

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Fijn Hulpverlening B.V. (2957)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Boerderij Fijn! (2957)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
2.3 Algemene conclusies	8
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
4 Scholing en ontwikkeling	11
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
5.3 Inspraakmomenten	12
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13
6 Meldingen en incidenten	14
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
6.2 Medicatie	14
6.3 Agressie	14
6.4 Ongewenste intimiteiten	14
6.5 Strafbare handelingen	14

6.6 Klachten	14
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
7 Acties	16
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	16
8 Doelstellingen	17
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	17
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	17
8.3 Plan van aanpak	17
Overzicht van bijlagen	18
Actielijst	18

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Fijn Hulpverlening B.V.

Registratienummer: 2957

Hopeseweg 22, 3927 CS Renswoude

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 95669671

Website: <https://www.boerderijfijn.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Boerderij Fijn!

Registratienummer: 2957

Garderenseweg 59, 3888 LB Uddel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer,

Het afgelopen jaar op de boerderij is er weer veel gebeurd. We hebben samen met de deelnemers mooie momenten gehad, veel activiteiten gedaan en kinderen zien groeien in hun ontwikkeling. Het is fijn om te zien dat zij zich op hun eigen manier steeds verder ontwikkelen en zich vertrouwd voelen op de boerderij.

Ook als team hebben we niet stil gestaan. We hebben samengewerkt, van elkaar geleerd en gekeken naar wat er beter of anders kon. Op deze manier blijven we bouwen aan een fijne plek waar kinderen zich veilig voelen en waar passende begeleiding gegeven wordt.

In dit jaarverslag beschrijven we hoe het afgelopen jaar is verlopen en waar we ons mee bezig hebben gehouden.

We zijn dankbaar voor het vertrouwen wat we krijgen, en voor de kracht die we van God ontvangen om dit werk te mogen doen. We kijken uit naar wat het komende jaar ons hoopt te brengen.

Hartelijke groet,

Boerderij Fijn!

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Na een drukke vakantie begon het jaar rustig. Dat betekende dat er veel tijd was om leuke activiteiten te organiseren. Zo hebben we in januari een actie voor het goede doel georganiseerd. Ook hebben we, in lijn met ons maandthema, een garage bezocht. Hier kregen we een rondleiding en konden de deelnemers al hun vragen stellen rondom het thema. Jacolien heeft een vergadering bijgewoond van het initiatievencollectief. Hier heeft ze geleerd wat het collectief voor Boerderij Fijn! kan betekenen en zijn we direct betrokken bij de door hen georganiseerde activiteiten. Jacolien heeft ook een intervisie gevolgd rondom SKJ. Ze heeft hier veel opgestoken over wat de grenzen zijn en hoe deze gesteld moeten worden wat betreft het toelatingsbeleid. Er zijn ook veel gesprekken gevoerd rondom een deelnemer. Omdat de gemeente de beschikkingen introk, ontstond er een nare situatie. We hebben dit in samenwerking met school zo goed mogelijk proberen op te lossen en proberen zo minimaal mogelijk met de betreffende gemeente samen te werken. We zijn hierdoor alerter geworden dat we pas zorg bieden als de indicatie rond is. We hebben deze maand ook afscheid genomen van een stagiaire. De stagiaire was erg enthousiast en komt graag nog langs om haar handen uit de mouwen te steken. Aan het einde van de maand ontvingen wij als cadeau twee digiboards. Deze worden enthousiast gebruikt bij onze educatie- en muzieklessen.

In februari heeft Jacolien de functioneringsgesprekken gevoerd. Hieruit kwam naar voren dat de onderlinge samenwerking goed was. Doordat de communicatie verbeterd is, hebben we korte lijntjes met elkaar. We merken dat dit helpt om elkaar aan te vullen en beter samen te werken in de zorg voor de deelnemers. We hebben ook een nieuwe stagiaire mogen verwelkomen. Ze heeft een half jaar met ons opgetrokken. Het is een fijne tijd geweest. Eind februari brak de voorjaarsvakantie aan. Tijdens de vakantie hebben we leuke activiteiten gehad. Zo zijn we met de boswachter op stap geweest en hebben we veel geleerd over het bos. Op een andere dag is de gymzaal afgehuurd en hebben we leuke spellen gedaan. In de vakanties zijn er meer groepskinderen en heeft het meerwaarde om dit soort activiteiten te plannen. We zijn ons ervan bewust dat het ook belangrijk is om dit aan te bieden aan kinderen die er niet in de vakanties zijn. Daarom gaan we ermee aan de slag om dit ook buiten de vakanties te plannen. Jacolien heeft in februari een herhaling BHV-cursus behaald.

We hebben in maart om de tafel gezeten met het Initiatievencollectief. Hierbij waren ook andere zorginitiatieven aangesloten voor een brainstormsessie. Dit proberen we driemaandelijks te doen. Tijdens deze sessie is er nagedacht over hoe organisaties samen sterk kunnen staan voor oplossingen rondom het thema 'financiering'. Louise heeft een P2M-training gevolgd. Daarmee is ze bevoegd om stagiaires te beoordelen. Het is erg fijn dat we hierdoor alles in huis hebben om de stagiaires zo goed mogelijk te begeleiden in hun leerproces. We hebben ook aangesloten bij een kennismakingslunch van Coöperatie Boer en Zorg, omdat er een nieuwe regiocoördinator was gekomen. Deze is inmiddels weer vertrokken en er zijn intussen diverse wisselingen geweest. Het is daardoor helaas onrustig binnen die organisatie. We hopen dat er komend jaar stabiliteit komt, zodat er beter samengewerkt kan worden.

