



Zorgboerderij Slooijer

— MENS & DIER —

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Kwaliteitsjaarverslag | 3 |
| Bedrijfsgegevens | 3 |
| 1 Voorwoord | 4 |
| 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij | 4 |
| 2 Algemeen | 5 |
| 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij | 5 |
| 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces | 5 |
| 2.3 Algemene conclusies | 6 |
| 3 Deelnemers en medewerkers | 7 |
| 3.1 Deelnemers | 7 |
| 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers | 7 |
| 3.3 Personeel | 8 |
| 3.4 Stagiairs | 8 |
| 3.5 Vrijwilligers | 8 |
| 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers | 8 |
| 4 Scholing en ontwikkeling | 9 |
| 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 9 |
| 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren | 9 |
| 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling | 9 |
| 5 Terugkoppeling van deelnemers | 11 |
| 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers | 11 |
| 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken | 11 |
| 5.3 Inspraakmomenten | 12 |
| 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten | 12 |
| 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers | 13 |
| 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting | 14 |
| 6 Meldingen en incidenten | 15 |
| 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen | 15 |
| 6.2 Medicatie | 15 |
| 6.3 Agressie | 15 |
| 6.4 Ongewenste intimiteiten | 15 |
| 6.5 Strafbare handelingen | 15 |

| | |
|--|----|
| 6.6 Klachten | 15 |
| 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten | 15 |
| 7 Acties | 17 |
| 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst | 17 |
| 8 Doelstellingen | 18 |
| 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 18 |
| 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar | 18 |
| 8.3 Plan van aanpak | 19 |
| Overzicht van bijlagen | 20 |
| Actielijst | 20 |

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Slooijer mens & dier

Registratienummer: 2567

Fijneweversweg 2, 7447 RV Hellendoorn

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 70930406

Website: <http://Https://zorgboerderijslooijermensdier.com>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Slooijer mens & dier

Registratienummer: 2567

Fijneweversweg 2, 7447 RV Hellendoorn

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

In het afgelopen jaar heeft de zorgboerderij opnieuw een betekenisvolle plek geboden waar deelnemers actief betrokken waren bij uiteenlopende werkzaamheden en belevingen in het buitenleven. Deelnemers hebben ondersteuning geboden in het honden en kattenhotel, waar zij onder begeleiding dierversorgende taken uitvoerden. Ook was er een belangrijke rol in het socialiseren van pups, waarbij deelnemers verantwoordelijkheid konden dragen, vaardigheden ontwikkelden en zichtbaar plezier hadden in het werken met honden en katten.

Daarnaast hebben zij geholpen bij het onderhoud van de hondenschool, zoals terreinverzorging, materiaalbeheer en voorbereiding voor trainingsmomenten. Dit bood structuur en afwisseling, en vergrootte het gevoel van eigenaarschap en betrokkenheid.

Een bijzonder en verbindend hoogtepunt was het gezamenlijke etentje in december, waar alle deelnemers, zorgboeren en medewerker samenkwamen. Dit moment werd ervaren als warm, inclusief en een waardevolle afsluiting van het jaar.

Ook is er dit jaar voor het eerst begonnen met een eigen moestuin. Dit project werd met enthousiasme ontvangen: van het voorbereiden van de grond tot het planten, verzorgen en uiteindelijk oogsten. Het werken met de moestuin versterkte zowel de kennis over natuur en voedselherkomst als het gevoel van trots en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

De deelnemers hebben veel voldoening ervaren door het werken met dieren en natuur, en door het deel uitmaken van een hechte gemeenschap. Medewerker en zorgboeren hebben met persoonlijke aandacht en maatwerk bijgedragen aan groei in zelfstandigheid, sociale vaardigheden en zelfvertrouwen van de deelnemers.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

De kwaliteit van zorg op onze zorgboerderij is in 2025 stabiel en op een goed niveau gebleven. Er zijn geen grote veranderingen geweest in het zorgaanbod. De groene en rustige omgeving blijft een belangrijke basis van onze zorg en draagt bij aan ontspanning, betrokkenheid en structuur voor de deelnemers.

In 2025 hebben we verder gewerkt met het ophalen van externe feedback. Naast de dierenarts hebben ook een puppykoper en een vertegenwoordiger van hondenvoer het formulier Blik van buiten ingevuld. Dit heeft ons geholpen om vanuit verschillende perspectieven naar onze zorgboerderij te kijken en bevestigt dat we goed aansluiten bij de kernwaarden van de zorglandbouw. De inzichten die hieruit zijn gekomen, nemen we mee in het verbeteren van onze werkwijze en het verder ontwikkelen van het kwaliteitssysteem.

