

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij De Nieuwegeweg (2607)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij De Nieuwegeweg (2607)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	8
1 Voorwoord	8
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	9
2 Algemeen	9
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	10
Activiteiten en belevenissen van de deelnemers	10
Ontwikkeling en professionalisering	10
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	10
Intern Toezicht	10
Rol en focus van het intern toezicht	11
Reflectie op deze bezoeken	11
Reflectie: Wat heb ik hiervan geleerd?	11
Conclusie	12
2.3 Algemene conclusies	12
Ontwikkelingen afgelopen jaar op de zorgboerderij:	12
Ontwikkelingen met veel invloed	12
1. Verdere professionalisering van de begeleiding	12
2. Intensieve samenwerking met de SKJ-professional	12
3. Versterking van strategisch en financieel bewustzijn	12
4. Perikelen rondom de jeugdzorg	12
Wat heb ik hiervan geleerd?	12
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	13
Tevredenheid over de kwaliteit en het kwaliteitssysteem	14
Werkt het toepassen van de kwaliteitscyclus en wat levert het op?	14
Wat ga ik nog doen om het effectiever te maken?	14
Tevredenheid over het ondersteunend netwerk	14
Doelstellingen vorig jaar en evaluatie	14
Doelstelling 1: Scholing volgen (2025)	16
Evaluatie	16
Doelstelling 2: Uitbreiden leeftijdscategorie (2025)	16

Evaluatie	16
Conclusie	16
3 Deelnemers en medewerkers	17
3.1 Deelnemers	18
Doelgroepen	18
Deelnemersaantallen	18
Situatie 2024 – 2025	18
Totaal aantal deelnemers in verslagperiode: 8	18
Redenen van uitstroom	18
Aanpassingen i.v.m. doelgroep of deelnemersaantallen	18
Begeleidingsvorm	18
Wettelijk kader	19
Reflectie	19
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	19
Evaluatie van de deelnemersgroep	19
Conclusies	19
Passen de deelnemers bij het zorgaanbod?	19
Wat heb ik afgelopen jaar geleerd?	20
Welke veranderingen heb ik doorgevoerd?	20
Wat ga ik doen?	20
3.3 Personeel	21
Samenstelling en stabiliteit van het team	21
Functioneringsgesprekken	21
3.4 Stagiairs	22
3.5 Vrijwilligers	22
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	22
Ontwikkelingen naar aanleiding van samenwerking en feedback	22
Reflectie Personeel, Stagiairs en Vrijwilligers	22
Conclusies	23
Wat heb ik afgelopen jaar geleerd?	23
Doorgevoerde veranderingen	23

Vooruitblik 2026	23
Wat ga ik doen?	23
Bevoegd en bekwaam personeel	24
Conclusie	24
4 Scholing en ontwikkeling	24
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	25
Opleidingsdoelen afgelopen jaar en resultaat	25
1. Training SOS Kinderen en Emoties	25
2. Training Kindermishandeling	25
3. EHBO en BHV (herhaling/bijscholing)	25
4. lezing Ervaringsgerichte therapie met inzet van paarden en beweging	25
5. Training Rapporteren en Zorgplannen Schrijven	25
Niet behaalde opleidingsdoelen	26
Evaluatie kennis en vaardigheden	26
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	26
Opleidingsdoelen voor de komende jaren	27
Scholing komend jaar	27
	27
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	28
1. Conclusies	28
2. Proces scholing en ontwikkeling	28
1. In kaart brengen van opleidingsbehoefte	28
2. Stellen van doelen	28
3. Volgen van training	29
4. Evalueren	29
5. Vaststellen nieuwe behoeften en doelen	29
3. Wat heb ik afgelopen jaar geleerd?	29
Zijn de leerdoelen behaald?	29
4. Doorgevoerde veranderingen	29
5. Wat ga ik nog doen?	30
	30
5 Terugkoppeling van deelnemers	31

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	32
Worden de effecten van begeleiding zichtbaar in evaluaties?	32
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	32
Conclusies en Verbeterpunten n.a.v. Evaluaties Begeleidingsdoelen	33
1. Conclusies uit de evaluaties	33
2. Leerpunten en verbeterpunten t.b.v. het evaluatieproces	33
Leerpunten	33
Verbeterpunten	33
3. Wat heb ik al gedaan?	33
4. Wat ga ik nog doen?	34
5. Vragen de conclusies om aanpassing van processen?	34
Intakeproces	34
Vaststellen en bijstellen begeleidingsplan	34
5.3 Inspraakmomenten	34
Inspraakmomenten Deelnemers	34
Momenten en wijze van uitvoering	34
Vertegenwoordiging	34
Besproken thema's en aangedragen onderwerpen	35
1. Werkplaats	35
2. Georganiseerde groepsspellen	35
3. Voetbaltijd	35
4. Materiaal voor in de werkplaats	35
Wat is er uit de inspraakmomenten gekomen?	35
Uitgevoerde acties	36
1. Werkplaats gerealiseerd	37
2. Georganiseerde groepsspellen op woensdag	37
3. Vast voetbalmoment in planning	37
4. Nieuwe werkzaamheden	37
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	37
Conclusies uit de inspraakmomenten	38
Leerpunten en verbeterpunten	38
Wat wij hebben gedaan en wat wij nog gaan doen	38

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	38
Tevredenheidsmeting 2025	39
Wanneer heeft de meting plaatsgevonden?	39
Welke methode is gebruikt?	39
1. Vragenlijst 1	39
2. Vragenlijst 2	39
Aantal uitgezette vragenlijsten en respons	39
Onderwerpen in de meting	39
Thema: Samen	40
Thema: Buiten	40
Thema: Gewoon	40
Algemene uitkomsten van de meting	40
Aandachtspunten uit de meting:	40
5.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting	40
Conclusies uit de tevredenheidsmeting 2025	41
Welke conclusies kunt u trekken?	41
Leerpunten en verbeterpunten	41
1. Sociaal-emotionele ontwikkeling blijft een structureel aandachtspunt	42
2. Gezonde voeding bewust blijven bespreken	42
Wat heeft u al gedaan?	42
Sociaal-emotioneel:	43
Gezonde voeding:	43
Wat gaat u nog doen?	43
Actie 1: Structureel monitoren groepsbetrokkenheid	44
Actie 2: Gezonde voeding bespreekbaar houden	44
Actie 3: Tevredenheidsmeting structureel herhalen	44
Eindconclusie	44
6 Meldingen en incidenten	45
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	46
6.2 Medicatie	46
6.3 Agressie	46

	46
6.4 Ongewenste intimiteiten	46
6.5 Strafbare handelingen	46
6.6 Klachten	46
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	46
Conclusies naar aanleiding van meldingen en incidenten	47
Welke conclusies kunt u trekken?	47
Leerpunten en verbeterpunten	47
Leerpunten	48
Verbeterpunten	48
Wat is al gedaan?	48
7 Acties	49
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	50
Reflectie op de voortgang van de actielijst	50
Welke conclusies kunt u trekken uit de voortgang van de actielijst?	50
Welke leerpunten en/of verbeterpunten zijn er?	50
Wat heeft u hiermee gedaan?	50
Wat gaat u nog doen?	50
8 Doelstellingen	50
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	52
Doelstellingen en plannen voor de komende vijf jaar	52
Overkoepelend doel	52
Strategische doelstellingen 2026–2030	52
1. Professionalisering en deskundigheid	52
2. Continuïteit van deelnemersgroep en doelgroep	52
3. Kwaliteitszorg en evaluatie	52
4. Innovatie en aanbod	52
5. Stabiliteit en duurzame groei	52
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	53
Doelstellingen zorgboerderij 2026	53
1. Scholing en deskundigheidsontwikkeling	53
2. Continuïteit en ontwikkeling deelnemers	53

3. Activiteitsaanbod en werkvormen	53
4. Kwaliteitsborging en evaluatie	54
5. Personeel en samenwerking	54
8.3 Plan van aanpak	54
SMART Doelstellingen 2026 (korte termijn – 1 jaar)	54
1. Scholing en deskundigheidsontwikkeling	54
2. Continuïteit en ontwikkeling huidige deelnemersgroep waarborgen	54
3. Activiteitsaanbod verder uitbouwen	55
4. Kwaliteitscyclus actief toepassen	55
MART Doelstellingen 2027–2028 (midden termijn)	56
1. Verdere professionalisering en verdieping van begeleidingsmethodieken	57
2. Optimaliseren van sociaal-emotionele ontwikkeling binnen de groep	57
3. Versterken van activiteitsaanbod en zelfstandigheid van deelnemers	57
SMART Doelstellingen 2029–2030 (lange termijn)	57
1. Toekomstbestendigheid en strategische continuïteit van de zorgboerderij	59
2. Uitbreiding van activiteitsaanbod en innovatieve werkvormen	59
3. Borging van kernwaarden en kwaliteitszorg in alle processen	59
Overzicht van bijlagen	59
Actielijst	61

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De Nieuweweg

Registratienummer: 2607

Nieuweweg 10, 9364 PC Nuis

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81069553

Website: <http://zorgboerderijdenieuweweg.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij De Nieuweweg

Registratienummer: 2607

Nieuweweg 10, 9364 PC Nuis

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Het jaar is weer voorbij gevlogen. Ik kijk terug met een dankbaar gevoel op de vaste groep deelnemers die ook dit jaar weer gelijk is gebleven en ook op het vertrouwen en positiviteit van de mensen die bij de deelnemers betrokken zijn. Iedereen heeft weer op zijn eigen manier kunnen leren, groeien, genieten en ontspannen.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Activiteiten en belevenissen van de deelnemers

Op de zorgboerderij hebben de deelnemers een periode vol afwisseling en bijzondere momenten beleefd. Er zijn nieuwe dieren op de boerderij gekomen, wat zorgde voor nieuwsgierigheid, enthousiasme en nieuwe verantwoordelijkheden. Tegelijkertijd was er ook ruimte voor afscheid van een aantal dieren. Dit bracht emoties met zich mee, maar bood ook gelegenheid om stil te staan bij zorg, verbondenheid en loslaten.