Toen brak de maand april aan, een maand waarin er veel gebakken en gekookt werd. Zo werden er koekjes en cakes gebakken en lekkere soepen gekookt door de deelnemers. We hebben deze maand ook stilgestaan bij het thema Pasen. We hebben hierover geknutseld en gezongen, en ook een viering gehouden waarbij alle deelnemers mee mochten denken. We hebben in april ook een netwerkbijeenkomst mogen organiseren voor SAG. Hierbij gaven we een presentatie over onze boerderij. Het was mooi om verschillende mensen kennis te laten maken met Boerderij Fijn! We hebben de samenwerking stopgezet, omdat het geen meerwaarde voor ons had. Richting het einde van de maand begon de meivakantie. We zijn toen naar de Fonkeldag in Ouwehands Dierenpark geweest. Hier zijn de kinderen verwend en hebben ze veel geleerd over de dieren, maar vooral veel gespeeld. Omdat het ook Koningsdag was, hebben we daarover verschillende activiteiten georganiseerd, zoals de Koningsspelen.

Toen was het alweer Mei, een maand die begon in de drukke vakantie. Op de boerderij beginnen we de dagen vaak met een nuttige activiteit, passend bij de hulpvraag van het kind. Sommige kinderen vinden dit niet leuk. We leggen er dan geen druk op en zoeken naar een passende activiteit voor de deelnemer. We zijn deze vakantie opnieuw naar de gymzaal geweest, omdat we zagen hoe fijn de deelnemers dit vonden. Verder hebben de deelnemers buiten gespeeld en genoten van het lekkere weer. Omdat de boterkoekactie van vorig jaar zo'n succes was, hebben we dit opnieuw georganiseerd. We hebben de kinderen betrokken bij het bakproces en, passend bij het niveau, verantwoordelijkheid gegeven over hun eigen baksel. We hebben een mooi bedrag kunnen overmaken naar Stichting For a Change, die ontwikkelingsprojecten in Afrika organiseert. We hebben deze maand afscheid genomen van onze gewaardeerde collega Esther, omdat zij met zwangerschapsverlof ging. Ze heeft besloten om helemaal te stoppen met werken. We hebben op een positieve manier afscheid kunnen nemen. Jacolien is in mei ook naar een netwerkbijeenkomst geweest die plaatsvond in Apeldoorn. Deze bijeenkomst viel tegen, omdat het niet aansloot bij de doelgroep die wij hebben. Daarom kijken we de volgende keer goed of een bijeenkomst voor ons van toepassing is. Deze maand heeft het

Initiatievencollectief een workshop georganiseerd. Hierbij heeft Jacolien een praatplaat over de boerderij gemaakt. Deze is afgedrukt en kan inzicht geven tijdens de intakegesprekken. Het laat zien dat we niet zomaar een boerderij zijn, maar doelen nastreven en met methodieken werken.

In de maand juni zijn we veel buiten geweest. Samen met de deelnemers hebben we een start gemaakt met de groentetuin. Wat genoten de deelnemers ervan als de planten groeiden door het water geven, snoeien, enzovoort. Als er uiteindelijk geoogst kon worden, werd er door de deelnemers zelf iets lekkers en gezonds gemaakt. Omdat dit leerproces zo goed aansloot bij de kinderen, willen we dit volgend jaar uitbreiden, door planten te kweken in de tuinkas. Omdat de kas nog niet helemaal af was, heeft cluster 4 van de Jacobus Fruytier Scholengemeenschap geholpen met het afmaken van de kas. We merkten dat het voor deze leerlingen te ingewikkeld was om hieraan te werken. Het was mooi om hen te mogen ontvangen, maar we hebben er ook van geleerd dat dit project te moeilijk is voor deze doelgroep. We hebben deze maand gewerkt rondom wilde dieren. Daarover hebben we ook een gastles gekregen van het WWF, met als onderwerp 'de tijger'. De kinderen leerden hier veel over, doordat ze actief betrokken werden bij deze les. Deze maand was er ook weer een samenkomst van het Initiatievencollectief. Hier werden dit keer geen nieuwe dingen geleerd. We hebben mensen mogen ontvangen die zich aan het oriënteren waren om een zorglocatie te starten. We doen dit niet vaak, maar we vinden het een mooie manier om anderen de weg te wijzen.

In juli was het een drukke maand. Het was een grote uitdaging om de planning rond te krijgen voor de zomervakantie. Ook waren er deze maand een aantal collega's ziek. We kregen dit bijna altijd met elkaar opgelost. Soms kwam het voor dat we een deelnemer moesten afzeggen. Deze keuze maakten wij, omdat wij de zorg willen geven die de deelnemer nodig heeft. Halverwege juli brak de zomervakantie aan. In de zomervakantie zijn veel deelnemers met individuele begeleiding vrij. Daardoor hebben we plek voor andere kinderen die vaak naast de woensdagmiddag of alleen in de vakanties komen. In de vakantie kwamen er veldwerkers van Stichting For a Change langs om te vertellen over het werk dat zij voor kinderen in Afrika doen. We hebben deze dag fijne activiteiten gedaan met elkaar. Ook was er weer de Fonkeldag in Ouwehands Dierenpark. De kinderen werden weer in de watten gelegd. Ze volgden een rondleiding langs de dierenverblijven, aten pannenkoeken en genoten van het spelen in de dierentuin. Aan het einde van de dag kregen de kinderen een gevulde tas met cadeaus en lekkers mee naar huis. In de vakantie hebben we verder geknutseld met ballonnen en buiten spelletjes gedaan. Omdat het zo lekker warm was, hebben we een zwembad opgezet. De deelnemers genoten van het koele water.

In de maand augustus waren we twee weken gesloten. Hierna hadden we nog twee volle vakantieweken. We merkten dat de kinderen vaak moe waren richting het einde van de vakantie. Daardoor kozen we ervoor om met name in de middag veel ruimte te creëren voor ontspanning, zoals het doen van spelletjes op de buitentafel, voorlezen en knutselen. In de ochtend, als de kinderen nog veel energie hadden, kozen we voor een nuttige activiteit. Deelnemers verwerkten hun geplante tomaten tot soep, voerden de dieren en hielpen met het onkruid plukken. Door hen hiervoor verantwoordelijkheid te geven, kregen ze positieve energie van het door hen gecreëerde resultaat. We zijn verder nog een dag wezen zeilen. Hiervan hebben de deelnemers enorm genoten. In de laatste week van de vakantie is collega Rick gestart. Hij volgt naast zijn werk op de boerderij de opleiding Social Work.

