

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	8
3 Deelnemers en medewerkers	10
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	12
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
5.3 Inspraakmomenten	17
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19
6 Meldingen en incidenten	20
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
6.2 Medicatie	20
6.3 Agressie	20
6.4 Ongewenste intimiteiten	20
6.5 Strafbare handelingen	21

6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
7 Acties	22
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
8 Doelstellingen	23
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
8.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	26
Actielijst	26

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Zorgboerderij Klein Essen

Registratienummer: 68

Essenerweg 156 b, 3774 LD Kootwijkerbroek

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08117973

Website: <http://www.klein-essen.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Stichting Zorgboerderij Klein Essen

Registratienummer: 68

Essenerweg 156 b, 3774 LD Kootwijkerbroek

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord

Klein Essen, al meer dan 25 jaar lang een plek waar mensen komen voor een zinvolle dag. Met veel plezier en toewijding zetten elke dag vrijwilligers en medewerkers zich weer in voor de volle 100% om dit waar te maken. Dit jaar was een jaar van verandering. Er is een nieuwe groep opgestart "het dagcentrum" en er heeft een bestuurswijziging plaatsgevonden. In dit verslag spreken we daarom ook niet meer van "Zorgboerderij Klein Essen" maar het is nu Klein Essen met daarin twee verschillende groepen "de zorgboerderij" en "het dagcentrum" '.

In april 2025 is het dagcentrum voor mensen met dementie gestart door Ingrid Helmich en Marjolein Broekhuizen. Dit is gestart vanuit een groeiende behoefte binnen de gemeente Barneveld naar een actieve dag invulling voor mensen met dementie. We kijken per persoon waar de behoefte ligt en passen daar activiteiten en werkzaamheden zoveel mogelijk op aan. De bezoekers die komen op het dagcentrum hebben nog vaak de behoefte om iets bij te dragen, om actief bezig te zijn, een beetje te werken. We zijn begonnen op de maandag en donderdag maar door de toenemende vraag zijn we nu ook open gegaan op de woensdag. Deze drie dagen zitten bijna helemaal vol daarom hebben we besloten om vanaf april 2026 ook open te gaan op de dinsdag en vrijdag.

Een andere verandering is de vorm van bestuur. We zijn van een algemeen bestuur met meerdere leden overgestapt naar het raad van toezicht model. Hierbij is er één bestuurder-directeur en deze wordt geadviseerd en gecontroleerd door de raad van toezicht. Deze bestaat uit 3 leden; Gert Liefing, Alfred van Muiden en Betty van der Worp. Wim Broekhuizen is weer naar voren gestapt als bestuurder en samen met Marjolein Broekhuizen heeft hij de dagelijkse leiding op zich genomen. We zijn ons voormalig bestuur enorm dankbaar voor alle jaren dat zij zich hebben ingezet om Klein Essen een plek te maken waar iedereen welkom is.

Op de al bestaande groep (de zorgboerderij) is er ook verandering ingezet. Met het team hebben we een traject doorlopen waarin we samen hebben gekeken naar waar we willen staan over 5 jaar. Wat kan anders, wat kan beter en wat gaat er eigenlijk al heel goed? Het mooie wat altijd weer terugkomt is dat mensen zich thuis voelen op Klein Essen, dat er een goede sfeer hangt en dat men zich ongeacht zijn of haar achtergrond zich hier geaccepteerd en gezien voelt. Dit willen we vast blijven houden nu en in de toekomst.

De uitkomst van dit traject vertaalt zich in een concreet stappenplan met allerlei organisatiedoelen waar we het komend jaar aan gaan werken. De uit te voeren stappen zijn heel concreet; van uit te voeren projecten op het terrein tot het maken van een verdiepingsslag in het begeleidingstraject. In het jaar 2026 gaan we hiermee aan de slag. Maar eerst blikken we terug op het jaar 2025 en kijken we naar wat het ons heeft gebracht.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

De activiteiten en werkzaamheden

De activiteiten en werkzaamheden op Klein Essen zijn divers en afwisselend. We proberen voor iedereen wat aan te bieden wat past binnen zijn of haar mogelijkheden. Uitgaande van onze visie dat iedereen iets kan en dat we allemaal van elkaar kunnen leren.

Het is leuk om te zien dat er weer een groepje bevolgen vrijwilligers aan de slag is in de metaalwerkplaats. Die samen met de begeleiding projecten uitdenkt en deze uitvoert met de deelnemers van de zorgboerderij. Er worden nu vaasjes gemaakt van metaal die weer worden verkocht. Verschillende handelingen moeten worden uitgevoerd en bij elke handeling wordt gekeken wat iemand zou kunnen doen. Hierdoor leren de deelnemers weer nieuwe vaardigheden.

Ook de interesse in houtbewerking groeit, in de houtwerkplaats zijn er verschillende werkzaamheden. Sommigen hebben hun eigen projecten en anderen helpen de meubelmaakster bij haar werkzaamheden. De bezoekers van het dagcentrum zijn ook graag met hout bezig en zijn daarom ook regelmatig daar te vinden. Veel van hen hebben altijd al met hout gewerkt en kunnen dat nog steeds met een beetje begeleiding, sturing en toezicht. Zo hebben ze 40 vogelhuisjes gemaakt voor de Buurtzorg Barneveld. Een leuk en overzichtelijk project.

Op het terrein zijn veel klussen te doen. Het onderhoud van het groen maar ook het repareren van hekjes, het verven van muren en ga zo maar door. Dit wordt gedaan door zowel de deelnemers van de zorgboerderij als het dagcentrum. Veel vinden het heerlijk om buiten actief bezig te zijn.

Het dagcentrum is meer gericht op een gezellige én zinvolle dag. Dus de activiteiten en werkzaamheden zijn daar dan ook anders. We gaan wel eens naar een museum in de buurt of maken een boswandeling op de Veluwe. We kijken naar wat er allemaal is in de buurt en sluiten daarbij aan, zo zijn we ook naar een shantykoor uitvoering geweest in Nebo, het Voorthuis. De gezamenlijke lunch is ook een activiteit op zich waar we een soepje koken of iets anders lekkers maken. Maar veel bezoekers van het dagcentrum komen ook echt om nog wat te doen. Dit is heel divers. We hebben een groepje dat actief is in de houtwerkplaats, in de tuin of in de dagelijkse algemene klussen op het terrein. Dementie of geheugenproblemen betekent namelijk niet dat alle kennis opeens "weg" is. Heel veel kan er nog wel met de juiste structuur en begeleiding. Er zijn ook een heel aantal mannen dat technisch onderleg is en die fysiek nog goed kunnen. Het leuke is dat deze groep mannen heel veel onderhoudsklussen op het terrein heeft opgepakt denk aan ; schilderen, snoeien, repareren van een kapot kozijn. Hiermee laten we zien dat er nog heel veel wél kan, ook met dementie. Het actief bezig zijn en het actief bijdragen aan de dag invulling verhoogt het gevoel van eigenwaarde. Iedereen doet er toe en kan er toe doen!

De moestuin en de dierenverblijven zorgen altijd voor veel leven, letterlijk en figuurlijk. Zo zijn er ook dit jaar weer veel jonge dieren geboren, geitjes, lammetjes, konijnen en ga zo maar door. Deze worden eerst verzorgd en vertroeteld en vervolgens doorverkocht. We hadden een heel koppel kalkoenen met wegvliegdrang, telkens zaten ze weer op de omheining maar ze kwamen altijd weer terug in het hok. Ook gaan we soms erop uit met de dieren, naar verzorgingstehuizen zoals Metje Harskamp, dit zorgt soms voor hilarische taferelen. Zoals dat de biggetjes ervandoor gingen en eindigden in een modderplas.

De moestuin blijft een prachtige plek op het erf waar van alles groeit en bloeit en waar van alles is te doen. Elk jaar is het weer spannend wat er wel en wat er niet goed gaat groeien. Dit jaar was een relatief droog jaar vergeleken met het jaar hiervoor, dus dat gaf weer andere uitdagingen. Maar ondanks dat is de oogst weer mooi geweest.

Financieel

Bij de zorgboerderij was dit jaar een toename te zien in het aantal deelnemers. Ook de komst van het dagcentrum heeft gezorgd voor een toename van het aantal deelnemers. De kosten van het personeel zijn natuurlijk ook weer gestegen, mede ook door het aannemen van nieuwe medewerkers voor het dagcentrum. Ook waren er dit jaar veel extra kosten door bijvoorbeeld de audit en de bestuurswijzigingen. Ondanks deze kosten is het jaar 2025 goed afgesloten. Het blijft belangrijk dat we de cijfers goed blijven monitoren.

Pr en Respons

De deelnemers van het dagcentrum komen veelal uit de gemeente Barneveld het mooie hiervan is dat we als Klein Essen daardoor ook weer bekender worden in de naaste omgeving. Ook is er een krantenartikel geplaatst in de Barneveldse Krant over de komst van het dagcentrum. De open dag gaf ook weer een heel aantal bezoekers van buitenaf.

Woonvorm

Al een heel aantal jaren is de familie Broekhuizen bezig om een woonvorm te ontwikkelen voor mensen die niet langer thuis kunnen wonen en 24 uur zorg en nabijheid nodig hebben. Vorig jaar leek het alsof het bijna zo ver was maar door de stikstofproblematiek werd het allemaal helaas weer opgeschoven. Nu in 2026 lijkt het er toch echt op dat de vergunningen worden toegewezen en dat er gestart kan worden met bouwen. Deze veranderingen gaan natuurlijk ook impact hebben op de dag-invulling van de zorgboerderij en het dagcentrum. Uiteraard zal er gezorgd worden voor goede communicatie en een duidelijke planning als het zover is.

Bijlagen

- 2025-04-11 Organogram Stichting Zorgboerderij Klein Essen
- Brief bestuursopvolging Klein Essen
- 2025-05-01 Kraamvisite met de dieren van Klein Essen

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Nieuwe doelgroep

Met de start van het dagcentrum zijn er een heel aantal nieuwe deelnemers bij gekomen met een vorm van dementie/geheugenproblemen. De zorgboerderij heeft altijd wel mensen ontvangen met een vorm van dementie maar dat waren er vaak 1 of 2 maximaal per dag. Deze mensen deden dan mee op de zorgboerderij en de werkzaamheden die daar moesten gebeuren. De ervaring tot nu toe is dat mensen van het dagcentrum zich thuis voelen op Klein Essen en het fijn vinden dat ze actief bezig kunnen zijn buiten én binnen.

Wat we proberen is zoveel mogelijk aan te sluiten op de behoefte van de bezoeker en op de talenten. Er kan namelijk nog heel veel wel met dementie. Het is niet zo dat vaardigheden en/of interesses opeens "weg" zijn. Vaak is er nog heel veel mogelijk met de juiste begeleiding en structuur. Het is mooi dat we dit nu op Klein Essen kunnen bieden en dat we zien dat er veel behoefte is aan deze vorm van dag-invulling. De interactie met de zorgboerderij groep verloopt goed. Mensen herkennen elkaar, praten met elkaar en eens in 6 weken ondernemen de afdelingen een activiteit samen.

Aanpassingen werkbeschrijving

Door de start van het dagcentrum hebben we een heel aantal wijzigingen doorgevoerd in de werkbeschrijving. Bij veel onderwerpen hebben we ook een toelichting gegeven over hoe het dagcentrum daarmee omgaat. Dit is vaak hetzelfde als de zorgboerderij maar er zijn soms wat kleine verschillen doordat we een andere doelstelling hebben. Bij de zorgboerderij gaat het vooral om arbeidsmatige werkzaamheden, vaak nog gericht op verbetering, terugkeer in betaald werk of passend werk bieden. De doelgroep is ook jonger dan op het dagcentrum waar mensen vaak al een werkend leven achter de rug hebben. Op het dagcentrum komen de mensen meer voor gezelligheid én een beetje bezig zijn.

De intakeprocedure op de zorgboerderij is ook aangepast. Dit proces is nu meer een team-besluit geworden. Er wordt in gezamenlijkheid besloten of een deelnemer wel of niet pas binnen Klein Essen en of het team zich ook bekwaam genoeg voelt om de begeleiding te geven. Daarnaast hebben we nu na 6 weken na start van de deelnemer echt een moment ingepland samen met de deelnemer of Klein Essen inderdaad een passende plek is en of wij de begeleiding kunnen bieden die nodig is.

Audit en her-audit

Elke 3 jaar wordt komt er een auditor langs om het kwaliteitsproces op de werkvloer te beoordelen. Een van de punten die de auditor vooraf al aangaf was dat andere zorgboerderijen beter in beeld zijn. Er zit een aandachtspunt op het gebied van PR. Hier is een actie voor aangemaakt. Uit de audit kwamen een aantal punten:

- Dossiers van het dagcentrum waren nog niet volledig op orde. Dit kwam mede doordat de audit een maand na de start van het dagcentrum plaatsvond. Hierdoor was er nog onvoldoende tijd om alles op orde te hebben.
- Processen van het dagcentrum waren nog niet duidelijk, ook dit kwam doordat het nog maar net opgestart was.
- Dossier van zorgboerderij waren grotendeels kloppend maar er moet meer aandacht komen op rapporteren op doelen.
- Er waren zorgen over goed bestuur. Klein Essen zat op het moment van de audit net in een transitie van bestuursstructuur.

- Er waren vragen of het dagcentrum op kwaliteitsniveau wel echt bij Klein Essen hoorde.

Naar aanleiding van deze punten kregen we een her-audit die in december 2025 heeft plaatsgevonden. In die maanden hebben we veel verbeteringen aangebracht met als gevolg dat we in december de audit hebben gehaald en het keurmerk weer voor 3 jaar toegewezen hebben gekregen.

De verbeterpunten zaten er vooral in dat de processen van de zorgboerderij en het dagcentrum nu beter op elkaar aansluiten. We maken wel onderscheid in beide afdelingen maar de basis is hetzelfde. Wim Broekhuizen heeft tijdelijk de rol van bestuurder-directeur op zich genomen en de Raad van Toezicht is aangesteld, met 3 leden.

De audit heeft ons veel inzichten gebracht waar we in 2026 mee aan de slag willen gaan. Het methodisch/doelgericht werken behoeft aandacht op zowel de zorgboerderij als het dagcentrum. Het komend jaar staan er een aantal kennissessies ingepland waarbij de teams van beide groepen zich gaan verdiepen in deze processen.

Nieuwe cliëntenraad voor Stichting Zorgboerderij Klein Essen

Sinds de zomer van 2025 is de cliëntenraad actief op de zorgboerderij. Aanleiding hiervoor was de opmerking van de auditor die het jaarverslag beoordeelde. Zij telde op dat moment meer dan 10 zorgmedewerkers en gaf aan dat we daarmee aan de norm voor een cliëntenraad moesten voldoen. We hadden deze norm goed in beeld maar kwamen met onze actuelere gegevens nog niet aan de 10 medewerkers. Ook was er onduidelijkheid welke vrijwilligers nou wel bij deze telling moeten worden meegeteld en welke niet. Dit punt is besproken bij het kwaliteitsoverleg van de FLZ en daar is een helder antwoord uitgekomen. Een vrijwilliger telt alleen mee als hij zorg verlenende taken doet. Dus alleen een wandelingetje maken of een spelletje maakt een vrijwilliger geen zorgmedewerker. We moeten hierbij meer denken aan iemand met een zorgachtergrond die inspringt op de groep bij onderbezetting en die meer functioneert als 'onbezoldigd' begeleider.

Toch hebben we een start gemaakt met het implementeren van de CR omdat de verwachting was dat met het groeien van het aantal deelnemers van zowel de zorgboerderij als het dagcentrum al snel het personeel zou moeten worden uitgebreid. De CR heeft zijn eerste stappen gezet. De eerste bijeenkomst was op 02-10-2025. Coach Helen heeft de deelnemers ondersteund bij het vergaderen. Het is nog zoeken hoe de vergaderingen verder in te vullen. De kwaliteitsmedewerker loopt een eindje mee met de CR en geeft hier en daar advies. Zo heeft ze geadviseerd om een modelagenda te gebruiken zodat inzichtelijk is wanneer en hoe deelnemers inspraak hebben gehad. Verder heeft ze een suggestie gedaan om Marjolein uit te nodigen om te komen vertellen over de toekomst van Klein Essen. Op deze manier kan de CR hierover meedenken en 'dromen'. We zijn benieuwd naar de adviezen die we krijgen vanuit de CR. We zorgen bij Klein Essen niet alleen voor deelnemers maar ook 'met' deelnemers.

