

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Vento Verde (679)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Vento Verde (679)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	5
3 Deelnemers en medewerkers	6
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
5 Terugkoppeling van deelnemers	11
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
5.3 Inspraakmomenten	12
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	13
6 Meldingen en incidenten	14
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
6.2 Medicatie	15
6.3 Agressie	15
6.4 Ongewenste intimiteiten	15
6.5 Strafbare handelingen	15

6.6 Klachten	15
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	15
7 Acties	15
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	16
8 Doelstellingen	16
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	17
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	17
8.3 Plan van aanpak	17
Overzicht van bijlagen	17
Actielijst	19

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Vento Verde

Registratienummer: 679

Tempelsteed 1, 9132 LK Engwierum

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 60403047

Website: <http://www.timpelsteed.nl/vento-verde>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Vento Verde

Registratienummer: 679

Tempelsteed 1, 9132 LK Engwierum

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Welkom bij dit jaarverslag van onze zorgboerderij !

Wij zijn een klein team met zeer enthousiaste zorgdeelnemers, vrijwilligers, dieren (honden en katten!), planten (zoveel !), boer en boerin. Iedereen voelt zich hier vrij en ontzettend nuttig in wat hij of zij hier kan leren of doen. Uitgangspunt is een mooie dag, beweging, natuur, werk dat je kan kiezen. Dit werkt succesvol voor onze club, we hopen dat je na lezing begrijpt waarom, en nodigen we je uit om langs te komen en te ervaren !

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het was een supermooi jaar, alles leek mee te zitten! De kassen stonden er weer, het weer was goed, de sfeer was super, de bezoekers gezellig !

We beleefden avonturen zoals dat er een Duitse filmploeg langskwam voor een reizende kookrubriek; we gingen bij de molen (in Drenthe) langs van de Warmonderhofstagiair, en natuurlijk ook even naar de hunebedden. We gingen met zijn allen fietsen met de jaarlijkse fietstocht en film kijken in de bioscoop; we gingen op bedrijfsbezoek bij een biologisch kasgroenteteler en ondertussen teelden we onze eigen groente, waren onze lunches om te smikkelen, knuffelden we met Bobby het nieuwe hondje, en hadden we onze James Bond filmavond georganiseerd door een van de deelnemers en spelletjesmiddag. Eigenlijk zo gewoon maar toch heel bijzonder !

De deelnemers hebben ieder zo hun eigen interessevelden en werkgebieden. De een staat het liefst achter de kassa van de winkel, een ander is een kei geworden in het telen van tomaten, de volgende zorgt dat er altijd genoeg 5 kg zakken aardappelen klaar staan, weer een ander zet lekker en gezonde lunches klaar en dan is er nog een superschoffelaar. We zijn blij met al die talenten en vullen elkaar mooi aan, mede dankzij een aantal populaire vrijwilligers.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In het afgelopen jaar is het mooie behouden, de deelnemers zijn uitermate tevreden zo blijkt uit de evaluaties en de tevredenheidsmeting. Maar vooral zichtbaar op de werkplek !

Er zijn geen wijzigingen of ontwikkelingen geweest in het zorgaanbod of financiering (drie deelnemers via PGB/WLZ en 2 deelnemers via WMO/Bezinn).

Wat heel fijn was is dat de kassen in het voorjaar weer zijn opgebouwd na de herfststormen van 2024. De deelnemers zijn heel blij mee vanwege de vroege teelten en het verzorgen en oogsten van heerlijke tomaten en komkommers. Ieder oogstdag wordt er gewogen en geteld en aan het einde van het seizoen volgt dan de totaaluitslag. Spannend!

Dit kwaliteitssysteem wordt op alle fronten gevolgd, hetgeen blijkt uit de komende hoofdstukken. Er zijn kleine aanpassingen geweest in de werkbeschrijving zoals het up to date houden van overleg. Een grotere aanpassing betreft het kwaliteitskader dat door de Federatie is ontwikkeld. Na bestudering hiervan heeft de zorgboerin in hoofdstuk van de werkbeschrijving uitgewerkt op welke manier dit in de praktijk zal worden geïmplementeerd. Een ieder is in ieder geval al over de kernwaarden geïnformeerd, in het volgende jaarverslag kan worden gelezen hoe we er mee aan de slag zijn geweest.

