

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Boerderij Het Lansingerland (2680)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Boerderij Het Lansingerland (2680)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Kwaliteitsjaarverslag   | 3  |
| Bedrijfsgegevens  | 3  |
| 1 Voorwoord   | 4  |
| 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij  | 4  |
| 2 Algemeen  | 5  |
| 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij  | 5  |
| 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces   | 5  |
| 2.3 Algemene conclusies   | 6  |
| 3 Deelnemers en medewerkers   | 8  |
| 3.1 Deelnemers  | 8  |
| 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers  | 8  |
| 3.3 Personeel   | 8  |
| 3.4 Stagiairs   | 9  |
| 3.5 Vrijwilligers   | 9  |
| 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers                           | 9  |
| 4 Scholing en ontwikkeling  | 10 |
| 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 10 |
| 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren  | 10 |
| 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling  | 11 |
| 5 Terugkoppeling van deelnemers   | 12 |
| 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers  | 12 |
| 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken   | 12 |
| 5.3 Inspraakmomenten  | 12 |
| 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten  | 12 |
| 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers  | 13 |
| 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting                                   | 13 |
| 6 Meldingen en incidenten   | 14 |
| 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen  | 14 |
| 6.2 Medicatie   | 14 |
| 6.3 Agressie  | 14 |
| 6.4 Ongewenste intimiteiten   | 14 |
| 6.5 Strafbare handelingen   | 14 |

|  |    |
|--|----|
| 6.6 Klachten                                 | 14 |
| 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten   | 14 |
| 7 Acties                                     | 15 |
| 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst          | 15 |
| 8 Doelstellingen                             | 16 |
| 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 16 |
| 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar     | 16 |
| 8.3 Plan van aanpak                          | 16 |
| Overzicht van bijlagen                       | 17 |
| Actielijst                                   | 17 |

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Boerderij Het Lansingerland

Registratienummer: 2680

Hoeksekade 146, 2661 JL Bergschenhoek

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 55100414

Website: <https://www.boerderijhetlansingerland.nl/>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Boerderij Het Lansingerland

Registratienummer: 2680

Hoeksekade 146, 2661 JL Bergschenhoek

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voor u ligt het jaarverslag van 2025 van zorgboerderij het Lansingerland. We hebben een mooi jaar achter de rug met allerlei ontwikkelingen. In het jaarverslag kunt u hier meer over lezen. Veel leesplezier!

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Ruim tien jaar geleden is de start gemaakt met het verbreden van het melkveebedrijf met onder andere kinderopvang, winkel en vergaderfaciliteiten. Daarna zijn er ook een camping en dagbesteding bijgekomen. Het afgelopen jaar stond daarnaast ook in het teken van het worden van een biologisch bedrijf en alles wat daarbij komt kijken. Dit alles met de volgende visie: De veehouderij extensiveren, om de zorg te laten excelleren, waarbij natuur en landschap op en rond bedrijf het welzijn van cliënten en de beleving voor bezoekers faciliteren.”

Gebeurtenissen in het afgelopen jaar:

- We zijn gestart met de verkoop van ons eigen vlees.
- We hebben weer nieuwe leerlingen van VSO Accent mogen verwelkomen voor hun groepsstage.
- We hebben voor het eerst stagiaires mogen begeleiden. 1 stagiaire van de opleiding persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg en 1 stagiaire van de opleiding persoonlijk begeleider zorgboerderij.
- We hebben veel opdrachten gekregen voor het maken van appeltaart en boterkoek.
- We hebben ons eerste uitje gehad met cliënten.
- We kregen te maken met een inbraak.
- We hebben fruitbomen gepland en gaan veehouderij combineren met agroforestry.
- We zijn in november een biologisch melkveebedrijf geworden.
- We hebben toegewerkt naar een overname van de groep cliënten en medewerkers van Teamwerk.

### 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

#### Zorgaanbod

Ons zorgaanbod is ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Wel hebben we wat betreft de zorgvraag een wijziging. We merkten dat de twee doelgroepen die wij begeleiden niet altijd goed bij elkaar paste. Daarom zijn we gestopt met het begeleiden van mensen met psychische problematiek.