De zomervakantie lag weer achter ons en dat merkten wij ook aan de aanvragen die wij kregen. We hebben twee intakes gehad. Deze deelnemers zijn ook deze maand gestart. Daarmee ontstond er een wachtlijst, omdat er nog meer aanvragen volgden. Ook zijn er twee stagiaires gestart. Richella kwam voor een half jaar op de maandag en dinsdag. Zij volgt de opleiding Pedagogiek. Op de woensdagen kwam Hanna, zij loopt op de woensdag stage. Ze volgt een opleiding psychomotorische therapie. We hebben in september veel genoten van het lekkere najaarsweer. De deelnemers hebben daardoor veel buiten gespeeld op de trampoline, spellen met water gedaan, gespeeld in de zandbak, geskelterd en nog veel meer. Als het buiten minder lekker weer was, maakten ze de mooiste knutselcreaties. Ook van schilderen en werken met hout genoten de deelnemers. Deze maand hebben collega's Alissa en Rick een BHV-training gevolgd. Hierdoor zijn er vier collega's die hun BHV-certificaat hebben. Dit betekent dat er dagelijks twee tot vier collega's aanwezig zijn die weten wat ze moeten doen tijdens een incident.

In oktober was er veel te doen op de boerderij. We hebben met de deelnemers veel genoten van de prachtige herfst, met de hierbij behorende activiteiten. We maakten soep en andere hapjes van de geoogste pompoenen. Ook wandelen door de bossen van Uddel was genieten voor de deelnemers. Tijdens deze wandelingen verzamelden we diverse materialen, waarvan de mooiste knutselwerkjes werden gemaakt. Het was ook feest op de boerderij! Collega Jorina ging trouwen. We hebben samen met de deelnemers een leuke bruiloft op de boerderij gevierd. Hierbij heeft elk kind op zijn of haar manier bijgedragen. Deze maand hebben we ook de RI&E doorgenomen. Het was goed om het met elkaar te hebben over de veiligheid op de boerderij. Er zijn diverse actiepunten uit voortgekomen, zoals het plaatsen van extra rookmelders, het repareren van een speeltoestel, gehoorbescherming en het actualiseren van het BHV-plan. Al deze actiepunten zijn in deze maand ook afgehandeld. Collega's Alissa en Louise hebben een cursus agressie gevolgd. Het was een interessante cursus. De uitkomsten zijn tijdens de maandelijkse teamvergadering besproken. Het was deze maand ook herfstvakantie. We zijn tijdens de vakantie weer naar de Fonkeldag geweest in Ouwehands Dierenpark. Hierbij merkten we dat de kinderen die er al vaker geweest zijn het niet zo leuk meer vonden. Daarom hebben we besloten om minimaal een half jaar niet te gaan, zodat het niet te gewoon wordt. In het thema van de binnenvaart hebben we een gastles gehad. De presentatie sloot niet aan bij onze doelgroep en was snel klaar. We leren hiervan dat we ons beter moeten verdiepen in hoe een gastles in elkaar zit, alvorens we iemand uitnodigen. Ook zijn we bij een sluiswachter wezen kijken. De deelnemers vonden het

indrukwekkend hoeveel er betaald moest worden per schip. Omdat we merken dat het werken met thema's niet aansluit bij onze huidige deelnemers, hebben we besloten om tijdelijk niet met thema's te werken. We hopen dit tijdens de teamvergaderingen te evalueren en te kijken wat het beste aansluit bij de deelnemers.

In november is vrijwilliger Rachel gestart. Ze was een aantal donderdagen aanwezig en sloot aan bij collega's om ervaring op te doen rondom het begeleiden van deelnemers. Deze maand liepen er diverse stagiaires mee. We merken dat dit rommelig en onrustig is voor onze deelnemers. Daarom hebben we besloten dat we plek hebben voor maximaal één stagiaire per maand. Een student van de CHE is deze maand gestart en doet onderzoek op de boerderij naar hoe we nog meer doelgericht kunnen werken door kinderen meer te betrekken bij het opstellen van doelen. We hopen dit in het komende jaar te evalueren. November stond helemaal in het teken van LEGO. Omdat het buiten koud en guur was, hebben we een oproep geplaatst om LEGO over te nemen. We hebben hierdoor diverse bakken ontvangen. Het bouwen met LEGO werkt voor veel kinderen verbindend. Samen bouwden ze aan een groot dorp, waarin ieder op zijn of haar manier een creatieve bijdrage kon leveren. Verder heeft Jacolien een training AI en digitale middelen gevolgd. Het was interessant, maar nu nog niet van toepassing voor onze boerderij. We zijn actief geweest in personeelswerving. Dit is gelukt; we hopen hierop terug te komen in het volgende jaarverslag. Jacolien is met Alissa ook naar het Initiatievencollectief geweest; zij vierden hun vijfjarig bestaan. Het was mooi om erbij te zijn en over andere initiatieven te horen.

