

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

De Boerderie (2660)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Boerderie (2660)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
5 Terugkoppeling van deelnemers	10
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
5.3 Inspraakmomenten	12
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	14
6.2 Medicatie	14
6.3 Agressie	14
6.4 Ongewenste intimiteiten	14
6.5 Strafbare handelingen	14

6.6 Klachten	14
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
7 Acties	14
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	15
8 Doelstellingen	15
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	16
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	16
8.3 Plan van aanpak	16
Overzicht van bijlagen	16
Actielijst	18

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Boerderie

Registratienummer: 2660

Herenweg 19A, 2465 AA Rijnsaterwoude

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 75912813

Website: <https://www.boerderie.org>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Boerderie

Registratienummer: 2660

Herenweg 19A, 2465 AA Rijnsaterwoude

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Januari – Het is leuk dat we dit jaar starten met 5 hele makke lammetjes. Ze zijn in december geboren en hebben veel aandacht gekregen van onze deelnemers waardoor ze nu liefkozend onze knuffelschaapjes worden genoemd. Januari stond verder in het teken van de aanloop naar de echte lammertijd, die volgens onze verwachting 28 februari start. We maken de schuur altijd helemaal leeg om hem schoon te maken. Sommige jongeren vonden het leuk om te helpen met de hogedrukspuit, anderen hebben zich gericht op de stofnesten aan het plafond. Op 23 januari was de schuur helemaal schoon en zijn we begonnen met opbouwen en opstrooien van de hokken zodat we de eerste 40 gedekte schapen weer 'naar huis konden halen', dit hebben we op 30 januari gedaan.

Februari – in februari hebben we de laatste kleiprojectjes afgemaakt zodat we de keramiekoven nog een keer konden stoken, in de lammertijd is hier eigenlijk geen tijd en ruimte voor in de schuur. Februari is een koude maand, want als we 11 februari aankomen op de boerderij zijn de leidingen bevroren. En ondanks de kou is het toch belangrijk dat de schapen geschoren worden dus de klussen die daarbij komen kijken doen we samen met de deelnemers. De halsplaatjes die de schapen om hebben moeten af, het is dan belangrijk om op te schrijven welk halsplaatje bij welk schaap hoort (oornummer) Daarna worden de halsplaatjes uitgeplozen zodat de oude wol eraf is, dan worden ze in de wasmachine gedaan en daarna moeten we de nummers er opnieuw opschrijven met een stif. Diezelfde avond worden de eerste 40 schapen geschoren en komen onze collega's van 'de Leidse deken' de wol uitpluizen en meenemen, hiervan hebben ze een leuk filmpje gemaakt voor op hun sociale media. De donderdag erna hebben wij met de jongeren de halsplaatjes weer bij de goede schapen om gedaan. Dit zijn leuke activiteiten om met jongeren samen te doen, omdat ze op deze manier het hele proces meemaken en omdat de taken afwisselend zijn.

Eind februari zijn we de 'lammetjeswedstrijd' gestart, iedereen mocht gokken hoeveel lammetjes er dit jaar geboren zouden worden. De score staat inmiddels op 11 lammetjes en de eerste 2 zwarte lammetjes zijn geboren.

Maart – naast alle activiteiten rondom de lammertijd doen we dit jaar op 15 maart mee met de NLdoet vrijwilligersdag. We hebben ervoor gekozen om de moestuin onder handen te nemen: we hebben het hek opnieuw geschilderd, nieuw gaas aangebracht (waar hopelijk geen lammetjes doorheen passen) en de aarde omgespit zodat we langzaamaan weer in kunnen zaaien. Onze deelnemers waren niet op de dag zelf aanwezig maar hebben in de aanloop ernaartoe wel veel werk verzet door het gaas van het hek te halen en het hek te schilderen. Gelukkig zat het weer goed mee, want er zijn flink wat zonnige dagen geweest.

April – 8 april mogen de eerste lammetjes naar buiten wat altijd een groot feest is om te zien. En voordat dit kan moet er een stroomdraadje om het land gezet worden, zodat de lammetjes niet in de slootjes lopen. Dit doen we samen met de jongeren, die hier erg behendig in zijn. Later in april verschuift de aandacht van de intensieve dierenverzorging langzaamaan weer wat meer naar de moestuin en creatieve activiteiten. We hebben met de jongeren een nieuw moestuinplan gemaakt en zijn naar het tuincentrum geweest om zaadjes te kopen. Daar ontstond spontaan het idee om een nieuwe wedstrijd uit te zetten: wie groeit de langste zonnebloem dit jaar. Terug op de Boerderie heeft ieder 2 zaadjes uitgezocht om thuis alvast op te kweken. Daarnaast hebben we al de aardappels, radijsjes, sla en bietjes in de volle grond gezet.

