

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Boerderij Vitaal

Boerderij Vitaal

Locatienummer: 2659



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	8
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13
7 Meldingen en incidenten	14
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
7.2 Medicatie	14
7.3 Agressie	14
7.4 Ongewenste intimiteiten	14
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	16
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	17
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	19
9 Doelstellingen	21
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	21
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	21
9.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	23

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Boerderij Vitaal

Registratienummer: 2659

Burgemeester Stroinkstraat 320, 7547RJ Enschede

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56841256

Website: <https://www.boerderijvitaal.nl>

Locatiegegevens

Boerderij Vitaal

Registratienummer: 2659

Burgemeester Stroinkstraat 320, 7547 RJ Enschede

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Boerderij Vitaal is begin november 2022 gestart met twee deelnemers. Eind november is er een derde deelnemer bijgekomen.

Van mei 2022 t/m oktober 2022 zijn we druk bezig geweest met de voorbereidingen voor de dagbesteding. Deze voorbereidingen bestonden uit:

- het verbouwen van de boerderij, de ruimte van de dagbesteding heeft een nieuw plafond gekregen, is geïsoleerd, heeft een nieuwe vloer gekregen, een keukenblok en is mooi en gezellig ingericht.
- het in orde maken van alle administratieve eisen, waaronder het behalen van het schriftelijke keurmerk Kwaliteit laat je zien, het aanleveren van alle documenten voor de CBZ en het aanleveren van alle informatie aan de FLZ.
- werkzaamheden in de tuin, moestuin, fruitgaard, weiland opnieuw afrasteren, de tuin was gedeeltelijk overwoekerd door struiken, deze zijn verwijderd. Er is een pad gemaakt rondom het gehele terrein.
- het aanschaffen van een aantal dieren, naast 2 honden, 2 katten, 5 kippen, hebben we 2 Tinkers gekocht en een pup.
- het aanschaffen van allerlei materiaal voor de dagbesteding, zoals gereedschap, materiaal voor creatieve activiteiten, inrichting van de ruimte etc.
- het volgen van een EHBO cursus en BHV cursus
- het volgen van een cursus autisme en een cursus dementie

Op zaterdag 17 en zondag 18 september 2022 hebben we open dagen gehouden. Deze dag stond in het teken van kennismaken met Boerderij Vitaal, er waren diverse activiteiten: appels plukken, hout kloven, jeu de boules, dieren verzorgen en creatieve workshops. Daarnaast konden mensen genieten van eigengemaakte appeltaart, koffie en thee.

Begin november hebben we onze eerste twee deelnemers ontvangen.
Eind november is er een derde deelnemer bijgekomen.

De activiteiten die de deelnemers in november en december hebben gedaan:

- honden uitlaten en verzorgen
- paardenstal uitmesten, paarden borstelen, eten geven
- houtkloven
- allerlei creatieve activiteiten (kerstversiering maken, schilderen en tekenen, diamond painting etc.)

In december hebben we een aantal kennismakingsgesprekken gehad met eventuele nieuwe deelnemers.

We hebben het jaar afgesloten voor de kerstvakantie met een lekkere kerstlunch.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

We zijn vanaf mei 2022 begonnen met de verbouwing van de boerderij om deze geschikt te maken voor de dagbesteding. In de vorige paragraaf staat beschreven wat we allemaal hebben gedaan ter voorbereiding.

We hebben de schriftelijke toetsing gehad van ons kwaliteitsplan. Het was een hele klus om alles volgens de normen te beschrijven. We hebben een paar keer aanvullingen moeten doen, maar uiteindelijk is het kwaliteitsplan positief beoordeeld. Het was tevens een leerzaam proces, over sommige onderwerpen hadden we nog niet echt nagedacht, zoals aan welke hygiëne eisen we moeten voldoen, veiligheidseisen, etc. Het maken van alle formulieren en documenten was ook veel werk. Wat heel fijn is dat het kwaliteitssysteem heel duidelijk aangeeft wat er wordt verwacht. De normbeschrijving en de achtergrondinformatie is zeer behulpzaam.

Waarschijnlijk zullen we het aankomende jaar nog wel formulieren en documenten gaan aanpassen, in de praktijk zullen we gaan ervaren of een formulier of document echt past bij onze manier van werken (bv. intakeformulier, evaluatieformulier).

