

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Siebrigje Werkt (2603)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
6 Meldingen en incidenten	14
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
6.2 Medicatie	15
6.3 Agressie	15
6.4 Ongewenste intimiteiten	15
6.5 Strafbare handelingen	15

6.6 Klachten	15
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
7 Acties	15
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	16
8 Doelstellingen	16
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	17
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	17
8.3 Plan van aanpak	17
Overzicht van bijlagen	17
Actielijst	18

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Siebrigje Werkt

Registratienummer: 2603

Paviljoenwei 2, 8626 GD Offingawier

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 78515661

Website: <http://0>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Sathe de Hoek

Registratienummer: 2603

Paviljoenwei 2, 8626 GD Offingawier

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Op onze zorgboerderij bieden we een breed scala aan activiteiten aan die gericht zijn op het bevorderen van het welzijn van onze deelnemers. Deze activiteiten zijn niet alleen gericht op het versterken van de fysieke gezondheid, maar ook op het ontwikkelen van sociale vaardigheden, het vergroten van zelfredzaamheid en het bieden van plezier en ontspanning. Enkele belangrijke activiteiten van dit jaar waren:

- Voorjaar Koeiendans: In het voorjaar hebben we samen met de deelnemers weer genoten van de 'koeiendans'. Dit was een feestelijke gebeurtenis waarin de deelnemers samen met de boerderijdieren genoten van de buitenlucht.
- Uitje bootje varen: Een gezellig uitje met de deelnemers was bootje varen en onderweg picknicken. Dit sociale uitje versterkte de band tussen de deelnemers en bood een leuke gelegenheid voor ontspanning.
- Bezoek aan de Jouster Merke: De zorgboerderij heeft met de deelnemers de Jouster Merke bezocht. Dit traditionele evenement bood een unieke gelegenheid voor deelnemers om te genieten van een dag uit, terwijl ze ook meer leerden over allerlei agrarische producten.
- Twee nieuwe deelnemers welkom mogen heten op de zorgboerderij.
- Rondleiding georganiseerd samen met de deelnemers voor de mensen uit de buurt.
- Boerin heeft zich verdiept in kruidenrijk grasland.
- Boerin heeft webinar soortenrijkdom op en rond het erf met Luc Hoogenstein georganiseerd door federatie landbouw en zorg.
- Boerin aan het einde van het jaar moeder geworden van een zoon.
- Boerin heeft dagcursus klauwbekappen gevolgd
- Vrijwilliger Jan (vriend van boerin) is dit jaar ook actief op de zorgboerderij.
- Aanschaf nieuwe kalverenhokken, die makkelijker zijn uit te mesten/ schoon spuiten door de deelnemers.
- Doen vrijwilligerswerk door elke donderdagochtend 3 scholieren met leraar te ontvangen van speciaal onderwijs die een aantal taken op de boerderij uitvoeren.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

De volgende ontwikkelingen hebben dit jaar plaatsgevonden: Er zijn twee deelnemers bij gekomen. Er wordt 4 dagen per week dagbesteding aangeboden. Alle financiering vindt plaats aan de hand van WLZ-PGB.

Betreft kwaliteitsproces op de zorgboerderij is er weer gewerkt aan het jaarverslag en alle bijbehorende documentatie.

Tweemaal per jaar wordt van iedere deelnemer het zorgplan besproken met de deelnemer en/of verantwoordelijke. Hierin worden ook de leerdoelen besproken en eventueel aangepast. Daarnaast zijn er vaak familieleden/bekenden van de deelnemers die graag eens willen langskomen op de boerderij. We hebben dit jaar ook weer veel bekenden/familieleden mogen verwelkomen die door de deelnemers zelf zijn rondgeleid. Tijdens het voorjaar toen de koeien naar buiten mochten waren er ook veel mensen aanwezig uit de buurt die vervolgens een rondleiding hebben gekregen. Het gehele jaar komen er vaak wel vertegenwoordigers langs betreft melkveehouderij die leren de deelnemers ook kennen en drinken vaak een bakje koffie met ons mee. Het is van belang om transparant te zijn naar de buitenwereld zodat men weet wat er op een melkveehouderij maar ook op een zorgboerderij gebeurt. Als zorgboerderij zijn wij er ook op uit geweest: ritjes stort, jouter merke, andere boeren helpen en het bedrijfsuitje.

Aankomend jaar 2026 staat er weer een audit op de zorgboerderij op de planning.

Reflectie doelen 2024:

- Zorgboerin meer kennis opdoen betreft klauwgezondheid melkvee. Meerwaarde zorgboerderij: deelnemers meer kennis bijbrengen betreft vee wat we verzorgen.