December was een gezellige maand. We sloten, zoals elke maand, ook weer aan bij diverse MDO's. Als het mogelijk was, waren we fysiek aanwezig; anders sloten we online aan. Het is mooi om te zien hoe diverse deelnemers groeien. Ook merken we dat het belangrijk is om met elkaar in gesprek te gaan om met verschillende instanties een eenduidige aanpak te organiseren. Er zijn ook deelnemers die verergerd gedrag lieten zien tijdens een bepaalde groepssamenstelling. We hebben hierover gesprekken gevoerd met ouders, gemeente en overige instanties. Zo hopen we met elkaar samen te werken om het beste voor onze deelnemers te zoeken. Ook hebben we een orthopedagoog ingeschakeld. Deze hoopt in januari langs te komen en komt in het komende jaarverslag aan bod. We hebben met elkaar een training hoogbegaafdheid en anti-communicatie gevolgd. We hebben als collega's allemaal vragen bedacht over situaties waar je in het werk tegenaan loopt. Daardoor hebben we veel geleerd, wat we kunnen toepassen bij onze deelnemers. We hopen dit in februari te evalueren met het team. We merken dat de oudere kinderen weinig uitdagende buitenactiviteit. Daarom willen we een survival gids maken. We willen hierin leuke activiteiten beschrijven die we in de mooie natuur van Uddel kunnen uitvoeren. Aan het einde van december volgde de kerstviering. We hebben dit samen met de kinderen georganiseerd. De deelnemers mochten zelf kiezen wat ze wilden bakken of maken om tijdens de viering te eten. In de middag kwamen, waar mogelijk, de ouder(s) van deelnemers en vierden we het kerstfeest met zingen, voorlezen en eten. Het was een mooi moment om met elkaar terug te kijken op het afgelopen jaar. In de vakantie hebben we kerstliederen geoefend en gezongen in het verzorgingshuis in Uddel. Wat genoten de deelnemers en de ouderen. Als afsluiter van het jaar en de vakantie hebben we oliebollen gebakken en marshmallows boven een vuurtje warm gemaakt. Het was een prachtig jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In het afgelopen jaar hebben we alleen vanuit Zorg in Natura geleverd. Hiervoor hebben we een contract met de Coöperatie Boer en Zorg. 2 kinderen hebben een WLZ indicatie. Een paar kinderen werden betaald vanuit het samenwerkingsverband/school. De overige kinderen hadden een indicatie vanuit de Jeugdwet. Er is het afgelopen jaar niets veranderd wat betreft uitbreidingen/verbouwingen.

Er is 1 inhoudelijke wijziging betreffende de werkbeschrijving. Dit betreft het toevoegen van een personeelsoverzicht, omdat dit onderdeel toegevoegd is vanuit het kwaliteitsbureau. We hopen in oktober 2026 een audit te hebben, die we t.z.t voorbereiden. Afgelopen jaar hadden we een contract met Brouwer Psychologen. Omdat zij het druk hebben, is het niet mogelijk om op korte termijn te adviseren rondom gedrag. We zijn dankbaar dat er tijdelijk de mogelijkheid is om via Coöperatie Boer en Zorg een orthopedagoog in te zetten. We zijn bezig met het vinden van een nieuwe orthopedagoog, die passend kan worden ingezet. Verder hebben we veel contact met therapeuten en begeleiders die bij de deelnemers betrokken zijn. Hiermee hebben we telefonisch contact, of ze komen observeren op locatie. We merken dat we veel leren van hun kennis en advies. Dit kunnen we direct toepassen in de begeleiding van de deelnemers.

We hebben geen onvrijwillige zorg toegepast.

2.3 Algemene conclusies

We hebben de afgelopen jaren veel ontwikkelingen op de boerderij meegemaakt. De belangrijkste ontwikkeling was het vormen van een wachtlijst. We vinden het belangrijk dat we de zorg en aandacht aan de deelnemers kunnen geven die ze verdienen en passen bij de kernwaarden van de boerderij. We leerden dat we door het toepassen van een wachtlijst, deze kernwaarden blijvend kunnen bieden.

We zijn tevreden over het werken met het kwaliteitssysteem. Het is fijn dat er in dit programma acties kunnen worden ingepland, en werkbeschrijvingen kunnen worden bijgewerkt. We blijven dit het komende jaar ook op deze manier vormgeven. We liepen er wel tegenaan dat de mail niet goed was gekoppeld met de actielijst. Daardoor kwamen er geen herinneringen, en moest er veel gebeuren in korte tijd.

We merken dat het goed werkt om het kwaliteitscyclus te verbinden met het kwaliteitskader. We passen dit toe door het tastbaar te maken d.m.v. kernwaarden. Op deze manier kunnen we eenvoudig laten zien waar boerderij fijn voor staat. Komend jaar hoopt een stagiaire onderzoek doen naar het verbinden van deze kernwaarden naar de begeleiding in de praktijk en de rol van de deelnemer hierin. We zijn benieuwd naar de uitkomsten van dit onderzoek, en hopen deze t.z.t. toe te passen in de begeleiding van onze deelnemers.

We zijn tevreden met de ondersteuning en adviezen van betrokkenen en therapeuten van de deelnemers. Over de samenwerking met de gedragswetenschappers zijn we minder tevreden omdat deze door drukte niet op korte termijn beschikbaar zijn. We zijn dankbaar dat Boer en zorg tijdelijk door middel van een orthopedagoog hierin kan ondersteunen.

We zijn dankbaar dat we dit jaar na de zomervakantie geen grote gaten hebben, en zelfs vol zitten. Daarmee hebben we het doel van vorig jaar bereikt. Vanwege omdat we zo vol zitten, is het niet gelukt om een open dag te organiseren. Dit hopen we komend jaar te doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Er komen op boerderij Fijn! deelnemers uit de Jeugdwet en de WLZ (VG4 en VG5) dit betreft zowel groep, als individuele begeleiding. Dit geldt ook voor deelnemers uit de Jeugdwet, waarbij er ook zowel groepsbegeleiding, als individuele begeleiding wordt gegeven.

Er was zowel in als uitstroom op de boerderij. Een aantal deelnemers zijn doorgestroomd naar het onderwijs. Een andere deelnemer stopte vanwege zijn leeftijd. Een van de deelnemers vond geen aansluiting bij de activiteiten en deelnemers op de boerderij. Een aantal zijn doorgestroomd naar Outback Explorers, wat achter onze locatie te vinden is. Zij bieden veel fysieke uitdaging wat past bij de hulpvraag van deze deelnemers.

