

Jaarverslag
januari 2019 - december 2019

Zorgboerderij Het Hageveld, Maatschap Oosterkamp

Het Hageveld

Locatienummer: 768



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiaires	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Het Hageveld, Maatschap Oosterkamp

Registratienummer: 768

Keizersveldweg 22, 8106 AG Mariënheem

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08191639

Website: <http://www.kleinschaligezorgsalland.nl>

Locatiegegevens

Het Hageveld

Registratienummer: 768

Keizersveldweg 22, 8106 AG Mariënheem

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Foto zorgboerderij Het Hageveld

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Zorgboerderij Het Hageveld bestaat uit een melkveebedrijf en sinds 2003 een (Jeugd)zorgboerderij. Het is een echt familiebedrijf. het team bestaat uit boer A, Boerin C en dochter en boerin L. In het weekend help M (man van L) mee wanneer dit nodig is.

2019 was een druk jaar, L is zwanger. Ze heeft tot kort voor de bevalling nog volop meegewerkt. Eind juli is L bevallen van een derde zoon. Dit kwam goed uit, omdat we een week later 3 weken vakantie hadden, maar na de vakantie hielp L alweer mee op de zorgboerderij. Gelukkig gaat alles goed, maar een EVC-traject volgen voor een SKJ-registratie wordt even op de lange baan geschoven. Met drie kleine kinderen is dit nog niet haalbaar.

We werden door de Rabobank benaderd of ze een foto van onze boerderij met enkele deelnemers mochten maken voor de Landbouwbeurs. Met de leus; "Wij zijn gek met onze boeren!" Er kwam een fotograaf bij ons en die heeft heel veel foto's gemaakt van L met haar kinderen en deelnemers die dit wilden, niet iedereen wilde op de foto. Een leuke ervaring met heel veel leuke reacties op facebook en instagram. Later kregen we van de Rabobank een schilderij van een van de foto's cadeau.

Deelnemers

De deelnemers die bij ons komen hebben een verstandelijke beperking en/of ASS en ADHD, een deelnemer met een lichte vorm van epilepsie (absences). Er is een volwassen deelnemer bijgekomen met een verstandelijke beperking van 45 jaar en er zijn 2 meisjes en een jongen bijgekomen. 5 deelnemers hebben ons verlaten. 3 deelnemers omdat de doelen behaald zijn en ze geen nieuwe indicatie meer kregen. 1 deelnemer heeft zes en half jaar bij ons gewoond. Ze wou zelf graag begeleid wonen, terwijl wij vonden dat ze er nog niet aan toe was. We konden haar natuurlijk niet tegenhouden, maar ze komt gelukkig nog regelmatig langs. Van 1 deelnemer hebben we zelf afscheid genomen. Hij had ernstige gedragsproblemen en paste totaal niet in de groep. Eerst hoopten we nog dat als hij eenmaal gewend was het beter ging, maar dit was helaas niet zo. Sommige deelnemers waren zelfs bang voor hem. We hebben samen gezocht naar een andere plek en we hopen dat het daar wel goed gaat. Kortom; een emotioneel jaar.

We hebben ook het twaalf en half-jarig jubileum van een deelnemer bij ons op de zorgboerderij gevierd! Hij is inmiddels de derde deelnemer die hier langer dan twaalf en half jaar is.

Ook hebben we met de deelnemers verschillende uitjes gehad. We zijn een paar keer naar de bioscoop geweest, naar het zwembad, in de zomer gaan we altijd een dagje naar het Avonturenpark en we zijn een aantal keer in het weekend naar de McDonalds geweest.

Logeeropvang

We zitten in de logeerweekenden (om de week) helemaal vol. Nieuwe aanvragen gedurende het jaar waren vaak aanvragen voor logeren in het weekend, terwijl we dit graag minder willen maken en meer door de week logeeropvang willen bieden. Maandag is onze vrije dag, maar de rest van de week hebben we ook 1 of 2 logees. Dit betekent dat we elke avond, behalve maandagavond, logees hebben. Nu L en M ook hier wonen spreken we af welke avond wie op moet passen. Dit geeft ons iets meer vrijheid.

