

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Zorgboerderij Buitenkans (2804)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Zorgboerderij Buitenkans (2804)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

|   |     |
|---|-----|
| Kwaliteitsjaarverslag   | --- |
| Bedrijfsgegevens  | 3   |
| 1 Voorwoord   | 3   |
| 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij  | 4   |
| 2 Algemeen  | 4   |
| 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij  | 5   |
| 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces   | 5   |
| 2.3 Algemene conclusies   | 6   |
| 3 Deelnemers en medewerkers   | 8   |
| 3.1 Deelnemers  | 10  |
| 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers  | 10  |
| 3.3 Personeel   | 11  |
| 3.4 Stagiairs   | 11  |
| 3.5 Vrijwilligers   | 12  |
| 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers                           | 12  |
| 4 Scholing en ontwikkeling  | 12  |
| 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 13  |
| 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren  | 13  |
| 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling  | 14  |
| 5 Terugkoppeling van deelnemers   | 14  |
| 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers  | 15  |
| 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken   | 15  |
| 5.3 Inspraakmomenten  | 15  |
| 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten  | 16  |
| 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers  | 17  |
| 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting                                   | 17  |
| 6 Meldingen en incidenten   | 18  |
| 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen  | 19  |
| 6.2 Medicatie   | 19  |
| 6.3 Agressie  | 19  |
| 6.4 Ongewenste intimiteiten   | 19  |
| 6.5 Strafbare handelingen   | 19  |

|  |    |
|--|----|
| 6.6 Klachten                                 | 19 |
| 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten   | 19 |
| 7 Acties                                     | 19 |
| 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst          | 20 |
| 8 Doelstellingen                             | 20 |
| 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 21 |
| 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar     | 21 |
| 8.3 Plan van aanpak                          | 21 |
| Overzicht van bijlagen                       | 22 |
| Actielijst                                   | 23 |

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Buitenkans

Registratienummer: 2804

Maasdijk 16, 6621 KE Dreumel

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 81816952

Website: <https://zorgboerderijbuitenkans.nl/>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Buitenkans

Registratienummer: 2804

Maasdijk 16, 6621 KE Dreumel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Rivierengebied

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar kende voor onze zorgboerderij twee heel verschillende gezichten. Het eerste halfjaar was zwaar en intensief, het tweede halfjaar bracht juist rust, groei en nieuwe perspectieven.

In de eerste maanden van het jaar hadden we nog steeds te maken met de grilligheid van jeugdzorg en de bijbehorende bureaucratie. Het verkrijgen van financiering blijft ingewikkeld en tijdrovend zeker omdat er geen vaste contracten zijn en gewerkt moet worden met maatwerkafspraken. Dit vraagt veel doorzettingsvermogen en kost energie terwijl de zorg voor de jongere ondertussen gewoon doorgaat. Ook hebben we een jongere in huis genomen vanuit een crisissituatie wat we achteraf gezien te snel en met te veel vertrouwen hebben gedaan. Er werden verwachtingen en toezeggingen uitgesproken door betrokken partijen maar in de praktijk bleef de financiering maandenlang uit. Dit had grote impact op onze bedrijfsvoering, financiën en op onszelf omdat wij ons aanbod al hadden aangepast aan de situatie van dat moment.

Deze periode heeft ons belangrijke lessen geleerd. We hebben ervaren hoe kwetsbaar je bent wanneer afspraken niet tijdig worden vastgelegd en hoe ingewikkeld het speelveld kan zijn rondom wonen en jeugdzorg. Tegelijkertijd blijft het wrang dat uiteindelijk vooral de jongere hiervan de gevolgen ondervindt. In het kader van kwaliteitsborging rondom wonen hebben wij - als zorgboerderij - bewust gekozen voor het keurmerk wonen binnen KLJZ. Deze keuze sluit aan bij onze identiteit als zorgboer en bij de manier waarop wij zorg bieden. De schriftelijke toetsing binnen dit traject is inmiddels afgerond. In de afstemming met de gemeente blijkt echter dat dit keurmerk niet wordt geaccepteerd en dat uitsluitend een keurmerk voor gezinshuizen wordt erkend.

Wij hebben ervoor gekozen geen tweede keurmerk te behalen. Wij staan achter de uitgangspunten en werkwijze van KLJZ en vinden het niet passend om parallel een ander keurmerk te voeren. Dit betekent dat wij hebben besloten de zorg voor deze deelnemer te beëindigen en nu samen met betrokkenen te zoeken naar een andere passende plek. Op 22 januari hebben we in samenspraak met het kwaliteitsbureau besloten om de audit niet door te zetten en de scope wonen te verwijderen. In de maand februari is een actie uitgezet om de werkbeschrijving aan te passen.

Vanaf de zomer zorgde de samenwerking met het onderwijs voor nieuwe impulsen binnen de zorgboerderij. Dit bracht meer stabiliteit én ruimte om het zorgaanbod verder te ontwikkelen vanuit onze kracht.: het bieden van een veilige leer- en ontwikkelplek waar deelnemers door doen en ervaren kunnen werken aan hun persoonlijke ontwikkeling, zelfvertrouwen en toekomstperspectief. We zijn een samenwerking gestart met een VSO-school waardoor jongeren drie dagen per week bij ons op de boerderij komen. Dit heeft

gezorgd voor meer stabiliteit in het aanbod én in de financiering en voor een fijne samenwerking met onderwijs en andere ketenpartners. Samen met de bovenschools directeur onderzoeken we hoe deze samenwerking verder kan worden uitgebreid met gemeenten en samenwerkingsverbanden zodat ook thuiszittende jongeren vanuit deze setting bereikt en gefinancierd kunnen worden.

Naast het werk op de boerderij heb ik me dit jaar ook ingezet voor kwaliteitsontwikkeling binnen de sector. Binnen de VZR is gezamenlijk een scholingsplan opgezet en zijn mooie stappen gezet in het leren van en met elkaar. Daarnaast is het SKJ-traject in de afrondende fase en zal dit in de eerste helft van 2026 worden afgerond. Ook heb ik diverse scholingen gevolgd, onder andere op het gebied van coaching met ezels en leren door arrangeren, waarmee we ons zorgaanbod verder verdiepen en versterken.

