

Jaarverslag

januari 2020 - december 2020

Zorgboerderij Het Hageveld, Maatschap Oosterkamp

Het Hageveld

Locatienummer: 768



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Het Hageveld, Maatschap Oosterkamp

Registratienummer: 768

Keizersveldweg 22, 8106 AG Mariënheem

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08191639

Website: <http://www.kleinschaligezorgsalland.nl>

Locatiegegevens

Het Hageveld

Registratienummer: 768

Keizersveldweg 22, 8106 AG Mariënheem

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Zorgboerderij Het Hageveld bestaat uit een melkveebedrijf en sinds 2003 gecombineerd met een zorgboerderij. Het is een echt familiebedrijf. Het team bestaat uit boer A. , boerin C en dochter boerin L. In het weekend helpt M (echtgenoot van L) mee wanneer dit nodig is. Onze doelstelling om kleinschalig te blijven, en als één grote familie samen te werken, voldoet nog steeds! Daar zijn we trots op!

Afgelopen jaar:

Zoals voor veel bedrijven was 2020 een bijzonder jaar en stond in het teken van Corona. We zijn bijna 6 weken gesloten geweest. Van 16 maart tot 23 april. We hebben er alles aan gedaan om het voor de deelnemers minder lastig te maken. Zorgboerin L. heeft filmpjes van de dieren en de boerderij rondgestuurd. We deden aan beeldbellen en zorgboerin L. maakte elke vrijdag een quiz, waaraan de deelnemers mee konden doen en een prijsje konden winnen. Dit stuurden we dan over de post naar de winnende deelnemer. Dit werd door deelnemers (en hun ouders) heel erg gewaardeerd!

Toen we 23 april weer open gingen, hebben we de keuze om naar de zorgboerderij te komen bij de deelnemers en de ouders van de deelnemers gelaten. Maar iedereen wilde graag weer komen. We moesten aanpassingen doen en eerst in kleine groepjes werken. Dit kon goed, omdat ze niet naar school mochten en dus ook door de week kwamen logeren i.p.v. in het weekend. Voor ons was het daardoor wel een drukke periode, ook nu nog. Omdat ze niet naar school gaan komen ze extra naar de zorgboerderij.

Aanpassingen die we i.v.m. Corona hebben gedaan;

-Buiten affiches opgehangen, verplicht handen ontsmetten, ook moesten ouders buiten afscheid nemen van hun kind en buiten wachten bij het ophalen.

-De handdoeken hebben we vervangen door papieren rollen en vaker handen wassen.

-We hebben de zitplekken in de kantine anderhalve meter van elkaar geplaatst en een extra tafel neer gezet. Gelukkig hadden we hiervoor ruimte genoeg.

-Een scherm in de auto geplaatst voor het halen en brengen van deelnemers en mondkapjes op.

-Dagelijks schoonmaken van deurklinken, kranen en sanitair.

Er zijn wel vaak testen gedaan, maar gelukkig heeft tot nu toe niemand het Corona-virus opgelopen.

Deelnemers

De deelnemers die bij ons komen hebben een verstandelijke beperking en/of ASS en ADHD. We hebben 1 deelnemer met een lichte vorm van epilepsie. Begin 2020 hadden we 20 deelnemers. Er is nog een volwassen deelnemer bijgekomen met een verstandelijke beperking.

In de loop van het jaar zijn er 2 deelnemers vertrokken. 1 deelnemer omdat ze begeleid ging wonen en 1 deelnemer omdat alle doelen bereikt waren. Daar doen we het voor! Afscheid nemen blijft lastig, vooral omdat ze beiden 9 jaar bij ons geweest zijn!

We willen geleidelijk onze doelgroep Jeugd uitbreiden en ook met Volwassenen gaan werken. De volwassenen komen door de week. Hier hebben we al ervaring mee, omdat sommige deelnemers hier als kind gekomen zijn voor begeleiding en nu ze volwassen zijn, bij ons werken op de boerderij!

