

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

De Olle Es

De Olle Es

Locatienummer: 685



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiars	13
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	17
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
7 Meldingen en incidenten	21
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
7.2 Medicatie	21
7.3 Agressie	21
7.4 Ongewenste intimiteiten	22
7.5 Strafbare handelingen	22
7.6 Klachten	22
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	24
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	25
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	27
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	28
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	28
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Olle Es

Registratienummer: 685

Oyseweg 4, 7384 CD Wilp

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08130510

Website: <https://www.zorgboeren.nl/de-olle-es>

Locatiegegevens

De Olle Es

Registratienummer: 685

Oyseweg 4, 7384 CD Wilp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van agressie
- Ja, van strafbare handelingen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

In 2022 hebben we individuele begeleiding complex geboden aan jeugdigen. Dit is vergelijkbaar met voorgaande jaren waarbij een klein aantal deelnemers voor langere tijd (orde grootte één jaar) woont op de zorgboerderij. Hierbij werken we in en om de boerderij met de dieren en in de tuin.

2022 was een warm jaar, de tuin kwam laat op gang maar gaf voldoende groenten, wel 25 soorten waren en zijn er te oogsten. We oogsten kruiden en voor het bijenvolk waren er naast het fruit en andere bomen verschillende bloemen in de tuin. Ze haalden veel honing (30kg).

We kregen genoeg voer voor de winter en de dieren konden steeds in de wei. In oktober ontviel ons onze pony Nana, 30 jaar oud. Ze was voor velen een steun en vreugde, een fijn coachpaard en ze trok letterlijk de kar voor ons. Haar opvolgster Zenna, een Hollands trekpaard, schonk in juni het leven aan een prachtig merrieveulen.

Inmiddels kan de zorgboerderij weer rekenen op een groep vrijwilligers, stagiaires en begeleiders die een grote diversiteit aan kwaliteiten met zich meebrengt. Zo krijgen de deelnemers van verschillende kanten positieve voorbeelden en vaardigheden mee.

Er kwamen 2 oud stagiairs af en toe meehelpen. Heerlijk, een plezier om ze weer mee te mogen maken en het is fijn dat zij de manier van werken met de mensen en dieren goed kennen. En leuk om hun ervaringen en herinneringen terug te horen!

Er kwam een tweede bewoner en de eerste ging door naar een volgende plek. Blij zijn we met iemand uit het onderwijs die bijspijskert en onderwijst aan wie niet naar school kan! Even blij zijn we met iemand die ook op de fiets komt om met behulp van muziek, sociale en emotionele ontwikkelingen te stimuleren. En met 2 begeleiders die al jaren ervaring hebben in het begeleiden van jongeren en hun talenten en verworvenheden hier in willen zetten! En blij met iedereen die hier iets voor de deelnemers wil betekenen vanuit een schenkende wil!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Zenna en Luna1
- Mensen in de tuin

2.2 Zorgboerderij in beeld

- 1) Paarden, schaap en lindeboom in december.
- 2) Adventsviering met vrijwilligers en begeleiders.
- 3) Muzikale vorming van het veulen Luna.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Met het weggaan en komen van deelnemers verleggen we de focus van de activiteiten om ze te laten aansluiten bij wat een individuele deelnemer nodig heeft voor ontwikkeling. Hierbij putten we uit de toegenomen diversiteit in ervaring en vaardigheden van de begeleiders. Ook hebben we de herstelde mogelijkheden van activiteiten buiten de zorgboerderij benut (museum, toneelstuk, meehelpen bij de rommelmarkt, uit eten, concert expositie, stedentrip naar Delft en Utrecht, etc.).

In 2022 is er meer met muziek gedaan dan voorgaande jaren, muziektherapie en sociale en emotionele ontwikkeling met verschillende muziek instrumenten. Hiervoor is dit jaar een handpan aangeschaft en zangles gegeven. Ook is er meer gewandeld in de omgeving van de zorgboerderij, bijvoorbeeld langs de IJssel, van en naar de weides, over landgoed De Poll naar Bakkerij Bril en De Enk. Onderweg leren de deelnemers lokale aardrijkskunde, geschiedenis en cultuurhistorie. Het onderhoud en de ontwikkeling van de boerderij is een goede manier om ambachts- en handwerk te oefenen. Hierin worden de deelnemers meegenomen in het denk-, maak- en ontwerpproces.

De paarden spelen net als voorgaande jaren een centrale rol in het werken met dieren, naast de dagelijkse verzorging is er elke week gemend onder leiding van een meninstructeur.

Het is heel bijzonder om te zien hoe de zelfstandigheid van een deelnemer in de tuin is toegenomen, dankzij de ervaring in de tuin en de vergrootte sociale en communicatieve vaardigheden. Door het initiatief en de suggesties voor inrichting en onderhoud kan de rol van de zorgboerin enigszins verlegt.

