

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

De Olle Es (685)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Olle Es (685)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaарverslag	2
Bedrijfsgegevens	2
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	3
1.2 Zorgboerderij in beeld	4
2 Algemeen	8
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
2.3 Algemene conclusies	10
3 Deelnemers en medewerkers	12
3.1 Deelnemers	12
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
3.3 Personeel	13
3.4 Stagiairs	14
3.5 Vrijwilligers	14
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
4 Scholing en ontwikkeling	16
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	17
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
5 Terugkoppeling van deelnemers	18
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
5.3 Inspraakmomenten	18
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
5.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting	19
6 Meldingen en incidenten	20
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
6.2 Medicatie	20
6.3 Agressie	20
6.4 Ongewenste intimiteiten	20
6.5 Strafbare handelingen	20
6.6 Klachten	20
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
7 Acties	21
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
8 Doelstellingen	22
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	22
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	22
8.3 Plan van aanpak	22
Overzicht van bijlagen	23
Actielijst	23

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Olle Es

Registratienummer: 685

Oyseweg 4, 7384 CD Wilp

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08130510

Website: <https://www.zorgboeren.nl/de-olle-es>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Olle Es

Registratienummer: 685

Oyseweg 4, 7384 CD Wilp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

In dit verslag kijken we terug op een jaar waarin zorg, begeleiding, scholing en samenwerking samenkwamen op de boerderij.

2025 was een jaar met veel verschillende activiteiten en ontmoetingen. De dagelijkse zorg voor deelnemers stond centraal, in een kleinschalige setting met persoonlijke aandacht en ruimte om te ontwikkelen. Daarnaast was er aandacht voor scholing, intervisie en het verder verdiepen van onze manier van werken, onder andere op het gebied van trauma- en hechtingsgerichte begeleiding.

Ook het erf, de dieren en de gebouwen speelden een belangrijke rol in het dagelijks leven op De Olle Es. Samen met deelnemers, medewerkers, stagiaires, vrijwilligers en betrokkenen werd er gewerkt, geleerd en geleefd. Er waren momenten van afscheid, verdieping en samenwerking, die samen het jaar hebben gevormd.

In dit jaarverslag beschrijven we hoe we in 2025 hebben gewerkt aan kwaliteit van zorg, hoe het jaar is verlopen en welke inzichten en ontwikkelingen we meenemen richting de toekomst.

Dank aan iedereen die in welke vorm dan ook heeft bijgedragen aan De Olle Es in 2025.

1.2 Zorgboerderij in beeld

Het afgelopen jaar in beeld laat zien hoe er op De Olle Es wordt geleefd en gewerkt. Momenten van samen zijn, werken op het erf, zorg voor dieren en aandacht voor elkaar. De grondsteenspreuk verwoordt wat deze plek wil zijn en waar we samen iedere dag aan werken.



Laat de Olle Es een plek zijn
waar mensen elkaar ontmoeten
om in verbinding met elkaar zorg te dragen
voor aarde, plant, dier en mens.

Laat mensen met positieve,
wilskrachtige levensenergie
deze plek voeden, verrijken en helen,
opdat in samenwerking met de natuur
een liefdevol weven ontstaat.

Dat vreugdevolle verdieping
de kracht van werkende en spelende
mensen op dit erf
mag laten groeien, vrucht dragen
en blijvend voortleven.







2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

De winter

Aan het begin van het jaar vonden er verschillende afspraken en werkzaamheden plaats rondom de zorgboerderij. Zo werd er gewerkt aan het jaarverslag en er waren bijeenkomsten waarin ouders, medewerkers en betrokkenen elkaar ontmoetten. Er werden trainingsmomenten georganiseerd, waaronder een bijeenkomst rondom emotie-regulatie, en de Klett-leesgroep kwam samen.

Daarnaast vonden er meerdere opleidingsdagen en intervisies plaats binnen de Lichaamsgerichte Trauma- en Hechtingstherapie, en werd er deelgenomen aan een euritmie-weekend in de regio. In deze periode voerde de dierenarts de jaarlijkse controle uit voor het Zoönose Keurmerk, dat later in het voorjaar werd toegekend.

Voorjaar

Het voorjaar bracht veel activiteiten met zich mee. Er werd onderhoud uitgevoerd aan de verwarmingsinstallatie en er waren overlegmomenten zoals Broodfondsbijeenkomsten, intervisies en MDO's.

Binnen de opleiding Lichaamsgerichte Trauma- en Hechtingstherapie werd het traject in deze periode afgerond met het behalen van het diploma.

We ontvingen het Zoonosekeurmerk voor 2025. Er werden jaargesprekken gevoerd met ouders en begeleiders, en er werd een fotoboek gemaakt ter ere van het afscheid van een deelnemer. Dit afscheid werd o.a. vormgegeven door een rit met paard en wagen.

De grondsteenspreuk, die eerder was geformuleerd, werd dit voorjaar in kalligrafie op perkament aangeleverd. Verder waren er intervisiemomenten met collega-zorgboeren, begeleidende gesprekken met een stagiaire over haar praktijkopdracht en een gezamenlijke klusdag op het erf.

De periode sloot af met ouder bezoeken, afronding van een stage en bijeenkomsten op andere zorglocaties.

Zomer

Samen met vrijwilligers bezochten we een voorstelling over dementie en theater, wat veel gesprek en herkenning opriep. Voor het afscheid van een deelnemer werd er een nieuw fotoboek gemaakt.

Het afscheid van een stagiaire vond eveneens in deze periode plaats, zodat zij een mooi vervolg kon maken richting haar volgende stappen.

Er werd honing geslingerd op een nabijgelegen locatie, een activiteit die ieder jaar veel betrokkenheid en plezier brengt. Intussen is de renovatie van de gevel van het grote deel (schuur) en de kippen en schapenstal uitgevoerd.

Daarnaast kwamen er in deze periode opnieuw euritmisten logeren die in de buurt scholing volgden.