Organisatie coaching

Om een goede start te maken met de samenvoeging van de zorgboerderij en het dagcentrum is er externe expertise 'ingevlogen'. En een strategie hebben we wel nodig. Door omstandigheden zijn we al een aantal jaren op de korte termijn gericht. Uitval van een bedrijfsleider, corona en daardoor gebrek aan financiële slagkracht maakten dat we vooral gericht waren op het hier en nu. Nu er een nieuwe fase aanbreekt is het goed om in beeld te brengen waar we staan, waar we naartoe willen en wat we hier voor nodig hebben. Alfred deed dit door eerst informatie bij ons op te halen (inventarisatie) dit met ons te bespreken (evaluatie) en van daar uit de sterke kanten en de kwetsbare kanten van de organisatie in beeld te brengen. We hebben deze kanten met elkaar besproken en zijn nu op weg om de sterke kanten te benutten en de kwetsbare kanten te verbeteren door de inzet van acties. Mooi dat ook tijdens deze inventarisatie zaken naar voren kwamen die we ook in beeld hebben gekregen door gesprekken met collega's en vanuit de audit. Voorbeelden hiervan is de overlegstructuur/communicatielijnen, in- en exclusiecriteria en het primaire proces. We zitten ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag nog in dit proces maar er zijn al belangrijke conclusies te trekken. Er is behoefte aan:

- Goede organisatie en overlegstructuur
- Vaste agenda's met actielijst en projectenlijst
- uitbreiding van het team waardoor de continuïteit geborgd is én we de ruimte hebben om onszelf weer beter op de "zorgkaart" te zetten. (We leerden dat het belangrijk is om ook als het gaat om het 'product' zorg investeringen te doen en naar de toekomst te kijken).
- verdieping in het primaire proces en de administratieve vastlegging in het administratieve proces

De eerste concrete acties zijn al gepland of uitgevoerd; er is een projectenlijst gemaakt, er staat een verdiepingsbijeenkomst : Primair proces gepland met aandacht voor de intakeprocedure, het zorgproces en de exitprocedure, het vrijwilligersbeleid is onder de aandacht en denken we na over de waar onze kracht maar ook onze grenzen liggen als het gaat om ons professioneel handelen.

Bijlagen

- RI&E medewerkersvragenlijst/MTO 2025
- Verbeterpunten nav RI&E medewerkersvragenlijst/MTO

- Verslag GGD Quickscan gemeente Barneveld
- Vastgesteld gespreksverslag Quickscan Gelderland Midden
- 2025-05-01 Flyer medewerker vertrouwenspersoon
- Zorgdossier Flyer Nieuwe deelnemer in zorg (CBZ)
- 2025-04-17 Checklist nieuwe deelnemer Klein Essen
- 2025-05-12 Verbeterpunten uit rondgang RI&E AHA Design
- 2025-05-12 Verbeterpunten Rondgang RI&E Zorgboerderij
- Checklist WBTR
- Stappenplan vormgeven cliëntenraad Klein Essen
- 2025-05-23 Mail stappenplan verkort CR
- Presentatie CR
- Verslag bedrijfsbezoek CBZ
- 2025-07-23 Werkinstructie machine veiligheid
- 2025-07-23 Evaluatie machine veiligheid en verzekering
- Flyer werving leden CR
- Vragenlijst inventarisatie tbv organisatiecoaching
- 2025-11-18 Projectenlijst Handen uit de mouwen Zorgboerderij Klein Essen

2.3 Algemene conclusies

Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het was een jaar met veel veranderingen en nieuwe ontwikkelingen. De start van het dagcentrum en de wijziging in de bestuursstructuur hebben invloed gehad op de dagelijkse gang van zaken op Klein Essen. Voor het personeel en de deelnemers was het wennen dat er een nieuwe groep is begonnen die hun eigen werkzaamheden en activiteiten hebben maar toch ook onderdeel zijn van Klein Essen. Het is mooi om te merken dat beide groepen naar elkaar toe beginnen te groeien. Vanuit de cliënten raad kwam duidelijk de wens naar voren dat de groepen samen activiteiten willen organiseren. Het komend jaar staat er om de 6 weken een gezamenlijke activiteit gepland.

Bestuursverandering

De afgelopen jaren merkten we al dat het steeds moeilijker werd om bestuursleden te vinden. Er was dit jaar een bestuur aangesteld met veelal tijdelijke bestuursleden. Met de komst van het dagcentrum gaven zij aan dat zij het niet zagen zitten om deze verandering door te voeren en dat er voor hen nu teveel bij kwam kijken daarom besloten zij op te stappen. Wim Broekhuizen heeft toen weer de rol van bestuurder op zich genomen en we hebben besloten de bestuursstructuur aan te passen naar het Raad van Toezicht model. Dit model is steeds meer gangbaar in het zorg en welzijn domein. Alhoewel een raad van toezicht niet verplicht is bij het aantal medewerker dat werkt bij Klein Essen, hebben wij besloten om het wel toe te passen. Hiermee vindt er toezicht plaats op de bestuurder-directeur en daarmee voldoen we ook aan "Goed bestuur" volgens de Governancecode Zorg 2022. De nieuwe bestuursstructuur leidt tot minder overleg en snellere besluitvorming, er is geen manager meer nodig die tussen het personeel en het bestuur in staat. De bestuurder-directeur kan nu sneller besluiten nemen en heeft, doordat hij/zij op de werkvloer staat, meer verbinding met wat er gebeurt en nodig is. We hopen met deze nieuwe structuur klaar te zijn voor de toekomst!

Wat we hebben geleerd van alle ontwikkelingen en veranderingen is dat het belangrijk is en blijft om deelnemers te betrekken bij de processen. Dit typeert Klein Essen dat we samen kijken met de deelnemers en bezoekers hoe veranderingen doorgevoerd worden en wat daarin passend is. Soms kan dat betekenen dat we een verandering iets langzamer moeten doorvoeren of op een andere manier. Dat blijft zoeken mét en luisteren naar elkaar.

Reflectie op het kwaliteitsproces

Medewerkers, vrijwilligers en ook deelnemers zijn zich bewust van risico's en verbeterpunten op de werkvloer. Hier is genoeg aandacht voor op ieders werkgebied en per situatie wordt gekeken wat wel of niet nodig is, er is ook sprake van maatwerk. Niet alle risico's zijn uit te sluiten, er blijft altijd een mogelijkheid dat er iets kan gebeuren. Wij willen onze deelnemers en bezoekers ook de ruimte geven om zelfstandig te kunnen werken en dat kan soms samen gaan met een zeker risico, dat hoort bij het gewone leven.

Er mag het komend jaar nog meer aandacht komen om individuele risico's op client niveau te evalueren met deelnemers en belanghebbenden. Op Klein Essen willen wij altijd kijken naar wat wel kan en vaak is dat nog heel veel. Het is aan het team om samen met de deelnemers dit goed vast te leggen in het begeleidingsplan en dit dan ook regelmatig (minimaal 1x per jaar en bij een veranderde situatie om het halfjaar) te evalueren.

De afgelopen jaren kregen we hulp en ondersteuning van Annemieke ten Brinke bij het kwaliteitskeurmerk. Zij heeft ons geholpen om meer bewust de kwaliteitscyclus toe te passen. Vanaf 2026 is deze taak door Marjolein Broekhuizen op zich genomen, het voordeel hiervan is dat zij dagelijks op de werkvloer is en daardoor sneller kan overleggen met medewerkers wat er nodig is en wat anders moet. We blijven professionele ondersteuning ontvangen van Annemieke in de vorm van verdiepingsbijeenkomsten over bepaalde onderwerpen.

Doelstellingen van vorig jaar

1. Bestuur en medewerkers denken samen na over de 'zachte kant' van de organisatie en leggen de basis voor leiderschap, bedrijfscultuur, missie en visie.

Dit is een punt wat we verder willen oppakken het komend jaar. Door de onverwachte bestuurswisseling is hier minder tijd voor geweest.

2. Het komende jaar komt er orde en organisatie in de administratieve processen.

Dit heeft opnieuw de aandacht in 2026. Door de boekhouder nu actief te betrekken hopen we stappen te gaan maken.

3. Het komende jaar krijgt het nieuwe bestuur inzicht in de financiële processen en wordt nadacht over en zorg gedragen voor de overdraagbaarheid van deze taak.

Zie antwoord hierboven. Dit is en blijft een belangrijk punt van aandacht waarin we stappen moeten gaan nemen in 2026.

4 Het komende jaar wordt samen met Wonen Klein Essen gewerkt aan goede afspraken voor een duurzame samenwerking die zowel het belang van de woonvorm als de zorgboerderij dienen.

Dit blijft een punt van aandacht. Door de stikstof problematiek heeft het hele proces stil gelegen. Dit jaar hopen we te kunnen starten met de bouw en hierbij moeten beide organisaties in gesprek blijven met elkaar. Een van de mooie dingen is dat de raad van toezicht van de Stichting Zorgboerderij Klein Essen straks ook de raad van toezicht wordt van de Stichting Wonen klein Essen. Zij zijn onafhankelijke personen die de belangen van beide stichtingen voor ogen zullen houden en de bestuurder-directeuren van beide stichtingen daarop zullen controleren en adviseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

De mensen op Klein Essen

Op Klein Essen is er plaats voor een grote diversiteit aan deelnemers.

- verstandelijke beperking
- Lichamelijke beperking
- Chronische ziekte
- Psychische, sociaal psychische of (ex-) psychiatrische aandoening
- NAH
- Visuele beperking
- Auditieve beperking
- Dementie/Alzheimer
- Burn out / Overspannen
- Reclassering
- Re-integratie
- Verslavingszorg
- Respijtzorg

Klein Essen verleend zorg; dagbesteding in groepsverband uit verschillende 'wetten' en met verschillende zorgzwaarte: van Wlz VG 3 tot VG6, 1GGZ W, VV5, LG 6 en verschillende zorgzwaartes vanuit de WMO; beschermd werk, dagopvang ouderen en gehandicapten basis, dagbesteding regulier. Er is sprake van verschillende financieringsvormen; Wlz in PGB en ZIN, in onderaannemerschap en 1 deelnemer betaald de zorg zelf (particulier). De WMO zorg loopt via de Coöperatie Boer en Zorg. De deelnemers komen uit de gemeenten Ede en Barneveld.

De zorgboerderij begon dit jaar met 28 deelnemers en heeft begin 2026 28 deelnemers. De uitstroom is divers, sommigen vinden een nieuwe dag invulling, gaan naar een verpleeghuis of kunnen door lichamelijke beperkingen niet meer komen. Het aantal deelnemers is gelijk gebleven echter zien we wel dat het aantal deelnemers dat komt meer dagdelen komt waardoor op de dagen zelf meer deelnemers zijn dan begin van het jaar.

Het dagcentrum begon in april met 2 deelnemers en is ondertussen uitgebreid naar 16 deelnemers. Er zijn drie mensen uitgestroomd en dat kwam door opname in een verpleeghuis. De mensen die naar het dagcentrum komen zijn veelal nog goed mobiel en willen graag nog iets doen. Door de start van het nieuwe dagcentrum binnen Klein Essen, hebben we ruimtes aangepast. Het dagcentrum gebruikt nu de voormalige inpakruimte, deze ruimte is geverfd en opnieuw ingericht. De kluisruimte is verbouwd en de inpakruimte is daar naar toe verplaatst.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Klein Essen groeit en dat is mooi. We zijn blij en dankbaar dat meer mensen zich hier thuis voelen en hier een zinvolle dag-invulling vinden. Door de groei is er ook behoefte aan nieuwe werkzaamheden en activiteiten. In 2026 willen we actief op zoek gaan naar werkzaamheden en activiteiten voor zowel de zorgboerderij als het dagcentrum.

Voor de zorgboerderij zijn we vooral op zoek naar meer repeterend werk denk aan; inpakwerk, repeterend productiewerk, stickers enzovoorts. We gaan een flyer opstellen met wat wij als zorgboerderij kunnen en dit gaan we uitdelen aan bedrijven en organisaties in de buurt. Op de zorgboerderij zien we een toename in de groep van mensen met psychische problemen. Het komend jaar willen we hierin meer expertise krijgen door het volgen van opleiding/cursus.

We zien dat er in de regio een groeiende behoefte is aan een passende dag invulling voor mensen met dementie. Het dagcentrum is in een halfjaar tijd gegroeid van 2 naar 16 deelnemers. Bij het dagcentrum is het ook belangrijk dat er wordt nagedacht over activiteiten en werkzaamheden. We werken nu al wel met een maandplanning waarin per week en dag wordt beschreven wat we gaan doen. We merken dat dit ook meer rust en inzicht geeft. De mensen die bij het dagcentrum komen willen echt nog wat doen denk aan; klussen op het terrein, schoonmaken, meubels opknappen enzovoorts. Het is mooi om te zien dat deelnemers ook vaak nog heel veel kunnen. Ze hebben jarenlange ervaring in bijvoorbeeld houtbewerking zijn handig en hebben altijd zelf geklust of hebben altijd met veel plezier schoon gemaakt. Deze interesses zijn er nog steeds en vaak de vaardigheden ook. De bezoekers van het dagcentrum kunnen vaak met begeleiding nog prima allerlei dingen oppakken. Ook bij het dagcentrum is behoefte aan werkzaamheden die terug blijven komen of waar we langere tijd mee bezig kunnen zijn. Hier zullen we het komend jaar verder over blijven nadenken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Personeel

Door de start van nieuwe dagcentrum zijn er nieuwe medewerkers bijgekomen, 4 in totaal. Deze nieuwe medewerkers werken voornamelijk op het dagcentrum. Marjolein Broekhuizen is naast begeleider op het dagcentrum ook interim-manager en heeft een ondersteunende en coördinerende taak op zowel het dagcentrum als de zorgboerderij. Zij heeft ook een groot gedeelte van het kwaliteitswerk overgenomen van Annemieke ten Brinke. Manager Annet Bredeweg heeft na een aantal jaar afscheid genomen.

Voor het personeel wat er al was is er het afgelopen jaar veel veranderd. Het personeel is meegenomen in het verandertraject en hebben verschillende sessies gehad waarin zij konden benoemen waar zij behoefte aan hadden en wat er moest gebeuren. Hier is een plan van gemaakt en het komend jaar zullen we een aantal nieuwe projecten en acties daarvan uitvoeren. Het blijft belangrijk om met elkaar in gesprek te blijven en elkaar waar nodig feedback te geven. Januari 2026 is er met alle medewerkers een functioneringsgesprek geweest. Ook daar zijn weer actiepunten uitgekomen waarover we met elkaar in gesprek blijven. Vanuit het verandertraject kwam de wens naar voren naar een nieuwe medewerker voor het team zorgboerderij. Het komend jaar gaan we kijken wat hierin mogelijk en wenselijk is.

Er is een RI&E vragenlijst uitgevoerd onder de medewerkers. De uitkomst was veelal positief. De verbeterpunten die er zijn gaan vooral het gebouw. Zo is het op maandag vaak koud in de ruimte bij binnenkomst en in de rustruimte lijkt lekkage te zijn. Het punt van de rustruimte wordt opgepakt en hersteld. Dat het koud is op maandagochtend wordt besproken met verhuurder en hoe dit opgelost kan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- RI&E -MTO 2025
- RI&E-MTO 2025 respons
- RI&E-MTO uitwerking tabellen
- Verbeterpunten op te nemen in de RI&E

3.4 Stagiairs

Het afgelopen jaar zijn er verschillende stagiaires gekomen. In totaal hebben we 7 stagiaires gehad vanuit verschillende opleidingen. De meesten hebben een opleiding in het domein zorg en welzijn zoals bijvoorbeeld MBO social Work, Maatschappelijke zorg. 1 stagiaire kwam vanuit de opleiding meubel en interieur niveau 4 en een stagiair vanuit Aeres, de opleiding diervverzorging. Half september is een nieuwe stagiaire begonnen die de opleiding Persoonlijk begeleider Maatschappelijke Zorg volgt. Zij zal haar stage afronden in 2026. In oktober 2025 is er op het dagcentrum is een bbl-leerling begonnen "persoonlijk begeleider zorgboerderij" niveau 4.

Hoe de stagiairs worden ingezet hangt af van de opleiding die ze doen, Komen de stagiairs voor een maatschappelijke of oriënterende stage, dan is het meekijken het belangrijkste. Daarnaast kunnen ze lichte en/of ondersteunende werkzaamheden doen. Stagiairs die echt komen om het vak van begeleider te leren krijgen hoe langer ze er zijn meer verantwoordelijkheden. Ze zullen echter altijd samenwerken met een gediplomeerd begeleider. Er worden diverse evaluatiemomenten gepland. Naast de 'grote' evaluaties die in de POK zijn opgenomen zijn er de tussentijdse gesprekken en de momenten om vaardigheden af te toetsen. Iedere stagiair heeft een vaste begeleider/aanspreekpunt

3.5 Vrijwilligers

In totaal hebben we 18 vrijwilligers. De meesten vrijwilligers helpen wekelijks mee op het dagcentrum of op de zorgboerderij. . De meesten helpen een dag of een dagdeel per week mee op Klein Essen en een groep helpt mee met het vervoeren van deelnemers.

