig zijn. Vooral de jonge dieren zijn erg populair en daar worden ze erg blij van. Ook komt daar meteen een andere verzorging bij kijken en zie je mooie verantwoordelijkheidsgevoel ontstaan bij de deelnemers.

Ook denken ze al mee aan wat ze graag willen met de verschillende weersomstandigheden. De taken bij de boerderij zijn soms redelijk van het weer afhankelijk en dat merk je dat de deelnemers daar ook in meedenken. Vooral omdat een van de deelnemers getriggerd kan worden met epileptische aanvallen bij grote temperatuurverschillen, is het prachtig om te zien hoe iedereen daarin meedenkt om dit zoveel mogelijk te voorkomen.

De volgende conclusie kan ik trekken uit de evaluaties en behalen van de begeleidingsdoelen:

- Dat ik volgens, in overeenstemming met de werk - en leerdoelen dagbesteding en behandelingen lever.

- Dat het goed gelukt is om met zowel ouders als docenten om tafel te kunnen zitten van de jongvolwassenen cliënten om tot gerichte afspraken te komen.

-Dat de sfeer op de zorgboerderij prettig is voor mensen die een rustige dagbestedingsplek zochten en dat er voldoende afwisseling is in taken om het interessant te houden. Om dit te waarborgen wordt er strenger geselecteerd welke stagiaires en cliënten hier kunnen lopen en welke taken wij in de toekomst willen toevoegen.

Komend jaar gaan we nog 3 inspraakmomenten inplannen om aan de norm te voldoen en de input van de deelnemers inzichtelijk te krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting heeft plaatsgevonden op 10-november 2022 d.m.v. een schriftelijke enquête.
Er zijn 5 vragenlijsten uitgezet en daar zijn 5 reacties op gekomen.

De onderwerpen zijn: Werkplezier, vordering leer/werk doelen, tips voor de zorgboerderij, begeleidings-tevredenheid, aanbod werkzaamheden/ taken en evt. bijzonderheden.

Cliënten waren erg tevreden over de werkzaamheden en de gang van zaken op de zorgboerderij. Bij sommige deelnemers kwam eruit dat ze interesse hadden in andere werkzaamheden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is dat de cliënten over het algemeen zeer tevreden zijn.
Leerpunten zijn dat cliënten vaker andere werkzaamheden aangeboden dienen te krijgen om te kijken waar eventuele andere interesses liggen.

Ondertussen met cliënten gesprekken gepland en bevroegd op interesse in andere werkzaamheden.

Deze gesprekken worden ook meegenomen in de tussentijdse evaluatie met cliënt en ouders/verzorgers. Deze actie is als een inspraakmoment op 3 maart 2023 gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen en/of incidenten, er wordt vanuit de deelnemer gekeken wat de mogelijkheden zijn in het kennen en kunnen van de taken. Deelnemers die niet goed ter been zijn, krijgen extra ondersteuning bij het wandelen in de moestuin of op plekken dat er iets meer risico zou kunnen zijn. Eventuele paden die nog niet heel goed bereikbaar zijn worden aangepast (varkenshok / moestuin /kas) en tot die tijd lopen de deelnemers daar enkel aan de hand met begeleiding.

Het afwezig zijn van meldingen en/of incidenten is structureel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Plan een evaluatiemoment in met Boer en Zorg. Bespreek in ieder geval: hoe u evalueert, hoe vaak en leg de evaluaties schriftelijk vast. Pas de werkbeschrijving aan bij 6.5.2.

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2022
Actie afgerond op: 02-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Telefonisch evaluatie gesprek gehad met Eline Ribbers van Boer en Zorg.

Pas aub de werkbeschrijving aan op basis van de openstaande punten die zijn gemaild. Lever de werkbeschrijving aub uiterlijk 11 juli 2022 in.

Geplande uitvoerdatum: 11-07-2022
Actie afgerond op: 11-07-2022 (Afgerond)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2021
Actie afgerond op: 10-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Gegevens gecontroleerd

Herkansing. Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022
Actie afgerond op: 06-09-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2022
Actie afgerond op: 29-08-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn

toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2022
Actie afgerond op: 21-07-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-07-2022
Actie afgerond op: 11-07-2022 (Afgerond)

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 14-06-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2022
Actie afgerond op: 13-06-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2022
Actie afgerond op: 30-05-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

U heeft telefonisch aangegeven: momenteel vindt er een verbouwing van de kantine en kleedruimte plaats. Wanneer de verbouwing is afgerond, voeg aub de nieuwe plattegronden, noodplan en geactualiseerde RIE bij in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2022
Toelichting: Nieuwe plattegronden, noodplan en geactualiseerde RIE worden in de werkbeschrijving toegevoegd zodra de verbouwing is gerealiseerd.

