

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Trintelen (720)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Trintelen (720)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	11
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
5.3 Inspraakmomenten	16
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
6.2 Medicatie	18
6.3 Agressie	18
6.4 Ongewenste intimiteiten	18
6.5 Strafbare handelingen	18

6.6 Klachten	18
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	19
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	20
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
8.3 Plan van aanpak	20
Overzicht van bijlagen	20
Actielijst	21

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Trintelen

Registratienummer: 720

Eyserweg 23, 6287 ND Trintelen

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 66001560

Website: <http://www.zorgboerderijtrintelen.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Trintelen

Registratienummer: 720

Eyserweg 23, 6287 ND Trintelen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij Trintelen

Het jaar 2025 was een jaar met het aanpassen van de infra structuur en het vinden van juiste medewerkers, aangepast aan de bedrijven van de overheid zoals de WML. Het is een jaar waar veel aanpassingen niet volgens planning liepen en zeer veel flexibiliteit heeft gevraagd van de eigenaresse. Als men op het jaar terug kijkt heeft men geleerd om een planning los te laten en steeds opnieuw heb geleerd om de juiste keuzes te maken, waarbij een groei in de persoonlijke ontwikkeling het meeste tot zijn recht is gekomen.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar

Het afgelopen jaar was een jaar vol groei met voldoende tegenslagen op het gebied van aanpassingen van de infra structuur (waterleidingen), waarbij keuzes maken, de juiste prioriteiten stellen in het geheel en vooral kijken naar mogelijkheden de grootste uitdaging is geweest voor de eigenaresse. Er was besloten om een nieuwe waterput met waterleidingen aan te leggen, onderhoud aan waterleidingen op het terrein omdat de watervoorziening onlogisch was aangesloten in de vroegere jaren. Vanuit vroeger is de boerderij door de jaren heen uitgebreid en verder uitgebouwd waardoor logische aanleg van de waterleidingen in het gedrang kwam. Alles was met elkaar verbonden waardoor afsluitingen moeilijk konden worden uitgevoerd als er ergens aan gewerkt moest worden. Belangrijk is dat alle facetten door kunnen blijven gaan op het bedrijf.

Alles werd voorbereid om te starten met graven voor de waterleidingen. Aanvragen op mijn aansluitingen van de WML etc. Door de vele regenbuien en wachttijden van de WML heeft deze aanpassing bijna een jaartje langer geduurd dan de planning was. Door geen tekeningen te hebben van de huidige stroom kabels en waterleidingen in de grond zijn er met regelmaat kabels en leidingen geraakt, ondanks dat we een apparaat van tevoren werd ingezet om de kabels en leidingen op te sporen. Gelukkig heb ik veel steun ontvangen van mensen om me heen en hebben me geholpen met het repareren van de waterleidingen en stroomkabels waar ik ontzettend dankbaar voor ben. Het is ongelooflijk hoe ze dit hebben opgepakt, bedrijven hebben ingeschakeld en me onvoorwaardelijk gesteund hebben met alles. We zijn nu een jaartje verder en ben opgelucht dat alles op zijn pootjes terecht is gekomen en het jaar 2026 als een nieuwe start zie op het gebied van bedrijfsvoering m.b.t verbouwen. Het jaar is nodig geweest om weer tot mezelf te komen, te voelen wat bij jouw past, het krijgen van energie, waarbij vertrouwen op je intuïtie met een portie verstand je heel ver brengt.

In totaal zijn er een ongeveer 200 meter nieuwe waterleidingen aangelegd, waarvan elk onderdeel een aparte watermeter heeft vanuit de waterput. De stroom kabels zijn vernieuwd op de camping. Alles is doorgemeten en in 2026 wordt er in het voorjaar een nieuw chemisch toilet gemaakt, een waterput gemaakt voor uitbreiding op de camping.

Tijdens deze aanpassing van infra structuur hebben enkele deelnemers mee geholpen met het maken van cement, zand scheppen, takken rapen, hout opbergen van uitgetrokken bomen. De deelnemers hebben van deze activiteiten genoten, naar behoefte meegeholpen en vonden het een fijne tijd. Het is zoals samen- buiten- gewoon - samen - meehelpen. Het leven op een boerderij, mouwen omhoog stropen en in de middag een lekker kopje verse soep, gemaakt door de vrouwelijke deelnemers, die bewust kiezen om in de kantine werken en ervan genieten om de gastvrouw te zijn en iedereen uit te nodigen voor een soepje, koffie of een ander drankje.

Sinds 2004 bestaat Zorgboerderij Trintelen. Als men terug kijkt en evalueert; "Wat vinden de deelnemers het fijnste om te doen"? Dan mag men stellen dat meehelpen aan zichtbare activiteiten die een steentje bijdragen aan een zinvolle activiteit waar visueel zichtbaar is dat er een verandering / aanpassing wordt gemaakt, maakt niet uit wat, waar, met wie en Hoe!!! Als het duidelijk is en deze vragen worden ingevuld in de praktijk, aangepast aan hun tempo en er een zinvol gevoel bij is voor iedereen. Als er herinneringen worden gedeeld onder elkaar dan komt er vanuit de deelnemers de meeste verhalen van verbouwingsobjecten en tuinfeestjes met leuke verhalen die wij als begeleiders niet meer in gedachte hebben. Zo hoort men terug dat visualisering en het samen zijn van de deelnemers belangrijk voor hun is en zinvol.

In 2025 zijn we bezig geweest om de oude kweekkas af te breken. De oude spullen weg. Wat hergebruikt kan worden aan de kant gelegd. Eerst wilde we een nieuwe kweekkas bestellen, maar na overleg, de voor/ en nadelen naast elkaar gelegd, hebben we gekozen voor het opknappen van de oude kweekkas. Wat wel aangepast moest worden, was de plaats van bestemming. Namelijk korter bij de kantine zodat iedereen kan deelnemen aan de activiteiten binnen de kweekkast, ook mensen die afhankelijk zijn van een rolstoel. De fundering en het geraamte staat, is uitgevoerd in 2025. In 2026 wordt het gelijks vloer gemaakt vanuit de kantine naar de kweekkas zodat het voor iedereen toegankelijk is. Dan nog een nieuw plastic erover heen en de inrichting. Dit wordt in 2026 gerealiseerd samen met de deelnemers en de vrijwilliger die elke vrijdag trouw aanwezig is.

