

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Van 't Hooiland (700)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Van 't Hooiland (700)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
6 Meldingen en incidenten	15
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
6.2 Medicatie	15
6.3 Agressie	16
6.4 Ongewenste intimiteiten	16
6.5 Strafbare handelingen	16

6.6 Klachten	16
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
7 Acties	17
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	17
8 Doelstellingen	18
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	18
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	18
8.3 Plan van aanpak	18
Overzicht van bijlagen	20
Actielijst	20

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Van 't Hooiland

Registratienummer: 700

Elsbos 17, 7381 AR Apeldoorn (Klarenbeek)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08215083

Website: <http://www.vanhethooiland.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Van 't Hooiland

Registratienummer: 700

Elsbos 17, 7381 AR Apeldoorn (Klarenbeek)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Met dit jaarverslag geven wij een terugblik op het jaar 2025.

Wij bieden sinds 2002 op kleinschalige wijze begeleiding.

Er zijn mogelijkheden voor kinderen van 4-18 jaar en voor jongvolwassenen tot ± 23 jaar.

Wij werken vanuit de volgende kernwaarden:

- * er bij horen
- * gezien en gehoord worden
- * de kans krijgen om te leren.

Dit doen wij door zorg op maat te leveren, met vooral veel individuele begeleiding zodat er aandacht is voor de specifieke behoeften. Wij merken dat door zo aan te sluiten er ruimte ontstaat om elkaar goed te leren kennen, een vertrouwensband op te bouwen en te mogen werken aan balans en stabiliteit. We zetten in om met elkaar via ervaren leren succeservaringen op te doen. Hierdoor groeit het zelfvertrouwen en de zelfredzaamheid en ontstaan er vele mogelijkheden tot ontwikkeling.

* In dit jaarverslag staan namen genoemd. Deze zijn van ons en onze medewerkers, die hier toestemming voor hebben gegeven.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Vanaf 4 januari was iedereen weer van harte welkom op de zorgboerderij. Na een welverdiende vakantie lag er weer een heel nieuw jaar voor ons met elkaar.

Er is niet veel wisseling geweest in de aanwezige kinderen. Onder schooltijd zijn er ook een aantal kinderen aanwezig, waarvan er twee kinderen zijn uitgestroomd, beiden zijn weer volledig naar school gegaan. Fantastisch dat we ook hier een stukje in mochten meelopen in zo'n ontwikkelingsproces. Zo kwamen er twee plekjes vrij en door een kleine verschuiving konden er nog drie extra kinderen instromen. Zo werden alle plekjes meteen weer opgevuld.

Nu de kinderen die al langer op de boerderij komen wat ouder aan het worden zijn, zien we dat er onderling ook wat meer contact ontstaat. Er ontstaan wat andere gesprekken en we zien dat er meer rekening met elkaar gehouden wordt. En ook al was er een "agressie"-moment, ook dit was toch heel snel opgelost en zijn ze weer "dikke maten".

Ook in de inspraakmomenten komen er vanuit de wat oudere kinderen nu duidelijkere wensen en vragen en kunnen we concreter met elkaar zoeken naar wat de mogelijkheden zijn. Het is leuk om te zien hoe deze processen lopen.

Ook was er veel saamhorigheid toen de aankondiging weer kwam voor het meedoen aan de mega wandelmarathon van Stichting het Gehandicapte kind. Dit jaar hebben we met een heel grote groep meegelopen; we waren met zijn 44-en. Supergezellig. Een aantal kinderen (en ouders) was meteen weer heel enthousiast en dit werkte aanstekelijk naar meerderen. Ook in het zoeken naar sponsors hiervoor steunden en stimuleerden ze elkaar. Er is dan ook een flink bedrag opgehaald. Het mooie hiervan is dat de ene helft voor de zorgboerderij is en de andere helft naar de Stichting zelf gaat, waarmee projecten voor kinderen met een beperking in het hele land worden gefinancierd. Zo krijgen onze cliënten mee dat ze op deze manier ook iets voor een ander kind doen en dat maakt ze trots.

Met elkaar hebben we bedacht wat wij met het 50% sponsorgeld gingen doen. Zoals inmiddels het meedoen aan deze marathon traditie is geworden, zo is dat ook om dan daarna met alle kinderen uit eten te gaan bij restaurant Orange. Dat staat gewoon op nummer 1. Verder hebben we voetbaldoelen, voetballen en netten aangeschaft en de trampolinerand vervangen. En we hebben een hele grote extra sterke partytent aangeschaft die permanent in de wei kan blijven staan. Fijn dat we daar bij regen en bij stralende zon allemaal onder kunnen zitten.

Er zijn twee stagiaires geweest die beiden op een heel prettige wijze hun inbreng hadden in de begeleiding en een heel goeie klik met de kinderen kregen. Na de stage is Silke bij ons blijven werken op de zaterdag. Een welkome hulp.

Het hele jaar door hebben we met elkaar allerlei activiteiten en klusjes gedaan op de boerderij. Natuurlijk zijn er ook weer genoeg dieren geboren die verzorgd konden worden. De kinderen zijn vooral heel druk bezig geweest met het verzorgen van alle kuikentjes en de kittens. En er zijn een aantal grotere klussen aangepakt, zoals het plaatsen van de grote tent, het maken van een hut boven op een hoge berg aarde, uitbouwen van de zandbak met een overkapping eraan. Zodoende kan er nu ook in gespeeld worden als het regent.

Parallel aan het begeleiden van cliënten lopen achter de schermen de beleidsprocessen en alle administratieve zaken. En dat vraagt ook om serieuze aandacht en tijd. Zoals voorbereiden op de audit voor het keurmerk "Kwaliteit laat je zien". Deze stond op 07-01-2025 gepland. Altijd weer spannend, maar ook een mooi moment om te laten zien wie en wat je bent als zorgboerderij.

Daarnaast waren er inschrijfprocedures voor de nieuwe raamovereenkomsten in de zorgregio voor jeugdzorg en WMO. Deze gaan per 01-01-2026 in. Ook dit waren spannende tijden, er moesten allerlei documenten aangeleverd worden en ook referenties geschreven worden. Wij waren dan ook heel gelukkig dat beide raamovereenkomsten ons weer gegund zijn. Voor jeugdzorg is dit voor alle acht gemeenten. Voor de WMO zijn we voor Apeldoorn uitgesloten wegens het niet kunnen behalen van de omzetnorm, andere gemeenten zijn wel verkregen.

Monique heeft deelgenomen aan dialoogtafelsessies die opgezet zijn door de zorgregio in verband met de nieuwe raamovereenkomst jeugd. Hier zijn de concepten besproken die de zorgregio aanleverden voor deze nieuwe overeenkomsten en konden zorgverleners in dialoog en input geven.