Terugkijkend was 2025 een intensief jaar met zowel moeilijke als waardevolle momenten. Het heeft ons als zorgboerderij scherper gemaakt in onze keuzes en bevestigd hoe belangrijk samenwerking, duidelijke afspraken en kwaliteit van zorg zijn. Met vertrouwen kijken we vooruit naar het komende jaar.

11se januari 2026

## **2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces**

In het afgelopen jaar heeft het bestaande zorgaanbod een uitbreiding gekregen richting wonen met begeleiding door het opnemen van een jongere in huis vanuit een crisissituatie. In de praktijk bleek dat we de situatie te snel en met te veel vertrouwen in mondelinge toezeggingen van betrokken partijen zijn gestart. De financiering bleef maandenlang uit ondanks uitgesproken beloften. Dit had grote impact op onze bedrijfsvoering, financiële situatie en draagkracht. Deze ervaring heeft ons belangrijke lessen geleerd over het belang van schriftelijke vastlegging van afspraken en het bewaken van onze grenzen als zorgboerderij. Sindsdien leggen we de afspraken met betrokken partijen beter vast en bewaken we onze grenzen bewuster.

In het afgelopen jaar hebben geen verbouwingen of uitbreidingen plaatsgevonden. De bestaande fysieke situatie van de zorgboerderij is ongewijzigd gebleven en is passend voor het zorgaanbod.

De financiering van zorg bleek in het eerste halfjaar complex en instabiel door het werken met maatwerkafspraken binnen de jeugdzorg en het ontbreken van vaste contracten. Dit vergde veel afstemming en tijd terwijl de zorg voor de jongere doorliep.

Vanaf de zomer heeft een belangrijke verschuiving plaatsgevonden. We zijn een samenwerking gestart met een VSO-school waarbij jongeren drie dagen per week op de boerderij komen. Deze samenwerking heeft gezorgd voor meer stabiliteit in het zorgaanbod, meer continuïteit in de financiering en een sterke inhoudelijke koppeling tussen zorg en onderwijs. Samen met de bovenschools directeur onderzoeken we hoe deze samenwerking verder kan worden uitgebreid met gemeenten en samenwerkingsverbanden binnen de regio zodat ook thuiszittende jongeren vanuit deze setting bereikt en gefinancierd kunnen worden.

In het afgelopen jaar zijn inhoudelijke aanvullingen aangebracht in de werkbeschrijving in verband met het toevoegen van wonen aan het zorgaanbod. Alle relevante onderdelen met betrekking tot verblijf, begeleiding, veiligheid, verantwoordelijkheden en structuur zijn toegevoegd en uitgewerkt. Naast deze aanvullingen zijn geen verdere inhoudelijke wijzigingen aangebracht in bestaande procedures; deze zijn geëvalueerd en passend bevonden.

#### Audit en schriftelijke toetsing

Afgelopen najaar heeft er een audit plaatsgevonden voor het onderdeel begeleiding en is een schriftelijke toetsing voor wonen uitgevoerd. De aandachtspunten uit de toetsing zijn verwerkt in de werkbeschrijving. In de komende periode maken wij een afweging of wij het traject richting een audit binnen KLJZ Wonen voortzetten.

Het kwaliteitssysteem wordt actief gebruikt volgens de PDCA-cyclus. In het afgelopen jaar zijn onder andere de volgende processen geëvalueerd: het intakeproces, de afstemming met externe partners, de samenwerking rondom begeleiding en onderwijs.

Het intakeproces functioneert naar tevredenheid. Het levert voldoende informatie op om tot een passend zorgplan te komen inclusief een persoonlijke risico-inventarisatie. Op basis hiervan zijn geen inhoudelijke aanpassingen nodig gebleken. Er zaten een aantal dubbelheden in de verschillende formulieren deze zijn verwijderd.

We zetten ons netwerk onder andere in voor reflectie, overleg en het bewaken van onze grenzen. Het netwerk bestaat onder andere uit: VZR (Vereniging Zorgboeren Rivierengebied), samenwerkingspartners in de regio (denk aan jeugd en gezin, jeugdzorg, gedragsdeskundigen, onderwijsprofessionals en andere ketenpartners. Binnen het netwerk vindt structureel afstemming plaats, zowel inhoudelijk als op kwaliteitsniveau.

Blik van buiten. In het afgelopen jaar is de zorgboerderij bezocht door verschillende externe partijen, waaronder bestuurders van het samenwerkingsverband Tiel en omgeving, de samenwerkende VSO-school, betrokken professionals vanuit onderwijs en zorg. Deze bezoeken hebben geleid tot samenwerking, waardevolle feedback op de kleinschaligheid, de structuur en op de aansluiting tussen zorg en onderwijs. Ook de dierenarts is regelmatig langs geweest voor de dieren en controle en zoönose check.

## 2.3 Algemene conclusies

Het afgelopen jaar kende twee duidelijk verschillende fases. In het eerste halfjaar hadden ontwikkelingen binnen de jeugdzorg en financiering grote invloed op de zorgboerderij. Met name het opnemen van een jongere in huis vanuit een crisissituatie heeft veel impact gehad. Er is gestart vanuit betrokkenheid en vertrouwen in mondelinge toezeggingen van betrokken partijen terwijl de financiering uiteindelijk maandenlang uitbleef. Dit had grote gevolgen voor de bedrijfsvoering, de financiële stabiliteit en de draagkracht.

Daarnaast bleek de afstemming tussen gemeenten en kwaliteitseisen rondom wonen complex. Ondanks het afronden van de schriftelijke toetsing binnen het keurmerk KLJZ Wonen, werd dit keurmerk door de gemeente niet geaccepteerd. Dit heeft geleid tot het besluit om geen tweede keurmerk te behalen en het woontraject te beëindigen per februari 2026. De scope wonen wordt verwijderd en er is een actie aangemaakt om de werkbeschrijving aan te passen.

