

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

V.O.F. Zorgboerderij Pitteperk (694)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Pitteperk (694)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	7
3.4 Stagiairs	7
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	8
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	9
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	9
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	9
5 Terugkoppeling van deelnemers	10
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	10
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	10
5.3 Inspraakmomenten	11
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	11
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	11
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	12
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	13
6.2 Medicatie	13
6.3 Agressie	13
6.4 Ongewenste intimiteiten	13
6.5 Strafbare handelingen	13

6.6 Klachten	13
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
7 Acties	15
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	15
8 Doelstellingen	16
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	16
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	17
8.3 Plan van aanpak	18
Overzicht van bijlagen	19
Actielijst	19

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. Zorgboerderij Pitteperk

Registratienummer: 694

Breeweg 21, 4371 SB Koudekerke

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 54933315

Website: <http://www.pitteperk.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Pitteperk

Registratienummer: 694

Breeweg 21, 4371 SB Koudekerke

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

2025 was voor de familie Dreessen een bijzonder jaar. Sebastiaan en zijn vrouw Marieke zijn in september vlakbij de boerderij gaan wonen. Ook is Sebastiaan in de zomer volledig in het bedrijf gaan werken en draait veel mee in de zorgboerderij. Hiermee is de zichtbaarheid voor de ouders, vrijwilligers en hulpboeren erg gegroeid en dit is positief ontvangen.

In 2025 hebben we samen op Pitteperk weer veel werk verzet. Ook hebben we mooie activiteiten georganiseerd en gebeurtenissen beleefd samen met de hulpboeren en hun familie/vertegenwoordigers.

Er zijn een aantal activiteiten die jaarlijks terugkomen, zoals de paasbrunch en het kerstdiner. We hebben heerlijk samen gegeten en spelletjes gedaan. De hulpboeren genieten hier altijd erg van!

Dit jaar hebben we extra aandacht besteed aan de scholing van het team mbt de verzorging van kalfjes en jongvee. Iemand van Forfarmers heeft deze uitleg verzorgd. Deze kennis heeft het team overdragen aan de hulpboeren, zodat de hulpboeren de kalfjes ook weer beter kunnen verzorgen en weten waar ze op moeten letten.

Ook hebben we een scholingavond georganiseerd gericht op het Eigen Initiatief Model (EIM). Hierbij staat het begeleid ontdekkend leren binnen afgesproken grenzen en kaders voor de hulpboer centraal. Dat is belangrijk, omdat daarmee de ontwikkeling en werkplezier van de hulpboer worden vergroot. Aan iedere medewerker werd gevraagd om een situatie te filmen waarin zij met de hulpboer het eigen initiatief model toepasten. Samen hebben we de filmpjes bekeken en gereflecteerd. Hier hebben we erg veel van geleerd. Ook in situaties waarin een hulpboer zich bijvoorbeeld niet mondeling kan uiten.

In april heeft het team een studiedag gehad en zijn twee andere zorgboerderijen bezorgd; een melkveehouderijbedrijf met jeugd en volwassenen dagbesteding en een fruitteeltbedrijf met kinderopvang. Het was inspirerend om te zien hoe de zorgboerderijen hun dagbesteding en aanpak hoe ze het vormgeven. Dit bracht een mooie reflectie bij het team te weeg over hoe we het zelf aanpakken en wat we eventueel anders zouden kunnen doen.

Verder hebben we een teambuidingsdag gehad met het zorgteam in mei. We hebben lekker samen geluncht, gevolgd door een leuke activiteit op het strand. Gezamenlijk hebben we afgesloten met een heerlijk diner.

Verder zijn er verschillende activiteiten voor de hulpboeren geweest; een strandwandeling met frietjes, nagellakken, ijsjes versierwedstrijd, watergevecht. Ook hadden we een spelmiddag bij het afscheid van een medewerker; zoals ringrijden in een kruiwagen en een stoelendans. Daarnaast hebben we de verjaardag van de boer gevierd met samen frietjes maken. Ook dit was erg gezellig.

Daarnaast hebben we een studiedag voor de hulpboeren georganiseerd. We zijn met alle hulpboeren en een aantal vrijwilligers naar een collega melkveehouder gelopen. Al wandelend is de relatie tussen hulpboeren en vrijwilligers gegroeid en vonden er mooie gesprekken plaats. De melkveehouder heeft een melkrobot en dit was erg indrukwekkend om te zien!

