

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	7
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	8
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	9
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	9
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	9
5 Terugkoppeling van deelnemers	10
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	10
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	10
5.3 Inspraakmomenten	10
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	11
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	11
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	11
6 Meldingen en incidenten	12
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	12
6.2 Medicatie	12
6.3 Agressie	13
6.4 Ongewenste intimiteiten	13
6.5 Strafbare handelingen	13

6.6 Klachten	13
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	13
7 Acties	14
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	14
8 Doelstellingen	15
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	15
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	15
8.3 Plan van aanpak	15
Overzicht van bijlagen	16
Actielijst	16

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De Maashof Wonen BV

Registratienummer: 2879

Hogehofstraat 10b, 6627 KC Maasbommel

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 94258902

Website: <https://zorgboerderijdemaashof.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij De Maashof Wonen BV

Registratienummer: 2879

Hogehofstraat 10b, 6627 KC Maasbommel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij de Maashof Wonen is een kleine woonvoorziening voor mensen met NAH. (niet aangeboren hersenletsel) of daaraan gelijkstaand zorgprofiel). Dit zijn mensen die hersenbeschadiging hebben opgelopen na de geboorte, door een trauma of een ziektebeeld. Dit uit zich in bijvoorbeeld mentale en/of lichamelijke beperkingen. Onze bewoners zijn (jong)volwassen mensen, maar ook mensen van middelbare leeftijd. Deze groep mensen zijn relatief jong, passen niet in een verpleeghuis of gehandicaptenzorg. Vanwege de beperkingen van onze bewoners kunnen zij niet geheel zelfstandig wonen.

Door middel van de juiste persoonlijke begeleiding, de rust, de ruimte, de gezelligheid en de aansluiting met mensen die eenzelfde problematiek hebben, willen wij bereiken dat onze bewoners het levensgenot weer terugvinden. Dit kan in samenwerking met diverse disciplines. Dit doen wij door onze bewoners een veilige omgeving te bieden waar ze zichzelf kunnen zijn, een structuur in de dag te brengen. Ook door de tijd te geven om aan zichzelf te kunnen werken en we stellen duidelijke grenzen. We kijken naar wensen, behoeften en mogelijkheden van de individuele bewoner en zijn/haar naasten en bewegen hier zoveel als mogelijk in mee. Dit leggen we dan vast in het zorgplan geschreven in doelen.

September 2020 zijn we gestart met de woonzorg, alles was nieuw en pril. Inmiddels zijn we 5 jaar verder, verdiepen we ons nog steeds in het onderwerp NAH en zijn we bezig met de persoonlijke ontwikkeling van onze woonzorgbegeleiders.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar kijken we terug op een periode met diverse veranderingen. Sinds juni 2024 is de rechtsvorm van Zorgboerderij De Maashof gewijzigd. Het afgelopen jaar zijn wij hier intensief mee bezig geweest en hebben we geleerd hoe dit in de praktijk vormgegeven moest worden. We hebben vele documenten aangepast, een audit gehad en de inspectiedienst is op bezoek geweest. We zijn dus veel met de kwaliteit en structuur van ons bedrijf bezig geweest. Ook hebben we met elkaar het 5-jarig bestaan van de woonvorm gevierd.

Het jaar begon met een nieuwjaarsborrel met bewoners en familie. Dit was een gezellig samenzijn waar we door middel van een quiz het gezelschap gemengd hebben. Er waren verschillende teams van bewoners + contactpersonen + woonzorgbegeleiders. Hierin zijn algemene kennis vragen gesteld, maar ook vragen met betrekking tot de woonvorm en de bewoners. In de quiz was ook het thema zeggenschap meegenomen, hierbij hebben bewoners en contactpersonen onder andere de mogelijkheid gehad om mee te denken over hoe vaak per jaar herhaling van samenkomsten gewenst is, thema's voor vakantieweek in de toekomst, andere ideeën voor activiteiten, enz. De nieuwjaarsborrel hebben we afgesloten met een lekker hapje.

In het voorjaar tijdens een teamoverleg hebben we een sociaal psychiatrisch verpleegkundige aan laten sluiten die ons tip en tricks kon geven om onze kennis over NAH toe te passen bij de bewoners. In september hebben we het 5 jarig bestaan van de Maashof groot gevierd met bewoners + familieleden en woonzorgbegeleiders. Ook hierbij hebben we een spel gespeeld in gemixte teams met dezelfde thema's als bij de quiz van de nieuwjaarsborrel. Deze gezellige middag en avond zijn afgesloten met lekker eten.