Een mooi moment van de zomerperiode was het Zomers Samenzijn, waarin een groep van ongeveer vijftig mensen samenwerkte, uitwisselde en een waardevolle bijdrage leverde aan de boerderij.

Najaar

In het najaar was een afwisselende periode. Zoals de verjaardag van de muziektherapeut die werd gevierd op de boerderij, waar veel bezoekers langs kwamen voor een rondleiding en ontmoeting. De rammetjes Uk en Puk verhuisden naar een nieuwe plek, omdat ze niet langer bij de ooiën konden blijven; met veel zorg en aandacht op de nieuwe plek werden ze voorbereid op de slacht bij een lokale kleinschalige slager. Met dankbaarheid en aandacht werd het vlees van de lammeren verdeeld.

Met Welsh pony Loekie voor de marathonwagen vonden er vele buitenritten plaats, met deelnemers en een oud-deelnemers.

Tijdens een gezamenlijke klusdagen werden de schapenstal uitgemest, bomen gesnoeid en hout verzameld en opgeruimd. Er werd samen gekookt, gezongen en genoten van voedsel van eigen erf.

De boerderij ontving de Klett-studiegroep voor een bijeenkomst over de bodem. Daarnaast kwamen intervisiegroepen bij elkaar op de boerderij en vond er een tweede klusweekend plaats. Er werd een lezing bezocht over het vierledig mensbeeld,

De kunstenaarsgroep De Wilpse Klei, die haar atelier op de boerderij heeft, exposeerde dit najaar in de Walburgiskerk in Zutphen.

Later in het najaar werden de bijen ingewinterd, toen het werk in de tuin begon terug te lopen en de temperaturen daalden.

Verder werd een BHV-certificaat behaald, waren er bijeenkomsten van samenwerkingspartners en werd gestart met de dakisolatie en -renovatie van het voorhuis met natuurlijke materialen, we kozen bewust voor vlas isolatie.

Tot slot

2025 was een jaar waarin veel verschillende activiteiten, werkzaamheden en ontmoetingen naast elkaar plaatsvonden. Deelnemers, begeleiders, vrijwilligers, stagiaires en betrokkenen gaven met elkaar vorm aan een jaar waarin zorg, scholing en samenwerking samenkwamen op de boerderij. Zoals ieder jaar droegen de mensen, de dieren en het erf bij aan het zorg-, ontwikkel-, leer- en leefklimaat waar De Olle Es voor staat.

We kijken terug op alles wat dit jaar heeft gebracht en zien uit naar de activiteiten die in het begin van 2026 al in voorbereiding zijn.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Ouderparticipatie en betrokkenheid

Een van de ontwikkelpunten van 2024 was het vergroten van de ouderparticipatie. Hiervoor heeft een stagiaire als eindscriptie (beroepsproduct) van de studie Toegepaste Psychologie op het Saxion een tool en stappenplan ontwikkeld waarmee ouders actief betrokken kunnen worden bij het zorgproces. Het beroepsproduct is door een volgende stagiaire gebruikt, dit heeft geleid tot meer transparantie en een betere afstemming tussen ouders, deelnemers en begeleiders, bijvoorbeeld door vanuit een inspraakgesprek met de deelnemer handvatten voor te stellen aan de ouders. Deze handvatten worden in een gesprek toegelicht en na verloop van tijd geëvalueerd.

Ook in 2025 hebben de stagiaires gebruik gemaakt van dit beroepsproduct. Op de Ouder Inspraakavond begin 2025 waren de ouders aanwezig en heeft er weer uitwisseling plaatsgevonden van ideeën en hebben de ouders elkaar beter leren kennen. Dit is voor de deelnemers een meerwaarde.

Kwaliteitssysteem en evaluatie

Het kwaliteitssysteem van de zorgboerderij is gedurende het jaar regelmatig bijgewerkt om te voldoen aan de nieuwste richtlijnen om de in 2024 succesvol doorlopen 3-jaarlijkse audit actueel te houden. In 2025 is het Zoönose keurmerk is gehaald. Ook hebben we de Blik van Buiten gevraagd.

Blik van Buiten

De Blik van Buiten is gegeven door onze administratief ondersteuner. Zij werkt nu 2 jaar voor De Olle Es, meestal werken we online op afstand, af en toe is ze op de zorgboerderij. Ze heeft ook meegeholpen in de tuin en gaat af en toe mee mennen.

Ik ben blij met de positieve feedback.: "Als je het erf van De Olles Es op loopt hangt er een bordje aan een schuur waarop staat: "Wees welkom. Kom zoals je bent." En dat is precies hoe het is bij De Olle Es. Een plek waar je jezelf leert kennen en mag gronden in wie je bent. Waar met aandacht en op een natuurlijke manier wordt gekeken naar de mens en hoe hij of zij het beste tot zijn recht komt. De natuur van en om de boerderij, de moestuin, de dieren, alles bij elkaar een plek om te kunnen ademen."

Ik heb geleerd dat een dergelijk bordje wordt gewaardeerd en dat de intentie van De Olle Es gezien wordt.

Scholing en cursussen

De zorgboerin, medewerkers en vrijwilligers hebben deelgenomen aan diverse studiedagen, waaronder trainingen over lichaamsgerichte hechtings- en traumatherapie, creativiteit in de zorg en praktische begeleidingstechnieken en BHV. Deze scholingsmomenten hebben bijgedragen aan zowel hun persoonlijke ontwikkeling als de algehele kwaliteit van onze zorg.

Ontwikkeld zorgaanbod

Op Zorgboerderij De Olle Es wordt individuele begeleiding complex geboden naast crisis opvang en werken aan persoonlijke ontwikkelingsdoelen. Daarmee is het type zorgaanbod hetzelfde gebleven. De zorg werd gefinancierd vanuit de Wet Jeugdzorg en Maatwerkovereenkomsten.

