

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Maatschap Zorgboerderij de Middag

Zorgboerderij De Middag

Locatienummer: 711



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	28
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Maatschap Zorgboerderij de Middag

Registratienummer: 711

Zijlvesterweg 14, 9746 TG Groningen

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 50044397

Website: <http://www.de-middag.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij De Middag

Registratienummer: 711

Zijlvesterweg 14, 9746 TG Groningen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Zorgboerderij De Middag is het jaar begonnen met het verzorgen van de paarden in de stallen en het controleren van de schapen in de wei. Dagelijks werd er in de kantine in de ochtend voor de werkzaamheden aan koffie of thee gedronken. We beantwoorden gezamenlijk de vraag van de natuur scheur kalender. Daarna maken we een verdeling van de werkzaamheden. Het verzorgen van de paarden en schapen geeft een gestructureerde en ook gezamenlijke en gezellige start de dag.

Tussen de middag lunchen we samen en bespreken we de werkzaamheden. Wat is er gedaan en welke werkzaamheden gaan we nog aanpakken na de lunch.

Vaak zijn de stallen uitgemest en weer schoon, na de lunch gaan we de stallen vegen, appels- wortels voeren of de schapen in het land controleren.

Als alle werkzaamheden klaar zijn en er is nog tijd dan gaan we handwerken, breien, vilten of een spelletje doen daarna sluiten we de dag gezamenlijk af.

Vanaf maart worden de eerste lammetjes geboren en controleren we de schapen die nu binnen staan regelmatig. Ook geven de deelnemers de jonge lammetjes die niet bij hun moeder kunnen blijven flesvoeding.

Daarnaast zijn rond april - mei nu ook de eerste merries uitgerekend en kunnen we het eerste veulentje verwachten. Er worden gemiddeld 10 veulentjes per jaar geboren.

In april kregen onze loopeenden 6 kuikens. Dit had gevolgen voor onze groente tuin en onze werkzaamheden in de groente tuin.

Het hok van de eenden staat in de groente tuin zodat ze alle slakkeneitjes op kunnen eten.

De oudere dieren doen dit heel secuur en laten onze groenten met rust. Ze hebben daarom de hele tuin tot hun beschikking gekregen.

We kwamen er al gauw achter dat de jongen een stuk minder secuur te werk gingen, ze waren juist gek op alle jonge groene blaadjes die boven kwamen.

Onze oogt was daarom dit jaar een stuk minder, maar we hebben wel kunnen genieten van de jonge loopeenden.

Gelukkig is het met een groentetuin zo dat je elk jaar weer opnieuw kunt beginnen. Dit jaar zonder jonge loopeenden.

We hebben de aarde in de kas vernieuwd, alle oude aarde hebben we in de kruidentuin op de bedden aangebracht en we hebben nieuwe aarde laten bezorgen. Hiermee hebben we de bedden in de kas aangevuld. We hadden grootse verwachtingen van de opbrengst van de tomaten, komkommers en paprika's met de nieuwe aarde maar helaas er was wel een redelijke opbrengst maar niet zoals verwacht.

Uit navraag bij kwekers bleek dat oorzaak niet onze nieuwe aarde was. De combinatie van koude nachten tot ver in het voorjaar, in combinatie met felle middagzon, overal zorgde voor minder opbrengst.

Dit jaar zijn we met z'n allen naar het land van Ellert en Brammert in Schoonoord geweest. Op de terug weg hebben we de expositie boerderij Versteend Leven in Drouwen bezocht. We bekeken mineralen, fossielen, sieraden en schelpen uit de hele wereld. Een aantal van ons heeft nog wat moois uit het winkeltje aangeschaft.

Het was een hele warme maar mooie dag.

Met Pasen hebben we gezamenlijk een lunch bereid en gezellig met elkaar gegeten.

We nodigen de overbuurman en onze vertrouwenspersoon dan ook uit om mee te lunchen.

De overbuurman komt één keer per jaar de deelnemersvergadering houden met de deelnemers.