Mei – In januari is er een start gemaakt met de kas voor in de moestuin, een buurman heeft geholpen deze op te bouwen en deze is nu af. Met de jongeren storten we zand en leggen we tegels in de kas zodat we 'm zo snel mogelijk kunnen gaan gebruiken. Ook maken we van hout beschilderde bordjes voor in de moestuin, die we bij de groentes en zonnebloemen kunnen zetten. 27 mei hebben we alle voorgestekte zonnebloemen in de moestuin geplant, dus nu is de wedstrijd in volle gang. En om in het moestuinthema te blijven hebben we groentes gevuld van onze eigen schapenwol.

Juni – alle schapen lopen inmiddels weer op verschillende stukjes land in het dorp. Dus daar gaan we regelmatig heen om het water aan te vullen en te checken of het met alle schapen goed gaat. We merken dat het fijn is om er regelmatig even kort op uit te trekken in de omgeving, als het kan doen we dit wandelend, bijvoorbeeld naar onze burens van de

kampeerboerderij of de schaapjes die op het kerkeland lopen. Als het verder weg is stappen we met elkaar in de auto. Maar de beweging en buitenlucht zorgt voor goede energie bij iedereen.

Juli en augustus– in de zomervakantie zijn we 1 week dicht geweest en daaromheen zijn de jongeren zelf ook nog met vakantie gegaan. De groepjes waren daarom in de zomer soms wat kleiner en de activiteiten afwisselend.

Er is bijvoorbeeld door een groepje jongeren een nieuw konijnenhok getimmerd. De bramen zijn rijp, dus deze zijn geplukt en daar hebben we heerlijke jam van gemaakt. Van de courgettes uit de moestuin hebben we soep gemaakt. We hebben in het land met elkaar gevliegerd, Kubb gespeeld en in de hangmat gehangen. Het kippenhok heeft een opfrisbeurt gekregen, de hele buitenkant is geschilderd. En eind augustus waren onze stoofpeertjes rijp om geplukt te worden, die we daarna uiteraard met elkaar hebben ingemaakt en opgepeuzeld.

September – naast de terugkerende klusjes stond september in het teken van Henk de vogelverschrikker. Zelf bedacht en gemaakt door de jongeren om de ganzen uit het land weg te jagen. Maar elke keer had Henk wel iets dus dat werd een terugkerend klusje: Henk opknappen en weer terug in het land zetten als hij weer omver werd gelopen door de schapen.

Oktober en november – deze maanden stonden in het teken van onze open dag op 15 november. Tijdens ons keukentafeloverleg hebben we goede feedback van de jongeren gekregen die er vorig jaar ook bij waren. Daarna hebben we een planning gemaakt en bedacht wat we dit jaar wilden maken voor in ons 'winkeltje'. De dag zelf was wederom een fantastisch succes, we vinden het vooral leuk om te zien dat onze jongeren zich zo betrokken voelen en het heel leuk vinden om de boerderij aan hun familie en vrienden te laten zien. Daarnaast kwamen er 2 oud jongeren super trots vertellen hoe goed het nu met ze ging.

Eind november hebben we dwerggeit Fiene gekregen van een collega-zorgboer, ze moest de eerste week even wennen maar was daarna heerlijk knuffelbaar en het timmerclubje heeft een mooi speeltoestel voor haar gemaakt.

December – een koude en natte maand waardoor we veel binnen activiteiten hebben moeten doen. Gelukkig hadden we de knuffelschaapjes en de dwerggeit op de boerderij en hebben we het werken met wol weer wat extra aandacht gegeven. Een aantal jongeren hebben zich gestort op het spinnenwiel en anderen op het naaldviltten van leuke kerstboomhangers. De laatste week van het jaar zijn we dicht geweest zodat we in januari allemaal weer fris konden starten voor de op handen zijnde lammertijd, die dit jaar wat eerder van start gaat.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ontwikkelingen:

De jongeren die bij ons op de boerderij komen hebben een pgb vanuit de jeugdwet of de WMO.

Voor 2025 hebben we geprobeerd om gecontracteerde zorg te kunnen leveren voor jeugd in onze regio, we zijn toen niet toegelaten omdat er reeds voldoende aanbod was. Als je dan toch een aanvraag krijgt voor dagbesteding gaat dit via de *buiten budgetaire route*. Dit hebben we het afgelopen jaar eenmaal gedaan voor een jongere die eerder bij ons in zorg is geweest, onze ervaring is echter dat de tijd die dit aan papierwerk kost niet in verhouding staat met de zorg die je kan leveren. We twijfelen of we dit opnieuw op deze manier kunnen bieden als kleinschalige zorgboerderij.