In het najaar hebben we nog een aantal struiken en bomen eruit getrokken omdat dit wild groei was en de dennenhaag was op, geen mooie aangezichten. Dit waren vele dennen die we op de opgestookt hebben op de brandstapel. Deze is afgelopen jaar een aantal

keren aangestoken. Hier hebben we stook vergunning voor op een aangewezen plek in de weide.

Tijdens de zomer hebben we genoten van de zon, veel bewogen in de tuin en heerlijk van het buiten zijn. De tuin werd ingericht met een speel kast bij de parasol van de lindenbomen. De gymnastiek zetten we voort van de zomer in 2026. Zomerspelen hadden de stagiaires georganiseerd, watergevechten met ballonnen. Iedereen heeft genoten en die mee deed, deed mee. Andere deelnemers die de controle en de voorspelbaarheid belangrijk vinden, deden mee aan activiteiten die duidelijk waren zoals blik gooien, de ouderwetse spelen.

Gereedschappen aangekocht en wel dit jaar voor kantoor en kantine:

- Printer
- computer gechashed en opnieuw moeten laten installeren
- stofzuiger
- oven
- staafmixer
- tafels
- bestek en servies

Onderhoud aan grote tractor: hydraulische slangen vervangen, olie en nieuwe banden. Tevens de grasmaaiers samen met de deelnemers gepoetst en onderhoudsbeurt gegeven in de winter. Dit vinden ze heel fijn om samen te doen. Ze voelen zich gewaardeerd en genieten van het samen sleutelen en poetsen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Kwaliteitsproces Zorgboerderij Trintelen

De kwaliteit van begeleiding naar de zorgboeren is gedurende 2026 gegroeid als men kijkt naar de hulpboeren die vanuit de bril kijkend met een pervasieve ontwikkelingsstoornis. Tot op heden ontwikkelen en groeien deze deelnemers doordat de begeleiders een bredere kijk hebben ervaren en geleerd hoe men situaties kan analyseren waarbij deze hulpboeren stagnatie ervaren om verder te groeien. Iedereen is anders. Al heeft men bepaalde criteria volgens de DSM IV, men is zich als begeleider bewust van de vele karakteristieken die uiteenlopend van aard zijn. Een analyse maken van een bepaalde situatie waarbij een deelnemer op eigen initiatief niet verder komt, vergt een passende toenadering van begeleiders, waarbij analyseren een pre is alvorens men tot actie over kan gaan.

Het aanbod van hulpvragen is op kleine schaal iets veranderd. Enkele andere hulpvragen, waarbij de omgang met dieren een behoefte blijft. De interesses blijven hetzelfde waardoor er geen aanpassing nodig is op het gebied van bedrijfsvoering. Deze hulpvragen komen tot zijn recht omdat er bij deze deelnemers een groei te zien is en de resultaten positief zijn op het gebied van het humanistisch welzijn.

De financiering is gelijk gebleven en er zijn geen verbouwingen geweest, wel onderhoud van de infra structuur onder de grond (waterleidingen). Tevens onderhoud van groenvoorziening.

Er zijn geen inhoudelijke wijzigingen in de werkbeschrijving aangebracht. Tevens zijn er geen audits dit jaar en geen Wzd en/of de Wvggz maatregelen toegepast. Naar mijn mening is ten opzichte van het vorig jaar een fijn jaar geweest als men uitgaat van het vroege perspectief van de deelnemers.

Afgelopen is de Zorgboerderij met regelmaat bezocht door een wijkagent, deze een positieve kijk heeft laten zien aan de deelnemers dat politie er is voor de burger en men alles kan delen met politie. Politie zijn geen akelige mensen, ze zijn net zo lief en aardig als ons en vertellen graag wat ze doen en niks is teveel gevraagd. Vanuit de kennissenkring komen er met regelmaat bezoeken en waar nodig wordt er een arm uitgestoken voor hulp waar men blij mee is.

Ze hebben graag een stuk geschreven hoe ze de Zorgboerderij ervaren als ze een bezoek brengen aan de deelnemers op de Zorgboerderij. Hieronder kan men twee stukken lezen.

1. Zorgboerderij Trintelen, op steenworp afstand van het op een na hoogste punt van Nederland.

Als camperaar heb ik enkele jaren geleden de boerderij met alle activiteiten er omheen leren kennen.

Steeds meer wordt de boerderij, waar de afgelopen decennia honderde koeien zijn geboren, getogen en gemolken, omgetoverd naar een ware oase van rust. Ideaal voor de deelnemers van de dagopvang. Vijf dagen per week komen er verschillende groepen van mensen met een fysieke of mentale achterstand. Diverse deelnemers komen er al meer dan 25 jaar, alleen dat wil al wat zeggen. Het zou een straf voor ze zijn als ze er niet meer mogen komen.

De zorg voor de deelnemers staat dan ook hoog in het vaandel. Dat merk je meteen wanneer je de boerderij of de camping bezoekt. De passie en de kundigheid van het personeel, de vrijwilligers en stagiaires straalt er van af. En dat weerkaatst dan weer op de deelnemers.

Aan alles wordt gedacht. Geen verjaardag of feestdag wordt overgeslagen.

En op vaste tijden wordt koffie met cake of zelfgemaakte Limburgse vlaai genuttigd. En in de middag volgt een lunch met soep gemaakt van groenten uit eigen tuin. Iedereen werkt mee en heeft een eigen taak, aangepast op zijn/haar persoonlijke behoefte en vaardigheden. Egaal wat voor beperking er ook is. Iedereen doet mee.

