

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

De Flemming B.V. (2827)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgmanege De Flemming (2827)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	5
3 Deelnemers en medewerkers	6
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	7
3.4 Stagiairs	7
3.5 Vrijwilligers	7
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	7
4 Scholing en ontwikkeling	8
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	9
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	9
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	9
5 Terugkoppeling van deelnemers	9
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	10
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	10
5.3 Inspraakmomenten	10
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	10
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	10
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	11
6 Meldingen en incidenten	11
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	12
6.2 Medicatie	12
6.3 Agressie	12
6.4 Ongewenste intimiteiten	12
6.5 Strafbare handelingen	12

6.6 Klachten	12
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	12
7 Acties	12
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	13
8 Doelstellingen	13
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	14
1. Bestendigen van structurele samenwerking en financiering	14
2. Versterken en borgen van kwaliteit van zorg	14
3. Geleidelijke uitbreiding van dagbesteding	14
4. Doorontwikkeling van activiteiten en leerlijnen	14
5. Versterken van paardencoaching als aanvullende zorgvorm	14
6. Duurzame ontwikkeling van locatie en dierenwelzijn	14
7. Behoud van kleinschaligheid en identiteit	15
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	15
1. Voorbereiding op de aanbesteding gemeente Hoeksche Waard	15
2. Uitwerken van activiteiten in niveaus van zelfstandigheid	15
3. Doorontwikkeling van paardencoaching	15
4. Ontwikkeling van locatie en werkomgeving	16
8.3 Plan van aanpak	16
1. Voorbereiding aanbesteding gemeente Hoeksche Waard	16
2. Uitwerken van activiteiten in niveaus van zelfstandigheid	16
3. Doorontwikkeling paardencoaching	16
4. Ontwikkeling van locatie en werkomgeving	16
Overzicht van bijlagen	16
Actielijst	17

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Flemming B.V.

Registratienummer: 2827

Stougjesdijk 83A, 3273 LM Westmaas

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 88905497

Website: <http://deflemming.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgmanege De Flemming

Registratienummer: 2827

Stougjesdijk 83A, 3273 LM Westmaas

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Het jaar 2025 stond voor zorgmanege De Flemming in het teken van ontwikkeling, positionering en voorbereiding op de toekomst. In een veranderend zorglandschap hebben wij bewust de tijd genomen om te onderzoeken welke structurele samenwerkingen passen bij onze visie, werkwijze en schaalgrootte. Daarbij stond kwaliteit van zorg en duurzaamheid van de organisatie centraal. Op basis van deze verkenningen is ervoor gekozen om de aangekondigde aanbesteding van de gemeente Hoeksche Waard, die in 2026 wordt verwacht, af te wachten alvorens nieuwe langdurige samenwerkingsverbanden aan te gaan.

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was het succesvol doorlopen en afronden van de volwaardige audit. Deze audit bevestigde dat onze werkwijze, zorgprocessen en kwaliteitsborging voldoen aan de gestelde eisen en biedt een stevige basis voor verdere groei en toekomstige contractering. Het traject heeft daarnaast waardevolle inzichten opgeleverd waarmee wij onze organisatie verder kunnen versterken.

Binnen de dagbesteding hebben wij in 2025 ondersteuning geboden aan één actieve cliënt, die gedurende meerdere dagdelen per week deelnam aan het aanbod van de zorgmanege. Hoewel kleinschalig van omvang, sluit deze inzet aan bij onze kernwaarden: persoonlijke aandacht, maatwerk en een veilige omgeving waarin deelnemers zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen.

Met dit jaarverslag blikken wij terug op een jaar waarin voorbereiding en kwaliteitsverankering centraal stonden, en waarin de basis is gelegd voor verdere ontwikkeling richting 2026 en daarna.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Binnen zorgmanege De Flemming vormen de dagelijkse werkzaamheden op en rondom de stal de basis van de activiteiten voor deelnemers. Het meewerken met het stalteam biedt structuur, verantwoordelijkheid en een betekenisvolle daginvulling, waarbij leren en beleven hand in hand gaan. De werkzaamheden worden afgestemd op het tempo, de mogelijkheden en de ontwikkelingsdoelen van iedere deelnemer.

