

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Eigen Kracht (2796)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	4
Bedrijfsgegevens	4
1 Voorwoord	5
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2 Algemeen	6
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
Reflectie op het kwaliteitsproces	7
2.3 Algemene conclusies	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3 Deelnemers en medewerkers	10
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
	11
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	11
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
4 Scholing en ontwikkeling	13
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
Terugblik op de opleidingsdoelen van het afgelopen jaar	13
Gevolgte opleidingen en ontwikkelactiviteiten	13
Behaalde en nog openstaande opleidingsdoelen	13
Evaluatie kennis en vaardigheden	13
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
Blijven leren om aan te blijven sluiten	14
Benodigde kennis en vaardigheden	14
Opleidingsdoelen voor de komende jaren	14
Scholing die op het programma staat	14
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
Terugblik en conclusies	15

Het proces van scholing en ontwikkeling	15
Wat we het afgelopen jaar hebben geleerd	15
Veranderingen naar aanleiding van de evaluatie	15
Wat we nog gaan doen	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
	16
Planning en frequentie	16
Opstart en vervolg	16
Begeleidingsdoelen	16
Onderwerpen tijdens evaluaties	16
Verslaglegging	17
Procesverbetering	17
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
Bereiken van begeleidingsdoelen	17
Positieve trends en zichtbare groei	17
Verbeterpunten in het evaluatieproces	17
5.3 Inspraakmomenten	18
Wie waren erbij en hoe verloopt het gesprek	18
Wat kwam er op tafel	18
Wat heeft dit ons gebracht	18
Vervolg	18
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
Leerpunten en verbeterpunten	19
Wat we hebben gedaan en wat we blijven doen	19
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
6 Meldingen en incidenten	21
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
6.2 Medicatie	21
6.3 Agressie	21
6.4 Ongewenste intimiteiten	22
6.5 Strafbare handelingen	22
6.6 Klachten	22

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	22
7 Acties	23
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
8 Doelstellingen	24
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
8.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26
Actielijst	26

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Eigen Kracht

Registratienummer: 2796

Heikampseweg 41, 5425 XX De Mortel

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81990855

Website: <https://eigenkrachtzorg.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Eigen Kracht

Registratienummer: 2796

Heikampseweg 41, 5425 XX De Mortel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Welkom bij Zorgboerderij Eigen Kracht! Mijn naam is Desiree en als zorgboerin combineer ik het boerenleven met dagbesteding voor kinderen tot 16 jaar. Onze boerderij is een veilige en gestructureerde plek waar kinderen hun Eigen Kracht kunnen (her)ontdekken.

Veel van de kinderen die bij ons komen, hebben een rugzakje. Ze hebben te maken gehad met verstoorde hechtingspatronen, gebroken gezinnen, afwijzing of verwaarlozing. Sommigen zijn KOPP-kinderen, kinderen van ouders met psychiatrische problemen. Bij ons vinden ze een plek waar aandacht, nabijheid en structuur centraal staan. Hier mogen ze zichzelf zijn, leren nieuwe hechtingspatronen, en ontdekken waar ze goed in zijn.

Ik werk samen met mijn partner en twee vaste krachten via payroll. Samen zorgen we voor een warme, betrokken en veilige omgeving. Onze dieren, van runderen en schapen tot pluimvee, honden en katten, spelen een belangrijke rol in het dagelijkse leven op de boerderij. Ze helpen kinderen ontspannen, geven vertrouwen en stimuleren ontwikkeling op een natuurlijke manier.

We geloven dat kinderen het beste gedijen in een omgeving van onvoorwaardelijke acceptatie en veiligheid. Daarom bieden we een vaste, constante setting waarin kinderen stap voor stap hun Eigen Kracht kunnen versterken. We begeleiden ze, dagen ze uit waar nodig, en vieren hun successen.

Neem gerust een kijkje en ontdek hoe het bij ons op de boerderij voelt, hoe we werken met de kinderen en de dieren, en op welke manier we ze helpen hun Eigen Kracht te ontdekken.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar stond bij Zorgboerderij Eigen Kracht in het teken van het verder neerzetten van een vaste, voorspelbare structuur. Voor ons team was het belangrijk dat de kinderen weten wat ze kunnen verwachten, terwijl we tegelijkertijd aansluiten bij hun wisselende behoeften en emoties. Elke dag begint met een rustig opstartmoment waarin we samen de dag bespreken en de persoonlijke doelen doornemen. Daarna staat in het teken van het verzorgen van de dieren. Wanneer dit klaar is gaan we over op een activiteit die aansluit bij wat de kinderen nodig hebben: soms knutselen, soms chillen of even samen iets praktisch doen. Tussendoor zijn er pauzes en rustmomenten. De rituelen verlopen steeds soepeler; de kinderen weten beter wat er van hen wordt verwacht, al blijft het een uitdaging om voorspelbaarheid en flexibiliteit in balans te houden.

Voorjaar

In het voorjaar bruist de boerderij van de energie. Wandelingen door het bos, het verzamelen van takken en bladeren, en kleine klusjes op het terrein vullen de dagen. De kinderen ontdekken spelenderwijs de natuur en leren samenwerken en verantwoordelijkheid nemen. Ze genieten van het buiten zijn, het ontdekken van nieuwe dingen en het samen bezig zijn, en de lichte zon maakt de dagen warm en uitnodigend. Het is een periode waarin we aandacht besteden aan persoonlijke doelen, zoals het aangeven van grenzen en het durven vragen om hulp of rust, en de kinderen worden gestimuleerd deze vaardigheden in hun dagelijkse activiteiten te oefenen.

Zomer

In de zomer verschuift de focus naar actieve buitenactiviteiten. Waterspellen en parcoursen brengen plezier, beweging en samenwerking. De kinderen worden uitgedaagd om hun doelen te behalen en leren dat inspanning en doorzettingsvermogen beloond worden, bijvoorbeeld via de beloningsbak. Elke dag is een mix van plezier, leren en ontspanning. Het is mooi om te zien hoe de kinderen groeien in zelfstandigheid, zelfvertrouwen en sociale interactie.

Herfst

De herfst op de boerderij is een magische periode. Bladeren springen, een activiteit waar de kinderen elk jaar naar uitkijken, brengt eindeloze lachsalvo's en beweging. Tegelijkertijd worden klusjes gedaan en momenten van rust ingebouwd. Noten rapen, afwegen en verkopen laat de kinderen ervaren dat ze iets kunnen creëren en dat hun inzet resultaat oplevert. In deze periode hebben we ook Sien en Fien, twee nieuwe schapen, mogen verwelkomen. Het enthousiasme bij de kinderen was groot: ze namen meteen verantwoordelijkheid en betrokkenheid voor hun nieuwe dierenvrienden.

Speciale dagen

Rondom bijzondere momenten hebben we dit jaar veel plezier en creativiteit beleefd. Tijdens carnaval werden spelletjes gespeeld, verkleedkleden aangelegd en volop gelachen. Later mochten de kinderen hun talenten laten zien tijdens een toneelmiddag, waarin iedereen even in het zonnetje werd gezet, van verkleeden en make-up tot kleine acts en tovertrucs. Het jaar werd afgesloten met kerststukjes maken en een sfeervolle kerstmarkt, waarin de kinderen hun creaties presenteerden en zelf muziek maakten, op piano en met zang. Deze momenten geven de kinderen ruimte om te stralen, te ervaren wat ze kunnen en samen plezier te beleven.

Samenwerking en team

Dit jaar heeft het team meer verantwoordelijkheid en ruimte gekregen om keuzes te maken in de begeleiding. Door samen te overleggen en af te stemmen zorgen we voor een consistente aanpak, wat veiligheid en voorspelbaarheid biedt aan de kinderen. Tegelijkertijd merkten we dat kinderen met hechtingsproblemen veel nabijheid nodig hebben en zich sneller onveilig voelen. Dit vraagt begrip, geduld en onvoorwaardelijke steun, ook bij uitdagend of negatief contact. We zien ook dat vriendschappen zich langzaam ontwikkelen en sociale vaardigheden groeien, met alle ups en downs die daarbij horen.

Dagelijkse belevenissen

Dag in dag uit is er plezier, aandacht en betrokkenheid op de boerderij. Het verzorgen van de dieren biedt structuur, ontspanning en verantwoordelijkheid. De kinderen leren samenwerken, op elkaar letten en zichzelf te laten zien. Kleine successen, zoals het behalen van een doel of het volbrengen van een klus, zorgen voor stralende ogen en trots. Het is mooi om te zien hoe iedere dag kleine momenten van groei en geluk biedt.

Reflectie

Het afgelopen jaar was uitdagend en waardevol. De kinderen hebben zichtbaar stappen gezet in zelfstandigheid, sociale vaardigheden en zelfvertrouwen. Tegelijkertijd blijven we ons bewust van uitdagingen: het balanceren van voorspelbaarheid en flexibiliteit, het bieden van voldoende nabijheid voor kinderen die dit nodig hebben en het afstemmen van begeleiding op hun wisselende behoeften. Deze reflecties helpen ons om continu te verbeteren en de kwaliteit van onze zorg te versterken.

Conclusie

2025 was een jaar van groei, structuur en belevenissen. Samen hebben we uitdagingen het hoofd geboden, mooie momenten gevierd en bijzondere herinneringen gemaakt. Door de combinatie van dagelijkse rituelen, persoonlijke aandacht, activiteiten met dieren, creatieve en feestelijke momenten zien we dat onze aanpak de Eigen Kracht van de kinderen versterkt en hen een veilige, warme omgeving biedt om te groeien en zichzelf te ontdekken.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Reflectie op het kwaliteitsproces

Het afgelopen jaar hebben we met frisse blik gekeken naar hoe we de kwaliteit van onze zorg verder kunnen versterken. Voor ons gaat het kwaliteitsproces niet alleen over regels en procedures, maar vooral over observeren, reflecteren en kleine verbeteringen doorvoeren die het dagelijks leven van de kinderen nog fijner maken. Iedere dag is een kans om te leren, bij te sturen en samen te groeien.

