

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij 't Ham (2840)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij 't Ham (2840)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
5 Terugkoppeling van deelnemers	11
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
5.3 Inspraakmomenten	12
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
6 Meldingen en incidenten	15
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
6.2 Medicatie	15
6.3 Agressie	15
6.4 Ongewenste intimiteiten	15
6.5 Strafbare handelingen	15

6.6 Klachten	15
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
7 Acties	17
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	17
8 Doelstellingen	18
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	18
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	18
8.3 Plan van aanpak	18
Overzicht van bijlagen	19
Actielijst	19

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij 't Ham

Registratienummer: 2840

Langsteeg 5, 5463 PA Veghel

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 88810275

Website: <http://www.zorgboerderij-t-ham.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij 't Ham

Registratienummer: 2840

Langsteeg 5, 5463PA Veghel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

In 2025 was het net als in 2024 een bewogen jaar op de zorgboerderij. Er zijn in 2025 een aantal cliënten in- en uitgestroomd, maar de groep is stabiel gebleven ten opzichte van 2024.

Redenen van vertrek waren:

- Er is een cliënt overleden door ziekte (deze cliënt nam alleen deel aan de dagbesteding).
- Een cliënt was niet meer passend op de zorgboerderij.
- Een cliënt is verhuist naar een andere zorginstelling op eigen verzoek (deze cliënt had geen affiniteit met de zorgboerderij).

Instroom

- Er zijn drie nieuwe cliënten ingestroomd. Deze cliënten wonen nog steeds op de zorgboerderij.

Personele bezetting

- Bij een personeelslid verliep het jaarcontract.
- Er is een nieuw personeelslid aangenomen met als oogpunt dat een ander personeelslid met zwangerschapsverlof gaat.
- Er is een personeelslid aangenomen met een verzorgende IG-diploma.
- Een personeelslid is omlaag gegaan in uren wegens verhuizing verder weg.
- Een nieuw personeelslid is gestart met tegelijkertijd een BBL-opleiding voor maatschappelijk werker zodat zij ook de zorgkant op kan gaan.
- Er is een stagiaire die na haar stage op de zorgboerderij voor een aantal uren in loondienst gekomen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod

Er is één cliënt op de zorgboerderij komen wonen die zorg op maat heeft vanuit de WMO. Alle andere cliënten hebben een WLZ-indicatie. Vanaf dit jaar is er geen enkele cliënt meer in zorg bij wie sprake is van een forensisch kader.

Gebouwenbeheer

In 2025 zijn er geen grote renovaties uitgevoerd op de zorgboerderij. Wel is de voorkant/ingang van de kantine opgevrolijkt met bloembakken die zelf gemaakt zijn door de cliënten. In één woonunit is de badkamervloer vervangen met nieuw zeil tevens voor de veiligheid. Verder zijn er meerdere schilderwerkzaamheden verricht door cliënten of personeelsleden voor onderhoud aan de gebouwen op het terrein.

Financiering van de zorg

Op dit moment hebben wij 11 cliënten die op de zorgboerderij wonen. Er is daarnaast één cliënt die alleen gebruik maakt van de dagbesteding. 10 cliënten hebben een WLZ indicatie. De andere cliënt heeft zorg op maat vanuit de WMO, zoals eerder benoemd.

Doelgroep

Op de zorgboerderij verblijven kwetsbare mensen, bij wie sprake is van een verstandelijke beperking en met problemen op verschillende leefgebieden. Wij merken dat ons team zich graag inzet voor de 'mensen' die in de huidige maatschappij wat minder goed mee kunnen komen. Daar zit ook onze kracht. Wij nemen deze mensen op in het bedrijf en proberen mensen direct het gevoel te geven dat ze welkom zijn en van waarde zijn. Kennelijk voelen bewoners zich thuis op de boerderij, want een aantal van onze bewoners wonen er al vele jaren.

Kwaliteitsproces

Eigenaresse en een personeelslid hebben deelgenomen aan de SSZ regiobijeenkomst in maart 2025. Ook hebben zij de SSZ jaarbijeenkomst bijgewoond in juni 2025. De huidige ontwikkelingen worden meegenomen om hierop te kunnen anticiperen voor 2026. Alle personeelsleden hebben in oktober 2025 een webcast over concrete doelen opstellen en concreet rapporteren van het SZZ gekeken; de informatie tot zich genomen om in de praktijk te gebruiken. Uiteraard is er ook weer een BHV cursus geweest voor een groot deel van de medewerkers. Ook hebben er weer 2 educatieve middagen plaatsgevonden.

Teamoverleg

In 2024 zijn wij gestart met het teamoverleggen. In 2025 zijn de teamoverleggen voortgezet. Er vindt ieder kwartaal (4x per jaar) een teamoverleg plaats. Bij dit overleg zijn alle personeelsleden aanwezig (fysiek of online) en is tevens de zorgboerin aanwezig. Tijdens de teamoverleggen worden standaard agendapunten behandeld. Ook krijgt iedereen de kans om spelende vragen te stellen tijdens de rondvraag. Onze extern ondersteuner is de voorzitter van deze overleggen en zorgt tevens voor een kort verslag over hetgeen er besproken is.

