Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Jemalupe

Jemalupe

Locatienummer: 648

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Federatie Landbouw en Zorg

Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag 3

Bedrijfsgegevens 3

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag 4

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? 4

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? 4

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? 4

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022? 4

2 Voorwoord 5

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij 5

2.2 Zorgboerderij in beeld 5

3 Algemeen 7

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij 7

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces 8

3.3 Algemene conclusies 9

4 Deelnemers en medewerkers 11

4.1 Deelnemers 11

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers 11

4.3 Personeel 11

4.4 Stagiairs 12

4.5 Vrijwilligers 12

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers 12

5 Scholing en ontwikkeling 14

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten 14

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren 14

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling 15

6 Terugkoppeling van deelnemers 16

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers 16

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken 16

6.3 Inspraakmomenten 17

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten 17

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers 17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting 18
7 Meldingen en incidenten 19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen 19
7.2 Medicatie 19
7.3 Agressie 19
7.4 Ongewenste intimiteiten 20
7.5 Strafbare handelingen 20
7.6 Klachten 20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten 20
8 Acties 21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties 21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties 24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst 26
9 Doelstellingen 27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar 27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar 27
9.3 Plan van aanpak 27
Overzicht van bijlagen 29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Jemalupe

Registratienummer: 648

Jan Gosseswijk 9, 9367 TE De Wilp

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 02079755

Website: http://www.jemalupe.nl

Locatiegegevens

Jemalupe

Registratienummer: 648

Jan Gosseswijk 9, 9367 TE De Wilp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van medicatie
- Ja, van agressie
- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voor u ligt het jaarverslag van Zorgboerderij Jemalupe. Met trots presenteren wij de door ons geleverde zorg van het afgelopen jaar!

Ook in het begin van 2022 hadden wij nog te maken met het Coronavirus. Gelukkig is dit in de loop van het jaar steeds meer naar de achtergrond gegaan en waardoor wij aan het eind van het jaar weer een mooi afsluitingsfeest hebben gehad.

Ook dit jaar is de zorg gedragen door ons team gedreven medewerkers, die iedere dag tot het uiterste gaan om de deelnemers de voor hun passende zorg te geven. Ik wil hun daarvoor dan ook via deze weg bedanken.

Anouk Hafkamp

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Ook dit jaar kunnen we u weer een aantal mooie momenten laten zien, het wandelen, de geboorte van de lammetjes en een paard een lekker hapje geven.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Algemeen

Ook in 2022 zijn er, ondanks de corona, weer een aantal leuke activiteiten voor de deelnemers geweest.

In maart mochten wij de eerste lammetjes verwelkomen! Vervolgens mochten wij in april weer leuk baby nieuws ontvangen: Marith is bevallen van een meisje!

In mei werden de schapen geschoren en mochten ze weer zonder wol in de wei rennen! Daarnaast zijn zowel de begeleiding als de stagiaires achter de schermen druk bezig met de voorbereidingen voor het Pronkjewailpad! Het Pronkjewailpad is een wandelroute voor wandelaars vanuit het hele land. Samen met de deelnemers is er een route gemaakt over de zorgboerderij, in juni mochten alle wandelaars deze route over de zorgboerderij lopen samen met de deelnemers en kregen ze van de deelnemers uitleg wat er op de zorgboerderij gebeurde en wat iedereen er deed. Daarnaast mochten wandelaars een stempel ontvangen, een 'Lucky wood' maken én was er koffie, thee met (zelfgemaakte) cake aanwezig! De rest van het jaar konden de wandelaars een stempel verkrijgen en even zitten in onze boomgaard. Wij werden erg gewaardeerd als stempelpost en hadden ook de nominatie van meest gastvrije stempelpost, daar waren we erg trots op.

Daarnaast hebben de kinderen zelf ook niet stil gezeten, want er werd fanatiek meegewandeld aan de wandelvierdaagse. We mochten genieten van de mooie omgeving van De Wilp. We mochten kennismaken met verschillende boerderijen in de omgeving. Met als kers op de taart een springkussen op de laatste avond!

In september konden we eindelijk weer met het personeel gezamenlijk wat doen, we zijn met z'n allen eerst wezen curlen en daarna lekker gegeten, heel fijn om dit weer met elkaar te kunnen doen.

In oktober is 1 medewerkster met zwangerschapsverlof gegaan en in december is 1 medewerkster gestopt ivm met een mooie kans ergens anders, dit vonden de medewerkers en de deelnemers erg jammer.

In december hadden we na twee jaar eindelijk ook weer een feestelijke jaarafsluiting met alle deelnemers, ouders, verzorgers en opa's en oma's. Iedereen was blij dat dit weer kon.