Vanaf de zomer ontstond een positieve ontwikkeling door een mooie samenwerking met het onderwijs. Deze samenwerking zorgde voor meer rust, stabiliteit en continuïteit in het zorgaanbod en de financiering. Jongeren komen meerdere dagen per week naar de zorgboerderij wat inhoudelijk goed aansluit bij onze visie en werkwijze.

### **Wat wij hiervan hebben geleerd**

Afgelopen jaar heeft ons belangrijke lessen geleerd. We hebben ervaren hoe kwetsbaar je bent wanneer afspraken niet vooraf schriftelijk en financieel goed zijn vastgelegd. Een essentiële les is dat zorg minimaal kostendekkend moet zijn. Structureel geld bijleggen is niet haalbaar en brengt uiteindelijk zowel de zorgboerderij als de kwaliteit van zorg in gevaar.

We hebben geleerd dat *kiet spelen* een noodzakelijke voorwaarde is om zorg te kunnen blijven bieden. Hoe moeilijk ook soms betekent dit dat een traject niet voortgezet kan worden wanneer de randvoorwaarden niet kloppen ook al gaat dit ten koste van een jongere. Door goed voor onszelf en ons bedrijf te zorgen kunnen wij op de langere termijn blijven zorgen voor andere jongeren. Deze inzichten hebben geleid tot scherpere keuzes, het bewaken van grenzen en meer focus in het zorgaanbod.

### **Tevredenheid over kwaliteit en kwaliteitssysteem**

Wij zijn tevreden over de kwaliteit van zorg die wij bieden en over het toepassen van het kwaliteitssysteem. Het systeem sluit aan bij onze manier van werken en helpt ons om bewust stil te staan bij kwaliteit, veiligheid en ontwikkeling. De audit voor begeleiding en de schriftelijke toetsing voor wonen hebben dit bevestigd en concrete aandachtspunten opgeleverd.

Het werken volgens de PDCA-cyclus werkt en levert overzicht, structuur en reflectie op. In het afgelopen jaar zijn onder andere het intakeproces, de samenwerking met externe partners en de afstemming tussen zorg en onderwijs geëvalueerd. Dit heeft geleid tot verbeteringen zoals bijvoorbeeld het vereenvoudigen van formulieren door het verwijderen van doublures. Het kwaliteitssysteem ondersteunt ons om niet alleen te reageren op situaties maar ook vooruit te kijken.

Om het kwaliteitsproces verder te versterken willen wij reflecties en leerpunten nog consequenter vastleggen en bespreken binnen het netwerk. Daarnaast maken wij een bewuste afweging om het traject richting een audit KLJZ Wonen te stoppen. Het is passend bij de focus en keuzes die wij maken in ons zorgaanbod. Financiële haalbaarheid blijft hierin een expliciete afweging.

Wij zijn tevreden over ons ondersteunend netwerk. Dit netwerk bestaat onder andere uit samenwerkingspartners in zorg en onderwijs, gedragsdeskundigen, gemeenten en de VZR. Het netwerk wordt actief ingezet voor reflectie, overleg en het bewaken van onze grenzen. De blik van buiten onder andere door bezoeken van onderwijs- en zorgprofessionals, heeft geleid tot waardevolle feedback en nieuwe samenwerkingen.

### **Doelstellingen vorig jaar en beoordeling**

De doelstellingen van vorig jaar waren:

- focus aanbrengen in het zorgaanbod en de doelgroep;
- verbetering van de financiële stabiliteit;
- verdere professionalisering via scholing en intervisie;
- versterken van samenwerkingen binnen zorg en onderwijs.

Terugkijkend kunnen we concluderen dat deze doelstellingen grotendeels zijn behaald. De focus in het zorgaanbod is aangescherpt, de samenwerking met het onderwijs heeft gezorgd voor meer stabiliteit en de professionalisering is voortgezet via scholingen, intervisie en het SKJ-traject. De ervaringen rondom wonen hebben geleid tot belangrijke inzichten die worden meegenomen in de nieuwe doelstellingen (hoofdstuk 9).

De acties die voortkomen uit deze reflectie zijn aangemaakt en richten zich op:

- het verder borgen van focus in het zorgaanbod;
- het vooraf financieel en inhoudelijk vastleggen van afspraken;
- het versterken van samenwerkingen met onderwijs en gemeenten;
- het blijven investeren in professionalisering en kwaliteitsbewaking.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

Dit jaar hebben we gewerkt met een kleine groep jongeren. Overdag kwamen er gemiddeld 4 jongeren in de dagbesteding. Na schooltijd begeleidden we 2 jongeren op basis van een PGB. De jongeren kwamen vooral via samenwerking met scholen en via Deur 8. We hebben bewust gekozen om de groep klein te houden, zodat we rust, veiligheid en persoonlijke aandacht konden bieden. De begeleiding wordt geboden vanuit de Jeugdwet, PGB en in samenwerking met onderwijs.

In de loop van het jaar zijn er enkele veranderingen geweest. Sommige jongeren zijn gestart vanuit school of zorg, anderen zijn gestopt omdat hun situatie veranderde. Bijvoorbeeld omdat ze doorgingen naar een andere plek, een andere vorm van begeleiding kregen, of omdat hun ontwikkeling dat mogelijk maakte. Aan het einde van het jaar begeleidden we nog steeds gemiddeld 4 à 5 jongeren overdag en 2 jongeren na schooltijd.

Dit jaar hebben we ook een jongere in huis genomen vanuit een crisissituatie. Het doel was om de jongere een veilige plek te geven en rust te creëren. Dit stopt in februari 2026 om redenen die eerder zijn besproken en afgestemd met betrokken partijen. Deze periode was intensief en heeft veel gevraagd maar gaf ons ook belangrijke inzichten over wat passend is bij onze zorgboerderij en onze draagkracht.

