

Jaarverslag
januari 2023 - december 2023

V.O.F. Boerderij Achtervennen

Boerderij Achtervennen VOF

Locatienummer: 2805



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	8
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	22
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	22
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	22
9.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	24

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. Boerderij Achtervennen

Registratienummer: 2805

Monnickendammerrijweg 54, 1452 PN Ilpendam

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 60624833

Website: <https://bioboerderijachtervennen.nl/>

Locatiegegevens

Boerderij Achtervennen VOF

Registratienummer: 2805

Monnickendammerrijweg 54, 1452 PN Ilpendam

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2023 Stond op Boerderij Achtervennen in het teken van een tweetal kantine verhuizingen. Doordat de oude eigenaren van de boerderij gingen verhuizen van het appartement naar de Blauwe Schuur, moest de kantine in de Blauwe schuur wijken en worden verplaatst naar het appartement. Omdat er ook een flinke verbouwing van de Blauwe Schuur nodig was om deze bewoonbaar te maken, konden we niet op 1 moment wisselen van ruimte.

Hiervoor is er in maart 2023 een kas neergezet, van 60 vierkante meter. Deze kas is uitgerust met een vloer en een buitenkeuken. Zodoende kon deze kas dienst doen als kantine in de zomermaanden, tot medio oktober. In de tussentijd werd er verbouwd en verhuisd. Half oktober konden we onze intrek nemen in het appartement. Deze doet vanaf nu dienst als kantine, in ieder geval in de wintermaanden. In de zomermaanden willen we weer de kas gebruiken als uitvalsbasis.

De dagbestedingsactiviteiten op de boerderij waren in 2023 divers en werden als positief ervaren:

- De dieren werden met aandacht en liefde verzorgd
- de kaas werd gekeerd, gepoetst en ingesmeerd
- het groen op het erf werd onderhouden
- er werd gepoetst als dat nodig was
- We zijn regelmatig op pad geweest
- weidevogels werden gezocht en gevonden
- Werk op het land werd met elkaar uitgevoerd

De saamhorigheid was groot, de deelnemersgroep klein maar gezellig. Ik heb als zorgboer 2023 als een fijn jaar ervaren

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

- Het zorgaanbod op Boerderij Achtervennen is in 2023 niet veranderd. Wel is de kantine op een nieuwe plek terechtgekomen, zie 3.1. De financiering van de zorg is ook onveranderd gebleven.
- In de werkbeschrijving zijn een heel aantal, bijna alle, documenten aangepast of veranderd. Dit is gebeurd naar aanleiding van nieuwe inzichten en wetgeving in de zorg. Ook zijn een heel aantal documenten gefinetuned. Landzijde heeft in de aanpassing van de kwaliteitsdocumenten een grote rol gehad. Ik heb op advies van Landzijde de verouderde documenten vervangen en veel nieuwe of aangepaste documenten geupload. Deze aanpassingen heb ik tijdig doorgevoerd omdat ik begin januari 2024 mijn eerste fysieke audit heb gehad. Hiervoor moest ik begin december al mijn werkbeschrijving volledig bijgewerkt hebben. Dit alles is inmiddels succesvol doorlopen. De aandachtspunten van de toetsing heb ik ter harte genomen en een paar kleine actiepunten heb ik doorgevoerd. Met auditor Jan Koenders heb ik afgesproken dat ik volgend jaar wel opnieuw een 1/3 audit krijg, omdat er in 2024 een aantal wijzigingen zullen plaatsvinden op Boerderij Achtervennen. Voornaamste wijziging is dat ik met een nieuwe doelgroep aan de slag ga. Ik neem een groep deelnemers over van een stoppende zorgboerin. Deze groep zal twee dagen per week in 2024 dagbesteding krijgen op boerderij Achtervennen. Aangezien deze groep andere mensen zijn met een andere zorgvraag, dient mijn werkbeschrijving in 2024 te worden aangepast, met een nieuwe audit in de winter van 2024-2025.
- Mijn ondersteunend netwerk betreft toch vooral Landzijde, mijn steun en toeverlaat bij veel van mijn vragen. Ook heb ik gebruik gemaakt van hun netwerkbijeenkomsten, waar verschillende onderwerpen vallend binnen het kwaliteitskader aan bod zijn gekomen. Verder heb ik eenmaal deelgenomen aan een intervisieavond tussen een vijftal zorgboeren. Personen die mijn bedrijf, buiten de directe zorg om, hebben bezocht, is de veiligheidsadviseur van stigas. Samen met hem ik de RI&E opgesteld, evenals het plan van aanpak.
- Ik lever alleen zorg aan mensen met een WMO indicatie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