Terugkerende activiteiten op de zorgboerderij

Helpen op de boerderij

Begin 2022 waren wij nog gebonden aan activiteiten doen in en rondom de boerderij. Naast de gebruikelijke taken op de boerderij zoals: onderhoud aan het terrein, dieren verzorgen, eten geven, stallen mesten en de kas/planten water geven in de warme zomer, konden we ook genieten van de vele dingen die er op Jemalupe te doen zijn. De takken in het bos waren niet meer veilig, er werd een hut gebouwd!

Daarnaast was het zwemmen in het zwembad een populaire activiteit! Ook werd er verse groente en fruit gegeten uit eigen kas/tuin! Van de courgettes, tomaten en de pompoenen werden er heerlijke soepen gemaakt! En de tomaten waren ook heerlijk bij de lunch of als tapenade!

Naast de vele activiteiten op de boerderij, mochten we ook weer activiteiten ondernemen buiten Jemalupe! Zo gingen wij naar de bios, werd er gelasergamed en glow golf gespeeld, er werd een bezoek gebracht aan een museum en we zijn naar de dierentuin geweest!

De veel voorkomende activiteiten van 2022

Ook dit jaar waren een aantal activiteiten weer populair. Zo werd er regelmatig een hengel uitgegooid in de vaart, tegenover Jemalupe. Ieder op zijn of haar eigen manier geduldig te wachten. Ook werd er op het voetbalveld zo nu en dan een wedstrijdje gespeeld.

Begin oktober verloren de bomen weer hun blad, waardoor er op Jemalupe en rondom Jemalupe prachtige kleuren verschenen, en er werden volop creaties gemaakt van kastanjes.

Op de dagbesteding werd er ook dit jaar weer hard gewerkt, in de middag is er altijd tijd voor een thema! Zo werd er gewandeld, werden er boodschappen gehaald bij de plaatselijke Dagwinkel én werd er weer volop gebakken en gekookt.

Ook werd de voltige les op de woensdag weer overgenomen door Charlotte. Er werden verschillende oefeningen op en rondom het paard uitgevoerd! Een ieder op zijn of haar eigen manier met daarbij een passend tempo.

Naast de voltige op de woensdag hebben we ook de paardrijles van Tineke op de zaterdag. De verschillende pony's en paarden worden gezamenlijk opgezadeld en afgezadeld. Naast de oefeningen met het paard is er ook tijd om een spelletje te spelen of een wedstrijdje op de paarden.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod

In 2022 hebben er geen wijzigingen in het zorgaanbod plaatsgevonden.

Financiering in de zorg

De financiering van de zorg is in 2022 niet veranderd, net als voorgaande jaren hadden we zelf contracten met het Regionale Inkooporganisatie Groninger Gemeenten (RIGG) voor de jeugd en vanaf juli 2018 ook met het Sociaal Domein Friesland (SDF) voor de jeugd uit Friesland. De lichte jeugdhulp vanuit de gemeente Westerkwartier is dit jaar overgegaan van het RIGG naar het Westerkwartier zelf, hier hebben wij nu ook contracten voor. De zwaardere zorg loopt nog via het RIGG. Er was al een contract met gemeente Marum voor de WMO, deze is ook vernieuwd. Ook is er nog de mogelijkheid om zorg in te kopen bij ons via een PGB of via de Stichting BEZINN.

Het ondersteunend netwerk

Bij het ondersteunend netwerk hebben er geen wijzigingen plaatsgevonden. Sinds 2017 werkt Jemalupe met een GZ-Psycholoog welke rechtstreeks betrokken is bij de zorg. Er vindt één keer per twee weken een MDO plaats. De GZ-Psychologe is regievoerder van de deelnemers voor Jemalupe. Tevens is per dossier, in het begeleidingsplan, momenteel vastgelegd wie de contactpersonen zijn per kind en eventueel andere betrokken hulpverleners waarmee we minimaal een keer per jaar een evaluatie houden. Ook is er een directe lijn met de case manager van de gemeente indien van toepassing. Daarnaast is Jemalupe aangesloten bij de vereniging Boer En Zorg In Noord Nederland (BEZINN). Hier worden tijdens intervisie bijeenkomsten kennis en ervaringen uitgewisseld betreffende de zorg. Ook maakt Jemalupe gebruik van het zorgaanbod van collega zorgboeren indien het eigen zorgaanbod hier niet in voorziet. Sinds 2019 werken wij nauw samen met LimaZorg, deelnemers die hier wonen kunnen werken op LimaZorg, zodat wonen en werken gescheiden is en het netwerk van de deelnemers wordt vergroot.

Het kwaliteitsproces

In 2021 hebben wij de audit van het kwaliteitskeurmerk gehad. De verbeterpunten die verkregen zijn vanuit de audit van 2021 zijn verder geïmplementeerd. Zo worden de medicatieoverzichten nu samen met een zorgplan geëvalueerd.