De activiteiten starten doorgaans met het ochtendwerk op stal. Samen met het stalteam verzorgen deelnemers de paarden en pony's, helpen zij bij het uitmesten, voeren en het netjes houden van de leefomgeving van de dieren. Gedurende het jaar hebben deelnemers hierin stappen kunnen zetten: waar aanvankelijk vooral gezamenlijk werd gewerkt, ontstond geleidelijk ruimte om ook onderdelen van het middagwerk zelfstandig of met minder begeleiding uit te voeren. Deze groei in zelfstandigheid is een belangrijk onderdeel van het leerproces binnen De Flemming.

Een waardevolle toevoeging aan de activiteiten is de nieuwe groepshuisvesting, waar zeven van onze manegepony's samen verblijven. Deze omgeving biedt volop mogelijkheden om werkzaamheden op verschillende niveaus van zelfstandigheid aan te bieden. Deelnemers leren bijvoorbeeld de pony's gezamenlijk naar een andere paddock te begeleiden, zodat de groepshuisvesting schoongemaakt kan worden. Later kunnen zij delen van deze taak steeds zelfstandiger uitvoeren, evenals het voorbereiden en klaarzetten van de juiste voeding voor de pony's. Deze opbouw zorgt voor overzichtelijke stappen waarin succeservaringen centraal staan.

Ook binnen de paardencoaching ontstaan bijzondere momenten. Twee mini-pony's die op een vrije buitenplek verblijven, spelen hierin een speciale rol. De verzorging van deze pony's nodigt uit tot rust, aandacht en contact. Juist in deze kleine, persoonlijke momenten ontstaan vaak waardevolle ervaringen voor deelnemers, waarin vertrouwen, ontspanning en plezier zichtbaar worden.

Voor ons zorgboeren en medewerkers zijn deze dagelijkse processen minstens zo betekenisvol. Het zien groeien van een deelnemer – van voorzichtig meekijken naar actief en zelfstandig deelnemen – geeft het team veel voldoening. Kleine stappen blijken vaak grote ontwikkelingen te zijn, zowel in zelfvertrouwen als in vaardigheden. De gezamenlijke inzet zorgt voor een positieve en betrokken sfeer, waarin iedereen bijdraagt aan het functioneren van de zorgmanege en aan elkaars ontwikkeling.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In 2025 heeft zorgmanege De Flemming een volwaardige audit doorlopen, waarbij de scope *begeleiding* is getoetst. Het auditbezoek verliep in een open en constructieve sfeer. Tijdens het bezoek zijn de faciliteiten van de zorgmanege beoordeeld en besproken. De auditor gaf aan onder de indruk te zijn van de inrichting van de locatie en de mogelijkheden die deze biedt voor begeleiding binnen een kleinschalige zorgsetting.

Vanwege praktische omstandigheden kon de audit niet plaatsvinden tijdens een begeleidingsmoment met de deelnemer. Desondanks kon op basis van gesprekken, documentatie en observatie van de werkomgeving een goed beeld worden gevormd van de werkwijze en organisatie van De Flemming.

De audit heeft geresulteerd in een positief advies aan het kwaliteitsbureau om het kwaliteitskeurmerk toe te kennen voor een periode van één jaar. Hierbij is aangegeven dat deze certificering kansen biedt voor verdere ontwikkeling van het zorgaanbod en mogelijk ook kan bijdragen aan nieuwe instroom van deelnemers. Na deze periode zal opnieuw worden beoordeeld in hoeverre de ingezette werkwijze structureel is geborgd binnen de organisatie.

De blik van buiten die tijdens het audit proces is gegeven, biedt een aantal waardevolle inzichten die we meenemen in ons kwaliteitsproces:

- Als zorgboer wil je deelnemers zo volledig mogelijk laten participeren in het werkproces. Daar zit ook de valkuil in dat je vanuit de positieve gedachte te weinig oog hebt voor de risico's. Met de blik van hetgeen er op iedere plek mis kan gaan, wordt die kijk verbreed. Aanscherping en verduidelijk in het persoonlijk risico inventarisatie maken dit beter bespreekbaar met deelnemer en naasten. Daarbij zijn ook de erfwerkinstructies concreter uitgewerkt en beter toepasbaar gemaakt.