Het afgelopen jaar stond tevens in het teken van het project "*Samen groeien op de Maashof*", gericht op de ontwikkeling van ons team. Binnen dit project is gekeken naar de talenten van medewerkers en hoe deze optimaal ingezet kunnen worden in het werk. Dit traject is als zeer waardevol ervaren en zal komend jaar worden afgerond.

In 2025 hebben we van een aantal bewoners afscheid genomen en is er een nieuwe bewoner bij ons komen wonen. Ook hebben we wisselingen gehad in ons team van woonzorgbegeleiders.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In de afgelopen jaren is het zorgaanbod hetzelfde gebleven. Onze woonvorm heeft 10 appartementen van 30m² op de beneden verdieping. We hebben 10 bewoners in onze woonvorm waaraan wij zorg en begeleiding bieden. Hiervoor hebben wij een vast team van woonzorgbegeleiders.

De bovenverdieping staat tot op heden leeg, er liggen plannen bij de gemeente voor de inrichting hiervan. Het idee is nu om uit te kunnen breiden met 4 zorgappartementen, een sportruimte te behouden en een vergaderruimte te maken.

De financiering van de zorg komt ook in 2025 bij alle bewoners vanuit de Wet Langdurige Zorg. In 2025 is er een audit geweest. Hieruit bleek dat alles in orde was en alles is weer goedgekeurd.

In 2025 hebben we ondersteuning gehad vanuit SZZ (Samenwerkende Zorgboeren Zuid). SZZ doet de zorginkoop voor ons en ondersteunen ons bij vragen die we hadden. Daarnaast hebben we contact met de regiocoördinator. Ook zijn we naar bijeenkomsten vanuit VZR (Vereniging Zorgboeren Rivierenland) geweest.

Sinds 2024 is Zorgboerderij De Maashof overgegaan naar een BV-structuur. Deze wijziging is doorgevoerd om de organisatie toekomstbestendig te maken en biedt een stabiele basis met het oog op eventuele overname in de toekomst. Deze verandering heeft geleid tot een duidelijkere organisatiestructuur en verantwoordelijkheidsverdeling, wat positief bijdraagt aan de kwaliteit en continuïteit van de zorg. De werkbeschrijving is hierop aangepast. Ook hebben we met terugwerkende kracht de loonheffingsverklaringen getekend met ingang van de BV en in het papieren dossier gestopt.

Daarnaast heeft het project “*Samen groeien op de Maashof*” invloed gehad op de kwaliteit van zorgverlening. Binnen dit traject is gewerkt aan persoonlijke ontwikkeling van woonzorgbegeleiders, het inzichtelijk maken van kwaliteiten en krachten en hebben met elkaar een teamsessie gehad. Dit project gaat in het nieuwe jaar verder.

2.3 Algemene conclusies

Als we terugblikken op het jaar 2025 dan zien we dat we bezig zijn geweest met de ontwikkeling in ons bedrijf, zowel in de bedrijfsvoering als persoonlijke ontwikkeling van ons en onze woonzorgbegeleiders. Op de werkvloer hebben we de persoonlijke ontwikkeling van de woonzorgbegeleiders als belangrijk thema gemaakt door een project met elkaar aan te gaan “samen groeien op de Maashof”. Hiervoor werden gesprekken gevoerd aan de hand van ingevulde talentvragenlijsten met een extern persoon. Dit zodat het personeel hun eigen kwaliteiten en valkuilen kennen. Deze kunnen ze met elkaar bespreken en toepassen in de praktijk.

Naast de persoonlijke ontwikkeling middels het project “samen groeien op de Maashof” hebben we ook door middel van specialisten inzetten, verdieping gezocht in hoe we de kennis over NAH kunnen toepassen bij de bewoners. We bespraken meerdere casussen en daarbij komende observaties en begeleidingsdoelen om onze begeleidingswijze met elkaar af te stemmen.

Daarnaast hebben we ook twee bijeenkomsten georganiseerd in samenwerking met MEE Plus voor naasten. Wij zijn tevreden over de kwaliteit van de zorg en begeleiding die wij leveren en krijgen dit ook terug in evaluaties van contactpersonen en bewoners. Wij vragen ook feedback tijdens evaluaties.