Gedurende het jaar hebben we gewerkt met geplande inspraakmomenten, evaluaties en overlegmomenten. Deze worden vooraf aangekondigd, zodat deelnemers hun ervaringen kunnen delen. Evaluaties zijn zoveel mogelijk gestructureerd uitgevoerd, zodat we tijdig kunnen bijsturen waar nodig.

We hebben daarnaast meer inzicht gekregen in welke doelgroep goed past binnen onze zorgboerderij. Bij nieuwe aanmeldingen maken we een zorgvuldige afweging of we passende begeleiding en een veilige omgeving kunnen bieden.

In 2025 zijn we gestart met het herzien van werkbeschrijvingen en documenten binnen het kwaliteitssysteem. Dit doen we op basis van ervaringen uit de praktijk, feedback van betrokkenen en de eisen vanuit het kwaliteitskader. Dit proces loopt door in 2026, zodat onze werkwijze duidelijk en up-to-date blijft.

We zijn bezig met de voorbereiding op de audit. Tijdens dit proces krijgen we meer inzicht in onze sterke punten en de aandachtspunten binnen de organisatie. De aandachtspunten worden meegenomen in de actielijst en waar nodig doorgevoerd in de werkwijze.

Ons professioneel netwerk hebben we onderhouden door contact te houden met betrokken partijen, zoals de dierenarts, samenwerkingspartners en andere externe betrokkenen. Deze contacten worden ingezet voor afstemming, advies en het verbeteren van de kwaliteit van zorg.

De bezoeken van onder andere de dierenarts, puppykoper en vertegenwoordiger van hondenvoer hebben ons waardevolle inzichten gegeven. Zij kijken met een frisse blik naar de zorgboerderij en geven feedback op zowel de zorg als de werkomgeving. Dit helpt ons om kritisch te blijven en ons verder te ontwikkelen.

Er hebben geen verbouwingen of uitbreidingen plaatsgevonden. De focus lag op het behouden van een stabiele en veilige omgeving. De financiering is ongewijzigd gebleven en loopt via de Wlz, Wmo en onderaanneming

Bijlagen

- Blik van buiten pup koper 2025
- Blik van buiten Dierenarts

2.3 Algemene conclusies

Wij zijn tevreden over de kwaliteit van zorg op onze zorgboerderij in 2025. Het kwaliteitssysteem werkt overzichtelijk en helpt ons om gedurende het jaar acties te volgen en bij te sturen. Het kwaliteitskader met de kernwaarden geeft hierbij een duidelijke richting. Het opstellen van het jaarverslag blijft een aandachtspunt, maar helpt ons om bewust terug te kijken en te leren van het afgelopen jaar.

In 2025 hebben we stappen gezet in het verbeteren van onze werkwijze. Zo hebben we externe feedback opgehaald via Blik van buiten en zijn we gestart met het herzien van werkbeschrijvingen. Dit heeft ons meer inzicht gegeven in wat goed gaat en waar nog verbeterpunten liggen. We hebben geleerd dat het belangrijk is om processen concreet te maken en beter te plannen.

De kwaliteitscyclus wordt steeds beter toegepast. Door evaluaties, inspraakmomenten en overlegmomenten hebben we meer zicht gekregen op de voortgang en kunnen we beter bijsturen. Komend jaar willen we dit verder versterken door dit nog structureler te organiseren.

Wij zijn tevreden over ons ondersteunend netwerk. Het contact met onder andere de dierenarts en andere betrokkenen verloopt goed en wordt actief ingezet voor overleg en feedback. De bezoeken van externe partijen hebben ons geholpen om met een frisse blik naar onze zorgboerderij te kijken.

De doelstellingen van 2025 zijn deels behaald. Het ophalen van externe feedback is gerealiseerd en heeft waardevolle inzichten opgeleverd. Het verder ontwikkelen van scholing en het kwaliteitssysteem is gestart, maar wordt in 2026 verder opgepakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Zorgboerderij Slooijer biedt zorg aan volwassenen van 18 jaar en ouder met een licht verstandelijke beperking, niet-aangeboren hersenletsel (NAH) en psychische problematiek. De doelgroep is stabiel en er is over het algemeen weinig verloop.

In 2025 zijn we gestart met 11 deelnemers. In de loop van het jaar zijn er 3 nieuwe deelnemers bijgekomen en zijn er 3 deelnemers vertrokken. Aan het einde van 2025 hadden we 11 deelnemers.

Er zijn geen aanpassingen nodig geweest in verband met de start van nieuwe doelgroepen of een sterke groei of afname van het aantal deelnemers. De doelgroep en groepsgrootte zijn stabiel gebleven en sluiten goed aan bij de mogelijkheden van de zorgboerderij en de geboden begeleiding.

