

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Zorgboerderij Het Hageveld, Maatschap Oosterkamp (768)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Het Hageveld (768)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
6.2 Medicatie	18
6.3 Agressie	19
6.4 Ongewenste intimiteiten	19
6.5 Strafbare handelingen	19

6.6 Klachten	19
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
7 Acties	19
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
8 Doelstellingen	20
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	21
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	21
8.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	22

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Het Hageveld, Maatschap Oosterkamp

Registratienummer: 768

Keizersveldweg 22, 8106 AG Mariënheem

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08191639

Website: <http://www.kleinschaligezorgsalland.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Het Hageveld

Registratienummer: 768

Keizersveldweg 22, 8106 AG Mariënheem

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij Het Hageveld is een productief melkveebedrijf gecombineerd met een kleinschalige zorgtak. Met de zorgtak zijn we in 2003 gestart. De zorgboerderij ligt in het buitengebied van Mariënheem, gemeente Raalte in Overijssel. Het is een echt familiebedrijf, de combinatie melkveebedrijf en zorg past goed bij ons. Doordat we kleinschalig zijn, maakt iedereen deel uit van het gezin en voelt het voor de deelnemers als één grote familie.

We bieden dagbesteding en logeeropvang voor kinderen vanaf 4 jaar en volwassenen, de oudste deelnemer is 57 jaar. De deelnemers die bij ons komen hebben een zorgvraag denk aan een; verstandelijke beperking, autismespectrumstoornissen (ASS), en/of ADHD, epilepsie en Jules de La Tourette.

Door te helpen met allerlei taken van een boerderij en het verzorgen van de dieren, krijgen de deelnemers zelfvertrouwen en verantwoordelijkheidsgevoel. We werken volgens de kernwaarden van de 'kracht van de zorglandbouw'



## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

#### Terugblik 2025

Januari: De eerste week van januari was het nog vakantie en hadden we deelnemers logeren. We hebben allemaal genoten van de feestdagen en we vinden het fijn om weer lekker aan het werk te gaan. Het dagelijkse ritme is voor veel van onze deelnemers ook beter. We hebben de team overleggen ingepland met onze orthopedagoog Lilian Nijland. We hadden eind 2024 een nieuwe trekker gekocht en deze werd in januari geleverd. Een feestelijke dag, we hadden er lang voor gespaard en één deelnemer heeft er jaren om gevraagd. Hij is ook actief betrokken en meegevraagd om de nieuwe trekker uit te zoeken. We kregen er ook een taart bij en iedereen mocht mee een testritje maken. Ook hebben we een nieuwe keuken gekocht voor de kantine op een veiling, deze hebben we

zelf geïnstalleerd. Ook hebben we de kantine opnieuw behangen en geveerd. Zo kan de kantine weer jaren mee en ziet het er weer fris uit.



Nieuwe trekker

---

#### Februari:

We gaan de speeltuin opknappen dit jaar, we hebben samen met de deelnemers de oude toestellen gesloopt en verwijderd. Dat vonden ze erg leuk om te doen. We hebben een nieuwe grote trampoline aangeschaft en ingegraven. Dit was een hele klus maar de deelnemers hebben er veel plezier van. In februari is de hoefsmid geweest om de pony's en de ezel te bekappen. Ook naar een intervisie geweest in februari van zorgboeren Overijssel. Het onderwerp was reflecteren op verschillende casussen. Altijd leerzaam om heen te gaan.

---

#### Maart:

We zijn in maart nog bezig met het verder opknappen van de speeltuin. Onder de overkapping is een nieuw terras aangelegd. De bomen zijn gesnoeid omdat er grote takken aan zaten. Zorgboerin C. heeft een herhalingscursus EHBO gevolgd deze maand.

---

#### April:

Deze maand hebben we in de speeltuin nieuw gras gezaaid. Ook hadden we een inspectie van de Omgevingsdienst Overijssel. Zei bekijken het stroomverbruik namens de Provincie. We hebben in 2022 ruim 200 zonnepanelen aangeschaft en verbruiken al veel minder stroom. We hebben samen gekeken waar nog meer stroom valt te besparen. Eerst gekeken naar een voorcoeler voor de melkinstallatie. Dat vergt een grote investering en verbouwing, in de toekomst willen we met robots gaan melken en dan ben je de voorcoeler niet meer nodig. Dus hebben we gekozen om de hallogeenlampen in de ligboxenstal te vervangen voor ledlampen. In april hebben ook 2 kleuterklassen een rondleiding gehad op de boerderij. Dat was erg leuk ze mochten helpen de koeien voeren, de kalfjes aaien en melk proeven.

---

Mei: Deze maand stond er weer een intervisie gepland. Het is lekker weer en we zijn in de speeltuin een hut aan het bouwen. Het wordt een heel gebouw met veel pallets. De kinderen vinden het geweldig.

---

Juni: Begin deze maand is de man van de verzekeringen langs geweest. We hebben alle verzekeringen langsgelopen en gekeken of alles nog up to date was. Dat was in orde. We hebben het eigen risico wat omhoog gezet. De hoefsmid is langs geweest om de pony's en de ezel te bekappen. We hebben een nieuwe pc aangeschaft met 2 grote beeldschermen voor kantoor. De administratie is veel werk en het is fijner en efficiënter werken met 2 beeldschermen.

---

Juli:

Begin jullie hebben we 2 Belted Galloway koeien aangeschaft. Dit zijn van die pluizige knuffelkoeien. Ze zijn nog niet zo tam maar het is een mooi project om samen met de deelnemers tam te maken. We hebben samen namen bedacht en we noemen ze Bernard en Lisa. De Provincie Overijssel heeft een subsidie voor zorgboerderij open gesteld waar je voor €1000,- aan bomen en struiken kan bestellen voor erfbeplanting. We hebben gebruik gemaakt van deze subsidie en te horen gekregen dat we de bomen krijgen. Hier zijn we erg blij mee. Ze worden in januari 2026 geleverd en gaan ter zijne tijd de grond plantklaar maken.

In Juli hebben we een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder alle deelnemers. We hebben onze tevredenheidsonderzoeken aangepast en richten de vraagstelling op de kernwaarden op de zorgboerderij. Voor de jongere deelnemers hadden we een eenvoudig onderzoek en voor de oudere deelnemers een wat uitgebreider onderzoek. We hebben de onderzoeken uitgewerkt en teruggekoppeld naar de deelnemers.

Deze maand hebben we ook een inspraakmoment gehouden met onze deelnemers.

---

Augustus:

De eerste week van augustus waren we nog geopend. We zijn met de jonge deelnemers naar het Avonturenpark Hellendoorn geweest. Het was een prachtige dag. Met de volwassen deelnemers zijn we gaan bowlen en uit eten geweest. De laatste 3 weken hadden we vakantie en was de zorgboerderij gesloten. Begeleiding gaat op vakantie even tot rust komen en investeert tijd in het gezin. Ezel Evy heeft helaas een dood veulentje gekregen, erg jammer.

