

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Community Farm (2764)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Community Farm (2764)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	13
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	14
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
6.2 Medicatie	17
6.3 Agressie	17
6.4 Ongewenste intimiteiten	17
6.5 Strafbare handelingen	17

6.6 Klachten	17
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	18
Conclusies uit de voortgang	18
Leerpunten en verbeterpunten	18
Wat hiermee gedaan is	18
Wat nog gedaan gaat worden	18
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	19
1. Geleidelijke uitbreiding van de dagbesteding	19
2. Versterking van het team	19
3. Doorontwikkeling van zorgactiviteiten	19
4. Ontwikkeling van ruimtes en opstallen	19
5. Ontwikkeling buitenterrein	19
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
1. Stabiliteit in groepssamenstelling en begeleiding	20
2. Versterken van kwaliteit in verslaglegging en evaluatie	20
3. Verdiepen van begeleidingskwaliteit (zonder zware scholing)	20
4. Consolideren van inspraak en betrokkenheid	20
5. Doorontwikkeling bestaande activiteiten (geen uitbreiding)	21
8.3 Plan van aanpak	21
Korte termijn (1 jaar – 2026)	21
Middellange termijn (2–3 jaar)	21
Lange(re) termijn (4–5 jaar)	21
Overzicht van bijlagen	22
Actielijst	22

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Community Farm

Registratienummer: 2764

Lieshoutseweg 76, 5735 RD Aarle-Rixtel

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 74386344

Website: <https://communityfarm.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Community Farm

Registratienummer: 2764

Lieshoutseweg 76, 5735 RD Aarle-Rixtel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

In 2025 stond de dagbesteding op Community Farm in het teken van leven en werken in verbinding met dier, natuur en het persoonlijke proces van iedere deelnemer. Het jaar volgde het ritme van de seizoenen, met zorg, ontwikkeling en zingeving als rode draad.

In het eerste kwartaal verkochten we bijna de gehele kudde geiten. Dit was een grote verandering, die door de groep liefdevol, betrokken en begripvol werd gedragen. We namen bewust tijd voor afscheid. Daarnaast verloren we meerdere dieren aan blauwtong. Thema's als dood, loslaten en samen rouwen kwamen daardoor nadrukkelijk naar voren. Juist hierin werd de onderlinge verbondenheid voelbaar: we stonden er samen in, met ruimte voor verdriet én momenten van vrede.

Zoals ieder jaar begonnen we met een kampvuursessie waarin we reflecteerden en nieuwe doelen stelden. We maakten plannen voor de moestuin, snoeiden bomen en plantten een eetbare inheemse haag aan. Gedurende het jaar vormde diervoorzorg de vaste basis van de dagbesteding. Deelnemers droegen zorg voor paarden, ezels, schapen en katten en waren betrokken bij grondwerk en hoefverzorging.

In het voorjaar werd er voorgezaaid en geplant, en oogstten we wilde kruiden voor thee. De zomer stond in het teken van onderhoud en oogst van de moestuin, yoga, boswandelingen met ezels en creatieve activiteiten zoals houtbewerking en fotografie. In het najaar keerden we meer naar binnen met kampvuren, wolwerk, lezen bij de haard en het snoeien van het land.

Door het hele jaar heen bewoog het programma mee met zowel de seizoenen als de individuele behoeften van deelnemers. 2025 was een jaar van groei, zorg, afscheid en diepe verbondenheid.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Het zorgaanbod is in 2025 inhoudelijk gelijk gebleven. Wel heeft er een verschuiving plaatsgevonden in het aantal beschikbare dagdelen voor dagbesteding. We zijn op minder dagen dagbesteding gaan aanbieden en hebben ervoor gekozen om minder dieren te houden. Deze keuzes zijn gemaakt om de financiële situatie van Community Farm te stabiliseren.

Zowel Coen als Carmen zijn daarnaast deeltijd gaan werken op een andere locatie, beiden binnen het groenwerk. Dit brengt financiële rust en biedt tegelijkertijd ruimte om praktische vaardigheden verder te ontwikkelen. Denk hierbij aan professioneel snoeien, het kweken van bomen en struiken, het plaatsen van hekwerken voor faunabeheer en het aanplanten van flora. Deze kennis en ervaring nemen zij direct mee terug naar de boerderij en de dagbesteding.

In 2025 was de verwachting dat de dagbesteding opnieuw vanuit de WMO gefinancierd zou worden. Dit is echter nog niet gerealiseerd; de financiering zal naar verwachting ingaan vanaf februari 2026.

In 2025 hebben wij de werkbeschrijving op enkele punten aangepast. De belangrijkste wijziging betreft de vermindering van het aantal dagdelen dagbesteding en het verkleinen van het aantal dieren op de boerderij. Deze aanpassingen zijn voortgekomen uit een bewuste keuze om de financiële continuïteit van Community Farm te waarborgen.

Daarnaast hebben wij onze rapportage- en dossiervoering aangescherpt naar aanleiding van de audit in juni. We hebben meer structuur aangebracht in de verslaglegging, met vaste evaluatiemomenten en duidelijkere koppeling tussen doelen en observaties. Hierdoor is de voortgang van deelnemers beter inzichtelijk en navolgbaar.

Ook is in de werkbeschrijving verduidelijkt dat wij, sinds het behalen van de KLJZ-certificering, geen zorg meer bieden aan deelnemers onder de 18 jaar, gezien de aanvullende eisen die dit met zich meebrengt.

In 2025 hebben wij ons professioneel netwerk onderhouden via contact met gemeente, verwijzers en vertegenwoordigers van deelnemers. Daarnaast hebben wij contact gehad met Stichting MEE voor afstemming rondom mogelijke ondersteuning van cliënten en kennisdeling. Ook werken wij samen met vaste externe professionals zoals de dierenarts, hoefsmid en accountant. Binnen het netwerk van collega-zorgboeren en het groene werkveld vindt uitwisseling plaats gericht op deskundigheidsbevordering en kwaliteitsborging.

