

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
WZD	5
2.3 Algemene conclusies	5
3 Deelnemers en medewerkers	6
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	11
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
5.3 Inspraakmomenten	12
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
6 Meldingen en incidenten	15
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
6.2 Medicatie	16
6.3 Agressie	16

6.4 Ongewenste intimiteiten	16
6.5 Strafbare handelingen	16
6.6 Klachten	16
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
7 Acties	16
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	17
8 Doelstellingen	17
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	18
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	18
8.3 Plan van aanpak	18
Overzicht van bijlagen	18
Actielijst	20

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De Schaapskooi

Registratienummer: 2892

Buitendijk 4, 3258 LD Den Bommel

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 95771298

Website: <https://www.zorgboerenzuidholland.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij De Schaapskooi

Registratienummer: 2892

Buitendijk 4, 3258 LD Den Bommel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

De Schaapskooi is per 1 januari 2025 aangesloten bij Stichting Zorgboeren Zuid-Holland en daarmee ook bij de Federatie Landbouw en Zorg, inclusief het bijbehorende keurmerk. Het behalen van het certificaat na de eerste schriftelijke toetsing was voor ons een belangrijke mijlpaal.

Deze aansluiting heeft meerdere vernieuwingen met zich meegebracht. Zo verscheen dit jaar onze eerste nieuwsbrief en zijn de formats voor de begeleidingsplannen en evaluatieplannen vernieuwd en aangescherpt.

Helaas kende dit jaar ook een verdrietige gebeurtenis. Op 4 juni 2025 is Cor de Groot overleden. Naast dat hij onze vader was, was hij ook zeer betrokken bij alle cliënten die de zorgboerderij bezoeken. Door enkele cliënten werd hij liefkozend 'opa' genoemd een benaming die treffend aangeeft hoe groot het gemis is dat hij achterlaat op de boerderij.

Gelukkig waren er ook vele hoogtepunten. Eén daarvan was zonder twijfel de aanplant van het voedselbos. De Schaapskooi kon deelnemen aan een pilot voor de aanplant van een proefperceel voedselbos, een initiatief van de Natuur- en Milieufederatie en de LTO. In februari 2025 werd het voedselbos aangeplant. Samen hebben onze cliënten hard gewerkt om de jonge bomen een goede start te geven, wat vooral in de eerste jaren cruciaal is. Het perceel is nu al prachtig, en we kijken er met elkaar naar uit hoe het zich de komende jaren verder zal ontwikkelen.

Daarnaast is er een prachtig nieuw kippenhok gebouwd, waarin een nieuwe groep legkippen is ondergebracht. Deze kippen hebben ons al vele eieren geleverd, waar we allemaal erg blij mee zijn.

Een mooie mijlpaal dit jaar was ook de komst van onze eerste langdurige stagiair, die we in oktober 2025 mochten verwelkomen. Het is waardevol om een nieuwe professional in opleiding te begeleiden en bij te dragen aan zijn ontwikkeling binnen het werken op een zorgboerderij.

Tot slot konden we het jaar afsluiten met de komst van een nieuwe pony: Uliya. Zij is een waardevolle aanwinst voor de zorgboerderij en geniet zichtbaar van alle aandacht die ze krijgt.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In het afgelopen jaar hebben wij voor het eerst de volledige werkbeschrijving voor ons kwaliteitssysteem ingevuld. Dit was een intensief proces, maar vooral zeer waardevol. Het stimuleerde ons om kritisch te reflecteren op onze werkwijze: *Hoe werken we nu? Sluit dit aan bij wat nodig is? Wat kan er beter?*

In oktober vond de eerste schriftelijke toetsing plaats. Na enkele kleine aanpassingen hebben wij het certificaat behaald. Het was mooi om te ontdekken dat we binnen het team al veel expertise en ervaring hebben in het werken met onze doelgroep. Deze kennis en handelingen zijn nu zorgvuldig vastgelegd.

We hebben dit jaar intensief contact gehad met Stichting Zorgboeren Zuid-Holland om hun werkwijze verder te implementeren op onze zorgboerderij. Daarnaast mochten wij de Raad van Bestuur van de stichting ontvangen en een rondleiding geven op de boerderij.

Ook hebben we bezoek gehad van de regiomanager van Stichting Zuidwester en vond er een evaluatiegesprek plaats met Stichting Pameijer over de samenwerking.

WZD

De Schaapskooi tijdelijk betrokken geweest bij een Wzd-maatregel voor een cliënt die bij ons dagbesteding volgde. Deze maatregel werd uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de hoofdaannemer en hield in dat de cliënt na afloop van de dagbesteding niet zonder begeleiding mocht vertrekken. De maatregel is toegepast met instemming van de cliënt en gedurende deze periode hebben zich geen incidenten voorgedaan.

De uitvoering van deze maatregel heeft in de dagelijkse praktijk geen wijzigingen in onze werkwijze met zich meegebracht. In overleg met de cliënt zijn duidelijke en werkbare afspraken gemaakt. Wij hebben vanuit onze rol meegewerkt aan een maatwerkoplossing, omdat de cliënt reeds in zorg was bij de Schaapskooi.