Om goed afgestemd te blijven op de behoeften van onze deelnemers, personaliseren we ons aanbod waar dat goed is. We hebben creatieve en educatieve mogelijkheden, zoals activiteiten rondom plantenkennis en dierenverzorging. Zo leerden deelnemers bijvoorbeeld mennen met paard en wagen, voltige met paard, meer over de verzorging van paarden en konijnen, het kweken van voedsel, wat zowel leerzaam als praktisch toepasbaar is. Bij een deelnemer was het aanleren van technische vaardigheden meer op de voorgrond.

Ondanks de ontwikkelingen en ruimte op de zorgboerderij lijkt er minder vraag naar plek en begeleiding vanuit gemeenten. Dit leidt ertoe dat er geen nieuwe deelnemers meer komen en aan het einde van 2025 alle plek vrij is op de zorgboerderij.

Verbeteringen in faciliteiten

Onze faciliteiten zijn dit jaar verder verbeterd. De moestuin is bijvoorbeeld verder uitgebreid met een frambozengaad. Met het schapen-loophok verplaatsen we makkelijk de schapen naar vers gras. Ook zijn de gemeenschappelijke ruimtes aangepast, o.a. met een extra houtkachel in de eurtmie/muziek ruimte. Hiervoor is een schoorsteen aangelegd.

Deze veranderingen dragen bij aan zowel het welzijn van de deelnemers als de praktische mogelijkheden voor het zorgaanbod.

Samenwerkingen en speciale gebeurtenissen

De zorgboerderij heeft net als voorgaand jaar samengewerkt met externe partijen zoals vrijwilligersorganisatie NLdoet en zorginstelling Het Dagelijks Bestaan. Dit resulteerde in waardevolle projecten, zoals de begeleiding van nieuwe deelnemers en het faciliteren van inspirerende bijeenkomsten.

In de zomer heeft een vrijwilliger 5 maanden op de zorgboerderij doorgebracht en heeft ze geholpen met de verzorging van de dieren. Ook heeft ze meegeholpen met andere voorkomende klussen. Ze heeft een paar keer een studieavond georganiseerd, een open podium, zang als culturele bijdrage en een aanschuifmaaltijd. Ook deed ze mee aan de ontmoetings/werk-weekenden die we in september en oktober organiseerden.

Het jaarlijkse Zomers Samenzijn heeft ons weer geholpen met klussen die op het verlanglijstje stonden. Het was een heel waardevol en praktisch samenzijn.

Tot slot

2025 was een jaar waarin meer betrokkenheid met vrijwilligers is ontstaan. We hebben een heel goede accusnoeimachine aangeschaft en er is door vrijwilligers daadwerkelijk veel gesnoeid, ook bomen van meer dan 15 meter hoog. Waarna het later opruimen van de takken op de grond met de hand een fijne bezigheid was met de deelnemers.

Met een groep al jaren bij De Olle Es betrokken mensen is geprobeerd om de vraag van de plek in een spreuk te vatten: 'Wat wil De Olle Es'? Deze spreuk is bijgevoegd bij 1.2 Zorgboerderij in beeld.

2.3 Algemene conclusies

Ontwikkelingen en inzichten

Een van de ontwikkelingen die dit jaar zichtbaar werd, was dat het werk op de boerderij soms in een rustiger tempo moest plaatsvinden. Dit kwam onder andere naar voren bij een stagiaire die longcovid had en daardoor haar werkzaamheden moest aanpassen. De Olle Es is geschikt om binnen het zorgproces ruimte te houden met ieders belastbaarheid.

Daarnaast werd steeds duidelijker hoe kleinschalige zorginitiatieven te maken krijgen met gefragmenteerde controleprocessen vanuit gemeenten. De ervaringen van de afgelopen periode riepen het gevoel op dat er weinig ruimte is voor het unieke karakter van dergelijke initiatieven. Dit leidde ertoe dat we zijn gaan onderzoeken welke andere wegen er mogelijk zijn om de plek toekomstbestendig te maken. En het heeft er bovendien toe geleid dat collega zorgboeren al zijn gestopt.

De rol en opgave van de fysieke plek van De Olle Es werd dit jaar duidelijker zichtbaar: een grote boerderij met relatief weinig agrarische grond vraagt om een sociale en culturele invulling. Een plek voor verbinding, elkaar ontmoeten, voor werken en spelen in samenwerking met de natuur. Dit soort vreugdevolle verdieping draagt bij aan de kracht die op het erf aanwezig is.

Reflectie op het kwaliteitsproces

Over de kwaliteit van onze zorg en de werking van het kwaliteitssysteem zijn we tevreden. De verschillende scholingsmomenten, interviews en studiebijeenkomsten blijven helpen om de zorg verder te verdiepen. Ook de samenwerking rondom deelnemers – zoals de begeleiding van een deelnemer in een voltigeclub en het traject met de muziektherapeut – liet zien hoe waardevol het is om binnen het netwerk met verschillende disciplines samen te werken.

Tegelijkertijd blijft er aandacht voor de manier waarop administratieve en toetsende processen worden vormgegeven. De ervaringen van dit jaar laten zien dat gefragmenteerde controles druk kunnen leggen op het werk. Het blijft daarom belangrijk om praktische processen overzichtelijk te houden en te blijven investeren in deskundigheid en afstemming.

Ondersteunend netwerk en doelstellingen

Het netwerk rondom de boerderij functioneerde dit jaar op een prettige en betrokken manier. De samenwerking met ouders verliep intensief en verbindend, en ook de samenwerking met de orthopedagoog, gaf veel verdieping. In gesprekken met ouders en de stagiaire werd zorgvuldig gekeken naar wat er speelde en welke stappen helpend waren. Dit zorgde voor open communicatie en gezamenlijke afstemming.

De stagiaire werkte aan een waardevolle opdracht in samenwerking met ouders, en de ondersteuning van de muziektherapeut droeg zichtbaar bij aan de begeleiding van deelnemers.

