

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

De Distelweide (2601)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Distelweide (2601)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
5.3 Inspraakmomenten	12
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
6 Meldingen en incidenten	15
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
6.2 Medicatie	15
6.3 Agressie	15
6.4 Ongewenste intimiteiten	15
6.5 Strafbare handelingen	16

6.6 Klachten	16
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
7 Acties	17
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	17
8 Doelstellingen	18
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	18
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	18
8.3 Plan van aanpak	18
Overzicht van bijlagen	19
Actielijst	19

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Distelweide

Registratienummer: 2601

Schoolstraat 12, 7845 TE Holsloot

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 72160977

Website: <https://dedistelweide.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Distelweide

Registratienummer: 2601

Schoolstraat 12, 7845 TE Holsloot

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

De Distelweide heeft een goed jaar achter de rug. We hebben vijf deelnemers op de dagbesteding en die vormen een mooie groep. Iedereen zorgt voor elkaar en de onderlinge sfeer is prima.

Hoogtepunten:

- realiseren van "konijnenland"
- komst honingbijen
- komst loopeenden
- de landelijke "doe-dag"
- sinterklaasfeest
- kerstdiner
- kerstmarkt

Voor de kerstmarkt zijn we wekenlang bezig geweest met de voorbereidingen. Alle deelnemers hielpen op hun eigen manier mee en de markt werd druk bezocht.

Er waren ook een paar dieptepunten:

- we hebben een deelnemer moeten wegsturen i.v.m. seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- sterfgeval in de familie van de zorgboerin

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

De Distelweide heeft momenteel vijf deelnemers:

- deelnemer met dementie via de WMO
- deelnemer met psycho-geriatrische problemen via de WMO
- deelnemer met Down Syndroom via WLZ
- deelnemer met autisme/ADHD via WLZ
- deelnemer met autisme via PGB.

Sinds kort zijn we ook op vrijdag open en we hebben nog plek omdat niet alle deelnemers alle dagen komen.

Er is het afgelopen jaar geen audit geweest. Deze verwachten wij deze zomer.

Afgelopen jaar kregen we bezoek van de trajectondersteuner van Bezinn. Dit leverde een kleine verandering op in de manier van rapporteren van een deelnemer.

We kregen ook bezoek van zeven WMO-ambtenaren van de gemeente Coevorden die de zorgboerderijen in hun regio in kaart wilden brengen. De mensen kregen een uitgebreide rondleiding en konden allerlei vragen stellen over de dagbesteding.

Met betrekking tot het kwaliteitsproces hebben er geen grote veranderingen plaats gevonden. Het betrof kleine aanvullingen zoals het aantal dieren, vrijwilligster etc.

Intussen hebben we ons nieuwe kantoor in gebruik kunnen nemen.

Het feedbackformulier hebben we afgelopen jaar niet gebruikt. We kregen mondelinge feedback van de medewerker van Bezinn, tijdens intervisie en via het tevredenheidsonderzoek en we vinden het niet relevant om leveranciers om feedback te vragen.

2.3 Algemene conclusies

Het grootste struikelblok van het afgelopen jaar was om van nieuwe deelnemers de indicatie en financiering rond te krijgen. We hebben een deelnemers die hier 12 augustus is begonnen maar de eerste uitbetaling was pas in januari. Bij een andere deelnemer heeft het ook een paar maanden geduurd voordat de indicatie rond was. Voortaan gaan we pas akkoord met starten als alles rond is.

We zijn erg tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij. We zijn trots op ons keurmerk maar nog meer over de uitspraken die de vertegenwoordigers van onze deelnemers hierover doen. We hopen dan ook vooral zo door te gaan.

Ons ondersteunend netwerk gaat ook goed. We hebben afgelopen jaar meer contact gehad met de trajectbegeleidster van Bezinn en ook bij de gemeente Coevorden zijn we wat meer in "the picture".

Het bijhouden van het kwaliteitssysteem is nog een punt van aandacht. Het is zeer uitgebreid en vraagt veel tijd om dat telkens helemaal te moeten doornemen om te kijken of er iets is veranderd wat moet worden aangepast. Het hoofdstuk "actiepunten" is wel erg handig. Ik krijg een melding als er een actie dreigt te verlopen en moet daar dan mee aan de slag. Voorbeeld: de jaarlijkse ontruimings- en brandoefening. We zijn tevreden over de door ons geleverde kwaliteit van zorg. We hebben het keurmerk van de FLZ maar wat we nog belangrijker vinden is wat we terug horen van de deelnemers en hun familie. Ook de uitslag van het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek bevestigt dit. Wat betreft ons ondersteunend netwerk zijn we tevreden over ons contact met de twee andere zorgboerderijen met wie we intervisie doen. Behalve dat we ervaringen kunnen delen en problemen kunnen bespreken blijkt ook dat er deelnemers naar elkaar worden doorverwezen. Het contact met BEZINN is minimaal en het lidmaatschap daarvan voegt dan ook niet veel toe voor ons.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