- Het verduidelijken van wat werkzaamheden inhouden en wat er dan van elkaar wordt verwacht is een ander inzicht dat uit de blik van naar voren kwam. Persoonlijke instructie is nu uitgebreid met handzame werkinstructie kaarten die deelnemers helpen om het terug te kunnen bekijken en daarmee meer eigen te kunnen maken.
- In het bijhouden van de zorgverantwoording hebben we op basis van de praktijksituatie ook aanscherpingen kunnen doen in de toepasbaarheid en timings van stappen. Dit helpt ons om de afstemming met andere zorgorganisaties beter te doen. We zien dat het voortraject daarmee weliswaar langer duurt, maar de afspraken en verwachtingen concreter zijn.
- De mogelijkheid om arbeidsgerichte dagbesteding te combineren met ander aanbod zoals individuele paardencoaching of kleinschalige groepslessen voor deelnemers met extra behoeften, werd als waardevol gezien. Die mogelijkheden combineren we nu meer in onze communicatie.
- Ook stimuleerde deze blik van buiten aan tot andere reflecties. Zo hebben we in december 2025 de manegegerichte BHV met Paard & BHV gedaan op onze eigen locatie en zijn we daarbij heel gericht ingegaan op situaties die op een manege kunnen ontstaan. In februari 2026 hebben we een intervisie bezoek gehad van het voltallige team van de brandweer om over en weer kennis uit te wisselen. Dit krijgt in de zomer een vervolg met een oefening op onze locatie.

2.3 Algemene conclusies

De zorgtoewijziging in de Hoeksche Waard zit behoorlijk op slot voor nieuwe toetreders. Dat resulteert erin dat 2025 is qua aantal deelnemers en aantal dagdelen niet het jaar geworden dat we vooraf hadden verwacht. Desalniettemin is het enthousiasme onverminderd groot, omdat we overtuigd blijven van wat onze plek kan bieden voor deelnemers. Qua kwaliteit hebben we mede dankzij de audit goede stappen gezet en zijn we klaar voor het ondersteunen van meer deelnemers in 2026.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

De pilots met deelnemers die in 2024 plaats hebben gevonden, zijn allen in dat jaar afgerond. We zijn voor 2025 gaan kijken welke deelnemers wij het best kunnen bedienen en zijn daarover in gesprek gegaan met verschillende zorgaanbieders. Zodoende zijn we 2025 gestart zonder deelnemers. Pas na zomer is de eerste nieuwe deelnemer gestart en deze is aan het eind van het jaar ook nog actief. Er zijn dus geen deelnemers vertrokken, aantal deelnemers aan het eind van het jaar is 1.

We bieden op dit moment deelnemers dagbesteding via onderaanneming van andere zorgorganisaties aan.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Dagbesteding via onderaanneming is op dit moment het best passend binnen ons aanbod. Doordat de deelnemers al elders in zorg zijn en ook begeleiding hebben, kan er vanuit ervaringen van zowel de beoogde deelnemer als ook de begeleiding worden gesproken over wat goed aansluit bij de wensen en ontwikkeldoelen. Op basis van die uitgangspunten wordt dan een dagdeel meegelopen en vindt vervolgstemming plaats.

De aanwas van deelnemers via zorgorganisatie verloopt langzaam. Het draait om persoonlijk contact en ervaringen.

Een knelpunt in de afstemming met andere zorgorganisaties vormt de financiering van het vervoer. Zo is er een deelnemer uit Barendrecht die wil komen, maar waar geen vervoersmogelijkheden voor zijn.

Te plannen acties:

- In 2026 gaan we zorgorganisaties aanschrijven met ons aanbod.
- In 2026 gaan we inschrijven op de beoogde aanbesteding binnen onze gemeente Hoeksche Waard.
- Indien bovenstaand niet tot meer deelnemers leidt, gaan we de mogelijkheden verkennen van franchise of verhuur van onze locatie voor inzet door andere zorgorganisaties.