Kwaliteit

In 2024 hebben we een schriftelijke audit uitgevoerd, omdat we per 1-1-2024 zorg leveren vanuit een zorgmaatschap met een nieuw KVKnummer. Begin 2026 staat er opnieuw een audit gepland.

De brandweer heeft begin 2025 een educatieve voorlichtingsmiddag gegeven aan de bewoners en het personeel over brandveiligheid. Daarnaast is het alarmsysteem actief op de zorgtelefoon en privételefoon van de eigenaresse. Hier komen meldingen binnen van de brandmelders. Dit vergroot de veiligheid voor alle bewoners en het aanwezige personeel. Het BHV geschoolde personeel heeft de jaarlijkse BHV cursus op de zorgboerderij behaald wat is verzorgd door Kompas Veiligheidsgroep B.V. Alle personeelsleden met een zorgachtergrond hebben het verplichte medicatie certificaat behaald. Op het terrein van de zorgboerderij zijn dit jaar camera's geplaatst met het doel om de veiligheid van en het personeel te vergroten en het (privé)terrein te bewaken. In mei 2025 is een verpleegkundige (HBO) aangenomen. Ter verbetering van de kwaliteit heeft de verpleegkundige een protocol opgesteld over hoe er gehandeld dient te worden bij onvoorziene situaties. Dit protocol is opgenomen binnen het beleid van de zorgboerderij. Ook heeft de verpleegkundige geadviseerd om een handmatige bloeddrukmeter en saturatiemeter te kopen. Dit met als doel om de bewoners tijdig te kunnen monitoren bij gezondheidsklachten adequaat te handelen bij vitale disfunctie. Ook is de samenwerking met de huisartsenpraktijk hierdoor verbeterd omdat de metingen doorgegeven kunnen worden. Vanuit het beleid is de verpleegkundige bij aanwezigheid het aanspreekpunt voor collega's om de onvoorziene situatie te beoordelen en adequaat te handelen. Bij afwezigheid van de verpleegkundige blijft eigenaresse het aanspreekpunt.

Clëntenraad

In 2025 is er een start gemaakt met de cliëntenraad. Door het vele verloop op de boerderij, viel het niet mee om hier invulling aan te geven. In 2026 proberen we dit verder gestalte te geven. Een verslag van de bijeenkomst is bijgevoegd.

Bijlagen

- Verslag cliëntenraad

2.3 Algemene conclusies

Onze zorgboerderij kent al jaren een 'vrij' stabiele bezetting. We hebben een aantal 'vaste cliënten', die hun plekje op de boerderij hebben gevonden en bij wie er geen directe wens of mogelijkheid tot doorstroom is. Als zorgboerderij hebben wij nog steeds de wens om groter te groeien, echter is de verwachting dat ook in 2026 er maximaal 12 bewoners op de zorgboerderij verblijven met daarnaast 2 cliënten die alleen deelneemt aan de dagbesteding. Het is voor ons belangrijk dat we onszelf niet voorbij lopen en dat groei nooit ten koste mag gaan van kwaliteit. Bij de aanmeldprocedure blijft het een ingewikkeld proces om goed passende cliënten te vinden i.v.m. deze doelgroep en de bijkomende problematieken.

In 2026 willen we onze 'expertise' opnieuw onder de aandacht brengen bij mogelijke verwijzers en deskundigen. Door concrete voorlichting te geven over onze mogelijkheden en voorwaarden, hopen wij meer aanmeldingen te krijgen die passend zijn. In overleg met de zorgaanbieders met wie wij frequent samenwerken, blijven wij de trends en ontwikkelingen in het werkveld volgen. Met deze informatie kunnen wij kijken of ons zorgaanbod aangepast dient te worden.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

In 2025 hebben wij geprobeerd om ons (nog) meer te gaan richten op sociaal zwakkeren in de huidige maatschappij. Mensen bij wie sprake is van een verstandelijke beperking en verslavingsachtergrond(en). Deze mensen zijn vaak erg kwetsbaar en hebben op verschillende gebieden begeleiding nodig, om een aantal voorbeelden weer te geven: omgang met financiën, zelfzorg, voeding, het dag/nachtritme, activiteiten, rollen en relaties, seksualiteit en prikkelverwerking.

In 2025 hadden wij 12 bewoners:

- 1 cliënt met een zorg op maat indicatie vanuit de WMO.
- Bij de overige deelnemers was er sprake van een WLZ-indicatie, waarvan 1 in de vorm van een PGB en de andere 10 een ZIN indicatie.

Bijzonderheden:

- Er is een cliënt overleden door ziekte (deze cliënt nam alleen deel aan de dagbesteding).
- Een cliënt was niet meer passend op de zorgboerderij.
- Een cliënt is verhuist naar een andere zorginstelling i.v.m. verandering woonwens (deze cliënt had geen affiniteit met de zorgboerderij en wilde dichterbij kennissen wonen).

