



Jaarverslag

januari 2017 - december 2017

Stichting Zorgboerderij Klein Essen

Stichting Zorgboerderij Klein Essen

Locatienummer: 68



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	4
Bedrijfsgegevens	4
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	5
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	5
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	5
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	5
2 Voorwoord	6
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	6
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	13
4.4 Stagiaires	13
4.5 Vrijwilligers	14
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	15
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	16
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	21
7 Meldingen en incidenten	22

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	22
7.5 Strafbare handelingen	22
7.6 Klachten	23
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	24
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	27
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	35
9 Doelstellingen	36
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	36
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	37
9.3 Plan van aanpak	37
Overzicht van bijlagen	38

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Zorgboerderij Klein Essen

Registratienummer: 68

Essenerweg 156 b, 3774 LD Kootwijkerbroek

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08117973

Website: <http://www.klein-essen.nl>

Locatiegegevens

Stichting Zorgboerderij Klein Essen

Registratienummer: 68

Essenerweg 156 b, 3774 LD Kootwijkerbroek

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiaires
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Aan de rand van de Veluwe, op de grens van bos en platteland ligt Zorgboerderij Klein Essen. Sinds 1998 is deze boerderij een bloeiende gemeenschap waar deelnemers terecht kunnen voor een zinvolle dagbesteding. De boerderij functioneert als een kleinschalig productiebedrijf met een grote sociale toegevoegde waarde. Dagelijks biedt de boerderij een werkplek voor 15 tot 20 mensen. Klein Essen heeft sinds 2006 het kwaliteitskeurmerk voor zorgboerderijen. De boerderij beschikt over 10 hectare bouw- en grasland. Deelnemers kunnen zich op de zorgboerderij in alle rust ontwikkelen en krijgen hierbij de begeleiding die daarvoor nodig is. Wij geloven dat onze deelnemers, ongeacht hun verleden, op de zorgboerderij kunnen werken aan een betere toekomst.

Visie & missie

Onze missie is om bij te dragen aan de ontwikkeling van deelnemers van allerlei achtergronden. Wij werken vanuit de achtergrond dat ieder mens mogelijkheden en kwaliteiten heeft en gerespecteerd moet worden. Dit vanuit de Bijbelse oproep dat we onze naasten moeten dienen zoals Jezus ons is voorgegaan. Alle deelnemers zijn welkom en worden gerespecteerd ongeacht huidskleur, geloof, achtergrond, mogelijkheden en onmogelijkheden. Hierbij richten we ons op de toekomst en kijken we niet naar het verleden. Zinvol bezig zijn met arbeid binnen ieders mogelijkheden vinden wij een heilzame vorm van dagbesteding. Het zet onze deelnemers aan tot nieuw gedrag en grotere zelfwaardering.

De visie van Klein Essen is om met behoud van de kernwaarden de boerderij naar een hoger level te tillen. Dit willen wij doen door in de toekomst mogelijkheden te creëren om meer deelnemers een werkplek te kunnen aanbieden.

Doelstelling Stichting Zorgboerderij Klein Essen

Het aanbieden van arbeidsmatige activiteiten ten behoeve van zorgbehoevende/ zorgvragende mensen. De activiteiten zijn gericht op het aanleren en/of het behouden van sociale en arbeidsmatige vaardigheden ter voorkoming van een sociaal isolement. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door met professionele krachten en vrijwilligers de deelnemers te begeleiden bij de activiteiten.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

De beschrijving van de activiteiten, veranderingen en ontwikkelingen zullen weergegeven worden per aandachtsgebied van Klein Essen. Elk verwoord door de verantwoordelijke medewerker:

2017

Aan het eind van dit jaar wil ik u graag op de hoogte brengen over hoe het gaat op Klein Essen vanuit mijn kant. We blijven steeds in beweging. Mensen komen en gaan. U zult dat vast wel herkennen. 2017 was daarop geen uitzondering. De gezichten op Klein Essen veranderen ook doorlopend. Op woensdag ben ik meestal nog wel aanwezig.

Per 1-1-2018 zal ik niet meer standaard aanwezig zijn op de donderdagmiddag. Ik zal proberen er wel met de lunch te zijn en zo op die dag toch nog mee te denken en te werken. Verder ben ik op maandagmorgen vaak een uur aanwezig, om de week op Klein Essen te beginnen. Plus daarbij de woensdag. Daarmee houdt ik voorlopig nog een band met de zorgboerderij.

Wij zijn van plan om een woon-zorg locatie te gaan starten waar, zoals het er nu uitziet, 10 tot 15 ouderen zullen gaan wonen. U moet dan denken aan mensen die 24 uur zorg nodig hebben. Zij zullen de dagbesteding op de zorgboerderij volgen. Hiervoor moet er wel veel gebeuren en het zal daarom nog wel een aantal jaren duren voordat de appartementen er echt zijn. Het is een leuke uitdaging en geeft Klein Essen op de langere termijn meer kansen. Mijn dochter Marjolein is de kartrekker, samen met Klein Essen gaan we dit avontuur aan.

Wim Broekhuizen

De taal van de tuin!

De lucht is strakblauw en de zon straalt. Toch was ik blij toen ik in het weerbericht las, dat er regen op komst is. Ik hoop dat die regen er ook zal komen. Want al is het prettig om groente- en bloemenzaad te zaaien als het droog is, om te ontkiemen heeft zaad echt vocht nodig. En wat is het een vreugde als je mag zien dat gezaaid zaad ontkiemt door vocht en als daarna het tere groen tevoorschijn komt.

Dit jaar is er hard gewerkt in de tuin van de zorgboerderij door een aantal deelnemers. Alle peultjes, uien, gladiolen en boontjes zijn gepoot door een deelnemer. Ook heeft zij veel onkruid gewied. Enkele jongens de tuin omgespit en de bonenstaken gezet.

Heel fijn dat er ook klanten zijn, die onze verse groenten en mooie snijbloemen willen kopen. Dit jaar hebben de rode bietjes het goed gedaan, maar de rodekool wilde niet groeien.

Op de zorgboerderij kijken we vooral naar iets wat wel goed gaat. Dit is in de tuin zo, maar ook bij de deelnemers. We zetten een deelnemer in zijn kracht. Wat kan hij of zij goed en vindt hij of zij dat ook leuk om te doen. En daar gaan we samen mee aan de slag.

Afdeling dieren!

Bij de dieren wordt elke dag gevoerd en hokken schoongemaakt. Mooie momenten zijn de dagen dat er dieren geboren worden. Biggetjes die bij hun moeder liggen te drinken en een kalkoentje dat uit zijn ei kruipt. Daar genieten de diervverzorgers enorm van!! Deze zomer hoorde ik iemand hard over het erf roepen: ze zijn er, de baby-cavia's!

Meestal wordt een veestapel uitgebreid met jonge dieren. Deze zomer werd de veestapel van Klein Essen aangevuld met een groot dier: Roos, onze nieuwe Dexter koe. Nu is koe Lona niet meer alleen in de wei. We hopen dat ze volgend jaar, allebei een kalfje krijgen.

Zo gebeurt er van alles op de zorgboerderij. Er komen nieuwe deelnemers bij, deelnemers maken stappen vooruit!