Doelgroep	Begin	Instroom	uitstroom	Eind
Jeugd WLZ	2	0	0	2
Jeugdwet	17	9	9	19
Totaal	19	9	9	19

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We kunnen concluderen dat er geen groei is geweest in het aantal nieuwe deelnemers. Dit komt doordat er meer kinderen individueel worden begeleid. Veel deelnemers pasten goed bij de het aanbod wat boerderij Fijn! gaf, dit bleek ook uit de doorstroming naar school. Een aantal past niet bij het zorgaanbod, omdat deze deelnemers veel Fysieke uitdaging nodig hadden. We zijn blij met de goede samenwerking met onze collega's van Outback Explores, die hierin hebben kunnen voorzien. We hebben ervan geleerd dat we nog meer activiteiten met fysieke inspanning moeten aanbieden, zonder onze kernwaarden uit het oog te verliezen. We hebben daarom besloten en survivalgids te maken. We willen door middel van activiteiten in de natuur, de deelnemers (fysiek)uitdagen en passende zorg bieden.

3.3 Personeel

Binnen het team is er 1 wisseling geweest. Helaas is collega Esther vertrokken omdat zij met zwangerschapsverlof is gegaan. We zijn blij dat deze plek kon worden ingevuld door Rick. Na de zomervakantie is Alissa's een dag extra gaan werken. Helaas viel er een collega uit door langdurige ziekte, ze is inmiddels weer in opbouw. In dit jaar is met alle collega's (m.u.v. Rick) een functioneringsgesprek gehouden. Hieruit kwam naar voren dat er op een positieve manier wordt samengewerkt, en het onderlinge contact erg goed is. Wat naar voren kwam is dat collega's elkaar niet aanspraken over het niet nakomen van gemaakte afspraken. Hier hebben we als collega's een gesprek over gevoerd, en afspraken over gemaakt. Hierdoor is de onderlinge communicatie verbeterd.

Het personeelsoverzicht is als volgt:

Jorina: 32 uur

Anja: 32 uur

Louise: 24 uur

Alissa: 24 uur

Rick: 32 uur

3.4 Stagiairs

We hebben dit jaar diverse stagiaires (gehad). In Januari hebben we afscheid genomen van Coby 2e jaars Maatschappelijke zorg niveau 4. Vanaf Februari tot juni, liep Annemarijn bij stage op de boerderij. Ze deed eveneens de opleiding Maatschappelijke zorg niveau 4, en zat in haar 4e leerjaar en heeft haar eindstage bij ons gelopen. Vanaf september verwelkomde we Richella en Hanna, Richella volgde de opleiding pedagogie en liep op maandag en dinsdag stage. Hanna die de opleiding psychomotorische therapie volgt, was aanwezig op de woensdagen en in het komende jaar ook op de dinsdagen. De verantwoordelijkheden en taken die bij deze stage hoorden, waren het begeleiden van deelnemers op individueel en groepsniveau. Ook leerden ze om te rapporteren en te werken met dossiers. We kijken aan de hand van opleidingsdoelen, wat voor een taken passend zijn. 2 collega' s die gediplomeerd zijn, hebben de stagiaires begeleid, en twee wekelijks een evaluatiegesprek gevoerd waarin de voortgang van hun leerproces werd besproken. Er is verder nog geen bijzondere ontwikkeling geweest n.a.v. feedback of informatie.

3.5 Vrijwilligers

We zijn en dankbaar met de hulp van onze vrijwilliger Aart. Hij verricht veelal technische werkzaamheden op de boerderij, en is verantwoordelijk dat defecten gemaakt of gerepareerd worden. Hij was gemiddeld een uur per week aanwezig. Helaas is aart langdurig ziek geweest, en stonden werkzaamheden even stil. We hebben in het najaar een evaluatiegesprek gehouden. Hieruit bleek dat hij erg genoot van het klussen, i.c.m. het contact met deelnemers. Hij gaf als feedback, dat hij soms praktische materialen miste om zijn werk goed te doen. We hebben hierover afgesproken dat hij aangeeft welke materialen er moeten worden aangeschaft, en deze beschikbaar worden gesteld. In november heeft Rachel 8 weken, 1 dag in de week vrijwilligerswerk gedaan. We hebben vooraf onze verwachtingen met elkaar gedeeld, en hierover afspraken met elkaar gemaakt. Ze heeft voornamelijk aangesloten bij het begeleiden van individuele deelnemers. Dit gebeurde onder toezicht van een eindverantwoordelijke, gediplomeerde collega. Verder heeft ze bepaalde momenten huishoudelijke taken verricht. Ze hoopt in januari afscheid te nemen.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

Doordat er een collega weg ging, en de vraag naar zorg groeide, was het noodzakelijk om nieuw personeel aan te nemen. Ook was er ruimte om een contract van een collega uit te breiden. Doordat onze vrijwilliger langdurig ziek was, bleven er technische werkzaamheden liggen. We hebben gemerkt dat we dan professionele hulp moeten inschakelen zodat alles blijft werken. Dit jaar waren er regelmatig jongeren voor een snuffelstage. We hebben geleerd dat we dit moeten beperken tot maximaal 1 dagstagiair per maand. We doen dit, omdat veel wisseling onrust geeft onder sommige deelnemers.

We hebben voldoende bevoegd en bekwaam personeel om de deelnemers op de boerderij te begeleiden.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

We hebben het afgelopen jaar hebben we aan diverse opleidingdoelen gewerkt. Hier zijn verschillende cursussen voor gevolgd. De medewerkers hebben een workshop over seksualiteit gevolgd. Tijdens deze sessie gaf een GGZ-medewerker een training over het vlaggensysteem. We hebben hier geleerd hoe we (on)gewenst gedrag rondom seksualiteit kunnen plaatsen. Ook hebben collega Louise en Alissa een training gevolgd over agressie. Hierbij hebben ze geleerd hoe ze om moeten gaan met deelnemers die agressief gedrag vertonen. Omdat we als collega's vragen hadden over Anti-communicatie en hoogbegaafdheid, hebben we als collega's en stagiaires hierover een training gevolgd. We hebben hier een stukje achtergrond, en praktische aanpak geleerd om deelnemers met deze vraagstukken te begeleiden. Verder heeft Jacolien de cursus gebruik kunstmatige intelligentie. Ze heeft hier geleerd dat het belangrijk is om terughoudend te zijn met deze middelen. Om deze kennis te borgen, evalueren we tijdens de teamvergadering over de gevolgde trainingen en cursussen.