Wat verder is opgevallen is dat de kinderen erg enthousiast zijn over bijzondere gebeurtenissen. Het brengt spanning, plezier en blijdschap met zich mee. Weken vol met voorpret bij iedereen. Zo waren ze veel bezig met de mega wandelmarathon, het uit eten gaan met alle kinderen tegelijk, de uitjes die we op de planning hadden staan en het kerstfeest. Maar iedereen is helemaal blij dat ze zijn uitgenodigd op de trouwdag van Lianne in februari volgend jaar. Je ziet dat ze zich hier allemaal erg op verheugen.

Wat hebben we een fijn jaar gehad. Het jaar is voorbij gevlogen. Op naar 2026.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Onze begeleiding is niet veranderd. Wij hebben dit jaar alleen zorg vanuit de jeugdwet geleverd.

Doordat we veel inzetten op individuele begeleiding, leveren we zorg op maat. Waar voor de één groei zit in ontwikkelmogelijkheden, is er voor de ander juist een periode van stabiel worden nodig. We stemmen dit op ieder individueel kind af. We bespreken met elkaar welke begeleidingsbehoefte er is en waar we op gaan inzetten. Zo kan er heel gericht worden gewerkt aan de gestelde persoonlijke doelen.

Bijvoorbeeld door middel van bepaalde activiteiten aanbieden, training/coaching geven en/of verschillende methodieken inzetten. Er zijn vele mogelijkheden en door die met elkaar te (blijven) bespreken zijn de effecten daarvan te merken. Ouders geven terug dat zij in de loop van de tijd merken dat het kind zich thuis en op school ook anders gedraagt.

We zijn heel tevreden met de manier waarop wij de begeleiding kunnen bieden. Het is voor ons de manier om bij te dragen aan de ontwikkelmogelijkheden van een kind binnen zijn/haar mogelijkheden.

Er zijn een aantal kinderen al jarenlang bij ons op de boerderij. We vinden het fijn dat wij voor hen nog steeds een plek zijn waar ze zich veilig voelen, waar ze zich kunnen ontwikkelen in hun eigen tempo en dat ze aangeven nog heel lang te willen blijven.

Wij leveren geen onvrijwillige of gedwongen zorg.

En dan is een audit voor het kwaliteitssysteem een fijn moment om vanuit een andere invalshoek mee te kijken. Bij zo'n audit willen we natuurlijk laten zien met hoe veel plezier en passie we wonen en werken op onze boerderij en waar we voor staan. En dat is naar ons idee weer gelukt.

We hebben een mooie positieve beoordeling gekregen, waar we weer heel erg blij mee zijn. Wel hebben we een paar kritische puntjes besproken en daarvan verbeteringen doorgevoerd. Zo hebben we op het intakeformulier genoteerd dat alle informatie oprecht, eerlijk en adequaat is gegeven. Ook hebben we aparte huisregels voor logeren gemaakt en bewaren we de medicatie-aftekenlijsten nu gedurende een half jaar. Ook een e-learning medicatie delen stond nog op het lijstje. Deze is doorgeschoven naar 2026; er zijn twee kinderen die medicatie gebruiken, maar die doen dat in eigen beheer. Was voor dit jaar daarom geen prioriteit.

Wij hebben een breed netwerk. Dit varieert dan o.a. ook van gedragswetenschappers/IB-ers van scholen die komen voor observaties, jeugdbeschermers, de accountmanager vanuit de zorgregio, de registeraccountant voor controle, leerkrachten voor stukje onderwijs, de dierenarts, de hoefsmid, de veehandelaar, als ook opa's en oma's. We vroegen hen om vanuit de "blik van buiten" aan te geven hoe zij het bezoek aan onze boerderij ervaren. We hebben veel positieve feedback gekregen, zoals dat het als gezellig wordt ervaren, waarbij er veel aandacht is voor de kinderen, dat er een fijne sfeer is, een fijne plek om te zijn en dat de kinderen zich hier in alle rust kunnen ontwikkelen. Ook krijgen we vaak te horen dat het geweldig is dat wij zo'n plek bieden voor de kinderen. Deze opmerkingen bevestigen dat wat wij willen uitstralen en hoe wij werken. Wij blijven ons hier dan ook voor 100% voor inzetten.

2.3 Algemene conclusies

We hebben een heel fijn jaar met alle kinderen gehad. We merken een andere dynamiek nu er een aantal kinderen wat ouder zijn geworden. Daardoor verlopen gesprekken anders, maar ook wordt de inzet anders in het meewerken op de boerderij. Klussen kunnen soms zelfstandig gedaan worden en ook grotere klussen kunnen worden aangepakt.

We zijn erg betrokken bij de kinderen en zij zijn dat ook bij ons. We merken dat ze zich altijd erg verheugen op bijzondere gebeurtenissen die ze vanuit de zorgboerderij meemaken.

Ook de ouders zijn heel betrokken, dat merken we bijvoorbeeld door de deelname aan de mega wandelmarathon. Maar ook door ieders aanwezigheid op ons grote Kerstfeest aan het eind van het jaar. Dat is een groot genietmoment voor iedereen.

Alle kinderen hebben een uitnodiging gekregen voor de trouwdag van begeleidster Lianne (onze dochter). Er wordt veel over gesproken en ze vinden het fantastisch dat ze mogen komen. Allemaal blije koppies.

Achter de schermen blijven we het kwaliteitssysteem toepassen. Zo werken we continu aan kwaliteit, professionaliteit en veiligheid. Door de "blik van buiten" erbij te betrekken, krijgen we feedback op wat daar in de praktijk van te zien is. Deze feedback kunnen we weer verwerken in ons handelen. Van wat we nu terugkrijgen is dat we dit steeds bevestigd zien waar wij voor staan in onze visie en missie. En dat sterkt ons dat we vooral door moeten gaan op deze manier.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Begin van het jaar waren er 22 jeugdigen (17 jongens en 5 meisjes).
Er zijn 5 jeugdigen gestart en 2 gestopt.

Reden van uitstroom was bij beide kinderen dat zij weer volledig teruggekeerd zijn naar school.

Aan het eind van 2025 waren er dan 25 jeugdigen (18 jongens en 7 meisjes).

Wij bieden begeleiding aan kinderen met diverse hulpvragen en/of ontwikkelingsuitdagingen vanuit verschillende doelgroepen. Een heel breed palet, variërend van LVB tot hoogbegaafdheid. Bij een nieuwe aanmelding vragen wij zorgvuldig uit en onderzoeken of deze aanmelding past binnen de mogelijkheden van begeleiding en andere aanwezige kinderen. Vanwege de problematiek/hulpvraag begeleiden wij de meeste kinderen op individuele basis. Bij starten van de begeleiding wordt er vaak eerst ingezet op een klein aantal uren per week en dan is er een geleidelijke uitbreiding naar meer uren/momenten in de week indien passend. Eventuele doorgroei naar groepsbegeleiding is mogelijk, indien daar plek is. Wij bieden deze begeleiding zowel onder als na schooltijd en op de zaterdag. Ook bieden wij logeeropvang doordeweeks en 1 x per 4 weken in het weekend.