Zorgaanbod

Het zorgaanbod is ongeveer gelijk gebleven, we hebben 1 deelnemer minder dan vorig jaar. We kiezen voor meer volwassen deelnemers door de week.

Melkveebedrijf

Verder waren er dit jaar stakingen van boeren. Spannende tijden, 1 deelnemer is nog met zoon J naar een staking op het provinciehuis geweest. Ze hebben een leuke dag gehad, waarbij de saamhorigheid van boeren een grote rol speelde. Samen staan we sterk! In onze omgeving stoppen verschillende boeren die geen opvolger hebben met hun boerderij, daar liggen voor ons melkveebedrijf misschien nieuwe

kansen!

De financiering van de zorg gaat via Boer en Zorg en via onderaannemerschap. Nog een paar deelnemers hebben een PGB.

De kwaliteit van de zorg houden we zo goed als mogelijk bij door Intervisie bijeenkomsten, vergaderingen en thema avonden te bezoeken. Ook proberen we geregeld het jaarverslag bij te werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

We hebben een druk en emotioneel jaar achter de rug.

Afscheid nemen van deelnemers is voor ons best lastig, vooral als ze al jaren bij ons zijn.

We hebben een paar (volwassen) deelnemers door de week, dit gaat goed!

We gaan onderzoeken welke kansen er voor ons ligt wat betreft het melkveebedrijf, we merken dat door alle bezuinigingen de zorg wel minder wordt en we kiezen ervoor kleinschalig te blijven, zonder personeel.

We zijn tevreden over het ondersteunend netwerk, we volgen vergaderingen, intervisie bijeenkomsten en thema avonden zoveel mogelijk.

Doelstellingen van vorig jaar;

-Niet uitbreiden van het aantal deelnemers, kleinschalig blijven.

Dit is gelukt we hebben in totaal zelfs 1 deelnemer minder.

-Groentetuin aanleggen

Groentetuin is er, maar onkruid wieden vindt maar 1 deelnemer leuk, dit valt ons een beetje tegen, maar we gaan er wel mee door. Zeker met de kalebassen.

-Keurmerk weer gekregen, dit bijhouden gedurende het jaar

Het bijhouden had beter gemogen, wel fijn om iedere keer een herinnering te krijgen van verschillende acties, zo worden ze in ieder geval niet vergeten!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroep Jeugd en Volwassenen

	Begin 2018	Instroom	Uitstroom	Eind 2019
St. Zozijn	1		1	0
De Parabool	1	2	1	2
PGB	7	1	2	6
ZIN	12	3	4	11
Ambiq	0	1		1
Totaal	21			20

We zijn dit jaar gestart met 21 deelnemers. In de loop van het jaar zijn er 4 deelnemers bijgekomen en zijn er 5 deelnemers vertrokken.

1 Deelnemer via St. Zozijn is vertrokken omdat ze begeleid gaat wonen.

1 Deelnemer via De Parabool is dit jaar gekomen en vertrokken, omdat ze is verhuisd en de afstand te groot werd.

1 Deelnemer is van ZIN indicatie overgegaan naar De Parabool, omdat ze ingeschreven staat bij De Parabool om begeleid te gaan wonen als er plek is.

Er is 1 volwassen deelnemer gestart met PGB dit jaar.

2 Deelnemers met PGB zijn gestopt, omdat de doelen bereikt zijn.

We hebben 3 deelnemers (Jeugd) met ZIN indicatie die dit jaar gestart zijn.

1 Deelnemer met een ZIN kreeg geen nieuwe indicatie, omdat doelen bereikt waren.

1 Deelnemer met ZIN zijn we zelf mee gestopt, hij paste niet in de groep.

1 Deelnemer met ZIN is dit jaar naar een gezinshuis gegaan en komt 1 keer per maand een weekend logeren, dit gaat via onderaannemerschap met Ambiq.

We hebben aan het eind van het jaar 1 deelnemer minder en een aantal volwassen deelnemers.

We hebben aan het eind van 2019 1 deelnemer minder. Nieuwe aanvragen die we krijgen zijn allemaal logeren in het weekend. We zitten met logeropvang in het weekend ook helemaal vol.

We bieden dagbesteding in groepsverband en logeropvang door de week, om het weekend en in de vakanties.

