

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Boerderij Fijn!

Boerderij Fijn!

Locatienummer: 2652



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Boerderij Fijn!

Registratienummer: 2652

Hopeseweg 22, 3927 CS Renswoude

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 84585463

Website: <https://www.boerderijfijn.nl>

Locatiegegevens

Boerderij Fijn!

Registratienummer: 2652

Garderenseweg 59, 3888 LB Uddel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer,

Enige jaren geleden had ik een droom. Een droom om kinderen een fijne plek te bieden. Maar die plek wilde ik wel zelf creëren.

Ik zag om me heen steeds meer kinderen niet meer naar school gaan om uiteenlopende redenen. Daar kunnen we allemaal iets van vinden, maar ik wilde graag iets voor hen betekenen. Want stelt u zich eens voor, u zou een jaar of 8 zijn en mag niet meer naar school en misschien wel graag willen. Wat kan er dan een stress zijn. Stress die de problematieken ook weer kunnen verergeren.

Als eerste is er dan rust nodig, dus ben ik op zoek gegaan naar een rustige locatie. Check, gevonden! Ten tweede moeten er nuttige activiteiten gedaan kunnen worden. Check, ook dit is gerealiseerd. Ten derde vind ik een ontwikkelingsgerichte plek belangrijk waar ook educatie geboden kan worden in samenwerking met scholen. Check, het jaar is voorbij, maar ook dit onderdeel draait.

Ik wens u veel leesplezier bij het lezen van de totstandkoming van al deze onderwerpen in het afgelopen jaar!

Jacolien Davelaar, eigenaar Fijn!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Onderwerp nog nader uit te werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Een bijzonder jaar ligt er achter de rug, waarin een mooie start is gemaakt met het bieden van de zorg op de boerderij. We nemen u graag mee in alle ontwikkelingen.

Januari tot maart waren rustige maanden. De boerderij lag stil en er waren geen kinderen. Dit gaf een mooie gelegenheid om ons aanbod verder op de kaart te zetten. Er zijn die maanden verschillende instanties op bezoek geweest om te praten over een samenwerking. Alle gesprekken waren positief, maar leidden op korte termijn nog niet tot aanmeldingen. Ook kwamen er verschillende mensen langs die eventueel begeleider op de zorgboerderij wilden worden. Er zijn vrijblijvende gesprekken gevoerd en afgesproken is dat zij konden gaan solliciteren wanneer er vacatures zouden komen. Deze maanden waren anderzijds ook spannend, omdat we bezig geweest zijn met een locatie te kopen, wat uiteindelijk niet doorgegaan is. Hier is veel tijd, energie en geld ingestoken wat jammer is, maar daarom richten we ons nu alleen op de locatie te Uddel. In februari is er intervisie gevolgd door Jacolien bij vereniging BEZIG. Fijn om van elkaar te leren om weer nieuwe stappen te zetten. Daarnaast is er bij de Federatie Landbouw en Zorg een webinar gevolgd over de verplichte jaarverantwoording. Dit was interessant, vooral het inzicht hoe er naar een jaarverslag wordt gekeken. Dit wordt meegenomen tijdens het opstellen van de jaarverantwoording.

In april kwamen de eerste aanmeldingen en eind april startte de eerste deelnemer in 2023. Het begon met één dag in de week, maar door klein te beginnen konden we langzaam ons aanbod bijstellen wanneer dat nodig was. Wanneer ideeën op papier uitgewerkt zijn is het mooi om te zien dat het praktisch wordt, maar door te evalueren wordt de praktijk nog beter is onze ervaring geweest het afgelopen jaar. Tijdens de aanmeldingen zijn ook diverse gemeenten op bezoek geweest. We merkten dat dit een positieve uitwerking had op de toename van de aanmeldingen later in het jaar. Ook de aanmeldingen bij diverse gemeenten waren deze maand rond, doordat Coöperatie Boer en Zorg ons kon aanmelden bij omliggende gemeenten. Dat gaf voor veel gemeenten een doorslag om een kind aan te melden op de boerderij. Ook is in april de directeur van Coöperatie Boer en Zorg op bezoek geweest. Het was fijn om de samenwerking officieel te maken.