De begeleiding wordt verleend vanuit de Jeugdwet.

Er zijn nu geen volwassenen in begeleiding. Er zijn ook dit jaar geen nieuwe aanmeldingen hiervoor gekomen.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Door onze manier van werken blijven we dicht bij ons missie en visie. Kleinschalig in grootte, veelzijdig in mogelijkheden. Op het moment dat een cliënt uitstroomt, ontstaat er een plekje voor een nieuwe cliënt. Wij hebben een zorgvuldige intakeprocedure waarin we met elkaar kennismaken en we bespreken de (on)mogelijkheden. Zo maken wij een weloverwogen beslissing of de vrijgekomen plek passend is voor de nieuwe zorgvrager. We bekijken of wij de begeleiding kunnen bieden binnen onze grenzen aan de zorg. Daarnaast is het ook van groot belang dat wij de veiligheid kunnen blijven bieden voor iedereen die aanwezig is. We ervaren steeds weer hoe belangrijk dat voor een ieder is, ook doordat dit steeds onderwerp van gesprek is bij onze cliënten.

Door regelmatig gesprekken met cliënt en/of het netwerk te hebben wordt steeds bekeken of onze begeleiding nog passend is. Indien nodig kunnen we opschalen of afschalen. Mocht de zorgboerderij niet meer de passende plek zijn dan onderzoeken we (indien mogelijk) met elkaar wat een passend vervolg zou kunnen zijn. Onze bevindingen worden altijd met elkaar besproken.

We begeleiden nu alleen jeugd in de leeftijd van 4 tot 16 jaar. Op de ochtenden zijn er jeugdigen die op school zijn uitgevallen. We hebben veel contact met de scholen.

Vanuit een VSO is er gestart met ambulante begeleiding op locatie. Zo'n traject is ook bij ons op de zorgboerderij gestart om te onderzoeken of een terugkeer naar school mogelijk is. In welke vorm dan ook.

Er komen geen nieuwe aanvragen voor kortdurende individuele trajecten voor volwassenen. Per 01-01-2026 komen er nieuwe raamovereenkomsten in onze regio. Wij hebben wel ook ingeschreven op de WMO, zodat op het moment dat een jeugdige dan 18 jaar wordt er niet meteen een harde "knip" is en wij nog even door kunnen gaan met onze begeleiding. Helaas hebben wij niet kunnen inschrijven op de gemeente Apeldoorn, omdat daar een heel hoge omzetsis als drempel gold waar wij niet aan kunnen voldoen. Voor omliggende gemeenten binnen de zorgregio hebben wij wel ingeschreven.

3.3 Personeel

Naast ons als eigenaars/hulpverleners zijn onze vaste pedagogische hulpverleners Lianne en Jasmijn. Ook ZZP-er Rianne is altijd nog op een aantal momenten aanwezig. Wij zijn heel erg blij dat we zo op onze vaste medewerkers kunnen bouwen.

Onze zoon Robin werkt mee als facilitair medewerker. In september 2023 is hij vanuit een reïntegratie-traject bij ons gestart om te proeven of dit een fijne werkplek voor hem zou zijn. Inmiddels is hij goed ingeburgerd.

In december waren de jaarlijkse functioneringsgesprekken met allemaal. Terugblikken op het afgelopen jaar, vooruitkijken op wat er komt.

Vooraf inzet, wensen en mogelijkheden worden ook besproken. Lianne en Jasmijn hebben een contract met vaste uren en geven ook nu weer aan dat ze extra uren willen/kunnen maken in bijvoorbeeld vakantieperiodes. We weten dat er in 2026 wat wijzigingen komen in aanwezigheid van de cliënten en hebben de mogelijke consequenties daarvan met elkaar gedeeld.

Salarisverhoging qua periodiek en CAO zijn besproken. Qua scholing is op dit moment alleen bekend dat BHV in 2026 herhaald gaat worden.

Dit jaar was er een abonnement op Skillstoun voor Lianne en Jasmijn. Beiden hebben geen wens dit voort te zetten; zij vinden de scholing te minimaal qua behalen van certificaten/SKJ-punten en ook de website te omslachtig.

We gaan in 2026 kijken welke leuke scholingen er voorbij komen, waar aan meegedaan kan worden.

Met de ZZP-er is een gesprek geweest om terug te kijken op afgelopen jaar en vooruit te kijken of zij haar inzet gaat continuëren in 2026. Zij blijft dit graag doen. Daarnaast is er een nieuw uurtarief besproken.

Voor de inschrijving op de raamovereenkomst 2026 waren allerlei documenten gevraagd door de zorgregio. Ook deze hebben wij besproken en zijn aangeleverd.

In ons kleine team zorgen we met elkaar voor een prettige werksfeer, nemen we verantwoordelijkheid voor onszelf en voor elkaar. Daar is ruimte voor en we spreken elkaar daar ook op aan. Er is een open houding en alles is bespreekbaar. Dit is van groot belang om je prettig en veilig te voelen. Wij horen in de gesprekken terug dat er een fijne samenwerking.

Ook voor onze stagiaires geldt bovenstaande en we hopen dat zij dit ook zo ervaren hebben aan het eind van hun stage.

Stagiaire Silke is na haar stage vanaf augustus bij ons gebleven. Zij heeft een contract gekregen en nu werkt zij op zaterdag en extra in vakantieperiodes. Doordat zij een goede aansluiting heeft met de kinderen is het heel fijn dat zij nu binnen het team en op de boerderij aanwezig blijft.

Het 1e functioneringsgesprek volgt in 2026.

Van iedereen is er een geldige VOG.

3.4 Stagiairs

Stagiaire Silke was vanuit HBO Social Work Enschede 1e jaars al met stage gestart in november 2024 en deze liep het hele schooljaar door tot zomer 2025.

Daarnaast kwam stagiaire Selin vanuit MBO-4 Deltion College Zwolle 1e jaars voor een werkveldoriëntatie; een soort van snuffelstage voor de periode van half februari t/m half april.

Ondanks de verschillen in de stages hebben we met beide stagiaires aan het eind van de werkdag en/of wekelijks begeleidingsgesprekken gevoerd en ook evaluaties gehad. Beiden hebben hun stage met een opdracht succesvol afgerond.

Zij deden actief mee binnen het team qua begeleiding en overlegmomenten. Zij stonden open voor feedback, verwerkten dit in hun opdrachten en door mee te draaien binnen het team hebben ze zich zo verder kunnen professionaliseren.