Vanaf mei zijn we tijdens de inspraak met de deelnemers gebruik gaan maken van de kernwaarden kaartjes, dit zijn 9 kaarten waarop de kernwaarden van de zorgboerderij staan. Dit zijn de volgende 9 kernwaarden:

- Ik hoor erbij en doe mee
- Het is op de boerderij net zoals in het gewone leven
- Ik beweeg veel op de boerderij
- Ik krijg de kans om te leren
- We eten samen gezond
- Ik kan kiezen uit nuttig werk
- Ik word gezien en gehoord
- Het ritme op de boerderij geeft mij houvast
- Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn

Voor de deelnemers en de begeleiders leverde dat mooie gesprekken en inzichten op.

Wij hebben in het kader van de WTZA geen verdere aanpassingen hoeven te doen, we hebben ons ook verdiept in de Wet zorg en Dwang. Het beleid van onze zorgboerderij is om geen zorg te bieden in het kader van de Wet Zorg en Dwang. Wij hebben nu uitgebreide in en exclusie criteria en ook bij veranderende vraag kunnen wij helaas geen zorg verlenen in het kader van de WZD.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij “3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij“ en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

We hadden een mooi jaar op de zorgboerderij, het was heel fijn dat corona langzaam naar de achtergrond verdween, waardoor de ouders weer binnen konden komen, de bijeenkomsten en feesten weer konden plaatsvinden.

De personele wisselingen vooral in de tweede helft op de dagbesteding hadden een grote impact en hier gaan wij in 2023 meer rust in proberen te brengen, meer hierover in verderop in dit jaarverslag.

Het werken met de kernwaarden tijdens de inspraak heeft heel veel mooie gesprekken opgeleverd, bewustzijn bij de deelnemers en de begeleiders wat voor hun belangrijk is. Doordat wij zo vaak inspraak hebben bij de deelnemers, vaak iedere twee weken aan het eind van een logeerweekend en ook nog door de week, kan er direct door de medewerkers ingezet worden op wat er uitkwam bij de inspraak. Een mooi gesprek dat ontstond bij de deelnemers was bijvoorbeeld over de kernwaarde 'We eten samen gezond', wat is dan gezond, wie bepaalt dat? en hoeveel moet je van iets hebben dat het gezond is? Deze uitkomsten kunnen dan ook weer gebruikt worden als de deelnemers meedenken over wat ze willen eten. Zo ontstaat er bij iedereen bewustzijn.

De doelstellingen voor 2022 waren om de werkdruk van de medewerkers te verminderen na corona en om hierover bewustzijn te creëren. Dit laatste is zeker gelukt door een heel mooie medewerkers bijeenkomst waarin we werkdruk in het algemeen en op persoonlijk vlak hebben behandeld. Wat betekend werkdruk voor mij? waaraan kan ik zelf merken dat het veel is en waaraan kan een ander aan mij merken dat het veel is. Wat kan ik doen om rust te creëren en hoe kan de ander mij helpen? Dit waren de vragen die wij hebben behandeld. Ondanks deze inzet is de realiteit dat er veel wisselingen plaats vonden in 2022 waardoor de werkdruk op sommige momenten hoog was voor de medewerkers, maar bewustzijn en begrip en elkaar daarbij ondersteunen heeft veel geholpen. De doelstelling om de administratie te verlagen door gedeelte over te doen naar de Stichting BEZINN loopt en gaat goed.

Wij zijn tevreden over de kwaliteit die wij bieden op de zorgboerderij, het MDO en het ondersteunend netwerk levert hier een grote toegevoegde waarde aan.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Qua deelnemers ..... begin / instroom / uitstroom einde zorg / uitstroom volgende groep / eind