Gezond eten staat hoog in het vaandel. Plezier staat bij de deelnemers voorop. Dat stralen ze bij regelmaat uit, er wordt dan ook vaak gelachen om alle fratsen die ze onderling uithalen. En het maakt niet uit wie op bezoek komt, iedereen mag aanschuiven en mee genieten van de dagelijkse gesprekken van wat iedereen heeft meegemaakt of verzonnen. De koffie staat trouwens altijd klaar. Dit allemaal samengevat is de kracht van dagopvang Trintelen. Stilstand is achteruitgang. Er wordt dan ook met man en macht gewerkt om zowel de oude boerderij, de dagopvangruimte, de stallen en camping up to date te houden. Maar alles op zijn tijd.

Of je nu personeel, deelnemer, gast, vrijwilliger, of toevallige passant bent, het vriendelijke karakter van de "Muijers-boerderij" geeft je een voldaan gevoel als je je waar dan ook op het perceel tussen alle deelnemers begeeft.

Een oase van rust, de heerlijke omgeving en de uitstraling van een ieder was voor mij een reden om dagopvang regelmatig te bezoeken. Een handje hulp uitstekend is dan vanzelfsprekend. In een huidige wereld van torenhoge stress is dit een geweldige medicijn. Chapeau voor C. en haar crew die deze formule dan ook al jaren hanteren.

2. Op verzoek werd onderstaande zienswijze / beleving geschreven:

Als wijkagent kom ik regelmatig bij Zorgboerderij Trintelen.

Vanuit die rol, maar zeker ook vanuit menselijk perspectief, heb ik een duidelijke indruk gekregen van de manier waarop hier zorg en dagbesteding worden vormgegeven.

Zorgboerderij Trintelen biedt dagbesteding aan mensen met een ondersteuningsvraag, waarbij de persoonlijke behoeften en mogelijkheden van de deelnemers centraal staan.

Wat hierbij direct opvalt, is de passie, het plezier en het geduld waarmee begeleiders en cliënten samen invulling geven aan de dag.

De activiteiten zijn divers en betekenisvol: van het verzorgen van dieren en het werken in de moes- en fruittuin tot het maaien van het gras op de zitmaaier. Iedereen draagt op zijn of haar eigen manier bij.

Een vast en bijzonder moment van de dag is het gezamenlijk bereiden van verse soep door de cliënten zelf. Deze soep weet ook bij mij regelmatig gretig aftrek te vinden.

Hetzelfde geldt voor de koffie die met zichtbaar plezier wordt aangeboden. Een bezoek als wijkagent gaat hier dan ook zelden voorbij zonder een goed gesprek, een nieuwsgierige vraag of een spannend verhaal.

Dat maakt ieder bezoek waardevol en laagdrempelig.

Wat mij in het bijzonder raakt, is het onderlinge respect tussen de cliënten. Iedereen wordt gezien en gehoord.

Er wordt niet gedacht in beperkingen, maar in mogelijkheden. Waar elders soms wordt vastgehouden aan wat niet kan, laat Zorgboerderij Trintelen juist zien wat wél mogelijk is. Niets is te gek en niets is te veel.

Het voormalige boerenbedrijf straalt rust en positieve energie uit. In combinatie met het schitterende uitzicht maakt dit het tot een plek waar het prettig is om te verblijven.

Inmiddels zijn de cliënten mij allemaal bekend en worden mijn bezoeken regelmatig begeleid door humor en oprechte lachmomenten — momenten waarbij ook de lachspieren van de wijkagent niet worden ontzien.

Zorgboerderij Trintelen is daarmee niet alleen een plek voor dagbesteding, maar een omgeving waar menselijkheid, zingeving en plezier op natuurlijke wijze samenkomen.

Met vriendelijke groet,

In de bovenste twee verhalen is beschreven hoe 2 personen de bezoeken aan de Zorgboerderij ervaren. Deze beschrijvingen vond ik zeer mooi om te lezen. Omdat het een bevlogen jaar was met veel werk en aanpassingen en een behoorlijke portie flexibiliteit vergde, was ik zeer benieuwd hoe de sfeer is ervaren tijdens deze werkzaamheden. Naar de deelnemers toe is het ontzettend belangrijk om de professionaliteit te bewaken, ook de houding van begeleiders behoort hierbij in zijn professie. Openheid naar buiten toe, uitleg en communicatie naar deelnemers toe is een belangrijk item waar aandacht aan wordt gegeven. Waar wij als team openheid in tonen en het belangrijk vinden dat de professie altijd in beweging blijft, ons reflecteren, de doelen van elke deelnemer evalueren, is het fijn om deze ervaringen terug te lezen en ondanks de drukke periode voor ons gevoel is de sfeer niet zo is ervaren.

Het kwaliteit systeem is met regelmaat besproken in de overleggen. Vooral samen met de deelnemers en de begeleiders zijn de protocollen en de individuele doelen besproken en toegepast. Wie leert van elkaar en met elkaar. De activiteiten zijn in de seizoenen besproken. Tijdens de seizoenen kwamen de activiteiten praktisch aldoende naar voren, zo leert men van elkaar en benoemt men wat er wordt gedaan. Dit is de belangrijkste leer competentie van bijna elke deelnemer, rekening houdend met ieders eigen ondersteuningsvraag. Vooral wordt er geobserveerd waar ben ik goed in, wie kijkt mee, aandacht voor en met elkaar in positieve situaties, elke keer een stapje vooruit.

2.3 Algemene conclusies

Conclusie ten aanzien van de ontwikkelingen en reflectie op het kwaliteitsproces.

Men mag stellen dat het een mooie visie is om de blik van buiten mee te nemen in het kwaliteitsproces. Zo kan men zoals afgelopen jaar waar veel tijd werd gevraagd van de eigenaresse voor het onderhoud van de waterleidingen, de kwaliteit en de sfeer goed is ervaren. Zelf heb ik met regelmaat bewust gekozen voor bepaalde doelen van deelnemers voorop te stellen. Dan mag men stellen dat je de juiste prioriteiten hebt gesteld het afgelopen jaar in combinatie met aanpassingen van het bedrijf waar je ook je steentje aan moet bijdragen.

Het is iets heel anders als je iets laat opknappen en bereidt dit voor. Je kunt dit laten doen. Maar in dit geval werkte men onder de grond, veel kabels die op plaatsen lagen waar niemand het van wist, ook niet met een detector op te sporen. Dan wordt je als eigenaresse altijd op de hoogte gesteld en wat te doen. Vooral was het uitgangspunt dat de dagbesteding altijd kon doordraaien.

