



Jaarverslag 2025

Zorgboerderij Landgoed De Meinweg

Kwaliteit, ontwikkeling en een flinke dosis buitenlucht

Tussen de paarden, alpaca's en honden bouwen wij dagelijks aan veilige, professionele en ontwikkelingsgerichte dagbesteding. Kleinschalig, persoonlijk en met oog voor ieder individu.

2025 stond in het teken van continuïteit, kwaliteitsborging en verdere professionalisering, maar vooral ook van samen doen, samen leren en samen lachen.

Regelmatig trokken we het bos in, soms in gezelschap van een aantal nieuwsgierige alpaca's. Dat leverde niet alleen waardevolle ontwikkelmomenten op, maar ook situaties waarin we professioneel bleven terwijl we tegelijkertijd probeerden niet te hard te lachen. Want wie ooit met een eigenwijze alpaca over een bospad heeft gewandeld, weet: werken in de zorg kan soms verrassend komisch zijn.

Maar onze dagen speelden zich niet alleen af op het bospad. In de moestuin werd gezaaid, gewied, geoogst en geleerd dat geduld soms net zo belangrijk is als water geven. Tussen de groenten en kruiden ontstonden gesprekken, groeide zelfvertrouwen en werd zichtbaar hoe kleine inspanningen uiteindelijk tot iets moois kunnen leiden.

Ook op het erf was altijd wat te doen. Voeren, uitmesten, stallen op orde brengen, hekwerk controleren, samen zorgen voor structuur en overzicht. Erfwerkzaamheden bieden niet alleen praktische vaardigheden, maar ook ritme, verantwoordelijkheid en trots. Het zien van een schoon verblijf of een netjes opgeruimd erf geeft directe voldoening en soms ook spierpijn waar we stiekem best trots op zijn.

De natuur zelf blijft onze grootste leermeester. De seizoenen bepalen het tempo, het weer vraagt om flexibiliteit en buiten zijn brengt rust. Hier ervaren deelnemers ruimte, letterlijk en figuurlijk. Even weg van drukte, schermen en verwachtingen, in de buitenlucht ontstaat ruimte om te groeien, op eigen tempo en met aandacht voor het moment. Juist in die combinatie van structuur en spontaniteit, veiligheid en buitenleven, verantwoordelijkheid en plezier ligt de kracht van onze zorgboerderij.

In dit jaarverslag leest u hoe wij in 2025 hebben gewerkt aan kwaliteit, veiligheid, ontwikkeling en toekomstbestendigheid, met beide voeten op de grond en het hart op de juiste plek.

Stéphanie Beek-Peters

Zorgboerin

Landgoed De Meinweg

2025

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Landgoed de Meinweg (2776)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Landgoed de Meinweg (2776)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	10
3.1 Deelnemers	12
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
3.3 Personeel	14
3.4 Stagiairs	15
3.5 Vrijwilligers	15
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	16
4 Scholing en ontwikkeling	17
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	19
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	19
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	20
5 Terugkoppeling van deelnemers	21
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	23
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	23
5.3 Inspraakmomenten	24
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	25
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	27
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	27
6 Meldingen en incidenten	28
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	30
6.2 Medicatie	30
6.3 Agressie	30
6.4 Ongewenste intimiteiten	30
6.5 Strafbare handelingen	31

6.6 Klachten	32
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	32
	32
7 Acties	33
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	34
8 Doelstellingen	34
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	36
	36
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	37
8.3 Plan van aanpak	37
	39
Overzicht van bijlagen	41
Actielijst	42

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Landgoed de Meinweg

Registratienummer: 2776

Heide 4a, 6042 LN Roermond

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 13029604

Website: <https://landgoeddemeinweg.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Landgoed de Meinweg

Registratienummer: 2776

Heide 4a, 6042 LN Roermond

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voorwoord

Met trots en dankbaarheid presenteren wij u het kwaliteitsjaarverslag 2025 van Zorgboerderij Landgoed De Meinweg. Dit verslag geeft een beeld van een jaar waarin we verder hebben gebouwd op het fundament dat we eerder hebben gelegd: een kleinschalige, warme en veilige plek waar mensen zichzelf mogen zijn en zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen.

In 2025 stond verbinding opnieuw centraal. Verbinding met elkaar, met de natuur en met de dieren op ons landgoed. Dagelijks zien wij hoe rust, structuur en persoonlijke aandacht bijdragen aan het welzijn van onze deelnemers. In de vertrouwde omgeving van Landgoed De Meinweg ontstaan waardevolle momenten: tijdens het verzorgen van de dieren, het werken in de tuin, gezamenlijke activiteiten of een goed gesprek aan de keukentafel. Juist deze kleine, betekenisvolle ervaringen maken ons werk bijzonder.

Het afgelopen jaar hebben we bewust ingezet op kwaliteit en verdieping. Door goed te luisteren naar onze deelnemers en betrokkenen blijven we onze zorg afstemmen op individuele behoeften. Veiligheid, vertrouwen en plezier vormen daarbij steeds het uitgangspunt. Ook hebben we stappen gezet in het verder versterken van onze werkwijze en het borgen van kwaliteit, zodat onze zorg niet alleen warm aanvoelt, maar ook professioneel en toekomstbestendig is.

Met vertrouwen kijken we vooruit. We blijven geloven in kleinschalige groei en ontwikkeling die past bij wie wij zijn als zorgboerderij. Nieuwe ideeën, verbeteringen en initiatieven worden zorgvuldig overwogen, altijd met behoud van onze persoonlijke benadering en de gemoedelijke sfeer die Landgoed De Meinweg kenmerkt.

Dit kwaliteitsjaarverslag is bovenal een weerspiegeling van gezamenlijke inzet. Wij willen onze deelnemers, hun naasten en alle andere samenwerkingspartners hartelijk danken. Dankzij jullie vertrouwen, inzet en betrokkenheid kunnen wij elke dag opnieuw bouwen aan een plek waar zorg, natuur en menselijkheid samenkomen.

Wij nodigen u van harte uit om dit verslag te lezen en samen met ons terug te kijken op 2025, terwijl we met enthousiasme vooruit blijven kijken naar alles wat nog mag komen.

Met warme groet,

Marc & Stéphanie
Landgoed De Meinweg

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Terugblik op het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar stond op de zorgboerderij in het teken van ontwikkeling, verbinding en samen beleven. Binnen een vertrouwde en veilige omgeving hebben de deelnemers en zorgboerin samen gewerkt, geleerd en genoten van het dagelijkse leven op het erf. Het zorgaanbod bood structuur, ruimte voor persoonlijke groei en betekenisvolle dagbesteding, waarbij kwaliteit van zorg en welzijn voortdurend centraal stonden.

Iedere dag begon met een gezamenlijk opstartmoment in de ochtend. Aan de grote tafel werd de dag doorgenomen onder het genot van een kop koffie of thee. Deze momenten boden ruimte voor leuke gesprekken, het delen van ervaringen en het bespreken van de planning. Het gezamenlijke begin van de dag zorgde voor structuur, duidelijkheid en verbondenheid. Voor veel deelnemers was dit een waardevol rustpunt waarin iedereen even werd gezien en gehoord.

Een ander vast ankerpunt in de dag was de gezamenlijke lunch. Hier werd veel aandacht aan besteed. De maaltijd werd altijd vers en met zorg bereid, meestal samen met één of meerdere deelnemers. Het voorbereiden van de lunch bood ruimte voor het aanleren van praktische vaardigheden, samenwerking en verantwoordelijkheid. Regelmatig werden producten uit eigen moestuin gebruikt. Verse kruiden, sla en seizoensgroenten vonden hun weg van de aarde naar het bord. Hierdoor werd zichtbaar hoe inzet en geduld uiteindelijk tastbaar resultaat opleveren.

Aan tafel werd bewust tijd genomen om samen te eten, in gesprek te gaan en de ochtend af te ronden. Deze dagelijkse momenten van rust en aandacht droegen bij aan een gevoel van veiligheid, gelijkwaardigheid en verbondenheid. De lunch was daarmee niet alleen een eetmoment, maar ook een belangrijk sociaal en pedagogisch onderdeel van de dag.

De wintermaanden brachten soms uitdagingen met zich mee. Slecht weer vroeg om flexibiliteit en creativiteit, maar juist in deze periode werd de kracht van samen zichtbaar. Binnenactiviteiten, verzorgmomenten met de dieren en gezamenlijke klussen zorgden voor verbondenheid en ritme in de dag. Ook werd er een gezellige pizza-maakworkshop georganiseerd. Samen deeg kneden, beleggen en experimenteren met smaken zorgde voor veel plezier én heerlijke resultaten. Het samen koken en eten versterkte het groepsgevoel en leverde mooie gesprekken aan tafel op.

In februari werd de zorgboerderij verrijkt met vier alpaca's. Deze bleken al snel een fantastische toevoeging aan het erf. De verzorging en het wandelen met de alpaca's werden met veel enthousiasme ontvangen en zorgden voor plezier, ontspanning en nieuwe

ervaringen voor de deelnemers. De aanwezigheid van de alpaca's bracht zichtbaar rust en vrolijkheid en werd vaak als een "feestje" beleefd.

In het voorjaar is gestart met het opnieuw aanleggen van de moestuin. Samen werken in de tuin bood deelnemers de mogelijkheid om actief bezig te zijn, verantwoordelijkheid te nemen en het groeiproces van dichtbij te volgen. Daarnaast werd er gewerkt aan een bijzonder project: het bouwen van een groot vogelhuis voor een school in Roermond. Dit project gaf deelnemers een gevoel van trots en zingeving, doordat zij bijdroegen aan iets dat buiten de zorgboerderij een plek kreeg.

In april vond de inspraakdag plaats. Tijdens deze dag stonden ontmoeting, meedenken en samen vooruitkijken centraal. Ondanks regenachtig weer werd onder een afdak een gezellige barbecue georganiseerd, waarbij aan ieders dieetwensen werd gedacht. De informele sfeer en het samenzijn met deelnemers en familieleden droegen bij aan open gesprekken en versterkten de betrokkenheid binnen de zorgboerderij.

In mei vond een incident plaats, wat aanleiding gaf om extra stil te staan bij veiligheid, communicatie en zorgvuldigheid. Dit moment werd benut om processen te evalueren en waar nodig aan te scherpen. In dezelfde maand werd een audit succesvol afgerond, wat bevestigde dat de zorgboerderij voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen en voortdurend werkt aan verbetering van de zorg.

Gedurende het jaar bleven het verzorgen en berijden van de paarden een belangrijk onderdeel van het zorgaanbod. Boswandelingen, erfwerkzaamheden en het werken in de moestuin boden afwisseling en sloten aan bij verschillende interesses en mogelijkheden van deelnemers. De natuurlijke omgeving speelde hierbij een belangrijke rol in ontspanning, beweging en beleving.

In december werd opnieuw een inspraakmoment georganiseerd, waarin werd teruggekeken op het jaar en vooruit werd geblikt op nieuwe plannen. Het jaar werd in warme sfeer afgesloten met een gezamenlijke kerstlunch. Samen tafeldekken, gerechten bereiden en stilstaan bij wat het jaar had gebracht zorgde voor verbondenheid en dankbaarheid. Het was een mooi moment van samenzijn waarin zichtbaar werd hoeveel er samen is opgebouwd.

Het jaar werd daarnaast afgesloten met de komst van een nieuw paard in december, wat zorgde voor nieuwe energie en enthousiasme op het erf. Door het jaar heen werden diverse leuke activiteiten georganiseerd die bijdroegen aan een positieve sfeer en mooie herinneringen voor iedereen die betrokken is bij de zorgboerderij. Gezamenlijk padeluitjes bleken daarbij een bijzonder geslaagde activiteit. Met veel plezier en fanatisme werd de baan betreden en tot verrassing van menigeen kwamen er onverwachte padeltalenten naar boven. De deelnemers lieten zien dat samenwerking, doorzettingsvermogen en een gezonde dosis humor ook buiten het erf volop tot hun recht komen.

Terugkijkend was het een jaar met uitdagingen én hoogtepunten, waarin samen werken, samen beleven en samen groeien centraal stonden. Deze ervaringen vormen een stevige basis voor het verder werken aan kwaliteit van zorg binnen het unieke zorgaanbod van de zorgboerderij

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Reflectie op het kwaliteitsproces

1. Ontwikkelingen binnen de zorgboerderij

Zorgaanbod

Het afgelopen jaar heeft het zorgaanbod zich verder ontwikkeld in lijn met de behoeften van de deelnemers en de ontwikkelingen binnen het sociaal domein. Er is blijvend aandacht voor passende begeleiding, waarbij wordt gekeken naar wat iemand nodig heeft om op een veilige en prettige manier deel te nemen aan de activiteiten op de zorgboerderij. Het aanbod wordt regelmatig geëvalueerd en waar nodig bijgesteld, zodat het blijft aansluiten bij de hulpvraag en mogelijkheden van de deelnemers.