jeugdigen ..... 22..... 0 .....5.....0.....17

jongvolw. ..... 0..... 0 .....0.....0.....0

volwassenen ..... 4..... 2 .....0.....0..... 6

Totaal .....26.....2.....5.....0.....23

Bij de jeugdigen zijn de reden van uitstroom: - Bij 3 was de zorg op de zorgboerderij niet meer nodig en twee deelnemers zijn uitgestroomd van logeren bij ons naar een woonplek voor jeugd. Er heeft dit jaar geen uitbreiding aan de doelgroepen plaatsgevonden. Het aantal deelnemers is in 2022 een klein beetje afgenomen. De vormen van zorg die door ons worden geboden zijn: Dagbesteding, logeren in het weekend, logeren door de week, woensdag middag opvang, wonen en ambulante begeleiding. Binnen deze zorgvormen bieden wij individuele en groepsbegeleiding. Er worden vanuit alle wetten zorg verleend. Zowel vanuit de Wet Langdurige Zorg (WLZ), de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) en de JeugdWet (JW). Voor de WMO en de JW heeft Jemalupe contracten met de gemeenten. Voor de WLZ wordt de zorg ingekocht via een Persoons Gebonden Budget (PGB). De zorgzwaarte die wij bieden is van lichte ondersteunende zorg tot zeer zwaar.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In 2022 zijn de groepen van de kinderen iets afgenomen. Dit past goed in het beeld van dit jaar, wij zijn trots op de kinderen die verder zonder zorg zijn uitgestroomd, en de kinderen die naar een andere woonplek zijn gegaan hebben daar een goede plek gevonden. Voor de groepsdynamiek zijn er op dit moment nog geen nieuwe kinderen bijgekomen. Voor ons is het heel belangrijk dat dit geleidelijk gebeurt, hierdoor kunnen wij veel aandacht geven aan de ontwikkelingen van de deelnemers.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Wij hebben een klein team van medewerkers, doordat er in het begin van het jaar 1 medewerkster met zwangerschapsverlof was en later in het jaar een ander met zwangerschapsverlof ging, en nog 1 medewerkster in oktober een andere mooie baan kreeg waren er voor de deelnemers veel wisselingen. Er moest veel geschoven worden in de diensten, waardoor de deelnemers er veel van meekregen. Dit werd

goed door iedereen opgepakt, de dagbesteding groep heeft er het meeste last van gehad, maar ook zij zijn er knap mee omgegaan. Wij hopen dit in 2023 weer te stabiliseren. Met alle medewerkers zijn er functioneringsgesprekken gehouden. Er wordt nog altijd gebruik gemaakt van het 360 graden feedback systeem. Alle medewerkers hebben een collega en een cliënt gevraagd om een tip en een top, en de leidinggevende geeft ook tijdens het gesprek een tip en een top. De medewerkers geven aan het nog goed naar hun zin te hebben. Zij hebben dit jaar ook voor het eerst twee keer zelf een vrijmibo georganiseerd wat ze heel gezellig vonden. Het is een jong team dat goed op elkaar aansluit.

Wij hebben 1 zzp'er, dat is onze GZ-Psycholoog, met haar is ook een voortgangsoverleg geweest, zij is ook een stabiele factor van ons team, en biedt ons veel ondersteuning.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In 2022 hadden wij 2 stagiairs die in februari hun stage afsloten, daarna waren er 3 heel goede stagiairs op de zorgboerderij. Een nog tot de zomervakantie, en 1 vanaf februari welke nog blijft tot februari 2023 en 1 vanaf september die tot einde schooljaar 2023 blijft. Het is heel fijn als de stagiairs een aanvulling van het team zijn en zij allemaal zich goed kunnen ontwikkelen. De twee stagiairs die in februari stopten hadden MBO-4 Maatschappelijke zorg, daarna waren er twee stagiairs met Social Work niveau 4 en 1 Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen niveau 4. Hun taken zijn natuurlijk welke aansluiten bij de opdrachten, dit verschilt in welk jaar ze zitten.

Bij ons kunnen de stagiaires op de twee verschillende plekken stage lopen, of bij de dagbesteding, met volwassenen of bij de kinderen. Dit zijn heel verschillende doelgroepen waarbij heel andere opdrachten tot een goede eindopdracht kunnen komen. Voor de meest stagiaires is het ook om uit te vinden welke doelgroep het beste bij hun aansluit. De dagelijkse begeleiding en de begeleiding bij de opdrachten wordt gegeven door de directe begeleider op de afdeling. Er zijn met alle stagiairs minimaal twee evaluatie gesprekken geweest(een tussenevaluatie en een eind evaluatie). De stagiairs hebben geen informatie of feedback gegeven waardoor er ontwikkelingen hebben plaatsgevonden.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Het afgelopen jaar was voor de deelnemers wat betreft de medewerkers een bewogen jaar. Belangrijk hierin is dat er wel goed werd overgedragen wat de deelnemer nodig heeft, er worden goede rapportages gemaakt die de medewerkers kunnen lezen zodat iedere deelnemer goede zorg krijgt. Het wordt in 2023 nog een uitdaging om de zorg goed voor elkaar te krijgen in verband met de

personeelskrapte op de arbeidsmarkt. Wij hebben voldoende bevoegd en bekwaam personeel om de deelnemers te begeleiden. Iedereen die zorg doet binnen Jemalupe heeft een zorgopleiding. En eind 2022 waren er nog 3 medewerkers met SKJ accreditatie, en twee met een Registerplein accreditatie. Hierdoor hebben wij aantoonbaar bevoegd en bekwaam personeel in dienst.