Dit thema is het afgelopen jaar voor ons ook vaker aan de orde geweest. In hoeverre is de verhouding tussen de daadwerkelijke zorg die je kan leveren en de tijd die je kwijt bent aan 'niet clientgebonden werk' nog haalbaar met de huidige eisen die worden gesteld aan het werken met jeugd en een pgb? In 2026 willen we onderzoeken of en waar wij een andere invulling aan kunnen geven zodat het voor ons ook haalbaar blijft. In het laatste hoofdstuk zullen we hier wat uitgebreider bij stilstaan.

Het kwaliteitsproces:

We hebben de werkbeschrijving helemaal opnieuw nagelopen en bijbehorende bestanden aangepast. Dit ging voornamelijk om kleine aanpassingen. Wél hebben we de deelnemers allemaal opnieuw een medicatie overzicht gevraagd, omdat we merken dat het niet standaard is dat medicatiewijzigingen ook bij ons worden doorgegeven. Met deze vraag hebben we een brief met een toelichting meegegeven/gemailed, zodat helder is waarom wij vragen om deze informatie. Daarnaast heeft het opnieuw volledig doorlopen van de RIE ook wat aanpassingen opgeleverd mbt de plaatsing van EHBO spullen, extra beschermingsmiddelen zoals handschoenen en veiligheidsbrillen en een aantal reparaties.

Met al deze stappen werken we toe naar de audit die in 2027 plaats zal vinden.

Professioneel/ondersteunend netwerk:

Voor Boer Jan komen er regelmatig gasten die niet direct iets met de zorg van doen hebben bijvoorbeeld de timmerman, de schaapscheerder, familieleden en buurtgenoten die een binding hebben met de boerderij. Wij merken dat we het prettig vinden om ook van deze mensen te horen hoe zij naar ons zorgstuk kijken op de boerderij, tot nu toe leidt dat tot een verfrissende blik van buiten. Het is ook leuk als ze onze deelnemers vragen hoe ze het vinden op de boerderij.

Voor ons professionele netwerk ontlenen we veel steun aan onze zorgboeren collega's uit de regio. En breder gezien aan de collega's van de vereniging van zorgboeren Zuid-Holland die wij ontmoeten via de vergaderingen, werkgroepen, intervisies en via de app.

Op de open dag, lammetjesdag en de NLdoet vrijwilligersdag hebben we meerdere collega hulpverleners ontvangen uit de regio. Een aantal hebben we het formulier " blik van buiten" gevraagd in te vullen. Uit de antwoorden komt naar voren dat het men het kleinschalige karakter charmant vindt. Ze zien een meerwaarde in het mee gaan met de seizoenen. Kanttekening die hierbij naar voren komt is dat het soms wat rommeliger oogt en dit mogelijk voor enkele deelnemers wat overprikkelend kan werken.

Wij leveren geen zorg vanuit de WZD/Wvggz

2.3 Algemene conclusies

Evaluatie

We zijn zeer tevreden over de zorg die wij leveren aan onze cliënten, we voelen ons bekwaam en merken aan onze cliënten dat wat we doen, goed aansluit bij hun wensen en mogelijkheden. Ook zijn we tevreden over ons ondersteunend netwerk.

Kwaliteitsproces

We stoeien wat met de tijd die we kwijt zijn aan kantoorwerk en hoe dit in verhouding staat tot de tijd die we daardwerkelijk doorbrengen met de cliënten. We vinden het belangrijk om de kwaliteit te borgen en tegelijkertijd vraagt het kwaliteitssysteem soms meer tijd dan wij als wenselijk beschouwen. We hebben met name veel aan de evaluaties en de feedback. Het kwaliteitssysteem is overzichtelijk en duidelijk. Echter zit er overlap in de hoofdstukken en ook een overlap met de RIE, waardoor er onnodig veel schriftelijk herhaald wordt. Voor aankomend jaar is dit een thema om verder te onderzoeken, met name hoe we efficiënter kunnen werken.

Doelstellingen afgelopen jaar:

- Gedurende het jaar een stabiele groepsgrootte behouden *behaald*
- Lammetjesdag organiseren in het voorjaar *behaald*
- Meedoen met de vrijwilligersdag van NL doet *behaald*
- Open dag in november *behaald*
- Nieuwe hokken maken voor de konijnen *behaald*
- Creatieve ruimte verder af maken, *deels behaald (omdat het nog geen afgesloten ruimte is)*
- De kas in de moestuin afmaken en in gebruik nemen *behaald*

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Op de Boerderie komen jongeren en jongvolwassenen waarbij het starten van een studie of een baantje een te grote stap is, die zijn vastgelopen op school, die in een sociaal isolement zijn gekomen of die naast hun behandeling behoefte hebben aan zinvolle dagbesteding. Door onze keuze voor deze doelgroep is het verloop vaak wat groter in vergelijking met doelgroepen die langdurige zorg nodig hebben.