De regionale organisatie BEZINN is 12 mei op locatie bezoek geweest en heeft zich zeer positief uitgelaten over de kwaliteit van zorg en de sfeer op de zorgboerderij. Ook de auditor die in januari 2025 op bezoek was geweest heeft een positieve reactie geschreven. Het was een ontspannen en open bezoek, de twee aandachtspunten (klachtenprocedure opnemen in www.zorgboeren.nl en een kleine aanpassing in het intake formulier) zijn vlot verwerkt.

2.3 Algemene conclusies

De sfeer is uitstekend, het ademt een vrije sfeer waarin iedereen tot zijn recht komt. Dit is een mooi resultaat van de visie dat iedereen kan groeien wanneer het vertrouwen en de verantwoordelijkheden op zijn plaats zijn. Men neemt iedere dag de verantwoordelijkheid vanuit de eigen wens, gebaseerd uiteindelijk op wat in de evaluaties en zorgplannen is besproken.

Onder leiding van de zorgboerin functioneert een hecht team: de deelnemers, de invallers, de vrijwilligers, in samenwerking met de boer en boerin en in goed overleg met de thuissituatie van de vijf deelnemers.

Dit ondersteunend netwerk zorgt er enerzijds voor dat de dagbesteding kleinschalig blijft, dat er korte lijnen zijn, men voortdurend "op de werkvloer" in overleg is; een plek ook waar iedereen elkaar kent wat voor de deelnemers een veilige plek creëert waarin ze zich kunnen uiten, en werkelijke zingeving ervaren.

Anderzijds vormt dit (informele) ondersteunend netwerk een organisch geheel dat flexibel is met een open blik naar binnen en buiten. Doordat er - naast de zorgboerin - meerdere mensen zijn betrokken bij de zorgboerderij worden er vaak nieuwe ideeën en gezichtspunten ingebracht en zijn er altijd kleinere of grotere ontwikkelingen. Een ieder heeft andere expertises, werkvelden en ervaringen die allemaal bijdragen tot het organisch functioneren van de groep. Zo is er bijvoorbeeld een invaller die veel kennis heeft over voeding en gezondheid, hetgeen er toe heeft geleid dat de lunches steeds smakelijker en gezonder zijn geworden. Een vrijwilliger heeft zich verdiept in de kleinschalige witlofteelt en dit samen met een deelnemer als activiteit opgepakt.

Een Blik van Buiten. Twee bezoekers zijn gevraagd een indruk te verwoorden. Deze zijn als bijlage bijgevoegd.

Het inzicht groeit dat een ieder zoveel baat heeft bij de mogelijkheid zich te ontwikkelen op de manier die bij hem of haar past en dan ook verantwoordelijkheid oppakt en zinvolheid ervaart. Dit werkt zelfversterkend, bijvoorbeeld de deelnemer die zelf actie onderneemt om planten water te gaan geven als dat nodig is en dat trots komt vertellen.

Naast de dagbesteding hebben we ook zo onze activiteiten, de filmavonden, het bioscoopbezoek, de fietstocht, een spelletjesdag, een etentje, en minstens 1 excursie of uitje. We zijn bijvoorbeeld naar Drenthe geweest op bezoek bij de molen van de Warmonderhof stagiair. Ook kwam er dit jaar een Duits filmcameraploeg die twee dagdelen aanwezig opnames nam voor een reizende kookrubriek. Voor de meeste deelnemers geweldig om mee te maken.

De zorgboerin is tevreden met de kwaliteit van zorg aan de deelnemers. Wat verbeterd kan worden is tijdige schriftelijke reflecties ten aanzien van de zorg. Zodat voor de buitenwereld inzichtelijker kan worden welke zorg er op welke wijze geboden wordt. Een maandelijks verslag ten aanzien van activiteiten, ontwikkelingen en gebeurtenissen zal daarbij als leidraad dienen. De kwaliteitscyclus is een goed hulpmiddel om kwaliteit te ontwikkelen, dit komt echter onvoldoende uit de verf op papier- maandelijks actie op dit punt is een goed middel om dit te verbeteren. Dit zal als actie worden opgenomen.

Met betrekking tot de doelstellingen van afgelopen jaar.

1. Behoud van het aantal zorgdeelnemers. Dit is gelukt
2. Behoud van kwaliteit van zorg zoals omschreven in het kwaliteitssysteem.