De bewoners blijven ook leren van elkaar, omgang met groepsgenoten en werken aan persoonlijke doelstellingen. Terugkijkend op het afgelopen jaar kunnen wij concluderen dat we tevreden zijn over de kwaliteit van zorg en begeleiding die we bieden. We streven ernaar dat de lijnen kort zijn tussen contactpersonen, bewoners en woonzorgbegeleiders en krijgen ook terug dat dit als fijn wordt bevonden tijdens evaluaties. We krijgen regelmatig van bewoners en/of familie terug dat ze tevreden zijn over de zorg die wij als zorgboerderij leveren, dit vragen wij met regelmaat en komt terug bij evaluaties. Zoals benoemd in vorige paragrafen zijn we tevreden over ons ondersteunend netwerk, het is een fijne samenwerking met SZZ.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

De doelgroep van de bewoners is (jong)volwassenen met NAH en/of daaraan gelijkstaand zorgprofiel. We hebben woonruimte voor 10 bewoners. In 2025 hebben we geen wisseling gehad in onze doelgroep, wel in bewoners. Er zijn in 2025 twee bewoners weggegaan.

Een van de bewoners is weggegaan in mei, hiervoor is in september een nieuwe bewoner bij ons komen wonen. Deze bewoner is verhuisd, omdat een ander specialisme meer passend was. De doelgroep bij de Maashof sloot niet volledig aan bij de bewoner, is in de loop der jaren gebleken.

De tweede bewoner die verhuisd is, is per oktober verhuisd. Deze bewoner had een grote wens voor wonen in de stad, die wilde meer prikkels en graag vele faciliteiten op loopafstand. Ook is in de loop der tijd gebleken dat de rust op de zorgboerderij te rustig en prikkelarm was voor deze bewoner.

In totaal hebben wij nu 9 bewoners met een zorgzwaarte LG4 of LG6, een enkeling heeft een indicatie met als 1ste grondslag GGZ of LG2.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Zoals eerder benoemd hebben we in 2025 een specialist bij een teamoverleg laten aansluiten om tips te krijgen over hoe we de kennis over NAH kunnen toepassen bij de bewoners die nu bij ons wonen. Dit is van belang omdat een groot deel van de bewoners die bij ons wonen een verminderd ziekte-inzicht hebben. Daarbij is leren leven/omgaan met NAH ook een belangrijk aandachtspunt.

We blijven kijken naar de wensen, behoeften en zorgvraag van onze bewoners en proberen hier zo goed mogelijk op aan te sluiten. Hier kijken we met gesprekken tussen bewoner, woonzorgbegeleiders en in gesprekken met familie na. Door middel van doelen maken, observeren wat de ontwikkeling is met betrekking tot de gemaakte doelen en evalueren of de acties een gewenst resultaat hebben.

In het afgelopen jaar hebben we ervaren dat een wachtlijst binnen onze woonvorm niet altijd hoeft te betekenen dat je ook direct een geschikte kandidaat hebt gevonden om toe te voegen aan ons huidige bewonersgroep. We zijn kritischer geworden in het plaatsen van bewoners en de intake daarvan. Dit komt omdat we inmiddels met elkaar een standaard aan zorg, begeleiding, normen en waarden hebben opgebouwd en vinden het belangrijk dat nieuwe bewoners hierbij passen.

3.3 Personeel

Wij hebben een vast team van woonzorgbegeleiders, we werken niet met invalskrachten.

Begin maart is dochter van de zorgboeren (leidinggevende) met zwangerschapsverlof gegaan, eind juni was zij weer terug. In die tijd waren haar taken onderverdeeld tussen de verpleegkundige en zorgboeren.

In februari 2025 is er een woonzorgbegeleider in dienst gekomen, zij is per 11 juli weer uit dienst getreden.

Per 1 juli 2025 is er ook 1 woonzorgbegeleider uit dienst getreden die niet meer in de weekenden wilde werken en graag vaste dagen + tijden wilde werken. Binnen onze woonvorm werken we onregelmatig, daarbij horen ook weekenden.

Op 1 september 2025 en op 1 oktober 2025 zijn er twee nieuwe woonzorgbegeleiders gestart binnen onze woonvorm.

De functioneringsgesprekken hebben we in 2025 gevoerd in februari met alle woonzorgbegeleiders.

3.4 Stagiairs

In 2025 hebben er twee stagiaires stage gelopen bij zorgboerderij de Maashof wonen.