#### Situatie op de boerderij

Het afgelopen jaar hebben er diverse gesprekken plaats gevonden met Teamwerk. Al jaren zijn hun begeleiders en cliënten aanwezig op de boerderij voor dagbesteding. Werkzaamheden bestaan bijvoorbeeld uit het verzorgen van de kleine dieren bij de kinderopvang, het schoonhouden van het erf en het geven van eten aan het jongvee. De gesprekken die hebben plaats gevonden hebben geresulteerd in een overname vanaf januari 2026. De overname houdt in dat de medewerkers in dienst komen bij boerderij het Lansingerland. Doordat onze zorgboerderij geen aanbesteding heeft vanuit de gemeente, blijft het administratieve deel wel bij Teamwerk. Door de overname van Teamwerk en dan voornamelijk het personeel, kunnen we ons zorgaanbod voor de huidige cliënten makkelijker gaan uitbereiden. Zo kunnen bijvoorbeeld hulpboeren die dat graag willen activiteiten in of voor de winkel gaan doen. Daarnaast kunnen ook cliënten uit de winkel als zij daar behoefte aan hebben mee gaan helpen bij de verzorging van de dieren. We kijken ernaar uit om dit te kunnen gaan toepassen.

#### Financiering van de zorg

Er hebben wat betreft de financiering van de zorg geen wijzigingen plaats gevonden. Alle cliënten vallen onder de WLZ en hebben een PGB. Bij 1 cliënt wordt per maand een bedrag betaald, bij de andere cliënten worden de facturen geupload in het PGB portaal en op die manier uitbetaald.

#### Kwaliteitsproces op de boerderij

In de werkbeschrijving was een deel van de informatie niet meer actueel. Ook merkten we dat sommige formulieren niet meer passend waren (zoals van het ontwikkelgesprek) of niet meer met de juiste up to date informatie (bijvoorbeeld informatieboekje). Dit hebben we aangepast.

### Schriftelijke toetsing

Onze volgende audit staat gepland in 2027. Het jaarverslag van 2024 bevatte twee punten die aangevuld moesten worden. Dit hebben we gedaan en daarna al snel de goedkeuring ontvangen.

### Professioneel netwerk

Net als in 2024 hebben we veel tijd geïnvesteerd in het contact met andere zorgboerderijen binnen de vereniging. Hierover volgt later in het jaarverslag meer informatie. Er hebben zowel bezoeken bij andere zorgboerderijen plaats gevonden als bezoeken bij ons. Het is heel waardevol om met collega's in gesprek te zijn. Met name de intervisie is heel leerzaam omdat je tijdens deze avonden tips en trucs van collega's krijgt die toepasbaar zijn binnen ons werk.

### **Wij leveren geen zorg vanuit de WZD en WVGZ.**

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## **2.3 Algemene conclusies**

### Ontwikkelingen:

We zijn heel blij met alle ontwikkelingen die het afgelopen jaar hebben plaats gevonden. Zeker het proces van biologisch worden is een proces van jaren en het is fijn dat dit eindelijk doorgang heeft kunnen vinden. Het is een bijzonder leerproces geweest, zowel voor de zorgboeren als voor medewerkers. Aan biologische veehouderij worden andere eisen gesteld dan aan gangbare veehouderij, met bijbehorende keuzes. Voorbeeld: biologische kippen op gangbare grond, zijn geen biologische kippen meer. Dit vraagt om een andere manier van kijken die voor ons ook wennen is, maar waar we wel achter staan.

Ook de aanloop naar de overname van Teamwerk is een lang proces geweest, maar we zien uit naar de nieuwe kansen die dit gaat bieden. We hebben mooie plannen en hebben er zin in ze uit te gaan voeren.

Dat wij een kleine zorgboerderij zijn met vaste klanten en medewerkers wordt zowel door klanten als ouders en klanten zelf gewaardeerd. De lijnen zijn kort, er is geen wisseling in medewerkers en klanten weten wat ze aan medewerkers hebben.

### Kwaliteitsproces

Het kwaliteitssysteem is een fijne manier om met het proces van het bieden van een goede kwaliteit van zorg bezig te zijn. Met name de actiepunten zijn voor ons een handige manier om steeds aan alle punten te blijven werken. Het up tot date houden van het kwaliteitssysteem kost veel tijd. Met name als er iets veranderd, maar ook is het belangrijk dat er geen oude informatie van jaren geleden in het systeem staat. Het bij blijven houden hiervan staat ook in 2026 weer in de agenda.

We willen heel graag meer informatie inzichtelijk maken voor klanten door het maken van takenkaarten, foto's en pictogrammen. Dit kost veel tijd, maar het is uiteindelijk ons doel om klanten zo zelfstandig mogelijk te laten werken. We merken dat het voor klanten helpend is om met deze hulpmiddelen te werken.

