

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Biozorgkwekerij De Stek (657)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	11
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13

7 Meldingen en incidenten	14
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
7.2 Medicatie	14
7.3 Agressie	14
7.4 Ongewenste intimiteiten	14
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	16
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	22
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	22
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	22
9.3 Plan van aanpak	22
Overzicht van bijlagen	23

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Biozorgkwekerij De Stek

Registratienummer: 657

Wittebrinkweg 8, 7021 KL Zelhem

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 09068594

Website: <http://www.aaldering-destek.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek

Registratienummer: 657

Wittebrinkweg 8, 7021 KL Zelhem

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Bijlagen

- Demotuin Aaldering-DeStek

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Dit jaar zijn er weer verschillende ontwikkelingen geweest op de zorgkwekerij en hebben we verschillende momenten met de deelnemers en vrijwilligers mogen ervaren.

Maria, Jos en Jeroen hebben met elkaar samen gezeten om een visie voor de toekomst vorm te geven. Waarbij bedrijfsovername een belangrijk onderwerp op de agenda is geworden. Ook dit jaar hebben wij weer een BHV-herhalingscursus gevolgd en met succes afgerond. Jeroen heeft in december van dit jaar de opleiding maatschappelijke zorg (MZ niv4) afgerond.

In september 2024 hebben wij een open dag georganiseerd. Geïnteresseerden konden deelnemen aan een rondleiding en bezoekers konden verschillende delen van de kwekerij bekijken.

In het voorjaar stond de kwekerij in het teken van vermeerderen en verkopen van planten. In de zomer was er extra aandacht voor het verzorgen van de planten en in het najaar zijn plannen gemaakt voor het nieuwe jaar. Dit houdt in dat er gestart is met het aanleggen van een nieuwe tuin en de eerste planten voor het nieuwe seizoen zijn gestekt.

Aan het einde van het jaar zijn er verschillende attenties voor deelnemers en vrijwilligers gemaakt. Er zijn bloemstukken, kerstukjes en andere speciale cadeautjes gemaakt. Rondom de verjaardag van een deelnemer of vrijwilliger heeft Maria een speciale attentie voor ieder individu gemaakt.

Onder leiding van Maria hebben deelnemers en vrijwilligers geholpen bij het maken van verschillende attenties. Het is mooi om samen voor iemand anders een speciale attentie te maken.

Bijlagen

- Salvia elegans - Aaldering-DeStek
- Allium 'Purple Sensation' op pot - Aaldering-Destek
- Ingang demotuin - Aaldering-DeStek

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het aanbod van zorg wordt dit jaar aangeboden op:

- Woensdag, donderdag en vrijdag

Daarnaast is het aantal vrijwilligers toegenomen. De vrijwilligers zijn voornamelijk op maandag en donderdag aanwezig en helpen bij vele verschillende werkzaamheden voornamelijk gericht op onderhoudstaken buiten.

Dit jaar zijn er geen nieuwe deelnemers bij gekomen. Op de Zorgkwekerij wordt aan het einde van 2024 en begin 2025 een nieuwe voorbeeldtuin aangelegd worden. Deze tuin zal bijdragen aan de ontdekking van verschillende planten voor zowel deelnemers als bezoekers aan de kwekerij.

Jeroen heeft in 2024 de opleiding Maatschappelijke Zorg succesvol afgerond.

Dit jaar heeft er een audit plaats gevonden op de zorgkwekerij. Tijdens de audit werd duidelijk dat er goede zorg aangeboden wordt. Echter zijn wij in gebreke ten opzichte van rapportages. Er wordt beoordeeld dat er onvoldoende gerapporteerd wordt. Afspraak is gemaakt dat elke week minimaal 1 rapportage per deelnemer geschreven moet worden.

Jeroen is dit jaar meermaals in contact geweest met zorgboerderij 't Massink wegens zijn stage. Daarnaast is Jeroen op bezoek geweest bij 't Liessenhuus in Varsseveld hier heeft hij met Patrick Vinkenvleugel overleg gehad over de begeleiding van een gemeenschappelijke deelnemer.

Jos en Jeroen zijn daarnaast bij verschillende bijeenkomsten geweest van Coöperatie Boer&Zorg (B&Z) en bij verschillende bijeenkomsten van Sorg.

Dit jaar is de vertegenwoordiger van B&Z op bezoek geweest.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Het is een mooi jaar geweest op de dagbesteding. Deelnemers hebben genoten van het vermeerderen van planten en zijn trots wanneer zij zien hoe mooi planten opgroeien. Deelnemers zijn trots op de mooie plek waar samen aan gewerkt wordt.