De stagiaire die eind 2024 gestart is met stage lopen binnen onze woonvorm is per 28 januari haar stage gaan voortzetten bij de dagbesteding van Zorgboerderij de Maashof. Dit omdat zij de opleiding maatschappelijke zorg niveau 4 volgt en in het eerste leerjaar zit. Zij kan meer ervaring opdoen bij de dagbesteding in het eerste leerjaar, dit omdat de casussen op de woonvorm soms wat complex kunnen zijn en een eerstejaars nog niet de begeleidingstechnieken heeft geleerd om de bewoner hier in te kunnen begeleiden.

De tweede stagiaire die bij ons op de woonvorm stage is komen lopen doet ook de opleiding persoonlijke begeleider maatschappelijke zorg niveau 4. Zij liep in het derde leerjaar van de opleiding 2 dagen per week stage bij ons en één dag per week bij de dagbesteding. Vanaf het vierde leerjaar heeft zij 3 dagen per week bij ons op de woonvorm stage gelopen en één dag per week bij de dagbesteding.

De taken van de eerste stagiaire waren oriënteren wat de zorg/begeleiding is die wij aan onze bewoners bieden, activiteiten met bewoners ondernemen + uitvoeren, bewoners ondersteunen in dagelijkse taken en huishoudelijke taken.

De taken van de tweede stagiaire waren in het derde leerjaar de zorg en begeleiding bieden als een (groeps)begeleider en in het vierde leerjaar is hier aan toegevoegd persoonlijke begeleider zijn voor bewoners dus taken oppakken, zorgdossier up to date houden, gesprekken met de bewoner voeren, contact met specialisten van desbetreffende bewoners hebben, evaluaties voeren, etc.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

We hebben in 2025 geleerd dat een opzegtermijn van één maand erg kort is om in die periode een vacature te maken, sollicitatiegesprekken te voeren, een woonzorgbegeleider mee te laten draaien, arbeidsvoorwaarde gesprek te voeren en daadwerkelijk aan te nemen en in te werken.

Daarnaast hebben nieuwe medewerkers ook nog vaak een opzegtermijn van één maand of zelfs twee maanden bij de werkgever waar ze ontslag indienen. Dit heeft er in 2025 meermaals toe geleid dat we het dienstrooster moeten aanpassen met het team omdat de nieuwe woonzorgbegeleider nog niet in dienst kon treden en de woonzorgbegeleider die bij ons wegging na één maand al uit dienst was.

Door de conclusie dat één maand opzegtermijn te kort is hebben we de opzegtermijn in het contract aangepast naar twee maanden, zodat we meer tijd hebben als een woonzorgbegeleider uit dienst treedt.

De conclusie met betrekking tot de stagiaires is dat we bevestiging hebben gehad dat een eerste jaar stagiaire niet passend is binnen onze woonvorm (gezien de leeftijd, complexiteit en opgedane ervaring).

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Voor 2025 hebben we meerdere specialisten gevraagd om met ons samen onze kennis te vergroten en toe te kunnen passen in de praktijk. Hiervoor zijn er twee specialisten die een klinische les gegeven hebben het gaat hierbij om een ergotherapeut en om een sociaal psychiatrisch verpleegkundige. Beiden hebben ook observaties op de woonvorm gedaan en deze gedeeld met het team om passende handvaten aan te kunnen bieden.

Medio 2025 zijn we gestart met het project 'samen groeien op de Maashof'. Dit idee is er gekomen doordat Zorgboerderij de Maashof gegroeid is in de laatste jaren en wij als eigenaren het van groot belang vinden dat iedereen die bij ons werkt de kans krijgt om mee te groeien. Medewerkers mogen meedoen aan het talentenonderzoek van TMA (Talenten Motivatie Analyse). De doelstelling hiervan is te weten komen welke talenten iedereen heeft zodat we nog beter persoonlijke ontwikkeling kunnen stimuleren, onderlinge samenwerking kunnen verbeteren en zo kunnen toepassen in de praktijk. De uitslag hiervan zal individueel met iedere woonzorgbegeleider besproken worden. Daarnaast krijgen de woonzorgbegeleiders de mogelijkheid om via een online platform te verbinden en gedeelde talenten en valkuilen te zien. Nadat iedereen een individueel gesprek heeft gehad zal er een teamsessie plaatsvinden waarbij we de talenten van iedere woonzorgbegeleider onder de loep gaan nemen en gaan inschatten wie waar veel talent in heeft. Daarna zullen er weer individuele gesprekken gevoerd worden. De uitkomsten van dit gehele project zullen ook aan bod komen in de functioneringsgesprekken die voortaan groeigesprekken gaan heten. Het gehele project zal duren tot midden/eind 2026.