Het invoeren van de kernwaardenkaartjes staat voor 2026 op de planning. We horen van collega zorgboeren dat het een fijne manier is om met klanten in gesprek te zijn en willen dit ook graag gaan toepassen.

Doordat de winkel drukker is geworden hebben we een extra medewerker aangenomen om toch de zorg voor klanten te blijven waarborgen. Ook hebben we sinds september een stagiaire en door deze combinatie is het ook mogelijk om één op één begeleiding te bieden. We vinden dit heel waardevol en het is fijn dat we daardoor ook nieuwe activiteiten kunnen aanbieden aan onze klanten. We willen hierin blijven investeren omdat het klanten helpt in het ontwikkelen van nieuwe vaardigheden.

### Ondersteunend netwerk:

We zijn heel blij met ons netwerk binnen de vereniging. Het levert naast informatie en tips ook samenwerkingen op. We verkopen nu bijvoorbeeld in de lunchroom en in de winkel kroketten van zorgboerderij de Boerderijn. We hopen in 2026 meer van dergelijke samenwerkingen aan te gaan.

### Doelstellingen afgelopen jaar:

In het jaar 2024 hadden wij verschillende speerpunten.

1. Verbeteren contacten met Teamwerk.
2. Meer klanten.
3. Implementeren kernwaarden

Zoals hiervoor al omschreven hebben er intensieve gesprekken plaats gevonden met Teamwerk met betrekking tot de overname van klanten en personeel. De klanten blijven administratief vallen onder Teamwerk, dus in die zin hebben we er geen nieuwe klanten bij. Wel hebben er aan het einde van het jaar gesprekken plaats gevonden met VSO de Keerkring en VSO de Hoge brug. De verwachting is dat zij elk één leerling hebben die bij ons stage komt lopen, met de intensie om bij ons uit te gaan stromen.

Het doel van het implementeren van de kernwaarden pakken wij in 2026 verder op. Met name op het gebied van gezonde voeding kan bij de hulpboeren nog verbetering plaats vinden. We hebben dit jaar door het bieden van meer 1 op 1 begeleiding veel nieuwe vaardigheden kunnen aanleren bij klanten (bijvoorbeeld soep koken, boterkoek bakken), maar willen hier graag mee verder gaan. Zeker gezien het enthousiasme van onze klanten.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

| Begin | Instroom | Uitstroom | Einde |
|-------|----------|-----------|-------|
| 4     | 0        | 1         | 3     |

Onze klanten zijn tussen de 18 en 20 jaar oud en in het bezit van een WLZ indicatie met een PGB. We bieden dagbesteding in groepsverband. Aan het begin van dit jaar stond er nog een klant op de lijst met een psychische beperking. Hij is het afgelopen jaar niet geweest omdat hij op zoek ging naar een andere dagbesteding dichterbij huis die ook wonen aanbiedt. Vandaar dat hij is uitgeschreven.

We hebben gemerkt dat het lastig is om nieuwe klanten te krijgen. We vervolgen het traject om met andere VSO scholen in contact te komen / blijven en willen daarnaast via social media meer inzichtelijk maken dat wij een zorgboerderij zijn.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We bieden kleinschalige dagbesteding en willen dit ook blijven doen. Het creert voor klanten een veilige en vertrouwde omgeving zonder al te veel wisselingen, ook door vaste medewerkers. We blijven kijken naar de wensen van de klanten in wat ze willen leren en hoe we ze hierin kunnen laten ontwikkelen. Voor de ene klant is een leerdoel in sociaal opzicht een uitdaging, voor een andere klant kan dit een meer praktisch doel zijn. Doordat we meer met de hulpboeren zullen gaan samenwerken zullen ook daarin mogelijkheden ontstaan voor klanten die dit graag willen. Klanten die nu in de winkel werkzaam zijn, kunnen bijvoorbeeld meehelpen bij de hulpboeren. Daarnaast kunnen onze klanten ook pauze gaan houden in de ruimte bij de hulpboeren. De klanten zijn natuurlijk niet nieuw, ook de medewerkers niet, maar we kunnen meer de invulling van de zorg zelf bepalen.

