

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

De Tienmorgen

De Tienmorgen

Locatienummer: 761



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19

7 Meldingen en incidenten	20
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
7.2 Medicatie	21
7.3 Agressie	21
7.4 Ongewenste intimiteiten	21
7.5 Strafbare handelingen	21
7.6 Klachten	21
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	23
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	23
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	29
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	34
9 Doelstellingen	35
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	35
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	36
9.3 Plan van aanpak	36
Overzicht van bijlagen	38

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Tienmorgen

Registratienummer: 761

Broekkant 11, 5437 ND Beers

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 68345267

Website: <http://www.detienmorgen.nl>

Locatiegegevens

De Tienmorgen

Registratienummer: 761

Broekkant 11, 5437 ND Beers

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Welkom bij de Tienmorgen!

In 2000 is een begin gemaakt met het begeleiden van mensen met een verstandelijke beperking op het bedrijf. Dit is in 2003 uitgegroeid met de start van een zorgboerderij. Dit houdt in dat er doordeweeks maximaal 8 mensen met een beperking op de boerderij zijn. Deze mensen helpen samen met de familie op het bedrijf.

De meest voorkomende taken zijn:

Het verzorgen van de dieren, welke zijn: koeien, kalveren, paarden/pony's, alpaca's, geiten en vele kleindieren zoals konijnen, katten, kippen en honden.

Het onderhouden van de boerderij en de camping. Dit bestaat uit het maaien van het gras, het snoeien van de beplanting, schoffelen, onkruid wieden (in speeltuin of jeu de boules baan) en vegen.

Werken in de grote moestuin of eetbare vruchten plukken/rapen.

Helpen op het terras of bij activiteiten.

Het schoonhouden van de boerderij en de camping. Hierbij valt te denken aan de stallen, het terrein, groepsaccommodatie, kabouterruimte (kantine zorg), sanitaire ruimtes.

Het uitvoeren van klein onderhoud op de boerderij en de camping, schilderen...

Corvee dienst: koffie/thee zetten, tafel dekken en afruimen, vaatwasser inruimen....

Er wordt gestreefd naar een diervriendelijke omgang en verzorging van de dieren, ook het sociale contact met mensen is van belang. Het is voor ons een uitdaging om samen met deze mensen "onze hulpboeren" de bezoekers een plezierig en vermakelijk verblijf aan te bieden.

Verder bieden wij gasten alle ingrediënten voor een geslaagd uitje, rust momentje, feestje, etentje, ontspannen vergader locatie, weekendje weg, vakantie of kamp!

De camping is open van 1 april tot 1 november. Spielboerderij is het hele jaar open, we hebben een bezoekerstarief van €2,-.

Huren van accommodatie, kabouterruimte of de chalet is het gehele jaar mogelijk.

Tijdens het verblijf kunnen arrangementen afgesproken worden met activiteiten en/of eten. Bij ons is (bijna) alles mogelijk.

Op ons boerderij terras kan men terecht voor een drankje of een ijsje, open bij aanwezigheid. Wil men hier zeker van zijn, kunnen ze ons vooraf bellen en wij kunnen dan ook zorgen (samen met onze hulpboeren) voor gebak, soep, tosti's of een broodje

(Binnenkort kan men voor een drankje altijd terecht waar wij een koffieautomaat en frisdrank apparaat gaan plaatsen en men betaald contactloos aan het apparaat.)

. Geniet van het plattelandsleven

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2023

Januari:

12 januari was de broer van de zorgboer op de boerderij. Hij kwam hier dagelijks om de duiven te voeren, naar de koeien te kijken en was vaak even in de moestuin te vinden of op het erf aan het vegen. Alle deelnemers kennen hem. Toen hij om 16uur naar huis wilde gaan en in zijn auto zat leek het of hij sliep, dit kwamen 2 deelnemers dan ook melden. Richard die kwam kijken zag direct dat het niet goed was en haalde hem uit de auto. Hij belde 112 en stuurde de deelnemers naar de hooiberg, nabij de verzamelplaats maar dan binnen het regende deze dag hard. Richard is Bhv'er en begon direct de reanimatie. Er waren deze dag 8 deelnemers aanwezig. Tijdens de reanimatie kwamen burgerhulpverleners, ambulance en politie. De deelnemers hebben de reanimatie niet gezien, wel dat dhr. in ambulance meegenomen werd. Wij als begeleiding waren wel bij de reanimatie en gelukkig bij toeval kwam er op het moment van de reanimatie een kennis die ervaring heeft met mensen met een beperking en ook bij de deelnemers bekend is. Zij is naar de hooiberg gegaan en heeft daar meegeholpen om de deelnemers opgevangen, van een drankje voorzien en getroost. Ze heeft met de minimale kennis van wat er gaande was de deelnemers uitleg gegeven. Vooral de politie heeft op de deelnemers indruk gemaakt. Nadat de ambulance weg was ging iedereen naar de hooiberg waar we met elkaar gepraat hebben. We hebben de deelnemers ice lijst gepakt en de naaste van de deelnemers gebeld met de mededeling dat ze later thuis kwamen en wat er zich een uur ervoor op het erf had afgespeeld. De dag erna waren dezelfde deelnemers aanwezig wat eigenlijk wel prettig was en we hebben hen 's morgens bij de thee verteld dat hij het niet gered heeft, deelnemers reageerde heel verschillend. Deze dag is er niet veel gewerkt maar vooral gepraat over wat gebeurede maar ook over de andere naasten van deelnemers die reeds overleden zijn omdat hierover herinneringen naar boven kwamen. Op de dag van de uitvaart was iedereen vrij en in de gelegenheid de dienst via een live stream te volgen. Dit hebben maar enkele deelnemers gedaan. Het is een hele ervaring dit zo met ze mee te maken. Er was eigenlijk weinig verdriet. De ene gaat weer snel over op de orde van de dag (uit het oog en de situatie is weg) de andere loopt beetje doelloos rond, weer een ander praat alleen over zijn overleden vader en één deelnemer heeft rouwverwerking gekregen, deze had in korte tijd meerdere sterfgevallen vrij dicht op elkaar meegemaakt. De lijntjes met de woongroep begeleiding zijn kort.

Februari:

1 deelnemer verhuisde buiten de regio en kwam vanaf toen met de taxi. Helaas kon hij pas 10.15uur bij ons zijn en werd hij door de taxi alweer om 15.00uur opgehaald. Zowel de woongroep als de ouders en wij hebben ons ingezet om deze tijden te veranderen, ander taxibedrijf/vrijwilliger en dit is na drie kwart jaar gelukt. Het bracht onrust bij de deelnemer om later te beginnen dan de rest maar de taxi bedrijven lieten school vervoer voorgaan. Wij zijn ook niet te spreken over deze taxi, laatst hebben ze de verkeerde deelnemer mee genomen, ze hadden niet om het pasje gevraagd en zijn gewoon aangereden. Een andere deelnemster verwachtte deze dag ook een taxi i.v.m. een tandarts bezoek. Toen deze enkele minuten later aan kwam en niet de juiste persoon bij zijn taxi had begonnen alle alarm bellen te rinkelen. Wat een drama om zo'n bedrijf te bellen en die taxi met deelnemer terug naar de boerderij te laten komen. Deelnemer in de taxi kon de chauffeur niet vertellen dat het mis ging en weet zijn eigen adres niet en heeft geen telefoon.

Andere deelnemster verhuisde binnen een straal van 6 km en kon dus nog steeds door ons opgehaald worden maar dan i.p.v. met de auto met de bus.

Februari was het ook carnaval, wat was het leuk dat de prins uit Beers met zijn gevolg bij ons kwam lunchen en nog even tijd had om te hossen. Dankbaar voor hun onderscheiding en super trots waren ze.

Maart:

Begonnen met het snoeiwerk op het erf, als het weer het toeliet gingen we in groepsverband snoeien en hout opruimen. We hebben ook paastakken verzameld om de kantine in paassfeer te brengen.

Regelmatig werkzaamheden uitgevoerd in de ruimte waar de receptie/binnen terras moet komen, deelnemers helpen dan met opruimen van stukjes overgebleven hout, pakken spullen uit die gebruikt moeten gaan worden of staan de elektricien of timmerman te observeren.

Keukentafel gesprek gevoerd.

Regelmatig contact gehad met begeleiding van een woongroep van een deelnemster, deze liet veel claim gedrag zien naar de begeleiding, afspraken gemaakt, observaties uitgevoerd en nieuwe afspraken gemaakt.

April:

Paas knutsel gemaakt en het weekend voor Pasen eieren gezocht en een Paas lunch gehad.

2 gedragsonderzoeken geweest van deelnemers. Deze gebeuren online en duren 4 uur om te beoordelen welk gedrag in welke leeftijdscategorie valt. Bij 1 deelnemer viel het tijdens het gesprek op dat we allen tegen het puber gedrag aanliepen. Zowel ouders, begeleiding van de woongroep, als de andere zorgboerderij. Daarop hebben we een gesprek gepland om hier verder over te praten en zijn er afspraken gemaakt om allen op dezelfde manier op bepaald gedrag te reageren, dit heeft ook nog steeds een vervolg om de 3 maanden waar ook een orthopedagoog bij aanwezig is.

Mei:

We hebben naast de kantine een overdekt terras gemaakt zodat we tijdens de pauze buiten in de schaduw en voor wie wil in de zon kan gaan zitten.

We hebben een AED geplaatst waar zowel alle begeleiding als vaste gasten van de camping die interesse hadden uitleg over gekregen hebben.

2 deelnemers werden verliefd op elkaar we hebben de afspraak dat deze niet gelijktijdig aanwezig kunnen zijn en hierdoor is 1 deelnemer van dag verplaatst, tot op heden gaat de verliefdheid goed, deelnemers hebben allebei leuke, enthousiaste verhalen over (bel) afsprakkjes die ze hadden.

We hebben de deelnemers verteld dat L. (vader van mij) ongeneeslijk ziek is. Hij kwam hier bijna dagelijks op de koffie en was hier voor zichzelf vaak aan het knutselen met hout of maakte banden van skelters. Hij was fit genoeg om dit te blijven doen waardoor deelnemers niet in de gaten hadden hoe ziek hij eigenlijk was. Ze waren wel altijd geïnteresseerd om even een praatje maken.