Voor de deelnemers is er een werkplaats ingericht, waar zij samen kunnen werken aan praktische en creatieve activiteiten. Dit geeft structuur, stimuleert samenwerking en biedt mogelijkheden om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen. Daarnaast zijn er uitjes georganiseerd, wat zorgde voor ontspanning, plezier en mooie gezamenlijke herinneringen. Op de boerderij zelf werden regelmatig spelletjes gespeeld, wat bijdroeg aan gezelligheid en onderlinge verbondenheid.

Ook zijn er nieuwe deelnemers verwelkomd. Zij werden warm ontvangen en kregen de ruimte om op hun eigen tempo te wennen aan de boerderij, de activiteiten en de groep. Samen leren en samen doen stond hierbij centraal.

De deelnemers hebben bovendien nieuwe dingen geleerd, zoals het maken van appelmoes, vogelhuisjes en vogelvoer hangers. Dit gaf een gevoel van trots en liet zien dat verschillende activiteiten waardevol en leerzaam kunnen zijn.

Ontwikkeling en professionalisering

Naast de activiteiten voor de deelnemers heeft de zorgboerin een cursussen en training gevolgd. Deze scholing draagt bij aan het verder ontwikkelen van kennis en vaardigheden, zodat de begeleiding op de zorgboerderij blijft aansluiten bij de behoeften van de deelnemers en de kwaliteit van zorg gewaarborgd blijft.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Reflectie op het kwaliteitsproces:

Het zorgaanbod, de situatie op de zorgboerderij en de financiering van de zorg zijn allemaal gelijk gebleven. Inhoudelijk zijn er een aantal protocollen toegevoegd aan de werkbeschrijving. Zo is er een protocol opgesteld voor het telefoon gebruik aangezien dat meer een rol is gaan spelen op de boerderij, ook is er een protocol opgesteld voor het werken in de werkplaats die er eerder nog niet was. Tot slot is er een protocol opgesteld voor weglopen omdat we hier voor het eerst tegen aan zijn gelopen. Er heeft geen toetsing plaatsgevonden afgelopen jaar.

Samenwerking Daphne Oomkens (SKJ-er)

Afgelopen jaar is er opnieuw intensief samengewerkt met Daphne Oomkens in haar rol als SKJ-geregistreerde professional.

Inzet en betrokkenheid:

- Betrokken bij groepsbegeleiding
- Betrokken bij individuele begeleiding
- Inhoudelijke afstemming achter de schermen
- Reflectie op casuïstiek
- Meedenken over zorginhoudelijke vraagstukken

Meerwaarde van deze samenwerking:

- Inhoudelijke verdieping bij casuïstiek
- Professionele toetsing van mijn handelen
- Borging van kwaliteit en methodisch werken
- Extra deskundigheid op pedagogisch en jeugdzorginhoudelijk gebied

Deze samenwerking zorgt voor een professionele sparringpartner en draagt bij aan verantwoorde besluitvorming binnen begeleidingstrajecten.

Intern Toezicht

Afgelopen jaar heeft het intern toezicht toezicht gehouden via:

- 2 online overlegmomenten
- 1 fysieke afspraak op de zorgboerderij

Rol en focus van het intern toezicht

Het intern toezicht richt zich op:

- De hoofdlijnen van het strategisch beleid
- Algemene risico's binnen de organisatie
- Financiële risico's
- Beheers- en controlesystemen
- Continuïteit en duurzame bedrijfsvoering

Het toezicht opereert op afstand van de dagelijkse uitvoering en kijkt met een overstijgende, onafhankelijke blik naar de organisatie.

Reflectie op deze bezoeken

De gesprekken met het intern toezicht hebben bijgedragen aan:

- Bewustwording van strategische keuzes
- Kritische reflectie op financiële en organisatorische risico's
- Versterking van beheers- en controlesystemen
- Borging van continuïteit en kwaliteit

Het fysieke bezoek gaf daarnaast ruimte om de praktijksetting te laten zien en concrete feedback te ontvangen op de dagelijkse uitvoering.

Reflectie: Wat heb ik hiervan geleerd?

Afgelopen jaar heb ik geleerd dat:

- Externe reflectie essentieel is voor kwaliteitsverbetering.
- Samenwerking met een SKJ-professional bijdraagt aan inhoudelijke verdieping en borging.
- Intern toezicht helpt om processen structureel te verbeteren.
- Kritische feedback bijdraagt aan verdere professionalisering.

Conclusie

Mijn professioneel en ondersteunend netwerk is het afgelopen jaar actief ingezet ter versterking van zorginhoudelijke kwaliteit en organisatorische ontwikkeling. Door structurele samenwerking met een SKJ'er en betrokkenheid van intern toezicht blijft de zorgboerderij zich ontwikkelen en wordt kwaliteit geborgd.

2.3 Algemene conclusies

Ontwikkelingen afgelopen jaar op de zorgboerderij:

Ontwikkelingen met veel invloed

Het afgelopen jaar hebben met name de volgende ontwikkelingen invloed gehad op de zorgboerderij:

1. Verdere professionalisering van de begeleiding

Door het volgen van verschillende trainingen is het begeleidingsaanbod inhoudelijk verdiept en versterkt.

2. Intensieve samenwerking met de SKJ-professional

De structurele samenwerking met Daphne Oomkens heeft geleid tot meer inhoudelijke afstemming, reflectie op casuïstiek en borging van methodisch werken.

3. Versterking van strategisch en financieel bewustzijn

Door de gesprekken met het intern toezicht is nadrukkelijk gekeken naar de hoofdlijnen van het strategisch beleid, algemene en financiële risico's en de beheers- en controlesystemen. Dit heeft mijn blik op continuïteit en bedrijfsvoering verbreed.

4. Perikelen rondom de jeugdzorg

Ontwikkelingen binnen de jeugdzorg hebben geleid tot een tijdelijke deelnemersstop. Hiervoor is op dit moment nog geen structurele oplossing.

Deze situatie bracht/ brengt onzekerheid met zich mee en heeft mij meer laten nadenken over:

- De toekomstvisie
 - Mogelijke scenario's
 - Alternatieve samenwerkingsvormen
 - Strategische doelen
-

Wat heb ik hiervan geleerd?

- Dat externe ontwikkelingen grote impact kunnen hebben op kleine zorgorganisaties.
- Dat flexibiliteit en aanpassingsvermogen essentieel zijn.
- Dat strategisch vooruitdenken noodzakelijk is voor continuïteit.
- Dat het belangrijk is om niet alleen inhoudelijk sterk te zijn, maar ook bedrijfsmatig weerbaar.
- Dat onzekerheid ook een moment kan zijn om doelen opnieuw te evalueren en scherper te formuleren.

De tijdelijke deelnemersstop heeft mij bewuster gemaakt van risico's en afhankelijkheden binnen de zorg.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Tevredenheid over de kwaliteit en het kwaliteitssysteem

Ik ben tevreden over de kwaliteit van mijn zorgboerderij en over het toepassen van het kwaliteitssysteem. Ondanks externe onzekerheden blijft de inhoudelijke kwaliteit van begeleiding gewaarborgd.

Het kwaliteitssysteem helpt mij om:

- Structureel te reflecteren
- Risico's in kaart te brengen
- Verbeteracties vast te leggen
- Scholing planmatig in te zetten
- Strategisch na te denken over continuïteit

Werkt het toepassen van de kwaliteitscyclus en wat levert het op?

Ja, de kwaliteitscyclus (plannen – uitvoeren – evalueren – bijstellen) werkt.

Het levert op:

- Overzicht en structuur
- Bewuste besluitvorming
- Tijdige signalering van risico's
- Concreet geformuleerde verbeteracties
- Professionele onderbouwing richting toezicht

Wat ga ik nog doen om het effectiever te maken?

- Strategische doelen explicieter vastleggen voor de komende 1–3 jaar.
- Scenario's uitwerken voor verschillende toekomstmogelijkheden.
- Evaluatiemomenten structureel vastleggen in de jaarplanning.
- Netwerkcontacten uitbreiden

Tevredenheid over het ondersteunend netwerk

Ik ben tevreden over mijn ondersteunend netwerk.

De samenwerking met de SKJ-professional biedt inhoudelijke ondersteuning en reflectie. Het intern toezicht biedt strategische, financiële en organisatorische reflectie.

Doelstellingen vorig jaar en evaluatie

Doelstelling 1: Scholing volgen (2025)

Specifiek:

Het volgen van scholing ter verdere professionalisering.

Meetbaar:

De scholing(en) zijn afgerond.

Acceptabel:

Ja.

Realistisch:

De stappen waren duidelijk geformuleerd en het doel was haalbaar.

Tijdsgebonden:

2025.

Evaluatie

Deze doelstelling is behaald.

De geplande scholing is gevolgd en afgerond. Hiermee is mijn deskundigheid verder versterkt en sluit mijn kennis aan bij de zorgvraag binnen de zorgboerderij.

Doelstelling 2: Uitbreiden leeftijdscategorie (2025)

Specifiek:

Het uitbreiden van de leeftijdscategorie, zodat deelnemers boven de leeftijd van 13 jaar begeleid kunnen blijven worden.

Meetbaar:

Er worden deelnemers boven de leeftijd van 13 begeleid.

Acceptabel:

Ja, dit maakt het mogelijk om passende begeleiding te blijven bieden.

Realistisch:

De meeste deelnemers bereikten de grensleeftijd en wilden graag in zorg blijven. Het was daarom realistisch om de begeleiding voort te zetten.

