

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Boerderij Heeswijk VOF (3067)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Filadelfia (3067)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	5
3 Deelnemers en medewerkers	6
3.1 Deelnemers	8
Doelgroepenoverzicht 2025	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
Professionele Standaard & Beroepsethiek - basis- en verdiepingstraining - afgerond	11
Workshop "Teken je MEE" (Afgerond)	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	16
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17

6.2 Medicatie	17
6.3 Agressie	17
6.4 Ongewenste intimiteiten	17
6.5 Strafbare handelingen	17
6.6 Klachten	17
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	19
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	20
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
8.3 Plan van aanpak	20
Doelstellingen en acties zorgboerderij	20
Overzicht van bijlagen	20
Actielijst	22

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Boerderij Heeswijk VOF

Registratienummer: 3067

Heeswijk 74, 3417 GS Montfoort

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 99059142

Website: <https://www.zorgboerderij-filadelfia.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Filadelfia

Registratienummer: 3067

Heeswijk 74, 3417 GS Montfoort

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Utrechtse zorgboerderijen

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Wederom voelt het alsof het jaar 2025 voorbij is gevlogen! We kijken op een jaar terug, waarop we afscheid hebben genomen van een aantal deelnemers, maar ook weer nieuwe deelnemers hebben mogen verwelkomen. Afscheid nemen is iets waar we niet zo goed in zijn, maar de herinneringen blijven. Met elkaar hebben we genoten van de dieren, het buitenleven, en hebben we met en van elkaar geleerd. We zijn dankbaar dat wij als echtpaar (Reinier en Lize) de gezondheid hebben gekregen om nog steeds elke (zorg)dag op de groep te staan en wisselende activiteiten te kunnen aanbieden. We blijven het als grote meerwaarde zien, om als echtpaar de deelnemers te begeleiden. De kleinschaligheid van de zorgboerderij ervaren we als heel positief, omdat we zo extra kunnen investeren in een vertrouwensrelatie met de deelnemers. Het was ook jaar, waarin de zorgboerin veel heeft gestudeerd, en dat is echt weleens pittig. Gelukkig wel met een mooi eindresultaat. We nemen u/jullie graag mee in ons reilen en zeilen op de zorgboerderij. Veel leesplezier!

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

2025 was een jaar waarin we in aantal deelnemers iets zijn gegroeid, maar we nog steeds met elkaar genieten van de kleinschaligheid, en verbinding met de deelnemers. Het is fijn om te merken dat steeds meer gemeenten én ouders ons weten te vinden, en dat alle plekjes opgevuld zijn. Zodra het weer het toelaat zijn we met elkaar buiten te vinden, en we zoeken naar activiteiten die aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de deelnemer. Hierbij is het verzorgen van de dieren een vast onderdeel in ons programma. We verzorgen met elkaar de alpaca's, konijnen, kippen, koeien, kittens, en honden. De veestapel is uitgebreid met twee cavia's en twee geiten, die ook liefdevol verzorgd worden. In maart hebben we de verjaardag van de zorgboerin gevierd, en zijn we net als 2024 naar jumpsquare in Nieuwegein geweest. Alle deelnemers zijn meegeweest! In mei was er weer onze jaarlijkse boerenerfmarkt, waarbij dit jaar de deelnemers de kans hebben gekregen om te helpen op de markt. Een aantal deelnemers hebben geholpen met smoothies maken, en assisteren bij de dieren. Tijdens deze dag is de zorgboerderij gesloten, maar de meeste deelnemers zijn langsgekomen voor een bezoekje aan de markt. In de zomerperiode staat het zwembad op, en hier wordt héél veel gebruik van gemaakt. Ook hebben we een jacuzzi aangeschaft, waar de deelnemers in mogen bubbelen. We hebben zelfs een keer gegeten in de jacuzzi. Dit was één van de hoogtepunten van 2025. Wekelijks worden er mooie knutsel gemaakt, die aansluiten bij het seizoen. Ook bakken we lekkere en gezonde dingen. We hebben een aantal leuke uitstapjes gemaakt; naar een blotevoetenpad, strandje Salmsteke en wandelen bij de Nedereindse plas en het IJsselsteinse bos. 4 oktober hebben we als zorgboerderij meegedaan met de Special Obstacle Run, die georganiseerd werd door Griffensein & Zorg. Er werden tijdens de run grenzen verlegd, doorzettingsvermogen getraind en we hebben met elkaar genoten van de moddersloten en een schuimbad. Ook is er weer een nest pups gezonde pups geboren. Wekelijks is er geknuffeld/gespeeld met de pups. We hebben één hondje gehouden, die mag opgroeien op de zorgboerderij: pup Luna. Inmiddels kan ze de commando's 'zit' en 'poot'. In de herfstvakantie hebben we een boerenochtend georganiseerd, voor organisatie VLAS. Deze letters staan voor: Verbinden, Leren, Aandacht en Spelen. Dit is een ouderinitiatief van ouders met kinderen met een zorgvraag, en een aantal deelnemers van deze ouders zitten bij ons op de zorgboerderij. We hebben ouders én kinderen laten proeven (letterlijk zelfs: verse melk) van het boerenleven. We kijken positief op deze ochtend terug. Helaas is er dit jaar één alpaca doodgegaan en ook is er één kat doodgegaan. Dit zijn gebeurtenissen, wat impact heeft op de deelnemers, maar ook op ons als eigenaren van de boerderij. Kortom: een jaar met veel hoogtepunten, maar ook een aantal dieptepunten.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod: Op onze zorgboerderij begeleiden wij kinderen (vanaf 7 jaar) en jongeren met een mentale beperking en/of gedragsproblemen. Zie voor specificaties kopje 4.1, waarbij dit in een tabel wordt toegelicht. We bieden voornamelijk groepsbegeleiding, en één deelnemer krijgt sinds oktober 2025 een aantal uur per week individuele begeleiding.

Wij bieden geen zorg aan deelnemers die rolstoelgebonden zijn, omdat een deel van onze activiteiten plaatsvindt in de kantine boven de stal. Ook jongeren met ernstige gedragsproblematiek of seksueel grensoverschrijdend gedrag kunnen wij geen passende plek bieden binnen onze setting. Wij vinden het belangrijk om hierin duidelijk te zijn, zodat we de veiligheid van de groep kunnen waarborgen.

We kijken kritisch of een deelnemer past binnen de bestaande groep. Voor ons staat voorop dat iedere deelnemer zich veilig voelt en tot zijn recht komt. Soms is dit tijdens een intakegesprek nog lastig volledig in te schatten. Daarom werken wij met een proeftijd. In deze periode kijken we zorgvuldig of de deelnemer zich prettig voelt en of de groep passend blijft.