In mei heeft Jacolien weer intervisie gevolgd bij vereniging BEZIG. Met verschillende medewerkers van andere zorgboerderijen konden actuele casussen gedeeld worden. Ook kwamen er meer aanmeldingen binnen, we merkten dat we steeds meer bekendheid kregen. In juni begonnen we feestelijk met de landelijke open dag. Het was een warme dag wat we feestelijk hadden aangekleed. We hadden de ruimtes open gesteld om te bezichtigen en voor kinderen waren er verschillende binnen- en buitenactiviteiten. Ook werden er allerlei spullen verkocht voor het goede doel - stichting For a Change, waar Jacolien ook als bestuurslid bij betrokken is. Het was heel erg rustig gebleven die dag, maar ook erg veel te doen in de buurt op die dag. We vonden het erg jammer dat we er zoveel energie in gestoken hadden en doen daarom de open dag in het vervolg niet meer in mei of juni.

In juni kwam er een nieuwe deelnemer die de Nederlandse taal niet spreekt. Dit was een grote uitdaging voor ons, maar door middel van een speciale app kunnen we nu communiceren en heeft het kind een fijne dagbesteding nu hij in Nederland verblijft. Als team hebben we geleerd dat we niet zo snel ergens van op hoeven te kijken en dat we door kleine aanpassingen veel kunnen bereiken. In juli kwam de eerste sollicitatie nadat een vacature was geplaatst. Fijn, een leerkracht met ervaring, daar waren we precies naar op zoek. Na een dagje meegedraaid te hebben is ze in augustus gestart. In de zomervakantie hebben verschillende medewerkers met een 0-uren contract gewerkt. Het team begon steeds meer vorm te krijgen en we konden ook in de vakantie elke week duidelijkheid bieden aan de kinderen wanneer ze welke begeleider kregen. We keken als zorgboerderij wel uit naar meer vastigheid met vast personeel. We hebben geleerd dat de kinderen niet alleen duidelijkheid en structuur nodig hebben, maar dat de nabijheid eigenlijk nog belangrijker is, want dan gaat de rest vaak makkelijker. Daarom starten we intensief met het opbouwen van een vertrouwensband als een nieuw kind start. We zijn vanaf juli ook aangesloten bij het Landelijke Initiatieven Collectief, wat bestaat uit allemaal initiatieven die iets voor thuiszittende kinderen betekenen. Het doel is om met elkaar te laten zien wat er allemaal is aan alternatieven en dat kinderen niet thuis hoeven te zitten. Hiervoor is al één digitale bijeenkomst bezocht.

De zomermaanden waren verder erg gezellig met een boerderij vol kinderen die vakantie hadden. Verschillende kinderen kwamen alleen in vakanties, dus was het iets drukker op het erf. Een groot zwembad werd opgezet, veel buitenactiviteiten werden gedaan en werkten we met thema's. Elke maand introduceren we een nieuw thema op de boerderij om de kinderen kennis te laten maken met onderwerpen waar normaal niet snel over gesproken wordt en vooral tot ontwikkeling bedoeld is. We hebben het afgelopen jaar over o.a. de politie, mijn huis,

herfst, Afrika en de winter gewerkt. We proberen dan ook aan te sluiten wat er leeft in het land, zoals de landelijke Kinderboekenweek. Ook nodigen we mensen uit die met het thema te maken hebben, zoals een politie of mensen uit Afrika die op dat moment met verlof in Nederland zijn.

Kinderen missen soms veel van school, dus dit is een onderdeel die we zeker erin houden, omdat we merken dat kinderen elke maand weer enthousiast worden om mee te doen. In augustus is de boerderij twee weken dicht geweest voor vakantie. Na de vakantie zijn we met de leerkracht, juf Gerda fris gestart.