We begonnen het jaar met de volgende deelnemers voor dagbesteding:

- man met (intussen) gevorderde dementie voor één dag in de week via WMO (intussen veranderd in vier dagen per week).
- man met autisme voor vier dagen via de WLZ
- vrouw met Down Syndroom voor vier dagen via WLZ
- man met autisme via PGB
- vrouw met psycho-geriatrische klachten voor twee dagen via WMO

Afgelopen jaar gestart:

- vrouw met autisme voor vier dagen via PGB
- vrouw met autisme voor twee dagen via PGB

gestopt:

- man met autisme wegens seksueel overschrijdend gedrag
- vrouw met autisme wegens lichamelijke problemen

De deelnemers hebben een indicatie voor "begeleiding in een groep" maar de demente deelnemers krijg in feite 1op1 begeleiding.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We hebben op de Distelweide een zeer goed functionerende groep met mensen van verschillende leeftijden en achtergrond. Iedereen helpt en zorgt voor elkaar en er wordt niemand gepest. Dat betekent dat we altijd zeer kritisch kijken als er een nieuwe aanmelding komt. Het is gebleken dat de meeste aanmeldingen niet leiden tot een start op de dagbesteding. In de meeste gevallen zijn wij degene die besluiten om niet verder te gaan.

De meeste deelnemers zijn al langer dan een jaar bij ons en hebben intussen hun eigen specialiteit ontwikkeld. Ze is er iemand die als taak heeft om de kleine varkens te verzorgen, een ander bedient in de theetuin etc. We zien dat de deelnemers daar van groeien en verantwoordelijkheid leren te dragen.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

We hebben één vaste vrijwilligster die één dag in de week komt die een zeer goed contact heeft met zowel ons als de deelnemers. Ze is BIG geregistreerd en in het bezit van een VOG.

Ze begeleidt de deelnemers maar doet geen administratieve handelingen. Er heeft intussen een evaluatie plaats gevonden.

Voor één deelnemster kwam er eind van het jaar een dame om naailes te geven. Deze dame is blijven komen en komt nu zeer regelmatig om samen te naaien. Ze is nog geen formele vrijwilligster maar dat zit er waarschijnlijk wel aan te komen. Er is intussen wel een VOG voor haar aangevraagd. Deze is op 27 maart 2026 afgegeven.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

De vrijwilligster is van grote waarde gebleken. De deelnemers kijken uit naar haar komst en ze levert een grote bijdrage aan de sfeer. Het is ook fijn om gesprekken te plannen met deelnemers op de dag dat de vrijwilligster er is zodat ik het gesprek in mijn kantoor kan voeren. Verder kan het heel verfrissend zijn als iemand anders met je mee kijkt en mee denkt.

We hopen dit jaar een tweede vrijwilligster te verwelkomen.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Scholingsactiviteiten 2025:

zorgboer:

- BHV-training
- reanimatiecursus
- basiscursus bijhouden
- intervisie

zorgboerin:

- Immediate Life Support
- intervisie

Vrijwilligster:

- immediate Life Support

Hiernaast hebben we zo'n vijf keer per jaar een intervisie bijeenkomst met een andere zorgboerderij waarbij we casussen inbrengen.

Aangezien ik zelf altijd op de werkvloer sta is het lastig om daarnaast ook nog scholingen te volgen. Ik moet me dan ook beperken tot online scholingen zoals webinars die ik op een rustig moment kan doen, naast mijn administratie.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Om een kwetsbare deelnemer van de dagbesteding te begeleiden moet je aan nogal wat eisen voldoen:

- sociaal vaardig zijn
- om kunnen gaan met afwijkend gedrag
- gesprekstechnieken beheersen
- in staat zijn om te de-escaleren
- oog hebben voor het lichamelijk, psychisch en sociaal welbevinden van de deelnemer
- in staat zijn om observaties om te zetten in een rapportage
- zorgplannen opstellen,
- gesprekken voorbereiden en uitvoeren

We beheersen al deze vaardigheden omdat we BIG-geregistreerd Verpleegkundigen zijn. De opleidingsdoelen voor mij als zorgboer zullen dan ook vooral gericht zijn op organisatie van het bedrijf. Het streven is om elke begeleider één cursus per jaar te laten doen.