Marianne vd Glind

De metaalwerkplaats van Klein Essen in 2017

Er zijn en gaan wat veranderingen op komst komen voor de metaalwerkplaats. We hebben lang gedraaid met de mogelijkheden die we hadden, maar hier zullen wat dingen gaan veranderen. Er is altijd een evenwicht nodig tussen deelnemers en werk. Wat voor werk is er te bieden aan de deelnemers. Welk werk kunnen zij aan en waar leren ze van? Waar worden zij "gelukkig" van en worden zij door gemotiveerd?

Er wordt gedacht aan een andere invulling van de werkzaamheden in de werkplaats. Meer werk dat door de mensen die er nu zijn gedaan kan worden. Te denken valt aan graveren, waar we al een poosje mee bezig zijn, potten bakken, klein laswerk waar weinig aan geslepen hoeft te worden. Dit laatste i.v.m. de last van het geluid dat er is voor de mensen die er werken. Ook het soort producten zou anders kunnen worden. We hebben naar klanten toe veel de nadruk gelegd op: wat maken we en wat kan dat voor u betekenen. We zouden een andere benadering kunnen hebben. Waarom is de werkplaats er, wat betekent dit voor de deelnemers. Is het niet een geweldige plek waar zij tot rust kunnen komen. Waar ze worden uitgedaagd. Waar ze, op het eigen niveau, creatief kunnen zijn en zo een dagbesteding kunnen hebben. Dit verhaal naar klanten toe, het waarom, kan de basis zijn voor de manier hoe en wat we maken. Er is een ander soort werk nodig dan we hadden in de tijd dat we zijn gestart met de werkplaats. Hoe we dit gaan doen, wat voor consequenties dit heeft en de uitwerking hiervan is in de maak.

Een terugkijken op het jaar 2017: Al met al is er veel gedaan. Zeker ook het inpak/tafel-werk van bedrijven die hun vertrouwen aan ons gaven. Er is heel wat gemaakt, ook nieuwe producten zoals katten en honden van hoefijzers, kachels en hartjes van staal. Oppottafels zijn er nog nooit zoveel gemaakt als dit jaar. Dank aan iedereen die hieraan heeft gewerkt!

De hoop is dat dit mooie plekje nog lang zal kunnen blijven bestaan. Dat er mensen komen die hier hun draai vinden. Dat er veel mensen zijn die zullen kunnen genieten van de resultaten die er vandaan komen.

Kerst. De geschiedenis van het Grote dat op aarde kwam, heel klein, als baby, om zo begrepen te worden in het leven van iedereen. Of je nu pienter bent of niet zo pienter, sterk of een wat zwakker iemand, of je diploma's hebt of overal bent afgehaakt, jij bent welkom, ook op de boerderij!

Wijnand Thomassen

AHA-Design

18.000 Beukenhouten blokjes, die verdeeld moesten worden over 300 linnen zakken, vormen even zovele Jenga-spellen. Deze opdracht voor relatiegeschenken is door AHA-Design binnen gehaald. Niet alleen het inpakken is een mooie deelnemers-activiteit gebleken. Vooral ook het "kantjes breken" (=de randen van de gezaagde blokjes licht schuren, zodat ze minder scherp aanvoelen) is behoorlijk arbeidsintensief. Ga maar na, elk blokje heeft 12 kantjes. Twaalf keer achttienduizend is 216.000 kantjes die gebroken moesten worden. Dankzij oude en nieuwe deelnemers en stagiaires hebben we deze grote maar vooral ook gezellige klus samen geklaard. Iets waar iedereen best trots op mag zijn!

Of we het in de meubelmakerij nog niet druk genoeg hadden met de kerst-klus ontdekte Agnes houtworm in de houtopslag van AHA-Design. Gelukkig worden we niet zo heel vaak met deze mede-houtliefhebbers geconfronteerd. Helaas resulteerde het toch weer in een onverwacht hectische periode. Ongediertebestrijding kun je nou eenmaal beter niet uitstellen.

Vier weken waren we er druk mee. Nadat alle stukken hout één voor één naar buiten gedragen waren, werd het daar door deelnemers, stagiaires en uiteraard Agnes zelf behandeld en gesorteerd. Intussen vervingen deelnemers de houten stellingen in de opslagruimte door staal, zodat daar in ieder geval nooit meer worm in kan gaan zitten.

Voorlopig hopen we verlost te zijn van vraatzuchtig ongedierte. Zekerheidshalve wordt de voorraad wel wekelijks gecontroleerd.

Bij AHA-Design wordt voortdurend voor en achter de schermen gewerkt aan nieuwe ideeën voor nieuwe producten. Speciaal voor de Kerst is zo een kerststal bedacht op basis van houtdraaiwerk. Houtbewerken op een draaibank is in het verleden sporadisch voorgekomen, maar werd meestal door Agnes zelf uitgevoerd. Nu er meer deelnemers met weer nieuwe kwaliteiten in de meubelmakerij aan de slag zijn, wordt er serieus gekeken of en wie er zin en vaardigheid heeft om houtbewerking m.b.v. een houtdraaibank te leren. We hopen hier in de

toekomst steeds meer mensen bij te kunnen betrekken.

Vanzelfsprekend zijn ook de kerststallen, net als de nieuwste lijn massief houten krukken met tuiglederen handgreep rechtstreeks bij AHA-Design te koop, maar ook via Wart's Art op het Dijkje in Barneveld.

Dat er bij AHA-Design niet alleen gezellig gewerkt wordt werd dit najaar maar weer eens bewezen. Van 21 tot 29 oktober werd in Eindhoven de Dutch Design Week gehouden. Als ontwerper kon Agnes natuurlijk een bezoek aan dit jaarlijkse evenement niet overslaan en had ze een excursie voor de hele meubelmakerij bedacht. Het werd een dagje uit om niet te vergeten voor deelnemers, vrijwilligers en stagiair.

Voor het nieuwe jaar hopen we weer op heel veel gezellige uren in de meubelmakerij met veel bekende maar ook met nieuwe gezichten en nieuwe producten waar iedereen weer trots op kan zijn.

Agnes Havenaar, AHA-design

Tot slot

Waar ik eind 2016 nog druk bezig was mij alles eigen te maken op Klein Essen, ben ik eind 2017 aardig ingeburgerd. Wat hebben we met elkaar toch een mooie zorgboerderij. Letterlijk mooi, wat we ook veel terughoren van bezoekers. Maar ook figuurlijk mooi! Samen met alle deelnemers, vrijwilligers, stagiaires, teamleden en verdere betrokkenen zijn we een grote diversiteit aan mensen, maar toch een eenheid. En die eenheid is erg belangrijk. Met elkaar kan je wat bereiken. Je hebt elkaar nodig om wat te bereiken. Ieder met zijn eigen talenten!

de contacten met externe instanties zijn goed. Met de gemeente Barneveld is relatief veel contact, met gemeente Arnhem en Ede is het lastiger de contacten te leggen en bij te houden. Verder worden er zo nodig mensen vanuit andere organisaties (vaak op een ander manier betrokken bij de deelnemer) ingeschakeld voor overleg of advies.

Er zijn ook altijd veranderingen. Mensen komen en mensen gaan weer verder. Zo was er een verandering in het bestuur. Luuk Bosscha nam het penningmeesterschap over van Hans van de Weerd. Een aantal stagiaires rondde de stage af, maar er begonnen ook weer nieuwe stagiaires. De zeer herkenbare oranje bus werd vervangen door een hele mooie personenauto.