Tijdsgebonden:

2025.

Evaluatie

Deze doelstelling is behaald.

De leeftijdscategorie is succesvol uitgebreid en deelnemers boven de 13 jaar worden begeleid. Dit heeft gezorgd voor:

- Continuïteit voor de deelnemers
 - Stabiliteit binnen de groepen
 - Behoud van opgebouwde vertrouwensrelaties
 - Continuïteit binnen de zorgboerderij
-

Conclusie

Beide doelstellingen van vorig jaar zijn behaald.

De scholing heeft bijgedragen aan verdere professionalisering en de uitbreiding van de leeftijdscategorie heeft gezorgd voor stabiliteit en continuïteit binnen de zorgboerderij.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroepen

De deelnemers van de zorgboerderij bevinden zich in de leeftijd van 10 tot 14 jaar met:

- Autismspectrumstoornis (ASS) – 4 deelnemers
- Licht verstandelijke beperking (LVB) – 2 deelnemers
- Schoolvervangende - 1 deelnemer
- Neurologische aandoening- 1 deelnemer

De deelnemers hebben een lichte zorgzwaarte en functioneren binnen groepsbegeleiding

Deelnemersaantallen

Situatie 2024 – 2025

- Aantal deelnemers eind 2024: 6
- Aantal deelnemers gestart januari 2025: +2
- Totaal aantal deelnemers begin 2025: 8
- Aantal deelnemers vertrokken in 2025: 0
- Aantal deelnemers op dit moment: 8

Totaal aantal deelnemers in verslagperiode: 8

Redenen van uitstroom

In de verslagperiode heeft geen uitstroom plaatsgevonden. Alle deelnemers zijn gedurende het jaar behouden gebleven binnen de zorgboerderij.

Aanpassingen i.v.m. doelgroep of deelnemersaantallen

Er zijn geen aanpassingen gedaan in verband met:

- Start van een nieuwe doelgroep
- Sterke groei van het aantal deelnemers
- Sterke afname van het aantal deelnemers

De uitbreiding van 6 naar 8 deelnemers in januari 2025 paste binnen de bestaande capaciteit, structuur en begeleidingsmogelijkheden.

Begeleidingsvorm

- Groepsbegeleiding
- Individuele begeleiding

De begeleiding is gericht op:

- Sociaal-emotionele ontwikkeling
 - Structuur en daginvulling
 - Vergroten van zelfvertrouwen
 - Ontwikkelen van sociale vaardigheden
-

Wettelijk kader

De zorg wordt verleend vanuit:

- ZINN (Zorg in Natura)
- PGB (Persoonsgebonden Budget)

Afhankelijk van de indicatie van de deelnemer.

Reflectie

De doelgroep is stabiel gebleven en sluit goed aan bij de expertise en werkwijze van de zorgboerderij. Er is sprake van continuïteit in begeleiding en een overzichtelijke groeps grootte, wat bijdraagt aan veiligheid, kwaliteit en persoonlijke aandacht.

De huidige omvang van 8 deelnemers is passend bij de beschikbare capaciteit en zorgt voor een goede balans tussen groepsdynamiek en individuele aandacht.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Evaluatie van de deelnemersgroep

Conclusies

De deelnemersgroep is het afgelopen jaar stabiel gebleven en licht gegroeid van 6 naar 8 deelnemers. Er heeft geen uitstroom plaatsgevonden. Dit wijst op:

- Continuïteit in begeleiding
- Tevredenheid bij deelnemers en ouders/verzorgers
- Een passend zorgaanbod
- Stabiliteit binnen de groepsdynamiek

De huidige groepsgrootte van 8 deelnemers is passend bij de capaciteit van de zorgboerderij en zorgt voor een goede balans tussen individuele aandacht en groepsinteractie.

Passen de deelnemers bij het zorgaanbod?

Ja, de deelnemers passen goed bij het zorgaanbod.

De begeleiding bestaat uit groepsbegeleiding en individuele begeleiding, met nadruk op:

- Structuur en voorspelbaarheid
- Sociaal-emotionele ontwikkeling
- Sociale vaardigheden
- Talentgedreven werken
- Ervaringsgericht leren

De huidige deelnemers sluiten aan bij deze visie en werkwijze.

Wat heb ik afgelopen jaar geleerd?

Afgelopen jaar heb ik geleerd dat:

- Stabiliteit in groepssamenstelling bijdraagt aan veiligheid en vertrouwen.
- De combinatie van groepsbegeleiding en individuele aandacht essentieel blijft.
- Kleine groepsgrootte een belangrijke succesfactor is.
- Externe ontwikkelingen (zoals veranderingen binnen de jeugdzorg) indirect invloed kunnen hebben op instroom en continuïteit.

Daarnaast heb ik geleerd dat het belangrijk is om alert te blijven op groepsdynamiek wanneer de groep groeit.

Welke veranderingen heb ik doorgevoerd?

Naar aanleiding van de groei naar 8 deelnemers heb ik:

- Extra aandacht besteed aan groepsstructuur en dagindeling.
- Extra aandacht besteed aan sociale interactie

Omdat de doelgroep inhoudelijk niet is veranderd, waren grote aanpassingen niet nodig.

Wat ga ik doen?

Voor het komende jaar wil ik:

- De groepsgrootte blijven monitoren om kwaliteit te waarborgen.
- Regelmatig evalueren of de zorgvraag blijft passen bij lichte zorgzwaarte.
- Alert blijven op mogelijke veranderingen binnen de jeugdzorg die invloed kunnen hebben op instroom.
- De groepsdynamiek halfjaarlijks expliciet evalueren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.3 Personeel

Samenstelling en stabiliteit van het team

De zorgboerderij werkt zonder vast personeel in loondienst. Er is sprake van een kleinschalige organisatie waarbij ik als zorgboerin zelf verantwoordelijk ben voor de dagelijkse begeleiding en organisatie.

Afgelopen jaar is er samengewerkt met één ingehuurde professional:

- **Daphne Oomkens** (ZZP'er, SKJ-geregistreerd)

Er hebben geen wijzigingen plaatsgevonden in deze samenwerking. De inzet is stabiel gebleven.

Er is dus sprake van een stabiele personele situatie zonder wisselingen of verloop.

Functioneringsgesprekken

Omdat er geen werknemers in loondienst zijn, vinden er geen formele functioneringsgesprekken plaats.

Met de ingehuurde ZZP'er vinden wel structurele evaluatie- en afstemmingsmomenten plaats. Tijdens deze momenten worden onder andere besproken:

- De voortgang van deelnemers
- Zorgplannen
- Samenwerking en rolverdeling
- Inhoudelijke vraagstukken
- Professionele ontwikkeling
- Eventuele verbeterpunten

Deze evaluatiemomenten functioneren als een vorm van wederzijdse reflectie op de samenwerking.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Ontwikkelingen naar aanleiding van samenwerking en feedback

De samenwerking met de ZZP'er heeft geleid tot:

- Meer structurele casuïstiekbespreking
- Versterking van methodisch werken
- Bewustere onderbouwing van begeleidingskeuzes
- Extra reflectie op pedagogisch handelen
- Het kunnen aanbieden van individuele begeleidingsmomenten

Door de samenwerking is er meer inhoudelijke verdieping en borging van kwaliteit ontstaan.

Er zijn geen organisatorische wijzigingen noodzakelijk geweest naar aanleiding van feedback, maar de samenwerking heeft wel geleid tot verdere professionalisering.

Reflectie Personeel, Stagiairs en Vrijwilligers

Conclusies

De zorgboerderij is het afgelopen jaar personeelsmatig stabiel gebleven. Er zijn:

- Geen werknemers in loondienst
- Geen stagiairs
- Geen vrijwilligers
- Eén vaste ingehuurde ZZP-professional

De samenwerking met de ZZP'er is stabiel en inhoudelijk waardevol. De kleinschaligheid zorgt voor overzicht, korte lijnen en directe verantwoordelijkheid.

Wat heb ik afgelopen jaar geleerd?

Afgelopen jaar heb ik geleerd dat:

- Een kleine, overzichtelijke personele structuur rust en stabiliteit geeft.
- Structurele samenwerking met een SKJ-geregistreerde professional bijdraagt aan kwaliteitsborging.
- Regelmatige afstemming essentieel is bij het werken met een ZZP'er.
- Duidelijke rolverdeling en verwachtingen belangrijk zijn.

Doorgevoerde veranderingen

Naar aanleiding van bovenstaande inzichten heb ik:

- De overlegmomenten met de ZZP'er structureler ingepland.
- Casuïstiekbespreking bewuster vormgegeven.
- Taken en verantwoordelijkheden explicieter afgestemd.

Vooruitblik 2026

Voor het jaar 2026 zal Daphne Oomkens actief blijven als SKJ'er binnen de zorgboerderij.

Wel zal de individuele begeleiding stoppen vanwege:

- Verminderde zorgvraag naar individuele begeleiding.
- De andere werkzaamheden die zij naast de zorgboerderij uitvoert en combinatie van werkzaamheden die daardoor lastiger wordt.

De inzet zal zich in 2026 meer richten op:

- Inhoudelijke ondersteuning
- Casuïstiekbespreking
- Professionele zorg
- Betrokkenheid bij groepsbegeleiding waar nodig

Deze wijziging sluit aan bij de huidige zorgvraag en zorgt voor een realistische en duurzame samenwerking.

Wat ga ik doen?

Voor het komende jaar richt ik mij op:

- Het voortzetten van de samenwerking in aangepaste vorm.
 - De gewijzigde taakverdeling helder vastleggen.
 - Minimaal twee structurele evaluatiemomenten per jaar vastleggen.
 - Blijven monitoren of de personele inzet passend is bij het aantal deelnemers.
 - Indien nodig tijdig anticiperen op uitbreiding bij toekomstige groei.
 - Blijven investeren in eigen deskundigheidsbevordering.
-

Bevoegd en bekwaam personeel

Er is voldoende bevoegd en bekwaam personeel aanwezig om de deelnemers te begeleiden.