Om begin 2023 genoeg personeel te hebben ter overbrugging is er een uitzendbureau ingeschakeld. Dit is een dure oplossing maar wij zijn heel blij dat het acute probleem hierdoor is opgelost. Voor de langere termijn zijn ook de signalen goed wat betreft de medewerkers en wordt het hopelijk een rustiger jaar op dit gebied.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De kennis en vaardigheden worden op peil gehouden door opleidingen maar ook door intervisie en door het Multidisciplinair overleg dat wij iedere twee weken hebben. Hier nemen in tour beurten alle begeleiders van het logeren en wonen aan deel, dan neemt de eigenaresse Anouk Hafkamp (toegepast psycholoog) hieraan deel en de GZ-psycholoog. Tijdens dit MDO wordt casuïstiek besproken aan de hand van voorbeelden en inbreng van de begeleiders, en aan de hand van de observaties van de GZ-Psycholoog. Voor het zorgteam is er ook intervisie, deze wordt gehouden met een onafhankelijke supervisor, hier worden casussen ingebracht. Beide onderdelen zijn heel belangrijk voor het leren en reflecteren van het team en van de medewerkers. Het is van grote waarde om dit met elkaar te kunnen doen. De veiligheid van de medewerkers om met elkaar dingen te overleggen wordt hierdoor vergroot en is ook erg goed aanwezig.

Verder zijn er de volgende opleidingen gedaan: praktijk programma SKJ (1 begeleider), E learning psychopathologie (1 begeleider), congres hechting en trauma (1 begeleider), congres geweld hoort nergens thuis (1 begeleider), suïcidepreventie 113 (5 medewerkers), cursus driehoekskunde (2 medewerkers), cursus epilepsie (1 begeleider), masterclass persoonlijk leiderschap (twee medewerkers), 4 medewerkers hebben de BHV training gevolgd en de training medicatie verstrekking doen we een keer in de twee jaar, dus deze is in 2023 weer.

Alleen de cursus psychopathologie is niet afgerond door de medewerkster. Dit zal in het nieuwe overzicht worden meegenomen als zij dit wil. Wij hebben voldoende kennis in huis om de zorg te kunnen verlenen, toch is het altijd fijn om de laatste ontwikkelingen te volgen en bij te blijven op het vakgebied. Dit jaar is ook de zorgboerenacademie gelanceerd en zullen we ook via deze weg cursussen afnemen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De opleidingsdoelen worden vastgesteld vanuit de medewerkers, ieder jaar stellende medewerkers aan de hand van hun leervragen en/of interesses op het gebied van specialisatie hun doelen vast. Voor volgend jaar staan de volgende trainingen op de lijst:

Stromingen in de psychologie, SOS kinderen en emoties, moeilijk gedrag en jij, congres hechting en trauma, refereerbijeenkomsten: 'Ontwikkelingspsychologie' en 'Wat is normaal', verder worden voor staan natuurlijk de BHV en de medicatie trainingen op de lijst. Er zullen in de loop van het jaar nog trainingen bijkomen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We hebben weer veel mooie cursussen gedaan, het was mooi dat we de training suïcidepreventie als team konden doen, het is de bedoeling dat iedereen in Nederland deze cursus doet en wij hebben hier weer aan kunnen bijdragen. Het proces om met de medewerker zelf de opleidingen vast te stellen is een goed proces. Natuurlijk is er altijd mogelijkheid tijdens het jaar als de medewerker interessante opleidingen tegen komt om deze alsnog in te plannen. De leerdoelen zijn behaald.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er zijn met alle deelnemers evaluatiegesprekken gevoerd dit jaar. Minimaal een gesprek maar bij een aantal kon dit oplopen tot zes gesprekken . Aangezien wij veel kinderen en jongeren hebben worden de evaluatie gesprekken veel gevoerd met de ouders (van 12 tot 16 jaar is de deelnemer gedeeltelijk aanwezig, boven de 16 wordt het gesprek met de deelnemer en de ouders gevoerd eventueel apart als de jongere dat wil). Er is minimaal met iedere deelnemer of vertegenwoordiger een evaluatie gesprek geweest. Er zijn met drie deelnemers twee evaluaties geweest. De deelnemers met meerdere evaluatiegesprekken vallen ook onder de WLZ, of onder het wonen. Met twee WLZ deelnemers is er met de ouders afgesproken en in het zorgplan opgenomen dat het voldoende is om 1 keer per jaar een evaluatie te houden. De ouders van de kinderen die een weekend komen logeren hebben voor en na het logeerweekend altijd een kort contactmoment met de begeleiders of er bijzonderheden zijn, dit is tevens zo voor de ouders van de dagbesteding. Alle ouders van cliënten kunnen via het systeem ZILLIZ thuis de rapportage van hun kind lezen als deze nog aan het logeren is. Ook kunnen ouders gelijk een reactie terug geven via de app of de computer. Tijdens de evaluatie gesprekken worden de doelen besproken en hoe het gaat op de zorgboerderij, en wordt ook de tevredenheid over algemene zaken besproken. Hierin komen een aantal dezelfde punten naar voren als de tevredenheidsmeting aan het eind van het jaar maar dan hebben de deelnemers en de vertegenwoordigers ook de kans om in het gesprek dingen aan te dragen. Hierin wordt ook de volgende vraag gesteld: *Geef met een schoolcijfer van 1 tot 10 aan hoe nuttig de hulp van Jemalupe voor uw kind was : …….(1 = volkomen nutteloos, ik had er niets aan; 10 = uitstekend, ik heb er heel veel aan gehad')* Er blijft uit onderzoek dat deze vraag veel andere vragen kan vervangen in de zorg.