---



Knuffelkoeien Bernard en Lisa

September:

Deze maand stond centraal van verschillende audits van Qlip (melkvee en weidegang-controle), Energie controle door de Provincie Overijssel, Audit van het kwaliteitssysteem. Alles was goed voorbereid door L. en er waren weinig opmerkingen. We kregen complimenten dat alles goed voor elkaar was. Dat was fijn om te horen. De actiepunten die nog gedaan moesten worden hebben we gelijk afgewerkt. Ook hadden we het jaargesprek met de Gertjan van Dam (regiomanager), Anneke Jansen (kwaliteit) en Marieke van Teeffelen (Regio ondersteuner) van Coöperatie Boer en Zorg. Weinig op of aanmerkingen dossiers zien er goed uit. Een tip was om wat meer verdieping in de rapportages toe te passen. Dat werkpunt nemen we mee in de rapportages.

L. is naar de regiobijeenkomst geweest van Coöperatie Boer en Zorg.

---

Oktober: Begin oktober hebben we een intervisie gehad over medicatiebeleid.

---

November:

Deze maand was er weer een intervisie van Zorgboeren Overijssel het onderwerp was evalueren van afgelopen jaar, vorige casussen nabespreken en onderwerpen voor het komende jaar bepalen. Zorgboerin C. had een dagcursus van de EHBO. L. is ook naar de bijscholing dag van de SKJ geweest in Zwolle. L. heeft 2 onderwerpen behandeld over buitenlandse culturen, en somberheid en suïcide bij jongeren. Het was heel leerzaam.

---

December:

In december is de gang geveerd, even weer een fris kleurtje en de kozijnen mee geveerd. De hoefsmid is nog weer langs geweest om de pony's en de ezel te bekappen. De donderdag voor de kerstvakantie houden we altijd een kerstborrel voor alle deelnemers. We houden een gezellige middag met lekkere hapjes en drankjes. Ook krijgt iedereen een kerstpakketje mee naar huis. Het was een gezellige middag en we hebben onze waardering uitgesproken naar de deelnemers. Dat vonden ze erg leuk om te horen.

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Veranderingen en ontwikkelingen die hebben plaats gevonden in 2025:

Zorgaanbod:

Het afgelopen jaar is er een geen verandering geweest in het aantal deelnemers. We hebben op dit moment dezelfde deelnemers als vorig jaar. 1jeugdige is gestopt, hij heeft zijn doelen behaald en 1 jeugdige is gestart in 2025. Er is veel vraag naar logeeropvang maar we kiezen bewust voor kleinschaligheid, en het aantal deelnemers niet verder uit te breiden. We merken ook dat de zorg complexer is geworden. We willen goede kwaliteit blijven bieden.

Situatie:

De situatie van de zorgboerderij is hetzelfde gebleven.

Financiering:

De financiering is hetzelfde gebleven. We zijn een kleinschalige zorgboerderij met een productief melkveebedrijf ernaast. Het is een familiebedrijf (Maatschap) en niet in dienst van een zorginstelling.

Kwaliteitsproces:

- We hadden dit jaar in september 4 verschillende audits. We hebben ook een melkveebedrijf. Beide ondernemingen zijn kleinschalig maar je moet met beide bedrijven voldoen aan alle keurmerken, dat geeft veel papierwerk en extra werk. In september kwam Marcel Tiemessen langs voor het keurmerk hij was erg tevreden en onder de indruk van onze administratie. Fijn om te horen dat alles goed voor elkaar is. Er waren een paar kleine puntjes die we gelijk hebben verwerkt in de werkbeschrijving. Ook hadden we een controle van de melkfabriek, weidegang en een milieukeuring. Alles was verder goed een paar kleine punten zoals een vloestofdichte vloer maken bij de dieseltank. Dat is inmiddels voltooid.
- Ook hadden we het jaargesprek met de Gertjan van Dam (regiomanager), Anneke Jansen (kwaliteit) en Marieke van Teeffelen (Regio ondersteuner) van Coöperatie Boer en Zorg. Weinig op of aanmerkingen. Dossiers zien er goed uit. Een tip was om wat meer verdieping in de rapportages toe te passen. Dat werkpunt nemen we mee in de rapportages.
- Doordat het papierwerk erg veel is voor L. Is de man van L nu nog 3 dagen buitenshuis aan het werk. Hij werkt de andere 4 dagen mee op het melkveebedrijf en verzorgt de kinderen van L en M, zodat L. meer tijd kan vrijmaken voor haar kantoorwerkzaamheden.

Bij de zorg voor onze deelnemers/cliënten vinden wij het belangrijk om te onderzoeken hoe wij ze het beste kunnen helpen. Hier hoort bij dat wij contact hebben met professionals die ons ondersteunen bij het verlenen van de juiste hulp.

Ons Professioneel/ondersteunend netwerk bestond uit:

- Intervisie aangeboden vanuit VZO door orthopedagoog Mia Nijland 4 x per jaar samen met collega zorgboeren.
- We overleggen 4 keer per jaar met onze Orthopedagoog, we hebben een contract opgesteld en houden elk kwartaal een overleg. Op oproepbasis kan ze extra ingeschakeld worden. We lopen tijdens het overleg alle deelnemers even langs, wat gaat goed en wat zijn nog punten waar we aan kunnen werken. Zitten we op de goede weg of externe hulp inschakelen. We ervaren de samenwerking als prettig om zo te sparren over bepaalde zaken. Een frisse blik van buitenaf geen ons een nieuwe kijk op bepaalde zaken. We staan altijd open voor 'tips' van buiten.
- We zijn lid van Boer en Zorg, Kleinschalige Zorg Salland en van de Vereniging Zorgboeren Overijssel. Daarnaast is zorgboerin L. ook bestuurslid van Salland Boert en Eet Bewust. Ze organiseren verschillende activiteiten gedurende het jaar voor een betere boer-burger verbinding.
- Gebruik maken van de aangeboden thema verdieping door de Coöperatie 4 x per jaar.

We hebben dit jaar bezoek gehad van:

- De dierenarts komt elke maand langs om het vee te controleren. Niet alleen de koeien, maar ook de geiten worden nagekeken of alles in orde is voor de GGD. We hebben een zoönose keurmerk en enten jaarlijks onze geiten tegen q-koorts.
- Regiomanager en kwaliteitsmedewerker van Coöperatie Boer en Zorg (jaargesprek)
- Audit kwaliteitskeurmerk (Marcel Tiemessen)
- Audit milieu vanuit de Provincie Overijssel
- 2 kleuterklassen St. Antonius Mariënheem (rondleiding)
- Hoefsmid (4 x per jaar de pony's en ezel bekappen)

We leveren geen zorg vanuit de Wzd en/of Wvggz.

*Opmerking vanuit de audit:*

*Tijdens de audit werd aangegeven dat het prettig is voor de auditor om gegevens te zien van mensen van buiten die een blik op ons bedrijf werpen. We hebben een heel open bedrijfsvoering en iedereen is welkom op ons bedrijf. We zijn aangesloten bij Salland Boert en Eet Bewust. Dit is een stichting die burgers meer inzicht geven in het boerenleven. We hebben regelmatig controles en audits. In september 2025 hebben we ook een bedrijfsbezoek gehad van de Coöperatie Boer en Zorg en het bedrijfsverslag is toegevoegd aan de bijlagen.*

#### **Bijlagen**

- Blik van buiten document: Bedrijfsbezoek Coöperatie Boer en Zorg september 2025

## **2.3 Algemene conclusies**

Ontwikkelingen van het afgelopen jaar op de zorgboerderij.