Het aantal begeleiders, vrijwilligers en stagiairs is toegenomen. Door de gezamenlijke adventsviering en BHV dag hebben ze elkaar ook beter leren kennen en weten ze elkaar te vinden. Zo vormen ze een warme mantel om de deelnemers.

Al met al was 2022 een leerzaam jaar waarin de deelnemers, begeleiders, vrijwilligers, stagiair en de zorgboerin zich hebben kunnen ontwikkelen en groeien naar zelfstandigheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Schaap Polly wordt geknipt
- Deelnemer doet waarnemingsoefening
- Bewerking van de appeloogst
- Het hooi wordt opgetast

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Op Zorgboerderij De Olle Es wordt individuele begeleiding complex geboden naast crisis opvang en werken aan persoonlijke ontwikkelingsdoelen. Daarmee is het zorgaanbod niet veranderd. De situatie op de zorgboerderij is stabiel, wel zijn de eurtmruimte en veranda beter geschikt gemaakt voor alle weersomstandigheden.

De Olle Es werkt net als voorgaande jaren met PGB's en maatwerkovereenkomsten van de gemeente.

Er zijn geen wijzigingen in het kwaliteitssysteem (werkbeschrijving) geweest. Het jaarverslag is in één keer goedgekeurd.

Netwerk

De vaste professionele begeleiding is in handen van de zorgboerin. Zij kan, naast haar eigen deskundigheid, in familieverband een beroep doen op diverse voor het bedrijf noodzakelijke disciplines (b.v. toegepaste psychologie, ict-toepassingen, administratieve hulp in brede zin, helpdesk) en ook een beroep doen op stagiaires, vrijwilligers en ZZP'ers. Op maandagmiddagen wordt aan alle mogelijke administratie gewerkt met grote steun van Pink Fee.

Onderdeel van het netwerk van de zorgboerin is de intervisiegroep waarin naast het onderling helpen van collega zorgboeren in 2022 ook het kwaliteitsproces (bijvoorbeeld opstellen van zorgplannen) bestudeerd wordt. Vanuit Bezig wordt ook intervisie aangeboden waaraan deelgenomen wordt.

Het zorgnetwerk van de deelnemers is vaak groot. CJG vanuit de gemeente, vanuit de GGZ, psychiater, psychiatrisch verpleegkundige, regievoerders vanuit grote instellingen, Mensen van het RET team. De deelnemers hebben meestal een grotere zorgmix nodig dan alleen van de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Huiswerkbegeleiding

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De heropening van de maatschappij na corona heeft veel goed gedaan in het herstellen van de mogelijke activiteiten. Daarnaast is het aantal begeleiders en mensen die meehelpen rondom de zorgboerderij toegenomen. Daardoor kan de zorg weer optimaal worden afgestemd op de deelnemers.

Doordat de zorgbehoefte van een deelnemer veranderde paste dat niet meer bij wat op De Olle Es geboden kon worden. En belangrijke les hieruit is het aangeven van grenzen en van wat een vervolgstap kan zijn.

De Olle Es is tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij. Hierbij helpt het kwaliteitssysteem door veranderingen in wet- en regelgeving te onder de aandacht te brengen. Het helpt bij het toegankelijk maken en structureren van evaluatiemomenten en jaarverslagen.

Om het kwaliteitssysteem zo effectief mogelijk te maken bespreekt de zorgboerin delen van bijvoorbeeld het jaarverslag met mensen uit het netwerk om beelden en ervaringen op te halen.

Het ondersteunend netwerk is naar volle tevredenheid. Wel is in 2022 de administratieve last toegenomen ondanks beloofde pogingen om die te verminderen. Daardoor wordt het netwerk soms overbelast of is er extra capaciteit nodig.

De algemene doelstelling blijft: er zo te zijn voor de gezinnen en netwerken van de deelnemers die hier verblijven dat ze er in slagen situaties verder te stabiliseren en te 'groeien'. Dit door de deelnemers zo te begeleiden en te stimuleren dat ze meer zelfkennis, zelfvertrouwen en plezier krijgen. Hierbij is individuele begeleiding door de stagiaires en zzp-ers essentieel. Ook blijft het doel de zzp-ers, stagiaires en vrijwilligers zo in bedden, te betrekken en mee te nemen in het gebeuren dat ze enthousiast meedenken en zich geïnspireerd inzetten. Voor 2022 waren de volgende doelen gesteld:

- Een gecertificeerde ZZP'er aantrekken die inwonend is, voor de zomervakantie.
 - Niet gehaald, geschikte kandidaten zijn zeldzaam.
- Twee deelnemers (tegelijkertijd) werven voor individuele begeleiding.
 - Gerealiseerd herfst 2022.
- Actualiseren gegevens en profielschets maken van deelnemers voor diverse websites (eigen website en verwijzers).
 - Concept is opgesteld.
- De ontstane werkgroep van vrijwilligers behouden en bestendigen.
 - Behaald, voortzetten in 2023.
- De bijeenkomsten van 6 à 8 keer per jaar voor en door vrijwilligers voorzetten.
 - Behaald
- Ouder/inspraakavonden voortzetten in 2022.
 - 1 van de 4 behaald.
- Een plek bieden aan een stagiair.
 - Behaald
- Tuinhulp zoeken
 - Deels behaald
- Muren stuccen.
 - Grotendeels behaald
- Extra weide-ingang maken.
 - Behaald
- Schaapmobiel verbeteren schapenschuilstal en tijdelijk kippenverblijf in oude trailerkap vormgeven.
 - Behaald
- Isoleren van het huis.
 - Deels behaald
- Elektrische installaties laten voldoen aan norm
 - Behaald
- Bliksemafleiding controleren
 - Volgende stap in nemen
- Verzekeringen en boekhouding updaten
 - Behaald

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Vegen van de deel

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

jongeren , crisis opvang, werken aan doelen. 1 woon

1-1-2022 2

3 1 september is er 1 bij gekomen

2 14 oktober is er 1 naar een andere plek gegaan

31-12 2022 2

Redenen van uitstroom:

De zorg voor alle deelnemers is gefinancierd vanuit de Jeugdwet.

Er is 1 uitstroom geweest; deze deelnemer was toe aan een nieuwe stap.

Aan 1 deelnemers is individuele begeleiding complex geboden.

De tweede ontving individuele begeleiding complex en respijtopvang Hoog

De derde kreeg individuele begeleiding complex, respijtopvang Hoog en persoonlijke verzorging.

Aanpassingen in en om de zorgboerderij voor deelnemers:

Door de verbouwing van de veranda is er voor 1 deelnemer meer rust gekomen doordat hij in deze ruimte op een rustige plek kan kijken in de atlas, puzzelen of andere rustige bezigheden, samen met een begeleider.

Voor 1 deelnemer zijn er meer speel- en balanceer- toestellen aangeschaft of in orde gemaakt.

Er is ook extra begeleiding om aan alle drie de deelnemers individuele begeleiding te kunnen bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Huiswerkbegeleiding
- Muziek maken
- Sinterklaassurprise maken
- Origami

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het was een opgave om de deelnemers met weinig begeleiders door de coronatijd te loodsen. Daarna hebben de deelnemers door de toegenomen diversiteit in begeleiding, activiteiten en werkzaamheden zich gestaag doorontwikkeld.

Op enkele momenten was de benodigde zorg op de grens van wat De Olle Es kon en wilde bieden. Maar door de goede overdracht, expertise van de begeleiders en samenwerking in het netwerk kan er nu meer dan de oorspronkelijk vraag worden geboden.

De deelnemers zijn passend doordat ze op De Olle Es snel terecht kunnen met zeer specifieke zorgvragen. Na een stuk ontwikkeling op de zorgboerderij zijn er meer mogelijkheden en plekken voor hen om naar door te stromen.

Voor 2023 is het voornemen om de huidige deelnemers veel structuur te bieden.

Ook is het wenselijk om de voldoende begeleiders aan te trekken en te behouden voor het aantal te leveren begeleidingsuren. Daarbij in acht nemend dat de rol van de zorgboerin meer richting coaching en aansturing gaat en minder in de uitvoering.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Puzzelen deelnemer

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

ZZP-ers

Dit jaar zijn er 3 ZZP-ers aangetrokken. Deze werken allen parttime voor de zorgboerderij, rond de vier uur per week. Hier is voor gekozen omdat zij allen verschillende expertises inbrengen die bijdragen aan de ontwikkeling van de deelnemers. Deze 3 ZZP-ers heeft er een evaluatie plaatsgevonden aan de hand van een formulier.

De begeleiders voelen zich ruim geïnformeerd. Ze kunnen snel en makkelijk contact hebben, en zelf ook meer dan voldoende inbreng hebben. Het wordt als prettig ervaren dat ze ook ongevraagd inbreng kunnen hebben.

Er is dit jaar geen feedback geweest die zou moeten leiden tot aanpassingen op de huidige aansturing van de ZZP-ers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Adventsviering 2022
- BHV 2022

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Stagiaires

In 2022 is gewerkt met 1 stagiaire van het AOC, van september 2022 t/m maart 2023. Stagiaires worden voor aanvang van het werk geïnformeerd door de zorgboerin, bij vertrek is er altijd een eindgesprekje. Stagiaires hebben vaste taken en doen daarnaast mee met activiteiten met de zorgboerin.

Taken zijn bijvoorbeeld: dieren verzorgen, gefocust meewerken met de menlessen, kleine rustige raken die passen bij wat de deelnemers nodig hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Planten met deelnemer en stagiaire

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Vrijwilligers

In 2022 zijn er ondanks corona 7 vrijwilligers De Olle Es blijven steunen, deze groep is vrij stabiel. Sommige van hen komen op vaste dagen en tijden, andere op aanvraag en flexibel. In totaal zijn er zo'n 25 uur per week. Communicatie en inplannen van vrijwilligers gaat via mail en whatsapp. Daarnaast is er mondelinge aansturing en terugkoppeling bij aankomst en vertrek.