Misschien komt het door de Corona-crisis, maar het contact met de gemeente is heel goed! Het contact met onze hoofdaanemers is ook heel goed.

We hebben met de deelnemers toch nog verschillende uitjes gehad. We zijn in de zomer naar het Avonturenpark in Hellendoorn geweest en we zijn nog een paar keer naar de bioscoop geweest, allemaal op afspraak. Ook zijn we verschillende malen naar de Mc Donalds geweest.

We hebben een nieuwe trampoline aangeschaft. Dit stond op het wensenlijstje van het tevredenheidsonderzoek.. en in de snoezelruimte hebben we een nieuwe bank. De deelnemers zijn er blij mee

Logeeropvang

We zitten in het logeerweekend (om de week) helemaal vol. We krijgen nog geregeld aanmeldingen, meest voor logeren in het weekend. In het andere weekend hadden we ook nog logees van vrijdag tot zaterdagavond. Dit hebben we in de loop van het jaar afgebouwd en deze logees verschoven naar het logeerweekend. Dit geeft voor ons meer rust. Vooral omdat we doordeweeks ook altijd een paar logees hebben. Doordeweeks en in het logeerweekend passen we om beurten op. of A en C. of L en M. Dit bevalt prima!

Melkveebedrijf

We hebben in het voorjaar een deel van de koestal dat nog leegstond verbouwd. We kunnen nu meer jongvee thuis houden.

Salland Boert en Eet Bewust

We zijn aangesloten bij Salland Boert en eet Bewust. Met de insteek dat burgers meer betrokken worden bij het boerenleven. Zodoende hebben we ook verschillende klassen van het praktijkonderwijs lessen op onze boerderij laten volgen. Zorgboerin L. deed eerst uitleg over de koeien en daarna moesten leerlingen zelf opdrachten uitvoeren en vragen beantwoorden. Dit is erg goed bevallen en voor herhaling vatbaar.

De financiering van de zorg gaat via Boer en Zorg, in Zorg In Natura (ZIN) en via onderaannemersschap. Nog een paar deelnemers hebben een Persoons Gebonden Budget (PGB).

De kwaliteit van de zorg houden we zo goed mogelijk bij door intervisie bijeenkomsten, vergaderingen en thema-avonden te bezoeken. Dit vinden we erg belangrijk, op deze manier kun je kennis en ervaring delen met elkaar. Afgelopen jaar waren deze bijeenkomsten vaak online. Ook werden er intervisieavonden georganiseerd door Zorgboeren Overijssel. Deze cursussen werden gegeven door Mieke Hoenderboom. Deze zijn praktijkgericht en gelijk toepasbaar. Dit geeft ons ondersteuning in ons werk op de zorgboerderij.

Ook proberen we geregeld het jaarverslag bij te werken, maar door de drukte had ik daar afgelopen jaar moeite mee;)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Door Corona hebben we, zoals zoveel mensen, een moeilijk jaar achter de rug. Het gaf veel spanning en stress! Maar er kwamen ook mooie dingen uit! Zoals de filmpjes die gemaakt zijn op de boerderij, elke vrijdag een quizje, bedacht door zorgboerin L. en beeldbellen om zo contact met elkaar te houden! De ouders hebben dit enorm gewaardeerd! Ook de gemeente was heel attent, dit heeft ons erg goed gedaan!

We merken dat de doelgroep Jeugd een steeds grotere zorgzwaarte heeft, we kiezen ervoor om onze doelgroep uit te breiden en naast Jeugd ook voor de doelgroep Volwassenen te kiezen. We hebben nu 5 volwassenen en 14 kinderen/jongvolwassenen. We hebben al ervaring met volwassenen, omdat sommige deelnemers hier als kind al kwamen voor begeleiding en nu als volwassene hier werken op de boerderij. Sommigen deelnemers zijn hier al 17 jaar!

We kiezen ervoor om kleinschalig te blijven, zonder personeel. Het voelt als één grote familie, en dat willen we graag zo houden. Afscheid nemen van deelnemers die hier al 9 jaar geweest zijn doet altijd pijn, deelnemers benoemen dit ook; jullie voelen als familie! Voor ons een groot compliment! Ze mogen natuurlijk altijd nog eens langs komen, ze zijn altijd welkom!