Het aantal deelnemers is het afgelopen jaar niet veranderd. Er is veel vraag naar logeeropvang, we worden elke week wel gebeld of we nog ruimte hebben. We kiezen er bewust voor om het logeren niet uit te breiden. We willen kleinschalig blijven en goede kwaliteit blijven bieden. De zorgzwaarte is ook intensiever geworden afgelopen jaren en we hebben ook een melkveebedrijf erbij. Ook de eigenaren A en C zijn 63 jaar en willen ook langzaam aan wat rustiger aan gaan doen. We vinden het belangrijk dat we kleinschalig blijven en iedereen goede zorg kunnen bieden. Ook is er veel administratie door nieuwe deelnemers aan te nemen zal dit ook meer worden.

Reflectie op het kwaliteitsproces:

We zijn tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij, met name door het toepassen van het kwaliteitssysteem. Door hiermee bezig te zijn wordt je weer bewust van wat er geregeld moet worden. Ook krijg je praktische tips hoe je met bepaalde onderwerpen het beste kunt omgaan. Ons doel is om hier vaker mee bezig te gaan bijvoorbeeld elke maand. In de praktijk werkt het niet en proberen we dit nu elk halfjaar te doen. Er is altijd ruimte voor vernieuwing/verbetering. Vooral het rapporteren gelijk invoeren en hierin een verdiepingsslag maken is soms een uitdaging.

Ons ondersteunend netwerk vinden we erg prettig. Vooral de interviews vinden we waardevol. Kennis en ervaring delen is belangrijk. Ook is het voor L. helpend om andere zorgboerinnen te spreken. Hoe doen zij dat met een gezin en zorgboerderij. Hoe combineer je dit en hou houden anderen dit gescheiden. Leuk om ook bij anderen te zien en dit geeft ook weer andere inzichten. Ook schoolklassen en burgers uitnodigen op ons bedrijf beschouwen we als een meerwaarde van ons bedrijf. Er is veel onwetendheid over de agrarische sector bij de burgers. We vinden het leuk om ze hier meer over te vertellen, te laten zien en te beleven. Daar krijgen we energie van.

Doelstellingen van het afgelopen jaar waren:

- Op peil houden van het aantal deelnemers, dit doel is behaald
- Actueel houden van de werkbeschrijving, er wordt al steeds meer in gewerkt het jaar door. Mede doordat we een audit hadden maar het is nog niet maandelijks bijgehouden. Dit doel is deels behaald.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
<b>Jeugdwet (Boer en Zorg)</b>	9	1	1	9
<b>PGB</b>	1			1
<b>Parabool (onderaannemer WMO)</b>	3			3
<b>WMO (Boer en Zorg)</b>	1			1
<b>Totaal</b>	15			15

- Er is 1 jeugdige vertrokken in 2025 die had zijn doelen behaald en er is 1 jeugdige bijgekomen.
- We bieden dagbesteding, groepsbegeleiding, individuele begeleiding en logeeropvang om het weekend.
- De zorgzwaarte varieert van kort verblijf, respijtzorg en begeleiding groep licht en midden tot VG4.
- De zorg wordt verleent vanuit de Jeugdwet, WMO en WLZ.

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het aantal deelnemers is gelijk gebleven. Dit is passend bij ons zorgaanbod. Er is 1 deelnemer uitgestroomd door het behalen van zijn doelen.

Er was afgelopen jaar veel vraag naar logeeropvang. We merken dat de zorgzwaarte steeds complexer wordt. We hebben er bewust voor gekozen geen nieuwe deelnemers aan te nemen voor de logeeropvang. We willen kleinschalig blijven en goede kwaliteit blijven bieden.

We hebben geen veranderingen doorgevoerd, we zijn tevreden met het aantal deelnemers.

### 3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

### 3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

### **3.5 Vrijwilligers**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers.

# 4 Scholing en ontwikkeling

## 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren;

- Op de hoogte blijven van de ontwikkelingen binnen de zorg
- Garant staan voor de kwaliteit van zorg
- Punten behalen voor de SKJ registratie

De opleidingsdoelen zijn het afgelopen jaar bereikt.

We hebben geen veranderingen in doelgroepen en/of zorgzwaarte gehad het afgelopen jaar.

Opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten:

- 3-4 keer overleg met Orthopedagoog, we bespreken de vorderingen en/of doelen van deelnemers. Indien nodig kunnen we de Orthopedagoog vaker inschakelen. (10-3/16-6/27-11) (zie bijlagen)
- 4 keer intervisie met jeugdzorgboeren van zorgboerderij Overijssel (24-2/20-5/17-9/24-11)
- We hebben deelgenomen aan avonden van Boer en Zorg
- Vergaderingen bijgewoond van Kleinschalige Zorg Salland
- Thema avonden bezocht van Kleinschalige Zorg Salland
- Kwaliteitstoets gehad van hoofdaannemer De Parabool
- Zorgboerin C heeft herhalingslessen van de EHBO en BHV gevolgd.
- Zorgboerin L heeft herhalingslessen van de BHV gevolgd.
- Zorgboerin L. heeft een 2 daagse online training gevolgd over het vlaggensysteem (SKJ) (zie bijlage) (november 25)
- Zorgboerin L. heeft een online training gevolgd over anorexia en automutilatie (zie bijlage)
- Zorgboerin L. heeft meegedaan aan de bijscholing dag van de jeugd professionals. Ze heeft 2 thema's gevolgd ronde 1 ging over culturele taboes en ronde 2 over somberheid en suicide. Het was een leerzame dag en veel andere jeugdprofessionals gesproken. Er waren weinig zorgboeren, veel mensen van Gemeenten en centrum jeugd en gezin.

Het leerdoel van de opleidingen is kennis vergaren en het delen van ervaringen, op de hoogte blijven van alle ontwikkelingen in de zorg en de benodigde (herhalings-) cursussen te volgen, zodat je behaalde diploma's actueel blijven.

Alle intervisies in het kader van de SKJ-registratie zijn met goed gevolg afgerond

We hebben veel kennis en vaardigheden in huis en besteden veel tijd om ons goed bij te scholen.

Volgend jaar hebben we ons al weer ingeschreven voor verschillende trainingen om bij te blijven.

### Bijlagen

- Teamoverleg Orthopedagoog juni 2025
- Teamoverleg Orthopedagoog maart 2025
- Certificaat SKJ Cursus online vlaggensysteem
- Certificaat online training anorexia en automutilatie

## 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen voor de komende periode zijn het volgen van herhalingslessen van EHBO en BHV, zodat deze actueel blijven. Zorgboerin C beschikt over EHBO en BHV. Zorgboerin L. beschikt over BHV en de partner van L. M, gaat aankomend jaar ook een bhv cursus volgen. Hij is hiervoor aangemeld.

Dit jaar staat in het teken van de herregistratie van de SKJ voor zorgboerin L. Ze heeft verschillende cursussen al ingepland. Ook gaat ze een cursus volgen bij de jeugdprofessionals hoe je alles het beste kan bijhouden en invullen. Dit is een online cursus.

L. volgt de intervisies en thema avonden en nieuwe cursussen om te voldoen aan haar SKJ registratie.

L. heeft in 2025 voor het eerst meegedaan aan de jeugdprofessionals dag. Dit is haar goed bevallen en daar gaat ze aankomend jaar weer aan mee doen.

L. heeft zich aangemeld voor het kennisfestival in Meppel voor jeugdprofessionals. (11 juni 2026)

L. is bezig met een halfjaarlijkse online training ontwikkelingspsychologie. Deze studie kost ongeveer 20 uur en levert 8 SKJ punten op.

