

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Suvada

Suvada

Locatienummer: 2717



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Suvada

Registratienummer: 2717

Zandstraat 140, 4184 EN Opijnen

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 30255308

Website: <https://www.suvada.nl/>

Locatiegegevens

Suvada

Registratienummer: 2717

Zandstraat 140, 4184 EN Opijnen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Rivierengebied

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Suvada is een kleinschalige zorgboerderij gelegen in de betuwe. Er wordt logeeropvang en begeleiding geboden aan kinderen en jongeren met beperking, of een hulpvraag in de leeftijd van 6 tot 15 jaar. Er wordt 2 weekenden per maand logeeropvang geboden van vrijdagmiddag 16.00 tot zondagmiddag 16.00, en daarnaast is er opvang tijdens schoolvakanties. De groepen zijn kleinschalig zodat er veel persoonlijke aandacht is, en er is gediplomeerde vaste begeleiding aanwezig die de kinderen ondersteunt en helpt. Op de zorgboerderij zijn veel verschillende dieren aanwezig waaronder paarden, schapen, geiten, kippen, konijnen, koeien, varkens, honden en katten. Er heerst een ontspannen en ongedwongen sfeer. Het hoofddoel is het hebben van een fijne en ontspannen dag, en het werken aan doelen die de jongeren hebben. Samen leren, ontdekken en groeien. Dit wordt gedaan in samenwerking met de verzorging van de dieren en onderhoud van de moestuin enz. De locatie is volledig omheind en gelegen in een rustige landelijke omgeving, er is voldoende uitdaging om te spelen, leren en ontwikkelen.

Visie en Missie

We bieden op onze kleinschalige zorgboerderij een veilige groene omgeving, waar jongeren in een beschermde vrijheid ontspanning ervaren en tot leren en ontwikkeling kunnen komen. We kijken naar ieders mogelijkheden, en wat de kinderen graag zouden willen bereiken. De focus ligt op wat ze wel kunnen! En wij bieden hulp bij beperkingen en hulpvragen. Er zijn mogelijkheden voor logeren, dagbesteding en vakantie opvang.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

De normale gang van zaken op de boerderij ziet eruit als volgt:

In de weekenden dat de kinderen hier zijn is er aandacht voor samen ondernemen van verschillende activiteiten. Zo zorgen de kinderen samen met de begeleiders voor het verzorgen van de dieren en het onderhoud van de moestuin. Ook wordt er veel aandacht besteed aan het koken van lekkere maaltijden, en de kinderen vinden het erg leuk om hieraan mee te helpen door het snijden van groenten en helpen met koken.

Januari / Februari:

In het begin van het jaar is het buiten koud en nat, dus daarom brengen we veel tijd binnen door. Gelukkig hebben we een houtkachel waarmee we het lekker warm en gezellig houden. We spelen gezelschapsspelletjes, en koken en bakken lekkere dingen. Er worden films gekeken en natuurlijk worden de dieren verzorgd. Daarnaast hebben we het geluk dat we een sauna hebben op de boerderij, waar de kinderen ook in mogen samen met de begeleiding.

In Maart zijn lammetjes geboren op de boerderij, waar de kinderen bij aanwezig zijn geweest. Dit vinden de kinderen altijd erg leuk. Er wordt veel met de lammetjes geknuffeld.

April: We hebben met een aantal jongeren de hengsteshow bij een grote friezenfokker bezocht, hier kunnen ze op de tribune kijken naar de hengsten die geshowd worden. De kinderen vinden dit enerzijds heel erg leuk omdat ze de paarden kunnen zien, en daarnaast is het gelijk een goede oefening om in dergelijke drukte de rust te bewaren en op elkaar te letten en voor elkaar te zorgen. Ook zijn we in de voorjaarsvakantie naar Ouwehands dierenpark geweest.

In mei is onze poes Miep bevallen van jonge kittens, dit is altijd een feest voor de kinderen, er wordt veel met de kleine poesjes geknuffeld.

In Juni hebben we een nieuwe bewoner verwelkomd, dit was Jessey, een klein Jerseykalfje. Er wordt veel geknuffeld met Jessey door de kinderen.