We zijn tevreden over het ondersteunend netwerk. We volgen vergaderingen, intervisie bijeenkomsten en thema avonden. Vooral om ervaringen en kennis met elkaar te delen, dit vinden we erg belangrijk! Het afgelopen jaar was dit natuurlijk wel minder en grotendeels online door Corona.

Als doelstelling vorig jaar hadden we het plan de zorg minder te maken....zelfs over te gaan naar gastouderschap of reguliere kinderopvang.

Maar de gemeente heeft de meeste indicaties verlengd en we kregen veel nieuwe aanmeldingen! Een enorme opsteker voor ons!

Dit jaar was voor ons echt een keerpunt, misschien juist wel door Corona, we hebben samen besloten door te gaan met de zorgboerderij, want daar ligt ons hart!!!

Acties voor het komend jaar:

-Speeltuin opknappen

-Kippenhok plaatsen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroep Jeugd en Volwassenen

	Begin 2020	Instroom	Uitstroom	Eind 2020
De Parabool	2	1		3
PGB	6		1	5
ZIN via Boer en Zorg	11		1	10
Ambiq	1			1
Totaal	20	1	2	19

We zijn in 2020 gestart met 20 deelnemers. In de loop van het jaar is er 1 volwassen deelnemer bijgekomen en zijn er 2 deelnemers vertrokken.

1 volwassen deelnemer is via De Parabool nieuw gekomen, en 1 volwassen deelnemer is vertrokken, omdat ze begeleid gaat wonen bij De Parabool en ook daar dagbesteding krijgt. Ze had een PGB.

1 deelnemer (Jeugd) is vertrokken, omdat alle doelen bereikt zijn en hij geen nieuwe indicatie nodig was! Hij had een ZIN indicatie via Boer en Zorg.

We hebben eind 2020 1 deelnemer minder, namelijk 19, waarvan 5 Volwassenen en 14 deelnemers die onder Jeugd vallen.

We hebben 3 nieuwe deelnemers (jeugd) die in Januari 2021 beginnen.

We bieden dagbesteding in groepsverband en logeeropvang door de week, om het weekend en in de vakanties.

Voor 1 deelnemer bieden we 3 ochtenden individuele begeleiding. Dit is tot half januari 2021, omdat er dan een plek voor hem is voor dagbehandeling.

Zorgzwaarte licht en midden en voor 1 deelnemer individuele begeleiding.

De zorg wordt verleend vanuit de WMO en Jeugdwet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers is bijna gelijk gebleven. 1 deelnemer minder dan vorig jaar.

Het is opvallend dat we nu veel nieuwe aanvragen krijgen van ouders die vanuit de gemeente naar ons verwezen zijn!

In januari 2021 starten er 3 nieuwe deelnemers, allemaal jeugdigen. We zitten nu helemaal vol, zowel door de week als in de weekenden.

De combinatie Jeugd en Volwassenen bevalt ons prima. De Volwassenen zijn er door de week en de (meeste) Jeugd vooral in het (logeer)weekend.

De grotere zorgzwaarte is nu nog te doen, door meer in 2 of 3 kleine groepjes te werken en/of te spelen of knutselen. Voorheen deden we alles samen in de groep, maar door in kleine groepjes te werken krijgen ze minder prikkels. Er zijn tot op heden geen aanpassingen nodig. Het zijn geen vaste groepjes, maar als we 's ochtends beginnen wijst het zich vaak vanzelf. Zorgboerin 1. gaat bv. buiten een activiteit doen, terwijl Zorgboerin 2. binnen een spelletje doet en Zorgboer gaat met de (meestal) oudere deelnemers het boerderijwerk doen. Ook weten we van sommige deelnemers dat het contract in 2021 niet verlengd wordt, doordat alle doelen zijn behaald. Vandaar dat we toch gestart zijn met nieuwe deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Niet van toepassing.