Sinds 2024 worden we ondersteund door een SKJ-geregistreerde jeugdprofessional. Zij denkt mee bij verschillende casussen en geeft praktische handvatten voor het optimaliseren van de begeleidingsplannen. Ook denkt ze mee in het opstellen van leerdoelen. Per deelnemer is er ook vast aanspreekpunt vanuit de gemeente (een casemanager of jeugdconsulent). Hun zijn (vaak) aanwezig bij de intake- en evaluatiegesprekken, en gedurende de periode dat de deelnemer bij ons op de zorgboerderij is, proberen we onderlinge lijntjes zo kort mogelijk te houden.

Situatie op de zorgboerderij: Er heeft in 2025 geen verbouwing, uitbreiding plaatsgevonden.

Financiering van de zorg: De zorg wordt gefinancierd vanuit PGB jeugdwet en WLZ en met ZIN- jeugdwet. Ook hebben we met twee gemeenten een maatwerkovereenkomst.

In 2025 is er één deelnemer die, na het bereiken van de leeftijd van 19 jaar, is overgestapt van financiering vanuit de Jeugdwet naar de Wmo. Deze deelnemer wilde graag nog een aantal dagdelen blijven meedraaien op onze zorgboerderij. Omdat dit passend was binnen onze doelgroep en er ruimte beschikbaar was, hebben wij dit aangeboden. In de loop van 2025 is deze begeleiding, in goed overleg, weer beëindigd.

Kwaliteitsproces: in 2025 hebben we geen audit gehad op de zorgboerderij. Onze certificering is geldig tot april 2027. Wel zorgen we er voor dat de werkbeschrijving actueel is,

In 2025 hebben wij een aantal inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd, met name rondom de intakeprocedure. Het intakeformulier is inhoudelijk aangescherpt en uitgebreid. Daarnaast vragen wij voortaan om een volledig ingevuld intakeformulier voorafgaand aan het intakegesprek. Hierdoor kunnen wij het gesprek meer richten op de inhoud en de zorgvraag, in plaats van op administratieve gegevens. Ook hebben wij het begeleidingsplan meer kindgericht gemaakt, zodat het beter aansluit bij het niveau en de belevingswereld van onze deelnemers. Zo spreken wij niet langer over een 'signaleringsplan', maar gebruiken wij de term 'stoplicht'. Dit maakt het voor deelnemers duidelijker en toegankelijker om te begrijpen wat helpend gedrag is, wanneer het spannend wordt en wat zij of wij kunnen doen wanneer het niet goed gaat.

Netwerk: In 2025 hebben wij een kwaliteitsbezoek gehad vanuit Zorgondersteunend Nederland, de coöperatie waarbij wij als zorgboerderij zijn aangesloten. Dit kwaliteitsbezoek vond deels plaats op de groep, zodat er ook sfeer geproefd kan worden en zichtbaar wordt hoe wij in de praktijk werken. Daarnaast nemen we gezamenlijk een aantal zorgdossiers door om te toetsen of deze volledig, actueel en zorgvuldig zijn opgesteld. Ook wordt tijdens dit bezoek de werkbeschrijving samen doorgenomen, om te controleren of deze nog aansluit bij onze huidige werkwijze en of alles up-to-date is. Na aanleiding van die bezoek zijn er geen concrete actiepunten opgesteld, wel ervaren wij het als meerwaarde als er een kwaliteitsfunctionaris meekijkt.

Wij leveren op de zorgboerderij geen onvrijwillige of gedwongen zorg vanuit de Wzd en/of de Wvvg

2.3 Algemene conclusies

Het is positief om te merken dat steeds meer gemeenten ons weten te vinden en dat alle beschikbare plekje opgevuld zijn. Doordat we samenwerken met meerdere jeugdteams vanuit verschillende gemeenten, waarbij ook verschillende werkwijzen worden gehanteerd, vraagt dit de nodige flexibiliteit. Soms blijft het zoeken naar welke verwachtingen we mogen hebben van een jeugdconsulent of casemanager.

Daarnaast merken we dat de zorgvragen van deelnemers veranderen. Waar we eerder nog weleens vragen kregen voor een stukje respijtzorg, zien we nu ook aanmeldingen van kinderen die thuiszitters zijn. Omdat wij geen onderwijs kunnen aanbieden op de zorgboerderij, kunnen we het schoolse deel niet overnemen. Wel proberen we creatief mee te denken en te kijken hoe we ondersteuning kunnen bieden die aansluit bij de behoeften van de deelnemer.

Kwaliteitsproces: we lezen actief de nieuwsbrieven van KLJZ, zodat we op de hoogte blijven van wijzigingen die eventueel van invloed zijn op onze werkbeschrijving of andere documenten. Het helpt om acties zo concreet mogelijk in te plannen, zodat het overzicht behouden blijft. De reminders die hiervoor per e-mail worden gestuurd, zijn hierbij helpend.

Een aandachtspunt blijft om acties direct af te ronden zodra ze zijn uitgevoerd. Daarnaast vinden we de kennisbank van KLJZ waardevol om up-to-date te blijven met wet- en regelgeving. Over het algemeen zijn we tevreden over het kwaliteitsproces en ervaren we het als ondersteunend voor de professionalisering van onze zorgboerderij.

Ondersteunend netwerk: we zijn onderaannemer bij Zorgondersteunend Nederland (ZON) aangesloten en kunnen daar terecht met vragen over indicaties, contracten, SKJ-registratie en wet- en regelgeving. Twee keer per jaar nemen we deel aan doelgroepoverleggen Jeugd. Tijdens deze avonden bespreken we knelpunten, denken we met elkaar mee en versterken we de verbinding tussen zorgboerderijen, wat bijdraagt aan kwaliteitsborging.

Het is waardevol dat we collega-zorgboeren niet als concurrenten zien, maar als collega's. We zorgen dat we op de hoogte van elkaars zorgaanbod en kunnen we deelnemers waar nodig doorverwijzen. Sinds 2025 hebben we twee keer per jaar intervisie met elkaar onder leiding van een gedragskundige. Dit ervaren we als verrijkend en leerzaam. Daarnaast vindt twee keer per jaar een ledenvergadering plaats, waarin onderwerpen zoals de jaarrekening, het jaarverslag en contracteringen met gemeenten worden besproken.

Wij zijn ook aangesloten bij de VUZZB. Vanuit deze stichting organiseren we vier keer per jaar intervisieavonden met collega-zorgboeren uit de regio. Tijdens deze avonden wordt een actuele casus besproken en geven we elkaar praktische handvatten voor de dagelijkse praktijk.

Doelstellingen 2025

Hoofddoel:

Deelnemers een fijne, warme plek bieden waar ze ruimte krijgen om te groeien. Dit blijft ons hoofddoel. Voor 2025 hebben we dit doel behaald, maar we blijven hier actief aan werken.

