

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

De Boerderie (2660)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Boerderie (2660)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	26

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Boerderie

Registratienummer: 2660

Herenweg 19A, 2465 AA Rijnsaterwoude

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 75912813

Website: <https://www.boerderie.org>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Boerderie

Registratienummer: 2660

Herenweg 19A, 2465 AA Rijnsaterwoude

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Januari - De eerste dagbestedingsdag van het jaar begon heel zonnig en koud, we hebben ons vermaakt met vanalles wat bevroren was op de boerderij. En omdat de slootjes ook bevroren waren konden we vanaf ons eigen land naar het meer wandelen zonder slootje te hoeven springen, het was een vrolijk begin van het nieuwe jaar op de zorgboerderij. De rest van de maand zijn we bezig geweest met de voorbereidingen van de lammertijd, de schuur is in etappes leeggemaakt en schoongemaakt. De zorgboeren hebben geholpen met uitmesten, het verplaatsen van hekken, het opknappen van de voerhekken en het werken met de hogedrukspuit was in trek bij de jongens.

Februari - nadat de hele schuur met de hogedrukspuit is schoongemaakt en we de eerste hokken weer hebben opgebouwd hebben we de eerste 48 drachtige oaien naar 'huis gehaald'. De schaapscheerder is half februari geweest omdat de lammertijd dit jaar rond 25 februari start. Naast het helpen opbouwen van de schuur hebben we de halsplaatjes van de schapen schoongemaakt en wat creatieve projectjes met wol afgerond.

Maart - de lammertijd is nu echt in volle gang. Er is de hele dag werk rondom het verzorgen van de schapen. Schapen voeren, lammetjes flesjes geven, hokjes uitmesten. De schapen naar de andere schuur vervoeren dmv de schapentaxi is een favoriete bezigheid bij de zorgboeren. Halverwege maart komt Evelien terug van verlof, hebben we onze audit gehad en dan zijn er inmiddels ook al 99 lammetjes geboren. Eind maart hebben we de volgende 25 oaien naar huis gehaald om te bevallen.

April - we hebben met de jongeren schrikdraad gezet, omdat 6 april de eerste lammetjes naar buiten mogen en we niet willen dat ze de sloot in lopen. Het blijft een van de leukste momenten van het jaar als de lammetjes er op los springen in het land. We hebben ook een start gemaakt met de moestuin nu het weer lekkerder weer wordt, de aardappels zitten alvast in de grond.

Mei - de lammertijd is nu bijna ten einde waardoor we begin mei de 'kraamkamer' in de bloemenschuur weer hebben afgebroken. De schapen zijn in mei ingeënt tegen het blauwtongvirus, we hopen dat ze niet meer zo ziek worden als vorig jaar. En na de ijsheiligen op 11 mei zijn we steeds meer aan het werk gegaan in de moestuin, we hebben veel gezaaid in de volle grond, veel geschoffeld, een stellage bebouwd voor de boontjes, houtsnippers op het pad gemaakt en naast het harde werk ook genoten van alles wat al groeit.

Juni - het weer was wisselend tot juni. Zodra het droger weer was zijn we zoveel mogelijk bezig geweest in de moestuin. We hebben een nieuwe bult aarde gestort in de moestuin en die hebben we met de jongeren egaal gemaakt. Ook hebben we ons bloemenveldje aangelegd, helaas komen er ook veel brandnetel op. Er zijn 6 kuikentjes geboren en op de laatste dag van juni zijn er ook nog 4 konijntjes geboren.

Juli - inmiddels hebben we ook flink wat warme dagen op de boerderij, dus zorgen we dat de moestuin genoeg water krijgt en doen wij zelf wat creatieve klussen in de schaduw en controleren we hoe het met de schapen gaan op de verschillende stukjes land. We hebben een kletsplot gemaakt, de jongeren hebben leuke vragen bedacht om aan elkaar te stellen. En op 18 juli hebben we de aardappels geoogst, in eerste instantie leek de oogst goed maar later bleken er toch veel rotte tussen te zitten. Dit jaar hebben we helaas geen patatjes gemaakt van de oogst.