We namen op woensdag 13 december officieel afscheid van dagactivering de Schoonbeek. Zij gaan vanaf 1 januari 2018 verder onder de vlag van Welzijn Barneveld, en heten vanaf die tijd Welzijn Kootwijkerbroek.

Ook volgend jaar zullen er weer veranderingen zijn. De BSO gaat vanaf 1 januari 2018 naar een ander locatie, het "oude" groene kruis gebouw in Kootwijkerbroek. Die ruimte komt dus vrij, en dat geeft weer nieuwe mogelijkheden en kansen. We zijn aan het kijken naar de mogelijkheden van de metaalwerkplaats. Is er een verschuiving van werkzaamheden nodig en kunnen er nog nieuwe werkzaamheden bijkomen? Waardoor de werkplaats toegankelijk en interessant is voor nog meer deelnemers.

Qua financiering zien we een trend dat er andere trajecten bij komen voor in principe dezelfde deelnemers. trajecten met een mindere financiering. Dit is een zorgelijke ontwikkeling.

We zijn erg druk met de ontvlechting van alle zaken op en rondom de zorgboerderij. Dit was ook een advies vanuit het audit rapport uit 2016. Hier zijn het afgelopen jaar veel stappen in gemaakt. Er is informatie gehaald uit mappen, computers, en hoofden van mensen. We hebben dit op een rijtje gezet en gaan alles actualiseren.

We kunnen terugkijken op een goed 2017.

Manon van Luttkhuizen

Bijlagen

- jaarverslag 2016
- bijlagen jaarverslag 2016

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Ontwikkelingen uit 2017 die veel invloed hebben gehad, leerpunten en veranderingen voor nu en in de toekomst.

- Er vond een bestuurswisseling plaats. Hans vd Weerd droeg het penningmeesterschap van de Stichting over aan Luuk Bosscha. Luuk is al jarenlang betrokken bij Klein Essen via de Vriendenstichting. Hij kent Klein Essen dus redelijk goed. Luuk houdt zich bezig met de financiën, maar ook met de ontvlechting van de processen binnen Klein Essen. Dit laatste is ook een advies wat voortkwam uit de audit in 2016. Luuk ordent alle informatie die er is. Hij haalt dit uit allerlei mappen, computerbestanden en uit hoofden van mensen. Aan het eind van 2017 is al deze informatie redelijk compleet. Hier komen vele actiepunten uit naar voren. Zo moeten alle contracten worden herzien, deze zijn gedateerd (arbeidsovereenkomsten, huurovereenkomsten enz.). Hiermee gaan we begin 2018 van start. Ook zal er een statuten wijziging plaats moeten vinden, omdat de organisatiestructuur verandert is. Hierin willen we proberen direct de ANBI status mee te nemen. Deze rust nu op de Vriendenstichting, maar door veranderde wetgeving voldoet deze niet meer volledig aan de eisen. Onze vrijwillige adviseur, Arnoud Vlak, ondersteunt ons in al deze processen. Dit proces verloopt goed. Neemt wel veel tijd in beslag. De planning was om dit eind 2017 afgerond te hebben, dit is nog niet gelukt. Acties: *arbeidscontracten herzien. *huurcontracten herzien. *statuten wijzigen. *
- Zoals al aangekondigd in het vorige jaarverslag werd er een oplossing gezocht voor de continuering van de dagactivering de Schoonbeek welke sinds 2015 onder Klein Essen viel. Er zijn vele overleggen geweest, Manon heeft dit gecoördineerd, met hulp van Thea Lagerweij (vrijwillig betrokken bij Stichting als adviseur van het bestuur mbt Schoonbeek). De overleggen vonden plaats met de gemeente Barneveld en Welzijn Barneveld. Waar in 2015 deze partijen niet bereid waren te participeren in de dagactivering, waren zij nu wel bereid en positief. De gemeente was bereid een subsidie toe te kennen aan Welzijn Barneveld om de dagactivering een bredere voorziening te laten worden. Alle onderhandelingen zijn positief afgerond, met als resultaat dat Klein Essen vanaf 2018 niet meer (financieel) verantwoordelijk is voor de dagactivering. Deze zal verder gaan als welzijnsvoorziening onder de naam Welzijn Kootwijkerbroek en onder verantwoording en uitvoering van Welzijn Barneveld. Klein Essen zal nog een kleine rol spelen in het verzorgen van het vervoer en als adviseur op de achtergrond aanwezig blijven. Positieve veranderingen voor het dorp Kootwijkerbroek. Al is de zorg vanuit Klein Essen wel, of er een plaats blijft voor de kwetsbare, meer hulpbehoevende inwoner, omdat het geen zorgvoorziening meer zal zijn. Dit proces heeft veel inzet en energie gekost maar is uiteindelijk naar tevredenheid afgerond.
- Er zijn en gaan wat veranderingen op komst komen voor de metaalwerkplaats. We hebben lang gedraaid met de mogelijkheden die we hadden, maar hier zullen wat dingen gaan veranderen. Er is altijd een evenwicht nodig tussen deelnemers en werk. Dit evenwicht is de laatste tijd uit balans geraakt, vanwege veranderende deelnemers. Er wordt gedacht aan een andere invulling van de werkzaamheden in de werkplaats. Meer werk dat door de mensen die er nu zijn gedaan kan worden. Te denken valt aan graveren, waar we al een poosje mee bezig zijn, potten bakken, klein laswerk waar weinig aan geslepen hoeft te worden. Dit laatste i.v.m. de last van het geluid dat er is voor de mensen die er werken. Ook het soort producten zou anders kunnen worden. We hebben naar klanten toe veel de nadruk gelegd op: wat maken we en wat kan dat voor u betekenen. We zouden een andere benadering kunnen hebben. Waarom is de werkplaats er, wat betekent dit voor de deelnemers. Is het niet een geweldige plek waar zij tot rust kunnen komen. Waar ze worden uitgedaagd. Waar ze, op het eigen niveau, creatief kunnen zijn en zo een dagbesteding kunnen hebben. Dit verhaal naar klanten toe, het waarom, kan de basis zijn voor de manier hoe en wat we maken. Er is een ander soort werk nodig dan we hadden in de tijd dat we zijn gestart met de werkplaats. Hoe we dit gaan doen, wat voor consequenties dit heeft en de uitwerking hiervan is in de maak. Acties: *plan nieuwe opzet metaal.
- Een gedeelte van de ruimte werd verhuurd aan de BSO+ (Loofles). Per 6 januari 2018 verhuizen zij naar een andere locatie. Hierdoor komt de ruimte vrij, at mogelijkheden en kansen biedt aan de zorgboerderij. Maar er valt ook een stuk inkomsten weg. Acties: *invulling ruimte BSO+.
- Wij zijn van plan om een woon-zorg locatie te gaan starten waar, zoals het er nu uitziet, 10 tot 15 ouderen zullen gaan wonen. U moet dan denken aan mensen die 24 uur zorg nodig hebben. Zij zullen de dagbesteding op de zorgboerderij volgen. Hiervoor moet er wel veel gebeuren en het zal daarom nog wel een aantal jaren duren voordat de appartementen er echt zijn. Het is een leuke uitdaging en geeft Klein Essen op de langere termijn meer kansen. Marjolein Broekhuizen is de kartrekker, samen met Klein Essen gaan we dit avontuur aan. Acties: *project team samenstellen, *plan van aanpak, business-case.
- In november 2017 zijn wij van start gegaan met een nieuw elektronisch cliëntendossier. ONS Nedap gaat Qurentis vervangen. Ter voorbereiding hierop heeft Manon meegedraaid in een projectgroep bij Boer & Zorg. Ons Nedap is gebruiksvriendelijker. Het betekent wel een hoop werk. Alle cliëntgegevens moesten worden overgezet. Wij hebben de keuze gemaakt direct nieuwe zorgplannen voor iedereen te maken. Zo is alles weer up to date en het hele systeem volledig ingericht. Coöperatie Boer & Zorg ondersteunt hierin. Acties: *Zorgplannen ondertekenen voor 15-01-2018 *Systeem volledig inrichten
-