SKJ-registratie zorgboerin via EVC-procedure:

Doel behaald. Op 17 november 2025 heeft de zorgboerin haar vakbekwaamheidsbewijs ontvangen.

Contact onderhouden met de jeugdteams in de regio:

Doel deels behaald. Er is contact met de jeugdteams, maar door wisselingen van jeugdwerkers is niet altijd iedereen volledig op de hoogte van onze zorgboerderij. Dit blijft een aandachtspunt.

Nieuwe werkvormen voor inspraakmomenten deelnemers integreren:

Doel behaald. Er is een mooi ontwerp ontwikkeld voor de inspraakmomenten. Blijvend aandachtspunt is om de ideeënbus herhaaldelijk onder de aandacht te brengen en deelnemers te stimuleren hiervan gebruik te maken.

Naamsbekendheid vergroten in de regio:

Doel behaald. We hebben voldoende aanmeldingen ontvangen en alle beschikbare plekje zijn opgevuld.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Zorgzwaarte: Hieronder vindt u per categorie een overzichtstabel van de in- en uitstroom op de zorgboerderij. In het afgelopen jaar hebben we een lichte groei gezien in het aantal deelnemers.

Vanwege de vele aanvragen voor dagbesteding op onze zorgboerderij zijn we vanaf september 2025 één extra dagdeel per week geopend, op de dinsdagmorgen. Op woensdag en zaterdag zijn we de hele dag open. Op dinsdagmorgen bieden we één jeugdige enkele uren individuele begeleiding, en op woensdag en zaterdag bieden we groepsbegeleiding.

Financiering zorg:

De zorg wordt verleend vanuit PGB WLZ, ZIN.

In 2025 is er één deelnemer die, na het bereiken van de leeftijd van 19 jaar, is overgestapt van financiering vanuit de Jeugdwet naar de Wmo. Deze deelnemer wilde graag nog een aantal dagdelen blijven meedraaien op onze zorgboerderij. Omdat dit passend was binnen onze doelgroep en er ruimte beschikbaar was, hebben wij dit aangeboden. In de loop van 2025 is deze begeleiding, in goed overleg, weer beëindigd.

Doelgroepenoverzicht 2025

Hoofdcategorie	Begin 01-01- 2025	Instroom 2025	Uitstroom 2025	Eind 31-12- 2025
Neuroontwikkelingsstoornissen ADHD, ASS, LVB, TOS, CVI	9	8	4	13
Genetische / syndromale aandoeningen Downsyndroom, PHIP, chromosoomafwijkingen	3	2	3	2
Gedrags- en psychosociale problematiek hechtingsproblematiek, ODD, hoogbegaafdheid, HSP, verminderd welbevinden	3	1	2	2
Totaal aantal deelnemers	12	9	6	15

Reden uitstroom	Aantal deelnemers
Verhuisd	1
Terug naar land van herkomst	1
Doelen behaald – periode op zorgboerderij afgerond	2
Opname in instelling	2
Totaal uitstroom 2025	6

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We zijn tot de conclusie gekomen dat de deelnemers goed passen bij ons zorgaanbod. Ons doel is om ons te focussen op het begeleiden van jeugdigen, omdat daar ons hart ligt en we merken dat hier nog steeds onze passie ligt, ondanks het soms ook best pittig is. We merken ook dat kleinschaligheid van onze zorgboerderij en de vaste begeleiding helpt in de ontwikkeling van de deelnemers. Het geeft ze veiligheid, en we zien bij alle deelnemers ontwikkeling - op hun eigen tempo.

We merken dat de zorgzwaarte van de hulpvragen toeneemt. Waar in 2024 nog regelmatig aanvragen kwamen voor lichte respijtzorg, ontvangen we nu steeds vaker hulpvragen om opvang te bieden aan jeugdigen die tijdelijk uitgevallen zijn in het huidige schoolsysteem. Hierbij hanteren we duidelijk de regel dat wij geen onderwijs aanbieden, maar wel ondersteuning kunnen bieden in opvang en spelenderwijs kunnen werken aan lees- en rekenvaardigheden.

Om tegemoet te komen aan de toenemende vraag, hebben we ervoor gekozen om op dinsdagmorgen extra open te gaan.

Daarnaast hebben we het intakeproces verder geoptimaliseerd. In plaats van de betrokken het aanmeldformulier in te laten vullen, laten we nu het volledige intakeformulier + RI&E vooraf invullen door de betrokkenen. Ook vragen we aan de betrokken hulpverleners, om een duidelijk en zo eerlijk mogelijk beeld te schetsen van de hulpvraag. Deze aanpassingen zorgen ervoor dat we beter kunnen inschatten of ons zorgaanbod passend is. Dit heeft in 2025 positief uitgedrukt, aangezien alle deelnemers na de proefperiode konden blijven deelnemen op de zorgboerderij.

3.3 Personeel

Het team is in 2025 stabiel gebleven. We huren één SKJ-geregistreerde professional in op detacheringsbasis. Zij runt zelf ook een zorgboerderij, waardoor de samenwerking soepel verloopt en er veel onderlinge herkenning is. Dit maakt het prettig en effectief om met elkaar samen te werken.

Haar taken in 2025 waren onder andere het superviseren van de zorgboerin bij intakes, het opstellen van begeleidingsplannen en het meedenken tijdens evaluaties van de deelnemers. Waar nodig is zij aanwezig bij de evaluatiegesprekken. Regelmatig bespreken we onze samenwerking en hieruit komt naar voren dat er sprake is van wederzijds vertrouwen, ruimte voor feedback en de mogelijkheid om flexibel om te gaan met werkuren.

Vanaf 1 maart 2026 breiden we de ondersteuning uit. We huren dan een professional via payroll met een diploma orthopedagoog. Zij zal het team ondersteunen bij casuïstiek, supervisie voor de zorgboerin, zo nodig observaties, meedenken over beleid en ondersteuning bij de zorgdossiers. Daarnaast zal ze regelmatig op de groep aanwezig zijn om de deelnemers te begeleiden, zodat ze niet alleen 'papier' dossiers kent, maar ook echt contact heeft met de deelnemers.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Wij hebben één zeer trouwe vrijwilliger op de zorgboerderij, die inmiddels al meerdere jaren een vast gezicht is. Gemiddeld ondersteunt zij het team ongeveer 14 uur per maand. Haar taken zijn: helpen bij activiteiten met de deelnemers, houdt de kantine en werkplekken op orde en denkt actief mee bij het bedenken van creatieve en actieve activiteiten.