Na de zomervakantie, in augustus zijn we begonnen met het aanbieden van een wekelijkse yogales.

Elke maandag komt er een yoga lerares naar de Zorgboerderij om les te geven.

Zolang het weer het toestond hebben we buiten yoga kunnen doen.

Toen het te nat en te koud werd zijn we naar binnen verhuisd, daar schuiven we nu elke maandag de meubels aan de kant om plaats te maken voor onze yogamatjes.

Een aantal deelnemers is heel enthousiast en er zijn er ook die liever gaan klussen in en rondom de Zorgboerderij.

Er is regelmatig overleg geweest, waarin organisatorische en praktische kanten van het werk zijn besproken. Marcia volgt via de zorgboerenacademie online intervisie.

Met als doel te reflecteren op ons eigen handelen als begeleiders en om de werkprocessen te verbeteren of te optimaliseren. Daarnaast bespreken we samen hoe het gaat met de deelnemers en of de wijze van begeleiding en de werkzaamheden nog aansluiten bij de behoefte van de deelnemer.

Met de deelnemers zijn evaluatiegesprekken gevoerd en vastgelegd in een evaluatieverslag.
Er zijn 2 deelnemersvergaderingen geweest en daar aan voor af is een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd.
Er er is een brandoefening gehouden.

In de week voor de kerstvakantie hebben we gezamenlijk een kerstlunch bereid en gezellig met elkaar gegeten.
Na de kerstlunch kregen alle deelnemers een kerstpakket mee naar huis.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

We zitten nu een jaar in de nieuwe ruimte.
Het bevalt ons en de deelnemers heel goed. Voor de familie is het fijn dat er nu een duidelijke scheiding tussen werk en privé is ontstaan.
We hebben hiervoor een omgevingsvergunning moeten aanvragen.
Dit kostte veel tijd, ondanks dat we geen veranderingen in de bestaande bebouwing hebben aangebracht moesten we het hele administratieve traject doorlopen.
Het was een intensief proces.
De vergunning strijdig gebruik is gelukkig per november 2023 verleend.
De audit heeft dit jaar in april plaatsgevonden.
We hebben de audit als prettig ervaren en hebben de punten van aandacht zoals de oneffenheden in de oude lemen vloer in de stallen aangepakt. Ook hebben we extra rookmelders in de stallen geplaatst.

We hebben de werkbeschrijving bij punt 6.7.6 aangepast omdat de omgevingsvergunning, strijdig gebruik nu verleend is.

We hebben dit jaar geen mensen buiten de deelnemers en hun wettelijke vertegenwoordigers om ontvangen.
De verhuizing en vooral het aanvragen van de omgevingsvergunning kostte veel tijd.
We hebben extra tijd besteed aan het ontwikkelen van activiteiten voor de deelnemers.
We willen de wol van de schapen verwerken.
We hebben samen met de deelnemers vachten leren vilten.
We zijn bezig met kaarden, vilten, spinnen en breien.

Aanvulling:

We hebben dinsdag 25 april 2023 een audit gehad.
Naar aanleiding van de audit hebben we de omgevingsvergunning moeten aanvragen.
Wij hebben de verhuizing naar een aangrenzende ruimte in hetzelfde pand op hetzelfde adres gemeld aan het Kwaliteitsbureau voor Landbouw en Zorg. Doordat we de omgevingsvergunning moesten aanvragen hebben we hier meerdere keren contact over gehad.
De omgevingsvergunning is in november 2023 goedgekeurd.
De stal heeft een oude en nog originele lemen vloer, deze was onregelmatig. We hebben de oneffenheden weggewerkt de vloer is waar nodig vervangen door klinkers.