Augustus - we hebben veel oogst uit de moestuin! Twee kratten vol uien en knoflook. En naast de radijsjes, sla, en bietjes hebben we dit jaar ongelofelijk veel doperwtjes en boontjes. Eind augustus hebben we ze allemaal geoogst en verdeeld onder de hulpboeren en wat toen nog overbleef hebben we geblancheerd en daarna ingevroren. De konijntjes groeien inmiddels als kool en we zorgen dat ze genoeg aandacht krijgen zodat ze ook goed mak blijven. Op het bloemenveldje groeien de dahlia's goed en we hebben zelf bloemenpersen gemaakt om de bloemen te drogen. Met de gedroogde bloemen hebben we weer boekenleggers gemaakt. 24 augustus hebben we de appels geoogst en daar zelf appelmoes van gemaakt. En omdat de zon zo lekker scheen hebben we ook nog een keer solar-dying gedaan, dan meng je kleurstoffen en wol in een glazenpot, die laat je een tijd in de zon staan zodat de kleuren in de wol trekken.

September - begin september hebben we een schaap uit de sloot gered. Tijdens de droge en warme dagen hebben we vaak kubb gespeeld met elkaar. We hebben regelmatig courgettesoep gemaakt van de courgette-oogst en we hebben appeltaart gebakken van onze eigen appels. Later in de maand zijn we begonnen met de voorbereidingen voor de open dag in november. We willen sowieso een kampvuurtje met marshmallows, een parcourtje uitzetten in het land en een klein winkeltje om onze zelfgemaakte dingen te verkopen. Het is leuk om te merken dat de jongeren hier zo enthousiast van worden.

Oktober - 2 oktober starten we de dag met het aansteken van de houtkachel, het is koud en het regent. We vermaken ons met de creatieve projecten voor de open dag bij de warme kachel. 10 oktober doen we de knoflook voor volgend seizoen weer in de grond. Onze burens van de

kampeerboerderij hebben een kofferbaksale waar we een kijkje nemen. En vanaf 14 oktober hebben we twee kalfjes te logeren, Sophie en Tedske. Sophie is heel knuffelbaar maar Tedske moet nog even aan ons wennen. Wij vinden het erg leuk om hier een projectje van te maken en zien dat onze aanpak bij Tedske werkt, langzaam aan wordt ze minder bang en mogen we haar af en toe eens aaien. Eind oktober hebben we bij een andere boerderij grote pompoenen gekocht die we voor Halloween hebben uitgehouden.

November - november staat in het teken van onze open dag. Er komen de hele dag door heel veel mensen en we vinden het super om te zien dat we zoveel leuke reacties krijgen. Het 'winkelkje' is goed gevuld bij de start van de dag en aan het einde van de dag is er bijna niks meer over. De jongeren zijn enorm trots op het succes! Ook de warme chocolademelk, het kampvuurtje met de marshmallows en de eierenrace zijn erg in trek.

December- we hebben met elkaar het sinterklaas spel gespeeld, iedereen kocht 2 cadeautjes en het was leuk om te zien dat er voor iedereen iets leuks tussen zat. In de ochtend hebben we pepernoten gebakken die erg goed waren gelukt. Op een gure dag hebben we buiten een hek gezet, dit was een goede les voor ons allemaal om vanaf dan de thermokleding en de mutsen en handschoenen weer standaard aan te doen. En veel eerder dan verwacht zijn op 6 december de eerste twee lammetjes geboren, de jongeren hebben ze pietje en klaasje genoemd. Later worden er nog 3 lammetjes geboren, dus we eindigen het jaar met 5 gezellige lammetjes op de boerderij. De jongeren geven ze veel aandacht waardoor ze heel knuffelbaar zijn, alleen binkie de beuker wil nog weleens bokken als je hem niet genoeg aandacht geeft.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ontwikkelingen van het afgelopen jaar:

- Vorig jaar waren we doordeweeks drie ochtenden open, maar wegens een samenloop van omstandigheden (jongeren die weer naar school gingen en Evelien die met verlof ging) zijn we op maandag dichtgegaan. Nadat Evelien weer terug kwam van verlof zijn we op donderdagmiddag extra open gegaan waardoor we toch 3 dagdelen doordeweeks aanbieden (dinsdagochtend en donderdag de hele dag) Het bevalt ons goed om ook een hele dag dagbesteding aan te bieden omdat dit toch ook meer mogelijkheden biedt qua werkzaamheden. En voor sommige jongeren is het fijn om toe te werken naar een volledige dag omdat dit later ook weer gevraagd wordt op school of op een bijbaantje.
- We merken dat we minder aanmeldingen hebben van jongeren onder de 18 jaar nu Go voor Jeugd gestopt is en de regels rondom een pgb bij jeugd zijn aangescherpt. De jongeren boven de 18 jaar weten ons echter goed te vinden, dus we hebben dit jaar een leuk clubje jongeren van bijna allemaal rond de 19 jaar.
- We hebben geprobeerd ons aan te sluiten bij het SOZ zodat we gecontracteerde zorg onder de 18 jaar konden leveren, dit verzoek is helaas afgewezen omdat er reeds genoeg aanbod is in de regio.

Kwaliteitsproces:

- Op 14 maart 2024 was onze audit en 4 april hebben we het keurmerk toegewezen gekregen. We vinden dat het proces prettig is verlopen.
- We hebben 2 aandachtspunten doorgevoerd (een calamiteitenmapje en het beveiligd mailen) en waren vooral erg tevreden over de bespreking met de auditor over onze doelgroep en hoe we hierin onderscheidend zijn en dat de kleinschaligheid hierin op waarde wordt geschat.

Professioneel/ondersteunend netwerk:

- In november is de groenklas van het Leo Kannercollege bij ons geweest, ze hebben meegeholpen met klussen in het land. Het lijkt ons leuk om dit volgend jaar weer te doen, ze hebben flyers van de open dag en folders van de boerderie meegenomen om aan andere leerlingen te laten zien.
- Twee collega's van Tom in de Buurt zijn bij ons geweest op een zomerse dag in mei. Ze hebben een rondleiding gekregen van onze jongeren. Twee van onze jongeren vinden het heel fijn om het land in te rennen en daar even rustig alleen te zijn, de collega's vonden dit fantastisch. Zij gaven ook aan dat er vaak alleen wordt gepraat met kinderen en dat ze nu ter plekke zagen wat de meerwaarde van buiten zijn is en hoe de jongeren op die manier ontspanning ervaren. Het was goed om te laten zien hoe de zorgboerderij bijdraagt aan de ontwikkeling van deze jongeren. Vaak zijn collega's enthousiast als ze horen wat we doen, maar als ze het hebben gezien zijn ze vaak nog enthousiaster omdat ze het dan ook voelen.
- Op 15 maart zijn onze collega's van 'de vereniging van zorgboeren Zuid-Holland' bij ons op bezoek geweest tijdens het jaarlijkse uitje. Omdat wij zo kleinschalig zijn hebben we niet de capaciteit om iedereen te ontvangen bij een vergadering, daarom was het extra leuk om op deze manier toch onze boerderij te kunnen laten zien. We hebben leuke reacties terug gekregen.
- Op 16 november was onze open dag, het was leuk om te zien dat familie en vrienden zo betrokken zijn bij onze hulpboeren. Daarnaast kregen we bezoek van 2 andere zorgboerderijen, deze deelnemers hebben zich heel goed vermaakt. En er kwamen veel burens en collega hulpverleners. Het was onze beste bezochte open dag tot nu toe, de aandacht die we dit hebben gegeven nemen we mee naar volgend jaar.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Het afgelopen jaar op de zorgboerderij:

We zijn tevreden met het uitbreiden op de donderdag, dit houden we aan het komende jaar. We zijn ook erg enthousiast over het verloop van onze open dag het afgelopen jaar, dit nemen we mee naar 2025.