In Juli zijn we naar dierenpark Amersfoort en avonturenboerderij molenwaard geweest. Tijdens de zomervakantie ligt het tempo op de boerderij lekker laag, zodat de kinderen tijd en ruimte krijgen om bij te komen van de schoolse activiteiten en verplichtingen. We doen leuke dingen met elkaar zoals het maken van uitstapjes, buitenspelen. Zorgen er altijd voor dat er een groot zwembad in de tuin staat waar de kinderen lekker in kunnen spelen. We gaan naar de stad en lunchen bij de bakker. We gaan met zijn allen een rondje fietsen / skelteren om van de omgeving te genieten en daarnaast de vaardigheden van fietsen en deelname aan het verkeer te verbeteren. We lopen regelmatig een rondje over de dijk, en nemen dan vuilniszakken en knijpers mee om het afval wat langs de weg ligt te verzamelen. Gaan zwemmen aan de waal op het strandje wat vlak bij ons huis gelegen is. De kinderen vinden dit altijd erg leuk om te doen, omdat ze altijd weer benieuwd zijn wat ze gaan vinden. En het daarnaast leuk vinden om de natuur schoon te houden. We wandelen in het bos met zijn allen en zoeken naar mooie blaadjes of leuke dingen. We leren de kinderen welke soorten planten en bomen dat er zijn. In de zomer staat regelmatig de BBQ aan en maken we lekker eten met elkaar.

Augustus/ September:

Na de zomervakantie is onze zoon geboren, en een aantal weken later mochten de kinderen met hem kennismaken. Er zijn een aantal kinderen die enigskind zijn thuis en het op zien groeien van een baby is voor hen een hele mooie belevenis. Ze geven aan dat ze het heel bijzonder vinden om het allemaal van dichtbij mee te maken.

In oktober wordt altijd Halloween gevierd in Opijnen, waarbij de kinderen verkleed door het dorp mogen lopen en snoep krijgen van de mensen waar we langs gaan. Dit vinden de kinderen erg leuk, en we doen al een aantal jaar mee aan de loop. Ook zijn we wezen Glowgolven en bowlen.

In December hebben we Sinterklaas gevierd met de kinderen, waarbij ze een cadeautje en iets lekkers kregen. Dit jaar was het een cadeaubon

van de Action zodat ze zelf konden gaan shoppen. Dit vonden ze erg leuk omdat ze dan zelf kunnen kiezen wat ze er mee kopen en het de zelfstandigheid een stukje vergroot. En is een piet langs geweest, we hebben liedjes gezongen en pepernoten gegeten. Daarnaast was er warme chocomelk en hebben we een sinterklaasfilm bekeken. Ook hebben we het aan het eind van het jaar nog even sneeuw gekregen, en daarom konden de kinderen nog even van de sneeuw genieten en sneeuwballen gooien en sleeën.

Aan het einde van het jaar is er voor iedere jongere en zijn ouders altijd een lekker kerstpakket beschikbaar met lekkere etenswaren die ze thuis kunnen gebruiken. En in de laatste twee weken van het jaar is de boerderij open zodat de kinderen hier kunnen verblijven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het zorgaanbod is hetzelfde gebleven, en ook is de situatie op de zorgboerderij niet gewijzigd.

Financiering van de zorg vind plaats via ZIN en via PGB.

er zijn nog geen inhoudelijke wijzigingen aangebracht omdat we alleen de schriftelijke toetsing hebben gehad en volgend jaar pas een Audit krijgen. Deze vind van de zomer plaats, dus daar gaan we ons nu op voorbereiden in het komende halfjaar.

Ons professioneel/ondersteunend netwerk is onderhouden door gesprekken met bureau jeugdzorg en gesprekken met jeugdconsulenten van de verschillende gemeentes. Deze gesprekken hebben zowel hier op de zorgboerderij als op de gemeentekantoren plaatsgevonden. Daarnaast ben ik ook bij MDO's aanwezig geweest tussen ouders, jeugdzorg, pleegzorgbegeleiding en gemeentes. En er is regelmatig contact met medewerkers van sociaal team over nieuwe plaatsingen of contact over reeds in zorg zijnde jongeren.

De dierenarts is langs geweest voor de jaarlijkse controle en de zoonosencheck.

Er word geen zorg geleverd vanuit de Wzd en/of de Wvvgz.

