

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Maatschap Zorgboerderij de Middag

Zorgboerderij De Middag

Locatienummer: 711



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Maatschap Zorgboerderij de Middag

Registratienummer: 711

Zijlvesterweg 14, 9746 TG Groningen

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 50044397

Website: <http://www.de-middag.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij De Middag

Registratienummer: 711

Zijlvesterweg 14, 9746 TG Groningen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Afgelopen jaar konden we gelukkig bijna weer als vanouds starten. Corona zorgde ervoor dat we hier en daar wat aanpassingen moesten maken omdat we voor een aantal deelnemers toch de ander halve meter maatregel wilden aanhouden. Ook zorgde het dit jaar voor uitval van zieke deelnemers of van deelnemers die in quarantaine moesten vanwege zieke huisgenoten.

Het jaar begon zoals altijd met de paarden op stal, in de stallen is genoeg ventilatie en kun je elkaar ook de ruimte geven. We mesten elke ochtend samen de stallen uit en in de middag zijn er verschillende klussen, zoals de stallen, de schuur en het erf vegen. Paarden wortels of appels voeren. De hokken van de schapen de kippen of eenden verschonen of binnen helpen met het maken van bijvoorbeeld vlierbessensiroop of het bakken van gezonde plaat koeken. We hebben dit jaar ook stoelzittjes en vachten gevilt in de schuur.

Begin februari hebben we de schuur opgeruimd en weer klaar gemaakt voor de komst van de schapen. Eind februari begin maart komen de schapen weer binnen om te lammeren. Er zijn ongeveer 100 schapen dus dat betekent dat er veel lammetjes worden geboren en er veel werk is voor ons en onze deelnemers. Naast het uitmesten van de stallen checken we nu ook regelmatig de schapen om te kijken of een een onrustig is of aan het lammeren is. Zodra de lammetjes er zijn gaat het schaap met de lammetjes apart van de kudde in een hok daar kijken we regelmatig of alles goed gaat. Soms worden er meer lammetjes geboren dan het schaap kan voeden dan komen er lammetjes aan de zogenaamde lammerbar en krijgen ze bij met de fles. Het leren drinken aan zo'n lammerbar gaat niet vanzelf en moet worden begeleid. Een aantal deelnemers neemt de zorg voor de lammetjes op zich en kijken regelmatig of er al zelfstandig gedronken wordt of dat er hulp nodig is. In februari bestellen we ook zaden en het pootgoed voor in de kas, de groente -en kruidentuin.

Eind maart, maken we de kas klaar en zaaien we de eerste groente voor. In april gaan we in de tuin aan het werk en gaan de aardappels de grond in, we hadden dit jaar lekkere aardappels uitgezocht en de opbrengst was goed. We hebben de kruiden tuin aangepakt, de eendenvijver verplaatst. We hebben de kruidentuin in een cirkel als taartpunten verdeeld en verhoogd. Het is mooi geworden. Komend voorjaar gaan we de paden afwerken en de bakken inrichten.

In april hebben we genoten van onze gezamenlijke paasbrunch. Deze hebben we in de stal gehouden, we hebben een grote tafel neergezet met stropakken eromheen om op te zitten. Zo was er genoeg ruimte voor wie dat wilde om afstand te houden en toch gezellig met elkaar te zijn. We hebben ons vertrouwens persoon en onze deelnemersvergadering voorzitter, de overbuurman ook uitgenodigd. Fijn dat ze erbij konden zijn, zo blijven ze een vertrouwt gezicht voor de deelnemers. Iedereen was aanwezig en we hebben heerlijk gegeten en bijgepraat. Voor herhaling vatbaar!

In mei gaan de paarden naar buiten en zijn de meeste schapen wel gelammerd. Wij gaan dan vooral in de tuin en kas aan het werk. We hebben ook het 12 en half jarig bij ons zijn van een deelnemer gevierd. In mei gaan we ook altijd even met de deelnemers naar de groente handel in Noordlaren om plantjes en wat vergeten pootgoed en zaden

te halen.

Er kwam ook nog een nieuwe deelnemer proefdraaien.

In juni werken we vooral in de tuin en maken we een begin met het opruimen van de nieuwe ruimte.

De nieuwe ruimte is een bestaande ruimte naast onze oude ruimte. De ruimte werd niet gebruikt en wij konden er zo onze intrek innemen.