En de belangrijkste speerpunten zoals geluiden zijn veelal issues voor deelnemers die uitgelegd dienen te worden± waar, wie wat komt het vandaan. Uitleg, tekenen, kijken, op een tempo wat aansluit bij de deelnemer+ dat zijn belangrijke conclusies die we zeker niet vergeten zijn tijdens de uitvoering.

Men mag stellen: Hand in hand, samen , gegroeid, ontwikkeld, innoverend jaar. Met regelmaat een stap terug, maar uiteindelijk twee stappen vooruit. Een zeer leerzaam, bekwaam jaar.

De doelstellingen van vorig jaar zijn gedeeltelijk of behaald:

1. De kweekkas is verplaatst en opgeknapt voor een gedeelte. Er is gekozen voor de oude kweekkas te renoveren omdat deze groot en breed is, ook geschikt voor deelnemers die afhankelijk zijn van een lichamelijk hulpmiddel. Als men dezelfde soort kweekkas willen, de kwaliteit van het frame en dan een nieuwe aanschaffen, dan is de aanschaf qua prijs hoog. Tevens is de kweekkas rolstoel vriendelijk aangepast. Waar de kweekkas nu is geplaatst, is het gelijkvloer gemaakt. Dit vergde een grotere aanpassing. Een nieuw plastic en aan de voorkant gelijkvloer maken wordt in het voorjaar gedaan.

2. Het implementeren van deelnemers in Carefriend is men aan begonnen in december 2025. Toen was de template nog niet klaar vanuit de Coöperatie Limburgse Zorgboeren. Ook hier afgesproken met CLZ dat we wachten dat dit klaar is en het direct correct doen voor VG grondslag. Er is wel al een datum geprikt om deze template uit te leggen op de Zorgboerderij en hiermee aan de slag te gaan. Dit wordt verder uitgewerkt in 2026.

3. Medewerkers rapporteren carefriend. Deze doelstelling voor in het jaar 2025 is ook pas eind 2025 in Carefriend uitgewerkt door CLZ. De uitwerking ervan behoort bij doelstelling nummer 2 en is een vervolg van doelstelling 2. Deze doelstelling is ook verlengd voor 2026 en 2027. Als eerste worden de zorgplannen in Carefriend opgesteld en daarna gaan we ook de doelen van de deelnemers hierin toevoegen. Tot die tijd werken we in Word met de doelstellingen via een bepaalde SMART methodiek.

4. Fruit laagstam plaatsen in de biologische moestuin is uitgevoerd samen met de deelnemers in 2025 en behaald.

5. Groenvoorziening aanpassen is ook gebeurd voor een groot gedeelte en een klein gedeelte wordt in 2026 uitgevoerd. Behaald wat was gepland in 2025. De kantine is ook aangepast en veranderd in 2025. het achterste gedeelte is aangepast .

Conclusie; de helft van de doelen is behaald en doelen zijn nog in uitvoering. Waarom deze niet zijn behaald omdat men ook heeft afgewacht op nieuwe zorgtemplates in Carefriend. Dit is zonde van de tijd die men erin steekt en het dan overnieuw kan invoeren. Dus de keuze dat we hebben gewacht is een juiste keuze geweest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

initialen	grondslag	instroom	aanwezig	uitstroom
T.L	VG		x	
K.V	VG		x	
D.K	VG		x	
S.P	VG en LG		x	
E.G	VG en LG		x	
B.S	VG		x	
K.S	VG		x	
L.T	VG		x	
W.P	VG		x	
J.T	VG		x	
R.v.W	VG		x	
K.L	VG en LG		x	
A.R	VG		x	
E.P	VG		x	
M.	VG en LG	x		
L.K	VG		x	
J.M	VG en LG		x	
M.L	VG		x	
C.G	VG		x	
J.D	GGZ	x		
J.S	GGZ		x	
E.K				x
B.L				x

Er zijn in totaal 2 deelnemers uitgestroomd en 2 deelnemers ingestroomd. Het aantal is gelijk gebleven, maar de doelgroep is iets veranderd. De deelnemers qua hulpvraag is passend binnen de Zorgboerderij. Er is ook bij een deelnemer een buddy aanwezig om de zorgvragen te ondersteunen en de andere instromer is zeer zelfstandig. Deze combinatie is zeer geschikt en past ook binnen de intensiteit van de dag.

De reden van uitstroom is dat ze verder wilde groeien en andere activiteiten zochten. Ze hebben een mooi afscheid gehad en zijn beide welkom voor een bezoekje om te vertellen hoe het met ze gaat.

Zorgboerderij Trintelen biedt Begeleiding groep en de zorgzwaarte is uiteenlopend van aard. De deelnemers komen vanuit de WMO en/ of WLZ.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Conclusie met betrekking tot de deelnemers

De deelnemers passen binnen het zorgaanbod. Zoals beschreven in 4.1 is de doelgroep iets veranderd op zeer kleine schaal. Dit is ook prima op deze wijze om het overzichtelijk en de randvoorwaardes te kunnen blijven aanbieden. Men kan op deze wijze de ondersteuningsvragen positief benaderen en de ontwikkelingsgroei zowel lichamelijk en geestelijk bevorderen. Deze groei past binnen onze holistische visie waardoor een persoon groeit en in balans kan komen.

Onze leermomenten die hieruit voortvloeien is dat zonder fundament op welke wijze dan ook niet gebouwd kan worden. Elk mens heeft een fundament nodig, dat is een pre voor het wel bevinden van de deelnemers. Bouw samen met zijn allen een fundament, ieder voor zich met en voor elkaar.

Dat is wat we geleerd hebben afgelopen jaar en op deze voet verder gaan, groei en ontwikkeling in activiteiten die hiermee hand in hand gaan, naar behoefte van de deelnemers. Wordt er geknaagd aan het fundament aan welke kant dan ook, zet een stapje terug met de rest, maak het fundament eerst af. Durven doen en er niet aan voorbij gaan.