Tuin en dieren

Vrijwilligers werken samen met de deelnemers in de tuin en met de dieren. Ze geven instructies of werken samen op met de deelnemers.

Metaalwerkplaats

Elke dinsdag en donderdag is er een groepje vrijwilligers met kennis en ervaring in de metaalbewerking die samen met de deelnemers kleine en overzichtelijke werkzaamheden uitvoert.

De hei

Elke woensdag is er 1 vrijwilliger die met de deelnemers naar de heide gaat om daar boompjes te snoeien in samenwerking met De Grazerie Landschapsbeheer.

Vervoer

Een groep vrijwilligers helpt mee met het vervoer. Dat verschilt van een tot een paar keer per week.

Algemeen

Er zijn ook een aantal vrijwilligers die meehelpen in het algemeen onderhoud van het terrein. Dit doen ze samen met de deelnemers van de zorgboerderij of met de bezoekers van het dagcentrum.

Dagcentrum

Op het dagcentrum is er elke dag een vrijwilliger die meedraait op de groep. De vrijwilliger helpt mee met de lunch voorbereiden, activiteiten organiseren, een wandeling maken enzovoorts.

Knutselen

Een keer per maand komt er een vrijwilliger mee knutselen op de zorgboerderij.

De begeleiding van de vrijwilligers wordt gedaan door de begeleiders die op die dag aanwezig zijn. Het team van vrijwilligers is stabiel, veel van hen zijn al lange tijd betrokken bij Klein Essen. Het afgelopen jaar hebben we een paar nieuwe chauffeurs mogen verwelkomen, waar we erg blij mee zijn. En door de start op het dagcentrum zijn ook vier nieuwe vrijwilligers bijgekomen.

Tijdens het vrijwilligersoverleg kwam naar voren dat er soms behoefte is aan meer informatie over deelnemers, vooral als het gaat om vervoer. Begeleiders hebben gesproken met de vrijwilligers over deze specifieke situatie, het betrof voornamelijk 1 deelnemer waar vragen over waren omtrent het ziektebeeld en hoe dan te handelen.

Vanuit de metaalwerkplaats vrijwilligers kwam de vraag voor een overleg met de mede-huurder die ook in dat pand zit. Dit is georganiseerd en tijdens dat overleg hebben de vrijwilligers ook aandachtspunten over de veiligheidsaspecten in de metaalwerkplaats kunnen benoemen naar de verhuurder, deze worden opgepakt door verhuurder.

Er zijn vragenlijsten uitgedeeld aan de vrijwilligers, hierop konden zij ook aangeven of ze een evaluatiegesprek wilden. Dat was niet het geval.

Voor 2026 zal er bij elke vrijwilligersbijeenkomst ook een medewerker bij aanwezig zijn, wenselijk van beide teams zowel het dagcentrum als de zorgboerderij.

Bijlagen

- Notulen vrijwilligersoverleg september 2025

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Conclusies

Er is afgelopen jaar veel gebeurd op het gebied van het personeel. Door de start van het dagcentrum zijn er 4 nieuwe medewerkers bij gekomen en de manager Annet Bredeweg heeft afscheid genomen. Het dagcentrum en de zorgboerderij zijn nog twee aparte teams die naast elkaar werken. Het doel is dat er meer wordt samen gewerkt tussen beide teams en dat medewerkers ook op beide groepen inzetbaar zijn. Ook worden er gezamenlijke overleggen gepland in 2026 (om de twee maanden) waarin vooral organisatie zaken worden besproken. Er komt een gezamenlijk rooster zodat beide teams kunnen zien wanneer wie werkt. We gaan de procedure met betrekking tot vakantie aanvragen vernieuwen. Er wordt hiervoor nieuw beleid opgesteld. Het doel is dat we zo min mogelijk invallers hoeven in te zetten en dat de beide afdelingen elkaar tijdens periodes van vakantie en drukte kunnen helpen en ondersteunen.

We zijn enorm blij met al onze vrijwilligers en met hun dagelijkse inzet. We hopen in 2026 nog meer vrijwilligers te mogen verwelkomen. We zijn vooral op zoek naar vrijwilligers die kunnen helpen met praktische klussen of iets in de houtbewerking willen doen. Ook chauffeurs blijven nodig. Het komend jaar gaan we nog actiever op zoek naar vrijwilligers door het uitzetten van vacatures, het plaatsen van een krantenartikel, navraag doen bij kerken en organisaties in de buurt.

We hebben voldoende bekwaam en bevoegd personeel maar we willen ons het komend jaar wel verder verdiepen in de psychiatrie en hoe we deelnemers met deze achtergrond zo goed mogelijk kunnen begeleiden. Daar zijn verschillende acties voor ingepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Er waren 3 doelen in 2025 : 1. De kennis van medewerkers met betrekking tot BHV en brandpreventie blijft up to date. 2. De kennis van medewerkers met betrekking tot dossiervorming en rapportage is toereikend 3. De kennis van ziektebeelden en passende begeleidingsstijlen van het team is adequaat.

- Training BHV en brandveiligheid; mogelijk in-company zodat ook bedrijfsrisico's en locatie gebonden risico's worden meegenomen. Dit doel is ook behaald. Alle begeleiders hebben hun BHV behaald.

- Adequate kennis over de verschillende ziektebeelden en passende begeleidingsstijlen. Er zijn twee webinars gevolgd over Licht verstandelijke Beperking en over GGZ problematiek. Vanuit het personeel komt de wens naar meer kennis over GGZ problematiek. We zien een stijging in het aantal deelnemers met een psychiatrische achtergrond en we merken dat we hierin soms nog wel wat kennis en ervaring missen. Het is dan lastig om om te gaan met bepaald gedrag. Ook met betrekking tot agressie ligt de wens om meer kennis op te doen door middel van een scholing. Dit is al ingepland voor 2026. We gaan bepalen waar de scholingsbehoefte ligt mbt de GGZ problematiek en deze dan uitvoeren.

- Door de start van het nieuwe dagcentrum zijn er twee HBO geschoolde medewerkers bij gekomen. Beide medewerkers hebben een HBO-V achtergrond en veel kennis en ervaring met het ziektebeeld dementie. Marjolein heeft daarbij ook de opleiding SPH en de opleiding management in Zorg en Welzijn. Angeline Meurs heeft naast haar opleiding groepswork en verzorgende ook heeft naast haar opleiding in zorg en welzijn ook een boekhoudkundige achtergrond en diploma. Zij is hierdoor breed inzetbaar.

Vanuit overleg met de raad van toezicht komt naar voren dat het wenselijk is dat de nieuwe bestuurder/manager zich ook verder ontwikkelt in haar leiderschap en dan vooral op het vlak van persoonlijke vaardigheden. Het komend jaar zal zij in overleg met de raad van toezicht een passende opleiding/cursus kiezen zodat ze zich hierin verder kan ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen 2026

We behouden de drie hoofddoelen die we de afgelopen jaren hebben gevolgd.

1. De kennis van medewerkers met betrekking tot BHV en brandpreventie blijft up to date.
2. De kennis van medewerkers met betrekking tot dossiervorming en rapportage is toereikend.
3. De kennis van ziektebeelden en passende begeleidingsstijlen van het team is adequaat.

Vanuit de meetmomenten maken wij een scholingsplan op. Dus denk hierbij aan inspraakmomenten/functioneringsgesprekken/tevredenheidsonderzoeken.

Vanuit de audit kwam naar voren dat we nog kunnen groeien in het toepassen van methodisch werken. Zowel voor het dagcentrum als de zorgboerderij. Er worden 3 bijeenkomsten georganiseerd waarin we dieper ingaan op hoe we begeleiden en waarom we begeleiden. De drie onderwerpen zijn : de intakeprocedure - een begeleidingsplan opstellen - evalueren. Deze worden begeleid door kwaliteitsadviseur Annemieke ten Brinke.

Vitale bedrijven scholing via Stigas: E-learning duurzame inzetbaarheid. Deze scholing zal gevolgd worden door de manager zorg en kwaliteit of personeel. Doel van deze scholing is goed zorgen voor onze medewerkers zodat ze 'lang meegaan'. Ons hele vaste team is 45+ en daarmee is het belangrijk om in dit onderwerp te investeren.

Er wordt samen met het team bepaald waar de behoefte ligt aan meer kennis binnen de GGZ problematiek. Van daaruit worden doelen opgesteld en scholingen/trainingen gevolgd.

Training BHV en brandveiligheid; een klassieker en noodzakelijk als het gaat om een 'veilige context' voor goede zorg.

Het eerste kwartaal van 2026 worden agressie trainingen gevolgd door het personeel van de zorgboerderij. Kennis van deze scholing wordt gedeeld met andere medewerkers tijdens een teamoverleg.

Manager/toekomstig bestuurder volgt een cursus om haar persoonlijke vaardigheden en leiderschap verder te ontwikkelen. Dit komt naar voren vanuit de overleggen met de raad van toezicht. Zij adviseren dit aan haar.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het afgelopen jaar zijn er verschillende scholingen en cursussen gevolgd. Tijdens de functioneringsgesprekken wordt de persoonlijke scholingsbehoefte duidelijk. In de teams wordt gesproken over wat nodig is in teamverband. Dit jaar kwam vanuit de audit dat het nodig is dat het methodisch werken verder wordt uitgediept. Dus dit wordt opgepakt. Persoonlijke scholingsbehoeften zijn in kaart gebracht en worden het komend jaar opgepakt. Er wordt een scholingsplan gemaakt voor het jaar 2026. Tijdens de functioneringsgesprekken in 2027 wordt weer samen gekeken of de scholingsdoelen zijn behaald. De bestuurder/manager krijgt advies van de raad van toezicht als het gaat om het volgen van cursussen en/of opleidingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Zorgboerderij

De doelen op de zorgboerderij zijn verschillend. Er zijn doelen die gericht zijn op sociaal functioneren en de groei daarin maar er zijn ook meer taakgerichte doelen waarin beschreven staat wat mensen willen leren. Elk jaar vindt er een evaluatie plaats van het begeleidingsplan. Doelen worden dan opnieuw besproken en waar nodig aangepast. We hebben een standaard evaluatieformulier hiervoor. Hier komen onderwerpen ter sprake als : leerbehoefte, voldoende werkzaamheden/activiteiten/veranderde situatie denk aan nieuwe medicatie/ziektebeelden? enzovoorts. We mogen nog meer aandacht hebben voor het op tijd evalueren, 2 maanden na de intake en vervolgens elk jaar en bij WLZ elk halfjaar.

De begeleiding is persoonlijk en we kijken naar wat er wél kan. Als iemand in de houtbewerking wil werken dan gaan we kijken hoe we dat kunnen inrichten, ook al lijkt het lastig op het eerste gezicht omdat iemand bijvoorbeeld een lichamelijke beperking heeft. Of als iemand dieren wil voeren maar het eigenlijk niet alleen kan dan gaan we op zoek naar een vrijwilliger die kan begeleiden en op die manier lukt het toch wel.

Deelnemers geven aan zich op hun plaats te voelen en het fijn vinden dat ze veel vrijheid krijgen en dat er veel verschillende aanbod is qua activiteiten en werkzaamheden.

We zien in het algemeen dat deelnemers van de zorgboerderij nieuwe vaardigheden blijven leren. Het kan dan gaan om sociale vaardigheden maar ook om praktische vaardigheden zoals het leren rijden met de elektrische shovel en het behalen van een certificaat. Het blijft een punt van aandacht dat we ons blijven focussen op hoe deelnemers blijven leren en ontwikkelen ook als ze al lange tijd bij ons zijn.

Dagcentrum

Het dagcentrum is begonnen in april 2025. We hebben al een aantal evaluatie gesprekken gevoerd. Ook hiervoor gebruiken we het standaard evaluatieformulier in ONS. Op het dagcentrum geldt ook dat we alert moeten blijven dat we op tijd evalueren. De doelen op het dagcentrum zijn meer gericht op het in stand houden van vaardigheden of een gezellige/zinnige dag hebben met elkaar. Een ander doel van de begeleiding is dat mensen langer thuis kunnen blijven wonen doordat mantelzorger wordt ontlast doordat bezoeker op het dagcentrum is.

We krijgen veel positieve feedback terug van mantelzorgers dat hun partner het naar zijn/haar zin heeft en dat het daardoor thuis ook beter gaat. De insteek op het dagcentrum is dat we veel actief zijn en naar buiten gaan. Uit onderzoek is gebleken dat dit helpt om vaardigheden langer te behouden en dat mensen daardoor ook langer thuis kunnen blijven in hun eigen vertrouwde omgeving. Bij ons komt een heel groep mensen die in de regulieren dagbesteding niet op hun plaats zouden zijn geweest, waar het aanbod toch nog steeds veelal is gericht op samen binnen activiteiten ondernemen in groepsverband. Bij ons vinden ze wel een plekje waar ze zich thuis voelen, waar ook gekeken wordt naar individuele interesses en behoeften en waar we vervolgens maatwerk proberen te bieden in activiteiten en werkzaamheden. We durven daardoor wel te zeggen dat het doel "langer thuis kunnen blijven wonen door een passende dag-invulling" is behaald.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Zorgboerderij

Op de zorgboerderij worden de evaluaties jaarlijks gehouden. Verbeterpunten is dat we meer mogen evalueren op de haalbaarheid van de doelen en of de doelen passend zijn bij de situatie van de deelnemer. Daarnaast willen we meer gaan kijken naar hoe deelnemers kunnen blijven groeien ook al komen ze hier al jaren. Het doel van de zorgboerderij is altijd geweest dat mensen iets kunnen leren, dat we uitgaan van de mogelijkheden en groei. Hoe gaan we daar mee verder en hoe stellen we daarbij passende doelen? Daar gaan we in 2026 verder naar kijken. In maart 2026 vindt er opnieuw een verdiepingsbijeenkomst plaats ,onder leiding van Annemieke ten Brinke, over methodisch werken. Het zal dan gaan over het stellen van de doelen en het evalueren.

Dagcentrum

Op het dagcentrum worden evaluaties elk halfjaar gehouden. Het dagcentrum is vanaf april open. De evaluaties zorgen voor een moment van reflecteren en opnieuw kijken wat er nog kan. De evaluaties leiden vaak tot een aanpassing in de doelen. We kunnen stellen dat de meeste doelen worden behaald. Op het dagcentrum gaat het om een gezellige dag samen én zinvol bezig kunnen zijn. Van de bezoekers krijgen wij terug dat deze doelen worden behaald, mensen voelen zich gezien, genieten van de fijne sfeer en kunnen binnen hun mogelijkheden nog werkzaamheden uitvoeren. We moeten alert blijven dat we 2 maanden na de start van de bezoeker een evaluatie inplannen. Juist om dan opnieuw te kijken hoe het gaat en wat is opgevallen.

Toekomst

Door de komst van het dagcentrum is er het een en ander veranderd op Klein Essen. De mensvisie is op beide afdelingen hetzelfde en de kern "kijken naar wat wél kan" is ook gelijk. Echter is het nodig om weer met elkaar om tafel te gaan, beide teams van beide groepen. Waar staan we nu? Waar staat Klein Essen voor? Wat willen we bieden aan de mensen die hier komen en wat willen we dan bereiken? We willen in 2026 de visie en missie tegen het licht houden en in overleg met elkaar bepalen wat onze koers wordt voor de komende 5-10 jaar. Hierbij betrekken we ook de verhuurder en nemen we ook mee dat er veranderingen gaan plaats vinden op Klein Essen zoals de bouw van de woonvorm. Als we dit duidelijk hebben zal dat ook helpen met het opstellen van goede begeleidingsdoelen en leerdoelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

Bij de inspraakmomenten zijn de deelnemers, begeleiders én vrijwilligers van die dag aanwezig. De onderwerpen zijn divers en gaan over persoonlijke wensen maar ook verbeterpunten over werkzaamheden op de zorgboerderij. Ook wordt er informatie over de organisatie gedeeld zoals bijvoorbeeld de start van stagiaires, nieuwe deelnemers en/of vrijwilligers. Punten worden serieus genomen en er worden vaak concrete acties aan verbonden. Er zijn kleine persoonlijke wensen zoals dat iemand graag wil samenwerken met een vrijwilliger. Of de mening van de deelnemers wordt gevraagd zoals bijvoorbeeld over het deelnemersuitje of over de inrichting van het gebouw.