We gingen winkelen voor kopjes een koffiezet apparaat en andere keukenspullen.

We poetsten met z'n allen de ramen en de keuken en begonnen alvast met het inrichten van de ruimte.

We maakten een terras voor onze eettafel buiten en zetten een mooie wilgentenen kruiden bak in elkaar voor de thee kruiden.

Eind juni hadden we een uitje, we zijn naar het boomkroonpad in Drouwen geweest.

Iedereen heeft het boomkroonpad ook echt gelopen, heel knap!

Daarna hebben we in het bos een patatje gegeten en wat gedronken.

Op de terug weg langs Orvelte om nog lekker even rond te kijken en in de zon op het terras het uitje af te sluiten. Het was een geslaagde dag!

Na het uitje hebben we nog een maand in de tuin gewerkt.

Eind juli hadden we zomervakantie tot eind augustus.

In september start de nieuwe deelnemer. En nemen we intrek in onze nieuwe ruimte.

De ruimte is een bestaande ruimte naast onze oude ruimte.

Eerder hadden we onze plek in de privé keuken van de familie nu hebben we een eigen ruimte om koffie te drinken en te lunchen, een kantoor tevens wol werkplek, een keuken hal en toilet.

We gaan aan de slag in de kas, de tomatenakkers die geen tomaten meer geven scheppen we leeg en vullen we weer aan met nieuwe aarde.

Een pittige maar leuke klus en het resultaat ziet er veel belovend uit!

De paarden staan dit jaar nog lang in de wei omdat het warmer en droger is dan voorgaande jaren.

Wij werken nog in de tuin, maken een nieuwe pad bij de eenden en maaien nog een laatste keer voor dit jaar het gras.

We graven wortels van de smeewortel uit om smeewortelzalf en smeeworteltinctuur van te maken.

In november staan de paarden binnen en beginnen onze winter werkzaamheden weer.

We gaan naar Opende voor onze herhaling BHV. Gelukkig hebben we onze kennis niet vaak nodig, hooguit om een keer een pleister te plakken en daar bleef het dit jaar bij.

We hebben sinterklaas gevierd met een chocolade letter in de laars, chocolademelk, lekkers en spelletjes en gezelligheid.

Om kerst te vieren en het jaar af te sluiten zouden we met z'n allen naar de kerstmarkt in Leek gaan.

Lekker lunchen en dan over de kerstmarkt struinen en bandjes kijken en afsluiten met een kop chocolademelk en lekkers. Na de lunch gingen we opzoek naar de kerstmarkt maar helaas deze was afgelast. Het uitje gaan we dus nog overdoen. In februari gaan we lekker pizza eten met z'n allen.

Een beetje een gekke afsluiting van het jaar maar wel van een leuk jaar met een verhuizing, een nieuwe deelnemer, nieuwe kruiden tuin, opgeknapte kas.

Nieuwe wol producten en veel zelfgemaakte smeewortelzalf.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De verhuizing van de keuken van de familie heeft een positief effect gehad op de groep deelnemers.
 We hebben bewust iedereen betrokken bij de verhuizing. De een ging mee keukenspullen kopen de ander ging in de opslag kijken naar geschikte meubels weer een ander maakte alles schoon.
 Een frisse start na de vakantie op een gezamenlijk gecreëerde plek.
 Er is nu meer rust en het is makkelijker om ook eens binnen aan tafel wat te doen of om de dag met een spelletje af te sluiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De verhuizing heeft veel invloed gehad op de sfeer in de groep.
 We hebben het echt samen gedaan en we konden goed merken dat iedereen heel betrokken was.
 We hebben het samen neergezet.
 Het gaf een hele positieve actieve energie die we graag vast willen houden.
 Het hebben van een eigen plek heeft de deelnemers zelfstandiger gemaakt. We merken dat ze zich verantwoordelijk voelen voor de ruimte en gepaste acties nemen zoals het opruimen of schoon houden van de ruimte.
 Hier kunnen ze na overleg ook zelfstandig mee aan de slag, iets wat in de gedeelde privé ruimte niet mogelijk was.