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op Klein Essen is plaats voor een grote diversiteit aan mensen die om wat voor reden dan ook buiten de maatschappij vallen. Op een constructieve manier wordt gewerkt aan een terugkeer in de maatschappij. De achtergronden van de deelnemers zijn onder andere:

- Mensen met een verslavingsachtergrond
- Dak- of thuisloze mensen
- Mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking
- Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt
- Jongeren uit bijzonder onderwijs
- Mensen die starten met een re-integratietraject
- Werkervaringsplekken
- Mensen met psychische problemen
- Statushouders / taalstage
- Zinnvolle dagbesteding

We starten 2017 met 38 deelnemers en sluiten het jaar af met 40 deelnemers

Verdeling start nieuwe deelnemers:

Januari 2 deelnemers

februari 1 deelnemer

mei 1 deelnemer, 1 Doementie project (vrijwilliger) na aantal weken wordt dit deelnemer.

juni 1 tijdelijke deelnemer, 1 deelnemer

juli 1 deelnemer vakantieopvang

aug 1 deelnemer, 1 stagiaire wordt deelnemer

okt 1 deelnemer

nov 2 deelnemers zonder indicatie

Aantal deelnemers gestopt met reden waarom:

maart 1 statushouder vanwege werk, 1 werkervaringsplek vanwege gezondheid

april 1 vanwege werk

mei 2 statushouders vanwege werk

juni 1 deelnemer vanwege gezondheid

juli 1 deelnemer vanwege opname/behandeling elders.

september 1 deelnemer andere werkplek

Indicatie aantal deelnemers per doelgroep:

- Mensen met een verslavingsachtergrond 6
- Mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking 6
- Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt 8
- Jongeren uit bijzonder onderwijs 2
- Mensen die starten met een re-integratietraject 2
- Werkervaringsplekken 2

- Zinnvolle dagbesteding 8
- Mensen met psychische problemen 4
- Statushouders / taalstage 2

Op Klein Essen bieden wij dagbesteding en re-integratie. Veel trajecten worden gefinancierd vanuit WMO/WLZ waarvoor wij onderaannemer zijn voor cooperatie Boer & Zorg. Ook komen er een aantal deelnemers via onderaannemerschap bij andere instanties.

Per 1 januari 2017 zijn wij voor de gemeente Barneveld gestart met het aanbieden van werkervaringstrajecten. Dit traject loopt 7 maanden en kan dan verlengd worden met 6 maanden. Het doel is mensen terugbrengen naar een betaalde baan.

Ook bieden wij sinds oktober 2017 wooncoaching aan. Dit is ambulante begeleiding. Op dit moment voor 1 deelnemer die al via een werkervaringstraject op Klein Essen komt.

Er zijn in 2017 ook 3 mensen geweest via de reclassering om een taakstraf uit te voeren. Hier staat geen financiële vergoeding tegenover.

De jongeren vanuit het speciaal onderwijs komen op basis van stage. Hiervoor zijn stagecontracten met de betreffende scholen afgesloten.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers blijft redelijk stabiel. We merken wel dat de zorgzwaarte toeneemt. Ook zien we dat de gemeenten nieuwe trajecten ontwikkelen (werkervaringsplekken Barneveld) of bestaande trajecten veranderen (dagbesteding is activerend werk geworden in Arnhem). Voor deze nieuwe trajecten liggen de financieringen (soms fors) lager. Per saldo komt het er op neer dat de begeleidingsinzet toeneemt, maar de financiering afneemt. Dit geeft een druk op het begeleidend team. Het is belangrijk met de verschillende verwijzers in gesprek te blijven om bovenstaande zorgen kenbaar te blijven maken. We zouden meer deelnemers kunnen hebben op Klein Essen. Vooral de maandag en vrijdag zijn laag bezet. Het komende jaar willen we extra inzetten op nieuwe deelnemers vanuit de gemeente Ede en Arnhem.

Zoals in voorgaande hoofdstukken al aangegeven zijn we aan het onderzoeken welke kant we met de metaalwerkplaats op moeten. Misschien is dit te combineren met de vrijgekomen ruimte van de BSO.

acties:

- onderzoek naar invulling ruimte BSO
- Nieuwe invulling/uitvoering metaalwerkplaats
- Meer bekendheid in gemeenten Ede en Arnhem

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Binnen het team op Klein Essen hebben zich geen wijzigingen voorgedaan. Vanaf 1 januari 2018 zal Marianne weer volledig op Klein Essen aanwezig zijn, zij werd gemiddeld 4 uur per week ingezet op de Schoonbeek.

Rida is per 1 september overgegaan naar Welzijn Barneveld, als voorloper op de overname van de dagactivering per 1 januari 2018.

Met alle medewerkers hebben officiële functioneringsgesprekken plaatsgevonden met Manon en Gerard van Lanen (bestuur), minimaal 1 x in het jaar. Tussen door zijn er ook verschillende informele (coachings-) gesprekken geweest met Manon. Hiervan zijn verslagen gemaakt.

Marianne heeft haar EVC afgerond en heeft besloten door te gaan voor een officieel diploma niveau 3 via het NCOI. Met Wijnand is o.a. gesproken over de wijzigingen die noodzakelijk zijn bij de metaal en de uitvoering hiervan.

Wim en Agnes zijn als ZZP-er aan Klein Essen verbonden. Voor hen zijn we de contracten aan het updaten, dit moet in de eerste periode van 2018 worden afgerond. Wim zal per 1 januari 2018 nog wat minder op Klein Essen aanwezig zijn. In de praktijk zal hij de maandagochtend even aanwezig zijn. Woensdag de hele dag en donderdagmiddag wisselend en dan meer voor algemene taken, dus geen begeleiding.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Er zijn verschillende stagiaires op de zorgboerderij (geweest).

- MaS (Maatschappelijke stage): stage vanuit middelbare scholen van 2 dagen. Totaal 8 stagiaires.
- 2 stagiaires van het Hoornbeek hebben hun stage die al in 2016 begon positief afgerond in februari. Ook waren er nog 2 stagiaires vanuit het Hoornbeek die een half jaar 4 dagen per week stage hebben doorlopen op Klein Essen. Allen Zorg en Welzijn stagiaires, niveau 3 en 4.
- 2 stagiaires kwamen via de Meerwaarde Zorg en Welzijn niveau 2 voor een half jaar 1 dag per week. 1 ronde haar stage af. De ander komt tot februari 2018.
- Bij AHA-design zijn 2 stagiaires voor het meubelmakers/interieur vak geweest beiden voor een half jaar.
- Vanaf november is er een HBO-stagiaire vanuit het CHE gestart, zij blijft tot juni 2018 2 dagen per week.
- 1 stagiaire van het Lodensteijn college, 1 dag per week. vanaf oktober 2017 komt hij als deelnemer 2 dagen per week.
- 1 stagiaire Wilhelminaschool 2 dagen per week, is per september doorgroeid naar beschut werk bij een andere organisatie
- 1 stagiaire van de Voorthuissenschool startte in november voor 3 maanden 2 dagen per week. Gekeken wordt of hij na die periode als deelnemer kan starten op Klein Essen.