De uitstroom had te maken met verhuizing.

Er zijn geen grote veranderingen geweest in het aantal deelnemers of de doelgroepen. Hierdoor waren er geen aanpassingen nodig in het zorgaanbod of de werkwijze.

Wij bieden groepsbegeleiding aan. De zorg wordt verleend vanuit de onderaannemerschap.

De zorgvragers hebben indicaties passend bij een licht verstandelijke beperking, NAH en psychische problematiek.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De deelnemers passen goed bij het zorgaanbod van onze zorgboerderij. De combinatie van werken met dieren, structuur in de dag en praktische activiteiten sluit goed aan bij hun behoeften en mogelijkheden.

We zien dat deelnemers zich ontwikkelen in zelfvertrouwen, zelfstandigheid en sociale vaardigheden. Het werken met honden en katten draagt hier zichtbaar aan bij. Deelnemers ervaren succesmomenten in het verzorgen en begeleiden van de dieren, wat hun zelfvertrouwen vergroot. Daarnaast stimuleert dit ook sociale contacten en samenwerking met andere deelnemers.

Structuur en duidelijkheid blijven hierbij belangrijk. Een vaste dagindeling en duidelijke taken zorgen voor rust en overzicht.

Afgelopen jaar hebben we geleerd dat het belangrijk is om goed te blijven kijken of een deelnemer past binnen de groep. Door hier vooraf zorgvuldig naar te kijken, kunnen we een veilige en passende omgeving bieden.

Er zijn geen grote veranderingen doorgevoerd in het zorgaanbod, omdat de huidige werkwijze goed aansluit. Wel blijven we bewust kijken naar de individuele behoeften van deelnemers en passen we begeleiding waar nodig aan.

Voor komend jaar blijven we werken met een duidelijke dagstructuur en blijven we activiteiten aanbieden die aansluiten bij de deelnemers. Daarnaast willen we inspraakmomenten verder inzetten om ervaringen van deelnemers op te halen.

3.3 Personeel

De zorgboerderij heeft één personeelslid in dienst. De samenstelling van het team is het afgelopen jaar stabiel gebleven. Door deze stabiliteit is er sprake van duidelijke werkafspraken, korte lijnen en continuïteit in de begeleiding van deelnemers. Dit draagt bij aan een veilige en vertrouwde omgeving voor zowel deelnemers als medewerker.

Met het personeelslid is in het afgelopen jaar een functioneringsgesprek gevoerd. Tijdens dit gesprek is aandacht besteed aan het functioneren, werkbeleving, samenwerking en persoonlijke ontwikkeling.

Naar aanleiding van het functioneringsgesprek en de dagelijkse samenwerking zijn enkele ontwikkelingen doorgevoerd. Zo is er extra aandacht gekomen voor duidelijke afstemming van taken, het bewaken van structuur in de dagindeling en het verder versterken van veiligheid en voorspelbaarheid binnen de begeleiding. Deze aanpassingen hebben bijgedragen aan een prettige samenwerking en een duidelijke rolverdeling.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In 2025 is er sprake van een stabiel en klein team binnen de zorgboerderij, bestaande uit vaste medewerkers. Dit zorgt voor rust, duidelijkheid en continuïteit voor de deelnemers.

Afgelopen jaar hebben wij geen vrijwilligers meer binnen de zorgboerderij. De reden hiervoor is dat de vrijwilligers zijn doorgestroomd naar de maatschappij, bijvoorbeeld richting werk of andere activiteiten. Dit zien wij als een positief resultaat.

We hebben geleerd dat een klein en vast team zorgt voor duidelijke communicatie, korte lijnen en een vertrouwde omgeving voor de deelnemers. Hierdoor kunnen we sneller inspelen op situaties en blijft de kwaliteit van zorg gewaarborgd.

Er zijn geen grote veranderingen doorgevoerd, omdat de huidige werkwijze goed aansluit. Wel blijven we bewust kijken naar de taakverdeling en onderlinge afstemming binnen het team.

Voor komend jaar blijven we inzetten op stabiliteit, duidelijke communicatie en het behouden van een veilige en gestructureerde werkomgeving.

Wij hebben voldoende bevoegd en bekwaam personeel in huis om de deelnemers op een veilige en verantwoorde manier te begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In 2025 waren de opleidingsdoelen gericht op het op peil houden van kennis en vaardigheden, met name op het gebied van veiligheid en begeleiding van deelnemers.

De BHV-herhaling is gevolgd door Lindy en Leonie en met goed gevolg afgerond. Het leerdoel hiervan was om adequaat te kunnen handelen bij noodsituaties, zoals eerste hulp verlenen, brandbestrijding en ontruiming.