Eind 2025 hebben we een inspectiebezoek gehad van de inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. Aan de hand van de feedback hiervan hebben we het plan gemaakt om in 2026, het onderwerp seksualiteit en intimiteit meer bespreekbaar te maken. De verpleegkundigen van de woonzorgbegeleiders hebben de verantwoordelijkheid op zich genomen om van dit onderwerp een klinische les te maken bij het volgende teamoverleg. Daarnaast zullen zij de procedures laten zien zodat deze toegepast kunnen worden in de zorgplanbesprekingen en evaluaties bij de bewoners.

Daarnaast gaan alle woonzorgbegeleiders in 2026 een scholing over Wet zorg en Dwang volgen. Vanaf nu zullen alle in dienst tredende woonzorgbegeleiders een scholing over medicatieveiligheid volgen, zodat ze goed op de hoogte zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor 2026 vinden wij het belangrijk dat de talenten en valkuilen van de woonzorgbegeleiders toegepast kunnen worden in de praktijk. Dat de woonzorgbegeleiders voldoende handvaten hebben om de bewoners zo goed mogelijk te kunnen begeleiden en verzorgen. Hier zullen aan de hand van de behoeften van de bewoners ook scholingen worden aangeboden die nodig zijn om de kennis te kunnen vergroten.

Eerder is al benoemd dat een scholing Wet zorg en Dwang op het programma staat en dat we bij nieuwe medewerkers de scholing medicatieveiligheid en tillift en mogelijk anderen (verplichte) onderdelen aanbieden.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De woonzorgbegeleiders die werkzaam zijn op de woonvorm zijn erg leergierig. De opleidingsbehoefte komt ieder functioneringsgesprek aan bod. De dochter van de zorgboeren zorgt ervoor dat iedere woonzorgbegeleider bevoegd en bekwaam blijft voor het uitvoeren van handelingen en toetst de woonzorgbegeleiders zo nodig, vanuit Vilans.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Twee keer per jaar hebben de pb'ers evaluatiegesprekken met de bewoner en desbetreffende eerste contactpersoon. Bij sommige bewoners is de dochter van de zorgboeren hier ook bij aanwezig. Tijdens een evaluatie wordt de geboden zorg en/of begeleiding besproken, doelen en acties geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. Aan de hand van dit gesprek wordt het zorgplan aangepast, soms worden doelen aangepast, verwijderd of komen er nieuwe doelen bij. Over het gesprek wordt een verslag getypt. Deze komt in het online dossier van de bewoner en het papieren dossier van de bewoner.

Bij een evaluatie wordt ook altijd gekeken naar het netwerk, BEM lijst of deze nog actueel is en risico inventarisatie of deze nog kloppend is.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Tijdens een evaluatiegesprek worden eerst alle doelen die de bewoner heeft besproken. Of ze nog actueel zijn, behaald zijn of aangepast moeten worden.

Vervolgens wordt de geboden zorg en begeleiding doorgenomen door vragen als wat vind je prettig aan het wonen op de Maashof, wat vind je minder leuk, wat zouden wij kunnen doen om het wonen prettiger te maken bij de Maashof, wat vind je van pb'eren en zijn er nog tips/tops voor de zorgboeren van de Maashof. We vragen dus uitgebreid feedback over de geboden zorg en begeleiding aan zowel bewoner als de eerste contactpersoon.

Als laatste worden punten die de pb'eren en begeleiders hebben besproken en punten vanuit bewoner en eerste contactpersoon die nog niet aan bod zijn gekomen.

5.3 Inspraakmomenten

De afgelopen 4 jaar hadden we de inspraakmomenten geregeld door middel van een bewoners overleg met alleen bewoners en 2 begeleiders. Hieruit kwamen vaak dezelfde onderwerpen aan bod en was dit niet heel nuttig voor het welzijn van de bewoners.

In 2025 zijn we dit anders aan gaan pakken, ook zodat familieleden erbij betrokken worden. We hebben geen cliëntenraad omdat wij kleinschalig zijn en daardoor regelmatig ook momenten van inspraak hebben waar familieleden van bewoners bij zijn.