Met mensen uit ons professionele netwerk hebben we regelmatig contact.
We spreken de ouders of begeleiders van de deelnemers regelmatig.
Na de zomervakantie, in september staat een ouder/ begeleiders middag gepland.
Afgelopen jaar is er geen coördinator van Bezinn langs geweest omdat de enige deelnemers waarvan het contract via Bezinn loopt door verhuizing mogelijk moest stoppen.
Gelukkig is het anders gelopen en kon de client toch dagbesteding bij ons blijven volgen, een gesprek met een coördinator van Bezinn staat op de planning. De dierenarts komt heel regelmatig, soms dagelijks langs maar komt dan voor de boerderij. De paarden en schapen zijn geen eigendom van de Zorgboerderij, we verzorgen de dieren wel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

- Welke ontwikkelingen veel invloed hebben gehad.
Het aanvragen van de omgevingsvergunning voor de nieuwe ruimte heeft veel invloed gehad.
We hadden niet verwacht dat we de vergunning moesten aanvragen omdat we in de boerderij zijn verhuisd naar een bestaande ruimte, we hebben geen aanpassingen hoeven maken in de bestaande bebouwing.
- Wat u hiervan heeft geleerd.
We hebben ervan geleerd om toch beter te informeren naar de geldende regels.
We zijn blij dat de vergunning strijdig gebruik per november 2023 is verleend.
- beschrijf of u tevreden bent over de kwaliteit van uw Zorgboerderij en het toepassen van het kwaliteitssysteem.
Wij zijn tevreden over de kwaliteit van de Zorgboerderij. We werken met het kwaliteitssysteem maar zouden hier meer uit kunnen halen door er actiever mee bezig te zijn. We gaan de actielijst beter bijhouden.
- Werkt het toepassen van de kwaliteitscyclus en wat levert het op?
De kwaliteitscyclus werkt voor ons zoals de seizoenen werken voor de werkzaamheden op de Zorgboerderij.
Het geeft ritme en houvast.
- Wat gaat u nog doen om dat effectiever te maken?
Om het effectiever te maken gaan we de actielijst meer gebruiken.
We gaan de activiteiten ook daadwerkelijk uitvoeren zoals we gepland hadden bij het invoeren.
Nu zitten daar nog regelmatig wat weken tijdsverschil tussen.
We gaan eens per maand de actielijst bijwerken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn gestart met 7 deelnemers.

6 deelnemers vanuit de WLZ

1 deelnemers vanuit de WMO

In mei en juni zijn 2 deelnemers gestopt met de dagbesteding, de werkzaamheden, met name het uitmesten van de stallen, werden door toenemende lichamelijke klachten te zwaar.

Beiden hebben meer passende dagbesteding gevonden.

Aan het eind van 2023 hadden we 5 deelnemers.

4 deelnemers vanuit de WLZ

1 deelnemers vanuit de WMO

De begeleidingsvorm is groepsbegeleiding maar door de kleine groep is er veel individuele aandacht.

We verlenen zorg vanuit de WLZ en WMO

We werken met mensen met een verstandelijke beperking (Verstandelijk gehandicapt, VG en Licht verstandelijk gehandicapt, LVG) of een lichamelijke beperking (Lichamelijk gehandicapt, LG)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We wisten al wel dat de je voor de dagbesteding die we bieden lichamelijk fit moest zijn.

We missen activiteiten wanneer dit door omstandigheden minder wordt.

Het grootste deel van de dagbesteding bestaat uit het verzorgen van de paarden en de schapen.

De deelnemers die we nu hebben passen bij het aanbod. Het zijn mensen die graag fysiek bezig zijn en het werk ook goed aankunnen.

We hebben geleerd dat ons zorgaanbod misschien te smal is, we zijn bezig met het ontwikkelen van activiteiten die minder fysiek zijn.

We waren al gestart met zalf of olie maken en met wol verwerken, deze activiteiten konden we nog niet als een dag vullend programma aanbieden.

We willen activiteiten aanbieden voor mensen die minder fysiek bezig kunnen of willen zijn.

We willen naast de bestaande activiteiten ook wol verwerken en handwerken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Marcia heeft het 3e jaar van de kruidencursus afgerond.