Wat betreft de doelstellingen die voor 2025 centraal stonden, zien we dat de verdere verdieping van de samenwerking met ouders en betrokken professionals goed tot ontwikkeling is gekomen. Daarnaast was er aandacht voor het creëren van meer rust, overzicht en zorgvuldigheid in het werkproces. Door het werkproces regelmatig af te stemmen en werkzaamheden in een passend en gezondmakend tempo te organiseren.

Een belangrijk aandachtspunt dit jaar was het onderzoeken van nieuwe wegen voor de toekomst van De Olle Es, mede door de druk die kleinschalige zorginitiatieven ervaren vanuit gefragmenteerde controleprocessen. Dit inzicht is versterkt, en de eerste stappen in het verkennen van aanvullende en toekomstgerichte mogelijkheden zijn gezet.

Deze lijnen nemen we mee naar 2026, met aandacht voor verbinding, samenwerking en het verder bestendigen van de plek.

Vooruitblik en acties

Voor 2026 blijft het belangrijk om te blijven werken vanuit rust, afstemming en een heldere basis. De laatste jaren krijgt alles steeds meer de juiste plek op de boerderij: bomen die gesnoeid zijn, hoge ramen die gewassen zijn, muren die een frisse laag hebben gekregen. Deze zorg voor de fysieke omgeving weerspiegelt de zorg voor de mensen die er dagelijks komen.

We kijken vooruit naar een jaar waarin verbinding, samenwerking en verdieping opnieuw richting geven aan het werk, en waarin De Olle Es een plek blijft waar mensen zich welkom voelen en kunnen groeien in een omgeving die vertrouwen geeft.

Tegelijkertijd zal in 2026 ook aandacht moeten gaan naar de plaatsing van zorgvragers (deelnemers) door gemeenten. Hiervoor zal samenwerking worden gezocht met de brancheorganisaties.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroep

Met name jongeren en een aantal volwassenen.

Soort geboden zorg:

- Leren
- Werken
- Logeren
- Wonen voor bepaalde tijd
- Individuele begeleiding basis en complex

In en uitstroom:

1-1-2025: 2

In: +1

Uit: -3

31-12-2025: 0

Redenen van uitstroom:

Zorgaanbod passender bij nieuwe behoeften deelnemer.

Vanuit welke wet wordt de zorg verleend:

De zorg voor alle deelnemers is gefinancierd vanuit de:

- Jeugdwet
- Maatwerkovereenkomst

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In 2025 bood Zorgboerderij De Olle Es zorg en begeleiding aan voornamelijk jongeren en enkele volwassenen.

De zorg richtte zich op verschillende vormen van ondersteuning:

- Leren
- Werken
- Logeren
- Wonen voor bepaalde tijd
- Individuele begeleiding bij complexe zorgvragen

Instroom en uitstroom

Het jaar begon met vier deelnemers op 2 januari 2025. Gedurende het jaar stroomden 1 nieuwe deelnemer in en verlieten 3 deelnemers de zorgboerderij. Hierdoor waren er op 31 december 2025 in totaal 0 deelnemers.

De uitstroom had de volgende redenen:

Een budgettaire korting vanuit de gemeente, veranderde zorgvraag (naar permanente (woon)plek) en logistieke beperkingen.

Ontwikkeling en begeleiding van deelnemers

Op onze kleinschalige zorgboerderij konden deelnemers zich ontwikkelen binnen een stabiele en gestructureerde omgeving. Herkennen en benutten van de handelingsimpuls en emoties van deelnemers is in onze aanpak een belangrijk uitgangspunt.

Deelnemers deden mee aan verschillende activiteiten op de boerderij, afgestemd op hun mogelijkheden en interesses. De combinatie van leren, werken en zorg droeg bij aan hun persoonlijke groei. Bij een aantal deelnemers ontstond behoefte aan een andere vorm van zorg. De zorgboerderij is voor veel deelnemers een tussenstap in hun ontwikkeling, waarna ze verder kunnen naar een omgeving die beter aansluit op hun nieuwe situatie.

Ruimtegebruik en samenwerking

De beschikbare ruimtes op de zorgboerderij zijn effectief ingezet om verschillende vormen van begeleiding te faciliteren. De muziekrimte die grenst aan de tuinkamer, hebben we voorzien van een houtkachel. Hierdoor bieden tuin- en muziekrimte een nog aangenamere plek voor activiteiten, een moment van terugtrekken of een groepsactiviteit.

In 2025 werkten we actief samen met verschillende begeleiders, als gedragswetenschapper, paardencoach en muziektherapeut. Deze samenwerkingen hebben een waardevolle bijdrage geleverd aan een stabiele begeleiding van onze deelnemers. Er werd een opleiding Lichaamsgerichte Trauma- en Hechtingstherapie afgerond.

Toepassing van wet- en regelgeving

De zorg voor alle deelnemers is in 2025 gefinancierd vanuit de Jeugdwet en via Maatwerkovereenkomsten.

Terugblik op doelstellingen

Voor 2025 hadden we als doel om:

Deelnemers een duidelijke structuur te bieden → Dit is goed gelukt en blijft een speerpunt in onze begeleiding.

Samenwerking met begeleiders → Er is actief samengewerkt met externe begeleiders.

Verdere verdieping werken vanuit handelingsimpuls van deelnemers → Hier is actief mee gewerkt en dit blijft een aandachtspunt voor verdere verdieping in 2026.

Verdieping Trauma- en hechting gerichte begeleiding → De training is succesvol afgerond.

Voor het komende jaar blijft De Olle Es een stabiele plek waar deelnemers zich op hun eigen manier kunnen ontwikkelen. De aandacht blijft gericht op maatwerk, stabiliteit en het waarborgen van de zorgkwaliteit.

3.3 Personeel

Team

Op onze zorgboerderij werken we met een team van ZZP-ers

Dit is een stabiel team, dat in 2025 heeft bestaan uit een gedragswetenschapper, muziektherapeut en paardencoach. Alle met veel ervaring in de jeugdzorg.

Functioneringsgesprekken

Als elk jaar hielden we functioneringsgesprekken. Ook waren er teammomenten in de vorm van avonden met ouders en geïnteresseerden over specifieke thema's waaronder Emotie regulatie.