L. heeft zich ook ingeschreven voor een e-learning over middelen, addictie en motivatie bij jongeren.

Het bijwonen van vergaderingen, thema-avonden en intervisies om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in de zorg. Het delen van ervaringen en kennis met andere zorgboeren vinden we ook erg belangrijk.

## 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

We kunnen de conclusie trekken dat we veel kennis hebben opgedaan m.b.t. relevante thema's in de jeugdzorg. Als L. een cursus of opleiding heeft gevolgd deelt ze haar bevindingen met zorgboer A en C. We overleggen samen wat we hieruit kunnen toepassen voor onze deelnemers. Wat was leerzaam en wat kunnen we meenemen in de praktijk.

Van tevoren wordt afgesproken welke onderwerpen er met een intervisie besproken worden. Onderwerpen die actueel zijn of een casus die bij een zorgboer gebeurt is. Thema-avonden die georganiseerd worden, daarvan wordt van tevoren het onderwerp bepaald eventueel met een deskundige erbij. Sommige intervisies gaan over personeel, die volgen we niet omdat we geen personeel hebben.

Zoals eerder al vermeld hebben we 4 keer per jaar een intervisie van Orthopedagoog, gespecialiseerd in intensieve zorgvragen. Verder is ze niet verbonden met onze zorgboerderij. We komen dan met meerdere begeleiders van zorgboerderijen bij elkaar, ongeveer 10 personen per avond. De groep is niet te groot zodat er genoeg ruimte is voor interactie met elkaar. Het is ook leerzaam om andere casussen te horen en samen een oplossing hiervoor te bedenken. Wij zijn zelf een kleinschalige zorgboerderij en hebben momenteel geen zware zorgafnemers, dan is het wel interessant en leerzaam om te horen van anderen tegen welke problemen ze aan lopen.

Wat hebben we geleerd:

- Wat ons het meest is bijgebleven van cursus vlaggensysteem dat je naar de ontwikkelingsleeftijd van het kind moet kijken als het om seksuele interesses gaat. Sommige kinderen hebben een leeftijd van 14 jaar maar hebben een ontwikkelingsleeftijd van 4 jaar. Het is dan niet raar dat ze weinig schaamte kennen wat betreft hun geslachtsdelen. Wel kunnen we zo een bepaald gedrag aanleren. Bijvoorbeeld de onderbroekregel. Je laat altijd je onderbroek aan en wisselt deze in de wc of waar papa en mama bij zijn, geen andere mensen. Dat vond ik een mooie regel en ook toepasbaar in de praktijk.
- Wat ons het meest is bijgebleven aan de bijscholingsdag van jeugdprofessionals is de culturele taboes. Verschillende culturen zijn zo gehecht aan hun cultuur dat krijg je niet zo veranderd. Het is belangrijk om hun cultuur te omarmen en accepteren. Hierdoor kom je dichterbij de deelnemer en krijg je meer contact. Vaak zijn andere culturen heel argwanend naar hulpverleners toe. Wij hebben zelf geen andere culturen op onze zorgboerderij, maar we vonden het wel leerzaam om hierover een workshop te krijgen.
- De 2e ronde ging over somberheid en suïcide, dit was wel toepasbaar bij ons op de zorgboerderij. We hebben 1 volwassen deelnemers die kampt met depressies. Veel nuttige tips gekregen en veel wisten we ook al wel. Maar ook fijn om te horen dat je op de goede weg zit.
- De online training over anorexia was ook leerzaam. Veel tips gekregen hoe je dit kan herkennen. Op dit moment hebben we geen deelnemers met anorexia maar die hebben we in het verleden wel gehad. Het was een herkenbaar onderwerp.

We zijn tevreden over de kennis en vaardigheden die we hebben opgedaan afgelopen jaar.

Voor komend jaar is het doel de herregistratie voor de SKJ positief afronden. We hebben ons alweer ingeschreven bij verschillende cursussen.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De gestelde begeleidingsdoelen sluiten goed aan bij wat is gerealiseerd. De begeleidingsdoelen zijn in haalbare kleine stapjes opgesteld, zodat het behalen van deze doelen haalbaar en realistisch was. Door deze kleine stapjes te maken is het niet nodig tussentijds de doelen bij te stellen.

Voor de doelgroep jeugd zijn de doelen voor de deelnemers redelijk goed te behalen. Voor de doelgroep volwassenen is vaak het behouden van wat ze kunnen al een doel op zich.

Bij de doelgroep jeugd zien we door doelen in kleine haalbare stapjes op te stellen, vaak effect van de ingezette begeleiding. Dit geeft veel voldoening voor deelnemers, ouders en natuurlijk ook voor ons. We zijn hier dan ook zeer tevreden over.

De onderwerpen die bij een evaluatie worden besproken zijn;

- Ga je graag naar de zorgboerderij?
- Wat is de reden dat je graag naar de zorgboerderij gaat?
- Welke klusjes of activiteiten vindt je leuk om te doen?
- Welke klusjes of activiteiten vindt je minder leuk om te doen?
- Mag er iets veranderen op de zorgboerderij?
- Is er iets dat je nog graag wil leren?
- Wat vind je van de begeleiding?
- Welke begeleidingsvorm werkt het beste en wat is minder geschikt?
- Begeleidingsafspraken maken en volgende evaluatie inplannen

We hebben met alle deelnemers en/of ouders en/of begeleiders 1 x een evaluatiegesprek gehad, sommige 2 keer. De deelnemers met een WLZ indicatie hebben ook 2 keer per jaar een evaluatie gehad.

Bij een evaluatiegesprek met een deelnemer uit onze doelgroep jeugd tot 12 jaar zijn de ouders en/of voogd aanwezig. Als de deelnemer ouder als 12 jaar is mag hij of zij bij het gesprek aanwezig zijn. De keuze ligt hiervoor bij de deelnemer zelf. Ook een jeugdconsulent van de Gemeente en eventuele andere betrokkenen die met het gezin te maken hebben vanuit de hulpverlening. Bij een evaluatiegesprek van doelgroep Volwassenen is behalve de deelnemer, ouders en/of voogd aanwezig en eventueel een vertegenwoordiger van de hoofdaannemer.

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaggeving en aanpassen van begeleidingsplannen gebeurt volgens de norm, we gebruiken hier het systeem Nedap ONS voor.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Het verloop van de evaluatiegesprekken:

Na een evaluatiegesprek is er bijna altijd wel vooruitgang geboekt. Van tevoren worden de doelen in kleine haalbare stukjes gehakt, zodat er altijd wat positiefs te melden valt wat betreft de vooruitgang van een deelnemer. Samen bespreken we een volgend stapje als leer-werkdoel. Wat wil een deelnemer en wat willen ouders graag.

Bij een volwassenen deelnemer is het behoud van doel(en) heel belangrijk. Af en toe komt het voor dat een deelnemer ook een andere taak wil proberen. Dit wordt dan een nieuw doel, opgesteld in kleine haalbare stapjes.

Voorbeeld hiervan is:

Contacten maken met leeftijdsgenootjes.