- De verplaatsing, tot tweemaal toe, van de kantine, hebben best wat invloed gehad op onze dagelijkse gang van zaken het afgelopen jaar. Toch is dat goed verlopen. Wat ik geleerd heb van dit proces het afgelopen jaar is dat als je mensen tijdig informeert over alle bedrijfsontwikkelingen, en ze meeneemt in je verhaal, mensen begrijpen waarom je iets doet en er achter gaan staan. En zelfs vol overtuiging gaan meehelpen in dit proces. Want reken maar dat er tijd gaat zitten in verbouwingen en verhuizingen.
- Ik ben zeer tevreden over de kwaliteit van zorg die is geleverd op mijn zorgboerderij het afgelopen jaar. Dat komt vooral naar voren in tevreden deelnemers en geen incidenten. Het toepassen van het kwaliteitssysteem heeft me in zoverre geholpen dat ik mijn kaders en grenzen goed heb leren definiëren: Waartoe ben ik in staat? Wat kan ik leveren en vooral, wat niet? Het kwaliteitssysteem dwingt me ook om zaken tijdig uit te voeren, want in de waan van de dag op een actief boerenbedrijf ben je geneigd om dingen voor je uit te schuiven. Denk daarbij aan inspraakmomenten en evaluatie met vrijwilligster. Doordat ik nu een volledige kwaliteitscyclus heb doorlopen (werkbeschrijving-jaarverslag-audit) weet ik wat nodig is en wat ik wanneer moet doen. Dit zal de effectiviteit bevorderen.
- Mijn ondersteunend netwerk in de vorm van Landzijde ben ik zeer tevreden over. Zij zijn mijn steun en toeverlaat. Als ik een vraag heb stel ik m direct aan mijn regiocoördinator. Wanneer zij hem niet kan beantwoorden, speelt ze de vraag door binnen Landzijde. Zo komt er altijd snel een goed antwoord op mijn vraag
- Mijn doelstelling van vorig jaar was om een iets grotere groep deelnemers te krijgen. Dat is deels gelukt. Ik heb er nu twee deelnemers bij, in totaal zit ik op 5. Wat ik wel gemerkt heb is dat ik werk met een doelgroep die makkelijk afzegt. Hierdoor is de groep nooit volledig in aanwezigheid en bleef hij relatief klein. Ik kan dus nog wat doorgroeien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Mijn doelgroep is volwassenen met lichte psychische problematiek. Ik ben 2023 gestart met drie deelnemers, daar zijn in 2023 twee deelnemers bijgekomen. Aan het eind van het jaar zijn er dus 5 deelnemers.

Alle 5 de deelnemers hebben een WMO indicatie, welke ik groepsbegeleiding aanbied.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Dit jaar zijn er twee deelnemers bijgekomen. Deze deelnemers passen in mijn zorgaanbod omdat ik streng selecteer bij de poort. Omdat deelnemers via landzijde worden aangemeld, is landzijde op de hoogte van mijn doelgroep en wordt niet iedereen doorverwezen naar mijn zorgboerderij.

Ik ga niets veranderen. Het is twee keer voorgekomen dat een potentieel nieuwe deelnemer kwam kijken ter orientatie, maar uiteindelijk niet voor mijn zorgboerderij koos. Ik heb daar vrede mee. Mensen moeten zich prettig voelen in mijn omgeving en met mijn deelnemers. Als dat niet gevoeld wordt, is het de juiste keuze om een andere plek te vinden voor dagbesteding

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Ik heb in 2023 1 vrijwilliger gehad die twee dagen in de week kwam met eigen vervoer. Zij heeft als taak om mee te werken met de deelnemers en een luisterend oor te bieden wanneer nodig. Ook houd ze een oogje in het zeil wanneer ik even niet in de nabijheid ben.

Wanneer nodig koppelt zij informatie terug naar mij zodat ik altijd op de hoogte ben van relevante informatie omtrent de deelnemers.