In september kwam collega juf Esther ons versterken, ook dat was erg fijn. We werkten intussen met twee groepen kinderen, jong en oud en de medewerkers konden verdeeld worden over de groepen, zodat elk kind ook een persoonlijk begeleider heeft gekregen. De persoonlijk begeleider onderhoudt het contact met ouders/verzorgers en voert evaluatiegesprekken en de leerkracht heeft ook de coördinerende taak erbij, zoals het doen van de intake en het opbouwen van de dossiers. Ook hebben we in september het speciaal onderwijs uit de regio op bezoek gehad. Een orthopedagoog en een intern begeleider vonden het erg interessant om te zien wat we deden en dat er in korte tijd vooruitgang te zien was. Het was fijn om deze samenwerking te intensiveren. Het bieden van onderwijs door een leerkracht wordt als plus ervaren door het onderwijs, daar zijn we blij mee. De leerkracht kijkt per week wat een kind gaat leren, zoekt hiervoor contact met de scholen voor de in te zetten methodieken en zet zelf een plan per kind op. Tot nu toe heeft elk kind maximaal een half uur per dag onderwijsgerichte activiteiten. Er zijn ook kinderen waarbij het onderwijs geen doel is, alleen het tot rust komen en het opbouwen van vertrouwen. Dit kan ook een intensieve periode zijn en daar zetten we dan vaak individuele begeleiding op. In deze maand hebben we gelijk het teamoverleg geïntroduceerd. We hebben elke deelnemer besproken en andere huishoudelijke en praktische zaken. Het was goed om alles uit te spreken en zorgvuldig stil te staan bij deze zaken. We hebben als team geleerd om alles uit te spreken en er niet mee te wachten tot een teamvergadering wanneer het belangrijk is. We hebben korte lijnen en zijn goed op elkaar ingespeeld, dit werkt ook bevorderend richting de kinderen.

Oktober was weer een maand met allerlei hoogtepunten. Eerst de herfstvakantie waarin veel verschillende kinderen kwamen. Fijn om te zien dat naast de kinderen die doorgaans komen, ook kinderen buiten schooltijd zoveel baat bij de zorgboerderij hebben. Het buiten zijn, de rust en de kleinschaligheid doet hen erg goed. We hebben veel wandelingen gemaakt, herfstknutsels gemaakt en het erg gezellig gehad samen. Daarnaast hebben we in oktober onze audit gehad. Vol vertrouwen hebben we ernaar toe gewerkt en het was goed om er een keer goed voor te zitten met de auditor. Erg tevreden was hij en naast het toesturen van een juiste VOG waren er geen opmerkingen. We waren er ontzettend blij mee en hebben dit met kinderen en medewerkers gevierd. Ook hebben we de ontruimingsoefening in oktober gedaan met de kinderen en medewerkers. Door het van te voren goed uit te leggen, ging het erg soepel en begrepen de kinderen het goed.

In november is Jacolien er een paar weken tussenuit geweest vanwege werkbezoek aan Afrika voor een stichting. De medewerkers hebben volledig zelfstandig de begeleiding en coördinatie gedaan en er was nauw WhatsApp contact met Jacolien. Dit ging erg goed, medewerkers hebben ervan geleerd, vooral het zelf bedenken van oplossingen en het bedenken van ideeën ging erg goed. We hebben na die tijd in december tijdens een teamvergadering uitgebreid geëvalueerd hierop. In december heeft Esther haar BHV diploma gehaald en ook de preventiemedewerker heeft zijn BHV geactualiseerd. We hebben het jaar met kinderen en ouders feestelijk afgesloten met een Kerstviering. De kinderen hebben de hapjes allemaal zelf gemaakt, we hadden hier verschillende activiteiten van gemaakt. Ook menukaarten en kerststukjes, die daarna allemaal mee naar huis genomen zijn. Tijdens de Kerstviering hebben we de kaarsen aangedaan, verschillende gedichtjes en een verhaal gelezen, gezongen en lekker gegeten. Tot slot hebben ze allemaal persoonlijke boodschappen op cadeautjes mee gekregen naar huis. Door kinderen en ouders werd dit ontzettend gewaardeerd en we hopen dit zeker vaker te doen. We kijken terug op een mooie Kerstviering, maar ook op een mooi jaar die we met een kerstvakantie hebben afgesloten. We hebben veel geleerd, vooral het aanpassen aan iedere situatie en ieder kind, maar ook genoten van alle ontwikkelingen. We kijken uit naar het nieuwe jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De financiering van de zorg is dit jaar uitgebreid met deelnemers die een Zorg in Natura indicatie hebben. Door het contract met Coöperatie Boer en Zorg is er veel contact met gemeenten gekomen en hebben alle deelnemers nu een ZIN indicatie vanuit de Jeugdwet en één vanuit de WLZ. Qua zorgaanbod of interne verbouwingen/uitbreidingen is er verder niets veranderd dan alleen de opbouw van de