Inmiddels is de zorgverlening aan deze cliënt beëindigd en is ook de Wzd-maatregel komen te vervallen. Wij beschouwen deze maatwerkoplossing als incidenteel en passend binnen de verantwoordelijkheid van de hoofdaannemer. Daarom zullen we onze werkbeschrijving niet aanpassen.

Deze ervaring heeft ons opnieuw bevestigd in ons uitgangspunt dat de Schaapskooi geen onvrijwillige zorg verleent en dat ons beleid hierop ongewijzigd blijft.

2.3 Algemene conclusies

De aansluiting bij Stichting Zorgboeren Zuid-Holland heeft voor cliënten nog niet direct zichtbare veranderingen opgeleverd. De belangrijkste wijziging betreft de verder geprofessionaliseerde aanmeldprocedure. Omdat wij een doelgroep hebben die gebaat is bij een laagdrempelige start, zoeken wij nog naar een goede balans tussen het volgen van de nieuwe richtlijnen en het behouden van onze toegankelijke manier van werken.

Waar wij in eerdere jaren meer op een losse en kleinschalige manier functioneerden, werken wij nu volgens de richtlijnen en kwaliteitskaders van de stichting. Dit heeft geleid tot meer structuur, heldere processen en betere borging van kwaliteit. De samenwerking ervaren wij als zeer positief: de lijnen zijn kort, de ondersteuning is sterk en er wordt actief meegedacht in oplossingen.

Het versterken van onze professionaliteit was een belangrijke doelstelling voor 2025. Deze doelstelling is volledig behaald en wij zetten deze lijn de komende periode graag voort. Onze identiteit blijft daarbij behouden: kleinschalig, persoonlijk en betrokken.

Het gehanteerde kwaliteitssysteem draagt er duidelijk aan bij dat wij scherp blijven op kwaliteitsvraagstukken. Het helpt ons bij:

- het stellen van duidelijke grenzen aan welke zorg wij wel en niet bieden;
- het herkennen van risico's en ontwikkelpunten;
- het structureel evalueren en verbeteren van onze processen.

De samenwerking met Zorgboeren Zuid-Holland ervaren wij als een zeer waardevol en ondersteunend netwerk. Door de korte lijnen kunnen wij altijd terecht met vragen en casuïstiek, en wordt er actief meegedacht in oplossingen. Dit vergroot onze professionaliteit en geeft ons als kleinschalige zorgaanbieder een stevig fundament.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroepen.

De Schaapskooi biedt dagbesteding aan onder de functie *Begeleiding Groep*. De zorg wordt verleend vanuit zowel de Wmo als de Wlz.

De Wlz-cliënten behoren tot de volgende profielen:

- GGZ-B
- VG / LVG

De Wmo-doelgroep is divers en bestaat onder andere uit:

- mensen met een verstandelijke beperking;
- mensen met psychische, sociaal-psychische of psychiatrische problematiek;
- mensen met burn-out klachten of overspannenheid;
- cliënten die onder reclassering vallen;
- mensen met verslavingsproblematiek;
- mensen met diagnoses zoals ADHD, ADD, ASS of PDD-NOS.

De doelgroep is gedurende het jaar niet veranderd.

Ontwikkeling in aantal deelnemers

Start van het jaar (januari 2025)

- Totaal: 16 cliënten

Instroom gedurende 2025

- 12 cliënten ingestroomd

Uitstroom gedurende 2025

In totaal 5 cliënten uitgestroomd, met de volgende redenen:

1. Uitstroom richting een re-integratietraject
2. Uitstroom wegens opname
3. Twee cliënten zijn verhuisd naar een andere regio
4. Eén cliënt kon de dagbesteding niet langer volgen vanwege beperkte belastbaarheid

Einde van het jaar (december 2025)

- Totaal: 23 cliënten
 - 16 cliënten met een Wmo-indicatie
 - 7 cliënten met een Wlz-indicatie

Aanpassingen vanwege groei of veranderde instroom.

De doelgroep is inhoudelijk hetzelfde gebleven, maar door de groei in aantallen en de variatie in het aantal dagdelen per cliënt hebben wij:

- onze planning en dagstructuur aangepast om flexibeler te kunnen omgaan met wisselende aanwezigheid;
- meer aandacht besteed aan het zorgvuldig bewaken van de groepsdynamiek;
- onze intake- en aanmeldprocedures verder geprofessionaliseerd om instroom overzichtelijk te houden.

Er waren geen aanpassingen nodig voor nieuwe doelgroepen; de bestaande doelgroepen zijn gelijk gebleven.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Op basis van de ontwikkelingen in 2025 concluderen we dat De Schaapskooi een stabiele, maar groeiende groep cliënten heeft begeleid. De instroom en uitstroom waren passend voor de doelgroep en goed verklaarbaar.

We zien een duidelijke trend waarin steeds meer cliënten minder dagdelen per week deelnemen. Dit heeft invloed op de groepssamenstelling, de planning en de taakverdeling. De begeleiding heeft deze veranderingen goed opgevangen, maar het betekent wel dat de samenstelling van de groep dagelijks anders is. Voor sommige cliënten is dit wisselende groepsbeeld niet altijd prettig. We hebben geleerd dat het belangrijk is om hierin minder flexibel te zijn: vaste dagen en afspraken zorgen voor rust en structuur. Ruilen van dagdelen is soms mogelijk, maar blijft de uitzondering.