21 november hadden we in het kader van het 25 jaar bestaan een oudermeeloop dag met feest. De hulpboeren mochten een van hun dagelijkse werkzaamheden aan hun ouders, familie of vertegenwoordigers laten zien. Dit deden ze vol trots! Het was leuk om te zien hoe de ouders zelf ook een overal of laarzen aantrokken. Daarnaast hebben we aan ouders verteld wat we in het afgelopen jaar allemaal hebben gedaan en zijn nieuwe medewerkers voorgesteld. Een medewerker is half november gestart, en de tweede medewerker start in januari 2026. Alle ouders en vertegenwoordigers mochten mee eten en er was een DJ die er een groot feest van heeft gemaakt.

Aan het eind van het jaar werden drie kerstactiviteiten georganiseerd waaruit de hulpboeren één optie mochten kiezen: een bezoek aan Agribex (de grote landbouwbeurs in België), een uitstap naar de Intratuin of een gezellige filmmiddag. Ook hier hebben de hulpboeren erg van genoten. Het was verrassend dat hulpboeren iets anders kozen dan dat we vooraf hadden bedacht. Dit heeft ons weer mooie inzichten gegeven over de hulpboeren.

Ook hebben we dit jaar de vrijwilligers in het zonnetje gezet. We zijn twee keer met de vrijwilligers uiteten geweest en hebben we gereflecteerd op het jaar.

Tot slot hebben we een aankondiging gekregen voor prachtige waardering voor ons harde werk en de bijdrage aan de maatschappij: het Zeeuws compliment. Deze is begin januari 2026 uitgereikt. Het is erg bijzonder en een hele eer dat we deze prijs in ontvangst mogen nemen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Het bewaken van het kwaliteitsproces is een doorlopende taak. Elke dag beginnen we met een gezamenlijk teamoverleg met de boer en alle medewerkers die die dag werken (van 8.30-8.45). Daarbij wordt het bord met alle werkzaamheden van de dag besproken, maar ook of er nog bijzonderheden zijn van de dagen daarvoor of bij de hulpboeren. De ontwikkeling en groei van de hulpboeren staat daarbij centraal. Zeker voor nieuwe medewerkers en stagiaires is dit erg fijn. Je kan gericht (zorg)vragen stellen, waardoor je de hulpboeren snel leert kennen.

Via Whatsapp houdt het team elkaar op de hoogte, bijvoorbeeld over de planning van die dag. Verder hebben we 2 keer in de maand een teamoverleg waarbij de voortgang van de hulpboeren wordt besproken. Ook besteden we tijdens dit teamoverleg aandacht aan zelfreflectie en hoe je in je vel zit. Bovendien komen we bij ieder teamoverleg terug op het kwaliteitssysteem Vanzelfsprekend. De onderwerpen die hierin terugkomen bespreken we gezamenlijk met het team en reflecteren hier op.

Dagelijks wordt over iedere hulpboer afzonderlijk gerapporteerd over hoe het ging en de vordering van de leerdoelen. Dit jaar hebben we extra aandacht besteed aan wat de activiteit van de hulpboer heeft bijgedragen aan het leerdoel passend bij de individuele indicatie van de hulpboer.

Aan het eind van de dag vindt ook een terugkoppeling plaats naar de persoon die de dagplanning voor de volgende dag maakt. Bij het toewijzen van de taken en werkzaamheden, wordt altijd gekeken hoe de hulpboer zich verder kan ontwikkelen op sociaal en maatschappelijk gebied.

Twee keer per jaar komt onze contactpersoon van SZZ langs. Zij heeft contact met gemeenten en zorgverzekeringen, vaak op dossierniveau. Zorgkantoor vraagt steekproefgewijs op dossierniveau op hoe er wordt omgegaan met het kwaliteitsproces en bijbehorende reflectie en hoe dat wordt opgepakt. Verdere reflectie die binnenkomt van mensen die op de zorgboerderij komen wordt meegenomen naar het teamoverleg, besproken en bij nodige urgentie opgepakt.

Financiering via de wlz gaat via onze stichting SZZ en zo ook de wmo. Pgb en onder aanneemschap word op bedrijf niveau gedaan.

2.3 Algemene conclusies

Het afgelopen jaar hebben we veel activiteiten met en voor de hulpboeren en hun familie/vertegenwoordigers georganiseerd. Ook hebben de hulpboeren gewerkt aan verschillende taken op de boerderij, waaronder het verzorgen van de kalfjes en koeien, het bouwen van een nieuw kippenhok en het verbouwen en verkopen van groenten en andere producten in de winkel. Bij alle werkzaamheden op de zorgboerderij staat de ontwikkeling en groei van de hulpboeren centraal. De kwaliteit van zorg en begeleiding is erg belangrijk voor ons en is ook in 2025 gewaarborgd. De hulpboeren en ouders zijn tevreden over de stappen die zijn gezet.