De dagbesteding wordt vergoed uit de jeugdwet en WMO. We bieden dagbesteding in een groep van 1 op 4 en we bieden aan 1 jongere 1 op 1 begeleiding. De meeste jongeren komen 2 a 3 dagen per week.

We zijn het jaar gestart met 7 jongeren. Daarvan zijn er 4 uitgestroomd dit jaar. 1 jongere had als doel haar angsten te verkleinen en zelfvertrouwen op te doen zodat ze haar studie weer op kon pakken in september, dit is haar gelukt. 2 jongeren waren al langere tijd bij ons en waren toe aan een volgende stap in hun ontwikkeling, waarvan er 1 begeleid zelfstandig is gaan wonen.

Voor 1 jongere bleek de dagbesteding op de Boerderie niet passend, ze paste goed in de groep maar de reisafstand en het werken met de dieren en de overprikkeling die daarbij kwam kijken kostte haar te veel.

Dit jaar hebben we 2 nieuwe jongeren mogen verwelkomen. Waarvan 1 jongere eerder bij ons is geweest en 1 jongere ons heeft gevonden bij het gericht zoeken in de regio naar een dagbestedingsplek.

Start van het jaar: 7 jongeren

Uitstroom: 4 jongeren

Instroom: 2 jongeren

Einde van het jaar: 5 jongeren

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Bijna heel 2025 hebben we een stabiele groepsgrootte gehad en hebben we langere periodes geen nieuwe cliënten aan kunnen nemen. We zijn tevreden dat we de lijn van een stabiele groepsgrootte in 2024 voort hebben kunnen zetten in 2025.

Later in het jaar hebben we wel gemerkt dat de richtlijnen voor het afgeven van een PGB bij de gemeentes is aangescherpt, wellicht heeft de aankondiging van het ravijnjaar ook invloed gehad. Het krijgen of verlengen van een PGB is lastiger geworden, tenzij het 1 op 1 begeleiding betreft bij een doelgroep met een zwaardere hulpvraag. Zoals wij de dagbesteding nu hebben ingericht kunnen we niet altijd voldoen aan die vraag, voor 2026 willen we bekijken of we hier verandering in aan kunnen brengen. Dit heeft een praktisch aspect qua dagdelen en begeleiding die aanwezig is maar ook met onze visie dat we het belangrijk vinden dat een jongere zich ergens betrokken bij voelt en succeservaringen op kan doen in het contact met leeftijdsgenoten.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

- Herhalingscursus BHV, *beide behaald*
- Behouden SKJ registratie, *beide behaald*
- Deelgenomen aan bijeenkomsten van de vereniging zorgboeren Zuid-Holland
- Leonie heeft deelgenomen aan de intervisie bijeenkomsten voor jeugd en op 30 januari een presentatie gegeven bij de intervisiegroep jeugd over de NVR methodiek (geweldloos verzet/verbindend gezag)
- Leonie en Evelien hebben deelgenomen aan de werkgroep kwaliteit
- Evelien heeft deelgenomen aan de subgroep incidenten en meldingen en heeft meegeschreven aan het nieuwe protocol wat gedeeld zal worden binnen de vereniging.

Afgelopen jaar hebben we meer kennis vergaard over het moestuinieren en wolbewerking. Niet middels cursussen maar wel middels een werkbezoek bij de 'leidse dekens' voor meer kennis over wol en het leren van ervaringen van het vorige moestuinjaar.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Deskundigheidsbevordering mbt de zorg:

- herhalingscursus BHV om de veiligheid op de boerderij te waarborgen
- bijscholing en intervisie ten behoeve van het behouden van onze SKJ registratie
- deelnemen aan de bijeenkomsten van de vereniging van zorgboeren

Overig:

- Ons verder ontwikkelen op het gebied van wolbewerking
- Als de dierenartspraktijk in 2026 opnieuw de cursus 'schapenverlossing' aanbied zouden we deze wel willen volgen
- Evelien wil haar aanhanger-rijbewijs halen

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Wij voelen ons beiden voldoende bevoegd en bekwaam om de zorg te leveren op de boerderij, mede dankzij de eisen die er gesteld worden aan de SKJ-registratie en de kwaliteitseisen van de KWAPP.

Op de agenda van onze vergadering staat het punt opleidingsbehoefte zodat wij hier gelijk actie op kunnen ondernemen, mocht dit in de loop van het jaar veranderen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

We hebben voor de dagbesteding een aantal doelen waar standaard aan wordt gewerkt (activering, je verbonden voelen, samenwerken) Daarnaast heeft elke jongere maximaal 3 persoonlijke doelen. We houden bij de start al rekening met de haalbaarheid van de doelen, sommige jongeren zijn streng voor zichzelf en hebben veel of hoge doelen. We streven ernaar dat de jongeren een gevoel van erkenning en voldoening hebben mbt de doelen.