Als zorgboerin merk ik dat ik mij verder wilde ontwikkelen in kennis over klauwgezondheid bij melkvee. Klauwproblemen hebben veel invloed op het welzijn van de dieren en op de bedrijfsvoering. Door mijn kennis te vergroten kan ik signalen eerder herkennen en beter inspelen op preventie en verzorging.

Deze ontwikkeling heeft niet alleen meerwaarde voor mijzelf, maar ook voor de zorgboerderij. Deelnemers die bij ons werken, hebben dagelijks contact met de dieren. Dit biedt een mooie kans om hen meer kennis bij te brengen over het vee dat we samen verzorgen. Door hen te betrekken bij het observeren van loopgedrag, houding en klauwverzorging, vergroot ik hun bewustzijn voor diergezondheid en dierenwelzijn.

- Hopelijk meer deelnemers mogen verwelkomen op de boerderij

Een belangrijk doel voor mij is om meer deelnemers te mogen verwelkomen op de boerderij. Dit komt voort uit mijn motivatie om de zorgboerderij verder te laten groeien en meer mensen een passende en waardevolle dagbesteding te bieden.

Ik merk dat de boerderij een rustige, praktische en leerzame omgeving biedt waarin deelnemers zich kunnen ontwikkelen. Tegelijkertijd besef ik dat het aantrekken van nieuwe deelnemers niet vanzelf gaat. Dit vraagt om zichtbaarheid, goede contacten met begeleiders en organisaties, en een duidelijk beeld van wat wij als zorgboerderij te bieden hebben.

Door hier bewust mee bezig te zijn, ontwikkel ik mij niet alleen als zorgverlener, maar ook als ondernemer. Ik leer nadenken over hoe we ons presenteren, wat onze sterke punten zijn en hoe we beter kunnen aansluiten bij de behoeften van deelnemers.

De meerwaarde van dit doel is groot:

- **Voor deelnemers:** een veilige plek waar zij zich kunnen ontwikkelen en meedoen
- **Voor de boerderij:** meer levendigheid, continuïteit en draagkracht
- **Voor mijzelf:** groei in communicatie, organisatie en ondernemerschap

Tegelijkertijd zie ik ook aandachtspunten. Het is belangrijk om kwaliteit te blijven waarborgen en niet alleen te focussen op groei in aantallen. Iedere deelnemer moet passende begeleiding krijgen en zich prettig voelen op de boerderij. Daarom wil ik niet meer dan 5 deelnemers per dag.

Mijn streven is daarom om op een bewuste en verantwoorde manier te groeien, waarbij persoonlijke aandacht centraal blijft staan.

2.3 Algemene conclusies

Dit jaar heeft de zorgboerderij zich verder ontwikkeld op zowel organisatorisch als inhoudelijk vlak. Er zijn veranderingen geweest in de samenstelling van deelnemers, waarbij twee nieuwe deelnemers zijn gekomen. De financiering via WLZ-PGB blijft een stabiele basis voor de aangeboden dagbesteding. Op het gebied van kwaliteitszorg is er weer gewerkt aan het jaarverslag en bijbehorende documentatie, waarmee de zorgboerderij haar transparantie en professionaliteit blijft waarborgen. De periodieke evaluatie van zorgplannen zorgt ervoor dat de zorg en leerdoelen blijven aansluiten bij de behoeften van de deelnemers. De betrokkenheid van familieleden, bekenden en de lokale gemeenschap blijft groot. De openheid van de zorgboerderij, bijvoorbeeld bij de koeiendans en bedrijfsrondleidingen, draagt bij aan een positieve wisselwerking tussen deelnemers, familie en externe partijen. Bezoeken van vertegenwoordigers uit de melkveehouderij versterken niet alleen de sociale interactie, maar bieden ook leerzame momenten voor de deelnemers. Daarnaast hebben diverse activiteiten, zoals de Jouster Merke, een uitje bootje varen en bedrijfsbezoeken, gezorgd voor afwisseling en een bredere leerervaring. Ook de zorgboerin heeft zich verder ontwikkeld door het afronden van de dagcursus klauwverzorging. Conclusie: De zorgboerderij heeft zich dit jaar op verschillende vlakken versterkt. Er is stabiliteit in het aantal deelnemers en de intensiteit van activiteiten, verbetering van zorgprocessen en een sterke verbinding met de omgeving. De combinatie van zorg en melkveehouderij maakt de zorgboerderij tot een dynamische en leerzame plek. Met deze positieve ontwikkelingen als basis, kijken we uit naar verdere groei en verdieping in het komende jaar.