Juni:

Keukentafel gesprek waarbij 1 deelnemster (WMO) aan gaf dat ze ging stoppen met de dagbesteding, ze gaat met pensioen, is nu 67 geworden en heeft geen zin om weer met de gemeente in gesprek te gaan om de beschikking te verlengen. Ze had altijd het gevoel dat ze zich daar moest verdedigen waarom ze nog naar de boerderij zou mogen gaan en wij daarvoor betaald kregen. Ze voelde zich bij ons fijn en veilig en deed taken waarbij ze zich nuttig voelde, ze hoefde geen doelen om nog iets te leren (familie was het hiermee eens), ze wilde wat ze deed goed doen. Veelal corvee taken, of samen met iemand de klein dieren verzorgen. Ze zag slecht en haar motoriek was uniek waardoor we voor haar ook wat extra aanpassingen hebben gemaakt zoals extra lichtpunten en een ander mes tijdens het eten. We hebben wel altijd doelen opgesteld maar niet met het doel om door te stromen naar betaald werk. Tot op heden komt ze nog elke week op donderdag met haar vriend koffie drinken. Haar grapjes worden gemist door de andere deelnemers.

Deze periode werkte we regelmatig in de moestuin en zorgde ervoor dat het erf er met wat bloemetjes altijd vrolijk uitzag.

Juli:

Het was zomervakantie en helaas een natte zomer periode. De deelnemers hebben deelgenomen aan de filmmiddagen met gasten van de camping en hielpen in de accommodatie met het klaarzetten en opruimen van activiteiten met of voor campinggasten zoals een kinderdisco of een frietbuffet.

1 deelnemer die 4 dagen per week hier kwam ging op proef 1 dag per week op een andere zorgboerderij oefenen. Ouders zochten een andere woonplek voor hem waar wonen en dagbesteding samen gingen.

Afgelopen maanden verdiept in het indexeren. Wat is nu het redelijke bedrag per uur of dagdeel voor dagbesteding en hoe communiceer je dit? (we hebben het bedrag van 2022 aangehouden). Er zijn geen voorbeeld brieven te vinden, heb hier ook navraag gedaan bij KLJZ maar zij konden me hier niet verder bij helpen. Heb veel aan de informatie gehad van pgb.nl/thema's/wets-en-regelwijzigingen/wlz/. In juli werden de tarieven van 2024 bekend gemaakt er was een stijging van 6.37%.

We hebben uiteindelijk vrij eenvoudige mails opgesteld en verstuurd naar de ouder(s) en stichtingen: Oro en Dichterbij. Ook via Mijn PGB veranderingen doorgevoerd. Dit betekent dat we in juli 2024 ook weer moeten indexeren want voor nu zitten we onder het normale tarief 2024. Waar wij toch wel van schrokken was dat het bedrag vanuit de WMO ver onder het minimum van de pgb dagbesteding ligt. Gelukkig zijn ze hier nu ook landelijk mee bezig. Rekentool Wmo 2024 (gelezen in nieuwsbrief federatie landbouw en zorg).

Deelnemers hebben veel geoefend voor de kalverenkeuring die in augustus zou plaatsvinden maar door het slechte weer zijn ze uitgeweken naar een binnen manege en zal de kalverenkeuring augustus 2024 hier zijn.

Augustus:

Kennismaking en proeftijd van een nieuwe deelnemster, maar het was hier te overweldigend voor haar. Zoveel mensen, zoveel prikkels, ze was regelmatig verdrietig wat ons in samenspraak met ouders, die het heel jammer vonden, heeft doen besluiten dat dit niet de juiste werkplek voor haar was. Ze was hier niet gelukkig.

We hoorde deze maand dan onze vriend die in juli op een andere zorgboerderij aan het proeven was geweest per september zou gaan

verhuizen. We hebben afgesproken dat hij in oktober nog wel mocht deelnemen aan onze logeerdagen en dat we dan ook het afscheidsfeestje zouden doen.

Deelnemers hebben meegedaan aan activiteiten die georganiseerd waren voor de camping, speurtocht, knutselochtend.

September:

11x tevredenheidformulieren verstuurd, de uitnodigingen voor de evaluatiegesprekken en de uitnodig voor logeerweekend in oktober.

Elektro keuring werd uitgevoerd scoop 8 en 10.

Keukentafelgesprek waarbij 1 deelnemster mocht aangeven dat ze van 2 naar 3 dagen per week ging komen. Wij merkten al snel op dat ze steeds vrijer werd en zichzelf ging overschatten wat onveilige situaties met zich meebracht. Bijv. zelfstandig willen gaan paardrijden. Hier regelmatig contact over gehad met de woongroep begeleiding. Zij herkende dit gedrag en dat moesten we kort en duidelijk begrenzen. Als iemand dit deed was je geen goede meer en ging ze naar een andere begeleider en probeerde zo ons als begeleiding tegen elkaar uit te spelen. Voor ons betekende dit extra alert zijn en extra checken bij elkaar, best vermoeiend. In december heeft ze besloten naar een andere zorgboerderij te gaan met alleen maar paarden waar haar hard ligt.

Oktober:

Begin van de maand een SEO sociaal emotioneel ontwikkeling onderzoek van een deelnemer. Zo kan beoordeeld worden of deze ontwikkeling al dan niet in overeenstemming is met het totale niveau van functioneren.

Tijdens het logeerweekend waarbij 8 deelnemers 2 nachten beleven slapen zijn we gestart met het maken van een Halloween knutsel (mummiepotje met kaarsje erin, deze stond het weekend voor de huisjes) Daarna hebben we samen gekookt: soep, macaroni en ijs. In de avond een wandeling gemaakt, opzoek naar reeën, en afsluitend een kampvuur met een drankje en chips. De volgende dag kwamen er nog 2 deelnemers bij en gingen we naar de dierentuin. Daarna friet gegeten en afscheid genomen van de jongen die in september was gestopt. Er kwam nog een deelnemer om accordeon te spelen tijdens de disco/karaoke avond waar ook de vaste gasten van de camping, de woongroepen, begeleiding en familie van deelnemers voor uitgenodigd waren. Het was een geslaagde avond. De volgende ochtend lekker ontbeten, de huisjes opgeruimd om vervolgens weer huiswaarts te gaan.

Deze maand vonden in 3 weken tijd ook de evaluatiegesprekken plaats (later in dit verslag lees je hier meer over)

November:

We ontvingen het toezicht rapport vanuit de WMO, we hadden begin van het jaar een vragenlijst ontvangen om deze in te vullen en documenten toe te sturen. Dit gedaan en van daaruit hebben zij een rapport gemaakt. Heel jammer dat ze hiervoor niet op bezoek zijn geweest dan hadden we het één en ander uit kunnen leggen. Wij kunnen ons niet geheel vinden in dit rapport en denken er dan ook over te stoppen met WMO deelnemers. (Op dit moment hebben we er ook maar 1 en zullen geen nieuwe deelnemers hiervan aannemen). Het kost ons zoveel energie en extra administratie. Alles gaat net anders dan bij de rest van de deelnemers zoals bijvoorbeeld productieverantwoording, facturen indienen, etc.

Verbeterpunten zijn: niet voldoen aan het vereiste opleidingsniveau voor alle medewerkers. Dit klopt maar hier hadden we graag toelichting gegeven, we zijn een familie bedrijf met 3 takken die we in elkaar laten overlopen. Boer Stef is nu 72 jaar en gaat echt geen opleiding meer volgen, wij zijn van mening dat hij voldoende ervaring empathie en geduld heeft om de deelnemers goed te kunnen begeleiden, hij is de oprichter van de zorgboerderij en doet dit al jaren met een groot hard voor de deelnemers. Een ander punt is bewust laten zien dat er aansluiting wordt gezocht bij de eigen mogelijkheden van de client, diens netwerk en andere professionals. Ze hebben het begeleiding/evaluatie verlag in anonieme vorm van deze wmo deelnemer gelezen. Deze deelnemer woont nog thuis en doordat zij ons niet gesproken hebben zijn de helaas ook niet op de hoogte dat wij wekelijks zijn vader spreken omdat hij deze deelnemer 1x per week brengt en haalt. Ook zijn ze niet op de hoogte waarom wij het evaluatie gesprek alleen met deelnemer hebben gedaan, juist om hem zelfstandiger te maken, in overleg met ouders en hebben dit gesprek ook met hen terug gekoppeld.

Het advies was dan ook: deze verbeterpunten brengen de veiligheid niet in het geding maar we adviseren wel de voorwaarde op orde te brengen met name de opleidingseisen. Hierna hebben we helaas niets meer van ze gehoord. Al was het de vraag of we ons het rapport konden vinden. Dit heeft ons dus doen besluiten met de ouders van deze WMO deelnemer in gesprek te gaan en het rapport te laten zien. Zij zijn al jaren bezig een geschikte plek voor deze deelnemer buitenshuis te zoeken. Hij is nu 30jaar. Ouders gaan ook dit meenemen en kijken naar mogelijkheden WLZ.