Wijzigingen

De deelnemer die begeleid werd met o.a. paardencaching stroomde door. Hierdoor stopte de samenwerking met de paardencoach.

Knelpunten

We hebben het afgelopen jaar knelpunten ervaren in de communicatie en samenwerking vanuit instellingen uit het zorgnetwerk van deelnemers, deze werd als weinig gelijkwaardig ervaren. Er waren laatste moment acties die veel flexibiliteit vroegen en op het laatste moment dan toch niet door gingen, waaromheen slechte communicatie. Ook liepen de communicatielijnen vanuit de instellingen naar ons team niet goed. Dit leidt tot onrust in een basis die stabiel moet zijn.

3.4 Stagiairs

In 2025 liep een stagiaire van Saxion Hogeschool mee bij De Olle Es voor de opleiding Toegepaste Psychologie.

Taken en verantwoordelijkheden

Verslaglegging, doelen opstellen, evalueren, tevredenheidsmeting, ouder avonden, dieren verzorgen, meewerken bij de menlessen, kleine teken die aansluiten op de behoefte van de deelnemers.

Begeleiding

Bij aanvang van het stagejaar wordt met de stagiair en zorgboerin afgestemd: wat moet er gebeuren, welke taken en doelen zijn er, wat vraagt aandacht. De stagiair kan bij de zorgboerin terecht met vragen en leerstof.

Vanuit het Saxion College worden formats voor evaluatie- en voortgangsgesprekken aangereikt en zijn deze gesprekken gevoerd.

De stagiaire verzorgde een workshop Emotie regulatie, verdeeld over meerdere avonden. Waar opdrachten, lezing en interactie in verwerkt was. De opdrachten moesten de ouders tussendoor thuis door.

3.5 Vrijwilligers

In 2025 waren er 3 vrijwilligers actief op de zorgboerderij. Het aantal uren is divers, van enkele uren per jaar tot halve dagen in de week. De activiteiten van de vrijwilligers gebeuren altijd als de zorgboerin aanwezig is.

Activiteiten door de vrijwilligers:

Controle van speeltoestellen, reparaties, dakgoten, voorkomende klussen (bijvoorbeeld omheiningen dicht houden)

Toiletten, opruimen, snoeien, noten kraken, voorkomende zaken als ruimtes klaarmaken voor groepen.

Dieren voeren, schapenhek verzetten, snoeien, tuinwerkzaamheden, bankje opgeknapt, stal afmesten, takkenril maken in het bos.

Begeleiding en evaluatie

De vrijwilligers pakken altijd activiteiten op in overleg met de zorgboerin, er wordt ook vaak samen gewerkt. Met de vrijwilligers zijn evaluatie gesprekken gehouden.

Team

Het vrijwilligersteam bestaat uit heel wat jaren uit dezelfde krachten, met nu en dan een wijziging. Afgelopen jaar stopte er een vrijwilliger en kwam er ook een vrijwilliger weer bij.

Zonder de vrijwilligers zou het hier niet te doen zijn, veel benodigd onderhoud wordt opgepakt, 2 keer in de week. Dat is heel erg mooi. De vrijwilliger kijkt dan zelf ook wat er voor nodig is en doet eventueel benodigde boodschappen. Een andere vrijwilliger verwerkt wel kisten vol walnoten. Zij weet ook inhoudelijk wat antroposofie en BD land- en tuinbouw is, dat is heel fijn.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Conclusies

- De zorgboerderij bood in 2025 begeleiding aan een kleine, diverse doelgroep van voornamelijk jongeren en enkele volwassenen, met uiteenlopende zorgvormen (leren, werken, logeren, tijdelijk wonen en individuele begeleiding bij complexe zorgvragen).
- De zorgboerderij fungeert voor veel deelnemers als een tussenstap in hun ontwikkeling; uitstroom vond plaats omdat een ander zorgaanbod beter aansloot bij hun nieuwe behoeften en omdat financiering vanuit gemeenten niet meer rond kwam.
- De kleinschalige, gestructureerde setting bood deelnemers stabiliteit en ontwikkelruimte.
- De samenwerking met externe begeleiders (gedragswetenschapper, muziektherapeut, paardencoach) droeg bij aan de kwaliteit en stabiliteit van de begeleiding.
- Er zijn knelpunten ervaren in de communicatie met externe instellingen, wat vervelend is in een omgeving die juist helderheid vraagt.

Het afgelopen jaar geleerd m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

Personeel

- Een klein, stabiel team van ervaren ZZP'ers met expertise in de jeugdzorg is passend voor de kleinschalige setting.
- Regelmatige functioneringsgesprekken en gezamenlijke team-momenten dragen bij aan afstemming en kwaliteit.
- Goede en gelijkwaardige communicatie met externe instellingen is essentieel om rust en continuïteit te waarborgen.
- De inzet van externe begeleiders was in 2025 intensief vormgegeven.

Stagiairs

- Een duidelijke afstemming bij de start van de stage over taken, doelen en aandachtspunten werkt goed.
- Het werken met formats vanuit de opleiding ondersteunt een gestructureerde begeleiding en evaluatie.
- Een stagiair kan, binnen duidelijke kaders en goede begeleiding, een inhoudelijke bijdrage leveren, zoals het verzorgen van een workshop emotie-regulatie voor ouders.
- Begeleiding vanuit Saxion is nauwgezet en prettig.

Vrijwilligers

- Vrijwilligers zijn onmisbaar voor het dagelijkse onderhoud en praktische werkzaamheden op de zorgboerderij.
- Langdurige inzet van vaste vrijwilligers zorgt voor continuïteit en betrokkenheid.
- Heldere afstemming en gezamenlijke uitvoering van taken met de zorgboerin werken goed.

Doorgevoerde veranderingen

- De muziekrimte en tuinkamer zijn aangepast (houtkachel geplaatst) om deelnemers nog meer comfort en mogelijkheden tot terugtrekken of groepsactiviteiten te bieden.
- De samenwerking met de paardencoach is beëindigd na uitstroom van de betreffende deelnemer.