Het is een bewuste keus om niet met personeel te werken; kleinschalig te blijven, één grote familie in combinatie met ons melkveebedrijf.

Wel hebben we gebruik gemaakt van de diensten van een orthopedagoog.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Niet van toepassing.

De samenwerking met de orthopedagoog ging het afgelopen jaar meest online. De samenwerking loopt goed, al was het online.

Het afgelopen jaar kon ze in verband met Corona niet aanwezig zijn bij een kennismakingsgesprek. We stuurden haar alle gegevens en zij maakte dan een 'Persoonlijk ondersteuningsplan' van een deelnemer. L. maakt nu ook wel eens zelf een 'Persoonlijk ondersteuningsplan' en stuurt het naar haar, met alle gegevens. Ze kijkt er dan naar en geeft feedback aan L.

Ook de evaluatieformulieren worden naar haar gestuurd via de mail en we kunnen haar altijd om advies vragen. We ervaren de samenwerking als prettig en een steun in de rug.

L heeft geleerd hoe je een ondersteuningsplan moet maken. Ook hebben we van haar geleerd dat we in hele kleine stapjes moeten werken, en de doelen daar op moeten aanpassen. De doelen niet te groot maken.

Ook een tip van haar; heel goed naar de ouders te luisteren en veel vragen stellen, zij kennen hun kind immers het allerbeste. Wat vindt hun kind leuk? Hoe reageert hun kind? Wat is de beste aanpak? Enzovoort. Daar leer je het meeste van en daar hebben we onze werkwijze en de begeleiding wel op aangepast. Daardoor zijn we bijvoorbeeld ook in klein groepjes gaan werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren

A EHBO en BHV actueel houden

L BHV actueel houden, vergaderingen bijwonen om kennis op te doen en ervaring te delen en eventueel cursussen volgen.

C EHBO en BHV actueel houden, intervisie-avonden van zowel Kleinschalige Zorg Salland als Jeugdzorgboerderijen Boer en Zorg. Vergaderingen en thema-avonden bijwonen van KZS, VZO en Boer en Zorg.

Het afgelopen jaar was dit door het Coronavirus vaak online.

Deze opleidingsdoelen zijn bereikt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

A: herhalingsavonden EHBO: 6 januari, 3 februari, door Corona zijn aan het eind van het jaar de herhalingsavonden uitgesteld.

herhaling BHV : 28 september praktijkgedeelte, theorie online.

C: herhalingsdag EHBO: 9 maart.

Intervisie Kleinschalige Zorg Salland: 13 februari,

Intervisie Jeugdzorgboerderijen via VZO: 21 september

Vergadering KZS: 15 januari, 18 november (online)

L: Seminar LTO Salland: 7 januari, Evaluatie Seminar 10 februari

Jongerenavond LTOSalland: 13 januari,

Training Salland Boert en Eet Bewust (SBeEB) 16 januari,

Vergadering Zorgboeren Zwolle 21 januari,

Vergadering SBeEB 23 januari, 3 februari, 14 februari, 16 maart, 28 mei (online), 9 juni,

Wethoudersoverleg LTO: 19 maart

Bestuursvergadering LTO Salland: 14 januari, 9 maart, 19 mei (online), 22 juni, 17 augustus,

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

EHBO en BHV actueel houden. Acties toegevoegd.

Intervisiebijeenkomsten, thema avonden en vergaderingen (online) bezoeken, om zo van alle ontwikkelingen op de hoogte te blijven.

L start 1 maart 2021 met het EVC traject, voor een SKJ registratie. Dit zou afgelopen jaar al gebeuren, maar dit is uitgesteld i.v.m. het Coronavirus.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Door Corona is het EVC traject van L verschoven naar 1 maart 2021. We hopen dat het dan wel lukt.

EHBO en BHV actueel houden blijft belangrijk.

De intervisie avonden, thema avonden en vergaderingen zijn uitgesteld of vinden nu online plaats. We hopen dat dit spoedig weer als vanouds georganiseerd kan worden.