2 potentiële deelnemers kwamen op verschillende dagen proefdraaien, 1 deelnemer is 2 dagen geweest maar bleek direct niet in de groep te passen, overschatten zich zelf, dacht alles te weten, communiceerde brutaal met andere deelnemers. We spraken hem hierop aan maar was niet onder de indruk. In samenspraak met begeleiding besloten direct met proeftijd te stoppen. De andere deelnemer was juist van een wat lager niveau en probeerde (met wat voor hem grapjes waren) een plaats in de groep te krijgen. Gooide expres beleg potje kapot op de grond en begon erbij te lachen, ook als wij benoemde dat het niet de bedoeling was en hij het moest opruimen. Uiteindelijk ging hij het wel opruimen met hulp van ons. Hij draaide ventiel dopjes van auto en tractor banden, dit alles maakte indruk op de andere deelnemers. Deze jongen kwam 2 dagen in de week en we hadden een proeftijd van 8x afgesproken. Na elke werkdag stuurde we begeleiding en moeder een bericht hoe het die dag was verlopen, moeder en begeleiding van de vorige boerderij zijn tussentijds nog bij ons geweest om ons handvatten te geven om met dit gedrag om te gaan, ze dachten dat hij zich nog niet veilig voelde en hebben de proeftijd met 4x verlengd. Wij gingen onze werkzaamheden aanpassen aan de dagen dat hij er was en wilde hem niet uit het oog verliezen omdat we hem niet vertrouwde. Nu was het nog een rustige periode i.v.m. gasten op de boerderij en hadden we hier voldoende tijd voor, maar we weten ook dat dit in het voorjaar en de zomer wel eens niet zo lukt i.v.m. bezoekers. Het was een hele lieve, zachte jongen met ondeugende streken die echt 1 op 1 begeleiding nodig heeft. Na de extra periode hebben we in overleg besloten het niet voort te zetten. We kunnen hem de veiligheid die hij nodig heeft niet bieden, we hebben nog wel een soort gelijke zorgboerderij geadviseerd hier in de

regio om daar eens te informeren.

Keukentafel gesprek plaats gevonden met calamiteiten oefening die goed verliep. 1 deelnemer gaf aan in december voor het laatst te zijn en 1 deelnemer wordt 65 en gaat 1 dag minder komen.

En natuurlijk werd de kantine versierd voor sinterklaas.

December:

De sint kwam met piet op bezoek, alle deelnemers waren voor deze middag uitgenodigd. Sint had voor ieder een woordje over wat zijn pieten hadden gezien op de boerderij.

Toen sint weg was hebben we alles in kerstsfeer versierd en we zijn met de hele groep gaan uiteten bij een buffet restaurant, alle deelnemers kregen 15 foto's van het afgelopen jaar.

Tussen kerst en oud op nieuw was de boerderij gesloten. 20 december hebben deelnemers de zieke L. voor het laatst gezien, enkel dagen later ging hij naar een hospice.

We hebben voor 2 dagen in de week een nieuwe deelnemer op proef en dat voelt voor nu aan beide kanten goed.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Afgelopen jaar best was wisseling gehad met deelnemers aantallen, dagje meer, dagje minder, gestopt, proeftijd. Telkens als mensen op proef willen komen komt hier de nodige administratie bij kijken. De bijlages (zoals in de werkbeschrijving) worden aan de deelnemer bij kennismaking meegegeven in een mapje, profiel, intake- deelnemersovereenkomst, noodplan, procedures. Deze worden dan tussentijds wel eens aangepast en weer toegevoegd zoals een ander evaluatieformulier waar zaken met ja/nee beantwoord kunnen worden geheugensteuntje voor ons zelf, (ice lijst RI&E, FOBO's) en bij het intakeformulier staat nu bij zorgprofiel inschalling 3VG/LVG1 en 2. dit laatste stond er voorheen niet bij.

oor nu hebben we dus een deelnemer op proef die misschien voor 2 dagen per week wil komen. We hebben dan nog ruimte voor nieuwe deelnemer op dinsdag, woensdag en vrijdag.

Wij bieden geen zorg vanuit Wzd en/of de Wvggz.

De verbouwing heeft op een laag pitje gestaan mede door het vele onderhoud wat we gezamenlijk hebben uitgevoerd, hout zagen, kloven opruimen, nieuwe afrastering bij dieren en de ziekte van L. die extra zorg nodig had en nu in de terminale fase is. Deelnemers zijn hiervan op de hoogte en vragen regelmatig hem de groeten te doen of hebben een tekening of kaartje bij. 1 deelnemer (de deelnemer die al rouwverwerking kreeg) is mee op bezoek geweest om afscheid te nemen dit hebben we in overleg met ouders en hulpverlener gedaan.

Financiën gaan wel oké, zomer i.v.m. camping beter dan in de winter maar dat is iets wat jaarlijks zo is het indexeren vonden we wel een hele klus en moeten we gewoon jaarlijks blijven doen volgens de landelijke norm daarom ook in de actielijst jaarlijks laten terug komen.

Actielijst is prettig vooral voor de zaken die niet jaarlijks zijn zoals de VOG 3 jaarlijks opnieuw de praktijk audit, en de VCO cursus. De andere zaken die jaarlijks zijn even reminder of het al gebeurt is maar veel zaken gebeuren automatisch door het jaar heen zoals aanwezigheidsformulier, versieren op thema en verschillende dingen gebeuren ook voor de camping zoals controle brandblusser, hydroscoop, BHV.

Het is jammer dat dit systeem niet werkt met spellingscontrole, ja hij controleert wel en krijg een rode streep maar geeft geen vervangende woorden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De energie die we steken in de mensen op proef en dit geldt voor zowel begeleiding maar ook voor deelnemers heeft invloed op de groep. Deelnemers weten wel dat iemand op proef komt maar hebben geen tijdsbesef dus geen idee hoelang iemand er zal zijn en soms veranderd dit ook weer (eerder gestopt of verlenging) wat onduidelijkheid met zich meebrengt. Wij mogen hierover beter met de groep communiceren. Het kost ons energie met kennismaken, wat wil/kan iemand, observeren, onderling dagelijks evalueren, terug koppelen. Het is dan jammer als het schriftelijk lijkt te passen maar in praktijk toch niet lukt. Een proeftijd van minimaal 2 maanden vinden dus heel belangrijk.

Het overlijden en ziekte heeft ook inpakt op de groep, we praten regelmatig over en er komen dan verhalen over andere bij, verdriet is er niet maar ze hebben wel voelsprietten hoe het met ons als begeleiding gaat. Als je wat stiller bent komen de soms raken vragen.

Het jaarverslag hebben wij nog nooit zo geschreven van maand op maand, het werkt best fijn en heb er dit jaar ook voor gekozen hoofdstuk 3 als laatste te doen wat prettig werkt en minder dubbele informatie geeft denken we. Het valt me wel weer op hoeveel administratie en contacten we hebben met woongroep en thuisfront van deelnemers, niet altijd live maar ook veel online, (de onderzoeken, de observaties, terugkoppelingen, planning, uitnodigingen, verslagen...) ook het jaarverslag schrijven kost veel tijd net zoals controle werkbeschrijving en RI&E. Aan de andere kant is het ook weer eens goed om bewust te zijn van wat we doen en hoe het gaat of we dit zo willen of we aanpassingen nodig vinden etc..

Soms laten we nieuwsbrieven te lang liggen en hebben er dan 2 of 3 om door te lezen waarin dan weer acties staan die we nog moeten uitvoeren tijdens ons maatschapsgesprek bespreken we dan wie de actie op zich neemt.

Wij zijn tevreden over hoe het loopt op de zorgboerderij en met de complimenten van deelnemers en diens naasten die hier op proef kwamen. Er straalt rust uit, het is fijn om hier rond te lopen, deelnemers lijken allen gelukkig en daar doen wij het voor en natuurlijk ook voor ons zelf. Het is fijn samen met deelnemers een klus te doen zeker als je ziet dat ze steeds zelfstandiger de taak uitvoeren. De vreugde bij iets extra's al is het een kopje soep of een carnavalsmiddag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

2023 starten we met 13 verschillende deelnemers voor doordeweekse dagbesteding (waarvan er 6, minimaal 4 dagen per week komen). 9 mannen, 4 vrouwen.

Wekelijks bieden wij zo'n 82 dagdelen zorg.

Wij begeleiden met 4 familieleden (allen in de maatschap) doordeweeks maximaal 8 deelnemers per dag met een verstandelijke beperking waarvan er enkele ook met autisme bekend zijn. Dit gebeurt vanuit de WMO, WLZ, PGB.

Afgelopen jaar waren er best wat wijzigingen in dagen, 1 deelnemster ging van 2 naar 3 dagen, 1 deelnemer ging ergens proefdraien en is 2 maanden 1 dag minder geweest, 1 deelnemer 65 geworden en komt sindsdien geen 3 maar 2 dagen.

Wij bieden dagbesteding op ons bedrijf: zorgboerderij, melkveebedrijf en recreatie tak. Van camping, groepsaccommodatie tot terras en dag activiteiten.

Er wordt gestreefd naar een (dier)vriendelijke omgang en verzorging van mens en dier.

Samen met "onze hulpboeren" proberen wij de bezoekers een plezierig en gemakkelijk verblijf aan te bieden.

Er zijn taken die deelnemers zelfstandig kunnen uitvoeren op het erf, er zijn taken die we/ze in 2 of 3 tallen doen en er zijn taken of ontspanningsmomenten met de hele groep. zelfstandig werken betekend niet dat ze ergens zonder toezicht bezig zijn. Op het erf op afstand is altijd een begeleider aanwezig. Buiten de begeleiders om zien de deelnemers ook wekelijks andere bekende gezichten die veel werk verrichten in/op het recreatieve en agrarisch gebied. (campinggasten, poetsvrouwen, tuinman, paardrij instructrice, administratief medewerker, dierenarts, loonwerkers)

In juni heeft 1 vrouwelijke deelnemster afscheid genomen. Ze was 67 geworden, haar vriend waar ze mee samen woont was al met pensioen en nu de wmo beschikking weer ingediend zou moeten worden wat zn gedoe is (aldus haar woorden) heeft ze besloten te stoppen met dagbesteding. In september heeft 1 mannelijke deelnemer afscheid genomen, Hij ging van woongroep verhuizen en op deze nieuwe plek boden ze soortgelijke dagbesteding en 1 deelnemster nam in december afscheid, zij kon bij een paardendagbesteding terecht maar dan alleen op dezelfde dagen dat ze ook hier dagbesteding afdam.

We hebben in juli een dame op proef gehad maar kon de drukte hier niet aan. November/december 3 deelnemers op proef gehad waarvan er misschien 2 in 2024 bij ons in dagbesteding gaan komen ieder 2 dagen per week. 1 man en 1 vrouw.

dus starten wij januari 2024 met 10 deelnemers waarvan 8 mannen en 2 vrouwen waarvan er 5 minimaal 4 dagen per week komen en al jaren hier komen meer dan 12 jaar.