We hebben in het begin veel contact gehad met CBZ, met name over de praktische en financiële kant van de dagbesteding. Het is nieuw voor ons en dan is het erg fijn om samen te werken met de betrokken organisaties zoals CBZ en FLZ.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Terugkijkend op het afgelopen jaar mogen we heel tevreden zijn met wat we hebben bereikt, de verbouwing, voorbereidingen voor de dagbesteding, het maken van het kwaliteitsplan, het ontvangen van de eerste deelnemers. We hebben veel werk verzet en veel geleerd. We hopen het aankomende jaar meer deelnemers te mogen ontvangen en samen een fijne plek te creëren, waarin we samen een zinvolle dagbesteding hebben en de deelnemers hun plek en ruimte zullen vinden.

We zullen dan ook gaan ontdekken welke dingen we moeten aanpassen in het kwaliteitsplan, wat wel en niet werkt.

We hebben diverse acties ingepland, zoals evaluatiegesprekken, inspraakmomenten etc.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroep:

- ouderen (1 deelnemer)
- niet aangeboren hersenletsel (1 deelnemer)
- sociaal isolement
- lichte verstandelijke/fysieke beperking
- burnout (1 deelnemer)

We bieden groepsbegeleiding, licht/middelzwaar, vanuit de WMO en WLZ.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De deelnemers passen bij ons zorgaanbod. We zitten nog in een opbouwende fase en hebben geen veranderingen doorgevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Het afgelopen jaar hadden we als opleidingsdoel een BHV cursus en een EHBO cursus. Deze zijn met goed resultaat afgerond. Wim heeft alleen de BHV cursus gedaan en Nathalie beide. Daarnaast heeft Nathalie 2 cursussen gevolgd: Autisme en Hechtingsproblematiek. Zowel Wim als Nathalie zijn gewend om regelmatig bijscholingen te volgen. Wim zit ongeveer 40 jaar in de hulpverlening en Nathalie 30 jaar.

Het uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek heeft vooral plaats gevonden tussen Wim en Nathalie. Verder is er regelmatig contact geweest met de medewerkers van CBZ. Mede omdat we nog in de beginfase zitten. Dit ging dan o.a. over praktische zaken als de WMO en de WLZ.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor januari staat er een cursus op de agenda voor Nathalie. Dit is een administratieve cursus van de Cooperatie Boer en Zorg. Hierin wordt uitgelegd hoe ONS Nedap werkt, hoe de uren kunnen worden gedeclareerd, de zorgplannen en rapportages worden gemaakt.

Nathalie gaat in maart nog een cursus dementie volgen. Verder gaan we kijken welke opleidingen nog meer leerzaam en nuttig zijn.

De cursus BHV en EHBO moeten over 2 jaar weer herhaalt worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

In voorgaande paragraaf staat beschreven welke scholing we het afgelopen jaar hebben gevolgd. De scholingen zijn nuttig geweest en dragen bij aan het verlenen van goede zorg. De EHBO en BHV komen regelmatig terug en verdieping in het gedrag van deelnemers is altijd goed. Geen elke deelnemer is hetzelfde, maar het hebben van handvaten is fijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben dit jaar nog geen evaluatiegesprekken gevoerd. We hebben met de 3 deelnemers intakegesprekken gevoerd (met hun begeleiders erbij). We hebben tijdens de intake ook de doelen vastgesteld. Het is de bedoeling om deze volgend jaar te evalueren. We maken dan gebruik van het evaluatieformulier die we hebben hebben opgeslagen in de documenten van het kwaliteitsplan.

Het is de bedoeling dat we voor de WLZ deelnemers 2 keer een evaluatie doen en voor de WMO deelnemers 1 keer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben dit jaar nog geen evaluatiegesprekken gevoerd en kunnen dus nog geen conclusies trekken. Dit pakken we volgend jaar op.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben voor dit jaar nog geen inspraakmoment gehouden. Dit willen we volgend jaar gaan oppakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Deze vraag is nog niet van toepassing dit jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We hebben dit jaar geen tevredenheidsmeting gehouden. Dit pakken we volgend jaar op en gebruiken daarbij het formulier uit de documenten van het kwaliteitsplan. De meting staat als actiepoint ingepland voor mei 2023.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Deze vraag is nog niet van toepassing dit jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn vanaf 1 november geen meldingen en incidenten geweest. Dat heeft waarschijnlijk te maken met dat we nog maar net gestart zijn. Verder hebben we een kleine groep van 3 deelnemers. Er is veel tijd en ruimte voor persoonlijke aandacht en begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2023
Actie afgerond op: 23-08-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-08-2022
Actie afgerond op: 17-08-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-08-2022
Actie afgerond op: 16-08-2022 (Afgerond)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2022
Actie afgerond op: 20-06-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2022
Actie afgerond op: 11-06-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2023