Zij hadden mooie contacten opgebouwd met de cliënten en waren een welkome aanvulling op het team. Aan beide meiden hebben wij daarom de mogelijkheid voorgelegd om een contract te krijgen voor een "bijbaan". Silke heeft dit aangenomen, maar Selin had net in de stageperiode een andere bijbaan gekregen. Zij gaf aan dat een contract erbij naast de studie voor haar niet mogelijk was.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Terugkijkend op het afgelopen jaar zien wij nog steeds een heel stabiel team dat zich met passie en plezier inzet voor het begeleiden van onze jeugdige cliënten. Zij dragen hun steentje bij aan het creëren van een veilige en vertrouwde omgeving en waarin steeds gezocht wordt naar de optimale aansluiting bij cliënten en hun netwerk.

Binnen het team heeft iedereen een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Dat zien wij ook terug in de motivatie om bijscholing te volgen en gevolgde intervisies.

Als collega's onderling zorgen wij ook goed voor elkaar. Er is een prettige werksfeer; er is een open houding en alles is bespreekbaar. In de dagelijkse gang van zaken en de functioneringsgesprekken horen wij terug hoe waardevol het voor een ieder is.

Wij hechten hier ook heel veel waarde aan, want met een fijne werksfeer kunnen we zo optimaal mogelijk de zorg bieden aan onze cliënten.

We hebben twee leuke stagiaires mogen begeleiden. Fijn dat wij een stukje mee hebben kunnen lopen in hun ontwikkelproces naar professional.

We vinden het heel fijn dat Silke na haar stage ons wil blijven ondersteunen. Selin had een andere bijbaan gekregen, maar vond het wel jammer dat ze werken op de zorgboerderij er niet bij kon combineren.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Vanuit het abonnement op Skillstown heeft Jasmijn een paar trainingen gevolgd op het gebied van traumasensitief werken en strijdpatronen bij complexe scheidingen. Met deze kennis kan er nog beter worden aangesloten bij de kinderen in begeleiding die met deze situaties te maken hebben. Monique heeft Skillstown niet verder opgepakt, maar heeft het abonnement op Drakentemmers verlengd. Er zijn drie certificaten behaald over trauma, motiveren voor behandeling en vermijdingsreacties herkennen.

Lianne heeft via Skillstown alleen twee trainingen op persoonlijk vlak gevolgd.

BHV is behaald door Lianne en Jasmijn.

Lianne en Monique zijn naar de dag van de Jeugdprofessional geweest. Hierbij was het thema "Durf". We hebben twee workshops gevolgd waarin dit thema steeds naar voren kwam. Zowel gezien vanuit de professional als vanuit de cliënt. Mooie handvatten gekregen over hoe je dat dan kunt doen en binnen welke kaders.

Verder hebben zij samen een workshop gevolgd over "hoe bespreek je seksualiteit", op level van verschillende doelgroepen. Dit was een praktische workshop waarin we veel informatie en handige tips hebben gekregen hoe en met welke materialen er binnen dit onderwerp te werken valt.

Monique heeft hier nog een verdieping in gemaakt via de bijscholingsdag Jeugdprofessionals Nederland waarbij het onderwerp Seksualiteit ook centraal stond.

We vinden het belangrijk om op een prettige manier te kunnen aansluiten bij onze jeugdige cliënten (en hun netwerk) op dit onderwerp. Maar ook om de juiste kennis te hebben en zo op de hoogte te zijn van wat er allemaal verandert door social media, AI en allerlei andere platforms online.

Dit geldt ook voor het onderwerp drugs. Monique volgt hierom cursussen "Feiten over drugs". Dit om op de hoogte te zijn van alles wat er is en kennis te hebben en zo goed te kunnen overdragen aan de pubers als er vragen/opmerkingen zijn.

Verder zijn we nog naar de jeugdrelatiedag geweest die de zorgregio jaarlijks verzorgt. Twee workshops gevolgd. "Verklarende analyse"; het is de bedoeling dat deze breed ingevoerd gaat worden bij de intakeprocedures. Er wordt uitgevraagd op alle levensgebieden en ook binnen het gezin; dit geeft dan een heel overzichtelijk en compleet beeld waar de hulpvragen liggen. De andere workshop "RET" ging over het regionaal expert team. Deze kan ingezet worden bij vastgelopen casussen waar al zeer veel hulp is ingezet. Er wordt dan via een multidisciplinair team gezocht naar verdere mogelijkheden.

Wij waren niet op de hoogte van het bestaan van RET, maar hebben ook nog nooit gebruik hiervan hoeven te maken. Wel heel fijn om te weten dat er zo'n team bestaat en ook wanneer je hun hulp kunt inroepen.

Aad en Monique hebben de informatieclip onderwijszorgboerderijen van de Academie Landbouw en Zorg. Wij zullen in 2026 hier nog meer informatie over zoeken, om te zien of we binnen onze zorgboerderij onze processen zouden moeten uitbreiden.

E-learning medicatieveiligheid stond op het programma; deze is doorgeschoven naar 2026. Deze had niet de hoogste prioriteit, omdat alle jongeren zelfstandig of buiten de zorgboerderij de medicatie gebruiken.

Aad en Monique richten zich ook nog op informatie-avonden over het ontwikkelingsgebied waar onze zorgboerderij ligt. Dit heeft niet te maken met de zorg op zich, maar wel met mogelijke verandering in wetgeving voor het gebied.

Silke heeft haar stage voor de opleiding HBO Social Work bij ons goed afgerond en is doorgestroomd naar het 2e leerjaar.

ZZP-er Rianne heeft haar eigen praktijk en volgt vanuit die situatie haar eigen opleidingen vooral gericht op het gebied van autisme.

Binnen ons team houden we regelmatig intervisiemomenten. We bespreken dan de casuïstiek binnen onze cliëntengroep; het inhoudelijke werk, vraagstukken, ervaringen of eigen (belemmerende) gevoelens/overtuigingen.

Er is ook aansluiting bij andere intervisiegroepen, gemiddeld 1 x per 6 weken. Specifieke kennis en informatie uit deze bijeenkomsten delen we met elkaar.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

BHV zal natuurlijk weer herhaald worden.

De trainingen van Drakentemmers en Feiten over Drugs die Monique volgt, lopen door in 2026. Bij Drakentemmers worden steeds nieuwe modules toegevoegd die zeer waardevolle informatie geven. Ook de cursussen via Stichting voor een drugsvrije wereld lopen door in 2026.

E-learning medicatieveiligheid zal worden gevolgd.

Monique en Aad zullen meer informatie gaan zoeken over onderwijszorgboerderijen. Daarnaast blijven zij zich richten op informatie-avonden over het ontwikkelingsgebied waar de zorgboerderij ligt. Dit heeft niet te maken met de zorg op zich, maar wel met mogelijke verandering in wetgeving voor het gebied.