Begeleidingsvorm

Onze zorgboerderij biedt intensieve woonbegeleiding aan cliënten. Begeleiding is altijd in (directe) nabijheid. De begeleiding die wij bieden is met betrekking tot het wonen individueel en met betrekking tot het werken meer groepsgericht. Ons personeel is een mix van mensen met een zorgachtergrond en mensen met een agrarische achtergrond of beide. Deze mix zorgt voor de nodige kennis- en kunde, maar met momenten ook voor een gezonde nuchtere blik.

Activiteiten

De begeleiding organiseert drie van de vier weekenden een activiteit voor de cliënten waaraan ze vrijwillig kunnen deelnemen. Voorbeelden hiervan zijn een uitje naar een open dag bij de pompoenen zorgboerderij in de regio, schaapskooi in Schijndel of een bezoekje aan het Boerenbondsmuseum. Maar het kan ook variëren in een simpele groepswandeling samen met de honden van de boerderij. De bewoners genieten hier altijd erg van. Wanneer een bewoner iets nieuws nodig heeft, zoals kleren, schoenen, game/spel of iets dergelijks, wordt dit vaak op een woensdagmiddag samen met begeleiding in de winkel gehaald.

Eigenaresse kookt elke vrijdagmiddag met verse producten van de zorgboerderij. Dit wordt gezamenlijk gegeten met cliënten en het aanwezig personeel. In de zomer wordt er vaak een gezellige barbecue middag georganiseerd. Elk jaar wordt kerstavond samen gevierd met lekkere hapjes. Tijdens eerste of tweede kerstdag verzorgt eigenaresse een heerlijke kerstmaaltijd. En om het jaar goed af te sluiten wordt tijdens oudejaarsavond samen gevierd met oliebollen en snacks.

Medicatiebeleid

Zorgboerderij 't Ham heeft een protocol medicijnbeheer. Bij het opstellen van het protocol hebben we gebruik gemaakt van de handreiking medicatiebeleid gehandicaptenzorg van VGN juli 2020 naar aanleiding van het IGJ bezoek.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het was in 2025 opnieuw een dynamisch jaar. Wel een stabiel jaar wat betreft bewoners. De nieuwe aanwas die wij binnenkregen, bleek helaas niet altijd allemaal passend binnen onze voorziening. Voor 2026 zouden we ons intakeproces nog scherper kunnen bijstellen, bijvoorbeeld door een intake te laten bestaan uit meerdere gesprekken (plus betrokken partijen) en inhoudelijk voorbespreking te houden met verschillende werknemers. Dit om met meerdere ogen en vanuit verschillende invalshoeken naar de aanmelding te kijken en de persoon 'live' te beoordelen op de zorgboerderij. Daarnaast wordt vaak ook een proefperiode besproken, zodat cliënt en de zorgboerderij samen proef kunnen draaien en elkaar eerst beter kunnen leren kennen voordat er een besluit genomen wordt voor wel of geen plaatsing.

Wij zien een doelgroep die in beweging is en die aan verandering onderhevig is. De kranten staan vol met verhalen over 'verwarde mensen met onbegrepen gedrag'. Wij zien dit in de praktijk terug en krijgen steeds meer GGZ verzoeken t.a.v. deze doelgroep. Het bedienen van deze doelgroep is echter wel een uitdaging. Uiteraard willen we meedenken en voorzien in een behoefte, maar dit vraagt wel om de juiste toerusting van ons personeel en een soepele samenwerking met ketenpartners (GGZ, Verslavingszorg, Politie, Novadic-Kentron etc.). In 2026 willen we ons daarom meer gaan richten op de 'sociaal zwakkeren' in de huidige maatschappij waar ons hart en onze kracht ligt.

3.3 Personeel

Dit jaar hebben enkele wisselingen plaatsgevonden in het team. De zorgboer(in) heeft de tijd genomen bij het aannemen van nieuw personeel om mogelijke 'mismatchen' te voorkomen. Het is namelijk voor beide partijen prettig als het voor langere tijd goed bevalt. Het is zeker merkbaar dat het team nu stabiel staat en op elkaar ingewerkt is. De begeleiding biedt de doelgroep onder andere duidelijkheid, structuur en nabijheid. Over het algemeen zijn het doeners, mensen die van aanpakken weten en die hart hebben voor cliënten; voor het boerenleven. In 2025 hebben wij enkele nieuwe personeelsleden mogen verwelkomen. Ook is een stagiaire na haar stage voor een aantal uur in loondienst gekomen waar wij blij mee zijn.

Elke medewerker heeft voorbereidingsvragen ingeleverd voor tijdens het functioneringsgesprek. De zorgboer(in) heeft met elke medewerker een functioneringsgesprek gehouden. Ons team is weer stabiel. Eind 2025 hadden wij 1 vacature uitstaan voor een fulltime tuinman, deze is begin 2026 ingevuld. Tevens ontvangen we met regelmaat open sollicitaties. Het is leuk om te zien dat de mensen ons kennen en kennelijk ook bij ons willen komen werken.