In het afgelopen jaar is de zorgboerderij bezocht door de auditor in het kader van certificering, evenals door de dierenarts en hoefsmid voor de reguliere dierzorg. De audit heeft ons met name inzicht gegeven in het belang van gestructureerde rapportage en duidelijke vastlegging van processen. De samenwerking met externe professionals versterkt onze kennis, zorgvuldigheid en aandacht voor dierenwelzijn en veiligheid op het erf.

2.3 Algemene conclusies

Belangrijke ontwikkelingen

- Het verkopen van bijna de gehele geitenkudde en het verlies van meerdere dieren door blauwtong. Dit vroeg om veel aandacht voor afscheid nemen, loslaten en samen dragen van verdriet.
- Vermindering van het aantal dagdelen dagbesteding en dieren, om de financiële situatie te stabiliseren.
- Deeltijdwerk van Coen en Carmen op andere groene locaties, waardoor nieuwe praktische vaardigheden konden worden opgedaan (bijvoorbeeld snoeien, hekwerken, aanplanten van flora).

Wat wij hiervan hebben geleerd

- Samen omgaan met verlies versterkt de onderlinge verbondenheid en zorg voor elkaar.
- Structurele keuzes, zoals het aanpassen van het aantal dieren en dagdelen, zijn essentieel voor continuïteit en kwaliteit.
- Externe ervaring binnen het groene werkveld kan direct bijdragen aan de deskundigheid en kwaliteit van de dagbesteding.
- Hoewel deze veranderingen in eerste instantie veel energie vroegen, hebben ze uiteindelijk meer rust en stabiliteit gebracht. Vanuit deze stabiele basis kunnen we pas verantwoord verder uitbreiden en bewegen in het aanbod en de organisatie.

Reflectie op het kwaliteitsproces

Wij zijn tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij en het gebruik van het KLJZ-gecertificeerde kwaliteitssysteem. De audit in juni heeft ons geholpen om structuur aan te brengen in rapportages en evaluaties. De kwaliteitscyclus werkt: doelen, activiteiten en voortgang van deelnemers zijn nu beter inzichtelijk en navolgbaar.

Ons netwerk van gemeente, verwijzers, Stichting MEE, dierenarts, hoefsmid en collega-zorgboeren draagt bij aan deskundigheid, afstemming en kennisdeling en versterkt de kwaliteit van zorg en dierenwelzijn.

Doelstellingen 2025 en resultaat

- Herfinanciering vanuit de WMO → nog niet volledig gehaald, start vanaf februari 2026.
- Verbeteren van rapportage- en kwaliteitsstructuur → gehaald door audit en KLJZ-certificering.
- Behouden en versterken van de kwaliteit van dagbesteding → gehaald, veiligheid, zorg en persoonlijke groei zijn gewaarborgd.

Acties / volgende stappen 2026

- Start WMO-financiering en bijbehorende administratie op 1 februari 2026.
- Verdere verfijning van de kwaliteitscyclus met structurele evaluaties en koppeling van activiteiten aan persoonlijke doelen van deelnemers.
- Monitoring van dieren en deelnemers systematiseren: dagelijks gedrag en verzorging van dieren volgen en periodiek evalueren; voortgang en welzijn van deelnemers bijhouden om activiteiten en begeleiding passend te houden.
- Uitbreiding van kennisdeling en praktische vaardigheden via netwerk en externe contacten.
- Vanuit de opgebouwde rust en stabiliteit verder ontwikkelen en uitbreiden van het dagbestedingsaanbod op een duurzame en verantwoorde manier.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroep

- Volwassenen met een lichte geestelijke gezondheidsproblematiek
- Bijvoorbeeld: PTSS, depressie, autisme, behoefte aan structuur en sociale/emotionele ondersteuning
- Aantal deelnemers aan het begin van het jaar: 5
- Aantal nieuwe deelnemers in 2025: 0
- Aantal deelnemers vertrokken in 2025: 2
- Aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 3
- Totaal aantal deelnemers 2025: 3

Redenen van uitstroom

- Beëindiging WMO-financiering vanwege niet volledig afgeronde kwaliteitscertificering (nog in certificeringsfase).

Aanpassingen bij afname / start nieuwe doelgroepen

- Dagbesteding is naar minder dagen gezet, zodat de groepen beter gevuld zijn.
- Bewust geen reclame gemaakt voor nieuwe deelnemers totdat de WMO/ZIN-financiering weer beschikbaar is.
- Actieve afronding en optimalisatie van de KLJZ-certificering, om opnieuw volledig te kunnen instromen bij WMO en eventuele uitbreiding van deelnemers in de toekomst mogelijk te maken.

Aanbod van zorg

- Vorm van zorg: Begeleiding
- Zorgzwaarte: Lichte dagbesteding gericht op geestelijke gezondheid (psychosociale ondersteuning, structuur, sociale vaardigheden, zelfontwikkeling)
- Begeleidingsvorm: Groepsbegeleiding
- Wetgeving: Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) en Wet langdurige zorg (WLZ)

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

- De deelnemers passen uitstekend bij ons zorgaanbod. We geven de voorkeur aan een kleine, goed aansluitende groep boven een grotere groep die niet volledig passend is; kwaliteit staat bij ons voorop.
- De dagbesteding sluit goed aan bij hun persoonlijke behoeften en ondersteunt hun groei op sociaal, emotioneel en praktisch gebied.
- Gestructureerd en kleinschalig aanbod, gekoppeld aan persoonlijke doelen, versterkt het welzijn en de betrokkenheid van deelnemers.
- Veranderingen zoals het verminderen van dagdelen en dieren, en het aanscherpen van de kwaliteitscyclus, zorgen voor een stabiele basis voor toekomstige ontwikkeling.
- In 2026 onderzoeken we de interesse in een nieuw dagdeel 'verzorgpony's', leggen we samen met deelnemers persoonlijke doelen vast, koppelen activiteiten aan deze doelen met ondersteuning waar nodig, behouden we een stabiele groepssamenstelling en zorgen we voor regelmatige communicatie en betrokkenheid van deelnemers.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen 2025

- Verbeteren van praktische vaardigheden en kennis rondom begeleiding van deelnemers in een kleinschalige dagbesteding met psychosociale ondersteuning.
- Versterken van eigen rust, balans, stressmanagement en reflectieve vaardigheden als begeleiders.

Opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten

- Coen en Carmen hebben beiden een Ashtanga Yoga-cursus gevolgd en volgen wekelijks de practice. De cursus richt zich op ademhaling, stretches en lichaamsbewustzijn. Deze handvaten dragen bij aan meer rust en balans in het werk en sluiten goed aan bij de behoeften van onze doelgroep.
- Beide beoefenen actief meditatie, zowel geleide als stilte-meditatie, om aandacht, zelfreflectie en rust te versterken.
- Sinds 2025 begeleidt Carmen af en toe managementtrainingen, schapenhoeden, gericht op reflectie over houding, gedrag, communicatie en samenwerking. Door dit regelmatig te doen wordt het makkelijker om reflectie structureel te integreren in dagelijkse gesprekken: persoonlijke ontwikkeling wordt leuk!
- De jaarlijkse BHV-cursus is succesvol afgerond en gecertificeerd.
- Daarnaast wordt regelmatig contact onderhouden met vrienden en netwerkcontacten die psycholoog zijn of werken rond zingeving en psychosociale ontwikkeling, om kennis en inspiratie op te doen voor de begeleiding van deelnemers.

Leerdoelen en afronding

- Het leerdoel van yoga, meditatie en teamtraining was het versterken van eigen balans, stressmanagement, zelfreflectie en praktische vaardigheden voor begeleiding en voorbeeldfunctie richting deelnemers.
- Deze leerdoelen zijn behaald: technieken en inzichten worden wekelijks toegepast en geïntegreerd in de begeleiding van deelnemers.
- BHV-doelen zijn volledig behaald en gecertificeerd.

Opleidingsdoelen niet behaald / blijven staan voor volgend jaar

- Er zijn geen formele opleidingen specifiek voor deze doelgroep gevolgd; dit blijft een aandachtspunt voor 2026, afhankelijk van passende scholing.

Evaluatie kennis en vaardigheden

- Wij beschikken over voldoende kennis en vaardigheden om het dagbestedingsaanbod kwalitatief te verzorgen, mede dankzij eigen ervaring, praktijkervaring, netwerkcontacten, yoga, meditatie en reflectieve teamtraining.
- Persoonlijke ervaring leert dat reguliere kennis vaak beperkend kan werken voor onze doelgroep; wij kiezen bewust voor een combinatie van praktijk, netwerk, creatieve methoden en persoonlijke ontwikkeling.
- De opgedane vaardigheden versterken rust, aandacht, communicatie en samenwerking in de begeleiding van deelnemers en het werken met elkaar.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

1. Verdieping in trauma, het brein en autisme

- **Activiteit:** Lezen van toegankelijke boeken en naslagwerken, bijvoorbeeld *The Body Keeps the Score* – Bessel van der Kolk en *The Whole-Brain Child* – Dan Siegel & Tina Payne Bryson.
- **Doel:** Meer inzicht krijgen in de werking van het brein, trauma en autisme, met praktische toepassingen voor de begeleiding van deelnemers.
- **Frequentie:** 2 boeken per jaar, met directe toepassing in reflecties en activiteiten met deelnemers.

2. Verkenning van dieren als spiegels van onze ziel / paardencoaching

- **Activiteit:** Lezen, workshops of korte trainingen op het gebied van diergerichte begeleiding en paardencoaching.
- **Doel:** Inzicht krijgen in hoe dieren ingezet kunnen worden voor zelfreflectie, emotionele ontwikkeling en interactie met deelnemers.
- **Frequentie:** 1 laagdrempelige cursus of workshop in 2026, eventueel gecombineerd met praktijkoefeningen op de boerderij.

Aanpak en uitvoering

- Inzichten worden direct geïntegreerd in de begeleiding en activiteiten met deelnemers.
- Laagdrempelig en praktisch: geen intensieve opleidingen, maar leren via boeken, workshops, korte trainingen en eigen praktijkervaring.

Evaluatie

- Eind 2026 wordt beoordeeld welke inzichten en vaardigheden effectief zijn toegepast en welke onderwerpen eventueel verder verdieping nodig hebben.
- De opgedane kennis wordt gebruikt om rust, aandacht, lichaamsbewustzijn en psychosociale ondersteuning binnen de dagbesteding te versterken.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Conclusies

- Scholing en ontwikkeling verlopen bij ons grotendeels praktijkgericht en laagdrempelig, via boeken, korte trainingen, workshops, meditatie, yoga en netwerkcontacten.
- Dit proces sluit goed aan bij de behoeften van onze doelgroep en onze eigen manier van leren: leren via toepassing, reflectie en ervaring is effectiever dan intensieve theoretische opleidingen.
- De combinatie van persoonlijke ontwikkeling, praktijkervaring en netwerkcontacten zorgt voor continue verbetering van begeleiding, rust, aandacht en psychosociale ondersteuning.

Proces

1. **In kaart brengen van opleidingsbehoefte:** Geïnterviewd vanuit ervaring met deelnemers, reflectie op praktijk en persoonlijke ontwikkeling.
2. **Stellen van doelen:** Concrete doelen geformuleerd, zoals verdieping in trauma/autisme en dieren als spiegel, integratie van yoga en meditatie in begeleiding, en teamreflectie.
3. **Volgen van training / scholing:** Yoga-cursus, BHV, meditatie, teamtrainingen, boeken lezen en workshops.
4. **Evalueren:** Regelmatige reflectie op toepassing van kennis in de praktijk en effect op deelnemers.
5. **Vaststellen van nieuwe behoeften en doelen:** Continu proces: opgedane kennis leidt tot nieuwe vragen en ideeën voor 2026, zoals verdieping in paardencoaching en praktische tools voor deelnemers.