De evaluatiegesprekken worden altijd met de jongere en (1 van de) ouders gehouden, de verwijzer wordt uitgenodigd maar is niet altijd in de gelegenheid om aan te sluiten. Dit jaar hebben alle jongeren een evaluatie gehad. We hebben met 2 jongeren een extra evaluatiemoment ingepland omdat hun draagkracht een periode omlaag ging en we daar extra aandacht aan wilden besteden. Dit heeft ertoe geleid dat er tijdelijk andere afspraken zijn gemaakt mbt de tijden en invulling van de taken. De doelen zijn hier niet op aangepast omdat deze nog steeds relevant waren. We vinden het belangrijk dat de jongeren leren hun grenzen aan te geven en te ervaren dat daar gehoor aan wordt gegeven.

Bij de evaluatiegesprekken wordt stilgestaan bij de ervaringen van de deelnemer: Hoe bevalt de dagbesteding? Hoe vind je het om in een groep te werken? Wat vind je van de werkzaamheden? Ben je tevreden over de dagbesteding? Ben je tevreden over je ontwikkelingen?

We staan stil bij de ervaringen mbt de begeleiding: Verloopt de begeleiding zoals is vastgelegd? Welke dingen zijn ons opgevallen; bijvoorbeeld weerstand, bepaald gedrag? Zijn er onverwachte dingen gebeurd die we niet hadden verwacht? Welke manier van begeleiden werkt wel en wat werkt niet of minder? Zijn er zaken die anders aangepakt moeten worden?

Wat is er bereikt als het gaat om de tevredenheid van de deelnemer, het uitbreiden van zijn sociale netwerk, het ontwikkelen van sociale vaardigheden, arbeidsvaardigheden, zelfontplooiing, werkhouding, zelfstandigheid, het vergroten van zeggenschap en dergelijke?

We bespreken altijd eerst hoe de jongere de dagbesteding ervaart en of er aanpassingen gedaan moeten worden in de bejegening of invulling van de dagen. Daarna lopen we de begeleidingsdoelen met elkaar door, we kijken terug hoe we hieraan hebben gewerkt en of dit doel voldoende behaald is of dat we daar de komende periode nog verder mee aan de slag gaan en dan maken we dit gelijk concreet met elkaar. We merken dat er gedurende het jaar al veel laagdrempelig wordt besproken zodat er bij de evaluaties geen grote onverwachtse dingen ter tafel komen. We zien dit als een pluspunt van onze kleinschalige zorgboerderij.

Het proces van evalueren voldoet aan de gestelde norm.

We zien en horen terug van de deelnemers en ook de ouder(s) dat de deelnemers zich prettig voelen bij de bejegening insteek die we hebben. Ze vinden het fijn om te komen, voelen zich voldoende op hun gemak waardoor het lukt om bijtijds aan te geven wat wel/niet haalbaar voor ze is en ze voelen saamenhorigheid.

We hebben nu meermaals ook deelnemers gehad die na het afronden van de dagbesteding, ivm andere invulling, uiteindelijk ook weer terug komen wanneer dagbesteding weer passend is. Dit zien we als een groot compliment. Wat we doen, sluit aan bij de vraag die er vanuit deze doelgroep is.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

We zijn tevreden over de inhoud van de evaluatiegesprekken, we merken dat er geen grote verrassingen ter tafel komen bij de evaluatiegesprekken, wat we te danken hebben aan de betrokkenheid en kleinschaligheid van onze zorgboerderij.

Het format van het evaluatieverslag hebben we afgelopen jaar iets aangepast zodat het beter aansluit bij het gesprek.

We zijn tevreden over hoe het evalueren procesmatig verloopt. Een actie is toegevoegd om de evaluatiedata voor aankomend jaar alvast in te plannen in de agenda en daar aan toe te voegen welke zorgboerin het verslag schrijft.

5.3 Inspraakmomenten

We hebben dit jaar wederom 3 keer een inspraakmoment gehad in de vorm van een keukentafelgesprek die we dan koppelen aan de werkzaamheden van die periode van het jaar. We zorgen dat beide zorgboerinnen en alle jongeren aanwezig kunnen zijn, zodat ieder zijn zegje kan doen. De gesprekken zijn op deze data gevoerd:

- Lammertijd 16 januari
- Moestuin 10 april
- Open dag 11 september

Dit jaar hadden we een goede mix tussen jongeren die al langer bij ons zijn en bekend zijn met de werkzaamheden en jongeren die nieuw zijn. Hierdoor ontstaat er meer interactie tussen de jongeren. Voor ons is dit een mooi moment om te horen hoe de jongeren tegen bepaalde dingen aankijken omdat ze hun eigen beleving onder woorden brengen zonder dat wij eerst een opzet geven. Een goed voorbeeld kwam ter sprake bij het plannen van de open dag. Jongeren die er vorig jaar bij waren hadden gezien dat de bezoekers niet goed door hadden dat alle zelfgemaakte hangers in de kerstboom ook te koop waren. Ze hebben met elkaar bedacht hoe dat dit jaar anders kon. En ze wisten nog goed welke zelfgemaakte creaties een succes waren, dus deze wilden ze graag opnieuw maken. Ook helpt het als de jongeren aan elkaar vertellen hoe het is om de boerderij aan je familie/vrienden te laten zien.