Reflectie op het kwaliteitsproces:

Wij zijn erg blij dat we het keurmerk hebben behaald in 2024 en zetten ons actief in op het behouden hiervan. Aankomend jaar willen we de acties wel wat sneller afhandelen in de kwapp, we doen de actie dan wel maar registreren dat pas later dus hier valt nog wat verbetering te halen.

We zijn tevreden met ons ondersteunend netwerk.

Doelstelling afgelopen jaar:

- Behalen van de audit en daarmee het kwaliteitskeurmerk, *behaald*
- SKJ registratie behouden, *behaald*
- Creatieve ruimte realiseren in de bloemenshuur, *deels behaald (ruimte is in gebruik maar het is nog geen afgesloten ruimte)*
- De kas in de moestuin gebruiksklaar maken, *wel mee gestart maar de kas is pas in het eerste kwartaal van 2025 af*
- En stabiele groepsgrootte gedurende het jaar, *behaald*

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op de boerderie komen jongeren en jongvolwassenen waarbij het starten van een studie of een baantje een te grote stap is, die zijn vastgelopen op school, die in een sociaal isolement zijn gekomen of die naast hun behandeling behoefte hebben aan zinvolle dagbesteding. Door onze keuze voor deze doelgroep is het verloop vaak wat groter in vergelijking met doelgroepen die langdurige zorg nodig hebben.

De dagbesteding wordt vergoed uit de jeugdwet of uit de WMO. We bieden dagbesteding in een groep van 1 op 4 en we bieden 1 op 1 begeleiding. De meeste jongeren komen 2 dagen per week.

We zijn het jaar gestart met 6 jongeren. Daarvan zijn er 4 uitgestroomd dit jaar. Voor 1 van deze jongeren had dit te maken met de financiering die stopte. De andere drie jongeren zijn langere tijd bij ons geweest (gemiddeld 3 jaar) en hebben zo'n ontwikkeling doorgemaakt dat het tijd was om een volgende stap te maken. 2 jongeren zijn weer terug naar school gegaan en 1 jongere heeft (naast school) de stap gemaakt naar vrijwilligerswerk. Wij zijn ontzettend trots op de groei die zij hebben doorgemaakt en dat ze met het herwonnen zelfvertrouwen klaar waren voor de volgende stap. Wij vonden het ook leuk om te horen dat ze graag nog langer hadden gebleven omdat ze het zo fijn vinden op de Boerderie.

Dit jaar hebben we 5 nieuwe jongeren mogen verwelkomen. Op verschillende manieren hebben zij de Boerderie gevonden. 1 van de jongens is al eens eerder bij ons geweest. 1 jongere woont in het nabijgelegen dorp en haar moeder heeft het bord aan de weg gezien. 2 jongeren zijn via collega hulpverleners geattendeerd op onze plek en 1 jongere heeft ons online gevonden toen ze gericht zocht naar een zorgboerderij voor jongvolwassenen. We vinden het fijn om te merken dat mensen ons op verschillende manieren weten te vinden en we meer naamsbekendheid hebben gekregen.

Start: 6 jongeren.

Uitstroom: 4 jongeren

Instroom: 5 jongeren

Einde van het jaar: 7 jongeren

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Vorig jaar hebben we in september een grote uitstroom gehad omdat we veel jongeren hadden die er naartoe werkten om weer in het nieuwe schooljaar in te stromen. We hebben het toen een periode rustiger gehad dan we wensten. We hebben daarvan geleerd en hebben ons dit jaar actiever ingezet om jongeren te werven en een grotere naamsbekendheid te krijgen. Met als gevolg dat de uitstroom meer verspreid was door het jaar en het meer gelijk op liep met de instroom van nieuwe jongeren. We zijn blij dat we ons doel van 2024, om een stabielere groepsgrootte te hebben gedurende het jaar te hebben, hebben behaald. We proberen dit in 2025 vast te houden.