Wilma gaat om de week naar de kruiden werkgroep.

We gebruiken de kennis die we opdoen bij de cursus en werkgroep om met de deelnemers kruiden producten te maken.

Van kruiden thee tot zalf of crème.

Marcia heeft de workshop vacht en wol kennis gevolgd.

De kennis gebruiken we bij het vacht uitzoeken, kaarden en vilten van de schapen vachten.

Marcia doet mee aan de begeleide intervisie online via de academie van landbouw en zorg, in 2023 zijn er 3 online bijeenkomsten geweest in 2024 volgen er nog 3.

We hebben onze BHV herhaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wilma en Marcia gaan hun BHV herhalen

Wilma gaat verder met de kruiden werkgroep

Marcia gaat de intervisie aan de academie van landbouw en zorg afronden

Marcia gaat 26 januari 2024 een masterclass wol verwerken volgen bij Claudy Jongstra

Aanvulling:

Zoönosen en infectiepreventie zorgboerderijen via zorgboerdenacademie

Boek: Autismespectrumstoornissen bij volwassenen een praktische gids voor volwassenen met ASS, naastbetrokkenen en hulpverleners.

Boek: Ga gewoon wat leuks doen

Leven met depressie

Auteur: Aafke Romeijn

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We kijken per jaar wat er vanuit de certificering wordt gevraagd aan scholing en bijscholing en kijken daarnaast wat onze interesse heeft. Welke activiteiten zouden wij leuk vinden om toe te voegen aan de bestaande werkzaamheden en welke scholing hebben wij daar voor nodig. De BHV herhalen is een scholing die vanuit de certificering gewenst is zo ook de intervisie. De intervisie hadden we ook anders kunnen aanpakken maar we vonden het heel waardevol om met een groep wat vaker bij elkaar te komen en begeleid te worden tijdens het proces. Het bevalt goed en ik ervaar het als heel leerzaam, tijdens dit schrijven zijn we op de helft van de begeleide intervisie bijeenkomsten.

We hebben het afgelopen jaar onze leerdoelen behaald. Wilma en Marcia hebben veel kruidenkennis opgedaan bij de Groene Zon. We zijn tevreden over de mate waarin we het geleerde in de praktijk kunnen brengen. Een aantal deelnemers heeft meer interesse in kruidenleer gekregen en weten meer kruiden en planten bij naam en van elkaar te onderscheiden.

We hebben door de cursussen en opleidingen van afgelopen jaar ons activiteiten aanbod kunnen uitbreiden. Door de opleiding kruidenleer en de workshops over wol zijn we meer met kruiden en wol gaan werken. We kunnen meer verschillende activiteiten aanbieden.

We gaan in 2024 door met de kruiden werkgroep (Wilma) en wol verwerken (Marcia)
De BHV gaan we in oktober weer herhalen en Marcia heeft in 2024 nog 3 intervisie bijeenkomsten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met de deelnemers hebben we dit jaar twee evaluatiegesprekken gevoerd. We hebben vier deelnemers vanuit de WLZ en één deelnemer vanuit de WMO ook met deze deelnemer hebben we twee evaluatie gesprekken per jaar. We hebben de uitkomsten vastgelegd in een evaluatieverslag.

We passen de doelen wanneer dit nodig is aan tijdens deze evaluatie gesprekken, tussen tijds aanpassen is niet nodig geweest.

Wel hebben we een keer een evaluatiegesprek eerder gevoerd dan gepland en daarbij zijn de begeleidingsdoelstellingen aangepast.

We zijn tevreden over de mate waarin de doelen worden behaald.

Tijdens de evaluatie bespreken we de mogelijkheden en het aangaan van eventuele nieuwe uitdagingen.

Of de vorm van begeleiding bevalt en waar mogelijk extra ondersteuning nodig is of waar juist meer zelfstandigheid gewenst is.

Er wordt ook gekeken naar de situatie rond om de deelnemer, hoe gaat het thuis?