We zijn tevreden bent over de mate waarin wij de kwaliteit van de zorgboerderij toepassen in het kwaliteitssysteem.
 We gebruiken het regelmatig om te kijken wat er nog moet gebeuren of hoe we iets het beste kunnen aanpakken.
 We kunnen de acties effectiever uitvoeren en afronden in de kwaliteitsapplicatie.
 We voeren de acties uit maar vaak op een ander moment en zetten het op dat moment niet in de actie lijst als gedaan. Dat doen we eigenlijk altijd pas wanneer we het jaarverslag maken.
 Dat kan dus beter. Het streven is om het per actie bij te houden in de actielijst.

We zijn tevreden met het ondersteunend netwerk. We hebben regelmatig en goed contact met de mensen om onze deelnemers heen.
 Komend jaar willen we weer een dag organiseren voor ons ondersteunend netwerk. Hoe die dag eruit gaat zien dat weten we nog niet dat moeten we nog vormgeven.

We hebben veel van onze doelstellingen behaald. Het was ons doel om een eigen ruimte te betrekken, dat is gelukt.
 We hebben een terras aangelegd. Kruidenbak geplaatst met theekruiden.
 We hebben de kruidentuin opnieuw vorm gegeven met verhoogde bedden.
 We hebben regelmatig met kruiden gewerkt, zalf gemaakt. En de wol verwerkt.
 We hebben nog geen folder gemaakt of ons Instagram account actief bijgehouden.
 Die doelen nemen we mee naar 2023.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We werken met volwassenen met een beperking en of met een psychiatrische achtergrond.
Meest voorkomend is het autistisch spectrum al dan niet met een (lichte) verstandelijk beperking.

We zijn dit jaar gestart met 8 deelnemers. Er is in september 1 deelnemer bijgekomen en er zijn geen deelnemers vertrokken.
Het einde van het jaar hadden we 9 deelnemers.

Wij bieden dagbesteding aan voor volwassenen met een beperking en mensen met een psychiatrische achtergrond.
De meest voorkomende zorgzwaarte is licht tot midden zwaar maar we bieden ook mensen met zware zorgzwaarte dagbesteding.
Alle begeleiding is groepsbegeleiding door de kleine groep en 2 begeleiders is er wel individuele ondersteuning mogelijk in de groep.
Wij verlenen zorg vanuit de WMO (3) WLZ (6)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We kunnen de conclusie trekken dat mensen graag bij ons komen en blijven.
We vinden het wel lastig om meer mensen aan te trekken, daar ontbreekt ons de tijd vaak voor om daar echt mee bezig te gaan.
De mensen die bij ons zijn houden van ons aanbod.
We trekken mensen aan die er van houden om actief bezig zijn, die graag ruimte ervaren voor eigen inbreng, die hun plannen gerealiseerd zien worden.
We betrekken de deelnemers actief bij onze plannen en nemen hun inbreng serieus.
We hebben nog plek voor maximaal 3 deelnemers.
We gaan actiever bezig met het werven van deelnemers.
Acties die daar bij horen zijn:
Folders maken
Instagram account bijhouden
Marcia volgt een cursus ondernemen, dienstverlening

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

We hebben onze BHV weer verlengt
Wilma gaat om de week naar de kruidenclub
Marcia heeft het 2e jaar van de kruidenopleiding afgerond en zit nu in het 3e jaar.
Marcia volgde een cursus wol verwerken, weven en spinnen.
Cursus biologisch bloemen kweken voor een bloemen pluktuin

Marcia volgt een cursus ondernemen, dienstverlening

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Marcia volgt een cursus ondernemen, dienstverlening
Wilma gaat om de week naar de kruidenclub
Marcia zit in het 3e jaar van de kruidenopleiding
BHV
Marcia is bezig met het vormen van een intervisie groep

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We volgen beide een kruidenopleiding bij de Groenezon. We houden ervan om met kruiden te werken en vinden het leuk om met de deelnemers smeewortelzalf en hoestdranken te maken.
We verkopen de smeewortelzalf en willen dit uitbreiden.
We willen er meer activiteiten uithalen zo kunnen er nog etiketten worden gemaakt en een kaartje met uitleg.
We hebben veel ideeën en activiteiten maar we zouden graag wat meer willen weten over ondernemen in het algemeen in de dienstverlening.
Marcia gaat daarom een cursus ondernemen volgen.