In algemene zin worden de bezigheden doorgesproken met de deelnemers en kunnen ze daar alvast een reactie opgeven maar we zien ook dat ze zich meer gezien voelen door deze gesprekken. Voor sommige jongeren is veel geluid of te fysiek werk een uitdaging, dus dan kunnen we ons daar alvast op voorbereiden. Dit jaar hebben we bijvoorbeeld met 1 jongere afgesproken om altijd haar noice-canceling koptelefoon mee te nemen naar de boerderie.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

We zijn tevreden met het verloop van de inspraakmomenten. We hebben dit jaar gemerkt dat het voor de jongeren die er al langer zijn leuk is om hier een actieve rol in te spelen, zij kunnen hun ervaring delen met de nieuwe jongeren. We zien dat dit voor beide een meerwaarde heeft, dus dit nemen we mee naar 2026.

Doordat we zien welke jongeren hier een actievere rol in spelen, kunnen we ook meer inspelen op de interacties. Vanuit deze momenten kunnen we gebruik maken van het maken van kleinere groepjes en de meer 'ervaren deelnemer' in zijn kracht zetten als ervaren. Hiermee ontstaan extra momenten van voldoening en een positieve zelfwaardering.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De meting heeft dit jaar in september plaatsgevonden, we hebben de vragenlijst aan 4 deelnemers gegeven en 3 vragenlijsten teruggekregen. We hebben de vragenlijst van vorig jaar uitgebreid met een aantal open vragen in de hoop iets meer terug te horen in de eigen woorden van onze deelnemers.

De onderwerpen die uitgevraagd worden middels ja/nee vragen: informatieverstrekking, begeleiding, werkzaamheden, boerderij, andere deelnemers en inspraak. De begeleiding en de dagbesteding wordt om een cijfer gevraagd.

De open vragen die we hebben toegevoegd:

- Wat vond jij het afgelopen jaar het leukst op de boerderij
- Zou jij in je eigen woorden kunnen omschrijven wat de Boerderie voor jou betekent?
- Welke activiteiten zou jij graag nog meer willen doen op de Boerderie? (dat kan iets zijn wat we al een keer hebben gedaan maar ook iets nieuws wat we nog nooit eerder hebben gedaan)

De ja/nee vragen worden bij alle vier in positieve zin beantwoord. Eenmaal kregen we terug dat de boerderij niet schoon genoeg is, deze feedback nemen we mee.

De rapportcijfers zijn allemaal achten en negens.

De open vragen gaven ons een bevestiging dat wat wij denken te zien bij onze deelnemers ook daadwerkelijk door hen zo beleefd wordt. Dit is wat de Boerderie voor hen betekend in hun eigen woorden:

- Zinvolle invulling van mijn dag en plezier met de dieren
- Fijne plek waar ik bezig ben en met anderen samen kan zijn, blij mee
- Een fijne vertrouwde plek waar ik even mijn hoofd uit kan zetten en kan doen wat ik leuk vind

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

We zijn tevreden over de aangepaste vragenlijst en de extra informatie die dit ons geeft. Uit de meting blijkt dat we onze visie uitdragen in de dagelijkse praktijk en dat dit gewaardeerd wordt door onze deelnemers.

We stellen regelmatig de vraag aan onszelf of we meer structuur willen aanbrengen in klussen zoals de moestuin, door meer met vaste tijden te werken. Echter vanuit de vragenlijsten kunnen we juist concluderen dat de samenspraak die wij in de dagelijkse praktijk als een continuem inzetten, voor deze doelgroep passend is.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Het is 1 keer voorgevallen dat een deelnemer in haar vinger sneed tijdens het 'gras snijden' voor de konijnen. Dit was op te lossen met een pleister, dus vereiste verder geen actie.

Bijna ongeval: Als we de voerhekken verplaatsen zetten we deze op 'hondjes' zodat we ze makkelijk kunnen verrijden. Tijdens deze taak bleek 1 van de wieltjes van het hondje niet goed meer te zijn waardoor het wiel bleef steken en het voerhek van het hondje afgleed. Dit hebben we als een 'bijna ongeval' opgemerkt omdat het voerhek bijna op iemand haar voet viel. Er was geen directe actie nodig tijdens het doen van de taak maar de wieltjes van het hondje zijn daarna wel door ons vervangen. We hebben geleerd dat we in het vervolg de hondjes extra checken voordat we beginnen aan een taak.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn het afgelopen jaar geen serieuze meldingen/incidenten geweest.