De verantwoordelijkheden van vrijwilligers zijn onder andere het organiseren van de ouder-inspraakavonden, boodschappen doen organiseren van de adventsviering, buitenklussen; (technisch) onderhoud, controle speeltoestellen, werkzaamheden op het terrein, onderhoud weilanden, muzikale begeleiding. En allerlei activiteiten met de deelnemers zoals fietsen, koken, bakken, paard borstelen en dingen buiten in de tuin, spelletjes.

Met de vaste vrijwilligers is er een routine in de activiteiten, het is heel fijn dat er wekelijks op hen kan worden gerekend. Activiteiten die zij voor hen rekening nemen zijn onder andere snoeien, dieren verzorgen, vegen, hooi klaarleggen voor de beesten. Samen met de zorgboerin de begeleiding van de deelnemers uitvoeren.

Ook zijn ze het klankbord van de zorgboerin. Met hun eigen levenservaring en wijsheid zijn ze een bron van steun voor de zorgboerin. Ook de technische kwaliteiten van 1 van de vrijwilligers is onmisbaar in het dagelijkse leven bij De Olle Es.

Voor andere klussen worden op regelmatige basis flexibel vrijwilligers ingezet.

Zo wordt er een aantal keren per jaar een vriendendag georganiseerd. Op deze dag wordt er met een groep vrijwilligers samengewerkt om een aantal grotere klussen te realiseren. Dit moment wordt ook gebruikt om nieuwe vrijwilligers en geïnteresseerden rond te leiden. Op zo'n dag, bijen verzorgen, etc.).

Als de IJssel bijvoorbeeld overstroomt en de wei ligt weer vol zooi wordt er een "harkdag" georganiseerd.

De Olle Es heeft een lijst met vrijwilligers die worden per mail gevraagd of ze mee willen helpen

Ook als er veel appels geschild kunnen worden of bessen geplukt komt er hulp.

De vaste vrijwilligers zorgen dan voor soep, culturele invulling en mailen de uitnodigingen aan de hand van de maillijst..

Zowel de vaste vrijwilligers als de flexibele vrijwilligers worden door de zorgboerin aangestuurd.

Voor aanvang van elke activiteit en/of ondersteunde begeleiding vindt er ter plaatse een overdracht plaats tussen de zorgboerin en de vrijwilliger. Ook per app wordt er actuele informatie doorgegeven en vindt er overleg plaats.

Dit jaar zijn er zeven vaste vrijwilligers actief geweest.

met zes van hen is er een evaluatie in 2022 gehouden.

De zevende is ingestroomd per mei 2022, de evaluatie met haar heeft in januari 2023 plaatsgevonden.

De feedback van vrijwilligers is zeer positief en ze ervaren prettige aansturen met voldoende ruimte voor eigen inbreng.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Klussen veranda
- Verslag adventsfeest

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We hebben enthousiaste, betrokken en flexibele mensen die voor de deelnemers gaan en zich willen verbinden met De Olle Es ten behoeve van de deelnemers.

De medewerkers willen helpen het "raadsel van de deelnemer" te ontsluiten. Met veel geduld en positieve feedback.

Die hun eigen kwaliteiten en diverse interesses, hobby's en vaardigheden in zetten. Daardoor krijgen de jongeren een inkijk in de wereld buiten die van henzelf en worden ze "wereldwijzer".

En daarmee zijn de medewerkers meer dan bevoegd zijn, ze zijn bekwaam!

Afgelopen jaar is ingezet op veel verschillende mensen die kort (een paar uur per week op een specifieke tijd die belangrijk is voor de deelnemer) werken met de deelnemers. Dit levert een grote diversiteit aan mogelijkheden voor de deelnemer maar kost administratief veel tijd.

Dit leidt niet tot specifieke veranderingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen bij De Olle Es sluiten aan bij de aanwezige en te verwachten deelnemers en medewerkers en zijn passend bij het gedachtegoed van de antroposofie. Eventuele lacunes in kennis en vaardigheden worden aangepast daarop in de loop van het jaar aangevuld door passende bijeenkomsten / cursussen te bezoeken. Jaarlijks worden er in ieder geval bijeenkomsten / inleidingen / workshops bijgewoond binnen het netwerk van de antroposofie. Dit mede om de grondslag van waaruit De Olle Es werkt levend te houden. Daarnaast wordt er ingespeeld op de tijdens het jaar voorkomende behoefte of mogelijkheid om deel te nemen aan verdiepende

of aanvullende leergangen, workshops, groepsbijeenkomsten en dergelijke. Jaarlijks wordt er vakliteratuur gelezen en afgelopen jaar lezen we bijvoorbeeld 'Ode aan de Zon en Mijn Hemel!' En "Goh!" Onbegrepen gedrag; bron van creativiteit van Albert de Vries en Thijs Schiphorst blijft nuttig voor alle medewerkers.