Ik instrueer mijn vrijwilliger door in de morgen informatie te delen als dat nodig is over een bepaalde deelnemer. In de middag, na de zorgdag, spreken we elkaar en koppelt zij terug wat er is voorgevallen. Zo kan ik relevante informatie toevoegen aan het clientendossier.

Een stabiel team dus, van 1 vrijwilligster die het hele jaar van dienst is geweest.

Er is eenmaal een evaluatie geweest. Naar aanleiding van de evaluatie heb ik meer kennis opgedaan over de verschillende uitingsvormen die horen bij psychische aandoeningen. Elly heeft in de psychiatrie gewerkt in het verleden en heeft veel kennis van psychische aandoeningen en hoe daarmee een weg te vinden om de dag goed door te komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Ik mag concluderen dat ik een mooi en stabiel zorgjaar heb gehad in 2023. Ik heb veel geleerd van vrijwilligster Elly op het gebied van de verschijningsvormen van verschillende psychische aandoeningen. Omgekeerd heeft Elly veel geleerd van het boerenleven en de combinatie maken tussen de boerderij en het aanbieden van leuke en zinvolle dagbesteding.

Ik heb geen veranderingen doorgevoerd dit jaar. Mocht een goede vrijwilliger zich aanmelden dan sta ik daar voor open. Elly heeft aangegeven dat ze moeite heeft om "vrij" te vragen omdat ze dan denkt dat ik het te zwaar heb. Door misschien een andere vrijwilliger te vinden, voelt Elly minder druk op haar schouders en kan ze makkelijker weg.

Mijn actie zou dus kunnen zijn dat ik opnieuw open moet staan voor de aanmelding van een vrijwilliger

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren:

- BHV halen en herhalen, zowel voor mijzelf als mijn vrijwilliger Elly. Zowel Elly als ik hebben de cursus met goed gevolg afgerond, zie bijlage
- Cursus preventiemedewerker (Stigas) online volgen en ook de bijscholing daaromtrent volgen, op 12 dec jongstleden. Doel van deze opleiding is preventief werk gerelateerde risico's kunnen inschatten zodat daar tijdig op kan worden ingesprongen. Het doel van de bijscholingsavond was om door te leren over arbeidsomstandigheden en psychosociale arbeidsbelasting.
- Het volgen van alle netwerkvondens georganiseerd door mijn regiocoördinator van Landzijde. Op de eerste avond gaan we in workshop vorm stil staan bij en gaan we aan de slag met 'waarom rapporteren we, hoe rapporteren we en hoe vaak rapporteren we'. Dus niet zozeer de technische kant (ECD) staat hierbij centraal, maar we willen vooral een inhoudelijke verbetering maken op dit gebied. De tweede netwerkvondens stond in het teken van intervisie, met behulp van een nieuw ontwikkelde methodiek
- Het deelnemen aan een intervisiebijeenkomst met ander zorgboeren uit mijn regio, op 9 maart 2023. Casuïstiek bespreken van president care. We hebben voornamelijk gesproken over het bewaken van je eigen (zorg) grenzen. Doel van het samenkomen met andere zorgboeren was om ervaringen te delen met casuïstiek
- Cursus basis medicatie gehaald van het instituut voor verantwoord medicijngebruik, gehaald in dec 2023, zie bijlage. Doel van de cursus is basiskennis van medicijnen opdoen en het leren zien van de risico's.

Aangezien ik in 2024 aan de slag ga met een nieuwe groep deelnemers, samen met een personeelslid, is het van belang dat het personeelslid begin 2024 ook haar BHV certificaat gaat halen, en dat ook de cursus basis medicatie door haar met goed gevolg wordt afgerond.

Er zijn geen opleidingsdoelen niet gehaald. Er hoeft niets doorgeschoven te worden naar 2024.

Ik denk dat ik voldoende kennis in huis heb om de groep deelnemers die hier dagbesteding krijgen, veilig te kunnen hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- BHV certificaat Elly de Waard april 2023
- BHV Jurre de Vos
- certificaat cursus basis medicatie

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor komend jaar staat er klaar:

- herhaling BHV, gepland op zaterdag 9 maart 2024
- herhaling en bijscholing cursus preventiemedewerker
- drie netwerkvondens georganiseerd door Landzijde met daarin verdieping op uiteenlopende zorgonderwerpen
- Herhaling cursus basis medicatie, zodat deze materie vers in het geheugen blijft.