In 2025 hebben wat wijzigingen in het team plaatsgevonden. Een paar medewerkers hebben besloten om een andere uitdaging te zoeken. Gelukkig zitten de meeste medewerkers goed op hun plek en voeren zij met veel plezier de werkzaamheden samen met de hulpboeren uit. In 2025 hebben we aandacht besteed aan teambuilding zodat we met een sterk en goed team staan.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Op Pitteperk werken we met een veelzijdige doelgroep. Er zijn mensen met een verstandelijke beperking (op verschillende niveaus), mensen met NAH of psychische problematiek. Per hulpboer kijken we wat nodig is en leveren we zorg op maat. Iedere hulpboer heeft zijn eigen zorgplan en opgestelde leerdoelen. Dit zorgplan en leerdoelen worden jaarlijks in overleg met ouders/vertegenwoordigers opgesteld en geëvalueerd. Voor de ene hulpboer betekent dit bijna 1-op-1 begeleiding, de ander kan binnen gestelde kaders en grenzen de vrijheid krijgen om zelfstandig te werk te gaan en zich te ontwikkelen. Voor alle hulpboeren geldt dat er een plek is op Pitteperk, waar ze zich kunnen ontwikkelen en gelukkig kunnen zijn.

We zijn het jaar gestart met 41 hulpboeren. Er zijn 4 nieuwe hulpboeren bijgekomen, waarmee we het einde van het jaar op 45 hulpboeren zitten. Deze hulpboeren hebben een gevarieerde leeftijd van 17 t/m 74 jaar.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We willen graag voor iedereen een plekje op de zorgboerderij realiseren. Daarmee kijken we of een nieuwe deelnemer langdurig past binnen Pitteperk of dat Pitteperk een opstapje is voor een volgende leer en ontwikkelplaats. We vinden het belangrijk dat een nieuwe deelnemer past bij de aanwezige groep hulpboeren. Ook vinden we het belangrijk dat een nieuwe deelnemer bepaalde sociale en maatschappelijke vaardigheden of kansen daartoe heeft om te kunnen functioneren op onze zorgboerderij.

Verder is in 2025 de groep hulpboeren uitgebreid. We zien dat de groep deelnemers diverser wordt, soms een grotere zorgvraag heeft en daarmee om een andere aanpak vraagt. Het team speelt hier goed op in.

3.3 Personeel

In 2025 zijn er 2 teamleden weggegaan; 1 was toe aan een nieuwe uitdaging en de ander is vanwege privé omstandigheden weggegaan. Verder heeft 1 teamlid aangekondigd in 2026 te vertrekken. We hebben vier nieuwe medewerkers aangenomen, waarvan 1 in 2026 gaat beginnen. Met de komst van nieuwe medewerkers en grote contracten is het totaal aantal uur uitgebreid. Dit zorgt voor extra ontwikkelingsmogelijkheden voor de hulpboeren.

In 2025 heeft familie Dreessen met alle zorgmedewerkers een functioneringsgesprek gehad. Daarnaast is het team klein en daarmee zijn de lijntjes kort. Vaak vindt er dan ook op adhoc basis gesprekken plaats over hoe het gaat en hoe dingen verlopen.

3.4 Stagiairs

In 2025 hadden we twee stagiaires vanuit de opleiding Maatschappelijke Zorg. Een van deze stagiaires hebben we een contract aangeboden, en zij werkt nu in combinatie met een BBL opleiding bij Pitteperk. De begeleiding van de stagiaires wordt opgenomen door een geschoold teamlid. De vooruitgang van stagiaires wordt op de teamvergaderingen besproken.

3.5 Vrijwilligers

Op Pitteperk zijn vrijwilligers onmisbaar. We hebben er veel; en we zijn er zuinig op. Ze helpen ons met vervoer van onze hulpboeren, werken mee met klussen op de boerderij, brengen veel gezelligheid met zich mee en maken voor iedereen tijd voor een praatje.

In 2025 hadden we 14 vrijwilligers. Alles bij elkaar opgeteld komen we op zo'n 50 uur vrijwilligerswerk in de week.

Onze vrijwilligers worden betrokken bij de ontwikkeling van de hulpboeren. De directe zorgvraag van een hulpboer is altijd de verantwoording van de begeleiding en wordt altijd aangestuurd door een medewerker. Vrijwilligers worden soms ingezet op 1 op 1 momenten met de hulpboer, om hen soms wat extra aandacht te geven als dat nodig is.