De deelnemers die dagbesteding bij De Schaapskooi volgen, passen goed bij ons zorgaanbod. Er is voldoende expertise aanwezig om de diverse doelgroepen te begeleiden. De samenwerking met Zorgboeren Zuid-Holland helpt om kennis verder te verbreden en verdiepen, onder andere door scholingen en deskundigheidsbevordering.

We hebben gemerkt dat de toename van cliënten die slechts één of twee dagdelen komen, relatief veel administratieve handelingen met zich meebrengt. Dit vraagt om een strakke planning en voortdurende aandacht voor groepsdynamiek, sfeer en veiligheid, mede door de vaak complexe problematiek van onze doelgroep.

Het afgelopen jaar was intensief door de extra administratieve taken die zijn toegevoegd. Komend jaar willen we deze nieuwe werkwijze verder eigen maken, zodat er een goede balans ontstaat tussen administratief werk en aandacht voor onze cliënten. We blijven investeren in een veilige, rustige en voorspelbare omgeving, passend bij onze kleinschalige werkwijze en doelgroep.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

In 2025 heeft De Schaapskooi twee stagiairs begeleid.

De eerste stagiaire kwam een korte snuffelstage van twee weken lopen vanuit het VMBO-profiel *Zorg en Welzijn*. De stagiaire gaf aan het leuk te hebben gevonden om mee te draaien bij de Schaapskooi en ervoer de stage als een waardevolle en mooie kennismaking met het werkveld. Tegelijkertijd heeft deze ervaring ons geleerd dat jonge stagiaires niet passend zijn bij de complexe doelgroep van De Schaapskooi. Hoewel de stage goed is verlopen, hebben we geconcludeerd dat we in de toekomst geen snuffelstages meer aanbieden aan minderjarige leerlingen, omwille van veiligheid, belastbaarheid en deskundigheid.

Daarnaast is een tweede stagiair gestart vanuit een zorggerichte HBO-opleiding: Sociaal Werk. Hij is begonnen in oktober 2025 en loopt acht maanden stage. Hij ondersteunde bij de begeleiding van cliënten, observeerde en rapporteerde onder toezicht en hielp mee tijdens activiteiten op de boerderij. Er is een vaste praktijkbegeleider en er vonden wekelijkse voortgangs- en evaluatiegesprekken plaats. Er is een werkplek bezoek geweest van zijn begeleidende docent met aanvullend een evaluatie gesprek. De stagiair leverde naast zijn ondersteunende werkzaamheden ook waardevolle feedback aan de Schaapskooi. Door de vragen die hij stelde, werd de begeleiding gestimuleerd om bewuster te reflecteren op de uitvoering van hun rol als begeleiding. Zo vroeg hij actief door op toegepaste gesprekstechnieken, wat heeft geleid tot verdere aanscherping van deze vaardigheden. Daarnaast bracht hij waardevolle inzichten in rondom conflicthantering, waardoor de begeleiding bewuster is gaan kijken naar de wijze waarop wordt om gegaan met spanningen binnen de groep. Deze uitwisseling werd als leerzaam ervaren.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

De Schaapskooi werkt zonder personeel en zonder vrijwilligers. In het verleden hebben we bewust gekozen om niet meer met vrijwilligers te werken, omdat de complexe doelgroep en de gevoeligheid voor onrust bij cliënten om een professionele, voorspelbare begeleiding vragen.

In 2025 heeft De Schaapskooi voor het eerst stagiairs verwelkomd. Deze nieuwe ervaring heeft waardevolle inzichten opgeleverd. Zoals eerder benoemd, hebben we geleerd dat jonge en minderjarige stagiaires niet passend zijn bij onze complexe doelgroep. Daarom zullen we in de toekomst geen snuffelstages meer aanbieden aan leerlingen uit het VMBO of andere minderjarige stagiairs.

We hebben ook gemerkt dat stagiaires van MBO- of HBO-opleidingen voor een langere periode wél goed kunnen aansluiten, mits zij qua persoonlijkheid, volwassenheid en leerdoelen passen bij de werkwijze van De Schaapskooi. Duidelijke communicatie over taakverdeling, verantwoordelijkheden en verwachtingen blijkt essentieel voor zowel de stagiair als de Schaapskooi. We zien dat de Schaapskooi een fijne en leerzame plek kan zijn voor studenten om zich verder te ontwikkelen richting het beroepsveld.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De aansluiting bij Stichting Zorgboeren Zuid-Holland ervaren wij als zeer waardevol. Via dit netwerk kunnen wij deelnemen aan intervisie, scholingen en trainingen, wat bijdraagt aan voortdurende professionalisering.

In 2025 stonden er diverse scholingen en ontwikkelactiviteiten gepland. Cornelis heeft in december 2025 zijn EVC-traject afgerond, wat later was dan gepland vanwege privé-omstandigheden. In het kader van dit traject heeft hij meerdere scholingen gevolgd.