We hebben een jongen van 7 jaar die het heel moeilijk vindt om contacten te leggen met leeftijdsgenootjes. Zijn ontwikkelingsleeftijd ligt rond de 2 jaar en hij speelt veel alleen naast anderen. We proberen contacten met leeftijdsgenootjes zoveel mogelijk te stimuleren door activiteiten aan te bieden samen met leeftijdsgenootjes. Bijvoorbeeld samen trampoline springen. Deelnemer wil graag samen springen maar blokkeert want er zitten andere kinderen op de trampoline. Begeleiding moet hem aan de hand meenemen veel begeleiding geven en uitleggen dat hij ook mee mag doen. Zullen we samen vragen of je mee mag doen met springen op de trampoline. Dit duurt even voordat hij dit verwerkt heeft. We lopen er samen heen en hij vindt het nog te spannend om te vragen of hij mee mag doen. Als een ander kindje zegt 'Hoi N. doe je mee?' Dan springt hij gelijk op de trampoline en springt mee. Mooi om te zien en zodoende werken we elke week in heel kleine stapjes om het te laten oefenen met zelf vragen of hij mee mag doen.

Conclusie:

Ouders en deelnemers zijn tevreden over de begeleiding en opvang.

Leerpunt:

Ouders zien graag dat kind meer klusjes doet. We willen zelf ook meer verschillende activiteiten aan bieden. We hebben veel hout gekregen waar we haardhout van willen maken. Volwassen deelnemers kunnen hierbij helpen.

### 5.3 Inspraakmomenten

Het afgelopen jaar hebben we twee inspraakmomenten gehad. Het eerste inspraakmoment is gehouden op 26 juli 2025 in een logeerweekend. Dan zijn de meeste deelnemers aanwezig. (zie bijlage) Het tweede inspraakmoment was 27 december 2025.

Eerste inspraakmoment hebben we gehouden op 26 juli 2025.

Niet alle volwassenen waren op 26 juli aanwezig in de week daarop volgend zijn we met de volwassenen deelnemers om tafel geweest.

We geven van te voren aan wanneer er een inspraakmoment is, zodat ze zich kunnen voorbereiden en vast kunnen nadenken wat ze graag willen veranderen en aanpassen.

De onderwerpen die aan de orde zijn gekomen door de deelnemers (jeugd) zijn:

- Deelnemers willen graag een playstation 5
- Ze willen graag kleine knuffelkoeien
- Deelnemers zijn heel blij met de nieuwe grote trampoline
- We willen graag een keer karten

De onderwerpen die aan de orde zijn gekomen door de volwassen deelnemers zijn:

- We willen wel graag helpen met hout sorteren voor het haardhout
- Als het koud is mogen we dan binnen een activiteit doen
- Liefst zo doorgaan

Onderwerpen die door ons zijn aangedragen zijn:

- Zijn er genoeg knutselspullen?
- Willen jullie nog andere spelletjes? Wie heeft een leuk idee voor een spel?
- Hoe gaat het met de dieren? Zijn er voldoende dieren?
- Is er voldoende gereedschap/kruiwagen/bezems enz.?
- Missen jullie verder nog dingen?

In algemene zin is er uit de inspraakmomenten gekomen dat de deelnemers blij zijn met de nieuwe trampoline. We hebben samen besloten dat we 2 knuffelkoeien gaan aanschaffen en tam maken. Ook willen de jeugdigen een playstation 5 dat nemen we mee op het wensenlijstje.

De volwassen deelnemers zijn tevreden zoals het nu gaat, vooral blij met de nieuwe trekker die begin van het jaar is gekomen. Iedereen vindt het geweldig! Een deelnemer met een trekker rijbewijs beschouwt het als zijn trekker en houdt de trekker heel netjes en schoon. Mooi te zien.

## Bijlagen

- 1e inspraakmoment juli 2025

## 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten:

De deelnemers vinden het prettig om te weten dat ze van tevoren weten wanneer het inspraakmoment komt. Ze kunnen zich dan voorbereiden en erover nadenken wat ze eventueel graag willen. We merken dat ze hier ook wel mee bezig zijn. Vooral op een humoristische manier. Bijvoorbeeld tegen zorgboer A. zeggen ik ga zeggen dat ik nog een grotere trekker wil hebben.

We merken dat de deelnemers het prettig vinden om met ons mee te denken en hun mening te mogen uitspreken. Dat wij als zorgboerderij instemmen met hun voorstellen, geeft hun het gevoel dat we hun mening serieus nemen en voelen zich gehoord.

Inplannen van de actie inspraakmoment in juni 2026 inplannen

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

### Uitslag tevredenheidsonderzoek

De tevredenheidsonderzoeken zijn anoniem afgenomen. We hebben verschillende onderzoeken voor de verschillende deelnemers op verschillende niveaus. In de bijlagen kan je de verschillende niveaus vinden die we gebruikt hebben. We hebben de kernwaarden en onze eigen tevredenheidsmeting samengevoegd.

*Afgenomen op: 26-07-2025 en 18/19 -09-2025*

We hebben in totaal 15 deelnemers en hebben een respons gekregen van 15 deelnemers.

We hebben respons gekregen van 6 volwassen deelnemers en 9 jeugdige deelnemers.

We hadden 4 formulieren teruggekregen met de jongste niveau deelnemers.

2 deelnemers hebben alle koeien groen gekleurd dat wil zeggen dat ze alle kernwaarden op de zorgboerderij goed en prettig vinden.

Zoals het spelen op de boerderij, leren, veel buiten zijn, ritme, nuttige werkjes doen en zichzelf fijn vinden.

1 formulier kregen we terug met wat oranje koeien. Het meeste was groen gekleurd maar bij andere kinderen voel ik mij fijn was oranje. En bij beweging stond ook een oranje koetje.

1 formulier kregen we terug met veel oranje en een beetje groen en een beetje rood. Deelnemer gaf aan dat hij mama erg mist op de boerderij.

We hebben 11 formulieren teruggekregen op middelmatig niveau.

De eerste vraag was: Het werken en/of spelen op de boerderij vind ik?

- Wel leuk, maar soms niet echt
- Leuk!
- Leuk
- Ik vind het leuk omdat het gezellig is.

De tweede vraag was: Hoe zou jij in eigen woorden onze boerderij beschrijven?

- Het is leuk
- Wel goed
- Gezellig, leuk
- Een fijne plek, met aardige mensen, er wordt goed voor ons gezorgd.

Welke waarden zouden ander deelnemers op onze zorgboerderij kunnen ervaren?

### **Samen**

Ik hoor erbij en ik doe mee 11x

### **Buiten**

Ik beweeg veel op de boerderij 8x

Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn 3x

### **Gewoon**

Ik word gehoord en gezien 9x

Ik krijg de kans om te leren 2x

Aan welke waarden zouden wij mee aandacht mogen besteden?

### **Samen**

Ik hoor erbij en ik doe mee 3x

Ik kan kiezen uit nuttig werk 1x

We eten samen gezond 1x

### **Buiten**

Ik beweeg veel op de boerderij 1x

Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn 0x

Het ritme op de boerderij geeft mij houvast 0x

### **Gewoon**

Ik wordt gehoord en gezien 0x

Het is op de boerderij als het gewone leven 0x

Ik krijg de kans om te leren 0x

Conclusie:

Mooi om te concluderen dat de deelnemers zich prettig voelen bij onze zorgboerderij en het er leuk vinden. Ze waarderen de ruimte en zijn tevreden over de begeleiding. Ze zijn tevreden over de begeleiding en waarderen het erg dat er veel begeleiding is en altijd dezelfde deelnemers en begeleiders. Ze hebben behoefte aan vastigheid en krijgen dit aangeboden. Ze voelen zich nuttig en hebben het idee dat ze erbij horen. 1 deelnemer gaf aan mama erg te missen. Dat zal waarschijnlijk de nieuwe deelnemer zijn dat is bekend en we zijn nu aan het oriënteren om het wat minder lang te laten komen lange dag meer maar bijvoorbeeld 1 dagdeel. Ook gaf iemand aan gezonder te willen eten. Doordeweeks eten we altijd een gezonde maaltijd. In het weekend nog wel eens een patatje of lasagne. We zorgen er wel voor dat er altijd wat gezonds bij te krijgen is zoals een salade of een lekkere groentesoep. Ook hebben we een grote moestuin en eten we zoveel mogelijk seizoensgebonden producten.