Hoe is de sociale situatie?

Is er genoeg hulp en zit de deelnemer lekker in z'n vel.

We zijn tevreden over de uitkomsten.

We krijgen terug dat de deelnemers het hier naar hun zin hebben, zich gewaardeerd voelen en genoeg ontwikkelingsmogelijkheden hebben op de verschillen werkvlakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zijn tevreden over het verloop van de evaluatie gesprekken.

Leerpunten zijn voor ons het beter inplannen van de gesprekken.

We gaan de geboorte datum en een half jaar daarna nu als evaluatie moment nemen.

Zo zijn ze verspreid over het jaar.

Rond je verjaardag is vaak ook een mooi moment om nieuwe doelen te stellen.

De evaluatie gesprekken worden ook door de deelnemers als prettig ervaren, even alle tijd om langer over een onderwerp door te praten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We houden twee keer per jaar een inspraakmoment/ deelnemersvergadering.
We werken met een agenda, de week voor de vergadering kunnen de deelnemers onderwerpen aandragen.
De eerste deelnemersvergadering houden wij zelf de tweede deelnemersvergadering wordt gehouden met de overbuurman tevens oud maatschappelijk werker.
Mijn collega en ik zijn dan niet bij de deelnemersvergadering aanwezig.

We behandelen een aantal standaard agenda punten.
Bij ons zijn de standaard agenda punten;
Hoe vinden jullie de sfeer op de Zorgboerderij?
Wat vinden jullie van de werkzaamheden?
Is er genoeg variatie?
Is het werk weleens te zwaar?
Zijn er werkzaamheden die je mist? Wat zou je graag willen?
Daarnaast zijn er soms actuele agenda punten.
De deelnemers dragen geen agenda punten aan, ook al nodigen wij hun hiertoe uit.
De deelnemers praten actief mee tijdens de vergadering.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- deelnemersvergadering

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zijn tevreden over het verloop van de inspraak momenten/ deelnemersvergadering. De deelnemers praten wel actiever mee als we de deelnemersvergadering uitbesteden, ook omdat ze het gezellig vinden met de overbuurman. We gaan daarom vragen of hij de deelnemersvergadering en het tevredenheidsonderzoek twee keer per jaar zou willen afnemen.
We blijven de deelnemers motiveren om onderwerpen aan te dragen en actief mee te praten.
We vinden het belangrijk om een sfeer te creëren waarin de deelnemers zich vrij voelen om open te kunnen praten. Ook als ze het ergens niet mee eens zijn of iets graag anders zouden zien, dan horen we het graag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Eén keer per jaar houden wij een tevredenheidsmeting onder de deelnemers.

We delen de formulieren voor de deelnemersvergadering met de overbuurman uit. Er is een mogelijkheid om het zelf in te vullen of met een beetje uitleg en hulp van de overbuurman.

De eigenaren zijn hierbij niet aanwezig.

Er zijn twee formulieren, één met tekst en één met emojis voor wie niet begrijpelijk kan lezen.

De tevredenheid meting geeft aan dat de deelnemers op hun plek zitten, ze vinden het contact met de begeleiding en collega's goed. De werkzaamheden zijn goed te doen, ze ervaren een grote mate van zelfstandigheid en er is ruimte voor eigen inbreng.

Ze komen graag naar de Zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De tevredenheid meting geeft aan dat de deelnemers op hun plek zitten, ze vinden het contact met de begeleiding en collega's goed. De werkzaamheden zijn goed te doen, ze ervaren een grote mate van zelfstandigheid en er is ruimte voor eigen inbreng.

Ze komen graag naar de Zorgboerderij.

Wilma gaat eind 2025 met pensioen. Komend jaar zullen we geen nieuwe deelnemers meer aannemen.

Wilma en Marcia gaan gesprekken voeren met elkaar en derden om zo spoedig mogelijk helderheid te kunnen geven over het vervolg van de Zorgboerderij.