We zijn ook bezig met het zoeken naar activiteiten om de wol van de schapen te kunnen verwerken.
De cursus wol spinnen en weven zorgt voor een goede basis om nieuwe activiteiten te ontwikkelen.
In de tuin hebben we een stuk vrijgemaakt voor een bloemen pluktuin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We merken tijdens de evaluaties dat de doelen vaak over een langere periode worden meegenomen. Er is dan mogelijk al wel een verandering aan de gang, dat nemen we dan mee in de beoordeling van de doelen.

We stellen vaak meerdere doelen. Wordt er een doel behaald dan maken we samen een nieuw doel en gaan en nog een of twee mee naar de komende periode.

We zien dat ondersteunende begeleiding helpt om de doelen te behalen.

We starten de evaluatie met het doornemen van het voorgaande verslag.

We bespreken de verschillende onderwerpen;

Kom je graag naar de zorgboerderij en wat vind je leuk aan het werk? Wat vind je minder leuk? Wat zou er volgens jou mogen veranderen op de zorgboerderij? We bespreken de doelen van de voorbije periode en de vorderingen die zijn gemaakt t.a.v. deze doelen. Op basis daarvan maken we nieuwe doelen of nemen de bestaande doelen mee naar de volgende periode. We kijken welke taken de deelnemer de afgelopen periode heeft uitgevoerd en welke taken de deelnemers de komende periode zal uitvoeren. Tot slot bespreken we of de begeleiding naar wens verloopt en of er nog bijzonderheden zijn. We zien dat bij een groep deelnemers uit de WLZ die hier al langere tijd zijn de doelen vaak nog een periode worden meegenomen. Na die periode, dus na een jaar zien we vaak dat één van de drie doelen is behaald. We stellen gemiddeld per keer drie doelen op en zien dat er een jaar over het behalen van één doel word gedaan. We zien bij een klein aantal deelnemers dat één doel per jaar voldoende is.

Uit de evaluaties blijkt dat de deelnemers zich thuis voelen op de zorgboerderij. Ze voelen zich gezien en gewaardeerd. Het werk is nuttig en goed te doen. Er zijn voldoende uitdagingen, ruimte voor eigen inbreng en er zijn regelmatig nieuwe werkzaamheden. Naast het werk is het sociale aspect ook een reden om naar de zorgboerderij te komen, de deelnemers vinden het gezellig en hebben onderling en met de begeleiders een goed contact.

We merken dat er vaak het zelfde uit de evaluatie gesprekken komt. We zitten tijdens de evaluatie ook tegenover elkaar en we merken dat dat voor sommige deelnemers lastig is. Het oogcontact en de directe vraagstelling. We gaan dit jaar de evaluaties als proef eens buiten doen tijdens een wandeling. De blik is daarbij naar voren gericht, minder direct oogcontact en er is zo nodig wat afleiding om opgebouwde spanning weg te laten vloeien.

We kunnen het rondje zo plannen dat we 20 minuten tot een half uur onderweg zijn en zo kunnen we kort toch effectief een evaluatie houden.

We hopen de evaluaties zo kort en bondig te houden. In een ontspannen setting.

We merken dat het overzicht van dagelijkse werkzaamheden vermeld op een krijtbord werkt.

Dit weekoverzicht maken we elke maandagochtend. Dit doen we met de deelnemers zo verdelen we direct de taken en is er ruimte voor eigen inbreng.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen de conclusie trekken dat we de begeleidingsdoelen behalen maar vaak over een langere periode. De doelen, we hebben meestal drie per periode, daar gaan er vaak twee van mee naar een volgende periode.

Dat de doelen langer mee gaan is geen probleem maar een logisch gevolg van de gestelde doelen. Het zijn soms best ingrijpende veranderingen en die vergen tijd.

We gaan de evaluaties lopend houden, we maken een wandeling door het weiland, zodat we niet op het verkeer hoeven te letten maar ontspannen kunnen lopen en praten.

Het gesprek heeft hierdoor een duidelijk begin en eind.

En je hoeft niet stil te zitten wat voor sommigen lastig. We hopen zo meer reacties te krijgen op de vragen van het evaluatie gesprek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hebben afgelopen jaar vier keer een inspraak moment gehad. Voor het eerste inspraak moment van het jaar, in februari vragen we altijd de overbuurman, hij heeft ervaring met de doelgroep en is een bekend gezicht voor de deelnemers.