Er staan geen nieuwe opleidingsdoelen op het programma. Wel wordt aan herhaal- en bijscholing gedaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Als zorgboer onder de vlag van landzijde, wordt je goed op de hoogte gehouden van eventuele nieuwe ontwikkelingen in zorglandschap waardoor extra scholing nodig zou kunnen zijn. Hoerdoor heb ik het gevoel dat ik niets mis. Ik volg trouw de netwerkvondens. Niet alleen is de materie die besproken wordt interessant, ook het samenkomen met andere zorgboeren blijft inspirerend. We kunnen zoveel van elkaar leren.

Doel is dus om in 2024 alle netwerkmomenten van Landzijde te bezoeken. Ook alle extra scholing die vanuit Landzijde wordt aangeraden zal ik tot me nemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met alle deelnemers is in 2023 een keer geevalueerd. Daarbij was altijd de regiocoördinator van Landzijde aanwezig. Het plannen en het verloop van de gesprekken verliep altijd goed. De verslaglegging en het aanpassen van de begeleidingsplannen wordt altijd verzorgd door de regiocoördinator van Landzijde. Wanneer deze gereed zijn, wordt zowel de deelnemer als de zorgboer gemaïld met het plan. Wanneer beiden akkoord zijn wordt er door de deelnemer (digitaal) getekend voor het accorderen.

Over het algemeen worden de volgende onderwerpen besproken:

- Of iemand het naar zijn zin heeft
- Of er voldoende uitdaging is
- Of er sociale aansluiting bij de groep
- Of diegene regelmatig naar de boerderij komt of niet, en waarom dan
- of de gestelde doelen gehaald zijn, of haalbaar zijn
- Of een indicatie verlengd moet worden, en waarom wel of niet
- Waar degene gelukkig van wordt op de boerderij.

Over het algemeen lijken de gestelde begeleidingsdoelen van veel deelnemers op elkaar. Belangrijk is dat mensen ritme opdoen door naar de boerderij te komen. Verder is het belangrijk dat ze sociaal aansluiten bij de rest van de groep. Ook is het belangrijk dat het lichaam gebruikt wordt bij de werkzaamheden.

Tussentijds zijn er afgelopen jaar geen doelen bijgesteld. Over het algemeen sluiten de doelen dus goed aan bij de ontwikkeling van de deelnemers.

Over het algemeen zie ik de effecten van mijn dagbesteding en de daarbij horende begeleiding terug in de evaluaties. Mensen zijn blij met de plek en komen hier graag. Ze voelen zich verbonden met de dieren en het werk.

Omdat ik een doelgroep heb waarvan er een aantal makkelijk afzeggen, vind ik het nog belangrijker om een fijne plek te creëren met een goede sfeer. Ik kan ze niet dwingen om te komen. Door het zo aangenaam mogelijk te maken, probeer ik de drempel om te komen zo laag mogelijk te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies die getrokken kunnen worden uit de evaluaties zijn:

- Deelnemers maken progressie, maar in kleine stapjes. Het gaat niet heel vlot
- Iedereen voelt zich prettig op de boerderij. De sfeer in de groep is goed, de werkzaamheden zijn divers en leuk om te doen. Een aantal van mijn deelnemers tonen zelfs verantwoordelijkheid voor bepaalde werkzaamheden. Mooi om te ervaren.
- Een groot nadeel van mijn doelgroep (lichte psychische problematiek) is dat een tweetal van mijn deelnemers niet komen als ze niet goed in hun vel zitten. Als ze er niet zijn kan ik ook niet met ze aan doelen werken.
- Wat me ook opvalt is dat deze mensen niet in het werk en het werkproces groeien. Ze nemen geen verantwoordelijkheid, want die kunnen ze niet dragen als afwezig zijn.
- Ondanks dat ik de drempel om te komen lager maak (ik ga deze mensen dan ophalen bijvoorbeeld, of bied ze telkens klussen aan die ze heel leuk vinden) lukt het me niet om die periodes van afwezigheid, kleiner te laten worden of doen verdwijnen.

Een leerpunt voor mij is om niet teleurgesteld te zijn als er mensen niet verschijnen. Misschien moet ik mijn groepje wat groter maken, zodat een zorgdag voor mij nog steeds wat oplevert, ook als er een paar mensen afwezig zijn. Dat is wat ik ga doen.