Anja, Jacolien, Alissa, en Rick, hebben een geldig BHV diploma.

Over bovengenoemde trainingen hebben we op dit moment niets aanvullends nodig. We willen graag over nieuwe onderwerpen leren.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Het komende jaar willen we ons gaan verdiepen in:

Traumasensitief begeleiden. We begeleiden op de boerderij diverse deelnemers die in het verleden een trauma hebben opgelopen. Dit vraag om een andere aanpak, en daar willen wij graag bij aansluiten.

Verder kijken we het komende jaar welke doelgroepen we ontvangen, en passen we hierop een cursus aan. Ook vragen we tijdens teamvergaderingen waar wensen liggen, en proberen we op deze manier in de behoefte van collega's en daarmee ook die van de deelnemers te voorzien.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

We kunnen stellen dat er het afgelopen jaar veel scholing en ontwikkeling is gevolgd. We zijn dankbaar dat we dit hebben kunnen doen, en daarmee nog beter kunnen aansluiten bij de zorg voor onze deelnemers.

Tijdens onze teamvergaderingen bespreken we de ontwikkelingen op de boerderij. Hier word er met gebrainstormd over casussen. Als we er niet uitkomen, schakelen we een orthopedagoog of gedragswetenschapper in, en word er kennis uitgewisseld. Als het een thema is, wat vaker voorkomt, wordt er gekeken of hierbij een passende training of cursus gegeven kan worden. Tijdens de training worden er aantekeningen gemaakt. In het geval dat niet het volledige team een training heeft gevolgd, worden de aantekeningen geëvalueerd met het team.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

We hebben met bijna alle deelnemers het afgelopen jaar geëvalueerd. De deelnemers die niet geëvalueerd zijn, zijn het laatste half jaar in zorg gegaan. Hier hopen we binnenkort mee te evalueren. We hebben bij alle deelnemers aangesloten bij 1 of meerder MDO(s). Met de meesten hebben we meerder keren geëvalueerd. Dit komt omdat er een groot netwerk bij betrokken is, en vaak het doel is dat ze terugkeren naar school.

Tijdens de 1e evaluatie worden de doelen geëvalueerd die opgesteld werden tijdens de intake. Door de doelen klein te houden, worden ze sneller behaald en blijven ze voor het kind haalbaar en overzichtelijk. Deze doelen kunnen betrekking hebben op het creëren van rust op de boerderij, de stappen richting het onderwijs, het samenwerken met andere kinderen en de persoonlijke groei en ontwikkeling op de boerderij. Deze doelen worden bij de evaluaties besproken, bijgesteld, of opnieuw als doel gesteld.

Het proces van het plannen, evalueren en opstellen, gebeurt volgens norm, we doen dit meermaals per jaar.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

We concluderen dat het waardevol is om met elkaar meerdere keren per jaar te evalueren, om het proces goed te blijven volgen. Wat wel een aandachtspunt blijft, is dat doelen wel worden opgesteld, maar niet altijd samen met de deelnemer gebeurt. We merken dat het gezamenlijk opstellen van doelen de motivatie vergroot. Afgelopen jaar is dit punt onder aandacht gebleven, maar is er geen concreet plan uitgewerkt om kinderen hier structureel bij te betrekken. We willen hier komend jaar opnieuw naar gaan kijken hoe we hier vorm aan kunnen geven, en er daarvoor verdere aanpassing nodig zijn in vragenlijsten of begeleidingsplannen. Zoals eerder vermeld, hoopt een student als afstudeerproject onderzoek te doen naar het betrekken van de deelnemers bij het opstellen van doelen. We hopen dit bij uitkomst te evalueren binnen het team, en hier onze lessen uit te trekken.

5.3 Inspraakmomenten

Er zijn meerdere keren inspraakmomenten gehouden samen met de kinderen van de zorgboerderij.

Verslag inspraakmoment 2 april 2025

Tijdens dit inspraakmoment hebben de kinderen bedacht hoe het programma van de paasviering vormgegeven kon worden. Ze hebben hierbij leuke ideeën aangedragen. We hebben deze ideeën verwerkt in het programma. Zo werd het programma echt iets van de deelnemers, wat motiveerde om mee te doen met het programma.

Verslag inspraakmoment 3 december 2025

We hebben samen met de Deelnemers een inspraakmoment gehouden. Het Inspraak moment ging over de te houden kerstviering die we met elkaar gingen houden. Ze mochten bedenken wat voor een eten ze wilden maken. We gaven hen hierin de regie, waarvan ze erg genoten. Ze dachten goed na over de manier ze iets konden maken, maar er werd ook aan gedacht dat iedereen wat verschillends moest maken, zodat er veel diversiteit zou zijn. We hebben geleerd dat ze door ze regie te geven meer van hun creativiteit laten zien.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Doordat de kinderen inspraak konden geven, voelde de kinderen zich gehoord, en gaf dit een extra zetje om hun creativiteit in te zetten. We hebben geleerd dat we dit vaker kunnen inzetten, ook bij kleine activiteiten. Hierdoor voelen de kinderen zich echt belangrijk, en krijgen ze meer zelfvertrouwen. Het komende jaar hopen we het weer op dezelfde manier in te zetten.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In oktober hebben we een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd, waarbij ouders een online vragenlijst konden invullen. De ouders waren overwegend tevreden. Voor de kinderen hebben we een blad gemaakt waarbij ze een emoji konden omcirkelen. De kinderen over het algemeen erg positief, er waren een aantal kinderen die aangaven zich niet altijd op hun gemak te voelen bij diverse kinderen. Deze kinderen vinden nieuwe dingen spannend, en daarmee ook nieuwe kinderen. Ook vonden een paar kinderen de activiteiten niet leuk. Activiteit associeerde sommige kinderen met het doen van klusjes. We hebben hiervan geleerd dat we het woord klusje niet moeten gebruiken, maar dit als gewone activiteit op de planning zetten.