- Ik beschik over passende opleiding, ervaring en aanvullende scholing.
- De ingehuurde ZZP'er is SKJ-geregistreerd.
- De doelgroep betreft lichte zorgzwaarte.
- EHBO/BHV is up-to-date.

Met het stoppen van individuele begeleiding in 2026 blijft de begeleiding passend bij de huidige zorgvraag en groepssetting.

Conclusie

De personele situatie is stabiel en overzichtelijk. Er is geen sprake van verloop of teamwisselingen. De samenwerking met de ingehuurde ZZP-professional verloopt naar tevredenheid en versterkt de kwaliteit van de zorgboerderij.

Door de kleinschaligheid is er korte lijn in communicatie en besluitvorming, wat bijdraagt aan flexibiliteit en duidelijkheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen afgelopen jaar en resultaat

1. Training SOS Kinderen en Emoties

Opleidingsdoel:

Het vergroten van mijn kennis en vaardigheden in het begeleiden van kinderen bij het herkennen, benoemen en reguleren van emoties. Daarnaast het versterken van mijn pedagogisch handelen bij emotionele spanningen en gedragsuitingen.

Uitvoering en deelname:

Ik heb de training gevolgd via de academie van de federatie landbouw en zorg

Resultaat:

De scholing is met goed gevolg afgerond.

Ik heb mijn kennis vergroot over emotiecoaching, het signaleren van onderliggende gevoelens en het toepassen van passende interventies in de dagelijkse praktijk.

2. Training Kindermishandeling

Opleidingsdoel:

Het verdiepen van mijn kennis over het signaleren van kindermishandeling, het toepassen van de meldcode en het zorgvuldig handelen bij vermoedens van onveiligheid.

Uitvoering en deelname:

Ik heb de training gevolgd via e-wise

Resultaat:

De scholing is met goed gevolg afgerond.

Ik ben beter in staat signalen te herkennen, professioneel te handelen en de meldcode correct toe te passen.

3. EHBO en BHV (herhaling/bijscholing)

Opleidingsdoel:

Het actueel houden van mijn kennis en vaardigheden op het gebied van eerste hulp, reanimatie, brandveiligheid en ontruiming.

Uitvoering en deelname:

Ik heb de herhalingscursussen gevolgd om mijn certificering en praktische vaardigheden op peil te houden. Ik heb dit gedaan bij eerste hulp educatie Drachten.

Resultaat:

De scholing is afgerond.

Mijn kennis en praktische vaardigheden zijn opgefrist en blijven inzetbaar in noodsituaties.

4. lezing Ervaringsgerichte therapie met inzet van paarden en beweging

Opleidingsdoel:

kennis maken met het ontwikkelen van vaardigheden in het toepassen van ervaringsgerichte werkvormen met inzet van paarden en beweging ter ondersteuning van de sociaal-emotionele ontwikkeling van kinderen. Daarnaast het leren

observeren van gedrag, lichaamstaal en interactie binnen een ervaringsgerichte setting.

Uitvoering en deelname:

Ik heb de lezing gevolgd bij Accare

Resultaat:

Ik heb kennis gemaakt met ervaringsgerichte interventies doelgericht inzetten en beter aansluiten bij kinderen die zich verbaal minder goed kunnen uiten. Het werken met paarden en beweging biedt aanvullende mogelijkheden om inzicht te krijgen in gedrag, emoties en onderliggende hulpvragen.

5. Training Rapporteren en Zorgplannen Schrijven

Opleidingsdoel:

Het verbeteren van mijn schriftelijke rapportagevaardigheden en het professioneel en doelgericht opstellen van zorgplannen.

Uitvoering en deelname:

Ik ben momenteel bezig met deze training.

Resultaat:

De opleiding is nog niet afgerond en loopt door in het komende jaar.

Niet behaalde opleidingsdoelen

Het opleidingsdoel rondom rapporteren en zorgplannen schrijven is nog niet volledig behaald, omdat de training nog loopt. Dit doel blijft staan voor het komende jaar.

Evaluatie kennis en vaardigheden

Door de gevolgde trainingen heb ik mijn pedagogische kennis, signaleringsvaardigheden en veiligheidsexpertise verder versterkt. Ik voel mij bekwaam in:

- Emotionele begeleiding van kinderen
- Signaleren van kindermishandeling en werken volgens de meldcode
- Handelen in noodsituaties (EHBO/BHV)

Wel zie ik verdere ontwikkelmogelijkheden in:

- Professioneel en methodisch rapporteren
- Het opstellen van heldere en doelgerichte zorgplannen

Daarnaast blijft het wenselijk, mede door de verscherping in de jeugdzorg, een eigen SKJ registratie te behalen. Echter blijft dit lastig door perikelen rondom de EVC trajecten en de geldigheid hiervan.

Bijlagen

- sos kinderen en emoties
- ehbo/bhv
- certificaat kindermishandeling

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Belangrijke kennis en vaardigheden zijn:

- **Pedagogische en sociaal-emotionele ontwikkelingskennis**, om kinderen adequaat te begeleiden in hun ontwikkeling.
- **Signaleren van ontwikkelings- en veiligheidsproblematiek**, waaronder kindermishandeling en sociaal-emotionele problematiek.
- **Ervaringsgericht en talentgedreven werken**, om aan te sluiten bij de kwaliteiten en mogelijkheden van het kind.
- **Methodisch werken en rapporteren**, voor het opstellen van zorgplannen en het professioneel vastleggen van observaties.
- **Veiligheidsvaardigheden (EHBO/BHV)**, om adequaat te kunnen handelen in noodsituaties.
- **Kennis van specifieke doelgroepen**, zoals kinderen met autisme, om passende begeleiding en ondersteuning te bieden.

Deze kennis en vaardigheden zijn nodig om kwalitatief verantwoorde zorg en begeleiding te kunnen bieden en om aan te sluiten bij uiteenlopende hulpvragen.

Opleidingsdoelen voor de komende jaren

De opleidingsdoelen voor de komende jaren richten zich op:

1. Het blijven actualiseren van veiligheidskennis (EHBO/BHV).
2. Verdere verdieping in talentgedreven en ervaringsgericht werken.
3. Het versterken van diagnostische en observatievaardigheden
4. Het vergroten van kennis over autisme en het begeleiden van kinderen met een autismespectrumstoornis.
5. Het verder professionaliseren van methodisch werken en rapporteren.

Het doel is om mijn deskundigheid verder te verdiepen en verbreden, zodat ik nog beter kan aansluiten bij individuele ondersteuningsbehoeften van kinderen.

Scholing komend jaar

Voor het komende jaar staat het volgende op de planning:

- **Opfriscursus EHBO/BHV**
Om mijn kennis en praktische vaardigheden rondom eerste hulp, reanimatie, brandveiligheid en ontruiming actueel te houden.
- **Opfriscursus Talentgedreven Werken**
Gericht op het versterken van het werken vanuit kwaliteiten en mogelijkheden van het kind en het bewuster toepassen van deze visie in de dagelijkse praktijk.
- **Cursus Verdiepen in Kindertekeningen**
Gericht op het beter leren interpreteren van kindertekeningen als middel om inzicht te krijgen in beleving, ontwikkeling en mogelijke onderliggende hulpvragen.

Daarnaast heb ik de wens om een cursus rondom autisme te volgen om mijn kennis en handelingsvaardigheden verder te verdiepen. De exacte vorm (bijvoorbeeld een basiscursus, verdiepende scholing of meerdaagse opleiding) is nog niet vastgesteld. Dit zal in het komende jaar verder worden onderzocht en concreet worden gemaakt.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

1. Conclusies

Op basis van de gevolgde scholing in het afgelopen jaar kan geconcludeerd worden dat ik actief en doelgericht heb gewerkt aan mijn professionele ontwikkeling. De meeste leerdoelen zijn behaald. Met name op het gebied van:

- Emotionele begeleiding van kinderen
- Signaleren van kindermishandeling
- Veilig handelen (EHBO/BHV)

is mijn deskundigheid aantoonbaar versterkt.

Het leerdoel rondom rapporteren en zorgplannen schrijven is nog in ontwikkeling en loopt door in het komende jaar.

De scholing sluit aan bij mijn praktijk en heeft direct bijgedragen aan kwaliteitsverbetering van mijn begeleiding.

2. Proces scholing en ontwikkeling

1. In kaart brengen van opleidingsbehoefte

De opleidingsbehoefte wordt bepaald op basis van:

- Reflectie op mijn eigen functioneren
- Ervaringen in de dagelijkse praktijk
- Ontwikkelingen binnen de doelgroep
- Wet- en regelgeving (zoals meldcode en veiligheid)
- Eventuele signalen vanuit evaluaties of kwaliteitscontroles

Hieruit ontstaan concrete ontwikkelpunten.

2. Stellen van doelen

Op basis van de vastgestelde behoefte formuleer ik:

- Concreet leerdoel
- Gewenst resultaat in de praktijk
- Tijdsfad

De doelen zijn gericht op zowel kennisvergroting als praktische toepasbaarheid.

3. Volgen van training

Ik neem deel aan passende scholing (training, cursus, herhaling). Hierbij wordt zowel theoretische kennis als praktische toepassing meegenomen.

4. Evalueren

Na afronding wordt geëvalueerd:

- Is het leerdoel behaald?
- Is de kennis toepasbaar in de praktijk?
- Heeft het geleid tot kwaliteitsverbetering?

5. Vaststellen nieuwe behoeften en doelen

Op basis van evaluatie en praktijkervaring worden nieuwe ontwikkelpunten vastgesteld. Scholing is daarmee een continu proces.