Voor 1 deelnemer bieden we 4 ochtenden in de week individuele begeleiding. Dit is echter tijdelijk tot er ergens een plek voor hem is voor dagbehandeling.

Zorgzwaarte licht en midden en voor 1 deelnemer individuele begeleiding, maar dit is tijdelijk.

Bijna alle deelnemers hebben Zorg In Natura, 3 deelnemers hebben nog een PGB.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Conclusie

Het is mooi als deelnemers hun doelen bereikt hebben en dan afscheid nemen, daar doen we het voor.

We hebben dit jaar de knoop doorgemaakt en afscheid genomen van een deelnemer die niet in de groep paste, en voor veel spanning en onrust zorgde. We hebben het lang geprobeerd en gehoopt dat het beter ging, maar dit was niet het geval. Sommige deelnemers waren zelfs bang voor hem. Na zijn vertrek was de sfeer gelijk weer ontspannen en de andere deelnemers zaten weer lekker in hun vel.

Voor ons was dit wel een leerproces om in zulke gevallen eerder de knoop door te hakken en afscheid te nemen.

Nieuwe aanvragen zijn bijna altijd logeeropvang in het weekend, dit is wel opvallend. In de weekenden zitten we vol. We proberen nu door de week dagbesteding te bieden aan volwassenen. Op dit moment hebben we 4 volwassenen door de week. We hebben voldoende deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Niet van toepassing.

Het is een bewuste keus om niet met personeel te werken en kleinschalig te blijven in combinatie met ons melkveebedrijf.

Wel hebben we gebruik gemaakt van de diensten van een orthopedagoog.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Niet van toepassing.

We hebben wel aanvragen gehad voor stagiaires, maar vaak op dagen dat er bijna geen deelnemers waren. Daarvoor zijn we te kleinschalig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren

C EHBO en BHV actueel houden. intervisieavonden van zowel Kleinschalige Zorg Salland, als Jeugdzorgboerderijen van Boer en Zorg. Vergaderingen bijwonen van Kleinschalige Zorg Salland, VZO en Boer en Zorg.

L BHV actueel houden, vergaderingen bijwonen en eventueel cursussen volgen.

A EHBO en BHV actueel houden.

Deze opleidingsdoelen zijn bereikt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- BHV pas Ceciel

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

A herhalingsavonden EHBO~ 4 februari, 11 maart, 1 april, 7 oktober, 4 november, 2 december

C herhalingsdagen EHBO~ 18 maart en 7 oktober

Intervisie Kleinschalige Zorg Salland (KZS) ~ 13 februari, 24 april, 26 juni, 18 september

Intervisie jeugdzorgboerderijen~ 13 juni, 2 september, 25 november

Vergadering VZO 26 februari

Thema avond KZS 10 april, 4 september, 6 november

Vergadering KZS 5 juni, 27 november

L Vergadering SKJ registratie 6 juni, Lisette gaat EVC traject volgen.

A ,C en L Informatiegesprek Boer en Zorg Irma Mulder 22 mei

Vergadering KZS

Opleidingsdoelen zijn bereikt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

EHBO en BHV actueel houden. Acties toegevoegd.

Intervisie bijeenkomsten, thema avonden en vergaderingen bezoeken, om zo van alle ontwikkelingen op de hoogte te blijven.

L gaat een EVC traject volgen voor een SKJ registratie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

EHBO en BHV actueel houden blijft belangrijk.

Verder vinden we de intervisies met collega zorgboeren erg waardevol. Door het delen van kennis en ervaringen leer je veel!

De aangeboden cursussen en thema avonden van de VZO, Boer en Zorg en KZS willen we zoveel mogelijk bijwonen.

L gaat EVC traject volgen voor een SKJ registratie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben 20 deelnemers. Bij 15 deelnemers hebben we één keer een evaluatiegesprek gehad. Bij 5 deelnemers hebben we twee keer een evaluatiegesprek gehad.