Mijn conclusies vragen geen aanpassing van de bijbehorende processen rondom evaluaties

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraakmomenten zijn gehouden op donderdag 18 augustus 2023 en op vrijdag 1 december 2023. Het zijn kleine vergaderingetjes geweest waarin ik de leiding had en ook heb ik de notulen geschreven en uitgewerkt.

de onderwerpen die aan bod zijn gekomen:

- Wat er van ons allemaal verwacht wordt wanneer er zich een noodsituatie voordoet. Hoe we ontruimen wanneer nodig en waar we verzamelen.
- Op 1 dec: Dat we in de nieuwe kantine onze intrek hebben genomen, maar dat er nog een aantal dingen missen om een soepel huishouden te draaien. Wie doet wat? Hoe houden we de boel schoon?
- Op 18 aug: Het overleg gaat voornamelijk over de kas en de tuin. Alle voorzieningen zijn er, maar hoe zorgen we er met elkaar voor dat er overzicht is, wie wat doet en wie verantwoordelijk is voor de verschillende teelten.

In algemene zin is naar voren gekomen dat we allemaal blij zijn met de plek, maar doordat je met meerdere mensen een plek gebruikt, je toch het een en ander moet afspreken over dagelijks gebruik en verantwoordelijkheden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies die kunnen worden getrokken uit de inspraakmomenten:

- Deelnemers vinden het zeer waardevol als er in een officieel momentje, echt naar ze geluisterd word. Ze voelen zich gehoord en gezien
- In een inspraakmoment durft een deelnemer net even meer te vertellen over iets dat er misschien op zijn/haar hart ligt.
- Een inspraakmoment geeft uiteindelijk meer gevoel van saamhorigheid. Omdat je voor een bepaald probleem met elkaar een aanpak maakt.

Wat verbeterd kan is dat ik vantevoren aangeef wanneer een inspraakmoment is. Zo kan de deelnemer zich daarop voorbereiden en vragen bedenken. Een eventueel zelfs zijn afwezigheid uitstellen omdat het belangrijk is om een zegje te doen in een inspraakmoment.

Dat ga ik dus doen voor de volgende vergadering. Ik ga hem twee weken van tevoren aankondigen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting heeft plaatsgevonden in het vroege voorjaar van 2023. De methode van Vanzelfsprekend is toegepast. Ik had op dat moment drie deelnemers. Ik heb de vragenlijst drie maal uitgezet. Ik heb twee ingevulde vragenlijsten retour gekregen.

In algemene zin komt er uit de twee metingen dat de mensen zeer tevreden zijn over de begeleiding, de boerderij en het vervoer

Onderwerpen die aan bod komen zijn begeleiding, de boerderij, het vervoer, samenwerken met anderen, naar jezelf kijken

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Geconcludeerd kan worden dat ik het goed doe. De mensen zijn zeer tevreden.

Waar ik kan verbeteren is dat als ik een zorgdag heb, ik echt prioriteit geef aan de deelnemer en de zorg daaromheen. Kleine dingen die tussendoor komen moet ik niet aanpakken, maar parkeren. Dus strakker organiseren. Daar maak ik geen actie voor aan, dat is een kwestie van de regie nemen over alle werkzaamheden op een zorgdag.

Voorbeeld: Zorg dat de melktap voldoende gevuld is voor de zorgdag, zodat je niet de kans loopt dat deze tussendoor weer bijgevoerd moet worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In 2023 zijn er geen meldingen of incidenten geweest. Daar ben ik trots op. De redenen waarom er geen meldingen of incidenten zijn:

- ik heb een zeer klein groepje mensen op alleen donderdag en vrijdag op de werkvloer.
- deze mensen zijn behoorlijk zelfstandig en kunnen ook, wanneer er onverwacht gevaar dreigt, redelijk goed anticiperen.
- ik hou de sfeer in de groep goed, dat is voor mij zeer belangrijk. Eventueel onbegrip wordt in de kiem gesmoord omdat ik er bovenop zit. Zo ontstaan er geen misverstanden en daaruit voortvloeiend ruzies.
- In mijn rol als preventiemedewerker ben ik serieus en zorg ik dat zowel op de werkvloer als ook tijdens het werk, geen struikelblokken ontstaan.
- De RIE wordt geregeld erbij gepakt en mogelijke risico's worden aangepakt en opgelost.