2 deelnemers (1 man en 1 vrouw) zitten nu in de proefperiode.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Van de 10 deelnemers die nu komen zijn er 8 al meer dan 12 jaar hier, 1 zelfs bijna 25 jaar. Vanaf corona tijd zijn er wel steeds wisselingen. Gelukkig storen de andere deelnemers zich hier niet aan. Wel zagen we met het logeer weekendje dat alleen dit vaste clubje

kwam logeren enkele kwamen ook met het uitstapje en iedereen was er tijdens de disco/karaoke avond.

Nieuwe deelnemers hebben hier een proefperiode deze blijkt ook heel belangrijk te zijn om het te doen slagen, observatie van deelnemer zelf, van de groep en ons gevoel van begeleiders. We willen vreugde zien bij een nieuwe deelnemer en acceptatie van de groep. We hebben 1 deelnemer gehad die leek op papier geschikt maar qua beperking was hij te goed voor hier. De deelnemers groep was erg onder de indruk van zijn verbale uitingen. Niet altijd netjes taalgebruik en overruledede andere deelnemers alsof hij alles al wist. Deze jongen is 3,5 dag op proef geweest en toen hebben we al doen besluiten dat dit niet paste. Zo ook een dame deze leek op papier hier helemaal te passen maar bij teveel prikkels klapte ze dicht. Tijdens pauzes zijn er deelnemers die veel aan het woord willen zijn en soms zelfs gaan zingen. Ook schuiven er bij de pauzes familieleden of mensen aan die op het erf aan het werk zijn. Dit was teveel en met het oog op de camping drukte bleek dit toch niet de geschikte plaats.

Nieuwe deelnemers kunnen vanaf 2022 alleen bij ons terecht met een indicatie LVG 1, 2 of 3VG vanuit WLZ/PGB.

We blijven de proefperiode van 2 maanden zeker behouden en zullen altijd kiezen voor wat wij zien in de groep en zelf voelen. Soms wil woongroep/ouders heel graag dat iemand hier geplaatst gaat worden en dat snappen we maar we kiezen voor welzijn van deelnemer zelf, de groep en ons eigen gevoel. Kunnen we deze persoon bieden wat hij/zij nodig heeft ook in de verschillende seizoenen camping/daggasten? Als wij van mening zijn dat we niet de juiste plaats zijn is dat weleens lastig maar door uitleggen, benoemen/beargumenteren wat we zien, begrijpen ze het uiteindelijk toch. Sommige deelnemers die op proef kwamen hebben we tips gegeven over mede zorgboerderijen die hetzelfde concept hebben als wij maar een andere groep/andere begeleiders soms zelfs werknemers wat misschien wel past.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Wij hebben 2x per maand maatschap overleg waarbij zorg ook op de agenda staat. We bespreken dan met zn 4e wat we zien bij de deelnemers. Als iemand ander gedrag opmerkt of ergens tegen aanloopt bespreken we dit. Soms bellen of mailen we dan de groep/ouders of bespreken het met deelnemer of het komt tijdens keukentafel gesprek aan de orde. Afgelopen jaar hebben we voor 1 deelnemer (die 1x per week bij ons komt) 3 keer bij elkaar gezeten met 1 van de ouders, een begeleider van een andere zorgboerderij (waar deelnemer 3x per week naar toe gaat) en woongroep begeleiding met orthopedagoog. Het betrof hier een jongen die puber gedrag vertoont met seksuele gevoelens. We hebben besproken wat bij ieder opviel en hoe we er allemaal hetzelfde mee om kunnen gaan om hem hierin te sturen/begeleiden.

De Jaarlijkse herhalingscursus BHV door H. en R. is succesvol afgerond.

Calamiteiten oefening gedaan op het erf, 23 november met deelnemers en begeleiders door de BHV-ers.

Jaarlijkse herhaling reanimatie, BLS en AED cursus door L.

L. maakt e-learnings die door het ziekenhuis aangeboden worden.

S. heeft veel opgestoken van de moestuin bijeenkomsten.

H en R hebben certificaat motorzaag behaald zodat ze mogen blijven zagen voor Brabants Landschap en onze deelnemers hierdoor kunnen blijven kloven.

L. online bijeenkomst omgevingsvergunning gevolgd zo ook WTZA maar omdat we minder dan 10 begeleiders hebben hoeven hier niet meer mee dan aanmelden.

In mei is er een AED op het erf geplaatst, alle begeleiding als enkele vaste gasten van de camping hebben hier uitleg over gekregen en zelf basis stukje reanimatie gehad van een professional.

H en L hebben online Webinar Omgevingswet gevolgd

Wij voldoen niet aan alle kwaliteitseisen vanuit de WMO aldus het toezichtrapport. "niet voldoen aan het vereiste opleidingsniveau voor alle medewerker" Dit klopt en dit zullen wij ook niet kunnen gaan bieden. S. nu 71 jaar gaat geen zorg opleiding meer volgen, hij had een zus met een VG en al 25 jaar een zorgboerderij, deze doet zijn werk uit ervaring en passie. De taken zijn hier verdeeld gerelateerd aan zijn/haar opleiding. Het begeleiden van de deelnemers doen we samen, een voorbeeld: zijn de deelnemers taken in de stal aan het doen zijn ze bij begeleider R. aan het werk die de opleiding allround diervorzorger heeft gedaan en hen hier dus dingen kan leren en/of begeleid.

Interesse naar autisme blijft bestaan. komen er passende bijeenkomsten in de regio voorbij gaat L of H. hier heen mits dit past onder dagbestedingstijden.

Belangrijke info uit nieuwsbrieven/mail etc. worden tijdens maatschap overleg besproken ook als ik iets verander of toevoeg in de werkbeschrijving/RI&E.

Na ontvangst tevredenheidslijsten en evaluatiegesprekken worden de doelen van elke deelnemer bijgewerkt op een overzicht, doorgenomen en afspraken die gemaakt zijn besproken in maatschap overleg en tijdens keukentafel gesprek. Bijv. deelnemers die niet goed maat kunnen bepalen, we hebben nu afgesproken geen suikerpot met lepel meer op tafel te zetten maar we werken met suiker sticks. Dit zou met zoetbeleg ook kunnen maar helaas zijn de 1persoons porties veel duurder. (in corona tijd deden we dit wel en werkte best goed).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Vaardigheden en kennis die we belangrijk vinden voor begeleiding op onze zorgboerderij zijn:

ieder heeft kennis van en affiniteiten met de doelgroep die de zorgboerderij bezoekt.
 ieder beschikt over kennis over arbo- milieu- en kwaliteitszorg.
 ieder kan goed luisteren, onderhandelen en duidelijk een boodschap overbrengen.
 ieder heeft een collegiale instelling en kan feedback geven en ontvangen.
 ieder is verantwoordelijk voor eigen werkzaamheden.
 ieder kent de huisregels en is aanwezig bij overleggen.
 ieder is oplettend tijdens direct deelnemers contact, observeert en signaleert.
 ieder herkent veranderd gedrag van de deelnemers en onderneemt hierop actie met mede begeleiders.
 ieder kent de begeleidingsplannen, weet wat de doelen zijn, hij is alert dat hierin ook stappen gezet worden. (we hebben samenvatting van alleen doelen van elke deelnemer)

Doelen 2024

De Jaarlijkse herhalingscursus BHV door H en R.
 Calamiteiten oefening op het erf in november met deelnemers en begeleiders door de BHV-ers.
 Jaarlijkse reanimatie, BLS en AED cursus door L.
 e learnings die aangeboden worden in het ziekenhuis te behandelen en behalen. (vele van deze elearnings zijn ook op de zorgboerderij van toepassing voor nu of in de toekomst. (toekomst bijv. medicatie verificatie).
 bijeenkomsten autisme
 Door het jaar heen zullen er wel weer regel/wetgevingen veranderen waarvoor je online bijeenkomsten kunt volgen.
 Graag bezoeken we zorgboerderijen in de regio. Voor ideeën, sociaal netwerk, tips.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De doelen die we hadden zijn behaald en ook weer gepland voor 2024.

Tijdens maatschap gesprek scholingsbehoefte besproken, we hebben naar het aanbod gekeken van academie voor de zorglandbouw. Voor nu even geen interesse waar net reanimatie, BHV en motorzaag cursus erop zitten. We willen ook niet te ver in het voren plannen je weet nooit wat het leven je brengt. (vader L. ongeneeslijk ziek, iedereen op de boerderij kent hem waar hij regelmatig koffie kwam drinken en banden maken van skelters/fietsjes op de camping). Wij zijn natuurlijk maar een kleine zorgboerderij met weinig begeleiders (voldoende voor het aantal deelnemers) maar als er iemand uitvalt krijgt de rest het drukker met plannen/regelen. Vervoer, begeleiding, terug koppeling. Daarom geven we de voorkeur aan online of regio en dan ook nog het liefst na 17uur.

We hebben afgelopen jaar geen zorgboerderijen in de regio bezocht weinig opendagen geweest? Wij willen as jaar zelf wel weer een open dag houden of gelijk met de landelijke open-dag van zorgboerderijen of tijdens de kalverenkeuring in augustus. Gezellige dag voor onze deelnemers met muziek en belangrijk om te netwerken.

Komen er interessante bijeenkomsten/trainingen cursussen voorbij in 1 van de nieuwsbrieven etc. zal ik dat delen met collega's en er alles aan doen om te regelen dat persoon er heen kan gaan om later zijn kennis met de rest te delen.

We zijn ook van mening dat het leerzaam is regelmatig overleg te hebben met ouder(s)/ begeleiding van de deelnemers, wat valt ons op, hoe gaan wij ermee om, hebben jullie nog tips of hoe doen jullie dat?

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben afgelopen jaar oktober, 11 evaluatiegesprekken gevoerd in 2 weken tijd. 8 verslagen waren binnen een week ondertekend retour, 1 verslag heb ik aangepast op feedback van woongroep en 2 verslagen laten op zich wachten, zelfs na geregeld herinneringsmail gestuurd te hebben.