De onderwerpen die worden besproken zijn:

Hoe gaat het in het algemeen, wat vindt je leuk en wat vindt je minder leuk om te doen, vorderingen leer/werkdoelen, wat waren de doelen en welke vorderingen zijn gemaakt. Eventueel nieuwe doelen voor aankomende periode, hoe gaat het met de begeleiding, begeleidingsvormen en begeleidingsafspraken. Welke taken heeft deelnemer uitgevoerd en welke taken wil je aankomende periode uitvoeren. Gebruik je medicijnen, zo ja dan vragen we om een medicijnenoverzicht.

Uit een evaluatie blijkt wat een deelnemer er zelf van vindt, wat deelnemer wel of niet leuk vindt, hoe de begeleiding is en wat deelnemer graag zou willen leren of doen

In algemene zin komt naar voren uit de evaluaties dat bijna alle deelnemers vooruit zijn gegaan (indien mogelijk) en ze tevreden zijn over hoe het gaat! Fijn om dit ook van ouders te horen!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Als je met elkaar om tafel gaat zitten, bij de jeugd samen met de ouders, hoor je toch altijd meer. Van ouders hoor je ook hoe het thuis gaat en hoe de thuissituatie is. Tijdens het halen en brengen is daar niet altijd gelegenheid voor. Ook is het fijn om te horen dat de deelnemers het naar hun zin hebben op de boerderij en ze de begeleiding als prettig ervaren. De doelen worden aangepast indien nodig en we bereidden ons ook voor op het gesprek met de gemeente voor een nieuwe indicatie, indien nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Onderwerpen die ter sprake komen tijdens inspraakmomenten zijn;

-Wat vinden jullie van de boerderij; - Is er voldoende gereedschap? - Zijn er voldoende kruiwagens?, - Hebben jullie nog wensen, of willen jullie iets anders?

- Hoe gaat het met de dieren; - Zijn er genoeg verschillende dieren om voor te zorgen? -Zijn er voldoende hokken

- Binnen - Zijn er genoeg knutselspullen? Zijn er dingen die jullie graag willen maken, bakken?

De inspraakmomenten waren het afgelopen jaar op de volgende data:

16 maart, 15 juni, 14 september en 7 december. We doen dit altijd op een zaterdag, omdat dan de meeste deelnemers zijn. In de week erop overleggen we met de deelnemers die er niet waren wat er besproken is en of ze nog andere dingen wensen of willen veranderen.

In algemene zin kwam wel naar voren dat ze tevreden zijn over het nu gaat, intussen is er een shovel aangeschaft wat voor veel gemak zorgt bij zowel de deelnemers als bij boer A. Dit was een goede investering.

De groentetuin was niet zo'n succes, onkruid wieden werd maar door één deelnemer gedaan. De rest had er een hekel aan. Maar de kalebassen vonden ze wel allemaal mooi, vooral het uithollen met Halloween vinden ze een leuke activiteit. We hebben besloten wel door te gaan met de groentetuin en het zelf te onderhouden. Voor de kalebassen maken we meer ruimte in de groentetuin.

Het gebruik van de mobiel en tablet is ook elk jaar weer een discussiepunt. We hebben in overleg met de ouders besloten dat ze elke pauze een kwartier extra op hun mobiel of tablet mogen en naar muziek mogen luisteren als ze rustig willen worden.

Zie bijlage

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- inspraakmomenten deelnemers 2019

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies uit de inspraakmomenten:

Dat we een shovel aangeschaft hebben is een succes, vooral zowel de boer als de deelnemers die er gebruik van maken door simpele bediening.

Het aquarium en vissen buiten gaat ook goed, een vijver kan zolang de kinderen van L en M nog zo klein zijn niet.

De groentetuin zullen we meest zelf moeten onderhouden, maar de kalebassen is wel een succes.

Gebruik van mobiel en tablet hebben we iets meer tijd voor gemaakt, ook al zijn we er zelf niet zo blij mee. Maar tijdens intervisie bijeenkomsten bleek op andere zorgboerderijen dit ook zo te gaan. Daar kun je in deze tijd niet meer om heen, helaas!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

In week 46 (12 tot 17 november) hebben we een tevredenheidsonderzoek gedaan. De jongere deelnemers hebben een apart tevredenheidsonderzoek. Het tevredenheidsonderzoek voor oudere deelnemers hebben we iets aangepast. De tevredenheidsonderzoeken zijn uitgedeeld en we hebben een doos neergezet, waar de deelnemers ze anoniem ingevuld in konden doen. Van de 21 formulieren kregen we er 16 terug.