Teamoverleg

In 2024 zijn we gestart met teamoverleggen en deze zijn in 2025 voortgezet. Ze vinden 4x per jaar plaats in de vergaderunit. Het uitgangspunt is dat het hele team aanwezig is. Van het teamoverleg wordt een verslag gemaakt door onze extern-ondersteuner. Tevens is hij de voorzitter van de overleggen. Daarnaast is er elke ochtend een soort van 'dag-start' met het aanwezige personeel. Dit is nodig om de taken goed te verdelen en af te stemmen met elkaar. Mocht er eens echt iets 'groots' besproken moeten worden, dan plannen wij een overleg in onze teamagenda op een geschikter moment. Indien nodig kunnen we een gedragsdeskundige inschakelen. Dit is in 2025 een paar keer voorgekomen. De gedragsdeskundige kan zowel de cliënten als begeleiders handvatten of adviezen geven. Wij hebben geen ZZP-ers in dienst voor de zorgboerderij.

Bijlagen

- Notulen teamvergadering 8-9-2025
- Notulen teamoverleg 8-12-2025
- Teamoverleg juni 2025
- Teamoverleg maart 2025

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Terugkijkend op 2025 kunnen we spreken over een goed jaar met enkele wisselingen m.b.t. personeel. Onze medewerkers zijn tevreden en komen met plezier werken. Het is kleinschalig waardoor het personeel weet wat ze aan elkaar hebben. De sfeer is informeel, maar tevens uiterst professioneel. Stagiaires blijken de zorgboerderij leerzaam te vinden en komen in bijna alle gevallen met plezier stage lopen. Overigens merken wij veel interesse, aangezien we meerdere keren per jaar benaderd worden of er nog plekken vrij zijn. Uit ervaring is gebleken dat we wel kritisch dienen te zijn bij het wel of niet aannemen van stagiaires wegens de doelgroep.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen in 2025

Deskundigheidsbevordering:

- BHV cursus voor bijna alle zorgpersoneelsleden.
- Jaarbijeenkomst en regiobijeenkomst bijgewoond door enkele medewerkers van het SZZ.
- Webcast SZZ voor alle zorgpersoneelsleden: uitleg concrete doelen en concreet rapporteren.
- Per individuele medewerker: advies zorgboer(in)om gebruik te maken van tools SZZ.
- Educatieve voorlichtingsmiddag verzorgd door de brandweer over brandveiligheid aan de cliënten en personeel.
- Educatieve voorlichtingsmiddag verzorgd door therapeut van Stevig over LVB en trauma's. Was gepland voor eind 2025, maar heeft plaatsgevonden in januari 2026.
- Medicatie cursus herhaling voor het zorgpersoneel.
- Er zijn 2 bijeenkomsten bijgewoond voor ondernemers in de zorglandbouw vanuit aaff, zorglandbouw in beeld. De onderwerpen die hier besproken werden gingen over: vrijwilligers: waarderen en verbinden, jaarverantwoording in de zorg, referentiecijfers zorglandbouw, personeel werven en behouden en bedrijfsstructuur.

Medewerkers kunnen zich ook volgend jaar verder ontwikkelen en zich eigen maken in de tools vanuit SZZ. Ook blijft het goed rapporteren en concrete zorgdoelen opstellen in ONS een blijvend aandachtspunt. Daarnaast zullen we weer 2 educatieve middagen organiseren voor de medewerkers.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

In 2026 willen wij t.a.v. opleiding graag aandacht besteden aan de volgende zaken:

- 2 educatieve middagen, die aansluiten bij lopende zaken/vragen in de huidige situatie van de zorgboerderij.
- Grensoverschrijdend gedrag bijeenkomst vanuit de SZZ voor enkele medewerkers.

Graag willen wij onze medewerkers meer uitleg, achtergrond en tools meegeven in 'verward en onbegrepen gedrag'. Wij zien die doelgroep steeds vaker en willen hier verder in leren en door ontwikkelen.

- BHV herhalingscursus
- Herhalingscursus medicatie toedienen (e-learning), voor medewerkers die het certificaat nu 3 jaar in bezit hebben.
- Bijeenkomsten SZZ

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In 2025 is er voldoende aandacht geweest voor scholing en opleiding. Dit was ook zeker nodig in verband met enkele personele wisselingen. Wij merken dat ons (nieuwe) personeel het leuk vindt om nieuwe kennis op te doen over de doelgroep, kennis voor de moestuin of zorg voor de dieren op de zorgboerderij. Ook stellen de stagiaires zich leergierig op en zijn de problematieken die spelen interessant.

In de teamoverleggen wordt het onderwerp 'opleiding en scholing' regelmatig behandeld in de agenda. We willen goed blijven monitoren welke behoefte er ligt bij onze medewerkers en dat zij op de hoogte zijn van nieuwe ontwikkelingen, zoals bijvoorbeeld de nieuwe hulp tools vanuit de SZZ.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Met onze cliënten voeren wij 2x per jaar een evaluatiegesprek. Zowel voor cliënten als voor onszelf zijn dit belangrijke gesprekken om alle bevindingen goed vast te leggen. In de evaluatiegesprekken bespreken we naast de standaard bespreekpunten (o.a. wonen, werken, vrije tijd, leerdoelen, zelfverzorging/de punten vanuit het kwaliteitskader) ook de punten die specifiek bij een cliënt horen. Te denken valt aan alcoholgebruik of psychische gesteldheid.