Met verschillende deelnemers hebben we meerdere gesprekken gehad met aanwezigheid van andere maar niet met het officiële lay-out formulier. 1 omdat deelnemer puber gedrag vertoont en ieder die voor met zorgt proberen er hetzelfde mee om te laten gaan, dit was dan ook met andere zorgboerderij, woongroep en ouders. Bij een andere deelnemster ging het voornamelijk om niet gewenst gedrag, leiding tegen elkaar uitspelen en liegen, deze dame woont ook nog niet zolang in deze woongroep en het was dus van 2 kanten zoeken hoe hiermee om te gaan en herkenbaarheid te bespreken, ouders zijn hier niet in beeld. 2 andere deelnemers waren verliefd op elkaar geworden en konden hierdoor niet meer op dezelfde dagen dagbesteding krijgen, dit hebben we met ouders en woongroep besproken. We stimuleren die verliefdheid wel, buiten de dagbesteding om. Er zijn goede afspraken onderling gemaakt ook over groepsuitjes met de Tienmorgen. bij 1 deelnemers is een psychodiagnostisch onderzoek geweest en bij een andere deelnemer werd een SEO (sociaal, emotionele ontwikkeling) onderzoek gedaan zn gesprek duurt 4 uur en gaat over het niveau waarop iemand functioneert.

Alle gesprekken hebben op de Tienmorgen plaatsgevonden zodat deelnemer na het gesprek nog even kon laten zien waar hij/zij mee bezig is , trots op is.

In de bijlage de lay-out die we gebruiken tijdens de gesprekken. We pakken er ook altijd de ice/lijst bij en het dossier met laatste evaluatiegesprek waar ook de doelen in staan, het formulier persoonlijke RI&E om te kijken of hier veranderingen in zijn en de tevredenheidslijst mits deze niet anoniem is ingevuld. Tijdens zn gesprek maken we ook afspraken zoals zorg voor warme reserve kleding, wanneer plannen we de volgende evaluatie en hoe kunnen we ontspanning momenten inzetten, veelal is dit door muziek. Bij de meeste deelnemers zijn de doelen aangepast kleiner gemaakt. Eerst was het helpen in de moestuin, nu staat er in de moestuin zaaien of vruchten plukken. Verschillende deelnemers gaven aan aankomend jaar te willen helpen met werkzaamheden op het terras ook deze doelen hebben we kleiner gemaakt. Leren hoe het koffiezetapparaat werkt.

bij elke deelnemer staat bovenaan ik wil afwisselende dagbesteding in een vriendelijke en veilige omgeving waar ik mezelf mag zijn. Wat opvalt is dat er bij vele staat concentratie, aandacht bij de taak en een taak volledig uitvoeren. Meestal wordt het opruimschoonmaken vergeten. Hier zullen wij als begeleiding ook alerter op zijn. Controleren of iets volledig is uitgevoerd en anders deelnemer terug sturen of het samen afmaken. Van herhaling leert men, soms kunnen we wat meer afstand gaan nemen en lijkt het te lukken maar sommige vallen snel terug in zoals het voorheen ook deden en dat moeten we ze weer even herinneren of helpen. concentratie-aandacht er zijn periodes dat het er veel mensen op het erf zijn, wat bij verschillende deelnemers nieuwsgierigheid opwekt en interessant is. Liefst

willen ze kijken wat gebeurt of een praatje maken vaak kan dit ook maar er wordt dan vergeten waar ze mee bezig waren. Tussentijds komen er weleens doelen bij maar die gelden vaak voor meerdere in de groep het zijn meer afspraken. Sociaal naar andere zijn en/of netjes eten.

Wij gebruiken een overzichtslijst 2 a4tjes waarop staat wie welke doelen/afspraken/interesses heeft en welke extra beperking aandacht behoeft dwang/autisme/hooikoorts.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- evaluatie/begeleidings form.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Evaluatie gesprekken zijn voor iedereen fijn om even fysiek bij elkaar te zitten, al vinden enkele deelnemers het wel echt spannend, ze voelen het als een funtioneringsgesprek. Maar na het gesprek zie je ze ontspannen en viel het allemaal wel mee. Deelnemers vinden het ook zeker leuk om het erf en hun taken te laten zien. Het is veel beter dan toen in corona tijd de online gesprekken. Bij woongroepen is er best regelmatig verandering in PBer en wij vinden het fijn om deze toch ook even gezien te hebben dan weet je ook met wie je mailt of belt.

We zijn vorig jaar met deze nieuwe lay-out begonnen waar we toen ook de persoonlijke RI&E aan gekoppeld hebben. Het is een fijne lay-out alles is overzichtelijk en komt aan bod. Wel viel het op dat de doelen vaak te groot waren opgesteld, te ruim wat het evalueren ook lastiger maakt. Er zijn zoveel dingen die men in de moestuin kan doen maar niet alles is voor elke deelnemer weggelegd waardoor de doelen nu kleiner zijn en meer op de deelnemer gericht.

Om deelnemers nieuwe dingen te leren moeten we blijven herhalen en benoemen. Nabijheid afstand en weer nabijheid.

Andere jaren deden we bijna 2 maanden over alle gesprekken te voeren, verslaglegging en versturen. Nu in 3 weken wat ook prettig bleek te zijn. We hadden/hebben op dit moment ook minder deelnemers dus minder gesprekken en op verschillende dagen deden 2 of 3 gesprekken op een dag (de dag dat de deelnemer zelf op de boerderij was) en maakte er direct na het gesprek of de dag later een verslag van wat via de mail verstuurd werd voor feedback en/of ondertekening. Het liefst zou ik de verslagen tijdens het gesprek typen zodat het na gelezen kan worden en direct aangepast en ondertekend kan worden. Het zou veel tijd schelen. Helaas zijn onze type kunsten niet zo groot. misschien toch eens een cursus blind typen? of een notulist.

Zelf was ik nu deze 3 weken helaas weinig op de werkvloer bij de deelnemers aanwezig. Onze voorkeur gaat uit naar 2 begeleiders aanwezig bij het gesprek dat betekend dan ook ook minder begeleiding buiten en vooral verslaglegging kost veel tijd. het verslag zelf maar ook evt. FOBO invullen RI&E en ice lijst aanpassen en de overzichtslijst van doelen van deelnemers.

Sommige afspraken die gemaakt zijn tijdens deze gesprekken worden ook met de groep besproken in het keukentafelgesprek zoals we gaan suikersticks gebruiken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij noemen dit de keukentafelgesprekken deze gesprekken doen wij om de 3 maanden in een middag we proberen steeds van dag te rouleren zodat ieder minimaal 2x per jaar aanwezig is. De deelnemers weten 1 week vooraf aan het gesprek de datum. Afgelopen jaar waren de gesprekken op maandag 27 maart vrijdag 30 juni, woensdag 6 november, donderdag 23 november. Wij vragen de deelnemers na te denken wat hij/zij wil melden tijdens het groepsgesprek. Dit mag overal over gaan.

- Persoonlijke zaken als: verhuizing, ziekte, jouw werk/leer en persoonlijke doelen, etc.
- Werk gerelateerde zaken die jij verbetert of veranderd wil zien. Van opruimen, tot samenwerken, tot veiligheid.
- Werk gerelateerde zaken die je als prettig ervaart. vervoer, werkzaamheden, samenwerking, gezamenlijk....
- Begeleiding zaken: van communicatie tot aanwezigheid.

We beginnen het gesprek met wat we gaan doen, waarom en hoe.

- Discussies zijn goed maar laat een ander uitpraten.
- We luisteren naar elkaar. Stellen vragen.
- Er worden afspraken gemaakt en zoveel als mogelijk vragen beantwoord. Soms zijn er vragen die we eerst als begeleiding samen willen bespreken en we geven dan ook aan later met het antwoord te komen
- Er worden aantekeningen gemaakt door een begeleider, tijdens het gesprek.
- Na het gesprek gaan we gezamenlijk iets gezelligs doen en laat iedereen het gesprek rusten.
- We gaan de klok rond en we bespreken de punten die ingebracht worden door de deelnemer of begeleider. Daarna is de volgende persoon. Tot iedereen geweest is.
- De zorgboer(in) zal een onderwerp benoemen wat we gaan bespreken. standaard onderwerpen die door begeleiding aangedragen worden kan je lezen in de bijlage. De calamiteiten oefening vind in november plaats dat is de tijd dat de BHVers hun herhalingscursus hebben gehad en veranderingen dan evt ook zelf kunnen oefenen ook bespreken we in het najaar de opvallende dingen uit het tevredenheidsonderzoek.

Na het gesprek

Er wordt een verslag van het gesprek gemaakt. Elke deelnemer krijgt een kopie ook al was je zelf niet aanwezig.

Huisregels of procedure agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen of gebruik machines, werktuigen apparaten worden zo nodig aangepast.

Deze verslagen worden bewaard in een klapper.

In de bijlage de format keukentafelgesprek, hierin ook wat begeleiding aan bod laat komen.

Deelnemers komen vaak met herhaling van afspraken/huisregels die weggapt lijken te zijn. Sommige vertellen wat ze gedaan hebben en/of graag zouden willen doen of hebben vragen over acties wanneer we wat gaan doen zolas iets maken voor dieren of gezellig maken in kabouterruimte, versieren van het seizoen, carnaval, kerst etc..

wat opvalt is dat ze elkaar ook napraten als de ene iets wil doen lijkt hij een ander op een idee te brengen en wil dat dan eigenlijk ook graag doen.

Vanuit thuis/woongroep krijgen we nooit geen vragen over het verslag of de aangepaste huisregels. Waarmee alles voor hen dan ook duidelijk lijkt te zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- uitleg keukentafelgesprek

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De gesprekken verlopen goed er wordt naar elkaar geluisterd niemand is (te) lang aan het woord en iedereen komt aan het woord soms meerdere keren want de uitspraak van de ene brengt een ander op ideeën. Het is eigenlijk altijd wel gezellig en houdt iedereen scherp doordat er regelmatig in herhaling gevallen wordt van afspraken of huisregels. Bijv. telefoon gebruik, stoelen onder de tafel, pauzetijden 10.15 12.15 14.45 en wisselen van plaats. De huisregels en/of afspraken komen wel vaker aan bod dan alleen met deze officiële gesprekken maar nu worden ze weer een keer opgeschreven in het verslag wat deelnemers ook thuis nog eens kunnen doornemen met begeleiding en/of ouders.