We hebben op de '*bijna ongevallen*' die er waren gelijk actie kunnen ondernemen.

Door de kleinschaligheid van de zorgboerderij en de nabijheid van de begeleiding kunnen veel ongelukjes worden voorkomen, we zijn tevreden over onze werkwijze.

We hebben afgelopen jaar ons registratieformulier aangepast nav onze deelname aan de werkgroep 'incidenten/meldingen' van de vereniging van zorgboeren.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Een terugkerend verbeterpunt is het tijdig verwerken van de gedane acties in de lijst. Dit hebben we dit jaar als vast agendapunt toegevoegd zodat we hier wat efficiënter in worden. Verder ervaren we het werken met de actielijst nog steeds als erg helpend.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- kwaliteitskeurmerk behouden
- SKJ registratie behouden
- Een stabiele groepsgrootte behouden gedurende het jaar
- Meer kennis opdoen over het verzorgen van de schapen om de boer gerichter te kunnen ondersteunen
- Aanhanger rijbewijs halen

Daarnaast willen we onderzoeken of we nog andere activiteiten aan kunnen bieden naast de dagbesteding. Ideeën die eerder al ter tafel zijn gekomen: beroepstoeleiding, een winkeltje openen, een pluktuin of pompoenveldje aanleggen, workshops of kinderfeestjes organiseren.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Onderzoeken hoe we opnieuw een stabiele groepsgrootte kunnen realiseren en dit langer kunnen vasthouden dan 1 kalenderjaar. plan van aanpak maken mbt de overweging om helemaal over te gaan naar WLZ of alleen 18+
- Taakverdeling onder de zorgboeren specificeren en daardoor efficiënter werken
- Lammetjesdag organiseren in het voorjaar
- Open dag in november
- Visuele ondersteuning maken voor terugkerende taken
- Kippenren uitbreiden

8.3 Plan van aanpak

Korte termijn doelen:

- Een stabiele groepsgrootte realiseren en dit langer vasthouden dan 1 kalenderjaar.
- Taakverdeling onder de zorgboeren specificeren en daardoor efficiënter werken

Voor de vergadering van 24 maart staan deze 2 punten op de agenda, dit heeft voor aankomend jaar de hoogste prioriteit. We willen de voor- en nadelen van ons huidige zorgaanbod in kaart brengen en vervolgens onderzoeken waar de mogelijkheden zitten voor een duurzame oplossing. Onderwerpen die aan bod moeten komen: leeftijdsgroep, complexiteit van de hulpvraag, samenwerking met ketenpartners, groepsgrote. We verwachten dat er na deze vergadering concrete acties volgen.

- Lammetjesdag organiseren in het voorjaar, *datum prikken in overleg met onze deelnemers*

Midden termijn doelen:

- Open dag in november plannen, *datum plannen we altijd rond september*
- Visuele ondersteuning maken voor terugkerende taken, *foto's maken van taken en verwerken in een werkdocument*
- Kippenren uitbreiden, *staat op de takenlijst maar hangt af van de tijd die de timmerman heeft*

Dit zijn voor ons de doelen die continue aandacht vragen en verwerkt zijn in onze dagelijkse werkzaamheden:

- kwaliteitskeurmerk behouden
- SKJ registratie behouden

Lange termijn doelen:

- Meer kennis opdoen over het verzorgen van de schapen om de boer gericht te kunnen ondersteunen, *dit gebeurt gedurende het jaar door praktijkervaring op te doen en we willen de bijscholing van de DAP in de gaten houden*
- Aanhanger rijbewijs halen

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

bespreken hoe we ons dit jaar verder willen ontwikkelen mbt houtbewerking, moestuin en wolbewerking.

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)

plan van aanpak: konijnenhokken en creatieve ruimte

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 09-10-2025 (Afgerond)

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 14-08-2025 (Afgerond)

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 20-03-2025 (Afgerond)

Uitbreiding groepsruimte in de toekomst

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 26-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: In de bloemenschuur wordt een deel van het jaar een stuk open schuur gebruikt als creatieve plaats. Daar kunnen we werk laten liggen zodat we er de keer daarop direct mee verder kunnen. In de periode dat we dit in de kantine doen, ruimen we het werk wel op. Inmiddels is de tiny house af en deze gebruiken we om: - één op één gesprekken te voeren - prikkelarme omgeving te bieden als een deelnemer dit nodig heeft - de groep op te splitsen zodat we twee binnen activiteiten tegelijk kunnen aanbieden

ontruimingsoefening & noodplan nalopen

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 27-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ontruimingsoefening in lammertijd gedaan: rookvorming in de bloemenschuur. Voor de jongeren is duidelijk waar de verzamelplek is en dat ze daar wachten op verdere informatie. Ze weten dat de begeleiding zorgt dat alle deelnemers daar naartoe gaan en ze niet zelf gaan helpen.

controle/onderhoud machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 01-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Elektrische apparaten nagelopen. We hebben verschillende accu's. Het zou het prettigst zijn als we één soort hebben. Bij aanschaf van nieuwe elektrische apparaten willen we kijken of het haalbaar is om dezelfde soort te nemen.