De inspraakmomenten in 2026 waren op 18-07 en op 18-04.

Voor 2026 gaan de inspraakmomenten plaatsvinden samen met het dagcentrum op de dagen dat het dagcentrum ook open is.

Cliëntenraad

Door de toevoeging van het dagcentrum bij de zorgboerderij was het nodig om te starten met een cliëntenraad. Hiervoor is een protocol en beleid opgesteld. Er zijn 5 deelnemers van beide kanten zowel het dagcentrum als de zorgboerderij die deelnemen aan deze raad. Het vinden van een voorzitter uit deze 5 deelnemers is nog niet gelukt. De onafhankelijk coach was eerst een vrijwilliger maar die heeft zich teruggetrokken uit deze rol. We zien wel dat deze vorm van overleg leidt tot leuke voorstellen en goede ideeën. Het heeft er onder andere voor gezorgd dat beide afdelingen dichter bij elkaar zijn gekomen en dat we gezamenlijke activiteiten organiseren. Het geheel wordt nu nog gecoacht door een medewerker maar het streven is dat we dit jaar een onafhankelijk persoon hiervoor vinden. Wij durven wel te stellen dat het overleg in de raad heeft geleid tot adviezen die ook zijn uitgevoerd. Zo was er ook het verzoek voor een nieuw urinoir in het herentoilet en de gezamenlijke spelmomenten deze adviezen zijn beide uitgevoerd en opgepakt.

Wij merken wel dat het opzetten van deze raad een zekere voorbereidingstijd vraagt. We moesten deze raad nu "ad hoc" neerzetten waardoor het nog niet helemaal volgens de regels is gegaan. Dit jaar willen we gebruiken om het goed neer te zetten zodat deze raad optimaal kan functioneren. We gaan ook even opnieuw kijken naar de huisregels en het protocol en wat daarin wettelijk verplicht is en wat niet. Het is niet allemaal haalbaar binnen onze doelgroepen om alles te realiseren. Denk aan het voorzitterschap en de rol van secretaris. Hoe kunnen we dit wel haalbaar en uitvoerbaar houden?

We moeten het instemming- en adviesrecht voor de cliëntenraad ook nog verder uitwerken. Hoe gaan we ervoor zorgen dat belangrijke besluiten die direct invloed hebben op de deelnemers besproken worden met de cliënten raad? Het lijkt ons heel zinvol en belangrijk dat deelnemers meegenomen worden in organisatorische besluiten. Dit mag nog meer gedaan worden.

Bijlagen

- Deelnemersoverleg 18-07-2025

- Deelnemersoverleg 18-04-2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Inspraakmomenten

Het inspraakmoment is een mooie gelegenheid om te luisteren naar wat de deelnemers belangrijk vinden. Er komen altijd weer goede ideeën naar voren waar we ook wat mee kunnen. Deelnemers hebben vaak zelf ook goede oplossingen voor problemen waar ze tegen aan lopen en krijgen dan de gelegenheid om dit in te brengen. In 2026 willen we dit weer om de 6 weken gaan doen en dan op verschillende dagen zodat alle deelnemers wat in kunnen brengen. Voor 2026 zullen de inspraakmomenten zoveel mogelijk samen met het dagcentrum plaatsvinden.

Cliënten raad

Wat betreft de cliënten raad is er voor dit jaar werk aan de winkel! We moeten op zoek naar een onafhankelijk coach en we willen gaan kijken hoe we het zo kunnen invullen dat het ook haalbaar en uitvoerbaar blijft voor onze doelgroepen. Voor de bestuurder en medewerkers is het van belang dat zij organisatorische besluiten ook inbrengt in de cliënten raad en op die manier advies gaat in winnen. Ook het personeel heeft hierin een verantwoordelijkheid dat keuzes en ideeën worden besproken in de cliënten raad. Nu is het zo dat dit ook al veel gedaan werd door middel van de inspraakmomenten waarbij veel werd gedeeld en om advies werd gevraagd aan de deelnemers.

Het zoeken naar een onafhankelijk coach is van belang de komende maanden zodat het daarin echt een onafhankelijk advies orgaan kan worden en waar deelnemers zich vrij voelen om hun mening te geven. Hiervoor zijn een aantal acties aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In januari 2025 is het tevredenheidsonderzoek uitgevoerd. We doen dit niet zelf maar laten dit door een stagiair uitvoeren zodat er meer afstand is. De methode die we gebruiken is een vaste vragenlijst met meerkeuze-vragen en open vragen. Verder wordt er om twee rapportcijfers gevraagd; een voor de begeleiding en een voor de activiteiten.

Er zijn 29 deelnemers en er is een respons van 25, dus het is een betrouwbare meting. De volgende onderwerpen werden uitgevraagd, deelnemers konden antwoorden of ze hier mee eens zijn, oneens zijn of dat het niet van toepassing is of dat ze het niet weten.

1. De hulp/zorg op de zorgboerderij verloopt naar mijn wens
2. Op de zorgboerderij krijg ik de hulp/zorg die ik nodig heb
3. Door het komen op de zorgboerderij is de kwaliteit van mijn leven verbeterd
4. Door het komen op de zorgboerderij heb ik meer zelfvertrouwen gekregen
5. Op de zorgboerderij mag ik beslissen over de activiteiten die ik ga doen . Op de zorgboerderij mag ik beslissen wat mijn doelen zijn, wat ik wil leren
7. Wat ik van de zorgboerderij verwachtte is uitgekomen . Ik voel me serieus genomen op de zorgboerderij
8. Ik weet waar ik aan toe ben door de informatie die ik krijg van de begeleiding
9. De begeleiding op de zorgboerderij doet hun werk goed
10. De zorgboerderij is belangrijk voor mij
11. Op de zorgboerderij wordt aandacht besteed aan mijn gezondheid door gezonde voeding

12. Op de zorgboerderij wordt aandacht besteed aan mijn gezondheid door beweging

13. . Ik voel mij veilig op de zorgboerderij

- Het gemiddelde rapportcijfer voor de begeleiding

- Het gemiddelde rapportcijfer voor de activiteiten

Uitkomst

Over het algemeen was iedereen positief. Deelnemers voelen zich vooral erg welkom op Klein Essen en zijn tevreden over de fijne werkomgeving waarin veel ruimte is voor eigen inbreng. Het wordt ervaren dat er niet veel druk zit achter de werkzaamheden en dat je ook je eigen ding mag doen. Er is veel persoonlijke aandacht voor iedereen. Een verbeterpunt is dat de communicatie onder de begeleider beter kan. En dat ze een terugkoppeling willen van het onderzoek.

In 2026 wordt er ook een tevredenheidsmeting uitgevoerd voor het dagcentrum. Dit vraagt om een andere benadering. We hebben hiervoor een aantal aanpassingen gedaan. Zie in bijlagen het document.

Bijlagen

- Tevredenheidsmeting
- Tevredenheidsmeting Dagcentrum formulier

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Conclusies

Het is mooi om te lezen dat deelnemers zich thuis voelen en dat ze het fijn vinden dat ze hun eigen gang kunnen gaan en dat er veel afwisseling is in werkzaamheden.

De deelnemers zijn op de hoogte gesteld van de uitkomst van de deelnemerstevredenheidsmeting. Uit het onderzoek komt terug dat er nog wel verbetering mogelijk is in de communicatie onderling tussen de begeleiders maar ook naar de deelnemers toe. Hier zullen we het komend jaar ons ook verder op richten. Hoe kunnen we de communicatie verbeteren?

De meting wordt nu uitgevoerd door een stagiaire. We mogen nog meer aandacht hebben voor het proces en dan vooral in de zin dat mensen ook de mogelijkheid krijgen om het formulier anoniem in te vullen. We moeten hier met elkaar over nadenken. Mogelijk dat het kan helpen als we de opties geven: om het zelf in te vullen of samen met een stagiaire.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Zorgboerderij

Op de zorgboerderij heeft zich een ongeval voor gedaan. Een oudere deelnemer werd onwel tijdens de werkzaamheden. Er is gelijk 112 gebeld omdat hij niet goed bijkwam. De betreffende deelnemer werkt nu op een plek waar meer toezicht is op hem. Er wordt goed besproken en bekeken wat hij nog aankan.

Dagcentrum

Op het dagcentrum komen ook mensen die verminderd mobiel zijn maar wel graag naar buiten willen om te bewegen. We blijven alert op hoe we valincidenten kunnen voorkomen (denk aan lopen met rollator, lopen onder begeleiding). Het kan echter wel voorkomen dat iemand valt. Het afgelopen jaar is dit een keer gebeurd waarbij iemand letsel opliep. We hebben de bezoeker gelijk meegenomen naar de huisarts. Er is goed gehandeld de wond is genezen en het incident is besproken met familie en medewerkers. Het kan gebeuren dat iemand valt, de ene dag gaat het lopen soms ook beter dan de andere dag. We zijn tevreden over hoe we hebben gehandeld. We hebben geleerd hoe we op dat moment moeten handelen en dat het goed is om altijd een vrijwilliger op de groep erbij te hebben zodat een begeleider makkelijk weg kan met een deelnemer. Voor de betreffende deelnemer is in overleg met familie besloten om met een rollator te gaan lopen op het erf.

Op het dagcentrum was er een onwelwording. Iemand niet lekker. Bezoeker werd apart genomen naar kantoor en kwam daar bij. Contactpersoon is gebeld en die kwam haar ophalen. Afspraak bij huisarts is gemaakt. Naar aanleiding van dit incident hebben we het er met elkaar over gehad hoe te handelen als zoiets weer voorkomt in de groep. Zoveel mogelijk iemand apart nemen zodat de impact op de groep minimaal is en er ook rust is om te handelen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Zorgboerderij

Op de zorgboerderij hebben zich twee agressie incidenten voorgedaan. De aanleiding is meestal spanning, onrust, dingen die anders gaan, verschillende verwachtingen.

In beide gevallen heeft er een schorsing plaatsgevonden van een aantal dagen en een gesprek dat dit gedrag niet wordt geaccepteerd. Met de deelnemers die er bij waren zijn ook gesprekken gevoerd. Er is na het agressie incident goed gehandeld, het signaal was duidelijk en het heeft daarna niet meer plaatsgevonden.

Het is nodig dat medewerkers een training omgaan met agressie gaan volgen, dit is ook de wens vanuit de medewerkers. In 2026 staan hiervoor een aantal trainingen ingepland. Met de informatie vanuit de scholing zullen we het agressie protocol weer herzien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Klachten

Klacht 1: in de rustruimte hangt een vervelende geur, het is er vochtig en niet schoon.

Er is contact opgenomen met verhuurder. Medewerkers hebben dit teruggekoppeld naar deelnemer. Er wordt gewerkt aan een oplossing.

Klacht 2: deelnemer mag bepaalde handelingen niet meer uitvoeren die zij eerder wel mocht, vindt dit niet terecht.

Doordat bepaalde regels zijn veranderd mag een deelnemer een activiteit niet meer uitvoeren wat eerst wel mocht. Deelnemer snapt dit niet en is naar boer en zorg gegaan voor uitleg. Boer en zorg heeft verantwoordelijkheid bij zorgboerderij neergelegd en als team hebben we besloten dat deze activiteit niet meer uitgevoerd mag worden door deelnemers in verband met aansprakelijkheid. Dit is uitgelegd en besproken met deelnemer.

Duidelijke communicatie met de deelnemer is belangrijk. Gelijk goed uitleggen waarom we iets wel en niet doen en waarom het zo is veranderd, deze lijntjes moeten we kort houden.

De rustruimte moet worden aangepast. Er komt een deur in zodat er meer geventileerd kan worden. In de rustruimte zit een vloerluik naar de kruipruimte. Uit deze kruipruimte komt veel vochtige lucht naar boven. Het vloerluik wordt zoveel mogelijk afgedicht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

We zijn ons goed bewust van wanneer we moeten melden en ook de acties volgend op de incidenten en ongevallen zijn passend. Wat betreft omgaan met agressie kunnen we nog verder groeien. Hierin is duidelijk beleid ook belangrijk, wat accepteren we wel en wat niet? En wat doen we als de agressie incidenten blijven terugkeren? Dit moeten we als team duidelijk krijgen daarom wordt het agressie protocol ook opnieuw onder de loep genomen.

Wat betreft de ongevallen, dit zal vaker gaan voorkomen mede ook doordat het dagcentrum er bij is gekomen met daarbij ook een groep bezoekers die minder mobiel zijn/ ouderdom gerelateerde aandoeningen hebben. Bij het dagcentrum is het net als bij de zorgboerderij belangrijk dat we kijken naar wat wél kan. We gaan dus ook niet alle risico's uitbannen. We willen juist dat mensen gaan bewegen, naar buiten gaan, dingen blijven ondernemen. Het is daarin essentieel dat we zaken goed vastleggen in het begeleidingsplan. Wat nog wel kan en wat kan echt niet meer. En dit dan ook regelmatig (minimaal 1x per halfjaar) te evalueren met de bezoeker en mantelzorgers. Dit geldt ook voor de zorgboerderij, op die manier blijven we met elkaar in gesprek en kunnen we passende én veilige dag-invulling blijven bieden.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Conclusies

De meeste acties zijn goed en tijdig uitgevoerd een aantal niet en die zijn meegenomen naar het volgend jaar. Het werken met acties is een systeem waarbij je een herinnering krijgt en daardoor het ook gaat doen. De nieuwe medewerkers moeten nog een goede uitleg krijgen van het kwaliteitssysteem en hoe de acties op te volgen. Dit zullen we in 2026 oppakken. Ook de medewerkers van de zorgboerderij hebben hierin weer een opfrissing nodig. We zullen dit tijdens een gezamenlijk teamoverleg bespreken. Het doel is dat medewerkers de acties op tijd opvolgen en vervolgens zelf een beschrijving toevoegen. Ook is het belangrijk dat er meer inzicht komt in de werkbeschrijving en de daarbij horende documenten, waar kunnen ze deze vinden en welke informatie kun je vinden in het kwaliteitssysteem. We moeten ervoor waken dat we niet té veel acties inplannen waardoor het soms onoverzichtelijk wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Klein Essen heeft een actieve en betrokken vriendenstichting met minimaal 5 leden, samen met de bestuurder-directeur halen zij giften op waarmee extra werkzaamheden en activiteiten kunnen worden bekostigd op Klein Essen.

Klein Essen is een plek waar jong en oud samenkomt. We staan midden in de samenleving en zijn verbonden met de gemeenschappen om ons heen.

Klein behoudt de huidige kwaliteitsstandaard.

De medewerkers van Klein Essen dragen bij aan de werkzaamheden en activiteiten op Klein Essen en zijn voldoende opgeleid en bekwaam om om te gaan met de verschillende achtergronden van de deelnemers.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

1. Het komende jaar komt er orde en organisatie in de administratieve processen.
2. Medewerkers hebben voldoende kennis en ervaring over de verschillende doelgroepen die komen op Klein Essen.
3. Klein Essen is meer zichtbaar en is actief naar buiten toe hierdoor neemt het aantal deelnemers toe maar ook het aantal externe bezoekers die producten komen kopen, even in de speeltuin komen of naar de dieren kijken.
4. De medewerkers van de zorgboerderij en het dagcentrum werken optimaal samen.
5. Er wordt een nieuwe medewerker aangenomen die gaat werken voor zowel het dagcentrum als de zorgboerderij met expertise op houtbewerking/metaalbewerking en/of algemene klussen buiten en binnen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Plan van aanpak

Plan van aanpak 2026

Het komende jaar komt er meer orde en organisatie in de administratieve en organisatorische processen.

Het is nodig dat er meer overzicht komt in processen binnen de organisatie zoals ; financieën, opslag van documenten, inzage in procedures en protocollen, plannen en roosteren enzovoorts. Het komend jaar gaan we hierin het volgende doen:

1. Februari 2026 vindt er een overleg plaats met boekhouder Huibert Bode samen met Hennie, Angeline en Marjolein. Tijdens dit overleg gaan we afspraken maken hoe we de financiële administratie opnieuw kunnen inrichten en hoe het efficiënter kan.
2. Vanaf april 2026 is er een financiële kwartaalrapportage beschikbaar met daarin up to date gegevens.
3. April 2026 hebben wij een zakelijk account bij een plaatselijke supermarkt en worden enkel daar nog boodschappen gedaan op rekening om zo het aantal bonnetjes te verminderen en meer inzicht te krijgen in de uitgaven aan dagelijkse boodschappen.
4. Juni 2026 wordt het plannen/roosteren volledig gedaan via het ONS. Hierdoor is er inzicht in het aantal uren, vakantie uren, kilometerregistratie en het verminderd de administratieve last van zowel medewerkers, bestuurder als administratief medewerker.