Wat opvalt is dat de deelnemers met het lagere niveau het veelal over zichzelf hebben. ik heb dit of dit gedaan en wil graag dit of dit doen. Deelnemers met een wat hoger niveau komen terug op eerder gemaakte afspraken of benoemen zaken die voor de boerderij belangrijk kunnen zijn. Bijvoorbeeld: de gaas van de kinderboerderij is krom misschien recht maken zodat er geen dieren ontsnappen.

Nu ik het zo opschrijf bedenk ik me. We kunnen misschien beter starten met onze inbreng daarna die van de deelnemers waarbij het hogere niveau eerst zodat de andere op extra ideeën komen.

Calamiteiten oefening is ook goed verlopen hebben we 23 november aan het einde van het gesprek gedaan.

Deze was zonder aankondiging

Huub loopt naar buiten en roept er is brand in de accommodatie, Richard zegt tegen de deelnemers ik ga Huub helpen en jullie gaan naar de verzamelplaats. De deelnemers schrikken maar reageren anders. De ene gaat rustig zijn jas aan doen, de ander gaat eerst eens om de hoek kijken of die iets ziet. Stef en Laura zeggen jongens er is een brandoefening we gaan kijken of jullie weten waar je naar toe moet. Ow oke toen kwam er rust in de groep, iedereen begon wat te lachen, grapjes te maken en iedereen liep naar de verzamelplaats bij de ezels. Richard en Huub kwamen kijken en complimenteerde iedereen. Vorig jaar gingen er nog enkele deelnemers kijken of ze konden helpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De 11 deelnemers hebben van ons begin oktober een mail ontvangen met daarin 2 soorten tevredenheidslijsten. 1x smiley, 1x een vragenlijst en de vraag om 1 van deze uit te kiezen, in te vullen en retour te sturen. Per post, mail of meegeven, met naam of anoniem. Iedereen die hem ingeleverd (meegebracht of via de mail) had, had er deze keer de naam op staan waardoor we het formulier ook tijdens het evaluatiegesprek konden gebruiken. 10 formulieren hadden we een week later terug. De 11e heeft het niet ingevuld ook niet na het evaluatiegesprek waarin de vraag gesteld is om dit alsnog te doen.

Zie de vragenlijsten in de bijlage.

Onze voorkeur heeft altijd de vragenlijst omdat we hier zelf meer mee kunnen omdat er ook open vragen in staan maar voor enkele deelnemers is deze te moeilijk zelfs nu er voorbeelden bij de vragen staan.

Van de 10 ingevulde formulieren waren er 7 die de vragenlijst en 3 de smileylijst ingevuld hadden. Wat opviel was dat iedereen er nu echt maar 1 ingevuld had. Andere jaren kregen we weleens de 2 formulieren ingevuld retour.

Meerdere deelnemers geven aan dat ze een ander geen compliment geven, geen feedback geven en bij andere deelnemers niet om hulp vragen. Wij denken dat dit komt omdat er niveau verschil is binnen de groep. Enkele deelnemers weten niet hoe dit moet, andere deelnemers kiezen vaak hun collega deelnemer uit en niet ieder kan een ander helpen omdat deze onbekend is met de taak. Bijv. de dames kunnen niet helpen bij tractor werkzaamheden.

Enkele deelnemers geven aan dat er te weinig groepsgesprekken zijn dit zijn de deelnemers die maar 1 of 2 dagen per week de boerderij bezoeken. Omdat we steeds van dag rouleren komt het voor dat deelnemer dus maar 1 a 2x per jaar aanwezig is bij een officieel officieel groepsgesprek.

Als rapport cijfer voor dagbesteding krijgen we een 9.5. Als rapport cijfer voor begeleiding krijgen we een 7.5. Van 1 deelnemer kregen we een 6, deze deelnemer kan moeilijk omgaan met feedback, als hij ergens geen zin in heeft probeert hij eronderuit te komen gaat dan toch iets anders doen en vindt het dan vervelend als hij hierop aangesproken wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheid smiley
- vragenlijst

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij vinden het prettig als de lijst niet anoniem ingevuld is en dat zoveel als mogelijk de vragenlijst ingevuld wordt. Deze kunnen we gebruiken bij het evaluatiegesprek en veelal kunnen we de antwoorden ook bij de persoon plaatsen. Het nadeel kan zijn bij niet anoniem invullen dat niet alles wordt opgeschreven. De deelnemers vullen de lijst met ouder of begeleider in, het is een uitgebreide vragenlijst en zonder uitleg voorbeelden best lastig voor onze deelnemers om dit in te vullen en de meeste kunnen hier wel woordjes schrijven maar geen zinnen.

Oktober voor de evaluatiegesprekken is een prima tijd om deze meting te doen.

We gaan deelnemers stimuleren om hulp bij een ander te vragen. We geven zelf het voorbeeld van positieve feedback en stimuleren ook deelnemers elkaar na een taak te bedanken. We proberen hiermee meer samenwerking te creëren.

De officiële keukentafelgesprekken blijven we om de 3 maanden doen maar in de middagen kunnen we wel vaker een groepsgesprek doen. Door gewoon eens te vragen wat er speelt. Zijn er dingen die je wel veranderd zou willen zien op de boerderij of wat vinden jullie van de huisregels klopt nog alles? zo kom je met de hele groep in gesprek worden dingen herhaald of afgesproken en hebben deelnemers het gevoel dat er vaker groepsgesprekken zijn en zij hiermee het gevoel krijgen meer inspraak te hebben.

We hebben tijdens gesprek 23-11 ook de uitkomst van de tevredenheidsmeting terug gekoppeld deelnemers weten dat iedereen tevreden is en dat we een hoog cijfer hebben gekregen ook benoemde we dat deelnemers elkaar meer complimenten mogen geven en elkaar hulp bieden of om hulp vragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

overzicht	1. analyse door preventie medewerker. 2. is er juist gehandeld	oorzaak	gehandeld	nazorg	geleerd	aanpassing-verbetering
Val	ja adhv FOBO ja juist gehandeld	gestruikeld over parasol voet	schaafwond schoon gemaakt, geen bloed. getroosd	schrift voor begeleiding geschreven	gebruikte spullen direct opruimen	Opruimen
Val	ja adhv FOBO ja juist gehandeld	enthousiaste hond sleurde deelnemer mee	schaafwonden schoon gemaakt, pleisters geplakt en gekoeld. getroosd	deelnemer gesproken, hond na het uitlaten pas enthousiast maken met een balletje en los laten als je valt. Woongroep gebeld.	als Boris te enthousist is wachten met uitlaten	hond castereren
val	ja adhv FOBO ja juist gehandeld	struikelen over riem van hond	getroosd	schrift voor begeleiding geschreven		hondenhok maken waar Boris vrij kan rondlopen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn 2 ongelukjes gebeurd met de hond (Boris) hij was toen 1 jaar en nog zeer enthousiast, speels en aan het leren. Het is een Bouvier dus ook nog een flinke, sterke hond. Ondertussen is hij gecastreerd en een stuk rustiger geworden waardoor iedereen hem nu rustig aan de riem kan uitlaten. Het hondenhok/hondenren is nog niet gerealiseerd hier heb ik een actie voor aangemaakt.

Het andere ongeluk was een val doordat iemand ergens over heen struikelde. Wij vragen campingbezoekers hun plaats weer volledig leeg te maken, op te ruimen. Op het erf mogen wij hier zelf ook alerter op zijn. We willen op het terras parasol voeten in de grond gaan plaatsen maar er zijn hier veel keuzes in en we willen eigenlijk niet het hele terras opnieuw gaan leggen. We gaan ons hierin verdiepen

zodat we dit gerealiseerd hebben voor de zonnige periode.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Aanwezigheid formulieren dagelijks invullen, gebruiken voor facturering en maandelijks archiveren.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

2.3.2 Verdieping, bijeenkomsten, cursussen, scholing wat aansluit bij onze doelgroep en/of zorgboerderijen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Omgevingswet zaagcursus moestuin bijeenkomsten BHV AED

Groepscreativiteit 1 keer per maand. winter groepsactiviteit 1 keer per maand zomer meedoen met camping activiteiten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Het is gemiddeld 1x per 2 maanden.

Keukentafelgesprekken 4x per jaar. In het najaar met calamiteitenoefening en bespreekpunten vanuit evaluatie gesprekken en tevredenheidsonderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 23-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: 4x per officieel gesprek met verslag gehad november met calamiteiten oefening.

Kerst versieren kantine, kerstbomen optuigen, kerststukjes maken.

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Toelichting: Was gezellig

controleren /aanvullen veiligheidskleding. Handschoenen in juiste maat en een mand met veiligheidsbrillen en gehoorbeschermers.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: veiligheidsbrillen weer goed schoon gemaakt

5.6.7.2 en 5.6.8. calamiteitenoefening, controleren of het noodplan bekend is bij de deelnemers en verslag over schrijven.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: calamiteiten oefening gedaan tijdens een keukentafel gesprek. Iedereen wist waar we moesten verzamelen. Zeker omdat we afgelopen jaar een calamiteit hadden (reanimatie)

verdiepen/ training ASS aanbod checken hele jaar door

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Afgelopen jaar geen training hierin gevolg. Wel korte lijnen met begeleider gehad.

Begeleiders overleg: 4x per jaar na keukentafelgesprekken. januari april juli oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: wij hebben 2a3 wekelijks maatschapsoverleg waarbij 1 onderwerp op agenda altijd zorgboerderij is.