De stagiaires krijgen allemaal een vaste begeleider toegewezen. De HBO stagiaires worden altijd door Agnes begeleid. Er wordt gewerkt vanuit de doelen die door de opleiding zijn voorgeschreven. Er vinden regelmatig evaluatiegesprekken plaats. De stagiaires werken mee op de zorgboerderij. Aan de hand van de doelen wordt en de evaluatiegesprekken wordt bepaald wat de stagiaire wel en niet (zelfstandig) mag uitvoeren.

Uit de evaluatiegesprekken kwam naar voren dat de zorgtechnische handelingen moeilijk of zelfs niet op Klein Essen behaald kunnen worden. Dit is een aandachtspunt dat we nu dus ook bespreken tijdens het kennismakingsgesprek.

Waar we vorig jaar (2016) een groot aanbod van MBO stagiaires hadden, en geen HBO aanbod, is dat op dit moment net omgekeerd. Er is ook veel energie gestoken in het bereiken van de HBO opleidingen/stagiaires, wat dus goed gelukt is. Er is contact geweest met het SBB over het lage aanbod MBO stagiaires. Aan de hand van dit gesprek zijn de vacatures aangepast.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

De vrijwilligers op Klein Essen zijn erg trouw. Er is 1 nieuwe vrijwilliger gestart. De vrijwilligers hebben allemaal hun eigen werkgebied. Zij zijn erg waardevol voor de boerderij en de deelnemers. Er zijn momenteel 13 vrijwilligers direct op de boerderij werkzaam. Zij werken in meerdere of mindere mate zelfstandig, maar zijn nooit eindverantwoordelijk. Ze kunnen altijd terugvallen op de vaste teamleden.

Verschillende werkgebieden zijn:

- keuken/kantine
- metaalwerkplaats
- houtwerkplaats
- onderhoud gebouwen en elektrische installaties
- vervoer/chauffeur
- individueel optrekken met deelnemer (in tuin)

Ook het bestuur van de stichting (5 personen) zijn vrijwilliger. Zij houden zich bezig met de organisatie.

4 x per jaar is er vrijwilligersoverleg. Hierin kunnen de vrijwilligers kenbaar maken wat er goed loopt of minder goed. Een veel terugkomend punt is de communicatie, vooral mbt vervoer. Hier zijn al verschillende zaken verbeterd, maar is moeilijk om 100% perfect te krijgen. Gemaakte afspraken worden regelmatig herhaald in de overleggen.

Manon en Wim spreken gedurende het jaar ook met de vrijwilligers persoonlijk, dit zijn over het algemeen geen officieel geplande momenten.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Over het algemeen is het personeel tevreden. De lijntjes zijn kort en er heerst een open sfeer. Er heeft een verschuiving plaatsgevonden van het managen van het personeel van Wim naar Manon. Dit was een logische stap, Manon is regelmatig aanwezig en neemt taken van Wim over. Het begeleidend team is bekwaam. Marianne is nog bezig met haar scholing. De teamleden zijn bereid en enthousiast om cursussen te volgen om hun deskundigheid te bevorderen. Acties: *aanbieden relevante cursus(sen), *functioneringsgesprekken min. 1 per jaar,

Ook de vrijwilligers werken met plezier op Klein Essen. Wij zijn erg dankbaar dat zoveel vrijwilligers zich willen inzetten voor de zorgboerderij. Acties: *vrijwilligersoverleg 1 x per kwartaal,

Wat betreft de stagiaires is het lastig een goede verdeling te hebben qua niveau en invulling van dagen. de stagiaires die er zijn, zijn over het algemeen tevreden en hebben een leuke leerzame tijd op Klein Essen. Acties: *contacten opleidingen continueren

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 8.5.2 beschrijven.

Marianne heeft EVC traject afgerond (doel behaald).

Iedereen heeft relevante cursussen gevolgd. Zo blijft het opleidingsniveau op peil.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Marianne is doorgegaan voor behalen niveau 3 via NCOI. Heeft EVC traject met goed resultaat afgerond.

Agnes, Marianne en Wijnand hebben cursus Psychiatrische Ziektebeelden via Stichting BEZIG gevolgd.

Manon heeft uitgebreide cursus ONS Nedap gevolgd.

Agnes, Henny, Marianne, Wijnand hebben cursus ONS Nedap gevolgd mbt specifieke onderdelen.

Manon heeft een basistraining BHV gevolgd. Agnes, Wijnand en Marianne hebben vervolg-BHV gevolgd.

Ook 3 vrijwilligers hebben basistraining BHV gevolgd. (Jan W.,Rick H.,Peter S.)

Alle cursussen zijn met goed gevolg afgerond.

Dit jaar is er 4 x intervisie geweest onder leiding van Doetie Atema, met als onderwerp de onderlinge verhoudingen, communicatie, samenwerking binnen het team enz

Bijlagen

- Bewijs van deelname Marianne PZ 2017
- bewijs van deelname Wijnand PZ 2017
- bewijs van deelname Agnes, PZ 2017
- inhoud cursus psychiatrische ziektebeelden
- BHV Agnes 2017
- BHV Jan 2017
- BHV Manon 2017
- BHV Marianne 2017
- BHV Peter 2017
- BHV Rick 2017
- BHV Wijnand 2017

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het komende jaar willen wij meer casuïstiek besprekingen houden in de vorm van intervisie. In het verleden was er ook ongeveer 4 x per jaar intervisie. Dit ging vaak over samenwerking binnen het team. Wim wil een leidende rol nemen in de casuïstiek besprekingen.

Marianne moet uiterlijk 30-06-2019 haar niveau 3 diploma hebben behaald.

Ieder teamlid volgt tijdig BHV herhaling.

Verder zal ieder teamlid relevante cursussen mogen/moeten volgen. Dit kan per persoon anders zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De scholingsdoelen zijn op dit moment allen behaald. Scholing blijft natuurlijk een terugkerend iets. Het is belangrijk om "bij" te blijven. Ook kunnen veranderingen in doelgroepen met zich meebrengen dat er een opleiding of cursus gevolgd moet worden.

Er is regelmatig aanbod vanuit Coöperatie Boer & Zorg en stichting BEZIG. Dit aanbod wordt in de gaten gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met iedere deelnemer en/of wettelijk vertegenwoordiger is er minimaal 1 x per jaar een officieel evaluatiegesprek. Dit wordt vastgelegd in het zorgdossier. Tijdens een evaluatie wordt gekeken naar de doelen uit het zorgplan. Aan de hand van de evaluatie kan het zorgplan worden aangepast. Ook worden de algemene ervaringen op de zorgboerderij besproken, wat gaat er goed en wat kan er beter. Zijn er ergens problemen enz.