Na afloop ontvangen wij een verslag van het inspraakmoment.

Voor dit inspraakmoment nemen we ruim een uur de tijd.

Het begint met samen wat drinken en bijpraten en vragen we de deelnemers om de tevredenheidsmeting in te vullen.

Daarna begint de vergadering aan de hand van meerdere agenda punten.

De agenda punten zijn opgesteld door de eigenaren er is ruimte om agenda punten aan te leveren en ook tijdens de rondvraag is er ruimte voor eigen inbreng.

Na de vergadering is er nog even tijd om na te praten en dan gaat iedereen weer aan het werk.

De eigenaren zijn niet bij het inspraak moment aanwezig, wij gebruiken deze tijd om samen bij te praten en plannen te maken.

De overige drie inspraakmomenten zijn kleiner van opzet, deze houden we s ochtends tijdens de koffie voordat we aan het werk gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de inspraakmomenten kunnen we opmaken dat de deelnemers graag naar de Zorgboerderij komen.

De afwisseling van de activiteiten met de seizoenen vinden ze prettig. In de herfst is er steeds minder werk in de tuin, we plukken de laatste appels en peren en dan verheugen de meeste deelnemers zich ook weer op het werk in de stallen en de gezelligheid van de paarden om je heen.

Wat naar voren komt is dat de deelnemers het fijn vinden dat er altijd wat te doen is. We zitten nooit zonder werk doordat we de kas, tuin, fruitbomen, paarden, schapen, kippen en loopeenden, kruiden verwerken, wol verwerken hebben als bezig heden. Daarnaast moet er af en toe ook nog worden schoongemaakt.

De sociale contacten is ook een reden waardoor de deelnemers graag naar de zorgboerderij komen.

We kijken bij het aannemen van nieuwe deelnemers of ze passen in de groep.
Buiten zorgboerderij tijd om is er onderling heel regelmatig contact.
We hebben nog wel een paar verbeterpunten, zo kunnen we meer uit de werkzaamheden halen.
Een aantal deelnemers zouden graag wat vaker wat bakken, brood of een soep maken voor de lunch. Hiervoor kunnen we actiever tijd inplannen zodat we dat met meer regelmaat kunnen aanbieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

We houden eens per jaar een tevredenheidsmeting. We proberen een moment daarvoor te creëren zodat alle deelnemers bijeen zijn.
We hebben twee soorten vragenlijsten; een lijst met picto's voor de deelnemers die niet kunnen lezen en schrijven. De vragen worden door een andere deelnemer voorgelezen,
De andere vragenlijst is een lijst met meerkeuze vragen open vragen en de vraag om een cijfer te geven.
In algemene zin komt er uit de meting dat alle deelnemers graag naar de zorgboerderij toekomen. Zowel voor de werkzaamheden, het gevoel van belang te zijn en voor de sociale contacten. Ze vinden het gezellig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de tevredenheidsmeting komt naar voren dat de deelnemers graag naar de zorgboerderij komen. Ze komen voor de werkzaamheden, het is nuttig werk en je bent met z'n allen aan het werk. In de winter geven de deelnemers aan te genieten van de paarden en schapen in hun schone hokken. Vooral de jonge paarden laten ook zien hoe ze er van genieten door uitgebreid te gaan liggen rollen door het schone stro.

We hebben een krijtbord aangeschaft en zetten daar de werkzaamheden van de week op en extra werkzaamheden voor als er tijd over is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben afgelopen jaar geen incidenten gehad.
We plakken wel eens een pleister op een blaar of een wondje dat is open gegaan. Verder hadden we een deelnemer die heet water uit de weckpotten goot en water morste over haar vinger.
We hebben haar vinger gekoeld, er is wel een rode plek ontstaan maar geen open blaar.
We hebben een tang aangeschaft waarmee we de potten op afstand leeg kunnen schenken.

We kunnen concluderen dat we het werk en de omgeving zo hebben ingericht dat er zich nauwelijks of geen incidenten voor doen. We hebben de voorgaande jaren ook geen incidenten gehad. Wel eens een splinter of een prikkende hand van de brandnetels en vorig jaar een wespenteek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2022
Actie afgerond op: 26-10-2022 (Afgerond)

cursus kruidentuin aanleggen

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022
Actie afgerond op: 13-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Geen nieuwe cursus gedaan maar de informatie van de permacultuur opleiding er weer bij gepakt en een nieuwe kruidentuin ontworpen en aangelegd

inrichten nieuwe ruimtes

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 22-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: Na de zomer hebben we de nieuwe ruimtes in gebruik genomen.