3.3 Personeel

Personeel

Het team is stabiel gebleven. Zzp/ers zijn er het afgelopen jaar niet geweest omdat deze verandering van de overheid heeft plaats gevonden. De werknemers hebben hierdoor met regelmaat meer uren gewerkt en zelf ben ik ook meer uren gaan draaien.

Het team is zeer flexibel en heb uitermate geluk met deze weloverwogen ruim ervaringsdeskundige werknemers. Er zijn ook functionering gesprekken gehouden. Hiervan is een samenvatting van geschreven.

3.4 Stagiairs

Stagiaires

Afgelopen jaar zijn twee stagiaires op de Zorgboerderij geweest van MMZ niveau 4. Door positieve inzet van alle betrokkene partijen, is tevergeefs een stagiaire niet over gegaan. Hun verantwoordelijkheden staan beschreven in de werkbeschrijving. Het is een proces en afhankelijk welk leerjaar ze zitten. Leerjaar 1 en 2. Alle collega's ondersteunen bij de opdrachten die ze van de opleiding krijgen en een vaste stagebegeleider wordt per keer aangewezen.

Er wordt naar elkaar verwachtingen schriftelijk uitgedeeld en besproken met elkaar. Er zijn meerdere evaluatiegesprekken met de stagiaires en 2 keer per jaar met de leerkracht van school erbij.

3.5 Vrijwilligers

De vrijwilligers

Totaal komen vier vrijwilligers naar de Zorgboerderij. Waarvan 3 vrijwilligers de bus rijden van de Zorgboerderij en 1 vrijwilliger klus activiteiten doet. Vorig jaar zijn 2 vrijwillige chauffeurs gestopt. Ze deden dit al jaren. Ze hebben dit met veel plezier gedaan en ik ben zo blij met hun, en ze ontzettend dankbaar. Het is ongelooflijk hoe zij jaren dag in en dag uit het vervoer hebben verzorgd van de deelnemers. Altijd stonden ze klaar, kwamen verwachtingen na. Zo trots op ze allemaal.

Nu waren er nog twee vrijwilligers die het vervoer regelden. Allebei hebben ze een aantal ritten overgenomen en er is een nieuwe meneer bijgekomen. Hij is ook tevreden en voelde zich meteen thuis. Dat is zeer fijn om te horen. Een belangrijk onderdeel van een goed fundament is dat iedereen zich prettig voelt en graag komt. Ook een vrijwilliger behoort zich prettig te voelen, graag komt en openheid voelt.

De taken en verantwoordelijkheden zijn in de bijlagen opgenomen in de werkbeschrijving.

3 vrijwilligers rijden de bus. Iedereen weet de routes en kent de deelnemers. 1 vrijwilliger doet allerlei klussen. Zo helpt hij momenteel mee op de kweekkas op te knappen. Dat is zijn project en doet dit met alle inzet en naar behoren. Zo is deze meneer multi functioneel. Hij kan alles repareren, metselen, bakken etc.

Dit jaar is met iedereen een evaluatiegesprek gehouden en wordt er met regelmaat gesprekken gevoerd over het beleid en welzijn van de deelnemers.

Er zijn altijd heel weinig wijzingen in het team van vrijwilligers. Zeer stabiel zo een 10 jaar of meer. Er zijn dit jaar weinig ontwikkelingen of veranderingen geweest. Iedereen was tevreden en hadden geen opmerkingen of vragen/ wensen. Goed is goed!!!

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Conclusie m.b.t personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het is met zijn allen een zeer mooi team. Een betrouwbaar, eerlijk en open team. De vrijwilligers en stagiaires die in 2025 hun taak en leerjaar hebben beëindigd, behoren er nog bij en we hopen dat ze nog vaak op bezoek komen. Van elkaar leren we en zo leren de stagiaires om nieuwe ideeën in te brengen en tevens jeugd ervaringen met volle teugen jonge spirit. Het is een klein team ,maar zeer stabiel en professioneel met de nodige ervaring.

We zijn voldoende bevoegd en bekwaam. Dit jaar is een collega die herhaling dient te doen voor medicatie toedienen en verstrekken.

Het is fijn om een stabiel jaar te hebben mogen doorlopen met geen ziekteverzuim. Het is een pluim waard. We gaan dan ook in 2026 een uitje organiseren met zijn allen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

C. Muijrs

- cursus meldcode (huiselijk geweld)behaald
- bijeenkomst over Wzd ; casuïstieken besproken en hoe ga je ermee om
- cursus bhv herhaling; behaald
- uitleg en cursus template zorgplan in Carefriend.
- intervisiebijeenkomsten 28 januari, 13 mei, 16 sept, 2 dec
- vergaderingen CLZ

M. Limpens

- BHV herhaling; behaald nov
- weerbaarheidstraining cursus; behaald
- paarden coaching cursus; behaald

M.Pieters

- BHV ; behaald april

Tijdens de intervisie bijeenkomsten zijn diverse thema's aan bod gekomen zoals indicaties, behandeling , samenwerkingsovereenkomsten inhoudelijk besproken. Protocollen werden besproken. De wet zorg en Dwang kwam ter sprake. Wat komt er voor op zorgboerderijen en hoe ga je ermee om. Wanneer is het een vrijheidsbeperkende maatregel? en hoe rapporteer je deze maatregel en welke acties komen erbij kijken.

De opleidingsdoelen zijn behaald bij iedereen en behaald. Voor volgend jaar heeft M Limpens en M. Pieters de herhaling medicatie toedienen opstaan als herhaling voor de bekwaamheid te behouden.

Door de ruime ervaring van elke begeleider en casuïstiek bespreking blijven we op de hoogte van de ontwikkelingen in de theorie en hoe we deze kunnen toepassen.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De volgende opleidingsdoelen, vaardigheden en kennis voor komend jaar zijn:

1. Casuïstiek bespreken; analyses opstellen, gedragsregulatie
2. Scholing Carefriend uitleg vanuit CLZ en training in leerdoelen opstellen
3. Scholing Rapporteren in Carefriend
4. zorgdoelen uitvoeren in praktijk

Dit jaar wordt er gewerkt aan deze doelen. Dat wordt voortgezet ook de komende jaren na 2026. Wil men dit correct uitvoeren is dit doel niet haalbaar in een jaar. De template is klaar in januari 2026. Hiervoor is ook een actie aangemaakt.