Er word gebruik gemaakt van erfbewaking. Dit betreft een systeem wat beveiligd is met een wachtwoord zodat alleen de zorgboerin en haar man er toegang tot hebben, en hij is aangesloten op een kast in de meterkast en deze kan uitgeschakeld worden op het moment dat de deelnemers aanwezig zijn. Er word middels een bordje bij het toegangshek aangegeven dat er gebruik word gemaakt van camerabewaking, dus bezoekers zijn hiervan op de hoogte.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

3.1: we bieden een leuk en gevarieerd programma aan de kinderen en jongeren aan wat ervoor zorgt dat ze onze zorgboerderij heel graag bezoeken. Je ziet dat de kinderen een groei doormaken in hun kwaliteiten en kennis en dat is heel fijn om daar aan bij te kunnen dragen. Het is belangrijk om kinderen uit te blijven dagen en ze te helpen om hun kwaliteiten en sterke kanten te ontdekken.

3.2: Ik ben erg tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij en omdat we pas recent met het kwaliteitssysteem werken zijn we hier nog een kleine beetje zoekend in. Dus het word er als leidraad langsgelaten. Tevens vind ik het samenwerken en intervisie met de andere zorgboerderij collega's heel erg fijn omdat je zo de kwaliteit kunt meten aan anderen en kan overleggen zodat je allemaal dezelfde zorg kunt bieden. Ik denk dat dit erg belangrijk is.

We zijn bezig met het toepassen van de kwaliteitscyclus en dit zorgt ervoor dat je jezelf scherp houdt en kritisch kijkt naar wat je levert en naar je eigen handelen. We blijven hier ook het komende jaar voldoende aandacht aan besteden.

Ik ben tevreden met mijn ondersteunend netwerk, we kunnen een beroep doen op anderen en ik heb genoeg professionele mensen in mijn netwerk om intervisie en overleg mee te houden.

voor de zorginkoop vanaf januari 2024 zijn we niet aanbesteed om dagbesteding te bieden, en dat vind ik wel heel erg jammer. dit kwam door een administratieve fout aan mijn kant en dit kon niet hersteld worden. het zou fijn zijn als de gemeente hier iets soepeler in was geweest. want we worden wel nog wekelijks gebeld of we nog plek hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De doelgroep bestaat uit jongeren tussen de 4 en 15 jaar, met licht verstandelijke beperking en/of gediagnosticeerd met autisme, adhd of syndroom van down. Lichte gedragsproblemen en soms een hulpvraag in de thuissituatie.

We zijn het jaar gestart met 12 jongeren. Er is in Februari één nieuwe jongen in de groep gekomen, en die past goed in de groep.

Er is dit jaar afscheid genomen van 4 kinderen, omdat 1 ging stoppen met dagbesteding, 1 doorstroomde naar een opname, en waarvan bij 2 de thuissituatie verbeterd was waardoor de zorg afgebouwd kon worden. Er heeft een kennismaking en proefperiode plaatsgevonden voor één jongetje, maar omdat deze niet binnen de groep bleek te passen is hij niet gebleven. Aan het einde van het jaar waren er 8 kinderen op de zorgboerderij.

Er zijn geen aanpassingen gedaan, er komen regelmatig nieuwe aanvragen binnen voor plaatsingen dus hierbij kunnen we kijken of ze passen binnen de huidige groep.

er word alleen begeleiding geboden, de doelgroep waar begeleiding aan word geboden is midden tot intensief. Er is sprake van groepsbegeleiding.

De zorg word verleend vanuit de jeugdwet en wet langdurige zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De groep met jongeren die op de zorgboerderij komt blijft stabiel, op een aantal uitstromers na. Maar voor deze uitstroom was een goede reden. De jongeren voelen zich erg thuis op de boerderij, en ze komen met veel plezier naar ons toe. Dus het zorgaanbod is passend. We merken wel dat er steeds meer vraag is naar logeeropvang en dat er maar een paar collega's zijn die logeeropvang bieden. We hebben echter ook geleerd dat niet alle kinderen zomaar binnen de huidige groep passen en het heel belangrijk is dat er alleen kinderen bijkomen die binnen de bestaande groep passen. Daarom zijn we selectief in de kinderen die we plaatsen binnen de groep. En zorgen er altijd voor dat er een sprake is van een aantal meeloopdagen voordat we definitief besluiten of de jongeren geplaatst kunnen worden.