Actie: tevredenheidsmeting in september 2026 inplannen

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### **Bijlagen**

- Tevredenheidsmeting respons 15 deelnemers
- Tevredenheidsonderzoek zeer jonge kind
- Tevredenheidsonderzoek volwassenen 2025
- Tevredenheidsonderzoek kinderen 2025

## 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

We zijn tevreden over de verhoogde terugkoppeling die we dit jaar hebben ontvangen. Het blijkt dat drie verschillende formats, één voor de zeer jonge kinderen, één voor de kinderen en één voor de volwassenen goed aansluiten bij de manier waarom we tevredenheid uitvragen. Dit heeft geleid tot waardevolle inzichten en een duidelijker beeld van hoe de zorg en het aanbod ervaren worden door zowel de kinderen als volwassenen. We moesten wel wat meer moeite doen om de respons op 100% te krijgen maar dat is gelukt.

Zoals al eerder benoemd is de conclusie dat deelnemers zich prettig voelen bij onze zorgboerderij. Ze vinden het leuk, waarderen de ruimte en vinden het fijn dat er altijd dezelfde deelnemers en begeleiders zijn. Er is weinig behoefte aan verandering. De deelnemers willen graag dat we kleinschalig blijven. Ze voelen zich prettig en veilig en onderling kunnen de deelnemers ook goed met elkaar opschieten. De volwassenen kennen elkaar al jaren. Vier deelnemers zijn hier al tussen de 20 en 24 jaar. Ze zijn samen opgegroeid op onze zorgboerderij. Daar mogen we als zorgboeren ook trots en tevreden over zijn.

Komend jaar zetten we deze lijn voort, met de nadruk op transparantie en betrokkenheid. We zullen extra aandacht besteden met uitleggen van het belang van tevredenheidsmeting en hoe de deelnemers zelf actief hun mening kunnen geven. Het is belangrijk dat ze begrijpen dat hun feedback bijdraagt aan de verdere verbetering van de zorg en activiteiten, zodat ze zich gehoord en gezien voelen.

## 6 Meldingen en incidenten

### 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

	Valincident client 1	Knel incident client 2
<b>Oorzaak</b>	Client houdt zich niet goed vast in de schommel en valt eruit.	Het incident vond plaats buiten bij de gedroogde mest kuil. Dit is een kuil waar zand vanaf gehaald moet worden. Deelnemer had het plastic op de kuil vast en zorgboer drukte met de lepels van de shovel het zand weg. zorgboer had niet gezien dat de voet van deelnemer achter het plastic was en de lepel van de shovel kwam op deelnemer haar voet. Deelnemer gaf aan au mijn voet. Het ging heel rustig niet hard maar toch hard genoeg dat deelnemer pijnklachten had. Ze kon er nog wel mee lopen, ze heeft ook nog even doorgewerkt toen begon het toch wel steeds meer pijn te doen en is ze naar binnen gegaan.
<b>Wat hebben we direct gedaan?</b>	Gerust gesteld, op de bank gelegen, gekoeld, ouders gebeld, opgehaald niet na de dokter geweest thuis rustig aan gedaan	Zorgboerinnen hebben haar in de stoel gezet en gelijk gekoeld met een cool pack, haar enkel zag er dik uit, ook heeft ze 2 paracetamols gehad. Na een uur koelen was de zwelling wat afgenomen. Ze kon haar tenen nog wel bewegen maar ze heeft wel de huisarts gebeld om voor de zekerheid even te laten zien. zorgboer heeft haar naar ouders gebracht en vader is met haar naar de huisarts geweest. Deelnemer moest foto's laten maken en het bleek dat er een breuk in de enkel zat boven op haar voet. Ook moest ze geopereerd worden ze hebben een schroef in het botje gezet zodat deze mooi recht blijft staan.
<b>Welke nazorg hebben we geleverd?</b>	Elke dag gevraagd hoe het ging. Paar dagen spierpijn gehad toen ging het weer goed.	We hebben veel contact gehad en de volgende dag gelijk op ziekenbezoek geweest. We vonden het heel erg vervelend voor haar. Gelukkig had ze geen pijn en kan ze zich goed vermaken. We gaan regelmatig bij haar op de koffie en hebben een melding gemaakt bij de verzekering.
<b>Hebben we goed gehandeld?</b>	Ja	Ja, het was een samenloop van omstandigheden
<b>Wat hebben we geleerd?</b>	Schommel was veilig, volgende keer tegen client zeggen, goed vasthouden, rust bewaren rondom client.	Geen plastic meer vasthouden als er zand van de kuil gehaald wordt. Alle deelnemers hebben verplicht schoeisel aan met stalen neus. Ook was het een wake up moment voor ons en hebben we meerdere veiligheidsmomenten ingesteld. Zoals niemand mag in de stal komen als de voerwagen er door heen rijdt.

We noteren de mic meldingen in Nedap.

### Bijlagen

- MIC melding formulier

## 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

## 6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

## 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

## 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

## 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In het afgelopen jaar hebben we als zorgboerderij gewerkt aan het creëren van een veilige en ondersteunde omgeving voor de deelnemers die bij ons verblijven. Dit doen we door onze dagelijkse zorg te combineren met pedagogische begeleiding, waarbij we vooral oog hebben voor de individuele behoeften van elke deelnemer.

In het afgelopen jaar hebben we helaas 2 incidenten gehad. Dat is voor ons doen veel, er is nog nooit wat gebeurt behalve pleisters plakken. Het was ook eigenlijk een wonder dat er nooit wat gebeurt was maar we vonden het wel heel vervelend. We kunnen er goed op terug kijken beide deelnemers zijn volledig hersteld. De valpartij uit de schommel was binnen een paar dagen weer hersteld. De gebroken enkel duurde wel langer ze is 3 maand in de ziektewet geweest. We hebben ervan geleerd dat alle deelnemers alleen nog maar schoeisel mogen dragen met een stalen neus. We hebben ook kritisch gekeken naar de gevaren. We hebben een paar nieuwe regels opgesteld, bijvoorbeeld als de trekker in de stal rijdt om te voeren mag er niemand in de stal zijn. Iedereen gaat even naar buiten, of binnen wachten. Dat werkt prima en is duidelijk voor iedereen.

Onze werkwijze bij incidenten en meldingen doorlopen we de volgende stappen:

1. Het incident doet zich voor
2. Er wordt eerst pedagogische begeleiding of eerste hulp geboden aan de deelnemer(s)
3. Er wordt een afweging gemaakt of de ouders en/of verzorgers direct telefonisch op de hoogte moeten worden gesteld, en of ze betrokken moeten worden bij het afstemmen van de volgende stappen of tijdens de mondelinge overdracht aan het eind van de dag.
4. De zorgboeren evalueren het incident samen en schrijven een MIC melding in Nedap.
5. Samen kijken we hoe we de vervolgstappen gaan nemen.