Onze ervaring is dat de doelen waar onze cliënten aan werken vooral niet te complex moeten zijn. Doelen die te complex zijn, kennen vaak een te lange realisatietijd, waardoor de aandacht verslapt. Tegen die achtergrond is het kunnen behalen van meerdere kleine doelen realistischer. In de evaluatiegesprekken proberen wij het mes aan twee kanten te laten snijden. We evalueren de voortgang van de cliënt, maar horen ook graag terug hoe de deelnemer onze begeleiding ervaart. Ook is er ruimte voor het maken van persoonlijke afspraken. We merken dat 1 op 1 begeleiding steeds belangrijker wordt in het begeleidingstraject. Werken met cliënten vraagt om maatwerk. Van ieder evaluatiegesprek wordt een verslag gemaakt. Daarnaast wordt er jaarlijks met alle deelnemers een tevredenheidsmeting ingevuld, vinden er 4x per jaar inspraakmomenten plaats en is er een cliëntenraad.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Onze evaluatiegesprekken kennen een vast verloop;

- We nodigen de deelnemer uit. In sommige gevallen sluit er een mentor aan.
- We stellen de deelnemer op zijn gemak.
- We kijken terug op de afgelopen periode met behulp van het zorgplan in ONS.
- We vragen de deelnemer naar zijn ervaringen
- We delen onze ervaringen
- Indien nodig stellen we de doelen bij.
- We sluiten doelen af.
- We formuleren nieuwe doelen.
- We vatten het gesprek samen en maken daar een verslagje van in het dossier.
- Bespreken de individuele afspraken en stellen waar nodig bij.

5.3 Inspraakmomenten

In 2025 hebben er wederom 4 inspraakmomenten plaatsgevonden hier op de zorgboerderij met alle bewoners en eventueel aanwezige deelnemers van dagbesteding. Bewoners sluiten altijd allemaal aan, deelnemers van dagbesteding ook wanneer zij aanwezig zijn op de desbetreffende dag van het inspraakmoment. Er staan vaste onderwerpen op de agenda en er worden onderwerpen bijgevoegd indien daar vraag naar is.

1ste Inspraakmoment februari 2025

De volgende onderwerpen zijn besproken:

- Wonen op de boerderij; Bewoners geven aan tevreden te zijn over het wonen. Geven als aandachtspunt aan dat het in de zomer erg warm kan zijn in de woning. Het WIFI netwerk was voorheen toegankelijk voor de bewoners/deelnemers en de zorgboerderij. Wegens (data) veiligheid is het niet meer verantwoord om dit op hetzelfde netwerk te laten. Daarom is er geen WIFI meer beschikbaar voor de bewoners, maar hebben zij voortaan per individu (zoals ieder ander thuis) een internetverbinding. Hier moesten de bewoners even aan wennen. Tijdens het inspraakmoment gaven ze aan hier niet tevreden over te zijn. Hier is vervolgens samen over gesproken en meerdere keren goede uitleg over geweest richting de bewoners zodat ze het goed begrijpen, het verloopt momenteel goed. Wegens brandveiligheid is het een ander besproken wat wel en niet meer kan op de woningen qua elektrische apparaten. Dit op advies van de brandweer. Zo zijn er bijvoorbeeld geen magnetrons meer aanwezig op de eigen woningen, maar wel in de gezamenlijke ruimte. En ook friteuses zijn niet meer aanwezig, maar bijvoorbeeld wel een air-fryer. Verder zijn er samen afspraken gemaakt over brandveiligheid.
- Werken op de boerderij; Bewoners geven aan dat het werk momenteel overzichtelijk, nuttig en afwisselend is. Er werden geen negatieve- of verbeterpunten genoemd.
- Vrijtijdsbesteding; Bewoners geven aan allen te beschikken over een zinvolle vrijtijdsbesteding. Er werd als idee geopperd om weer eens een uitstapje te maken, bijvoorbeeld gaan bowlen.
- Begeleiding; Bewoners spreken positief over begeleiding, geen opmerkingen of verbeterpunten.
- Overig; Cliëntenraad is besproken, door verloop moet er een nieuwe samenstelling komen. 1 cliënt blijft in de cliëntenraad en daarbij sluit 1 andere bewoner graag aan. De anderen willen er nog over nadenken. Afgesproken, eind maart een keuze maken wie er zullen deelnemen. Naast deze 2 kandidaten, moet er nog 1 iemand meer aansluiten van de bewoners of deelnemers.

2de inspraakmoment juni 2025

De volgende onderwerpen zijn besproken:

- Algemeen beeld; De groep is vandaag wat onrustig en negatief gestemd. Dit komt doordat er veel onrust is over het vertrekken van een van de bewoners. Het is erg warm de laatste tijd, wat ook invloed heeft op de stemming van de bewoners en deelnemers.
- Wonen op de boerderij; Bewoners zijn tevreden, standaard punt wat terugkeert is de internetverbinding. Dit meerdere keren uitgelegd en besproken.
- Brandveiligheid; Brandweer komt voorlichting geven.
- Werken op de boerderij; Bewoners zijn tevreden.
- Vrijtijdsbesteding; de kermis wordt als idee aangedragen als gezamenlijke activiteit.
- Begeleiding; bewoners zijn positief over de begeleiding.