3.3 Personeel

Gezien de huidige omvang is het personeel nog als flexibele schil betrokken. Naast de zorgboeren en de reguliere medewerkers van de manege zijn er zorginhoudelijk deskundigen betrokken op basis van een opdracht overeenkomst.

Onder de betrokken deskundigen vallen Ellis Balm en Edward van Geest welke de pilots in 2024 mede hebben begeleid. Ellis Balm is als vaste paardencoach jaarrond betrokken bij De Flemming. Met beiden heeft een evaluatiegesprek plaatsgevonden. Ellis blijft als deskundige betrokken bij de intakes en begeleiding. Met Edward van Geest hebben we de ZZP overeenkomst begin 2025 stopgezet. Dit komt voort uit zowel het ontbreken van deelnemers als ook een andere persoonlijke ambitie van Edward.

Binnen de reguliere medewerkers is gekozen voor Sandra als een vaste begeleider van de deelnemer. Uit functioneringsgesprek is naar voren gekomen dat het begeleiden van deelnemers haar aanspreekt én dat zij met haar ruime ervaring ook het beste matcht met de deelnemer.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

De inzet en omgang met personeel was in 2025 passend. Het team heeft de tijd, ruimte en energie om deelnemers te begeleiden. Met het huidige team kunnen we groeien in aantal deelnemers en dagdelen zonder hier aanpassingen in te hoeven doen.

Er zijn vooralsnog geen acties gepland.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De zorgboeren hebben zich zelfstandig en onder begeleiding van de externe krachten steeds verder verdiept in de zorg, doelgroepen en wettelijke kaders. Dit heeft zowel met de vereniging van Zorgboeren plaatsgevonden als ook zelfstandig. Hierbij zijn diverse kennispartijen en experts gesproken. Hierbij hebben zij veel geleerd wat het denken en handelen over en bij de deelnemers onwijs versterkt.

Het beoogde doel om een van de zorgboeren (Bente) in te schrijven voor een zorgopleiding (MMZ-4) om ook vanuit de initiatoren voldoende kennis over het handelen te kunnen waarborgen, is uitgesteld ivm het ontbreken van deelnemers in begin 2025. Voor 2026 wordt dit heroverwogen.

Binnen het stalteam zijn werknemers opgeleid in respectievelijk Orun 2 en Orun 3. Dit zijn specifieke opleidingen binnen de Hippische sector met betrekking tot verzorging, welzijn en het geven van lesinstructie. Deze verbreding en verdieping van kennis binnen het stalteam wordt meegenomen in de begeleiding van deelnemers.

Het volledige team heeft een BHV cursus doorlopen. Dit jaar was de cursus specifiek gericht op BHV binnen maneges en in omgang met paarden en stalmaterialen.

Het kennisniveau van zorgboeren, stalmedewerkers en ZZP-ers wordt hiermee op afdoende niveau beoordeeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Gezien het beperkt aantal deelnemers staan er voor 2026 geen specifieke opleidingen gepland. Voor zorgboer Bente voor MMZ-4 overwogen. Dit zal afhankelijk zijn van de ontwikkelingen van het aantal deelnemers.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Met het kiezen voor onderaanneming en de inzet van ZZP deskundigheid borgen we de kwaliteit van onze zorg. Er wordt geïnvesteerd in scholing op het vlak van manege en paardencoach gerelateerde opleidingen om de continue ontwikkeling van het team te waarborgen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De begeleidingsdoelen worden middels Zilliz bijgehouden en periodiek besproken. De doelen worden als realistisch ervaren.