Er zijn, afhankelijk van de reden en het traject waarmee de deelnemer op de zorgboerderij komt, ook regelmatig evaluatiegesprekken met gespreksvoerders van de gemeente. Hier wordt ook gekeken hoe het met de deelnemer gaat en of het huidige traject nog passend is.

Er vinden natuurlijk veel vaker minder officiële gesprekken plaats. Hiervan wordt verslag gedaan in de dagrapportages.

Over het algemeen zijn de deelnemers tevreden.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Evaluaties verlopen goed. Met het nieuwe ONS Nedap systeem kan dit nog beter gemonitord worden.

Bij verschillende trajecten moet er regelmatig geëvalueerd worden en verslag gestuurd worden naar gespreksvoerder. (taalstages, werkervaringsplekken). We moeten in de gaten houden dat deze gesprekken tijdig gepland worden en de verslagen verstuurd

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar hebben we geprobeerd maandelijks deelnemersoverleg te houden. Dit was voor het hele jaar ingepland in de agenda. Op zich werkte de planning goed. Echter, 1 x per maand werd wel als heel veel ervaren. Zowel door de deelnemers en als de teamleden. Vandaar dat we besloten hebben het deelnemersoverleg 1 x per 2 maanden plaats te laten vinden in 2018. De dag rouleert, zodat in principe iedereen automatisch eens aanwezig is.

Tijdens het deelnemersoverleg komen ook regelmatig punten als veiligheid en hygiëne aan de orde. Ook worden de lopende zaken meegegeeld, eventuele veranderingen enz.

Het deelnemersoverleg is laagdrempelig, iedereen durft zijn zegje te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Inspraakmomenten zijn er voldoende en verlopen goed.

Komend jaar deelnemersoverleg 1 x per 2 maanden (6 x pr jaar) op een roulerende dag, Manon plant dit in, de mentoren voeren dit uit.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Het tevredenheidsonderzoek is in februari en maart 2017 uitgevoerd door 2 stagiaires. Zij werden hierin begeleid door hun mentor en Manon. Er wordt gebruik gemaakt van het format van Boer & Zorg. Er werden 33 mensen gevraagd, waarvan er uiteindelijk 24 meegewerkt hebben.

Uitkomsten onderzoek:

Meerkeuze vragen

Het algemene beeld is dat men tevreden is over de hulp/zorg op Klein Essen. Men krijgt voldoende informatie en de begeleiding is goed. De meeste mensen hebben invloed op hun doelen. Sommige niet omdat dat dan vanaf buitenaf aangegeven wordt.

De zorgboerderij is belangrijk en men voelt zich veilig

Rapportcijfers

- Het gemiddelde cijfer voor de **begeleiding** is een **8,1** (vorig jaar ook 8,1)

En het gemiddelde cijfer voor de **activiteiten** is een **7,4** (vorig jaar 8,2)

Open vragen

Er wordt gezegd dat de mogelijkheden van het vervoer goed zijn: je kunt overal opgehaald worden. Wat minder goed is, is de communicatie over het vervoer.

- Wat goed is aan *het verblijf en de begeleiding op de zorgboerderij*: De werkzaamheden zijn goed, men mag zelf beslissen wat je wilt doen. Alles is duidelijk, je wordt serieus genomen. Fijn dat je steeds opgehaald wordt. Iedereen staat voor je klaar.
- Er werd gevraagd wat je vindt van *de communicatie tussen de begeleiders en jou*. De meeste mensen zijn hier tevreden over, terwijl anderen aangeven dat het nog beter kan: het doorgeven van bepaalde afspraken van de ene begeleider naar de ander loopt wel eens mis. Soms worden gemaakt afspraken niet nagekomen.
- Wat *minder goed* is op de zorgboerderij is dat niet iedereen om half 1 komt eten. En alleen de begeleiding mag de leiding hebben, niet iemand anders.
- Op de boerderij *missen* we de volgende dingen: Een paar mensen willen graag tractor leren rijden. Iemand geeft aan rustiger te willen werken zonder anderen om zich heen. Iemand geeft aan moeilijkere dingen te willen leren.
- De laatste vraag van dit tevredenheidsonderzoek was *of je verder nog iets kwijt wilde*. Hier werd op gereageerd met: Alles is leuk en goed, Het is kei-leuk op de zorgboerderij, Mijn ei ;-)

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het algemene beeld is dat men tevreden is over de hulp/zorg op Klein Essen. Men krijgt voldoende informatie en de begeleiding is goed. De meeste mensen hebben invloed op hun doelen. Sommige niet omdat dat dan vanaf buitenaf aangegeven wordt.

De zorgboerderij is belangrijk en men voelt zich veilig.

De vorm is prima, de stagiaires hebben er veel aandacht aan besteed. Waar nodig zijn ze met mensen gaan zitten om het samen in te vullen. Dit leverde soms mooie gesprekken op. Voor het komend jaar willen we dezelfde formule hanteren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden, is dit hoofdstuk verder leeg.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

periodiek controleren medicijnspaspoorten deelnemers (tijdens intake en evaluaties)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017

Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)

Toelichting: Wij verstrekken geen medicatie aan deelnemers. Eventuele medicatie inname en behoefte is voor eigen verantwoording van de deelnemer. Dit hebben we ook vermeld in de nieuwe algemene voorwaarden van Klein Essen, welke iedere deelnemer meekrijgt tijdens de ondertekening van het nieuwe zorgplan in ONS Nedap.

controle apparaten en machines waar deelnemers mee werken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017

Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)

Toelichting: Voortdurend proces

jaarlijkse actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017

Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)

Toelichting: Voortdurend proces

jaarlijkse controle apparaten en machines

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017

Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)

Toelichting: Voortdurend proces

jaarlijks inspraakmoment vrijwilligers, 4 x per jaar, Maand 2-5-8/9-11

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017

Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)

Toelichting: Voortdurend proces

controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: terugkerend proces

actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Door iedereen gedaan

Evaluatiegesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Het hele jaar door

oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 26-04-2017 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: doorgaand proces

Toekomst Schoonbeek: Onder Klein Essen, zelfstandig of onder andere organisatie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Onder Welzijn Barneveld

Afspraken met deelnemers rondom machines en werktuigen vastleggen in dossier in quarentis.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2017
Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)

jaarlijkse inspraakmoment deelnemers; maandelijks; wisselende dag in 3e week van de maand

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2017
Actie afgerond op: 12-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: uitgevoerd volgens planning zie "gebeurtenissen"

functioneringsgesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2017
Actie afgerond op: 03-07-2017 (Afgerond)
Toelichting: uitgevoerd door Gerard (bestuur) en Manon

tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2017
Actie afgerond op: 30-03-2017 (Afgerond)
Toelichting: uitgevoerd door stagiaires onder supervisie Manon

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2017
Actie afgerond op: 30-04-2017 (Afgerond)

Update zoönosen keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2017
Actie afgerond op: 20-02-2017 (Afgerond)

2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2016
Actie afgerond op: 15-04-2017 (Afgerond)
Toelichting: Marianne heeft EVC traject afgerond.

5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2016
Actie afgerond op: 26-04-2017 (Afgerond)
Toelichting: 26-04-2017 Ruim van tevoren wordt er gezegd dat er een oefening gehouden wordt. Op de dag zelf wordt het 's morgens gezegd. Wij zijn duidelijk naar de mensen toe dat het een oefening is. Wel wordt er besproken dat het ook werkelijk zo kan gebeuren.