Wat we geleerd hebben

- Praktijkgerichte en laagdrempelige scholing sluit het beste aan bij onze doelgroep en ons werk.
- Yoga, meditatie en reflectie versterken onze rust, aandacht en voorbeeldfunctie richting deelnemers.
- Team- en groepsreflectie is effectiever door het regelmatig oefenen en integreren in korte werkvormen.
- De leerdoelen voor 2025 zijn grotendeels behaald, met directe toepassing in begeleiding en dagbesteding.

Veranderingen doorgevoerd

- Integratie van yoga, meditatie en reflectie in dagelijkse praktijk.
- Toepassing van kennis uit boeken, workshops en netwerkcontacten in de begeleiding.
- Focus op laagdrempelige en praktijkgerichte scholing in plaats van formele, tijdsintensieve opleidingen.

Wat nog gaat gebeuren

- Verdieping in trauma, het brein en autisme door 2 boeken te lezen en inzichten toe te passen.
- Verkenning van dieren als spiegels van de ziel / paardencoaching via 1 workshop of cursus.
- Verdere integratie van reflectie en observatie in dagelijkse begeleiding en groepsdynamiek.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De gestelde begeleidingsdoelen sluiten goed aan bij wat is gerealiseerd. De planning is realistisch en hoeft over het algemeen niet tussentijds te worden bijgesteld. Dit geldt voor alle deelnemers, ongeacht hun specifieke doelgroep. Een duidelijke trend is dat deelnemers gestaag vooruitgang boeken: je ziet dat hun innerlijke kracht en eigenwaarde langzaam toenemen. Ook is er soms meer plezier in persoonlijke ontwikkeling waar te nemen. Dit wordt dan niet langer als 'zwaar' of 'ongewenst' bestempeld. Soms stoppen deelnemers wanneer zij niet bereid zijn om bepaalde reflecties of processen aan te gaan, of wanneer transparantie en zelfinzicht lastig zijn.

Tijdens de evaluaties worden diverse onderwerpen besproken, zoals voortgang op persoonlijke doelen, deelname aan activiteiten, welzijn, sociale interactie en betrokkenheid bij de groep. Alle deelnemers hebben minimaal één keer per jaar een persoonlijk evaluatiegesprek gehad met derden. Voor deelnemers die onder de WLZ vallen, vinden er minimaal twee evaluatiemomenten plaats, waarvan de ene wordt vastgelegd in de rapportage. Daarnaast wordt gedurende het jaar feedback aan deelnemers gevraagd op activiteiten, nieuwe deelnemers, input voor de ontwikkeling van de locatie en houding en gedrag van begeleiders.

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en het aanpassen van begeleidingsplannen verloopt conform de geldende normen en richtlijnen. De evaluaties laten zien dat de ingezette begeleiding effect heeft en dat de trends in voortgang positief zijn. Dit geeft vertrouwen dat het huidige begeleidingstraject passend is, en waar nodig kunnen kleine aanpassingen worden gedaan om het proces verder te verbeteren.

Al met al bevestigen de evaluaties dat onze methodiek en aanpak goed aansluiten bij de behoeften van de deelnemers en bijdragen aan hun ontwikkeling en welzijn.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Conclusies uit de evaluaties

- De begeleidingsdoelen sluiten goed aan bij de praktijk en worden over het algemeen volgens plan gerealiseerd.
- De voortgang van deelnemers gaat gestaag; er is zichtbaar effect van de begeleiding op innerlijke kracht, eigenwaarde en betrokkenheid.
- Soms stoppen deelnemers wanneer zij niet bereid zijn tot reflectie of transparantie, wat bevestigt dat een goede match tussen deelnemer en aanbod essentieel is.
- De evaluaties tonen dat de huidige aanpak effectief is en goed aansluit bij de behoeften van de verschillende doelgroepen.

Leerpunten en verbeterpunten evaluatieproces

- We reflecteren en evalueren veel tussentijds, maar deze inzichten worden nog niet altijd concreet vastgelegd per deelnemer in de rapportages.
- Het evaluatieproces is over het algemeen goed, maar kan versterkt worden door kleine aanpassingen in verslaglegging en terugkoppeling richting deelnemers.

Wat gedaan is en wat nog gaat gebeuren

- **Gedaan:**

- Alle deelnemers hebben minimaal één persoonlijk evaluatiegesprek per jaar.
- Voor WLZ-deelnemers zijn minimaal twee evaluatiemomenten per jaar uitgevoerd.
- Rapportages worden bijgehouden conform norm, inclusief algemene evaluaties los van het formulier.

- **Nog te doen:**

- Tussentijdse reflecties en inzichten per deelnemer concreet in de rapportages verwerken
- Kleine verbeteringen doorvoeren in terugkoppeling richting deelnemers.
- Indien nodig aanpassingen maken in intake en begeleidingsplan om nog beter op de deelnemer af te stemmen.

Aanpassing processen

- De conclusies bevestigen dat het huidige proces van intake, vaststellen en bijstellen van begeleidingsplannen werkt, maar kleine verbeteringen in verslaglegging en terugkoppeling zijn wenselijk.
- Door tussentijdse inzichten concreet vast te leggen en te koppelen aan persoonlijke doelen, kan het proces effectiever en inzichtelijker worden.

5.3 Inspraakmomenten

Van juli tot september 2025 hebben we een ideeënboard opgehangen, waarop alle deelnemers hun inspiratie en ideeën konden delen voor de plek en de activiteiten, eventueel anoniem. Alle deelnemers hebben hieraan bijgedragen.