In januari hadden we een nieuwjaarsbijeenkomst georganiseerd. Dit was een gezellig samenzijn waar we door middel van een quiz het gezelschap gemengd hebben. Er waren verschillende teams van bewoners + contactpersonen + woonzorgbegeleiders. Hierin zijn algemene kennis vragen gesteld, maar ook vragen met betrekking tot de woonvorm en de bewoners. In de quiz was ook het thema zeggenschap meegenomen, hierbij hebben bewoners en contactpersonen onder andere de mogelijkheid gehad om mee te denken over hoe vaak per jaar herhaling van samenkomen gewenst is, thema's voor vakantieweek in de toekomst, andere ideeën voor activiteiten.

In september vierden we het 5-jarig bestaan met bewoners, contactpersonen en woonzorgbegeleiders. Dit was wederom een gezellig samenzijn met daarin terugblikken naar de afgelopen 5 jaar en ideeën besprekend voor de komende jaren. Ook was er weer een quiz in teams zoals bij de nieuwjaarsbijeenkomst.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In het jaar 2025 hebben we de inspraak eens op een andere manier geprobeerd te organiseren. Dit was een goede, gezellige manier waar ook goede punten naar voren zijn gekomen. Zoals een aanvulling voor het informatieblaadje "het Maaskrantje", een wist je dat toevoegen was een idee. De afgelopen jaren hadden we een vakantieweek waarin we in een week tijd veel activiteiten rondom een thema organiseerden. Er kwam uit het inspraak moment dat het fijner wordt bevonden om dit te verdelen over een periode in plaats van alle activiteiten in 1 week. Dit is dan ook wat we in 2025 gedaan hebben. We hebben meerdere spontane, kleinere activiteiten georganiseerd in plaats van een vakantieweek in de zomer.

Deze nieuwe manier van inspraak tijdens een gezamenlijke activiteit wordt als fijn bevonden, maar toch hebben we ook van bewoners terug gekregen dat ze het fijn vinden om ook het momentje met alleen de bewoners en 2 begeleiders te hebben in een bewonersoverleg. Hierin kunnen ze direct met elkaar sparren zonder familieleden en andere meningen. Dit gaan we in 2026 weer oppakken.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In 2025 hebben we de tevredenheidsmeting uitgezet op 27-01-2025. Deze is net zoals in 2024 digitaal naar bewoners verstuurd en ingevuld. Door de tevredenheidsmeting krijgen we een uitgebreid beeld van wat de bewoners vinden van de geboden zorg en begeleiding, activiteiten die aangeboden worden maar ook het veilig voelen, onderlinge connecties en diepere vragen komen aan bod.

De tevredenheidsmeting is opgesteld vanuit SZZ, binnen het programma 'vanzelfsprekend'. Je kunt kiezen uit meerdere opgestelde vragenlijsten. We hebben wederom de keuze gemaakt voor de vragenlijst 'compleet wonen', omdat we vinden dat deze het beste aansluit bij onze woonvorm en omdat deze erg uitgebreid is.

We hebben aan alle 10 bewoners de vragenlijst gestuurd en hebben 4 volledig ingevulde vragenlijsten terug gehad.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Van de 4 ingevulde vragenlijsten die we terug hebben gekregen kunnen we concluderen dat het wonen bij Zorgboerderij de Maashof als redelijk positief wordt ervaren. Er zijn uiteraard ook altijd wat punten ter verbetering.

Er is uit de vragenlijsten veel positieve feedback gekomen, maar ook kunnen we ons nog meer inzetten voor bijvoorbeeld gezelschapsactiviteiten of spontane uitjes.

Verder hebben de punten die ter verbetering werden aangevinkt en toegelicht te maken met ziekte-inzicht en leren leven met NAH. Als we bijvoorbeeld doorvragen komt eruit dat de bewoners het wonen prima vinden maar het niet hadden voorzien/gewild om in een woonvorm te leven.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

In het jaar 2025 zijn er 8 MIC meldingen van vallen. Hierbij gaat het om 3 bewoners die op hun eigen appartement gevallen zijn (bijvoorbeeld tijdens het douchen, lopen zonder hulpmiddel, iets van de grond af pakken, was ophangen en uit bed rollen). Dit is natuurlijk lastig te voorkomen als wij daar niet bij aanwezig zijn.

- Om vallen onder de douche te beperken is een anti-slipmat aangeschaft;
- Om vallen tijdens zelfstandige transfers te beperken is lopen op sokken afgeraden en geadviseerd om schoenen te dragen tijdens transfers.

Deze acties hebben ervoor gezorgd dat soortgelijke valincidenten niet meer plaats hebben gevonden.