twee groepen.

In de werkbeschrijving zijn alle zaken rondom personeel toegevoegd, omdat we dit jaar met personeel zijn gaan werken. In oktober is er een audit geweest die erg positief is afgerond. Hele kleine aanpassingen moesten gedaan worden, zoals een sticker bestellen voor de verzamelplaats. Daarnaast moest er een VOG worden opgestuurd en was het in orde. Doordat het zo positief was kunnen we nu doorgaan zoals we deden.

We hebben het afgelopen jaar een mooi netwerk opgebouwd. Veel consultants van gemeenten zijn langs geweest en we konden ons aanbod bespreekbaar maken. Ook hebben we nauw contact gehad met onze gedragsdeskundige vanuit Brouwer Psychologen. Ze is bij één casus betrokken geweest, heeft ons geadviseerd en geholpen met het opstellen van het ondersteuningsplan. Dit hebben we erg gewaardeerd en het heeft ons geholpen om diep in de casus te duiken en gedrag te begrijpen.

We hebben geen onvrijwillige zorg toegepast.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De mooie groei het afgelopen jaar, het inzetten van personeel daarbij en het vormgeven van het professioneel netwerk heeft veel invloed gehad. Doordat het met kleine stappen ging, konden we alles zorgvuldig doen. We hebben geleerd om ook risico's te durven nemen. Zoals het aannemen van personeel wanneer er nog niet veel kinderen zijn. Het ging daarbij om het vinden van balans. Wanneer worden welke keuzes gemaakt. Achteraf gezien goede keuzes in vertrouwen dat de groei echt wel komt. We hebben geleerd dat er dan ondertussen wel genetwerkt moet blijven worden.

Erg tevreden zijn we over de kwaliteit en het keurmerk. Dit is bevestigd nadat we de audit positief konden afronden. Het toepassen van de kwaliteitscyclus biedt ruimte om te evalueren en aan te passen. Het is een fijne methode om alert te blijven en zaken aan te passen wanneer dat nodig is. Het komende jaar blijven we dit op deze manier doen.

Ook zijn we erg tevreden over het ondersteunend netwerk. Een gedragsdeskundige die bereikbaar is en open staat voor alle casussen, meedenkt hierbij en ook praktische uitvoering doet, zoals het schrijven van zorgplannen, is erg fijn.

De doelen van het afgelopen jaar bestonden uit het netwerken, bekendheid krijgen, deelnemers werven en het opbouwen van Fijn! We kijken hier positief op terug en deze doelen zijn behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Er komen deelnemers uit de Jeugdwet en de WLZ (VG5).

Er is alleen instroom geweest, geen uitstroom. Het is één keer gebeurd dat een kind kon doorstromen naar het onderwijs, maar dit kind blijft komen in vakanties. We hebben het afgelopen jaar veel genetwerkt om bekendheid te krijgen.