Er zijn geen veranderingen doorgevoerd, en we blijven de zorg op deze manier bieden. De jongeren zijn tevreden en dit is voor ons het allerbelangrijkste.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team van werknemers is stabiel en er zijn geen wijzingen geweest in dit jaar. Er is geen sprake geweest van vrijwilligers of stagiaires.

Er is één ingehuurde zzp begeleidster en daar is een jaarlijks functioneringsgesprek mee gehouden. Maar is ook altijd overleg tijdens haar aanwezigheid en ook bij evaluatiegesprekken van de jongeren en het schrijven van de zorgplannen is ze betrokken. De band tussen ons is erg goed, en we zitten goed op één lijn. En daarnaast is er regelmatig overleg tussen de zorgboer en zorgboerin. We zijn blij met de kleinschaligheid en willen dit graag zo houden.

Alle documentatie waaronder het contract en het ondertekende functioneringsgesprek worden bewaard in het personeelsdossier.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Ik ben heel erg blij dat er alleen maar sprake is van één ingehuurde zzp begeleidster zodat het team van begeleiders zo klein mogelijk is. Dit werkt heel fijn voor de kinderen. Dit is de reden dat we kleinschalig blijven en niet met meer personeel willen werken. De ingehuurde begeleidster is in bezit van HBO Social Work en SKJ registratie. En ik, de zorgboerin heb in 2023 het eerste jaar van de HBO opleiding Pedagogiek afgerond en dus de propedeuse behaald, en ben nu met het tweede jaar bezig. Over uiterlijk 2 jaar hoop ik ook mijn SKJ registratie binnen te hebben.

We hebben voorheen wel stagiaires gehad maar dit bracht veel onrust bij de kinderen en dit heeft dan ook niet onze voorkeur. Wij nemen voorlopig even geen stagiaires meer aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

de zorgboerin volgt een HBO opleiding Pedagogiek specialisatie jeugd, jaar 1 is afgerond, en er is gestart met jaar 2, dus dit verloopt volgens planning.

de man van de zorgboerin heeft de basisopleiding jeugdzorg gevolgd en met goed gevolg afgesloten in 2023

de ZZP Social Worker gaat volgend jaar een opleiding gespecialiseerd op autisme volgen, om haar kennis over autisme verder uit te breiden.

Ik ben aanwezig geweest bij de intervisieavonden en algemene ledenvergadering van de VZR (Vereniging zorgboeren rivierengebied) waar collega's en ik verschillende onderwerpen van de werkvloer hebben besproken met elkaar om van elkaar te leren en kennis uit te wisselen.

Ik heb de bijeenkomst en informatiesessie van de gemeente rivierenland bijgewoond die ging over de inkoopstrategie. Dit om informatie in te winnen en up to date te blijven over de informatie betreft zorginkoop en de veranderingen hierin de komende jaren.

Daarnaast verdiepen we ons in de verschillende problematieken die de jongeren ervaren die bij ons logeren om zo goed mogelijke begeleiding te kunnen bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

vaardigheden en kennis die nodig zijn:

sociale vaardigheden zoals empathie, luisteren en feedback en ondersteuning geven. boodschappen duidelijk overbrengen en jongeren dingen leren en uitleggen.

schriftelijke vaardigheden: rapporteren in ons rapportagesysteem.

Signaleren en observeren

Zowel zelfstandig als samen kunnen werken

Interesse in en affiniteit met de doelgroep hebben en zich kunnen verplaatsen in hun leefwereld.

De zorgboerin volgt de opleiding pedagogiek Jeugd en moet hiervoor nog 2 jaar naar school. Ook blijft ze deelnemen aan de intervisie en zal ze aanwezig zijn tijdens de algemene ledenvergadering. En als er interessante cursussen of trainingen langskomen die bijdragen aan kennis over de doelgroep dan worden deze gevolgd door de zorgboerin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Door de veranderingen in de jeugdwet is het nodig dat medewerkers HBO geschoold zijn en in bezit van SKJ registratie. Dit heeft ervoor gezorgd dat de zorgboerin deze opleiding vorig jaar gestart is. En dit brengt een hoop kennis met zich mee waardoor de zorg nog verder verbeterd kan worden.