Voor ons team zullen we vanuit SKJ en Registerplein het aanbod bekijken en trainingen/cursussen/bijcholingsdagen volgen. Welke dat zijn is nu nog niet bekend. Wellicht sluiten we een abonnement op Jeugdprofessionals Nederland af.

Er is in ieder geval interesse om scholing op het gebied van hoogbegaafdheid te volgen. Dit omdat we merken dat er steeds meer kinderen met hoogbegaafdheid uitvallen op onderwijs.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het afgelopen jaar is er iets minder aan trainingen gevolgd dan anders. Er was natuurlijk genoeg aanbod, maar we dachten dat er via een jaarabonnement op Skillstoun online leuk en interessant aanbod zou zijn. Gaandeweg kwamen zowel Monique, als Lianne en Jasmijn er achter dat zij deze manier van leren niet echt prettig vonden.

Dit kwam ook zo naar voren in de functioneringsgesprekken.

Toch zijn er wel een aantal bijscholingen gedaan en heeft dit weer extra kennis en verdiepende informatie gegeven. Daarnaast via de bijscholingsdag van Jeugdprofessionals meer verdieping gekregen en ook allerlei tips om de begeleiding te bieden, maar wel binnen de kaders te blijven.

De bijscholing rondom het onderwerp seksualiteit was verhelderend en plezierig. In deze workshop werd besproken hoe je kunt aansluiten bij uiteenlopende doelgroepen met verschillende methodes en materialen.

In de functioneringsgesprekken is ook besproken dat we uit gaan zoeken welke trainingen er op het programma staan voor SKJ en Registerplein. Met elkaar zullen we bekijken welke wensen er dan uitkomen.

Voor komend jaar staan er al wel een aantal cursussen op het programma.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Voor elke cliënt en netwerk wordt minstens 1 x per jaar een officieel evaluatiegesprek ingepland. Dit gesprek wordt altijd gekoppeld aan het op tijd indienen van een onderbouwingsverslag bij het CJG (Centrum voor Jeugd en Gezin) voor van een verlenging van de indicatie. En zo staat dit altijd vast. Indicaties worden meestal voor een jaar afgegeven.

Indien gewenst en/of noodzakelijk is er vaker een evaluatiemoment, bv in de vorm van een (groot) MDO. Soms tot wel 1 x per 6 weken. Dit kan ook buiten de boerderij zijn, maar we sluiten altijd heel graag aan. Hierbij zetten we de neuzen dezelfde kant op, weten we wie waar aan werkt, wat de volgende subdoelen zijn.

In elk overleg bespreken we welke begeleiding er is ingezet, of de begeleiding naar wens verloopt, welk vervolg we gaan inzetten, aan welke doelen is gewerkt en waar we aan gaan werken. Daarnaast vragen we uit of er bijzonderheden zijn en bespreken we welke afspraken we met elkaar hebben gemaakt. Alles wordt vastgelegd en deze informatie verwerken we uiteindelijk in een onderbouwingsverslag.

Ouders/cliënt krijgen een ondertekende kopie en het verslag komt ook in het dossier. Bij alle begeleiders is dit bekend en de doelen worden steeds in het werkoverleg besproken. We rapporteren op de doelen en zo wordt bij een volgende evaluatie alle informatie meegenomen.

Naar aanleiding van het evaluatiegesprek wordt het zorgplan aangepast. We maken met elkaar de individuele doelen die passend zijn bij de hulpvraag. Aan deze doelen wordt dan gewerkt. Wat ouders (en cliënten) ons teruggeven in de evaluatie is dat binnen deze doelen er bijna altijd een groei te zien is in de ontwikkeling. Soms klein, soms groot. Of er is (eindelijk) stabilisatie. En dat is dan eigenlijk ook weer groei.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Wij nemen ruim de tijd voor het jaarlijkse evaluatiegesprek. Door terug te kijken op gestelde doelen en hoe hieraan gewerkt is, wordt inzichtelijk welke groei er is. We horen terug dat het zo fijn is dat er rust en tijd is om iets te leren. Beter 1 stapje vooruit, dan 2 achteruit; dat is ons motto. En zo ervaren de jeugdigen en hun netwerk dit ook. Ze geven aan dat zij veel vertrouwen hebben in ons, zien dat ze op zichzelf kunnen vertrouwen en merken ze dat ze tot meer in staat zijn dan gedacht.

Ouders geven aan dat zij het zeer waardevol vinden dat wij aansluiten bij andere overlegmomenten buiten de boerderij. Het geeft hen steun en vertrouwen en zo staan we als professionals in zorg samen met onderwijs om de jeugdige en gezin heen. We sluiten allemaal aan op de begeleidingsbehoeften die er zijn.

Van deze MDO's worden de verslagen in het dossier bewaard. Deze informatie is ook relevant voor het onderbouwingsverslag.

Men is tevreden over hoe de evaluaties plaatsvinden. En wij ook. Er is dan ook geen reden om hier iets in te veranderen.

5.3 Inspraakmomenten

De officiële inspraakmomenten zijn eind maart en eind september gehouden.

Hierbij hebben we in dit officiële moment nog eens een terugblik op het kerstfeest gehad. Het was de 1e keer dat het op deze manier werd gevierd en we wilden graag de input van de kinderen horen. Zij waren allen erg enthousiast. De kinderen die er toen niet bij konden zijn, gaven aan dat ze hoopten dat er dit jaar weer zo'n groots kerstfeest zou komen.

Verder is bij de inspraak in maart gevraagd naar wensen voor uitjes/activiteiten, hebben we het programma van de mega wandelmarathon van Stichting het Gehandicapte kind besproken en geïnventariseerd wie weer mee wilde. We hebben een lijstje gemaakt wat we met het sponsorgeld zouden kunnen doen. Uit eten bij restaurant de Orange stond in ieder geval bovenaan. Verder zijn nog plannen voor de moestuin besproken.

Met de kinderen die hier logeren zijn de nieuw opgestelde huisregels voor logeren doorgenomen.

Bij het inspraakmoment van september waren de onderwerpen de terugblik op de mega wandelmarathon, nogmaals wensen voor aanschaf vanuit de pot met sponsorgeld, besproken wat te doen met gekregen knutsels voor de boerderij, regels omtrent de "bak met afmaakspullen" en alle poppenhuizen die hier nog stonden. In deze inspraak zijn de algemene huisregels ook nog weer eens doorgenomen.

Ook het onderwerp komend kerstfeest kwam aan de orde.

In november was er nog een spontaan inspraakmoment ontstaan toen we onze "brandoefening" oefenden. Er kwamen ineens heel veel vragen van de kinderen over verschillende scenario's die zij bedachten. Daardoor konden we dieper ingaan op punten als veiligheid en welke stappen dan te doen. We hebben dit ook weer besproken aan de hand van picto's. In de weken daarna zijn de verschillende scenario's op onverwachte momenten nog weer op speelse wijze nagebootst.