3 van de 10 kinderen (Jeugdwet) ontvangt op wisselende tijden individuele begeleiding. De andere kinderen ontvangen groepsbegeleiding.

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Jeugd WLZ	0	1	0	1
Jeugd Jeugdwet	0	9	0	9
Totaal	0	10	0	10

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het afgelopen jaar hebben veel kinderen mogen kennismaken met Fijn! Doordat we in 2022 één kind van 13 jaar hadden begeleid, konden we het zorgaanbod in 2023 aanpassen. Het aanbod qua activiteiten past beter bij kinderen tot 12 jaar. Dit jaar hebben we geleerd ook deze grens te trekken om ons echt te kunnen richten op het jonge kind. We zijn gaan werken met twee groepen, van 4-8 en 8-12 jaar. Heel strikt is deze grens niet, we kijken vooral ook naar de belastbaarheid en het niveau. Het komende jaar blijven we dit doen, want dit werkt goed. Ook merkten we dat veel kinderen die uitvallen op school veel individuele begeleiding nodig hebben. We hebben geleerd dat we niet iedereen kunnen helpen en hebben een grens getrokken van maximaal drie kinderen per week op wisselende tijdstippen. Het komende jaar blijven we daar alert op, inclusief de groepsgrootte van maximaal zes kinderen per groep. In totaal zijn er twee groepen. Over een half jaar staat hier een evaluatie voor gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar zijn er 3 oproepkrachten en 2 vaste krachten bij Fijn! komen werken. Omdat dit in het tweede half jaar van 2023 gestart is, zijn alle functioneringsgesprekken gepland voor februari 2024. We evalueren elke maand met elkaar, dit leidt tot een goede samenwerking met korte lijntjes.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Door de mooie groei qua deelnemers, konden ook verschillende werknemers hun intrede doen bij Fijn! Zeer verschillende functies, zoals een leerkracht en persoonlijk begeleider, met een goede samenwerking, heeft ervoor gezorgd dat Fijn! nog meer professionaliteit in huis gekregen heeft. We hebben geleerd om stappen te zetten die soms groot waren, zoals het aannemen van een leerkracht, maar toch heel functioneel. We zijn er elke dag nog ontzettend blij en dankbaar voor. Het is ook fijn om een mix te hebben van verschillende functies, zodat we elkaar kunnen aanvullen. Jacolien heeft HBO Social Work met SKJ registratie, we hebben een leerkracht met HBO achtergrond, persoonlijk begeleider met MBO4 diploma en oproepkrachten met zowel MBO3, als MBO4. Het komende jaar blijven we alert op de groei van het aantal kinderen en intensiviteit van de begeleiding, zodat we nieuwe werknemers kunnen aannemen en de zorg gewoon door kan gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Het afgelopen jaar hadden we als doel om de Triple-C methode te onderzoeken en te integreren. Er is onderzoek geweest, maar door de enorm hoge kosten hebben we het nu van de baan geschoven. We hebben wel andere opleidingsactiviteiten ondernomen.

1 medewerker heeft haar BHV diploma behaald.

3 medewerkers hebben een E-learning veilige zorg gevolgd en behaald. Het doel was om inzicht te krijgen in grensoverschrijdend gedrag.

1 medewerker heeft de E-learning voor het effectief gebruiken van ONS gevolgd en behaald. Het doel was om het digitale dossier goed te kunnen gebruiken.

1 medewerker heeft twee keer intervisie gevolgd het afgelopen jaar. Het doel was reflectie op het handelen.

Het komende jaar willen we zeker aan de slag met meer scholing, zoals methodisch werken en meer kennis over emoties bij kinderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Er zijn veel kinderen met hechtingsproblematiek op de boerderij. Er is veel pittig gedrag en emotie. Het lijkt ons goed om daar een cursus voor te volgen, zoals SOS kinderen en emoties. Deze plannen we in voor het komende jaar.

Ook gaat 1 medewerker een cursus volgen rondom het methodisch werken in ONS. Het doel is om de PDCA cyclus nog meer toe te passen.