Dit is mijn eerste hele jaar als zorgboer. Ik kan niet garanderen dat er nooit incidenten kunnen ontstaan. Maar tot nu toe zijn ze niet voorgekomen en daar ben ik blij mee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

vinden geschikte medewerker

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024
Actie afgerond op: 15-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Is gelukt. Marjolein Toorenstra zal per januari 2024, twee dagen in de week gaan werken

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 23-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: is gebeurd.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2023
Actie afgerond op: 14-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Is succesvol verlopen. Een groot aantal kwaliteitsdocumenten zijn herzien of aangepast en alles is weer bij de tijd

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2023
Actie afgerond op: 21-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: aanvullingen op akkoord gezet

bouw groente kas aanschaf mobiele kippenstal [middellangetermijn](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: 31-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: Kas is gerealiseerd, prachtige plek geworden waar het goed toeven is voor deelnemers. De aanschaf van Mobiele kippenstal is uitgesteld. Haperende eierafnemers en te weinig tijd hebben me doen besluiten de aanschaf minimaal een jaar uit te stellen. Update: Kippenstal is besteld en zal op 8 maart 2024 geleverd worden

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

Maak aub de gegevens op www.zorgboeren.nl compleet. Beschrijf in het jaarverslag 2022 dat u deze actie heeft uitgevoerd. Alvast bedankt

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2022
Actie afgerond op: 26-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gemaild met federatie, bevestigd gekregen dat het in orde is

Voeg aub de notulen/verslag van het inspraakmoment toe, zodra het eerste inspraakmoment heeft plaatsgevonden.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022
Actie afgerond op: 21-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: er zijn inmiddels twee inspraakmomenten geweest, de notulen daarvan zijn toegevoegd

Momenteel zijn er nog geen stagiairs aanwezig op uw zorgboerderij. Wanneer dit verandert, vraag aub een VOG aan en voeg aub de gegevens toe bij 345 in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 21-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Zal ik doen wanneer er zich een stagiaire aandient

Herkansing. Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2023
Actie afgerond op: 16-01-2023 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Zorg er voor dat de informatie op de eigen pagina op www.zorgboeren.nl gaat over Boerderij Achtervennen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

leerdoelen per deelnemer erbij pakken en weer paraat hebben**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2023**Toelichting:** Dit is een terugkerende actie en zal blijven openstaan. Het herinnert me regelmatig de leerdoelen van elke deelnemer er even bij te pakken en zo paraat te hebben welke thema's per deelnemer spelen.**Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023**Zorg ervoor dat vooruitlopend op het opruimen van de werkplaats de elektrische apparaten die niet in gebruik zijn niet op het elektriciteitsnet zijn aangesloten.****Geplande uitvoerdatum:** 06-02-2024**Pas de eigen pagina op www.zorgboeren.nl aan aan de nieuwe situatie.****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2024**evaluatie plannen en uitvoeren met Marjolein****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2024**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024**Actualiseer de werkbeschrijving voor de groep ouderen die recent is overgenomen****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)****Geplande uitvoerdatum:** 19-11-2024**Vinden geschikte hulp voor het boerderijwerk****Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025**Korte audit. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)****Geplande uitvoerdatum:** 19-01-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Doorvoeren naamswijziging bij Landzijde en Federatie

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Gelukt

Check bij het actualiseren van de werkbeschrijving dat deze in de eerste plaats gericht is op de activiteiten van Boerderij Achtervennen en niet zozeer op de andere initiatieven op de Landerij

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: gelukt

Let er op dat jullie op de eigen website alleen Boerderij Achtervennen onder het (komende) keurmerk) valt

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 11-01-2024, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is voor mij een steun in de rug maar ook een herinnering om aandacht te blijven houden voor het op peil houden of zelfs te verbeteren van de kwaliteit van de zorg. En dan voornamelijk voor het inzichtelijk maken wat er gebeurt op dat vlak. Kwaliteit lever je namelijk op de werkvloer, maar hoe verantwoord je dat? Daar is een actielijst een mooi hulpmiddel voor. Het helpt je om geplande verbeterpunten of gewoon handelingen, te onthouden en ook uit te voeren.