Situatie op de zorgboerderij

De situatie op de zorgboerderij is het afgelopen jaar in de basis ongewijzigd gebleven. Er zijn geen grote verbouwingen of uitbreidingen gerealiseerd. De bestaande inrichting en werkomgeving voldoen aan de behoeften van de deelnemers en sluiten aan bij de aard van de geboden zorg.

Veiligheid en overzichtelijkheid blijven daarbij continu aandachtspunten. Er wordt actief toegezien op een duidelijke structuur in de ruimtes en in de dagelijkse werkzaamheden, zodat deelnemers zich veilig en vertrouwd voelen. Door het kleinschalige karakter en de vaste indeling van zowel binnen- als buitenruimtes blijft de omgeving herkenbaar en voorspelbaar. Dit draagt bij aan rust, duidelijkheid en een prettige werksfeer voor zowel deelnemers als begeleiding.

Financiering van de zorg

De financiering van de zorg is het afgelopen jaar ongewijzigd gebleven. De zorg wordt bekostigd vanuit de Wmo, Jeugdwet en vanuit de Wlz. De administratieve processen verlopen stabiel en er zijn geen bijzonderheden geweest die aanpassing van beleid of werkwijze noodzakelijk maakten.

2. Het kwaliteitsproces op de zorgboerderij

Inhoudelijke wijzigingen in de werkbeschrijving

Het afgelopen jaar is de werkbeschrijving op enkele onderdelen herzien en geactualiseerd, zodat deze beter aansluit bij de dagelijkse praktijk en geldende richtlijnen. Daarbij is gekeken naar duidelijkheid, volledigheid en werkbaarheid van de beschreven processen.

De aanpassingen zijn voortgekomen uit interne evaluaties en signalen uit de praktijk. Door regelmatig te reflecteren op de werkwijze blijft de werkbeschrijving een actueel en passend document binnen het kwaliteitssysteem.

Audit of schriftelijke toetsing

Er heeft een interne toetsing plaatsgevonden op het kwaliteitssysteem. Hierbij is gekeken naar volledigheid van dossiers, naleving van procedures en actualiteit van documenten.

Daarnaast is in mei een externe audit uitgevoerd in het kader van het kwaliteitskeurmerk van de Federatie Landbouw en Zorg.

De toetsing bracht onder andere het volgende inzicht:

- Dossiervorming kan consistentener.
- Evaluatiemomenten moeten structureler gepland worden.
- Risico-inventarisatie moet periodiek herzien worden.

Op basis hiervan zijn concrete acties uitgezet, zoals het werken met een vaste evaluatieplanning en een controlelijst voor dossierbeheer.

3. Professioneel en ondersteunend netwerk

Het professioneel netwerk is actief onderhouden door:

- Regelmatig overleg met Wmo-consulenten.
- Contactmomenten met ouders/verzorgers en ambulante begeleiders.
- Intervisie met collega-zorgboeren.
- Overleg en ondersteuning vanuit de Coöperatie Limburgse Zorgboeren.

Dit netwerk is ingezet bij complexe zorgvragen, crisissituaties en bij het opstellen of bijstellen van ondersteuningsplannen. Door deze samenwerking is de zorg beter afgestemd en is vroegtijdig bijgestuurd waar nodig

4. Bezoeken aan de zorgboerderij

Het afgelopen jaar is de zorgboerderij bezocht door betrokken casemanagers van VIJF (gemeente Roermond), een gedragswetenschapper, betrokkenen vanuit het CJG en daarnaast door praktische betrokkenen zoals de hoefsmid en de dierenarts.

De bezoeken van de zorginhoudelijke betrokkenen stonden in het teken van afstemming, evaluatie en het gezamenlijk kijken naar de ontwikkeling en het welzijn van deelnemers. Deze momenten van overleg en observatie dragen bij aan een goede samenwerking en aan het bewaken van de kwaliteit van zorg.

De bezoeken van de hoefsmid en dierenarts zijn gericht op het welzijn van de dieren. Ook dit maakt onderdeel uit van de kwaliteit van de zorgboerderij, aangezien dierverzorging en veiligheid nauw samenhangen met een verantwoorde en veilige werkomgeving.

5. Wzd en/of Wvvgz

Binnen onze zorgboerderij is geen onvrijwillige zorg toegepast. Deelname is vrijwillig en gebaseerd op wederzijdse afspraken.

6. Reflectie en vooruitblik

Het afgelopen jaar stond in het teken van verdere professionalisering. Door kritischer te kijken naar onze processen en deze systematisch te evalueren, is de kwaliteit van zorg verder versterkt.

Belangrijke speerpunten voor het komende jaar zijn:

- Verdere digitalisering van het cliëntdossier.
- Structurele intervisie.
- Blijvende scholing op het gebied van wet- en regelgeving.
- Periodieke actualisatie van de risico-inventarisatie.

Wij blijven werken aan een veilige, betrokken en kwalitatief goede zorgomgeving waarin deelnemers zich gezien en gewaardeerd voelen.

Aanvulling n.a.v. feedback 'Blik van Buiten'

Naar aanleiding van de bezoeken van externe betrokkenen is actief om feedback gevraagd, onder andere aan casemanagers, de gedragswetenschapper en betrokkenen vanuit het CJG. Hierbij is gebruikgemaakt van de uitgangspunten van de vragenlijst 'Blik van Buiten' van de Federatie Landbouw en Zorg.

De ontvangen feedback betrof met name de volgende punten:

- De kleinschaligheid, rust en duidelijke structuur op de zorgboerderij worden als positief en passend ervaren bij de doelgroep.
- Er werd geadviseerd om evaluatiemomenten met deelnemers en betrokkenen nog structureler vast te leggen.
- Het advies is gegeven om doelen in ondersteuningsplannen concreter en meetbaarder te formuleren.
- Er is benadrukt om ontwikkelingen en bijzonderheden tussentijds kort te rapporteren, zodat het dossier een vollediger beeld geeft van het proces.

Hoe de feedback in praktijk is gebracht

De feedback is als volgt verwerkt in de werkwijze:

- Er is een vaste evaluatieplanning ingevoerd, zodat evaluaties tijdig plaatsvinden en structureel worden vastgelegd.
- Ondersteuningsdoelen worden concreter geformuleerd volgens het principe van kleine, haalbare stappen.
- Bij netwerkoeverleggen wordt expliciet gevraagd naar aanvullende aandachtspunten om de kwaliteit van zorg blijvend te verbeteren.

Bijlagen

- Aanvulling 3.2 jaarverslag 2025

2.3 Algemene conclusies

Het afgelopen jaar is in grote lijnen stabiel verlopen. Er hebben zich geen ingrijpende veranderingen voorgedaan in het zorgaanbod, de situatie op de zorgboerderij of de financiering. De meeste invloed is uitgegaan van het blijven bewaken van rust, veiligheid en structuur binnen de dagelijkse praktijk.

Deze continuïteit heeft bevestigd dat een duidelijke werkwijze, vaste structuur en kleinschaligheid bijdragen aan een veilige en vertrouwde omgeving voor deelnemers. We hebben geleerd dat kwaliteit niet alleen zit in vernieuwing, maar juist ook in het consequent blijven uitvoeren van wat goed werkt.

Ten aanzien van 3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Over de kwaliteit van de zorgboerderij en het toepassen van het kwaliteitssysteem zijn wij tevreden. Het kwaliteitssysteem ondersteunt bij het bewust stilstaan bij de manier van werken en helpt om processen actueel en passend te houden.

De kwaliteitscyclus werkt als een hulpmiddel om periodiek te evalueren, bij te stellen en vooruit te kijken. Dit levert meer overzicht op en zorgt ervoor dat aandachtspunten tijdig worden gesignaleerd.

Om dit proces verder te versterken willen wij blijven werken aan het structureel plannen van evaluatiemomenten en het tijdig actualiseren van documenten. Hierdoor blijft het kwaliteitssysteem een levend onderdeel van de organisatie in plaats van een administratieve verplichting.

Wij zijn tevreden over het ondersteunend netwerk. De samenwerking met casemanagers van VIJF, de gedragswetenschapper en betrokkenen van het CJG verloopt constructief en laagdrempelig. Deze samenwerking draagt bij aan passende begeleiding en tijdige afstemming bij vragen of veranderingen.

Doelstellingen vorig jaar

De doelstellingen van het afgelopen jaar waren gericht op het behouden van stabiliteit, het blijven waarborgen van veiligheid en het zorgvuldig toepassen van het kwaliteitssysteem. Deze doelstellingen zijn behaald.

Acties voor het komende jaar

Voor het komende jaar worden de volgende acties gepland:

- Het structureel blijven evalueren van het zorgproces en het kwaliteitssysteem.
- Het tijdig actualiseren van de werkbeschrijving waar nodig.
- Het blijven investeren in samenwerking met het professioneel netwerk.
- Het bewaken van veiligheid en overzichtelijkheid binnen de zorgboerderij.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroepen en deelnemers

In het verslagjaar boden wij zorg aan verschillende doelgroepen. Hieronder wordt per doelgroep inzicht gegeven in het aantal deelnemers en de wijzigingen gedurende het jaar.

Doelgroepen

De volgende doelgroepen maakten in het verslagjaar gebruik van ons zorgaanbod:

- Volwassenen met een verstandelijke beperking
- Jongeren met een ontwikkelings- of gedragsproblematiek
- Volwassenen met psychische kwetsbaarheid
- Deelnemers met een autismespectrumstoornis
- Volwassenen met niet-aangeboren hersenletsel

Aantallen deelnemers per doelgroep

Doelgroep: Volwassenen met een verstandelijke beperking

- Aantal deelnemers bij start van het jaar: 1
- Aantal deelnemers ingestroomd gedurende het jaar: 1
- Aantal deelnemers uitgestroomd gedurende het jaar: 0
- Aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 2

Doelgroep: Jongeren met ontwikkelings- of gedragsproblematiek, waaronder autisme

- Aantal deelnemers bij start van het jaar: 3
- Aantal deelnemers ingestroomd gedurende het jaar: 1
- Aantal deelnemers uitgestroomd gedurende het jaar: 0
- Aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 4

Doelgroep: Volwassenen met psychische kwetsbaarheid

- Aantal deelnemers bij start van het jaar: 1
- Aantal deelnemers ingestroomd gedurende het jaar: 2
- Aantal deelnemers uitgestroomd gedurende het jaar: 1
- Aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 2

Doelgroep: Deelnemers met een autismespectrumstoornis

- Aantal deelnemers bij start van het jaar: 1

- Aantal deelnemers ingestroomd gedurende het jaar: 1
- Aantal deelnemers uitgestroomd gedurende het jaar: 0
- Aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 2

Doelgroep: Volwassenen met niet-aangeboren hersenletsel

- Aantal deelnemers bij start van het jaar: 2
- Aantal deelnemers ingestroomd gedurende het jaar: 0
- Aantal deelnemers uitgestroomd gedurende het jaar: 0
- Aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 2

Het totaal aantal deelnemers over alle doelgroepen samen bedroeg:

- Start van het jaar: 8
- Einde van het jaar: 10

Redenen van uitstroom: persoonlijke omstandigheden

Wijzigingen en aanpassingen

In het verslagjaar heeft er extra scholing van de zorgboerin plaatsgevonden. Deze had vooral betrekking op het signaleren van eventueel huiselijk geweld. Dit heeft bijgedragen aan het waarborgen van passende zorg en begeleiding voor alle deelnemers. Daarnaast is er in samenwerking met een MBO-opleidingsinstituut een traject opgezet om een deelnemer die niet binnen het reguliere onderwijs systeem past, toch de mogelijkheid te bieden om MBO-certificaten te kunnen behalen op onze zorgboerderij.

Aangeboden zorg

Zorgvorm

De organisatie biedt begeleiding in de vorm van dagbesteding.

Zorgzwaarte

De geboden zorg varieert van lichte tot matige zorgzwaarte, afgestemd op de individuele ondersteuningsbehoefte van de deelnemers en vastgelegd in het zorgplan.

Begeleidingsvorm

De begeleiding wordt aangeboden in de volgende vormen:

- Individuele begeleiding
- Groepsbegeleiding
- Therapie

Wet- en regelgeving

De zorg wordt verleend vanuit de volgende wetgeving:

- Wmo
- Wlz
- Jeugdwet

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Evaluatie doelgroepen en deelnemers

In het afgelopen verslagjaar is het totaal aantal deelnemers gegroeid van 8 naar 10. Deze groei is met name zichtbaar bij jongeren met een ontwikkelings- en/of gedragsproblematiek (waaronder autisme) en bij volwassenen met een verstandelijke beperking. De uitstroom is beperkt gebleven en had uitsluitend te maken met persoonlijke omstandigheden. Over het geheel genomen is er sprake van een stabiele deelnemersgroep met een lichte tot gematigde groei.

Geschiktheid bij het zorgaanbod

De huidige deelnemers passen goed bij het zorgaanbod van de zorgboerderij. De combinatie van structuur, praktische werkzaamheden, individuele aandacht en kleinschalige groepsbegeleiding sluit goed aan bij de ondersteuningsbehoeften van de verschillende doelgroepen. Met name deelnemers met autisme, psychische kwetsbaarheid en niet-aangeboren hersenletsel profiteren van het veilige karakter van de zorgboerderij.