Daarnaast is er binnen het team gewerkt aan ontwikkeling door middel van praktijkervaring, overlegmomenten en het inzetten van Blik van buiten. Dit heeft bijgedragen aan het verbeteren van de kwaliteit van zorg en het kritisch kijken naar de eigen werkwijze.

Het opleidingsdoel om scholing te volgen gericht op psychiatrische ziektebeelden is in 2025 niet behaald. Er is ervoor gekozen om dit doel niet door te zetten, omdat de huidige kennis en ervaring binnen het team voldoende aansluit bij de doelgroep en de zorgvraag.

Wij evalueren dat er op dit moment voldoende kennis en vaardigheden aanwezig zijn binnen het team om de deelnemers goed te begeleiden. Wanneer de zorgvraag verandert of aanvullende kennis nodig is, wordt gekeken naar passende scholing die hierbij aansluit.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor het komende jaar richten wij ons op het op peil houden van de kennis en vaardigheden binnen het team. Het is belangrijk dat we voldoende kennis hebben om de deelnemers goed en veilig te begeleiden.

De belangrijkste aandachtspunten zijn het bieden van structuur, goede communicatie en het signaleren van veranderingen in gedrag. Daarnaast blijft veiligheid een belangrijk onderdeel.

De BHV herhaling is in 2026 behaald en wordt opnieuw ingepland voor 2027, zodat de kennis en vaardigheden op peil blijven.

Wanneer er blijkt dat er onvoldoende kennis of vaardigheden aanwezig zijn, bijvoorbeeld bij een nieuwe deelnemer of veranderende zorgvraag, zullen wij passende cursussen of scholing volgen die hierbij aansluiten.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Uit het afgelopen jaar concluderen wij dat er voldoende kennis en vaardigheden aanwezig zijn binnen het team om de deelnemers goed te begeleiden. Scholing wordt vooral ingezet wanneer dit nodig is, passend bij de zorgvraag.

Het proces rondom scholing verloopt als volgt: we kijken eerst wat er nodig is binnen het team of bij de deelnemers, stellen waar nodig een doel, volgen scholing indien nodig en evalueren dit in de praktijk. Op basis daarvan bepalen we of verdere scholing nodig is.

Afgelopen jaar hebben we geleerd dat het belangrijk is om flexibel om te gaan met scholing en deze af te stemmen op de praktijk. De BHV is behaald en de overige ontwikkeling heeft vooral plaatsgevonden in de dagelijkse praktijk en via overlegmomenten.

Er zijn geen grote veranderingen doorgevoerd, omdat de huidige werkwijze goed aansluit. Wel blijven we bewust kijken naar de kennis en vaardigheden binnen het team.

Voor komend jaar blijven we op dezelfde manier werken: wanneer er een opleidingsbehoefte ontstaat, wordt passende scholing ingezet.

Acties

- Inplannen BHV herhaling (jaarlijks)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Binnen de zorgboerderij vinden regelmatig evaluatiegesprekken plaats om te beoordelen of de begeleiding nog goed aansluit bij de deelnemer en of de gestelde doelen passend en haalbaar zijn.

De begeleidingsdoelen sluiten over het algemeen goed aan bij wat er in de praktijk wordt bereikt. De doelen zijn realistisch en afgestemd op het niveau en de mogelijkheden van de deelnemer. In sommige gevallen worden doelen tussentijds bijgesteld, bijvoorbeeld wanneer een deelnemer zich anders ontwikkelt dan verwacht. Dit gebeurt op individuele basis en is geen structureel probleem. Tijdens de evaluaties zien we dat de ingezette begeleiding effect heeft. Deelnemers groeien in zelfvertrouwen, vaardigheden en zelfstandigheid. De effecten zijn zichtbaar in het dagelijks functioneren op de zorgboerderij. We zijn tevreden over deze ontwikkeling. Er zijn geen duidelijke trends die wijzen op over- of onderplanning. Wel blijven we kritisch kijken naar de aansluiting van de begeleiding per deelnemer.

Tijdens de evaluatiegesprekken komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Voortgang van de begeleidingsdoelen
- Welbevinden en functioneren van de deelnemer
- Daginvulling en werkzaamheden op de zorgboerderij
- Samenwerking en contact met begeleiding en anderen
- Eventuele knelpunten of veranderingen

Met alle deelnemers is er minimaal twee keer per jaar een evaluatiegesprek gehouden. Het proces van plannen, uitvoeren, evalueren en bijstellen van begeleidingsplannen verloopt volgens de gemaakte afspraken. Evaluaties worden vastgelegd en waar nodig worden doelen aangepast, zodat de begeleiding blijft aansluiten bij de deelnemer.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatiegesprekken blijkt dat de begeleidingsdoelen over het algemeen goed aansluiten bij de deelnemers en in de meeste gevallen worden behaald. De begeleiding sluit goed aan bij de behoeften en mogelijkheden van de deelnemers. We zien dat deelnemers zich ontwikkelen in vaardigheden, zelfvertrouwen en structuur in de dag. Dit laat zien dat de ingezette begeleiding effect heeft.