We hebben geleerd om naar elkaar om te kijken en samen te genieten van het gehele proces. Het ontdekken en verwonderen van de kracht van de natuur draagt bij aan een positieve ervaring.

Wij zijn zeer tevreden over de diverse samenwerkingen die zijn ontstaan. Wij zijn blij dat er samen gewerkt wordt aan een mooi resultaat. Het is mooi om te zien iedereen (deelnemers en vrijwilligers) bereid is elkaar te helpen.

Wij zijn zeer tevreden over de kwaliteit van de zorgkwekerij. Er wordt naar mensen om gekeken en samen maken we nieuw leven. Door nieuwe planten te maken.

Uit de audit is gebleken dat wij te weinig rapportages schrijven. Ondanks dat ONS een prettig systeem is, dat via een app in te vullen is. Omdat er onvoldoende rapportages gemaakt zijn is afgesproken dat er minimaal 1 keer per week rapportages per deelnemer geschreven moeten worden. Dit is op donderdagmiddag 15:30 ingepland.

Dit heeft er voor gezorgd dat er vaker rapportages geschreven zijn. Echter gebeurt dit nog niet wekelijks. Om dit effectiever te maken zal er naast de donderdag een melding toegevoegd worden om dit op vrijdag in te vullen.

Wij zijn erg tevreden over het ondersteunende netwerk. Fijn om contact te hebben met collega zorgaanbieders. Wij zijn blij dat er op een informele manier contact onderhouden wordt.

Doelen 2024:

Jeroen zal de opleiding MZ voortzetten. Jeroen heeft de opleiding MZ in december 2024 afgerond.

Zichtbaarheid bij consumenten vergroten en het kweken van kwalitatief goede producten die alleen op **biologische** wijze gekweekt worden. Daarnaast inrichten en uitvoeren van een verkoophoek. Deze doelen zijn behaald. Er is een flinke toename aan bezoekers geweest op de kwekerij. En de verkoophoek heeft goed gefunctioneerd. Een uitdaging blijft om deze netjes te verzorgen. Tevens is er deel genomen aan diverse plantenbeurzen. Dit is goed verlopen.

Zorgaanbod continueren en het verbeteren van de begeleidingsplannen - Er zijn geen nieuwe deelnemers bij gekomen. Deelnemers zijn zeer tevreden over de gang van zaken en zijn blij dat zij in een 'echte kwekerij' mogen helpen.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Er zijn deelnemers met Autisme, Psychische grondslag en ouderen.

1 persoon met psychische grondslag **WLZ - PGB**

2 ouderen wegens eenzaamheid **WMO - zorgwaarte categorie 2**

4 personen met meervoudige beperkingen. Denk aan autisme, slechte mobiliteit of andere lichamelijke klachten **WMO - zorgwaarte categorie 2**

Wij zijn dit jaar gestart met 10 deelnemers en zijn het jaar beëindigd met 7 deelnemers.

Er zijn 3 deelnemers gestopt. 1 deelnemer wegens afnemende gezondheid (waarna later dit jaar overleden). 1 deelnemer wegens toenemende zorgvraag. Deze deelnemer was in de loop van de tijd niet meer in staat om thuis te blijven wonen. Deelnemer is overgeplaatst naar 24 uren zorg. De 3e deelnemer is tevens verhuisd naar een 24 uren zorg locatie. Op deze locatie is hem een andere vorm van dagbesteding aangeboden. Waardoor deelnemer niet meer naar 'De Stek' gaat. Deelnemer is later dit jaar nog eens op bezoek geweest.

Het zorgaanbod bestaat uit **dagbesteding** waarbij ruimte is voor individuele- en groepsbegeleiding.

Het aanbod wordt verleend vanuit de wet WMO en WLZ.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het deelnemersaantal is met 3 personen verminderd. Door toenemende zorgwaarte en uithuis plaatsing.

Deelnemers zijn zeer tevreden met het aangeboden zorgaanbod. Deelnemers genieten van het werken met planten. Daarnaast zijn zij enorm gemotiveerd om hun taken op een goede manier te verrichten.