### Conclusie

Het afgelopen jaar heeft ons veel inzichten gegeven in de behoeften en het gedrag van de deelnemers. We blijven ons inzetten voor een veilige en ondersteunende omgeving, waarin ruimte is voor zowel persoonlijke groei als voor het omgaan met emoties. We blijven ons inzetten om de veiligheid en welzijn van de deelnemers te waarborgen, we hebben geleerd van de incidenten en proberen de zorg te optimaliseren.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Naast het gebruik van de KWABB maken we ook gebruik van Nedap/ons en excel om de acties die we moeten uitvoeren in beeld te houden en ervoor te zorgen dat deze tijdig worden opgepakt. Dit resulteert echter in meerdere systemen die naast elkaar lopen, wat soms wat overlap vertoont.

De actielijst helpt ons en herinnert ons eraan wanneer sommige acties gedaan moeten worden. Dat vinden we prettig. Het gebruik van de actielijst biedt structuur en helpt ons om actie te ondernemen op zaken die nodig zijn om de kwaliteit en veiligheid op de zorgboerderij te waarborgen.

We krijgen steeds meer routine in het afvinken van de actielijst. Wanneer een actie is afgerond, plannen we vaak direct een nieuw moment in om de voortgang te herzien en eventueel de lijst bij te werken. Dit zorgt ervoor dat we voortdurend werken aan verbeteringen en het waarborgen van de kwaliteit en veiligheid van de zorg die we bieden.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelen voor de komende 5 jaar bestaan uit het optimaliseren van ons terrein, we hebben verschillende bomen geplant en willen nog meer struiken gaan planten zodat we nog een groenere uitstraling krijgen.

We zijn we begonnen met de bedrijfsovername. Lisette en Matthijs nemen langzamerhand het stokje van Anton en Ceciel over zodat ze rustiger aan kunnen doen.

We willen ook nog graag een oude stal vervangen voor een nieuwe stal, we zijn aan het onderzoeken of we hier jongvee kunnen huisvesten en misschien een houtwerkplaats voor de deelnemers en evt. een kantine of ontvangstruimte om groepen te ontvangen.

We zitten in de nu nog oriënterende fase.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het aantal deelnemers willen we hetzelfde behouden

Afronden beplanting rondom de zorgboerderij

Vorbereidingen en vergunningaanvraag nieuwe stal

Speeltuin updaten misschien nog kippen of konijnenhok erbij

Lisette stopt met bestuurswerk buitenshuis, kost veel tijd en heeft ze 12 jaar gedaan is mooi geweest. Eigen gezin vraagt ook steeds meer tijd.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

## 8.3 Plan van aanpak

Plan van aanpak

Veel van de doelstellingen voor de komende jaren zijn al een mooie start gemaakt. We hebben de speeltuin opgeknapt, nieuwe bomen geplant en Matthijs werkt steeds meer op de boerderij mee. Om de doelstellingen te behalen, bespreken wij deze regelmatig tijdens de koffiemomenten op de maandag als er geen deelnemers zijn. We bespreken de voortgang, kunnen monitoren en bijsturen waar nodig. Voor iedere doelstelling zijn bijbehorende acties aangemaakt, deze worden nauwgezet gevolgd. Op deze manier zorgen we ervoor dat de acties tijdig worden uitgevoerd en dat iedereen op de hoogte blijft van de ontwikkelingen. Door deze gestructureerde aanpak blijven we gefocust en kunnen we de beoogde resultaten behalen. In de bijlage kan je het tijdspad vinden.

### Bijlagen

- Tijdspad bedrijfsovername

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

2.2 Blik van buiten document: Bedrijfsbezoek Cooperatie Boer en Zorg september 2025

4.1 Teamoverleg Orthopedagoog juni 2025

Teamoverleg Orthopedagoog maart 2025

Certificaat SKJ Cursus online vlaggensysteem

Certificaat online training anorexia en automutilatie

5.3 1e inspraakmoment juli 2025

5.5 Tevredenheidsmeting respons 15 deelnemers

Tevredenheidsonderzoek zeer jonge kind

Tevredenheidsonderzoek volwassenen 2025

Tevredenheidsonderzoek kinderen 2025

6.1 MIC melding formulier

8.3 Tijdspad bedrijfsovername

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

#### tevredenheidsonderzoek

**Geplande uitvoerdatum:** 27-11-2025

**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**Actie afgerond op:** 27-09-2025 (Afgerond)

#### Herhaling EHBO en BHV

**Geplande uitvoerdatum:** 19-11-2025

**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)

#### Controle speeltoestellen

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025

**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**Actie afgerond op:** 25-11-2025 (Afgerond)

#### overleg voorafgaand inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025

**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**Actie afgerond op:** 30-12-2025 (Afgerond)

#### teamoverleg met orthopedagoog

**Geplande uitvoerdatum:** 18-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 27-11-2025 (Afgerond)

#### tevredenheidsonderzoek

**Geplande uitvoerdatum:** 29-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 24-09-2025 (Afgerond)

#### overleg toekomstbeeld

**Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 26-11-2025 (Afgerond)

#### ontruimingsoefening

**Geplande uitvoerdatum:** 04-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 04-11-2025 (Afgerond)

**Zorg er voor dat zo snel mogelijk geldige VOG's voor de 5 betrokken personen (zorgboer, 2 zorgboerinnen, partner van 1 zorgboerin, oom van zorgboerin) aantoonbaar zijn.**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 28-10-2025 (Afgerond)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 30-09-2025 (Afgerond)

#### VOG zorgboer en zorgboerinnen controleren

**Geplande uitvoerdatum:** 22-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 24-09-2025 (Afgerond)

#### Actualisatie RI&E

**Geplande uitvoerdatum:** 24-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 24-09-2025 (Afgerond)

#### Keuring brandblussers

**Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 24-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De brandblussers zijn vandaag nagekeken

#### Verbeter de representativiteit van de deelnemer tevredenheidsmeting door de vragenlijst alsnog op korte termijn door (zo veel mogelijk) volwassen deelnemers (ca. 7) in te laten vullen.

**Geplande uitvoerdatum:** 25-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 24-09-2025 (Afgerond)

#### Actualiseer de inhoud van paragraaf 2.1.1. van de werkbeschrijving.

**Geplande uitvoerdatum:** 25-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2025 (Afgerond)

#### Verlenging Zoonosekeurmerk

**Geplande uitvoerdatum:** 18-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2025 (Afgerond)

#### Voeg het in gebruik zijnde format 'persoonlijke risico inventarisatie' (naast de gebruikte ONS formats) toe aan de werkbeschrijving bij paragraaf 4.3.1.

**Geplande uitvoerdatum:** 25-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2025 (Afgerond)

#### Voeg PDF m.b.t. meldplicht toe aan paragraaf 6.4.4. van de werkbeschrijving.

**Geplande uitvoerdatum:** 25-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2025 (Afgerond)

Vervang de huidige klachtenuitdeelbrief door de juiste versie (zie achtergrondinformatie bij paragraaf 5.2.6. en de hierover door het Kwaliteitsbureau verstrekte nieuwsbrief in maart 2025).