We streven ernaar om in september 2024 een duidelijk plan te kunnen presenteren aan de deelnemers en diens betrokkenen.

We zullen dit jaar de deelnemers vergaderingen zelf organiseren. Er komt een nieuw plan voor na 2025 daar zullen we de keus maken om wel of niet met vrijwilligers en stagiairs te gaan werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

We hadden te maken met een bijna ongeval.

Een deelnemer is tijdens het appels aan de paarden voeren in de mouw van haar jas gebeten.

De schrik zat er goed in maar het paard had gelukkig haar niet geraakt, enkel de stof van de jas.

We hebben gekeken hoe dit heeft kunnen gebeuren.

De paarden weten wanneer de appels/ wortels gevoerd worden. Ze zien het aan de emmer of kruiwagen en horen de appels/ wortels in de bak van de andere paarden vallen.

Ze worden dan wat ongedurig.

De deelnemer stond met een emmer gevuld met appels met haar rug naar het paard toe met iemand te praten. Het paard kon over de staldeur reiken en zo in haar jas op haar schouder bijten.

Wanneer een deelnemer de paarden appels/ wortels voert moet deze altijd met het gezicht naar de paarden toe staan.

De paarden worden nu door 2 personen gevoerd, waarbij één deelnemer de emmer of kruiwagen vast houdt en de begeleider de appels/ wortels in de voerbakken legt.

Er moet door gevoerd worden zodat de paarden niet te ongedurig worden.

Zo kunnen we voorkomen dat paarden uit ongedurigheid gaan bijten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn weinig tot geen meldingen van incidenten.

Dat komt deels door de kleine groep deelnemers er zijn maximaal vijf deelnemers per dag aanwezig.

We werken met twee begeleiders en de mede eigenaar van de boerderij de boer werkt zelf ook mee.

Er is veel toezicht en er is inzicht in het gedrag van paarden.

Er zijn duidelijke regels in en rondom de stallen.

De deelnemers zijn al lange tijd aan het werk op de Zorgboerderij en weten hoe ze met de dieren om moeten gaan.

Nu was er toch een bijna incident bij het appels voeren met een deelnemer die nog niet zo lang bij ons aan het werk was.

We hebben afspraken gemaakt over het voeren van appels of wortels.

De paarden worden nu door 2 personen gevoerd, een deelnemer loopt met de emmer of kruiwagen en de begeleider legt de appels of wortels in de voerbakken.

Er moet achter elkaar door gevoerd worden.

Meldingen van agressie hebben we tot nu toe niet gehad, dat komt door de deelnemers zelf we hebben geen deelnemers met een opvliegend temperament.

Onenigheid wordt rustig, met de begeleiding erbij uitgepraat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 12-12-2023 (Afgerond)

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Actueel houden kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2023
Actie afgerond op: 21-11-2023 (Afgerond)

Met betrekking tot de omgevingsvergunning 'Handelen in strijd met regels ruimtelijke ordening, strijdig gebruik': medio a.s. mei het vereiste ondernemingsplan en kadaster informatie aan de gemeente verstrekken waarna naar verwachting na circa acht weken door de Gemeente Groningen de afwikkeling volgt.

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2023
Actie afgerond op: 22-11-2023 (Afgerond)

Actielijst gebruiken

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2023
Actie afgerond op: 21-11-2023 (Afgerond)

rookmelders plaatsen in de stallen

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2023
Actie afgerond op: 19-10-2023 (Afgerond)

EHBO trommel nakijken en aanvullen

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2023
Actie afgerond op: 04-11-2023 (Afgerond)

kruiden plantjes en zaden kopen

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023
Actie afgerond op: 17-05-2023 (Afgerond)

schoolbord aan de weg

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Actie afgerond op: 21-11-2023 (Afgerond)

schoolbord aan de weg

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2023
Actie afgerond op: 19-10-2023 (Afgerond)

folders verspreiden

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Actie afgerond op: 27-09-2023 (Afgerond)

folder/visite kaartjes maken

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: 11-09-2023 (Afgerond)

lemen vloeren vervangen door klinkers

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023
Actie afgerond op: 19-10-2023 (Afgerond)

herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023
Actie afgerond op: 31-10-2023 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024

Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

Er bevinden zich in de boerderij gekeurde brandblussers, echter geen brandmelders. In het kader van de RI&E controleren en bij de verzekeraar verifiëren aan welke beveiligingseisen (met name brandmelders) dient te worden voldaan. Vervolgens zorgdragen voor opvolging van de van toepassing zijnde eisen.