Controle op elektrische installatie van boerderij na afronding verbouwingen. NEN3140 electricien

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 19-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: (SCIOS scope 8 + 10) E-inspectie conform offerte: P1908VE150323 / R1908 inclusief het extra werk t.b.v. de (6 extra) schakel- en verdeelinrichtingen. uitgevoerd door VE-Consult BV

5.6.8 en 5.6.7 BHV herhalingscursussen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 15-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: verantwoordelijke zijn Huub en Richard

5.6.1. Inspectie/keuring van machines, apparaten en gereedschappen waar deelnemers mee werken (volgens RI&E) NEN. (kloofmachine,) onderhoudsman

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023
Actie afgerond op: 19-09-2023 (Afgerond)

Toelichting: E-inspectie / keuring (NEN 3140 / SCIOS scope 8 inclusief een NTA 8220 / SCIOS scope 10) zijn uitgevoerd door VE-Consult BV

sturing geven als deelnemers samen werken, zorgen dat ze taken onderling afwisselen. We zijn van mening dat iedereen met elkaar een taak tot een goed einde kan brengen en het leerzaam is.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)

Toelichting: De deelnemers die we nu hebben zijn samen al zolang hier. Onderling gaat dit goed, ieder op zijn niveau. maar ze mogen elkaar meer complimenten geven en hulp vragen-geven

met natuurlijk verloop afscheid nemen van deelnemers met WMO

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2023

Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: Wij hebben 1 deelnemer vanuit WMO dit vraag veel extra administratie zeker omdat ze certificering kwaliteit en zorg niet voldoende vinden. Het bedrag wat wij voor deze deelnemer ontvangen weegt niet op tegen de administratie die wij hier extra voor moeten doen. 4,5 dagdeel per week €750,60 per maand. uit toetsingsrapport blijkt dat alle begeleiders een zorg opleiding dienen te hebben dit is niet realiseerbaar voor/bij ons.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: wij vallen niet onder de Wmcz er zijn bij ons NIET meer dan 10 zorgverleners werkzaam. Wij organiseren wel keukentafelgesprekken en hebben korte lijntjes met ouders/begeleiding via mail telefoon of bezoeken. Wij hebben daarom ook geen cliëntenraad.

5.6.11 Registreer (bijna) ongevallen, incidenten en insecten/ teken beten. FOBO invullen.

Geplande uitvoerdatum: 08-11-2023

Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: stond al eerder in de actielijst tijdens evaluatiegesprekken gedaan

Hydroscoop controle onderhoudsman

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actie afgerond op: 08-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: komen 24 november monsters nemen

tijdens evaluatiegesprek persoonlijk RI&E bespreken, formulier bij planning evaluatiegesprekken meesturen.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: geen veranderingen in persoonlijke tov 2022

5.6.11 Registreer (bijna) ongevallen, incidenten en insecten/ teken beten. FOBO invullen.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: We hebben tijdens de evaluatiegesprekken ingevulde fobo's behandeld en navraag gedaan of er nog ongelukjes/incidenten hebben plaats gevonden. We hebben niets gemist

Halloween versieren kantine.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actie afgerond op: 13-10-2023 (Afgerond)

Toelichting: We hebben ook mummies gemaakt iedereen was dik tevreden

3.5.1 tevredenheidsmeting anoniem (vragenlijst en smiley lijsten). Uitslag in keukentafelgesprek november.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: omdat ze niet anoniem zijn ingevuld konden we ze bij de evaluatiegesprekken gebruiken

3.4.1. Evaluatiegesprekken deelnemers met controle ICE lijst en recente medicatielijst.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actie afgerond op: 01-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: De gesprekken hebben plaats gevonden het is wachten op de ondertekende verslagen van ouders/deelnemers/begeleiders 11x

Kalverenkeuring plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Actie afgerond op: 01-08-2023 (Afgerond)

Toelichting: augustus 2024 zal deze plaats vinden NK koeienkeuring op ons terrein. Dit zal groter worden georganiseerd dan onze zorgboeren gewend zijn

Logeren op de camping

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2023

Actie afgerond op: 13-09-2023 (Afgerond)

Toelichting: we hebben de datum gecommuniceerd 12 tot 14 oktober

Functiebeschrijvingen jaarlijks controleren/aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Actie afgerond op: 22-08-2023 (Afgerond)

Toelichting: klopt nog volledig

RI&E jaarlijks controleren aanvullen, acties plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)

Toelichting: ivm evt tussentijdse audit ivm kleine verbouwing (terraskeuken) maar de verbouwing ligt stil ivm drukke zomer periode. Tot op heden nog niet actief 1-1-2024

Meedoen aan campingactiviteiten. Kwissen, speurtocht, spellen, toernooitjes.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Actie afgerond op: 31-07-2023 (Afgerond)

Toelichting: Er waren iets minder activiteiten georganiseerd ivm het slechte weer. Wel 2x filmmiddag, kwis en creativiteit ook leuk

Controle brandblus middelen. brandweer

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2023

Actie afgerond op: 01-06-2023 (Afgerond)

5.6.1. Inspectie/keuring van machines, apparaten en gereedschappen waar deelnemers mee werken (volgens RI&E) NEN. (kloofmachine, ...) onderhoudsman

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actie afgerond op: 01-04-2023 (Afgerond)

kwaliteitsplan aanpassen met bijlage en dit evalueren met begeleiders.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actie afgerond op: 10-04-2023 (Afgerond)

Toelichting: Fijn dat jeugdwet nu vervallen is voor de boerderij. Veilig gevoel AED te hebben. Vreemd dat er aan zn kleine verbouwing een tussentijdse (schriftelijke) dure audit bij komt kijken, zeker omdat we nu nog niet precies weten of deelnemers hier taken gaan doen en welke. (misschien afwassen en vegen) ip is het zelfservice terras en deelnemers kunnen bij camping receptie geen werkzaamheden verrichten.

AED aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actie afgerond op: 25-04-2023 (Afgerond)

Toelichting: Deze op plattegrond toegevoegd. (Midden op erf)

acties op interne acties zetten. De zaken die het hele jaar geden.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actie afgerond op: 25-04-2023 (Afgerond)

mogelijkheid groente uit eigen moestuin verkopen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actie afgerond op: 03-04-2023 (Afgerond)

Toelichting: We gaan beginnen met de vruchten en het fruit. We hebben een karretje gemaakt waar we dan appels/noten/kastanjes in zakjes kunnen aanbieden.

EHBO trommel controleren aanvullen.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actie afgerond op: 03-04-2023 (Afgerond)

Paas viering (eieren zoeken) versieren van kantine

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actie afgerond op: 27-03-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2023

Actie afgerond op: 21-03-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2025

Actie afgerond op: 21-03-2023 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: 15-02-2023 (Afgerond)

versieren van kabouter ruimte voor de carnaval

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: 01-02-2023 (Afgerond)

Keukentafelgesprekken 4x per jaar. In het najaar met calamiteitenoefening en bespreekpunten vanuit evaluatie gesprekken en tevredenheidsonderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 01-01-2023 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Paas viering (eieren zoeken) versieren van kantine

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

EHBO trommel controleren aanvullen.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

mogelijkheid groente uit eigen moestuin verkopen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

kwaliteitsplan aanpassen met bijlage en dit evalueren met begeleiders.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Controle brandblus middelen. brandweer

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

met natuurlijk verloop afscheid nemen van deelnemers met WMO

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

Toelichting: Bewindvoerder op de hoogte gesteld van toezichtrapport WMO, dat wij niet aan eisen voldoen van opleiding. Misschien komt deelnemer in aanmerking voor WLZ. Ouders gaan hiermee aan de slag

indexeren. <https://www.pgb.nl/nieuwe-tarieven-2025-bekend>

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

indexeren. <https://www.pgb.nl/nieuwe-tarieven-2025-bekend>

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Meedoen aan campingactiviteiten. Kwissen, speurtocht, spellen, toernooitjes.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024

Logeren op de camping

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

Kalverenkeuring

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

3.4.1. Evaluatiegesprekken deelnemers met controle ICE lijst en recente medicatielijst.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

3.5.1 tevredenheidsmeting (vragenlijst en smiley lijsten). Uitslag in keukentafelgesprek november.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

tijdens evaluatiegesprek persoonlijk RI&E bespreken, formulier bij planning evaluatiegesprekken meesturen.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

5.6.1. Inspectie/keuring van machines, apparaten en gereedschappen waar deelnemers mee werken (volgens RI&E) NEN. (kloofmachine,)

onderhoudsman

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

Halloween versieren kantine.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

Hydroscoop controle

onderhoudsman

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

5.6.8 en 5.6.7 BHV herhalingscursussen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

5.6.7.2 en 5.6.8. calamiteitenoefening, controleren of het noodplan bekend is bij de deelnemers en verslag over schrijven.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

Begeleiders overleg maandelijks. agenda punt zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

verdiepen/ training ASS aanbod checken hele jaar door gedurende

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

controleren /aanvullen veiligheidskleding. Handschoenen in juiste maat en een mand met veiligheidsbrillen en gehoorbeschermers.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

Keukentafelgesprekken 4x per jaar. In het najaar met calamiteitenoefening en bespreekpunten vanuit evaluatie gesprekken en tevredenheidsonderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

RI&E jaarlijks controleren aanvullen, acties plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024

5.6.1.3. zoönosencertificaat / bedrijfscertificaat. dierenarts

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2024

Controleer de bedrijfsgegevens en contactpersonen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Groepscreativiteit 1 keer per maand. winter groepsactiviteit 1 keer per maand zomer meedoen met camping activiteiten gedurende

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

2.3.2 Verdieping, bijeenkomsten, cursussen, scholing wat aansluit bij onze doelgroep en/of zorgboerderijen. gedurende

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Aanwezigheid formulieren dagelijks invullen, gebruiken voor facturering en maandelijks archiveren. gedurende

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Functiebeschrijvingen jaarlijks controleren/aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025

versieren van kabouter ruimte voor de carnaval

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025

Nieuwe VOG'S aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025

2025 nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025

werkbeschrijving ter voorbereiding op praktijk audit versturen (praktijk om de 3 jaar) 2016-2019-2022-2025

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2025

herhaling moterzaak om de 3 jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026

Bosmaaier cursus volgen (R)

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2027

veiligheid bijeenkomsten (VCA)

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2028

Toelichting: VCA certificaat 2018 behaald en is 10 jaar geldig

Moestuin cursus afronden (S)**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Bosmaaier cursus volgen (R)****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** Zowel Richard als Huub hebben deze cursus met succes afgerond (om de 5 jaar herhaling)**5.6.1.3. zoönosencertificaat / bedrijfscertificaat.** dierenarts**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**versieren van kabouteruimte voor de carnaval****Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** kerstversiering opgeruimd. Het is koud buiten dus alvast versierd**Controleer de bedrijfsgegevens en contactpersonen****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** klopt**Functiebeschrijvingen jaarlijks controleren/aanpassen****Geplande uitvoerdatum:** 08-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**RI&E jaarlijks controleren aanvullen, acties plannen****Geplande uitvoerdatum:** 08-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij vinden het fijn met een actielijst te werken. Geheugensteuntje maar vaak is iets wat in de actielijst staat dan toch al gedaan of gepland anders bespreken we dit in maatschapsoverleg wie dit wanneer gaat doen. Ook bespreken we daar de actielijst Camping-melkveebedrijf. Alles is met elkaar verworven maar elke tak heeft eigen doelen die we samen en ook samen met deelnemers proberen uit te voeren, bijv. onderhoud erf, likje verf of een nieuwe omheining.