Daarnaast worden de BHV trainingen herhaald, intervisies gevolgd en kijken we wat er langs komt aan nieuwe ontwikkelingen, zodat we daar op in kunnen spelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het afgelopen jaar stond in het teken van het aannemen van personeel en integreren, maar toch hebben we al het één en ander aan scholing kunnen doen, daar zijn we dankbaar voor.

Doordat we maandelijks vergaderen met elkaar, komen we snel achter de knelpunten en kunnen we beslissen of er een cursus noodzakelijk is. Vervolgens bedenken we op welke termijn dit handig is om te doen en na de cursus evalueren we dit ook weer in een teamvergadering.

Het afgelopen jaar hebben we geleerd om de cursussen die gedaan moeten worden niet uit te stellen, maar gelijk in te plannen. Dit geeft ruimte voor een goede en snelle ontwikkeling en professionalisering.

Het komende jaar staat in het teken van nog meer professionalisering, het volgen van cursussen, zoals hierboven beschreven en het doen van intervisies. Met elkaar onze fijne plek nog fijner maken is ons doel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben met 8 van de 10 deelnemers geëvalueerd het afgelopen jaar. De andere 2 zijn pas vanaf december in zorg. Met de meesten hebben we meerdere keren geëvalueerd, dit varieert van 4 weken tot 4 maanden. Omdat bij deze doelgroep een groot netwerk betrokken is en vaak het doel is dat ze terugkeren naar school, wordt er vaak geëvalueerd.

De doelen die bij de intake worden opgesteld, worden dan geëvalueerd. Doordat we de doelen klein maken, wordt er sneller iets behaald en moeten we het vaak na een gesprek gaan aanpassen. Dit werkt erg fijn en ontwikkelingsgericht richting het kind. Het gaat daarbij vooral om doelen rondom het creëren van rust, de volgende stap het bieden van onderwijs, samenwerken met andere kinderen en talentontwikkeling. Bij de evaluaties worden al deze onderwerpen ook besproken.

Het proces van plannen, evalueren en opstellen verloopt volgens de norm, we doen het meerdere keren per jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We trekken de conclusie dat als we doelen klein maken, dit beter werkt voor de ontwikkeling van het kind en het kind dan zelf ook verbetering merkt. Daardoor kunnen we verder met nieuwe doelen en kunnen we langzaam toewerken aan het terugkeren naar school wanneer dit wenselijk is. We hebben geleerd om iedere keer een verslag te schrijven, hoe klein of kort een evaluatie ook was. Dit biedt ons als team meer inzicht in wat er allemaal gebeurt tijdens een verblijf van een kind. Het komende jaar blijven we dit ook op deze manier doen. Verder doen we geen aanpassingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Verslag inspraakmoment 21 juni 2023

Dit inspraakmoment is samen met de kinderen gehouden. Het ging vooral over de komende vakantie en hierbij werden ideeën geopperd om als activiteiten te kunnen gaan doen. De kinderen vertelden vooral activiteiten die we gewoonlijk ook doen. Er waren 2 kinderen, dus het was een klein moment, maar we hebben er wel aandacht aan besteed.

Verslag inspraakmoment 20 september 2023

Dit inspraakmoment hebben we gehouden om nieuwe thema's te inventariseren. We werken maandelijks met een nieuw thema. Kinderen mogen meedenken en ideeën worden dan geïnventariseerd. Eén van de kinderen vond het ook wat snel gaan. Net gewend aan een nieuw thema, dan weer een volgende. Ook dit punt hebben we meegenomen. De thema's zijn vervolgens aan ouders/vertegenwoordigers en natuurlijk de kinderen teruggekoppeld. Ook wordt een verslag van het gehouden thema in de nieuwsbrief teruggekoppeld. Het inspraakmoment is met 3 kinderen gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Kinderen voelen zich extra gehoord wanneer ze meegenomen worden in allerlei beslissingen en voelen zich nog meer onderdeel van het geheel. Toen de inspraakmomenten werden gehouden, waren er nog niet veel deelnemers, maar toch werd het gewaardeerd. We hebben geleerd om hier blijvend aandacht aan te besteden en hopen het volgend jaar ook minimaal twee keer op te pakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We hebben in september een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd. De kinderen hebben een blad ingevuld waarbij ze een emoji konden omcirkelen. Het ging daarbij om vijf vragen rondom de activiteiten, begeleiders en andere kinderen. We hebben met vijf kinderen deze lijst in kunnen vullen. Over het algemeen positief, behalve de vraag of ze zich op hun gemak voelen bij andere kinderen. Deze kinderen zijn over het algemeen angstig voor nieuwe dingen en ook voor andere kinderen.