De eindverantwoordelijkheid ligt bij de zorgboerin, maar er is sprake van wederzijds vertrouwen, waardoor de samenwerking prettig en efficiënt verloopt. Dagelijks evalueren we met elkaar hoe de dag is verlopen. Tijdens deze evaluaties bespreken we onder andere:

- Zijn er zaken waar we tegenaan zijn gelopen? En zo ja; hoe kunnen we dit de volgende keer voorkomen?
- Moet er nieuw materiaal aangeschaft worden?
- Zijn er bijzonderheden bij deelnemers opgevallen?

Daarnaast is de vrijwilliger op de hoogte van alle bijzonderheden, zoals wanneer een deelnemer eerder opgehaald wordt of die dag wil trakteren. Dit zorgt ervoor dat zij goed voorbereid is en weet wat er van haar wordt verwacht. Wederzijdse verwachtingen worden regelmatig uitgesproken, zodat de samenwerking soepel verloopt.

Het team van vrijwilligers is stabiel en er hebben in 2025 geen wijzigingen plaatsgevonden. De vrijwilliger voelt zich betrokken bij de organisatie en geeft regelmatig feedback over praktische zaken en activiteiten. Naar aanleiding van haar input hebben we bijvoorbeeld het aanbod van creatieve en actieve activiteiten verder afgestemd op de wensen van de deelnemers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

We zijn een kleinschalige zorgboerderij zonder vaste medewerkers in loondienst. Samen runnen de zorgboer en zorgboerin de zorgboerderij, met ondersteuning van één vrijwilliger en één SKJ-geregistreerde jeugdprofessional. Het team is in 2025 stabiel gebleven. De stabiliteit ervaren wij als heel waardevol; voor onszelf, maar ook zeker voor de deelnemers. Vertrouwde gezichten geven rust en veiligheid. We vinden het belangrijk dat er binnen ons team een open sfeer is. We kijken niet alleen naar binnen, maar richten onze blik ook naar buiten. Feedback zien we niet als kritiek, maar als een kans om te leren en te groeien. Ondanks verschillen in functie of opleidingsniveau voelen we ons gelijkwaardig aan elkaar. Iedereen draagt vanuit zijn of haar rol bij aan het geheel.

In 2024 is de zorgboerin gestart met een EVC-traject om haar SKJ-registratie te behalen. In 2025 heeft zij dit traject succesvol afgerond. Dit was niet alleen een 'formele' stap, maar voornamelijk een leerproces. Het heeft nieuwe inzichten gegeven in het begeleiden van deelnemers, het methodisch werken en het onderbouwen van keuzes. Dat merken we ook in de dagelijkse praktijk.

Aan het einde van iedere zorgdag zitten we als echtpaar samen aan de keukentafel om de dag door te nemen. We stellen elkaar bewust de vragen: *Wat ging er goed? Waar zijn we trots op? Wat kan volgende keer anders?* Door op deze manier samen te reflecteren, blijven we scherp en betrokken. Het zijn geen lange vergaderingen, maar eerlijke gesprekken waarin ruimte is feedback, en zelfreflectie.

Het afgelopen jaar heeft ons opnieuw laten zien hoe belangrijk korte lijnen en onderling vertrouwen zijn. In een klein team moet je op elkaar kunnen bouwen. We hebben geleerd dat dagelijkse evaluatie helpt om kleine dingen niet te laten opstapelen. Ook hebben we ervaren hoe waardevol het is om te investeren in deskundigheid. Het SKJ-traject heeft niet alleen bijgedragen aan formele bevoegdheid, maar ook aan meer zelfvertrouwen en professionele verdieping.

Daarnaast breiden we per 1 maart 2026 ons team uit met een orthopedagoog. Zij zal ons ondersteunen bij casuïstiek, supervisie, observaties, beleid en de zorgdossiers. We vinden het belangrijk dat zij niet alleen op papier betrokken is, maar ook regelmatig meedraait op de groep, zodat zij de deelnemers echt leert kennen.

Voor het komende jaar blijven we inzetten op reflectie, samenwerking en deskundigheidsbevordering. We willen blijven leren, blijven ontwikkelen en open blijven staan voor feedback. Dat past bij wie wij zijn als zorgboerderij.

Met het huidige team en de uitbreiding in 2026 hebben wij voldoende bevoegd en bekwaam personeel om onze deelnemers op een veilige en verantwoorde manier te begeleiden. We voldoen aan de kwaliteitseisen en blijven actief investeren in onze professionaliteit, zodat we de warme, veilige plek kunnen blijven bieden waar deelnemers mogen groeien.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Binnen de zorg zijn voortdurend ontwikkelingen gaande. Wij vinden het belangrijk om hier goed van op de hoogte te blijven en hier actief op in te spelen. De nieuwsbrieven van KLJZ helpen ons om bij te blijven in nieuwe wet- en regelgeving. Omdat de eisen voor jeugdaanbieders steeds strenger worden, zorgen wij ervoor dat we blijven voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen.

SKJ - registratie zorgboerin -EVC-traject via HiTalent

- **Start:** 2024
- **Doel:** behalen SKJ-registratie in 2025
- **Resultaat:** doel behaald – vakbekwaamheidsbewijs ontvangen

Tijdens het EVC-traject heeft de zorgboerin diverse scholingen gevolgd en met goed gevolg afgerond.

Gevolgte cursussen en scholing - zorgboerin

Professionele Standaard & Beroepsethiek - basis- en verdiepingstraining - afgerond

Doelen van de training:

- Inzicht krijgen in beroepscode, richtlijnen en tuchtrecht
- Beroepsethische keuzes kunnen onderbouwen
- Morele ruis herkennen en afwegingen beargumenteren
- Handelen vanuit professionele autonomie, met lef en zorgvuldigheid

Cursus Oplossingsgericht Werken (afgerond)

Doel: Samen met de deelnemer kijken naar mogelijkheden, krachten en haalbare stappen vooruit, in plaats van te focussen op problemen of beperkingen.

Cursus Motiverende Gespreksvoering (afgerond)

Doel: Leren hoe je deelnemers op een respectvolle en effectieve manier kunt ondersteunen bij het versterken van hun eigen motivatie en het stimuleren van positieve gedragsverandering.

Workshop "Tekenen je MEE" (Afgerond)

Doel:

Leren hoe tekenen kan bijdragen aan beter wederzijds begrip tussen begeleider en cliënt.

Autismelezing – georganiseerd door VLAS Oudewater

(Zorgboerin samen met vrijwilliger)

Doel:

Inzicht krijgen in verschillen in ontwikkeling en hoe je hiermee omgaat in de begeleiding.