Persoonlijk contact gaat toch boven alles.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben 19 deelnemers. Hiervan zijn 5 volwassen deelnemers en 14 deelnemers Jeugd/jongvolwassenen. Van 18 deelnemers hebben we 1 keer een evaluatiegesprek gehad. van 1 volwassen deelnemer hebben we 2 keer een evaluatiegesprek gehad.

Evaluatiegesprekken worden over het jaar verdeeld. Vaak doen we dit als de indicatie bijna afgelopen is. We gaan dan in gesprek met (ouders en) een deelnemer. Dit ook ter voorbereiding op het gesprek met de gemeente om de indicatie te verlengen en waar nodig aan te passen.

De onderwerpen die worden besproken zijn;

Hoe gaat het in het algemeen, wat vindt je leuk en wat vindt je minder leuk om te doen, vorderingen leer/werkdoelen, wat waren de doelen en welke vorderingen zijn gemaakt. Eventueel nieuwe doelen voor aankomende periode, hoe gaat het met de begeleiding, begeleidingsvormen en begeleidingsafspraken. Welke taken heeft deelnemer uitgevoerd en welke taken wil je aankomende periode uitvoeren. Gebruik je medicijnen, zo ja dan vragen we om een medicijnoverzicht.

Uit een evaluatie blijkt wat een deelnemer er zelf van vindt, wat deelnemer wel of niet leuk vindt, hoe de begeleiding wordt ervaren en wat deelnemer graag zou willen leren of doen.

In algemene zin komt naar voren uit de evaluaties dat bijna alle deelnemers vorderingen hebben gemaakt (indien mogelijk) en ze tevreden zijn over hoe het gaat! Fijn om dit ook van de ouders te horen!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij de evaluatiegesprekken eventueel samen met de ouders, meestal vlak voor het eind van een jaarlijkse indicatie, hoor je van ouders hoe het thuis gaat en ben je extra goed voorbereid op het gesprek met de gemeente. Dit ervaren we als een groot pluspunt. Je hoort van ouders over het gedrag thuis en hoe de thuissituatie is. Hoe ze de boerderij ervaren en welke vorderingen zijn gemaakt! Ook bespreken we eventueel nieuwe leer/ werkdoelen. Tijdens het halen en brengen is daar niet altijd gelegenheid voor. Ook is het altijd fijn om te horen dat ze het naar hun zin hebben op de zorgboerderij en de begeleiding als prettig ervaren. De doelen worden indien nodig aangepast en we bereiden ons voor op het gesprek met de gemeente voor een nieuwe indicatie, indien nodig!

De Coronacrisis heeft niet veel invloed gehad op de evaluatiegesprekken. We hebben de evaluatiegesprekken nu online gedaan en/of voldoende afstand gehouden toen het afgelopen zomer wel mocht. Online had ook wel voordelen, de ouders die verder moesten reizen vonden het wel prettig dat het online kon. Omdat we maar even dicht waren, heeft dit geen invloed gehad op de begeleidingsdoelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

- Wat vinden jullie van de boerderij; Is er voldoende gereedschap en voldoende kruiwagens? Hebben jullie nog wensen of willen jullie iets anders?

- Hoe gaat het met de dieren: - Zijn er voldoende dieren om voor te zorgen? - Zijn er voldoende hokken?

- Binnen: -Zijn er voldoende knutselspullen? -Zijn er andere dingen die jullie graag willen maken en/of bakken?

Het afgelopen jaar hebben we maar 3 inspraakmomenten gehad. Het inspraakmoment van eind maart kon niet doorgaan, omdat we gesloten waren.

20 juni, 26 september en 19 december hebben we een inspraakmoment gehad. In algemene zin kwam naar voren dat ze tevreden zijn over hoe het gaat. Ze zijn blij met de nieuwe trampoline, de nieuwe bank in de snoezelruimte en de volwassenen zijn blij met de verbouwing van de koestal.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie uit de inspraakmomenten:

De deelnemers zijn tevreden en vinden het fijn dat ze inspraak hebben en voelen zich gehoord.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

We hebben in week 49, van 30 november tot 6 december, een tevredenheidsmeting gedaan. De jongere deelnemers hebben een apart tevredenheidsonderzoek. De tevredenheidsonderzoeken hebben we uitgedeeld en een doos neergezet waarin de deelnemers anoniem hun ingevuld tevredenheidsonderzoek konden doen. Van de 20 formulieren kregen we er 16 terug.