3. Wat heb ik afgelopen jaar geleerd?

Afgelopen jaar heb ik geleerd:

- Emoties van kinderen beter te herkennen en te begeleiden (SOS Kinderen en Emoties).
- Signalen van kindermishandeling scherper te analyseren en professioneel te handelen.
- Veiligheidsvaardigheden actueel te houden via EHBO/BHV.
- Bewuster en methodischer te rapporteren (in ontwikkeling).

Zijn de leerdoelen behaald?

- De meeste leerdoelen zijn behaald.
 - Het leerdoel rondom rapporteren en zorgplannen schrijven is nog niet volledig afgerond en loopt door.
-

4. Doorgevoerde veranderingen

Naar aanleiding van de scholing heb ik de volgende veranderingen doorgevoerd:

- Meer bewust gebruik van emotiecoaching in begeleidingsmomenten.
- Actiever signaleren en vastleggen van zorgen volgens de meldcode.
- Bewuster werken vanuit talentgedreven benadering.
- Meer aandacht voor gestructureerde verslaglegging.

Deze veranderingen hebben geleid tot professionelere begeleiding en betere onderbouwing van mijn handelen.

5. Wat ga ik nog doen?

Voor het komende jaar richt ik mij op:

- Afronden van de training Rapporteren en Zorgplannen Schrijven.
- Opfrissen van EHBO/BHV.
- Opfriscursus Talentgedreven werken.
- Cursus Verdiepen in Kindertekeningen.
- Oriëntatie en keuze maken voor scholing rondom autisme.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

In algemene zin sluiten de gestelde begeleidingsdoelen goed aan bij wat daadwerkelijk wordt gerealiseerd. De doelen worden vooraf realistisch geformuleerd en afgestemd op:

- De ontwikkelingsfase van het kind
- De zorgzwaarte (licht)
- De belastbaarheid van de deelnemer
- De groepssetting

Er is geen sprake van structurele overplanning. De planning is doorgaans haalbaar en afgestemd op de individuele mogelijkheden van de deelnemers.

Worden de effecten van begeleiding zichtbaar in evaluaties?

Ja, in de evaluaties van de begeleidingsdoelstellingen zijn effecten zichtbaar.

Voorbeelden van effecten:

- Verbeterde sociale interactie binnen de groep
- Toename van zelfvertrouwen
- Betere emotieregulatie
- Meer zelfstandigheid binnen activiteiten
- Minder spanning in groepsmomenten

De evaluaties laten over het algemeen een geleidelijke positieve ontwikkeling zien.

Er is geen aanleiding voor grote structurele aanpassingen.

Wel blijven aandachtspunten:

- Doelen SMART en concreet formuleren.
- Kleine tussenstappen expliciet benoemen.
- Evaluatiemomenten tijdig inplannen.
- Groepsdoelen en individuele doelen goed op elkaar afstemmen.

Tijdens de gesprekken is samen teruggekeken op de dagbesteding en het welzijn van de deelnemer. Zo werd bijvoorbeeld besproken hoe een deelnemer de overgang van de basisschool naar de middelbare school ervaart en in hoeverre de zorgboerderij helpt bij het vinden van rust na een schooldag. In meerdere gesprekken kwam naar voren dat het hebben van een vaste, eigen werkplek als prettig en veilig werd ervaren.

Ook is gekeken naar de ontwikkeling van zelfstandigheid. Een concreet voorbeeld is dat deelnemers aangaven meer zelf

te willen bepalen welke taken zij uitvoeren. Naar aanleiding hiervan zijn afspraken gemaakt over het zelfstandig plannen van werkzaamheden en het zelf onderhouden van de eigen werkplek..

Aan het einde van elk gesprek zijn concrete afspraken gemaakt en vastgelegd in het zorg- of begeleidingsplan, zoals het uitbreiden van verantwoordelijkheden, het aanbieden van nieuwe leeractiviteiten (bijvoorbeeld koken of werken in de werkplaats) of het bieden van extra rustmomenten.

De evaluatiegesprekken hebben zo direct bijgedragen aan het bijstellen van de begeleiding en sluiten aan bij het werken volgens het kwaliteitssysteem *Kwaliteit laat je zien*.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Conclusies en Verbeterpunten n.a.v. Evaluaties Begeleidingsdoelen

1. Conclusies uit de evaluaties

Op basis van de evaluaties van de begeleidingsdoelen kan ik de volgende conclusies trekken:

- De meeste begeleidingsdoelen worden geheel of gedeeltelijk behaald.
- De doelen sluiten over het algemeen goed aan bij de zorgvraag en mogelijkheden van de deelnemers.
- De voortgang verloopt meestal geleidelijk en passend bij de lichte zorgzwaarte.
- Kleine, concreet geformuleerde doelen leveren de beste resultaten op.
- Stabiliteit in groepssamenstelling heeft een positief effect op het behalen van doelen.

Er is geen sprake van structurele overvraging of onderplanning. Wanneer doelen worden bijgesteld, gebeurt dit op basis van ontwikkeling of veranderde omstandigheden.

2. Leerpunten en verbeterpunten t.b.v. het evaluatieproces

Hoewel het evaluatieproces goed verloopt, zijn er enkele leer- en verbeterpunten:

Leerpunten

- Nog concreter en meetbaarder formuleren van doelen (SMART).
- Tussentijdse evaluaties explicieter vastleggen.
- Kleine tussenstappen zichtbaarder maken in rapportages.
- Groepsdoelen en individuele doelen nog beter op elkaar afstemmen.

Verbeterpunten

- Evaluatiemomenten eerder inplannen in de jaarplanning.
 - Effecten van begeleiding nog duidelijker beschrijven in termen van gedragsverandering.
 - Ouders/verzorgers nog gericht betrekken bij doel-evaluatie.
-

3. Wat heb ik al gedaan?

- Doelen concreter geformuleerd.
 - Meer aandacht besteed aan methodisch rapporteren.
 - Casuïstiekbespreking ingezet ter reflectie op doelen.
 - Bewuster gekeken naar haalbaarheid bij het opstellen van nieuwe doelen.
-

4. Wat ga ik nog doen?

- Werken met een vast evaluatieschema per deelnemer.
 - Intakegesprekken nog gericht richten op concrete hulpvraag en verwachtingen.
-

5. Vragen de conclusies om aanpassing van processen?

Ja, in beperkte mate.

De conclusies vragen geen grote herziening van het zorgproces, maar wel verfijning van:

Intakeproces

- Hulpvraag nog concreter vertalen naar meetbare doelen.
- Verwachtingen explicieter afstemmen.

Vaststellen en bijstellen begeleidingsplan

- Doelen concreter en in kleinere stappen formuleren.
- Tussentijdse evaluaties standaard opnemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

Inspraakmomenten Deelnemers

Op de zorgboerderij wordt minimaal ieder halfjaar een inspraakmoment georganiseerd. Tijdens deze momenten krijgen alle deelnemers de gelegenheid om mee te denken over de invulling van activiteiten, sfeer, materialen en verbeterpunten binnen de zorgboerderij.

Momenten en wijze van uitvoering

In het afgelopen jaar hebben de inspraakmomenten plaatsgevonden op:

- 04-03-2025
- 06-06-2025
- 04-10-2025
- 08-11-2025

De inspraakmomenten zijn georganiseerd in groepsvorm. De deelnemers konden mondeling hun ideeën, wensen en verbeterpunten aandragen. De punten zijn genoteerd en later uitgewerkt.

Vertegenwoordiging

Aanwezig waren:

- Deelnemers woensdag groep
- Deelnemers zaterdag (oneven weken)
- Deelnemers zaterdag (even weken)
- De zorgboerin

Er is geen aparte cliëntenraad, gezien de kleinschaligheid van de zorgboerderij.

Besproken thema's en aangedragen onderwerpen

De volgende onderwerpen zijn besproken:

1. Werkplaats

Aangedragen door deelnemers

- Wens voor eigen plek om creatief bezig te kunnen

2. Georganiseerde groepsspellen

Aangedragen door deelnemers

- Meer gezamenlijke spellen
- Vaker vaste spelmomenten

3. Voetbaltijd

Aangedragen door deelnemers

- Duidelijker moment voor voetbal
- Vaker samen voetballen

4. Materiaal voor in de werkplaats

Aangedragen door deelnemers

- Wens voor meer materialen in de werkplaats
- Ideeën voor nieuwe projecten

Daarnaast is vanuit mijzelf aandacht gevraagd voor:

- Samenwerking binnen de groep
 - Respect voor materiaal
 - Afspraken rondom opruimen
-

Wat is er uit de inspraakmomenten gekomen?

In algemene zin kwam naar voren dat:

- Deelnemers graag meer inspraak willen in werkzaamheden.
- De werkplaats als belangrijke plek wordt ervaren.
- Sport en beweging belangrijk zijn binnen de groep.

Uitgevoerde acties

Naar aanleiding van de inspraakmomenten zijn de volgende concrete acties uitgevoerd:

1. Werkplaats gerealiseerd

- Er is een aparte ruimte beschikbaar gesteld als werkplaats.
- Er zijn materialen aangeschaft, waaronder: accuboormachine, tie raps, spijkers, overige werkmaterialen

Dit heeft gezorgd voor meer uitdaging, verantwoordelijkheid en eigenaarschap bij de deelnemers.

2. Georganiseerde groepsspellen op woensdag

Op woensdag worden nu regelmatig groepsspellen voorbereid waarbij deelnemers:

- Moeten samenwerken
- Schoolse vaardigheden inzetten (taal en rekenen)
- Inzicht ontwikkelen
- Doorzettingsvermogen tonen
- Probleemoplossend leren denken

Dit draagt bij aan sociale vaardigheden én cognitieve ontwikkeling op een speelse manier.