De evaluatiegesprekken zijn dit jaar in een informele vorm gegoten. Twee keer hebben we met alle vrijwilligers en het team van Pitteperk onder het genot van een hapje en drankje het afgelopen jaar als vrijwilliger geevalueerd. De meeste vrijwilligers vinden het voldoende om de gesprekken informeel en persoonlijk te houden. We zorgen dat we regelmatig inchecken hoe het met ze gaat en hoe ze het vrijwilligerswerk ervaren. Dit jaar hebben een aantal vrijwilligers aangegeven graag persoonlijk te evalueren. Dit hebben we gedaan.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het is fijn samenwerken op Pitteperk. Het zorgteam is een klein en gezellig team. Er heerst een open werksfeer en is voor ieder ruimte om te ontdekken wat hij of zij graag wil doen. Door de diversiteit van de zorgboerderij (agrarisch, winkel, moestuin), zijn er altijd wel werkzaamheden die bij iemands interesses passen.

In 2025 is er een verloop geweest van het team. Omdat het een klein team is, kost het wel wat tijd en energie om iedereen goed in te werken. Ieder jaar voeren we met alle zorgmedewerkers functioneringsgesprekken uit en evalueren we hoe het gaat.

Verder zijn voor Pitteperk alle vrijwilligers onmisbaar en spelen zij een erg belangrijke rol om het werk te kunnen realiseren. Verder bieden we verschillende stageplaatsen aan.

Tot slot is bedrijfsopvolger Sebastiaan volledig in het bedrijf gaan werken en is zijn zichtbaarheid voor de hulpboeren, ouders en vrijwilligers vergroot. Dit is door iedereen positief ontvangen. Ook is het voor de hulpboeren en ouders fijn om te weten dat het bedrijf wordt voortgezet.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Dit jaar hebben we extra aandacht besteed aan de scholing van het team mbt de verzorging van kalfjes en jongvee. Iemand van Forfarmers heeft deze uitleg verzorgd. Deze kennis heeft het team overdragen aan de hulpboeren, zodat de hulpboeren de kalfjes ook weer beter kunnen verzorgen en weten waar ze op moeten letten.

Ook hebben we een scholingavond georganiseerd gericht op het Eigen Initiatief Model (EIM). Hierbij staat het begeleid ontdekkend leren binnen afgesproken grenzen en kaders voor de hulpboer centraal. Dat is belangrijk, omdat daarmee de ontwikkeling en werkplezier van de hulpboer worden vergroot. Aan iedere medewerker werd gevraagd om een situatie te filmen waarin zij met de hulpboer het eigen initiatief model toepasten. Samen hebben we de filmpjes bekeken en gereflecteerd. Hier hebben we erg veel van geleerd. Ook in situaties waarin een hulpboer zich bijvoorbeeld niet mondeling kan uiten.

In april heeft het team een studiedag gehad en zijn twee andere zorgboerderijen bezorgd; een melkveehouderijbedrijf met jeugd en volwassenen dagbesteding en een fruitteeltbedrijf met kinderopvang. Het was inspirerend om te zien hoe de zorgboerderijen hun dagbesteding en aanpak hoe ze het vormgeven. Dit bracht een mooie reflectie bij het team te weeg over hoe we het zelf aanpakken en wat we eventueel anders zouden kunnen doen.

Een medewerker is in 2025 als BBL leerling bij ons komen werken, zodat ze naar niveau 4 kan stromen. Dit houdt in dat ze 1 dag in de week naar school gaat, en 4 dagen werkt.

Ook vond in 2025 de gezamenlijke BHV dag plaats. Dit vond plaats op goede vrijdag. We hebben onze kennis opgefrist en situaties besproken die zich op de boerderij kunnen voordoen.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Komend jaar zal weer de jaarlijkse BHV cursus plaatsvinden op de zorgboerderij zelf. Hierdoor kunnen we oefenen met calamiteiten die plaats zouden kunnen vinden met hulpboeren op de boerderij.

Ook komend jaar zullen we aandacht besteden aan het EIM-methodiek. Zeker voor de nieuwe teamleden is het belangrijk om mee te krijgen wat deze methodiek inhoudt en hoe teamleden de methodiek in de praktijk toe passen.

Verder hebben we ook dit jaar veel aandacht voor de scholing van de nodige agrarische kennis. Deze kennis wordt via hen overgedragen aan de hulpboeren en is nodig om de hulpboeren goed te begeleiden en uit te leggen waarom bepaalde dingen zo gedaan worden. Daarmee wordt de kennis en het werkplezier van de hulpboeren vergroot. Ook draagt het bij om de hulpboer zich meer onderdeel van de maatschappij te laten voelen.

Verder is een medewerker bezig met scholing voor niveau 4.