Ontwikkelingen en leerpunten

Afgelopen jaar is duidelijk geworden dat:

- De vraag naar maatwerk toeneemt, met name bij jongeren en deelnemers met autisme.
- Deelnemers zich positief ontwikkelen wanneer leren, werken en begeleiding gecombineerd worden in een praktijkgerichte omgeving.
- Signalering van sociale en emotionele problematiek, waaronder mogelijke onveilige thuissituaties, een belangrijke rol speelt binnen de begeleiding.

De gevolgde scholing van de zorgboerin op het gebied van het signaleren van huiselijk geweld heeft bijgedragen aan meer bewustzijn en deskundigheid in het omgaan met deze signalen.

Doorgevoerde veranderingen

Naar aanleiding van bovenstaande ontwikkelingen zijn de volgende veranderingen doorgevoerd:

- Versterking van de deskundigheid door gerichte scholing van de zorgboerin.
- Intensivering van individuele begeleiding waar nodig.
- Opzet van een samenwerkingsverband met een MBO-opleidingsinstituut, waardoor een deelnemer buiten het reguliere onderwijssysteem toch de mogelijkheid heeft gekregen om MBO-certificaten te behalen binnen de zorgboerderij.

Vooruitblik en acties

Op basis van de evaluatie zijn de volgende acties gepland:

Acties:

- Het voortzetten en waar mogelijk uitbreiden van samenwerkingen met onderwijsinstellingen om leer-werktrajecten op maat te blijven bieden.
- Blijvende aandacht voor scholing en deskundigheidsbevordering, met name gericht op complexe ondersteuningsvragen.
- Verder verfijnen van het dagprogramma om de balans tussen groeps- en individuele begeleiding te optimaliseren.
- Regelmatige evaluatie van de samenstelling van de deelnemersgroep om te blijven waarborgen dat deze past bij het zorgaanbod en de draagkracht van de zorgboerderij.

Met deze acties wordt ingezet op het behouden van kwaliteit, geschiktheid en continuïteit van de geboden zorg.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

In het verslagjaar is één vrijwilliger betrokken geweest bij de zorgboerderij. De vrijwilliger is niet op vaste, dagelijkse basis aanwezig, maar wordt op afroep ingezet wanneer dit nodig is. De inzet is met name gericht op ondersteuning binnen de begeleiding van deelnemers die zorg ontvangen vanuit de Jeugdwet.

Aantal vrijwilligers en inzet

- Aantal vrijwilligers: 1
- Inzet: op afroep, afhankelijk van de zorgvraag, gemiddeld enkele uren per maand

Taken en verantwoordelijkheden

De vrijwilliger is SKJ-geregistreerd en beschikt over relevante deskundigheid binnen de jeugdhulp. Zij ondersteunt de zorgboerin bij de begeleiding van deelnemers binnen de Jeugdwet. De taken bestaan uit:

- Het meedenken over de begeleiding en ontwikkeling van deelnemers
De vrijwilliger werkt aanvullend op en in afstemming met de zorgboerin.

Begeleiding van vrijwilligers

Vanwege de SKJ-registratie en professionele achtergrond van de vrijwilliger is structurele begeleiding niet noodzakelijk. Afstemming vindt plaats in overleg met de zorgboerin, waarbij werkzaamheden en inzet worden besproken. De samenwerking is gelijkwaardig en gebaseerd op professionele deskundigheid.

Evaluatiegesprekken

Met de vrijwilliger hebben gedurende het jaar afstemmings- en evaluatiemomenten plaatsgevonden. Deze gesprekken zijn gericht op het bespreken van de samenwerking, de inzet en de aansluiting bij de ondersteuningsbehoefte van de deelnemers.

Stabiliteit van het vrijwilligersteam

Het vrijwilligersteam is stabiel. In het verslagjaar hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de inzet van de vrijwilliger.

Ontwikkelingen naar aanleiding van feedback

Uit overleg en terugkoppeling van de vrijwilliger is gebleken dat de flexibele inzet op afroep goed aansluit bij de zorgvraag binnen de Jeugdwet. Naar aanleiding hiervan is deze werkwijze voortgezet en verder geborgd in de dagelijkse praktijk.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Conclusies

In het verslagjaar is de zorgboerderij uitgevoerd zonder personeel en stagiairs. De zorg en begeleiding zijn primair uitgevoerd door de zorgboerin, met ondersteuning van één vrijwilliger op afroep. Deze werkwijze is passend gebleken bij de omvang van de deelnemersgroep en de geboden zorg. De inzet van de vrijwilliger heeft op momenten bijgedragen aan extra ondersteuning binnen de Jeugdwet.

Leerpunten afgelopen jaar

Afgelopen jaar heeft bevestigd dat een kleinschalige organisatie met korte lijnen en directe afstemming goed werkt. De samenwerking met een SKJ-geregistreerde vrijwilliger biedt aanvullende deskundigheid zonder dat structurele aansturing of begeleiding nodig is.

Doorgevoerde veranderingen

Naar aanleiding van deze ervaringen is gekozen om:

- De inzet van de vrijwilliger flexibel en op afroep te blijven organiseren.
- Duidelijke afstemming voorafgaand aan inzet te borgen, zodat verantwoordelijkheden helder zijn.

Er zijn geen wijzigingen doorgevoerd in personele bezetting, omdat de huidige situatie als toereikend wordt ervaren.

Vervolg en acties

Voor de komende periode wordt ingezet op:

- Het behouden van de huidige, stabiele samenwerkingsvorm.
- Blijvende aandacht voor deskundigheidsbevordering van de zorgboerin.
- Periodieke evaluatie of de personele bezetting passend blijft bij eventuele groei of verandering van de deelnemersgroep.

Acties:

- Jaarlijks evalueren of de huidige inzet voldoende blijft bij de zorgvraag van de deelnemers.
- Scholing en deskundigheidsbevordering van de zorgboerin blijven volgen waar nodig.
- De inzet van de vrijwilliger blijven afstemmen op de zorgvragen binnen de Jeugdwet.

Bevoegd en bekwaam

De zorgboerderij beschikt over voldoende bevoegd en bekwaam inzet om de deelnemers op een verantwoorde manier te begeleiden. De zorgboerin draagt de eindverantwoordelijkheid voor de zorg. De vrijwilliger is SKJ-geregistreerd en beschikt over passende deskundigheid om ondersteuning te bieden binnen de Jeugdwet.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen afgelopen jaar

Het afgelopen jaar waren de opleidingsdoelen gericht op:

- Het actueel houden van kennis rondom wet- en regelgeving.
- Het vergroten van bewustzijn en handelingsbekwaamheid bij signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Het blijven ontwikkelen van professionele reflectie door intervisie en collegiale uitwisseling.

Deze doelen zijn grotendeels behaald.

Gevolgde scholing en ontwikkelingsactiviteiten

Scholing Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling

Er is een scholing gevolgd over de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Leerdoel:

Het vergroten van kennis over signalen van huiselijk geweld, het correct toepassen van de meldcode en het zorgvuldig afwegen van stappen bij vermoedens van onveiligheid.

De scholing is met goed gevolg afgerond. Door deze training is de kennis rondom signalering en handelen bij zorgen versterkt en is de werkwijze opnieuw bewust doorgenomen.

Intervisie met collega-zorgboeren

Er is deelgenomen aan intervisiebijeenkomsten met collega-zorgboeren.

Leerdoel:

Het bespreken van casuïstiek, het delen van ervaringen en het reflecteren op eigen handelen om de kwaliteit van begeleiding te verbeteren.

De intervisies hebben bijgedragen aan nieuwe inzichten, bevestiging van gemaakte keuzes en het verbreden van perspectief bij complexe situaties.

Kennisdeling via nieuwsbrieven en vakinformatie

Door het volgen van nieuwsbrieven en vakgerichte informatie is kennis over ontwikkelingen

binnen het sociaal domein, wetgeving en kwaliteitseisen actueel gehouden.

Leerdoel:

Op de hoogte blijven van relevante ontwikkelingen die invloed kunnen hebben op de zorgverlening en het kwaliteitssysteem.

Niet behaalde opleidingsdoelen

Er zijn geen opleidingsdoelen blijven liggen. De voorgenomen scholingsactiviteiten zijn uitgevoerd.

Evaluatie kennis en vaardigheden

Op dit moment is er voldoende kennis en vaardigheid in huis om de huidige doelgroep op een verantwoorde manier te begeleiden. De combinatie van scholing, intervisie en het onderhouden van het professionele netwerk draagt bij aan deskundigheid en reflectief werken.

Wel blijft het belangrijk om kennis rondom wet- en regelgeving en signalering van onveiligheid periodiek te actualiseren. Scholing blijft daarom een terugkerend aandachtspunt voor het komende jaar.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen komende jaren

Benodigde kennis en vaardigheden

Om kwalitatief goede begeleiding te kunnen blijven bieden, is het belangrijk dat mijn kennis en vaardigheden actueel blijven. De doelgroep binnen de zorgboerderij vraagt om deskundigheid op het gebied van begeleiding, signalering van gedragsveranderingen, omgaan met complexe hulpvragen en kennis van wet- en regelgeving.

Daarnaast blijft het belangrijk om mijn vaardigheden in communicatie, rapportage en professionele reflectie verder te ontwikkelen. Door veranderingen binnen het sociaal domein en aanpassingen in wetgeving is het noodzakelijk om deze ontwikkelingen te blijven volgen.

Opleidingsdoelen voor de komende jaren

Voor de komende jaren heb ik de volgende opleidingsdoelen geformuleerd:

- Het blijven actualiseren van kennis rondom wet- en regelgeving binnen de zorg.
- Het versterken van mijn vaardigheden in signalering en handelen bij zorgelijke situaties.
- Het verdiepen van mijn begeleidingsvaardigheden passend bij de zorgzwaarte van de deelnemers.
- Het blijven deelnemen aan intervisie om professioneel te blijven reflecteren op mijn handelen.

Daarnaast wil ik mij verder oriënteren op een mogelijk SKJ-traject om mijn professionele ontwikkeling verder te verdiepen en formaliseren.

Scholing voor komend jaar

Scholing staat structureel in de planning. Opleidingsmogelijkheden worden onder andere aangereikt via de Coöperatie Limburgse Zorgboeren en andere relevante kanalen binnen de sector. Voor komend jaar verwacht ik deel te nemen aan:

- Intervisiebijeenkomsten met collega-zorgboeren.
- Themagerichte scholing die wordt aangeboden via CLZ.
- Verdere oriëntatie en eventuele start van een SKJ-traject.

Door scholing structureel onderdeel te maken van mijn planning, blijf ik investeren in kwaliteit, deskundigheid en professionele ontwikkeling.

Bijlagen

- Themagerichte training

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Evaluatie van het proces

Het proces rondom mijn scholing en ontwikkeling verloopt volgens een duidelijke cyclus. Eerst breng ik mijn opleidingsbehoefte in kaart, bijvoorbeeld door te kijken naar veranderingen in wet- en regelgeving, signalen uit de praktijk en feedback van deelnemers of collega's. Vervolgens stel ik concrete doelen op en plan ik scholing en intervisie in om deze doelen te behalen. Na het volgen van trainingen of bijeenkomsten evalueer ik wat ik heb geleerd en hoe ik dit kan toepassen in mijn werk. Op basis van deze evaluatie stel ik nieuwe behoeften en doelen vast voor de komende periode.

Geleerde lessen en behaalde leerdoelen

Afgelopen jaar heb ik deelgenomen aan de scholing Meldcode Huiselijk Geweld, intervisies met collega-zorgboeren gevolgd en kennis bijgehouden via nieuwsbrieven en vakinformatie. Door deze activiteiten heb ik mijn kennis over signalering en handelen bij zorgelijke situaties versterkt en mijn professionele reflectie verder ontwikkeld. Mijn leerdoelen zijn hiermee behaald.

Daarnaast heb ik geleerd dat structurele intervisie en het bijhouden van vakinformatie essentieel zijn om mijn kennis actueel te houden en mijn begeleiding continu te verbeteren.

Veranderingen doorgevoerd

Naar aanleiding van mijn scholing en ervaringen heb ik de volgende veranderingen doorgevoerd:

- Regelmatig deelnemen aan intervisie en overleg met collega-zorgboeren.
- Bewuster en systematischer toepassen van de meldcode bij signalen van onveiligheid.
- Het actief bijhouden van relevante vakinformatie en nieuwsbrieven om mijn kennis actueel te houden.

Acties voor het komende jaar

Voor het komende jaar plan ik de volgende acties:

- Blijven deelnemen aan intervisiebijeenkomsten om kennis en ervaringen te blijven delen.
- Deelname aan themagerichte scholing via CLZ.
- Oriëntatie op een mogelijk SKJ-traject om mijn professionele ontwikkeling verder te formaliseren.
- Periodiek evalueren van mijn opleidingsbehoefte en leerdoelen om continu aan te sluiten bij ontwikkelingen binnen de sector en mijn praktijk.