We hebben geprobeerd om naast het PGB ook gecontracteerde zorg te kunnen leveren, maar ons verzoek hiertoe is afgewezen omdat er al genoeg vergelijkbaar aanbod in de regio zou zijn. Wij waren hier verbaasd over omdat wij andere geluiden horen van collega's en ouders die een dagbestedingsplek zoeken voor hun kind. Gevolg hiervan is wel dat wij nu vaker jongeren hebben die boven de 18 jaar zijn, maar we merken dat dat ook goed aansluit bij ons aanbod.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

- Herhalingscursus BHV, *beide behaald*
- Behouden SKJ registratie, *beide behaald*
- Deelnemen aan bijeenkomsten vereniging zorgboeren Zuid-Holland, *behaald*
- Deelnemen aan de bijeenkomsten van de KZO (kleine zorgondernemers Groene Hart), *behaald*
- Deelnemen aan de intervisiebijeenkomsten van de vereniging, *behaald*

Aanwezig geweest bij de conferentie 'toekomst van de zorglandbouw' op 28 november 2024

Wolworkshop natvilten gevolgd tbv de creatieve ontwikkeling

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

deskundigheidsbevordering mbt de zorg

- herhalingscursus BHV om de veiligheid op de boerderij te waarborgen
- bijscholing en intervisie ten behoeve van het behouden van onze SKJ registratie
- deelnemen aan de bijeenkomsten van de vereniging van zorgboeren en de KZO

creatieve ontwikkeling

- ons verder ontwikkelen op het gebied van wolbewerking middels een training/cursus

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We zijn tevreden over onze deskundigheidsbevordering. Voor onze SKJ-registratie zijn we verplicht om up to date te blijven mbt de ontwikkelingen op het gebied van werken met jeugd. We voelen ons bekwaam. De vergaderingen en intervisiebijeenkomsten van de vereniging zijn een mooie aanvulling op onze kennis, omdat deze meer toegespitst is op het werken met jeugd op een boerderij.

Vorig jaar hebben we een workshop natvilten gevolgd, voor komend jaar willen we opnieuw zoiets doen. Daarnaast hebben we de wens om ons verder te ontwikkelen op het gebied van houtbewerking en moestuinieren. In de vergadering van maart bespreken we hoe we hier invulling aan willen geven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De evaluatiegesprekken worden altijd met de jongere en (1 van de) ouders gehouden, de verwijzer wordt uitgenodigd maar is niet altijd in de mogelijkheid om aan te sluiten. We laten de gesprekken gelijk lopen met de verlenging van de financiering. Dit jaar hebben alle jongeren een evaluatie gehad.

We hebben voor de dagbesteding een aantal doelen waar standaard aan wordt gewerkt (activering, je verbonden voelen, samenwerken) Daarnaast heeft elke jongere maximaal 3 persoonlijke doelen. We houden bij de start al rekening met de haalbaarheid van de doelen, sommige jongeren zijn streng voor zichzelf en hebben veel of hoge doelen. We streven ernaar dat de jongeren een gevoel van erkenning en voldoening hebben mbt de doelen, dit zorgt ervoor dat het meestal niet nodig is om de doelen gedurende het jaar aan te passen in het begeleidingsplan.

Bij de evaluaties wordt stilgestaan bij de ervaringen van de deelnemer: Hoe bevalt de dagbesteding? Hoe vind je het om in een groep te werken? Wat vind je van de werkzaamheden Ben je tevreden over de dagbesteding? Ben je tevreden over je ontwikkelingen?

We staan stil bij de ervaringen begeleiding: Verloopt de begeleiding zoals is vastgelegd? Welke dingen zijn ons opgevallen; bijvoorbeeld weerstand, bepaald gedrag? Zijn er onverwachte dingen gebeurd die we niet van je hadden verwacht? Welke manier van begeleiden werkt wel en wat werkt niet of minder? Zijn er zaken die anders aangepakt moeten worden? Wat is er bereikt als het gaat om de tevredenheid van de deelnemer, het uitbreiden van zijn sociale netwerk, het ontwikkelen van sociale vaardigheden, arbeidsvaardigheden, zelfontplooiing, werkhouding, zelfstandigheid, het vergroten van zeggenschap en dergelijke?