Ontwikkelingen in het zorgaanbod

Ons zorgaanbod is ongewijzigd gebleven: we blijven kinderen begeleiden binnen de kaders van de Jeugdwet, met een veilige, gestructureerde omgeving waarin zij hun Eigen Kracht kunnen ontdekken. Dit jaar lag extra aandacht op voorspelbaarheid in de dagindeling, duidelijke rituelen en het consequent inzetten van persoonlijke doelen. Kleine aanpassingen in het beloningssysteem helpen de kinderen meer rust en overzicht te ervaren, zodat ze met plezier en vertrouwen hun doelen kunnen oefenen en behalen.

Situatie op de zorgboerderij

De boerderij zelf is nog niet verbouwd, maar er wordt volop nagedacht over plannen voor de toekomst. We willen meer veilige ruimte creëren, het verkeer rond het terrein verminderen en extra mogelijkheden bieden voor de dieren, zoals de komst van paarden. Het nadenken over deze veranderingen helpt ons nu al om de omgeving rijker, veiliger en aantrekkelijker te maken voor de kinderen, de dieren en het team.

Financiering van de zorg

De financiering is stabiel gebleven: zorg wordt geleverd conform de Jeugdwet, wat ons de mogelijkheid geeft om te investeren in dieren, activiteiten en het team. Dit zorgt voor continuïteit en zekerheid in onze zorgverlening.

Inhoudelijke wijzigingen in de werkbeschrijving

Dit jaar zijn er enkele belangrijke wijzigingen doorgevoerd in de werkbeschrijving:

- **Nieuwe dieren:** de komst van nieuwe dieren heeft geleid tot aanpassingen in verzorging, activiteiten en veiligheid, zodat het voor iedereen overzichtelijk en plezierig blijft.
- **Wetswijzigingen:** enkele veranderingen in de regelgeving zijn verwerkt, zodat onze werkbeschrijving altijd up-to-date is en we voldoen aan de nieuwste vereisten.
- **Wisseling manager bij SZZ:** dit heeft geleid tot kleine aanpassingen in contactmomenten en procedures met externe partijen, zodat de lijnen duidelijk blijven.

Deze aanpassingen zorgen ervoor dat het team altijd actuele richtlijnen heeft en dat de zorg veilig, gestructureerd en afgestemd op de kinderen blijft.

Audit en externe blik

Onze eerste audit, afgerond op 1 april 2025 voor drie jaar, gaf een mooie bevestiging van onze aanpak. De auditor was onder de indruk van de warme, persoonlijke sfeer op de boerderij en het plezier dat de kinderen uitstralen. Hij complimenteerde ons met de manier waarop wij vorderingen rondom de voorwaardelijke acties hebben gedeeld en merkte op dat de kinderen het zichtbaar naar hun zin hebben. De kleine verbeterpunten uit de audit nemen we mee richting de volgende toetsing in 2028. Dit gaf ons veel vertrouwen: het bevestigde dat onze aanpak, gebaseerd op nabijheid, structuur en plezier, daadwerkelijk werkt.

Samenwerking en inzet van het netwerk

Gedurende het jaar hebben begeleiders en leerkrachten regelmatig een kijkje genomen op de boerderij. Hun frisse blik leverde waardevolle feedback op, bijvoorbeeld over hoe activiteiten en doelen aansluiten bij de kinderen. Deze inzichten gebruiken we direct om processen bij te sturen, dagindelingen te verbeteren en de begeleiding nog consistentere te maken. Zo blijft ons netwerk een bron van kennis, steun en inspiratie voor ons team en de kinderen.

Bezoeken van personen of organisaties

Behalve de auditor en ons netwerk van begeleiders en leerkrachten, zijn er geen externe partijen op bezoek geweest. Toch blijven deze ontmoetingen cruciaal: het bekijken van de zorg vanuit een ander perspectief helpt ons om kritisch te blijven en continu te leren.

Zorg vanuit Wzd/Wvggz

Wij leveren geen zorg onder de Wet zorg en dwang (Wzd) of de Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (Wvggz). Er zijn geen onvrijwillige of gedwongen zorgmaatregelen toegepast.

2.3 Algemene conclusies

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar was voor Zorgboerderij Eigen Kracht een jaar van structuur, aandacht en groei. De dagen op de boerderij werden steeds voorspelbaarder voor de kinderen, iets wat een grote invloed had op hun welzijn en gevoel van veiligheid. We hebben bewust gewerkt aan een dagritme dat rust en houvast biedt, maar toch flexibel genoeg is om in te spelen op de wisselende behoeften van de kinderen. Zo kan een kind op het ene moment behoefte hebben aan nabijheid en een luisterend oor, terwijl een ander juist ruimte nodig heeft om zelf dingen uit te proberen. Het vinden van die balans heeft ons veel geleerd over het belang van geduld, observatie en maatwerk in de begeleiding.

Ook de fysieke omgeving heeft een positieve impact gehad. De afrastering van het weiland is afgerond, waardoor de schapen nu een veilig plekje hebben en de kinderen zich vrijer en veiliger voelen tijdens het spelen en werken rondom de dieren. De aanwezigheid van dieren zoals de schapen, konijntjes en de dagelijkse verzorging van rundvee en pluimvee geeft structuur, plezier en verantwoordelijkheidsgevoel aan de kinderen. Het verzorgen van de dieren om 14:30 uur is inmiddels een vast ritueel dat de kinderen met trots uitvoeren, ook al vraagt het nog steeds aandacht om de routines soepel te laten verlopen.

Door samen met de kinderen doelen te stellen, zoals leren grenzen aangeven, eerst vragen voor ze iets doen, of aangeven wat ze nodig hebben om rustig te worden, hebben we gezien hoe hun zelfvertrouwen groeit. De koppeling van deze doelen aan kleine beloningen motiveert hen en geeft een zichtbaar gevoel van voldoening. Het is prachtig om te zien hoe kinderen stralen wanneer ze merken dat hun inzet effect heeft en ze successen boeken.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Wij zijn tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij en de toepassing van ons kwaliteitssysteem. Het werken met de PDCA-cyclus (plan-do-check-act) ondersteunt ons continu in het evalueren van processen, het verbeteren van activiteiten en het afstemmen van de begeleiding op de behoeften van de kinderen. Dit jaar hebben we dit concreet toegepast bij het aanpassen van de werkbeschrijving vanwege nieuwe dieren, wetswijzigingen en een wisseling van de manager bij SZZ. Door dit te doen, blijven onze procedures actueel, praktisch toepasbaar en afgestemd op de dagelijkse realiteit van de boerderij.

De eerste audit, afgerond op 1 april 2025 voor een periode van drie jaar, was een waardevol moment van reflectie. De auditor was onder de indruk van de frisse indruk van onze boerderij, de warme en persoonlijke aanpak, en de tevredenheid van de kinderen. Kleine verbeterpunten hebben we genoteerd en deze nemen we mee richting de audit in 2028. De audit heeft ons bevestigd dat we op de goede weg zijn en heeft ons tegelijkertijd nieuwe inzichten gegeven om de kwaliteit van zorg nog effectiever te maken.

Ons ondersteunend netwerk functioneert goed. Leerkrachten en begeleiders worden regelmatig uitgenodigd om mee te kijken op de boerderij, feedback te geven en ervaringen te delen. Deze momenten zijn waardevol voor het versterken van kennis, het afstemmen van begeleiding en het ontwikkelen van nieuwe ideeën. We merken dat dit niet alleen de zorg voor de kinderen verbetert, maar ook het team ondersteunt in hun professionele ontwikkeling.

Doelstellingen van vorig jaar en behaalde resultaten

1. Voorbereiden en uitvoeren van de audit in 2025; Behaald; audit succesvol afgerond met positieve feedback.
2. Verbeteren van de ruimte en faciliteiten op de boerderij; Bezig; plannen liggen klaar om naar de gemeente te sturen, uitvoering volgt na goedkeuring.
3. Versterken van de samenwerking met externe partners; Bezig; betrokkenheid van leerkrachten en begeleiders groeit en wordt structureler.
4. Continu verbeteren van de zorg door feedback van medewerkers en externe partijen; Bezig; hier sluiten onze doelen op aan, zoals kinderen meer zien en horen, hun eigen regie ontwikkelen en succeservaringen laten opbouwen.
5. Afrastering van het weiland, creëren van schuilplaatsen voor dieren en aanschaf van nieuwe dieren; Afgerond; de schapen hebben hun plekje gevonden en het weiland biedt nu meer overzicht en veiligheid.

Actiepunten voor de toekomst

- Verdere uitvoering van de plannen voor verbetering van ruimte en faciliteiten zodra goedkeuring van de gemeente is ontvangen.
- Structurele evaluaties en overlegmomenten met externe partners, om samenwerking verder te versterken en nieuwe inzichten te vertalen naar de praktijk.
- Actieve toepassing van feedback van medewerkers en kinderen om de zorg continu te verbeteren en het ontwikkelen van eigen regie te stimuleren.
- Uitvoering van verdere plannen voor dieren, zoals schuilplaatsen en mogelijke uitbreiding van het dierenbestand.
- Voorbereiding op de audit in 2028 en continue implementatie van de verbeterpunten uit de laatste audit.

Met deze acties blijven we werken aan een zorgboerderij waarin kinderen zich veilig, gezien en gehoord voelen, waar zij hun Eigen Kracht kunnen ontdekken, en waar het team continu kan leren en groeien.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

In het afgelopen jaar hebben wij opnieuw een duidelijke groei doorgemaakt binnen onze deelnemersgroep. Er zijn 5 nieuwe deelnemers gestart. Daarnaast zijn er 3 deelnemers uitgestroomd. Eén deelnemer is vertrokken omdat onze begeleiding niet aansloot bij haar problematiek. De andere twee deelnemers hebben hun doelen behaald en waren klaar voor een volgende stap in hun ontwikkeling. Het behalen van deze doelen zien wij als een waardevol resultaat van hun inzet en van de begeleiding die wij hebben kunnen bieden.

Aan het einde van het jaar staat het totaal aantal deelnemers op 13.