Inspraakmoment september 2025

De volgende onderwerpen zijn besproken:

- Algemeen beeld; De groep is momenteel stabiel. Sfeer is goed, ze doen goed mee tijdens het inspraakmoment. Gisteren zijn ze naar de kermis geweest, dit lijkt de sfeer ten goede te komen. 2 nieuwe bewoners nemen vandaag voor de eerste keer deel aan het inspraakmoment, hen is uitgelegd wat het inhoudt.

- Wonen op de boerderij; in deze bijeenkomst geven de bewoners aan tevreden te zijn over het wonen op de boerderij. Ze zijn tevreden over hun woningen. Er wordt aangegeven dat er een nieuwe wasmachine is geplaatst, maar dat dit niet helemaal een succes is. Ze vragen om een wasmachine met eenvoudigere bediening en een wasmachine wat moderner is.

- Werken op de boerderij; de bewoners zijn overwegend tevreden. 1 bewoner geeft mopperend aan dat hij het werk te eentonig vindt. Hier kan uiteraard samen met begeleiding naar gekeken worden.

- Vrijtijdsbesteding; Ze opperen om samen vaker dingen te ondernemen. Samen film kijken bijvoorbeeld. Gesproken dat er in de kantine hiervoor een zitje is gecreëerd. De uitjes naar de kermis en boerenmarkt hebben de bewoners als leuk ervaren.

- Begeleiding; er wordt positief gesproken over begeleiding.

Inspraakmoment december 2025

De volgende onderwerpen zijn besproken:

- Algemeen beeld; de groep is momenteel rustig. Er is 1 nieuwe bewoner aanwezig.

- Wonen op de boerderij; bewoners zijn tevreden.

- Brandveiligheid; opladen van de fietsaccu's. Samen afgesproken dat fietsaccu's buiten of in de vergaderunit opgeladen kunnen worden. In eerste instantie zijn enkele bewoners negatief over deze nieuwe afspraak, maar later geven ze aan het wel te begrijpen. Er wordt gevraagd om een kluis voor de accu, om te voorkomen dat de accu gestolen kan worden tijdens het opladen. Dit is gemaakt.

- Samen koken; in de groep wordt het voorstel gedaan om wat vaker samen te koken. De geïnteresseerden pakken dit met elkaar op.

- Werken op de boerderij; bewoners zijn positief over het werk. 1 bewoner heeft aan dat hij meer rustmomenten nodig heeft i.v.m. lichamelijke klachten, geadviseerd dit op te pakken met zijn PB'er

- Vrijtijdsbesteding; Bewoners benoemen waarmee ze hun vrije tijd invullen. Er wordt geopperd om weer eens wat samen te gaan doen. Wie kan er wat leuks bedenken? Laat het weten aan begeleiding. De groep geeft aan dat ze het wandelen met begeleiding een meerijden met de Gator leuk vinden.

- Begeleiding; Geen op- of aanmerkingen.

Bijlagen

- Inspraakmoment september 2025
- Inspraakmoment December 2025
- Inspraakmoment februari 2025
- Inspraakmoment juni 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Zoals je in de vorige paragraaf hebt kunnen lezen komen er soms kleine actiepunten uit het inspraakmoment naar voren. Dit wordt meteen opgepakt door begeleiding of bewoners zelf.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In 2025 heeft de jaarlijkse tevredenheidsmeting op een andere wijze plaatsgevonden dan in de voorgaande jaren. In 2025 ontvingen wij namelijk per mail het bericht dat de tool die normaal gesproken beschikbaar is voor de vragenlijst, dit jaar -door onbekende redenen- niet beschikbaar was. Daartoe heeft onze externe ondersteuning een blanco vragenlijst gemaakt (op basis van de vragenlijst die eerdere jaren werden gebruikt) en deze met iedere deelnemer handmatig ingevuld. Alle afgenomen lijsten zijn in bezit van de boerderij. Dit waren er in totaal 10. Helaas was er 1 deelnemer die niet wilde meewerken.

De meting heeft plaatsgevonden in september 2025. Onderwerpen waren onder andere:

- Wonen
- Werken
- Begeleiding
- Vrijtijdsbesteding
- Veiligheid

Wat opvalt is dat deelnemers in 2025 overwegend tevreden zijn met het traject op de boerderij. Bewoners werken, wonen en leven met plezier op de boerderij en ervaren deze plek als steunend en helpend. Er is veel vertrouwen in de begeleiding.

Bijlagen

- Blanco vragenlijst

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Wat opvalt is dat deelnemers in 2025 overwegend tevreden zijn met het traject op de boerderij. Bewoners werken, wonen en leven met plezier op de boerderij en ervaren deze plek als steunend en helpend. Er is veel vertrouwen in de begeleiding.

Als aanbeveling komt uit de tevredenheidsmeting kwam naar voren dat bewoners de wens hebben om meer gezamenlijke activiteiten te ondernemen. Dit punt is aangekaart bij de boer- en boerin en zal in 2026 verder vorm krijgen.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Alle incidenten worden door ons nabesproken en geëvalueerd. Tevens worden de MIC-meldingen ieder kwartaal besproken in ons teamoverleg. In het jaar 2025 zijn er een 4 tal mic-meldingen gedaan. Alle meldingen waren meldingen van agressie/onrust.