Aan het begin van 2025 hebben zowel Cornelis als Annemarie via de Academie Landbouw en Zorg de BHV-basistraining gevolgd en met goed gevolg afgerond.

Daarnaast hebben beiden deelgenomen aan intervisiebijeenkomsten van Zorgboeren Zuid-Holland. Cornelis heeft één bijeenkomst bijgewoond en Annemarie twee. Deze intervisiemomenten worden als zeer waardevol ervaren: zij bieden de mogelijkheid om collega-zorgboeren te ontmoeten, casussen te bespreken en met elkaar mee te denken in complexe situaties.

Scholingen Cornelis (behaald in 2025):

- BHV-basistraining
- Cursus Wet Zorg en Dwang (SDW)
- Psychiatrische ziektebeelden
- Zoönosen en infectiepreventie op zorgboerderijen
- Basis medicatieproces
- Online cursus EHBO in en om het huis

Daarnaast stond de scholing Groepsdynamica van de Academie Landbouw en Zorg gepland. Deze is nog niet behaald en wordt doorgeschoven naar 2026.

Annemarie heeft deelgenomen aan meerdere studiegroepen van Zorgboeren Zuid-Holland, waaronder:

- Veilig werken met ZBZH-laptop, ICT, Zilliz en AVG
- Rookvrije zorg per 2030
- Crisis situaties en calamiteiten op de zorgboerderij

Daarnaast heeft zij twee kennisbijeenkomsten gevolgd via het netwerk van ZBZH.

Alle bewijsstukken van scholingen zijn toegevoegd aan het kwaliteitssysteem. Er is tevens een actie aangemaakt voor het afronden van de uitgestelde scholing Groepsdynamica in 2026.

Bijlagen

- FLZ psychiatrische ziektebeelden
- BHV Cornelis
- Deelnames ZBZH
- WZD Cornelis
- WZD Annemarie
- Zoonosen en infectiepreventie
- Basis medicatieproces
- Online cursus EHBO in en om het huis
- BHV Annemarie
- Deelnames ZBZH Annemarie

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

We maken dankbaar gebruik van het opleidingsaanbod van Zorgboeren Zuid-Holland. Jaarlijks kunnen we kiezen uit diverse scholingen, studiegroepen en intervisiebijeenkomsten. We blijven deelnemen aan de studienavonden en intervisie via ZBZH, omdat dit een waardevolle manier is om op de hoogte te blijven van nieuwe regelgeving, ontwikkelingen in de zorg en ervaringen van collega-zorgboeren.

Daarnaast willen we ieder jaar de verplichte BHV-herhalingstraining volgen om onze basisveiligheid en handelingsbekwaamheid actueel te houden.

Voor 2026 staat de scholing Vlaggensysteem op onze wensenlijst; de datum hiervan is nog niet bekend. Deze scholing sluit goed aan bij onze behoefte aan verdere professionalisering rondom grensoverschrijdend gedrag.

Voor de komende jaren richten we ons op het verdiepen van kennis over het werken met complexe doelgroepen en het verbeteren van methodisch werken en documenteren. Dit helpt ons om de kwaliteit van begeleiding te versterken en professioneel te blijven inspelen op de groei en diversiteit binnen de deelnemersgroep.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In 2025 heeft De Schaapskooi belangrijke stappen gezet in professionalisering en deskundigheidsbevordering. We hebben meerdere scholingen gevolgd, intervisie bijgewoond en deelgenomen aan studiegroepen. De meeste leerdoelen zijn behaald en sluiten goed aan bij de behoeften van onze doelgroep. We concluderen dat onze kennis is verdiept, onze vaardigheden zijn versterkt en dat we voldoende zicht hebben op de scholingsbehoeften voor de komende jaren.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

In algemene zin sluiten de gestelde begeleidingsdoelen goed aan bij wat in de praktijk is gerealiseerd. De doelen worden realistisch geformuleerd en sluiten aan bij de mogelijkheden en belastbaarheid van de deelnemers. De begeleidingsplannen worden jaarlijks minimaal één keer geëvalueerd, zoals de norm voorschrijft. In 2025 was het niet nodig om extra evaluatiemomenten in te plannen.

Nieuw in onze werkwijze is dat wij – conform de richtlijnen van Zorgboeren Zuid-Holland – twee maanden na de start een eerste evaluatie uitvoeren. Deze aanvulling ervaren wij als waardevol. Het biedt ruimte om dieper in te gaan op hoe cliënten de dagbesteding ervaren, of de doelen passend zijn en of er aanpassingen nodig zijn. Het geeft zowel de cliënt als ons de gelegenheid om vroegtijdig bij te sturen. Daarnaast is er door de werkwijze van Zorgboeren Zuid-Holland dit jaar voor het eerst de mogelijkheid geïntroduceerd om een proefperiode af te spreken. Hierdoor kunnen beide partijen beter beoordelen of De Schaapskooi een passende plek is voor de deelnemer. Dit draagt bij aan een bewuste en zorgvuldige start.