Familieleden/verzorgers

Graag delen we de resultaten van het tevredenheidsonderzoek. We hebben 35% van de vragenlijsten teruggekregen. Omdat sommige lijsten naar beide ouders/verzorgers zijn verstuurd, ligt het percentage wat genuanceerder.

We zijn blij om te horen dat veel ouders tevreden zijn over de deskundigheid van onze begeleiders en de respectvolle manier waarop zij met kinderen en ouders omgaan. Ook het contact tussen ouders en begeleiding wordt als prettig ervaren. Verschillende ouders geven aan dat zij een positieve verandering zien in het gedrag van hun kind sinds de start op de zorgboerderij. De activiteiten worden als passend en niet te zwaar ervaren. Daarnaast wordt de boerderij als goed bereikbaar, veilig en schoon beschreven. Kinderen vinden er over het algemeen voldoende rust. De zorgboerderij krijgt een gemiddelde beoordeling van 8,4, waar we dankbaar voor zijn.

Er zijn ook een paar aandachtspunten genoemd. Eén ouder gaf aan dat de benadering richting ouders op een moment beter had gekund. Ook werd genoemd dat de begeleiding in één situatie nog iets beter had kunnen aansluiten op het kind. Enkele ouders gaven aan dat hun kind soms last heeft van prikkels, als het wat drukker is op de boerderij.

Daarnaast zouden sommige ruimtes volgens ouders wel iets schoner of nieuwer mogen zijn. Hier zijn we mee bezig. Er staat een vacature open om ons hierin te versterken en er staan verschillende klusjes op de planning.

Kinderen

50% van de kinderen hebben een lijst ingevuld waar ze een emotie konden omcirkelen. Er waren 5 vragen over de begeleiders, activiteiten, de boerderij, andere kinderen en hoe iemand zich in het algemeen voelt.

Over het algemeen is leuk/prettig het meest voorkomende antwoord. Het gaat om jeugdigen met grote hulpvragen, die zich in het dagelijks leven vaak onveilig voelen. Daar zijn veel antwoorden op te baseren. Een ander antwoord wad regelmatig werd gegeven is, gaat wel. Dit ging vooral om activiteiten en het contact met andere kinderen op de boerderij.

We willen iedereen die meegedaan heeft met dit onderzoek hartelijk bedanken. We gaan zowel uw positieve, als negatieve feedback bespreken binnen ons team, om hieruit lessen te trekken.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

We zijn dankbaar dat het tevredenheidsonderzoek zo positief is ingevuld. We hebben van de punten geleerd. Dingen die we gaan veranderen/verbeteren zijn: meer communicatie met ouders/verzorgers, nog verder aansluiten bij de behoeftes van een deelnemer, en we gaan de groepsruimtes een opfrisbeurtje geven. We blijven daarnaast alert en streven ernaar dat de kinderen zich nog meer op hun gemak voelen bij andere deelnemers.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

We zijn dankbaar dat er geen grote ongevallen zijn voorgekomen in dit jaar. Omdat we nieuw mountainbikes hadden, zijn er een paar kinderen gevallen. Gelukkig is hierbij geen letsel gevallen. De betreffende begeleider heeft hierbij gekeken naar de oorzaak van de valpartijen. Er is gesproken met de betrokkenen en het kinderen en de aanwezige begeleiding. Hieruit bleek dat de kinderen nog moest wennen aan de nieuwe mountainbikes, met name de remkracht en snelheid. Enthousiasme en overschatting van hun eigen kunnen speelde hierbij een rol. Direct na het valmoment hebben we gecontroleerd of er sprake was van letsel. Een kind had een klein wondje, dit is direct door de begeleiding behandeld en verzorgd. Verder zijn de kinderen gerustgesteld en hebben de kinderen uitleg gekregen over wat er gebeurde. Naar aanleiding hiervan is afgesproken om duidelijk instructies te geven over het gebruik van de fietsen. Ook wordt er in het begin rustiger geoefend, zodat de kinderen kunnen wennen aan de fietsen.

We vinden dat er goed is gehandeld door de begeleiding. Door rustig extra uitleg te geven en ze rustig te laten wennen aan de mountainbikes, maken we het fietsen veiliger, en verkleinen we de kans dat het nog eens gebeurd.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Begin van het jaar kwamen er agressie incidenten vaker voor. Hierbij waren in totaal 6 kinderen betrokken. Het ging hierbij om gooien met spullen richting begeleiding en trappen. Hierdoor heeft de begeleiding enkele keren blauwe plekken opgelopen. De betrokken begeleider heeft de analyse uitgevoerd. Uit de incidenten kwam naar voren dat de kinderen zich op dat moment onbegrepen of onveilig voelden. Het gaat hier om complex gedrag waarbij een niet altijd een duidelijke oorzaak is aan te wijzen. Op het moment van agressie heeft een andere begeleider direct hulp geboden en de deelnemer overgenomen, zodat de begeleider tot rust kon komen. We hebben hiervan geleerd dat het belangrijk is dat er altijd een extra begeleider in de buurt is wanneer er wordt gewerkt met kinderen die agressief gedrag laten zien.