Om deze groei op een kwalitatieve manier op te vangen, hebben wij verschillende vernieuwingen en aanpassingen doorgevoerd. Zo hebben wij meer structuur neergezet binnen het dagelijkse programma. We werken nu met een doel- en beloningssysteem, waarbij we iedere dag starten met het vaststellen van individuele leerdoelen. Aan het einde van de dag evalueren we deze doelen samen met de deelnemers. Wanneer een doel behaald is, kan de deelnemer een passende beloning uitkiezen. Dit systeem zorgt voor meer motivatie, duidelijkheid en directe opbrengsten binnen het leerproces.

Samen met de medewerkers hebben we actief gezocht naar vormen van structuur die aansluiten bij de behoeften van de verschillende deelnemers. Daarnaast hebben we extra ruimte gecreëerd, waaronder een plek waar deelnemers creatief aan de slag kunnen. Deze uitbreiding draagt bij aan een gevarieerder activiteitenaanbod en biedt meer rust en focus binnen de groep.

Wij bieden begeleiding in de vorm van individuele en groepsbegeleiding, waarbij de nadruk ligt op persoonlijke ontwikkeling en het behalen van gestelde doelen. De zorg die wij leveren valt onder de Jeugdwet, wat ons in staat stelt passende begeleiding te bieden die aansluit op de ondersteuningsbehoefte van de deelnemers. Het zorgzwaartepakket wordt per deelnemer afgestemd op de specifieke situatie, zodat iedereen de begeleiding ontvangt die nodig is om stappen te zetten in zijn of haar ontwikkeling.

Aantal deelnemers

Doelgroep	Begin	Instroom	Doorstroom In/uit	Uitstroom	Eind
<i>Individueel</i>	5	1	0/2	1	3
<i>Groep</i>	3	4	3/1	1	9
<i>Beiden</i>	2	0	1/1	1	1
<i>Totaal</i>	10	5	/	3	13

Reden uitstroom

Doelen behaald	2
Niet passend	1
Totaal	3

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het afgelopen jaar kunnen we concluderen dat de deelnemersgroep goed aansluit bij het zorgaanbod dat wij bieden. De meeste deelnemers profiteren zichtbaar van de structuur, het doelgericht werken en de dagelijkse evaluatiemomenten. De twee deelnemers die hun doelen hebben behaald laten zien dat onze aanpak effect heeft. De uitstroom van de deelnemer die minder goed paste bij onze begeleiding bevestigt dat het belangrijk blijft om kritisch te blijven kijken naar nieuwe aanmeldingen en de geschiktheid voor onze zorg.

Wat we dit jaar sterk hebben gezien, is dat de verschillende problematieken binnen de groep goed op elkaar aansluiten. De jeugd leert veel van elkaar, juist omdat zij elkaars gedrag herkennen. Praten helpt niet altijd, maar voelen, ervaren en samen situaties doorleven werkt vaak beter. Dit levert mooie leermomenten op, maar ook lastige situaties waarin deelnemers elkaar soms uitdagen. Achteraf blijken dit juist groeimomenten te zijn.

Om beter aan te sluiten bij de behoeften van de groep hebben we meer structuur aangebracht in het dagprogramma, een doel- en beloningssysteem ingevoerd en extra ruimte ingericht, waaronder een creatieve ruimte. Deze aanpassingen zorgen voor rust, duidelijkheid en meer mogelijkheden om passend te begeleiden.

Voor komend jaar blijven we inzetten op het versterken van structuur en duidelijkheid. Ook blijven we als team regelmatig met elkaar reflecteren om de begeleiding zo goed mogelijk af te stemmen op wat de deelnemers nodig hebben.

Acties

1. Het doel- en beloningssysteem blijven volgen en waar nodig bijstellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.3 Personeel

Het afgelopen jaar is het team op de zorgboerderij stabiel gebleven. De vaste medewerkers zijn twee collega's die via NL People werkzaam zijn. Komend jaar bekijken we de mogelijkheid om deze medewerkers rechtstreeks bij de zorgboerderij in dienst te nemen, zodat de continuïteit verder wordt versterkt.

Alle medewerkers hebben dit jaar een functioneringsgesprek gehad. Tijdens deze gesprekken kwamen verschillende thema's aan bod: hoe medewerkers zich voelen in hun werk, de voortgang van eerder gestelde doelen, prestaties op de werkvloer, sterke punten, ontwikkelpunten en wat zij nodig hebben om zich verder te ontwikkelen. Ook konden zij feedback geven op de organisatie.

Uit de gesprekken bleek vooral dat er behoefte is aan meer structuur en extra scholing. Medewerkers gaven aan dat zij soms handvatten missen om beter om te gaan met bepaalde problematiek van deelnemers. Het is positief dat zij zich vertrouwd voelen om dit bespreekbaar te maken, waardoor wij waardevolle input krijgen om het werkklimaat en de kwaliteit van de begeleiding verder te verbeteren.

Naar aanleiding van deze feedback blijven we komend jaar samen met de medewerkers kijken waar extra ondersteuning nodig is en blijven we de structuur binnen het dagelijkse werk verder aanscherpen, zodat zij hun werkzaamheden met vertrouwen kunnen uitvoeren.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het afgelopen jaar kunnen we concluderen dat de inzet van ons personeel positief en stabiel is verlopen. Ons team bestaat uit de twee vaste medewerkers die via NL People werken. Zij hebben hun taken met toewijding uitgevoerd en goed samengewerkt, waardoor de begeleiding van de deelnemers soepel en consistent verliep.

Uit het afgelopen jaar hebben we geleerd dat open communicatie en regelmatige feedback essentieel zijn. Tijdens de functioneringsgesprekken gaven medewerkers aan dat zij soms meer structuur en handvatten nodig hebben om goed om te gaan met bepaalde problematiek. Het is waardevol dat zij zich vertrouwd voelen om dit bespreekbaar te maken, want dit helpt ons om de kwaliteit van de begeleiding te verbeteren en het werkklimaat te versterken.

Op basis van deze inzichten hebben we veranderingen doorgevoerd in de dagelijkse werkwijze. We hebben meer structuur aangebracht in het dagprogramma en werken met een doel- en beloningssysteem. Dit helpt de medewerkers om hun werkzaamheden effectief uit te voeren en geeft houvast bij het begeleiden van de deelnemers. Ook extra ruimte, waaronder een creatieve plek, is ingericht om activiteiten beter te kunnen begeleiden.

Voor komend jaar blijven we inzetten op een stabiel en bevoegd team. We blijven de structuur en het doelensysteem monitoren en waar nodig aanpassen, en regelmatig met elkaar reflecteren over de inzet en samenwerking. Zo zorgen we dat medewerkers voldoende ondersteuning hebben om de deelnemers goed te begeleiden.

Acties

1. De structuur van het dagprogramma blijven monitoren en optimaliseren.
2. Regelmatig teamreflecties blijven doen om de samenwerking en begeleiding scherp te houden.
3. Mogelijkheden onderzoeken om de vaste medewerkers in dienst te nemen, zodat continuïteit en deskundigheid verder gewaarborgd zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Afgelopen jaar stond in het teken van verdere professionalisering en verdieping van kennis en vaardigheden, zowel voor de zorgboerin als voor de medewerkers. Door de toenemende complexiteit van de zorgvragen is het belangrijk om te blijven investeren in scholing, reflectie en ontwikkeling, zodat de begeleiding blijft aansluiten bij wat de deelnemers nodig hebben.

Terugblik op de opleidingsdoelen van het afgelopen jaar

De opleidingsdoelen voor het afgelopen jaar waren gericht op het versterken van specialistische kennis, het vergroten van handelingsvaardigheden bij complex gedrag en het blijven borgen van veiligheid. Voor de zorgboerin lag de focus op verdieping in Cognitieve Gedragstherapie (CGT), het herhalen van BHV en het verder ontwikkelen van professionele verslaglegging. Voor de medewerkers lag de nadruk op het omgaan met moeilijk gedrag, de eigen houding als begeleider en het reflecteren op het eigen handelen.

Gevolgde opleidingen en ontwikkelactiviteiten

In het afgelopen jaar hebben de volgende opleidings- en ontwikkelactiviteiten plaatsgevonden:

- **BHV-training**
Deze training is door alle medewerkers en de zorgboerin gevolgd en met goed gevolg afgerond. Het leerdoel was het waarborgen van veiligheid en het adequaat kunnen handelen in noodsituaties.
- **Training 'Moeilijk gedrag en jij'**
Deze training is door de medewerkers gevolgd en afgerond. Het leerdoel was het vergroten van inzicht in gedrag, het leren herkennen van triggers en het versterken van de eigen rol en houding als begeleider bij uitdagende situaties.
- **Cognitieve Gedragstherapie (CGT)**
De zorgboerin heeft de opleiding CGT succesvol afgerond. Het leerdoel was om cliënten met complexere problematiek beter te kunnen begeleiden door middel van gerichte, methodische interventies.
- **Reflectieve supervisiegesprekken**
Met de medewerkers zijn reflectieve supervisiegesprekken gevoerd. Deze gesprekken waren gericht op zelfreflectie, professionele groei en het bewust worden van de eigen houding in de begeleiding. Dit heeft zichtbaar bijgedragen aan meer bewust handelen en ontwikkeling binnen het team. Deze manier van werken wordt voortgezet.

Behaalde en nog openstaande opleidingsdoelen

De opleidingsdoelen rondom BHV, CGT en het omgaan met moeilijk gedrag zijn behaald en succesvol afgerond. De leerdoelen voor medewerkers op het gebied van verdere verdieping in ontwikkeling van jeugdigen, groepsdynamica en methodisch werken zijn nog niet volledig behaald en blijven staan voor het komende jaar.

Evaluatie kennis en vaardigheden

Op dit moment is er voldoende kennis en deskundigheid in huis om de huidige deelnemersgroep goed te begeleiden. Tegelijkertijd merken we dat de zorgvragen blijven veranderen en soms complexer worden. Dit vraagt om blijvende scholing en reflectie. De ingezette lijn van opleidingen, trainingen en supervisie sluit hier goed op aan en wordt het komende jaar voortgezet en verder verdiept.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Blijven leren om aan te blijven sluiten

De zorg op onze zorgboerderij blijft in beweging. De jongeren die bij ons komen, brengen verschillende vragen, problematieken en ontwikkelbehoeften met zich mee. Om hen goed te kunnen blijven begeleiden, is het belangrijk dat wij als zorgboerin en medewerkers blijven investeren in kennis, vaardigheden en reflectie op ons eigen handelen. Scholing helpt ons om beter te begrijpen wat we zien, waarom gedrag ontstaat en hoe we hier methodisch en zorgvuldig op kunnen aansluiten.