Het evaluatieproces verloopt als volgt:

1. Intakegesprek
Vaststellen van doelen, afspraken en verwachtingen.
2. Evaluatie na twee maanden
Een eerste terugblik op ervaringen, doelen en eventuele aanpassingen.
Sommige cliënten maken hiervan gebruik om doelen aan te scherpen of nieuwe aandachtspunten te benoemen.
3. Jaarlijkse evaluatie(s)
 - Wmo-clieënten: minimaal 1 evaluatie per jaar.
 - Wlz-clieënten: minimaal 2 evaluaties per jaar, conform norm.

Tijdens evaluaties bespreken we onder andere:

- de voortgang van doelen en of deze actueel zijn;
- of doelen zijn behaald of aangepast moeten worden;
- hoe er aan de doelen is gewerkt en of dit voldoende was;
- belastbaarheid, welzijn en dagelijks functioneren;
- welke activiteiten de cliënt doet en wat hij/zij nog wil leren of proberen;
- hoe de sociale contacten en groepsdynamiek worden ervaren;
- of de cliënt tevreden is en zich prettig voelt op de zorgboerderij;
- eventuele tips of wensen voor de begeleiding.

Evaluaties geven cliënten ruimte om mee te denken, wensen te uiten en eigenaarschap te ervaren. Dit levert waardevolle input op voor de begeleiding.

Een mooi voorbeeld hiervan is een cliënt die tijdens zijn evaluatie het idee inbracht om in de zomer met alle deelnemers te barbecuen. Omdat cliënten eigenaarschap tonen en zulke initiatieven bijdragen aan een positieve groeps sfeer, hebben we dit opgepakt. Het resulteerde in een zeer geslaagde en gezellige activiteit waar veel cliënten plezier aan beleefden.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Zoals eerder beschreven verlopen de evaluatiegesprekken volgens een vast proces en een uniform format. Deze gesprekken worden door De Schaapskooi zelf gevoerd, zonder deelname van een zorgcoördinator vanuit Stichting Zorgboeren Zuid-Holland. Wij voeren de evaluaties rechtstreeks met onze cliënten, wat zorgt voor korte lijnen, vertrouwde en een persoonlijk gesprek.

We merken dat begeleidingsdoelen vaak algemeen geformuleerd zijn. Hierdoor is het soms lastig om een duidelijk eindpunt te bepalen. Veel cliënten hebben echter vergelijkbare doelen, zoals:

- zinvolle daginvulling;
- structuur in de week;
- sociale contacten en aansluiting in de groep;
- werken aan een positief zelfbeeld en zelfvertrouwen.

Dit zijn doelen die vaak geen eindpunt kennen, omdat zij blijvende ondersteuning vragen. In de praktijk betekent dit dat doelen meestal worden voortgezet, onderhouden of licht bijgesteld, in plaats van volledig afgesloten.

Daarnaast speelt er bij veel cliënten veel in hun persoonlijke leven. Veranderingen in psychisch welzijn, thuissituatie of belastbaarheid kunnen invloed hebben op de mate waarin doelen haalbaar zijn. De Schaapskooi is voor hen een veilige en stabiele plek, waar zij rust en structuur ervaren in een verder vaak hectisch leven. Dit maakt dat behoud van stabiliteit een net zo belangrijk doel is als groei.

Wij zien dat evaluatiemomenten door cliënten niet altijd positief worden ervaren. Sommige deelnemers voelen spanning zodra ze weten dat er een evaluatiegesprek aankomt. We doen ons best om deze spanning te verminderen door een rustige sfeer te creëren, uit te leggen wat het doel van de evaluatie is, en te benadrukken dat het een verplicht onderdeel is van de zorgverlening volgens de kwaliteitsnormen – maar vooral bedoeld is om de cliënt te ondersteunen.

5.3 Inspraakmomenten

De Schaapskooi organiseert traditioneel één à twee cliëntenvergaderingen per jaar. Door de spreiding van cliënten over verschillende dagen en dagdelen is het helaas niet mogelijk om deze momenten zo te plannen dat iedereen aanwezig kan zijn. Cliënten mogen uiteraard extra komen wanneer zij willen deelnemen aan de vergadering, maar in de praktijk blijkt dat hier weinig behoefte aan is. Een mogelijke verklaring is dat de inspraak op De Schaapskooi zeer laagdrempelig is: ideeën, wensen en aandachtspunten worden dagelijks spontaan besproken, bijvoorbeeld tijdens koffiemomenten of de lunch. Hierdoor ervaren cliënten minder noodzaak om formele vergaderingen te bezoeken.

In 2025 heeft, mede door omstandigheden, één cliëntenvergadering plaatsgevonden, op woensdag 10 september 2025.

Twee weken voorafgaand aan de vergadering is in de kantine een lijst opgehangen waarop cliënten zelf onderwerpen konden aandragen.

Tijdens de vergadering waren 8 cliënten aanwezig en 11 cliënten afwezig.

Om de bijeenkomst toegankelijk en prettig te maken, zorgen we altijd voor een ontspannen sfeer, iets lekkers bij de koffie en een duidelijke, compacte agenda. Dit sluit aan bij de spanningsboog van diverse cliënten.