Onderwerpen bij de evaluatie zijn:

- Hoe ervaart de deelnemer de dagbesteding (doorloop van het dagelijkse proces). Wat zijn de leukste onderdelen, wat de minst leuke, wat de moeilijkste?
- Hoe is de ontwikkeling tov de gestelde ontwikkeldoelen
- is er iets wat de deelnemer mist in de dagbesteding en/of juist extra zou willen oden

Evaluaties vinden tweemaal per jaar plaats en het proces ervan verloopt volgens de norm. Hier is tijdens de audit eind 2025 goed naar gekeken en waar nodig op aangescherpt.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De deelnemer is erg blij met de dagbesteding op De Flemming. Voelt zich onderdeel van het team en groeit in zijn ontwikkeldoelen. Dat wordt ook door de ouders/begeleiders ervaren. Taken met de paarden worden daarbij het hoogst gewaardeerd. Op basis van evaluatie is paardencoaching een vast onderdeel geworden van de dagbesteding. Hierin staat de samenwerking met het paard centraal.

Het structureel onderdeel maken van paardencoaching past momenteel niet binnen de financiering van de dagbesteding. Vanuit De Flemming vinden we het echter dermate belangrijk dat we dat wel aanbieden. Actie voor 2026 is te bekijken op welke wijze dit niet alleen inhoudelijk, maar ook financieel onderdeel kan worden van de dagbesteding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

De inspraaksessie was gepland op vrijdag 12 december van 11 tot 13 uur . Het programma van de eerste sessie ging in op paardenverzorging. Zie bijlage voor de agenda en aanpak.

Vanuit de deelnemer was deelnemer en moeder als wettelijk vertegenwoordiger aanwezig. Persoonlijk begeleider kon helaas niet aanwezig zijn.

Zie bijlage voor verslag en actiepunten. De volgende inspraak is gepland op vrijdag 12 juni van 11 tot 13 uur

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Inspraak sessie
- Verslag inspraak sessie

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraak is leuk en leerzaam. Idealiter is wel een zo breed mogelijke vertegenwoordiging aanwezig. Acties aangemaakt op uitnodigingen en herinnering tijdig te versturen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Gezien de korte tijd dat de deelnemer aanwezig is, is besloten dit onderdeel naar maart 2026 te verplaatsen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Volgt in 2026

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn geen meldingen of incidenten geweest. Hieruit kunnen we concluderen dat de begeleiding en het takenpakket passend is bij de deelnemer. Er zijn geen acties benodigd.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Geen bijzonderheden anders dan per actie waar nodig toegelicht.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen 2026 – 2030 | Zorgmanege De Flemming

Voor de komende vijf jaar richt zorgmanege De Flemming zich op het verder versterken van een stabiele, kwalitatief hoogwaardige en toekomstbestendige zorgomgeving. Vanuit onze kleinschalige visie willen wij zorgvuldig groeien, zonder de persoonlijke benadering en het karakter van de zorgmanege te verliezen. De onderstaande doelstellingen geven richting aan deze ontwikkeling.

1. Bestendigen van structurele samenwerking en financiering

Een belangrijke doelstelling is het realiseren van duurzame samenwerkingsverbanden binnen het sociaal domein. Hierbij ligt de focus op aansluiting bij gemeentelijke contractering, waaronder deelname aan de aanbesteding van de gemeente Hoeksche Waard die naar verwachting in 2026 plaatsvindt. Door structurele financiering willen wij continuïteit van zorg waarborgen en een stabiele basis creëren voor deelnemers en organisatie.

2. Versterken en borgen van kwaliteit van zorg

Na het succesvol afronden van de volwaardige audit in 2025 blijft kwaliteitsontwikkeling een speerpunt. In de komende jaren willen wij:

- zorgprocessen blijven evalueren en verbeteren;
- deskundigheid en professionaliteit verder ontwikkelen;
- blijven voldoen aan actuele wet- en regelgeving;
- een transparante en lerende organisatiecultuur behouden.

Kwaliteit betekent voor De Flemming niet alleen voldoen aan normen, maar vooral het blijven afstemmen van zorg op de individuele behoeften van deelnemers.

3. Geleidelijke uitbreiding van dagbesteding

De Flemming streeft naar een geleidelijke en beheerste groei van het aantal deelnemers binnen de dagbesteding. Hierbij staat niet kwantiteit maar passendheid centraal. Groei vindt alleen plaats wanneer deze aansluit bij:

- de draagkracht van het team,
- de mogelijkheden van de locatie,
- en het behoud van persoonlijke aandacht en veiligheid.