Omdat wij graag input van ouders krijgen, was er voor hen tijdens het kerstfeest ook ruimte voor inspraak. Dit aan de hand van de volgende vragen:

- * Wat gaat goed?
- * Waar moeten we vooral mee doorgaan?
- * Waar moeten we mee gaan starten?
- * Waar moeten we mee stoppen?
- * Eventuele opmerkingen/aanvullingen?

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Doordat de kinderen ouder worden, kunnen ze meer mee praten en komen er leuke ideeën op. We zien in de inspraakmomenten veel enthousiasme bij sommige onderwerpen. Ook onderling ontstaan er dan leuke gesprekjes over wat er allemaal misschien wel zou kunnen op de boerderij.

Dit ontstond ook bij het oefenen van de brandoefening. Kinderen bedachten ineens zelf scenario's en hadden daar vragen over. Zo konden we hier dieper ingaan over hoe te handelen. We oefenen dit nog steeds op onverwachte momenten en we zien dat kinderen dan onderling ook steeds weer benoemen.

Buiten de officiële inspraakmomenten is er eigenlijk bijna dagelijks inspraak mogelijk. Dit varieert van welke activiteit te gaan doen tot helpen een keuze te maken wat we gaan eten. Of bij het boodschappen doen dat er een traktatie uitgekozen mag worden voor bij het drinkmoment.

Doordat we altijd gezamenlijke drink- en eetmomenten hebben zijn deze gesprekjes er als vanzelfsprekend. De kinderen ervaren dat alles besproken mag en kan worden.

We proberen om zoveel mogelijk tegemoet te komen aan de wensen van de kinderen. Wat kan, dat doen we. Wat niet kan, doen we niet!

Vanuit de ouders krijgen we nog steeds te horen dat we vooral zo door moeten gaan. Het wordt als erg prettig ervaren dat wij meedenken, aansluiten bij grote MDO's, en dat het zo fijn is dat er korte lijntjes zijn. Ouders geven aan dat het fantastisch is dat ook zij met het hele gezin met ons kerstfeest mee kunnen vieren. Dat het heel fijn is om elkaar in een andere setting te kunnen ontmoeten en er fijne contacten onderling ontstaan.

Wij vinden het fijn dat dit zo gewaardeerd wordt.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De formulieren zijn begin december verstuurd aan de 25 kinderen. De respons was van 18 kids en 17 ouders.

We gebruiken hiervoor twee verschillende formulieren. Eén voor de kinderen waarbij de antwoorden met symbolen in de kleuren rood/geel/groen kunnen worden aangegeven. En één voor de ouders, waarbij het antwoord op de vragen van 0-5 ligt.

De vragen gaan over o.a. over veiligheid en welzijn, de sfeer, de activiteiten en eigen regie.

Er zijn opvallend veel groene smileys aangekruist en ook heel veel kruisjes gezet bij de 4 of 5.

Er zijn daarnaast ook weer veel aanvullingen op de formulieren genoteerd. Zo zeggen kinderen dat ze al heel veel geleerd hebben.

Dat het goed met ze gaat, maar de zorgboerderij wel echt nodig hebben. Het is fijn dat er tijd is om nieuwe dingen te kunnen en mogen leren.

Ook de betrokkenheid, luisterend oor, meedenken met de ouders, coachen, de rustige sfeer en de rust worden veel genoemd.

De gegeven cijfers liggen zowel bij de kinderen als de ouders tussen de 8 en de 10.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Van de 25 kinderen zijn er 21 die al jaren lang op de boerderij komen. We zijn heel blij dat ook zij toch steeds weer de moeite nemen om de formulieren in te vullen. En ook de ouders van deze kinderen.

Ondanks dat zij al vele jaren hier zijn, blijft hun tevredenheid heel groot en dit uit zich weer in de hoge cijfers die worden gegeven.

Vanuit gezelligheid een veilige en vertrouwde plek creëren, een luisterend oor hebben en betrokken zijn bij iedereen is hoe wij willen werken en wat we willen uitstralen. Hoe we dit vanuit expertise, passie en gevoel doen wordt enorm gewaardeerd door iedereen. Dit lezen wij terug in de opmerkingen op de formulieren. En dat voelt enorm goed.

Wij blijven zo ook weer volgend jaar doorgaan!

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Een ongeluk zit soms in een klein hoekje.

Wekelijks worden er meerdere potjes voetbal op de boerderij gespeeld. Zo ook op een dag dat onze stagiaire Silke er was en zij deed vrolijk mee. Gaf aan dat ze wel op het doel wilde staan. Hield veel ballen heel goed tegen. Maar bij één van die ballen ging het mis. Het ging niet eens hard, maar de bal kwam op de pols en meteen was er pijn. Direct geruime tijd gekoeld, maar de pijn nam toe. We hebben de huisarts gebeld en konden vrij snel terecht. Die stuurde ons naar het ziekenhuis om een foto te laten maken; en bleek er een breukje in het spaakbeen te zitten. Na heel lang gewacht te hebben op de gipsmeester kreeg zij gips voor drie weken. Monique heeft haar ondersteund door met haar mee te gaan naar huisarts en ziekenhuis en geprobeerd gerust te stellen. Gelukkig was het gips er op tijd af zodat zij wel aan haar autorij-examen kon deelnemen.

We hebben het voorval met elkaar besproken. En iedereen kwam tot de conclusie dat het een rustig potje voetbal was, de bal werd zachtjes geschopt richting het doel en Silke wilde deze tegenhouden. Het is gewoon domme pech dat er hierdoor een breukje in de pols is ontstaan.

Terwijl wij naar het ziekenhuis waren hebben de andere begeleiders er nog over nagepraat met de cliënten. Zij waren allemaal ontdaan, vooral degene die de bal had geschopt. Na het ziekenhuisbezoek zijn de cliënten via de telefoon op de hoogte gesteld hoe het met Silke was en dat niemand zich zorgen hoefde te maken.

Daarnaast was er nog een ongeval op de trampoline. Hier maakte iemand een sprong en kwam verkeerd neer. Ook hier meteen gekoeld en aan ouders teruggekoppeld. De volgende dag was er toch veel pijn en is ook een foto gemaakt; er bleek niets gebroken, maar wel een kneuzing van de knie. Cliënte heeft hierdoor een paar weken op krukken gelopen en fysiotherapie gehad. Toen dit voorbij was, wist ze niet hoe snel ze weer op de trampoline haar kunsten moest vertonen. Dit hebben we eerst goed besproken met ouders en pas na hun goedkeuring is hier weer mee gestart.

Bij deze twee ongevallen was de directe actie om te koelen en te blijven observeren hoe de reactie op pijn was. Daarnaast hebben we adequaat gehandeld door medisch advies in te (laten) winnen. We hebben steeds overlegd met betrokkenen en hun netwerken en ondersteuning gegeven.