Het afgelopen jaar hebben we meer takenkaarten gekregen. We willen deze verder gaan uitbreiden en ook bestaande kaarten concreter maken. Daarnaast hebben we ook nieuwe werkzaamheden gekregen vanwege vraag van klanten. We vouwen nu bijvoorbeeld niet alleen de was op van het naastgelegen kinderdagverblijf, maar maken ook het speelgoed schoon. Het geeft klanten een goed gevoel dat ze een bijdrage kunnen leveren en daarnaast vinden ze het werk ook leuk om te doen. We gaan met de leidinggevende van het kinderdagverblijf overleggen of er wellicht meer werkzaamheden zijn die door klanten gedaan kunnen worden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 3.3 Personeel

Zoals eerder omschreven hebben we dit jaar een extra personeelslid erbij gekregen. Verder hebben er geen wijzigingen plaats gevonden.

Met alle medewerkers heeft er een functioneringsgesprek plaatsgevonden. Uit de gesprekken zijn geen punten voortgekomen die een wijziging in het team vroegen.

Wij werken niet met ZZP'ers.

### 3.4 Stagiairs

Dit jaar zijn we voor het eerst gestart met het begeleiden van stagiaires. 1 stagiaire volgt de opleiding persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg, niveau 4. Ze is gestart in september met twee dagen stage in de winkel en één dag stage bij de hulpboeren. De eerste periode heeft ze vooral meegedraaid in de winkel, wat zijn daar de werkzaamheden van cliënten, hoe gaat dit in zijn werk en hoe kun je hierbij cliënten ondersteunen. Vanaf november is ze zich meer gaan richten op individuele begeleiding van cliënten bijvoorbeeld bij nieuwe activiteiten, maar ook bij het zelfstandiger maken van cliënten in taken die ze al deden. Vanaf januari gaat zij twee dagen bij de hulpboeren stage lopen en één dag in de winkel. De stage duurt tot juni 2026. De begeleiding wordt gedaan door de zorgverantwoordelijke en een medewerker van (nu nog) Teamwerk. Vanuit school vindt er bij deze stagiaire weinig ondersteuning en evaluatie plaats. Wij organiseren dit daarom zelf door ondersteuning te bieden bij opdrachten, tijd te geven om opdrachten te maken, maar ook door het geven van tips en tricks en houden van gesprekken.

Een andere stagiaire is eind oktober gestart. Zij is eerstejaars student van de opleiding persoonlijk begeleider zorgboerderij. Ze loopt één dag per week stage in de winkel en is vooral bezig met het samen met cliënten uitvoeren van taken. Haar school is zeer betrokken in de periode tot eind december twee keer langs geweest.

Het begeleiden van stagiaires was nieuw op deze plek. We vinden het leuk en leerzaam om te doen. We hebben gemerkt dat het wel van belang is vooraf goed duidelijk te maken wat voor soort plek we zijn. We merken dat stagiaires de opleiding gaan doen om mensen te helpen, terwijl ze bij ons soms moeten begeleiden met de handen op de rug. Dit vanwege ons doel om zo zelfstandig mogelijk te werken. Daarnaast merken we ook dat het voor stagiaires soms lastig is dat ze ook winkeltaken moeten doen zoals melk tappen en dat ze hier niet altijd op voorbereid zijn. We hebben daarom besloten om voortaan stagiaires eerst een dag mee te laten lopen. Dit zodat ze kunnen zien wat het werk inhoudt en we van beide kanten kunnen ervaren of er een klik is.

### 3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

### 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

Het is fijn dat we een stabiel team hebben. Zoals hiervoor omschreven vindt bij stagiaires voortaan een meeloopdag plaats. Dit is ook bij medewerkers al het geval en zullen we, als dit voorkomt het komende jaar, blijven doen.

We hebben voldoende bekwaam personeel in dienst voor het begeleiden van cliënten. Doordat we in 2026 het personeel van Teamwerk overnemen, 2 personen, krijgen we er extra bekwaam personeel bij waar de zorgverantwoordelijke mee kan overleggen. Dit is een prettig vooruitzicht. De collega's zijn niet nieuw op de boerderij. Ze kennen de werkzaamheden en kennen onze cliënten.

# 4 Scholing en ontwikkeling

## 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Het afgelopen jaar hebben we veel geïnvesteerd in ons netwerk binnen de vereniging . We hebben veel bezoeken gebracht aan andere zorgboerderijen en deelgenomen aan de georganiseerde avonden. Zowel op het gebied van intervisie als bijvoorbeeld het bijwonen van een inspiratieavond. Hieronder volgt een overzicht.