De BHV training en Reanimatietrainingen worden jaarlijks gedaan.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Scholing blijft een punt van aandacht. We zijn een hele kleine dagbesteding en doen de begeleiding met z'n tweeën en ik kan niet zomaar van de werkvloer af. Hopelijk komt er nog een vrijwilligster bij zodat ik wat meer ruimte krijg om o.a. scholing te doen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Met alle deelnemers werd een evaluatiegesprek gevoerd in bijzijn van de contactpersoon. Aan de hand van het zorgplan en de daarin vermelde doelen werd gekeken naar de voortgang van de deelnemer. Tevens werd besproken hoe het de deelnemer bij ons bevalt en of er nog punten ter verbetering zijn. Van elk gesprek werd een verslag gemaakt en in Mextra geplaatst. Met de nieuwe deelnemers werd na twee maanden een eerste evaluatiegesprek gevoerd. Met de andere deelnemers werd het jaarlijkse evaluatiegesprek gevoerd.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatiegesprekken blijkt dat het naar ieders tevredenheid verloopt. Vorig jaar hadden we als doel om meer concretere doelen op te stellen voor de deelnemers omdat de doelen "te algemeen" waren maar dat blijkt in de praktijk wat lastig.

Vier van de vijf deelnemers zijn nauwelijks leerbaar en ze zijn hier niet om vaardigheden aan te leren maar om een zinvolle dagbesteding te hebben en het gevoel te hebben dat ze er "toe doen". Ook bemerkten we dat de concretere doelen een druk legden op de deelnemers om te moeten presteren.

5.3 Inspraakmomenten

De inspraakmomenten vonden afgelopen jaar plaats tijdens o.a. de do-mi-bo (donderdag-middag-borrel) en op andere gelegenheden zoals de Doe-dag, de jaarlijkse BBQ en de evaluatiegesprekken.

De formele inspraakvergadering kon helaas niet door gaan t.g.v. ziekte en overlijden.

Intussen heeft de inspraakvergadering op 03-03-2026 alsnog plaats gevonden. Notulen in de bijlage.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- inspraak
- inspraak

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakvergaderingen zijn leuk om te doen maar we zijn maar een kleine dagbesteding en het is altijd lastig om een agenda op te stellen simpelweg omdat ik dan geen onderwerpen kan bedenken. Ik spreek de vertegenwoordigers regelmatig en houd ze dan al op de hoogte van alles. Ook brengen de deelnemers en hun vertegenwoordigers nooit punten in voor de vergadering. Tegenwoordig combineer ik de vergadering altijd met het doen van een tevredenheidsonderzoek zodat het wat nuttiger voelt.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Aangezien de formele inspraakvergadering niet kon doorgaan ivm ziekte en overlijden heeft de gekoppelde tevredenheidsmeting ook niet plaats gevonden. Deze heeft intussen plaats gevonden op 03-03-2026.

We gebruiken hiervoor twee formulieren: één voor de deelnemers en één voor de vertegenwoordiger. De meting gebeurt anoniem.

Er zijn in totaal 8 formulieren uitgedeeld. De begeleiding werd beoordeeld met:

6 keer een 10, 2 keer een 8 omdat "er altijd ruimte moet zijn voor verbetering." en "begeleiding vraagt te vaak hoe het gaat en vraagt te veel door."

De werkzaamheden werden beoordeeld met:

7 keer een 10, 1 keer een 8. Een deelnemer schreef dat er geen invloed was op de aard van de werkzaamheden.

De conclusie was dat we tevreden konden zijn met de uitslag van het tevredenheidsonderzoek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheid familie
- tevredenheid deelnemers1

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Uit de tevredenheidsmetingen blijkt telkens weer dat de mensen allemaal erg tevreden zijn. Dat verbaast ons niet want we spreken alle vertegenwoordigers regelmatig.

Een deelnemer vond dat hij te weinig inspraak had mbt de werkzaamheden. Dat klopt ten dele. We stemmen de activiteiten af op de talenten en wensen van de deelnemer maar we zijn ook een zorgboerderij met veel dieren en die moeten verzorgd worden. En de dieren gaan altijd voor. Daarna is er ruimte voor andere dingen.

Een andere deelnemer vond dat de begeleiding te veel door vraagt. Dat klopt. Als we merken dat er iets is met een deelnemer vragen we wat er is/hoe het gaat. Als we merken dat hij/zij er niet over wil praten laten we het er bij en geven ruimte.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

1) Deelnemer werd betrappt terwijl hij verstrengeld was in een innige omhelzing met een kwetsbare vrouwelijke deelnemster. Er volgde direct een gesprek met deze deelnemer en hij kreeg een waarschuwing. Ook werd de contactpersoon ingelicht omdat er kennelijk ook contact was buiten de dagbesteding om. We hebben hiervan geleerd dat we alerter moeten zijn als deze deelnemer buiten ons zicht is en we dus vaker moeten gaan kijken of hem in dezelfde ruimte houden. De vrouwelijke deelnemster vond het allemaal niet zo'n probleem en nazorg was niet nodig.