Melding 1; Cliënt dreigde met brandstichten, was onrustig en was wat verward. Cliënt veel nabijheid en begeleiding geboden waardoor de rust terug kwam en hij rustig is gaan slapen. Deze situatie de volgende dag nabesproken met cliënt zelf, betrokken gedragsdeskundige en o.a. door deze gebeurtenis behandeling gestart bij NK.

Melding 2; Onenigheid/woordenwisseling tussen 2 bewoners. Waarvan 1 bewoner erg boos was en dreigend over kwam. Bewoner dreigde met weglopen. Gesprek aangegaan met 2 begeleiders en de 2 bewoners, hierdoor is de rust teruggekomen en is het rustig besproken en afgerond.

Melding 3; Onrust i.v.m. medicatie en middelen samen gebruikt te hebben. Dit gebeurde op de zorgboerderij, psychische onrust. Opgenomen voor crisis bij GGZ. Daarna rustig teruggekeerd.

Melding 4; Agressief gedrag, zoals schelden en dreigende taal. Time-out gegeven van 48 in overleg met alle betrokken partijen. Na deze time-out gesprek gehad met cliënt en alle betrokken partijen. Besproken dat dit de laatste kans is voor cliënt en de veiligheidsafspraken nogmaals doorgenomen. Hierna is de cliënt rustig teruggekeerd op de Zorgboerderij en is het traject verder rustig doorgezet.

In deze meldingen is te zien dat in contact blijven met de cliënt en het gesprek aangaan veel rust en duidelijkheid kan brengen. Maar dat samenwerken met andere partners/partijen zoals gedragsdeskundige/GGZ Fact-team/Zorg en Veiligheid (gemeente)/wijkagent erg belangrijk is om eventuele herhaling te voorkomen.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

De conclusie die we kunnen trekken naar aanleiding van de meldingen/incidenten is dat er goed ingespeeld is op de situatie in het moment. Waardoor het de-escalerend heeft gewerkt en desbetreffende cliënt tot rust kwam. Dat we vervolgens bij enkele bewoners goede stappen hebben kunnen zetten met samenwerkingspartners waardoor herhaling tot op heden niet is voorgevallen.

Het is belangrijk om alert te blijven in situaties waarin cliënten spanningen ervaren of waardoor agressief gedrag kan ontstaan.

Zodat had tijdig gesignaleerd wordt en erop ingespeeld wordt om te voorkomen dat het een melding/incident wordt.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Alle actiepunten die op de actielijst stonden in 2025 zijn goed afgerond. Wanneer het een (jaarlijks) terugkerende actie is, staat deze weer opnieuw vermeld op de actielijst voor 2026. De actielijst van 2026 is volledig, indien nodig worden er in de loop van tijd acties toegevoegd. Het is prettig om te werken met deze actielijst, hierdoor vermijden we dat we acties vergeten of te laat uitvoeren.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- Onderzoeken mogelijkheden verhuizen boerderij naar een andere locatie in de nabije omgeving.
- Zorgactiviteiten professionaliseren.
- Vasthouden aan onze doelgroep (sociaal zwakkeren mensen).
- Verder onderzoeken hoe we de organisatie vorm kunnen geven en veilig kunnen stellen voor de toekomst.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Goed passende nieuwe bewoners vinden, die goed bij de huidige bewoners passen.
- Op zoek naar een waardige vervanger voor onze huidige vaste kracht die de boer ondersteunt.
- Blijven inzetten op acquisitie, zodat de juiste verwijzers ons weten te vinden. Niet de organisaties aanschrijven, maar directe personen waarmee we al eerder in contact zijn geweest voor het plaatsen van nieuwe bewoners.
- Blijven betrekken van ketenpartners (GGZ, Verslavingszorg etc), om zo expertise te delen en cliënten te motiveren voor behandeling.
- Cliëntenraad verder vormgeven
- Intern toezicht verder vormgeven

8.3 Plan van aanpak

- Er is in 2024 een cliëntenraad gevormd. Door verloop in de groep en van personeel wordt de cliëntenraad opnieuw vormgegeven in 2026. Begin 2026 vindt er een bijeenkomst plaats met de huidige en nieuwe cliëntenraad.
- Het verder ontwikkelen van onze medewerkers door middel van scholingen in de vorm van o.a. educatieve middagen.
- Er wordt een lijst opgesteld met persoonlijke mailadressen van personen die werkzaam zijn in de sociale sector en al eerder aanmeldingen hebben gedaan bij onze zorgboerderij. Wanneer er een plek vrij is op de zorgboerderij wordt deze lijst van personen gemaïld met onze flyer met daarbij het bericht dat er plek vrij is. Om zo passende nieuwe bewoners in zorg te kunnen nemen.
- In gesprek blijven met ketenpartners.
- Cliëntenraad opnieuw vormgeven en de draad weer verder oppakken
- Intern toezicht verder vormgeven

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

2.2 Verslag cliëntenraad

3.3 Notulen teamvergadering 8-9-2025

Notulen teamoverleg 8-12-2025

Teamoverleg juni 2025

Teamoverleg maart 2025

5.3 Inspraakmoment september 2025

Inspraakmoment December 2025

Inspraakmoment februari 2025

Inspraakmoment juni 2025

5.5 Blanco vragenlijst

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

RI&E laten uitvoeren door preventiemedewerker van Stigas. Mag max. 6 maanden oud zijn voor de Audit in april 2026. 1x in de 3 jaar laten controleren door stigas.