Zie bijlagen voor de methode die we gebruikt hebben.

De onderwerpen die in de meting worden uitgevraagd zijn;

Begeleiding, werk en/ of activiteiten, de boerderij, andere deelnemers, inspraak en wat zijn wensen of andere dingen?

In algemene zin is naar voren gekomen dat ze tevreden zijn en de inspraakmomenten vier keer per jaar op prijs stellen. Zo hebben ze het gevoel betrokken te zijn en gehoord te worden bij het reilen en zeilen van de boerderij.

Ook vinden ze de begeleiding voldoende deskundig en voelen ze zich gerespecteerd door de begeleiding.

Ze zijn ook tevreden over het werk/de activiteiten en vinden het prettig zelf aan te mogen geven wat ze graag willen doen/leren. Ook is er voldoende afwisseling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheidsonderzoek oudere deelnemers

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie;

We zijn blij dat de deelnemers graag naar de boerderij komen en tevreden zijn, ook over de begeleiding.

Voor sommige deelnemers voelen we als 'familie'. Dat is ook ons streven: huiselijkheid voorop! Door onze kleinschaligheid voelt het als één grote familie!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen en/of incidenten geweest het afgelopen jaar.

We blijven alert en hebben een goed contact met deelnemers en ouders en familie. We zijn blij dat er geen meldingen en/of incidenten geweest zijn.

Het afwezig zijn van meldingen en/of incidenten is structureel, en we doen er alles aan om dat zo te houden. Hoewel we wel realistisch zijn en er altijd iets kan gebeuren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2020
Actie afgerond op: 26-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: Keurmerk toegevoegd als bijlage actie toegevoegd voor jaarverslag 2020

tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2019
Actie afgerond op: 30-11-2019 (Afgerond)

tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2019
Actie afgerond op: 30-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: We hebben het tevredenheidsonderzoek voor oudere deelnemers iets aangepast.

data inspraakmomenten vastleggen

Geplande uitvoerdatum: 20-07-2019
Actie afgerond op: 20-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Data inspraakmomenten: 16 maart, 15 juni, 14 september en 7 december

controleren toetsingkaders

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2019
Actie afgerond op: 30-11-2019 (Afgerond)

ondersteuningsplan maken

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2019
Actie afgerond op: 30-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: We hebben van alle deelnemers een nieuw ondersteuningsplan en/of zorgplan gemaakt. Dit hadden we ook nodig voor de ZIN-indicaties die elk jaar verlengd wordt (indien nodig).

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2019
Actie afgerond op: 30-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: We hebben 29 januari een vracht nieuwe houtsnippers gekregen voor in de speeltuin. De speeltoestellen zijn nagekeken en een hek is gemaakt. Ook is er een schommel vervangen.

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2019
Actie afgerond op: 31-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: In oktober zijn alle brandblussers nagekeken. Zie bijlage.

Maar een persoonlijke RI van alle logeergasten en in 2019 van de overige deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 18-10-2019
Actie afgerond op: 30-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: We hebben inmiddels van alle deelnemers een persoonlijk RIE

groentetuin aanleggen

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2019
Actie afgerond op: 25-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: We hebben verschillende groenten gezaaid, en er smakelijk van gegeten. Een enkele deelnemer heeft maar geholpen. Het onkruid wieden was wel erg veel werk, dat viel tegen. De deelnemers hadden hier vaak geen zin in en het meeste werk kwam op ons neer. De kalebassen zaadjes planten en oogsten waren wel een groot succes. Hiervan hebben we geleerd dat onze doelgroep misschien te jong is voor het onderhouden van een groentetuin. We hebben veel zaadjes van de kalebassen bewaard, volgend jaar kunnen we meer zaadjes planten. Deze plantjes groeien hard, voor kinderen aantrekkelijker om te zien en te beleven. We gaan zeker ook door met de groenten, maar moeten er rekening mee houden dat we zelf het onkruid moeten wieden. Deze doelstelling hebben we behaald. Misschien dat we volgend jaar een heg langs de groentetuin planten.