Intervisie en netwerk

- Intervisie met collega-zorgboeren (zorgboerin) - gericht op verdieping, reflectie en kwaliteitsverbetering - voorzetten in 2026
- Intervisie onder begeleiding van een gedragsdeskundige (zorgboerin) - voorzetten in 2026
- Bijwonen algemene ledenvergaderingen van ZON en VUZB (zorgboerin) - doel behaald en wordt voortgezet in 202

Deskundigheidsbevordering zorgboer

- BHV-training - doel behaald en wordt doorgezet naar 2026
- Bijhouden kennis RI&E via nieuwsbrieven van STIGAS - doel behaald en wordt doorgezet naar 2026

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor het bieden van verantwoorde jeugdzorg op onze zorgboerderij is kennis nodig van de ontwikkeling van kinderen en jongeren, zodat wij begeleiding kunnen afstemmen op leeftijd, niveau en hulpvraag. Daarnaast is pedagogische kennis en inzicht in veelvoorkomende problematiek, zoals autisme, ADHD en sociaal-emotionele kwetsbaarheden, belangrijk om gedrag goed te kunnen begrijpen en te begeleiden. Ook is kennis van wet- en regelgeving, beroepsethiek en dossiervoering noodzakelijk om professioneel en zorgvuldig te handelen. Tot slot zijn praktische vaardigheden op het gebied van veiligheid (zoals BHV en RI&E) essentieel om een veilige omgeving te waarborgen.

opleiding - en scholingsdoelen 2026:

- Intervisie met collega-zorgboeren - gericht op verdieping, reflectie en kwaliteitsverbetering (zorgboerin)
- Intervisie onder begeleiding van een gedragsdeskundige (zorgboerin)
- Bijwonen algemene ledenvergaderingen van ZON en VUZB (zorgboerin)
- Praktijkprogramma volgen bij HAKA (zorgboerin)
- BHV-training - (zorgboer)
- Bijhouden kennis RI&E via nieuwsbrieven van STIGAS - (zorgboer)
- op de hoogte blijven van actuele onderwerpen in de zorg, uitwisselen van ervaringen (heel het team)

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De gevolgde trainingen hebben ons niet alleen formele kwalificaties opgeleverd, zoals het behalen van het SKJ-vakbekwaamheidsbewijs, maar vooral meer vertrouwen en verdieping in ons dagelijks handelen. We merken dat we bewuster en methodischer werken en onze keuzes beter kunnen onderbouwen.

Het proces rondom scholing begint bij ons met het signaleren van een opleidingsbehoefte, bijvoorbeeld door veranderingen in de zorg, intervisie of eigen reflectie. Daarna stellen we een concreet doel, volgen we de training en evalueren we wat het ons in de praktijk heeft gebracht. Vanuit daar ontstaan vaak weer nieuwe leerdoelen, waardoor ontwikkeling een doorlopend proces blijft.

De leerdoelen voor 2025 zijn behaald. We hebben geleerd dat scholing het meeste oplevert wanneer je het direct toe kan passen in de praktijk.

Voor komend jaar blijven we inzetten op intervisie, bijscholing en het volgen van ontwikkelingen in de jeugdzorg, zodat onze kennis en vaardigheden blijven aansluiten bij wat onze deelnemers nodig hebben.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Ongeveer zes tot acht weken nadat de deelnemer is gestart op de zorgboerderij vindt het eerste evaluatiegesprek plaats. De eerste twee maanden zijn bedoeld als proefperiode, en bij aanvang van zorg plannen we gelijk de eerste evaluatie. Tijdens het evalueren van proefperiode bespreken we met elkaar: 'Past de deelnemer op de groep, is het veilig voor alle betrokkenen op de zorgboerderij?' 'Denken we dat de deelnemer zich kan ontwikkelen op de zorgboerderij?' Ook stellen we met elkaar leerdoelen op voor de komende periode, deze worden verwerkt in het begeleidingsplan.

We proberen de doelen zo klein mogelijk te maken, en het komt heel regelmatig voor dat we merken dat een doel binnen het halfjaar al is gehaald. De deelnemers worden, als dit qua ontwikkelingsniveau haalbaar is betrokken bij de evaluaties. Dit om de deelnemers zoveel mogelijk eigenaar te maken van hun leerproces. Aan de hand van pictogrammen en tekeningen vragen we aan de deelnemers wat ze willen leren. Zo heeft één deelnemster bijvoorbeeld een eigen takenlijst opgesteld, met huishoudelijke taken die ze graag wilt leren. Ook maken we gebruik van de leerdoelenwijzer van Shalock, en zorgen we dat de doelen SMART zijn geformuleerd. Met alle deelnemers hebben we minimaal één keer een evaluatiegesprek, vaak 2 keer per jaar, omdat de beschikkingen vaak per halfjaar worden afgegeven. Met de deelnemer met de WLZ indicatie, hebben we standaard twee keer per jaar een evaluatie. Bij het evaluatieproces zijn de volgende personen betrokken: deelnemer (in overleg) + ouder(s)/verzorger(s) zorgboerin, SKJ-geregistreerde professional, betrokken jeugdconsulent, casemanager van gemeente, en andere hulpverlening.

Tijdens een evaluatie bespreken we de volgende punten:

- Hoe gaat het op de zorgboerderij? -> wat vindt een deelnemer leuk en wat minder? Verloopt de begeleiding naar wens? Hoe gaat het contact met de andere deelnemers?
- Hoe gaat het op school?
- Hoe gaat het thuis?
- Evaluatie doelen afgelopen periode en zo nodig opstellen nieuwe doelen.
- Checken van de RI&E
- Afspraken

na de evaluatie wordt het begeleidingsplan in afstemming met de SKJ-geregistreerde professional weer up-to-date gemaakt. We merken doordat we kleine, realistische doelen opstellen, werken met een klein en stabiel team, het lukt om doelen te behalen. Aan de andere kant, zijn we ook eerlijk als een doel niet passend blijkt te zijn, om deze aan te passen. Dit om ervoor te zorgen, dat een deelnemer vooral succeservaringen opdoet.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluatiegesprekken verlopen over het algemeen heel prettig. De zorgboerin heeft nauw contact met de ouders en dit zorgt ervoor dat er tijdens de evaluatiegesprekken openheid is en ruimte voor feedback. Als iets niet helemaal soepel verloopt bespreken we dit ter plekke met ouders en wachten hier niet mee tot het geplande evaluatiegesprek. Ouders geven aan dit te waarderen. We merken dat het belangrijk is om de doelen zo 'klein' mogelijk te maken, zodat doelen ook behaald kunnen worden. Dit zorgt voor succeservaringen bij deelnemers. De leerdoelenwijzer van Shalock die we gebruiken is hierin een praktisch hulpmiddel. Ook zorgen we ervoor dat de doelen SMART zijn geformuleerd. Deelnemers betrekken we bij hun leerproces, dit lukt nog niet bij alle deelnemers gezien hun cognitie, we willen in 2026 uitzoeken hoe we dit nog beter kunnen vormgeven. Het begeleidingsplan heeft een update gekregen, met als doel dat het beter afgestemd is op de deelnemer. Zo hebben we bijvoorbeeld het woord signaleringsplan vervangen door stoplicht, zodat het voor de deelnemers begrijpelijk is. Het begeleidingsplan en intakeformulier werken naar tevredenheid.