Doelen 2025

- BHV behalen
- RI&E uitvoeren
- Tweemaal jaarlijks ondersteuningsplannen bespreken met deelnemers/gezaghebbende
- Volgen interessante lezing/workshop gerelateerd onderwerp zorgboerderij
- cursus online kruidenrijk grasland
- online cursus basis klauwverzorging
- dagcursus klauwbekappen certificaat behalen
- Tevredenheidsmeting uitvoeren
- Checklist bedrijfshygiëne invullen
- Maandelijks nieuwsbrief preventie lezen

Doelen 2026

- BHV behalen
- RI&E uitvoeren
- Tweemaal jaarlijks ondersteuningsplannen bespreken met deelnemers/gezaghebbende
- Volgen interessante lezing/workshop gerelateerd onderwerp zorgboerderij
- Tevredenheidsmeting uitvoeren
- Checklist bedrijfshygiëne invullen
- Maandelijks nieuwsbrief preventie lezen
- introduceren robot melken

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

In het jaar 2025 werd erin groepsverband dagbesteding aangeboden aan verschillende deelnemers met een verstandelijke beperking (één daarvan heeft naast de verstandelijke beperking ook een GGZ indicatie). Het jaar 2025 zijn we gestart met zes verschillende deelnemers. Halverwege het jaar zijn er twee deelnemers bijgekomen. In 2025 werden er vier dagen dagbesteding aangeboden. Totaal aantal deelnemers zijn acht.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In januari is gestart met een groep van 6 deelnemers. In de loop van het jaar heeft uitbreiding plaatsgevonden: in mei is één deelnemer toegevoegd en in augustus is nog een deelnemer gestart. Hiermee is de groepsgrootte geleidelijk toegenomen.

De instroom van nieuwe deelnemers is zorgvuldig begeleid om de groepsdynamiek stabiel te houden. Er is extra aandacht besteed aan kennismaking, duidelijke dagstructuur en onderlinge samenwerking. De groep functioneert over het algemeen stabiel. Deelnemers hebben hun plek binnen de groep gevonden en tonen betrokkenheid bij de activiteiten.

Door de gefaseerde groei is de kwaliteit van begeleiding gewaarborgd gebleven en sluit de ondersteuning aan bij de individuele zorgvragen. De deelnemers passen bij de zorgboerderij z'n zorgaanbod. De bedoeling is dat er eventueel nog ruimte is voor één deelnemer maar als het zo blijft is dat ook prima.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Afgelopen jaar is er één vrijwilliger betrokken geweest bij de zorgboerderij. Deze vrijwilliger ondersteunt voornamelijk tijdens schoolvakanties, enkele dagen per vakantieperiode.

Na de geboorte van de baby van de zorgboerin is de inzet van de vrijwilliger tijdelijk uitgebreid om extra ondersteuning te bieden tijdens deze periode. Hierdoor kon de continuïteit van de dagbesteding en begeleiding van deelnemers gewaarborgd blijven.

De vrijwilliger ondersteunt bij praktische werkzaamheden, activiteiten met deelnemers en lichte dierverzorging. De eindverantwoordelijkheid voor de zorg en begeleiding blijft altijd bij de zorgboerin.

De samenwerking verloopt prettig en in goed overleg. Door de terugkerende inzet is de vrijwilliger bekend met de deelnemers en de werkwijze, wat zorgt voor rust en stabiliteit binnen de groep. De inzet wordt als waardevol en ondersteunend ervaren.

Er heeft zich één evaluatiegesprek plaats gevonden. Hierin kwam naar voren dat de vrijwilliger het fijn vond hoe de samenwerking verliep.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Afgelopen jaar is er één vrijwilliger actief geweest, vooral tijdens schoolvakanties. De inzet was waardevol voor ondersteuning bij activiteiten en lichte werkzaamheden. De continuïteit van de begeleiding van deelnemers is goed gewaarborgd, ook rondom de geboorte van de baby van de zorgboerin.

Wat we geleerd hebben:

- Ook één vrijwilliger kan een waardevolle bijdrage leveren, mits taken duidelijk zijn afgestemd.
- Extra ondersteuning is nodig tijdens bijzondere omstandigheden (zoals verlof van de zorgboerin).
- Heldere taakafspraken en korte communicatielijnen zorgen voor rust en structuur.

Doorgevoerde veranderingen:

- Taken en verantwoordelijkheden van de vrijwilliger zijn expliciet vastgelegd.
- Extra inzetmomenten gepland bij afwezigheid van de zorgboerin.
- Laagdrempelig contact onderhouden voor vragen en feedback.