Door de ervaringen van dit jaar hebben we nog bewuster gekozen voor kleinschalig werken. We hebben meer maatwerk per jongere geboden en beter gekeken naar de balans tussen zorgvraag en wat wij als zorgboerderij kunnen dragen. Ook is de samenwerking met scholen en Deur 8 verder versterkt. We merken dat deze manier van werken goed aansluit bij onze visie: persoonlijk, kleinschalig en afgestemd op de jongere.

Een document over het verloop en redenen is bijgevoegd.

#### Bijlagen

- uitsroom doorstroom 2025

### **3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers**

Terugkijkend op dit jaar zien we dat we veel hebben geleerd en ontwikkeld. We hebben bewust gekozen voor kleinschalig werken, persoonlijke begeleiding en een goede balans tussen zorgzwaarte en draagkracht. Dat heeft bijgedragen aan rust, veiligheid en continuïteit voor de jongeren.

Een belangrijke stap dit jaar was het inzetten op samenwerking met een school met als doel een meer constante en stabiele financiering. Deze samenwerking is goed bevallen. Het geeft duidelijkheid, vertrouwen en meer zekerheid voor de toekomst. Daarom wordt deze samenwerking in 2026 verder uitgebreid.

We kijken terug op een intensief, leerzaam en waardevol jaar. Tegelijkertijd kijken we vooruit naar 2026 waarin we de ingezette lijn verder willen versterken: kleinschalig, betrokken en in nauwe samenwerking met onderwijs en zorgpartners zodat we jongeren een veilige en passende plek kunnen blijven bieden.

### **3.3 Personeel**

We werken bewust met een klein en betrokken team. Dit jaar hadden we twee vrijwilligers. We zijn erg blij met hun inzet en betrokkenheid. Ze zijn belangrijk voor de sfeer, continuïteit en ondersteuning op de zorgboerderij.

Met de vrijwilligers voer ik jaarlijks een evaluatiegesprek. Dit gesprek leggen we ook op papier vast. We bespreken hoe het gaat, hoe het functioneren wordt ervaren, of er behoefte is aan bijscholing, hoe de toekomst eruitziet en of er aandachtspunten zijn. Ook is er ruimte om te praten over mijn functioneren. Van elk gesprek wordt een verslag gemaakt en bewaard. Naast deze jaarlijkse gesprekken hebben we wekelijks informele momenten, die we zelf het “benen-op-tafel-gesprek” noemen. Tijdens deze gesprekken bespreken we hoe het gaat, waar we tegenaan lopen, wat goed gaat, welke oplossingen we zien en hoe het met iedereen gaat. Dit zorgt voor korte lijnen, openheid en een prettige samenwerking.

Het team van begeleiders is dit jaar stabiel gebleven. Er zijn geen wijzigingen geweest in het personeel. We werken met één ingehuurd zzp-begeleidster. Met haar wordt jaarlijks een functioneringsgesprek gevoerd. Daarnaast is er tijdens haar aanwezigheid altijd overleg. Ze is ook betrokken bij evaluatiegesprekken van jongeren en bij het schrijven van zorgplannen. De samenwerking verloopt prettig en we zitten goed op één lijn.

We zijn bewust klein gebleven en zijn blij met de kleinschaligheid van de zorgboerderij. Dit willen we ook in de toekomst graag zo houden.

Alle documentatie, zoals contracten en verslagen van functioneringsgesprekken, wordt zorgvuldig bewaard in het personeelsdossier.

### **3.4 Stagiairs**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

### **3.5 Vrijwilligers**

Dit jaar hebben we gewerkt met twee vrijwilligers. Zij ondersteunen het dagelijkse werk op de boerderij. Ze dragen bij aan een prettige, rustige en veilige omgeving voor de deelnemers met extra aandacht voor jongeren met autisme en andere ondersteuningsbehoeften. Daarnaast helpen ze bij praktische werkzaamheden op de boerderij zoals het verzorgen van dieren, onderhoud en opruimwerk.

De begeleiding van vrijwilligers is persoonlijk en laagdrempelig. Tijdens het werk is er regelmatig overleg en afstemming. Jaarlijks voer ik met beide vrijwilligers een evaluatiegesprek. In deze gesprekken bespreken we het functioneren, de samenwerking, eventuele wensen voor ontwikkeling en aandachtspunten voor de toekomst. Van deze gesprekken wordt een verslag gemaakt. Dit jaar waren er geen verbeterpunten en de samenwerking verloopt erg naar tevredenheid.

Het team van vrijwilligers is stabiel gebleven en er zijn geen wijzigingen geweest. De feedback van vrijwilligers bevestigt dat de huidige manier van werken goed aansluit bij wat zij nodig hebben en bij de visie van de zorgboerderij.

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

Ik ben heel erg blij dat er alleen maar sprake is van 2 vrijwilligers en één ingehuurde zzp begeleidster zodat het team van begeleiders zo klein mogelijk is. Dit werkt fijn voor de jongeren en voor mij. Dit is de reden dat we kleinschalig blijven en niet met meer personeel willen werken. De ingehuurde begeleidster is in bezit van HBO Social Work en SKJ registratie. En ik, de zorgboerin ben momenteel bezig aan de laatste fase van de opleiding HBO Pedagogiek dus hoop in het voorjaar van 2026 mijn 45 CTE extra te behalen en voor mijn eigen SKJ registratie. Dan zijn we helemaal niet meer afhankelijk van ingehuurd personeel en dat vind ik fijn.

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Afgelopen jaar heb ik gewerkt aan mijn eigen ontwikkeling. Mijn doel was om mijn kennis en vaardigheden te vergroten zodat ik jongeren op de zorgboerderij nog beter kan begeleiden en een eigen SKJ registratie te krijgen door mijn diploma te “upgraden” middels een 45 CTE traject.

Ik heb een training *Coachen met ezels* gevolgd. In deze training heb ik geleerd hoe ezels ingezet kunnen worden in de begeleiding van jongeren. Dit past goed bij onze manier van werken waarin leren door doen en contact met dieren centraal staat.