Er word hard gewerkt aan het op peil krijgen en houden van het niveau van de zorgboerin door het volgen van opleidingen, en dit zorgt ervoor dat er zorg op maat geboden kan worden voor de jongeren die de zorgboerderij bezoeken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er is met alle jongeren en zijn of haar (pleeg)ouders en/of verzorgers een jaarlijks evaluatiegesprek gevoerd. een voorbeeld van het evaluatie formulier zit bijgevoegd in de bijlage. De gestelde begeleidingsdoelen worden soms behaald en soms zijn het meer lange termijn doelen en word er een aantal jaren achtereenvolgend aan hetzelfde doel gewerkt.

Tijdens de evaluatie word besproken of de jongeren en hun ouders tevreden zijn over de gang van zaken, begeleiding, en het activiteiten aanbod. of alle informatie die in ons bezit is nog klopt. Of de doelen behaald / nog accuraat zijn of bijgesteld en/of vernieuwd moeten worden. of er nog dingen zijn die we beter kunnen doen om betere zorg te bieden. of ouders nog opmerkingen of verbeterpunten voor ons hebben.

er word in de agenda genoteerd wanneer de gesprekken gevoerd moeten worden, en ouders worden hier tijdig aan herinnerd.

Uit de evaluaties kwam naar voren dat de jongeren en hun ouders erg tevreden zijn over de zorg die we bieden. De aandachtspuntjes die benoemd worden nemen we mee en daar proberen we gehoor aan te geven door het invoeren van kleine wijzigingen.

er is 1 jongen die zorg via WLZ krijgt, en dit betreft een jongen met syndroom van down waardoor er weinig vooruitgang en verbetering mogelijk is, dus deze zorg is gericht op onderhouden van wat al aanwezig is qua kennis en kunde. Moeder vind het fijn om 1 keer per jaar te evalueren, en als er bijzonderheden zijn van de kant van ouders of zorgboerin dan word er contact opgenomen via mail, telefoon of mondeling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- evaluatie suvada 2024

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ik vind het erg zinvol en belangrijk om evaluatiegesprekken te voeren om te horen hoe het gaat met de jongere en zijn ouders. tijdens de evaluatiegesprekken zorg ik ervoor dat ouders van te voren de evaluatie al op papier ontvangen, zodat ze weten welke vragen er besproken gaan worden. Ouders krijgen de ruimte om te vertellen hoe ze het contact en de zorg vinden, en we kijken of ouders nog tevreden zijn en of er eventuele verbeterpunten of aanpassingen nodig zijn. Soms zijn er thuis dingen waar we handvatten voor mee kunnen geven en dit doen we dan graag. We blijven de evaluatiegesprekken jaarlijks voeren, en als nodig vaker. Er is zoiezo tijdens de haal en brengmomenten van de kinderen altijd een kort overdrachtmoment waarin besproken word hoe het met het kind gaat en of er bijzonderheden zijn m.b.t. het kind of de afgelopen week.

we vinden het erg belangrijk om de contactmomenten met ouders te onderhouden omdat we zo goed weten wat er speelt in het gezin en tijdig hulp in kunnen zetten op momenten dat dit gewenst is. de ouders weten dat hun kinderen in goede handen zijn bij ons en zo komen ze zelf even aan rust en zichzelf toe waardoor ze weer opgeladen zijn om de zorg voor hun kind weer te kunnen dragen.

de conclusie die ik trek is dat het fijn is om de doelen voor beide partijen duidelijk te hebben zodat iedereen weet waaraan gewerkt word en op welke manier. Ik vind het heel belangrijk dat er open communicatie is en dat we allemaal op één lijn zitten. er zijn een aantal vragen aangepast in het intakeformulier, om nog gerichtere informatie te krijgen om beter aan de hulpvraag van de jongeren te kunnen beantwoorden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er word na ieder logeerweekend kort met de jongeren besproken hoe ze het weekend hebben ervaren of er dingen zijn die ze er nog over kwijt willen. of er vragen zijn en of er dingen zijn die nog uitgepraat moeten worden en daardoor niet mee naar huis gaan.

We hebben ieder kwartaal een inspraakmoment met de jongeren, dit doen we tijdens het eetmoment in de middag. dit omdat we dan gezamenlijk rond te tafel zitten en lekker met elkaar kunnen kletsen.

We vragen hoe de jongeren het vinden bij ons, en of ze tevreden zijn over de zorg en begeleiding die geboden word. Of er dingen zijn die ze graag zouden willen, uitstapjes die ze graag zouden maken, dingen waar ze voor willen sparen of die ze missen.