De volgende thema's zijn besproken:

1. Kwaliteit Laat Je Zien – keurmerk Federatie Landbouw en Zorg
2. Medicatieoverzicht
3. Tevredenheidsmeting Vanzelfsprekend
4. Omgang met elkaar
5. Vrouw-onvriendelijke opmerkingen – ingebracht door een cliënt
6. Omgaan met andermans spullen – ingebracht door een cliënt
7. Communicatie met elkaar – ingebracht door een cliënt
8. Communicatie onderling (team – cliënten)
9. Terugblik zomerperiode
 - o Moestuin
 - o Voedselbos
 - o Kippenhok
 - o Schapen
10. Vooruitblik komende maanden
 - o Schapen
 - o Huifkar
 - o Voedselbos
 - o Moestuin
 - o Nieuwe projecten

Voor 2026 is besloten om vier cliëntenvergaderingen per jaar te organiseren. Deze vergaderingen worden gepland op verschillende dagen zodat iedere cliënt de mogelijkheid krijgt om aanwezig te zijn.

In 2025 is gestart met een nieuwe werkwijze waarbij na iedere cliëntenvergadering een nieuwsbrief wordt uitgegeven. Zo ontvangen ook de cliënten die niet aanwezig konden zijn alle relevante informatie.

In 2026 willen we dit verder uitbreiden met een nieuwsbrief voor externe belangstellenden, zoals ouders, verwijzers en andere betrokkenen. Deze nieuwsbrief zal tevens via sociale media gedeeld worden. Geïnteresseerden kunnen zich hiervoor aanmelden. Hiervoor is een actie aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

We kunnen concluderen dat vanaf 2026 de frequentie van cliëntenvergaderingen verhoogd moet worden, zodat er minimaal twee formele inspraakmomenten per jaar plaatsvinden. Door deze vergaderingen regelmatig te organiseren, vergroten we de kans dat meer cliënten daadwerkelijk kunnen deelnemen. Daarnaast worden de bijeenkomsten daardoor compacter, waardoor cliënten deze als minder intensief en beter behapbaar ervaren.

De inspraak binnen De Schaapskooi vindt voornamelijk informeel en laagdrempelig plaats. Cliënten delen hun ideeën en aandachtspunten vooral tijdens dagelijkse contactmomenten met begeleiders. De behoefte aan uitgebreide formele vergaderingen is daardoor beperkt, maar cliënten vinden het wél belangrijk dat er ruimte is om signalen te delen wanneer dat nodig is.

Thema's rondom omgangsvormen en communicatie komen regelmatig terug en vormen een belangrijk aandachtspunt binnen de groep. Deze onderwerpen worden vrijwel in elke vergadering genoemd. Ook praktische huishoudelijke thema's, zoals "hoe houden we samen de omgeving netjes?", blijven terugkerende bespreekpunten.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting is uitgevoerd met de Light-vragenlijst van Vanzelfsprekend, niet digitaal maar op papier. Voor onze cliënten is dit de meest passende methode. De meeste cliënten hebben de lijst zelfstandig op de boerderij ingevuld en deze vervolgens in een gesloten envelop ingeleverd. Enkele cliënten hebben de vragenlijst thuis ingevuld met ondersteuning van hun begeleider.

De vragenlijsten zijn in de eerste twee weken van oktober uitgedeeld. Op 16 oktober 2025 zijn de ingevulde lijsten verzonden naar Zorgboeren Zuid-Holland, waar de verwerking heeft plaatsgevonden door een onafhankelijke medewerker.

In totaal zijn 19 vragenlijsten uitgedeeld, waarvan 16 lijsten volledig zijn ingevuld en geretourneerd.

Cliënten konden per stelling kiezen uit vier of vijf smileys om hun beleving aan te geven. De volgende onderwerpen zijn uitgevraagd:

- Er zijn leuke activiteiten
- Ik maak het gezellig
- De anderen zijn aardig
- De begeleiders zijn aardig
- Ik kan zeggen wat ik voel en denk
- Ik ben fitter
- Ik heb rust in mijn hoofd
- Ik heb prettig contact met meer mensen
- Ik kan nu meer
- Hier zijn vind ik fijn
- Wat hier is maakt mij blij
- Door hier te zijn heb ik minder hulp nodig

Daarnaast zijn er drie vragen gesteld waarbij cliënten een rapportcijfer konden geven. De gemiddelde scores zijn:

- Wat ik hier doe: 9,0
- De begeleiders: 9,5
- Hoe nuttig het is om hier te zijn: 9,06

Bijlagen

- Jaarrapportage Vanzelfsprekend

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Uit de jaarrapportage blijkt dat cliënten over het algemeen tevreden zijn over de dagbesteding, de activiteiten en de begeleiding. Zij ervaren de Schaapskooi als een prettige en veilige plek, waar zij structuur, rust en zingeving vinden. De activiteiten sluiten goed aan op hun mogelijkheden en interesses.

Ook laten de resultaten zien dat deelname voor veel cliënten positief bijdraagt aan hun welzijn, zoals meer rust in het hoofd, fitter voelen en het idee dat ze meer kunnen. De begeleiding wordt als betrokken en vriendelijk ervaren.