Daarnaast ben ik, zoals gezegd, bezig met het 45-CTE traject voor SKJ-registratie. Dit traject ben ik aan het afronden en ik ben voornemens om mij hiermee te registreren bij SKJ.

Ook heb ik een training *Arrangeren door classificeren* gevolgd. Deze training helpt mij om beter te kijken naar de ondersteuningsvragen van jongeren en om begeleiding gericht af te stemmen.

Daarnaast heb ik deelgenomen aan intervisieavonden, themaavonden en de vergaderingen van de VZR (Vereniging Zorgboeren Rivierengebied). Samen met collega-zorgboeren heb ik praktijkervaringen besproken en kennis uitgewisseld. Dit helpt mij om te blijven reflecteren op mijn werk en van anderen te leren. Ik heb veel contact gehad met het sociaal team van de gemeente, voogden en andere betrokken professionals rondom de jongeren. De meeste opleidingsdoelen van dit jaar zijn behaald. Het afronden van het 45-CTE traject loopt door in het komende jaar.

Tot slot aandacht besteed aan Arbo en veiligheid op de zorgboerderij. Mijn BHV-kennis is bijgehouden en ik heb gekeken naar veilig werken voor jongeren, vrijwilligers en mezelf door bijvoorbeeld een training bosmaaier te volgend. Ook heb ik mij verder verdiept in dierenwelzijn. Ik heb veel contact gehad met de dierenarts, die mij uitleg gaf over het herkennen van risico's en het juist handelen bij dieren. Daarnaast heb ik een cursus verloskunde bij schapen gevolgd.

## **4.2 Opleidingsdoelen komende jaren**

Het 45-CTE traject wordt afgerond om bestaande diploma's aan te scherpen en registratie bij SKJ mogelijk te maken. Dit traject bevindt zich in de afrondende fase.

Deelname aan intervisiebijeenkomsten en vergaderingen van de Vereniging Zorgboeren Rivierengebied.

Daarnaast deelname aan scholingen en een werkgroep voor onderwijs zorgboeren vanuit de Federatie Landbouw en Zorg om op de hoogte te blijven en mee te denken in ontwikkelingen binnen de zorglandbouw en de vereniging goed te vertegenwoordigen.

Na het afronden van het SKJ-traject is het voornemen om verdere scholing te volgen op het gebied van hechting en ezelcoaching. Dit sluit aan bij de manier van werken op de zorgboerderij en bij de ondersteuningsbehoeften van de jongeren.

## **4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling**

Door veranderingen in de Jeugdwet is het nodig dat begeleiding hbo-niveau heeft en dat er een SKJ-registratie is. Het diploma was niet ok dus is er gestart met het 45-CTE traject dat zit nu in de afrondende fase, zodat we zelf een skj registratie hebben en niet afhankelijk zijn van een ZZP-er.

We blijven ons scholen door trainingen en intervisie zodat er goede zorg op maat geboden kan worden en we kunnen aansluiten bij de steeds complexere ondersteuningsvragen van jongeren.

Voor komend jaar is het plan om na het afronden van SKJ scholing te volgen op het gebied van hechting en verdieping van ezelcoaching omdat dit goed past bij onze manier van werken en bij wat de jongeren nodig hebben.

## 5 Terugkoppeling van deelnemers

### 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Met alle jongeren en hun (pleeg)ouders/verzorgers hebben we het afgelopen jaar een evaluatiegesprek gevoerd. Samen hebben we gekeken hoe het gaat op de zorgboerderij, hoe jongeren zich voelen en hoe het werken aan hun doelen verloopt.

Sommige doelen worden snel behaald, andere vragen meer tijd. We werken stap voor stap op een manier die past bij de jongere. Tijdens de gesprekken bespreken we of de begeleiding en het aanbod aansluiten, of doelen aangepast moeten worden en of er dingen zijn die we beter kunnen doen.

Uit de evaluaties blijkt dat jongeren en hun ouders over het algemeen tevreden zijn over de begeleiding op de zorgboerderij. De aandachtspunten die genoemd worden nemen we serieus en waar mogelijk passen we de begeleiding hierop aan.

Het afgelopen jaar zijn er jongeren vertrokken en nieuwe jongeren gestart. Dit heeft invloed gehad op de groep. We hebben hier bewust aandacht voor gehad en blijven goed in contact met ouders over wat we zien en horen. Als we merken dat er thuis extra ondersteuning nodig is bespreken we dit samen met ouders.

### 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Ik vind het erg zinvol en belangrijk om evaluatiegesprekken te voeren om te horen hoe het gaat met de jongere en zijn ouders.

Tijdens de evaluatiegesprekken zorg ik ervoor dat ouders vooraf de vragen op papier ontvangen en ook mijn bevindingen. Zo weten zij wat er besproken wordt en kunnen zij zich voorbereiden. Ouders/wettelijke vertegenwoordigers of begeleiders

krijgen de ruimte om te vertellen hoe zij het contact en de begeleiding ervaren. Samen kijken we of ouders tevreden zijn en of er verbeterpunten of aanpassingen nodig zijn.

Soms spelen er thuis situaties waarbij wij ouders handvatten kunnen geven. Dit doen we graag. De evaluatiegesprekken voeren we in ieder geval jaarlijks en vaker als dat nodig is.

Daarnaast werken we met een vaste check-in en check-out met de jongeren. Aan het begin van de dag bespreken we hoe een jongere zich voelt en wat hij of zij nodig heeft. Aan het einde van de dag kijken we samen terug op hoe het is gegaan. Ook werken we met een Tip en Top moment. Jongeren kunnen benoemen wat goed ging en wat lastig was. Dit helpt hen om hun ervaringen onder woorden te brengen en geeft ons waardevolle informatie voor de begeleiding.

Ik vind het belangrijk om het contact met ouders goed te onderhouden. Zo weten we wat er speelt in het gezin en kunnen we tijdig ondersteuning inzetten als dat nodig is. Ouders geven aan dat het hen rust geeft om te weten dat hun kind in goede handen is op de zorgboerderij. Daardoor kunnen zij zelf even op adem komen en de zorg thuis beter volhouden.