Benodigde kennis en vaardigheden

Voor de komende periode zien we vooral de behoefte aan verdieping op het gebied van gedrag, groepsprocessen en methodisch werken. In de dagelijkse praktijk begeleiden we jongeren individueel én in groepsverband. Dat vraagt om inzicht in ontwikkelingspsychologie, kennis van groepsdynamiek en het vermogen om doelen planmatig te volgen en te evalueren. Daarnaast is het belangrijk om goed op de hoogte te blijven van wet- en regelgeving, zoals de Wet zorg en dwang, zodat we altijd binnen veilige en verantwoorde kaders werken.

Opleidingsdoelen voor de komende jaren

Onze opleidingsdoelen voor de komende jaren richten zich op het verder versterken van de begeleidingskwaliteit en het vergroten van de deskundigheid binnen het team. We willen blijven groeien in:

- Het begrijpen van de ontwikkeling en het gedrag van jongeren
- Het begeleiden van groepen en het hanteren van groepsdynamiek
- Methodisch en doelgericht werken, passend bij de zorgvraag
- Kennis van wet- en regelgeving binnen de jeugdzorg

Deze doelen sluiten aan bij de groei van de deelnemersgroep en de toenemende complexiteit die we soms tegenkomen in gedrag en interactie.

Scholing die op het programma staat

Voor komend jaar geven we prioriteit aan een aantal concrete scholingsonderwerpen. Deze sluiten direct aan bij wat we dagelijks tegenkomen op de zorgboerderij:

- Ontwikkelingspsychologie, om gedrag beter te begrijpen en hier passend op te reageren
- Groepsdynamica en werken met groepen, om groepsprocessen beter te begeleiden
- Methodisch werken, zodat doelen, evaluaties en begeleiding nog duidelijker en consistent worden
- Wet zorg en dwang, om zorgvuldig te blijven handelen binnen wettelijke kaders

Naast deze scholing blijven we inzetten op reflectieve gesprekken binnen het team. Door samen stil te staan bij situaties uit de praktijk, blijven we leren van elkaar en ontwikkelen we ons verder in houding, afstemming en professionaliteit.

Met deze opleidingsdoelen zorgen we ervoor dat we ook in de komende jaren voldoende kennis en vaardigheden in huis hebben om onze deelnemers op een veilige, betrokken en passende manier te blijven begeleiden.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Terugblik en conclusies

Terugkijkend op het afgelopen jaar kunnen we concluderen dat scholing en ontwikkeling een vaste plek hebben binnen onze zorgboerderij. We hebben bewust stilgestaan bij wat er nodig is om goede zorg te blijven bieden aan onze deelnemers en hebben daarin gerichte keuzes gemaakt. Een deel van de opleidingsdoelen is behaald, andere doelen blijven staan en vormen input voor het komende jaar. Dit past bij onze manier van werken: blijven kijken, leren en bijstellen waar nodig.

Het proces van scholing en ontwikkeling

Het proces rondom scholing verloopt bij ons in duidelijke stappen. We starten met het in kaart brengen van de opleidingsbehoefte. Deze behoefte komt voort uit dagelijkse ervaringen op de zorgboerderij, veranderingen binnen de deelnemersgroep en signalen vanuit medewerkers. Op basis daarvan stellen we gezamenlijke en individuele leerdoelen vast.

Vervolgens kiezen we passende trainingen, cursussen of andere vormen van ontwikkeling. Na het volgen van scholing kijken we samen terug: wat heeft het opgeleverd, wat merken we in de praktijk en waar is nog verdere verdieping nodig? Deze evaluaties leiden weer tot nieuwe inzichten en opleidingsdoelen voor de toekomst.

Wat we het afgelopen jaar hebben geleerd

Afgelopen jaar hebben we geleerd dat scholing niet alleen zit in het volgen van cursussen, maar juist ook in reflectie en gesprek. De reflectieve supervisiegesprekken met medewerkers hebben zichtbaar bijgedragen aan groei in houding, zelfreflectie en bewustzijn in het werken met deelnemers. Dit heeft ons laten zien hoe waardevol het is om hier structureel aandacht aan te blijven geven.

Daarnaast bleek dat sommige leerdoelen, zoals verdieping in groepsdynamica, methodisch werken en omgaan met complex gedrag, meer tijd vragen en niet in één jaar afgerond zijn. Deze doelen blijven daarom staan voor het komende jaar.

Veranderingen naar aanleiding van de evaluatie

Naar aanleiding van de evaluatie hebben we scholing gericht ingezet en zijn we bewuster gaan kijken naar prioriteiten. We maken nu duidelijkere keuzes in wat op dit moment het meeste bijdraagt aan de kwaliteit van zorg. Ook hebben we reflectie steviger ingebed in ons werk, zodat leren niet losstaat van de praktijk, maar daar juist onderdeel van is.

Wat we nog gaan doen

Voor de komende periode blijven we werken volgens deze kwaliteitscyclus. We blijven opleidingsbehoeften ophalen, doelen stellen, scholing volgen en evalueren. De focus ligt daarbij op ontwikkelingspsychologie, groepsdynamica, methodisch werken en kennis rondom de Wet zorg en dwang. Deze onderwerpen sluiten aan bij de huidige zorgvraag en helpen ons om stevig en bewust te blijven handelen binnen onze grenzen van zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Planning en frequentie

Elke deelnemer heeft minimaal één keer per jaar een evaluatiegesprek met de begeleiding. Sommige deelnemers zijn alleen tijdens vakanties aanwezig, waardoor bij hen het gesprek beperkt kan zijn tot één keer per jaar.

Aan het einde van iedere dag op de boerderij vindt een korte dagelijkse evaluatie plaats. Hierin bespreken we met de deelnemer wat goed ging, wat plezier gaf en waar nog aan gewerkt kan worden. Ook kijken we dan weer naar de doelen en bespreken we of het die dag is gelukt en wat er eventueel beter kan de volgende dag. Deze observaties worden genoteerd in de rapportages. Bij bijzonderheden worden ouders direct geïnformeerd via WhatsApp of telefonisch. Persoonlijke en medische gegevens worden uitsluitend via Zivver of Signal gedeeld.

Opstart en vervolg

- **Start:** Rond drie maanden na aanvang van de zorg vindt de eerste officiële evaluatie plaats.
- **Vervolg:** Daarna elke zes maanden en tot slot aan het einde van de zorg.
- **Betrokkenen:** Ouders of vertegenwoordigers worden altijd uitgenodigd, samen met eventuele verwijzers, school en CJG. Afhankelijk van leeftijd en zorgvraag wordt de jeugdige zelf uitgenodigd of vooraf individueel bevroegd via een vragenlijst met scoringschaal.
- **Bijzonderheden:** Bij ernstige gedragsproblemen op de boerderij, thuis of op school kan op elk moment een extra evaluatie plaatsvinden.

Begeleidingsdoelen

Onze oorspronkelijke begeleidingsdoelen waren te groot en niet praktisch inpasbaar. Daarom hebben we deze opgesplitst in kleinere subdoelen waar we kortere periodes aan werken. De regie wordt zoveel mogelijk bij de deelnemer gelegd, ondersteund door een beloningssysteem.

Doordat de subdoelen sneller behaald worden, is tussentijdse bijstelling vaker nodig. Tijdens evaluaties merken we dat ouders zien dat kinderen meer zelfvertrouwen ontwikkelen, vrolijker thuiskomen en bijvoorbeeld stappen zetten richting school.

Trends die we zien:

- Kinderen komen met veel plezier naar de boerderij.
- Er is groei in bewustwording van hun eigen gedrag: van onbewust naar bewust handelen.
- Het werken aan methodische doelen vraagt aandacht, omdat kinderen vaak bezig zijn met plezier en minder automatisch aan doelen denken.

Onderwerpen tijdens evaluaties

Tijdens de evaluaties bespreken we:

- Voortgang van de leerdoelen zoals vastgelegd in het zorgplan.
- Geldende afspraken en de uitvoering van acties op de boerderij.
- De ervaring van de deelnemer met de zorg en activiteiten.

- De ervaring van ouders/vertegenwoordigers met de geboden zorg.
- De ervaringen van andere betrokkenen bij de zorg en het welzijn van de deelnemer.
- Datum en planning van het volgende evaluatiemoment.
- Taken die de deelnemer kan uitvoeren om verder in eigen kracht te groeien.

Verslaglegging

Op basis van feedback van de audit zijn de evaluaties direct toegevoegd aan het dossier. Hierdoor hoeven ouders bij een nieuw zorgplan slechts één keer te tekenen. Deze werkwijze is nog in ontwikkeling en wordt nog niet altijd consequent toegepast. Hierdoor wordt soms toch een apart evaluatieverslag geschreven.

Procesverbetering

Het proces van plannen, uitvoeren, verslagleggen en bijstellen van begeleidingsplannen verloopt volgens de norm zoals beschreven in paragraaf 4.5 Evaluatie. Het plan is om het proces verder te optimaliseren, zodat evaluaties nog beter aansluiten bij de behoeften van de deelnemer, de doelen systematisch worden gevolgd en de voortgang duidelijk zichtbaar is voor alle betrokkenen.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Bereiken van begeleidingsdoelen

Op onze zorgboerderij merken we dat de oorspronkelijke begeleidingsdoelen soms te groot en abstract waren om goed in de praktijk in te passen. Daarom hebben we de doelen opgesplitst in kleinere, concretere subdoelen. Dit maakt het voor de deelnemers beter behapbaar en overzichtelijk, en zorgt ervoor dat ze sneller succeservaringen kunnen boeken. Het bijstellen van doelen tussentijds komt hierdoor vaker voor, maar dit zien wij juist als een positief teken: het betekent dat deelnemers vooruitgang boeken en door kunnen naar het volgende ontwikkelingsniveau. Zo blijft de begeleiding dynamisch en afgestemd op hun persoonlijke groei.