We bespreken dus altijd hoe de jongere de dagbesteding ervaart en of er aanpassingen gedaan moeten worden in de bejegening of invulling van de dagen. Daarna lopen we de begeleidingsdoelen met elkaar door, we blikken terug hoe we hieraan gewerkt hebben en of dit doel voldoende behaald is of dat we daar de komende periode nog verder mee aan de slag gaan en dan maken we dit gelijk concreet met elkaar.

We merken dat er gedurende het jaar al veel laagdrempelig wordt besproken zodat er bij de evaluaties geen grote onverwachtse dingen ter tafel komen. We zien dit als een pluspunt van onze kleinschalige zorgboerderij.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het lukt om met elke jongere jaarlijks te evalueren en hier een verslag van te schrijven.

We zijn tevreden over de inhoud van de evaluatiegesprekken. Door de kleinschaligheid van onze zorgboerderij is de betrokkenheid bij de jongeren en hun ouders groot. We merken dat dit positief doorwerkt in de ontwikkeling van de jongeren en we vinden het leuk om terug te horen dat dit gezien en gewaardeerd wordt.

Afgelopen jaar hadden we als aandachtspunt dat de evaluaties ondertekend moesten worden, we zijn hier inmiddels alert op dus dit doel komt te vervallen voor aankomend jaar. We zijn tevreden over hoe het evalueren procesmatig verloopt. We hebben wel een actie gepland om de data van de evaluaties in de papieren agenda te noteren om te zorgen dat dit goed blijft verlopen aankomend jaar.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er zijn dit jaar 3 keukentafelgesprekken geweest:

- 20-1 onderwerp lammertijd, met extra nadruk op het onderwerp fysieke belasting.
- 9-4 onderwerp moestuin, doorgesproken wat we gaan zaaien/verbouwen dit jaar en de taken inzichtelijk gemaakt.
- 17-9 onderwerp: open dag in november, doorgesproken wie wat wil doen op de dag zelf en in de aanloop ernaartoe.

Dit jaar hebben we een week eerder aangekondigd dat er een keukentafelgesprek zou zijn zodat de jongeren er alvast over na konden denken, maar we merken dat dit niet veel verschil maakt qua input. Voor sommige jongeren is een lammertijd of de open dag een eerste keer, dus zij weten dan nog niet goed wat ze kunnen verwachten. Het werkt beter om tijdens de bespreking gericht door te vragen naar de wensen en verwachtingen van de jongeren.

In algemene zin bespreken we met de jongeren wat we gaan doen het komende seizoen en specifiek kunnen ze aangeven welke taken hen aanspreekt en welke uitdagingen er voor hen zijn in de komende tijd. We hebben dit jaar bijvoorbeeld meer aandacht besteed aan de fysieke belasting van een aantal deelnemers.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We merken dat we door de kleinschaligheid van onze boerderij gedurende de dag al veel aandacht hebben voor inspraak van de jongeren. Toch vinden we het prettig om de drie grootste pijlers in het jaar met hen door te spreken adhv een keukentafelgesprek. Dit geeft ons de gelegenheid om aan hen toe te lichten wat we de komende periode gaan doen en van hen te horen hoe ze denken over de taken en waar hun uitdagingen liggen, zodat we hier bij voorbaat al rekening mee kunnen houden.

We kiezen er voor om bij de start van de dag te noemen dat we die dag een keukentafelgesprek hebben en het niet meer een week van tevoren aan te kondigen. Dit heeft het afgelopen jaar geen meerwaarde gebleken.

Ook voor dit jaar hebben we 3 keukentafelgesprekken gepland rondom de lammertijd, moestuin en open dag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting: We hebben eind april aan 7 deelnemers de tevredenheidsvragenlijst gegeven. We hebben bij hen aangegeven dat zij deze anoniem kunnen invullen en deze kunnen terug geven door deze in de brievenbus te doen. We hebben 6 ingevulde vragenlijsten terug gekregen.

Welke onderwerpen worden uitgevraagd:

- Er worden een aantal concrete ja/nee vragen gesteld. informatieverstrekking, begeleiders, begeleiding, werkzaamheden, boerderij, andere deelnemers, inspraak
- Er wordt gevraagd een rapportcijfer te geven over de dagbesteding en de begeleiding
- De mogelijkheid wordt gegeven om een vraag nog extra toe te lichten of feedback te geven die ontbreekt op de vragenlijst.