Het doel is een stabiele deelnemersgroep waarin maatwerk en kleinschaligheid behouden blijven.

4. Doorontwikkeling van activiteiten en leerlijnen

De komende jaren willen wij de bestaande werkzaamheden op de zorgmanege verder structureren in duidelijke ontwikkellijnen. Activiteiten rondom stalwerk, verzorging van paarden en terreinonderhoud worden verder uitgewerkt in niveaus van zelfstandigheid, zodat deelnemers zichtbaar kunnen groeien in vaardigheden en zelfvertrouwen.

De groepshuisvesting van de pony's en de paardencoaching blijven hierin belangrijke pijlers, waarbij ervaringsgericht leren centraal staat.

5. Versterken van paardencoaching als aanvullende zorgvorm

Paardencoaching biedt unieke mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en emotionele groei. De Flemming wil deze vorm van

begeleiding verder professionaliseren en duidelijk positioneren binnen het zorgaanbod, passend bij de vraag van deelnemers en verwijzers.

6. Duurzame ontwikkeling van locatie en dierenwelzijn

De komende vijf jaar blijven wij investeren in een veilige, diervriendelijke en duurzame leefomgeving voor mens en dier. Dit betekent:

- behoud en verbetering van huisvesting voor paarden en pony's;
- aandacht voor welzijn van de dieren als essentieel onderdeel van de zorgvisie;
- onderhoud en ontwikkeling van de buitenruimte als rustige en stimulerende werk- en leeromgeving.

7. Behoud van kleinschaligheid en identiteit

Bij alle ontwikkelingen blijft het belangrijkste uitgangspunt het behouden van de identiteit van Zorgmanege De Flemming: een persoonlijke, rustige en veilige plek waar deelnemers zich kunnen ontwikkelen in hun eigen tempo. Groei wordt daarom altijd afgewogen tegen het behoud van kwaliteit, betrokkenheid en huiselijke sfeer.

Met deze doelstellingen werkt Zorgmanege De Flemming stap voor stap aan een duurzame toekomst, waarin zorg, natuur en mensgericht werken blijvend met elkaar verbonden zijn.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Om de langetermijndoelstellingen voor de komende vijf jaar concreet vorm te geven, richt zorgmanege De Flemming zich in 2026 op een aantal duidelijke en haalbare eerste stappen. Het komende jaar staat in het teken van voorbereiding, versteviging van de basis en gecontroleerde doorontwikkeling.

1. Voorbereiding op de aanbesteding gemeente Hoeksche Waard

In 2026 ligt de prioriteit bij een zorgvuldige voorbereiding op de verwachte aanbesteding van de gemeente Hoeksche Waard. Dit betekent dat we:

- interne processen en documentatie verder aanscherpen;
- beleid en werkwijzen waar nodig actualiseren;
- ervaringen uit de audit vertalen naar praktische verbeteringen;
- het zorgaanbod helder positioneren richting gemeenten en verwijzers.

Het doel is om goed voorbereid en vanuit onze eigen kracht deel te nemen, passend bij de schaal en visie van De Flemming.

2. Uitwerken van activiteiten in niveaus van zelfstandigheid

- Overzicht maken van alle stal- en terreinwerkzaamheden.
- Taken opdelen in drie niveaus: samen, begeleid zelfstandig, zelfstandig.
- Werkinstructies eenvoudig en visueel beschrijven waar nodig.
- Taken rondom groepshuisvesting vastleggen (pony's verplaatsen, schoonmaken, voeren).
- Regelmatig evalueren welke taken deelnemers zelfstandig kunnen uitvoeren.

3. Doorontwikkeling van paardencoaching

De paardencoaching krijgt in 2026 meer structuur binnen het totale aanbod. We werken aan:

- het verduidelijken van doelen en werkwijze;
- het passend inzetten van de mini-pony's binnen begeleiding;
- het zichtbaar maken van de meerwaarde voor deelnemers en samenwerkingspartners.