Positieve trends en zichtbare groei

Tijdens de evaluatiegesprekken zien we mooie ontwikkelingen:

- Kinderen komen met plezier naar de boerderij en tonen steeds meer zelfvertrouwen.
- Ze leren hun gedrag bewuster te sturen; onbewuste patronen worden stap voor stap inzichtelijk.
- Het plezier en spel staan voorop, maar we zien ook dat het nodig is om actief aandacht te blijven besteden aan de methodische doelen, zodat deelnemers hun ontwikkelingsdoelen niet vergeten.
- Ouders merken deze veranderingen thuis: kinderen komen vrolijk terug van de boerderij, durven stappen te zetten richting school of andere dagelijkse uitdagingen, en laten vaker zien dat ze in hun kracht groeien.

Verbeterpunten in het evaluatieproces

Hoewel er veel positieve resultaten zijn, zien we ook kansen om onze aanpak verder te versterken:

- Het nieuwe systeem, waarbij evaluaties direct in het dossier worden toegevoegd zodat ouders bij een nieuw zorgplan slechts één keer hoeven te tekenen, is nog niet volledig ingevoerd. Soms wordt er nog een apart evaluatieverslag gemaakt.
- Een belangrijk aandachtspunt is hoe we het geleerde op de boerderij ook thuis kunnen laten aansluiten. We willen ouders meer betrekken, zodat zij dezelfde 'bril' gebruiken als wij bij het begeleiden van hun kind op de boerderij. Zo ontstaat een consistentere lijn in begeleiding en ondersteuning.

5.3 Inspraakmomenten

Op de zorgboerderij vinden we het belangrijk dat deelnemers zich gehoord voelen en mee kunnen denken over het dagelijkse leven op de boerderij. Daarom organiseren we minimaal twee keer per jaar een inspraakmoment. Afgelopen jaar hebben deze plaatsgevonden op 15 maart en 3 november, in de vorm van een groepsgewijs keukentafelgesprek.

Deze momenten worden vooraf aangekondigd en samen met de deelnemers bereiden we de agenda voor. Op die manier weten zij waar het gesprek over gaat en kunnen zij alvast nadenken over wat zij willen inbrengen. Na afloop wordt er een korte vastlegging gemaakt van wat is besproken.

Wie waren erbij en hoe verloopt het gesprek

Bij beide inspraakmomenten waren de deelnemers vertegenwoordigd. We merken dat niet iedere deelnemer op hetzelfde moment of op dezelfde manier mee kan praten. Daarom hebben we ervoor gekozen om de inspraakmomenten voortaan ieder halfjaar op een ander moment in de week te plannen. Zo vergroten we de kans dat iedereen, op een moment dat bij hem of haar past, kan aansluiten en input kan geven.

Tijdens de gesprekken zitten we letterlijk samen aan tafel. Dit zorgt voor een open en informele sfeer, waarin deelnemers makkelijker delen wat zij prettig vinden en waar zij tegenaan lopen.

Wat kwam er op tafel

De onderwerpen die besproken zijn, kwamen grotendeels vanuit de deelnemers zelf. Denk hierbij aan:

- bakken
- groepsactiviteiten
- opruimen
- telefoongebruik
- het werken aan persoonlijke doelen
- Kerstmarkt

Wat vooral naar voren kwam, is de behoefte aan duidelijkheid en voorspelbaarheid. Deelnemers willen graag weten wanneer er wordt gebakken, wanneer bepaalde activiteiten plaatsvinden en wat er van hen wordt verwacht. Tegelijkertijd gaven zij aan dat ze ook ruimte voor flexibiliteit belangrijk vinden en graag mee willen denken en beslissen.

Wat heeft dit ons gebracht

Op basis van deze input zijn we gaan experimenteren met verschillende vormen van plannen. Soms werken we met vaste structuren en duidelijke afspraken, andere keren laten we meer ruimte voor overleg. Door dit samen te ervaren, ontdekken deelnemers wat het betekent als alles vastligt en wat er gebeurt wanneer alles in gezamenlijk overleg gaat. Dit heeft geleid tot meer begrip voor de keuzes die wij als begeleiders maken en tot meer onderling vertrouwen.

We zien ook dat inspraakmomenten voor sommige deelnemers veel prikkels met zich meebrengen. Een aantal deelnemers gaf aan hier weinig behoefte aan te hebben of raakte tijdens het gesprek overprikkeld en koos ervoor om even weg te lopen voor een rustmoment. Dit respecteren we en nemen we mee in hoe we inspraak blijven vormgeven, zodat het passend blijft bij de behoeften van de groep.

Vervolg

De inspraakmomenten blijven we voortzetten en worden opgenomen in de actielijst. Door te blijven variëren in moment en vorm willen we zorgen voor inspraak die laagdrempelig is, aansluit bij de deelnemers en bijdraagt aan een veilige en vertrouwde omgeving op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten van het afgelopen jaar laten zien dat deze manier van meedenken goed aansluit bij onze deelnemers. De keukentafelgesprekken bieden een veilige en laagdrempelige setting waarin deelnemers kunnen aangeven wat zij belangrijk vinden, waar zij behoefte aan hebben en wat zij lastig vinden. We concluderen dat deze momenten bijdragen aan meer onderling begrip, duidelijkheid en vertrouwen tussen deelnemers en begeleiding.

Wat tijdens deze gesprekken steeds duidelijker naar voren komt, is dat inspraak niet alleen gaat over activiteiten en afspraken op de boerderij, maar ook over persoonlijke doelen en ontwikkeling. Niet alle deelnemers zijn zich ervan bewust dat zij op de zorgboerderij ook komen om te leren en stappen te zetten in hun eigen ontwikkeling. Voor sommige kinderen voelt de boerderij vooral als een fijne en veilige plek, waardoor het leerdoel minder zichtbaar is.

Dit vraagt van ons als begeleiders dat we kinderen actief blijven helpen om inzicht te krijgen in hun eigen leerproces. Door tijdens inspraakmomenten en dagelijkse evaluaties woorden te geven aan kleine successen en ontwikkelingen, proberen we de stap te maken van onbewust naar bewust leren. We merken dat dit helpt om motivatie te vergroten en kinderen meer eigenaarschap te laten ervaren over hun persoonlijke doelen.

Leerpunten en verbeterpunten

Een belangrijk leerpunt is dat motivatie per deelnemer sterk verschilt. Niet ieder kind is op hetzelfde moment toe aan reflectie op doelen. Sommige deelnemers raken tijdens groeps gesprekken sneller overprikkeld en kiezen voor een rustmoment. Dit vraagt om flexibiliteit in vorm en timing van inspraak en doelgesprekken.

Daarnaast zien we dat persoonlijke doelen soms nog te abstract blijven voor deelnemers. Hier ligt een verbeterpunt om doelen nog concreter en visueler te maken en deze vaker te koppelen aan dagelijkse activiteiten, zodat kinderen beter begrijpen *waarom* zij ergens aan werken.

Wat we hebben gedaan en wat we blijven doen

Op basis van de inspraakmomenten hebben we:

- meer aandacht voor het benoemen van persoonlijke groei en kleine successen;
- doelen vaker terug laten komen in dagelijkse evaluatiemomenten;
- geëxperimenteerd met vaste afspraken versus gezamenlijke afstemming om inzicht en motivatie te vergroten.

Komend jaar blijven we inzetten op het vergroten van bewustwording en motivatie rondom persoonlijke doelen. We blijven zoeken naar passende vormen om ieder kind, op zijn of haar eigen niveau, te betrekken bij het leerproces. Vervolgacties en verbeterpunten worden vastgelegd op de actielijst, zodat dit structureel onderdeel blijft van onze kwaliteitscyclus.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar voeren we een tevredenheidsmeting uit bij alle deelnemers om inzicht te krijgen in hun ervaringen op de zorgboerderij. Voor deze meting gebruiken we het instrument Vanzelfsprekend, dat in opdracht van Stichting Landzijde is ontwikkeld door de Resultaatmeetgroep en Landmerc+. Dit jaar hebben we ongeveer 20 vragenlijsten uitgezet.

In voorgaande jaren merkten we dat de respons op de digitale vragenlijst beperkt was. Daarom zetten we dit jaar de vragenlijsten op papier uit en voeren we de antwoorden zelf in. Zo kunnen we beter ondersteunen waar nodig en krijgen we een vollediger beeld van de ingevulde antwoorden.

De vragenlijst behandelt verschillende onderwerpen, waaronder: de activiteiten die de deelnemers uitvoeren (bijvoorbeeld dieren verzorgen, werken op het land, helpen in de winkel, knutselen, bewegen of ontspannen), de sfeer op de boerderij, de begeleiding, persoonlijke ontwikkeling, het ervaren van veiligheid en sociale contacten. Sommige vragen worden beantwoord met smileys of rapportcijfers, andere vragen bieden ruimte voor toelichting of opmerkingen. Ook wordt gevraagd of de deelnemers vinden dat ze hun persoonlijke doelen behalen en wat ze hebben geleerd.

De meting is bedoeld om niet alleen cijfers te verzamelen, maar vooral om de ervaringen en beleving van de deelnemers te begrijpen. Zo krijgen we inzicht in welke activiteiten goed aansluiten, welke persoonlijke doelen deelnemers nastreven en waar zij extra motivatie of ondersteuning nodig hebben. Dit helpt ons om hun groei zichtbaar te maken en te bevorderen.

Op basis van de uitkomsten kunnen we acties plannen die direct bijdragen aan de kwaliteit van de zorg en begeleiding. Zo leggen we een directe verbinding tussen de wensen en ervaringen van de deelnemers en de dagelijkse praktijk op de boerderij. Door dit systematisch te doen, vergroten we het plezier, de betrokkenheid en de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Dit jaar hebben we opnieuw een tevredenheidsmeting uitgevoerd bij alle deelnemers om inzicht te krijgen in hun ervaringen en beleving op de zorgboerderij. De vragenlijsten zijn op papier ingevuld en door ons zelf verwerkt, zodat we de respons kunnen maximaliseren en direct ondersteuning kunnen bieden indien nodig.