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2019
Actie afgerond op: 08-06-2019 (Afgerond)
Toelichting: De pleisters zijn bijgevoerd en ik heb alles nagekeken op de houdbaarheidsdatum.

2de goal plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2019
Actie afgerond op: 08-06-2019 (Afgerond)
Toelichting: De tweede goal is geplaatst en heeft voor veel plezier gezorgd bij onze deelnemers, er zijn al heel veel wedstrijdes en andere activiteiten mee gedaan. Deze doelstelling is behaald.

data inspraakmomenten vastleggen

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2019
Actie afgerond op: 04-05-2019 (Afgerond)

schema maken oppassen logees

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2019
Actie afgerond op: 19-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Nu passen we door de week om de beurt 's avonds op.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2019
Actie afgerond op: 11-03-2019 (Afgerond)

JV2018: Een bijlage is ter aanvulling, geef (een samenvatting van de) informatie in het jaarverslag zelf zodat daar het beeld compleet is.

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2019
Actie afgerond op: 11-03-2019 (Afgerond)

JV2018: Geef aandacht aan het trekken van conclusies in het jaarverslag. Denk bv aan samenvatten van belangrijke uitkomsten, reflecteren op aanpassingen in methode, wat voor meerwaarde er is voor de zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2019
Actie afgerond op: 11-03-2019 (Afgerond)

JV2018: Maak uw jaarverslag "rond" door plannen en aandachtspunten beschreven in uw jaarverslag om te zetten in acties op de actielijst.

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2019
Actie afgerond op: 11-03-2019 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 11-02-2019 (Afgerond)

Nieuwe houtsnippers tussen de speeltoestellen gestrooid!

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2019
Actie afgerond op: 11-02-2019 (Afgerond)

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2019
Actie afgerond op: 11-02-2019 (Afgerond)

data inspraakmomenten vastleggen

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2019
Actie afgerond op: 11-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: 16 maart eerste inspraakmoment 2019.

VOG Cor toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2019
Actie afgerond op: 11-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Ik heb een VOG formulier van Cor Oosterkamp (broer) toegevoegd en van Jordy Oosterkamp (zoon)

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2018
Actie afgerond op: 29-01-2019 (Afgerond)

regels opstellen rondom procedure agressie, ongewenst gedrag

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2019
Actie afgerond op: 01-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: aangepast per 1 januari 2019

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2019
Actie afgerond op: 01-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: aangepast volgens nieuwe regelgeving 2019

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Certificaat brandveiligheid
- Persoonlijk RIE
- zoonosenkeurmerk

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

nieuw VOG formulier Lisette en Ceciel aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2020

nieuw VOG formulier Anton aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2020

groentetuin aanleggen

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2020

Hoe gaan we om met het Corona-virus

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2020

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2020

Herhaling BHV Anton

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2020

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2020

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2020

tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2020

tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2020

EHBO en BHV actueel houden

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2020

data inspraakmomenten vastleggen

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2020

overleg toekomstbeeld

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2020

EVC traject volgen voor SKJ registratie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

nieuw VOG formulier Matthijs aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021

nieuwe VOG formulieren Jordy en Cor aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2022

omgang met mobiel**Geplande uitvoerdatum:** 21-09-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Toelichting:** We storen ons aan het gebruik van mobieltjes. We hebben hier ook duidelijke afspraken over. Mobieltjes alleen in de pauze en de logees mogen 's avonds ook op hun mobiel. Ook tijdens de interview met andere zorgboeren over gehad. Conclusie: Het is iets van deze tijd en niet meer tegen te houden.**EHBO en BHV actueel houden****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Toelichting:** Anton heeft 6 avonden per haar herhaling EHBO en Ceciel 2 dagen in het jaar. Zie jaarverslag**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Toelichting:** In februari heeft Ceciel een herhalingscursus en Anton in Maart 2020**Aanpassen tevredenheidsonderzoek oudere deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 29-08-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Actualisatie RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 17-05-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Herhaling BHV Ceciel****Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Toelichting:** Ceciel heeft de herhalingscursus BHV met goed gevolg afgerond**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is prettig dat je de acties in kunt voeren en tegen de tijd dat je ze uit moet voeren krijg je automatisch een herinnering. Praktisch , zo vergeet je niet wat en blijft alles actueel!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We zijn met ons vieren naar aanleiding van deze vraag om tafel gaan zitten om echt na te denken hoe we het over vijf jaar zien.