Via uitzendingemist volgen zorgboerin, stagiaires en vrijwilligers inspirerende programma's zoals bijvoorbeeld Dreamschool.

De opleidingsdoelen zijn dus behaald.

Hieronder een greep uit de cursussen en opleiding die zijn gevolgd:

- 24 maart 2022 vond de eerste intervisie van het jaar plaats, op de Maartensplaats in Leuvenheim. Daar moesten we de kenmerken van stenen benoemen.
- Op 12 mei 2022 was er de vraag wat is het verschil tussen stenen en planten, toen waren we op Macandra te Ede-Wageningen.
- donderdag 21 juli Intervisieavond op de Olle Es
- Er werd gestart met een maaltijd op de boerderij.
- Vervolgens vond er een korte rondleiding plaats. 19.30 startte de avond.
- Het thema was: astraliteit. Het huiswerk wat vooraf is gemaakt had als vraag: wat is het verschil tussen planten en dieren?
- Dit was een stukje studie van 20 minuten.
- Aansluitend begon de intervisie, en werd er teruggekeken naar de ingebrachte sociaal therapeutische vraag.
- Daarna werd er een nieuwe vraag gekozen die besproken is en waar tips op gegeven zijn.
- 15 september was er een intervisie met als thema 'het ik', 'de mens'.
- Wat is het verschil tussen mensen en dieren; geweten, kunnen kiezen, industrie, persoonlijkheid, overzicht etc.
- Er werd weer een vraag gekozen dit betrof een kwestie rondom deelnemer op de zorgboerderij van Overkempe.
- Op 12 september vond er een intervisie plaats van Boer en Zorg in Gelderland.
- Dit was per zoom. Er werden 2 casussen van deelnemers van 2 zorgboerderijen besproken via de Balinth methode.
- De volgende intervisie vond plaats op donderdag 17 november.
- Er is dit keer van drie verschillende zorginitiatieven een onderwerp besproken.
- Het was een geanimeerd gesprek en wederzijds leerzaam.
- cursus: Omgaan met agressie. Agressie leren herkennen en er mee omgaan. Ook verbale agressie. interactief, rollenspel. Goed afgerond. voldoende kennis. Een vrijwilliger heeft dezelfde cursus kort daarop gevolgd.
- BHV in november hebben 8 mensen van De Olle Es de dagcursus BHV met goed resultaat gevolgd. Extra heugelijk doordat het op de verjaardag van de zorgboerin was, dus tweemaal reden voor taart.
- hbo / bekwaam skj preventiemedewerker arbo ri&e
- De zorgboerin heeft deelgenomen aan een preparaten-cursus. Dit was op 24 september 2022. Dit was de vierde les uit de serie, met hemelvaart, n meil 2023 zal de laatste dag plaatsvinden.
- tooneuritmie. wordeuritmie. 2 x 3 daagse internationale opleiding verbrede euritmie voor arsten, heileuritmisten en therapeuten.
- webinar "maken van jaarverslag" gevolgd op 30 november

Daarnaast zijn de medewerkers ook nog hun eigen opleidingen en cursussen aan het volgen.

- schildertherapie
- social work
- toegepaste psychologie
- premaster orthopedagogiek

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- BHV 2022

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het algemene opleidingsdoel om de kennis en vaardigheden van de medewerkers en de zorgboerin actueel te houden blijft uiteraard. Dit geeft op dit moment geen aanleiding om iets te wijzigen.

Wel wordt er vanuit de RI&E meer nadruk gelegd op de verantwoordelijkheden van de 'preventiemedewerker'. Komend jaar zal de zorgboerin onderzoeken of daar nog verdere actie op moet worden ondernomen.

Hieronder staan een aantal cursussen en opleidingen die de zorgboerin volgt.

- Fenomenologiedag op 11 februari over het boek van Jan Diek van Mansvelt: Wonderen van ontwikkeling. plant . mens . project
- "Nauwkeurige waarneming van het groeiproces bij planten levert een verrassende ontdekking op: je kunt zo ook kijken naar ontwikkelingen bij de mens en zijn plannen en projecten. De knoop blijkt daarbij een centraal gegeven te zijn en metamorfose aan te kondigen. Metamorfose is de ultieme kunstgreep van het wezen om aan stilstand te ontkomen en ontwikkeling te bewerken.
- de Drempel: "De menselijke ontmoeting". Wanneer je hand beweegt beweegt mijn ziel. 17, 24, 31 maart en 7 april
- Eurytmie: tooneurytmie en woord eurytmie
- preparatencursus: 9 april
- cursus bij Wikkelfee
- jaarlijkse BHV van Axicare.
- infoavond over financiële jaarverantwoording
- wet en regelgeving met betrekking tot jeugdwet, PGB etc.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het algemene opleidingsdoel om de kennis en vaardigheden van de medewerkers en de zorgboerin actueel te houden blijft uiteraard. Dit geeft op dit moment geen aanleiding om iets te wijzigen.