Wij hebben geleerd dat enkele deelnemers ons binden aan werkzaamheden binnen. Deze deelnemers zijn niet in staat om buiten werkzaamheden uit te voeren. Wij hebben hier van geleerd dat het praktisch is om deelnemers met verminderde mobiliteit op eenzelfde dag te laten komen. Waardoor wij op andere dagen meer mogelijkheden hebben om taken buiten uit te voeren. Wij hebben met een deelnemer van de donderdag overlegt om op woensdag en vrijdag te komen i.p.v. op donderdag. Zodat er meer mensen ontmoet worden en wij mogelijkheden hebben om op donderdag buiten werkzaamheden te verrichten. Deelnemer vond dit een goed idee.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

In 2024 zijn wij gestart met 4 nieuwe vrijwilligers. Dit betekend dat er in totaal 11 vrijwilligers zijn.

10 vrijwilligers komen een halve dag in de week en 1 vrijwilliger komt een hele dag in de week. Alle vrijwilligers werken individueel of samen met andere vrijwilligers samen. Daarnaast helpen vrijwilligers bij ondersteunende taken voor deelnemers. Denk aan het aanreiken van materialen of samenwerken met deelnemers aan een toegewezen taak. Taken worden in overleg met deelnemers en vrijwilligers in de ochtend verdeeld.

8 vrijwilligers helpen bij alle verschillende werkzaamheden rondom het kweken en onderhouden van planten.

2 vrijwilligers helpen bij onderhoudstaken en het huishouden. Denk aan strijken, stofzuigen, koffie en thee verzorgen en overige taken. Nadat deze taken zijn afgerond helpen beide vrijwilligers met taken rondom het stekken van planten

1 vrijwilliger komt helpen met allerlei klussen. Voornamelijk als timmerman.

Maria en Jeroen geven instructie aan de verschillende vrijwilligers bij het onderhoud en vermeerderen van planten. Jos begeleid de vrijwilliger bij verschillende onderhoud/klus taken.

We evalueren aan het einde van de dag met de vrijwilligers. Bij aanvang wordt overlegt over de uit te voeren taken. Er is altijd contact voordat er taken uitgevoerd worden.

Het team van vrijwilligers is heel stabiel. 2 van de 11 vrijwilligers zijn al ruim 20 jaar betrokken. 1 vrijwilliger al ruim 5 jaar. De 4 nieuwe vrijwilligers komen met enthousiaste helpen. Wij verwachten dat 2 van de nieuwe vrijwilligers lange tijd verbonden blijven. De andere 2 vrijwilligers verwachten wij dat tijdelijk zal zijn. Zij hebben het streven om richting werk uit te stromen.

Ontwikkelingen die plaats vinden: Diverse klussen worden afgerond of aangepast naar overleg. De werkplek van vrijwilligers wordt aangepast indien nodig. 1 van de vrijwilligers kan namelijk niet overweg met straling van bijvoorbeeld internet. Waardoor wij werkzaamheden proberen aan te bieden die buiten plaats vinden. Buiten het bereik van grote(re) hoeveelheden straling. In 2024 is het wederom gelukt hier rekening mee te houden. Zelfs bij natte en erg koude omstandigheden.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We hebben een team vrijwilligers waar we op kunnen bouwen. Het is prettig samenwerken en door nauw contact te hebben weten we wat wel of niet als prettig wordt ervaren.

We hebben geleerd dat het belangrijk is om te overleggen over werkzaamheden zodat fouten voorkomen kunnen worden.

We controleren of de instructie over werkzaamheden duidelijk is. Door tussentijds mee te kijken of het werk goed gaat.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Doelen 2024:

Jeroen voortzetten opleiding MZ. Jeroen heeft de opleiding in december 2024 afgerond

BHV cursus Jos, Maria en Jeroen. - succesvol afgerond

Ook voor 2025.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

BHV cursus 2025 Jos, Maria en Jeroen.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Jeroen heeft de opleiding Maatschappelijke zorg afgerond en BHV cursussen zijn weer succesvol afgerond

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Gestelde doelen blijven bij oudere deelnemers bestaan. Bij de oudere deelnemers is het belangrijk dat er achteruitgang geremd wordt. Deelnemers zijn heel blij met de dagbesteding en zijn heel blij met de begeleiding.

De volwassen deelnemers (onder 65) hebben zich dit jaar met regelmaat afgemeld. Deelnemer 1 had het idee dat het geen probleem was wanneer hij later zou starten en/of wanneer hij niet kwam. Echter werd dit niet als prettig ervaren. Tijdens het evaluatiegesprek samen met zijn persoonlijk begeleider is de afspraak gemaakt dat hij zich niet alleen bij ons afmeldt, maar ook bij zijn persoonlijk begeleider. Hiervoor is gekozen omdat de drempel voor afmelden op deze manier hoger is. Na het evaluatiegesprek heeft deelnemer zich veel minder vaak afgemeld.