Uit de inzendingen kwamen verschillende thema's en ideeën naar voren:

- **Creatieve buitenruimte:** Deelnemers wilden de buitenruimte gezelliger inrichten met lampjes en kleuren, en mogelijkheden voor verven, houtbewerking en andere activiteiten met natuurlijke materialen. Hierop hebben we de kapschuur heringericht met lampjes, doeken, werktafels en een zithoek. Voor nu is dit een fijne plek, maar we willen deze ruimte in 2026 verder professionaliseren.
- **Bloemen- en vlindertuin:** Er waren suggesties om een bloemen- of vlindertuin aan te leggen. Voor de lente van 2026 wordt besloten of we een klein stukje inzaaien of een groter perceel op het land benutten.
- **Muziekrimte:** De woonkamer wordt praktischer ingericht, met gebruiksvriendelijke instrumenten die meteen kunnen worden bespeeld en door iedereen toegankelijk zijn.
- **Meer werken met dieren:** Deelnemers gaven aan meer te willen doen met de paarden en ezels. In het eerste kwartaal van 2026 onderzoeken we de mogelijkheid om de dagbesteding uit te breiden met een dagdeel 'verzorgpony'.

Door deze inspraakmomenten hebben we een goed beeld gekregen van wat de deelnemers belangrijk vinden en waar zij energie en plezier uit halen. Veel ideeën zijn al gerealiseerd, en een aantal plannen worden in 2026 verder uitgewerkt, zodat de dagbesteding steeds beter aansluit bij de wensen en interesses van de deelnemers.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Conclusies uit de inspraakmomenten

Het ideeënboard met concrete vraagstelling, dat enkele weken bleef hangen, werkte veel beter dan het vorige inspraakmoment, waar weinig input uitkwam. Deelnemers leverden leuke en bruikbare ideeën voor de inrichting van de kapschuur, muziekruijnte, buitenruimte en activiteiten met dieren. Door deze aanpak voelen deelnemers zich gehoord en betrokken bij de inrichting van de dagbesteding en het aanbod van activiteiten. De inspraakmomenten bevestigden dat het belangrijk is om de methode van vragen, de timing en de opvolging goed af te stemmen om waardevolle input te krijgen.

Leerpunten en verbeterpunten

- Ideeën en inzichten blijven hangen tot het volgende inspraakmoment. Bij dat moment wordt meteen teruggekoppeld wat er met de eerdere ideeën is gedaan, wat extra motivatie geeft voor deelnemers.
- Inzichten uit de inspraak worden samen met de dagbesteding opgepakt, tussentijds mondeling besproken en in de praktijk aandacht aan besteed.
- Inzichten en acties moeten systematisch worden vastgelegd in de rapportages en teruggekoppeld aan de deelnemers.

Wat gedaan is

- Het ideeënboard is opgehangen van juli tot september 2025.
- De kapschuur is heringericht met lampjes, werktafels, doeken en een zithoek.
- De muziekruijnte is praktischer ingericht met gebruiksvriendelijke instrumenten.
- Ideeën voor een bloemen- en vlindertuin zijn geïnventariseerd, met plannen voor lente 2026.
- Mogelijkheden voor uitbreiding van activiteiten met paarden/ezels zijn geïnventariseerd, met onderzoek voor een 'verzorgpony'-dagdeel in Q1 2026.
- Alle input is verwerkt in de rapportages en teruggekoppeld aan de deelnemers, en tussentijds besproken en meegenomen in de dagbesteding.

Wat nog gaat gebeuren

- Beslissen over het bloemen- en vlindertuinproject in de lente van 2026.
- Uitvoering van het 'verzorgpony'-dagdeel onderzoeken en implementeren indien haalbaar.
- Systematisch blijven vastleggen van inzichten uit inspraak in de rapportages.
- Jaarlijks twee inspraakmomenten organiseren om nieuwe ideeën en wensen te verzamelen, met directe terugkoppeling van eerdere ideeën en aandacht tijdens de dagbesteding.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting van **Vanzelfsprekend (T-meting)** heeft in **het voorjaar van 2025** plaatsgevonden. Hiervoor zijn **4 vragenlijsten uitgezet**, en alle 4 zijn ingevuld.

De vragenlijst peilde onderwerpen zoals tevredenheid over dagbesteding, begeleiding, activiteitenaanbod, sfeer, sociale interactie, persoonlijke betrokkenheid en algemene tevredenheid over de zorgboerderij. Ook is gevraagd naar invloed op beslissingen binnen de groep, zoals de toelating van nieuwe deelnemers.

In algemene zin laten de resultaten zien dat de deelnemers **zeer tevreden zijn**, met scores tussen de 8 en 10. Deelnemers geven aan dat ze geen directe inspraak hebben bij de toelating van nieuwe deelnemers, maar vinden dit ook niet nodig; dit wordt door de zorgboeren gedaan. Eén deelnemer gaf aan dat er geen contact was geweest met derden, maar dit contact heeft wel degelijk plaatsgevonden.

De uitkomsten bevestigen dat de begeleiding en organisatie goed aansluiten bij de wensen en behoeften van de deelnemers en dat zij zich gehoord, betrokken en veilig voelen tijdens de dagbesteding.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Conclusies

- De deelnemers zijn zeer tevreden over de dagbesteding, begeleiding, activiteitsaanbod, sfeer en sociale interactie, met scores tussen de 8 en 10.
- Deelnemers voelen zich gehoord, betrokken en veilig op de boerderij.
- Het onderwerp 'meebeslissen over nieuwe deelnemers' scoort lager, maar deelnemers vinden dit geen probleem; dit wordt door de zorgboeren gedaan.
- De meting bevestigt dat het huidige aanbod en de manier van begeleiden goed aansluiten bij de behoeften van de deelnemers.

Leerpunten en verbeterpunten

- Hoewel de deelnemers tevreden zijn, blijft het belangrijk om **duidelijke terugkoppeling te geven over acties en contactmomenten**, zodat misverstanden (zoals contact met derden) voorkomen worden.
- Het blijft nuttig om regelmatig te checken hoe deelnemers het ervaren als er nieuwe deelnemers toetreden, en hier kort aandacht aan te besteden in gesprekken.

Wat gedaan is

- De vragenlijst van Vanzelfsprekend is uitgezet en alle reacties zijn verwerkt.
- Scores en opmerkingen zijn besproken en teruggekoppeld aan de deelnemers.
- Contactmomenten met derden zijn herbevestigd en gecontroleerd in de rapportages.