- de bhv faciliteert de Olle Es voor zoveel mogelijk mensen.
- In de evaluatieformulieren wordt gevraagd wie er op kosten van de Olle Es een cursus wil doen. omdat begeleiders allen maar weinig uren in de week hier zijn maken ze ook op andere plekken waar ze werken ontwikkelingen door.
- Soms sommige mensen zijn met eigen scholing bezig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

De evaluatiegesprekken hebben volgens planning plaatsgevonden. Hierbij zijn evaluatieformulieren ingevuld en is een tevredenheidsmeting gedaan.

Evaluatiegesprekken gaan over hoe deelnemers zicht krijgen op zichzelf en zelfkennis, zelfbeeld, aanspreekbaarheid kunnen ontwikkelen. Sommige evaluatiegesprekken gaan richting afbouwen door positieve ontwikkeling op de zorgboerderij en verbeterde thuissituatie. Hoe krijgen we iemand tot communiceren of moet er met een volmacht gewerkt worden. Veiligheid, schoolkeuze, zoeken naar goede vervolgplek, ondersteuning van ouders, luisteren, inslapen, structureren van de tijd voor het inslapen, begrenzen zijn ook voorkomende thema's. De input voor evaluaties vanuit de zorgboerderij komen voort uit de dagelijkse verslagjes en contact met de diverse begeleiders. De gegevens hieruit vormen voor de zorgboerin de basis voor de gesprekken. Aan de hand van de uitkomst van de gesprekken worden de doelen bijgesteld of komen er nieuwe doelen uit. In de gesprekken komt altijd het hele spectrum (wonen, school, hobby's, vrije tijd, talenten) van de deelnemer aan bod. Hierdoor ontstaat een breed beeld van de ontwikkeling van de deelnemer. Het voortzetten van deze werkwijze (luisteren, (door)vragen en invoelen) vergt tijd. Er moet voldoende tijd ingeruimd worden voor deze gesprekken. De bereidheid tot deelname is groot bij de ouders van onze deelnemers en de tevredenheid is hoog.

Deelnemers op De Olle Es zijn hier niet voor altijd maar er wordt gewerkt aan een eigen doel. Dat kan zijn om een volgende of meer permanente begeleidingsplek te vinden. Van deze doelen wordt op voorhand over het algemeen een realistische inschatting gemaakt en passen de doelen bij de planning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Muziek, handpan

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is fijn dat de deelnemers de gesprekken graag aangaan, willen begrijpen wat de vragen zijn, en bereid zijn antwoorden te geven. de antwoorden zijn vaak ontroerend, ze weerspiegelen de intenties en hulp die zijn gegeven in de loop van hun tijd op De Olle Es.

Net als eerdere jaren blijft de conclusie: 'volhouden, doorgaan en blijven zoeken naar de best mogelijke begeleiding voor de deelnemers'.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Bij de tevredenheidsmeting is voor de deelnemers de gelegenheid voor inspraak. Daarnaast wordt met de deelnemers bij de dagelijkse activiteiten meer informeel naar hun feedback gevraagd. Deelnemers geven dan aan wat ze willen doen of wat ze anders willen.

In 2022 is er één inspraakmoment geweest voor de ouders. Dit doordat er maar een beperkt aantal deelnemers waren en bovendien waren er door ziekte niet meer geschikte momenten te vinden. Voor wat betreft de inspraak van de deelnemers is de tevredenheidsmeting gedaan en zijn er door intensieve begeleiding van nature veel evaluatie/inspraak momenten.

Het is vooral spijtig voor de ouders dat we niet meerdere inhoudelijke thema's hebben kunnen uitdiepen omdat er maar één ouderinspraakmoment is geweest.

Op 4 november 2022 was de ouder-/inspraakavond met als thema: muzieklessen op de Olle Es. Een vrijwilligster heeft verteld wat voor haar de belangrijke dingen zijn waar ze met behulp van muziek aan werkt met de deelnemers.

Conclusie was dat de zorg op De Olle Es wordt gewaardeerd en het heeft niet tot wijziging geleidt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Omdat er dit jaar geen tips zijn gekomen uit de ouder inspraak avond zijn er geen leerpunten. Het doel om waarnemingsoefeningen te doen is door uitval van de inspraakmoment niet behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft plaatsgevonden in januari 2023. Er is aan de drie deelnemers een tevredenheidsformulier opgestuurd die

door allen ingevuld zijn geretourneerd. Bevraagde onderwerpen:

- Informatievoorziening
- Begeleiding
- Werkactiviteiten
- Deelnemersgroep
- Inspraak
- Tips en tops

Uit de meting kwam naar voren dat de deelnemers tevreden zijn, blij zijn met de activiteiten en de begeleiding. Het wordt gewaardeerd dat er wordt geleerd (schoolwerk) en ze ook op dat gebied uitgedaagd worden.