Tot slot is de zorgboerderij aangesloten bij SZZ, die verschillende cursussen en trainingen bieden. Ook dit zullen we bij de teamleden weer onder de aandacht brengen en stimuleren om gebruik te maken van dit aanbod.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Onderwerp nog nader uit te werken.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke hulpboer heeft een toegewezen Persoonlijke Begeleider (Pb'er) die de ontwikkeling en voortgang op de leerdoelen van de hulpboer nauwlettend in de gaten houdt. Bovendien staat de Pb'er altijd klaar om te helpen en te luisteren wanneer de hulpboer ergens mee zit. Met de start van een nieuwe medewerker zorgen we altijd dat een hulpboer een back-up Pb'er heeft. Dit blijft zo totdat de nieuwe medewerker volledig is ingewerkt.

Elke hulpboer bij Pitteperk heeft een zorgleefplan met geformuleerde leerdoelen. Het zorgleefplan staat in het programma ONS. Dit zorgplan wordt tenminste jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast. Dit evaluatiegesprek vindt plaats met een persoonlijk begeleider (teamlid van Pitteperk), hulpboer en ouder/vertegenwoordiger van de hulpboer. Ook familie Dreessen neemt vaak deel aan deze gesprekken. Uit de evaluatiegesprekken is gebleken dat de hulpboeren en hun ouders/vertegenwoordigers erg tevreden zijn over hun tijd bij Pitteperk. Daarnaast vinden er tussentijdse evaluatiegesprekken plaats tussen de hulpboer en de persoonlijk begeleider. In sommige gevallen wordt er ook tussentijds geëvalueerd met de ouder/vertegenwoordiger. Ook is er vaak informeel contact met de ouders. We spreken de ouders gemiddeld iedere 2 maanden - bijv. een via whatsapp contact of telefonisch contact indien iets meer besproken moet worden.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De persoonlijke ontwikkeling, groei en het geluk van de hulpboer staan op onze zorgboerderij centraal. We bieden graag de hulpboer alle kansen en mogelijkheden om hierin stappen te zetten. Dit doet Familie Dreessen samen met het team, stagiaires en een grote groep betrokken vrijwilligers. Tijdens het teamoverleg wordt hier extra aandacht aan besteedt.

Wettelijk is vastgesteld dat we evaluatiegesprekken moeten houden met de hulpboeren. Dit wordt gedaan samen met ouders/vertegenwoordigers. Iedere hulpboer heeft een Persoonlijk Begeleider. De Pb'er houdt de ontwikkeling van de hulpboer en zijn/haar leerdoelen nauwlettend in de gaten en is een eerste aanspreekpunt voor de hulpboer en ouders/vertegenwoordigers. We krijgen voldoening uit de positieve evaluatiegesprekken en passen het zorgplan voor de hulpboer aan waar nodig. Het formele maar ook informele contact met de ouders/verzorgers is erg leuk. Uit ervaring is gebleken dat ouders het erg waarderen wanneer ze worden betrokken bij het leerproces of gelukmomentjes van hun kind.

5.3 Inspraakmomenten

Bij Pitteperk vinden we actieve betrokkenheid erg belangrijk. Ook vinden we het belangrijk dat hulpboeren en hun ouders/verzorgers zich gehoord voelen en mee mogen praten. We hechten dus veel waarde aan de inbreng, participatie en communicatie van iedereen. Daarom organiseren we 3 tot 4 keer per jaar een kantineoverleg waar onze hulpboeren de gelegenheid krijgen om met ons mee te denken en praten over allerlei aspecten op de boerderij. Dit kan variëren van de sfeer in de groep tot praktische zaken. Twee weken voorafgaand aan het kantineoverleg worden de hulpboeren op de hoogte gebracht van de datum, en ze hebben de mogelijkheid om zelf agendapunten toe te voegen op een whiteboard. De agenda volgt een vaste structuur met de volgende onderwerpen: 1. Mededelingen: Hierbij behandelen we algemene zaken, zoals de stand van het seizoen op de boerderij, lopende en toekomstige klussen, weersverwachtingen, en meer. 2. Terugkoppeling: We bespreken wat er de vorige keer is besproken en kijken of er nog zaken zijn die niet zijn afgerond. 3. Boerderijregels: We nemen kort de boerderijregels door, met aandacht voor veiligheid en hoe we met elkaar omgaan. 4. Ingebrachte punten: We geven de hulpboeren de kans om onderwerpen in te brengen die voor hen van belang zijn. 5. Actielijst: We bekijken de lopende actiepunten en bespreken de voortgang. 6. Bespreken vrije dagen Pitteperk/Pittekaart: Hier nemen we de geplande vrije dagen op Pitteperk door en bespreken eventuele vragen hierover. Dit kantineoverleg is een waardevol moment om hulpboeren te betrekken en naar hun behoeften en ideeën te luisteren.

De notulen van het kantineoverleg worden met de cliëntenraad gedeeld.