Zie bijlagen voor de methode die we gebruikt hebben.

De onderwerpen die in de meting worden gevraagd zijn:

Begeleiding, werk en/of activiteiten, de boerderij, andere deelnemers, inspraak en wat zijn wensen of andere dingen.

In algemene zin is naar voren gekomen dat ze tevreden zijn. Ze hebben het gevoel betrokken te zijn en gehoord te worden bij het reilen en zeilen van de boerderij.

Ook vinden ze de begeleiding voldoende deskundig en voelen ze zich gerespecteerd door de begeleiding. Ze vinden de persoonlijke aandacht doordat we kleinschalig zijn ook heel prettig! Het gevoel één grote familie te zijn klopt!

Ook zijn ze tevreden over het werk/de activiteiten en vinden het fijn dat ze zelf aan mogen geven wat ze graag willen doen/leren. Waar mogelijk proberen we dat. Er is voldoende afwisseling!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

We zijn blij dat de deelnemers graag naar de boerderij komen en heel tevreden zijn, ook over de begeleiding. Dit komt zeker door de kleine groepen en persoonlijke aandacht.

Voor sommige deelnemers voelen we als 'familie!' Huiselijkheid voorop, door onze kleinschaligheid voelt het als één grote familie! Dat is altijd ons streven geweest en daar zijn we erg trots op!

Het klopt dat we vorig jaar een zelfde uitslag hadden. Dit heeft ermee te maken dat we al jaren min of meer een zelfde groep deelnemers hebben. En ze zich hier ook helemaal happy voelen. In 2021 veranderd dit. Er zijn meerdere deelnemers waarvan de indicatie waarschijnlijk niet verlengd worden, omdat de doelen behaald zijn! Er zijn begin 2021 nieuwe deelnemers gestart, dus volgend jaar zullen de uitslagen wel iets anders zijn.

In 2020 hebben we de tevredenheidslijst voor oudere deelnemers aangepast.

Eerder hadden we voor de jongere deelnemers en de oudere deelnemers een multiple choice vragenlijst. Voor de oudere deelnemers die goed kunnen schrijven hebben we de vragen meer uitgebreid en ook ruimte gegeven om zelf dingen in te vullen. Daar wordt niet altijd gebruik van gemaakt, af en toe. Daar komen dan vaak weer dezelfde dingen uit als bij een inspraakmoment. We verwachten dat de tevredenheidslijst in 2021 er anders uitziet.

De jongere deelnemers hebben een multiple choice vragenlijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen en/of incidenten geweest het afgelopen jaar.

We blijven alert en hebben goed contact met deelnemers en ouders/familie.

Het afwezig zijn van meldingen en/of incidenten is structureel, en we doen er alles aan om dat zo te houden. Hoewel we wel realistisch zijn en je niet alles kunt uitsluiten.

We zijn blij dat er afgelopen jaar geen meldingen of incidenten geweest zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

overleg toekomstbeeld

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2020
Actie afgerond op: 28-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: zie jaarverslag

data inspraakmomenten vastleggen

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2020
Actie afgerond op: 14-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: zie jaarverslag

tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2020
Actie afgerond op: 28-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: zie jaarverslag

EVC traject volgen voor SKJ registratie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Deze opleiding is i.v.m. Corona uitgesteld naar 1-3-2021

Verlenging Zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020
Actie afgerond op: 28-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: toegevoegd als bijlage bij werkbeschrijving

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2020
Actie afgerond op: 23-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Speeltoestellen nagekeken en klimrek overgeschilderd.