Het kwaliteitssysteem geeft veel handvaten om de kwaliteit te borgen en wordt ter harte genomen. De auditor heeft een positief advies gegeven, de tevredenheidsmeting was zeer positief, het lokatiebezoek was lovend, het ondersteunend netwerk geeft extra drijfveren.

3. Implementeren van het kwaliteitskader.

Hier is mee begonnen. Er is een plan opgesteld, er is met invallers en vrijwilligers over gesproken, en het is opgenomen in de evaluaties met de deelnemers. In de tevredenheidsmeting zal er ook aandacht aan besteed gaan worden (actie) als ook in de teamvergaderingen.

De doelstellingen voor 2026 zijn dezelfde als voor 2025.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- verslag bezoeker
- feedback bezoeker 2

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Zorgboerderij biedt dagbesteding (begeleiding) gedurende drie dagen per week. De begeleidingsvorm is begeleiding groep, de zorgzwaarte is 02/participatie bij de deelnemers via WMO, VG 3 en 4 bij de deelnemers via WLZ

2025 is begonnen en geëindigd met de vijf deelnemers die al jaren lang in zorg zijn bij Vento Verde. Gedurende het jaar zijn er geen wijzigingen geweest.

De doelgroep bestaat uit een mix van AD(H)D en autistisch spectrum in combinatie met een (licht)verstandelijke beperking en een deelnemer met NAH (niet aangeboren hersenletsel). Twee deelnemers via de WMO (via BEZINN) en drie deelnemers via WLZ (PGB).

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Alle deelnemers zijn 10 jaar of langer in dagbesteding bij onze zorgboerderij. Het is een goed team en passen uitstekend bij het zorgaanbod dat immers flexibel is en activiteiten zoekt bij de deelnemer.

Natuurlijk wordt er voor gewaakt dat de deelnemers een goed balans ervaren tussen taken die zij goed weten uit te voeren en nieuwe uitdagingen daarbinnen of daarbuiten.

ER zijn geen grote veranderingen geweest, het gaat goed geeft men in evaluaties en tevredenheidsonderzoek aan.

3.3 Personeel

Er wordt al jaren gebruik gemaakt van twee ZZP'ers om te vervangen bij ziekte of vakantie Deze zijn goed ingewerkt, zeer bekend met en bij de deelnemers. Daarnaast kan er worden teruggevallen op de boerin van de boerderij waar de zorgboerderij haar activiteiten heeft. Dit zijn niet vele uren, maar is prettig als extra achterwacht.

De zorgboerin is twee maal op een lange vakantie geweest (in totaal 9 weken), en alles liep op rolletjes door.

Met de twee ZZP'ers worden jaarlijks functioneringsgesprekken gehouden.waarvan verslag wordt gemaakt. Hierin zijn geen noemenswaardige zaken naar voren gekomen.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Op de zorgboerderij zijn diverse vrijwilligers die voornamelijk helpen in de tuin, meestal gezamenlijk met 1 of meer deelnemers.

Vrijwilliger MH (v): Sinds 2020. Is aanwezig gedurende drie dagen in de week, ondersteunt in de tuin/schuur en tijdens de lunch.

Vrijwilliger NAT (v) (tevens invaller als ZZP'er): gedurende 1 ochtend in de week, ondersteunt in tuin/schuur.

De taken van NAT als vrijwilliger zijn ondersteunend, met kennis van zaken maar zonder verantwoordelijkheid, die op het moment dat zij als vrijwilliger aan het werk is, ligt bij de zorgboerin. Voor beide hoedanigheden zijn verschillende contracten en afspraken (als bijlage bijgevoegd) gemaakt. Als invaller heeft zij een verantwoordelijke rol voor zaken die in het contract zijn benoemd.

Vrijwilliger CB (m), gedurende 1 ochtend in de week, ondersteunt in tuin/schuur

Vrijwilliger JH (v), gedurende 1 ochtend in de week, ondersteunt in tuin/schuur. Sinds september afwezig wegens privé-omstandigheden.

De vrijwilligers zijn onderdeel van het team, inmiddels allen al vele jaren op de zorgboerderij en geven zelf aan wat ze willen doen in het geheel van taken die mogelijk zijn.

Met vrijwilligers CB en MH zijn evaluatiegesprekken gevoerd. Hieruit zijn geen noemenswaardigheden naar voren gekomen. De lijnen zijn kort, het clubje is klein, dus er blijven geen zaken liggen.