Mijn conclusie is dat het belangrijk is om de doelen voor iedereen duidelijk te hebben. Zo weet iedereen waar we aan werken en op welke manier. Open communicatie vind ik daarbij essentieel zodat we samen op één lijn blijven.

### **5.3 Inspraakmomenten**

We hebben eigenlijk dagelijks inspraakmomenten op een laagdrempelige manier tijdens. We bespreken elke dag aan tafel hoe het gaat en natuurlijk tijdens de check out met de tips en tops, wat jongeren leuk vinden, waar ze tegenaan lopen en wat ze anders zouden willen. Over het algemeen geven ze aan tevreden te zijn over hun plek op de zorgboerderij en de begeleiding die zij ontvangen. Kleine aandachtspunten worden tussendoor besproken en waar mogelijk direct opgepakt.

Daarnaast organiseren we ieder kwartaal een “officieel” inspraakmoment met de jongeren. Dit doen we ook tijdens een gezamenlijk moment in de middag zodat we dan rustig samen ergens zitten en er ruimte en tijd is voor gesprek. We vragen van alles: hoe zij het vinden op de zorgboerderij, of ze tevreden zijn over de begeleiding en of er dingen zijn die ze missen of anders zouden willen zien, ideeën voor activiteiten, uitstapjes of materialen waar zij behoefte aan hebben, etc

Ook activiteiten en uitstapjes worden samen met de jongeren gekozen. Zo is de gym aangepast op basis van hun wensen en is er een zwembad opgezet. Verder zijn er uitstapjes georganiseerd die vanuit de groep kwamen, zoals een bezoek aan Kamp Vught – vooraf goed voorbereid en besproken – en een bezoek aan een hengmanege en de hengstenhouderij. Jongeren geven aan het fijn te vinden dat zij hierin mogen meedenken en invloed hebben op wat we doen.

#### **5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten**

Het is voor ons belangrijk dat de jongeren actief hun mening kunnen geven en zich ook op deze manier gehoord en gezien voelen binnen onze boerderij. Alles doen we immers voor hen. “Alles draait om jou” is het motto en het is daarom waardevol om te weten of zij zich prettig voelen en tevreden zijn.

Door ze structureel te betrekken bij gesprekken, activiteiten en de aanschaf van materialen kunnen we blijven aansluiten bij hun behoeften en wensen. Dit vergroot hun betrokkenheid, eigenaarschap en gevoel van veiligheid binnen de groep. We blijven inspraakmomenten daarom bewust inzetten en verder ontwikkelen zodat ze mee kunnen blijven denken over wat er gebeurt op de en we samen kunnen zorgen voor een omgeving die passend en prettig voor hen is.

#### **5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers**

In november hebben wij de tevredenheidsmeting uitgevoerd onder ouders/verzorgers en jongeren. Hiervoor is het formulier gebruikt zoals opgenomen in de werkbeschrijving. Dit formulier is aangevuld met een korte toelichting en een aantal open vragen, zodat er ruimte was voor persoonlijke ervaringen, tips en aandachtspunten. De jongeren die niet kunnen lezen hebben met ouders/verzorgers of met begeleiders alles ingevuld. Dit is op een laagdrempelige manier gedaan, passend bij hun niveau en tijdens een vertrouwd moment zodat zij vrij konden vertellen hoe zij alles ervaren.

Ze konden het formulier per mail terugsturen, ingevuld afgeven en in de doos bij het aquarium stoppen of – indien gewenst – anoniem in de brievenbus doen. Van alle deelnemers en wettelijke vertegenwoordigers is een reactie ontvangen. Heel erg fijn.

In de meting is onder andere gekeken naar:

- de ervaren kwaliteit van zorg en begeleiding
- het contact met ouders/verzorgers/vertegenwoordigers/begeleiders
- het verloop van de dagen en activiteiten
- wat prettig ervaren wordt en wat beter kan
- signalen en ervaringen
- eventuele tips, wensen of verbeterpunten

In algemene zin komt uit de meting naar voren dat zowel ouders als jongeren erg tevreden zijn. Ouders geven aan dat zij zich gehoord voelen en ontlasting ervaren doordat hun jongere hier verblijft. Ook vinden ze de korte lijntjes en het samen er voor het kind zijn erg prettig. Ze voelen een soort band. Jongeren geven aan dat zij zich prettig en veilig voelen op de zorgboerderij en graag komen.

De uitkomsten en eventuele aandachtspunten uit de tevredenheidsmeting worden binnen het team besproken. Waar nodig kijken we of aanpassingen wenselijk zijn en hoe we deze kunnen doorvoeren zodat we blijven aansluiten bij de behoeften van jongeren en hun ouders/verzorgers en de kwaliteit van zorg gewaarborgd blijft.

#### **5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting**

Zowel ouders als jongeren geven aan blij te zijn met de zorg en begeleiding op de zorgboerderij. Er is een open en laagdrempelige communicatie over de ontwikkeling van de jongeren. Iedere betrokkenen weet ons goed te vinden om zaken te bespreken of signalen te delen.

Jongeren geven zelfs aan dat zij zich erg prettig voelen, graag komen en dat het hier voor hen als een tweede thuis voelt. Ze voelen zich gezien, gehoord en geaccepteerd zoals ze zijn. Dit bevestigt dat de geboden zorg aansluit bij wat zij nodig hebben. Inhoudelijke verbeterpunten zijn nauwelijks naar voren gekomen.

Toch blijft het voor mij belangrijk om scherp te blijven en niet alleen te vertrouwen op een jaarlijkse meting. Juist de dagelijkse contactmomenten, korte lijnen met ouders en het luisteren naar signalen van jongeren tussendoor zijn van grote waarde. Eventuele aandachtspunten worden daardoor vaak al eerder opgepakt en besproken nog voordat ze in een formele meting naar voren komen. Ik blijf daarom inzetten op open contact, het tijdig signaleren van veranderingen en het continu blijven afstemmen met jongeren en ouders en andere betrokkenen.