Ook is er één melding waarbij een bewoner tijdens een beweegactiviteit zijn evenwicht verloren is en op handen en voeten uit de stoel is gevallen. Het zijn dus gelukkig geen grote valincidenten met medische gevolgen.

Het enige dat wij kunnen doen als woonzorgbegeleiders is bewoners wijzen op de risico's en adviseren om goed schoeisel te dragen, een goede loophouding aan te nemen en als ze iets hebben laten vallen ons te bellen. Zo nodig kunnen we disciplines inschakelen om loophouding of hulpmiddelen te beoordelen zoals een podotherapeut, ergotherapeut of loopexpertise centrum. Ook hierbij komt het verminderde ziekte-inzicht weer terug, bewoners denken dat ze iets zelfstandig kunnen en vallen voordat ze door hebben dat het eigenlijk niet lukt.

Als woonzorgbegeleiders proberen wij bewoners ook te ondersteunen en valincidenten te verminderen, maar soms zijn we er niet bij als een incident plaatsvindt.

6.2 Medicatie

Iedere bewoner heeft een andere BEM-code, deze zit vermeld in de medicatie klapper van de betreffende bewoner en is terug te vinden in het zorgplan. Het afgelopen jaar hadden we 5 MIC meldingen met betrekking tot medicatie. De meldingen maakt de dochter van de zorgboeren bespreekbaar met ieder teamoverleg, zodat we bewust zijn van de MIC meldingen die voorkomen en herhaling hiervan kunnen beperken door passende acties te ondernemen.

De MIC meldingen die we in 2025 hebben gehad gaan over:

-Medicatie gevonden die bewoner niet heeft ingenomen, deze bewoner heeft BEM4 dat houdt in dat wij als begeleiding de medicatie bestellen en hulp biedt bij (een deel van) medicatie. Wij zien niet toe op inname en controleren in de avond of de afgetekende medicatie is ingenomen. Dat was ditmaal niet het geval.

-Medicatie gevonden die de bewoner niet heeft ingenomen, deze bewoner heeft BEM5 dat houdt in dat wij als begeleiding de medicatie bestellen en hulp bieden bij medicatie en toezien op inname. Wij hadden dus moeten zien dat de medicatie tijdens inname gevallen was, om dit te voorkomen geven we de medicatie in een potje.

-Medicatie niet zeker of deze is ingenomen: de dienstdoende woonzorgbegeleider heeft medicatie aangereikt en bewoner zegt dat hij de medicatie niet heeft ingenomen, maar de medicatie spuit is wel leeg.

Om bovenstaande incidenten te voorkomen doen we de medicatie in potjes, zodat bewoners de medicatie direct kunnen innemen met het potje aan de mond om te voorkomen dat medicatie op de grond valt en dus niet wordt ingenomen (omdat het niet gezien of niet gevonden wordt). Tijdens ieder teamoverleg bespreken we eventuele acties aan de hand van MIC meldingen.

6.3 Agressie

In 2025 zijn er twee MIC meldingen gemaakt met betrekking tot agressie. Het ging hierbij om verbale agressie vanuit bewoner naar woonzorgbegeleider. Het is bij twee verschillende bewoners gebeurd en ook bij twee verschillende woonzorgbegeleiders.

Over deze voorvallen zijn gesprekken gevoerd met bewoner en eerste contactpersoon en afspraken gemaakt die in het zorgplan zijn voorgekomen om herhaling te voorkomen. De frustraties zijn gekomen door opgelopen ergernissen in combinatie met miscommunicatie door onder andere verminderd ziekte-inzicht. Er is bij één bewoner bijvoorbeeld afgesproken dat als hij naar de kamer loopt wij de bewoner even laten en later het gesprek aangaan en bij de andere bewoner is er afgesproken dat hij een woord heeft als stopteken en we dan later het gesprek aan gaan met de bewoner. Dit heeft er tot nog toe geleid dat er geen wrijving meer is tussen bewoners en woonzorgbegeleiders.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

De conclusies die we kunnen stellen aan de hand van de meldingen die we in 2025 hebben gehad is dat we als woonzorgbegeleiders bewoners kunnen proberen te ondersteunen om valincidenten te verminderen, maar dat we hier niet altijd preventief iets aan kunnen doen.

Daarnaast met betrekking tot medicatie kunnen we concluderen dat doordat we medicatie in potjes doen, zodat bewoners medicatie direct kunnen innemen met het potje aan de mond om te voorkomen dat medicatie op de grond valt.