Plaats op uw website het klachtenreglement en de privacyverklaring.

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 06-12-2025 (Afgerond)

keukentafelgesprek lammertijd

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 09-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het keukentafeloverleg rondom de lammertijd hebben we vervroegd omdat we dit jaar in januari al 6 lammetjes hadden. We vinden het altijd belangrijk om door te spreken hoe de werkzaamheden eruit zien in de periode voorafgaand aan de grote piek qua drukte (ongeveer 65 oaien krijgen lammertjes) Dit om het voorspelbaar voor ze te maken maar ook om door te spreken waar de uitdagingen/leermomenten zitten voor de jongeren. Er is namelijk meer fysiek werk en meer hard geluid op de boerderij, dit geeft voor sommige jongeren een extra uitdaging. We hebben met een aantal jongeren individuele afspraken gemaakt rondom de werkzaamheden (oa de afwisseling in fysieke en rustige activiteiten, noice-canceling koptelefoons meenemen)

keukentafelgesprek open dag

Geplande uitvoerdatum: 11-09-2025

Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Actie afgerond op: 11-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: De jongeren die er vorig jaar ook waren hebben aan de nieuwe jongeren uitgelegd hoe de open dag in z'n werk gaat. Daarna hebben we een overzicht gemaakt met creatieve activiteiten die we de aankomende tijd willen doen zodat we deze in ons 'winkeltje' kunnen verkopen op de open dag. De jongeren van vorig jaar hadden goede feedback over vorig jaar. We hebben besloten geen keramiekbestellingen meer aan te nemen, dit is te lastig qua planning waardoor mensen erg lang moeten wachten op hun bestelling. En mensen wisten niet dat alle hangers in de kerstboom te koop waren dus dat willen we aankomend jaar anders aanpakken. Daarnaast is het kampvuur, de warme chocolademelk en de eierenrace weer favoriet.

keukentafelgesprek moestuin

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025

Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)

Toelichting: Met de jongeren een nieuw moestuinplan gemaakt voor aankomend seizoen en een start gemaakt met de zonnebloemwedstrijd.

NL doet vrijwilligersdag

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025

Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Actie afgerond op: 15-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: Met 9 vrijwilligers hebben we de moestuin onder handen genomen. We hebben het moestuinhek opgeknapt (de houten palen geschilderd en het gaas vervangen) en de grond onkruidvrij gemaakt om in te zaaien.

lammetjesdag plannen

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2025

Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Actie afgerond op: 26-04-2025 (Afgerond)

Toelichting: Lammetjesdag gepland met de familie en vrienden van de deelnemers die we hebben. Hiermee hebben we het aantal bezoekers klein gehouden, zodat er voldoende rust is voor de lammetjes. Het was een geslaagde middag, alle bezoekers vonden het leuk om zoveel lammetjes te zien en te horen hoe de deelnemers hebben bij de verzorging.

Zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Actie afgerond op: 13-02-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

evaluaties voor aankomend jaar in de agenda noteren

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

keukentafelgesprek moestuin

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

keukentafelgesprek open dag

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

ontruimingsoefening & noodplan nalopen

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

keukentafelgesprek lammertijd

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

nieuwe VOG aanvragen (verloopt 23-5)

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

nieuwe VOG aanvragen (verloopt 27-5)

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2027
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

keukentafelgesprek lammertijd

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

zoönosencheck inplannen met veearts

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Ingepland voor 22-01-2026. Zodat het bezoek wordt gecombineerd met vaccinaties voor de schapen.

controle/onderhoud machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

controle/onderhoud machines en apparaten

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: geen bijzonderheden

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

ontruimingsoefening & noodplan nalopen

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Brand evacuatie oefening: Deelnemers zijn allen op de hoogte van de verzamelplek en weten dat ze daar moeten wachten en niet zelf actie mogen ondernemen. Wij zoeken uit op de brandblusser geschikt is voor elektra.

Zoönosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Behaald voor 2026

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2025
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

VOG aanvragen medewerker, elke 3 jaar, wanneer er met jeugd gewerkt wordt

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

evaluatiegesprekken inplannen (noteren wie het verslag schrijft)

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026

Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2026

Geldt voor locatie(s): De Boerderie (2660)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026