Soms zijn er wat kleine punten die benoemd worden, maar over het algemeen zijn de kinderen heel erg tevreden en hebben ze weinig wensen. Zo hebben we eens de vraag gehad naar voetbaldoeltjes en een dartbord en deze hebben we aangeschaft. Ook worden er regelmatig uitstapjes gemaakt en de kinderen hebben inspraak in waar we naartoe gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ik vind het heel erg belangrijk dat de kinderen en jongeren de kans krijgen om hun mening te geven tijdens de inspraakmomenten. Dit omdat de zorg voor de jongeren gerealiseerd word en het dan erg fijn is als ze tevreden zijn.

We blijven de kinderen betrekken bij de inspraakmomenten en aanschaf van nieuwe spellen. Zodat we in kunnen spelen op de behoeftes en wensen van de kinderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We hebben de tevredenheidsmeting gehouden in Juni, en hebben dit gedaan door alle ouders een document met 10 open vragen te sturen. Er word tevens bij vermeld dat ze hem via de mail terug mogen sturen of in mogen vullen en afgeven en als ze het anoniem willen doen dat hij dan in de brievenbus gedaan mag worden. We hebben van alle ouders reactie teruggekregen, en daar zijn we heel dankbaar voor. Zo kunnen we de kwaliteit hoog houden.

De vragen die gesteld zijn:

of er voldoende tijd en aandacht is voor de ouders/verzorgers of dat ze meer tijd willen?

wat ze vinden van het verloop van de logeerweekenden, en of ze iets anders zouden willen.

wat ze vinden van de zorg en begeleiding die we bieden

of het kind positieve of andere signalen afgeeft na het bezoek aan de zorgboerderij

of ze merken dat het bezoek aan de zorgboerderij hen en hun kind iets bieden

of er positieve of negatieve gedragsveranderingen merkbaar zijn op de momenten dat het kind bij ons geweest is

of er tips of verbeterpunten zijn

of er nog andere punten zijn die ze willen bespreken

of er dingen in de thuissituatie dingen zijn waar ze tegenaan lopen en of ze hier advies in wensen

In algemene zin is uit de meting naar voren gekomen dat ouders erg tevreden zijn over de zorgboerderij. dat ze zich vrij voelen om dingen met ons te delen en dat ze ontlasting ervaren doordat hun kind hier in de weekenden verblijft. Dus hier zijn we erg blij mee.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dat ouders heel erg tevreden zijn, en dat ze allemaal gereageerd hebben. Dus dat er een grote betrokkenheid is vanuit ouders.

Er waren een paar kleine verbeterpuntjes gericht op rapportage/terugkoppeling aan het einde van de logeerweekenden en dit hebben we meteen opgepakt en na 2 maanden teruggevraagd of het nu beter ging en ouders tevreden waren. en dit was het geval. Dus dat is erg fijn!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen en incidenten voorgevallen dit jaar. Ik ga nog even uitzoeken wanneer dat iets valt onder een incident en wanneer er dus een incidentenmeldingsformulier moet worden aangemaakt.

verder proberen we zo goed als mogelijk te voorkomen dat er ongelukken en incidenten plaatvinden door nabijheid te bieden en bij de kinderen in de buurt te blijven. en daarnaast geven we goede instructie over hoe dingen uitgevoerd moeten worden en worden dingen die stuk zijn gelijk gerepareerd.

Ik denk dat het afwezig zijn van meldingen een eenmalig iets is, omdat je natuurlijk nooit weet wanneer incidenten zich voordoen en op dit moment de grens voor het invullen van het formulier nog niet duidelijk is, maar deze staat dus op de actielijst.

ik heb een actie gepland en aangemaakt hiervoor en ga dit uitzoeken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

inspraakmoment met de jongeren

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

Actie afgerond op: 04-01-2023 (Afgerond)

Toelichting: inspraakmoment gehouden tijdens het middageten, de kinderen zijn tevreden. de grote geven aan graag een keer te gaan karten dus we gaan kijken of dit mogelijk is.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Toelichting: aangepast

functioneringsgesprek merle

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Actie afgerond op: 02-09-2023 (Afgerond)

Toelichting: functioneringsgesprek is gehouden, naar tevredenheid. merle blijft volgend jaar ook voor ons werken

jaarlijkse evaluatiegesprekken

evaluatiegesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Actie afgerond op: 09-08-2023 (Afgerond)