Met NAT is een functionersgesprek gevoerd daar zij ook professioneel invaller is. Met JH is geen evaluatie geweest aangezien zij vanaf september afwezig bleef (overigens heeft dit in februari 2026 wel plaatsgevonden)

Bijlagen

- overeenkomst invaller NAT
- contract vrijwilliger NAT

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Bij zorgboerderij Vento Verde is het teamwork!

Naast de zorgboerin, de boer en boerin en deelnemers, zijn er twee vaste en bekwame invallers (ZZP'ers) en is er een vaste club van vrijwilligers. Dit zorgt voor rust en stabiliteit. Iedereen is tevreden en wil gewoon verder in dezelfde harmonie.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De zorgboerin is gediplomeerd en heeft sinds 2008 vele verdiepende cursussen gedaan, op het terrein van "geweldloze communicatie", "leren en participeren", "cognitieve therapie bij persoonlijkheidsproblematiek", "sociaal competentiemodel, maar ook praktisch zoals bijv "rapportages schrijven".

Daarnaast vindt verdieping plaats via de biologisch-dynamische (b.d.) landbouw en de Ayurveda (die ook gelijkenissen vertonen). De antroposofie biedt filosofische en meer spirituele handvaten voor de ontwikkeling van mensen met een beperking, vaak gezien als een aanwinst voor de samenleving en de medemens. Via de b.d. vereniging vindt intervisie plaats.

Via de federatie en Bezinn wordt informatie doorgekregen op terreinen van ondermeer wet- en regelgeving.

De opleidingsdoelen van afgelopen jaar waren:

- BHV cursus (zie bijlage)
- intervisie

Verder waren er geen specifieke trainingen of cursussen gepland, noch gevolgd.

Bijlagen

- herhaling BHV

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor het komende jaar staat er naast BHV en intervisie nog geen cursus of training gepland. Behalve een webinar op 4 maart "the healing summit" waarin de samenwerking tussen lichaam, psyche en bewustzijn aan bod komt. Een holistische benadering die ook aansluit bij de antroposofie.

In de week van 2 maart staat een bijeenkomst op de agenda van de zorgboerin, de invallers en de boerin op de agenda waarin wensen voor scholing op de agenda staat.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het team van zorgboerin, invallers en een zeer betrokken vrijwilliger is zeer hecht en kleinschalig. Iedereen brengt haar expertises van andere werkgebieden en ervaringen mee naar de zorgboerderij. Vanwege de korte lijnen is er veel kennis en informatieoverdracht. In biologisch-dynamische landbouw/antroposofische gedachtegoed wordt er zeer respectvol naar mensen, dieren en planten gekeken en is er veel plaats voor communicatie en reflectie.

Nog niet in 2026, maar dan toch wel in de jaren daaropvolgend wordt het belangrijk om een opvolger te zoeken en in te werken en zal de behoefte aan extra scholing en ontwikkeling toenemen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Met alle deelnemers is een en soms (de "WLZ'ers) twee maal een evaluatiegesprek gevoerd.

Met de begeleidingsdoelen wordt continu gewerkt, als leidraad in de dagelijkse activiteiten. Gezien de korte lijnen en de kleinschaligheid kan snel worden ingesprongen op veranderende omstandigheden hetgeen zich zeer beperkt voordoet en ook een zekere voorspelbaarheid in zich hebben gezien het feit dat alle deelnemers al lange tot zeer lange tijd op de zorgboerderij dagbesteding ontvangen. De doelen sluiten goed aan bij de praktijk en behoeven niet of nauwelijks te worden bijgesteld. Ze dienen tot behoud van kwaliteit of een kleine verbetering in een ontwikkeling van de deelnemer. In de meeste gevallen in nauw overleg/contact met het thuisfront die soms ook aanwezig is bij de evaluatiegesprekken.

De onderwerpen die ondermeer aan bod komen zijn:

- de sfeer, algemene indruk
- de activiteiten
- contacten met begeleiding, andere deelnemers, vrijwilligers en overig
- de doelen uit het zorgplan, afspraken worden nagelopen
- wijzigingen in gebruik machines,
- wijziging in medicatie

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluatiegesprekken en de verslaglegging verloopt naar wens. Op dit moment is er geen reden hier wijzigingen in aan te brengen.