Uit de evaluaties komt naar voren dat:

- We nog meer aandacht kunnen besteden aan het actief ophalen van ervaringen van deelnemers
- Het evaluatieproces nog iets gestructureerder kan worden ingepland

Wat hebben we gedaan en wat gaan we doen

We hebben:

- Evaluatiegesprekken gevoerd en vastgelegd
- Waar nodig doelen aangepast

We gaan:

- Blijven kijken naar de aansluiting van doelen per deelnemer

Op dit moment geven de conclusies geen aanleiding tot grote aanpassingen in het intakeproces of het opstellen van begeleidingsplannen. Wel blijven we alert op het tijdig evalueren en bijstellen van doelen, zodat de begeleiding goed blijft aansluiten.

Acties

- Inplannen van evaluatiegesprekken
- Opzetten en uitvoeren van inspraakmomenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

In het afgelopen jaar zijn er minimaal twee inspraakmomenten georganiseerd.

- Voorjaarsinspraak: maart 2025
Dit inspraakmoment vond plaats in groepsverband, in een gezamenlijke bijeenkomst op de zorgboerderij.
- Najaarsinspraak: november 2025
Dit inspraakmoment vond eveneens plaats in groepsverband, aangevuld met individuele gesprekken voor deelnemers die zich in de groep minder goed konden uiten.

Bij de inspraakmomenten waren alle aanwezige deelnemers uitgenodigd om deel te nemen. De zorgboer(en) en begeleider waren aanwezig om het gesprek te begeleiden en input te verzamelen. Deelnemers kregen de ruimte om vrij hun mening, wensen en ervaringen te delen.

Tijdens de inspraakmomenten zijn verschillende thema's besproken. Deze onderwerpen zijn zowel door deelnemers als door begeleiding ingebracht.

Door deelnemers aangedragen onderwerpen:

- ideeën rondom werken met dieren;
- behoefte aan gezamenlijke momenten en gezelligheid;;
- duidelijkheid over dagstructuur en planning.

Door begeleiding aangedragen onderwerpen:

- veiligheid en werkafspraken;
- samenwerking binnen de groep;
- evaluatie van bestaande activiteiten;
- ideeën voor uitbreiding van het activiteiten aanbod.

Uit de inspraakmomenten kwam in algemene zin naar voren dat deelnemers zich prettig voelen op de zorgboerderij en tevreden zijn over de begeleiding en sfeer. Tegelijkertijd gaven deelnemers aan het fijn te vinden wanneer er ruimte is voor nieuwe en gezamenlijke activiteiten.

Naar aanleiding van de inspraak zijn de volgende acties ondernomen:

- meer aandacht voor gezamenlijke momenten en onderlinge verbinding;
- verduidelijking van dagstructuur en werkafspraken;
- meenemen van ideeën van deelnemers bij het plannen van activiteiten.

Deze acties zijn besproken binnen het team en, waar mogelijk, direct doorgevoerd. De inspraakmomenten worden als waardevol ervaren en blijven structureel onderdeel van het jaarproces.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Uit de gehouden inspraakmomenten kan worden geconcludeerd dat deelnemers zich gehoord en serieus genomen voelen. De inspraakmomenten bieden waardevolle informatie over hoe deelnemers het zorgaanbod, de activiteiten en de sfeer op de zorgboerderij ervaren. De input van deelnemers sluit goed aan bij de visie van de zorgboerderij en bevestigt dat het huidige aanbod in grote lijnen passend is.

Daarnaast blijkt dat deelnemers het prettig vinden om mee te denken over veranderingen en uitbreidingen. Dit vergroot hun betrokkenheid, eigenaarschap en motivatie.

Leerpunten en verbeterpunten

De belangrijkste leerpunten uit de inspraakmomenten zijn:

- niet alle deelnemers durven zich in groepsverband even makkelijk uit te spreken;
- het helpt om onderwerpen vooraf duidelijk te benoemen;
- het terugkoppelen wat er met de inbreng is gedaan vergroot het gevoel van inspraak;
- het vastleggen van afspraken en acties maakt inspraak concreter en zichtbaarder.

Deze leerpunten bieden aanknopingspunten om het inspraakproces verder te verbeteren.