3. Vast voetbalmoment in planning

Bij het maken van de woensdagplanning wordt nu structureel een voetbalmoment ingepland.

Dit zorgt voor:

- Duidelijkheid en structuur
 - Extra beweging
 - Ontspanning
 - Positieve groepsdynamiek
-

4. Nieuwe werkzaamheden

Er zijn nieuwe activiteiten uitgevoerd zoals:

- Het maken van appelmoes
- Het verzamelen van kerstbomen

Dit stimuleert:

- Werkhouding
- Samenwerking
- Inzet en motivatie
- Financieel bewustzijn
- Trots en eigenaarschap

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten hebben geleid tot concrete, zichtbare veranderingen binnen de zorgboerderij. De deelnemers voelen zich serieus genomen en betrokken bij de invulling van activiteiten.

De acties hebben geleid tot:

- Meer structuur
- Meer uitdaging
- Meer samenwerking
- Meer motivatie
- Versterking van praktische en sociale vaardigheden

Daarnaast blijkt dat deelnemers het ook wel lastig vinden om hun mening of ideeën onder woorden te brengen.

Leerpunten en verbeterpunten

Een belangrijk leerpunt is dat de huidige manier van inspraak niet voor alle deelnemers passend is. Er is behoefte aan andere, meer laagdrempelige vormen van inspraak die aansluiten bij het ontwikkelingsniveau en de communicatiestijl van de deelnemers.

Ook is gebleken dat inspraak beter werkt wanneer dit ter sprake wordt gebracht tijdens het bezig zijn met werkzaamheden/activiteiten.

Wat wij hebben gedaan en wat wij nog gaan doen

Naar aanleiding van deze inzichten zijn wij gestart met het actiever ophalen van input tijdens dagelijkse activiteiten, zoals werken in de werkplaats, het verzorgen van dieren of informele één-op-één momenten. Hierbij stellen we gerichte, concrete vragen, bijvoorbeeld over wat deelnemers fijn vinden of graag anders zouden zien op de zorgboerderij.

Daarnaast gaan wij op zoek naar een andere manier om structureel meer input van de deelnemers te verzamelen, bijvoorbeeld door:

- korte individuele gesprekjes in plaats van groepsmomenten
- visuele of praktische hulpmiddelen (zoals keuzes maken met afbeeldingen of voorbeelden)
- het regelmatig evalueren van nieuwe ideeën en samen bekijken wat haalbaar is

Deze werkwijze wordt gevolgd en geëvalueerd binnen het kwaliteitssysteem *Kwaliteit laat je zien*, zodat inspraak daadwerkelijk leidt tot verbeteringen op de zorgboerderij en deelnemers zich meer betrokken voelen.

Nieuwe datums voor inspraakmomenten staan gepland.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Tevredenheidsmeting 2025

Wanneer heeft de meting plaatsgevonden?

De meting heeft plaatsgevonden in augustus 2025.

Welke methode is gebruikt?

Er is gebruik gemaakt van twee verschillende vragenlijsten vanuit BEZINN, afgestemd op de leeftijd en het ontwikkelingsniveau van de deelnemers.

1. Vragenlijst 1

Bij deze vragenlijst mochten deelnemers koeien inkleuren in een bepaalde kleur. Per kernwaarde (vanuit FLZ) werd gevraagd of de deelnemer:

- De kernwaarde voldoende ervaart
- Meer aandacht wenst
- De kernwaarde niet herkent

De kleur gaf visueel weer hoe de deelnemer dit ervaart.

2. Vragenlijst 2

In deze vragenlijst werd gewerkt met een schriftelijke vragenlijst met dezelfde kernwaarden, waarbij zij:

- Vakjes konden aanvinken
- Schriftelijk konden aangeven hoe zij de kernwaarden ervaren

Aantal uitgezette vragenlijsten en respons

- Aantal uitgezette vragenlijsten: 8
- Aantal ontvangen reacties: 8

Alle deelnemers hebben de vragenlijst ingevuld.

Onderwerpen in de meting

In de meting is uitgevraagd welke kernwaarden deelnemers ervaren op onze zorgboerderij. De kernwaarden zijn onderverdeeld in drie thema's: **Samen, Buiten en Gewoon**.

De deelnemers konden per stelling aangeven of zij deze voldoende ervaren, of hier meer aandacht voor nodig is, of dat zij deze niet herkennen.

Thema: Samen

- Ik hoor erbij en ik doe mee
- Ik kan kiezen uit nuttig werk
- We eten samen gezond

Thema: Buiten

- Ik beweeg veel op de boerderij
- Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn
- Het ritme op de boerderij geeft houvast

Thema: Gewoon

- Ik word gehoord en gezien
- Het is op de boerderij net als in het gewone leven
- Ik krijg de kans om te leren

Algemene uitkomsten van de meting

Over het algemeen waren de antwoorden erg positief. De meeste deelnemers geven aan dat zij:

- Zich veilig voelen
- Plezier ervaren
- Zich gezien voelen
- De kernwaarden herkennen in de dagelijkse praktijk

Aandachtspunten uit de meting:

- Eén deelnemer gaf aan er nog meer bij te willen horen en mee te doen.
- Enkele deelnemers gaven aan dat er niet altijd gezond wordt gegeten.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Conclusies uit de tevredenheidsmeting 2025

Welke conclusies kunt u trekken?

Uit de tevredenheidsmeting van augustus 2025 kan worden geconcludeerd dat:

- Het goed lukt om de kernwaarden (Samen, Buiten, Gewoon) zichtbaar en merkbaar in de praktijk te brengen.

De kernwaarden worden door de meerderheid van de deelnemers positief beoordeeld. Dit bevestigt dat de dagelijkse begeleiding aansluit bij de visie van de zorgboerderij.

Tegelijkertijd zijn er twee aandachtspunten naar voren gekomen:

1. Sociaal-emotionele ontwikkeling binnen de groep

- Eén deelnemer gaf aan zich nog meer onderdeel van de groep te willen voelen.
- Dit onderstreept dat groepsdynamiek en inclusie blijvende aandacht vragen.

2. Gezonde voeding

- Enkele deelnemers gaven aan dat er niet altijd gezond wordt gegeten.
 - Gezonde voeding is en blijft een uitgangspunt op de zorgboerderij.
 - Tegelijkertijd is er bewust ruimte voor balans: af en toe een tosti, knakworstjes of pannenkoeken hoort er ook bij.
 - De deelnemers geven zelf aan dat zij deze balans prettig vinden en dit niet zouden willen veranderen.
-

Leerpunten en verbeterpunten

1. Sociaal-emotionele ontwikkeling blijft een structureel aandachtspunt

De groep bestaat uit deelnemers met ASS en LVB binnen een leeftijd van 10–14 jaar. Binnen deze doelgroep blijft sociaal-emotionele ontwikkeling een continu ontwikkelpunt.

Leerpunten:

- Extra alert blijven op groepsprocessen.
- Actief monitoren of iedereen zich betrokken voelt.
- Blijven investeren in samenwerking en sociale vaardigheden.

2. Gezonde voeding bewust blijven bespreken

Leerpunten:

- Blijven uitleggen waarom gezonde voeding belangrijk is.
 - De balans tussen gezond eten en plezier behouden.
 - Deelnemers blijven betrekken bij keuzes rondom eten.
-

Wat heeft u al gedaan?

Sociaal-emotioneel:

- Extra aandacht tijdens groepsmomenten.
- Samenwerkingsgerichte spellen .
- Deelnemers actief helpen bij contacten maken en onderhouden.
- Bewust inzetten op “ik hoor erbij en ik doe mee”.

Gezonde voeding:

- Gezamenlijke eetmomenten behouden.
 - Gesprekken voeren over gezonde keuzes.
 - Bewust balans houden tussen gezond en traktatie-momenten.
-

Wat gaat u nog doen?

Actie 1: Structureel monitoren groepsbetrokkenheid

- Tijdens evaluaties expliciet vragen of deelnemers zich onderdeel voelen van de groep.
- Observeren van groepsrollen en dynamiek.
- Zo nodig kleine interventies inzetten (bijv. duo-opdrachten).

Planning: Doorlopend in 2026

Actie 2: Gezonde voeding bespreekbaar houden

- korte groepsgesprek over gezonde voeding.
- Deelnemers laten meedenken over gezonde alternatieven.
- Blijven werken met balans (gezond als basis, soms iets extra's).

Planning: Start januari 2026

Actie 3: Tevredenheidsmeting structureel herhalen

- Jaarlijks afnemen
 - Resultaten vergelijken met voorgaande jaren.
-

Eindconclusie

De tevredenheidsmeting bevestigt dat de zorgboerderij de kernwaarden op een goede en consistente manier in de praktijk brengt. De basis is stevig.

De sociaal-emotionele ontwikkeling binnen de groep blijft een blijvend aandachtspunt, passend bij de doelgroep. Dit vraagt voortdurende alertheid en kleine, gerichte interventies.

Gezonde voeding is een duidelijke waarde binnen de zorgboerderij en wordt in balans toegepast, in overleg met en passend bij de beleving van de deelnemers.

Er is geen sprake van grote tekortkomingen, maar van doorlopende verfijning en professionele alertheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er hebben zich enkele ongevallen/ bijna ongevallen voorgedaan die allemaal goed zijn afgehandeld. Zie bijlage voor toelichting.

Bijlagen

- Toelichting incident

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er hebben 2 licht fysieke incidenten zich voor gedaan. Zie bijlage voor toelichting.

Bijlagen

- toelichting incident

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Conclusies naar aanleiding van meldingen en incidenten

Welke conclusies kunt u trekken?