De doelen zijn goed opgesteld, dit jaar zijn we nog specifieker geworden en hebben bijna ook alle deelnemers doelen in zilliz waar op gerapporteerd wordt. Er wordt dan algemeen gerapporteerd wat de deelnemer die dag deed en specifiek op de doelen die gesteld zijn in het zorgplan. Zo kan dat bij de evaluatie worden meegenomen hoe het ermee gaat. Wij zien zeker terug in de evaluaties dat doelen deels of helemaal worden gehaald, er wordt voor de evaluaties een verslag gemaakt van de deelnemer over het afgelopen jaar en daarin wordt ook benoemd hoe het met de doelen is gegaan. De vertegenwoordigers en de indicerende partij zijn zeer tevreden met deze manier van werken.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatie gesprekken verlopen goed, alle deelnemers hebben hun eigen persoonlijk begeleider die weet met wie en wanneer de gesprekken gevoerd moeten worden. Ook de doelen zijn op dit moment goed ingebed in de zorg en de rapportage van de zorg. Er hoeven hier geen acties voor te worden ondernomen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er hebben dit jaar acht inspraak momenten plaatsgevonden. 7 met de deelnemers en 1 met ouders. De ouderavond is helaas niet doorgegaan dit jaar en zullen we in 2023 weer organiseren. Met de deelnemers hebben we dit jaar voor het eerst vanuit de kernwaarden en met de kernwaarde kaarten de inspraak rondes gehouden, dit doen we op zondag na het logeer weekend of na het avond eten tijdens een doordeweekse dag zodat iedereen inspraak heeft. Daarbij deden we eerst alle kaartjes wat iedereen ervan vond, maar dat bleek teveel dus mogen deelnemers twee kaarten kiezen en over dat onderwerp wordt gesproken hoe dat in de praktijk wordt gebracht op de zorgboerderij. Door het gebruik van de kaarten merken wij dat er veel mooie gesprekken op gang komen. Waar de deelnemers de meeste inspraak op willen zijn de activiteiten en het eten, we kijken dan met z'n allen wat er mogelijk is.

De deelnemers van de dagbesteding (ca. 3 deelnemers) worden vertegenwoordigd door hun ouders, de dagbesteding is gericht op een prikkelarme omgeving. De doelgroep is vanwege hun beperking niet in staat hun eigen belangen te behartigen, de inspraak vindt plaats tijdens de diverse evaluatie en begeleidingsgesprekken of bijeenkomsten. Door de zwaarte van de zorgvraag en het belang van samenwerking tussen ouders en begeleiding is er voortdurend contact met ouders via meerdere kanalen, op de dagen dat er dagbesteding is vooraf en achteraf, via zilliz, whatsapp en mail. De dagbesteding van Jemalupe is geheel gericht op het bieden van een goede dag en ontwikkeling voor de deelnemers, hierdoor staat het beleid continu in het teken van de deelnemers. Uit de inspraak van de vertegenwoordigers van de dagbesteding kwam dit jaar duidelijk dat de personele wisselingen veel invloed had. Hier is dan ook vanuit de directie fors op ingezet zodat er in 2023 meer rust wordt gecreëerd op personeel gebied.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraak momenten verlopen goed, het is jammer dat er geen ouderavond is gehouden dus dat zal in 2023 worden opgepakt. Dit zal op de actielijst komen. Vanuit de inspraak van de dagbesteding is er ingezet op het creëren van rust het gebied van personeel, zodat er minder wisselingen zijn van begeleiders op de dagbesteding. Dit wordt in 2023 verder doorgevoerd.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft in november 2022 plaatsgevonden. Er zijn in totaal 41 enquêtes verstuurd en 20 terug ontvangen, dit is een respons van 48%, dit is iets lager als vorig jaar (2021: 51% en 2020: 55%) in de respons zit een dalende trend het laatste jaar blijft hij wel bijna hetzelfde. De beste respons is de deelnemers (71%). Ieder jaar wordt er in november de tevredenheid enquête gehouden. De enquêtes die gebruikt zijn, zijn hetzelfde als de voorgaande jaren en dus opgesteld door de Federatie van Landbouw en Zorg, er zijn kleine wijzigingen door ons in aangebracht. De wijzigingen zijn voor de ambulante begeleiding en voor de deelnemers die al heel lang op onze