Door deze acties systematisch op te nemen, blijf ik mijn kennis en vaardigheden ontwikkelen en de kwaliteit van de zorgboerderij waarborgen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Binnen onze zorgboerderij is geborgd dat iedere nieuwe deelnemer binnen twee maanden na start een evaluatiegesprek krijgt met de zorgboerin en, indien van toepassing, ouders, wettelijk vertegenwoordigers of andere betrokkenen. Daarnaast vindt met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek per jaar plaats. Afhankelijk van de zorgvraag en ontwikkeling van de deelnemer worden waar nodig extra evaluatiemomenten ingepland.

Aansluiting begeleidingsdoelen en realisatie

Over het algemeen sluiten de gestelde begeleidingsdoelen goed aan bij wat in de praktijk wordt gerealiseerd. De doelen zijn realistisch en afgestemd op de mogelijkheden en het tempo van de deelnemer. Er is geen sprake van structurele over- of onderplanning. Incidenteel worden doelen tussentijds bijgesteld, met name wanneer de ontwikkeling sneller verloopt dan verwacht of wanneer de ondersteuningsbehoefte verandert.

Bij deelnemers met een meer complexe of intensieve ondersteuningsvraag vindt vaker een evaluatiegesprek plaats, om goed te kunnen beoordelen of de begeleiding nog passend is. Er zijn geen zorgwekkende trends zichtbaar, de algemene lijn laat een stabiele en positieve ontwikkeling zien.

Effect van de begeleiding

In de evaluaties is zichtbaar dat de ingezette begeleiding effect heeft. Dit uit zich onder andere in groei in zelfredzaamheid, sociale vaardigheden, arbeidsvaardigheden en het vergroten van zelfvertrouwen. De zichtbare ontwikkelingen zijn positief en bevestigen dat de gekozen aanpak passend is. Wij zijn tevreden over deze trends en effecten. Waar nodig geven signalen uit evaluaties aanleiding tot bijstelling van doelen of werkwijze, zodat de begeleiding blijvend aansluit op de actuele situatie.

Onderwerpen tijdens evaluaties

Tijdens de evaluatiegesprekken worden onder andere de volgende onderwerpen besproken:

- Voortgang op de gestelde begeleidingsdoelen
- Welbevinden en motivatie van de deelnemer
- Mate van zelfstandigheid en ontwikkeling
- Samenwerking met betrokkenen
- Eventuele knelpunten of bijzonderheden
- Veiligheid en werkhouding
- Nieuwe of bijgestelde doelen en actiepunten

Proces en borging

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslagleggen en het aanpassen van begeleidingsplannen verloopt volgens de geldende norm. Evaluatiegesprekken worden tijdig ingepland en vastgelegd in het systeem, zodat een volledig en actueel overzicht beschikbaar is. Jaarlijks wordt een overzicht gemaakt van de geplande en uitgevoerde evaluaties om naleving te controleren en waar nodig verbeteringen door te voeren.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatiegesprekken van het afgelopen jaar kan worden geconcludeerd dat de gestelde begeleidingsdoelen over het algemeen passend en realistisch zijn geformuleerd. Bij het merendeel van de deelnemers zijn de doelen behaald of is duidelijke voortgang zichtbaar. In enkele situaties zijn doelen tussentijds bijgesteld, met name wanneer de ontwikkeling sneller of juist langzamer verliep dan vooraf ingeschat. Dit laat zien dat het begeleidingsproces voldoende flexibel is en aansluit bij de individuele ondersteuningsbehoefte.

De ingezette begeleiding laat zichtbaar effect zien op het gebied van zelfredzaamheid, sociale interactie, taakgericht werken en zelfvertrouwen. De evaluaties bevestigen dat de dagbesteding op de zorgboerderij een positieve bijdrage levert aan de persoonlijke ontwikkeling en het welbevinden van de deelnemers.

Leerpunten en verbeterpunten

Hoewel het evaluatieproces in de basis goed verloopt, zijn er enkele aandachtspunten naar voren gekomen:

- Het nog concreter en meetbaarder formuleren van begeleidingsdoelen (SMART), zodat voortgang eenvoudiger objectief kan worden beoordeeld.
- Het tijdig vooruit plannen van evaluatiegesprekken om voldoende ruimte te creëren voor voorbereiding en afstemming met betrokkenen.
- Het eenduidiger vastleggen van actiepunten, zodat opvolging duidelijk traceerbaar is.

Wat is gedaan

- Evaluaties zijn structureel ingepland conform de norm (minimaal jaarlijks, en vaker indien nodig).
- Bij nieuwe deelnemers is binnen twee maanden een eerste evaluatie uitgevoerd.
- Er is extra aandacht besteed aan het concreet formuleren van doelen bij het opstellen en bijstellen van begeleidingsplannen.
- Verslaglegging vindt plaats in het systeem, zodat voortgang en gemaakte afspraken inzichtelijk blijven.

Wat gaat nog gebeuren

- Verdere aanscherping van het intakeproces, met nadruk op heldere en meetbare doelstellingen vanaf de start.
- Werken met een vast evaluatieformat om volledigheid en uniformiteit te waarborgen.
- Maandelijks interne controle op geplande en uitgevoerde evaluaties.

Gevolgen voor processen

De conclusies vragen geen ingrijpende wijzigingen van de bestaande werkwijze, maar wel een verdere verfijning van het intakeproces en het vast- en bijstellen van begeleidingsplannen. Met name het formuleren van concretere doelen bij aanvang zal bijdragen aan nog effectievere evaluaties.

Acties

- Implementeren en borgen van een vast evaluatieformat.
- Structurele controle op tijdige planning van evaluaties.
- Extra aandacht voor SMART formuleren van doelen tijdens intake en planbesprekingen.

5.3 Inspraakmomenten

Op Zorgboerderij Landgoed De Meinweg vinden minimaal twee keer per jaar inspraakmomenten plaats. Tijdens deze momenten krijgen deelnemers de ruimte om hun ervaringen te delen en aan te geven wat zij prettig vinden, wat zij graag anders zouden zien en welke wensen of ideeën zij hebben voor de zorgboerderij. Inspraak zien wij als een belangrijk onderdeel van onze kwaliteitszorg en als een middel om onze begeleiding zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de behoeften van de deelnemers.

Op 24 april 2025 heeft een inspraakmoment plaatsgevonden waarbij naast de deelnemers ook ouders en/of wettelijk vertegenwoordigers waren uitgenodigd. Alle betrokkenen zijn vooraf geïnformeerd over het doel en de opzet van dit inspraakmoment, zodat iedereen wist wat hij of zij kon verwachten. Tijdens deze bijeenkomst was er ruimte om gezamenlijk in gesprek te gaan over de gang van zaken op de zorgboerderij, de begeleiding, de sfeer en mogelijke verbeterpunten.

Na dit inspraakmoment werd duidelijk dat de setting met alle betrokken partijen voor sommige deelnemers als spannend en druk werd ervaren. Enkele deelnemers gaven aan zich minder vrij te voelen om hun mening te uiten in aanwezigheid van ouders en vertegenwoordigers. Deze signalen hebben wij serieus genomen en meegenomen in de verdere organisatie van inspraak.

Op 4 december 2025 is wederom een inspraakmoment georganiseerd, met een aangepaste aanpak. Twee weken voorafgaand aan dit moment heeft eerst een apart inspraakmoment plaatsgevonden met uitsluitend de deelnemers, zonder ouders of andere betrokkenen. In een vertrouwde en rustige setting konden de deelnemers hun ideeën, wensen en aandachtspunten delen. Deze onderwerpen zijn door de deelnemers zelf aangedragen, met ondersteuning vanuit de begeleiding om iedereen de ruimte te geven om gehoord te worden.

Tijdens het officiële inspraakmoment op 4 december zijn de uitkomsten van dit deelnemersoverleg gedeeld met ouders en vertegenwoordigers. Vervolgens kregen zij de gelegenheid om hierop te reageren en aanvullende vragen, opmerkingen of aandachtspunten in te brengen. Op deze manier is ieders stem meegenomen, terwijl er tegelijkertijd rekening is gehouden met de behoefte aan veiligheid en rust voor de deelnemers.

De besproken thema's tijdens de inspraakmomenten hadden onder andere betrekking op:

- de dagindeling en structuur,
- de activiteiten op de zorgboerderij,
- de groepsgrootte en prikkelbelasting,
- de sfeer en onderlinge omgang,
- wensen voor uitbreiding of aanpassing van het aanbod.

Uit de inspraakmomenten kwam in algemene zin naar voren dat deelnemers zich prettig en veilig voelen op de zorgboerderij en veel waarde hechten aan de kleinschaligheid en persoonlijke aandacht. Tegelijkertijd is bevestigd dat het belangrijk is om inspraakmomenten op een manier vorm te geven die aansluit bij de draagkracht van de deelnemers.

Naar aanleiding van deze inspraakmomenten zijn de volgende acties ingezet:

- het structureel aanbieden van een apart inspraakmoment voor deelnemers voorafgaand aan een gezamenlijk overleg;
- het bewuster omgaan met prikkelbelasting tijdens overlegmomenten;
- het blijven afstemmen van activiteiten en dagstructuur op de wensen en behoeften van de deelnemers.

Deze aanpak sluit aan bij onze visie op zorg: luisteren, aanpassen en samen blijven ontwikkelen, met respect voor ieders mogelijkheden en grenzen.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten van het afgelopen jaar zijn door zowel deelnemers als ouders en andere betrokkenen als zeer positief ervaren. Er was sprake van een fijne sfeer, waarin iedereen zich gehoord voelde. Met name de aangepaste opzet, waarbij deelnemers eerst in een vertrouwde setting hun input konden delen, heeft bijgedragen aan rust, duidelijkheid en betrokkenheid.

Uit de evaluatie kwam een grote mate van tevredenheid naar voren over de zorg, begeleiding en sfeer op Zorgboerderij Landgoed De Meinweg. Zowel deelnemers als betrokkenen gaven aan zich serieus genomen te voelen in hun mening en waarden de persoonlijke benadering van de zorgboerderij.

Tijdens de laatste evaluatie is door meerdere deelnemers én ouders aangegeven dat koken een activiteit is die sterk leeft binnen de groep. De wens om (meer) te leren koken en samen maaltijden te bereiden werd breed gedeeld en wordt meegenomen als aandachtspunt voor verdere ontwikkeling van het activiteiten aanbod.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De jaarlijkse tevredenheidsmeting heeft plaatsgevonden in november 2025. Voor deze meting is gebruik gemaakt van een schriftelijke vragenlijst, die deelnemers anoniem konden invullen. Hiermee is beoogd een zo eerlijk en betrouwbaar mogelijk beeld te krijgen van de ervaren kwaliteit van zorg en begeleiding.

In totaal zijn er 9 vragenlijsten uitgezet onder de deelnemers van de zorgboerderij. Hiervan zijn 8 volledig ingevuld retour ontvangen, wat neerkomt op een respons van 89%.

De vragenlijst bevatte vragen over onder andere:

- De ervaren begeleiding en ondersteuning
- Het contact met de zorgboerin
- De sfeer en veiligheid op de zorgboerderij
- De mate waarin deelnemers zich gehoord en serieus genomen voelen
- De activiteiten en werkzaamheden
- De persoonlijke ontwikkeling en het behalen van doelen
- Algemene tevredenheid

Uit de meting komt naar voren dat deelnemers over het algemeen zeer tevreden zijn over de begeleiding, de sfeer en de geboden ondersteuning. De deelnemers geven aan zich veilig en welkom te voelen en ervaren de begeleiding als betrokken, duidelijk en ondersteunend. Ook wordt aangegeven dat men zich serieus genomen voelt en dat er ruimte is om eigen wensen en doelen te bespreken.

Er zijn geen opvallende negatieve trends of structurele verbeterpunten naar voren gekomen. De uitkomsten bevestigen dat de zorgboerderij een veilige, stabiele en positieve omgeving biedt waarin deelnemers zich kunnen ontwikkelen. Eventuele individuele aandachtspunten worden meegenomen in de persoonlijke begeleiding en evaluaties.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De uitkomsten van de deelnemerstevredenheidsmeting laten zien dat de deelnemers over het algemeen zeer tevreden zijn over de begeleiding, de sfeer en de veiligheid binnen de zorgboerderij. De begeleiding wordt als betrokken en laagdrempelig ervaren en deelnemers geven aan zich gehoord en serieus genomen te voelen. Ook wordt bevestigd dat de zorgboerderij een prettige en stabiele omgeving biedt waarin ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling.

Op basis van de resultaten kan worden geconcludeerd dat de huidige werkwijze goed aansluit bij de behoeften van de deelnemers. Er zijn geen structurele knelpunten of negatieve trends naar voren gekomen. Dit bevestigt dat de ingezette begeleiding en organisatie van de zorgboerderij naar wens verlopen.

Leerpunten en verbeterpunten

Hoewel de algemene tevredenheid hoog is, blijft het belangrijk om kritisch te blijven kijken naar de kwaliteit van zorg en begeleiding. Een leerpunt is het actief blijven stimuleren van open communicatie, zodat deelnemers zich vrij voelen om ook kleine aandachtspunten te benoemen. Daarnaast blijft het belangrijk om de tevredenheidsmeting jaarlijks zorgvuldig te evalueren op begrijpelijkheid en volledigheid van de vragen.