Ook hebben we de andere cliënten gerust proberen te stellen door iedereen op de hoogte te stellen. We hebben door de reacties hierop gemerkt dat dit zeer gewaardeerd werd.

Beide ongevallen zijn door spel ontstaan, waarbij er geen sprake was van opzet of hectiek. Het was dan ook niet te voorkomen. Door dan snel in zulke situaties te handelen, doen wij ons uiterste best om erger te voorkomen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er is een "agressie incident" geweest tussen twee cliënten. We zetten dit tussen haakjes, omdat het een situatie is die vaker voor kan komen tussen twee pubers.

Deze twee zijn namelijk al jaren samen op de boerderij en dit gaat altijd goed met elkaar. Ze werken samen, doen spel met elkaar, kunnen over van alles met elkaar in gesprek.

Maar..... nu tijdens een potje voetbal werd de bal heel hard geschopt en kwam in de buik van de ander terecht. En dat deed pijn, dus die gooide er een scheldwoord uit. En dat kwam niet dan weer niet goed binnen bij degene die de bal had geschopt. Dus die dook bovenop de ander.

Doordat de begeleiding er bij was, kon die meteen ingrijpen en ze uit elkaar halen. Beiden zijn individueel in gesprek gegaan met de begeleiders en konden zo hun verhaal doen. Beiden aangesproken op hun aandeel, maar er was wel begrip voor de reactie van degene die de bal in zijn buik had gekregen. Met de "schieter" hebben we de huisregels nog weer eens doorgenomen en besproken dat dit gedrag niet geaccepteerd kan worden op de boerderij. Hem tips wat te doen in zo'n situatie en kaders aangegeven. Daarnaast ouders van beide pubers op de hoogte gesteld. Nadat de jongens met elkaar het gesprek hebben gehad en er excuses zijn aangeboden is het contact weer volledig hersteld.

Er is altijd begeleiding in nabijheid. We hebben aangegeven dat bij weer eens zo hard schieten we meteen het spel stop zetten of diegene meteen uit het spel halen om escalaties te voorkomen.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Beide ongevallen zijn door spel ontstaan, waarbij er geen sprake was van opzet of hectiek. Deze situaties zijn dan ook niet te voorkomen. Door dan snel te handelen, doen wij ons uiterste best om erger te voorkomen. Bij twijfel is het altijd belangrijk om medische hulp in te roepen.

Bij het incident met de gebroken pols hebben we gemerkt dat er veel schrik was bij de cliënten en dat er vooral schuld en schaamtegevoelens waren bij degene die de bal had getrapt. We hebben geprobeerd iedereen gerust te stellen en aan het eind van de dag iedereen nog weer via de telefoon op de hoogte te stellen hoe het met Silke was. Iedereen waardeerde dit.

In het geval van het "agressie-incident" hebben we meteen gehandeld door ze uit elkaar te halen. Nadat beiden enigszins tot rust waren gekomen, zijn we met hen apart het gesprek aangegaan. Zo kon ieder zijn verhaal kwijt zonder gestoord te worden in het verhaal. Later met elkaar het gesprek gevoerd en excuses naar elkaar uitgesproken. Daarnaast hebben we besproken dat we scherpere kaders neerzetten in spel en indien nodig sneller zullen ingrijpen om escalaties te voorkomen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

We hebben de punten uit de actielijst overgenomen in onze papieren agenda. En we hebben gemerkt dat dit voor ons best goed werkt. Zo staat er regelmatig een moment gepland en is de tijd vrijgemaakt om de acties voor te bereiden en uit te werken. Plan was 1 x per maand op de vrijdag, maar we hebben gemerkt dat dit wel naar 1 x per 2 maanden kan. Dat zullen we dan ook in 2026 gaan doen.

Via de mail komen de actiepunten ook nog eens in reminder terug. Doordat we de acties al eerder in de agenda hadden gepland waren de meeste actiepunten al in de agenda afgevinkt.

Voor ons is dit een handige manier. Omdat wij alle andere afspraken ook in deze agenda noteren, zien wij veel sneller dat we acties moeten gaan inzetten.

We gaan dan ook op deze manier verder.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Wij gaan op dezelfde voet verder op de manier zoals we dat al meer dan 20 jaar doen.

Maar we beseffen ons ook heel goed dat we ouder worden. We zitten dan ook in allerlei denkprocessen, maar naar ons idee gaan we niets veranderen in de komende vijf jaar.

Wel gaat het denkproces door richting de toekomst. Wij wonen waar we werken en zo is dit daardoor ook met elkaar verweven.

Waarbij we blijven zorgen voor genoeg privé en tijd voor onszelf.

Door steeds met elkaar over de toekomst te praten, plannen te bedenken en in kaart te brengen wat de mogelijkheden zijn, zal e.e.a. steeds meer vorm gaan krijgen.

Wat meespeelt is dat het gebied waar wij wonen in ontwikkeling is voor veel woningbouw. Er lagen plannen vanuit de gemeente Apeldoorn, maar ondertussen is er nog niet heel veel duidelijk hoe dit gerealiseerd gaat worden en op welke termijn. Er is dus ook helemaal nog geen duidelijkheid of de zorgboerderij op deze locatie kan blijven. Maar wij willen dat we nog heel lang als zorgboerderij kunnen blijven bestaan. Zeker ook omdat onze kinderen meewerken in ons bedrijf en het ook hun passie is. We blijven deze processen nauwlettend volgen en sluiten dan ook steeds aan bij informatieavonden en werkgroepen.

We zijn heel blij met ons team. En naar ons idee kunnen we nog vele jaren op deze manier vooruit. En blijven we ons inzetten vanuit onze visie en passie om de kwaliteit van begeleiding en zorg te bieden aan onze jeugdigen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

* behouden van kwaliteit en continuïteit van de begeleiding

* blijven ontwikkelen door scholing

* verder onderzoeken wat nodig is voor "onderwijsboerderij".

* alert blijven op de ontwikkelingen vanuit de omgevingsvisie voor ons gebied "Beekbergerwoud" vanuit gemeente Apeldoorn

8.3 Plan van aanpak

* Behouden van kwaliteit van begeleiding/zorg.

Dit doen wij door bij iedere vraag goed te bekijken of deze passend is. Ook houden voor grenzen aan de zorg in alle facetten. Qua team, qua cliënten en qua tijd.

* Onderzoeken wat nodig is voor "onderwijsboerderij"

We gaan verder onderzoeken of er behoefte bestaat aan een onderwijsboerderij, anders dan wat we nu doen. Wat is daar voor nodig, wie moeten we daarbij betrekken, hoe lopen financieringsstromen.

* Blijven ontwikkelen door scholing

We kijken welk aanbod er voorbij komt gedurende dit jaar.