Wat we gaan doen:

- Blijven afstemmen met de vrijwilliger over taken en beschikbaarheid.
- Evaluatiemomenten plannen bij inzetperiodes (schoolvakanties).
- Continuïteit van de dagbesteding borgen bij eventuele bijzondere omstandigheden.

Bevoegd en bekwaam:

De zorgboerin is voldoende bevoegd en bekwaam om de deelnemers zelfstandig te begeleiden. De vrijwilliger ondersteunt alleen, zonder eindverantwoordelijkheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De zorgboerin had de volgende opleidingsdoelen voor 2025:

- BHV behalen
- RI&E uitvoeren
- Tweemaal jaarlijks ondersteuningsplannen bespreken met deelnemers en/of gezaghebbende, is uitgevoerd
- Volgen interessante lezing/workshop gerelateerd onderwerp zorgboerderij, dit is een webinar geworden over soortenrijkdom op en rond het erf met Luc Hoogenstein, georganiseerd door federatie landbouw en zorg.
- cursus online kruidenrijk grasland
- online cursus basis klauwverzorging
- dagcursus klauwbekappen certificaat behalen
- Tevredenheidsmeting uitvoeren
- Checklist bedrijfshygiëne invullen

Al deze opleidingsdoelen/ontwikkelactiviteiten zijn uitgevoerd door de zorgboerin en met goed gevolg afgerond.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De zorgboerin heeft de volgende opleidingsdoelen voor 2026:

- BHV behalen
- RI&E uitvoeren
- Tweemaal jaarlijks ondersteuningsplannen bespreken met deelnemers/gezaghebbende, is uitgevoerd
- Tevredenheidsmeting uitvoeren
- Checklist bedrijfshygiëne invullen
- cursus professionele en persoonlijke flexibiliteit
- cursus anders kijken naar agressie
- lezing bijwonen betreft autisme en tips bij opruimen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De opleidingsdoelen van afgelopen jaar zijn naar wens uitgevoerd. De nieuwe leerdoelen zijn toegevoegd als acties en zullen dit jaar worden uitgevoerd

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Voor elke deelnemer is een ondersteuningsplan geschreven. In de ondersteuningsplannen staan doelen gesteld. Tijdens de evaluatie momenten worden deze doelen besproken. Sommige doelen worden afgerond andere doelen blijven staan voor de volgende periode. Er vinden 2x per jaar evaluatiegesprekken plaats. Dit jaar waren de evaluaties positief verlopen, de deelnemers en ouders/gezaghebbende zijn positief over de geleverde begeleiding. De deelnemers en/of ouders komen soms ook zelf met doelen en daarnaast komt de zorgboerin ook met doelen en bespreekt deze met deelnemers en ouders om vervolgens op te nemen als doel in het ondersteuningsplan

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Evaluatieproces is een belangrijk moment. Er vindt overleg plaats tussen alle betrokkenen partijen. Het zorgt ervoor dat je met elkaar afstemt wat de vraag van deelnemer is en hoe de zorgboerin daarbij kan aansluiten. Belangrijk is om de doelen niet te groot maken maar kleine doelen die realistisch zijn om te behalen. Van belang is om de doelen SMART te formuleren. Zowel korte als lange termijn doelen te bedenken met de deelnemer en/of gezaghebbende/ouder

5.3 Inspraakmomenten

Inspraakmomenten hebben in 2025 twee keer plaatsgevonden in april en september (beide keren waren er 4 a 5 deelnemers aanwezig) onder genot van een bakje koffie.

Inspraakmomenten conclusie in algemene zin:

- Deelnemer wil graag weer naar de agrarische schouw
- Teamuitje van 2025 besproken en de wens vanuit de deelnemers is bootje varen