Een greep uit de reacties:

- de activiteiten worden genoemd. Van nog nooit naar een museum geweest naar 5 x in een jaar!
- de nieuwe klimschommel is leuk. De mogelijkheid om matten te vlechten wordt gewaardeerd.
- door de ontwikkeling van de deelnemer ontstond de behoefte aan meer eigen regie krijgen.
- deelnemer en het hele gezin zijn fijn geholpen.
- "meer begeleiders was fijn geweest. vaker zwemmen en naar pretparken."

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Deel van tevredenheidsonderzoek

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de meting kwam naar voren dat de deelnemers tevreden zijn, blij zijn met de activiteiten en de begeleiding. Het wordt gewaardeerd dat er wordt geleerd (schoolwerk) en ze ook op dat gebied uitgedaagd worden. Dus dat zijn hele mooie conclusies!

En wat de pretparken betreft, die zijn niet zo in de lijn van De Olle Es;-).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er zijn geen grote of ernstige ongevallen gebeurd. Wel is er door het dagelijks werk op de boerderij af en toe een pleister of een pincet nodig (bijvoorbeeld voor een splinter van spinnewiel).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

- Welke agressie-incidenten hebben plaatsgevonden:
 - 1 maal: verbale agressie
- De soort oorzaak:
 - Komt voort uit de diagnose. Onderdeel van zorgbeeld.
- Wat u direct heeft gedaan.
 - Grensaangeven
 - Contact leggen met de ouders
 - verslagleggen
- Welke nazorg u heeft gegeven.
 - Ouders betrekken bij problematiek en oplossingen.
- Of er goed is gehandeld.
 - Ja.

- Wat u heeft geleerd.
 - De cursus omgaan met agressie heeft inzicht gegeven in wat verbale agressie is, hoe je het kan herkennen en er mee om kunt gaan.
- Welke aanpassingen of verbeteringen nodig zijn.
 - Geen.

Door de aard van zorgvraag van een deelnemer is er sprake geweest van verbale agressie (uitschelden en niet luisteren). Direct na de incidenten is er minitieuus en zorgvuldig verslag gedaan aan de ouders.

Om hiermee om te gaan is de cursus 'Omgaan met agressie' gevolgd door de zorgboerin en een begeleider. Dit gaf handvatten hoe hiermee moet worden omgegaan en inzicht in de grens van de zorg die op De Olle Es geleverd kan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Mogelijk heeft een deelnemer een chocoladeverrassingsei gestolen. Twee weken later had de deelnemer het er terloops over. Bij de ouders was niks bekend. En ook de winkel had het niet gemist. Dus het blijft onduidelijk of het werkelijk is gebeurd.

Om het goed te maken met de winkel is de helft van de waarde van een ei vergoed. Wel blijft de zorgboerin bij volgende bezoeken heel alert en confronteert de deelnemer hiermee.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit jaar is er naar aanleiding van toenemend verbaal geweld bijgeschoold hoe hier het beste mee kan worden omgegaan. Met name de duiding dat verbale agressie ook agressie is, gaf helderheid in de begeleiding. We zijn scherper geworden in het begrenzen hiervan. Dit wordt ook meegenomen naar 2023.

De overige beschreven meldingen zijn zodanig licht dat er geen bijsturing voor nodig is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

aandacht besteden aan terug-koppelmomenten met ouders. op ouderavonden, in evaluatie gesprekken, bij contactmomenten.

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2022

Actie afgerond op: 30-12-2022 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Inspraakavonden met ouders, 24 februari, 21 april, 22 september, 10 november

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2022

Actie afgerond op: 04-11-2022 (Afgerond)

Toelichting: Er is 1 ouderinspraak-avond geweest, zie verder; deelnemers, ouder/inspraakavond

Controle BHV-koffers/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2022

Actie afgerond op: 31-10-2022 (Afgerond)

Toelichting: Geen bijzonderheden, pleisters aangevuld

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Actie afgerond op: 08-11-2022 (Afgerond)

Beschrijf de voortgang van functioneringsgesprekken met stagiaires en vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Controle brandblussers**Geplande uitvoerdatum:** 04-07-2022**Actie afgerond op:** 30-06-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Alle blussers zijn gecontroleerd. 1 Brandblusser was ouder dan vijf jaar en is vervangen.**- Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 21-01-2022**Actie afgerond op:** 23-06-2022 (Afgerond)**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** 08-02-2022 (Afgerond)**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

- Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk**Geplande uitvoerdatum:** 26-01-2023**Inspraak deelnemers** [inspraak](#)**Geplande uitvoerdatum:** 03-05-2023

.

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2023**Controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2023**Inspraak deelnemers** [inspraak](#)**Geplande uitvoerdatum:** 23-08-2023

Controle BHV-koffers/EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

Inspraak deelnemers inspraak

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2023

Plan van aanpak uitvoeren. Check op geplande acties.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Inspraak deelnemers (1e kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Samen met een aantal begeleiders feedback gevraagd tijdens de maaltijd. Hierbij hebben de deelnemers aangegeven wat voor activiteiten ze graag meer willen doen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Voor 2023 zijn er wat minder acties dan voorgaande jaren gepland.