Aantal trainingen/cursussen blijft doorlopen.

We onderzoeken of een abonnement op Jeugdprofessionals Nederland een interessante mogelijkheid is.

* Alert blijven op de ontwikkelingen vanuit de omgevingsvisie vanuit gemeente Apeldoorn

Omdat onze boerderij in de ontwikkelplannen "De zuidrand" en "wonen aan het woeste woud" in het Beekbergerwoud ligt, willen we op de hoogte blijven van wat er speelt. Daarom bezoeken we de informatie- en inspraakmomenten. Ook volgen we de website van de gemeente en zijn we aangesloten bij een landbouw-appgroep in dit gebied waar ook een tussenpersoon vanuit de gemeente bij betrokken is. Daarnaast hebben wij contacten met een adviseur die betrokken is bij de bewoners in dit gebied en die zich op de hoogte houdt van de ontwikkelingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Bezoekers de Vragenlijst "blik van buiten" meegeven en vragen in te vullen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 20-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Aan verschillende "bezoekers" meegegeven. Loopt door het hele jaar heen. Fijne feedback gekregen.

Inspraak organiseren minstens 2x per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 20-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: zijn eind maart en eind september gehouden. Daarnaast was op 20-12-2025 tijdens kerstfeest inspraakmogelijkheid voor ouders.

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 22-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wij voldoen aan de huidige norm. Intern toezicht is niet van toepassing, omdat ons team uit minder dan 10 zorgverleners bestaat.

controle machines

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 22-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle punten vanuit deze nieuwsbrief doorgelopen en in de werkbeschrijving gecheckt. Wijzigingen en/of aanvullingen zijn gedaan. Verdere acties zijn nu niet nodig.

EHBO doos checken. Nieuwe gekocht in dec 2024

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 26-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: alles gecontroleerd. Er is dit jaar niets gebruikt uit de EHBO doos.

lijsten begin november versturen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Staat 2x vermeld. Ook bij tevredenheidslijsten. Daarom deze niet als terugkerende actie aangevinkt.

Actualisatie van de RI&E, jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze is eerst door onszelf getoetst en in januari 2025 getoetst door Stigas bij ons op locatie. Er zijn geen wijzigingen geweest de rest van het jaar.

vragenlijsten t.b.v. tevredenheidsonderzoek uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn in december verstuurd via de mail.

BHV training 2024

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 13-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: De BHV is in juni 2025 herhaald.

controle medicatielijsten, 1 x per kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit is een doorlopend proces. Ieder kwartaal vragen wij aan ouders/verzorgers of er iets in de medicatie is veranderd. Zo ja, dan krijgen wij ook een nieuw medicatie-overzicht.

VOG aanvragen voor Charlotte

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 08-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op dit moment geen aanvraag voor ambulante trajecten. VOG zal worden aangevraagd wanneer nodig.

VOG aanvragen voor Lianne

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 08-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: al op 06-12-2024 was VOG aangevraagd, maar dit is door miscommunicatie niet goed gegaan. Vandaar nogmaals aangevraagd.

controle blusmiddelen. Op abonnement

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 14-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Op 18-05-2025 alle blusmiddelen gecontroleerd door Van der Woude brandbeveiliging. Is op abonnement. Komen jaarlijks langs.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 08-04-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 23-02-2025 (Afgerond)

acties inplannen in de papieren agenda op een vrijdag eens per maand

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 21-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: staan genoteerd in de papieren agenda. 1 x per maand. Niet altijd via het systeem, maar zeker wel aantekeningen gemaakt in een bestand.

nog evaluatie van 2 cliënten over 2024 in 1e kwartaal 2025

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 27-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De evaluatiegesprekken zijn geweest op 27-01-2025, verslagen zijn gemaakt en verstuurd naar het CJG ter onderbouwing voor het verlengen van de indicatie.

Verslag van de in oktober 2024 geplande RI & E door het Stigas toevoegen aan werkbeschrijving. Planning is dat de RI & E op 13-01-2025 uitgevoerd wordt. Resultaat ook graag kort benoemen in jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: rapport is bijgevoegd in documenten

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Werkbeschrijving is ingeleverd voor 19-12-2024. Er waren een aantal actiepunten en die zijn voor 06-01-2025 aangeleverd. De audit heeft plaatsgevonden op 07-01-2025.

Intakeformulier aanpassen met ruimte / vraag voor handtekeningen van beide partijen (binnen twee weken) en deze versie vanaf heden gaan gebruiken.

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 10-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: er was al ruimte voor handtekening (sinds 2018). Maar nu tekst toegevoegd dat er naar waarheid is ingevuld en informatie verkregen.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 07-01-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 08-01-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: 05-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Onderzoeken of we scholingsabonnement Jeugdprofessionals Nederland gaan afnemen

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

controle blusmiddelen. Op abonnement

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

afspraak maken voor keuring elektra (om de 5 jaar) voor 17-09-2026

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

VOG aanvragen voor Robin

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

VOG aanvragen voor Rianne

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

Actualisatie van de RI&E, jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

vragenlijsten t.b.v. tevredenheidsonderzoek uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

controle machines

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

Inspraak organiseren minstens 2x per jaar.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

controle medicatielijsten, 1 x per kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

EHBO doos checken, op voorraad en geldigheidsdatum

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

noodplan oefenen met cliënten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

informatieavonden bijwonen en blijven aansluiten bij werkgroepen rondom "Beekbergerwoud".

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

Bezoekers de Vragenlijst "blik van buiten" meegeven en vragen in te vullen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

zoönosecheck i.c.m. bedrijfsgezondheidsplan

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2027
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

herregistratie SKJ Lianne

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2027
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

VOG aanvragen voor Silke

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2027
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

Erkenning SBB verlengen - 1x per 4 jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2027
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

VOG aanvragen voor Jasmijn

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2027
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2027
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

VOG aanvragen voor A. Opstal 1 x per 3 jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2027
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2028
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

Verslag van de in oktober 2024 geplande RI & E door het Stigas toevoegen aan werkbeschrijving. Planning is dat de RI & E op 13-01-2025 uitgevoerd wordt. Resultaat ook graag kort benoemen in jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2028
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

Herregistratie SKJ

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2028
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

VOG aanvragen voor Lianne

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2028
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)

noodplan oefenen met de cliënten

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: In november 2025 besproken met alle cliënten. Soms individueel, soms in een groepje. Lees verder bij hoofdstuk 5; 5.3 inspraakmomenten

zoönosecheck i.c.m. bedrijfsgezondheidsplan

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Weer gecheckt en behaald voor 2026

acties inplannen in de papieren agenda op een vrijdag eens per maand

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Van 't Hooiland (700)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Werkbeschrijving doorlopen en wijzigingen en aanvullingen genoteerd. Jaarverslag is ingediend op 18-02-2026