De andere volwassen deelnemer meldt zich met mindere regelmaat af. Tijdens het evaluatiegesprek zijn afspraken gemaakt dat hij op vrijdag kan komen wanneer het hem op de donderdag niet lukt.

Het is opgevallen dat de volwassenen (onder 65) niet te grote doelen moeten nastreven. Voor hen is het een uitdaging om aanwezig te zijn. Zij hebben vaak moeite om structuur te behouden in hun leven. Veel van de doelen blijven voor een langere tijd inzetbaar. De jong volwassenen proberen we voldoende uitdaging en afwisseling aan te bieden. Zodat ze kunnen groeien en zichzelf kunnen ontwikkelen.

Tijdens de evaluatie hebben deelnemers aangegeven zeer positief te zijn over de mate van begeleiding en de vrijheid die zij krijgen bij de uitvoering van werkzaamheden. Door elkaar vertrouwen te geven worden veel successen geboekt.

In september hebben we met deelnemers het begeleidingsplan bijgewerkt en geëvalueerd op het afgelopen jaar. Onderwerpen die besproken zijn tijdens de evaluatie:

- hoe vind je het gaan?
- hoe vind je de begeleiding?
- Evaluatie op beoordelingsformulier (zie bijlage). - Evaluatie op doelen uit zorgplan. - Hoe verder? Doelen behouden of bijstellen? Vast leggen in ONS Nedap CB&Z

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De begeleidingsplannen zijn met input van de evaluaties bijgewerkt. Deelnemers zijn zeer tevreden over de geboden zorg. Deelnemers waarderen het enorm dat zij ruimte krijgen om (semi-) zelfstandig activiteiten uit te voeren.

Leerpunten: geef deelnemers niet het gevoel dat het niet uitmaakt dat zij met regelmaat later te komen en/of afmelden. Belangrijk dat deelnemer weet dat er op hen gerekend wordt.

Probeer de deelnemer te laten vertellen, i.p.v. invullen voor een ander. Indien een deelnemer zelf niet goed kan verwoorden, samen met voogd/ mantelzorger evalueren.

We plannen een moment voor de eerst volgende algehele evaluatie. Deze zal plaats vinden in september 2025. Mocht het nodig zijn zal er met deelnemers een eerdere afspraak gemaakt worden.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Op donderdag 15 februari heeft het eerste inspraakmoment plaats gevonden. Tijdens dit inspraakmoment hebben wij deelnemers input gevraagd om mee te denken hoe wij foto's voor de verkoophoek gaan presenteren. Er zijn zes voorbeelden gemaakt waar deelnemers input op mogen geven.

Het 2e inspraak moment heeft plaats gevonden op woensdag 2 oktober. Tijdens dit inspraakmoment heeft overleg plaats gevonden over het voorraadsysteem. Er is gestart met het verplaatsen van planten om de kwekerij winterklaar te maken. Het is belangrijk dat alle planten een locatie vermelding krijgen en dat soorten gegroepeerd worden.

Deelnemers geven aan dat het nieuwe systeem heel prettig werkt. Het is een stuk overzichtelijker geworden. Doordat in 1 overzicht zichtbaar is of een plantensoort op verschillende plekken aanwezig is.

Inspraakmomenten zijn tijdens dagelijkse werkzaamheden. In de werkruimte wordt uitgelegd welke taken er op de planning staan. Waarbij overlegt wordt wie welke taak op zich pakt. Waarbij deelnemers de keuze krijgen of zij binnen of buiten willen helpen bij werkzaamheden en/of zij individueel of samen aan taken willen werken.

Algemeen komt naar voren dat deelnemers rekening houden met elkaar. Zij hebben een lichte voorkeur om individueel taken uit te voeren. Echter vinden zij het prettig om aan een gezamenlijk doel te werken.

Bijlagen

- inspraakmoment 15 februari
- inspraak 2 okt 2024

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Deelnemers zijn heel blij met de werkwijze. Ze zijn blij met de verbeteringen die doorgevoerd worden. Deze zijn na aanleiding van het inspraak moment direct geïmplementeerd. Maria informeert deelnemers over de wijzigingen.

We hebben geleerd dat het belangrijk is om te overleggen om onduidelijkheden weg te nemen. Daarnaast kan het helpen om een voorbeeld te gebruiken om iets te visualiseren.