Uit de meldingen van het afgelopen jaar kan worden geconcludeerd dat:

1. De incidenten passen bij de doelgroep (ASS en LVB, 10–14 jaar), waarbij emotieregulatie, impulscontrole en groepsdynamiek ontwikkelpunten zijn.
2. De fysieke veiligheid op de zorgboerderij over het algemeen op orde is; het letsel betrof een eenmalig en licht ongeval.
3. De meeste incidenten voortkomen uit sociaal-emotionele spanning binnen de groep, niet uit structurele onveiligheid van de omgeving.
4. Er adequaat en tijdig is gehandeld bij alle situaties.

De rode draad is dat de sociaal-emotionele ontwikkeling en groepsdynamiek blijvende aandacht vragen.

Leerpunten en verbeterpunten

Leerpunten

- Vroegtijdige signalering van spanning voorkomt escalatie.
- Sommige deelnemers hebben extra ondersteuning nodig bij frustratie en conflicten.
- Duidelijkheid, voorspelbaarheid en structuur blijven essentieel.
- Preventief werken (groepsgesprekken, afspraken herhalen) is effectiever dan achteraf corrigeren.

Verbeterpunten

- Structureler aandacht besteden aan emotieregulatie.
 - Nog bewuster observeren van groepsdynamiek.
 - Blijven controleren op fysieke veiligheid in werkruimtes.
 - Conflicthantering explicieter onderdeel maken van het dagprogramma.
-

Wat is al gedaan?

- Direct ingrijpen bij incidenten en veiligheid herstellen.
- Ouders/verzorgers geïnformeerd.
- Individuele en groeps gesprekken gevoerd.
- Extra aandacht voor spanningsopbouw binnen de groep.
- Samenwerkingsgerichte groepsactiviteiten ingepland.

De incidenten laten zien dat de zorgboerderij werkt met een doelgroep waarbij sociaal-emotionele ontwikkeling een kernonderdeel van de begeleiding is. Er is adequaat gehandeld en er zijn geen structurele veiligheidsproblemen.

De focus voor komend jaar ligt op:

- Preventie
- Vroegtijdige signalering
- Structurele aandacht voor groepsdynamiek
- Blijvende fysieke veiligheid

De meldingen hebben geleid tot gerichte verbeteracties en dragen bij aan verdere professionalisering van de zorgboerderij.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Reflectie op de voortgang van de actielijst

Welke conclusies kunt u trekken uit de voortgang van de actielijst?

De voortgang van de actielijst verloopt goed. De meeste geplande acties zijn uitgevoerd binnen de gestelde termijn of tijdig opgepakt. Dit laat zien dat:

- De kwaliteitscyclus actief wordt toegepast.
- Acties niet blijven liggen, maar daadwerkelijk worden omgezet in concrete verbeteringen.
- Er structureel wordt gewerkt aan ontwikkeling en borging van kwaliteit.

De actielijst fungeert als een bruikbaar hulpmiddel om overzicht te houden en planmatig te werken.

Welke leerpunten en/of verbeterpunten zijn er?

Een belangrijk leerpunt is:

- Acties eerder inplannen en direct verwerken om beter overzicht te behouden.
- Nog proactiever nadenken over mogelijke verbeteracties in plaats van alleen reageren op gebeurtenissen of evaluaties.
- De actielijst structureler gebruiken als sturingsinstrument in plaats van alleen als registratie achteraf.

Wat heeft u hiermee gedaan?

- Acties worden consequenter vastgelegd zodra zij ontstaan.
- Er wordt bewuster gekeken naar planning en haalbaarheid.
- Er wordt tijdens evaluatiemomenten expliciet stilgestaan bij openstaande acties.

Wat gaat u nog doen?

1. Maandelijks kort evaluatiemoment inplannen
 - Overzicht maken van openstaande acties.
 - Nieuwe acties direct toevoegen.
2. Proactief verbeterpunten signaleren
 - Bij evaluaties standaard de vraag stellen:

Welke actie hoort hierbij?

3. Meer preventieve acties opnemen

- Bijvoorbeeld rondom groepsdynamiek, veiligheid en planning.

De actielijst wordt actief gebruikt en draagt bij aan kwaliteitsbewaking en ontwikkeling van de zorgboerderij. Het belangrijkste verbeterpunt ligt in het nog planmatiger en proactiever inzetten van de actielijst, zodat deze niet alleen een registratiemiddel is, maar ook een strategisch sturingsinstrument blijft.

De basis is op orde; de volgende stap is verdere verfijning en structurering.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen en plannen voor de komende vijf jaar

Overkoepelend doel

Het overkoepelende doel voor de komende vijf jaar is om een duidelijke en duurzame route voor de zorgboerderij te realiseren, waarbij de kwaliteit van de begeleiding wordt geborgd, de kernwaarden (Samen, Buiten, Gewoon) consequent worden toegepast, en de zorgboerderij blijft aansluiten bij de behoeften van de deelnemers.

Strategische doelstellingen 2026–2030

1. Professionalisering en deskundigheid

Doel: Blijven investeren in deskundigheid van zowel mezelf als eventuele medewerkers of ZZP'ers.

Acties:

- Jaarlijkse scholing volgen .
- Regelmatig reflectie- en casuïstiekbesprekingen met SKJ-geregistreerde professionals.
- Evalueren van nieuwe methodieken en toepasbaarheid binnen de doelgroep.

2. Continuïteit van deelnemersgroep en doelgroep

Doel: Een stabiele, passende deelnemersgroep behouden en waar mogelijk uitbreiden binnen de licht zorgwaarte.

Acties:

- De leeftijdscategorie verder volgen en begeleiding passend maken bij doorstromende deelnemers.
- Preventieve aanpak bij sociaal-emotionele ontwikkeling, impulsiviteit en groepsdynamiek.
- Actief inspelen op nieuwe aanmeldingen en zorgvragen.

3. Kwaliteitszorg en evaluatie

Doel: De kwaliteitscyclus verder integreren en systematisch toepassen.

Acties:

- Jaarlijks tevredenheidsmetingen uitvoeren en opvolgen.
- Actielijst structureel gebruiken voor verbeteringen en preventieve acties.
- Evaluaties van begeleidingsdoelen koppelen aan concrete acties en leerpunten.
- Intake- en begeleidingsplan processen blijven optimaliseren.

4. Innovatie en aanbod

Doel: Het activiteitenaanbod en de werkvormen blijven ontwikkelen.

Acties:

- Verdere uitbreiding van werkplaatsactiviteiten, groepsspellen en creatieve projecten.
 - Inzet van ervaringsgerichte therapie met paarden en beweging.
 - Mogelijkheden voor eigen zakcentje en praktische werkervaring aanbieden.
 - Balans tussen leren, plezier, beweging en gezonde voeding behouden.
-

5. Stabiliteit en duurzame groei

Doel: De zorgboerderij toekomstbestendig maken en een duidelijke route uitstippelen.

Acties:

- Strategisch beleid jaarlijks evalueren samen met intern toezicht.
- Scenario's uitwerken voor groei of krimp van deelnemersaantal.
- Mogelijke uitbreiding van personeel of ZZP-ers evalueren indien nodig.
- Structurele planning van activiteiten, scholing en onderhoud van materialen.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen zorgboerderij 2026

1. Scholing en deskundigheidsontwikkeling

Doel: Verdere professionalisering en verdieping in begeleidingsvaardigheden.

Acties:

- Voltooien van training rapporteren en zorgplannen schrijven.
 - Opfriscursus EHBO/BHV.
 - Opfriscursus talentgedreven werken.
 - Cursus verdieping kindertekeningen.
 - Mogelijk een cursus rondom autisme, afhankelijk van mogelijkheden en behoefte.
-

2. Continuïteit en ontwikkeling deelnemers

Doel: Zorg blijven bieden aan een stabiele groep van deelnemers en aansluiten bij hun ontwikkelingsbehoeften.

Acties:

- Structureel inzetten op sociaal-emotionele ontwikkeling.
 - Extra aandacht voor conflicthantering en emotieregulatie.
 - Balans bewaken tussen groepsactiviteiten, individuele begeleiding en beweging.
-

3. Activiteitsaanbod en werkvormen

Doel: Het activiteitsaanbod verder ontwikkelen en variatie bieden.

Acties:

- Werkplaatsactiviteiten voortzetten en uitbreiden .
 - Woensdag groepsspellen blijven organiseren met focus op samenwerking, taal, rekenen en probleemoplossend denken.
 - Structureel voetbalmoment inplannen.
 - Nieuwe werkzaamheden aanbieden.
-

4. Kwaliteitsborging en evaluatie

Doel: Kwaliteitscyclus verder versterken en systematisch evalueren.

Acties:

- Tevredenheidsmeting uitvoeren en opvolgen.
 - Actielijst structureel bijhouden en maandelijks evalueren.
 - Intake- en begeleidingsplannen evalueren en waar nodig bijstellen.
 - Incidenten en bijna-incidenten blijven analyseren en verbeteren.
-

5. Personeel en samenwerking

Doel: Duidelijke taakafbakening en duurzame inzet van personeel en ZZP'ers.

Acties:

- Daphne Oomkens blijft actief als SKJ'er, maar stopt met individuele begeleiding.
 - Focus op ondersteuning van groepsbegeleiding en casuïstiek.
 - Eventuele aanvullende inzet van ZZP'ers evalueren indien toekomstige uitbreiding nodig is.
-

Deze doelstellingen vormen de basis voor een gestructureerd en planmatig jaar, waarbij continuïteit, kwaliteit en ontwikkeling van deelnemers centraal staan.

8.3 Plan van aanpak

SMART Doelstellingen 2026 (korte termijn – 1 jaar)

1. Scholing en deskundigheidsontwikkeling

Specifiek:

Het volgen en afronden van geplande scholingen gericht op rapporteren en zorgplannen schrijven, EHBO/BHV, talentgedreven werken en verdieping kindertekeningen.

Meetbaar:

Minimaal 4 scholingen/cursussen succesvol afgerond en certificaten behaald in 2026.