Gedurende het jaar is hier actief op ingezet door nog meer te ondertitelen, en vooraf duidelijkheid en structuur te bieden. Ook hebben 2 collega's inmiddels een cursus agressie gevolgd. Tijdens deze cursus hebben zij geleerd hoe om te gaan met situaties waarin er agressie voorkomt, en hoe zij dit gedrag zoveel mogelijk kunnen voorkomen. Drie van de zes kinderen hebben inmiddels afscheid genomen van de boerderij. Hierdoor is het aantal agressie incidenten in de loop van het jaar duidelijk afgenomen. Ook hebben we in de intakeprocedure meer vragen richting ouders/verzorgers over agressie, meer als preventie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Wanneer we terugkijken op de melding van het afgelopen jaar, zien we dat het aantal ongevallen beperkt is gebleven. De omgeving op de boerderij is overzichtelijk en er is voldoende begeleiding aanwezig. De valmomenten die er waren vonden plaats bij het gebruik van de nieuwe mountainbikes. Dit had vooral te maken met het wennen aan deze nieuwe fietsen. Hierbij is geen ernstig letsel ontstaan. Een klein wondje is direct behandeld. Op het gebied van agressie zagen we vooral aan het begin van het jaar meer incidenten. Hierbij waren in totaal 6 deelnemers betrokken. We hebben hier als team dit jaar stappen in gezet, onder andere door het volgen van een cursus agressie. Dit heeft ons handvatten gegeven hoe we om moeten gaan met agressief gedrag, en hoe escalatie voorkomen kan worden. Daarnaast hebben 3 kinderen afscheid genomen van de groep, waarna er meer rust is ontstaan. Terugkijken kunnen we zeggen dat we alert zijn gebleven, maar ook van situatie hebben geleerd. We zijn hierdoor als team gegroeid. We blijven hier het komende jaar alert op en blijven de geleerde werkwijze toepassen in de praktijk.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actiepunten van dit jaar zijn grotendeels volgens planning uitgevoerd. Nieuwe acties hebben we tussendoor opgepakt en toegevoegd aan de actielijst. Hierdoor bleef het overzichtelijk, en konden we alles op tijd afronden. We merken dat het helpt om acties direct op te pakken wanneer ze naar voren komen. Dit blijven we ook komend jaar doen, zodat alles overzichtelijk blijft en acties niet blijven liggen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We willen de komende vijf jaar op onze huidige locatie blijven werken en een veilige en vertrouwde plek bieden aan onze deelnemers. Daarbij streven we naar een blijvende volledige bezetting en blijven we ons begeleiding aanpassen aan de behoeften van de deelnemers.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Per 1 juli stopt Jacolien als locatiedirecteur en start er een nieuwe directeur op de zorgboerderij. We hopen dat deze overgang soepel gaat verlopen.

8.3 Plan van aanpak

Op lange termijn blijven we werken op onze locatie met een stabiele bezetting. Jaarlijks evalueren we of onze begeleiding aansluit op de behoeften van onze deelnemers. Op middellange termijn blijven we ons ontwikkelen, zodat we de juiste begeleiding blijven geven. Dus we passen ook de scholing aan a.d.h.v. de hulpvragen die binnenkomen. Op korte termijn, 1 juli, vind er een directiewissel plaats. We zorgen voor een goede overdracht en evalueren in het najaar hoe dit is verlopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 03-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze is aangepast.

Actualisatie BHV Jacolien, Anja

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 17-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Geactualiseerd.

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 27-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gekeurd, vervangen.

Jaarlijkse evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 29-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Halfjaarlijks gedaan.

2 inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 29-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond en verslag geschreven.

Evaluatiegesprek vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 08-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan.

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 27-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Acties aangemaakt en afgerond.

Cursus agressie

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 14-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alissa en Louise hebben cursus agressie gevolgd.

Bezoek beurs, ideeën opdoen

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar is er geen beurs georganiseerd.

Training agressie

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 14-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Louise en Alissa hebben training gevolgd.

Nieuwsbrief gemeenten en scholen

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Niet gedaan, geen respons bij voorgaande nieuwsbrieven. Bekendheid is wel gegroeid via andere kanalen.

Jaarlijkse controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 16-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Een paar dingetjes gerepareerd, verder alles nog oke. Ook worden er nieuwe speeltoestellen aangeschaft.

Groepsgrootte evalueren met team. Kijken naar wat er na de zomervakantie nodig is.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is veel individuele begeleiding, een toename. Momenteel een wachtlijst.

Tuinkas plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tuinkas is geplaatst.

Workshop of cursus vlaggensysteem en of meldcode

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 20-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze cursus is gevolgd met het team.

Nieuwsbrief gemeenten en scholen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De nieuwsbrief is verstuurd.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn dit jaar gehouden.

Actualisatie BHV Jacolien, Anja

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een herhaling BHV training gevolgd .

Korte toetsing n.a.v. wijziging onderneming. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 04-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 17-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan.

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan.

Voortgang actielijst, openstaande acties

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Survivalgids maken voor buitenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Actualiseer de VOG's. Deze mogen maximaal 3 jaar oud zijn.

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Plan uitwerken doelen met kind bespreken

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Checklist hygiene invullen

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Activiteiten planning maken voor zomervakantie

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Bespreken welke scholing we in het najaar kunnen volgen.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Uitkomst onderzoek kernwaarden en participatie evalueren en toepassen in praktijk

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Overdracht aan nieuwe directie

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Ivm de toekomstige praktijkaudit: actualiseer aub tijdig de RIE. De RI&E is maximaal een half jaar oud ten tijde van de audit.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

U geeft aan dat er per 1 juli een directiewissel zal gaan plaatsvinden. Vink aub bij 1.4.2 deze wijziging aan en vul het bijbehorende formulier in de achtergrondinformatie in. Alvast bedankt.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 14-08-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

BHV herhaling Rick en Alissa

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Plannen nieuw personeelsuitje

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Jaarlijkse RI&E

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Jaarlijkse controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Controle BHV-koffers/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Evaluatiegesprek vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

2 inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Jaarlijkse evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2027
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Een paar weken te laat, maar alsnog afgerond.

Medewerkers cursussen afronden 2024

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Een aantal waren afgerond, maar volgens het digitale systeem nog niet. Is aangepast.

Controle BHV-koffers/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2025
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Afgerond

BHV training Alissa en Rick

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dubbel gepland

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Afgerond

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Moestuin opstarten en plan introduceren bij deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2026
Geldt voor locatie(s): Boerderij Fijn! (2957)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: We hebben dit geïntroduceerd bij de kinderen.

Controle brandblussers**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2026**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Fijn! (2957)**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026**Toelichting:** Gedaan