De conclusie over agressie is dat afspraken kunnen leiden tot duidelijkheid voor zowel bewoners als woonzorgbegeleiders.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is opnieuw aangemaakt met terugkerende acties.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Zoals vorig jaar vermeld zal er in de komende 5 jaar wellicht een verandering zijn met betrekking tot de opvolging van het bedrijf. Dit doordat beide dochters van de zorgboeren nu in loondienst zijn en de intentie hebben om te groeien binnen het bedrijf, de oudste dochter binnen de woonvorm en de jongste dochter binnen de dagbesteding. We hopen in de komende 5 jaar ook onze woonvorm uit te breiden op de bovenverdieping.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In 2025 zijn we met een tekenaar tekeningen gaan ontwerpen voor de bovenverdieping. De tekeningen hebben we inmiddels bij de gemeente liggen om een vergunning te krijgen. Het doel van aankomend jaar (2026) is dan ook een goedkeuring vanuit de gemeente krijgen voor uitbreiding van de bovenverdieping en afhankelijk van wanneer dat deze goedkeuring komt hier ook al actief stappen in ondernemen.

8.3 Plan van aanpak

Het is lastig om een plan van aanpak te geven met betrekking tot de uitbreiding omdat we hierin allereerst afhankelijk zijn van de gemeente en daarna van vele andere professionals die wij hierbij nodig zullen hebben.

Er zit geen deadline aan wat ervoor zorgt dat we stapsgewijs dit proces zullen aanpakken. Dit natuurlijk ook met zoveel mogelijk comfort voor de huidige bewoners en woonzorgbegeleiders.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Actualiseren RIE

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 21-07-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening (Testen brandmeldinstallatie)

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 06-11-2025 (Afgerond)

Brandschoon controle

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 22-08-2025 (Afgerond)

Teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 17-12-2025 (Afgerond)

Teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 17-09-2025 (Afgerond)

Inspraak moment bewoners

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)

Addendum arbeidsovereenkomst toevoegen en mailen medewerkers.

Geplande uitvoerdatum: 28-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 28-07-2025 (Afgerond)

Audit Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)

Audit

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 11-08-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 29-07-2025, 08:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 29-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 05-08-2025 (Afgerond)

Zorg ervoor dat het klachtenreglement en de privacyverklaring zowel op de eigen website als op de organisatiepagina op zorgboeren.nl worden geplaatst en openbaar toegankelijk zijn. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 05-08-2025 (Afgerond)

Zorg ervoor dat de aanvullende vergewisplicht, zoals besproken tijdens de audit, structureel wordt opgenomen in de sollicitatieprocedure. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 05-08-2025 (Afgerond)

Zorg ervoor dat van alle medewerkers een kopie van de loonheffingsverklaring wordt opgenomen in het personeelsdossier. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 05-08-2025 (Afgerond)

Zorg ervoor dat het ontbrekende functioneringsgesprek alsnog plaatsvindt en dat functioneringsgesprekken voortaan een structureel karakter krijgen binnen de organisatie. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 30-07-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 22-07-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 21-07-2025 (Afgerond)

RIE bedrijfsbezoek, eindrapport en plan van aanpak toevoegen.

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 15-07-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 14-07-2025 (Afgerond)

Teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 26-05-2025 (Afgerond)

BHV alle woonzorgbegeleiders

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken woonzorgbegeleiders

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 03-03-2025 (Afgerond)

Ontruimingsoefening (Testen brandmeldinstallatie)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 01-03-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 06-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 07-02-2025 (Afgerond)

Teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 05-02-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting bewoners

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 05-02-2025 (Afgerond)

Korte toetsing n.a.v. doorstart locatie onder nieuwe onderneming. Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)
Actie afgerond op: 17-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Tevredenheidsmeting bewoners

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Inspraak moment bewoners

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Zoonosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Klinische les tijdens teamoverleg door verpleegkundigen over Seksualiteit en intimiteit.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Scholing WZD

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Ontruimingsoefening (Testen brandmeldinstallatie)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Functioneringsgesprekken woonzorgbegeleiders

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

BHV alle woonzorgbegeleiders

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Nagaan en evt opzetten instructie/ bedrijfsregeling alcohol, drugs personeel (RIE)

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Brandschoon controle

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Audit Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)[Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-08-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Nagaan en oriënteren of er genoeg kennis is van ons protocol bij medewerkers over agressie en geweld. Bespreken en doornemen protocol in teamoverleg ter preventie van risico's. (RIE)

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Maashof Wonen BV (2879)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026