Er zijn geen directe inhoudelijke verbeterpunten naar voren gekomen die om grote aanpassingen vragen. Wel blijft het aandachtspunt om de positieve sfeer, persoonlijke benadering en duidelijke communicatie te behouden.

Wat is gedaan

- De resultaten van de meting zijn intern besproken.
- De uitkomsten zijn meegenomen in de kwaliteitscyclus en gekoppeld aan bestaande werkprocessen.
- Bevestigd is dat de huidige werkwijze wordt voortgezet, met blijvende aandacht voor persoonlijke begeleiding en veiligheid.

Wat gaat nog gebeuren

- De tevredenheidsmeting blijft jaarlijks worden afgenomen.
- Er wordt blijvend aandacht besteed aan laagdrempelige communicatie en het regelmatig tussentijds ophalen van signalen bij deelnemers.
- De vragenlijst wordt jaarlijks kort geëvalueerd in samenspraak met de CLZ en waar nodig aangepast voor duidelijkheid of actualiteit.

Acties

- Jaarlijks inplannen van de tevredenheidsmeting.
- Bespreken van de uitkomsten tijdens een intern evaluatiemoment.
- Borging van verbeterpunten (indien van toepassing) op de actielijst.

De conclusie is dat de zorgboerderij kwalitatief goed functioneert en dat deelnemers tevreden zijn over de geboden begeleiding. Door de tevredenheidsmeting structureel onderdeel te laten zijn van de kwaliteitscyclus wordt geborgd dat signalen tijdig worden opgepakt en dat de kwaliteit ook op lange termijn behouden blijft.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Incident: Bedreiging met schaar 8 april 2025

Op dinsdag 8 april 2025 heeft zich een agressie incident voorgedaan waarbij een deelnemer een andere deelnemer heeft bedreigd met een schaar. De situatie werd direct opgemerkt en onder controle gebracht, waarna onmiddellijk is gehandeld om de veiligheid van alle aanwezigen te waarborgen.

Analyse van het incident

De analyse van het incident is uitgevoerd door de zorgboerin zelf, in overleg met het CJG, CLZ en een gedragswetenschapper. Tijdens deze analyse is gekeken naar de directe aanleiding, de onderliggende oorzaken en het eigen handelen.

De vermoedelijke oorzaak lag in emotionele spanningsopbouw bij de deelnemer, mogelijk in combinatie met beperkte emotieregulatie en overprikkeling. Er waren geen signalen van voorafgaande fysieke agressie, maar wel sprake van oplopende spanning.

Direct handelen

- De situatie is direct gedeëscaleerd en veiliggesteld.
- De moeder van de deelnemer die de bedreiging uitte, is onmiddellijk telefonisch geïnformeerd en heeft haar dochter opgehaald.
- De betreffende deelnemer heeft een time-out gekregen voor de rest van de week om rust te creëren en verdere escalatie te voorkomen.

Het incident is direct gemeld bij het CJG. Daarnaast is advies ingewonnen bij CLZ over het verdere handelen.

Nazorg

- Op 11 april 2025 heeft een gesprek plaatsgevonden met de moeder van de deelnemer die bedreigd werd. Zij gaf aan dat het goed gaat met haar zoon en sprak vertrouwen uit in herstel van de situatie. Het gesprek verliep open en constructief.
- Op 14 april 2025 heeft een gesprek plaatsgevonden met de jeugdige die de bedreiging uitte, haar moeder en een medewerker van het CJG om het incident te bespreken en passende vervolgstappen te bepalen.
- Er heeft een inhoudelijk reflectiegesprek plaatsgevonden met een gedragswetenschapper, waarbij het handelen is geëvalueerd. Hierbij is bevestigd dat er adequaat en professioneel is gehandeld.

Beoordeling van het handelen

Op basis van de interne evaluatie en het overleg met externe betrokkenen kan worden geconcludeerd dat er snel, zorgvuldig en volgens de veiligheidsnormen is gehandeld. Deëscalatie vond direct plaats en betrokken ouders en instanties zijn tijdig geïnformeerd.

Wat hebben we geleerd?

- Het belang van voortdurende alertheid op spanningssignalen bij deelnemers.
- Het belang van duidelijke veiligheidsafspraken rondom het gebruik van materialen zoals scharen.
- Het belang van snelle communicatie met ouders en betrokken instanties.

Aanpassingen en verbeteringen

Naar aanleiding van dit incident zijn de volgende maatregelen genomen:

- Extra aandacht voor het observeren van spanningsopbouw bij deelnemers.
- Het opnieuw bespreken van veiligheidsregels rondom werkmaterialen met alle deelnemers.
- Aanscherping van het interne protocol rondom agressie-incidenten (melding, verslaglegging en evaluatie).

Het incident is zorgvuldig geregistreerd en besproken binnen de kwaliteitscyclus. De veiligheid van alle deelnemers blijft te allen tijde prioriteit. Door reflectie, externe consultatie en passende nazorg is de situatie adequaat afgehandeld en zijn waar nodig verbetermaatregelen doorgevoerd.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Uit de analyse van het incident kan worden geconcludeerd dat het incident is ontstaan vanuit emotionele spanningsopbouw bij de betreffende deelnemer, in combinatie met beperkte emotieregulatie. Er was sprake van een plotselinge escalatie, waarbij direct ingrijpen noodzakelijk was.

De afhandeling van het incident is zorgvuldig en conform protocol verlopen. De situatie is direct veiliggesteld, ouders zijn onmiddellijk geïnformeerd en externe instanties (CJG en CLZ) zijn betrokken voor overleg en advies. Daarnaast heeft reflectie plaatsgevonden met een gedragswetenschapper, waarbij is bevestigd dat er adequaat en professioneel is gehandeld.

De grenzen aan zorg zijn in deze situatie duidelijk toegepast: er is direct ingegrepen, een time-out is ingezet en er is zorgvuldig afgewogen onder welke voorwaarden verdere deelname verantwoord was. Veiligheid van alle deelnemers stond en staat hierbij voorop.

Leerpunten en verbeterpunten

Hoewel correct is gehandeld, heeft het incident geleid tot de volgende leerpunten:

- Blijvend alert zijn op signalen van spanningsopbouw of overprikkeling.
- Extra aandacht voor het veilig gebruik van potentieel risicovolle materialen.
- Het preventief bespreken van emotieregulatie en omgangsafspraken binnen de groep.

Er is geconcludeerd dat geen structurele tekortkomingen in het beleid of de werkwijze aanwezig zijn, maar dat preventieve aanscherping wenselijk is.

Wat is gedaan

- Directe deëscalatie en veiligstelling van de situatie.
- Inzet van een time-out.
- Informeren en betrekken van ouders.
- Melding en afstemming met CJG en advies via CLZ.
- Reflectie op eigen handelen met gedragswetenschapper.
- Herbespreking van veiligheidsafspraken met deelnemers.

Wat gaat nog gebeuren

- Blijvend monitoren van spanningssignalen bij deelnemers.
- Structureel agenderen van veiligheid en omgangsregels binnen groepsmomenten.
- Jaarlijkse evaluatie van het agressieprotocol binnen de kwaliteitscyclus.

Acties

- Veiligheidsregels rondom materialen opnieuw vastleggen en jaarlijks bespreken.
- Agressieprotocol jaarlijks evalueren en indien nodig actualiseren.
- Spanningssignalering standaard meenemen in periodieke evaluatiegesprekken.

Algemene conclusie

Het incident lijkt een op zichzelf staande gebeurtenis en geen structureel patroon binnen de zorgboerderij. De kleinschaligheid, duidelijke structuur en persoonlijke begeleiding dragen in het algemeen bij aan het voorkomen van escalaties.

De manier waarop het incident is afgehandeld, bevestigt dat de zorgboerderij adequaat reageert op meldingen en incidenten en dat veiligheid, zorgvuldigheid en professionele reflectie centraal staan. Het incident is benut als leermoment binnen de kwaliteitscyclus om de preventieve aanpak verder te versterken.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Uit de voortgang van de actielijst blijkt dat het grootste deel van de geplande acties is uitgevoerd. Door de kleinschaligheid van de zorgboerderij is het overzichtelijk om acties te monitoren en bij te sturen. Toch constateren wij dat enkele acties later zijn uitgevoerd dan oorspronkelijk gepland. Dit had voornamelijk te maken met de dagelijkse zorg die – terecht – prioriteit krijgt, waardoor administratieve of beleidsmatige acties soms naar de achtergrond verschuiven.

Conclusies:

- De planning is over het algemeen realistisch, maar kan op onderdelen strakker worden bewaakt.
- Terugkerende acties (zoals scholing, evaluaties en kwaliteitscontroles) worden uitgevoerd, maar niet altijd ruim op tijd ingepland.
- Sommige acties waren onvoldoende concreet (niet volledig SMART geformuleerd), waardoor minder duidelijk was wat het exacte eindresultaat moest zijn.

Leer- en verbeterpunten:

1. Acties moeten specifiek en meetbaarder worden geformuleerd (duidelijk resultaat, datum en verantwoordelijke).
2. Er is behoefte aan vaste evaluatiemomenten gedurende het jaar om de voortgang te bewaken, in plaats van voornamelijk achteraf te constateren dat iets later is uitgevoerd.
3. Administratieve en beleidsmatige taken verdienen een vaste plek in de planning, zodat zij niet afhankelijk zijn van “rustige momenten”.

Wat hebben wij hiermee gedaan:

- Jaarlijks terugkerende acties zijn direct als herhaalactie ingepland in de jaarplanning.
- Actiepunten worden voortaan concreter omschreven volgens de SMART-methodiek.
- Er wordt minimaal één tussentijds controlemoment ingepland om de voortgang van openstaande acties te evalueren.

Wat gaan wij nog doen:

- Strakker bewaken van deadlines door acties eerder in het jaar te plannen.
- Bij uitstel direct een nieuwe, realistische datum vastleggen met korte toelichting.
- Blijven reflecteren op de haalbaarheid van de planning, passend bij de omvang van de organisatie.

Wanneer acties zijn uitgesteld, was dit te verklaren vanuit prioritering van directe

zorgverlening. Deze afweging is passend binnen onze verantwoordelijkheid voor kwalitatieve zorg, maar vraagt wel om betere borging in de planning.

Voor het komende jaar blijven wij werken met de huidige systematiek, omdat deze aansluit bij onze kleinschalige setting. Wel scherpen wij onze werkwijze aan door consequenter te plannen, SMART te formuleren en tussentijds te evalueren. Eventuele nieuwe verbeterpunten worden toegevoegd aan de actielijst, zodat de kwaliteitscyclus aantoonbaar wordt doorlopen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar ligt de focus op het waarborgen van continuïteit, kwaliteit en verdere professionalisering van de zorgboerderij. De kern blijft het bieden van een veilige, kleinschalige en persoonlijke dagbestedingsplek waar deelnemers zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen.

Continuïteit en stabiliteit

Een belangrijke doelstelling is het behouden van een stabiele en financieel gezonde zorgboerderij. Dit betekent:

- Het behouden van een passende deelnemersgroep binnen de draagkracht van de organisatie.
- Het waarborgen van voldoende bezetting om de zorg kwalitatief en verantwoord te kunnen blijven bieden.
- Het onderhouden van goede samenwerkingsrelaties met verwijzers, gemeenten, CJG en andere ketenpartners.

Daarnaast blijft scholing en deskundigheidsbevordering een aandachtspunt om te voldoen aan geldende wet- en regelgeving en kwaliteitsnormen.

Kwaliteitsverbetering en professionalisering

De komende jaren wordt verder gewerkt aan:

- Het blijven optimaliseren van begeleidingsplannen en evaluatieprocessen.
- Het versterken van de kwaliteitscyclus (plannen – uitvoeren – evalueren – bijstellen).
- Het periodiek actualiseren van protocollen, waaronder veiligheid en incidentenbeleid.
- Het borgen van duidelijke grenzen aan zorg en passende plaatsing van deelnemers.

Ook wordt ingezet op het blijven ontwikkelen van vaardigheden op het gebied van signalering van gedrag en emotieregulatie, passend bij de doelgroep.

Doorontwikkeling van het zorgaanbod

De ambitie is om het bestaande zorgaanbod verder te verdiepen in plaats van sterk uit te breiden. De kracht van de zorgboerderij ligt in de kleinschaligheid en persoonlijke benadering; dit blijft het uitgangspunt.

Wel wordt onderzocht of:

- Activiteiten verder kunnen worden afgestemd op individuele leer- en ontwikkeldoelen.

- Samenwerkingen met andere organisaties kunnen worden versterkt voor doorstroommogelijkheden of aanvullende ondersteuning.

Duurzame inzetbaarheid en toekomstbestendigheid

Om de zorg ook op lange termijn te kunnen blijven bieden, wordt aandacht besteed aan:

- Een gezonde werk-privébalans.
- Tijdige planning van administratieve en kwaliteitsverplichtingen.
- Structurele reflectie op belastbaarheid en organisatiekracht.