Met ouders hebben we een digitale vragenlijst ingezet via SurveyMonkey. We hebben de vragen uit onze vragenlijst digitaal overgezet en de ouders waren over het algemeen ook heel tevreden.

50% hebben we retour ontvangen. Erg positieve uitkomst. Doordat er weinig kinderen in zorg zijn is er altijd wel te achterhalen van wie de lijst afkomstig is. Dit is eigenlijk niet de bedoeling, maar het geeft ons ook weer concrete tips om aan te werken.

Alle vragen die gesteld waren waren positief. Denk aan informatie wat ontvangen is van te voren, het contact met de begeleiding, contact met andere kinderen, activiteiten die we doen. Hier zijn we erg blij mee. Het gemiddelde cijfer wat er gegeven is, is een 8,3.

Tips die meegegeven werden zijn: Communicatie tussen de leerkracht en de ouders verbeteren. Dit hebben we direct opgepakt en werd als positief ervaren. Daarnaast vond één van de ouders het niet zo schoon, maar dit kwam doordat het oud lijkt schreef ze er achteraan. Ook houden we dit zelf goed in de gaten. Een ander puntje was dat kinderen zich niet altijd op hun gemak voelen bij andere kinderen. Dit hebben we ook wel door, maar is ook de doelgroep die komt op de boerderij. Vandaar dat er ook veel individuele begeleiding gegeven wordt. Tegelijkertijd stimuleren we de kinderen vertrouwen te krijgen en helpen we hen zich veilig te voelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zijn dankbaar voor deze positieve uitkomst, vooral voor de eerste keer. We hebben ook van de punten geleerd. Dingen die we anders gaan doen zijn het stimuleren van groepsactiviteiten om een vertrouwensband op te bouwen met elkaar. Ook blijven we alert op de communicatie met de ouders en bieden we aan het begin van een traject ook ruimte voor het kennismaken met medewerkers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Een kind is gebeten door een hond. Doordat het kind de hond bijna liet stikken, raakte het dier in paniek en beet de jongen. Het was een kleine beet, het is ontsmet en direct contact met het thuisfront geweest. We hadden goed gehandeld ook volgens hen en ze waren tevreden. We weten nu dat deze deelnemer bij dieren alleen samen met een begeleider kan zijn vanwege zijn onvoorspelbare gedrag. Dit passen we nu ook toe.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zijn dankbaar dat het afgelopen jaar veilig is verlopen. We hebben ook geleerd om meer te registreren wanneer dit nodig is. We gaan een lijstje ophangen om aan te kruisen wanneer er een pleistertje geplakt wordt, want dit hebben we nu niet bijgehouden, al zal dit een enkele keer geweest zijn. We hebben ook geleerd dat dit inzicht zal geven in bepaald gedrag of bepaalde activiteiten die gedaan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Actie afgerond op: 28-12-2023 (Afgerond)

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2024
Actie afgerond op: 28-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

Het onderwerp **Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 27-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Aangepast.

Actualisatie BHV Jacolien en preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 18-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: BHV is gevolgd door preventiemedewerker en medewerker Esther. Jacolien heeft BHV training feb. 24

Voor Jacolien voorzien in VOG die actueel is en die is aangevraagd voor de specifieke situatie (werkgever en juiste screeningsprofiel). zie 3.4 norm.