5. Juni 2026 zijn de administratieve taken opnieuw verdeeld en wordt er per week minimaal 4 uur besteedt aan de financiële boekhouding.

6. November 2026 is er een intranet waar protocollen en overige belangrijke documenten digitaal worden opgeslagen zodat alles makkelijk te vinden is.

Klein Essen is meer zichtbaar en is actief naar buiten toe hierdoor neemt het aantal deelnemers toe maar ook het aantal externe bezoekers die producten komen kopen, even in de speeltuin komen of naar de dieren komen kijken.

1. Februari 2026 komen de casemanagers dementie uit Ede langs.

2. Maart 2026 is er een plan hoe we meer bekendheid kunnen krijgen in de gemeente Ede en vooral de omliggende dorpen (Harskamp, Lunteren, Wekerom, Otterlo). We liggen dichtbij deze dorpen maar merken dat we hier minder bekendheid hebben.

2. April 2026 is de website vernieuwd en is er een nieuwe folder met daarin de zorgboerderij en het dagcentrum.

3. Juni 2026 wordt er een lentefair georganiseerd waarbij bedrijven en ondernemers uit de omgeving worden betrokken en externe bezoekers worden aangetrokken.

Medewerkers hebben voldoende kennis en ervaring over en met de verschillende doelgroepen die komen op Klein Essen.

1. Team zorgboerderij gaat in april 2026 met elkaar in gesprek over wat ze nodig hebben qua kennis en ervaring met betrekking tot de verschillende doelgroepen die komen op Klein Essen.

2. December 2026 zijn er concrete acties uitgevoerd (denk aan scholingen/volgen van webinars/intervisies enzovoorts) waardoor het team van de zorgboerderij kan zeggen zich meer toegerust te voelen om om te gaan met de verschillende doelgroepen op Klein Essen.

Het team van de zorgboerderij en het dagcentrum werken optimaal samen.

1 Vanaf februari 2026 wordt het inspraakmoment van de deelnemers gezamenlijk gedaan met het dagcentrum en zorgboerderij.

2. April 2026 wordt het eerste gezamenlijke overleg ingepland met zowel dagcentrum als zorgboerderij, dit wordt vervolgens elke twee maanden gedaan.

3. April 2026 wordt besproken hoe we elkaar kunnen helpen/invallen waar nodig?

4. Oktober 2026 zijn er concrete stappen gemaakt in de samenwerking van verschillende werkzaamheden. Het dagcentrum en de zorgboerderij werken waar mogelijk en wenselijk samen in de tuin, bij de dieren en in het algemeen onderhoud.

5. Oktober 2026 zijn er minimaal 3 medewerkers die kunnen werken op beide groepen dus zowel op het dagcentrum als op de zorgboerderij.

Er wordt een nieuwe medewerker aangenomen die gaat werken voor zowel het dagcentrum als de zorgboerderij met expertise op houtbewerking/metaalbewerking en/of algemene klussen buiten en binnen.

We willen een nieuwe medewerker aannemen die zowel in te zetten is voor de zorgboerderij als voor het dagcentrum. Dit omdat we groeien in aantal deelnemers maar ook omdat een aantal medewerkers binnen 2 en 4 jaar de pensioen leeftijd bereiken. Om hun taken en werkzaamheden goed over te dragen is het nodig dat er nu al een medewerker bij gaat komen.

1. April 2026 is duidelijk waar de nieuwe medewerker aan moet voldoen en wat wij kunnen bieden. Hierbij is het volgende belangrijk: Wat kan er financieel gezien en op welke dagen is het nodig dat er een medewerker bij komt? Wat moet de medewerker kunnen? Wat kunnen wij bieden (denk aan salaris, uren, opleiding?).

2. Mei 2026 wordt de vacature uitgezet.

3. Juni/Juli vinden de sollicitatiegesprekken plaats.

4. Nieuwe medewerker start per september/oktober 2026

5 jaren plan doelen

We (bestuurder, verhuurder, medewerkers) overleggen met elkaar waar we de komende 5-10 jaar naar toe willen gaan met Klein Essen daarbij rekening houdend met verschillende belangen.

Mei 2026 is er een overleg met bestuurder, verhuurder en medewerkers over de visie en missie van Klein Essen en of deze nog passend is en klopt in de huidige tijd. Ook wordt er met elkaar gesproken over waar Klein Essen over 5 jaar zal staan en waar we naar toe willen groeien. Daarbij zullen we kijken naar zowel de belangen van verhuurder als de belangen van de nieuwe woonvorm en de huidige zorgboerderij. Ons gezamenlijk doel daarin is om Klein Essen ook de komende 10 jaar toegankelijk te houden voor mensen met een zorg/begeleidingsvraag.

Er is een actieve vriendenstichting en we hebben duidelijke doelen waar we giften voor willen ophalen

Dit jaar willen we onze vriendenstichting weer nieuw leven inblazen. We hebben al een aantal nieuwe leden maar we blijven zoeken totdat we minstens 5 nieuwe leden hebben. We hebben genoeg zaken waarvoor we wel extra inkomsten willen genereren dus het is mooi als we daarvan een aantal kunnen waarmaken. De directeur-bestuurder zal hierin ook meedenken samen met het team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 9 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 2.1 2025-04-11 Organogram Stichting Zorgboerderij Klein Essen
 - Brief bestuursopvolging Klein Essen
 - 2025-05-01 Kraamvisite met de dieren van Klein Essen
- 2.2 RI&E medewerkersvragenlijst/MTO 2025
 - Verbeterpunten nav RI&E medewerkersvragenlijst/MTO
 - Verslag GGD Quickscan gemeente Barneveld
 - Vastgesteld gespreksverslag Quickscan Gelderland Midden
 - 2025-05-01 Flyer medewerker vertrouwenspersoon
 - Zorgdossier Flyer Nieuwe deelnemer in zorg (CBZ)
 - 2025-04-17 Checklist nieuwe deelnemer Klein Essen
 - 2025-05-12 Verbeterpunten uit rondgang RI&E AHA Design
 - 2025-05-12 Verbeterpunten Rondgang RI&E Zorgboerderij
 - Checklist WBTR
 - Stappenplan vormgeven cliëntenraad Klein Essen
 - 2025-05-23 Mail stappenplan verkort CR
 - Presentatie CR
 - Verslag bedrijfsbezoek CBZ
 - 2025-07-23 Werkinstructie machine veiligheid
 - 2025-07-23 Evaluatie machine veiligheid en verzekering
 - Flyer werving leden CR
 - Vragenlijst inventarisatie tbv organisatiecoaching
 - 2025-11-18 Projectenlijst Handen uit de mouwen Zorgboerderij Klein Essen
- 3.3 RI&E -MTO 2025
 - RI&E-MTO 2025 respons
 - RI&E-MTO uitwerking tabellen
 - Verbeterpunten op te nemen in de RI&E
- 3.5 Notulen vrijwilligersoverleg september 2025
- 5.3 Deelnemersoverleg 18-07-2025
 - Deelnemersoverleg 18-04-2025
- 5.5 Tevredenheidsmeting
 - Tevredenheidsmeting Dagcentrum formulier

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Richt taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden met betrekking tot personeelszaken in zodat voldaan wordt aan de norm en deze van toepassing zijn voor alle onderdelen binnen Stichting Zorgboerderij Klein Essen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 22-12-2025 (Afgerond)

De rol van de vrijwilliger wordt beter benut en opgenomen in de overlegstructuur zodat de vrijwilligers beter hun taak kunnen uitvoeren met de informatie die ze krijgen en de begeleiders hun taak optimaal kunnen uitvoeren met behulp van de informatie die ze bij de vrijwilligers 'ophalen'. Toelichting; naast het gebruik maken van de extra uren en ogen van de vrijwilligers, leeft er bij de vrijwilligers ook de wens dat medewerkers van Klein Essen bij hun beslissingen meenemen wat vrijwilligers belangrijk vinden.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 17-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: In 2026 sluit er tenminste 1 begeleider aan bij het vrijwilligersoverleg.

Door zorgvuldig overleg en afstemming met alle betrokkenen komen de zorgboerderij en wonen Klein Essen tot een goede samenwerking waarbij dit kansen biedt voor de zorgboerderij en bijdraagt aan de continuïteit van de zorgverlening. **bestuur**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 29-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voor 2026 zijn sessies ingepland ook samen met de verhuurder en personeel zorgboerderij over hoe we dit tot een goede samenwerking gaan brengen waarbij deelnemers en toekomstige bewoners zoveel mogelijk samenwerken en elkaar versterken.

Door het voeren van een actief PR beleid is er sprake van een lichte stijging van het aantal deelnemers in 2025.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 22-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Door de opening van het dagcentrum is het aantal deelnemers gegroeid met 16 nieuwe mensen. Op de zorgboerderij zijn ook meer deelnemers (4 meer).

Vrijwilligersoverleg met Leen Korporaal en Annet Bredeweg

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 11-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Heeft plaatsgevonden.

Check of deelnemerslijst is gecommuniceerd met vrijwilligers (input vrijwilligersoverleg), er een EHBO doos is in alle vervoersmiddelen, de 'taxinorm' is gecontroleerd bij de verzekeraar, en chauffeurs hebben deelgenomen aan de BHV training

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 15-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is gebeurd.

Evalueren Functioneren cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De cliëntenraad is opgezet met verschillende deelnemers van zowel het dagcentrum als de zorgboerderij. Deze raad wordt door vrijwilliger en begeleider begeleidt.

Klein Essen behoudt, om de continuïteit van de zorg te waarborgen, 2 maanden betalingscapaciteit in reserve. Plotselinge en onvoorziene situaties zoals vertraging in uitbetaling van de zorggelden zoals in 2015 tijdens de transitie voorkwamen en tijdens de corona pandemie in 2020, kunnen met die reserve worden opgevangen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 24-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit blijft een punt van aandacht, dat terug blijft komen in 2026. Hierin is nog groei nodig.

Regiobijeenkomst CBZ

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Agnes Havenaar heeft deze bijgewoond.

Medicatietraining I.V.M., ten behoeve van de signalerende rol van de begeleiding

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 29-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er wordt bij intake nu standaard een medicatie overzicht opgevraagd. Er is aandacht besteed aan het belang hiervan en wat de gevolgen zijn van bepaalde medicatie in de begeleiding.

Draag zorg voor actuele en passende functieprofielen, zodat voldaan wordt aan de norm en deze aansluiten bij het dagcentrum.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe functieprofielen zijn opgesteld voor het dagcentrum. Die van de zorgboerderij zijn geüpdatet.

Door een goede communicatie en het nakomen van gemaakte afspraken werken Stichting Zorgboerderij Klein Essen, Wonen Klein Essen, Dino en verhuurder Wim Broekhuizen optimaal samen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 25-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dagcentrum en Zorgboerderij hebben nu gezamenlijke overlegmomenten. Waarbij ze elkaar minimaal 1x per 3 maanden spreken. Samenwerking is een punt van aandacht. Medewerkers weten elkaar onderling te vinden en aan te spreken. Marjolein is verbinding tussen beide teams en helpt en ondersteunt waar nodig ook in de onderlinge communicatie. Verhuurder Wim Broekhuizen heeft om tafel gezeten met Dino en vrijwilligers van metaalwerkplaats daar zijn goede afspraken gemaakt omtrent veiligheid en samenwerken .

Korte heraudit. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit is afgerond en behaald.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 27-11-2025, 13:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. **Praktijktoets**

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 27-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De audit is afgerond.

Draag zorg voor de aanwezigheid van actuele meditatieoverzichten in de deelnemersdossiers en borg de actualiteit daarvan via werkprocessen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 24-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit blijft een punt van aandacht, vooral bij de zorgboerderij.

Richt het intakeproces in en volg zodat voldaan wordt aan de norm en deze van toepassing zijn voor alle onderdelen binnen Stichting Zorgboerderij Klein Essen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 24-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het intakeproces is besproken met dhr Kasse. Zoals veel zorgboerderijen (die hier goedkeuring op krijgen) gebruiken zowel de zorgboerderij als het dagcentrum de beeldvorming als intakeformulier. Wel zijn we ons ervan bewust dat dit nog aandacht behoeft op diverse punten. Hiervoor is een verdiepingsbijeenkomst gepland op 13-01-2026. De werkwijze is beschreven in de mail aan dhr. Kasse op 03-10-2025. We kregen hierop de reactie dat het antwoord nog even op zich laat wachten.

Draag zorg voor deelnemersdossiers die beschikken over de vereiste documentatie zodat voldaan wordt aan de norm.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 24-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er hebben diverse steekproeven plaatsgevonden (21-5-2025, 14-07-2025, 18-08-2025, 07-10-2025, 30-10-2025, 17-11-2025 en 24-11-2025) De kwaliteitsmedewerker heeft ondersteuning en uitleg geboden over het hoe en waarom van de uit te voeren acties. Op dit moment is soms gekozen voor een korte termijn oplossing (algemene voorwaarden tekenen en uploaden). In januari 2026 staat een bijeenkomst gepland voor meer verdieping in het waarom van het administratieve proces maar ook een uniforme werkwijze met uniforme documenten zodat er meer eenheid in de werkwijze ontstaat voor zowel de zorgboerderij als het dagcentrum.

Projectenlijst implementeren organisatiecoaching

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is opgesteld. Zie jaarverslag hfst 3; organisatiecoaching. Deze lijst zal onderdeel uitmaken van de vaste agenda tijdens het groot teamoverleg dat 1x per maand zal plaatsvinden.

Inventariseren en vormgeven projectenlijst organisatiecoaching

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond en beschreven in het jaarverslag

Inventariseren en vormgeven projectenlijst

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond en beschreven in het jaarverslag

Richt een cliëntenmedezeggenschap in, zodat voldaan wordt aan de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen 2018

Geplande uitvoerdatum:	01-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op:	10-10-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De CR heeft zijn eerste stappen gezet. De eerste bijeenkomst was op 02-10-2025. Coach Helen heeft de deelnemers ondersteund bij het vergaderen. Het is nog zoeken hoe de vergaderingen verder in te vullen. De kwaliteitsmedewerker heeft na de eerste ontmoeting contact gezocht met Helen om te vragen of ze een modelagenda wil gebruiken zodat inzichtelijk is wanneer en hoe deelnemers inspraak hebben gehad. Verder heeft ze een suggestie gedaan om Marjolein uit te nodigen om te komen vertellen over de toekomst van Klein Essen. Op deze manier kan de CR hierover meedenken en 'dromen'. Ook zijn het protocol cliëntenraad en het huishoudelijk reglement met haar gedeeld.

Training BHV en brandveiligheid 2024

Geplande uitvoerdatum:	24-11-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op:	19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Iedereen heeft de BHV cursus uitgevoerd of heeft deze ingepland voor het jaar 2025.

Aanpassen 2.1.1. na het vertrek van Annet inclusief het organogram

Geplande uitvoerdatum:	01-11-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op:	19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Dit is aangepast naar de huidige situatie.

Door navraag te doen bij collega zorgboerderijen zoeken we naar nieuwe activiteiten die aansluiten bij de wensen van deelnemers.

Geplande uitvoerdatum:	30-09-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op:	19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting:	We zijn bezig met een verbeterplan voor Klein Essen waarin we op zoek gaan naar nieuwe activiteiten en werkzaamheden. Dit wordt verder opgepakt in 2026.

Plannen eerste CR vergadering

Geplande uitvoerdatum:	01-09-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op:	08-09-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Dit is opgestart. Cliënten raad is in werking.

Personeels en vrijwilligersdossiers (incl VOG) controleren op volledigheid en uploaden in Mijn Loondossier

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Personeelsdossiers zijn gedigitaliseerd in Loondossier. De vrijwilligersdossier zijn volledig.

Uploaden geactualiseerd personeelsoverzicht in portal CBZ (iedere 2 maanden).

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit wordt nu gedaan door Henny Wernsen.

Alle te evalueren documenten worden in dezelfde lay-out uitgevoerd: * logo rechtsboven *linksboven; titel document, versiedatum, *voettekst: naam document versiedatum * lettertype calibre 12 (doorlopende actie; wordt iedere maand herhaald om onder de aandacht te blijven)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit wordt opgepakt door nieuwe medewerker Angeline. Documenten gaan door naar haar en zij zet ze in het goede format.