Wat nog gaat gebeuren

- Bij nieuwe deelnemers blijven we aandacht besteden aan hoe zij passen in de groep en dit kort bespreken met bestaande deelnemers.
- Eventuele feedback of vragen uit de tevredenheidsmeting blijven systematisch volgen in de jaarplanning en rapportages.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In 2025 is er **één incident geregistreerd**, waarbij een deelnemer gedurende de dagbesteding veranderde van zorgzwaarte. Dit is door ons als incident benoemd en zorgvuldig besproken en aangepakt. Door dit optijd te signaleren is hier geen daadwerkelijk incident plaatsgevonden.

Het **afwezig zijn van verdere meldingen en incidenten** kan worden verklaard door de combinatie van verschillende factoren:

- Kleine groepsgrootte en zorgvuldige match tussen deelnemer en aanbod zorgen voor veiligheid en rust.
- De doelgroep die wij faciliteren sluit goed aan bij ons zorgaanbod.
- Tussentijdse reflectie, evaluaties en aanpassingen waar nodig zorgen ervoor dat deelnemers goed begeleid worden en problemen vroegtijdig worden opgemerkt.
- Actieve communicatie en betrokkenheid van de zorgboeren ondersteunen een veilige en stabiele omgeving.

Het ontbreken van verdere meldingen en incidenten is **structureel**, het resultaat van continue aandacht voor individuele behoeften, overzichtelijke groepssamenstelling, proactieve begeleiding en het afgestemde aanbod op de doelgroep.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Conclusies uit de voortgang

De actielijst laat zien dat het merendeel van de geplande acties daadwerkelijk is uitgevoerd of in gang is gezet. Vooral acties rondom inspraak, inrichting van ruimtes en kwaliteitsverbetering in begeleiding zijn gerealiseerd.

Wel blijkt dat niet alle acties direct online worden bijgewerkt of administratief worden vastgelegd. In de praktijk wordt veel offline geregeld en uitgevoerd, maar de verwerking in het digitale systeem loopt soms achter op de uitvoering.

Leerpunten en verbeterpunten

- Acties worden inhoudelijk goed uitgevoerd, maar de administratieve borging kan consistentier.
- Online vastlegging van voortgang, reflecties en afgeronde acties mag sneller en structureler gebeuren.
- Door acties direct digitaal te registreren ontstaat meer overzicht en uiteindelijk minder werk achteraf.
- Het kan helpend zijn om vaste momenten in te plannen voor het bijwerken van de actielijst.

Wat hiermee gedaan is

- Bewustwording gecreëerd dat online registratie onderdeel is van kwaliteitsborging.
- Actielijst opnieuw doorgenomen en geactualiseerd.
- Meer structuur aangebracht in het plannen van evaluatie- en reflectiemomenten.

Wat nog gedaan gaat worden

- Vast maandelijks moment inplannen voor het bijwerken van acties en rapportages.
- Nieuwe acties direct bij aanmaak digitaal registreren in plaats van eerst offline noteren.
- Jaarlijks een korte controle uitvoeren op volledigheid van de actielijst voorafgaand aan het jaarverslag.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende vijf jaar richt Community Farm zich op een rustige, gedragen uitbreiding naar vier dagen dagbesteding met maximaal acht deelnemers per dag. Parallel daaraan wordt ingezet op versterking van het team en verdere ontwikkeling van ruimtes, opstallen en buitenterrein, met behoud van kleinschaligheid en kwaliteit.

1. Geleidelijke uitbreiding van de dagbesteding

Doel: Rustig doorgroeien naar 4 dagen dagbesteding met maximaal 8 deelnemers per dag, passend bij de visie en draagkracht van de organisatie.

- Groei alleen wanneer groepsdynamiek, zorgzwaarte en energie in balans blijven.
- Focus op kwaliteit boven kwantiteit.
- Uitbreiding alleen bij structurele vraag en passende deelnemers.

2. Versterking van het team

Doel: Eventueel aannemen van een derde persoon ter ondersteuning.

- Overnemen van praktische werkzaamheden of begeleidende taken.
- Borging van continuïteit bij ziekte, zwangerschap of groei.
- Behoud van persoonlijke en kleinschalige sfeer.

3. Doorontwikkeling van zorgactiviteiten

Doel: Verbreden van activiteiten die aansluiten bij de huidige visie.

- Uitbreiden van diergerichte begeleiding (bijv. verzorgpony-dagdeel).
- Mogelijk ontwikkelen van aanvullende zorgactiviteiten passend bij de doelgroep.
- Blijven inzetten op reflectie, lichaamsbewustzijn, natuur en creativiteit.

4. Ontwikkeling van ruimtes en opstallen

Doel: Verdere professionalisering van binnen- en buitenruimtes.

- Doorontwikkeling van kapschuur als volwaardige creatieve werkruimte.
- Nieuwe ontmoetingsruimte voor dagbesteding, stal renoveren
- Verbeteren van functionele werkplekken.

5. Ontwikkeling buitenterrein

Doel: Het terrein verder inrichten als rustgevende en ontwikkelingsgerichte plek.

- Realiseren van speelse inrichting met veel diversiteit.

- Creëren van natuurlijke werk- en reflectieplekken.
- Eventuele uitbreiding of renovatie van dierverblijven indien passend bij groei.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In 2026 ligt de focus op stabilisatie van de groepsdynamiek, versterking van kwaliteit in verslaglegging en begeleiding, en het verdiepen van bestaande activiteiten zonder uitbreiding van de zorgomvang.

1. Stabiliteit in groepssamenstelling en begeleiding

Doel: Rust, veiligheid en continuïteit behouden binnen de dagbesteding.

- Zorgvuldige intake en matching van nieuwe deelnemers.
- Beperkte groei; focus op passende instroom in plaats van uitbreiding.
- Blijvend monitoren van groepsdynamiek en individuele zorgzwaarte.