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2020
Actie afgerond op: 21-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: zie jaarverslag

Hoe gaan we om met het Corona-virus

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2020
Actie afgerond op: 23-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Zie algemeen verslag afgelopen jaar van dit jaarverslag

EHBO en BHV actueel houden

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020
Actie afgerond op: 08-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: we hebben zowel EHBO als BHV bijgehouden, al was dat dit jaar deels online i.v.m. Corona

tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2020
Actie afgerond op: 09-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: zie jaarverslag

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2020
Actie afgerond op: 22-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: 1 nieuwe brandblusser gekregen

Herhaling BHV Anton

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2020
Actie afgerond op: 28-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: BHV-cursus gedeeltelijk online gedaan i.v.m. Corona.

groentetuin aanleggen

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2020
Actie afgerond op: 23-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: zie jaarverslag

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2020
Actie afgerond op: 08-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Afgelopen jaar paar keer nagekeken en zo nodig bijgevuld.

nieuw VOG formulier Lisette en Ceciel aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2020
Actie afgerond op: 08-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: L 18-11-2020 nieuw VOG formulier gekregen C 8-12-2020 nieuw VOG formulier gekregen

nieuw VOG formulier Anton aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2020
Actie afgerond op: 23-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: A 23-12-2020 nieuw VOG formulier gekregen

Herhaling BHV Ceciel

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2020
Actie afgerond op: 25-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ceciel heeft de herhalingscursus BHV met goed gevolg afgerond

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 23-02-2020 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2019
Actie afgerond op: 18-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: 24-2-2021

Aanpassen tevredenheidsonderzoek oudere deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 29-08-2019
Actie afgerond op: 17-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: 1-6-2020

EHBO en BHV actueel houden

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2019
Actie afgerond op: 10-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Anton heeft 6 avonden per haar herhaling EHBO en Ceciel 2 dagen in het jaar. Zie jaarverslag

omgang met mobiel

Geplande uitvoerdatum: 21-09-2019
Actie afgerond op: 10-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: We storen ons aan het gebruik van mobieltjes. We hebben hier ook duidelijke afspraken over. Mobieltjes alleen in de pauze en de logees mogen 's avonds ook op hun mobiel. Ook tijdens de interview met andere zorgboeren over gehad. Conclusie: Het is iets van deze tijd en niet meer tegen te houden.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2020
Actie afgerond op: 10-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: In februari heeft Ceciel een herhalingscursus en Anton in Maart 2020

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Keurmerk brandveiligheid 2020

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

elke maand jaarverslag bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2021

voorbereiden audit

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2021

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2021

Speeltuin opknappen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2021

Kippenhok plaatsen

Geplande uitvoerdatum: 18-08-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2021

EHBO en BHV actueel houden

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021

Controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021

Speeltuin; speeltoestellen overschilderen, overkapping opknappen met nieuwe tegels

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2021

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2021

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021

Verlenging Zoonosekeurmerk**Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2021**tevredenheidsonderzoek****Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2021**overleg toekomstbeeld****Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2021

Voor volgend jaarverslag: neem de aandachtspunten meegegeven in de adviesmail van het jaarverslag 2020 mee in uw volgende jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021**data inspraakmomenten vastleggen****Geplande uitvoerdatum:** 08-02-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022**Herhaling BHV Anton****Geplande uitvoerdatum:** 03-11-2022**VOG aanvragen zorgboer en zorgboerinnen****Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2023

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** aangepaste versie toegevoegd aan de werkbeschrijving.

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: toegevoegd aan werkbeschrijving

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: We hebben afgelopen december nieuwe VOG formulieren aangevraagd

nieuw VOG formulier Matthijs aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

nieuwe VOG formulieren Jordy en Cor aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

HBO opleiding beginnen voor SKJ registratie

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: L is gestart met de opleiding. Door Quarantaine van de kinderen van school is het iets later geworden.