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2023

Actie afgerond op: 09-05-2023 (Afgerond)

Toelichting: We hebben rookmelders in de vertrekken waar we lunchen en eten bereiden. Of het voor de stallen verplicht is heb ik na gevraagd bij onze verzekering. Vanuit te polisvoorwaarden is er geen verplichting voor het ophangen van rookmelders. Als je kijkt vanuit goed werkgeverschap dan zou je ze wel ophangen. Wij gaan rookmelders plaatsen in de stallen.

Qua verzekeringen is er jaarlijks een check/evaluatie met de assurantie tussenpersoon. Leg de bevindingen uit deze evaluatie aantoonbaar vast.

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2023

Actie afgerond op: 26-04-2023 (Afgerond)

Toelichting: Verzekeringsscan geeft geen aanleiding om de verzekering op dit moment te herzien.

De huisregels dienen op een voor eenieder benaderbare plaats leesbaar in de Zorgboerderij voorhanden te zijn.

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2023

Actie afgerond op: 09-05-2023 (Afgerond)

Toelichting: Huisregels zijn goed zichtbaar opgehangen

Actueel medicatie overzicht tijdens evaluatie opvragen en aan deelnemer dossier toevoegen.

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2023

Actie afgerond op: 09-05-2023 (Afgerond)

Toelichting: De actuele medicatie lijsten zijn toegevoegd aan de dossiers

Met betrekking tot ongelijke gangpadvloer in de stal: risico in werkbeschrijving benoemen en overwegen op basis van risico inschatting / toenemende ongelijkheid de vloer te repareren.

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2023

Actie afgerond op: 09-05-2023 (Afgerond)

Toelichting: omschreven in de werkbeschrijving bij 6.7.3

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2023

Actie afgerond op: 08-05-2023 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 25-04-2023, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2023
Actie afgerond op: 25-04-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2023
Actie afgerond op: 06-04-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2023
Actie afgerond op: 13-03-2023 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2022
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

wijziging nieuwe ruimte doorgeven aan het kwaliteitsbureau

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

werkbeschrijving bij vraag 6.7.9 de plattegrond van de nieuwe ruimte toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

Plattegrond nieuwe ruimte toevoegen aan werkbeschrijving vraag 6.7.9.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 28-02-2023 (Afgerond)

RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2022

Actie afgerond op: 27-02-2023 (Afgerond)

evaluatiegesprekken 8x

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2022

Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)

Actueel houden kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2023

Actie afgerond op: 22-02-2023 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2023

Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2022

Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)

inspraakmoment/deelnemersvergadering 1 april 2022 1 juli 2022 1 september 2022 1 december 2022

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Actie afgerond op: 23-02-2023 (Afgerond)

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2023

Actie afgerond op: 16-02-2023 (Afgerond)

folders verspreiden

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Actie afgerond op: 21-02-2023 (Afgerond)

Toelichting: Zijn we nog niet aan toegekomen. Gaan we na het jaarverslag mee aan de slag.

Netwerkgesprek inplannen

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2022

Actie afgerond op: 21-02-2023 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2022
Actie afgerond op: 20-02-2023 (Afgerond)

HCCP cursus

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022
Actie afgerond op: 21-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: zien we voorlopig van af.