De respons op de meting was hoog: 84%. Voor onze doelgroep is dit een goed resultaat en het laat zien dat de cliënten betrokken zijn bij de zorgboerderij.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn in 2025 geen meldingen of incidenten geregistreerd. Wij zijn ons ervan bewust dat werken met dieren en het werken op een boerderij altijd bepaalde risico's met zich meebrengt. De veiligheid van onze cliënten staat daarom voorop, en wij blijven hier kritisch en alert op.

Een mogelijke verklaring voor het ontbreken van meldingen is de laagdrempelige en directe communicatie tussen Cornelis en Annemarie. Hierdoor kunnen we situaties snel signaleren en ingrijpen voordat er daadwerkelijk een incident ontstaat. Daarnaast communiceren we duidelijk welke activiteiten cliënten wel en niet kunnen uitvoeren, afgestemd op hun mogelijkheden en veiligheid.

Sinds december 2025 werken we voor alle cliënten met Zilliz. Dit systeem maakt het registreren en opvolgen van incidenten overzichtelijker en eenvoudiger. Ook kleinere voorvallen kunnen vanaf nu makkelijker worden vastgelegd.

Het ontbreken van meldingen in 2025 wordt daarom niet als structureel beschouwd. Voor 2026 is het een aandachtspunt om registratie verder te borgen en alert te blijven op het melden van (bijna-)incidenten.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

In 2025 is er veel werk verzet op het gebied van kwaliteit. Dit is zichtbaar in de grote hoeveelheid afgeronde acties, het volgen van diverse scholingen, het behalen van het kwaliteitskeurmerk en het succesvol afronden van het EVC-traject van Cornelis. Deze resultaten laten zien dat het team structureel heeft gewerkt aan professionele ontwikkeling en aan het versterken van de kwaliteit van zorg en dienstverlening.

Een belangrijk aandachtspunt is het realistisch plannen van acties. In de praktijk bleek dat niet alles gelijktijdig kan worden opgepakt. Het afgelopen jaar heeft ons waardevolle inzichten gegeven in hoe de kwaliteitsapplicatie werkt en hoe we deze effectief kunnen inzetten. Deze lijn zetten we in 2026 graag voort, zodat de toepassing steeds beter aansluit bij onze werkwijze en capaciteit.

Het werken met acties binnen de applicatie verloopt positief. De automatische reminders ondersteunen ons bij het bewaken van deadlines en het tijdig oppakken van acties.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We willen de komende jaren onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor recreatieve activiteiten op de boerderij. Hierbij willen we gaan kijken of we camperplaatsen kunnen aanbieden of een trekkershut kunnen plaatsen. Het doel is om te onderzoeken of recreatie kan bijdragen aan een breder aanbod voor dagbesteding en extra inkomsten, zonder dat dit ten koste gaat van de rust, veiligheid en zorgkwaliteit.

De verwachte toename in opbrengst van het voedselbos wordt de komende jaren actief benut in het activiteiten aanbod. De Schaapskooi wil producten uit het voedselbos aan de weg gaan verkopen als onderdeel van de dagbesteding. Dit geeft de cliënten een breder takenpakket, zoals oogsten, verwerken en verkopen en draagt bij aan educatie over natuur, duurzaamheid en gezonde voeding.

De komende jaren wordt een weloverwogen keuze gemaakt over de toekomstige omvang van De Schaapskooi. Hierbij wordt onderzocht of uitbreiding wenselijk en haalbaar is, wat mogelijk inhoudt dat er personeel moet worden aangenomen. Tegelijk blijft de optie bestaan om bewust kleinschalig te blijven, waarbij de huidige persoonlijke en vertrouwde begeleiding centraal staat.

We willen de lijn die we in 2025 hebben ingezet, het zorgvuldig en tijdig bijhouden van onze administratie, in de komende jaren voortzetten. Dit is een essentieel onderdeel om te kunnen blijven voldoen aan alle geldende kwaliteitseisen, richtlijnen en toetsingsmomenten.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar richten we ons op:

- * stabiliseren van het moestuin project, tijdig beginnen met het voor zaaien van groentes. De afgelopen jaren zagen we dat we door de drukte van de lammertijd eigenlijk net te laat waren met het zaaien.
- * Het voedselbos heeft prioriteit, om de boompjes goed gezond te houden is er veel werk aan.
- * We willen het mobiele kippenhok verder afmaken, deze gaan we plaatsen in het voedselbos.
- * We willen een kas aanschaffen.
- * De aparte gespreksruimte verder gebruiksklaar maken, de ruimte staat maar heeft nog elektriciteit en inrichting nodig.
- * Meerdere insectenhotels maken.

8.3 Plan van aanpak

Korte termijn doelstellingen:

- * Stabiliseren en verbeteren van het moestuinproject: Voorzaaikalender opstellen en starten met vroegtijdig zaaien.
- * Prioriteit geven aan onderhoud van het voedselbos: het enige wat we goed moeten plannen is het bodembeheer: compost en grond rondom alle stammetjes. Water geven in droge periodes.
- * Afronden en plaatsen van het mobiele kippenhok: het hok verder afschilderen en het dak waterdicht maken. Een omheining maken die verplaatsbaar is.
- * De nieuwe gespreksruimte volledig gebruiksklaar maken: elektriciteit laten aanleggen en de inrichting afronden.