Wat is gedaan en wat gaan wij nog doen

Naar aanleiding van de inspraakmomenten zijn er acties ondernomen, zoals het aanpassen en uitbreiden van activiteiten en het creëren van meer gezamenlijke momenten. Ook is er extra aandacht gekomen voor duidelijke communicatie over dagstructuur en verwachtingen.

Voor de toekomst gaan wij:

- inspraakmomenten structureel blijven plannen (minimaal twee keer per jaar);
- deelnemers vooraf informeren over de onderwerpen;
- waar nodig meer individuele gesprekken aanbieden naast groepsinspraak;
- acties en terugkoppeling duidelijk vastleggen en bespreken.

De volgende actie wordt gepland:

- halfjaarlijks plannen van inspraakmomenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting onder deelnemers heeft plaatsgevonden in november 2025. Dit moment is bewust gekozen aan het einde van het jaar, zodat deelnemers konden terugkijken op hun ervaringen gedurende het jaar.

Voor de meting is gebruikgemaakt van een eenvoudige schriftelijke vragenlijst, opgesteld door de zorgboerderij. De vragenlijst is afgestemd op het begripsniveau van de deelnemers en waar nodig mondeling toegelicht. Deelnemers kregen de mogelijkheid om de vragenlijst anoniem in te vullen, zodat zij zich vrij voelden om hun mening te geven.

Aantal uitgezette vragenlijsten en respons

- Aantal uitgezette vragenlijsten: 11
- Aantal ontvangen reacties: 11

In de tevredenheidsmeting zijn onder andere de volgende onderwerpen uitgevraagd:

- ervaren veiligheid en sfeer op de zorgboerderij;
- tevredenheid over de begeleiding;
- duidelijkheid van afspraken en dagstructuur;
- activiteiten aanbod en afwisseling;
- contact met begeleiding;
- mogelijkheid tot inspraak en meedenken;
- algemene tevredenheid over deelname aan de zorgboerderij.

In algemene zin komt uit de tevredenheidsmeting naar voren dat deelnemers tevreden tot zeer tevreden zijn over de zorgboerderij. De sfeer wordt als prettig en veilig ervaren en deelnemers geven aan zich gehoord en serieus genomen te voelen. De begeleiding wordt als ondersteunend en duidelijk omschreven en het werken met dieren en in de buitenlucht wordt als positief en waardevol ervaren.

Enkele deelnemers gaven suggestie voor meer gezamenlijke momenten. Deze signalen sluiten aan bij eerdere inspraakmomenten en worden meegenomen in verdere ontwikkeling van het zorgaanbod.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Uit de tevredenheidsmeting kan worden geconcludeerd dat deelnemers tevreden tot zeer tevreden zijn over de zorgboerderij. De sfeer, veiligheid en begeleiding worden positief beoordeeld. Deelnemers geven aan zich welkom, gehoord en ondersteund te voelen. Ook het activiteiten aanbod, met name het werken met dieren en in de buitenlucht, wordt als waardevol ervaren.

De uitkomsten bevestigen dat de geboden zorg en begeleiding goed aansluiten bij de behoeften van de deelnemers.

Naast de positieve resultaten zijn er ook enkele leer- en verbeterpunten naar voren gekomen:

- wens voor meer gezamenlijke momenten en gezelligheid buiten de pauze's om;
- het blijven stimuleren van deelname aan inspraak en evaluaties.

Deze aandachtspunten sluiten aan bij signalen uit inspraakmomenten en evaluaties.

Naar aanleiding van de uitkomsten van de tevredenheidsmeting zijn reeds acties ondernomen, zoals het toevoegen van extra variatie in activiteiten en het creëren van meer gezamenlijke momenten. Ook is extra aandacht besteed aan het verduidelijken van de dagstructuur en communicatie.

Voor 2026 gaan wij:

- de tevredenheidsmeting blijven uitvoeren;
- de uitkomsten structureel bespreken met deelnemers;

De volgende acties worden gepland:

- Tevredenheidsmeting uitdelen

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In 2025 hebben zich geen meldingen of incidenten voorgedaan op de zorgboerderij. Er zijn geen situaties geweest die hebben geleid tot een officiële melding of registratie van een incident.

Het uitblijven van meldingen en incidenten is het resultaat van een bewuste en structurele manier van werken. Er wordt veel aandacht besteed aan:

- een duidelijke dagstructuur en heldere afspraken;
- veilige en overzichtelijke werkzaamheden;
- goede begeleiding en toezicht, afgestemd op de deelnemers;
- duidelijke instructies bij diergerichte activiteiten;
- laagdrempelige communicatie, waardoor signalen vroegtijdig worden opgepakt.