Bevoegd en bekwaam team

- De zorgboerderij werkte met een stabiel team van ZZP'ers bestaande uit een gedragswetenschapper, muziektherapeut en (tot uitstroom van een deelnemer) een paardencoach.
- Alle teamleden beschikken over veel ervaring in de jeugdzorg.
- Er wordt gewerkt met regelmatige functioneringsgesprekken en inhoudelijke team-momenten.
- De zorgboerin biedt directe begeleiding aan stagiairs en houdt toezicht op vrijwilligers.
- Op basis hiervan is er voldoende bevoegd en bekwaam personeel aanwezig om deelnemers op een professionele en passende manier te begeleiden.

Acties

- De Olle Es blijft een stabiele en gestructureerde plek bieden waar deelnemers zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen.
- De focus blijft liggen op maatwerk, stabiliteit en het waarborgen van zorgkwaliteit.
- Het werken vanuit de handelingsimpuls van deelnemers blijft een speerpunt en wordt verder verdiept.
- Trauma- en hechtingsgerichte begeleiding blijft een belangrijk onderdeel van de aanpak.
- Samenwerking met externe begeleiders wordt voortgezet waar dit passend is.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen afgelopen jaar

Het opleidingsdoel voor 2025 was verdieping van kennis rondom trauma, hechting en antroposofische grondslagen. Dit opleidingsdoel is behaald.

Opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten, onderwerpen en deelnemers

In 2025 hebben de zorgboerin, ZZP'ers, vrijwilligers en stagiaires deelgenomen aan de volgende scholingen en activiteiten:

- Emotieregulatie-training
- Opleiding Lichaamsgerichte Trauma- en Hechtingstherapie (LTH), inclusief supervisie en afronding
- Lezing over zaadvaste groenterassen
- Lezing over het vierledig mensbeeld
- Webinar Soortenrijkdom
- BHV-training, met certificering
- Euritmie-weekend
- Klett-leesgroep / Kettlezen bijeenkomsten
- Inhoudelijke bijeenkomst Dementie in Theater

Deze activiteiten zijn gevolgd door de zorgboerin en waar passend door betrokken ZZP'ers, vrijwilligers en stagiaires.

Leerdoel van de opleidingen

Het leerdoel van de gevolgde opleidingen en scholingen was het vergroten en verdiepen van kennis en vaardigheden op het gebied van trauma, hechting, emotieregulatie en antroposofische menskunde, evenals het versterken van veiligheid en vakbekwaamheid (BHV).

Afronding van de scholing

De scholing is met goed gevolg afgerond, waaronder expliciet de BHV-training met certificering en de opleiding Lichaamsgerichte Trauma- en Hechtingstherapie inclusief supervisie en afronding.

Evaluatie kennis en vaardigheden / noodzaak aanvullende scholing

Op basis van de gevolgde scholingen, intervisies en supervisie is er voldoende kennis en vaardigheid in huis om het werk goed uit te voeren.

Belangrijke intervisies en studiedagen

Intervisies:

- Intervisie binnen de eigen groep
- Supervisie LTH
- Intervisie BD-zorgboerinnen

Studiedagen:

- Euritmie-weekend
- Klett-leesgroep bijeenkomsten

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Het algemene opleidingsdoel om de kennis en vaardigheden van de medewerkers en de zorgboerin actueel te houden blijft. Dit geeft op dit moment geen aanleiding om iets te wijzigen.

De pony Loekie wordt komend jaar met focus verder getraind voor de marathonwagen.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Conclusies

De gevolgde opleidingen, trainingen, intervisies en studiedagen sluiten aan bij de zorgpraktijk en hebben bijgedragen aan het op peil en verdiepen van kennis en vaardigheden van de zorgboerin en betrokkenen. Er is op dit moment voldoende deskundigheid in huis om het werk goed en verantwoord uit te voeren.

Proces verloop

In kaart krijgen van opleidingsbehoefte

De opleidingsbehoefte wordt bepaald op basis van de inhoud van het werk, de doelgroep, de zorgzwaarte en ontwikkelingen binnen wetgeving en vakgebied. Daarbij wordt gekeken naar benodigde verdieping van kennis en vaardigheden.

Stellen van doelen

Voor 2025 was als opleidingsdoel vastgesteld: verdieping van kennis rondom trauma, hechting en antroposofische grondslagen.

Volgen van training

De zorgboerin en waar passend ZZP'ers, vrijwilligers en stagiaires hebben deelgenomen aan diverse scholingen, opleidingen, lezingen, webinars, intervisies en studiedagen, waaronder:

- Emotieregulatie-training
- Opleiding Lichaamsgerichte Trauma- en Hechtingstherapie (incl. supervisie en afronding)
- Lezingen en webinars (o.a. zaadvaste rassen, vierledig mensbeeld, soortenrijkdom)
- BHV-training met certificering
- Euritmie-weekend
- Klett-leesgroep / Klettlezen
- Inhoudelijke bijeenkomst Dementie en Theater

Evalueren

Na afronding van de scholingen, intervisies en supervisie is geëvalueerd of de kennis en vaardigheden toereikend zijn voor het uitvoeren van het werk.

Vaststellen van nieuwe behoeften en doelen

Op basis van de evaluatie is vastgesteld dat er op dit moment voldoende kennis en vaardigheden aanwezig zijn en dat er geen directe aanleiding is om het algemene opleidingsbeleid te wijzigen.

Het afgelopen jaar geleerd m.b.t. scholing en ontwikkeling / leerdoelen behaald

Het afgelopen jaar is kennis en vaardigheid verdiept op het gebied van trauma, hechting, emotieregulatie en antroposofische menskunde. Daarnaast is gewerkt aan veiligheid en vakbekwaamheid via de BHV-training. Het gestelde leerdoel voor 2025 is behaald.