zorgboerderij zijn. Er zijn aparte vragenlijsten kleine kinderen (met pictogrammen), ambulante deelnemers, ouder/vertegenwoordigers, jongeren en bewoners. De vragen die gesteld worden in het tevredenheidsonderzoek gaan over het werk/de activiteiten, de begeleiding, over de boerderij, over de andere deelnemers en over de inspraak.

De uitkomsten waren dit jaar weer bovenal positief, we kregen voor de activiteiten gemiddeld een 8 en voor de begeleiding gemiddeld een 8.4. Vooral bij de deelnemers waren er een aantal deelnemers die vonden dat er meer rekening moest worden gehouden met de activiteiten voor de oudere kinderen. Bij de ouders en verzorgers kwam naar voren dat er bij de dagbesteding veel personele wisselingen waren geweest, dat ze erg tevreden waren en 1 ouder gaf aan dat het jammer was dat deze pas achteraf te horen had gekregen dat er een personeelslid was weggegaan.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook in 2022 hebben wij goede zorg geleverd die erg gewaardeerd wordt door de deelnemers en hun vertegenwoordigers. Het moge duidelijk zijn dat wij voor de dagbesteding er alles aan gaan doen om 2023 een rustiger jaar te gaan verkrijgen wat betreft de begeleiding en de wisselingen ervan. Verder wordt er met het team besproken over de activiteiten voor de oudere kinderen. Wij zullen hier ook extra aandacht aan besteden tijdens de inspraak bijeenkomsten.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er zijn twee medicatie fouten geweest dit jaar, er is daarop direct actie ondernomen door de betreffende voorschrijvende arts te raadplegen en het advies daarvan op te volgen. De twee incidenten waren verschillend van aard, de eerste was met de reden dat de medicatie niet allemaal in de baxter geleverd kon worden wegens het niet voorhanden zijn bij de fabriek, daarom moest een vervangende medicatie gegeven en daarbij ging het mis. Na het incident hebben twee medewerkers de overige losse medicatie alvast uitgezet in een aparte medicatie doos zodat het gegeven kon worden naast de resterende baxters. Het andere incident was het vergeten van een medicatie. Hierbij was de concentratie een probleem, dit is ook geëvalueerd en er wordt extra aandacht aan geschonken dat er geen afleiding plaats vindt tijdens het geven van de medicatie. Door de incidenten direct te registreren, op te lossen, daarna te evalueren en actie te ondernemen om herhaling te voorkomen zijn de medicatie incidenten goed opgelost door de medewerkers.

Er zijn zes medewerkers opgeleid om medicatie te mogen verstrekken, hoewel twee medicatie fouten zeer ernstig zijn, is het gezien de hoeveelheid medicatie die wordt gegeven per jaar procentueel een goede foutscore.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er heeft een kind (a) een ander kind (b) gekrabd, daardoor had het kind b krassen op zijn gezicht. Er is daarna goed gehandeld, het is opgelost tussen beide kinderen, betreffende ouders zijn gebeld en school is op de hoogte gesteld. Het incident is geëvalueerd en daarbij werd duidelijk dat er nog dichter bij kind a in de buurt gebleven moet worden als hij met andere kinderen aan het vrij spelen is.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er heeft een incident plaatsgevonden, vanwege de privacy wordt dit in een apart document nader toegelicht hoe hiermee is omgegaan.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- 2022 incident ongewenste intimiteiten

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er is open en uitgebreid met de incidenten omgegaan. Er heeft een goede analyse plaatsgevonden en er is in ieders belang gehandeld, alle partijen zijn ervan op de hoogte gesteld. Wij zullen op dezelfde manier met mogelijke volgende incidenten omgaan.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Beschrijf specifieke doelen (WAT en HOE)

Geplande uitvoerdatum:	19-05-2022
Actie afgerond op:	05-05-2022 (Afgerond)
Toelichting:	Dit was afgerond bij de herziene versie van het jaarverslag van 2021

inspraak moment Q4

Geplande uitvoerdatum:	01-10-2022
Actie afgerond op:	31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting:	De inspraak heeft plaatsgevonden

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum:	01-12-2021
Actie afgerond op:	31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting:	alle functioneringsgesprekken hebben in 2022 plaatsgevonden

controle machines/apparaten

Geplande uitvoerdatum:	01-10-2022
Actie afgerond op:	16-10-2022 (Afgerond)
Toelichting:	alle machines en apparaten zijn gecontroleerd

Het tevredenheidsonderzoek voor bewoners dient uitgevoerd te zijn alvorens de audit zal plaatsvinden.