Daarnaast is er regelmatig gereflecteerd op het handelen in de dagelijkse praktijk, waardoor mogelijke risico's tijdig worden herkend en voorkomen. Hoewel er geen incidenten zijn geweest, blijft het belangrijk om kritisch te blijven kijken naar veiligheid en risico's. Het belangrijkste leerpunt is het blijven investeren in preventie, duidelijke communicatie en het bespreken van mogelijke risico's, ook als er geen directe aanleiding toe is.

In 2025 is er ingezet op preventief werken en het bespreekbaar maken van veiligheid binnen de dagelijkse begeleiding. Voor de komende periode blijven wij:

- aandacht houden voor risicobeheersing;
- signalen van deelnemers serieus nemen en bespreken;
- werkafspraken en veiligheidsinstructies actueel houden;
- veiligheid structureel meenemen in overleg en evaluaties.

De volgende acties worden gepland:

- periodiek bespreken van veiligheid en risico's;
- actualiseren van veiligheids- en werkafspraken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Uit de voortgang van de actielijst blijkt dat de meeste acties zijn opgepakt en hebben bijgedragen aan het verbeteren van de werkwijze. Niet alle acties zijn tijdig afgerond of vastgelegd, omdat de focus in de praktijk vaak ligt op de dagelijkse zorg. Ook hebben enkele acties vertraging opgelopen door tijdgebrek en afstemming met betrokkenen.

Hieruit blijkt dat de voortgang goed is, maar dat er nog winst te behalen is in het plannen, bewaken en vastleggen van acties.

We hebben geleerd dat het belangrijk is om acties concreet te plannen en deadlines beter te bewaken. Daarnaast helpt duidelijke taakverdeling om overzicht te houden en ervoor te zorgen dat acties daadwerkelijk worden uitgevoerd. Ook is het belangrijk om acties tijdig te evalueren, zodat knelpunten eerder zichtbaar worden.

Afgelopen jaar hebben we de acties geëvalueerd en knelpunten in kaart gebracht. Overlegmomenten zijn ingepland en waar nodig zijn werkprocessen aangepast om efficiënter te werken.

Voor de komende periode gaan we de openstaande acties opnieuw prioriteren en voorzien van duidelijke deadlines. Daarnaast blijven we tussentijds evalueren, zodat we beter kunnen bijsturen en de voortgang beter kunnen bewaken.

Acties

- Openstaande acties opnieuw prioriteren
- Duidelijke deadlines vaststellen
- Voortgang structureel bespreken in overleg
- Acties beter vastleggen en afronden in de actielijst

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar is het doel om een stabiele, veilige en professionele zorgomgeving te blijven bieden, waarin deelnemers zich kunnen ontwikkelen en zich op hun gemak voelen.

Wij blijven ons richten op het bieden van kwalitatief goede zorg door te werken met duidelijke structuur, vaste begeleiding en regelmatige evaluaties. De kwaliteit van zorg wordt geborgd door te blijven werken volgens de geldende richtlijnen en door onze werkwijze continu te blijven verbeteren.

Wij werken met een groepsgrootte van maximaal 6 deelnemers per dag per begeleiding. Dit zorgt ervoor dat er voldoende persoonlijke aandacht is en dat de groep goed op elkaar afgestemd blijft. Bij nieuwe aanmeldingen kijken wij zorgvuldig of een deelnemer past binnen de bestaande groep, zodat de veiligheid en balans behouden blijven.

Wij blijven ons richten op het ondersteunen van deelnemers in hun ontwikkeling. Dit doen we door het aanbieden van passende dagbesteding, zoals het werken met dieren, activiteiten op de zorgboerderij en het bieden van een duidelijke dagstructuur. Hierbij ligt de focus op het vergroten van zelfvertrouwen, zelfstandigheid en sociale vaardigheden.

Voor de komende jaren willen wij ons aanbod verder uitbreiden door het inzetten van honden binnen de begeleiding. Dit willen wij gebruiken voor activiteiten en mogelijk therapie, omdat we zien dat dit een positief effect heeft op het zelfvertrouwen en de sociale contacten van deelnemers.

Daarnaast blijven wij investeren in samenwerking met gemeenten, zorgorganisaties en andere betrokkenen. We willen onze zichtbaarheid in de regio vergroten en het contact met verwijzers blijven onderhouden, zodat we passende zorg kunnen blijven bieden aan de juiste doelgroep.

Door deze doelen blijven we werken aan een zorgboerderij die stabiel, toekomstbestendig en van goede kwaliteit is.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor 2026 willen we de ingezette lijn verder voortzetten en verbeteren. We blijven werken met een stabiele groepsgrootte van maximaal 6 deelnemers per dag, zodat er voldoende rust, structuur en persoonlijke aandacht is.

Daarnaast willen we de actielijst actiever bijhouden en afronden, zodat we beter overzicht houden en doelen ook daadwerkelijk worden behaald.