- 19 maart Algemene ledenvergadering vereniging zorgboeren Zuid-Holland, kennismaking met vertrouwenspersoon en klachtenfunctionaris, uitleg over de app Goededag. Aanwezig Esther en Peter
- 11 april 2025 hebben Esther en Corrie een bezoek gebracht aan:
  - Zorgboerderij Gravesteijn in Haastrecht, doelgroep volwassenen
  - Zorgboerderij bij de Hem, Schoonhoven. Winkel, eieren, houtbewerking
  - Christelijke zorgboerderij Krimpenerwaard Vlist -Gezinshuis
  - Zorgboerderij Cornelishoeve Haastrecht volwassenen hovenierswerk
  - Zorgboerderij het Boere erf - Hekendorp - ouderen met dementie
- 10 mei 2025 bezoek gebracht aan zorgkwekerij Bloei- open dag door Esther
- 26 mei 2025 scholingsavond vereniging zorgboeren mbt groepsdynamica door Esther en Corrie
- 17 september Esther BHV gevolgd
- 4 oktober open dag paard en coaching Rotterdam door Esther en Corrie
- 7 oktober intervisieavond vereniging door Esther en Corrie
- 14 oktober vergadering zorgboeren bij Zorgboerderij de Bovenstee door Esther en Corrie
- 15 oktober interne cursusavond emotionele ontwikkeling bij mensen met een verstandelijke beperking door hele team
- 27 oktober cursus autisme via de zorgboerenacademie door Esther
- 29 oktober intervisie bij zorgkwekerij de Tas door Esther en Corrie
- 5 november bedrijvenavond MBO Oostland - Lentiz door Esther
- 11 november inspiratieavond Zorgkwekerij Bloei met spreker Bob Richters door Esther en Corrie
- 18 november vervolg cursus autisme via de zorgboerenacademie door Esther

Zoals te zien is hebben we vooral veel bezoeken gebracht aan andere zorgboerderijen. Hoewel de zorgverantwoordelijke nu al drie jaar werkzaam is op deze zorgboerderij, is het goed te zien hoe er op andere plekken gewerkt wordt. Zeker omdat zij hiervoor met name werkte in de horeca met dezelfde doelgroep en daardoor op andere zorgboerderijen weer andere dingen te zien krijgt.

Het is het afgelopen jaar niet gelukt de zoonosen cursus te doen. Deze wordt weer als actie voor Esther ingepland.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

## 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Het komende jaar blijven we ons inzetten binnen de vereniging en actief deelnemen. De zorgverantwoordelijke zal gaan deelnemen aan de scholingsgroep binnen de vereniging. Vanuit de medewerkers is gevraagd om weer een cursusavond te organiseren met betrekking tot de emotionele ontwikkeling van mensen met een verstandelijke beperking, maar dan met betrekking tot een ander niveau. Deze zullen we in gaan plannen. Esther zal daarnaast ook naar BHV gaan.

Verder blijven we betrokken bij de intervisie en scholing van de vereniging.

### **4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling**

Tijdens functioneringsgesprekken komt naar voren wat medewerkers nog graag zouden willen leren. Daarnaast komt dit ook ter sprake tijdens bijvoorbeeld een werkoverleg. We hebben gemerkt dat de intervisieavonden en bezoeken aan andere zorgboerderijen ons dusdanig stimuleren en motiveren dat we hieraan deel blijven nemen. Het vraagt een behoorlijke extra inzet van medewerkers in hun vrije tijd, maar het is wel dusdanig van waarde dat we hierin willen blijven investeren.

Esther zou graag nog een andere cursus buiten zoonosen gaan doen. Welke cursus dit wordt, wordt nog nader bepaald.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De begeleidingsdoelen sluiten aan bij wat is gerealiseerd en wat haalbaar is om te leren. Soms zijn doelen wat groot opgesteld en worden ze later in het jaar concreter gemaakt. Bijvoorbeeld een client wil leren soep maken, maar we weten niet of een client überhaupt met een mes kan omgaan om groenten te snijden. We kijken dan eerst of het haalbaar is dat een client groenten snijdt met een mes of dat hierin aanpassingen nodig zijn en er bijvoorbeeld een ander soort mes of hulpmiddel gebruikt moet worden. Een client hoorde van een andere client dat zijn leerdoel was om soep te leren maken, de ander wilde het daarom ook graag leren.

Met alle clients vindt minimaal twee keer per jaar een evaluatiegesprek plaats. Wat tijdens het gesprek ter sprake komt: hoe vindt je het op de zorgboerderij, wat vindt je leuk om te doen en wat niet, wat zou je graag willen veranderen, wat waren de afgelopen periode je leerdoelen en hoe gaat het hiermee, maar ook wat zou je de komende periode willen leren.