Geplande uitvoerdatum:	01-11-2022
Actie afgerond op:	31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting:	Het bewoners tevredenheidsonderzoek heeft ook in 2022 weer plaatsgevonden.

deelnemers familie bijeenkomst organiseren

Geplande uitvoerdatum:	01-12-2022

Actie afgerond op: 18-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: De familiebijeenkomst was weer goed geslaagd.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle evaluatie gesprekken zijn gevoerd

Q-koorts enting schapen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023
Actie afgerond op: 05-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: schapen zijn geënt tegen q-koorts

functioneringsgesprekken inhalen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 01-04-2022 (Afgerond)

inspraak moment Q3

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: De inspraakmomenten hebben plaatsgevonden

inspraak moment Q2

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: De inspraakmomenten hebben plaatsgevonden

inspraak moment Q1

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2022
Actie afgerond op: 25-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: De inspraakmomenten hebben plaatsgevonden

paarden enten

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2022
Actie afgerond op: 17-04-2022 (Afgerond)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2022
Actie afgerond op: 25-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Naast de reguliere controle van de brandblussers is er een toezichthouder van de brandweer langs gekomen voor een brandveiligheidscontrole.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 11-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: De BHV cursussen zijn gevolgd.

Q-koorts enting schapen

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2022
Actie afgerond op: 04-08-2022 (Afgerond)

legionella controle 1e halfjaar

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 09-05-2022 (Afgerond)

controle EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2022
Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Naast de controle van de EHBO-middelen zijn er ook nieuwe verbanddozen aangeschaft.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2022
Actie afgerond op: 17-05-2022 (Afgerond)

Beschrijf acties per doel

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2022
Actie afgerond op: 17-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: De acties zijn per doel omschreven

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)

controle EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)

Scholing plannen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2022
Actie afgerond op: 31-01-2022 (Afgerond)

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Scholing plannen

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2023

controle EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2023

paarden enten

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2023

legionella controle 1e halfjaar

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2023

inspraak moment Q1

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2023

inspraak moment Q2

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

inspraak moment Q3

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Q-koorts enting schapen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 19-07-2024

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2024

Zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: zoönose certificaat over 2023 is binnen

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is goed uitgevoerd, al deze acties zitten heel erg in het systeem van de jaarlijkse routine, dat is heel fijn. In 2022 zijn er geen actiepunten ten aanzien van de actielijst naar voren gekomen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Zoals vorig jaar is aangegeven werken wij toe naar zelfsturende teams. Hier worden iedere keer stappen in gezet, het doel is dat binnen 5 jaar de medewerkers grote invloed kunnen hebben op de zorgboerderij en daarmee steeds meer eigenaarschap gaan tonen en daarmee eigenaarschap gaan verkrijgen, waar medewerkers een solide basis vormen voor de uitmuntende zorg die wij nastreven om te geven aan onze deelnemers.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Aankomend jaar bestaan wij 20 jaar. Dit willen wij graag mooi vieren, het zal moeilijk zijn om het mooie feest van ons 10 jarig bestaan te evenaren, daarom zal het heel anders worden gevierd, daar kunt u volgend jaar alles in ons jaarverslag over lezen!

Beleidsmatig zullen wij verder gaan met de medewerkers steeds meer te betrekken bij alle beslissingen die met de zorgboerderij te maken hebben en kijken waar de kracht van iedere medewerker zit om uit te gaan voeren. Verder is het de uitdaging voor 2023 om het team van medewerkers groot genoeg te hebben om ziekte, zwangerschap en vakantie op te vangen, maar niet teveel medewerkers te hebben. Wij blijven werken aan het verminderen van administratieve handelingen door het goed gebruik van ICT middelen.

Op de boerderij willen we graag volgend jaar een voedseltuin gaan opzetten. Waardoor er voedsel voor de mens en voor de natuur tevoorschijn gaat komen over een aantal jaar, ook willen wij in kaart brengen hoe duurzaam de zorgboerderij is en wat hier nog aan gedaan kan worden om de duurzaamheid te vergroten.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het plan van aanpak is dat wij op de korte termijn aan de slag gaan met:

- het opzetten van een voedselbos,
- in kaart brengen duurzaamheid en mogelijke acties die hieruit voortkomen,
- samen met de medewerkers stabiliteit aanbrengen in het medewerkersbestand

op de langere termijn

- Overleg plegen met het team hoe invulling te gaan geven aan het eigenaarschap.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

7.4	• 2022 incident ongewenste intimiteiten