5.3 Inspraakmomenten

In 2025 is er drie maal in inspraakmoment geweest (bij Vento Verde heet dit "teamvergadering"), te weten op 17 april, 4 september en 13 november. Vier van de vijf deelnemers, de zorgboerin, soms 1 of 2 vervangers en vaak twee vrijwilligers, de boer en/of boerin waren aanwezig.

De onderwerpen die aan bod komen zijn ondermeer:

- de James Bond filmavonden (bedacht e georganiseerd door 1 van de deelnemers)

- een bioscoopbezoek en andere uitjes/excursies (door deelnemer en zorgboerin samen georganiseerd)
- de jaarlijkse fietstocht (geïnitieerd en georganiseerd door 1 van de deelnemers)
- inrichting en organisatie van de winkel en kantine (door iedereen aangedragen)
- praktische zaken in de tuin, erf, kas en schuur (door zorgboerin, boer/boerin en deelnemers aangedragen)
- plannings rondom vakantie, feestdagen (initiatief zorgboerin)
- uitslag tevredenheidsonderzoek (door zorgboerin)
- alle verdere inbreng wordt gestimuleerd door de zorgboerin

De vergaderingen worden in hoge mate gewaardeerd door de deelnemers, ze kijken er naar uit en de meesten doen actief mee.

De verslagen zijn als bijlage bijgevoegd.

Bijlagen

- inspraakmoment 1 2025
- inspraakmoment 2 2025
- inspraakmoment 3 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In alle afgelopen jaren waren er vier inspraakmomenten - in 2025 slechts drie. Dit was te wijten aan het feit dat het moeilijk bleek om de vierde datum vast te stellen in verband met wisselende vakanties van met name de deelnemers en zorgboerin. Daarbij aangetekend dat donderdag de enige dag is dat alle deelnemers aanwezig zijn.

De vergaderingen zijn een groot succes, sommige deelnemers zijn er dagen te voren al druk mee, en het verhoogt de betrokkenheid en communicatie binnen het team. Vooral activiteiten buiten de reguliere dagbesteding zijn te danken aan de inspraakmomenten.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Zoals ieder jaar wordt er een tevredenheidsonderzoek gehouden. Anoniem zodat een ieder kritiek zou kunnen uiten wat hij of zij anders niet zou durven te doen. Dit jaar hebben we dit in oktober gedaan met ons eigen tevredenheidsformulier. We hebben ze alle vijf retour ontvangen. In de meting wordt gevraagd naar:

De volgende hoofdonderwerpen komen aan bod:

- begeleiding
- werk/activiteiten

- werkplek/boerderij
- sociale contacten
- inspraak.

Bijna over de gehele linie wordt er een "goed" qua score gegeven. Een enkele "voldoende" en een enkele "uitstekend". De rapportcijfers zijn bijna allemaal 8 (met 1 maal 9 en 1 maal 10)

Met name de begeleiding scoort hoog. Niemand geeft tips om iets te veranderen.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

ER zijn geen spectaculaire conclusies te trekken. Iedereen geeft in essentie aan overal tevreden mee te zijn en wil graag doorgaan op dezelfde weg.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

In het Foboformulier wordt ingevuld of er (bijna) ongevallen plaatsvinden. Gelukkig heeft zich slechts 2 x een klein incident voorgedaan:

- een van de deelnemers was uitgegleden in de tuin toen het erg modderig was. Hij kwam er zonder kleerscheuren vanaf, wel een modderige overall !
- een van de deelnemers kreeg door onbekende oorzaak (scherp randje op papier?) een klein wondje in zijn vinger., deze hebben we gewassen, laten uitbloeden en verbonden met o.a. een vingerbob.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Kleine incidenten zoals een val in de modder of een kleine snee in de vinger horen bij het leven en al helemaal bij het leven op een zorgboerderij. De afhandeling van de incidenten liep vlekkeloos en verbeterpunten zijn op dit moment niet nodig.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is bijna geheel uitgevoerd. Alleen de BHV herhaling van de eerste invaller is verschoven (door ziekte) en de uitvoering van de RIE van de zorgboerderij is verschoven wegens een nieuw systeem bij STIGAS - in combinatie met een reisevakantie zijn de oude gegevens verloren gegaan. Overigens is de RIE Timpelsteed, alwaar de zorgboerderij is gevestigd door Pyt en Rika Sipma in orde en als bijlage bijgevoegd.