Er zijn nog altijd zaken die op intern mogen staan maar vind het dan ook weer jammer dat ze niet in het jaarverslag komen. Vaak zijn dat juist dingen die het voor deelnemers zo leuk maken. Activiteiten of versieren op thema bijvoorbeeld.

Er zijn ook dingen die het hele jaar door gelden, aanwezigheidslijst invullen, maatschaps overleg, observeren, deze zaken hebben we allemaal in december staan maar gelden het hele jaar door. In december plannen we die dan weer door voor een heel jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De belangrijkste doelstelling blijft: deelnemers een afwisselende dagbesteding bieden waar deelnemers zich gelukkig en veilig voelen.

Alles wat we hebben willen we verbeteren, soms is hier verbouw voor nodig, aanschaf en soms alleen wat verf. We willen niet groeien wat betreft camping (42 plaatsen) en melkveebedrijf (30 melkkoeien). Ook het aantal zorg deelnemers max 8, 5 dagen per week is prima. We willen wel kijken wat we aan voorbereiding van taken voor de zorgdeelnemers kunnen doen. Bijv. eigen eieren fruit vruchten en/of groente uit eigen moestuin verkopen of hiervan/hiermee iets maken zoals groentesoep, appeltaart etc...

we willen ook de onderlinge samenwerking van deelnemers verbeteren, vraag hulp, bied hulp en stel vragen en complimenteer elkaar. Dit vinden de meeste deelnemers heel lastig al kennen ze elkaar al jaren het is hen nooit geleerd. Wij proberen als begeleiding het juiste voorbeeld te geven en benoemen bovenstaande ook regelmatig.

We zijn op stal nu bezig met een verbouwing receptie/koffieruimte. In deze ruimte zal een koffieautomaat komen waardoor mensen altijd wat kunnen drinken. Ook komt hier het folder rek en evt het verkooppunten van bovenstaande. Deelnemers kunnen ook taken uitvoeren in deze ruimte. Afwas opruimen, aanvullen etc.

De vraag blijft staan gaan we bij zorg/recreatie met stagiaires en/of vrijwilligers werken? Er is tegenwoordig een opleiding "Op een zorgboerderij is zowel agrarische kennis als kennis van de zorg nodig. Er is een landelijke erkende mbo-opleiding voor werkbegeleider zorgboerderij (niveau 3) en persoonlijk werkbegeleider zorgboerderij (niveau 4). Eerst gaan we ons hierin verdiepen. Bij vrijwilligers, wat zijn onze verwachtingen van deze persoon (creatief/vervoer/moestuin/groepsverband of juist individueel, alleen buiten met deelnemers of ook een stukje administratie? Hoeveel uur, hoeveel dagen? Wat vinden we belangrijk (VOG) in omgang (kwaliteit van zorg)? Wat moet er in een vrijwilligersovereenkomst?

Alert blijven op lopende zaken, administratie (facturering, verslaglegging, site) op pijl houden, PR bijhouden (facebook/avg), regelmatig aandacht voor RI&E, preventie (water/stroom/brand) en kwaliteit (bijscholing/uitwisseling). Vele nieuwsbrieven lezen. En hopen dat er niet nog meer administratieve taken bij komen.

In 2000 zijn ze een zorgboerderij gestart waardoor we in 2025 wat te vieren hebben en dit ook groots willen aanpakken. We denken er nu aan om een weekend te organiseren met een boerengolf toernooi, streekmarkt en open-dag gericht op de zorgboerderij. Onze zorgboeren kunnen dan laten zien wat voor taken zij uitvoeren en rondleidingen geven en niet te vergeten een karaoke moment.

Praktijk audit 2025

Geen WMO deelnemers meer

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De belangrijkste doelstelling is de deelnemers een afwisselende dagbesteding bieden waar deelnemers zich gelukkig en veilig voelen.

We hopen de verbouwing op stal voor de meivakantie 2024 af te hebben om daar te starten met de receptie en het zelfbedieningsterras. Bezoekers kunnen bij de frisdrank of koffieautomaat een drankje verkrijgen en betaling loopt via contactloze betaling. We krijgen dan nieuwe taken voor de deelnemers, de ruimte netjes houden, tafels schoonmaken, kopjes aanvullen en opruimen. Evt. later ook verkoop van eigen producten, vruchten/fruit/groente/eieren.

Als dit klaar is kunnen we na de zomer verder met de verbouwing van het woonhuis (opkamer) wat nu kantoor/receptie is. Melding van verbouwing bij kwaliteitsbureau gedaan (hier gaan ook de deelnemers kleine taken krijgen.) Receptie verhuist, kantoor blijft in de woning.

We gaan ons ook verdiepen in vrijwilligers. In eerste instantie misschien alleen voor vervoer en eens een middagje iets creatiefs/actiefs te doen met een deelnemer of een groepje deelnemers. Later misschien vaker, meer en/of voorbereiding van taken. Maar we moeten ons eerst verdiepen in wat mogen wij verwachten van vrijwilligers en wat mogen zij van ons verwachten. Zou dit passen bij ons of moeten we misschien ooit naar werknemer? Wat kan er door andere overgenomen qua administratie dit lijkt jaarlijks meer te worden, komt nu misschien ook door dat er 3 deelnemers gestopt zijn en we dus verschillende deelnemers op proef gehad hebben en nieuwe deelnemer gestart is. dit brengt vele gesprekken en administratie met zich mee.

Werkbeschrijving controleren, zo nodig aanpassen, evalueren met begeleiding. Actielijst up to date houden, evt. aanvullen ook wat betreft RI&E. Alert blijven op administratie/ evaluaties (wij zijn allemaal praktijk mensen, die liever bezig zijn met deelnemers en gasten).

Herhalingscursussen afronden. zie opleidingsdoelen.

bijeenkomsten bezoeken evt online die ons aanspreken, waar we iets aan hebben met onze doelgroep (autisme, gemeente/WMO, ZLTO, wetgeving)

Aankomend jaar in augustus zal hier de landelijke kalverenkeuring plaats vinden waar ook onze deelnemers aan mee mogen doen. Zij zullen hiervoor moeten oefenen om een kalf voor te brengen en tzt mogen zij helpen met de voorbereidingen op het erf. helpen tenten opbouwen, kalveren scheren, versieren etc...

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De dagbesteding gaat zo door, 5 dagen met maximaal 8 deelnemers Op dit moment hebben we dinsdag, woensdag en vrijdag ruimte voor nieuwe deelnemer. Wij, deelnemers en diens naasten zijn tevreden hoe het nu gaat op de boerderij. Dit blijkt uit evaluaties, tevredenheidsonderzoek en regelmatig komt er wel een begeleider van de woongroep of familie van deelnemer op bezoek die de prettige sfeer voelt. Deelnemers laten dan ook trots zien wat ze zoal op een dag doen. Vanuit de begeleidingsplannen weten we waarmee we deelnemers kunnen helpen en wie er nieuwe dingen wil leren en hou we dit willen aanpakken vaak in kleine stappen en blijven herhalen. De nadruk ligt nu op positieve benadering van elkaar en deelnemers leren bij elkaar hulp te vragen en hulp te bieden. Regelmatig nemen we ook onze rust momenten in de pauzes maar we zien deelnemers soms ook zelf terug trekken, even op een bankje van de zon genieten of op de schommel. Ook de afwisseling van winter (geen camping, weinig dagjes mensen) en de zomer daar genieten ze van. Campinggasten die regelmatig terug komen zijn ook echt bekende en worden enthousiast onthaald.

Begeleiding met 4 personen gaat goed. Als we merken/zien of iemand heeft het gevoel dat het teveel is of niet aan eigen werk toekomt. Gaan we kijken of we evt. met een vrijwilliger geholpen zijn of een werknemer aan moeten nemen. Zo gaan we ons ook verdiepen in stagiaires voor de zorg tak. 2 wekelijks hebben wij maatschap overleg waarbij alle takken aan bod komen, zo staat zorg ook steeds op agenda. Observaties deelnemers, casusstiek, als ons iets opvalt of we weten niet hoe met iets om te gaan nemen we contact op met diens begeleiding. Of hen het ook opvalt hoe ze ermee omgaan en of ze evt. handvatten voor ons hebben. Tijdens deze gesprekken kijken we ook naar de actielijst.

De herhalingscursussen staan gepland (staat in actieplan)
vele administratieve zaken staan ook in de actielijst verwerkt

Nieuwsbrieven/mails lezen, preventie, wetgeving
sites bezoeken.
Als er interessante bijeenkomsten plaats vinden hiervoor inschrijven/aanmelden. (staat in actieplan)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.3 • uitleg keukentafelgesprek

6.5 • tevredenheid smiley
• vragenlijst

6.1 • evaluatie/begeleidings form.