* Tijdige en zorgvuldige administratie voortzetten: haalbare planning maken.

*Insectenhôtels maken en plaatsen in het voedselbos: tekeningen opzoeken en de insectenhôtels maken met de deelnemers.

Middellange termijn doelstellingen:

* aanschaffen van een kas ter uitbreiding van het moestuin project: orientatie en offertes opvragen.

* Producten uit het voedselbos verkopen aan de weg als onderdeel van dagbesteding: maken van een verkoophoek aan de weg. Pilot starten met verkoop van kleine hoeveelheden voedselbosproducten en eieren.

*Verkennen van recreatie als aanvullende activiteit: onderzoek recreatiemogelijkheden (vergunningen, kosten, impact op rust en veiligheid en risico's)

Lange termijn doelstellingen:

Onderzoeken en beslissen of de Schaapskooi wil groeien of bewust kleinschalig blijft: onderzoek doen naar mogelijkheden , de impact, financieen, beschikbare ruimtes.

Mogelijk uitbreiden van activiteitenaanbod door recreatie: onderzoek doen naar het effect van recreatie op de kwaliteit van zorg en de rust op de boerderij.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

4.1 FLZ psychiatrische ziektebeelden

BHV Cornelis

Deelnames ZBZH

WZD Cornelis

WZD Annemarie

Zoonosen en infectiepreventie

Basis medicatieproces

Online cursus EHBO in en om het huis

BHV Annemarie

Deelnames ZBZH Annemarie

5.5 Jaarrapportage Vanzelfsprekend

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Kippenhokken behandelen met witkalk ivm bloedluis

Geplande uitvoerdatum:	01-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op:	01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Kippenhokken zijn behandeld met witkalk

Scholing volgen FLZ/ Psychiatrische ziektebeelden

Geplande uitvoerdatum:	01-11-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op:	15-11-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Scholing gevolgd.

Omgangsregels paarden op papier zetten

Geplande uitvoerdatum:	13-10-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op:	01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	We hebben duidelijke omgangsregels voor de paarden op papier gezet en op het prikbord in de kantine gehangen.

De preventiemedewerker volgt via de FLZ-academie: Zoonosen en infectiepreventie zorgboerderijen

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: 15-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Preventiemedewerker heeft: Zoonosen en infectiepreventie zorgboerderijen gevolgd.

Noodplattegrond vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: 25-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een nieuwe noodplattegrond laten maken door de architect, we hebben deze 25-10-2025 ontvangen.

Jaarlijkse tevredenheidsmeting Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: 17-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle enquêtes die ingevuld zijn, zijn verstuurd naar stichting Zorgboeren Zuid-Holland. Daar worden de enquêtes verwerkt door een onafhankelijke medewerker.

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: 14-10-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: 14-10-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: 18-09-2025 (Afgerond)

Vergadering en nieuwsbrief plannen

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: 08-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Clientvergadering op 10 september gepland en uitgifte nieuwsbrief volgend op de clientvergadering op vrijdag 12 september

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: 31-08-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: 30-08-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

RI&E actualiseren (Stigas)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Toelichting: RI&E actualiseren zijn we mee bezig, maar nog niet afgerond.

Scholing volgen FLZ/ Groepsdynamica

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Toelichting: Cornelis volgt deze scholing, hij hoopt deze voor 1-4-2026 af te ronden

Controle BHV koffers/ EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Jaarlijkse controle apparaten & machines

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Evalueren van werkprocessen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Controle blusmiddelen (Permanent)

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Nieuwsbrief uitgeven voor externe belangstellenden.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Jaarlijkse controle zoonose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Jaarlijkse tevredenheidsmeting Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Werkbeschrijving bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Planning maken voor evaluaties 2027

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Planning voor scholing en ontwikkeling komend jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Actualisering van BHV-diploma

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Jaarlijkse ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 02-08-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)

Contact opnemen met vp van hoofdaanemers

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Alle betrokken client vertrouwens personen zijn geïnformeerd via mail.

Ruimte creëren met voldoende privacy voor gesprekken met cliënten.

Geplande uitvoerdatum:	20-01-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Er is een kantoorunit geplaatst in de schuur, waar we gesprekken kunnen voeren.

Actualisering van BHV-diploma

Geplande uitvoerdatum:	10-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 22-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Cornelis en Annemarie hebben beiden hun jaarlijkse BHV certificaat behaald voor 2026.

Planning voor scholing en ontwikkeling komend jaar

Geplande uitvoerdatum:	10-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 22-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Planning voor scholing en ontwikkeling komend jaar gepland in het jaarverslag.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum:	12-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	WTZA: De Schaapskooi heeft van rechtswege een vergunning

Planning maken voor evaluaties 2026

Geplande uitvoerdatum:	05-01-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	De planning voor evaluaties 2026 is gemaakt.

Jaarlijkse ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De Schaapskooi heeft zich aangemeld als zorgaanbieder en is te vinden in het zorgaanbiedersportaal. De Schaapskooi heeft een vergunning van rechtswege. De Schaapskooi heeft geen verplichting tot intern toezicht, dit loopt via ZBZH en hoofdaannemers.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij De Schaapskooi (2892)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026