In de loop van maart 2026 zal dit beiden alsnog worden uitgevoerd.

Bijlagen

- RIE Timpelsteed

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende vijf jaar (2026-2031)

- behoud van goede kwaliteit van zorg op de zorgboerderij
- voorzetting van de zorg bij pensionering van de zorgboerin
- behoud van goede contacten met thuisfront van deelnemers, de boerin/boer van Timpelsteed, vrijwilligers en mogelijke stagiaires.
- het uitbouwen van de noties vertrouwen en verantwoordelijkheid
- het begrip zinvolle dagbesteding een ware plek geven.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor 2026

1. Behoud van aantal zorgdeelnemers
2. Behoud van kwaliteit van zorg zoals omschreven in het kwaliteitssysteem
3. Implementeren gehele kwaliteitskader

8.3 Plan van aanpak

1. Behoud van aantal zorgdeelnemers.

Aangezien alle deelnemers zeer tevreden zijn en allen langer dan 10 jaar bij de zorgboerderij dagbesteding genieten, kan worden volstaan met een dagelijks goede zorg, juiste activiteiten, evaluaties en tevredenheidsmetingen.

2. Behoud van kwaliteit dmv het kwaliteitssysteem.

Alle acties staan vermeld in het kwaliteitssysteem waar inmiddels al sinds de start van de zorgboerderij mee wordt gewerkt. Alle stappen en acties gaan worden opgevolgd.

3. Implementatie kwaliteitskader.

Acties zijn toegevoegd middels de werkbeschrijving.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 2.3 verslag bezoeker
feedback bezoeker 2
- 3.5 overeenkomst invaller NAT
contract vrijwilliger NAT
- 4.1 herhaling BHV
- 5.3 inspraakmoment 1 2025
inspraakmoment 2 2025
inspraakmoment 3 2025
- 7.1 RIE Timpelsteed

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en goedgekeurd.

Algemeen overleg ta.v. kwaliteit van zorg aan gemeenschappelijke deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op vrijdag 14 februari is er overleg geweest met M van den Hazel van zorgboerderij Pompsterryt. De twee gemeenschappelijke deelnemers zijn onderwerp van gesprek, met name LD omdat deze had aangegeven graag iets met youtubefilmpjes editen wilde gaan beginnen. Het pompsterryt wil echter dat hij twee dagen op Vento Verde in dagbesteding blijft. Later is dat weer teruggekoppeld aan de deelnemer, die weer uit winterdip is gekomen en schuiven we het filmpjes maken op tot nader orde.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: 20-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en goedgekeurd

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 14-01-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: heeft plaatsgevonden.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: 12-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: is akkoord.

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: 11-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De norm voldeed in formele zin niet omdat de zorgboerin zelf de agenda bepaalde. In toekomstig overleg zal minimaal 14 dagen voor het werkoverleg invallers een uitnodiging worden verstuurd met de vraag om overlegpunten aan te leveren.

jaarlijkse evaluatiegesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: 11-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is dubbel opgenomen, ik verwijs naar de beschrijving op de andere plaats

evaluatiegesprekken met vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: 11-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Met alle vrijwilligers (afgekort: MH, CB, NAT, JH) is gedurende 2024 een evaluatiegesprek gehouden en verslag daarvan is in het dossier toegevoegd.

Algemeen overleg ta.v. kwaliteit van zorg aan gemeenschappelijke deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: 11-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: In december is mondeling overleg geweest met zorgboerderij Pompsterryt naar aanleiding van de evaluaties van de deelnemers. Afsproken om in de tweede helft van januari 2025 bij elkaar te komen om mn verder over LD te spreken.

functioneringsgesprekken invallers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: 11-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Met zowel AW als NAT zijn functioneringsgesprekken gevoerd en een verslag is opgenomen in hun dossiers

Voortgang actielijst, openstaande acties

maandelijks verslag met - overleg (team, anders) - individuele gesprekken (evaluatie/functionering) - speciale gebeurtenissen - ontwikkelingen - FOBO - overig

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Uitvoeren jaarlijkse ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Op uw website ontbreken nog een privacybeleid en een klachtenprocedure. Kunt u deze documenten toevoegen, zodat de informatievoorziening richting deelnemers en betrokkenen compleet en conform de eisen is?