Door een plan van aanpak te maken voor de PR komt Zorgboerderij Klein Essen en Wonen Klein Essen meer in de bekendheid. * bebording verbeteren, nu slecht zichtbaar-> input vrijwilligersoverleg * stukje in de Barneveldse krant * website updaten en/of samentrekken met wonen * uitvragen collega's-> tips en tops teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er wordt gewerkt aan een totaal vernieuwde website. Op deze website komt zowel een pagina over het dagcentrum als over de zorgboerderij. Vanuit het stappenplan vanuit het verbetertraject komt ook naar voren dat er aan de PR gewerkt gaat worden. Dit wordt volgend jaar verder opgepakt.

Zichtbaarheid bebording vergroten (input vrijwilligersoverleg) teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit is opgepakt, borden zijn opgeknapt en vernieuwd waar nodig.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 28-10-2025 (Afgerond)

her-audit en acties

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: De her-audit is goed afgerond.

Uitvragen of er voor deelnemer D een rol is voor de begeleider bij het toedienen van medicatie bij een epileptische aanval. Mogelijk toedienen Midazolam? Zo ja 5.3.1. aanpassen teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Actie vervalt voor nu, komt mogelijk later terug.

Controleren: Zijn VOG's Edwin, Wim B. en Margarita (nieuwe chauffeurs) en Luna (stagiair) aangevraagd? Startdatum werkzaamheden en afgiftedatum VOG doorgeven aan AM

Geplande uitvoerdatum: 29-07-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 11-08-2025 (Afgerond)

Invullen deel 'evenementen' in de RI&E ivm deelname open dag FLZ (actie preventieadviseur Stigas).

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-07-2025 (Afgerond)

Te bespreken onderwerpen vanuit vrijwilligersoverleg: * lijst deelnemers * noodnummer * bebording * verwarming metaalwerkplaats * communiceren open dag * afsluitend etentje vrijwilligers * evaluatieformulier uitzetten onder vrijwilligers * website metaalwerkplaats

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 30-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: We gaan binnenkort een bijeenkomst organiseren voor vrijwilligers voor wie wil waarin

Oprichten raad van toezicht voor Stichting Zorgboerderij Klein Essen. Leden opnemen in kvk

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 25-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Statuten zijn vastgesteld door de notaris.

Bespreken document Flyer CBZ nieuwe deelnemer is zorg teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 25-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: besproken met Marjolein en flyer opgehangen in kantoor

Vraag meedenken auditor over allergie protocol en zetten epi pen audit

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 24-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Epi pen wordt, hoewel alleen geleverd op doktersvoorschrift, toch gezien als een zelfzorgmiddel. Dit is dus geen voorbehouden handeling.

inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 17-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: zie notulen

verzamelen feedback agressieprotocol en actualiseren protocol en opnemen in werkbeschrijving mto/ri&e mto/ri&e mto/ri&eteam mto/ri&e

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: aangepast

AM toevoegen aan Share (server) afstemmen met Henny

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: vervalt

bezetting continueren

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is momenteel een toegerust team met voldoende invalkrachten.

Website Klein Essen aanpassen met nieuwe groep (dagcentrum).

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: vervalt dubbel geagendeerd

Open dag

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Geslaagde dag. Verslag volgt in jaarverslag.

Controle VOG vrijwilligers 3e kwartaal 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 08-07-2025 (Afgerond)

Contracten onderaanneming toevoegen ONS

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 29-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Toegevoegd aan 6.5.1.

n.a.v. bestuurs- en teamvergadering Werven nieuwe vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 29-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: inschrijving/vacatures bij Welzijn Barneveld zijn geactualiseerd.

Evalueren RI&E en updaten

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 17-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: De RIE met bedrijfsrondgang door Stigas heeft plaatsgevonden. Zie werkbeschrijving.

EHBO dozen controleren/aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 29-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gecontroleerd en aangevuld.

inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 18-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zie notulen

Met het team nadenken over het thema inspraak en cliëntenraad (leer en ontwikkelmoment en/of teamvergadering)

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Besproken in teamvergadering, vervolgens uitgewerkt door middel van presentatie en instructie.

Evalueren houtprijs tijdens bestuursvergadering in september

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: vervalt ivm aftreden bestuur. Ligt nu bij Wim.

Uitwerken idee, verdieping evaluatie/frisse blik in benaderwijze deelnemer. kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voor nu laten we dit even liggen. Het primaire proces verloopt goed, maar er zijn andere processen die nu prioriteit hebben als het gaat om ontwikkelen en verbeteren. De actie komt volgend jaar terug

Door het actief werven van vrijwilligers via Social Media en Welzijn Barneveld wordt het huidige team van vrijwilligers uitgebreid.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: de advertentie via Welzijn Barneveld is op 01-07-2025 geactualiseerd.

Aanstellen leden CR

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 26-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Agendapunt teamoverleg; inventariseren aspirant cr leden en zo nodig stemming. teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 26-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Teams denken na over een geschikte persoon als coach voor de CR

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Helen van de Berg is als coach aangesteld. Zij is als vrijwilliger een bekende, en heeft affiniteit met de deelnemers.

Reglement medezeggenschap huishoudelijk reglement stappenplan voorbeeld agenda toevoegen aan werkbeschrijving en vullen tekstblok

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: gevuld en afgerond

Teams denken na over geschikte kandidaten CR vanuit dagcentrum en zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 26-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

Werven deelnemers voor cliëntenraad door het ophangen van de flyer, door erover te vertellen of mensen persoonlijk hierover te benaderen

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Actie afgerond op: 26-06-2025 (Afgerond)

Toelichting: We hebben in het team besproken wie geschikte kandidaten zouden zijn. Er is een wervingsactie gehouden waarbij tijdens pauze momenten werd uitgelegd wat een CR is en wie we zoeken. We hebben een flyer gemaakt en opgehangen. Dit resulteerde in een 'goede oogst'. Zes leden heeft de CR bij de start. Er vindt in de zomer een kennismaking plaats en na de vakantieperiode vindt de eerste officiële vergadering plaats. Helen van de Berg (vrijwilliger) is aangesteld als coach.

Na inspraak/evaluatie met team definitief maken van werkinstructie machine veiligheid teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)

Toelichting: Na het bespreken met het team en afstemming met het bestuur (Wim) is de werkinstructie definitief gemaakt. Zie bijlage JV hoofdstuk 3/kwaliteit.

Vraag de VOG voor Wim Broekhuizen aan

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2028

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Actie afgerond op: 14-05-2025 (Afgerond)

Bij het aanbieden van de activiteiten aan deelnemers streeft KE ernaar dat de deelnemers gelijkmatig over de begeleiders zijn verdeeld, waarbij rekening wordt gehouden bij de intensiteit van begeleiding die nodig is per deelnemer en de risico's en/of ondersteuningsbehoefte bij een activiteit.

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Actie afgerond op: 17-07-2025 (Afgerond)

Toelichting: Vandaag besproken in het teamoverleg. Deze maand wordt er opnieuw gekeken naar de balans werkuren/ verantwoordelijke voor dossier. Komt over 3 maanden terug.

Presentatie cliëntenraad aan team

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Actie afgerond op: 30-06-2025 (Afgerond)

Toelichting: Presentatie getoond.

Vaststellen wenselijkheid herhalingsstermijn motorkettingzaagcertificaat

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 08-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: In overleg met Wim is het volgende afgesproken: Ik hou de lijn met Rik open om met hem te blijven kijken of hij geschikt blijft voor het zaag werk. Ook nieuwe deelnemers die willen zagen zullen een certificaat moeten hebben.

zorgboeren.nl updaten met info dagcentrum

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 05-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Aangepast

Uitvragen/Uitzoeken verzekering over consequenties wanneer schade wordt gemaakt tijdens het rijden op eigen terrein zonder rijbewijs.

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 07-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond. Wim heeft dit uitgevraagd bij de verzekering: tekst mail: Ik heb met de verzekering gesproken en de voorwaarde gekregen. Er mag op het erf met de mini tractor worden gereden als de wettelijke eigenaar daarvan op de hoogte is en zicht heeft op de kwaliteit van de bestuurder van de tractor. Wat mij betreft kan ik als bestuurder Johan dus laten rijden. Voorwaarde is wat mij betreft wel dat de begeleiding erop toeziet dat als Johan niet kan rijden wanneer hij onstabiel is hij niet gaat rijden. En als hij verder achteruit gaat zal er een keer een vervelende beslissing moeten worden genomen.

Controle VOG vrijwilligers 3e kwartaal 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 08-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Volgende controle actie december 2024

Nieuwe VOG's aanvragen voor: Overeem verlopen op 08-03-2025 Bakker verlopen op 05-04-2025 Middendorp verlopen op 22-07-2025 Theo Wijkhuizen 22-07-2025 Denekamp 23-07-2025 Van van de Berg het jaartal opzoeken Toevoegen VOG Wim aan werkbeschrijving wanneer deze binnen is.

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 18-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Elke 3 jaar nieuwe VOG's Volgende aanvraag 18-03-2028

Na aanleiding van de checklist hygiëne controleren of er een gifwijzer aanwezig is en een krab en bijtprotocol

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 07-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gifwijzer is toegevoegd aan medicijnkast

Nieuw onderwerp per 25-4- 2025. Wordt voor 22-05-2025 beschreven. audit

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Beschreven

Bedrijfsbezoek Stigas

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 17-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het bedrijfsbezoek heeft plaatsgevonden en samen hebben we de RIE geactualiseerd.

Uploaden geactualiseerd personeelsoverzicht in portal CBZ (iedere 2 maanden).

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: ingestuurd

VOG' aanvragen medewerkers B, H, v/d G, J, K, B

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 07-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Aangevraagd.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 12-06-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 02-06-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. **Praktijktoets**

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 22-05-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. **Praktijktoets**

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

Door een MIC aan te maken en in concept te laten staan, kan de informatie over opvolging en afronding worden toegevoegd.

teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 28-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Besproken tijdens teamoverleg. De kwaliteitsmedewerker blijft hier alert op.

Door een keer per twee maanden ontwikkelmomenten te plannen worden vraagstukken en aandachtspunten gestructureerd en tijdig met het team opgepakt.

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 28-05-2025 (Afgerond)

Bespreken norm wmcz 10 zorgverleners in team. Door uitbreiding met dagcentrum is het belangrijk om alert te blijven op de norm. Vrijwilligers die ook zorgverleners tellen mee (niet als ze slechts een spelletjes meespelen, wandelen of koffie drinken) **teamvergadering**

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Besproken. Zie jaarverslag 2024 4.6., jaarverslag 2025 onder kwaliteit.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. **Aanvullen Jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 21-05-2025 (Afgerond)

Evalueren intakeprocedure 4.3.1. algemene voorwaarden en informatieboekje teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 08-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Herzien en er is een nieuwe informatieboekje gemaakt.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-05-2025 (Afgerond)

overleg Annet; - VOG en stagiairs? - voortgangsgesprekken status - medewerkers - dossier dhr K CBZ

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Opvragen overeenkomsten van: Ons Bedrijf (onderaannemerschap deelnemers) Norschoten (onderaanemerschap deelnemers)

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Opgevraagd en toegevoegd aan werkbeschrijving

aanpassen website; gegevens bestuur en medewerkers, verwijderen gedateerde informatie en uploaden actuele uitdeelbrief klachtenreglement.

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond. Het organogram is vervangen evenals de andere genoemde documenten. Op later tijdstip zal de hele website geactualiseerd worden.

Vraag de VOG voor Wim Broekhuizen aan

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: aangevraagd

controleren of medewerker A de nieuwe versies van de *uitdeelbrief klachtenregeling *klachtenreglement *organogram heeft toegevoegd (t.b.v. audit)

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 08-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: toegevoegd en gecontroleerd

nieuwe hygiënecode bespreken met team

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 08-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Besproken en afgerond.

Schriftelijke evaluaties uitzetten vrijwilligers met zo nodig aanvullend persoonlijk gesprek

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Evaluatie uitgezet. formulieren komen in mei retour. samenvatting maken in juni. eventuele acties afspreken/uitzetten. in september uitslag en vervolg bespreken in vrijwilligersoverleg.

Alle te evalueren documenten worden in dezelfde lay-out uitgevoerd: * logo rechtsboven *linksboven; titel document, versiedatum, *voettekst: naam document versiedatum * lettertype calibri 12 (doorlopende actie; wordt iedere maand herhaald om onder de aandacht te blijven)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: gebeurd

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)

Zoönose aanvragen/actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 24-03-2025 (Afgerond)

Toevoegen actuele samenwerkingsovereenkomsten aan punt 6.5.1.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 25-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dubbel geagendeerd.

Bestuurswijziging en nieuwe organisatie structuur doorgeven via Bezig aan FLZ/kwaliteitsbureau.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 24-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Doorgegeven

Bespreken bestuursvergadering en team probleem functioneren BMI. Informeren over; Contact opgenomen met de verhuurder. Hij geeft het volgende aan: Er komt een nieuwe centrale als die wordt geïnstalleerd zal de door melding ook opnieuw ingeregeld worden. Van belang is dan naar wie er wordt doorgeleid. bestuursvergadering team

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 24-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is geïnstalleerd. Team heeft instructie gekregen. De BMI is doorgemeld naar Wim en een schoonzoon (buurman).

Aantrekken invalkracht met brede inzetbaarheid.

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 25-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vervalt. Er is nu voldoende inval capaciteit. Ook kunnen de teams voor elkaar invallen.

Bedrijfsbezoek RI&E plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 25-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afspraak geplan op 12 mei 10.30

Evalueren proces personeel; * aannamebeleid * VOG en vergewisplicht * gedragscode personeel en ZZP-er (2 verschillende) * klachtenregeling medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 17-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle documenten zijn doorgenomen en gecommuniceerd met het team. Dit waren ook verplichte documenten voor de GGD QuickScan en daarom hebben we dit ook extra aandacht gegeven.

Het komende jaar denken we na over de grenzen van onze kennis en kunde als begeleiders en ontwikkelen we visie en beleid over hoe en wanneer deskundigheid wordt ingezet

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben hier al stappen ingenomen. We hebben naar aanleiding van een incident besproken waar onze kennis en kunde ligt. Ook hebben we bij een nieuwe casus met mogelijk risico, CBZ betrokken en extra tijd genomen om de situatie grondig te beoordelen. Er is een checklist nieuwe deelnemer opgesteld die kan helpen bij een grondige 'weging' van een deelnemer. Omdat dit een blijvend aandachtspunt is komt hij over drie maanden weer terug.

Evalueren missie en visie met team en bestuur

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vervalt voor nu. Huidige missie en visie blijft staan omdat de oud eigenaar nu weer directeur-bestuurder is.

Door het voeren van frequent overleg met de besturen van de zorgboerderij en de woonvorm wordt planmatig gewerkt aan een goede samenwerking tussen de woonvorm en Stichting Zorgboerderij Klein Essen. Deze actie is een terugkerende actie a.d.v. de vergaderdata.

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vervalt. Op dit moment is er nog geen zicht op start bouw en de dagbesteding is bestuurlijk 'ondergebracht' bij de zorgboerderij.

Door het concreet uitvragen van de ondersteuningsbehoefte van het team en het vertalen hiervan in de functiebeschrijving wordt de taak en rol van de manager zorg en kwaliteit zo efficiënt mogelijk ingevuld. team

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het functiehuis is herzien en geactualiseerd. Het team is geïnformeerd.

Door het in beeld brengen van alle processen, de bijbehorende werkzaamheden en dit te beschrijven in de functiebeschrijvingen worden de taken gelijkmatig verdeeld over bestuur en medewerkers wat bijdraagt aan een gezonde en toekomstbestendige organisatie **2025** **organisatiedoel**

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Procesbeschrijving personeel is gemaakt en de functiebeschrijvingen zijn vernieuwd dan wel geactualiseerd.

Brandblussers keuren/vervangen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 18-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gecheckt.

Test toegang kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 23-04-2025 (Afgerond)

Evalueren en actualiseren Arbeidsovereenkomsten

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 18-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Arbeidsovereenkomst (2018) getoetst aan de huidige CAO Social Work. Er paar kleine verbeterpunten: • Verduidelijking van overwerkregeling (4.3). • Iets meer zorgvuldigheid rond wijziging standplaats (4.4). • Toevoegen van wettelijk vakantie-urenminimum (5.1). Uitkomst gecommuniceerd met directeur-bestuurder.

Bij het aanbieden van de activiteiten aan deelnemers streeft KE ernaar dat de deelnemers gelijkmatig over de begeleiders zijn verdeeld, waarbij rekening wordt gehouden bij de intensiteit van begeleiding die nodig is per deelnemer en de risico's en/of ondersteuningsbehoefte bij een activiteit.