We merken dat de gemeente waar we het meest mee te maken hebben, steeds meer bezuinigt. Het verlengen van indicaties gaat uiterst moeizaam, met minder uren of wordt helemaal stopgezet. Bij omliggende gemeenten gaat dit veel soepeler. Zeer frustrerend voor ons, en het kost heel veel energie. Zoveel, dat we besloten hebben geen nieuwe deelnemers via de gemeente aan te nemen. Alleen een enkeling via onderaannemerschap. Het was een verrassing dat we er alle vier hetzelfde over dachten.

Er zijn veel veranderingen en ontwikkelingen in de landbouw. Door het stikstofbeleid stoppen veel boeren die geen opvolger hebben. Matthijs en Lisette zien nu meer mogelijkheden met ons melkveebedrijf. Voor de komende vijf jaar gaan we ons meer richten op het melkveebedrijf en de zorgboerderij zullen we op een natuurlijke manier afbouwen. Degene die hier (al meer dan 10 jaar) zijn en hier nu een werkplek hebben, mogen blijven zolang ze dat willen.

Over 5 jaar (misschien al wel eerder) willen we graag helemaal stoppen met logeeropvang in het weekend en alleen doordeweeks dagbesteding en logeeropvang bieden. Naarmate we ouder worden zijn de logeerweekenden wel zwaar. Ook Lisette en Matthijs vinden de weekenden zwaar, ze hebben zelf 3 kleine kinderen die ook de nodige aandacht verdienen en dat schiet er nu wel een beetje bij in. De kinderen zien ook teveel van de kinderen met een beperking die ongewenst gedrag vertonen, dit is niet bevorderlijk voor hun ontwikkeling.

Eenzijds is het jammer dat we stoppen met logeren in het weekend, omdat we in 2017 een compleet nieuwe logeeropvang gerealiseerd hebben. We zullen er over na moeten denken wat we met deze mooie ruimte gaan doen, misschien gastouderschap of kinderopvang.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor het komende jaar:

We merken dat de gemeente waar we het meest mee te maken hebben steeds meer gaat bezuinigen. Het verlengen van indicaties gaat uiterst moeizaam, ze proberen steeds minder uren in te zetten of helemaal te stoppen, terwijl dit bij omliggende gemeenten veel soepeler gaat. Dit kost ons zoveel energie dat we besloten hebben geen nieuwe deelnemers (Jeugd) meer te laten starten op onze zorgboerderij. Misschien nog wel een enkele volwassen deelnemer voor dagbesteding, maar dan via onderaannemerschap. Enerzijds is dit jammer, we hebben in 2017 verbouwd en een compleet nieuwe logeeropvang gerealiseerd. De deelnemers die er nu zijn, blijven nog zolang ze nog een indicatie hebben.

Het aantal deelnemers behouden zal voor het volgende jaar niet lukken, het zullen er minder zijn, doordat indicaties van sommige deelnemers niet meer verlengd worden. Maar daar streven we ook niet meer naar. We gaan ons meer op het melkveebedrijf richten en de zorg afbouwen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We gaan de zorg minder maken, niet zoveel energie meer steken in de gemeente. Het voelt alsof een zware last van onze schouders valt.

Verder misschien nog een enkele volwassen deelnemer via onderaannemerschap erbij.

Oriënteren wat we kunnen gaan doen met de vrij nieuwe (2017) ruimte voor logeeropvang. Eerst hebben we nog voldoende deelnemers die logeren in het weekend, maar dit zal in de loop van de tijd wel minder worden.

Wat zijn de mogelijkheden? Moeten we gastouderschap erbij doen, of kinderopvang of kunnen we bestaan van alleen het melkveebedrijf?

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.1 • BHV pas Ceciel

6.3 • inspraakmomenten deelnemers 2019

6.5 • tevredenheidsonderzoek oudere deelnemers

8.1 • Certificaat brandveiligheid
• Persoonlijk RIE
• zoonosenkeurmerk

1.1 • Foto zorgboerderij Het Hageveld