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

halfjaarlijkse evaluatie in juni (WLZ)

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Foto's en verhalen maken van de deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

zorgboerderij zichtbaar in winkel: foto's deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Implementatie kwaliteitskader in tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

functioneringsgesprekken invallers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Drie ervaringsverhalen, -of filmpjes verzamelen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

evaluatiegesprekken met vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

kernwaarden toevoegen aan - tevredenheidsonderzoek - evaluaties deelnemers - functioneringsgesprekken - evaluaties vrijwilligers - jaarlijks overleg invallers en Timpelsteed -

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Werkbeschrijving doornemen en waar nodig aanpassen.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Bijhouden kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

BHV eerste invaller

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2027
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Evaluatie samenwerking met akkerbouwbedrijf Timpelsteed

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2027
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Actualisatie RI&E - Jaarlijkse controle apparaten/machines (indien aanwezig) - Actualisatie RI&E - Controle ehbo-koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2027
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2028
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

VOG Marianne aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2029
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

VOG zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2029
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

feedback bezoekers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: 1. Zorgboederij Vento Verde is een plek waar je je welkom voelt. De deelnemers lijken er erg op hun plek te zijn. Er is rust en ieder doet waar hij of zij goed in is, is onze indruk. We drinken wel eens koffie als we een bestelling komen brengen. Dan is de sfeer altijd goed. Marianne weet heel goed te luisteren en is onnadrukkelijk degene die alles in de gaten houdt. De vrijwilligers brengen ook veel aardigheid en liefde met zich mee. Angela Rijnen, bioboerin Eikemahaert/ 24-2-25 2. Ik ben Janet Frieling, biologisch cateraar en haal altijd een groot deel van mijn inkopen bij Timpelsteed/Vento Verde. Zeker 1, vaak wel 2 keer per week sta ik bij hun in de winkel. Boodschappen doen bij Timpelsteed/Vento Verde is altijd een feestje. Iedereen heeft tijd, en er is tijd voor iedereen....Tijd voor een praatje met de jongen achter de kassa, of even kletsen met iemand die net met een kruidwagen volgeladen met preien komt aanlopen. Mooi om te zien dat dezelfde 'jongere' volwassenen inmiddels al lang op de zorgboederij werken. Je ziet ze groeien in hun taak. Ondertussen mogen er fouten gemaakt worden en wordt alles altijd weer rustig uitgelegd of opgelost. Marianne vormt een mooie spil tussen de zorg en de tuin. Terwijl ik bij de kassa wacht haalt ze nog weer verse paksoy uit de kas, of tipt me over een ander product wat net klaar is. Ik zou iedere 'zorg' jongere/oudere een plek gunnen bij zorgboederij Vento Verde. Met vriendelijke groet, Janet Frieling

Evaluatie samenwerking met akkerbouwbedrijf Timpelsteed

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Ieder jaar wordt in een formeler kader de samenwerking met akkerbouwbedrijf Timpelsteed geëvalueerd. Dit vond plaats in april 2025 aan de hand van de volgende onderwerpen: - teeltplan in samenwerking met de zorg - samenwerking winkel - wederzijds gebruik diensten en faciliteiten Hieruit kwamen geen speciale actiepunten naar voren, wel praktisch in verband met teeltplan, inrichting winkel. In het algemeen gaan de dingen goed en is de insteek om elkaar over en weer van dienst te zijn hetgeen al jaren een positief model is.

Revisie folder

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: De folder is herzien, de tekst is verbeterd, de foto's enigszins aangepast. De folder ligt in de winkel, gaat mee naar o.a. markten en andere activiteiten, en kan als pdf worden doorgestuurd. Is bijgevoegd als eigen document.

Aangepaste folder verspreiden

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De folder is aangepast en op een aantal plaatsen en gebeurtenissen verspreid.

halfjaarlijkse evaluatie in juni (WLZ)

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Bij vier van de vijf deelnemers is in juni/juli een halfjaarlijks evaluatie uitgevoerd. De verslagen zijn in hun dossiers gevoegd. (de vijfde deelnemer is via WMO en heeft een hekel aan evaluaties dus doen we jaarlijks)

Uitvoeren jaarlijkse ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: In april 2025 hebben we de jaarlijkse ontruimingsoefening gedaan. Met de kleine club die dit jaarlijks oefent gaf dit geen problemen: iedereen weet waar hij/zij heen moet.

opleidingsdoelen eerste invaller: BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De eerste invaller was ziek ten tijde van haar geplande herhaling BHV. Inmiddels staat deze ingepland voor 19 maart 2026.

Herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De herhaling heeft plaatsgevonden op 12 januari 2026, iets later dan gepland vanwege volle groepen bij BHV Fryslan in het najaar 2025 mijn vakantie in december. Herhalingscertificaat is bijgevoegd bij interne documenten.

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025

Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: in het jaar 2025 hebben we zelf de ehbo koffer gecheckt op inhoud e houdbaarheidsdata, dit n.a.v het feit dat het in 2024 weer officieel was aangevuld en goedgekeurd (via Mext), De kosten daarvan hebben we ons in 2025 bespaard. In 2026 gaan we weer een keuring laten doen, dan wel een nieuwe EHBO-does aanschaffen (hetgeen meestal goedkoper is dan een keuringsdienst langs te laten komen)

functioneringsgesprekken invallers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025

Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Met de invaller AW en NAT is in de loop van 2025 een functioneringsgesprek gevoerd. Deze gesprekken zijn gevoerd aan de hand van de volgende punten: - ervaringen, successen, valkuilen en tips - toekomst, persoonlijke ontwikkeling, scholing - verbeter en actiepunten. ER zijn geen opmerkelijke zaken naar voren gekomen.

Facebook bijhouden, ca 1 maal per maand upload

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025

Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Zorgboerderij Vento Verde heeft samen met akkerbouwbedrijf en winkel Timpelsteed een Facebook pagina. Gemiddeld 2 tot 3 keer per maand wordt daar een foto/bericht op geplaatst waarvan een aantal malen direct de zorgboerderij aangaande. Zoook een uitnodiging voor de open avond is hierop geplaatst. In 2026 zijn we van plan regelmatig foto's op de FB te plaatsen.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025

Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Volgens de WTZ behoef ik mij niet aan te melden als zorgaanbieder, bij het invoeren van mijn gegevens kreeg ik " volgens onze gegevens was uw organisatie al actie als zorgaanbieder voor 1.1.2022. Het is niet verplicht o een melding te doen voor zorg die u voor deze datum leverde. Bij de KVK staat vermeld dat mijn zorgboerderij is aangemeld.

evaluatiegesprekken met vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Met twee van de drie vrijwilligers (MH en CB) is een evaluatiegesprek gehouden aan de hand van de volgende punten: - ervaringen, successen, valkuilen, tips - verbeterpunten en actiepunten Ervaringen waren zeer positief, tips vaak in het alledaagse praktische. Met de derde vrijwilliger is geen evaluatie gehouden daar zijn vanaf september niet meer is geweest vanwege privé-omstandigheden. Wel is zij informeel bezocht en af en toe een telefoontje.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2027
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Werkbeschrijving doornemen en waar nodig aanpassen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De werkbeschrijving is waar nodig aangepast en aangevuld

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Deze is ingediend op 28-02-2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Zoals in de werkbeschrijving is omschreven is er via het portaal van de WTZA gecheckt wat de zorgboerderij dient te melden of in te voeren. Hierbij verschijnt het bericht dat Vento Verde zich niet hoeft te melden als zorgaanbieder.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De nieuwsbrief is doorgenomen en waar nodig zijn zaken aangepast in de werkbeschrijving.

BHV eerste invaller

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Op 19 maart heeft eerste invaller AW haar BHV herhaald.

opleidingsdoelen eerste invaller: BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Op 19 maart 2026 heeft de eerste invaller AW haar BHV herhaald

Actualisatie RI&E - Jaarlijkse controle apparaten/machines (indien aanwezig) - Actualisatie RI&E - Controle ehbo-koffers

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Bij Stigas is een nieuwe RI&E afgerond daar de oude "verloren" was gegaan.

update RIE Vento Verde

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

VOG Marianne aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Op 22 april is een nieuwe aanvraag voor VOG zorgboerin aangevraagd. Dit kan 2-4 weken duren.

Actualisatie RI&E - Jaarlijkse controle apparaten/machines (indien aanwezig) - Actualisatie RI&E - Controle ehbo-koffers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

VOG zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2026
Geldt voor locatie(s): Vento Verde (679)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026