Het kwaliteitssysteem zit goed bij de zorgboerin erin gebakken, en acties worden vaak al begin van het jaar gepland.

Alle acties zijn ongeveer volgens planning uitgevoerd. Er zijn geen leerpunten of verbeteringspunten, de planning van de uit te voeren kwaliteitsmetingen verloopt prima.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar zijn de volgende doelstellingen gepland:

Een Tiny House bouwen als project, met deelnemers en vrijwilligers.
Op het dak hiervan zonnepanelen plaatsen.

Afbouwen werkzaamheden van de zorgboerin. Van 70 uur per week werken naar 20 uur per week.

Werkzaamheden van de zorgboerin verschuiven naar begeleiding en aansturing begeleiders.

Voor de komende vijf jaar is het doel om naast de zorgboerin een inwonend begeleider te vinden, die gecertificeerd is en bekend is met een boerderij. Dan kan vervolgens het deelnemersaantal worden uitgebreid naar 3 of 4 inwonende deelnemers. Deze vormen samen een paar jaar 'het gezin van de dag'.

Oriëntatie op het isoleren van de vloer van de benedenverdieping van de woning.

Oriëntatie op Aquacell, dit zorgt ervoor dat het kalk uit het water wordt gefilterd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Menles deelnemer

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het verzamelen van informatie en het invullen van de jaarverantwoording IGJ 2022.

In 2023 zorgen voor een kennisupdate t.a.v. de mutaties in de Jeugdwet, PGB en andere relevante wet- en regelgeving.

Het plaatsen van een tegelkachel in de muziekrimte.

Het aanbrengen van een scheiding in verblijfsvertrekken van inwonende deelnemers en deelnemers die individuele begeleiding complex gedurende de dag ontvangen.

Een ruimte inrichten voor de huiswerkbegeleiding, waarbij gebruik kan worden gemaakt van WIFI.

Aantrekken van een aantal stagiaires.

Het vernieuwen van de informatie op de website van De Olle Es.

Het plannen van een samenkomst van alle zorgmedewerkers, in een combi van bespreking en een leuke activiteit of maaltijd, met als doel elkaar inspireren, helpen en samen de zorg afstemmen.

renovatie van de w.c. op de benedenverdieping

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het verzamelen van informatie en het invullen van de jaarverantwoording IGJ 2022.

De komende maanden wordt dit gerealiseerd samen met de

In 2023 zorgen voor een kennisupdate t.a.v. de mutaties in de Jeugdwet, PGB en andere relevante wet- en regelgeving.

In 2023 wordt er een lezing bijgewoond over deze onderwerpen.

Het plaatsen van een tegelkachel in de muziekrimte.

De klus vrijwilliger vragen of hij op Marktplaats kan zoeken naar een dergelijke kachel

Het aanbrengen van een scheiding in verblijfsvertrekken van inwonende deelnemers en deelnemers die individuele begeleiding complex gedurende de dag ontvangen.

De ruimtes zijn inmiddels geschikt om de scheiding aan te brengen. In 2023 implementatie van deze scheiding door e.e.a. goed door te spreken met de begeleiding.

Een ruimte inrichten voor de huiswerkbegeleiding, waarbij gebruik kan worden gemaakt van WIFI.

De vrijwilliger die helpt met ICT vragen of hij met Pasen de beoogde ruimte geschikt kan maken voor WIFI.

Aantrekken van een aantal stagiaires.

Advertentie plaatsen en partner organisaties vragen om samenwerking.

Het vernieuwen van de informatie op de website van De Olle Es.

Na het indienen van het jaarverslag en het indienen van de jaarverantwoording samen met administratieve medewerker aanpakken.

Het plannen van een samenkomst van alle zorgmedewerkers, in een combi van bespreking en een leuke activiteit of maaltijd, met als doel elkaar inspireren, helpen en samen de zorg afstemmen.

Een vrijwilliger vragen om deze samenkomst te organiseren in april 2023.

renovatie van de w.c. op de benedenverdieping

De klus vrijwilliger vragen om dit op te knappen, voorjaar 2023.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de

toetsing en worden niet gepubliceerd.

9.1 • Menles deelnemer

5.1 • BHV 2022

4.4 • Planten met deelnemer en stagiaire

4.3 • Adventsviering 2022
• BHV 2022

3.2 • Huiswerkbegeleiding

4.5 • Klussen veranda
• Verslag adventsfeest

6.5 • Deel van tevredenheidsonderzoek

6.1 • Muziek, handpan

3.3 • Vegen van de deel

3.1 • Schaap Polly wordt geknipt
• Deelnemer doet waarnemingsoefening
• Bewerking van de appeloogst
• Het hooi wordt opgetast

4.2 • Puzzelen deelnemer

4.1 • Huiswerkbegeleiding
• Muziek maken
• Sinterklaassurprise maken
• Origami

2.1

- Zenna en Luna¹
- Mensen in de tuin