We gaan inspraakmomenten inzetten om ervaringen van deelnemers op te halen en blijven gebruik maken van feedback, zoals *Blik van buiten*, om onze werkwijze te blijven verbeteren.

Ook blijven we werken aan het verder ontwikkelen van ons zorgaanbod, onder andere door het inzetten van honden binnen de begeleiding en activiteiten.

Op deze manier blijven we inspelen op de behoeften van de deelnemers en werken we aan het behouden en verbeteren van de kwaliteit van zorg.

8.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen van de zorgboerderij te bereiken, werken wij met een duidelijke planning en evaluatie van onze acties.

Op korte termijn (komend jaar) richten wij ons op het behouden van een stabiele groepsgrootte van maximaal 6 deelnemers per dag, het actief bijhouden en afronden van de actielijst en het inzetten van inspraakmomenten om ervaringen van deelnemers op te halen. Ook blijven we werken met een duidelijke dagstructuur en passende activiteiten.

Op middellange termijn (1–3 jaar) willen wij ons zorgaanbod verder ontwikkelen, onder andere door het inzetten van honden binnen de begeleiding en activiteiten. Daarnaast blijven we onze werkwijze verbeteren door feedback te blijven ophalen en werkprocessen verder te verduidelijken.

Op lange termijn (3–5 jaar) willen wij de zorgboerderij verder versterken als een stabiele en professionele zorgomgeving. Hierbij ligt de focus op het behouden van kwaliteit van zorg, het versterken van samenwerkingen en het blijven inspelen op de behoeften van de doelgroep.

De voortgang wordt bewaakt door regelmatig overleg, evaluaties en het bijhouden van de actielijst. Waar nodig worden doelen en acties bijgesteld.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 2.2 Blik van buiten pup koper 2025
Blik van buiten Dierenarts

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 26-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: :D

Periodieke evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 31-07-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse uitvoering hygiene checklist

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 02-12-2025 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)

Scholing en ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 19-06-2025 (Afgerond)

Controle BHV koffers

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 10-12-2025 (Afgerond)

Actualiseer de werkbeschrijving en documenten n.a.v. de naamswijziging.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprek Leonie

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 18-03-2025 (Afgerond)

VOG bijvoegen als bijlage zodra ontvangen

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 21-05-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 23-05-2025 (Afgerond)

Controle blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 04-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Controle blusmiddelen akkoord

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 09-04-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment november

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 09-04-2025 (Afgerond)

Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg 2017-2024.

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 02-04-2025 (Afgerond)

Inspraak moment april

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 02-04-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Scholing en ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Bespreken veiligheid meldingen en incidenten

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Scholingsbehoefte

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Formulier gebruik machines en apparaten invullen met alle deelnemers en toevoegen aan dossier. (Leonie)

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Checklist hygiene bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Werkoverleg + opleidingsplan bespreken

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Taakverdeling opstellen en delen binnen team (Leonie)

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

voortzetten en verdiepen van de samenwerking met hoofdaanemers

Geplande uitvoerdatum: 18-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Periodieke evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Inspraak moment

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Scholingsbehoefte (Lindy)

Geplande uitvoerdatum: 09-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Inplannen van evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Werkoverleg + opleidingsplan bespreken

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Preventiemedewerker bijscholing cursus

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

VOORLICHTING & ONGANG M.B.T. SEKSUEEL GEDRAG

Geplande uitvoerdatum: 24-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

actualiseren van veiligheids- en werkafspraken.

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Opzetten en uitvoeren van inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Actualiseren kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Controle BHV koffers

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Inspraak moment

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Werkoverleg + opleidingsplan bespreken

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Nieuwe vog Leonie aanvragen 01-01-2027 Le

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

BHV herhaling Lindy en Leonie

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

rookmelders periodiek worden getest.

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Controle blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

VOG aanvragen Lindy en Herman 2028 mei

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2029
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2029
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)

Evaluaties plannen

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Functioneringsgesprek Leonie

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseren kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Functioneringsgesprek Leonie

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Jaarlijkse uitvoering hygiene checklist

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Controle blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

verdere uitwerking en vastlegging van het kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Vorbereiding toetsing KLJZ

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

evaluatie en eventuele doorontwikkeling van de nieuwe activiteiten

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Acties in behandeling nemen en afwerken

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Scholing en ontwikkeling plannen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Evaluatie momenten in plannen

Geplande uitvoerdatum: 23-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: X

Inzetten kernwaarden en ophangen in kantine

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-04-2026 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Brandmelders ophangen

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Verzamelpunt bord voor boom

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 02-04-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Slooijer mens & dier (2567)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026