2. Versterken van kwaliteit in verslaglegging en evaluatie

Doel: Reflecties en tussentijdse inzichten beter vastleggen.

- Inzichten uit gesprekken structureler opnemen in rapportages.
- Heldere terugkoppeling naar deelnemers over wat met hun input gebeurt.
- Kleine optimalisatie van evaluatieproces (geen grote systeemwijzigingen).

3. Verdiepen van begeleidingskwaliteit (zonder zware scholing)

Doel: Meer inhoudelijke diepgang in begeleiding, zonder hoge tijdsinvestering.

- Lezen van 2 boeken over trauma/brein/autisme en toepassen in praktijk.
- 1 laagdrempelige workshop m.b.t. diergerichte begeleiding/paardencoaching.
- Integreren van meditatie, lichaamsbewustzijn en reflectie in dagelijkse begeleiding.

4. Consolideren van inspraak en betrokkenheid

Doel: Deelnemers actief betrokken houden bij ontwikkeling van de plek.

- Twee keer per jaar een ideeënmoment organiseren.
- Bij elk nieuw inspraakmoment terugkoppelen wat met eerdere ideeën is gebeurd.
- Ideeën samen uitvoeren binnen de dagbesteding.

5. Doorontwikkeling bestaande activiteiten (geen uitbreiding)

Doel: Bestaande ruimtes en activiteiten optimaliseren.

- Kapschuur en stal verder praktisch verbeteren waar nodig.
- Beslissing en uitvoering bloemen-/vlindertuin en aanplant subsidieplannen natuurontwikkeling.
- Onderzoeken en eventueel starten van 'verzorgpony'-dagdeel (indien passend).

8.3 Plan van aanpak

De doelstellingen worden bereikt door jaarlijks te evalueren, gefaseerd te ontwikkelen en alleen uit te breiden wanneer dit past bij de energie, visie en kwaliteit van de zorgboerderij.

Korte termijn (1 jaar – 2026)

Focus: stabiliseren en voorbereiden

- Jaarlijkse evaluatie van groepsdynamiek, zorgzwaarte en energie om te bepalen of uitbreiding wenselijk is.
- Opstellen van een ontwikkelplan voor ruimtes en buitenterrein (prioriteiten en fasering).
- Vastleggen van een langetermijnvisie voor terreinontwikkeling.
- Blijven monitoren van draagkracht en praktische belasting binnen de huidige bezetting.

Doel: stevige basis creëren voordat verdere groei wordt overwogen.

Middellange termijn (2–3 jaar)

Focus: voorbereiden op verantwoorde groei

- Uitwerken van een concreet scenario voor uitbreiding naar meer dagen dagbesteding (praktisch en financieel).
- Inventariseren van taken en bepalen wanneer ondersteuning van een derde medewerker passend is.
- Gefaseerde verbetering van ruimtes en werkplekken op basis van het ontwikkelplan.

Doel: groei mogelijk maken zonder verlies van kleinschaligheid en kwaliteit.

Lange(re) termijn (4–5 jaar)

Focus: rustige uitbreiding en borging

- Eventuele uitbreiding naar 4 dagen dagbesteding met maximaal 8 deelnemers per dag.
- Aannemen van een derde medewerker indien noodzakelijk voor continuïteit en kwaliteit.
- Verdere ontwikkeling van opstallen en buitenterrein passend bij het zorgaanbod.

Doel: een stabiele, kwalitatief sterke zorgboerderij met iets meer draagkracht, zonder afbreuk te doen aan persoonlijke begeleiding.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Oude dierenverblijven opruimen en opnieuw inrichten al dan niet samen met deelnemers, als creatieve werkplek en buitenruimte voor dagbesteding.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 31-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Een oude stal is opgeruimd en opnieuw ingericht. Er zijn nog een aantal te gaan, maar daar is nog geen bestemming voor.

Vervangen groep in stal + verlichting

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)

Privacyverklaring op website plaatsen. Deze staat nu tijdelijk offline en wordt pas weer online gezet wanneer de verklaring is toegevoegd.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 31-08-2025 (Afgerond)

1x per jaar hygienecheck (veteranenziekte)

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 31-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zoonosen-keurmerk wordt jaarlijks behaalt rond januari.

Controle brand- blus en EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 30-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe verbandtrommel aangeschaft

Evaluatie formulieren zorgvuldig en direct in te vullen na de evaluaties, zodat we geen waardevolle informatie verliezen en ook helemaal actief aan de evaluatiegesprekken kunnen deelnemen, zonder bezig te zijn met het correct formuleren van antwoorden. Daarnaast ontwikkelen we een korte gespreksleidraad met kernvragen, om het gesprek gericht te voeren en de vertaalslag naar het formulier makkelijker te maken.

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 23-06-2025 (Afgerond)

Evaluaties inplannen en uitvoeren in maart/april, ook tevredenheidsmeting uitdelen tijdens evaluaties. En evalueren van de evaluaties en meting.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 31-05-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 06-08-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 06-08-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 17-07-2025, 09:15 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 28-07-2025 (Afgerond)

Plaats een privacyverklaring op jullie website <https://communityfarm.nl/>

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: 28-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vanwege technische problemen bij het inloggen, is het niet gelukt om uiterlijk 28-07-25 de privacyverklaring op de website te plaatsen. Hostingpartner haalt website tijdelijk offline, totdat de privacyverklaring is toegevoegd.

Creëer 1 verzamelplek bij calamiteiten, bijvoorbeeld op de parkeerplaats voor het erf. Plaats hier fysiek een groen verzamelbord en wijzig dit element op uw plattegrond en noodplan. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 25-07-2025 (Afgerond)

Toelichting: In plaats van twee verzamelplekken is 1 verzamelplaats gemaakt, bij de parkeerplaats. Hier is een groen verzamelbord geplaatst. Op de plattegrond is dit aangepast. Ook is er een locatie pin toegevoegd "hier sta je". De plattegrond hangt in de kapschuur en hal van de boerderij (alle verdiepingen/losse gebouwen in gebruik).