4. Ontwikkeling van locatie en werkomgeving

- Onderhoudsplan opstellen voor stal, paddocks en groepshuisvesting.
- Werkplekken veilig en overzichtelijk houden voor deelnemers.
- Activiteiten blijven afstemmen op dierenwelzijn en belastbaarheid van de pony's.
- Kleine verbeteringen aanbrengen die zelfstandigheid van deelnemers ondersteunen (duidelijke opslag, vaste werkplekken, herkenbare routines).

8.3 Plan van aanpak

1. Voorbereiding aanbesteding gemeente Hoeksche Waard

1. Aanbestedingsplatformen met gerichte alerts inrichten
2. Mogelijke samenwerkingsverbanden in kaart brengen

2. Uitwerken van activiteiten in niveaus van zelfstandigheid

1. Alle stalwerkzaamheden uitschrijven in drie niveaus: samen uitvoeren, begeleid zelfstandig en zelfstandig.
2. Een takenlijst maken voor de groepshuisvesting (pony's verplaatsen, schoonmaken, voeren) die deelnemers stap voor stap kunnen volgen.

3. Doorontwikkeling paardencoaching

1. De werkwijze, doelstelling en effect van paardencoaching bespreken met zorgorganisaties.
2. Financieringsmogelijkheden in kaart brengen

4. Ontwikkeling van locatie en werkomgeving

1. Een jaarlijks onderhoudsoverzicht maken voor stal, paddocks en groepshuisvesting.
2. Werkmaterialen en voerplekken logisch en herkenbaar inrichten ter ondersteuning van zelfstandig werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 5.3 Inspraak sessie
 - Verslag inspraak sessie

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Tevredenheidsmaeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Medio december uitgevoerd

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Nagelopen

Schriftelijk benaderen van overige spelers in het netwerk

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 30-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

In kaart brengen welke waardering we krijgen en waar we op kunnen gaan sturen

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 30-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Een plek verwerven op zorgaanbod overzichtspagina's

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 31-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Gedurende Q1 en Q2 2025 de nodige energie steken in de acquisitie om naamsbekendheid te vergroten en deelnemers te bereiken. interne actie

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Stopgezet door Edward, overgenomen door Xander

Screening van aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 31-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Persoonlijk contact leggen met belangrijkste spelers in het zorgnetwerk

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 28-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Uitgevoerd

Aantal deelnemers bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Evaluatie persoonlijke risico-inventarisatie, afzetten tegen het voorbeelddocument (achtergrondinformatie).

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 08-12-2025 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 11-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voorbereidingen op de audit zijn gedaan en werden als nuttig ervaren door het team.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 31-10-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 11-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gezien het beperkt aantal deelnemers heeft vooroverleg plaatsgevonden of de audit door kon gaan. Dit is akkoord bevonden met de kanttekening dat de audit waarschijnlijk voor 1 jaar ipv voor 3 jaar gaat gelden.

Finaliseer de gedrags/huisregels.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 10-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De gedrags/huisregels zijn tezamen met de erfwerkinstructies opgesteld en doorgenomen met het team.

Plan de vaste inspraakmomenten (2x per jaar), en leg deze vast in de actielijst van de KwApp.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 10-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Inspraakmomenten opgesteld en opgenomen in de actielijst. Invulling van de eerste inspraaksessie is bijgevoegd bij 4.7.

Plaats de volgende borden op het erf: 5KM per uur op het erf, verzamelplaats calamiteiten (groen), camera bewaking aanwezig op het erf.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Borden zijn geplaatst bij de ingang van de manege en op de centrale parkeerplaats voor de manege die als verzamelplaats is gemarkeerd op de ontruimingsplattegronden.

Zorg ervoor dat u een protocol erfveiligheid opstelt, die de grootste risico's aangeeft en beschrijft wat de vaste afspraken hieromtrent zijn. Neem hierbij de veiligheid in en rondom de werkplaatsen mee, zodat deelnemers niet zomaar in aanraking kunnen komen met werkzame elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: De erfwerkinstructies geven de grootste risico's aan en hoe we op De Flemming hiermee omgaan. Deze instructies zijn onderdeel gemaakt van de intake van deelnemers en worden door alle betrokken teamleden ondertekend.