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Actie afgerond op: 06-11-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)

2de educatieve middag personeel 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Actie afgerond op: 27-11-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse checklist onderhoud arbeidsmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)

Hygiëencode jaarlijks bespreken in het teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 23-10-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting deelnemers 2025 vóór 31 oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 17-10-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 22-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: September2026 opnieuw een inspraakmoment plannen.

BHV herhaling cursus personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 10-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: sept 2026 wederom een herhaling gepland

e-learning medicatie toedienen herhaling Hanny

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 08-08-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse BHV/calamiteitenplan oefenen met deelnemers/bewoners.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 08-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vandaag hebben de bewoners en het personeel voorlichting gehad vanuit de brandweer + brand/- ontruimingsoefening gedaan.

1ste educatieve middag personeel 2024

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 08-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voorlichting brandveiligheid, door de brandweer zelf. Ook de bewoners zijn aangesloten.

personeelsbijeenkomst 2025, bespreking ontwikkelingen binnen het bedrijf en waar groeit het bedrijf naar toe

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 26-06-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 26-06-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse RI&E invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 12-06-2025 (Afgerond)

Herhaling e-learning preventiemedewerker (willemien)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 12-06-2025 (Afgerond)

Herhaling e-learning medicatie toedienen alle medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit actiepunt stond dubbel in de actielijst.

Herhaling e-learning preventiemedewerker Willemien

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze actie stond dubbel in de actielijst.

Checklist veiligheid silo's jaarlijks invullen. Inloggen bij Stigas.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag aangevuld op 29/04/2025.

Checklist onderhoud arbeidsmiddelen jaarlijks invullen. Zie in map RI&E op de computer.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)

Ladders en trappen jaarlijks controleren. Zie stigas.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)

Meer betrekken van ketenpartners (GGz, Verslavingszorg etc), om zo expertise te delen en cliënten te motiveren voor behandeling.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)

Blijven inzetten op acquisitie, zodat de juiste verwijzers ons weten te vinden.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse controle brandblusapparaten & EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 04-02-2025 (Afgerond)

Gezamenlijke douche en wc renoveren bij de appartementen voor.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 24-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is gerenoveerd en opgeleverd.

Zoönose check 2025

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 04-02-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag gemaakt en ingediend.

Checklist onderhoud arbeidsmiddelen jaarlijks invullen. Zie in map RI&E op de computer.

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 10-01-2025 (Afgerond)

Ladders en trappen jaarlijks controleren. Zie stigas.

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 10-01-2025 (Afgerond)

Meer doen aan acquisitie, zodat de juiste verwijzers ons weten te vinden.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: 23-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar 2x een mail verstuurd met daarin een beschrijving van onze zorgboerderij en dat er open plekken zijn. Deze gestuurd naar instanties die bij ons bekend zijn, waarmee we al vaker hebben samengewerkt.

Voortgang actielijst, openstaande acties

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 24-02-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. **Praktijktoets**

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Dit jaar (nov. 2026) alle zorgmedewerkers herhaling e-learning medicatie toedienen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Jaarlijkse controle brandblusapparaten & EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

RI&E: Voorlichtingsplan/werkinstructies opstellen met aandacht voor veilig en gezond werken.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

RI&E: Aftakas beschermkappen controleren en waar nodig vervangen. + opnemen in het onderhoudsschema

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

personeelsbijeenkomst 2026, bespreking ontwikkelingen binnen het bedrijf en waar groeit het bedrijf naar toe

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

1ste educatieve middag personeel 2026

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Checklist veiligheid silo's jaarlijks invullen. Inloggen bij Stigas.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

BHV herhaling cursus personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Tevredenheidsmeting deelnemers 2026 vóór 31 oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Scope 10 inspectie, elektrische installatie laten keuren. Voor 20-09-2026. (iedere 3 jaar)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Jaarlijkse BHV/calamiteitenplan oefenen met deelnemers/bewoners.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Functioneringsgesprekken personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Hygiëncode jaarlijks bespreken in het teamoverleg

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Jaarlijkse checklist onderhoud arbeidsmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

2de educatieve middag personeel 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Jaarlijkse RI&E invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Zoönose check 2027

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Jaarlijkse keuring heftrucks

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Herhaling e-learning preventiemedewerker (willemien)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

e-learning medicatie toedienen herhaling Hanny

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

RI&E laten uitvoeren door preventiemedewerker van Stigas. Mag max. 6 maanden oud zijn voor de Audit. 1x in de 3 jaar laten controleren door stigas.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Zoönose check 2026

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij 't Ham (2840)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026