Het is belangrijk om een duidelijke visie uit te dragen op de Zorgboerderij over de benadering voor het welzijn van de deelnemers. Het methodisch werken is geïmplementeerd in de dagelijkse vaardigheden van iedere begeleider. Het schriftelijk vast leggen dient tevens een onderdeel te zijn van de methodische cyclus op een dag.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Conclusie die men mag stellen dat we de juiste keuze hebben genomen om de komende jaren Carefriend te gaan implementeren.

Het is belangrijk dat we in 2025 een jaar met weinig opleidingsdoelen hebben gesteld omdat dit bewust een vraag was van de begeleiders. Door privé en werk in balans te houden. Het vergt altijd meer vrije tijd om cursussen te volgen. Soms zit men in een fase, rekening houdend met leeftijd kinderen dat het gezin ook belangrijk is. Omdat we uit gaan van de holistische visie behoort dit tevens bij je welzijn. Vooral met alle wet- en regelgeving moet je durven kiezen en kort bij jezelf te blijven om in de juiste balans te zijn.

Als we terug kijken zouden we in 2025 begonnen zijn aan Carefriend. Doordat de inhoudelijke opzet niet efficiënt voldoende was voor onze doelgroep hebben we dit besproken en is hiervoor door de coöperatie Limburgse Zorgboeren een nieuw template ontwikkeld.

De Limburgse Zorgboeren hebben ervoor zorg gedragen dat het zorgplan efficiënter is geworden voor vertegenwoordigers en het fijner is om te evalueren. Minder formulieren, alles samen in een concept.

We hebben samen besproken hoe we de doelen die in 5.2 staan beschreven gaan toepassen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De gestelde begeleidingsdoelen van elke deelnemer

De doelstellingen van elke deelnemer is voor iedereen anders. Vooropgesteld is dat elke deelnemer zijn eigen doelen heeft op zijn eigen tempo met ieders zijn eigen niveau van functioneren. Iedereen begrijpt taal op zijn eigen wijze en het toepassen is voor iedereen anders. Zo begrijpt de een taal wel en de ander heeft daarbij een communicatiemiddel en past de begeleider de taal aan het niveau van functioneren.

Bij velen wordt het doel bijgesteld of gedeeltelijk behaald. Zo wordt het doel aangepast of bijgesteld, bij de een op visueel vlak en bij de ander op zijn tempo en dient de haalbaarheid qua tijd verlengd te worden omdat het meer herhaalt dient te worden in de praktijk om het te leren.

Voorbeelden zijn;

1. Ik, K. leer om op een andere wijze te groeten i.p.v met het hoofd tegen een ander aan te leggen. Dit dient veel herhaalt te worden en dit leerdoel wordt ook toegepast in de woonvorm en thuis omdat dit het leren bevordert en het doel behaald kan worden.
2. Leren luisteren naar elkaar door middel van een praatstok die iedereen samen heeft gemaakt. Degene die de stok heeft spreekt en de ander luistert en praat niet. Het zijn eenvoudige handelingen die aangeleerd kunnen worden, aangepast aan het niveau van functioneren. Ook de tijd en duur worden aangepast aan het niveau van de deelnemer.

EN voor sommige wordt er verwacht dat er gedeeltes ondersteuning nodig blijft om de activiteit te kunnen blijven uitvoeren. Bij een activiteit is het meestal dat er praktische ondersteuning nodig blijft of de randvoorwaarden moeten worden bijgesteld om de zelfstandigheid te vergroten .

De evaluatiegesprekken zijn bij iedereen 2 x per jaar geëvalueerd met de betrokken partijen die erbij behoren te zijn vanuit de Wlz. Daar waar wettelijk vertegenwoordigers aangeven dat 1 x per jaar voldoende is, is 1 x geëvalueerd.

De effecten zijn terug te zien en er zijn zichtbare resultaten geboekt waar we zeer tevreden over zijn en trots op de deelnemers zoals:

1. Zich wel voelen en sterker waardoor een terug val minder hevig is. Zichtbaar resultaat. Hierbij spreekt men van een holistische visie, de deelnemer staat in zijn kracht en zijn eigen regie, positivist is een belangrijk gegeven.
2. Zich prettig voelen en in balans blijven van consequent benaderen tot groei, met als fundament onvoorwaardelijk er zijn.

Onderwerpen die worden besproken zijn:

- Welbevinden van de deelnemer, RI&E.
- medisch welbevinden
- veranderingen zijn op algemene gegevens
- tevredenheid wettelijk vertegenwoordigers over Zorgboerderij; innovatieve ontwikkelingen op Zorgboerderij; wensen deelnemer.
- vastleggen volgende evaluatie, wanneer.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Conclusies die men mag stellen zijn:

1. Dat vanuit de holistische visie de resultaten van de concrete doelen van de deelnemers positief zijn.
2. Belangrijk is dat men luistert naar de deelnemers. Dit wil zeggen observeren van hun welbevinden is een pre en het analyseren van gedrag om doelen te begrijpen en de plan van aanpak uit te voeren.
3. Bijstellen van doelen helemaal niet erg is, holisme gaat voor alles. Tijd is relatief.

Leerpunten

- Goede voorbereiding en bespreken van doelen is belangrijk.

Aanpassing vragen van de bijbehorende processen is veelal gebeurd en geleerd in de vorige jaren. Hopelijk zijn deze processen veelal geoptimaliseerd. Wel vanuit de federatie is een opzet veranderd en dienen we deze te verwerken in Carefriend. Deze evaluatiegesprekken behoren bij het begeleidingsplan en is een actie voor aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

De inspraakmomenten zijn gehouden op:

- 17 februari 2025
- 13 mei 2025
- 20 augustus 2025
- 25 november 2025

De inspraakmomenten zijn vertegenwoordigd door deelnemers, wettelijk vertegenwoordigers en begeleiders.