De komende vijf jaar staan in het teken van stabiliteit, kwaliteit en verantwoorde groei binnen de bestaande kaders. De zorgboerderij wil een betrouwbare en professionele partner blijven in het zorglandschap, waarbij veiligheid, persoonlijke aandacht en ontwikkelingsgericht werken centraal blijven staan.

De lange termijndoelstellingen worden jaarlijks vertaald naar concrete korte termijndoelstellingen, die worden opgenomen in het jaarplan en de actielijst.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar ligt de focus op het verder borgen van kwaliteit, veiligheid en stabiliteit binnen de zorgboerderij. De doelstellingen sluiten aan bij de lange termijnvisie waarin continuïteit, professionaliteit en persoonlijke begeleiding centraal staan.

Borging van kwaliteit en evaluatieprocessen

Doelstelling:

Het verder versterken van het evaluatieproces en het concreet (SMART) formuleren van begeleidingsdoelen.

Wat willen we bereiken?

- Alle begeleidingsdoelen zijn concreet, meetbaar en duidelijk geformuleerd.
- Evaluatiegesprekken worden tijdig ingepland en volledig vastgelegd.
- Actiepunten uit evaluaties worden aantoonbaar opgevolgd.

Hoe wordt dit bereikt?

- Werken met een vast format voor begeleidingsplannen en evaluaties.
- Maandelijks controle op geplande en uitgevoerde evaluaties.
- Bespreking van voortgang binnen de kwaliteitscyclus (plannen – uitvoeren – evalueren – bijstellen).

Versterken van veiligheid en preventie

Doelstelling:

Het verder aanscherpen van preventieve maatregelen rondom veiligheid en spanningssignalering.

Wat willen we bereiken?

- Heldere veiligheidsafspraken die minimaal één keer per jaar met deelnemers worden besproken.
- Vroegtijdige signalering van spanningsopbouw bij deelnemers.

Hoe wordt dit bereikt?

- Jaarlijkse herbespreking van veiligheids- en omgangsregels.
- Structurele aandacht voor spanningssignalering tijdens evaluatiegesprekken.
- Jaarlijkse evaluatie van het agressie- en incidentenprotocol.

Stabiliteit van deelnemersaantal en zorgfinanciering

Doelstelling:

Het behouden van een stabiel en passend deelnemersaantal binnen de draagkracht van de zorgboerderij.

Wat willen we bereiken?

- Een deelnemersgroep die aansluit bij de visie en mogelijkheden van de zorgboerderij.
- Continuïteit in zorgfinanciering.

Hoe wordt dit bereikt?

- Zorgvuldige intake met duidelijke grenzen aan zorg.
- Actief onderhouden van contacten met verwijzers, gemeenten en betrokken instanties.
- Tijdige administratieve afhandeling en bewaking van indicaties.

4. Professionele ontwikkeling en reflectie

Doelstelling:

Blijven investeren in deskundigheid en professionele reflectie.

Wat willen we bereiken?

- Minimaal één relevante scholing of deskundigheidsbevordering in het komende jaar.
- Structurele reflectiemomenten op eigen handelen.

Hoe wordt dit bereikt?

- Scholingsplanning opnemen in de jaarplanning.
- Periodieke evaluatie van incidenten, meldingen en werkprocessen binnen de kwaliteitscyclus.

Komend jaar staat in het teken van het verder professionaliseren van bestaande processen, het versterken van veiligheid en het behouden van stabiliteit binnen de zorgboerderij. Door doelstellingen concreet te formuleren en deze te vertalen naar meetbare acties, wordt geborgd dat de kwaliteit van zorg aantoonbaar wordt bewaakt en verder ontwikkeld.

8.3 Plan van aanpak

Plan van aanpak

Om de gestelde doelstellingen voor de komende jaren te realiseren, worden deze vertaald naar concrete en planmatige acties. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen korte, middellange en langere termijn. De acties worden opgenomen in de actielijst en periodiek gemonitord binnen de kwaliteitscyclus.

Korte termijn (0 – 12 maanden)

Doel: Versterken van kwaliteit, evaluatieproces en veiligheid

Acties:

- Implementeren van een vast format voor begeleidingsplannen en evaluatieverslagen.
- Maandelijks controleren of alle evaluaties tijdig zijn ingepland en uitgevoerd.
- Jaarlijks bespreken van veiligheids- en omgangsregels met alle deelnemers.
- Actualiseren en evalueren van het agressie- en incidentenprotocol.
- Scholing of deskundigheidsbevordering plannen en volgen (bijvoorbeeld gericht op gedrag of signalering).
- Structureel agenderen van interne reflectiemomenten.

Borging:

- Acties worden vastgelegd in de jaarplanning.
- Voortgang wordt maandelijks gecontroleerd.
- Resultaten worden geëvalueerd in het volgende jaarverslag.

Middellange termijn (1 – 3 jaar)

Doel: Verdere professionalisering en procesoptimalisatie

Acties:

- Doorontwikkeling van SMART formuleren binnen alle begeleidingsplannen.
- Evalueren of het huidige zorgaanbod nog optimaal aansluit bij de doelgroep.
- Versterken van samenwerking met verwijzers en ketenpartners door minimaal één jaarlijks afstemmoment.
- Structurele analyse van incidenten, meldingen en tevredenheidsmetingen om trends vroegtijdig te signaleren.
- Administratieve processen verder stroomlijnen om overzicht en continuïteit te waarborgen.

Borging:

- Jaarlijkse evaluatie van processen binnen de kwaliteitscyclus.
- Eventuele aanpassingen verwerken in de werkbeschrijving en KwaApp.

Lange termijn (3 – 5 jaar)

Doel: Continuïteit en toekomstbestendigheid

Acties:

- Behouden van een stabiel en passend deelnemersaantal binnen de draagkracht van de zorgboerderij.
- Financiële continuïteit waarborgen door tijdige contractafspraken en indicatiebewaking.
- Blijven investeren in deskundigheidsbevordering passend bij de doelgroep.
- Jaarlijks toetsen of de grenzen aan zorg nog helder zijn en correct worden toegepast.
- Bewaken van werkbelasting en duurzame inzetbaarheid.

Borging:

- Jaarlijkse strategische evaluatie van de organisatie.
- Doelstellingen jaarlijks bijstellen waar nodig.

De doelstellingen worden gerealiseerd door planmatig te werken, acties vast te leggen in de actielijst en structureel te monitoren via de kwaliteitscyclus. Door onderscheid te maken tussen korte, middellange en lange termijn blijft de ontwikkeling beheersbaar en realistisch.

De focus ligt niet op groei, maar op het behouden van kwaliteit, veiligheid, stabiliteit en professionele ontwikkeling binnen de kleinschalige zorgboerderij. Hierdoor wordt continuïteit van zorg gewaarborgd en blijft de organisatie toekomstbestendig.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

2.2 Aanvulling 3.2 jaarverslag 2025

4.2 Themagerichte training

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Het organiseren van maandelijkse evaluaties om de naleving te monitoren

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 19-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Om de kwaliteit en naleving van interne afspraken structureel te borgen, is besloten maandelijks een evaluatiemoment te organiseren. Tijdens deze evaluaties worden werkprocessen, veiligheid, rapportage en openstaande actiepunten besproken en waar nodig bijgesteld. Korte termijn: vast maandelijks evaluatiemoment inplannen en vaste bespreekpunten hanteren. Middellange termijn: signaleren van terugkerende aandachtspunten en deze vertalen naar concrete verbeteracties. Lange termijn: borging van deze evaluaties als vast onderdeel van de kwaliteitscyclus. De evaluaties vinden 12 keer per jaar plaats, worden kort vastgelegd en eventuele verbeterpunten worden toegevoegd aan de actielijst. Jaarlijks wordt in december beoordeeld of deze werkwijze effectief is en of aanpassing nodig is.

Actief feedback vragen nav 'de blik van buiten'.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 19-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: In het kader van voortdurende kwaliteitsverbetering is het actiepunt opgenomen om actief en structureel externe feedback te vragen op onze werkwijze, organisatie en zorgprocessen. Met "de blik van buiten" wordt bedoeld: input van auditoren, samenwerkingspartners, gedragswetenschapper, verwijzers en naasten van deelnemers. Specifiek Jaarlijks minimaal twee gerichte feedbackmomenten organiseren met externe betrokkenen (bijvoorbeeld na audit, inspraakmoment of evaluatiegesprekken met samenwerkingspartners). Meetbaar • Minimaal 2 externe feedbackmomenten per jaar. • Verslaglegging van ontvangen feedback en eventuele verbeterpunten. • Indien van toepassing: opname van verbeteracties in de actielijst. Acceptabel De actie sluit aan bij onze visie op transparantie en professionalisering en wordt gedragen binnen de organisatie. Realistisch De feedbackmomenten worden gekoppeld aan bestaande overleg- en evaluatiemomenten (zoals audit, inspraakdag, overleg met gedragswetenschapper), waardoor de actie uitvoerbaar en haalbaar is. Tijdgebonden • Eerste feedbackmoment: na afronding van de audit (reeds uitgevoerd in 2025). • Tweede feedbackmoment: tijdens of na de inspraakmomenten (voorjaar/najaar). • Evaluatie en eventuele bijstelling van acties: uiterlijk december van het lopende jaar. De ontvangen feedback van de auditor is als zeer waardevol ervaren en heeft concreet inzicht gegeven in onze werkprocessen en kwaliteitsborging. Waar nodig zijn verbeterpunten direct opgepakt en verwerkt in de actielijst. De actie wordt voortgezet als structureel onderdeel van de kwaliteitscyclus en opnieuw ingepland voor het komende jaar.

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Intern toezicht is niet van toepassing voor onze zorgboerderij.

Actiepunt: Doel: Zorg ervoor dat iedere nieuwe deelnemer minimaal 2 maanden na de start en minimaal 1x per jaar een evaluatiegesprek krijgt en dat deze gesprekken op de juiste manier worden gedocumenteerd. **Omschrijving:** 1. **Evaluatiegesprekken plannen:** o Zorg ervoor dat voor iedere nieuwe deelnemer minimaal 2 maanden na de start een evaluatiegesprek wordt ingepland. Daarnaast moet er minimaal 1 evaluatiegesprek per jaar plaatsvinden. o De gesprekken moeten tijdig in de planning worden opgenomen en nagekomen. 2. **Documentatie van evaluaties:** o Alle evaluatiegesprekken moeten op de juiste manier worden gedocumenteerd in het systeem, zodat er altijd een volledig overzicht beschikbaar is van de voortgang en eventuele actiepunten voor de deelnemer. 3. **Follow-up en controle:** o Er wordt een jaarlijks overzicht gemaakt van alle geplande evaluaties en de uitvoering hiervan, zodat naleving van de richtlijnen kan worden gecontroleerd en verbeteringen kunnen worden doorgevoerd indien nodig. **Deadline:** • Voor implementatie: binnen 1 maand • **Jaarlijkse evaluaties moeten per 1 januari van elk jaar opnieuw worden ingepland** evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Binnen onze zorgboerderij is geborgd dat iedere nieuwe deelnemer binnen twee maanden na start een evaluatiegesprek krijgt met de zorgboerin en, indien van toepassing, ouders, wettelijk vertegenwoordigers of andere betrokkenen. Daarnaast vindt met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek per jaar plaats. Afhankelijk van de zorgvraag en ontwikkeling van de deelnemer worden waar nodig extra evaluatiemomenten ingepland. Aansluiting begeleidingsdoelen en realisatie Over het algemeen sluiten de gestelde begeleidingsdoelen goed aan bij wat in de praktijk wordt gerealiseerd. De doelen zijn realistisch en afgestemd op de mogelijkheden en het tempo van de deelnemer. Er is geen sprake van structurele over- of onderplanning. Incidenteel worden doelen tussentijds bijgesteld, met name wanneer de ontwikkeling sneller verloopt dan verwacht of wanneer de ondersteuningsbehoefte verandert. Bij deelnemers met een meer complexe of intensieve ondersteuningsvraag vindt vaker een evaluatiegesprek plaats, om goed te kunnen beoordelen of de begeleiding nog passend is. Er zijn geen zorgwekkende trends zichtbaar, de algemene lijn laat een stabiele en positieve ontwikkeling zien. Effect van de begeleiding In de evaluaties is zichtbaar dat de ingezette begeleiding effect heeft. Dit uit zich onder andere in groei in zelfredzaamheid, sociale vaardigheden, arbeidsvaardigheden en het vergroten van zelfvertrouwen. De zichtbare ontwikkelingen zijn positief en bevestigen dat de gekozen aanpak passend is. Wij zijn tevreden over deze trends en effecten. Waar nodig geven signalen uit evaluaties aanleiding tot bijstelling van doelen of werkwijze, zodat de begeleiding blijvend aansluit op de actuele situatie. Onderwerpen tijdens evaluaties Tijdens de evaluatiegesprekken worden onder andere de volgende onderwerpen besproken: • Voortgang op de gestelde begeleidingsdoelen • Welbevinden en motivatie van de deelnemer • Mate van zelfstandigheid en ontwikkeling • Samenwerking met betrokkenen • Eventuele knelpunten of bijzonderheden • Veiligheid en werkhouding • Nieuwe of bijgestelde doelen en actiepunten **Proces en borging** Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslagleggen en het aanpassen van begeleidingsplannen verloopt volgens de geldende norm. Evaluatiegesprekken worden tijdig ingepland en vastgelegd in het systeem, zodat een volledig en actueel overzicht beschikbaar is. Jaarlijks wordt een overzicht gemaakt van de geplande en uitgevoerde evaluaties om naleving te controleren en waar nodig verbeteringen door te voeren.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Naar aanleiding van de gewijzigde normen zoals beschreven in Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 d.d. 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025), hebben wij een gerichte toetsing uitgevoerd binnen onze zorgboerderij. Per gewijzigde norm is beoordeeld: • Of onze huidige werkwijze nog aansluit bij de aangescherpte eisen. • Of bestaande protocollen, registraties en werkafspraken aangepast moeten worden. • Of aanvullende acties noodzakelijk zijn. Uit deze beoordeling blijkt dat wij in grote lijnen voldoen aan de actuele normen. De basisprocessen rondom dossiervoering, evaluaties, scholing, veiligheid en inspraak zijn op orde. Wel zijn de volgende verbeterpunten en acties vastgesteld: • Controle en waar nodig actualisatie van bestaande documenten in de kennisbank. • Extra aandacht voor het expliciet vastleggen van evaluatiemomenten. • Controle op volledigheid van registraties binnen het kwaliteitssysteem. • Borging dat terugkerende acties (zoals scholing en evaluaties) aantoonbaar zijn ingepland. De benodigde aanpassingen zijn verwerkt in de jaarplanning. Waar nodig zijn terugkerende acties aangemaakt zodat blijvend wordt voldaan aan de actuele normstelling. Door deze gerichte toetsing en planning van acties borgen wij dat onze zorgboerderij blijft werken volgens de meest recente kwaliteitskaders en dat continue verbetering structureel onderdeel is van onze werkwijze.