Wat is er in algemene zin uit de meting gekomen: Uit de ja/nee vragen komen de antwoorden positief terug, het rapportcijfer van de dagbesteding en begeleiding is overal een 8 of 9 en er komt enkel bij 1 vragenlijst iets terug wat niet expliciet gevraagd wordt in de vragenlijst: het onderlinge contact tussen de jongeren. Dit nemen we mee in de meting van volgend jaar.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We vinden het prettig om terug te lezen dat onze deelnemers tevreden zijn over de dagbesteding en dat er geen verrassende punten uit de meting komen. Gedurende het jaar is er al veel aandacht voor de tevredenheid, bijvoorbeeld tijdens de inspraakmomenten en evaluaties maar ook gedurende de dagbestedingsdagen checken we regelmatig hoe de beleving is van onze deelnemers.

We zijn wel benieuwd wat de jongeren in hun eigen woorden zouden zeggen als er meer open vragen gesteld zouden worden, dit nemen we mee voor de volgende meting.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn dit jaar geen meldingen en/of incidenten geweest. We denken dat dit te maken heeft met de keuze van de activiteiten en de nabijheid van de begeleiding. We schatten van tevoren in welke risico's er aan een taak zitten en hoeveel nabijheid er nodig is. We weten dat een ongeluk in een klein hoekje zit, maar afgelopen jaar is dit voor ons gelukkig niet aan de orde geweest.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 04-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 08-11-2024 (Afgerond)

Gebruik ZIVVER ook als het gaat om informatie-uitwisseling met ouders als het persoonsgegevens betreft.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 05-05-2024 (Afgerond)

Zorg ervoor dat de gegevens die bij een calamiteit van essentieel belang zijn (medicatieoverzicht, contactgegevens) in een map op de zorgboerderij zijn.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 05-05-2024 (Afgerond)

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 24-05-2024 (Afgerond)

ontruimingsoefening & noodplan nalopen

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 17-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: BHV oefening; brand Brand vlot geblust, alle deelnemers zijn op de hoogte van het calamiteitenplan, weten waar de verzamelplek is. Aandachtspunt; opvang brandweer > 1 begeleider op tijd aan de weg om brandweer te wijzen naar de juiste plek op het erf.

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 31-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Plan van aanpak maandelijks doorlopen Nieuw plan van aanpak voor aankomend jaar

keukentafelgesprek (open dag)

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 17-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Met elkaar de datum gekozen voor de open dag. Doorgesproken wie we uitnodigen, wie welke taken wil op de open dag zelf. Meeste tijd en aandacht geschonken aan 'het winkeltje' en wat we daar dit jaar in willen verkopen, jongeren hierin een actieve rol gegeven. Met elkaar een globale planning gemaakt, welke creatieve projecten kosten het meeste tijd (keramiek ivm 2x stoken) en welke kosten minder tijd en kunnen in de laatste week gedaan worden.

Keukentafelgesprek (moestuinplan)

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 09-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Met de jongeren samen een moestuinplan gemaakt, wat willen we dit jaar met elkaar verbouwen. En de terugkerende taken in de moestuin besproken. Ook dat dit voor sommigen een uitdaging kan zijn, bijvoorbeeld op warme dagen. Aandachtspunten: om te kunnen oogsten moeten we met elkaar samenwerken, soms doorzetten, elkaar aanmoedigen en helpen maar er moet ook ruimte zijn om grenzen aan te geven.

keukentafelgesprek (lammertijd)

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 20-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Doorgesproken hoe de lammertijd er uit ziet, jongeren die dit al eerder mee hebben gemaakt een belangrijke rol gegeven in de uitleg naar nieuwe jongeren. Taken inzichtelijk gemaakt adhv foto's en filmpjes. Extra aandacht gehad voor de fysieke belasting en hoe we daar rekening mee kunnen houden, leerpunt voor de jongeren hierbij: grenzen leren opmerken en grenzen aangeven.