Nieuw keurmerk aanvragen voor de afdeling Schoonbeek

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2016
Actie afgerond op: 31-12-2017 (Afgerond)
Toelichting: Keurmerk afgewezen. Schoonbeek mag tot 31-12-2017 onder keurmerk Klein Essen vallen. Vanaf 1-1-2018 wordt dagactivering overgenomen door Welzijn Barneveld

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2017
Actie afgerond op: 13-04-2017 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2017
Actie afgerond op: 03-05-2017 (Afgerond)
Toelichting: door stagiaires in samenwerking met Manon

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2017
Actie afgerond op: 13-04-2017 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag aangemaakt

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Bepaal welke acties nodig zijn om te voldoen aan de nieuwe AVG- wetgeving.

Verantwoordelijke: Wijnand Thomassen
Geplande uitvoerdatum: 15-03-2018
Toelichting: Toelichting bij actie nieuwe AVG wetgeving In de Nieuwsbrief Kwaliteit nr. 63 d.d. 13 november 2017 heeft u kunnen lezen over de overgang van de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP) naar Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Bepaal voor 15-03-2018 wat dit voor uw zorgboerderij betekent. Plan vervolgens vervolgacties in om dit ingevoerd te krijgen. Het moet uiterlijk 25-05-2018 afgerond zijn.

tevredenheidsonderzoek deelnemers

Verantwoordelijke: MD van Luttkhuizen-Duits
Geplande uitvoerdatum: 31-03-2018

Voer de nieuwe klachtenprocedure in

Verantwoordelijke: MD van Luttkhuizen-Duits
Geplande uitvoerdatum: 31-03-2018
Toelichting: In Nieuwsbrief Kwaliteit 64 van 30 november 2017 heeft u kunnen lezen over de introductie Landelijke Klachtenregeling, met nieuw klachtenreglement en uitdeelbrief. Hierin is ook aangegeven wat te doen voor de implementatie hiervan, dit zijn acties die voor 31-3-2018 afgerond moeten worden. Voeg tenminste de genoemde acties die u hiervoor moet nemen toe aan uw actielijst. Vergeet niet uw klachtenreglement te publiceren op www.zorgboeren.nl. (Inloggen www.zorgboeren.nl/onderhoud --> De zorg --> Klachtenreglement)

oefening calamiteitenplan**Verantwoordelijke:** Wijnand Thomassen**Geplande uitvoerdatum:** 25-04-2018**Ontvlechten van de organisatiestructuur****Verantwoordelijke:** Luuk Bosscha**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018**Samenwerkingsgesprek voeren met zelfstandige ondernemer****Verantwoordelijke:** Luuk Bosscha**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018**Structuur m.b.t. zzp'er (Agnes) rechtekken: risico's afdekken****Verantwoordelijke:** Luuk Bosscha**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018**Zorg ervoor dat de Stichting de verantwoordelijkheden goed belegt. Voer het nieuwe organisatieontwerp in. JAARVERSLAG 2017.****Verantwoordelijke:** Luuk Bosscha**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018**Arbeidscontracten herzien medewerkers****Verantwoordelijke:** Luuk Bosscha**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018**Huurcontracten herzien****Verantwoordelijke:** Luuk Bosscha**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018**Statuten wijzigen****Verantwoordelijke:** Luuk Bosscha**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018**project team wonen samenstellen****Verantwoordelijke:** Cees van Voorthuizen**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018

Zorgplannen ondertekenen ONS Nedap**Verantwoordelijke:** alle mentoren**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018**Afspraken met deelnemers rondom machines en werktuigen vastleggen in dossier in Nedap.****Verantwoordelijke:** alle mentoren**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2018**Plan van aanpak, business case wonen****Verantwoordelijke:** Cees van Voorthuizen**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2018**Ontvlechting organisatiestructuur: risico's afdekken****Verantwoordelijke:** Luuk Bosscha**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2018**Onderzoek invulling BSO ruimte****Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2018**Nieuwe invulling/uitvoering metaalwerkplaats****Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2018**ONS Nedap implementeren****Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2018**functioneringsgesprekken medewerkers****Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2018**Actualisatie van de RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018

Oefening calamiteitenplan**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**Evaluatie gesprekken met deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**Functioneringsgesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**Contacten opleidingen continueren****Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**Vrijwilligersoverleg minimaal 1 x per kwartaal****Verantwoordelijke:** W Broekhuizen**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**Aanbieden relevante cursussen** opleiding**Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**functioneringsgesprekken min. 1 per jaar** medewerkers**Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**Meer bekendheid in gemeenten Ede en Arnhem-->netwerken****Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018

Casuïstiek besprekingen medewerkers

Verantwoordelijke: W Broekhuizen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

cursus/opleidingsaanbod monitoren opleiding

Verantwoordelijke: MD van Luttkhuizen-Duits

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

BHV herhalingen opleiding

Verantwoordelijke: Wijnand Thomassen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Tijdig plannen en verslag leggen evaluaties afwijkende trajecten (taalstage, werkervaring)

Verantwoordelijke: alle mentoren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

deelnemersoverleg 1 x per 2 maanden

Verantwoordelijke: alle mentoren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Evaluatiegesprekken met deelnemers

Verantwoordelijke: alle mentoren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

controle EHBO middelen

Verantwoordelijke: Wijnand Thomassen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

jaarlijks inspraakmoment vrijwilligers, 4 x per jaar, Maand 2-5-8/9-11

Verantwoordelijke: Cees van Voorthuizen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

jaarlijkse controle apparaten en machines

Verantwoordelijke: alle mentoren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

jaarlijkse controle kwaliteitssysteem**Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**controle apparaten en machines waar deelnemers mee werken****Verantwoordelijke:** alle mentoren**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018**Data deelnemersoverleg inplannen 1 x per 2 maanden, roulerende dag)****Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 23-01-2019**opstellen jaarverslag****Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2019**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019**Update zoönosen keurmerk****Verantwoordelijke:** Marianne van de Glind**Geplande uitvoerdatum:** 29-03-2019**controle brandblussers****Verantwoordelijke:** Wijnand Thomassen**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2019**Marianne wil niveau 3 halen****Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2019**Toelichting:** Marianne heeft EVC traject afgerond. daarna wordt bepaald hoe het vervolgtraject er uit gaat zien. (zie bijlage)**Marianne rond niveau 3 af medewerkers****Verantwoordelijke:** MD van Luttkhuizen-Duits**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2019

Marianne: Behalen niveau 3 diploma

Verantwoordelijke: Marianne van de Glind
Geplande uitvoerdatum: 30-06-2019

Actualisatie RI&E

Verantwoordelijke: Wijnand Thomassen
Geplande uitvoerdatum: 30-06-2019

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2017
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-01-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018
Toelichting: Aantal gegevens gewijzigd/aangevuld.

4.7.3 -> Is er een klachtenprocedure voor de medewerkers? Nee -> Waarom niet?

Verantwoordelijke: Luuk Bosscha
Geplande uitvoerdatum: 11-01-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-01-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018
Toelichting: Ja, opgenomen in bedrijfsplan onder procedures- klachtenprocedure medewerkers. Korte omschrijving: Eerst gezamenlijk bespreken, dan met leidinggevende (Wim of Manon). Vertrouwenspersoon is Doetie Atema.