De cliëntenraad (voorheen participatieraad) bestaat uit een aantal betrokken ouders/vertegenwoordigers van hulpboeren. Jaarlijks komt de cliëntenraad bij elkaar. Dit jaar was dat in februari, juni en december.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Bij Pitteperk vinden we betrokkenheid van hulpboeren en hun ouders/verzorgers belangrijk. We willen dat ze zich gehoord voelen en mogen mee praten. Daarom organiseren we 3-4 keer per jaar een kantineoverleg voor hulpboeren, 2 keer per jaar een overleg voor de cliëntenraad en betrekken we ouders door de jaarlijkse evaluatiegesprekken, oudermeeloopdag en hebben we regelmatig informeel contact. De persoonlijk begeleider van iedere hulpboer is een eerste aanspreekpunt voor hulpboer en ouders en houdt de ontwikkeling en groei van de hulpboer in de gaten. Ook dit jaar gaan we deze momenten voorzetten, omdat we hebben gemerkt dat het een goede manier is om iedereen te betrekken.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar meten we de tevredenheid van de hulpboeren aan de hand van Vanzelfsprekend. Dit is in opdracht van Stichting Landzijde ontwikkeld door de Resultaatmeetgroep en Landmerc+. Het betreft een kwaliteitsrapportage over onze zorgboerderij en is speciaal ontwikkeld voor de zorglandbouw.

Aan alle hulpboeren is gevraagd deze vragenlijst in te vullen. 34 hulpboeren hebben de vragenlijst ingevuld. Op verschillende onderwerpen geven zij hun mening, bijvoorbeeld hoe ze het vinden op de zorgboerderij, of ze zich gehoord voelen en of ze voldoende kunnen leren. De hulpboeren zijn over het algemeen erg tevreden en voelen zich gehoord. Ze geven gemiddeld een 8,3 voor de activiteiten die ze op de boerderij doen, een 8,3 voor het onderlinge contact met andere hulpboeren en een 8,5 voor de begeleiders. Het is fijn dat de hulpboeren tevreden zijn over het werken op de zorgboerderij!

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

We vinden het belangrijk dat de hulpboeren tevreden zijn en een fijne plek hebben bij Pitteperk. Daarom is het goed om dit jaarlijks te evalueren. Het is dan ook leuk om te horen dat iedereen het erg naar zn zin heeft bij ons! Daar zijn we zeker trots op.

De evaluatie wordt altijd op de teamvergadering besproken.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

In 2025 hebben we 2 meldingen genoteerd van agressie. De incidenten waren agressie tegen een andere client en een client die zich zelf niet kon beheersen en erg boos werd. Het is soms lastig om de exacte oorzaak te achterhalen waarom een client zoveel agressie vertoont dat het uit de hand loopt. Vaak is het terug te leiden naar persoonlijke dingen van een client.

We hebben een aantal stappen met de werknemers besproken wanneer een agressie-incident zich voordoet. Als eerste is het belangrijk dat de werknemer en andere clienten zelf veilig zijn. Andere clienten kun je bijvoorbeeld wegsturen zodat zij geen gevaar lopen. Daarnaast is het belangrijk dat de client die agressie vertoont niet zichzelf verwond. Ook is het belangrijk dat de medewerker zijn of haar collega's informeert zodat ze kunnen helpen waar nodig. Tot slot proberen we de client die agressie vertoont naar een rustige plek te brengen en daar te kalmeren.

In het zorgplan staat bij sommige hulpboeren beschreven hoe hun spanningsboog verloopt. We bespreken met deze hulpboeren de signalen die ze kunnen herkennen voordat ze in een dergelijke situatie terecht kunnen komen. Zo passen we hier de EIM-methode toe; we vragen aan de hulpboer de signalen te herkennen, en indien dit optreedt dit aan te geven bij de begeleiding. Ook de begeleiding is hier extra alert op bij deze hulpboeren en begeleidt hen hierin.

We hebben gezocht naar een passende cursus mbt agressie. Alleen blijkt het lastig zijn om iets te vinden, omdat de doelgroep van onze clienten erg divers is. Pitteperk vindt het belangrijk dat de werkomgeving voor clienten en werknemers veilig is en draagt daar ook zorg naar. Daarom bespreken we incidenten in het team en de stappen die ieder moet zetten wanneer een incident zich voordoet (zoals hierboven beschreven).

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Pitteperk vindt een veilige werkomgeving voor de hulpboer én de medewerker erg belangrijk. We bespreken ieder incident met het hele team en zorgen dat alle medewerkers weten wat ze moeten doen als een dergelijke situatie optreedt.