Bijscholing mbt wolbewerking met elkaar bespreken en concreet maken tijdens de vergadering

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 06-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Bijscholing gevolgd voor het natvilten van wol

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Actie afgerond op: 04-04-2024 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 14-03-2024, 11:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 25-03-2024 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 24-03-2024 (Afgerond)

Zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 20-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: keurmerk voor 2024 is toegekend

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 26-02-2024 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 26-02-2024 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 13-02-2024 (Afgerond)

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

controle/onderhoud machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

keukentafelgesprek lammertijd

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

lammetjesdag plannen

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

bespreken hoe we ons dit jaar verder willen ontwikkelen mbt houtbewerking, moestuin en wolbewerking.

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

NL doet vrijwilligersdag

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

ontruimingsoefening & noodplan nalopen

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

keukentafelgesprek moestuin

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

plan van aanpak: konijnenhokken en creatieve ruimte

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Plaats op uw website het klachtenreglement en de privacyverklaring.

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

zoönosencheck inplannen met veearts

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

keukentafelgesprek open dag

Geplande uitvoerdatum: 11-09-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Uitbreiding groepsruimte in de toekomst

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2027
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

evaluaties voor aankomend jaar in de agenda noteren

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We vinden het werken met de actielijst een prettige manier. Helpt ons om de kwaliteit te waarborgen, gedurende het jaar. Soms hebben we de actie al gedaan maar hebben we het in het systeem nog niet op afgerond gezet, dit blijft een aandachtspunt.

Voor volgend jaar willen we de tevredenheidsmeting en het zoönosencertificaat eerder in het jaar plannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- kwaliteitskeurmerk behouden
- SKJ registratie behouden
- een stabiele groepsgrootte behouden gedurende het jaar

Daarnaast willen we onderzoeken of we nog andere activiteiten aan kunnen bieden naast de dagbesteding. Ideeën die eerder al ter tafel zijn gekomen: beroepstoeleiding, een winkeltje openen, een pluktuin of pompoenveldje aanleggen, workshops of kinderfeestjes organiseren.

Meer kennis opdoen over het verzorgen van de schapen om de boer gericht te kunnen ondersteunen.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Gedurende het jaar een stabiele groepsgrootte behouden
- Lammetjesdag organiseren in het voorjaar
- Meedoen met de vrijwilligersdag van NL doet
- Open dag in november
- Nieuwe hokken maken voor de konijnen
- Creatieve ruimte verder af maken
- De kas in de moestuin afmaken en in gebruik nemen

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Korte termijn doelen:

- Lammetjesdag organiseren in het voorjaar, *hiervoor moeten we zsm een datum prikken*
- Meedoen met de vrijwilligersdag van NL doet, *staat gepland op 15 maart*
- Open dag in november, *later in het jaar de concrete datum plannen en tijdens een inspraakmoment met de jongeren voorbespreken*
- Nieuwe hokken maken voor de konijnen, *voor na de lammertijd op de vergaderagenda gezet*
- Creatieve ruimte verder af maken, *ook deze actie staat gepland voor na de lammertijd*

Midden termijn doelen:

Dit zijn voor ons de doelen die continue aandacht vragen en verwerkt zijn in onze dagelijkse werkzaamheden.

- kwaliteitskeurmerk behouden
- SKJ registratie behouden
- een stabiele groepsgrootte behouden gedurende het jaar

Langetermijn doelen:

Onderzoeken of we nog andere activiteiten aan kunnen bieden naast de dagbesteding. Ideeën die eerder al ter tafel zijn gekomen: beroepstoeleiding, een winkeltje openen, een pluktuin of pompoenveldje aanleggen, workshops of kinderfeestjes organiseren. Dit doel zal regelmatig terugkomen bij onze vergaderingen, het vraagt ook tijd en ruimte om hier actieve stappen in te zetten. Het afgelopen jaar was die tijd en ruimte er niet, zodra die er is zullen we ook concreter uitdenken wat de volgende stappen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.