Door deelnemers te betrekken bij de ontwikkelingen op de kwekerij zien wij dat zij met regelmaat overleggen en meedenken over verbeteringen.

Tijdens het inspraakmoment zijn er geen andere onderwerpen aan bod gekomen. Het is een goed idee om bij deelnemers te informeren of zij graag veranderingen willen zien. Er wordt dagelijks ruimte geboden voor inspraak in werkzaamheden door met deelnemers en vrijwilligers te overleggen over de uit te voeren taken. We proberen problemen voor te zijn en we overleggen met deelnemers vooraf, tijdens en na een activiteit. Dit wordt als erg prettig ervaren.

Wij onderhouden met mantelzorgers telefonisch contact of wanneer gewenst maken wij een fysieke afspraak. Er zijn geen speciale momenten ingepland voor inspraak van mantelzorgers.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft in oktober en november plaats gevonden. Begin oktober hebben de deelnemers een brief meegekregen met een tevredenheidsmeting.

We hebben de brieven in een envelop meegegeven, de brief hebben de deelnemers thuis in mogen vullen. We hebben 7 vragenlijsten uitgezet en deze hebben wij allemaal ingevuld terug gekregen. Dit is een respons van 100%

Onderwerpen die ondervraagt zijn:

- Wat vind u/jij van de activiteiten en voorzieningen op de zorgkwekerij
- hoe ziet u/zie jij de eigen rol
- hoe ervaart u/jij de samenwerking met begeleiding en andere deelnemers op de zorgkwekerij
- wat bereikt u/jij door de activiteiten op de kwekerij
- Welk cijfer geeft u/jij aan de:

De deelnemers hebben gemiddeld een 9,2 gegeven. De deelnemers zijn zeer positief over de gang van zaken op de zorgkwekerij

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Deelnemers zijn zeer tevreden over de gang van zaken op de zorgkwekerij. We gaan op dezelfde voet verder.

Leerpunt: deelnemers blijven waarderen. Door deelnemers in hun kracht te zetten en vertrouwen te geven gaan zij met een positief gevoel aan de slag.

Na het invullen van de tevredenheidsmeting zijn jaarlijkse evaluaties gepland. Waarbij deelnemers ruimte kregen om mondeling toe te lichten.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen of incidenten geweest. De afwezigheid van incidenten is structureel.

Door de risico's binnen het werk te beperken en het werk voor te bereiden zijn wij er van overtuigd dat risico's zoveel mogelijk vermeden worden.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 18-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Blijft onze aandacht vragen

Voer jaarlijks een voortgangsgesprek met elke vrijwilliger en leg de afspraken die gemaakt zijn vast in het dossier van de vrijwilliger.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 10-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Vrijwilligers zijn zeer tevreden over de gang van zaken. Het is prettig dat er veel afwisseling is en dat er naar elkaar omgekeken wordt. Vrijwilligers zijn vaak samen met anderen een taak aan het uitvoeren waardoor het meestal gezellig is. Vrijwilligers zijn allemaal zeer tevreden en komen graag naar 'De Stek'

Ontruimingsoefening + Verslaglegging

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 18-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Op maandag 9-12, op vrijdag 13-12 en woensdag 18-12 zijn brandoefeningen geweest. Jeroen heeft melding gemaakt van brand in de werkplaats. Tijdens de ontruiming waren alle deelnemers in staat om (semi-) zelfstandig te lopen. Deelnemers zijn onder leiding van Maria naar het verzamelpunt gelopen. Jos heeft de verschillende (werk)ruimtes gecontroleerd. Jeroen heeft geobserveerd hoe er gehandeld is. Enkele (nieuwe) vrijwilligers waren nog niet op de hoogte van de verzamelplaatsen. De ontruiming is soepel verlopen. Er zijn voldoende rolstoelen en rollators aanwezig om iedereen te helpen bij een ontruiming.

Scholing MV niv.4 Zorg sector.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 17-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Jeroen heeft goedkeuring gekregen voor alle examens van het onderwijs Maatschappelijke Zorg MBO4

BHV herhaling 2024

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 26-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Maria, met goed gevolg afgerond

BHV Jos 05-10-2022 herhaling uitgevoerd

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 02-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Herhaling afgerond

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 20-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: verwerkt

Voeg de gegevens over actuele VOG's toe aan de werkbeschrijving en beheer de actualiteit in de toekomst middels een taak in de actielijst.