Bij alle evaluaties zijn ouders aanwezig. Alle ouders zijn betrokken en laten hun kind zelf aangeven wat hij of zij graag wil leren. Van de evaluaties worden verslagen gemaakt en deze worden in Zilliz in het dossier toegevoegd. In Zilliz worden reminders geplaatst wanneer de nieuwe evaluaties moeten plaats vinden.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatie is gekomen dat clients graag ook bij de hulpboeren pauze willen gaan houden. Hier zullen we in januari mee gaan starten. Één client geeft aan dat ze graag werkzaamheden bij de geiten en konijnen wil gaan doen. Dit is ook mogelijk vanaf januari.

Als het gaat om het verbeteren van het evaluatieproces, zullen we in de werkbeschrijving het huidige evaluatieformulier weer onder de loep nemen en nagaan of deze verbetering nodig heeft.

## 5.3 Inspraakmomenten

Er hebben afgelopen jaar twee gesprekken plaats gevonden. Het ene gesprek had betrekking op het uitje wat we zouden gaan organiseren. De andere was met betrekking tot de samenwerking met teamwerk. Bij beide gesprekken waren onze drie clients aanwezig. De gesprekken hadden een informeel karakter.

Op 24 april hebben we besproken dat we graag een uitje wilde gaan doen en hebben daar input over gevraagd. Het uitje hebben we laten plaats vinden op 17 mei.

Op 18 december hebben we besproken dat we in januari gaan samenwerken met Teamwerk. We hebben gevraagd of onze clients later in 2026 ook bij de hulpboeren zouden willen gaan helpen. Daarnaast hebben we besproken dat ze pauze zouden mogen gaan houden in hun ruimte. Twee clients hebben aangegeven dat ze graag pauze willen gaan houden bij de hulpboeren, één client wil dit niet. Twee clients geven aan niet bij de hulpboeren te willen gaan werken, één client zou dit wel willen proberen. We hebben afgesproken om hier in maart op terug te komen.

## 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

We hebben besloten om elk jaar twee gesprekken plaats te laten vinden. Het is fijn en goed dat clients mee kunnen denken en ook om ze bij elkaar aan tafel te hebben. Twee clients werken nu al veel samen, de ander werkt liever zelfstandig, maar door ze samen na te laten denken over wat ze belangrijk vinden, ontstaan nieuwe gesprekken.

We hebben afgesproken om elk jaar een uitje te laten plaats vinden van het fooiengeld.

We zullen in 2026 ook een keukentafelgesprek laten plaats vinden met de hulpboeren en onze clients om te kijken hoe zij de samenwerking ervaren.

## **5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers**

De meting heeft plaatsgevonden in augustus 2025. We gebruiken een eigen vragenlijst. We hebben drie klanten en hebben drie ingevulde vragenlijsten terug ontvangen.

Vragen die worden gesteld: het werk op de boerderij vind ik, de begeleiders zijn, bij andere collega's voel ik mij, op de boerderij voel ik mij. Wat valt op? Er is twee keer geantwoord dat de begeleiders "gaat wel" zijn, er is één keer geantwoord op de boerderij voel ik mij: "gaat wel".

## **5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting**

We gaan een nieuwe vragenlijst maken die meer verduidelijking kan bieden omdat er twee keer geantwoord is dat de begeleiders "gaat wel" zijn, en één keer geantwoord is op de boerderij voel ik mij: "gaat wel". Hier kunnen wij niet voldoende informatie uithalen, vandaar dat we de vragenlijst willen verbeteren.

## **6 Meldingen en incidenten**

### **6.1 Ongevallen en bijna ongevallen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

### **6.2 Medicatie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

### **6.3 Agressie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

### **6.4 Ongewenste intimiteiten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

### **6.5 Strafbare handelingen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

### **6.6 Klachten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

### **6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten**

Er hebben geen meldingen of incidenten voorgedaan. Er wordt geen medicatie gebruikt op de dagbesteding, er was geen sprake van agressie en er hebben geen val of stoot incidenten plaats gevonden. Het is weleens gebeurd dat een client zijn stem verhief, wij vinden echter dat dit niet valt onder agressie omdat deze client er snel op aan te spreken is en er dan direct mee stopt. Uiteraard zullen wij bij meer agressie wel een formulier invullen.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Alles staat omschreven in het jaarverslag en daarnaast hebben we actielijst om alle acties die er zijn uit te voeren. Een aantal formulieren moet worden aangepast en daarnaast zal de werkbeschrijving opnieuw doorlopen worden. Het is fijn dat de actielijst er is en dat er herinneringen in de mail komen om de acties ook daadwerkelijk uit te voeren. Hierdoor blijft alles up to date en blijven we scherp.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Meegaan in de ontwikkelingen en veranderingen in de zorg en het beleid. Hiervan goed op de hoogte blijven en actief deelnemen in de vereniging van zorgboeren.