Evaluatiemoment Boer en Zorg

Geplande uitvoerdatum: 26-04-2023

Jaarlijkse controle zoonosekeurmerk**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Actualisatie RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Toelichting:** Wordt ingediend zodra kantine klaar is.**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Jaarlijkse evaluatiegesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Toelichting:** Verschillende data per cliënt.**Ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 08-06-2023**Controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2023**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 06-07-2023**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 06-09-2023**Jaarlijkse tevredenheidsmeting****Geplande uitvoerdatum:** 11-11-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2024

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2024

Evaluatiemoment Boer en Zorg

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Eline Ribbers van Boer en Zorg komt in April nog om het bedrijf te bekijken en samen de papieren ondertekenen.

Controle BHV koffers en EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Controle BHV koffers en EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Wordt ingediend zodra deze gereed is.

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Inspraak moment deelnemers is positief afgerond, we hebben tijdens een koffie moment samen om tafel gezeten om te bespreken hoe het op de zorgboerderij gaat. Deelnemers waren zeer tevreden en er waren weinig opmerkingen. Deelnemers gaven aan graag naar de zorgboerderij te komen en het goed te kunnen vinden met de rest van de deelnemers. Wel was de wens van de deelnemers om een duidelijk bord op te hangen waarbij iedereen zijn eigen naam kan opschrijven bij het diersoort of klusje wat hij of zij graag wil doen. Ook was er de wens om een recepten boekje neer te leggen in de kantine, zodat iedereen daar een idee voor koken en bakken kan opschrijven. Deze zijn beide uitgevoerd en hangen/liggen nu in de kantine.

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: Actie is afgerond, stond er dubbel in.

Officiële opening

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: De open dag was een groot succes. Bijna 200 mensen kwamen de zorgboerderij bezoeken. Het was een mooie feestelijke dag!

Officiële opening zorgboerderij met opendag

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: Op 30-04-2023 is de open dag geweest. De deelnemers hebben deze dag meegeholpen met verkoop van plantjes, eieren en zelfgemaakte insectenhôtels, en konden aan hun familie en vrienden laten zien waar ze werkten. Samen heerlijk gegeten en veel mensen kunnen laten zien hoe het eraan toegaat op de zorgboerderij. Een zeer geslaagde dag voor iedereen.

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: Samen met de deelnemers gezeten en over de zorgboerderij gepraat. Wat gaat goed, wat kan er beter of anders? Er kwamen leuke punten uit: Er was een vraag of er meer jonge dieren konden komen. Dus we hebben wat kippeneieren in de broedmachine gedaan om uit te laten komen. Er was gesproken over een droge plek voor het zaaien, we hebben besloten een kas aan te kopen.

Verbouwing Kantine

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: De verbouwing van de kantine is afgerond. Een mooie gezellige ruimte voor de deelnemers is gecreëerd. We hebben een feestelijke opening gehad.

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: Er is de deelnemers gevraagd naar wat er beter kon. Er kwamen leuke reacties. Er was in het vorige inspraakmoment de vraag om meer jonge dieren. De kuikens zijn uitgekomen bij zowel de broedmachine als bij een paar kippen zelf. Ook zijn er jonge eendjes bij gekomen. De kas is geplaatst en deze kunnen we ook nu gaan inrichten. Dan staan we straks droog zoals de wens was van de deelnemers. Ook is de kas groot genoeg om er met de rollator in te kunnen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-06-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Veel actiepunten komen aan bod zodra de kantine gerealiseerd is.

Niet alle actiepunten moet ik te kort op elkaar plannen.

Een aantal actiepunten zijn qua data verschoven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Komende 5 jaar wil ik graag onderzoeken of het mogelijk is om 4 dagen per week open te gaan met 1 personeelslid en 6 cliënten. Daarnaast wil ik graag een boerderijwinkel realiseren en een bloemenpluktuin. Ik wil zelf maaltijden aan gaan bieden uit eigen moestuin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Afronden van de verbouwing van de kantine.
Officiële opening op 20 april 2023.
Bloemen pluktuin realiseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Momenteel wordt de kantine verbouwd door een aannemer, verwachting is dat deze eind maart gebruiksklaar is.
De officiële opening vindt plaats op 20 april, voorbereidingen zijn al in gang. Er wordt gebruik gemaakt van sociale media en lokale krant om mensen op de hoogte te stellen.
Pluktuin plannen zijn uitgetekend. Er is al onderzoek gedaan naar de soort bloemen die worden aangeboden en deze zijn aangeschaft.
De doelstellingen van de zorgboerderij is voornamelijk een rustige plek creëren voor een nuttige en fijne dagbesteding voor LVB en NHA (jong) volwassen deelnemers.
Op korte termijn zal de pluktuin gerealiseerd worden, de kas geplaatst en ingericht worden en de voorzieningen voor een buiten lunchplek (tafel). Zie actielijst.
Op lange termijn staat nog een boerenwinkel in de wensenlijst. Maar dat zal op zeer lange baan geschoven worden ivm kosten. Daar is dan het idee dat de deelnemers zelf het mogen inrichten en inventariseren. Klanten te woord staan en onder begeleiding ook achter de kassa. In de moestuin wordt dan gewerkt aan mooie groentes, kruiden en fruit om te kunnen verkopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• Inspraakmoment april 2023 |
|------------|---|