2) Deelnemer pleegde veelvuldig handelingen met zichzelf op het toilet terwijl hij gluurde naar de zorgboerin en/of vrijwilligster. Vertoonde agressief gedrag als hij gestoord werd. Had al eerder een officiële waarschuwing gehad toen hij betrappt werd met een vrouwelijke deelnemster.

Navraag leerde dat de zorgboerin en de vrijwilligster zich niet op hun gemak voelde bij de deelnemer.

De deelnemer werd met onmiddellijke ingang weggestuurd van de dagbesteding. Gesprek gehad met familie en melding gedaan bij BeZinn en persoonlijk begeleider. Bleek al een bekend probleem te zijn.

We hebben hiervan geleerd om bij de intake voorzichtiger te zijn en meer vragen te stellen. We vinden dat we goed gehandeld hebben omdat we vonden dat we de veiligheid van de zorgboerin, de vrijwilligster én de kwetsbare vrouwelijke deelnemers niet konden garanderen.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

We hebben geleerd om de intake nóg zorgvuldiger te doen en te vragen om onderzoeksverslagen/gespreksverslagen. Bij herkomst van een andere zorgboerderij ook vragen om een overdracht.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Ik zie aan de actielijst dat ik achter loop met het actie ondernemen en moet hier beter mijn best voor doen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende vijf jaar willen we voor een kleine groep van maximaal vijf deelnemers per keer, een belangrijke thuishaven zijn waar ieder zich belangrijk en veilig voelt.

"kleinschalig, Persoonlijk, Vertrouwd"

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In 2026 willen we het volgende realiseren:

- een vrijwilligster er bij
- elke dag vijf deelnemers aanwezig
- scholing: BHV, Reanimatietraining, intervisie en minimaal één webinar..
- jaarlijks etentje met vrijwilligers
- kerstmarkt
- doe-dag
- kerstdiner

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Plan van aanpak

- 21 maart "Doedag" Uitnodigingen zijn per nieuwsbrief verstuurd
- op 18 april doen we mee met de lentefair hier in het dorp; we hebben dan een kraampje met producten uit de tuin zoals jam, sap etc.
- op 01-05-2026 update scholing.
- In juni wordt de jaarlijkse BBQ voor de deelnemers en familie gepland.
- 01-09-2026 inspraakvergadering en tevredenheidsonderzoek.
- vanaf 1 oktober gaan we voorbereidingen treffen voor de kerstmarkt.

Voor de overige activiteiten is nog geen datum bekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaарverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.3 inspraak
inspraak

5.5 tevredenheid familie
tevredenheid deelnemers1

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2025
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: 18-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Besproken werd "wat te doen bij brand?"; we zijn bij de verzamelplaats geweest en iedereen heeft met een brandblusser een vuur gedoofd.

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: 06-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: BHV cursus werd weer gedaan behaald.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: 13-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: De opmerkingen zijn verwerkt in het jaarverslag.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

controle apparaten controle apparaten

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: 07-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De apparaten zijn gecontroleerd en zo nodig vervangen.

actualisatie kwaliteitssysteem kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: 07-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het hele kwaliteitssysteem is doorlopen en geactualiseerd aan de huidige situatie.

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: 07-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De nieuwe norm voor "Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners" is aangepast in de werkbeschrijving van het kwaliteitssysteem.

Voortgang actielijst, openstaande acties**lentefair**

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

update scholing

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

inspraakvergadering plannen inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

start voorbereiding kerstmarkt

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

inspraakvergadering2

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

VOG verlengen

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

controle apparaten controle apparaten

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

actualisatie kwaliteitssysteem kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. jaarverslag Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

VOG Jolanda verlengen

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2029
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

controle apparaten controle apparaten

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: apparaten werden gecontroleerd. Een apparaat werd vervangen.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: gelezen

actualisatie kwaliteitssysteem kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Het kwaliteitssysteem werd doorgenomen en waar nodig aangepast.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Helaas één dag te laat...

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Gelezen en we voldoen aan de norm.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Gelezen en we voldoen aan de normen.

inspraakvergadering2

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De inspraakvergadering heeft plaats gevonden.

Tevredenheidsonderzoek doen

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Alle tevredenheidsformulieren werden ingevuld. We kregen als eindcijfer 3 keer een tien en twee keer een acht. Kritiek: -ik kan onvoldoende bepalen wat ik ga doen. -Als ik niet lekker in mijn vel zit wordt er teveel gevraagd wat er is.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2026
Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2026

Geldt voor locatie(s): De Distelweide (2601)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026