Wij willen uniek blijven door onze kleinschaligheid en maximaal 5 cliënten per dag een zinvolle leuke leerzame dagbestedingsplek bieden.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Intervisie en scholing bijwonen via de vereniging.
- Uitbreiden van cliënten naar maximaal 5 per dag in de winkel.
- Uitbreiden van activiteiten op het erf.
- Hulpboeren / cliënten winkel samen activiteiten laten ondernemen
- Op het gebied van cliënten tevredenheid, zijn we op de hoogte wat cliënten fijn en niet fijn vinden en bedenken we samen hoe we dit kunnen verbeteren.

## 8.3 Plan van aanpak

Korte termijn doelen:

- Intervisie en scholing bijwonen via de vereniging. Intervisie 4x per jaar, scholing 2 keer per jaar.
- Hulpboeren / cliënten winkel samen activiteiten laten ondernemen: vanaf maart 2026 onze cliënten mee laten draaien bij de hulpboeren als ze dat willen en andersom.
- Op het gebied van cliënten tevredenheid, zijn we op de hoogte wat cliënten fijn en niet fijn vinden en bedenken we samen hoe we dit kunnen verbeteren. De vragenlijst aanpassen, keukentafelgesprekken.

Lange termijn doelen:

- Uitbreiden van cliënten naar maximaal 5 per dag in de winkel: contacten blijven houden met scholen in de omgeving, website aanpassen door Hanna, op social media aandacht geven aan het feit dat we zorgboerderij zijn door Hanna.
- Uitbreiden van activiteiten op het erf. Kippenkar, waarschijnlijk na de zomer. Aanleg moestuin waarschijnlijk na de zomer.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

#### Evaluatie schrijven tevredenheidsmeting

**Geplande uitvoerdatum:** 29-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 29-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gemaakt.

#### Scholing zoeken

**Geplande uitvoerdatum:** 27-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 27-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Esther heeft de cursus autisme - Inzicht in autisme en stresshantering gevolgd op 27 oktober 2025 en 18 november.

#### Informatieavond emotionele ontwikkeling

**Geplande uitvoerdatum:** 15-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 15-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Avond is als zeer waardevol ervaren door de collega's. Graag zouden zij bij een volgende vergadering het ontwikkelingsniveau van een andere client willen doorspreken.

#### Invullen tevredenheidsmeting

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 15-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Aandachtspunten worden als acties opgenomen.

#### Esther en Annigje: volgen herhaling bedrijfshulpverlening

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 30-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gevolgd.

**Plannen bijeenkomst medewerkers ontwikkelingsgericht werken**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 25-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Actie staat er 2 keer in

**Overleg plannen Accent evaluatie halfjaars stage**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 03-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gesprek heeft plaatsgevonden, verslag is gemaakt.

**Plannen clientenuitje**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 17-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Heeft plaatsgevonden op 17 mei.

**Op 29 april 2025 controleert Jan, in overleg met Peter, alle apparatuur in de winkel en de lunchroom.**

**Geplande uitvoerdatum:** 21-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 14-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** 14 mei gedaan

**Stigas aanpassen, aantal klanten telt niet, wel medewerkers in loondienst**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 07-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Afgerond

**Controleren verbanddoos**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 30-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Artikelen zijn besteld.

#### Aanpassen evaluatieformulier - kernwaarden

**Geplande uitvoerdatum:** 19-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 09-04-2025 (Afgerond)

#### Verbeteren contact met begeleiders van Teamwerk

**Geplande uitvoerdatum:** 09-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 09-04-2025 (Afgerond)

#### Inventariseren cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 09-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 26-03-2025 (Afgerond)

#### Beschrijving afmaken 2.1.1

**Geplande uitvoerdatum:** 02-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 02-04-2025 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 29-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 19-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Afgerond

#### Inplannen vergaderingen vereniging

**Geplande uitvoerdatum:** 05-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 05-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Vergaderingen staan genoteerd in de agenda.