Zorg ervoor dat de actuele medicatieoverzichten van de apotheek of het medicijnpaspoort beschikbaar zijn in de deelnemersdossiers. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 23-07-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 25-07-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er is een actueel medicatieoverzicht van de apotheek beschikbaar in het deelnemersdossier van de betreffende deelnemer(s). Er is ook een medicijnkluisje voor deze deelnemer(s) beschikbaar.

Zorg voor dagrapportage van de geleverde zorg, de basis is doelgericht rapporteren, maar algemeenheden en/of bijzonderheden dient u ook te noteren. Maak dit onderdeel van uw werkwijze. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er is een rapportagedocument voor elke deelnemer opgesteld. Hierin staan de actuele doelen en subdoelen beschreven. Er is een korte rapportage te vinden over 2024 en de eerste helft van 2025. Daarna wordt er wekelijks gerapporteerd: op doelen, bijzonderheden en algemeenheden.

Pas het juiste intakeformulier en persoonlijke risico-inventarisatie toe in het begin van de zorg. Voeg beide documenten toe aan alle deelnemers dossiers. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 24-07-2025 (Afgerond)

Toelichting: De intakeformulieren van onze drie deelnemers zijn herzien: deze waren verloren geraakt na overlijden van de laptop. Daarbij is ook een persoonlijke risicoverklaring opgesteld. Ze zijn toegevoegd aan de deelnemers dossiers.

Schaf persoonlijke medicatiekluisjes of lockers aan voor de deelnemers, zodat zij veilig de medicatie en/of persoonlijke spullen kunnen opslaan. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 23-07-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er is een zwart kluisje aangeschaft voor deelnemers die medicatie gebruiken. Indien er meer deelnemers tegelijk medicatie gebruiken, worden er nieuwe kluisjes toegevoegd. Het kluisje staat bij de EHBO trommel en is in beheer van de deelnemer die het gebruikt. Er zijn tevens persoonlijke afspraken gemaakt m.b.t. het gebruik van medicatie, met de ene deelnemer die momenteel medicatie gebruikt.

Zorg ervoor dat u een protocol erfveiligheid opstelt met de meest risicovolle aspecten, beschrijf hierin de gemaakte afspraken. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 21-07-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er is een protocol erfveiligheid opgesteld met de meest risicovolle aspecten op de zorgboerderij. Carmen heeft de risico's grondig onderzocht en hierover afspraken opgesteld. Dit wordt jaarlijks herzien.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 27-06-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 25-06-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 25-06-2025 (Afgerond)

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 25-06-2025 (Afgerond)

Toelichting: Helaas is de deadline van de jaarlijkse BHV niet gehaald. Deze is een maand verschoven, vanwege persoonlijke omstandigheden van de zorgboeren. De BHV-training is gevolgd en het examen is succesvol volbracht.

Jaarlijkse actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 21-06-2025 (Afgerond)

Toelichting: Dit jaar gaan we het terrein en de stallen verder opruimen. Daarnaast willen we de stalverlichting vervangen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 16-06-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 02-06-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Ideenbord van juli/september 2025: alle ideeën verwerkt. Kapschuur heringericht, muziek woonkamer praktischer ingericht, bloemen/vlindertuin plannen voor het voorjaar en start maken uitzoeken 'verzorgpony' concept voor 2026.

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2026

Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Evaluatiegesprekken en tevredenheidsmeting inplannen voor April 2026

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Vorbereiden evaluaties. Zodat deelnemers zelf doelen, activiteiten opschrijven. Zelf reflecteren.

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Beslissing nemen over bloemen/vlindertuin. Welk oppervlakte. Zaadjes kopen/verzamelen. Bed voorbereiden en inzaaien in maart.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Uitzoeken van passende naslagwerken oid. t.b.v. scholing/educatie omtrent trauma, brein en autisme. Ook uitzoeken passende workshop of training spiegelen met dieren/paarden. Vervolgens inplannen wanneer dit gaat plaatsvinden.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Onderzoeken mogelijkheden (ver)zorgpony (t.b.v. uitbreiding dagbesteding bestaande deelnemers). Ook in gesprek gaan met bestaande deelnemers hierover. Conceptidee bedenken en toetsen.

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Tijdens evaluatiegesprekken ook inspraak andere deelnemers bespreken: hoe vind jij de groep tot nu toe, zijn er dingen waar je tegenaan loopt. Wat vind jij belangrijk bij nieuwe deelnemer? Rekening houden met bepaalde zaken?

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Ontwikkeling ruimtes: Globaal meerjarenplan maken voor ontwikkeling kapschuur, ontmoetingsruimte en werkplekken

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Buitenterreinvisie: Schetsmatig plan maken voor ontwikkeling terrein (rustplekken, dierverblijven, natuurlijke werkplekken)

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Vooronderzoek: Praktisch en financieel scenario uitwerken voor uitbreiding naar 4 dagen (max. 8 deelnemers). Ook takeninventarisatie maken en bepalen wanneer ondersteuning nodig is, derde medewerker.

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Controleren dat contact met derden correct verloopt en wordt gerapporteerd. Dit bij de jaarlijkse evaluatie.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Groei-Check: Jaarlijks evalueren of uitbreiding naar extra dagdelen passend en haalbaar is (vraag, energie, groepsdynamiek)

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Tevredenheidsmeting evalueren en eventuele acties opvolgen of inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Korte audit. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)

[Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Herzien protocol erfveiligheid

Geplande uitvoerdatum: 20-07-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Actielijst elke maand bijwerken.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)

1x per jaar hygienecheck zoonosenkeurmerk verlengen + qkoorts entingen inplannen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

1x per jaar hygienecheck zoonosenkeurmerk verlengen + qkoorts entingen inplannen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Voldoen aan huidige norm. Er is voldaan aan de meldingsplicht en omdat Community Farm een eenmanszaak is is er geen vergunningsplicht.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: We voldoen aan de huidige norm.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2026
Geldt voor locatie(s): Community Farm (2764)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026