Ouders kunnen de ontwikkelingen van hun kind volgen via de doelrapportages in het cliëntenadministratiesysteem ZilliZ. Deze rapportages zijn de basis voor de evaluatiegesprekken, omdat we concreet kunnen terugkijken op de gestelde leerdoelen en de voortgang daarop. Tijdens de evaluatiegesprekken kijken we naar een gezamenlijke aanpak en afgestemde leerdoelen voor de deelnemer. Waar mogelijk sluiten ook andere betrokken professionals aan, zoals jeugdwerkers van de gemeente, ambulante begeleiders en de IB'er of groepsleerkracht van school. Op deze manier zorgen we ervoor dat iedereen vanuit dezelfde doelen werkt en informatie met elkaar wordt afgestemd.

Wanneer het niet lukt om fysiek op locatie samen te komen, sluiten betrokkenen digitaal aan via Teams. Dit verloopt naar tevredenheid en maakt het mogelijk om toch gezamenlijk het gesprek te voeren.

5.3 Inspraakmomenten

Op onze zorgboerderij organiseren we vier keer per jaar een inspraakmoment voor de deelnemers. Tijdens de inspraakmomenten zijn de zorgboer en boerin altijd beiden aanwezig. De inspraakmomenten hebben plaatsgevonden op: 11 januari, 22 april, 12 juli en 15 oktober. We vinden het belangrijk dat zij mee kunnen denken over wat we doen op de boerderij en dat zij ervaren dat hun mening ertoe doet. In de kantine staat een ideeënbus, waar de deelnemers heel het jaar door hun ideeën in kunnen doen.

Omdat niet alle deelnemers op dezelfde dagen aanwezig zijn op de zorgboerderij, houden we bij wie er bij een inspraakmoment aanwezig is geweest. We vinden het belangrijk dat iedere deelnemer minimaal twee keer per jaar kan deelnemen aan een inspraakmoment. Daarom wisselen we af in dagen waarop we deze momenten plannen, bijvoorbeeld op een woensdag of op een zaterdag. Op deze manier krijgt iedereen de mogelijkheid om zijn of haar mening te geven en mee te denken.

We hanteren een vaste structuur tijdens de inspraakmomenten, zodat het voor de deelnemers duidelijk is wat ze kunnen verwachten. We zetten verschillende werkvormen in zoals hieronder beschreven.

Opzet inspraakmoment (ongeveer 20 -25 minuten)

- opening (5 minuten)

- uitleggen waarom we een inspraakmoment plannen. Voorbeeld: 'Wij vinden het belangrijk dat jullie mee mogen denken over de zorgboerderij. Vandaag horen we graag wat goed gaat en wat misschien anders kan.'
- Hierbij spreken we af: we luisteren naar elkaar en iedereen mag iets zeggen.

Stoplicht-ronde (10–15 minuten) twee keer per jaar

Er ligt een groot stencil op tafel met drie kolommen, met smiley's (groen,oranje,rood)

Wat gaat goed?

Wat kan beter?

Wat vinden we niet fijn?

Deelnemers mogen:

- Zelf iets opschrijven
- iets tekenen
- Of het mondeling zeggen terwijl wij het noteren

Voorbeelden van vragen:

- Welke activiteit vind je het leukst?
- Wanneer voel jij je fijn op de groep?
- Wat zou je anders willen?

Ideeënbus + stemmen (10–15 minuten) vier keer per jaar

- Haal ideeën uit de ideeënbus
- Lees ze samen door.
- Iedereen krijgt 2 stickertjes of streepjes om te stemmen op favoriete ideeën.

De activiteit met de meeste stemmen plannen we in (indien haalbaar). We leggen uit als iets niet kan, bijvoorbeeld vanwege veiligheid of praktische redenen.

Afronding (5 minuten)

- samenvatten wat eruit het inspraakmoment is gekomen
- afspreken wat we uit gaan voeren (welke activiteit)
- deelnemers bedanken voor hun inbreng
- we drinken gezellig wat met elkaar

Er komt voornamelijk uit de inspraakmomenten terug, welke activiteiten deelnemers leuk vinden. Qua ontwikkelingsniveau is het voor onze deelnemers vaak lastig om echt inhoudelijke ideeën over de zorg aan te dragen, en dat kunnen we ook niet van hen verwachten. Wat voor ons vooral belangrijk is, is dat zij ervaren dat hun stem gehoord wordt en dat hun mening ertoe doet. Het gaat erom dat zij betrokken zijn en zich serieus genomen voelen in wat er op de boerderij gebeurt.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Over het algemeen vinden de deelnemers de inspraakmomenten altijd erg leuk. We maken er een gezellig moment van, waarbij de deelnemers de ruimte krijgen om ideeën aan te dragen. We merken dat de ideeënbus goed aansluit bij hun belevingswereld. Een aandachtspunt blijft om de ideeënbus blijvend onder de aandacht te brengen en deelnemers te stimuleren hier ook proactief gebruik van te maken. Daarom kiezen we er bewust voor om in onze nieuwsbrieven ouders te informeren over de inspraakmomenten, zodat zij hun kind kunnen aanmoedigen en ook mee kunnen denken.

Uit de tevredenheidsmeting bleek dat nieuwe deelnemers soms nog niet goed begrijpen hoe de ideeënbus werkt. Om dit te verbeteren zetten we de bus beter in het zicht en besteden we er tijdens de drinkmomenten regelmatig aandacht aan.

We vinden het belangrijk dat deelnemers zien dat hun ideeën er toe doen. In 2025 hebben we daarom een aantal ideeën ook uitgevoerd, zoals een picknick en het maken van slijm. Op deze manier ervaren de deelnemers dat hun stem daadwerkelijk invloed heeft op wat er op de zorgboerderij gebeurt.

Voor 2026 zijn de inspraakmomenten al ingepland en worden deze structureel meegenomen in onze jaarplanning en acties.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Uitwerking resultaten tevredenheidsmeting over het jaar 2025

Opgesteld op 26 februari 2026 door Lize van Vulpen

In januari 2026 is een tevredenheidsonderzoek over het jaar 2025 uitgezet door middel van online vragenlijsten, die anoniem werden ingevuld. Ouders/verzorgers van alle huidige deelnemers (15 deelnemers) kregen een mail met daarin een link naar de vragenlijst voor ouders/verzorgers en een link naar de vragenlijst voor deelnemers. Na een week is een herinnering verstuurd. De vragenlijsten zijn ingevuld door 8 ouders/verzorgers en 6 deelnemers. Zie in bijlagen de vragenlijst.