Verder vinden we het belangrijk om ons te verplaatsen in de hulpboer en deze zo goed mogelijk te begeleiden. Indien nodig passen we het zorgplan aan, zodat er aandacht is en blijft voor een bepaald probleem. Verder doen we ons best om incidenten zo goed en snel mogelijk oplossen, zodat iedereen met plezier en in veiligheid op de boerderij kan werken.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

We vinden het belangrijk om de gestelde doelen om te zetten in acties. Zo creeëren we een fijne werkomgeving voor onze hulpboeren, teamleden, vrijwilligers en stagiaires. Sommige acties zijn niet op een moment voltooid en krijgen het hele jaar door aandacht.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Boerderij Pitteperk staat voor:

- een volwaardige plaats in de samenleving waar op een verantwoorde wijze voedsel en energie wordt geproduceerd
- waar veehouderij, zorg, natuur en recreatie geïntegreerd zijn
- zichtbaar en toegankelijk voor iedereen
- een plaats waar het voor mensen met een hulpvraag mogelijk is zich persoonlijk te ontwikkelen, opgeleid te worden, met plezier te werken, te genieten en gelukkig te zijn.

Andere belangrijke doelstellingen zijn:

- het integreren van de hulpboeren met alle takken van het bedrijf (agrarisch, winkel, kaasmakerij, camping, winkel/terras). Daarmee vergroten we hun betrokkenheid binnen de samenleving
- . - behouden van kwaliteit van zorg en begeleiding
- hulpboeren stimuleren in hun zelfstandigheid en inzetten van hun denkvaardigheden door het toepassen van de EIM-methodiek - hulpboeren en hun ouders/vertegenwoordigers betrekken bij Pitteperk en inspraak/gehoor geven.
- inzetten op duurzaamheid en inspelen op de veranderende markt en wettelijke eisen.
- verder vormgeven aan de opvolging van de huidige boer/boerin door bedrijfsopvolger te betrekken bij grote beslissingen en meer

mee te laten draaien in de alledaagse zaken. Inzet in opvolging vinden we belangrijk om de continuïteit voor het bedrijf en onze hulpboeren te waarborgen. Daarmee ontzorgen we ook ouders, zodat zij weten dat hun kind ook op de lange termijn een fijne dagbesteding heeft.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Pitteperk staat midden in de maatschappij, met hulpboeren die gelukkig zijn en ontwikkelen in combinatie met een stukje eigen regie. Pitteperk en de melkveehouderij zijn volledig geïntegreerd en zorgen voor een duurzame en maatschappelijke productie van voedsel.

Een belangrijk doel voor komend jaar is dat alle teamleden werken met de EIM-methodiek, om de hulpboeren verder te laten ontwikkelen, en te stimuleren tot leren en denken. Daarmee vergroten we hun zelfredzaamheid, voor op de zorgboerderij en daarbuiten. Ook staat komend jaar het goed inwerken van de nieuwe medewerkers centraal.

8.3 Plan van aanpak

Op Pitteperk integreren we de hulpboeren in alle bedrijfstakken die er zijn; melkvee, winkel, kaasmakerij, tuin/kas, terras. Ook vinden we het belangrijk om aandacht te hebben voor het sociale aspect en ontspanning. Daarvoor organiseren we leuke activiteiten die zorgen voor verbinding.

Verder besteden we ook aandacht aan het zorgteam. We zorgen dat ze goed geschoold zijn in de agrarische werkzaamheden, dat ze de EIM-methodiek toepassen, zich lekker in hun vel voelen en verbinding voelen met elkaar. Daarom organiseren we verschillende scholing en teambuilding activiteiten.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Evaluatie samenwerkingspartners uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 29-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: .

Voeg op www.zorgboeren.nl aub het formele klachtenreglement toe. U heeft de uitdeelbrief voor deelnemers toegevoegd.

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)

plan van aanpak RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)

evaluatiegesprekken plannen met vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)

Scholingsavond EIM organiseren voor medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 31-03-2025 (Afgerond)

uitwerken thema duurzaamheid

Geplande uitvoerdatum: 04-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 08-12-2025 (Afgerond)

Brandblussers keuren

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 03-04-2025 (Afgerond)

controle EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 03-04-2025 (Afgerond)

Actualisatie van de hygienechecklist

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 05-05-2025 (Afgerond)

BBQ door hulpboeren

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 17-11-2025 (Afgerond)

kerstbrunch organiseren

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

paasbrunch organiseren

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)

PR voor zorgboerderij regelen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)

Keuring elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)

bijwerken (plan van aanpak) RIE

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 30-04-2025 (Afgerond)

Vanwege de jeugdige deelnemers mag een vog van een medewerker niet ouder zijn dan 3 jaar. Actualiseer de vog's binnen 14 dagen

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 31-03-2025 (Afgerond)

BHV-training (jaarlijks)

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 26-05-2025 (Afgerond)

Plannen van personeelsuitje

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 05-05-2025 (Afgerond)

vrijwilligersbijeenkomsten plannen in april en november

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)

Loeibode maken, 4 x per jaar (ieder kwartaal).