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 12-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Binnen onze zorgboerderij is, gezien de kleinschaligheid van de locatie en de bezetting, minimaal één BHV'er vereist. Aan deze norm wordt voldaan. De zorgboerin beschikt over een geldig BHV-diploma en is tijdens de zorgmomenten altijd aanwezig op locatie. De BHV-training wordt jaarlijks herhaald door middel van een erkende herhalingscursus, zodat kennis en vaardigheden actueel en op peil blijven. Daarnaast volgt de zorgboerin eenmaal per twee jaar een herhalingscursus EHBO om ook deze competenties te borgen. De BHV- en EHBO-certificaten worden geregistreerd en de geldigheidsduur wordt bewaakt via de opleidingsplanning. De herhalingscursussen zijn opgenomen in het opleidingsplan. Tevens is hiervoor een jaarlijks terugkerende actie aangemaakt in de planning.

Identificeren van knelpunten in de huidige processen en regelgeving.

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Om de kwaliteit en continuïteit van de zorg te waarborgen, wordt structureel aandacht besteed aan het signaleren van knelpunten binnen bestaande werkprocessen en geldende wet- en regelgeving. Door tijdig te evalueren en bij te sturen wordt voorkomen dat kleine aandachtspunten uitgroeien tot grotere risico's. Korte termijn (0–12 maanden)

- Tijdens maandelijkse interne evaluatiemomenten actief inventariseren of processen in de praktijk goed uitvoerbaar zijn.
- Signaleren van knelpunten in administratie, dossiervoering, planning of verslaglegging.
- Controleren of werkwijzen nog aansluiten bij actuele wet- en regelgeving. Deze informatie wordt tevens gedeeld door de CLZ middels nieuwsbrieven.
- Middellange termijn (1–3 jaar)
- Geconstateerde knelpunten analyseren en waar nodig protocollen of werkafspraken aanpassen.
- Scholing volgen indien veranderingen in regelgeving daarom vragen.
- Periodiek toetsen of aanpassingen daadwerkelijk verbetering hebben opgeleverd.
- Lange termijn (3–5 jaar)
- Structurele borging van procesbewaking binnen de kwaliteitscyclus.
- Jaarlijkse actualisatie van beleidsdocumenten en protocollen.
- Tijdige aanpassing van werkbeschrijving en melding bij het Kwaliteitsbureau Landbouw en Zorg indien veranderingen daar aanleiding toe geven.

Door knelpunten planmatig te signaleren, analyseren en om te zetten in concrete verbeteracties wordt de organisatie wendbaar gehouden en blijft de zorgboerderij voldoen aan geldende kwaliteitsnormen. Acties voortvloeiend uit deze inventarisatie worden opgenomen in de actielijst en gemonitord binnen de kwaliteitscyclus.

Inspraakmoment 'dag van de lente'

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 24-04-2025 (Afgerond)

Toelichting: Op 24 april heeft op zorgboerderij Landgoed De Meinweg de jaarlijkse inspraakdag plaatsgevonden. Tijdens deze bijeenkomst zijn deelnemers en hun familieleden actief uitgenodigd om mee te denken over de invulling en kwaliteit van de dagbesteding. Het doel van de inspraakdag was het bevorderen van participatie en het ophalen van ideeën, wensen en verbeterpunten vanuit zowel deelnemers als hun naasten. Er is gewerkt met twee centrale thema's: "Samen werken aan een zinvolle dagbesteding" en een open thema voor overige suggesties. Door gebruik te maken van een laagdrempelige werkvorm met post-its konden deelnemers op een toegankelijke manier hun mening geven. Dit leverde waardevolle en diverse input op. Naast het inhoudelijke deel stond de dag ook in het teken van ontmoeting en verbinding. De informele setting droeg bij aan open gesprekken en versterkte de betrokkenheid tussen deelnemers, familieleden en zorgboerderij. Het ontmoeten van familieleden van (nieuwe) deelnemers werd als zeer waardevol ervaren en heeft bijgedragen aan het versterken van de onderlinge samenwerking. Alle verzamelde ideeën en aandachtspunten zijn gebundeld en worden meegenomen in de verdere ontwikkeling van het zorgaanbod. Waar mogelijk worden concrete verbeterpunten uitgewerkt en toegevoegd aan de actielijst. De inspraakdag heeft bevestigd dat open communicatie en betrokkenheid essentieel zijn voor het blijven bieden van passende en kwalitatief goede zorg.

Cursus 'werken met meldcode'

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 19-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Voor de komende jaren ligt de focus op het verder versterken van kennis en vaardigheden op het gebied van: • Signalering van gedragsproblematiek en spanningsopbouw. • Veiligheid en preventie binnen de zorgsetting. • Professionele communicatie met ouders en ketenpartners. • Blijvende actualisatie van wet- en regelgeving binnen de jeugdzorg. Scholing komend jaar Voor komend jaar staat verdere deskundigheidsbevordering op het gebied van gedrag en emotieregulatie op het programma. Tevens wordt gekeken of het mogelijk is om een traject te gaan volgen voor de SKJ-registratie. Daarnaast wordt gekeken naar herhaling of verdieping van veiligheid gerelateerde scholing indien nodig. Scholing wordt planmatig ingepland en geëvalueerd binnen de kwaliteitscyclus, zodat kennis actueel blijft en direct toepasbaar is in de praktijk.

Controle elektrische apparatuur

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 09-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: Jaarlijks wordt alle elektrische apparatuur op de zorgboerderij gecontroleerd om de veiligheid van deelnemers en begeleiding te waarborgen. Tijdens deze controle wordt beoordeeld of apparaten nog veilig functioneren, geen beschadigingen vertonen en voldoen aan de geldende veiligheidsnormen. Indien nodig worden defecte of verouderde apparaten vervangen of gerepareerd. Door deze periodieke controle wordt het risico op onveilige situaties verminderd en blijft een veilige werkomgeving geborgd.

Jaarlijkse evaluatie huisregels

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 29-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: De huisregels worden jaarlijks gezamenlijk besproken en geëvalueerd om te beoordelen of deze nog duidelijk, actueel en passend zijn bij de deelnemersgroep en de dagelijkse praktijk op de zorgboerderij. Tijdens deze evaluatie wordt gekeken of de regels bijdragen aan een veilige en respectvolle omgeving en of aanpassingen noodzakelijk zijn. Waar nodig worden de huisregels verduidelijkt of aangescherpt en opnieuw besproken met de deelnemers, zodat verwachtingen helder blijven en veiligheid en structuur gewaarborgd zijn.

Actiepunt: Doel: Zorg ervoor dat iedere nieuwe deelnemer minimaal 2 maanden na de start en minimaal 1x per jaar een evaluatiegesprek krijgt en dat deze gesprekken op de juiste manier worden gedocumenteerd. **Omschrijving: 1.**
Evaluatiegesprekken plannen: o Zorg ervoor dat voor iedere nieuwe deelnemer minimaal 2 maanden na de start een evaluatiegesprek wordt ingepland. Daarnaast moet er minimaal 1 evaluatiegesprek per jaar plaatsvinden. o De gesprekken moeten tijdig in de planning worden opgenomen en nagekomen. **2. Documentatie van evaluaties:** o Alle evaluatiegesprekken moeten op de juiste manier worden gedocumenteerd in het systeem, zodat er altijd een volledig overzicht beschikbaar is van de voortgang en eventuele actiepunten voor de deelnemer. **3. Follow-up en controle:** o Er wordt een jaarlijks overzicht gemaakt van alle geplande evaluaties en de uitvoering hiervan, zodat naleving van de richtlijnen kan worden gecontroleerd en verbeteringen kunnen worden doorgevoerd indien nodig. **Deadline: • Voor implementatie: binnen 1 maand • Jaarlijkse evaluaties moeten per 1 januari van elk jaar opnieuw worden ingepland** evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Binnen onze zorgboerderij is geborgd dat iedere nieuwe deelnemer binnen twee maanden na start een evaluatiegesprek krijgt met de zorgboerin en – indien van toepassing – ouders, wettelijk vertegenwoordigers of andere betrokkenen. Daarnaast vindt met alle deelnemers minimaal één evaluatiegesprek per jaar plaats. Afhankelijk van de zorgvraag en ontwikkeling van de deelnemer worden waar nodig extra evaluatiemomenten ingepland. Aansluiting begeleidingsdoelen en realisatie Over het algemeen sluiten de gestelde begeleidingsdoelen goed aan bij wat in de praktijk wordt gerealiseerd. De doelen zijn realistisch en afgestemd op de mogelijkheden en het tempo van de deelnemer. Incidenteel worden doelen tussentijds bijgesteld. Dit gebeurt vooral wanneer een deelnemer sneller vooruitgang boekt dan verwacht of wanneer de ondersteuningsbehoefte verandert. Effect van de begeleiding In de evaluaties is zichtbaar dat de ingezette begeleiding effect heeft. Dit uit zich onder andere in groei in zelfredzaamheid, sociale vaardigheden, arbeidsvaardigheden en het vergroten van zelfvertrouwen. De zichtbare ontwikkelingen zijn positief en bevestigen dat de gekozen aanpak passend is. Waar nodig worden begeleidingsplannen bijgesteld om beter aan te sluiten bij de actuele situatie van de deelnemer. Onderwerpen tijdens evaluaties Tijdens de evaluatiegesprekken worden onder andere de volgende onderwerpen besproken: • Voortgang op de gestelde begeleidingsdoelen • Welbevinden en motivatie van de deelnemer • Samenwerking met betrokkenen

Actiepunt: Doel: Zorg ervoor dat iedere nieuwe deelnemer minimaal 2 maanden na de start en minimaal 1x per jaar een evaluatiegesprek krijgt en dat deze gesprekken op de juiste manier worden gedocumenteerd. **Omschrijving: 1.**
Evaluatiegesprekken plannen: o Zorg ervoor dat voor iedere nieuwe deelnemer minimaal 2 maanden na de start een evaluatiegesprek wordt ingepland. Daarnaast moet er minimaal 1 evaluatiegesprek per jaar plaatsvinden. o De gesprekken moeten tijdig in de planning worden opgenomen en nagekomen. **2. Documentatie van evaluaties:** o Alle evaluatiegesprekken moeten op de juiste manier worden gedocumenteerd in het systeem, zodat er altijd een volledig overzicht beschikbaar is van de voortgang en eventuele actiepunten voor de deelnemer. **3. Follow-up en controle:** o Er wordt een jaarlijks overzicht gemaakt van alle geplande evaluaties en de uitvoering hiervan, zodat naleving van de richtlijnen kan worden gecontroleerd en verbeteringen kunnen worden doorgevoerd indien nodig. **Deadline: • Voor implementatie: binnen 1 maand • Jaarlijkse evaluaties moeten per 1 januari van elk jaar opnieuw worden ingepland** evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: In het kader van kwaliteit en continuïteit van zorg heeft iedere nieuwe deelnemer binnen twee maanden na start een evaluatiegesprek gehad met de zorgboerin en, waar van toepassing, betrokkenen zoals ouders, begeleiders of andere zorgverleners. Daarnaast hebben alle overige deelnemers gedurende het jaar minimaal één evaluatiegesprek gehad. Afhankelijk van de zorgvraag en individuele behoeften vonden sommige evaluaties één keer per jaar plaats, terwijl bij andere deelnemers meerdere evaluatiemomenten per jaar zijn ingepland. Tijdens deze gesprekken wordt de voortgang besproken, doelen geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Heraudit. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)