Doorvoeren veranderingen

Op basis van de gevolgde scholingen en evaluaties zijn geen wijzigingen nodig gebleken in het opleidingsbeleid of de manier van werken. De huidige aanpak is passend en toereikend.

Acties

Het algemene opleidingsdoel om kennis en vaardigheden actueel te houden blijft gehandhaafd. Voor de komende periode zijn geen inhoudelijke wijzigingen gepland. Daarnaast wordt de pony Loekie komend jaar verder getraind met focus op de marathonwagen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De evaluaties hebben volgens planning plaatsgevonden. Hierbij is gebruikgemaakt van evaluatieformulieren, voortgangsgesprekken en observaties. Met de deelnemers is minimaal één evaluatiemoment geweest, waarbij ruim de tijd is genomen om de voortgang en ervaringen te bespreken. De evaluaties zijn uitgevoerd aan de hand van vaste vragen en aandachtspunten.

De begeleidingsdoelen sluiten goed aan bij wat in de praktijk is gerealiseerd. De doelen zijn passend bij de zorgvraag en het ontwikkelingsniveau van de deelnemers. Er is gewerkt aan veiligheid, rust, emotieregulatie, aandacht en concentratie, sociale vaardigheden en het respectvol omgaan met dieren en mensen. Door de duidelijke structuur, vaste begeleiding en het werken met praktische en ervaringsgerichte activiteiten is de planning realistisch gebleken.

De begeleidingsdoelen hoeven niet vaak te worden bijgesteld. Wel wordt in de dagelijkse begeleiding gekeken naar belastbaarheid en concentratie, waarna activiteiten waar nodig worden aangepast. De hoofddoelen blijven daarbij hetzelfde. Dit laat zien dat er flexibel wordt gewerkt binnen een duidelijk kader.

In de evaluaties zijn de effecten van de begeleiding goed terug te zien. Deelnemers laten meer rust en veiligheid zien, kunnen beter omgaan met spanning en emoties en houden hun aandacht langer bij activiteiten. Ook is er vooruitgang zichtbaar in communicatie, sociaal gedrag en het omgaan met dieren. De begeleiding draagt daarnaast bij aan meer voorspelbaarheid en rust, wat ook doorwerkt naar de thuissituatie.

Over het geheel genomen zijn we tevreden over de zichtbare trends en effecten. De ingezette begeleiding sluit goed aan bij de doelgroep en levert de gewenste resultaten op. Er is geen aanleiding om de begeleidingsdoelen inhoudelijk aan te passen. Wel blijft het belangrijk om regelmatig te evalueren en af te stemmen met ouders en andere betrokkenen, zodat de begeleiding passend blijft.

Tijdens de evaluaties wordt gesproken over de voortgang op de doelen, het ervaren gevoel van veiligheid, emotieregulatie, aandacht en concentratie, sociale interactie, omgang met dieren, communicatie, de aansluiting van activiteiten bij de deelnemer en de ervaren ondersteuning in de thuissituatie.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluaties over 2025 laten zien dat de begeleiding effectief is geweest binnen de geboden setting. De gestelde begeleidingsdoelen zijn gerealiseerd en sluiten aan bij de zorgvraag en ontwikkelbehoefte van de deelnemers. Met name de inzet op rust, voorspelbaarheid, vaste structuren en praktische, ervaringsgerichte activiteiten blijkt bij te dragen aan veiligheid, ontwikkeling en stabiliteit.

Uit de evaluaties blijkt ook dat deelnemers niet altijd gemakkelijk hun ervaringen verwoorden, maar dat met voldoende tijd, duidelijkheid en herhaling wel waardevolle input wordt verkregen. Dit vraagt om een zorgvuldig evaluatieproces, afgestemd op de mogelijkheden van de deelnemers.

5.3 Inspraakmomenten

Wanneer en op welke manier

In 2025 hebben op 3 februari en 3 maart hebben tijdens een groepsbijeenkomst inspraakmomenten plaatsgevonden, daarnaast zijn deze momenten ook gekoppeld aan evaluatiegesprekken en dagelijkse contactmomenten. De inspraak is vormgegeven via ingevulde formulieren, individuele gesprekken en informele momenten tijdens de begeleiding. Deze vorm sluit aan bij de mogelijkheden van de deelnemers en biedt ruimte om op eigen tempo feedback te geven. Het tweede deel van het jaar zijn er geen deelnemers geweest en ook geen inspraakmomenten gehouden.

Vertegenwoordiging

Bij de inspraakmomenten waren de deelnemers vertegenwoordigd. Daarnaast waren de zorgboerin en stagiaire betrokken bij het ophalen en bespreken van de input. Waar passend is ook input van ouders meegenomen via evaluaties en gesprekken rondom de begeleiding.

Besproken thema's en aandragers

Tijdens de inspraakmomenten zijn thema's besproken zoals:

- de begeleiding en benadering door medewerkers;
- de rust, structuur en voorspelbaarheid;
- de activiteiten op de zorgboerderij;
- het werken met dieren;
- aandacht en concentratie tijdens activiteiten;
- continuïteit in begeleiding (zoals de aanwezigheid van stagiaires).

Deze onderwerpen zijn voornamelijk door de deelnemers zelf aangedragen. Begeleiders hebben hierbij ondersteunende en verduidelijkende vragen gesteld.

Uitkomsten en acties

In algemene zin komt uit de inspraakmomenten naar voren dat deelnemers en ouders tevreden zijn over de zorgboerderij en zich veilig en gezien voelen. De rustige benadering, vaste structuur en afwisseling tussen activiteit en rust worden als positief ervaren.