Uit de ingevulde vragenlijsten blijkt dat de deelnemers over het algemeen tevreden zijn over de activiteiten, de begeleiding en de sfeer op de boerderij. Ze geven aan plezier te hebben in het verzorgen van dieren, werken op het land, creatieve activiteiten en bewegingsmomenten. Ook het contact met mededeelnemers en begeleiders wordt positief ervaren. Een terugkerend punt dat naar voren komt, is dat deelnemers duidelijkheid en structuur waarderen, maar ook flexibiliteit willen om zelf keuzes te maken.

De vragenlijst biedt daarnaast inzicht in de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers. Sommige deelnemers zien niet altijd direct dat zij iets leren, terwijl ze juist concrete stappen zetten in hun groei, bijvoorbeeld in zelfvertrouwen, samenwerken of zelfstandigheid. Het is een aandachtspunt voor ons om deze deelnemers te motiveren en te laten zien wat ze bereiken, zodat zij bewust worden van hun ontwikkeling.

Verbeterpunten die naar voren komen, zijn onder andere het verder verduidelijken van de doelen en het laten aansluiten van de activiteiten op de persoonlijke leerdoelen van de deelnemers. Ook willen we de koppeling tussen wat deelnemers op de boerderij leren en hoe zij dit thuis kunnen toepassen, beter zichtbaar maken. Hierbij is betrokkenheid van ouders en andere belangrijke mensen in hun netwerk essentieel.

De inzichten uit deze meting worden gebruikt om acties te plannen en de kwaliteit van de zorg verder te verbeteren. Zo kunnen we ervoor zorgen dat de deelnemers nog bewuster en effectiever worden ondersteund in hun persoonlijke groei en dat hun ervaringen op de boerderij positief bijdragen aan hun dagelijkse leven en ontwikkeling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

In 2025 hebben zich drie meldingen van ongewenst gedrag voorgedaan via het MIC-systeem. Het ging om één incident van weglopen en twee incidenten van agressie. Deze situaties bieden ons belangrijke inzichten in hoe deelnemers reageren op spanning, frustratie en sociale uitdagingen, en geven aanknopingspunten om onze begeleiding verder te verbeteren.

Incident	Oorzaak	Directe actie	Nazorg	Handelen	Leerpunten	Verbeteringen
Weglopen	Niet begrepen voelen	Ouders gebeld, spanning verlagen	Nabespreking met deelnemer	Ja, effectief	Belang van directe afstemming met ouders	Signaleringsplan geactualiseerd
Agressie 1	Afwijzing, niet begrepen voelen, uitgedaagd door ander	Betrokkene uit situatie gehaald, rust bieden	Nabespreking en begeleiding bij emoties	Ja, adequaat	Vroegtijdig signaleren van frustratie	Signaleringsplan geactualiseerd
Agressie 2	Afwijzing, niet begrepen voelen, uitgedaagd door ander	Betrokkene uit situatie gehaald, rust bieden	Nabespreking en begeleiding bij emoties	Ja, adequaat	Vroegtijdig signaleren van frustratie	Signaleringsplan geactualiseerd

Analyse van de incidenten

De incidenten zijn geanalyseerd door de betrokken begeleiders. Bij het weglopen bleek dat de deelnemer zich niet begrepen voelde en spanning opbouwde. Door direct contact met de ouders te zoeken en de spanning te verlagen, kon de dag op een positieve manier worden voortgezet. De agressie-incidenten ontstonden door afwijzing en het gevoel van niet begrepen worden, gecombineerd met interactie met een andere deelnemer. Door de betrokkenen uit de situatie te halen en rust te bieden, kon escalatie worden voorkomen en werden de deelnemers adequaat begeleid.

Nazorg en reflectie

Na ieder incident is er aandacht besteed aan de nabespreking met de deelnemer, waarin emoties en gedrag werden besproken. Ook zijn de signaleringsplannen bijgewerkt om toekomstige situaties beter te kunnen voorkomen. Dit proces zorgt ervoor dat we continu leren van incidenten en ons handelen verbeteren.

Leerpunten

- Vroegtijdige signalering van spanning en frustratie is cruciaal om escalaties te voorkomen.
- Directe afstemming met ouders kan helpen om situaties sneller te stabiliseren.
- Het bijwerken van signaleringsplannen na een incident versterkt de preventieve aanpak.

Verbeteringen en acties

- De signaleringsplannen worden na ieder incident geactualiseerd en besproken met het team.
- Het team blijft aandacht besteden aan methodisch werken en het herkennen van vroege signalen van spanning en frustratie.
- Er wordt structureel geëvalueerd of de ingezette maatregelen effectief zijn en zo nodig bijgesteld.

Door deze aanpak creëren we een veilige en lerende omgeving voor alle deelnemers en kunnen we zowel incidenten als hun onderliggende oorzaken beter begrijpen en aanpakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Uit de incidenten van het afgelopen jaar trekken we het algemene beeld dat de begeleiders op de zorgboerderij effectief omgaan met onverwachte situaties. De meldingen lieten zien dat deelnemers soms handelen vanuit gevoelens van niet begrepen worden of sociale spanning. Door hierop direct in te grijpen, bijvoorbeeld door deelnemers uit de situatie te halen, rust te bieden en waar nodig ouders te betrekken, konden escalaties worden voorkomen en bleef de veiligheid gewaarborgd.

Het grootste leerpunt is dat vroegsignalering en methodisch werken cruciaal zijn om gedrag tijdig te beïnvloeden. Daarnaast zien we dat de deelnemers leren omgaan met hun eigen emoties en sociale interacties wanneer begeleiders op een consequente en ondersteunende manier handelen. Het regelmatig actualiseren van signaleringsplannen en reflectie in het team versterkt deze aanpak en maakt het mogelijk om toekomstige incidenten beter te voorkomen of beheersen.

De conclusies uit de meldingen laten zien dat onze werkwijze over het algemeen goed aansluit bij de behoeften van de deelnemers, maar dat continue aandacht en bijstelling nodig blijft. De acties die voortkomen uit deze evaluatie richten zich dan ook op het verder verbeteren van preventieve signalering, het delen van inzichten binnen het team en het waarborgen van een veilige en ondersteunende omgeving.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Het afgelopen jaar hebben we de actielijst gebruikt om acties te plannen en te monitoren. Over het algemeen verloopt de voortgang goed; de meeste acties worden binnen de geplande termijn uitgevoerd. Soms was uitstel nodig, bijvoorbeeld bij acties die afhankelijk waren van externe factoren zoals het plannen van scholingen of evaluaties. Dit heeft ons geleerd dat flexibiliteit in de planning essentieel is.

Leerpunten en verbeterpunten

We hebben gemerkt dat acties duidelijk en SMART geformuleerd moeten zijn, zodat iedereen weet wat er moet gebeuren en wanneer. Complexere acties vragen soms extra aandacht en tussentijdse evaluatie om de voortgang te waarborgen. Ook is het belangrijk om bij acties die meerdere betrokkenen hebben goed af te stemmen wie welke verantwoordelijkheid draagt.

Daarnaast hebben we dit jaar beter inzicht gekregen in het gebruik van de KWapp. Hierdoor kunnen we sneller wijzigingen en nieuwe inzichten vertalen naar concrete acties. Dit heeft geleid tot meer acties die voortkomen uit veranderingen of verbeterpunten in de zorgpraktijk.

Wat we hebben gedaan en nog gaan doen

Gedurende het jaar hebben we acties op de actielijst afgestreept zodra ze waren uitgevoerd en tussentijds geëvalueerd of er bijstellingen nodig waren. Voor volgend jaar willen we deze aanpak voortzetten, gebruikmakend van de KWapp om snel en overzichtelijk nieuwe acties toe te voegen. We blijven de actielijst gebruiken als een praktisch hulpmiddel om de kwaliteit van onze zorg te verbeteren en continu te leren van onze ervaringen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Bij Zorgboerderij Eigen Kracht staan onze deelnemers altijd centraal. De komende vijf jaar willen we blijven bouwen aan een plek waar jeugdige deelnemers zich gezien, gehoord en veilig voelen. Het blijft onze missie om kleinschalige zorg te bieden met persoonlijke aandacht, waarbij iedere deelnemer de ruimte krijgt om te groeien in zijn of haar eigen tempo.

Onze vaste, pedagogische medewerkers zijn hierin onmisbaar. Samen met hen blijven we investeren in deskundigheid en methodisch werken, zodat we iedere dag kunnen aansluiten bij wat de deelnemer nodig heeft. Dit betekent dat we blijven leren en ons blijven ontwikkelen, net als onze deelnemers.

Samenwerking staat ook hoog op onze agenda. We willen de komende jaren meer verbinden met collega-zorgboeren en grotere zorgorganisaties in de regio. Op die manier zorgen we ervoor dat jeugdigen altijd op de juiste plek terechtkomen, met de begeleiding die bij hen past. Voor ons betekent dit ook dat we slimmer en efficiënter kunnen werken, zodat we de zorg voor iedereen op peil kunnen houden en waar mogelijk kunnen uitbreiden.

Voor onze deelnemers betekent dit concreet dat we de juiste balans blijven zoeken tussen plezier en leren. We willen dat zij met plezier naar de boerderij komen, maar ook stappen zetten richting hun persoonlijke doelen. Dit vraagt van ons als begeleiders dat we bewust momenten creëren om te leren, te oefenen en te reflecteren en dat we ouders en verzorgers daarin meenemen, zodat thuis dezelfde 'bril' wordt gebruikt als op de boerderij.

Naast het inhoudelijke werk, investeren we ook in onze omgeving en onszelf. Onze gebouwen worden veilig, duurzaam en gebruiksvriendelijk gemaakt, zodat de boerderij een plek blijft waar iedereen zich prettig voelt. En als zorgboerin blijf ik mezelf verder professionaliseren, bijvoorbeeld door het behalen van een BIG-registratie. Zo kunnen we nog beter inspelen op complexe hulpvragen en mogelijk kortere trajecten aanbieden, met dezelfde kwaliteit en aandacht.