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2023
Actie afgerond op: 06-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Logboek inrichten voor speeltoestellen, eerste veiligheidscheck doen en de volgende plannen.

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2023
Actie afgerond op: 08-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2023
Actie afgerond op: 14-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Positief afgerond.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 25-10-2023, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2023
Actie afgerond op: 14-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2023
Actie afgerond op: 07-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 04-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

Controle BHV-koffers/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 10-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Geen aanvullingen nodig.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 02-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Geen cliëntenraad van toepassing.

4 inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2023
Actie afgerond op: 03-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: 2 inspraakmomenten is de nieuwe norm. Gedaan.

Jaarlijkse evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023
Actie afgerond op: 01-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan.

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023
Actie afgerond op: 03-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023
Actie afgerond op: 02-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Ouderavond organiseren

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2023
Actie afgerond op: 11-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: Deze hebben we niet georganiseerd, vanwege het minimale aantal kinderen wat nu op de zorgboerderij komt.

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023
Actie afgerond op: 28-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Triple-C integreren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 28-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: Mogelijkheden onderzocht. Vanwege hoge kosten is besloten het niet te doen.

Deelnemers werven

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023
Actie afgerond op: 17-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gemeenten weten Boerderij Fijn! nu te vinden, aanvragen komen nu veel binnen vanuit verschillende hoeken.

Handboek personeel afmaken

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 04-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: Duidelijk voor al het personeel.

Medewerkers gemeenten en scholen uitnodigen

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2023
Actie afgerond op: 31-03-2023 (Afgerond)
Toelichting: Verschillende gemeenten op bezoek gehad.

Jaarlijkse controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2023
Actie afgerond op: 10-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gecheckt en goedgekeurd.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2023
Actie afgerond op: 11-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 11-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2023
Actie afgerond op: 11-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Standaard bordje verzamelpunt plaatsen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Afvinkijstje maken voor ehbo doos.

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2024

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Gemeente nieuwsbrief opstellen.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2024

Jaarlijkse controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2024

Scholen uitnodigen voor evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Nieuwsbrief gemeente

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Evalueren groepsgrootte, max 6 deelnemers per groep.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Cursus SOS kinderen en emoties

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024

Nieuwsbrief gemeente**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2024**Controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2024**Jaarlijkse tevredenheidsmeting****Geplande uitvoerdatum:** 02-10-2024**Ouderavond organiseren****Geplande uitvoerdatum:** 21-10-2024**Controle BHV-koffers/EHBO koffers****Geplande uitvoerdatum:** 21-10-2024**Ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2024**2 inspraakmomenten****Geplande uitvoerdatum:** 19-11-2024**Jaarlijkse evaluatiegesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 21-12-2024**Actualisatie BHV Jacolien, Esther en preventiemedewerker****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**Scholen uitnodigen voor 2e evaluatie****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024

Nieuwsbrief gemeente**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2024**Actualisatie kwaliteitssysteem****Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2025**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 14-09-2026**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 14-11-2026**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben de actielijst mooi kunnen afronden. Het was ook fijn dat er tussendoor acties werden toegevoegd en ook weer konden afgerond. We hebben geleerd om gelijk aan acties te werken wanneer deze gemeld werden vanuit het kwaliteitssysteem.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende vijf jaar willen we voor maximaal 12 kinderen een veilige en fijne plek zijn waar we onze activiteiten met hen kunnen doen. Ook willen we het onderwijs meer professionaliseren door de samenwerking met de scholen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar willen we de doelgroep vergroten en proberen de groepen maximaal gevuld te krijgen. We blijven inzetten op netwerken en het uitnodigen van samenwerkingspartners.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Scholen waarmee we een samenwerking zijn aangegaan worden twee keer per jaar uitgenodigd op de boerderij.

Gemeenten worden per kwartaal geïnformeerd middels een nieuwsbrief.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.