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Verlenging regelen van zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 27-01-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting onder hulpboeren uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)

scholings mogelijkheden onderzoeken

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 07-07-2025 (Afgerond)

plannen kantineoverleg (inspraakmoment hulpboeren) -februari - mei -september - december

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening/brandoefening 4 x per jaar maart juni september december

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: In 2025 is de brandoefening 3 keer uitgevoerd. De vierde keer was niet mogelijk ivm problemen bij de hulpboeren en wordt naar januari 2026 verschoven.

4 x per jaar tevredenheidsmeting bespreken in teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 03-11-2025 (Afgerond)

Clientenraad plannen voor maart en oktober

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

bij iedere nieuwe client toetsen of deze te maken heeft met de wet zorg en dwang

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 05-05-2025 (Afgerond)

Plannen functioneringsgesprekken met teamleden

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 03-03-2025 (Afgerond)

keuring elektrisch gereedschap (RIE)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voor 2026: gepland op 11 februari

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: 01-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Beschrijf in KJV 2025 hoe de vrijwilligers / de 1 op 1 individuele evaluatiegesprekken ervaren en welke feedback u van hen heeft ontvangen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Toelichting: zie 5.4 In de gesprekken met de vrijwilligers komt meestal een centraal punt naar boven wat de zorg vraag van een hulpboer is vaak is dit moeilijk in te vullen omdat je dan in het prive van de hulpboer komt

Verlenging regelen van zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

keuring electrisch gereedschap (RIE)

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

4 x per jaar tevredenheidsmeting bespreken in teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Ontruimingsoefening/brandoefening 5 x per jaar januari maart juni september december

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Keuring elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Deze VOG's zijn verlopen: Nicky van der Avort; Marijke de Haan; Joelle van Keulen. Werk de gegevens bij in de werkbeschrijving onder 3.4.3 of laat voor deze personen de aanvraag van een nieuwe VOG zien. Mogelijk zijn dit de vertrokken medewerkers en dan is i.h.k.v. de AVG-wetgeving verwijdering van gegevens van belang.

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Loeibode maken, 4 x per jaar (ieder kwartaal).

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

paasbrunch organiseren

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

BHV-training (jaarlijks)

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

controle EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Brandblussers keuren

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Twee vrijwilligersbijeenkomsten plannen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Plannen van personeelsuitje

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Plannen functioneringsgesprekken met teamleden

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

bij iedere nieuwe client toetsen of deze te maken heeft met de wet zorg en dwang

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Twee keer cliëntenraad plannen

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

plannen kantineoverleg (inspraakmoment hulpboeren) -februari - mei -september - december

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

plan van aanpak RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

VOG's van medewerkers controleren (mogen niet ouder zijn dan 3 jaar)

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Actualisatie van de hygiënechecklist

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

evaluatiegesprekken plannen met vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

scholings mogelijkheden onderzoeken

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

bijwerken (plan van aanpak) RIE

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

PR voor zorgboerderij regelen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

BBQ door hulpboeren

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 27-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Tevredenheidsmeting onder hulpboeren uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Evaluatie samenwerkingspartners uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

kerstbrunch organiseren

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Actueel houden van werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)

U geeft aan dat school in bezit is van de vog's van stagiairs. Dit is voor uw zorgboerderij niet voldoende. Vraag de VOG's op en voeg volgens de norm toe aan de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: VOG 's worden voor elke stagiaires op hun start dag aan gevraagd

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Scholingsavond EIM organiseren voor medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actueel houden van werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

U heeft de cliëntenraad gerealiseerd. Beschrijf hoe de cliëntenraad in de praktijk verloopt (KJV 2025)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: korte opzet werkwijzen . nieuwe data wordt gepland op het eind van cliëntenraad overleg . agenda word gemaakt punten kantine overleg punten leden cliëntenraad punten Fam Dressen

Omschrijf bij 2.1.1 in de werkbeschrijving hoe de VOF van de zorgboerderij verbonden is aan de maatschap. Uiteindelijk is de VOF het bedrijf dat de houder is van het keurmerk en bekend is bij de KvK en het zorgaanbiedersportaal. We toetsen niet de maatschap.

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: We hebben een toelichting gegeven hoe het bedrijf is opgebouwd en waar de zorgboerderij onder valt.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Pitteperk (694)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026