Actueel houden kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 21-02-2023 (Afgerond)

Actielijst gebruiken

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2022
Actie afgerond op: 21-02-2023 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

dag ondersteunend netwerk organiseren

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2024

Maak een dossier voor de vrijwilliger aan met vereisen. Neem dit ook op in uw werkbeschrijving. (norm 1.1.3,3.3.4, 3.4.4)

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2024

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

Zoönosen en infectiepreventie zorgboerderijen via zorgboerdenacademie opgeven en volgen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Boek: Autismespectrumstoornissen bij volwassenen een praktische gids voor volwassenen met ASS, naastbetrokkenen en hulpverleners

Geplande uitvoerdatum: 03-09-2024

inspraakmoment/deelnemersvergadering 1 juli 2022 1 september 2022 1 december 2022

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2024

BHV

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2024

herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024

RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 14-02-2025

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2025

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

inspraakmoment/deelnemersvergadering 1 april 2022 1 juli 2022 1 september 2022 1 december 2022

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

inspraakmoment/deelnemersvergadering 1 juli 2022 1 september 2022 1 december 2022

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Oefening calamiteitenplan**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**evaluatiegesprekken 8x****Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**evaluatiegesprekken 8x****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.** [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)**Geplande uitvoerdatum:** 25-03-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-03-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 08-05-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het werken met de actielijst gaat deels goed.

We krijgen een herinnering in de mail, dat werkt voor ons goed. We voeren de acties uit op of rondom het moment dat in de actielijst staat.

Wat minder goed gaat is het afvinken van de actie in de kwaliteitsapplicatie.

We willen de actielijst beter bijhouden.

Het doel is om een keer per maand, op de dag dat de nota's worden gemaakt, ook de actielijst van die maand bij te werken.

Door het te koppelen aan de nota's wordt het gemakkelijker om het te onthouden en om er de tijd voor vrij te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We willen de komende jaren de kwaliteit op orde houden door te werken met de kwaliteitsapplicatie van de Federatie voor Landbouw en Zorg. We zorgen voor kwalitatief goede en veilige zorg voor de deelnemers die nu dagbesteding volgen op de Zorgboerderij. We gaan geen nieuwe deelnemers meer aan trekken.

We blijven de deelnemers die nu dagbesteding bij ons volgen begeleiden en motiveren om de ontwikkelingsdoelen te behalen.

In 2025 wordt Wilma 70 jaar. Wilma gaat dan mogelijk met pensioen.

Dat betekent dat de Zorgboerderij in deze vorm, een maatschap tussen Wilma en Marcia, stopt per 31-12-2025.

De route naar 31-12-2025 willen we in juni 2024 helder hebben en na de zomervakantie, in september communiceren naar de deelnemers en diens betrokkenen.

Op dit moment zijn we daarover nog samen in overleg.

We laten ons hierin adviseren, deze gesprekken zullen starten in april 2024.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We willen het komende jaar de kwaliteit op orde houden door te werken met de kwaliteitsapplicatie van de Federatie voor Landbouw en Zorg.

We zorgen voor kwalitatief goede en veilige zorg voor de deelnemers die nu dagbesteding volgen op de Zorgboerderij.

We blijven de deelnemers die nu dagbesteding bij ons volgen begeleiden en motiveren om de ontwikkelingsdoelen te behalen.

Komend jaar zullen we geen nieuwe deelnemers meer aannemen.

Wilma en Marcia gaan gesprekken voeren met elkaar en derden om zo spoedig mogelijk helderheid te kunnen geven over het vervolg van de Zorgboerderij.

We streven ernaar om in september 2024 een duidelijk plan te kunnen presenteren aan de deelnemers en diens betrokkenen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We blijven de zorg bieden die de deelnemers en diens betrokkenen van ons gewent zijn.

We nemen geen nieuwe deelnemers aan.

We gaan in gesprek, met elkaar en een werkcoach, over het vervolg van de Zorgboerderij en maken een plan van aanpak.

In september 2024 willen we de deelnemers en diens betrokken informeren over het verloop van de Zorgboerderij tot en na 31-12-2025.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• deelnemersvergadering |
|------------|---|