EHBO trommel nakijken en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 04-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: extra kleine verbandtrommel erbij voor snelle pleisters

kruidenbakken maken/kopen

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022
Actie afgerond op: 08-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: In juni kruidenbak met theekruiden voor op het terras gemaakt en in november een kruidenbak met soepkruiden in de kas

verlate kerstlunch

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2022
Actie afgerond op: 06-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: De verlate kerstlunch is een paasbrunch geworden

kruiden plantjes en bloemenmengsels kopen

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2022
Actie afgerond op: 17-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Start tuinseizoen, planten en zaden worden door het jaar heen ingekocht

groentekraam aan de weg

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2022
Actie afgerond op: 10-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: 2023 groentekraam vervangen door schoolbord aan de weg

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2022
Actie afgerond op: 20-06-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2022
Actie afgerond op: 08-02-2022 (Afgerond)

zoonosen keurmerk verlengen

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022
Actie afgerond op: 15-01-2022 (Afgerond)

Netwerkgesprek inplannen

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2021
Actie afgerond op: 07-02-2022 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Gaan we opnieuw inplannen in de zomer zodat we buiten kunnen zitten tijdens het gesprek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Actielijst gebruiken

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2023

evaluatiegesprekken 8x

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2023

folders verspreiden

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

evaluatiegesprekken 8x

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

EHBO trommel nakijken en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2023

kruiden plantjes en zaden kopen

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 25-04-2023, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2023

dag ondersteunend netwerk organiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2023

schoolbord aan de weg**Geplande uitvoerdatum:** 22-05-2023**folder/visite kaartjes maken****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**herhaling BHV****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2023**Actueel houden kwaliteitssysteem****Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2023**inspraakmoment/deelnemersvergadering 1 april 2022 1 juli 2022 1 september 2022 1 december 2022****Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2024**Tevredenheidsonderzoek****Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2024**Oefening calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2024**Keuring brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 16-02-2024**RI&E actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2024**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actielijst gebruiken

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actueel houden kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

HCCP cursus

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: zien we voorlopig van af.

Netwerkgesprek inplannen

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

folders verspreiden

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Zijn we nog niet aan toegekomen. Gaan we na het jaarverslag mee aan de slag.

Actueel houden kwaliteitssysteem**Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**inspraakmoment/deelnemersvergadering 1 april 2022 1 juli 2022 1 september 2022 1 december 2022****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Tevredenheidsonderzoek****Geplande uitvoerdatum:** 17-05-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**evaluatiegesprekken 8x****Geplande uitvoerdatum:** 04-10-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Oefening calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 21-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**RI&E actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 20-08-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 17-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Plattegrond nieuwe ruimte toevoegen aan werkbeschrijving vraag 6.7.9.****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

werkbeschrijving bij vraag 6.7.9 de plattegrond van de nieuwe ruimte toevoegen**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**wijziging nieuwe ruimte doorgeven aan het kwaliteitsbureau****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 13-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)**Geplande uitvoerdatum:** 09-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het werken met de actielijst werkt goed, vooral omdat je een reminder in de mail krijgt.

We verwerken de acties niet altijd op het moment waarop we ze ingepland hadden maar op een ander geschikt moment. Acties worden vaak ver van te voren aangemaakt en soms komt het op dat moment niet uit.

Het bijwerken in de kwaliteitsapplicatie doen we vaak op het moment dat we aan het jaarverslag werken.

Vaak loop ik er dan tegen aan dat ik data erbij moet gaan zoeken wat best veel tijd kost.

Het is handiger om eens per maand de actie door te voeren.

Een actie hiervoor was al aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We hebben een intervisie gesprek gehad en daar hebben we onze doelstelling voor de komende vijf jaar besproken. Uit het gesprek kwam naar voren dat we eigenlijk allebei heel tevreden zijn met hoe we de dagbesteding hebben vormgegeven. We zijn blij met onze nieuwe ruimte waardoor werk en privé meer gescheiden van elkaar zijn. Onze wens is dan ook om de komende 5 jaar door te gaan met kleinschalige dagbesteding. De komende 5 jaar willen we 6 dagbestedingsplekken per dag beschikbaar houden.