**Geplande uitvoerdatum:** 25-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2025 (Afgerond)

Voeg de SKJ registratiegegevens van zorgboerin Lisette toe aan paragraaf 4.2.2. van de werkbeschrijving.

**Geplande uitvoerdatum:** 25-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2025 (Afgerond)

Voeg uitvraag m.b.t. WA verzekering polis nr van deelnemer toe aan de intake. Noteer polis nr in persoonlijk dossier van de deelnemer.

**Geplande uitvoerdatum:** 25-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2025 (Afgerond)

Voeg risico m.b.t. groot materieel op het erf toe aan de risico analyse in paragraaf 6.3.3. (met vermelding van reeds toegepaste effectieve maatregelen ter beheersing van dit risico).

**Geplande uitvoerdatum:** 25-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 18-09-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 18-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 14-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 12-09-2025 (Afgerond)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 31-07-2025 (Afgerond)

#### teamoverleg met orthopedagoog

**Geplande uitvoerdatum:** 18-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 31-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** 10 maart 16 juni

#### 1ste inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 06-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 26-07-2025 (Afgerond)

#### 1ste Inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 08-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 26-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Vandaag waren de meeste deelnemers aanwezig.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 23-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 22-04-2025 (Afgerond)

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 26-02-2025 (Afgerond)

#### Verlenging Zoonosekeurmerk

**Geplande uitvoerdatum:** 23-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 23-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** keurmerk als bijlage toegevoegd

#### tevredenheidsonderzoek

**Geplande uitvoerdatum:** 21-12-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 23-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Uitgevoerd, zie jaarverslag.

**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 10-02-2025 (Afgerond)

#### bijwerken jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 17-06-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 17-02-2025 (Afgerond)

**Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.**

**Geplande uitvoerdatum:** 18-05-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 21-02-2025 (Afgerond)

#### jaarverslag bijwerken

**Geplande uitvoerdatum:** 13-06-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 21-02-2025 (Afgerond)

#### overleg toekomstbeeld

**Geplande uitvoerdatum:** 18-04-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** 13-01-2025 (Afgerond)

## Voortgang actielijst, openstaande acties

### overleg toekomstbeeld

**Geplande uitvoerdatum:** 18-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

### 1ste Inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 27-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

### Inspraakmoment inplannen inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 27-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

### 1ste inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 18-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

### bijwerken jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 20-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

### Actualisatie RI&E

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

### Keuring brandblussers

**Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

### tevredenheidsmeting inplannen september 2026

**Geplande uitvoerdatum:** 26-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**tevredenheidsonderzoek**

**Geplande uitvoerdatum:** 26-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**tevredenheidsonderzoek**

**Geplande uitvoerdatum:** 26-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**ontruimingsoefening**

**Geplande uitvoerdatum:** 10-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**EHBO en BHV actueel houden**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**Vergunning aanvragen nieuwe stal**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**Controle speeltoestellen**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**overleg voorafgaand inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**Kippen of konijnenhok bouwen**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

#### Herhaling EHBO en BHV

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

#### VOG aanvragen A C L

**Geplande uitvoerdatum:** 14-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

#### jaarverslag bijwerken

**Geplande uitvoerdatum:** 28-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

#### Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

#### hoe gaan we de overname regelen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

#### Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

#### Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

#### EHBO en BHV actueel houden

**Geplande uitvoerdatum:** 29-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Vestig aandacht op 'De Blik van Buiten'; nodig hiertoe bezoekers uit (bijvoorbeeld Qlip, Friesland Campina, orthopedagoog, Cooperatie Boer en Zorg) hun ervaring met uw zorgboerderij te noteren. Reflecteer hierover samenvattend in het Kwaliteitsjaarverslag.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### **bijwerken jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Wij hebben geen personeel en hoeven niet te voldoen aan de cliëntenraad.

#### **jaarverslag bijwerken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** We hebben ons handtekeningen beleid niet aangepast. We blijven alle stukken ondertekenen.

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Struiken planten rondom speeltuin** struiken

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Wij verlenen jeugdhulp en zorg voor minder dan 10 jeugdhulp- en zorgverleners. Op basis van deze kleinschaligheid zijn we niet verplicht om intern toezicht te organiseren.

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026

**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Toelichting:** We hebben een Wtza vergunning, deze kan je vinden op zorgaanbieders.nl onder Maatschap Oosterkamp. Lisette verleend als enige zorg aan de deelnemers. Anton en Ceciel die ook in de maatschap zitten verrichten de werkzaamheden voor de melkveehouderij en schoonmaakwerkzaamheden en overige randzaken. Doordat ik als solist in de maatschap werk hoeven we geen jaarverantwoording af te leggen. Zie mail hieronder met het bewijs dat we geen jaarverantwoording hoeven in te leveren. Dat komt ook uit de checklist die ik gemaakt heb op de website. Beste L.M. Wanink-Oosterkamp, Bedankt voor uw bericht. Naar aanleiding van uw contact informeer ik u als volgt. Zorgaanbieders die betaald worden uit het basispakket van de Zorgverzekeringswet (Zvw), verzekerde zorg in Wet langdurige zorg (Wlz) of VWS-subsidie maken jaarlijks hun jaarverantwoording vóór 1 juni openbaar. Dit geldt voor zowel hoofdaanemers als onderaanemers. Een maatschap is niet openbaarmakingsplichtig als er slechts één persoon zorg verleent en de andere maten andere werkzaamheden dan zorgverlening verrichten. Uw organisatie is door de NZa echter niet bij ons aangemeld voor de Jaarverantwoording Zorg 2024. U bent bij hen niet bekend als zorgaanbieder die onder de Regeling openbare jaarverantwoording Wmg valt. Solisten en zzp'ers hoeven geen jaarverantwoording openbaar te maken, behalve wanneer de zzp'er een rechtspersoon (bijvoorbeeld een bv) is. Zie ook vragen voor solisten en zzp'ers verderop. Naast boven beschreven uitzondering zijn er uitzonderingen die altijd gelden voor bepaalde zorgaanbieders. Deze leest u op Uitzonderingen zorgaanbieders | Zorgaanbieders en combinatie-instellingen | Jaarverantwoording zorg. Ook kunt u de Wegwijzer invullen om te achterhalen of u verantwoordingsplichtig bent. Ik hoop dat ik u hiermee voldoende geïnformeerd heb. Op deze pagina vindt u ook een uitgebreid aanbod aan vragen en antwoorden. Heeft u nog vragen? Neem dan contact met ons op via het contactformulier. Met vriendelijke groet, Sergine Team Jaarverantwoording  
..... Jaarverantwoording Zorginstellingen  
Agentschap CIBG | Uitvoeringsorganisatie van VWS Rijnstraat 50 | 2515 XP | Den Haag  
Postbus 16114 | 2500 BC | Den Haag .....  
Informatie Jaarverantwoording Zorg T: 070-340 6900 E: info@jaarverantwoordingzorg.nl  
W: www.cibg.nl | www.jaarverantwoordingzorg.nl | www.toetredingzorgaanbieders.nl

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2026

**Geldt voor locatie(s):** Het Hageveld (768)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Bijlagen

- Certificaat brandveiligheid 2025
- EHBO diploma Ceciel
- VOG Matthijs 2025
- VOG Cor 2025
- VOG L
- VOG C
- VOG A
- Zoonosen keurmerk 2025
- RIE 2025

- BHV Lisette 2025