Data deelnemersoverleg inplannen 1 x per 2 maanden, roulerende dag)

Verantwoordelijke: MD van Luttkhuizen-Duits
Geplande uitvoerdatum: 15-01-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-01-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018
Toelichting: data zijn ingepland incl. extra aandachtspunt: -13-02 lichaamshouding -11-04 hygiëne -14-06 geluid -24-08 veiligheid -15-10 privacy, beeld en geluid -4-12

opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018
Toelichting: Jaarverslag aangemaakt

controle brandblussers

Verantwoordelijke: Wijnand Thomassen
Geplande uitvoerdatum: 30-04-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018
Toelichting: 2-2-2018 uitgevoerd door Smeba brandbeveiliging BV

Update zoönosen keurmerk

Verantwoordelijke: Marianne van de Glind
Geplande uitvoerdatum: 31-03-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018

Schrijf uw jaarverslag over 2017 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-02-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018

Laat de bedrijfsgegevens op deze applicatie aanvullen.

Verantwoordelijke: MD van Luttkhuizen-Duits
Geplande uitvoerdatum: 03-03-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018
Toelichting: Aanvraag tot aanpassen rechtsvorm is 5-3-2018 verstuurd door Manon aan het kwaliteitsbureau

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2017 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Verantwoordelijke: MD van Luttkhuizen-Duits
Geplande uitvoerdatum: 03-03-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018
Toelichting: Jaarverslag is aangevuld. Punten klachtenprocedure en AVG hebben de aandacht en worden deze maand afgewerkt.

Controleren of rechtsvorm is aangepast in KWAPP door kwaliteitsbureau. Mail met aanvraag is 5-3-2018 verstuurd

Verantwoordelijke: MD van Luttkhuizen-Duits
Geplande uitvoerdatum: 12-03-2018
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-03-2018 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2018
Toelichting: is verwerkt door kwaliteitsbureau

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 12 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- algemene voorwaarden zorgboerderij Klein Essen

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De ontvlechting is in volle gang. Luuk Bosscha neemt hierin de leiding. Goed om alles helder te maken. Veel informatie zat in de hoofden van mensen, en niet op papier, of het was niet duidelijk waar het te vinden was. Nu moet alles concreet gemaakt worden.

Door het opstellen van een actielijst is helder wat er allemaal moet gebeuren in de loop van het jaar. Dit geeft duidelijkheid en structuur.

Terugkijkend naar de lijst van 2017 zien we dat bepaalde zaken meer tijd in beslag nemen dan voorzien. Oorzaak daarvan is dat er meer werk voortkomt uit de acties. Van het een komt het ander. Maar ook het part-time aanwezig zijn betekent dat er vertraging optreedt.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstelling voor de komende 5 jaar is beschreven in onze visie en missie:

Visie & missie

Onze missie is om bij te dragen aan de ontwikkeling van deelnemers van allerlei achtergronden. Wij werken vanuit de achtergrond dat ieder mens mogelijkheden en kwaliteiten heeft en gerespecteerd moet worden. Dit vanuit de Bijbelse oproep dat we onze naasten moeten dienen zoals Jezus ons is voorgegaan. Alle deelnemers zijn welkom en worden gerespecteerd ongeacht huidskleur, geloof, achtergrond, mogelijkheden en onmogelijkheden. Hierbij richten we ons op de toekomst en kijken we niet naar het verleden. Zinnig bezig zijn met arbeid binnen ieders mogelijkheden vinden wij een heilzame vorm van dagbesteding. Het zet onze deelnemers aan tot nieuw gedrag en grotere zelfwaardering. De visie van Klein Essen is om met behoud van de kernwaarden de boerderij naar een hoger level te tillen. Dit willen wij doen door in de toekomst mogelijkheden te creëren om meer deelnemers een werkplek te kunnen aanbieden.

Doelstelling Stichting Zorgboerderij Klein Essen

Het aanbieden van arbeidsmatige activiteiten ten behoeve van zorgbehoevende/ zorgvragende mensen. De activiteiten zijn gericht op het aanleren en/of het behouden van sociale en arbeidsmatige vaardigheden ter voorkoming van een sociaal isolement. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door met professionele krachten en vrijwilligers de deelnemers te begeleiden bij de activiteiten.

Om de continuïteit te waarborgen zullen we wel moet (blijven) ontwikkelen. Op de korte termijn betekent dit dat we de ontvlechting moeten afronden. Dat betekent een statutenwijziging omdat de huidige structuur niet overeenkomt met de praktijk. Wim zal officieel in het bestuur moeten komen als directeur en uitvoerende naast het zittende bestuur. (Raad van beheer model). Verder zullen de contracten moeten worden herzien.

Qua bedrijfsvoering is het belangrijk continu te monitoren welke onderdelen van Klein Essen goed lopen, welke minder (op alle gebied: dus qua aantal deelnemers, werkplezier, werkdruk begeleiding, financieel evenwicht enz.). Nu staan we voor de uitdaging van de invulling van de metaalwerkzaamheden en de BSO ruimte.

Verder is er onderzoek gestart naar de haalbaarheid van een kleinschalige woonvorm. De gemeente lijkt enthousiast over de plannen en de haalbaarheid op het gebied van ruimtelijke ordening. Nu komt het er op aan een sluitende business case te maken en de financieringsmogelijkheden te onderzoeken.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Op de korte termijn zullen we de ontvlechting moeten afronden. Dat betekent een statutenwijziging omdat de huidige structuur niet overeenkomt met de praktijk. Wim zal officieel in het bestuur moeten komen als directeur en uitvoerende naast het zittende bestuur. (Raad van beheer model). Verder zullen de contracten moeten worden herzien.

Qua bedrijfsvoering is het belangrijk continu te monitoren welke onderdelen van Klein Essen goed lopen, welke minder (op alle gebied: dus qua aantal deelnemers, werkplezier, werkdruk begeleiding, financieel evenwicht enz.). Het komende jaar staan we voor de uitdaging van de invulling van de metaalwerkzaamheden en de BSO ruimte.

Verder is er onderzoek gestart naar de haalbaarheid van een kleinschalige woonvorm. De gemeente lijkt enthousiast over de plannen en de haalbaarheid op het gebied van ruimtelijke ordening. Nu komt het er op aan een sluitende business case te maken en de financieringsmogelijkheden te onderzoeken.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- ontvlechting afronden (reeds toegevoegd)
- business case wonen (reeds toegevoegd)
- metaalwerkplaats, welke invulling (reeds toegevoegd)
- BSO ruimte, welke invulling (reeds toegevoegd)

De doelstellingen zullen worden bereikt door het vasthouden aan de planning.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 8.2 • algemene voorwaarden zorgboerderij Klein Essen

- 5.2 • Bewijs van deelname Marianne PZ 2017
- bewijs van deelname Wijnand PZ 2017
- bewijs van deelname Agnes, PZ 2017
- inhoud cursus psychiatrische ziektebeelden
- BHV Agnes 2017
- BHV Jan 2017
- BHV Manon 2017
- BHV Marianne 2017
- BHV Peter 2017
- BHV Rick 2017
- BHV Wijnand 2017

- 3.1 • jaarverslag 2016
- bijlagen jaarverslag 2016