Toelichting: de datums zijn voor iedereen verschillend maar de evaluatiegesprekken worden ongeveer 2 maanden voor het aflopen van de indicatie gehouden zodat de nieuwe aanvraag weer gedaan kan worden

ontruimingsoefening houden met de jongeren

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

Actie afgerond op: 09-08-2023 (Afgerond)

Toelichting: met de aanwezige kinderen ontruimingsoefening doorgenomen. geoefend en gekeken waar de verzamelplekken zijn bij calamiteiten

inspraakmoment met de jongeren inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2023
Actie afgerond op: 08-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: inspraakmoment gehouden

afspraak en controle zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023
Actie afgerond op: 01-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: zoonosenkeurmerk toegekend voor 2023

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. Eerste schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2023
Actie afgerond op: 14-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: deze is op tijd afgerond.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 07-08-2023
Actie afgerond op: 03-08-2023 (Afgerond)
Toelichting: opmerkingen zijn verwerkt en deze is opnieuw aangeboden.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 25-07-2023
Actie afgerond op: 19-07-2023 (Afgerond)
Toelichting: opmerkingen zijn toegevoegd en deze is opnieuw ingediend.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2023
Actie afgerond op: 30-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022
Actie afgerond op: 21-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

controle BHV/EHBO koffers controle bhv/ehbo

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024

zoonosencertificaat

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2024

Plaats ook een privacyverklaring op de website van Suvada (zie kennisbank 6.9.2 voor een voorbeeld document).

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2024

jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

inspraakmoment jongeren

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2024

tevredenheidsmeting doen met ouders**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2024**ontruimingsoefening houden met de jongeren** ontruimingsoefening**Geplande uitvoerdatum:** 09-08-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 14-08-2024**functioneringsgesprek merle****Geplande uitvoerdatum:** 07-09-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**BHV behalen susanne** bhv/ehbo**Geplande uitvoerdatum:** 22-04-2025**afspraak en controle zoonosenkeurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 17-08-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** dierenarts is langs geweest voor de zoonosencontrole en de geiten en schapen zijn ingeënt tegen q koorts**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** jaarverslag geschreven**inspraakmoment met de jongeren****Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-03-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** inspraakmoment gehouden

inspraakmoment met de jongeren inspraakmoment**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-03-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** inspraakmoment gehouden met de jongeren**bekijken wanneer een incident of melding ernstig genoeg is om er een formulier voor in te vullen****Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**BHV behalen susanne** bhv/ehbo**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 14-06-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** Aanvullen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 15-05-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** de opmerkingen van de auditor zijn verwerkt**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

de meeste punten op de actielijst zijn behaald, en er zijn wat punten die nog behaald moeten worden. deze staan op de agenda.

ik ga door zoals ik het doe omdat ik wel tevreden ben over het verloop van het afronden van de acties. er zijn wat acties die nog niet uitgevoerd zijn maar hiervoor is wel een planning om deze binnenkort af te ronden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

de komende vijf jaar willen we de kleinschalige zorg blijven bieden aan de kinderen en jongeren die bij ons verblijven. Vooral het kleinschalige binnen onze eigen woning spreekt ons erg aan. Ook willen we het kleine team behouden. En binnen vijf jaar heb ik mijn opleiding als het goed is afgerond.

Wel is er nog de wens om het gebouw wat op ons terrein staat uiteindelijk te gaan gebruiken voor het zorggedeelte, maar hier moet eerst financiering voor gevonden worden en dat heeft tijd nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In 2024 blijven we de kleinschalige zorg bieden zoals we dat het afgelopen jaar ook hebben gedaan. We houden het kleinschalig en bieden veel persoonlijke begeleiding. dit is fijn voor zowel de begeleiding als de jongeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

korte termijn doelen:

goed contact onderhouden met collega zorgboeren d.m.v. intervisie en algemene ledenvergadering. tevredenheid van ouders en jongeren goed blijven inventariseren

middel termijn doelen:

het behalen van het diploma pedagogiek en daarbij SKJ registratie

Lange termijn doelen:

het realiseren van een nieuw gebouw zodat zorg en privé beter gescheiden kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.1 | <ul style="list-style-type: none">• evaluatie suvada 2024 |
|------------|---|