Geplande uitvoerdatum: 09-08-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 09-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: verwerkt

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 09-08-2024, 10:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 09-08-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 09-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: verwerkt

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 09-08-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 09-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: verwerkt

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 28-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Januari 2023 uitgevoerd ter voorbereiding.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 09-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: verwerkt

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 25-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: 25-01-2024 klaar voor verzending

Verslaglegging ontruimingsoefeningen + verbeterpunten

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 25-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Verantwoord in het jaar verslag.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 25-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Is verantwoord in het jaar verslag. Geen dwang en zorg bij onze deelnemers. Voor de Achterhoek en Twenthe is er een kwaliteit medewerker voor info bij boer&zorg.. Natasja ter Stal - n.terstal@boerenzorg.nl of bureau kwaliteit@boerenzorg.nl

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: 24-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: geen nieuwe aanpak

Zoonozen 2023

Geplande uitvoerdatum:	30-11-2023
Geldt voor locatie(s):	Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op:	08-01-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Klaar zie actie hier over. november 2023 vernieuwde aanvraag. Melding voor 2024 ontvangen 08-01-2024.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- BHV JMHH Aaldering

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum:	13-02-2025
Geldt voor locatie(s):	Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)

Verbeter het evaluatie proces zodanig dat met iedere deelnemer wordt besproken hoe er aan de doelen is gewerkt en welke conclusies aan de bevindingen worden verbonden.

Geplande uitvoerdatum:	31-03-2025
Geldt voor locatie(s):	Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)

Ontruimingsoefening + Verslaglegging

Geplande uitvoerdatum:	17-04-2025
Geldt voor locatie(s):	Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)

Korte audit. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum:	01-05-2025
Geldt voor locatie(s):	Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)

controle brandblussers + EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum:	08-09-2025
Geldt voor locatie(s):	Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)

BHV Jos 05-10-2025 vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2025
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)

BHV herhaling 2024

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2025
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)

BHV Maria uitvoering 24-11-2022

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)

Zoonozen 2026

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)

Zoonozen 2024

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2024
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: vraag is uitgezet naar de dierenarts. Beoordeling moet nog plaatsvinden voor 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: is voltooid

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: is klaar

Zoonozen 2025

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: aangevraagd

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Biozorgkwekerij Aaldering - De Stek (657)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Jaarverslag '24 is ingevoerd. BHV cursus 24 is afgerond en voor 25 zal de BHV cursus gepland worden.

Inspreekmomenten en evaluaties zijn ingepland voor het voorjaar 25 en najaar 25. Acties zijn toegewezen aan Jeroen.

Tijdens de ontruimingsoefening is gebleken dat nieuwe vrijwilligers nog niet op de hoogte waren van de verzamelplaatsen op de kwekerij. Door taken te verdelen tijdens de oefening is het overzichtelijk verlopen. Deelnemers en vrijwilligers reageerden goed op de melding.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Overdracht bedrijf aan J.W. Aaldering.

In 2023 is het vijf jaren plan van start gegaan waarin er stappen gezet zijn voor bedrijfsovername. Ten behoeve van de bedrijfsovername zijn er diverse gesprekken bij de notaris geweest. Deze zijn in december 2024 afgerond. Jeroen zal in deze 5 jaar zijn kennis voor het kwekers vak willen vergroten. Door (intern) opleiden voor het stekken en zaaien van planten.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar zal er ingezet worden op een uitbreiding van openingstijden en aantal producten. Tevens zal er een voorbeeldtuin gerealiseerd worden om mensen te laten zien welke mogelijkheden er voor hun tuin zijn. Deze tuin wordt ingericht voor de toegankelijkheid van een ieder (tevens minder valide).

Zichtbaarheid bij consumenten vergroten en het kweken van kwalitatief goede producten die allen op biologische wijze gekweekt worden.

Voortzetting van het zorgaanbod

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Kweken en verkopen van zelfgemaakte producten.
Korte termijn: kweken van diverse planten

openingstijden 2025

vrijdag 10:00 - 16:00

zaterdag 10:00 - 16:00

middellang: voorbereidingen treffen voor de aanbesteding 2026. In samenwerking met Boer&Zorg

lange termijn: kwekerij voortzetten

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

8.1 • BHV JMHM Aaldering

1.1 • Demotuin Aaldering-DeStek

6.3 • inspraakmoment 15 februari
• inspraak 2 okt 2024

3.1 • Salvia elegans - Aaldering-DeStek
• Allium 'Purple Sensation' op pot - Aaldering-DeStek
• Ingang demotuin - Aaldering-DeStek