In de vragenlijst is de tevredenheid over de volgende onderwerpen uitgevraagd:

- Informatievoorziening
- Activiteiten
- Gebouw/ ruimtes
- Sfeer/veiligheid
- (Kwaliteit van) begeleiding en begeleiders
- Inspraak/ ontmoeting

Daarnaast was er de mogelijkheid om via een open vraag eigen tips of ideeën te delen.

Uitkomsten

Ouders/verzorgers en deelnemers zijn over het algemeen positief over de zorgboerderij. Ouders geven de activiteiten gemiddeld een 8,6 en de begeleiding een 9,1. Deelnemers geven de activiteiten gemiddeld een 8,7 en de begeleiding een 9,3.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Vanuit de vragenlijst voor ouders/verzorgers zijn geen aandachtspunten gekomen. Ouders zijn tevreden met de informatievoorziening, de begeleiding en de contactmomenten. Deelnemers zijn ook tevreden met de activiteiten en de begeleiders.

Vanuit de vragenlijst voor deelnemers komen de volgende aandachtspunten:

- Niet alle deelnemers zijn bekend met de ideeënbus. Dit zijn twee deelnemers die recent zijn gestart op de zorgboerderij. Daarom willen we de ideeën bus op een meer zichtbare plek plaatsen en deze wekelijks onder de aandacht brengen. Daarnaast willen we deelnemers daarbij extra stimuleren om activiteiten die zij leuk zouden vinden, in de bus te doen.
- Een aantal deelnemers geeft aan soms te ervaren dat andere deelnemers onaardig doen. Helaas is dit niet altijd te voorkomen, maar we willen ervoor zorgen dat deelnemers zich zo veilig mogelijk voelen op onze zorgboerderij. Dit vraagt om blijvende aandacht voor de onderlinge sociale veiligheid. Op het moment dat deelnemers of ouders/verzorgers aangeven dat er iets is voorgevallen, wordt dit altijd nabesproken met de betrokken deelnemers. Om de sociale veiligheid nog meer te bevorderen willen we gewenst gedrag steeds benoemen. We willen deelnemers expliciet stimuleren om naar de begeleiding toe te komen als er iets aan de hand is. Daarvoor willen we toegankelijkheid en vriendelijkheid uitstralen. Er zullen in de gezamenlijke ruimtes posters worden opgehangen om de deelnemers eraan te herinneren respectvol met elkaar om te gaan en hulp te vragen bij de begeleiding als dat nodig is.
- De meeste deelnemers geven aan graag meer vrije tijd te willen. Dat is begrijpelijk, maar omdat er ook aan concrete doelen gewerkt wordt op de zorgboerderij, is dat helaas niet mogelijk. Bepaalde taken en activiteiten moeten (gezamenlijk) uitgevoerd worden, wat ervoor zorgt dat de tijd beperkt is.

Tot slot

We zijn blij en dankbaar dat ouders/verzorgers en deelnemers zo tevreden zijn met onze zorgboerderij en de geboden begeleiding in 2025. De punten die naar voren zijn gekomen, gebruiken we om de zorg nu en in de toekomst nog verder te verbeteren

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Aan het einde van de zorgdag was een deelnemer in de kantine aan het spelen met de kat. Vermoedelijk was de kat de drukte op dat moment zat en haalde uit, waardoor bij de deelnemer een krabwond ontstond. Dit gebeurde rond het moment dat de deelnemers werden opgehaald. De zorgboer is er direct bij gekomen en heeft de wond behandeld volgens het krab- en bijtprotocol van de zorgboerderij.

De deelnemer is vervolgens samen met moeder langs de huisarts gegaan om te laten controleren of een vaccinatie of verdere behandeling nodig was. Dit bleek niet het geval.

Wij hebben gehandeld volgens het geldende protocol. Het voorval is daarna in de groep besproken, waarbij we extra aandacht hebben besteed aan de signalen die katten kunnen afgeven en hoe je hierop kunt reageren. Als begeleiding zijn wij ons ervan bewust dat we deelnemers hier blijvend op moeten wijzen. We kunnen de risico's niet volledig wegnemen, maar we kunnen ze wel beperken door hier structureel aandacht aan te besteden.

Naar aanleiding van dit incident heeft de zorgboerin een FOBO-MIC-melding ingevuld en deze toegevoegd aan het dossier van de deelnemer.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Een deelnemer was gedurende de dag al onrustig vanwege een bepaalde situatie; bewegingsonrust was zichtbaar. Om de deelnemer een taak te geven, kreeg hij/zij de opdracht om de oud papierbak te legen in de container. De oud papierbak was van plastic. Onder begeleiding voerde de deelnemer deze taak uit, maar gooide daarna met een harde beweging de bak op de grond. Hierdoor ging de bak kapot en lagen er scherpe stukken verspreid over het terrein. Dit zorgde voor onrust in de groep en het is bovendien niet de bedoeling dat materiaal wordt kapotgemaakt.

We hebben de deelnemer eerst uit de situatie gehaald en geprobeerd te achterhalen waar dit gedrag vandaan kwam. Zodra de deelnemer rustig was, hebben we hem/haar de taak gegeven om de verspreide stukken op te ruimen. Dit voorval hebben we ook besproken met de ouders van de deelnemer. Het bleek dat de deelnemer thuis vergelijkbaar gedrag laat zien en daar ook spullen kapotmaakt.

Naar aanleiding van dit incident hebben we het signaleringsplan van de deelnemer aangepast, zodat signalen van onrust of agressie eerder herkend kunnen worden en indien nodig kunnen worden bijgestuurd. De zorgboerin heeft daarnaast een FOBO-MIC ingevuld en deze in het dossier van de deelnemer geplaatst.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Uit de meldingen en incidenten van dit jaar blijkt dat deelnemers soms gedrag laten zien dat risico's met zich meebrengt voor zichzelf of anderen, zoals krab- en bijtincidenten of het kapotmaken van materialen. Dit benadrukt het belang van voortdurende observatie en het vroegtijdig signaleren van onrust of spanning bij deelnemers.

Een belangrijk leerpunt is dat het bespreken van de situatie met de deelnemer, het team en de ouders helpt om gedrag beter te begrijpen en op een veilige manier te begeleiden. Ook merken we dat praktische aanpassingen, zoals het bijstellen van het signaleringsplan, bijdragen aan het voorkomen of beperken van escalaties.

Als verbeterpunt zien we dat we deelnemers nog vaker moeten wijzen op signalen van dieren.

Wat we hebben gedaan: we hebben incidenten direct afgehandeld volgens protocol, deelnemers uit situaties gehaald en de gevolgen (zoals opruimen of wondverzorging) samen met hen aangepakt. We hebben ouders geïnformeerd en het signaleringsplan aangepast. Daarnaast zijn alle FOBO-MIC-meldingen verwerkt in het dossier van de deelnemer.