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 17-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit is een blijvend aandachtspunt en daarom komt hij over drie maanden weer terug in de actielijst

Door het uitvoeren van een 'Post-it' risico analyse met het bestuur brengen we de voordelen, de nadelen, de risico's en de kansen in beeld van de samenwerking met Wonen Klein Essen.

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 11-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: verval. Dit was voor het nieuwe bestuur. Om meer procesmatig naar risico's en kansen te kijken. Met het aftreden van dit bestuur is dit niet relevant meer.

MIC aanvullen in ONS m.b.t. opvolging door CBZ

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 11-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: CBZ heeft mw op 'uit zorg' gezet waarmee we niet meer kunnen werken in ONS. Mailwisseling is daarom opgeslagen zodat we deze informatie kunnen gebruiken voor het beschrijven van het incident in het jaarverslag.

Webinar jaarverantwoording zorg 19.30-20.30 via zorgboeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 27-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deelgenomen.

Door het in beeld brengen en bespreken van de kwartaalcijfers stuurt het bestuur de financiën waar nodig en tijdig bij door gerichte acties.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

n.a.v. bestuurs- en teamvergadering Werven nieuwe vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Loopt. Status 10-04-2025 twee nieuwe chauffeurs, een uitgestroomd.

Tijdens het volgende vrijwilligersovereenkomst worden de aangegeven aandachtspunten uit de vrijwilligersevaluatie besproken: • Er is soms onduidelijkheid in de metaalwerkplaats; het afstemmen tussen werkzaamheden en deelnemers. Passend werk zoeken bij de mogelijkheden van de deelnemers is een uitdaging. • Soms is het ook een uitdaging om rekening te houden met de mogelijkheden en beperkingen van de vrijwilliger zelf • Het ontbreken van informatie over de achtergrond van de deelnemers; onzichtbare handicap, medicijngebruik, hoe te handelen in noodsituaties of heel eenvoudig; hoe maak ik op een goede manier contact? • Er ontbreekt een telefoonlijst over wie Klein Essen moet bellen in geval van nood.

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 20-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond. Overige acties zijn opgenomen in de actielijst

Vrijwilligersoverleg met Leen Korporaal en Annet Bredeweg

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 20-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond, acties uit overleg zijn opgenomen in de actielijst.

overleg Annet; - contactpersoon wijzigen KS naar AM - VOG AM en stagiairs? - voortgangsgesprekken -vrijwilligers overleg? - medewerkers - dossier dhr K CBZ

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 09-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Webinar jaarverantwoording zorg via Zorgboeren.nl 16.00-17.00 uur

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 26-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deelgenomen

Aanvragen VOG vrijwilliger Luigjes (verlopen 02-09-2023)

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Aangevraagd

concept samenwerkingsovereenkomst met Wonen definitief maken

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vervalt met opnemen dagcentrum in Stichting Zorgboerderij Klein Essen

Verwerken feedback incidenten en calamiteitenprotocol en vernieuwen protocol en toevoegen aan werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 26-11-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 25-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: zie notulen deelnemersoverleg

Webinar Beëindiging Zorgovereenkomst Elderman en Geerts 15.00

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond; de link was niet verzonden en daardoor was de webinar niet te volgen. Wel is de aangeleverde informatie grondig doorgenomen. De informatie bood niets nieuws. Alle aangeleverde informatie is al verwerkt in de training Zorgplicht die tijdens een leer en ontwikkelmoment zal worden aangeboden aan het team.

Contact opnemen met Henny over de jaarverantwoording zorg. zie: <https://www.jaarverantwoordingzorg.nl/> zie: <https://www.jaarverantwoordingzorg.nl/hulp-en-contact/vragen-en-antwoorden/algemene-vragen>

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Contact is opgenomen en voor Henny is het ook nieuw. Via zorgboeren.nl kunnen we op 26 maart 16.00 of op 27 maart 19.30 een webinar bijwonen hierover.

Informereren CBZ over samenwerking met Wonen Klein Essen en verhuurder locatie

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: CBZ geïnformeerd over de hobbels die te nemen zijn in de samenwerking en de risico's die dit mogelijk met zich mee brengt voor de continuïteit van zorg. We houden elkaar op de hoogte.

VOG aanvragen voor Anne-Mieke

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 05-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: aangevraagd

Door het voeren van frequent overleg met de besturen van de zorgboerderij en de woonvorm wordt planmatig gewerkt aan een goede samenwerking tussen de woonvorm en Stichting Zorgboerderij Klein Essen. Deze actie is een terugkerende actie a.d.v. de vergaderdata.

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 03-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: concept verslag is aan documenten beheer toegevoegd

Opvragen overeenkomst van opdracht met het Leger des Heils

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 03-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is komen te vervallen door uitstroom deelnemer

Verzekeringen inventariseren en evalueren bestuursvergadering

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 03-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gebeurd door het bestuur i.o. Wim Broekhuizen

Uitzoeken hoofd aannemers en opvragen overeenkomsten; Leger de Heils, Norschoten,

bestuur team

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 03-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: De dossiers doorgenomen. Deelnemer die via het leger komt is recent uitgestroomd. Er is alleen een overeenkomst nodig voor Norschoten en Ons bedrijf. De administratief medewerker pakt dit op (03-03 uitgevraagd).

Gegevens uitgetreden bestuursleden verwijderen uit apps, takenlijsten, contactgegevens instanties verzekeringen etc

bestuursvergadering

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit is afgerond. Mogelijk 'poppen' er in de lop van de tijd nog namen op. Die zullen dan ook verwijderd worden.

Evalueren of er wijzigingen zijn die van invloed zijn op de status in het zorgaanbiedersportaal. Zo nodig actie ondernemen.

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: We zijn met ingang van 01-01-2025 vergunningsplichtig 'van rechtswege'. We hoeven hier op dit moment niets voor te doen. Dit is pas zichtbaar in de loop van 2025 in het zorgaanbiedersportaal. Er ligt geen eis voor ons voor intern toezicht.

Alle te evalueren documenten worden in dezelfde lay-out uitgevoerd: * logo rechtsboven *linksboven; titel document, versiedatum, beheerder *voettekst: naam document versiedatum * lettertype calibri 12 (doorlopende actie; wordt iedere maand herhaald om onder de aandacht te blijven)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en onder de aandacht

Jaarlijkse evaluatie Werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Geëvalueerd aangevuld, acties aangemaakt en afgerond.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. **Indienen Jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

(Scheiding) Wonen en Zorg Webinar Eldermans en Geerts 15.00

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 10-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deelgenomen

inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 05-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: zie notulen deelnemersvergadering

Uitvragen in bestuursvergadering welke maatregelen zijn genomen naar aanleiding van het branden aan verwarming vrijwilliger. **bestuursvergadering**

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 24-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een alternatieve verwarming geplaatst.

samenwerkingsovereenkomsten zijn niet actueel of niet aanwezig. Bespreken met het bestuur wat het beleid hierin is.

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Besproken in het team dit hoort hier. Er zijn nog twee onderaannemerschappen; Norschoten en het leger des Heils. Er worden nieuwe overeenkomsten opgevraagd.

Tevredenheidsonderzoek 2024 uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: KTO 2024 is uitgevoerd door medewerker Tessa. De korte conclusie is dat alle deelnemers erg tevreden zijn. Dit onderzoek wordt toegelicht in het jaarverslag van 2024,

Het komende jaar groeit ons bewustzijn op het gebied van privacy proof mailen door elkaar hier op te wijzen en zo scherp te blijven.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit is een terugkerend onderwerp van aandacht. We nemen dit ook mee voor 2025.

Jaarevaluatie FOBO/MIC meldingen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn drie incidenten geweest die 'MIC-waardig' waren; een deelnemer die onwel werd en viel, een deelnemer die buiten begeleidingsuren een ongeluk kreeg en een vrijwilliger die zich brandde aan de heater in de metaalwerkplaats. Alle meldingen zijn besproken in het team en/of de bestuursvergadering. Een van de meldingen is ook besproken met het CBZ. Waar nodig zijn aanpassingen gedaan.

Verbeteractie n.a.v. ontruimingsoefening; Na de oefening wil het brandalarm niet meer uit. Hij blijft ook doormelden. Van de mensen die de (door)melding krijgen horen we niets. Er is contact geweest met het bedrijf dat de BMI heeft geïnstalleerd. Maar dit is niet teruggekoppeld, dus dit moet worden nagevraagd.

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Contact opgenomen met de verhuurder. Hij geeft het volgende aan: Er komt een nieuwe centrale als die wordt geïnstalleerd zal de doormelding ook opnieuw ingeregeld worden. Van belang is dan naar wie er wordt doorgeleid. Deze actie wordt afgerond en opgevolgd door een nieuwe; afstemming met team en bestuur en controle moment afronding.

Nieuwe klachtenfunctionaris toevoegen en updaten uitdeelbrief klachtenreglement (n.a.v. vertrek Anna Kempe bij CBZ).

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 07-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Flyer met gezichten van vertrouwenspersonen en klachtenfunctionaris maken na bekendmaking nieuwe klachtenfunctionaris CBZ->AM

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 06-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond en toegevoegd aan de werkbeschrijving. De flyer zal tevens opgehangen worden in de kantine.

BHV training/cursus voor alle medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: dubbel geagendeerd

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: 06-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Voortgang actielijst, openstaande acties

Tweede account PGB portal in het kader van continuïteit (overdraagbaarheid van taken).

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Vitale bedrijven scholing via Stigas: E-learning duurzame inzetbaarheid

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Toelichting: Dit moet nog gevolgd worden .

Evalueren niet reanimatie beleid met als aandachtspunten: • Zijn we allemaal op de hoogte van de randvoorwaarden voor het toepassen van niet-reanimeren beleid? - Heeft een arts bepaald dat de cliënt wilsbekwaam is? Hoe is dit inzichtelijk? - Beschikt de deelnemer over een geldige niet reanimatie verklaring (en aan welke eisen moet dit voldoen?) - Hebben we voldoende oog voor de emotionele/psychische impact van niet reanimeren op de medewerkers? Hoe informeren we vooraf en hoe reageren we/ bieden we nazorg? Denk hierbij ook aan vrijwilligers. - Hebben we voldoende oog voor de emotionele/psychische impact van niet reanimeren op deelnemers? Hoe informeren we vooraf en hoe reageren we/ bieden we nazorg? training-primair-proces

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Verbeterpunten vanuit rondgang RI&E uitvoeren en beschrijven in jaarverslag. Terugkerende acties (controleren noodstoppen, roldeur) agenderen in actielijst. - Bij alle machines is het raadzaam om een geschreven instructie kaart neet te leggen. - Regelmatig de noodstoppen controleren - Gehoor beschermer / oogbeschermer vernieuwen en schoonhouden - Roldeur jaarlijks nakijken op gebreken - Vaste slijpstenen voorzien van veiligheid kappen tegen vuil en vonken - Meer stof en zaagsel opruimen (om en nabij machines) - Kolom boormachine voorzien van veiligheid - Gehoorkappen voorzien van nieuwe ringen - Vluchtroute open houden (door het rommelhok) - Stofzuiger schoonmaken en voorzien van nieuwe filters - Vraag is: is één brandblusser voldoende - Bij het wisselen van de stofzakken buit wordt er dan mondkapjes gebruikt? (fijn stof). ri&e

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

evalueren calamiteitenplan, aanpassen naar multifunctioneel (input Wonen en en evt Dino) en definitief maken

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Evalueren incidenten protocol

Geplande uitvoerdatum: 26-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

PGB overeenkomsten toevoegen aan ONS Nedap/ bestuursvergadering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Evalueren meldcode

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Evaluatie plannen met vertrouwenspersonen (kan online) na bekendmaking nieuwe klachtenfunctionaris CBZ

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Steekproef van dossiers door HBO medewerker op documentnummer t.b.v. BSN controle en rapporteren op doelen (met 'paperclip').

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Jaarevaluatie FOBO/MIC meldingen (indien relevant).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Het komende jaar groeit ons bewustzijn op het gebied van privacy proof mailen door elkaar hier op te wijzen en zo scherp te blijven.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

In 2025 wordt een gedragsdeskundige waar nodig ingezet om zorg te dragen voor een toereikend dossier en goede match tussen vraag en aanbod.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Door het toevoegen van voorbeelden van bewegen op de boerderij begrijpen de deelnemers vraag 13 beter

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Actualiseren website; toevoegen aparte groep; dagcentrum, foto's medewerkers en informatie actualiseren.

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Tijdens het schrijven van het jaarverslag wordt op het ondersteunend netwerk geevalueerd en wordt dit beschreven.

Wijzigingen worden doorgevoerd in de werkbeschrijving onder 4.2.1. [jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

website updaten met gegevens dagcentrum Klein Essen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Keuring machines en gereedschappen is gedaan

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Inspraakmomenten worden samen met dagcentrum opgepakt waar mogelijk. Hiervoor afstemmen met Ingrid Helmich van het dagcentrum.

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Evalueren of er wijzigingen zijn die van invloed zijn op de status in het zorgaanbiedersportaal. Zo nodig actie ondernemen.

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

<https://www.zorgboerenacademie.nl/alle-opleidingen/fysieke-en-mentale-weerbaarheid/> 12 mei in wezep HBO niveau Veenendaal peilen team teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Twee medewerkers van de zorgboerderij en het dagcentrum overleggen samen over hoe de deelnemers van beide groepen meer met elkaar kunnen samenwerken/ondernemen. (Denk aan het koppelen van een deelnemer zorgboerderij met een bezoeker dagcentrum om samen iets te ondernemen?) (gezamenlijke activiteiten). Dit plan wordt gepresenteerd in een gezamenlijk werkoverleg dat wordt gepland in april.

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Scholingsplan maken 2026

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Het is duidelijk hoeveel uren we de nieuwe medewerker kunnen bieden. 1. Wat kan er gewijzigd worden in huidige personeelsbestand waardoor er meer uren beschikbaar komen? 2. Welke salarisschaal wordt de nieuwe medewerker in gedeeld? 3. Welke dagen is er extra personeel nodig?

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Bij het aanbieden van de activiteiten aan deelnemers streeft KE ernaar dat de deelnemers gelijkmatig over de begeleiders zijn verdeeld, waarbij rekening wordt gehouden bij de intensiteit van begeleiding die nodig is per deelnemer en de risico's en/of ondersteuningsbehoefte bij een activiteit.

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Medewerkers hebben een agressie training gevolgd

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Uit gesprekken komt naar voren dat er behoefte is aan meer kennis over GGZ problematiek. Binnen het team wordt besproken wat daarin wenselijk is en hoe we ervoor zorgen dat we hierin genoeg kennis hebben. Is het nodig een scholing te volgen? Wie gaat dat dan doen ? Waar ligt de behoefte?

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Bespreken met het team waar de behoefte ligt aan meer kennis en ervaring met betrekking tot de verschillende doelgroepen. Hebben we genoeg kennis en ervaring over bijvoorbeeld GGZ problematiek? Wat hebben we nodig en hoe gaan we dat realiseren?

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Er wordt besproken met verhuurder hoe de ruimte op maandagochtend beter verwarmd kan zijn.

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Bespreken thema seksualiteit in teamoverleg: * Hoe gaan we om met deelnemer met seksueel onttremd gedrag? * Hoe borgen we dit in het beleid (zie voorbeelddocumenten) * is er behoefte aan personeelsbeleid met betrekking tot seksualiteit? teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Verdiepingsbijeenkomst methodisch werken: evalueren en doelen stellen heeft plaatsgevonden door Annemieke ten Brinke

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Brandblussers keuren/vervangen

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Vakantie aanvraag procedure wordt vernieuwd, vast gelegd op papier en gedeeld met de medewerkers. Hierbij wordt rekening gehouden met CAO en wettelijke verplichtingen.

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Wanneer melden we incidenten/ongevallen en agressie? Bespreken tijdens het twee maandelijks overleg van dagcentrum en zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Inplannen gezamenlijke bijeenkomst dagcentrum en zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Zoönose aanvragen/actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Start met inplannen van elke twee maanden gezamenlijk overleg zorgboerderij en dagcentrum.

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Wat is de "werk" behoefte van mensen met psychiatrische achtergrond. Hoe kunnen we op Klein Essen een passende werkplek bieden aan deze doelgroep, gericht op herstel/verbetering van de situatie. Dit wordt besproken tijdens een teamvergadering en concrete acties beschreven in het kwaliteitsplan.

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Tijdens werkoverleg met dagcentrum en zorgboerderij denken we na over waar en hoe we vrijwilligers kunnen werven en waar we naar op zoek zijn.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Schriftelijke evaluaties uitzetten vrijwilligers met zo nodig aanvullend persoonlijk gesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Agressie opleiding is gevolgd. Collega heeft opgedane kennis weer doorgegeven aan de rest van het team.