## 6 Meldingen en incidenten

### 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

### 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

### 6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

### 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

### 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

### 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

### 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In het afgelopen jaar hebben zich geen meldingen of incidenten voorgedaan. Dit lijkt samen te hangen met onze manier van werken waarbij veel aandacht is voor nabijheid, duidelijke afspraken, structuur en het signaleren van spanningen of veranderingen in gedrag.

Tegelijkertijd blijft het belangrijk om alert te blijven. Door de wisselende groepssamenstelling en de hulpvragen van jongeren vraagt veiligheid om blijvende aandacht. Naar aanleiding van een brandoefening is het verzamelpunt aangepast naar een plek dichterbij het huis. Ook is het voornemen om deze oefening vaker te herhalen, zodat alle jongeren weten wat er van hen verwacht wordt.

Daarnaast blijft er aandacht voor het omgaan met eigendommen en het voorkomen van diefstal. We werken vanuit vertrouwen maar toch denk ik dat we duidelijke kaders moeten bieden en situaties goed volgen. Het uitblijven van incidenten is geen vanzelfsprekendheid.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De meeste dingen op de actielijst zijn afgerond. Ik ga de werkbeschrijving weer aanpassen zonder wonen. De overige acties staan op de planning dus dit word geregeld.

## 8 Doelstellingen

### 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende jaren wil ik de zorgboerderij verder ontwikkelen tot een stabiele, kleinschalige plek waar ik vijf dagen per week begeleiding bied aan jongeren die uitvallen in onderwijs en jongeren met een verstandelijke beperking of onvolwassen ontwikkeling (o.a. via PGB).

Ik blijf bewust klein werken, met persoonlijke aandacht, veel buiten zijn en praktische activiteiten als basis. Coaching met dieren, met name ezels en paarden krijgt een steeds grotere rol als middel om jongeren te helpen in emotieregulatie, zelfvertrouwen en contact.

Ik blijf zelf de vaste begeleider en het gezicht van de zorgboerderij. Waar nodig werk ik aanvullend met een tweede persoon voor specifieke onderdelen, zoals coaching met paarden, en met vrijwilligers ter ondersteuning. De zorgboerderij blijft daarmee kleinschalig en persoonlijk georganiseerd.

### 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De focus ligt dus op het verder professionaliseren en verstevigen van de zorgboerderij. Op korte termijn betekent dit het behalen van mijn SKJ-registratie, het verder structureren van het zorgaanbod richting vijf dagen per week en het gericht inzetten en ontwikkelen van coaching met dieren. Daarbij blijf ik werken met een duidelijke doelgroep: jongeren die uitvallen in onderwijs en jongeren met een licht verstandelijke beperking en/of een ontwikkelingsachterstand.

Op middellange termijn werk ik toe naar een stabiele weekbezetting en vaste verwijzers, zoals scholen, gemeenten en ouders. Daarnaast wil ik het werken met dieren verder methodisch vormgeven en mijn eigen manier van begeleiden en werken op de zorgboerderij verder beschrijven en uitwerken.

### **8.3 Plan van aanpak**

#### **Korte termijn (komend jaar)**

De focus ligt op het behalen van mijn SKJ-registratie en het verder professionaliseren van de zorgboerderij. Daarnaast maak ik een concreet plan om het zorgaanbod te structureren richting vijf dagen per week. Ook wil ik mij verder scholen in coaching met dieren/paarden zodat dit gericht en bewuster ingezet kan worden binnen de begeleiding.

#### **Middellange termijn (1–3 jaar)**

In deze periode werk ik toe naar een stabiele weekbezetting en een duidelijke instroom van jongeren die passen binnen de doelgroep. Het netwerk met verwijzers, zoals scholen, gemeenten en ouders wordt verder versterkt. Daarnaast wordt het werken met dieren methodischer vormgegeven en beschrijf ik mijn eigen werkwijze en visie op begeleiding uit.

#### **Lange termijn (3–5 jaar)**

Het doel is om dan een stabiele, kleinschalige zorgboerderij te hebben die vijf dagen per week begeleiding biedt aan jongeren die uitvallen in onderwijs en jongeren met een ontwikkelingsachterstand. Coaching met dieren is dan een vast onderdeel van het aanbod. De zorg blijft persoonlijk en kleinschalig georganiseerd met mijzelf als vaste begeleider en waar nodig ondersteuning van vrijwilligers of een specialist voor specifieke onderdelen.

#### **Acties**

- behalen SKJ-registratie
- plan maken voor vijfdaagse openstelling
- scholing volgen in coaching met dieren/paarden
- netwerk met scholen en gemeenten versterken
- werkwijze en inzet van dieren mbt coaching verder beschrijven

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

3.1 uitsroom doorstroom 2025

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

#### Zoönose keurmerk

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 02-06-2025 (Afgerond)

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 22-12-2025 (Afgerond)

#### Nieuwsbrief schrijven

**Geplande uitvoerdatum:** 19-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 28-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Er zijn nieuwsbrieven gemaakt in januari, maart, september en in november -december

#### tevredenheidsmeting maken

**Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 22-12-2025 (Afgerond)

#### - Jaarlijkse tevredenheidsmeting uitzetten

**Geplande uitvoerdatum:** 10-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 17-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Uitgezet en geëvalueerd. Zowel ouders als jongeren zijn meer dan tevreden. Gemiddeld cijfers is een 9 vanuit de wettelijke vertegenwoordigers en communicatie is zeer goed. de deelnemers geven zelfs een 9,5. Ze vinden het fijn op de boerderij en vooral dat iedereen voor elkaar zorgt ook als je verdrietig bent of het moeilijk hebt.

#### Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing (toevoeging scope Wonen) af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 25-11-2025 (Afgerond)

#### De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 24-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 17-11-2025 (Afgerond)

#### -Ontruimingsoefening

**Geplande uitvoerdatum:** 24-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 25-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Meerdere dagen omdat groepen wisselend zijn. Ging goed . Jongeren vinden telefoon achtelraten lasig

#### SBB

**Geplande uitvoerdatum:** 10-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 01-11-2025 (Afgerond)

#### BHV Marc HH

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 21-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Hh gevolgd op 156 oktober

**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 15-09-2025 (Afgerond)

#### **Actualisatie kwaliteitssysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 27-08-2025 (Afgerond)

#### **werkoverleg werkbeschrijvig**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 11-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Doorgenomen en aangepast ook voor wonen

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 13-11-2025 (Afgerond)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 28-10-2025 (Afgerond)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 30-09-2025 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 22-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 22-09-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 18-09-2025, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 18-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2025 (Afgerond)

#### Jaarlijkse evaluatiegesprekken

**Geplande uitvoerdatum:** 03-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 27-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Ook nog aangesloten bij oudergesprekken op school en toegevoegd aan de OPP's

#### Nieuwsbrief schrijven

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 30-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** 3 keer per jaar een nieuwsbrief schrijven. Januari-Juni-September Ook nog in nov en december 1 gemaakt.

#### vd Berg afspraak doornemen verzekeringen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 20-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** verzekeringen doorgenomen en gekeken of er wat aangevuld moest worden. Niet noodzakelijk

#### Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 24-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 13-08-2025 (Afgerond)

#### ontruimingsoefening

**Geplande uitvoerdatum:** 27-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 18-01-2025 (Afgerond)

#### Zoönose keurmerk

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 12-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** behaald

#### plannen inspraak

**Geplande uitvoerdatum:** 29-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 08-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Inspraak avond is geweest op 21 juni met ouders verzorgers en begeleiders.

#### RIE checken en acties die daarin staan- uit voortkomen uitvoeren

**Geplande uitvoerdatum:** 25-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 22-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Rookmelders nagekeken en op nieuwe plekken gehangen. Nieuwe lampen opgehangen in de loods

#### -Ontruimingsoefening

**Geplande uitvoerdatum:** 14-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 14-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Alle deelnemers hebben netjes de aanwijzigingen gevolgd. We hebben een paar dagen eerder nog eens alles doorgenomen. Bij de meesten was het nog aanwezig wat ze moesten doen maar niet bij allen. Het is dus belangrijk om bij sommige deelnemers wat vaker te herhalen wat je moet doen. Tijdens de oefening ging eigenlijk alles goed. De plek is wel even langs de weg lopen dus misschien is het beter om de plekken om te wisselen. De reserveplek als hoofdplek (hiervoor hoef je niet over de weg is op het terrein). Als er echter brand is in de schuren dan is dat te gevaarlijk. Actie is om Kling brandbeveiliging mee te laten denken wat het veiligst is.

#### Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 30-01-2025 (Afgerond)

**BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 06-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** gepland op 17 februari

**RIE checken en acties die daarin staan- uit voortkomen uitvoeren**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 06-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Nog niet aan toegekomen gepland in maart 2025

**ontruimingsoefening**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 06-01-2025 (Afgerond)

**actualisatie kwaliteitssysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-11-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 25-01-2025 (Afgerond)

**Nieuwsbrief schrijven**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 19-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Nieuwsbrief komt 2 keer per jaar uit in Januari en in Juni

**werkoverleg werkbeschrijvig**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** 19-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** werkoverleg en zeggenschap van uw zorgverleners is niet van toepassing geweest afgelopen jaar op de boerderij. De eerste contracten zijn pas in juni gaan lopen. We hebben wel overleg gehad met zorgverleners over contracten en over zorgplannen. Verder zijn er vooral intake gesprekken geweest en verkenningsgesprekken.

## Voortgang actielijst, openstaande acties

### Werkwijze en inzet van dieren mbt coaching verder beschrijven

**Geplande uitvoerdatum:** 20-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

### Nieuwsbrief schrijven

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

### vd Berg afspraak doornemen verzekeringen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

### SKJ halen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

### Plan maken voor vijfdaagse openstelling

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

### Zoönose keurmerk

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

### plannen inspraak

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

### Nakijken en evt aanpassen privacyreglement

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**doornemen en evt aanpassen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**opnieuw doornemen en evt aanpassen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**Jaarlijkse evaluatiegesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 03-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**RIE checken en acties die daarin staan- uit voortkomen uitvoeren**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**werkoverleg werkbeschrijvig**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**Actualisatie kwaliteitssysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**Training coaching paarden volgen**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**ontruimingsoefening**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**BHV Marc HH**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**-Ontruimingsoefening**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**- Jaarlijkse tevredenheidsmeting uitzetten**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**tevredenheidsmeting maken**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**Jaarlijkse check Brandblusser EHBO middelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**BHV hh inpannen en preventie HH**

**Geplande uitvoerdatum:** 11-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 30-10-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**BHV hh inpannen en preventie HH**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Herhaling op 20 februari 2026

**Jaarlijkse check Brandblusser EHBO middelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Kling brandbeveiliging

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Nieuwsbrief schrijven**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** nu mee bezig

#### BHV

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Er was pas plek op 20 februari

#### ontruimingsoefening

**Geplande uitvoerdatum:** 26-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Gepland voor na de carnavalsvakantie. nieuwe groep door wissels

#### Netwerk met scholen en gemeenten versterken

**Geplande uitvoerdatum:** 23-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Gesprek gehad met Hennie. Overleg gemeente 23 maart

**Voorzie uw pagina op zorgboeren.nl van een update. Hier staat nu nog het woonaanbod vermeld. Check tevens jullie website.**

**Geplande uitvoerdatum:** 13-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Werkbeschrijving aanpassen scoope wonen er weer uithalen

**Geplande uitvoerdatum:** 16-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 17-03-2026

**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### RIE checken en acties die daarin staan- uit voortkomen uitvoeren

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2026

**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### RIE opnieuw invullen en doornemen

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2026

**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Buitenkans (2804)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026