Wat we nog gaan doen: we blijven structureel aandacht besteden aan signalen van onrust en agressie, herhalen regelmatig instructies en begeleiding over veilig omgaan met materialen en dieren, en blijven evalueren of ons signaleringsplan effectief is.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Uit de voortgang van de actielijst blijkt dat deze een handig hulpmiddel is, vooral voor het plannen van inspraakmomenten en ontruimingsoefeningen. De acties worden over het algemeen tijdig uitgevoerd, maar de verwerking van de uitgevoerde acties blijft vaak liggen. Dit is een aandachtspunt voor 2026.

Veel afspraken en acties staan ook gepland in de agenda's van de zorgboer en zorgboerin staan. Het voelt daarom soms een beetje dubbelop. Aan de ene kant is dit fijn, omdat het zorgt voor structuur en overzicht, maar aan de andere kant voelt het bij onze kleinschalige organisatie niet altijd extra meerwaarde.

Naar aanleiding van deze inzichten hebben we ervoor gezorgd dat acties die belangrijk zijn, extra aandacht krijgen bij uitvoering en evaluatie. Voor komend jaar gaan we de verwerking van acties verbeteren, zodat alle punten tijdig worden genoteerd. We blijven hierbij kijken welke acties essentieel zijn en welke voldoende geborgd zijn via de agenda, om zo efficiënt en overzichtelijk te blijven werken.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- **Een stabiel en deskundig team**

We zorgen dat er altijd voldoende bevoegde en betrokken professionals en vrijwilligers zijn, zodat de deelnemers een vertrouwde en veilige omgeving hebben.

- **Praktische organisatie en processen verbeteren**

We werken aan het beter afronden van acties, overzichtelijke dossiers en een duidelijke planning, zodat de dagelijkse zorg soepel verloopt en tijd vrij blijft voor de deelnemers.

- **Veilige en prettige omgeving voor iedereen**

We blijven aandacht besteden aan veiligheid op de boerderij, onderhoud van gebouwen en materialen, en het uitvoeren van ontruimingsoefeningen, zodat deelnemers en medewerkers zich altijd veilig voelen.

- **Persoonlijke ontwikkeling van deelnemers centraal**

We blijven werken met individuele doelen en signaleringsplannen, passen methodieken als oplossingsgericht werken en motiverende gespreksvoering toe, en zorgen dat deelnemers echt gehoord worden bij inspraakmomenten.

- **Samenwerking met ouders en netwerk**

We blijven het contact met ouders, gemeenten, scholen en jeugdzorgteams versterken, zodat we de begeleiding kunnen afstemmen op de behoeften van de deelnemer en samen kunnen zoeken naar de beste oplossingen.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen 2026

- Deelnemers een fijne, warme plek bieden, waar ze ruimte krijgen om te groeien!
- Praktijkprogramma rond EVC-traject afronden (zorgboerin)
- Blijvend contact onderhouden met de jeugdteams en relevante informatie delen
- Op de hoogte blijven van vernieuwde wet- en regelgeving en hierop anticiperen
- collega-zorgboeren bezoeken om inzichten en ervaringen op te doen
- Deelnemers meer eigenaar maken van hun eigen ontwikkeling, op een manier die past bij hun belevingswereld, en hen actief laten meedenken over hun leerdoelen en voortgang.

8.3 Plan van aanpak

Doelstellingen en acties zorgboerderij

Hoofddoel (korte termijn)

Deelnemers een fijne, warme plek bieden waar ze ruimte krijgen om te groeien.

Acties:

- Dagelijks reflecteren aan het einde van de zorgdag over de sfeer, de activiteiten en de betrokkenheid van de deelnemers.

Middellange termijn doelstellingen

- Deelnemers meer eigenaar maken van hun eigen ontwikkeling en hen laten meedenken over hun leerdoelen.

Acties:

- Deelnemers actief betrekken bij evaluaties en voortgangsgesprekken.
- Leerdoelen visueel en inzichtelijk maken, zodat deelnemers begrijpen waar zij aan werken en hun ontwikkeling kunnen volgen.

Lange termijn doelstellingen

- Praktijkprogramma rond het EVC-traject afronden en de geleerde methodieken verder toepassen.
- Op de hoogte blijven van vernieuwde wet- en regelgeving en hierop kunnen anticiperen.
- Collega-zorgboeren bezoeken om inzichten en ervaringen op te doen.

Acties:

- Voltooien van de resterende onderdelen van het EVC-traject en het dagelijks toepassen van methodieken zoals oplossingsgericht werken en motiverende gespreksvoering
- .Nieuwsbrieven, workshops en intervisies volgen om veranderingen in wet- en regelgeving actief toe te kunnen passen in de praktijk.
- Twee keer per jaar een bezoek aan collega-zorgboeren plannen om inzichten op te doen en ervaringen te bespreken. -> acties ingepland

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 04-08-2025 (Afgerond)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 16-07-2025 (Afgerond)

ontruimingsoefening deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 12-11-2025 (Afgerond)

RI&E uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 28-05-2025 (Afgerond)

Aanmeldformulier deelnemers upgraden.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 17-09-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 13-04-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 10-01-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 15-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: ideeënbus geleegd, ouders d.m.v. nieuwsbrief op de hoogte gebracht/geattendeerd over de inspraakmomenten.

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 12-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: ideeënbus geleegd, stoplicht-ronde gedaan, picknick gepland n.a.v. gekozen activiteit.

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 22-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: ideeënbus geleegd, activiteit slijm maken ingepland n.a.v. de stemronde.

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 11-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: legen ideeënbus, inzet stoplicht - ronde

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. **Indienen Jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Toetsing zoönosen keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: 01-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Keurmerk behaald.

Voortgang actielijst, openstaande acties

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Ontruimingsoefening deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Er staan nog acties gedefinieerd in het plan van aanpak RIE welke afgerond hadden moeten zijn. Actualiseer het plan van aanpak.

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

RI&E uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

bezoek plannen collega - zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Ontruimingsoefening deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 11-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Korte toetsing n.a.v. wijziging onderneming. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. Tussentijdse schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

bezoek plannen - collega zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Tevredenheidsmeting deelnemers en ouders/vertegenwoordigers

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

ontruimingsoefening deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Ri&E

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Herhaling BHV zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Inspraakmoment deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Controle EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Later dan gepland, aangezien dit in afstemming was met het bedrijf waarbij zijn aangesloten voor de controles. Alles in orde, volgens de norm.

Tevredenheidsmeting deelnemers en ouders/vertegenwoordigers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Herhaling BHV zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: BHV certificaat behaald.

Toetsing zoïnos en keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Keurmerk behaald.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Filadelfia (3067)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026