Pas jullie overeenkomsten met de ZZP'ers aan (oriëntatie van de overeenkomst is zorg).

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een nieuwe overeenkomst opgesteld en onderdeel geworden van onze werkwijze.

Laat altijd ook uw eigen zorgovereenkomst tekenen door de deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 05-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Eigen zorgovereenkomst is ook ondertekend

Maak de dossiervorming voor jullie deelnemer compleet met de volgende aspecten: Intakeformulier, persoonlijke risico-inventarisatie, akkoordverklaring in het zorgplan en evaluatiegesprek 6 weken na start van de zorg.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 05-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dossiervorming is compleet gemaakt en het evaluatiegesprek staat ingepland.

Zorg voor een plattegrond in het 'zorg-huisje'.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 05-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ontruimingsplattegrond is opgesteld door adviesbureau Kole en opgehangen.

Vernieuw het persoonlijke risico-inventarisatie formulier, en maak dit onderdeel van de intake & evaluatiemomenten.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het persoonlijke risico inventarisatie formulier is vernieuwd. De standaard vanuit de werkbeschrijving is als basis genomen en aangevuld met input vanuit De Flemming. Dit formulier is nieuw onderdeel geworden van de intake en wordt tevens meegenomen in de periodieke evaluatie.

Plaats brandmelders op alle plekken waar deelnemers komen.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Brandmelders opgehangen in bar, kantine, kantoor en zorghuisje.

Zorg ervoor dat de holdingstructuur + KvK-nummers van alle betrokken BV's vermeld staan bij 2.1.1 van de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: KVK nummers zijn toegevoegd.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 30-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Opmerkingen zijn allen verwerkt.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 29-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Opmerkingen zijn verwerkt en opnieuw ingediend

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 11-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Opmerkingen zijn verwerkt en opnieuw ingediend

In kaart brengen van het zorgnetwerk in de Hoeksche Waard en daaromheen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 28-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben het netwerk in kaart gebracht en besproken in de bijeenkomst van 28 maart 2025. Vervolgacties zijn de ontwikkeling van een flyer en het verzenden naar de verschillende doelgroepen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 14-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Instructiesheets maken van taken met foto's en beschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Financieringsmogelijkheden van paardencoaching met zorginstellingen bespreken

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Overweging om Bente in te schrijven voor MMZ-4

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Alle stalwerkzaamheden uitschrijven in drie niveaus: samen uitvoeren, begeleid zelfstandig en zelfstandig.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

De werkwijze, doelstelling en effect van paardencoaching bespreken met zorgorganisaties.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Financieringsmogelijkheden in kaart brengen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Uitnodiging versturen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Herinnering sturen

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Een takenlijst maken voor de groepshuisvesting (pony's verplaatsen, schoonmaken, voeren) die deelnemers stap voor stap kunnen volgen.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Inspraakmoment inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Tweede inspraaksessie met thema werken 'natuurbeheer en onderhoud op De Flemming'

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Inspraakmiddag 2

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Aantal deelnemers bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Mogelijke samenwerkingsverbanden in kaart brengen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Check op compleetheid en uitvoering van evaluatiegesprekken van deelnemers evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

ontruimingsoefening ism de brandweer

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Controle brandblussers en ehbo-middelen controles

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Een jaarlijks onderhoudsoverzicht maken voor stal, paddocks en groepshuisvesting.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Werkmaterialen en voerplekken logisch en herkenbaar inrichten ter ondersteuning van zelfstandig werken.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Omschrijving nalopen en indien nodig updaten.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Overzicht nalopen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Wettelijke bewaartermijn nalopen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Controle elektrische apparaten [controles](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Actualisatie van de RI&E ri&e

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

BHV-herhaling bhv

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Nagelopen

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Mogelijke samenwerkingsverbanden in kaart brengen

Geplande uitvoerdatum:	01-03-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 18-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Samenwerking met Humanitas is opgestart! Andere zorgorganisaties zitten nog in de verkennende fase.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum:	19-03-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgmanege De Flemming (2827)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 18-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Aanvullingen verwerkt