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2023

Controle BHV-koffers/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2023

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2023

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2023

Inspraakbijeenkomst deelnemers zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2023

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 23-08-2023

Actualisatie BHV**Geplande uitvoerdatum:** 28-08-2023**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 28-08-2023**Evaluatiegesprekken begeleiding****Geplande uitvoerdatum:** 02-10-2023**Checklist hygiene****Geplande uitvoerdatum:** 02-10-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actualisatie EHBO****Geplande uitvoerdatum:** 07-10-2024**Nieuwe VOG aanvragen zowel Nathalie als Wim****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025**Inspraakbijeenkomst deelnemers zorgboerderij****Geplande uitvoerdatum:** 09-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Deze actie hebben we verschoven zodat we iets meer tijd hebben en meer deelnemers. De actie staat nu ingepland voor 1 april 2023.**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Inspraakbijeenkomst deelnemers zorgboerderij**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Evaluatiegesprekken begeleiding****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Wordt nog verder uitgewerkt in jaarverslag. Evaluaties worden bijgevoegd als bijlage in jaarverslag.**Checklist hygiene****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** De checklist is helemaal langsgelopen en aangepast waar nodig. De nieuwe lijst is bijgevoegd bij de documenten.**Inspraakbijeenkomst deelnemers zorgboerderij****Geplande uitvoerdatum:** 03-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Wordt verder uitgewerkt in jaarverslag.**Kwaliteitskader WMO naast onze werkwijze leggen en te kijken of we aan de eisen voldoen of aanpassingen moeten doen****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg naast onze werkwijze leggen en kijken of we aan de eisen voldoen of aanpassingen moeten doen****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Tijdens het maken van de werkbeschrijving moesten de acties worden ingepland. We wisten nog niet precies wanneer we zouden starten met de dagbesteding. De eerste 2 deelnemers zijn gestart in november. We hebben een aantal actiepunten moeten verplaatsen naar het

nieuwe jaar. Dit in verband met dat we nog geen deelnemers hadden voor 1 november.

Een verbeterpunt is dat we voor volgend jaar de actiepunten uitvoeren voor de geplande datum.

De volgende acties hebben we verplaatst naar volgend jaar:

Kwaliteitskader WMO naast onze werkwijze leggen en te kijken of we aan de eisen ...						
Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg naast onze werkwijze leggen en kijken of we aa ...						
Inspraakbijeenkomst deelnemers zorgboerderij						
Evaluatiegesprekken begeleiding						
Checklist hygiene						

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Boerderij Vitaal heeft voor de komende 5 jaar als doel:

- van 3 dagen naar 4 dagen dagbesteding uitbreiden
- groeien naar 8 deelnemers op een dag
- nieuw dak op de grote schuur
- weiland naast de boerderij eventueel erbij huren/kopen
- een betaalde kracht aannemen
- werken met stagiaires
- werken met vrijwilligers
- mooie zitplekken maken in de tuin

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Boerderij Vitaal heeft voor het komende jaar als doel:

- van 3 dagen naar 4 dagen dagbesteding uitbreiden
- groeien naar 8 deelnemers op een dag
- werken met stagiaires
- werken met vrijwilligers
- mooie zitplekken maken in de tuin

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- van 3 dagen naar 4 dagen dagbesteding uitbreiden
- groeien naar 8 deelnemers op een dag

Bovenstaande punten hopen we te bereiken met het maken van goede PR, mond op mond reclame, open dag houden.

- werken met stagiaires
- werken met vrijwilligers

We hebben contact met het ROC en ons opgegeven als stagebedrijf, we hebben contact met een vrijwilligersorganisatie in Enschede.

- mooie zitplekken maken in de tuin

Bovenstaand doel willen we samen met de deelnemers gaan creëren. Zij mogen meedenken en helpen om mooie plekjes in de tuin te maken waar ze ruimte en rust ervaren, kunnen bijkomen van de activiteiten en waar we lekker samen kunnen zitten om te praten en eten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.