Naar aanleiding van de inspraak wordt in de dagelijkse begeleiding blijvend rekening gehouden met belastbaarheid en concentratie, en wordt waar nodig afgewisseld tussen actieve en rustige momenten. Wensen en aandachtspunten worden meegenomen in de afstemming binnen het team. De inspraakmomenten hebben geen aanleiding gegeven tot aanpassing van het aanbod, maar dragen bij aan voortdurende afstemming en verbetering in de uitvoering.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De conclusie uit de inspraakmomenten is dat de zorg en begeleiding op de zorgboerderij worden gewaardeerd en dat deelnemers zich gehoord voelen. Een aandachtspunt is het blijven afstemmen van de vorm van inspraak op de mogelijkheden van de deelnemers, omdat niet iedereen zijn mening gemakkelijk verwoordt.

Dit jaar is inspraak geboden via evaluatiegesprekken, formulieren en dagelijkse contactmomenten. Deze werkwijze wordt voortgezet, waarbij eventuele aandachtspunten worden meegenomen in de afstemming binnen het team en, indien nodig, op de actielijst worden geplaatst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting heeft in 2025 plaatsgevonden. Aan deelnemers is een tevredenheidsformulier toegestuurd dat anoniem is ingevuld.

De volgende onderwerpen zijn in de meting naar voren gekomen:

- informatievoorziening;
- begeleiding;
- werkactiviteiten;
- deelnemersgroep;
- inspraak;
- tips en tops.

Uit de tevredenheidsmeting komen overwegend positieve resultaten naar voren. De begeleiding wordt als deskundig, respectvol en passend ervaren. De activiteiten sluiten goed aan bij de mogelijkheden van de deelnemers en de sfeer op de zorgboerderij wordt als prettig en veilig omschreven. De activiteiten en de begeleiding zijn beide beoordeeld met een rapportcijfer 8.

Op basis van de meting concluderen we dat de deelnemers tevreden zijn en zich prettig voelen bij de activiteiten en begeleiding op de zorgboerderij.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Uit de tevredenheidsmeting komt naar voren dat de deelnemers De Olle Es hoog waarderen. De begeleiding, activiteiten en sfeer worden als prettig en passend ervaren. De deelnemers geven hoge cijfers en geven hiermee aan tevreden te zijn over de geboden zorg.

De tevredenheidsmeting is uitgevoerd met een anonieme vragenlijst. Deze werkwijze wordt voortgezet. Daarbij blijft aandacht voor het begeleiden van deelnemers bij het invullen en het afstemmen van de meting op hun mogelijkheden, zodat de feedback ook in de toekomst goed bruikbaar blijft.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In 2025 hebben zich op de zorgboerderij geen meldingen, (bijna-)ongevallen of incidenten voorgedaan die geregistreerd moesten worden. Dat komt doordat we werken met duidelijke afspraken, vaste structuren en continu aandacht hebben voor veiligheid (bijv. dmv de risico inventarisatie en evaluatie, RI&E). We letten goed op bij het werken met dieren, materialen en gereedschap en stemmen de begeleiding af op wat deelnemers aankunnen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Er zijn op basis van de actielijst geen leerpunten of verbeteringspunten, de planning van de uit te voeren kwaliteitsmetingen verloopt goed.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar zijn de volgende doelstellingen gepland. Deze sluiten grotendeels aan bij de doelstellingen van het afgelopen jaar:

- Het bouwen van een Tiny House als project, samen met deelnemers en vrijwilligers.
- Het plaatsen van zonnepanelen op het dak van het Tiny House.
- Het verminderen van het aantal werkuren van de zorgboerin.
- Het blijven begeleiden van stagiaires tijdens hun (afstudeer)stage.
- Het vinden van een gecertificeerde, inwonende begeleider met ervaring op een boerderij, zodat het deelnemersaantal in de toekomst kan worden uitgebreid.
- Oriëntatie op Aquacell, om kalk uit het water te filteren.
- Het bieden van ruimte aan werkgemeenschappen.

Deze doelstellingen zijn gericht op het verder verduurzamen, versterken en toekomstbestendig maken van de zorgboerderij.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De concrete doelstellingen voor 2026 zijn:

- Mogelijk gaan we ook meedoen met de landelijke open dag op 6 juni. Geïnteresseerden krijgen dan een mooie indruk van de boerderij.
- Meer groepen ontvangen op de zorgboerderij.
- Meer vieringen organiseren die op de boerderij plaatsvinden.
- Het organiseren van een ontmoetings- en klusweekend, zes keer per jaar.
- Meer mensen de mogelijkheid bieden gebruik te maken van de plek De Olle Es.
- Verdere ontwikkeling van activiteiten rondom mensen.
- Aanschaf van een groter menpaard, passend bij de grote koets die aanwezig is.

8.3 Plan van aanpak

De doelen voor 2026 worden uitgevoerd met inzet van deelnemers, medewerkers en vrijwilligers. De invulling ontstaat vanuit bestaande en nieuwe contacten rondom de zorgboerderij. Waar mogelijk worden deelnemers actief betrokken bij activiteiten en projecten, passend bij hun mogelijkheden en interesses. Vrijwilligers en samenwerkingspartners worden ingezet bij specifieke activiteiten en momenten. Op deze manier worden de doelstellingen stap voor stap gerealiseerd, in afstemming met wat praktisch en haalbaar is.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Contact opnemen met Bezig voor zorgen overplaatsing door gemeenten

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)
Actie afgerond op: 26-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er moet staan: Contact opnemen met Bezig voor zorgen over plaatsing door gemeenten. Er miste een spatie. We zijn er nog mee bezig.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [\(Indienen Jaarverslag\)](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)
Actie afgerond op: 26-12-2025 (Afgerond)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)
Actie afgerond op: 26-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)
Actie afgerond op: 26-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Niet van toepassing op De Olle Es.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)
Actie afgerond op: 26-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gecheckt, voldoen aan norm.

Controle BHV-koffers/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gelijk met de BHV gedaan

- Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)
Actie afgerond op: 27-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op 27-3 is de dierenarts er geweest om de vragenlijsten in te vullen. Alles is weer in orde en het keurmerk is toegekend.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [\(Indienen Jaarverslag\)](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

- Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

VOG's aanvragen / vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

Actualiseren RI&E

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

Controle BHV-koffers/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2027
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2027
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Olle Es (685)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026