Het werkt voor mij. Ik krijg om zes uur smorgens een mailtje als een bepaald actiepunt zijn datum haalt. Ik reageer daarop. Wat nog beter kan is dat ik het actiepunt tijdig afrond zodat ie niet opnieuw weer verschijnt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Mijn plannen voor de komende 5 jaar zijn om datgeen wat nu wordt neergezet, te optimaliseren. Om er dus voor te zorgen dat de boerderij met zijn neventakken (Melkvee, vleesvee, natuurbeheer, zorg, kaas en eieren) optimaal met elkaar, en naast elkaar functioneren. Waarschijnlijk heb ik over niet al te lang een hulp voor de boerderij. Mijn kracht is namelijk alle takken met elkaar verbinden en te zorgen dat ze harmonieus samengaan. Ook heb ik dan in ieder geval twee hulpen voor de zorg. De twee groepen die ik dan op mijn erf heb, zijn nog steeds op zichzelf maar uitwisseling is mogelijk waardoor er mooie contacten tussen jong en oud kunnen ontstaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar wil ik zorgen dat de nieuwe groep mensen die per 1-1-2024 zijn begonnen, goed gaat en zich thuis voelt. Dat de groep stabiel is in het bezoeken van de boerderij en dat Marjolein Toorenstra, mijn medewerker per 1-1-2024, in haar kracht staat en deze groep zelfstandig kan draaien, samen met 1 of 2 vrijwilligers.

Ik hoop dat mijn oorspronkelijke groepje op de donderdag en vrijdag, iets mag groeien waardoor ik iets meer ga verdienen op die dagen. De doelgroep die ik heb gekozen, zegt relatief veel af. Hierdoor gebeurt het teveel dat er maar 1 of twee deelnemers overblijven op een dag. Dat is te weinig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het plan van aanpak die hoort bij de doelstellingen die ik wil realiseren in het komende jaar is als volgt:

- Om mijn eigen groepje op de donderdag en vrijdag iets te laten groeien, moet ik meer deelnemers aantrekken. Op dit moment (midden feb 2024 zijn er twee mannen, die bij mij dagbesteding willen komen doen, die een WMO aanvraag hebben lopen bij hun gemeente. Over niet al te lang zal duidelijk zijn of zij zullen komen. Wanneer ze beiden komen, is mijn groep qua grootte voorlopig voldoende. Er is interesse van nog een persoon, maar dit is nog prematuur en te kort om daarvan te kunnen zeggen of ze zal komen. Om mijn groepje te laten groeien is geen actiepoint op de actielijst nodig. Het proces is immers gaande.
- Om de nieuwe groep die Marjolein draait stabiel en blij te laten zijn, evenals Marjolein die in haar kracht staat, is het volgende nodig: Regelmatig zal ik haar aanspreken en vragen hoe het gaat. Elke dag ben ik in de buurt en kom ik even sfeer proeven in de groep. Ik zorg dat ik benaderbaar ben waardoor mensen naar me toe kunnen komen wanneer zij dat willen. Verder zal ik snel (binnen twee maanden) met Marjolein evalueren. Zo hoop ik tijdig bij te kunnen sturen wanneer nodig. Het toverwoord in dit proces: Korte lijnen houden en vertrouwen geven en vertrouwen uitstralen. Zo zet ik zowel Marjolein als de deelnemers in hun kracht. Concrete stap voor actielijst: Eerste evaluatie met Marjolein plannen.

Plan van aanpak voor mijn 5-jaars doelstelling is als volgt:

- Belangrijkste om mijn 5-jaarsdoelstelling succesvol te realiseren is om voldoende bemensing te kunnen blijven garanderen op de verschillende bedrijfsonderdelen zodat ik als hoofd en verbinder tussen alle bedrijfstakken er boven kan blijven staan. Hierdoor kom ik in mijn kracht en ben ik in staat om bedrijfstakken succesvol te combineren en harmonieus samen te laten gaan. Bemensing vind ik in mijn netwerk en wanneer dit niet lukt, wend ik me tot de Warmonderhof waar veel studenten afstuderen binnen de alternatieve landbouw en ook met landbouw-zorg combinaties. Concrete stap voor op actielijst: Een geschikte boerderijmedewerker vinden per 1-1-2025.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 5.1 | <ul style="list-style-type: none">• BHV certificaat Elly de Waard april 2023• BHV Jurre de Vos• certificaat cursus basis medicatie |
|------------|--|