Tijdens vergaderingen die gepland stonden en gesprekken bij vertegenwoordigers thuis of in de woonvormen. Ook zijn verjaardagen gehouden op de Zorgboerderij met familieleden en kwamen thema's aan de orde.

Thema's die besproken zijn:

- Er is besproken dat familie bijeenkomsten ook in de kantine van de boerderij gehouden kunnen worden. Vaker in een woonvorm is het te klein. Sommige vonden het fijn als dit kon.
- Aanleren van bepaalde vaardigheden zoals toilet en hygiene
- protocol intimiteit werd voorgedaan. Hoe als deelnemers op een verschillende niveau functioneren. Hoe gaat de Zorgboerderij hiermee om.
- Hoe worden de verjaardagen gevierd.
- Welke doelen zijn er gesteld op de Zorgboerderij qua innovatie.
- Er zijn geen acties aangemaakt omdat deze in de praktijk zijn opgenomen en zijn ook uitgevoerd.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Conclusie uit de inspraakmomenten zijn:

-Men kan stellen dat we laag drempelig zijn voor alle betrokken partijen. Transparant met duidelijke afspraken.. Iedereen durft te vragen en te antwoorden. Iedereen heeft het gevoel zich te mogen uiten en is tevreden.

-Belangrijk is om iedereen de ruimte te geven om te vragen en te vertellen.

- Bewust stil staan bij de vragen die er zijn, dit geldt wederzijds vanuit de zorgboerderij naar betrokken partijen zoals ouders, broers en/ of zussen. Iedereen staat open om te vragen

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Tevredenheidsonderzoek vanuit de Coöperatie Limburgse Zorgboeren.

De meting heeft in oktober 2025 plaats gevonden.

Ik heb 21 vragenlijsten uitgezet en 19 reacties terug gekregen.

Deze vragen waren hetzelfde als de vorige jaren. Uit de metingen zijn geen bijzondere uitkomsten of verbeter punten gekomen. De meeste was de kreet. Ga zo door. Veel aandacht en rustige sfeer .

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De conclusie is dat men zeer tevreden is over de visie en de begeleidingstijlen van de Zorgboerderij. Altijd fijn om te lezen dat men tevreden is. Zeker staan we altijd open voor vernieuwingen en ideeën. Meestal worden door het jaar heen ook voorstellen gedaan of vragen gesteld. Dat is altijd het fijnste als er korte lijnen zijn en iedereen wordt voorzien van eventuele vragen of ondersteuning in bepaalde situaties.

Er zijn geen leerpunten uit de tevredenheidsmetingen gekomen.

- De open vragen voor verbeterpunten waren vooral persoonlijk:
 1. Zoals niet teveel courgette soep
 2. Meer dieren of nieuwe poesjes.
 3. creativiteit ontplooiing

Deze items zijn besproken en worden ook samen besproken. Dit zijn items die met regelmaat worden besproken in de deelnemersvergaderingen.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In het jaar 2026 zijn geen meldingen en incidenten voor gekomen. De ruimtes zijn preventief ingericht. Vooral wordt er op Zorgboerderij Trintelen aandacht gegeven aan het aanleren van handelingen die belangrijk zijn voor de veiligheid en het verzorgen van de dieren. Een voorbeeld dat afgelopen jaar ter sprake kwam bij de zorgboerderijen dat tijdens de audits van het kwaliteitssysteem werd uitgelegd dat scharen en messen achter slot en gordel dienen te liggen. Zo hebben wij hier aandacht aan besteed en de schil mesjes in een kast gelegd waar deelnemers niet aankomen. De scharen liggen op kantoor en dient van te voren gevraagd te worden als men ermee wilt knippen. Tevens is het belangrijk om uit te leggen, aangepast aan het niveau van functioneren met de daarbij individuele ondersteuningsvragen aan deelnemers onderling wie wat wel mag en ondersteuning nodig heeft, de gevaren voor iedereen en MET ELKAAR hier rekening mee houden. Deze aanleer methode is voor iedereen anders en heeft tijd en herhaling nodig in de praktijk. ZO alleen kan men leren en is groei mogelijk.

Het is belangrijk om altijd aandacht te blijven geven aan preventief begeleiden, in beweging blijven letterlijk en figuurlijk.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Conclusie met betrekking tot de actielijst

Men kan concluderen dat we de acties met regelmaat vergeten af te vinken. De meeste worden in de praktijk uitgevoerd, maar dan vergeten we ze als actie af te ronden. Dit zal een verbeterpunt kunnen worden.

We gaan evalueren hoe we dit kunnen bijhouden in het team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor de komende 5 jaar.

1. Carefriend zorgprogramma inrichten en deelnemers hieraan toevoegen.
2. Uitloopstal dieren bouwen
3. Terras voor deelnemers openen
4. glasvezel voor beter wifi en bereik
5. camping groen voorziening verwijderen en nieuw aanleggen

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstelling voor het komend jaar

1. Het implementeren van deelnemers in Carefriend.
2. Het afmaken van renovatie van kweekkas.
3. Terras kleinschalig voor passanten (voetgangers, fietsen, familie, camping gasten.op vraag van deelnemers
4. houtbewerking voor deelnemers

8.3 Plan van aanpak

Doelstelling voor het komend jaar

1. Het implementeren van deelnemers in Carefriend. Deze actie is al in het jaarverslag aangemaakt onder een ander hoofdstuk..
2. Het afmaken van renovatie van kweekkas., deze actie is aangemaakt
3. Terras kleinschalig voor passanten (voetgangers, fietsen, familie, camping gasten, op vraag van deelnemers
4. houtbewerking voor deelnemers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Tevredenheidsonderzoek deelnemers 2025

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 26-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

deelnemers / inspraakmomenten ouders/ wettelijk vertegenwoordigers 4 x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: inspraakmomenten zijn uitgevoerd.

carefriend evalueren en bijsturen medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: is verlengd en wordt meegenomen in het actieplan van Carefriend

leerdoelen van de deelnemers concreter rapporteren, beschrijven van plan van aanpak uitgebreider en wekelijks

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: alle begeleiders zijn op de hoogte van het beschrijven van de evaluaties van de doelen van de deelnemers en weten dit toe te passen

acties en doelen evalueren binnen de dagelijkse vaardigheden van de deelnemers met behulp van het computerprogramma carefriend

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze doelen zijn bijgesteld, er is al een nieuwe actie voor aangemaakt.