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Elke twee maanden stuurt Marjolein een overzicht naar de teamleden welke evaluaties uitgevoerd moeten worden.

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Er komt een nieuwe medewerker met kennis over GGZ en die praktische klussen kan oppakken/houtwerkplaats/metaalwerkplaats.

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Terugkerende activiteiten op het dagcentrum. Hoe kunnen we dat goed regelen en inplannen en wat zijn dan passende activiteiten. Denk aan ; elke donderdag een kwartiertje samen sporten, moestuinieren, elke maand een spreker uitnodigen enzovoorts. Dit wordt besproken tijdens een teamoverleg en verder over nagedacht.

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Team bespreekt met elkaar scholingsbehoefte GGZ problematiek.

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Website en folder zijn vernieuwd

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Flyer maken van wat kunnen wij (werk) op de zorgboerderij, Dit uitdelen op bedrijven rondom ons.

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Evalueren missie en visie met team en bestuur

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Hygiene checklist doornemen

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Checken of VOG's nog geldig zijn (mogen niet ouder dan 3 jaar zijn).

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Verdiepingsbijeenkomst visie en missie Klein Essen inplannen. Samen met bestuurder, verhuurder en team zorgboerderij + dagcentrum.

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Zijn we ons bewust van risico's op clientniveau en hoe leggen we dit vast/hoe evalueren we dit voldoende?

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Definiëren verandering; Over één tot drie jaar: *communiceren de teams van het dagcentrum en de zorgboerderij op een opbouwende manier * worden medewerkers bij ziekte of vrije dagen ingezet op verschillende groepen * Worden de HBO medewerkers van beide teams, team overschrijdend ingezet bij de inzet van extra expertise, controle van dossiers, intakeprocedures (wegen zorgvraag), toegang en back up van systemen. * is er een directeur bestuurder die beschikt over de juiste competenties: strategisch en organisatorisch inzicht, communicatieve vaardigheden, financieel en bedrijfskundig inzicht, mensgericht en empathisch leiderschap. *is er een raad van toezicht die onafhankelijk de belangen van alle betrokkenen behartigd door alle processen te monitoren en waar nodig bij te sturen. (De actie wordt voor over een jaar geagendeerd, om tussentijds te evalueren).

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Updaten agressie protocol.

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Er is een nieuwe rustruimte en in de oude rustruimte is de stank weg.

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Op de zorgboerderij worden doelen gemaakt die gericht zijn op groei en kijken naar de mogelijkheden. Dit wordt besproken tijdens de teamvergadering.

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Bestuurder volgt een cursus waarin persoonlijke vaardigheden worden verbeterd en waarin leiderschap verder wordt ontwikkeld.

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Een verdiepingssessie over visie en missie Klein Essen. Waar staan we voor? Waar willen we naar toe? Wat willen we bieden aan de deelnemers?

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Eerste gezamenlijke overleg inplannen dagcentrum en zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Bijeenkomst wordt ingepland met verhuurder, bestuurder en medewerkers over hoe Klein Essen de komende jaren zich verder gaat ontwikkelen.

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Evalueren RI&E en updaten

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Vacature tekst nieuwe medewerker is klaar en kan worden uitgezet.

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Vacatures op de vacaturebanken Ede en Barneveld zijn up to date?

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Tevredenheidsmeting 2025 komt naar voren dat communicatie tussen begeleiders soms chaotisch verloopt. Hoe kunnen we dit verbeteren? Wat gaat er mis en wat kan beter? Dit wordt besproken tijdens een teamoverleg en actie punten worden opgesteld

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

De-escalerend werken in drie stappen training vanuit Academie Landbouw en zorg peilen behoefte niveau MBO locatie wezep zie <https://www.zorgboerenacademie.nl/alle-opleidingen/de-escalerend-werken-in-drie-stappen/> 23 jun. 2025 - Wezep (omgeving Zwolle) n.a.v. MTO RI&E teamvergadering

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Nieuwe website wordt ontwikkeld (intranet) waarbij alle procedures, protocollen enzovoorts online worden gezet.

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Minimaal 1 medewerker van de zorgboerderij is ook in te zetten op het dagcentrum. En minimaal 1 medewerker van het dagcentrum is in te zetten op de zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Clëntenraad om 11.00 uur.

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Bespreken kwaliteitssysteem met medewerkers van Klein Essen tijdens een gezamenlijk teamoverleg.

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Het komende jaar denken we na over de grenzen van onze kennis en kunde als begeleiders en ontwikkelen we visie en beleid over hoe en wanneer deskundigheid wordt ingezet training-primair-proces

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

inplannen verdiepingsbijeenkomst: de evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Er is een onafhankelijk coach voor de cliënten raad. Het voorzitterschap wordt uitgevoerd door 1 van de deelnemers. Bestuurder en medewerkers leggen besluiten voor aan de cliënten raad en vragen om advies.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Uitwerken idee, verdieping evaluatie/frisse blik in benaderwijze deelnemer. kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 23-07-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

EHBO dozen controleren/aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Bestuurder volgt webinar "vitale bedrijven"

Geplande uitvoerdatum: 10-08-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Procedure bij agressie, seksuele intimidatie en strafbare handelingen evalueren tijdens trajectbegeleiding

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Het team weet wanneer ze wat moeten doen en invullen in het ONS en dit is op orde: 1x per week rapporteren op de doelen. 2 maanden na start een evaluatie Bij WLZ elke 6 maanden een evaluatie Na 6 weken is het begeleidingsplan klaar. Bij WMO elk jaar een evaluatie Melden bij incidenten/ongevallen en agressie (bewustwording over wanneer je meldt en wanneer niet).

Geplande uitvoerdatum: 21-09-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Evalueren plannen/roosteren. Staan de contracturen goed. Lukt het met de vakantie aanvragen en kloppen de compensatie uren. Is de administratie voor medewerkers verminderd en is het inzicht voor leidinggevende nu beter? Gaan we door op deze manier met plannen/roosteren of kiezen we voor wat anders?

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Er is een nieuwe medewerkers aangenomen met expertise op houtbewerking/metaalbewerking en algemene klussen.

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Tevredenheidsmeting uitvoeren: wie is de onafhankelijke persoon? Hoe geven we de mogelijkheid om het anoniem in te vullen? Laten we het schriftelijk invullen of gaan we voor het gesprek? Dit wordt besproken tijdens een overleg van het dagcentrum en de zorgboerderij samen.

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Evaluatie verdiepingsproces methodisch werken: werken we uniform (Dagcentrum en zorgboerderij en medewerkers individueel)? Zijn processen nu duidelijk bij medewerkers en deelnemers?

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2027

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Ontruiming/calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Inspraakmomenten plannen voor het jaar 2026 (Norm FLZ = 4, Norm Stichting Klein Essen =6)

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Jaarlijkse evaluatie Werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Borg het gebruik van het kwaliteitssysteem binnen alle onderdelen van de Stichting. Reflecteer hierop in het jaarverslag over het jaar 2025

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Ehbo dozen controleren en aanvullen (ook van dagcentrum).

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Brandblussers keuren/vervangen

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Training BHV en brandveiligheid 2026 dagcentrum.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

nieuwe hygiëncode bespreken met team

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Evalueren informatieboekje

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Bedrijfsbezoek Stigas

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2028
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Nieuwe VOG's aanvragen voor: Overeem verlopen op 08-03-2028 Bakker verlopen op 05-04-2028 Middendorp verlopen op 22-07-2028

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2028
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2028
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Evalueren en actualiseren Arbeidsovereenkomsten

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2028
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Nieuwe VOG Wim aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2028
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2028
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Aanvragen VOG begeleiders en Hennie

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2028
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

evaluaties deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Datum plannen voor na vakantieperiode: Ontwikkelmoment Dementie door Ingrid Helmich

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Vooralsnog is dit niet nodig.

Controle VOG vrijwilligers 4e kwartaal 2025

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit is weer bijgehouden.

Wuf Bouw cursus NEN 3140 keuren elektrisch stekker gereedschap

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Wuf heeft de cursus gevolgd en gaat in februari 2026 het gereedschap controleren.

Ontruiming/calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Deze heeft plaatsgevonden in januari 2025 en is weer gepland voor januari 2026. Aandachtspunten zijn dat het een spontane oefening moet zijn, nu waren een aantal bezoekers al op de hoogte. De medewerker die naar de weg liep had geen telefoon bij zich. De bordjes moeten duidelijker op gehangen worden.

Inspiraakmomenten plannen voor het jaar 2026 (Norm FLZ = 4, Norm Stichting Klein Essen =6)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Eerste kwartaal 2026. Marjolein Broekhuizen voert gesprekken met medewerkers Dagcentrum Klein Essen.

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Verdiepingsbijeenkomst Primair proces met: * intakeprocedure * start zorg * voortgang zorg * uitstroom zorg (exitprocedure) Van 15:30 tot 17:00 op Klein Essen

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Het komende jaar denken we na over de grenzen van onze kennis en kunde als begeleiders en ontwikkelen we visie en beleid over hoe en wanneer deskundigheid wordt ingezet training-primair-proces

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Clëntenraad 11.00

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Heeft plaatsgevonden

Clëntenraad om 11.00 uur.

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Alle functioneringsgesprekken zijn uitgevoerd in januari 2026. Deze zijn vastgelegd en concrete acties zijn opgesteld.

Eerste kwartaal. Wim Broekhuizen voert gesprekken met medewerkers zorgboerderij waar nodig samen met Annemieke.

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Is gedaan door Marjolein Broekhuizen.

Borg het gebruik van het kwaliteitssysteem binnen alle onderdelen van de Stichting. Reflecteer hierop in het jaarverslag over het jaar 2025

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Agressietrainingen zijn gevolgd

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Via de Academie Landbouw en Zorg is op 9 februari de cursus de-escalerend werken in drie stappen gevolgd. Het certificaat is succesvol behaald.

KTO 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Jaarlijkse evaluatie Werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Evaluaties worden 2 maanden na intake gedaan. Marjolein bespreekt dit met de teams.

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De teams zijn hiervan nu op de hoogte. Het blijft belangrijk dat het een terugkerend punt blijft op de agenda. Medewerkers moeten het zich eigen gaan maken. Daarvoor gaat Marjolein nog elke twee maanden meekijken en waar nodig reminders sturen. Doel is wel dat begin 2027 het proces van methodisch werken zelf kunnen toepassen en in de gaten kunnen houden.

Bespreken in teamvergadering: Hepatitis B beleid Prikprotocol (wie vult de vragenlijst van CBZ in?)

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Verbeterpunten vanuit rondgang RI&E uitvoeren en beschrijven in het jaarverslag. Terugkerende acties agenderen in actielijst. - Schopplanken op de verdieping van de kapschuur - Ruimte van de shovel, hout en tuingereedschap tl buizen aanpassen naar led buizen i.v.m. van fijn glas bij breuk van de oude tl buizen - Brandblusser in de kapschuur niet gebruiken als kleeerhanger (Klaas) - Bij diverse paaltjes in de tuin zitten spijkers nutteloos, verwijderen dus - Verzamel plaatsen van mensen bordjes duidelijk plaatsen - Noodstop metaal, duidelijk aangeven waar deze voor is - Vaste slijpmachine voorzien van kappen ter bescherming van de ogen - Tevens oogbeschermers en gehoorbeschermers goed beheren en schoonhouden - Tijdens het schoonmaken van het dieren verblijf mond kapes gebruiken

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Naar aanleiding van incidenten 21 en 24 januari verbeterpunten omzetten in (scholings)acties - aan de voorkant van de zorg voldoende informatie opvragen. Geen informatie is geen zorg - scholing GGZ dissociatie - instructie schrijven MIC (in concept laten staan zodat aanvullende acties die langer duren ook meegenomen kunnen worden - beleid CBZ in meekijken/afonden acties uitvragen - presentatie zorgplicht

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Bijeenkomst met Huibert (vd Brink accountants) over hoe financiële administratie beter ingericht kan worden. Samen met Hennie en Angeline en Marjolein.

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Er heeft een bijeenkomst plaatsgevonden waarin we hebben gekeken naar hoe we de financiële administratie nu in richten en hoe we dat in de toekomst willen gaan doen. Hier zijn een aantal concrete acties uit voortgekomen waardoor we hopen dat het efficiënter gaat en we sneller inzicht hebben in de cijfers. Er staat een vervolgspraak gepland in maart om te evalueren hoe dit nu gaat.

Ehbo dozen controleren en aanvullen (ook van dagcentrum). Voor de hei moet er ook een tourniquet beschikbaar komen deze aanschaffen.

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Er is een tourniquet aangeschaft en alle EHBO dozen zijn gecontroleerd

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Door het in beeld brengen en bespreken van de kwartaalcijfers stuurt het bestuur de financiën waar nodig en tijdig bij door gerichte acties.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Hebben de deelnemers die zagen een zaagcertificaat?

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Het zagen wordt altijd gedaan onder begeleiding van een medewerker of vrijwilliger die hiervoor bekwaam is. De zaagmachine is optimaal beschermd met een kap.

Uploaden geactualiseerd personeelsoverzicht in portal CBZ (iedere 2 maanden).

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit wordt 2 maandelijks opgepakt door Angeline Meurs.

Bestuurder volgt webinar WBTG van Boer en Zorg.

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Webinar is gevolgd. Hieruit komt dat er opnieuw naar de statuten gekeken moet worden en hoe verantwoordelijkheden zijn ingericht. Er is nu sprake van 1 bestuurder hoe zit het met het vervangen? Is er genoeg back up? Er moet in de statuten opgenomen zijn wie het overneemt van de bestuurder na 1 week of langere ziekte. Normaliter neemt de raad van toezicht het dagelijks bestuur dan over. Hoe zit het met tegenstrijdige belangen. Huidige bestuurder is dochter van eigenaar en straks ook bestuurder van woonvorm. Hoe worden tegenstrijdige belangen voorkomen en wordt er voor gezorgd dat de besluitvorming correct gebeurt.

Lentefair wat gaan we doen hoe gaan we het organiseren? Bespreken 26 februari.

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Is besproken we hebben een plan gemaakt.

Deelnemersoverleg samen met het dagcentrum. Op 9 maart is er weer een deelnemersoverleg. Dagcentrum hier in meenemen.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: We hebben afgesproken dat het toch niet zinvol is om samen een overleg te hebben. We houden dit apart, de cliëntenraad zorgt ervoor dat de deelnemers elkaar toch onderling spreken.

Verzekeringen inventariseren en evalueren bestuursvergadering

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: We hebben alle verzekeringen weer doorgenomen en waar nodig aanpassingen gedaan.

Verdiepingsbijeenkomst over evalueren en risico inventarisatie.

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Is uitgevoerd samen met dagcentrum en zorgboerderij. Nieuw document is opgesteld.

Brandblussers keuren/vervangen

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Alle noodverlichting, brandmelders en overigen zijn gekeurd door Fireprevent. De nieuwe AED is hierin ook meegenomen.

Evalueren plannen/roosteren met beide teams. Wat kan beter? Wat gaat goed ?

Geplande uitvoerdatum:	16-03-2026
Geldt voor locatie(s):	Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 26-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Er moet nog veel gebeuren omtrent plannen/roosteren. Het werkt nog niet naar behoren. We komen er telkens achter dat iets niet werkt als het is ingevoerd. Collega's snappen nog niet hoe het werkt en uren kloppen nog niet. De komende 3 maanden gaan we het anders doen. We plannen de contracturen in per week. De extra uren worden ingevoerd via de werkstaat. Ook de vakantie gaan we aanvragen via de werkstaat. We hopen dat het zo beter zal gaan. We kunnen al wel zeggen dat de kilometer registratie goed verloopt via ONS.

Controle VOG vrijwilligers 1e kwartaal 2026

Geplande uitvoerdatum:	23-03-2026
Geldt voor locatie(s):	Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 31-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Is uitgevoerd door Angeline Meurs zij gaat dit nu elke 2 maanden doen.

Training BHV en brandveiligheid 2026 dagcentrum.

Geplande uitvoerdatum:	01-04-2026
Geldt voor locatie(s):	Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 31-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Alle medewerker zijn ingepland voor BHV

Training BHV 2026 zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum:	07-09-2026
Geldt voor locatie(s):	Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 31-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Alle medewerkers houden dit bij.

Training BHV en brandveiligheid 2026 dagcentrum.

Geplande uitvoerdatum:	31-03-2027
Geldt voor locatie(s):	Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 31-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij Klein Essen (68)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026