Audit

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2025
Geldt voor locatie(s):	Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op:	13-05-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De heraudit is tijdig voorbereid en afgerond vóór de geplande uitvoerdatum van 1 juli 2025. De audit is succesvol doorlopen en op 13 mei 2025 afgerond. Ter voorbereiding zijn alle relevante documenten, protocollen en registraties gecontroleerd en waar nodig geactualiseerd conform het auditprogramma uit de kennisbank. De heraudit bood niet alleen een toetsmoment, maar ook een waardevolle kans tot reflectie op onze werkprocessen. De feedback van de auditor is als zeer waardevol ervaren. Deze heeft ons extra inzicht gegeven in de sterke punten van onze organisatie, maar ook in mogelijke verbeterkansen binnen onder andere dossiervoering, procesborging en kwaliteitsbewaking. De audit heeft bevestigd dat de zorgboerderij voldoet aan de gestelde kwaliteitsnormen. Tegelijkertijd heeft het proces bijgedragen aan verdere bewustwording van het belang van structurele evaluatie en duidelijke vastlegging van werkwijzen. Eventuele aandachtspunten zijn meegenomen in de kwaliteitscyclus en waar nodig vertaald naar concrete acties. De heraudit wordt daarmee niet alleen gezien als een controle, maar als een belangrijk instrument voor continue verbetering en professionalisering van de zorgboerderij.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 06-05-2025, 11:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum:	06-05-2025
Geldt voor locatie(s):	Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op:	06-05-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Het auditprogramma is goed doorlopen en daarmee de juiste voorbereidingen getroffen tav de praktijktoets

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit

Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum:	01-05-2025
Geldt voor locatie(s):	Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op:	29-04-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De werkbeschrijving is volledig geactualiseerd en ingediend.

We gaan een ideeënbus ophangen zodat de deelnemers desgewenst anoniem hun ideeën kunnen aandragen zodat er minder sociale druk is. (klusjesboer Marc)

Geplande uitvoerdatum:	01-04-2025
Geldt voor locatie(s):	Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op:	24-04-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Op de zorgboerderij hebben wij een ideeënbus geplaatst zodat deelnemers op een laagdrempelige manier hun wensen, ideeën, opmerkingen of verbeterpunten met ons kunnen delen. De bus biedt de mogelijkheid om dit desgewenst anoniem te doen, zodat niemand druk of terughoudendheid hoeft te ervaren. Op deze manier willen we iedereen de ruimte geven om bij te dragen aan een fijne en veilige omgeving, waarin we samen blijven werken aan goede zorg en dagbesteding.

Inspraakmoment 'dag van de lente'

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 24-04-2025 (Afgerond)

Toelichting: Samen werken aan een zinvolle dagbesteding – Inspraakdag Landgoed De Meinweg, 24 april Afgelopen donderdag, 24 april, vond op onze zorgboerderij Landgoed De Meinweg een bijzondere gebeurtenis plaats: De inspraakdag in het voorjaar. Zorgboerin Stephanie heette iedereen hartelijk welkom. Stephanie opende de dag met een zorgvuldige toelichting op het doel en de opzet van de bijeenkomst. Zij benadrukte dat het belangrijk is dat zowel deelnemers als hun familieleden of naasten actief inspraak hebben in de wijze waarop de dagbesteding wordt vormgegeven. Door te werken met twee thema's – "Samen werken aan een zinvolle dagbesteding" en een open thema voor overige ideeën – werd bewust gekozen voor een laagdrempelige aanpak. Op deze manier wilden we zoveel mogelijk mensen de gelegenheid bieden om hun ideeën, wensen en opmerkingen op een toegankelijke manier te delen. Op twee tafels lagen felgekleurde post-its en dikke viltstiften klaar. Iedereen kon zo makkelijk zijn ideeën en opmerkingen opschrijven. De post-its werden vervolgens op het grote raam geplakt, zodat we in één oogopslag een overzicht kregen van alle bijdragen. Voor sommige deelnemers was het best spannend om hun mening te geven, maar door deze opzet lukte het om veel waardevolle input te verzamelen. Voor diegenen die het te spannend vonden of geen behoefte voelden om iets op te schrijven was er de grote zittafel waar onder het genot van lekkere koffie heerlijk werd gekletst. Ondertussen was Marc druk in de weer met de barbecue. Ondanks dat het buiten pijpenstelen regende, liet dat onze plannen niet in het water vallen: onder een stevig afdak gloeiden de kolen rustig door en verspreidden een heerlijke geur. Aan werkelijk iedereen was gedacht: glutenvrije opties, vegetarische gerechten, lactosevrije lekkernijen – niemand werd over het hoofd gezien. Wat deze dag extra waardevol maakte, was dat we niet alleen nieuwe deelnemers beter leerden kennen, maar ook hun familieleden konden ontmoeten. Deze ontmoetingen droegen bij aan het versterken van de onderlinge betrokkenheid en benadrukten hoe belangrijk ieders bijdrage is. Aan het einde van de dag hadden we een prachtig overzicht van alle ideeën, wensen en opmerkingen. Deze hebben we zorgvuldig gebundeld en inmiddels zijn we al volop bezig om er samen handen en voeten aan te geven. De inspraakdag op Landgoed De Meinweg was niet alleen een dag van woorden en ideeën, maar vooral een dag van samenzijn, luisteren en bouwen aan nog betere zorg op onze zorgboerderij.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Toelichting: Het jaarverslag is geschreven en ingediend.

Zorg dat de actielijst alle jaarlijks terugkomende aspecten bevat (zie kennisbank achtergrondinformatie 6.3.2).

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025

Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)

Toelichting: Actielijst is gecontroleerd.

Stel een protocol 'erfveiligheid' op en benoem daar in ieder geval de volgende risico's in (en hoe er gehandeld dient te worden): Risico's omtrent gevaarlijke voorwerpen/stoffen, risico's omtrent grote dieren (zoals paarden), trekkers/voertuigen en hooibalen.

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het protocol 'erfveiligheid' is aangepast. Risico's omtrent gevaarlijke voorwerpen/stoffen, risico's omtrent grote dieren (zoals paarden), trekkers/voertuigen en hooibalen zijn er duidelijk in opgenomen.

Zorg voor actuele medicatielijsten van de apotheek of medicijnpaspoorten van de deelnemers en maak deze onderdeel van het deelnemersdossier.

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 15-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Actuele medicatielijsten zijn opgevraagd bij de betreffende deelnemers. Ze zijn gedocumenteerd in het deelnemersdossier.

Pas het reanimatiebeleid aan en maak dit onderdeel van de intakeprocedure, zodat de deelnemer voortijdig op de hoogte is van het reanimatiebeleid op Landgoed de Meinweg.

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Reanimatiebeleid is aangepast en een nieuw protocol opgesteld.

Zorg voor een adequaat evaluatieproces waarbij de volgende aspecten aantoonbaar zijn: De structurele planning (eerste evaluatie binnen 2 maanden na de start en de opvolgende evaluaties in dat jaar). De juiste betrokkenen (deelnemer/vertegenwoordiger, zorgboerin en geregistreerd professional). De registratie (van de resultaten in samenspraak met akkoordverklaring van de deelnemer, middels handtekening van deelnemer, zorgboerin en SKJ'er, vastgelegd in het deelnemersdossier). De wijzigingen op basis van de evaluatie die vervolgens dienen te worden aangebracht in het begeleidingsplan van de deelnemer.

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het evaluatieproces is geoptimaliseerd door een goede planning te maken.

Zorg voor een apart contract of addendum naast de huidige overeenkomst die de deelnemers tekenen met CLZ. Zorg dat er geen tegenstrijdigheden in de overeenkomst voorkomen en dat eventuele zwakke plekken in het huidige contract worden afgedekt. Neem daarin belangrijke zaken, zoals de actuele medicatielijsten op (u kunt de overeenkomst aanwezig in de kennisbank hiervoor als leidraad gebruiken).

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De overeenkomst uit de kennisbank is toegevoegd aan de huidige overeenkomst van de CLZ.

Zorg dat de kennis omtrent het ECD aangevuld wordt zodat, zorgplannen niet in concept blijven staan, doelspecifiek gerapporteerd kan worden, evaluaties toegevoegd kunnen worden en digitale ondertekening mogelijk wordt.

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afspraak met systeembeheerder CLZ is gepland om de kennis van het ECD te optimaliseren en alle gegevens optimaal te kunnen verwerken.

Zorg voor een veilige manier van het bewaren van de klushoksleutel (bv via cijferslotkluisje).

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 08-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een cijferslotkluisje opgehangen waarin de sleutel van het klushok wordt bewaard.

Zorg voor doelstellingen die SMART geformuleerd zijn in het zorgplan.

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zorgplannen zijn herzien en de doelstellingen zijn SMART geformuleerd.

Zorg dat er voor elke deelnemer een intakeformulier aanwezig is in het deelnemersdossier.

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ontbrekende formulieren zijn ingevuld met de betreffende deelnemer.

Zorg dat Stanley messen en keuken messen niet vrij toegankelijk zijn voor de deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 06-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle messen zijn veilig opgeborgen.

Schaf voor deelnemers die medicatie gebruiken op de locatie een persoonlijk medicatiekluisje aan.

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 07-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Kluisjes voor deelnemers die medicatie gebruiken zijn aangeschaft.

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)

Zorg dat de naam en SKJ-nummer bij 4.2.2 van de werkbeschrijving juist vermeld is.

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Naam en SKJ-nummer correct vermeld bij punt 4.2.2.

Zorg dat de regievoerder (SKJ) wordt opgenomen in het zorgplan.

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Regievoerder jeugd is opgenomen in het zorgplan.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 20-02-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 05-02-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 06-02-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De opmerkingen zijn intern beoordeeld en er is op gereflecteerd. Tevens zijn ze toegevoegd aan de werkbeschrijving.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Inspraakmoment 'dag van de lente'

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Jaarlijkse evaluatie huisregels

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Controle elektrische apparatuur

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Evaluatie bedrijfhygiëne

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actualiseer de VOG's

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actiepunt: Doel: Zorg ervoor dat iedere nieuwe deelnemer minimaal 2 maanden na de start en minimaal 1x per jaar een evaluatiegesprek krijgt en dat deze gesprekken op de juiste manier worden gedocumenteerd. **Omschrijving:** 1. **Evaluatiegesprekken plannen:** o Zorg ervoor dat voor iedere nieuwe deelnemer minimaal 2 maanden na de start een evaluatiegesprek wordt ingepland. Daarnaast moet er minimaal 1 evaluatiegesprek per jaar plaatsvinden. o De gesprekken moeten tijdig in de planning worden opgenomen en nagekomen. 2. **Documentatie van evaluaties:** o Alle evaluatiegesprekken moeten op de juiste manier worden gedocumenteerd in het systeem, zodat er altijd een volledig overzicht beschikbaar is van de voortgang en eventuele actiepunten voor de deelnemer. 3. **Follow-up en controle:** o Er wordt een jaarlijks overzicht gemaakt van alle geplande evaluaties en de uitvoering hiervan, zodat naleving van de richtlijnen kan worden gecontroleerd en verbeteringen kunnen worden doorgevoerd indien nodig. **Deadline:** • Voor implementatie: binnen 1 maand • Jaarlijkse evaluaties moeten per 1 januari van elk jaar opnieuw worden ingepland evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actiepunt: Doel: Zorg ervoor dat iedere nieuwe deelnemer minimaal 2 maanden na de start en minimaal 1x per jaar een evaluatiegesprek krijgt en dat deze gesprekken op de juiste manier worden gedocumenteerd. **Omschrijving:** 1. **Evaluatiegesprekken plannen:** o Zorg ervoor dat voor iedere nieuwe deelnemer minimaal 2 maanden na de start een evaluatiegesprek wordt ingepland. Daarnaast moet er minimaal 1 evaluatiegesprek per jaar plaatsvinden. o De gesprekken moeten tijdig in de planning worden opgenomen en nagekomen. 2. **Documentatie van evaluaties:** o Alle evaluatiegesprekken moeten op de juiste manier worden gedocumenteerd in het systeem, zodat er altijd een volledig overzicht beschikbaar is van de voortgang en eventuele actiepunten voor de deelnemer. 3. **Follow-up en controle:** o Er wordt een jaarlijks overzicht gemaakt van alle geplande evaluaties en de uitvoering hiervan, zodat naleving van de richtlijnen kan worden gecontroleerd en verbeteringen kunnen worden doorgevoerd indien nodig. **Deadline:** • Voor implementatie: binnen 1 maand • Jaarlijkse evaluaties moeten per 1 januari van elk jaar opnieuw worden ingepland evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actief feedback vragen nav 'de blik van buiten'.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Het organiseren van maandelijks evaluaties om de naleving te monitoren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2027
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2028
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2026
Geldt voor locatie(s): Landgoed de Meinweg (2776)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026