Functioneringsgesprek medewerkers.

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 28-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Functioneringsgesprekken zijn gehouden. er is een schriftelijke samenvatting van gemaakt

kweekkas plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 23-09-2025 (Afgerond)

controle brandblussers en EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 24-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: gecontroleerd en onderhouden of vernieuwd

ontruiming brand calamiteit oefening 2025

Geplande uitvoerdatum: 17-10-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 28-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ontruiming is gehouden op de dag dat er nieuwe deelnemers aanwezig waren

snoei en plantwerkzaamheden erf

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 23-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: is behaald

samenwerking via detachering medewerkers stichting voorstellen

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 24-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Detachering is niet doorgegaan.

meldcode huiselijk geweld cursus volgen en behalen c. muijers

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 23-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: is behaald

BHV M.Limpens november 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 23-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: jaarlijkse BHV afgerond en behaald

BHV herhaling 2025 C.Muijers

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 24-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: behaald

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 31-05-2025 (Afgerond)

Vriendelijk verzoek de recent aan de werkbeschrijving toegevoegde paragrafen 3.1.1. en 4.1.1. van inhoud te voorzien alsook te voorzien in de laatste update van de Klachtenuitdeelfbrief, paragraaf 5.2.6. van de werkbeschrijving (zie de onlangs door het Kwaliteitsbureau verstrekte Nieuwsbrieven 65 en 66). Hiervoor is een actie gemaakt.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 31-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze punten zijn beschreven en de uitdeelfbrief is opnieuw gekoppeld, alsook op de website

U geeft in de werkbeschrijving bij paragraaf 1.4.2. aan m.b.t. 2025: 'De zorgboerderij heeft een nieuwe eigenaar/directie/bestuur (of iemand treed terug)'. U dient dit te melden overeenkomstig de instructie in de achtergrondinformatie van deze paragraaf. Vriendelijk verzoek op bovenstaande per mail naar auditor te reageren.

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 31-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: alles is akkoord. de bedrijfsgegevens zijn gecheckt en akkoord

samenwerking via detachering medewerkers stichting voorstellen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 06-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze samenwerking is nog niet uitgevoerd omdat er een reorganisatie heeft plaats gevonden en opnieuw in gesprek dien te gaan met de nieuwe functieleiden. Er is een eerste gesprek geweest en ze staan er positief in om samen te werken.

laagstam fruit planten

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: de laagstam fruit boompjes zijn gepland en de moestuin, inclusief de fruitboompjes zijn in bloei.

VOG van Chantal is meer dan drie jaar oud; vervangen door een nieuwe

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 25-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: is aangevraagd per post.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: is afgerond

bijeenkomst boekhouding zorg WTZI C Muijers

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: is gedaan

Periodieke doelrapportage aanleggen. Verantwoorden in het kwaliteitsjaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 15-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is van elke deelnemer een periodieke doelrapportage aangelegd. Hierin wordt wekelijks gerapporteerd aan welk doel met een plan van aanpak hoe dit wordt aangepakt en wat, wanneer en met wie dit wordt uitgevoerd.

carefriend evalueren en bijsturen medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 12-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: blijft behouden en nog niet afgerond

aannemen een vrijwilliger voor bus en- of moestuin

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 12-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze vraag is nog steeds in uitvoering

Functioneringsgesprekken alle vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 12-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: gesprekken waren verplaatst tot 12 januari 2025 ivm ind, vragen. Ze zijn allemaal geweest.

controle brandblussers en EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 10-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: is afgerond en er zijn 2 nieuwe blussers geplaatst.

medewerker certificaat bekwaam medicatie toedienen volgen medicatie

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2024
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 10-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Een medewerker is nog bezig met de E-learning en zal het certificaat overhandigen zodra het in bezit is.

Tevredenheidsonderzoek deelnemers 2024

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: samenvatting tevredenheidsonderzoek is gemaakt van 2024

agendapunt ledenvergadering/ studieclub. zorgboerderij/clz

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: 10-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: alle bijeenkomsten zijn uitgevoerd.

Voortgang actielijst, openstaande acties

terras open voor deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

controle brandblussers en EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

acties afronden in het kwaliteitssysteem; bespreken hoe

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

melding maken aan de federatie :aanpassing infra structuur wml

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

BHV M.Limpens november 2026

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

medewerker certificaat bekwaam medicatie toedienen volgen medicatie

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

ontruiming brand calamiteit oefening 2025

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

intake formulier aanpassen volgens carefriend

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

Tevredenheidsonderzoek deelnemers 2026

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

certificaat medicatie toedienen m.

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

Functioneringsgesprek medewerkers.

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

evaluatie formulieren implementeren in carefriend volgens de norm van Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

deelnemers / inspraakmomenten ouders/ wettelijk vertegenwoordigers 4 x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

Functioneringsgesprekken alle vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

deelnemersovereenkomst vergelijken en meenemen bij nieuwe deelnemers. Dit is een proces dat samen gaat met de deelnemers in het zorgprogramma beschrijven van carefriend

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

VOG aanvragen M. Pieters

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

herhaling medicatie toedienen C. Muijers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2027
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

BHV herhaling 2027 C.Muijers

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2027
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2027
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2027
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

VOG van Chantal is meer dan drie jaar oud; vervangen door een nieuwe

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2028
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)

infrastructuur WML aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 29-11-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: WML aanpassen waterleidingen

agendapunt ledenvergadering/ studieclub. zorgboerderij/clz

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Deze zijn bijgewoond

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: 6.4.4 doorgenomen in de werkbeschrijving en aangepast.

uitleg specifieke template voor in zorgprogramma ontwikkeld VG

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

aannemen een vrijwilliger voor bus en- of moestuin

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: is behaald en georganiseerd

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

BHV herhaling 2026 C.Muijers

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: is uitgevoerd

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2026
Geldt voor locatie(s): Trintelen (720)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026