HBO opleiding beginnen voor SKJ registratie

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: Door quarantaine van de kinderen is het iets later geworden.

elke maand jaarverslag bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: inspraakmomenten gepland en openstaande acties bijgewerkt

data inspraakmomenten vastleggen

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: Inspraakmomenten zijn dit jaar 24 april, 3 juli, 25 september en 18 december

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021
Toelichting: Hallo Rosan, Ik heb het jaarverslag van 2020 aangevuld en de werkbeschrijving aangepast. Ik hoop dat het zo goed is! Hartelijke groet,

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het afgelopen jaar was een heel bijzonder jaar. Doordat we extra druk waren en nog zijn kwam het er niet altijd van om het jaarverslag bij te werken. Dit willen we volgend jaar oppakken en elke maand bijhouden. we maken er een actiepunten van.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Wat kan er in een jaar veel veranderen. Was de doelstelling vorig jaar nog de logeeropvang af te bouwen. en misschien met gastouderschap of reguliere kinderopvang te beginnen. Door de bezuinigingen bij de gemeente kostte het toen erg veel energie om indicaties te behouden of te verlengen. Het afgelopen jaar heeft er echt een omslag plaats gevonden. Het contact met de gemeente verliep heel goed, indicaties werden verlengd en we kregen zelfs veel nieuwe aanmeldingen! De meesten voor logeeropvang in het weekend, die zit echter helemaal vol. Ook van onze hoofdaannemer kregen we nieuwe aanvragen. Dit geeft ons weer nieuwe energie om door te gaan, we hebben hier veel ervaring mee en dit is toch waar ons hart ligt! De doelstelling om kleinschalig te blijven en iedereen het gevoel te geven dat we één grote familie zijn bestaat al jaren en die houden we erin!

Onze doelgroep is vanaf 2003 Jeugd en Jongvolwassenen. We zijn al bezig met de doelgroep Volwassenen, dit willen we graag uitbreiden, Deze groep komt voor dagbesteding en bevalt ons erg goed. We hebben al ervaring met Volwassenen, omdat een aantal deelnemers als kind hier al kwamen en nu ze volwassen zijn hier werken. Deze deelnemers kennen we dus door en door. Nu we ouder worden vinden we de doelgroep Volwassenen ook beter bij ons passen, ze zijn meestal voorspelbaar in hun gedrag en minder druk. Zorgboerin L vindt de doelgroep Jeugd wel heel leuk. Voor nu is het fijn om deze twee doelgroepen samen te doen!

De zorg in combinatie met ons melkveebedrijf werkt voor ons erg goed. Met deze combinatie willen we de komende 5 jaar doorgaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Onze zorgboerderij zit op dit moment helemaal vol. Zowel door de week als in het weekend. Goede dagbesteding bieden staat voorop!

Zorgboerin L. gaat 1 maart met de HBO opleiding beginnen, voor SKJ-registratie, dit was ze vorig jaar al van plan, maar door Corona is dit uitgesteld.

Het komende jaar zal in het teken staan om de speeltuin op te knappen, we hebben er een mooie overkapping staan waar we met mooi weer koffie of fris drinken.

Hier willen we een mooie tegelvloer in maken en een pad door de speeltuin. Ook willen we een vaste plek maken waar in de zomer het zwembad kan staan. Bovendien hebben we een kippenhok gekregen die we daar ook willen plaatsen.

Ook hebben we in november weer een audit, dit zal ook de nodige voorbereiding vragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Zorgboerin L. zal 1 maart met een HBO opleiding beginnen voor SKJ registratie. Dit was vorig jaar uitgesteld i.v.m. Corona.

In het voorjaar beginnen we met de speeltuin en de overkapping op te knappen.

Verder hopen we dat in de loop van 2021 Corona verdwijnt en alles weer normaal is. Het was al met al voor de deelnemers een onrustig jaar. Niet naar school kunnen en vaker en/of op andere tijden naar de zorgboerderij, het was vaak omschakelen en even wennen. Daarom hebben we besloten in 2021 verder rustig aan te doen en weinig te veranderen. Zorgboerin L. verwacht in augustus een baby, dat is wel iets moois waar we allemaal naar uit kunnen kijken!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

8.1

- Keurmerk brandveiligheid 2020