De dagbesteding bestaat uit gevarieerde werkzaamheden voor de groepen III gevarieerde activiteiten en IV arbeidsmatige werkzaamheden. Dat houdt in dat de deelnemers die hier komen voor dagbesteding instaat zijn mee te werken in de stallen de tuin en de kas het lukt om deel te nemen aan lichte tot middelzware werkzaamheden.

De werkzaamheden stemmen we af op de wensen en mogelijkheden van de deelnemers.

We gebruiken de permacultuurprincipes als leidraad bij onze werkzaamheden.

Permacultuurprincipes:

Zorg voor de aarde : duurzame keuzes, biologisch, hergebruik van materialen, afval scheiden compost voor op de tuin. Een gezonde bodem zorgt voor een mooie opbrengst en is voor ons de basis. We besteden daarom veel aandacht aan het opbouwen van de grond. We ruimen de tuin niet op in de winter, we zorgen voor plekken voor insecten om te over winteren. We zorgen voor voldoende biologische bloeiers voor de (wilde) bijen. We gebruiken geen bestrijdingsmiddelen. Om slakken vraat tegen te gaan hebben we twee loopeenden in de moestuin rond scharrelen. Zorg voor mens en dier : we geven iedereen de mogelijkheid te zijn wie hij/zij is in een veilige omgeving met daarbij de mogelijkheid om te kunnen groeien. Samen met de deelnemers zorgen we ervoor dat de dieren alle zorg krijgen die ze nodig hebben van een schone stal tot dagelijkse beweging in de buiten lucht. Eerlijk delen : we delen de mooie plek, kennis, werkzaamheden en onze tijd en aandacht met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast delen we de opbrengsten van de tuin. We verkopen biologische producten in onze groentekast..

Deelnemers kunnen mee eten van van opbrengst van de tuin, zo gebruiken we de groenten voor de soepen bij de lunch. Verse kruiden voor thee en maken we producten in. We werken met de seizoenen. Dat betekent in de winter voornamelijk werk in de stallen en vraagt het verzorgen van de dieren meer van onze aandacht. In de lente zijn we veel in de stallen aan het werk en in de kas aan het voor zaaien en de grond aan het voorbereiden. In de zomer zijn we vooral in de tuin aan het werk, groente uitplanten, oogsten, onkruid wieden en de producten klaarzetten voor de verkoop. In de herfst oogsten we de appels en peren en maken we fruit en groente in. We maken smeerwortel zelf en vlierbessenhoestdrank. De herfst is ook de tijd dat we schapenvachtjes vilten en wol producten maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Wij willen graag dagbesteding aanbieden voor 6 deelnemers per dag.

Dat betekent dat wij nog plek hebben om de groepen op alle dagen uit te breiden. Maandag op dit moment 5 deelnemers, 1 plek vrij dinsdag op dit moment 5 deelnemers, 1 plek vrij. Woensdag op dit moment 4 deelnemers, 2 plekken vrij donderdag op dit moment 4 deelnemers, 2 plekken vrij. We hebben nog plek voor 2 á 3 nieuwe deelnemers, afhankelijk van het aantal af te nemen dagen.

Activiteiten niveaus I verzorging / verpleging II (zeer) eenvoudige activiteiten III gevarieerde activiteiten IV arbeidsmatige werkzaamheden V loonarbeid onder aangepaste omstandigheden. Uitgaande van bovenstaande niveaus bieden wij dagbesteding aan voor de groepen III gevarieerde activiteiten en IV arbeidsmatige werkzaamheden.

We gaan een folder maken. Deze gaan we zowel in ons netwerk als daarbuiten verspreiden.

We gaan ons Instagram account meer inzetten.

Ons doel is om eind 2023 6 deelnemers per dag te hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We gaan zelf een folder maken en ons Instagram account actief bijhouden.
Marcia gaat foto's maken voor Instagram en de folder.
De folder gaan we verspreiden binnen en buiten ons netwerk.
We hebben adressen waar we de folders neer gaan leggen.
We vragen onze deelnemers folders mee te nemen voor op de woonlocaties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.