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 19-02-2025 (Afgerond)

**Op 12 februari 2025 hebben wij vijf nieuwe klanten.**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 12-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zoals beschreven in het jaarplan hebben we deze doelstelling bijgesteld.

**Op 5 februari 2025 hebben een stagiaire van een opleiding in de gehandicaptenzorg.**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 12-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Het is niet gelukt om een stagiaire te vinden van een opleiding in de gehandicaptenzorg. Wel hebben we sinds deze week een stagiaire van de opleiding veehouderij. Zij moet een bpv in de periferie volgen.

**Voeren van functioneringsgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 05-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gesprekken hebben plaatsgevonden.

**Ontwikkelingsgesprek Brenda**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 05-02-2025 (Afgerond)

**Ontwikkelingsgesprek Corrie**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** 30-01-2025 (Afgerond)

**Voortgang actielijst, openstaande acties**

**Inplannen ontwikkelgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

#### Plannen ontwikkelgesprek Esther

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

#### Meer takenkaarten maken

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

#### Esther bepalen welke cursus gevolgd wordt.

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

#### Actualiseer de zoonosen

**Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

#### Actualiseer de VOG's. Ik lees in uw kwaliteitsjaarverslag dat u werkt met stagiairs

**Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

#### Nog aanpassen

**Geplande uitvoerdatum:** 22-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

Waar kan ik zien of ik een vergunning van rechtswege heb gekregen? U kunt via bovenstaand stroomschema zelf nagaan of u een vergunning van rechtswege heeft gekregen. Van de meeste zorgaanbieders zijn halverwege 2025 de openbare jaarverantwoordingsgegevens over boekjaar 2024 bekend. Met deze gegevens kan uiterlijk begin 2026 in het Zorgaanbiedersportaal zichtbaar gemaakt worden of een zorgaanbieder van rechtswege een vergunning heeft. Zodra van zorgaanbieders duidelijk is dat zij een vergunning van rechtswege hebben gekregen, zal dit zichtbaar worden in het Zorgaanbiedersportaal en het aanvraagportaal (inloggen met eHerkenning of DigiD). Wij informeren u hierover op deze website. Denkt u een vergunning van rechtswege te hebben gekregen, maar ziet u dit niet in het zorgaanbiedersportaal en aanvraagportaal staan? Dan vragen wij om uw geduld tot na maart 2026. Zodra de verwerking is afgerond zullen wij een bericht op de website plaatsen.

**Geplande uitvoerdatum:** 22-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Nalopen werkbeschrijving en waar nodig aanpassingen doen in formulieren.**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Takenkaarten controleren, aanpassen en waar nodig nieuwe maken.**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**U heeft de personeelsleden van Teamwerk overgenomen. Check in de werkbeschrijving of de overeenkomsten en of de nieuwe manier van samenwerking goed is beschrijven. Pas de werkbeschrijving waar nodig aan.**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Website actualiseren mbt zorgboerderij**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Actualiseer aub de RIE en plan van aanpak**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Cursus emotionele ontwikkeling**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Esther volgt de zoonosen cursus**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Website / social media aanpassen door Hanna**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 19-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 19-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)

**Gesprek plannen VSO de Keerkring**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Gesprek heeft plaats gevonden. Vervolgafspraak wordt gemaakt.

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Vervolggesprek Keerkring**

**Geplande uitvoerdatum:** 04-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### **Invoeren kernwaardenkaartjes**

**Geplande uitvoerdatum:** 11-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Kaartjes zijn besteld en kunnen dan gebruikt gaan worden.

#### **Overleg leidinggevende KDV voor werkzaamheden klanten**

**Geplande uitvoerdatum:** 11-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Afspraken gemaakt, dinsdag extra speelgoed schoonmaken. Op vrijdag in overleg voorlezen.

#### **Nieuwe enquête maken nav tevredenheidsmeting**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### **Vergadering maart, bespreken verzuim en ongewenst gedrag, omgaan met agressie / geweld**

**Geplande uitvoerdatum:** 18-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Vergadering heeft plaatsgevonden, punten zijn besproken.

#### **Implementeren kernwaarden KLJZ- gezonde voeding**

**Geplande uitvoerdatum:** 18-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Formulier evaluatiegesprek bekijken nav kennisbank jaarplan 4.5.5

**Geplande uitvoerdatum:** 18-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Invoeren kernwaardenkaartjes

**Geplande uitvoerdatum:** 08-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij Het Lansingerland (2680)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026