Op deze manier bouwen we aan een toekomst waarin continuïteit, kwaliteit en persoonlijke groei hand in hand gaan. Elk jaar evalueren we onze plannen en vertalen we de vijfjarige doelen naar concrete acties, zodat we stap voor stap blijven verbeteren. In hoofdstuk 9.2 leest u wat we komend jaar concreet gaan doen om deze visie waar te maken.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar ligt onze focus op het verder verbeteren en structureren van de zorg op de boerderij, zodat we nog beter aansluiten bij de behoeften van onze deelnemers en hun ouders. We willen dat elke dag die de jeugdigen bij ons doorbrengen, betekenisvol is: een plek waar ze plezier hebben, zich veilig voelen en tegelijkertijd stappen zetten in hun persoonlijke ontwikkeling.

Een belangrijk aandachtspunt is het versterken van onze interne processen. We willen dat de communicatie binnen ons team soepel verloopt en dat iedereen op de hoogte is van de voortgang van de begeleidingsdoelen. Hiervoor blijven we werken met regelmatige evaluatiegesprekken en actielijsten, zodat we knelpunten vroegtijdig signaleren en onze zorg continu kunnen verbeteren.

Daarnaast richten we ons op de fysieke omgeving en activiteitsaanbod. Zo willen we de dierenweide verder ontwikkelen, zodat deelnemers de kans krijgen om verantwoordelijkheid te leren en op een natuurlijke manier te groeien. De moestuin blijft een plek voor leren over gezonde voeding en samenwerking, terwijl creatieve projecten zoals knutselactiviteiten en het maken van handgemaakte producten deelnemers helpen nieuwe vaardigheden en zelfvertrouwen op te bouwen.

Ook besteden we aandacht aan het creëren van extra ruimtes voor rust en kleinere groepsactiviteiten. Dit maakt het mogelijk om beter in te spelen op de verschillende behoeften van de deelnemers en hen een comfortabele omgeving te bieden om te groeien.

Tot slot willen we de vertaalslag maken van wat deelnemers op de boerderij leren naar hun thuissituatie. Door ouders actief te betrekken en dezelfde methodiek te gebruiken, kunnen we zorgen dat de behaalde stappen ook daar effect hebben.

Door deze doelen concreet te maken en te vertalen naar acties in onze actielijst, streven we ernaar om een jaar te realiseren waarin zowel de interne organisatie als de deelnemerbegeleiding versterkt wordt. Op deze manier bouwen we aan een zorgomgeving waarin plezier, ontwikkeling en veiligheid hand in hand gaan.

8.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen voor het komende jaar te realiseren, hebben we de plannen vertaald naar concrete acties die toegevoegd zijn aan onze actielijst. Zo zorgen we ervoor dat we overzicht houden en gericht kunnen bijsturen.

Korte termijn (komend halfjaar):

- Evaluatievragenlijsten op papier invoeren en zelf verwerken om beter inzicht te krijgen in tevredenheid en voortgang van de deelnemers.
- Signalering van persoonlijke doelen bij deelnemers en hen actief motiveren om deze doelen te behalen, zodat leren zichtbaar wordt en kan doorwerken naar huis.

Middellange termijn (6-12 maanden):

- Verdere ontwikkeling van de dierenweide en moestuin, zodat deelnemers op een natuurlijke manier verantwoordelijkheid leren nemen en groeien in zelfstandigheid.
- Creëren van extra ruimtes voor rustmomenten en kleinere groepen, zodat we beter kunnen inspelen op individuele behoeften.
- Evaluatie van het nieuwe dossier- en actielijstensysteem (KWapp) om te bekijken of dit efficiënt werkt en waar nodig bijstellen.

Lange termijn (1-5 jaar):

- Versterken van de verbinding tussen wat deelnemers op de boerderij leren en hun thuissituatie, ouders actief betrekken en dezelfde methodiek gebruiken.
- Continu verbeteren van interne processen en teamcommunicatie om de kwaliteit van de zorg hoog te houden, ook bij een groter aantal deelnemers.
- Investeren in deskundigheidsbevordering en verdere professionalisering van het team, zodat we effectiever kunnen inspelen op complexere hulpvragen.

Door deze acties concreet vast te leggen en te plannen, vergroten we de kans dat onze doelstellingen daadwerkelijk worden behaald en dat verbeteringen structureel worden doorgevoerd. Alle acties zijn toegevoegd aan onze actielijst, zodat voortgang kan worden gevolgd en waar nodig bijgestuurd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 26-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Het kwaliteitssysteem is ook dit jaar geactualiseerd. We hebben het kwaliteitssysteem gebruikt als leidraad bij het schrijven van het jaarverslag en gecontroleerd of alle onderdelen nog aansluiten bij de actuele werkwijze en geldende normen. Waar nodig zijn aanpassingen doorgevoerd, zodat het kwaliteitssysteem en het jaarverslag goed op elkaar aansluiten en een actueel beeld geven van onze zorgboerderij.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 26-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: In het afgelopen jaar zijn de gewijzigde normen gevolgd zoals beschreven in Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025. Elke nieuwsbrief is zorgvuldig doorgenomen en getoetst aan onze werkwijze. Waar aanpassingen nodig waren, zijn deze doorgevoerd. Op deze manier blijven we voldoen aan de actuele normen en zorgen we ervoor dat onze werkwijze aansluit bij de geldende kwaliteitseisen.

Jaarlijkse controle

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Ook dit jaar hebben we actief aandacht gehad voor een goede bedrijfshygiëne. De checklist hygiëne is ingevuld en waar nodig zijn verbeterpunten opgepakt en vastgelegd in de actielijst. Daarnaast hebben wij in november opnieuw het Zoönosen-keurmerk behaald. Door het nauwe en regelmatige contact met onze dierenarts, die maandelijks op de boerderij aanwezig is, houden we de gezondheid van onze dieren en de veiligheid van onze deelnemers goed in de gaten. Zo zorgen we voor een schone en veilige omgeving voor iedereen op de zorgboerderij.

controle zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ook dit jaar is de gezondheid van onze dieren en de veiligheid voor onze deelnemers zorgvuldig gecontroleerd. Onze dierenarts heeft de jaarlijkse check afgerond en bevestigd dat alles in orde is. Zo kunnen onze deelnemers blijven genieten van een veilige en gezonde omgeving op de zorgboerderij.

Tip adviesmail d.d. 14.03.2025 verwerken in het jaarverslag over 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 05-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dank voor de aanpassing van de actie. Daarmee voldoet het jaarverslag zoals aangegeven aan de norm en dus heb ik een positief advies afgegeven aan het kwaliteitsbureau. Tip voor het volgende jaarverslag: neem de in het jaarverslag aangegeven acties/voorgenomen verbeteringen op in de actielijst. Zo komen ze vanzelf terug in het volgende jaar verslag en kunt u daar direct bij aangeven hoe deze acties zijn verlopen.

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 05-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar hebben we de tevredenheidsmeting voor het eerst volledig met papieren vragenlijsten uitgevoerd. Dit vraagt extra administratief werk. De vragenlijsten zijn inmiddels afgegeven; begin volgend jaar verwachten we inzicht te krijgen in het aantal retouren en de resultaten

Verzekeringen evalueren

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 05-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De verzekeringen zijn dit jaar geëvalueerd; er bleken geen aanpassingen nodig en de huidige dekking blijft passend voor onze organisatie

Zorgaanbiederportaal check op wijzigingen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 05-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het Zorgaanbiederportaal is periodiek gecontroleerd; er zijn geen wijzigingen geconstateerd en aanpassingen waren niet nodig

Bedrijfshygiëne checklist actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 05-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Dit jaar zijn we gestart met het ontwikkelen van een passende hygiëneroutine voor alle medewerkers. Hoewel deze nog in opbouw is, hebben we de eerste stappen gezet om structuur te brengen in schoonmaak- en werkafspraken. Komend jaar richten we ons op verdere uitwerking en invoering van duidelijke, werkbare hygiëneprotocollen

op basis van de onderwerpen die in deze risico-inventarisatie naar voren komen een voorlichtingsplan/schema opstellen.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 17-11-2025 (Afgerond)

Toelichting: De onderwerpen uit de risico-inventarisatie zijn meegenomen in de actielijst voor het komende jaar. Voor elk risico is een actiepoint benoemd, zoals werkzaamheden van jongeren, gevaarlijke stoffen, diervoorzorging en terreinveiligheid. Om continu aandacht te houden, wordt maandelijks één van deze punten besproken tijdens de teamvergadering, zodat medewerkers bewust blijven van de risico's en de bijbehorende maatregelen.

silos van (geschikte) aanrijdbeveiliging voorzien

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 17-11-2025 (Afgerond)

Toelichting: Het plaatsen van aanrijdbeveiliging bij de silos is nog niet uitgevoerd. Er zijn echter plannen om het terrein veiliger in te richten, waaronder het verplaatsen van de inrit, waarbij ook de silos en de aanrijdbeveiliging opnieuw worden bekeken. Het blijft een actiepoint en wordt actief gevolgd bij de verdere terreinontwikkeling.

erop toezien dat 13-, 14- en 15-jarigen alleen licht werk doen in een omgeving zonder gevaarlijke machines

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 17-11-2025 (Afgerond)

Toelichting: Voor 13- t/m 15-jarigen is vastgelegd dat zij alleen licht werk doen in een omgeving zonder gevaarlijke machines. Taken worden gepland en uitgevoerd met de juiste begeleiding en risicobeheersing, zodat werk veilig en leeftijdsgericht plaatsvindt.

duidelijk vastleggen welke werkzaamheden 16- en 17-jarigen niet of alleen onder begeleiding mogen doen. En hier bij de planning rekening mee houden.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 17-11-2025 (Afgerond)

Toelichting: In 2025 is een overzicht opgesteld van alle werkzaamheden voor 16- t/m 17-jarigen op de zorgboerderij, ingedeeld in: zelfstandig uit te voeren, alleen onder begeleiding, en verboden taken.

een correct en compleet overzicht aanleggen van de gevaarlijke stoffen die wij gebruiken in het bedrijf

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op:	01-08-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Voor de RI&E is een actueel en volledig overzicht opgesteld van alle gevaarlijke stoffen binnen het bedrijf, inclusief hoeveelheden, locaties en VIB's. Dit overzicht wordt jaarlijks en bij wijzigingen bijgewerkt, zodat risico's goed beoordeeld en beheerst kunnen worden

Herregistratie SKJ

Geplande uitvoerdatum:	25-09-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op:	01-10-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De herregistratie bij het SKJ is dit jaar succesvol afgerond. Hiermee is bevestigd dat de actuele eisen en kwaliteitsnormen voor het werken met kinderen zijn gewaarborgd.