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Inspraakmomenten zijn belangrijk omdat de deelnemers meer betrokken worden in het proces rondom besluiten betreft zorgboerderij. De agrarische schouw vind elk jaar plaats op een donderdag. Alle deelnemers van de donderdag wilden hier wel weer graag naartoe. We hebben daarom afgesproken om er dit jaar ook weer heen te gaan. We hebben een prachtige dag gehad en hebben van alles kunnen zien, leren en voor sommige deelnemers kwamen we ook bekenden tegen. Met dit uitje staan we midden in de maatschappij wat de zorgboerin belangrijk vindt. Het andere punt wat binnen kwam was het uitje van 2025. Iedereen wilde graag gaan bootje varen en dat hebben we dan ook uitgevoerd. We hebben enorm veel plezier gehad en zijn in 2 ploegen geweest zodat iedereen mee kon.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting heeft ook in 2025 weer plaats gevonden. De tevredenheidsmeting is aan de hand van de kernwaarden van het keurmerk uitgevoerd. Er is 100% reacties opgekomen. De deelnemers hebben het anoniem ingevuld. De deelnemers zijn tevreden aan de hand van de vragen die positief zijn ingevuld en het rapport cijfer was positief.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De tevredenheidsmeting is positief. De deelnemers voelen zich thuis, prettig op de zorgboerderij. Het werk op de boerderij vinden ze leuk. De begeleiding vinden ze leuk en geweldig. De zorgboerin is uitermate tevreden over de resultaten uit de meting. De verbeterpunten zijn er op dit moment niet dat komt omdat alles positief is. De meerwaarde is hierdoor wel lastig, de deelnemers geven vaak tussendoor ook wel feedback en meestal probeert de zorgboerin het in het dagelijkse reilen en zeilen meteen te verwerken. Dit vind de zorgboerin belangrijk, als er punten zijn dan meteen op pakken en hierdoor niet afhankelijk te zijn van een meting. Een meting is wel goed middel om te checken als de zorgboerin hier actief mee bezig is.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn geen meldingen en/of incidenten. Dit komt omdat de dagbesteding kleinschalig is, waardoor er meestal begeleiding aanwezig is in dezelfde ruimte als waar de deelnemers zijn. Hierdoor kan de begeleiding eventuele incidenten/agressie voorkomen. Daarnaast is er altijd dezelfde begeleiding aanwezig waardoor er veel duidelijkheid en rust is. Het afwezig zijn van meldingen en/of incidenten is in toekomst lastig te voorspellen als het structureel is of eenmalig.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is een fijne houvast voor de zorgboerin. Dit is een ondersteuning voor de zorgboerin en zorgt ook voor zekerheid van kwaliteit zorg. Dit jaar zijn de acties op de actielijst goed verlopen en hopen dit aankomend jaar weer zo uit te kunnen voeren.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende vijf jaar is het de bedoeling dat de huidige omvang stabiel blijft. Het doel blijft 4 dagen in de week dagbesteding, begeleid werk aan te bieden voor 4 a 5 deelnemers per dag. Daarnaast wil de zorgboerin haar blijven verdiepen en kennis opdoen betreft melkveehouderij en zorgboerderij.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Binnen de melkveehouderij die onderdeel is van de zorgboerderij de overstap op melkrobots te maken. Meerwaarde zorgboerderij: nieuwe taken betreft dagbesteding.

Wellicht nog één deelnemer te verwelkomen op de boerderij en/of de huidige groep deelnemers stabiel te houden.

8.3 Plan van aanpak

Aankomend jaar binnen de melkveehouderij overstappen op melkrobots zodat de zorgboerin haar nog beter zelf kan redden. Dit zorgt ervoor dat er nieuwe taken bij komen in de dagbesteding. De zorgboerin gaat zich eerst zelf goed verdiepen in de melkrobots en ermee werken en kan hierna ook de deelnemers meenemen in de overstap naar melkrobots.

Er is nog ruimte voor één deelnemer. De zorgboerin onderneemt hierin geen actie maar laat het op zijn beloop omdat het niet noodzakelijk is en er het aankomende jaar al enorm veel veranderingen voor de zorgboerin aankomt.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: tevredenheidsmeting aan hand van kernwaarden kliz uitgevoerd

nieuwsbrief preventie maandelijks

Geplande uitvoerdatum: 25-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 17-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: maandelijks mail stigas met preventie maatregelen doorgenomen

checklijst bedrijfshygiëne invullen

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 24-12-2025 (Afgerond)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)

volgen interessante workshop/lezing zorgboerderij gerelateerd

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 31-08-2025 (Afgerond)

online webinar kruidenrijk grasland volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 31-08-2025 (Afgerond)

herhalingscursus bhv

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 12-03-2025 (Afgerond)

e-learning klauwverzorging volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: voorbereiding op de pootbekapcursus, e-learning behaald

dagcursus klauwbekappen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 02-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: 's ochtends theorie en 's middags praktijk bekappen en beoordeeld, cursus behaald

herhalingscursus bhv

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 12-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: cursusdag, 's ochtends bhv en 's middags brandblusoefeningen behaald

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 23-03-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 19-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

herhalingscursus bhv

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

nieuwsbrief preventie maandelijks

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

Er zijn door de beheerder KwApp acties toegevoegd welke niet tijdig zijn afgerond. Maak hiervoor acties aan om af te ronden.

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

evaluatiegesprekken deelnemers + ouders

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

checklijst bedrijfshygiëne invullen

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

evaluatiegesprekken deelnemers + ouders

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sathe de Hoek (2603)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026