Acceptabel:

De scholing sluit aan bij de doelgroep en de kwaliteitsdoelstellingen van de zorgboerderij.

Realistisch:

De scholingen zijn verspreid over het jaar ingepland en praktisch uitvoerbaar naast de begeleiding.

Tijdgebonden:

Alle scholingen zijn afgerond vóór 31 december 2026.

2. Continuïteit en ontwikkeling huidige deelnemersgroep waarborgen**Specifiek:**

Het behouden van een stabiele groep van 8 deelnemers en het structureel ondersteunen van hun sociaal-emotionele ontwikkeling.

Meetbaar:

- Minimaal 2 evaluatiemomenten per deelnemer in 2026.
- Maandelijks minimaal 1 groepsmoment gericht op sociaal-emotionele vaardigheden.
- Minimaal 80% van de deelnemers behaalt (gedeeltelijk of volledig) gestelde begeleidingsdoelen.

Acceptabel:

Sluit aan bij de zorgvraag van de huidige doelgroep en bij de visie van de zorgboerderij.

Realistisch:

De structuur en groepsgrootte maken deze begeleiding haalbaar.

Tijdgebonden:

Evaluaties en groepsmomenten worden uitgevoerd tussen januari en december 2026.

3. Activiteitsaanbod verder uitbouwen**Specifiek:**

Het uitbreiden en structureel inzetten van werkplaatsactiviteiten, groepsspellen en bewegingsmomenten.

Meetbaar:

- Wekelijks georganiseerde groepsactiviteit op woensdag.
- Structureel ingepland voetbalmoment in de weekplanning.
- Minimaal 2 nieuwe werkactiviteiten toegevoegd in 2026.

Acceptabel:

Past bij de kernwaarden Samen, Buiten en Gewoon.

Realistisch:

Activiteiten sluiten aan bij bestaande faciliteiten en deelnemersinteresses.

Tijdgebonden:

Nieuwe activiteiten zijn geïmplementeerd vóór 1 juli 2026 en worden geëvalueerd in december 2026.

4. Kwaliteitscyclus actief toepassen

Specifiek:

Het structureel inzetten van de actielijst, begeleidings-evaluaties en tevredenheidsmetingen.

Meetbaar:

- Actielijst maandelijks bijgewerkt (12 controlemomenten).
- 2 evaluatiemomenten per deelnemer vastgelegd.
- 1 tevredenheidsmeting uitgevoerd in augustus 2026 met minimaal 90% respons.

Acceptabel:

Voldoet aan het kwaliteitskader zorglandbouw.

Realistisch:

Sluit aan bij bestaande werkwijze en planning.

Tijdgebonden:

Volledig uitgevoerd en vastgelegd vóór 31 december 2026.

MART Doelstellingen 2027–2028 (midden termijn)

1. Verdere professionalisering en verdieping van begeleidingsmethodieken

Specifiek:

Het verdiepen van kennis en vaardigheden in begeleidingsmethodieken passend bij de doelgroep, zoals autismebegeleiding, emotieregulatie en ervaringsgericht werken.

Meetbaar:

- Minimaal 2 verdiepende scholingen gevolgd in 2027–2028.
- Nieuwe methodieken aantoonbaar verwerkt in begeleidingsplannen..

Acceptabel:

Sluit aan bij de ontwikkelbehoefte van de deelnemers en bij het kwaliteitskader zorglandbouw.

Realistisch:

Scholing wordt gespreid over twee jaar en ingepland naast de reguliere werkzaamheden.

Tijdgebonden:

Beide scholingen afgerond vóór 31 december 2028 en zichtbaar toegepast in de praktijk.

2. Optimaliseren van sociaal-emotionele ontwikkeling binnen de groep

Specifiek:

Het structureel versterken van sociale vaardigheden, emotieregulatie en conflicthantering binnen de deelnemersgroep.

Meetbaar:

- Maandelijks minimaal 1 groepsmoment gericht op sociaal-emotionele vaardigheden.
- Bij minimaal 75% van de deelnemers zichtbare groei op minimaal één sociaal-emotioneel doel per jaar.
- Aantal fysieke incidenten stabiel of dalend ten opzichte van 2026.

Acceptabel:

Past bij de zorgvraag van de doelgroep en bij de kernwaarde “Samen”.

Realistisch:

De groepsgrootte en structuur maken structurele aandacht haalbaar.

Tijdgebonden:

Doelstellingen gemonitord en geëvalueerd eind 2027 en eind 2028.

3. Versterken van activiteitenaanbod en zelfstandigheid van deelnemers

Specifiek:

Het uitbreiden van praktische en leergerichte activiteiten die zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en werkhouding stimuleren.

Meetbaar:

- Minimaal 3 nieuwe structurele activiteiten toegevoegd in 2027–2028.
- Minimaal 70% van de deelnemers voert in 2028 zelfstandig (met minimale begeleiding) een vaste taak uit.
- Jaarlijkse evaluatie van activiteiten aanbod met deelnemers (inspraakmoment).

Acceptabel:

Sluit aan bij de kernwaarden “Buiten” en “Gewoon” en bij de ontwikkelingsdoelen van de deelnemers.

Realistisch:

Activiteiten worden stapsgewijs ingevoerd en geëvalueerd.

Tijdgebonden:

Nieuwe activiteiten ingevoerd vóór eind 2027 en zelfstandigheidsdoelen geëvalueerd vóór 31 december 2028.

SMART Doelstellingen 2029–2030 (lange termijn)

1. Toekomstbestendigheid en strategische continuïteit van de zorgboerderij

Specifiek:

Het ontwikkelen en implementeren van een actueel strategisch beleidsplan waarin scenario's voor stabiliteit, groei of krimp van het deelnemersaantal zijn uitgewerkt.

Meetbaar:

- Een schriftelijk strategisch beleidsplan opgesteld en vastgesteld.
- Jaarlijkse evaluatie van deelnemersaantal, financieringsvormen (ZINN/PGB) en personele inzet.
- Minimaal 1 overlegmoment per jaar met intern toezicht over strategische koers.

Acceptabel:

Sluit aan bij de behoefte aan duidelijkheid, continuïteit en duurzame bedrijfsvoering.

Realistisch:

Op basis van bestaande evaluatie- en overlegstructuren uitvoerbaar.

Tijdgebonden:

Strategisch beleidsplan vastgesteld vóór 31 december 2029 en geëvalueerd in december 2030.

2. Uitbreiding van activiteiten aanbod en innovatieve werkvormen

Specifiek:

Het ontwikkelen en implementeren van vernieuwende activiteiten en ervaringsgerichte werkvormen die aansluiten bij de doelgroep en kernwaarden.

Meetbaar:

- Minimaal 4 nieuwe structurele activiteiten ingevoerd in 2029–2030.
- Minimaal 80% van de deelnemers neemt actief deel aan minimaal één nieuwe werkvorm.
- Jaarlijkse evaluatie van effect en tevredenheid via inspraakmoment of tevredenheidsmeting.

Acceptabel:

Past binnen de visie van de zorgboerderij en de kernwaarden Samen, Buiten en Gewoon.

Realistisch:

Gefaseerde invoering verspreid over twee jaar.

Tijdgebonden:

Nieuwe activiteiten volledig geïmplementeerd vóór 31 december 2030.

3. Borging van kernwaarden en kwaliteitszorg in alle processen

Specifiek:

Het volledig integreren van de kernwaarden en kwaliteitscyclus in beleid, begeleidingsplannen, evaluaties en dagelijkse praktijk.

Meetbaar:

- Jaarlijkse tevredenheidsmeting met minimaal 90% respons.
- 100% van de deelnemers heeft een actueel begeleidingsplan met halfjaarlijkse evaluatie.
- Actielijst wordt minimaal 10 keer per jaar geactualiseerd.
- Jaarlijks kwaliteitsverslag opgesteld en besproken.

Acceptabel:

Voldoet aan het kwaliteitskader zorglandbouw en interne kwaliteitsdoelstellingen.

Realistisch:

Bouwt voort op bestaande werkwijze en kwaliteitsstructuur.

Tijdgebonden:

Volledige borging zichtbaar en aantoonbaar in processen vóór 31 december 2030.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 4.1 sos kinderen en emoties
 - ehbo/bhv
 - certificaat kindermishandeling
- 6.1 Toelichting incident
- 6.3 toelichting incident

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 12-12-2025 (Afgerond)

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 31-10-2025 (Afgerond)

EHBO koffers controleren

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 05-11-2025 (Afgerond)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 03-10-2025 (Afgerond)

jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 20-07-2025 (Afgerond)

actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 19-09-2025 (Afgerond)

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 09-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 31-08-2025 (Afgerond)

EHBO/ BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 20-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: positief afgerond

evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 20-06-2025 (Afgerond)

kinderen en emoties scholing

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 20-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: positief afgerond

Vragen voor blik van buitenaf opstellen

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 15-04-2025 (Afgerond)

bezoek intern toezicht

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)

zoonosen keurmerk voor 2025 verlengen

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 20-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: gehaald

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 08-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 12-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: inspraakmoment deelnemers woensdag

inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 11-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: inspraakmoment deelnemers zaterdag

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 06-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: inspraakmoment deelnemers zaterdag

inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 04-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: inspraakmoment deelnemers woensdag

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 24-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: 20-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

zoonosen keurmerk voor 2025 verlengen

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

afronden cursus rapporten/zorgplannen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

Op de website kan ik geen klachtenreglement of privacyverklaring vinden.

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

Graag z.s.m. de VOG-gegevens aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

scholing zorgplannen en rapporteren

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

opfriscursus ehbo/bhv

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

Tevredenheidsmeting Deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

EHBO koffers controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

cursus kindertekeningen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

opfriscursus kindertalentenfluisteraar

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Nieuweweg (2607)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026