Aanschaf nieuwe dieren

Geplande uitvoerdatum:	01-07-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op:	01-08-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Dit jaar zijn er nieuwe dieren bijgekomen op het terrein: twee konijnen en twee schapen. De dieren zijn goed gewend aan hun nieuwe omgeving en dragen bij aan de beleving en betrokkenheid van de kinderen bij de dagelijkse verzorging en het buitenleven.

Evalueren beschikbare ruimte

Geplande uitvoerdatum:	01-06-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op:	01-06-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De beschikbare ruimte is dit jaar geëvalueerd. We zijn als organisatie gegroeid, wat een mooie ontwikkeling is. Tegelijkertijd bekijken we wat ons doel wordt met betrekking tot de jeugd en welke voorzieningen daarvoor nodig zijn. Hierbij wordt ook gekeken waar de behoefte ligt. Zodra de bouwvergunning is afgerond, wordt verder onderzocht welke aanvullende ruimtes we kunnen realiseren binnen de geldende regels.

Schuilplaats nieuwe dieren

Geplande uitvoerdatum:	01-06-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op:	01-08-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Er is dit jaar een nieuwe schuilplaats gerealiseerd voor de dieren. Deze biedt voldoende bescherming onder de huidige omstandigheden. Er wordt op dit moment gewacht op de vergunningaanvraag voor het plaatsen van een grotere schuur, zodat er in de toekomst meer ruimte en comfort kan worden geboden. Dit wordt vervolgd.

Afrastering weiland

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 01-08-2025 (Afgerond)

Toelichting: De afrastering van het weiland is afgerond. Het terrein is hiermee beter afgeschermd en veilig voor gebruik. Momenteel lopen er twee schapen in de wei, die rouleren zodat het gras goed onderhouden blijft en het weiland niet overbelast raakt.

BHV actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 12-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: Zie andere afgeronde punt. Deze stonden er dubbel in.

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 25-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: Alle brandblussers en EHBO-koffers zijn dit jaar gecontroleerd. De controles zijn uitgevoerd volgens de geldende veiligheidsvoorschriften. Alle materialen bleken in goede staat te verkeren en waren volledig gebruiksklaar. Er zijn geen bijzonderheden geconstateerd.

controle BHV-koffers/EHBO-koffers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 25-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: Alle brandblussers en EHBO-koffers zijn dit jaar gecontroleerd. De controles zijn uitgevoerd volgens de geldende veiligheidsvoorschriften. Alle materialen bleken in goede staat te verkeren en waren volledig gebruiksklaar. Er zijn geen bijzonderheden geconstateerd.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 01-06-2025 (Afgerond)

Toelichting: De ontruimingsoefening is dit jaar goed verlopen. De procedure werd rustig en ordelijk uitgevoerd, en alle betrokkenen wisten wat er van hen verwacht werd. De kinderen reageerden geïnteresseerd en betrokken, wat bijdroeg aan het leereffect van de oefening. Voor volgend jaar wordt onderzocht of de brandweer kan worden betrokken bij een oefening op het terrein, om de praktijkervaring verder te vergroten en de samenwerking te versterken.

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Nieuw speeltoestel aangeschaft

BHV behalen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 12-05-2025 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 17-03-2025, 08:15 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 27-03-2025 (Afgerond)

Zorg ervoor dat u de evaluatiegesprekken laat ondertekenen. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 26-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: De zorgplannen en evaluaties zijn door alle ouders ondertekend. We hebben persoonlijk contact gezocht om de gesprekken samen door te nemen en de handtekeningen te verkrijgen. Voor de toekomst willen we ouders actiever betrekken bij dit proces, zodat zij hun ondertekening zelfstandig via Carenzorgt kunnen regelen

Zorg ervoor dat u een verzamelplaats-bord plaatst op het erf. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 22-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het verzamelplaats-bord is besteld en geplaatst op de speelplaats.

Zorg ervoor dat de actuele medicatieoverzichten van de apotheek of het medicijnpaspoort beschikbaar zijn in de deelnemersdossiers. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 19-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: Het actiepunt met betrekking tot de actuele medicatieoverzichten is afgerond. We hebben telefonisch contact opgenomen met alle ouders om de medicatie te controleren en, waar nodig, het belang van een actueel medicatieoverzicht toegelicht. De ouders hebben hier direct op geanticipeerd door de medicatieoverzichten op te vragen bij de apotheek en deze aan ons door te geven. De overzichten zijn inmiddels toegevoegd aan de deelnemersdossiers. Om de actualiteit van de medicatiegegevens te waarborgen, zullen we deze in de toekomst meenemen in de evaluaties.

Zorg ervoor dat alle besproken aspecten omtrent de gedetacheerde medewerkers in een addendum verwerkt en ondertekend worden. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 19-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: Het actiepunt met betrekking tot de gedetacheerde medewerkers is afgerond. Het addendum op de inlenersovereenkomst is aangepast en hernoemd, waarbij expliciet is vermeld dat het een overeenkomst betreft tussen de werknemer en de zorgboerderij op basis van de inlenersovereenkomst met NL People. Daarnaast zijn de relevante afspraken over de CAO Jeugdzorg, salarisverwerking en pensioenregeling verduidelijkt. Ook is de loonheffingsverklaring aangevraagd bij NL People

Zorg ervoor dat u een protocol erfveiligheid opstelt met de meest risicovolle aspecten. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: 17-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: In het afgelopen jaar is een protocol erfveiligheid opgesteld, waarin de zeven meest risicovolle aspecten op onze boerderij zijn opgenomen. Dit protocol is toegevoegd aan de intakemap, de inwerkmap en de map met protocollen, zodat alle betrokkenen hier gemakkelijk toegang toe hebben. Daarnaast is een kindvriendelijke versie van het protocol ontwikkeld en zichtbaar opgehangen in de zorgruimte. Het protocol erfveiligheid wordt voortaan jaarlijks besproken tijdens de inspraakbijeenkomst, samen met de huis- en gedragsregels. Hiermee wordt geborgd dat het protocol actueel blijft en dat alle betrokkenen zich bewust blijven van de belangrijkste veiligheidsmaatregelen. Met deze stappen is de actie afgerond en wordt de erfveiligheid structureel gewaarborgd

Zorg ervoor dat u de diploma's van uw medewerkers opneemt in het personeelsdossier. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 17-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: In het afgelopen jaar is uitvoering gegeven aan de actie om de diploma's van medewerkers op te nemen in hun personeelsdossier. Alle medewerkers zijn benaderd met het verzoek om hun diploma's aan te leveren. Na ontvangst zijn deze documenten gecontroleerd en vervolgens toegevoegd aan de betreffende personeelsdossiers. Hiermee is deze actie succesvol afgerond en wordt voldaan aan de gestelde kwaliteitsnormen.

Functioneringsgesprek S.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 04-02-2025 (Afgerond)

functioneringsgesprek S. vd Wetering

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 04-02-2025 (Afgerond)

Huis/gedragsregels evalueren

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 15-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ouders geven aan dat ze geen feedback hebben en zich kunnen vinden in de opgestelde regels.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 06-03-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 06-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)

Controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 02-01-2025 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: 02-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Scholingen plannen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Toelichting: Voor het komende jaar staan de volgende thema's centraal: ontwikkelingspsychologie, groepsdynamica, methodisch werken en Wet zorg en dwang. Door te investeren in deze gebieden vergroten we de deskundigheid van het team en verbeteren we de kwaliteit van de begeleiding.

Voorlichting diervverzorging en voeren

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Evalueren tevredenheidsmeting; Welke vorm willen we inzetten

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Toelichting: Dit jaar is de tevredenheidsmeting voor het eerst volledig op papier uitgevoerd en door ons zelf verwerkt. Volgend jaar evalueren we of deze manier van werken effectief is of dat aanpassingen nodig zijn om de respons en bruikbaarheid van de resultaten te verbeteren.

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Medicatieoverzichten controleren en updaten.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Voorlichting; Arbeidsomstandigheden en verzuim

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Inspraakmoment plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Inspraakmoment betrokkenen plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Huis/gedragsregels evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Personeel in dienst mogelijkheden

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Cursus omtrent de-escalatie

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Per deelnemer persoonlijke doelen opstellen en een plan om deze te behalen.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Herhaling cursus BHV/EHBO

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

BHV behalen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Voorlichting Werkzaamheden

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

controle BHV-koffers/EHBO-koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Evalueren beschikbare ruimte

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Evaluatie scholingsdoelen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Doel- en beloningssysteem reflecteren

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Dagprogramma monitoren

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Extra ruimte creëren voor kleinere groepen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

silos van (geschikte) aanrijdbeveiliging voorzien

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

op basis van de onderwerpen die in deze risico-inventarisatie naar voren komen een voorlichtingsplan/schema opstellen.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Zorgaanbiederportaal check op wijzigingen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Verzekeringen evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

controle zoönosen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Jaarlijkse controle

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Nieuwe leer/scholingsdoelen vaststellen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Herregistratie SKJ

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2030
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: De RI&E is afgerond omdat de risico-inventarisatie en -evaluatie recent is herzien en aangepast aan de huidige werkzaamheden, processen en wet- en regelgeving. De geïdentificeerde risico's zijn opnieuw beoordeeld en waar nodig zijn beheersmaatregelen geactualiseerd en vastgelegd. Hiermee is de RI&E weer actueel en vormt deze een juiste basis voor het arbobeleid en het plan van aanpak.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Eigen Kracht (2796)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Het opstellen van het jaarverslag was dit jaar een echte terugblik op alles wat we hebben gedaan. We hebben samen de acties, evaluaties en ontwikkelingen van het afgelopen jaar doorgenomen, wat veel herinneringen oproept aan mooie momenten en leerervaringen. Het was fijn om te zien hoeveel er is bereikt en tegelijk te bedenken waar we volgend jaar nog aan willen werken. Het proces gaf ons ook de kans om stil te staan bij wat goed gaat en waar we nog kunnen groeien. Het verslag is nu afgerond en geeft een duidelijk beeld van onze inzet en plannen voor de toekomst